

UNIQA d.d.s., a.s.
Výročná správa 2025

Obsah

Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti a stave majetku

Predpokladaný vývoj Spoločnosti v roku 2026

Informácie o aktivitách v oblasti výskumu a vývoja, ochrany životného prostredia a pracovnoprávných vzťahov

Informácie o Spoločnosti a o finančnej situácii

Informácia o nadobúdaní vlastných akcií

Informácia o organizačných zložkách v zahraničí

Obchodný model Spoločnosti

Orgány Spoločnosti, akcionári a audítor

Informácie o členoch predstavenstva a dozornej rady

Správa dozornej rady Spoločnosti o činnosti v roku 2025 a odporúčania pre valné zhromaždenie

Úvodné slovo

Vážené dámy, vážení páni, vážení akcionári,

žijeme v období rýchlych zmien, ktoré formujú klimatické výzvy, ekonomické turbulencie aj pretrvávajúce geopolitické napätie. Spolu s tým sa menia aj očakávania našich klientov, ktorí vyžadujú jednoduché riešenia, rýchle reakcie a finančného partnera, na ktorého sa môžu spoľahnúť. Som hrdý, že UNIQA ako stabilný finančný dom, ktorý spája poistenie, investície a dôchodkové zabezpečenie pod jednou strechou, dokázal obstáť v tejto zložitej situácii a ponúknuť ľuďom istotu, ktorú v meniacom sa svete potrebujú: ochranu svojho domova, zdravia a budúcnosti.

Ako finančný dom sme aj v roku 2025 potvrdili naše silné postavenie v oblasti dôchodkového sporenia. UNIQA d.d.s., a.s. si udržala významnú pozíciu na trhu a ku koncu roka dosiahla 15 % podiel na trhu, pričom majetok vo fondoch medziročne vzrástol o 12% na 719 mil. EUR.

Výkonnosť našich fondov aj v roku 2025 nadviazala na dlhodobu priaznivý trend. Pozitívny sentiment na trhoch nezastavila ani napätá geopolitická situácia na Ukrajine a Blízkom východe a ani zavedenie nových cieľ. Vďaka postupnému uvoľňovaniu colných bariér a rozvoju umelej inteligencie trhy dokázali v prevažnej väčšine straty z prvej polovice roka zmazať a rok 2025 väčšina trhov ukončila so ziskom, ktorý bol však znížený silným oslabením dolára.

Naše fondy kopírovali tento makroekonomický vývoj a potvrdili schopnosť dlhodobu zhodnocovať úspory sporiteľov. Najvýraznejšie zhodnotenie sme zaznamenali v našom UNIQA Indexovom globálnom fonde, ktorý sa zhodnotil o 7,74 %.

Chceme naďalej budovať náš výnimočný finančný dom, ktorý zákazníkom poskytuje služby s pridanou hodnotou a riešenia navrhnuté pre reálne potreby rodín. Nastavujeme na to naše produkty, ktoré sú pravidelne oceňované ako jedny z najlepších na trhu. Naďalej platí, že zákazník je stredobodom každého nášho rozhodnutia i procesu. Zároveň posilňujeme ekonomickú stabilitu, pretože len finančne silná spoločnosť dokáže investovať do inovácií, technológií a rozvoja ľudí tak, aby zostala dôveryhodným partnerom pre budúcnosť.

Som rád, že v roku 2025 sme posilnili aj naše úsilie v oblasti spoločenskej zodpovednosti, najmä pri podpore rodín, ktoré čelia náročným životným situáciám. Založili sme Nadačný fond UNIQA, aby sme pomoc vedeli poskytovať systematickejšie a v úzkej spolupráci s odbornými partnermi. Prieskum medzi rodinami nám jasne ukázal, že najviac im chýba dostupná psychologická starostlivosť a opora pri starostlivosti o ťažko chorých či odkázaných blízkych. Aj preto sme našu stratégiu zamerali na podporu duševného zdravia a rozvoj paliatívnej a hospicovej starostlivosti.

Ďakujem Vám všetkým za dôveru, ktorú nám preukazujete. Sme silná a stabilná finančná spoločnosť a veľmi nám záleží na tom, aby sme aj naďalej stáli pri Vás ako partner, na ktorého sa môžete vždy spoľahnúť.

Ďakujem Vám za výnimočnú spoluprácu.

Rastislav Havran

Generálny riaditeľ a predseda predstavenstva UNIQA pojišťovna, a.s.

Podpredseda UNIQA d.d.s., a.s.

Správa predstavenstva o podnikateľskej činnosti a stave majetku

Vážení akcionári, klienti a obchodní partneri,

s potešením si Vám dovoľujeme predložiť výročnú správu spoločnosti UNIQA d.d.s., a.s. (ďalej „Spoločnosť“) za rok 2025.

Makroekonomické prostredie

Uplynulý rok bol z pohľadu slovenskej ekonomiky výrazne ovplyvnený ekonomickými aj politickými faktormi. Rok 2025 priniesol citelné spomalenie hospodárskeho rastu, pričom medziročná miera rastu sa pohybovala okolo 1 %. Na tomto vývoji sa podieľali najmä pretrvávajúce nedostatky v štruktúre rastu a konsolidácia verejných financií, ktorá významne oslabilu spotrebu domácností. Tá zostáva pod tlakom zvýšenej inflácie, útlmu v raste miezd a všeobecného pesimizmu týkajúceho sa budúceho ekonomického vývoja.

Výkon domácich firiem bol tlmený viacerými zásadnými faktormi – problémami v medzinárodnom obchode vrátane slabšieho zahraničného dopytu či znižovaním konkurencieschopnosti podnikov. Priemerná hodnota inflácie za celý rok 2025 dosiahla 4 %, pričom spotrebiteľské ceny rástli dynamickejšie než v roku 2024 (+2,8 %). Napriek tomu bola inflácia výrazne miernejšia ako v rokoch 2023 a 2022, keď sa pohybovala na dvojciferných úrovniach.

Vývoj na finančných trhoch

Finančné trhy nadviazali na úspešné výsledky predchádzajúcich rokov a pokračovali v raste aj v roku 2025. Centrálné banky dokázali udržať infláciu pod kontrolou, čo im umožnilo pokračovať v postupnom znižovaní základných úrokových sadzieb. Pozitívny sentiment na trhoch nenarušila ani pretrvávajúca geopolitická neistota spojená s pokračujúcimi konfliktmi na Ukrajine a Blízkom východe.

Politika Spojených štátov amerických, vrátane zavádzania cieľ, priniesla na globálne trhy zvýšenú volatilitu a oslabenie amerického dolára. Postupné uvoľňovanie colných bariér však umožnilo trhom eliminovať straty z prvej polovice roka, a tie napokon uzavreli rok v zisku. Vývoj na finančných trhoch tak prebiehal na pozadí prebiehajúcej technologickej transformácie, ktorá je úzko spätá s rýchlym rozvojom umelej inteligencie.

Výkonnosť fondov Spoločnosti

Spoločnosť mala ku koncu roka 2025 na slovenskom trhu doplnkového dôchodkového sporenia podiel 15 %. Čistý objem majetku v štyroch doplnkových dôchodkových fondoch, ktoré spoločnosť spravuje, vzrástol oproti predchádzajúcemu roku o 12 % na 719 mil. EUR.

K 31. prosinci 2025 Spoločnosť vykázala čistý zisk vo výške 3,13 mil. EUR. K dosiahnutiu pozitívneho hospodárskeho výsledku významne prispeli opatrenia zamerané na úsporu nákladov a výnosy zo správy a zhodnocovania doplnkových dôchodkových fondov.

Predchádzajúce roky boli pre naše fondy mimoriadne úspešné, a to najmä pre fondy s vyšším podielom akciových investícií – predovšetkým Indexový globálny fond a Globálny akciový fond. Tento pozitívny trend nie je krátkodobý; za uplynulých sedem rokov zaznamenali fondy

s akciovou zložkou iba jeden rok so zápornou výkonnosťou, čo potvrdzuje ich dlhodobú stabilitu a rastový potenciál.

Vývoj v minulom roku príjemne prekvapil mnohých investorov. Po výraznejšom poklese na jar vykazovali fondy ešte za prvý polrok len mierne kladné alebo dokonca negatívne výsledky. Druhá polovica roka však priniesla obrat, ktorý sa najvýraznejšie prejavil pri Indexovom globálnom fonde, dosahujúcim celoročnú výkonnosť 7,74 %. Globálny akciový fond uzavrel rok so zhodnotením 5,09 %.

Tieto výsledky boli dosiahnuté napriek pokračujúcej politickej, geopolitickej a makroekonomickej nestabilite, ktorá dominovala naprieč svetovými ekonomikami. Finančné trhy však preukázali pozoruhodnú mieru odolnosti, čo sa priaznivo odrazilo aj vo výkonnosti našich fondov.

Príspevkový fond dosiahol za uplynulý rok zhodnotenie 3,61 %, čo zodpovedá jeho konzervatívnej investičnej stratégii. Vyšší podiel dlhopisových aktív a nižšia akciová zložka prinášajú nižšiu volatilitu a stabilnejší dlhodobý výnosový profil.

Doplňkové dôchodkové sporenie v roku 2025

Rok 2025 priniesol pre doplnkové dôchodkové sporenie ďalší významný míľnik. Celkovo bolo uzatvorených 93 103 nových zmlúv, čo predstavuje nový rekord v ročných štatistikách tretieho piliera. Štyri doplnkové dôchodkové spoločnosti evidovali ku koncu roka spolu 1 128 134 účastníckych zmlúv, z toho 58 303 zmlúv patrilo sporiteľom z rizikových povolání.

Objem majetku v treťom pilieri v januári 2026 prekročil hranicu 5 miliárd eur, čo je výsledkom dlhodobého rastu aj priaznivého zhodnotenia úspor v roku 2025. Najmä rastové a indexové príspevkové doplnkové dôchodkové fondy dosiahli v uplynulom roku mimoriadne dobré výsledky, keď vykázali zhodnotenie v rozpätí od 7 % až po takmer 22 %.

Doplňkové dôchodkové spoločnosti vyplatili v roku 2025 svojim účastníkom dávky v celkovej výške 189,3 milióna eur. Od vzniku tretieho piliera v roku 2006 tak suma vyplatených dávok dosiahla už viac ako 2,4 miliardy eur.

Priemerný mesačný príspevok účastníka dosiahol v roku 2025 24 eur, pričom zamestnávatelia prispievali priemerne 43 eurami mesačne. Atraktivitu tretieho piliera naďalej podporujú príspevky od zamestnávateľov, daňové zvýhodnenie pre účastníkov a dlhodobý potenciál zhodnotenia investícií. Počet zamestnávateľských zmlúv ku koncu roka 2025 dosiahol 52 530. Z pohľadu demografie do tretieho piliera najčastejšie vstupujú účastníci vo veku 30 – 39 rokov (28 %), nasledovaní skupinou 40 – 49 rokov (26 %). Ide teda o sporiteľov v produktívnom veku, ktorí si uvedomujú potrebu dlhodobého budovania dôchodkových úspor.

Európska komisia na konci roku 2025 zdôraznila, že budúcnosť primeraných dôchodkov v Európskej únii bude vo veľkej miere závisieť od posilnenia systémov doplnkového dôchodkového sporenia. Úlohou tretieho piliera je zmierňovať tlak starnutia populácie na verejné financie. Slovensko má vďaka dlhodobo fungujúcemu systému doplnkového dôchodkového sporenia pevný základ na naplnenie týchto odporúčaní.

Vážení klienti, akcionári, obchodní priatelia a zamestnanci,


ďakujeme za vašu podporu, vďaka ktorej sa Spoločnosť naďalej pozitívne rozvíja. Veľmi si vážime našu spoluprácu a veríme, že bude pokračovať.

UNIQA d.d.s., a.s.

Dňa 26. marca 2026

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Peter Socha', written over a horizontal dotted line.

Peter Socha
predseda predstavenstva

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Lucie Urváková', written over a horizontal dotted line.

Lucie Urváková
členka predstavenstva

Predpokladaný vývoj Spoločnosti v roku 2026

Očakávame, že hospodárenie Spoločnosti bude v nasledujúcom období naďalej ziskové a Spoločnosť si udrží stabilnú pozíciu na trhu doplnkového dôchodkového sporenia. Je to veľmi konkurencieschopný produkt, ktorý okrem iného ponúka možnosť príspevku zamestnávateľa.

Vývoj na finančných trhoch v posledných rokoch ukázal, že aj v mimoriadne zložitej a nepriaznivej situácii vedia trhy v krátkodobom vývoji prekvapiť či už pozitívne alebo negatívne. Vzhľadom na dlhodobý charakter dôchodkového sporenia preto nie je vhodné riadiť sa krátkodobými predpoveďami a odhadmi, ale vychádzať zo základných faktorov, ktorými sú predpokladaná doba sporenia – teda vek a akceptácia miery rizika. Vtedy má dlhodobé a pravidelné sporenie veľký potenciál dosiahnuť zaujímavé zhodnotenie.

Pri predaji doplnkového dôchodkového sporenia bude Spoločnosť naďalej využívať klientmi oceňovanú kombináciu distribučných kanálov (vlastnú distribučnú sieť finančných poradcov a predaj v spolupráci s externými partnermi). Spoločnosť bude zároveň pokračovať v spolupráci so zamestnávateľmi, ktorí čoraz viac využívajú produkty tretieho piliera ako zamestnanecký benefit.

Aj keď tretí pilier kontinuálne rastie, má ešte stále nevyužitý potenciál. Rovnako je tu významná úloha štátu, ktorý by mal vytvárať motivačné prostredie občanov v budovaní trojpilierového dôchodku, či už cez daňové úľavy účastníkov, ako aj podporou zamestnávateľov.

Informácie o aktivitách v oblasti výskumu a vývoja, ochrany životného prostredia a pracovnoprávných vzťahov

Informácie o aktivitách v oblasti výskumu a vývoja, ochrany životného prostredia a udržateľnosti

V oblasti výskumu Spoločnosť nevykonáva významné činnosti. V priebehu roka 2025 neustále monitorovala trh a vykonávala menšie štúdiá s cieľom rozhodnúť o forme nových produktov a riešení alebo o účinnosti reklamných kampaní. Na úrovni skupiny je obraz značky Spoločnosti pravidelne monitorovaný v jednotlivých krajinách vrátane Českej republiky a Slovenska.

Spoločnosť vo svojej každodennej činnosti postupuje v maximálnej možnej miere v súlade so zásadami ochrany životného prostredia. Triedi odpad a použité kancelárske potreby, pre ktoré je v súlade s uzatvorenými zmluvami určený optimálny spôsob zneškodňovania alebo recyklácie špecializovaným partnerom tak, aby sa s nimi dalo nakladať čo najekologickejším spôsobom.

Všetci zamestnanci sú povzbudzovaní a motivovaní k tomu, aby využívali zdroje hospodárne, napríklad pri používaní papiera alebo pri nákupe a monitorovaní spotreby paliva všetkých firemných vozidiel. Dôraz sa kladie aj na používanie propagačných predmetov šetrných k životnému prostrediu. Komunikácia s klientmi sa čoraz viac uskutočňuje aj elektronicky.

Najnovšie sa kladie dôraz aj na zaobstarávanie ekologicky šetrných reklamných predmetov. Spoločnosť priebežne optimalizuje pracovné postupy a zavádza nové technológie, aby sa celkovo znížila materiálová náročnosť. Napríklad ECM (Enterprise Content Management) a biometrické podpisy dokumentácie zaručujú minimalizáciu práce s papierovými dokumentmi a ich ukladanie v elektronickej podobe. Zamestnanci už neprichádzajú do styku s originálmi alebo papiermi. Komunikácia s klientmi je tiež čoraz viac vedená elektronicky. Platby sa uskutočňujú iba bezhotovostným prevodom.

Spoločnosť sa nezaobrá žiadnou činnosťou, v ktorej by mohlo dôjsť k bezprostrednej alebo sprostredkovej hrozbe pre životné prostredie. V priamom rámci podnikania je akékoľvek nebezpečné správanie vylúčené záväznými obchodnými podmienkami. Dôraz na ekológiu je zakotvený aj v zmluvách s dodávateľmi.

V roku 2025 sme posilnili strategický rámec našej spoločenskej zodpovednosti s cieľom ešte cielenejšie a dlhodobo podporovať rodiny a komunity na Slovensku. V súlade s firemnou stratégiou zameranou na podporu rodiny vo všetkých jej formách sme založili Nadačný fond UNIQA vedený v Nadácii Pontis. Tento krok nám umožňuje efektívnejšie, transparentnejšie a systémovejšie spolupracovať s odbornými partnermi.

Na základe rozsiahleho prieskumu, ktorý Spoločnosť realizovala medzi rodinami na Slovensku a v Česku, sme identifikovali najkritickejšie miesta v ich každodennom živote – nedostatok dostupnej psychologicko-nej podpory a neexistujúci alebo veľmi slabý systém podpory pre rodiny, ktoré sa starajú o vážne chorých, hendikepovaných alebo umierajúcich členov. Preto sa naša CSR stratégia od roku 2025 opiera o dve prioritné oblasti: podporu duševného zdravia a rozvoj paliatívnej a hospicovej starostlivosti s dôrazom na podporu rodinných opatrovateľov. Vďaka partnerstvám s renomovanými neziskovými organizáciami ako napríklad *Platforma*

pomáhajúcich organizácií – Nezabudnutí prinášame rodinám praktickú, emocionálnu aj informačnú podporu v najťažších životných situáciách. Našou ambíciou je doplniť existujúci systém tam, kde zlyháva alebo nestačí. Robíme to premyslene a s rešpektom voči rodinám aj odbornej komunite. Zároveň tým posilňujeme povedomie o dôležitých, no často tabuizovaných témach, ako sú smútok, starostlivosť o odkázaného blízkeho či vyhorenie opatrovateľov.

Týmito aktivitami Spoločnosť naplňa svoje dlhodobé záväzky v oblasti spoločenskej zodpovednosti: budovať dôveryhodnú, férovú a solidárnu firmu, ktorá je prítomná nielen v každodennej starostlivosti o klienta, ale aj vo chvíľach, keď rodiny potrebujú najväčšiu oporu.

Informácie o aktivitách v oblasti pracovno-právnych vzťahov

V roku 2025 bol v Spoločnosti priemerný evidenčný stav zamestnancov prepočítaný 4,6. Okrem týchto zamestnancov disponuje Spoločnosť taktiež sieťou poradcov, ktorí pracujú na jednotlivých regionálnych riaditeľstvách po celom území Českej republiky a Slovenskej republiky.

Za jeden z hlavných faktorov úspechu považuje Spoločnosť predovšetkým úroveň vzdelania svojich zamestnancov a poradcov a tiež podporu zo strany medzinárodnej finančnej skupiny UNIQA Group, Rakúsko, ktorej je členom. Medzi ďalšie faktory úspechu môžeme zaradiť vysokú motiváciu a pracovné nasadenie spolupracujúcich finančných poradcov. Do týchto oblastí preto investujeme veľké množstvo prostriedkov a času a systematicky na týchto oblastiach pracujeme.

Zamestnanci aj finanční poradcovia prechádzajú pravidelne školeniami a tréningami, preto sú vybavení rozsiahlymi teoretickými znalosťami. Dôležitý je taktiež spravodlivo nastavený firemný kariérny poriadok, ktorý dáva možnosť rastu všetkým zamestnancom aj poradcov.

V personálnej oblasti Spoločnosť opäť realizovala prieskum PULSE, aby získala autentickú spätnú väzbu od zamestnancov. Prieskum prebiehal v rovnakom období vo väčšine sesterských spoločností UNIQA v Európe (jeseň 2025), čo umožnilo porovnať situáciu v rôznych krajinách:

- Celkovo sa ho zúčastnilo 80 % zamestnancov skupiny, teda viac než 10 000 ľudí.
- V českej a slovenskej UNIQA dosiahla účasť v prieskume úroveň 92 %.
- Prieskum pozostával z viac ako 30 otázok z rôznych oblastí, ako je motivácia, spolupráca, vedenie, kultúra, vzdelávanie a ďalšie.
- Zlepšenie sme zaznamenali v oblasti „Učím sa“, v ktorej účastníci reagovali na zvýšenie ponuky vzdelávania v rámci UNIQA, najmä so zameraním na digitálny rozvoj & AI.
- Postupne sa zlepšujeme vo všetkých oblastiach zamestnaneckej skúsenosti. Najpomalší posun vnímame v oblasti „Som odmenený“.

Informácie o Spoločnosti a o finančnej situácii

stav k 31. 12. 2025

UNIQA d.d.s., a.s.
Krasovského 3986/15
851 01 Bratislava – mestská časť Petržalka
IČO: 35977540
DIČ: 2022137887

Akciová spoločnosť zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III oddiel: Sa, vložka číslo: 3804/B

Výška základného imania: 3 618 135,10 EUR

Priemerný evidenčný počet zamestnancov prepočítaný za rok 2025 je 4,6 (2024: 4,6 zamestnancov).

Doplnková dôchodková spoločnosť vstúpila na slovenský trh doplnkového dôchodkového sporenia v roku 1999 pod názvom Doplnková dôchodková poisťovňa LIPA. Po vstupe švajčiarskeho kapitálu v roku 2002 sa premenovala na DDP CREDIT SUISSE LIFE & PENSIONS. Spoločnosť bola 15. 2. 2006 transformovaná na spoločnosť Winterthur d.d.s., a.s. a 15. 3. 2007 bola transformovaná na spoločnosť AXA d.d.s., a.s. K 15. 1. 2021 zmenila spoločnosť obchodné meno na UNIQA d.d.s., a.s. a svoje sídlo a kontaktnú adresu presunula na adresu Krasovského 3986/15, 851 01 Bratislava – mestská časť Petržalka.

Potreby a požiadavky zamestnávateľov, zamestnancov aj samostatne zárobkovo činných osôb zohľadňuje jednoduchý, transparentný a flexibilný dávkový plán. Medzi konkurenčné výhody Spoločnosti patria vysoká kvalita ponúkaných služieb, najširšia ponuka platenia príspevkov a vyplácania dôchodkových dávok, bezplatné založenie a vedenie individuálneho účtu, atď.

Predmetom činnosti je vytváranie a správa doplnkových dôchodkových fondov za účelom vykonávania doplnkového dôchodkového sporenia podľa zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

K 31. 12. 2025 Spoločnosť spravovala majetok klientov v nasledujúcich fondoch:

- Príspevkový doplnkový dôchodkový fond UNIQA d.d.s., a.s., príspevkový d.d.f.
- Globálny akciový dôchodkový fond UNIQA d.d.s., a.s., príspevkový d.d.f.
- Výplatný doplnkový dôchodkový fond UNIQA d.d.s., a.s., výplatný d.d.f.
- Indexový globálny dôchodkový fond UNIQA d.d.s., a.s., príspevkový d.d.f.

Čistá hodnota majetku v príspevkovom doplnkovom dôchodkovom fonde: 274 mil. EUR

Čistá hodnota majetku v globálnom akciovom dôchodkovom fonde: 211,2 mil. EUR

Čistá hodnota majetku vo výplatnom doplnkovom dôchodkovom fonde: 23,2 mil. EUR

Čistá hodnota majetku v indexovom doplnkovom dôchodkovom fonde: 211,6 mil. EUR

Podkladové investície tohoto finančného produktu nezohľadňujú kritéria EU pre environmentálne udržateľné hospodárske činnosti. Uvedená skutočnosť platí pre všetky fondy v správe Spoločnosti, vymenované v predchádzajúcom odstavci.

Počet sporiteľov k 31. 12. 2025 bol 170 747.

Spoločnosť dosiahla v roku 2025 hospodársky výsledok - zisk po zdanení vo výške 3,13 mil. EUR. Pozitívny výsledok hospodárenia sa podarilo dosiahnuť hlavne vďaka opatreniam zameraným na úsporu nákladov a výnosom za správu doplnkových dôchodkových fondov. Predstavenstvo Spoločnosti navrhuje vyplatiť hospodársky výsledok jedinému akcionárovi ako dividendu.

Spoločnosť dosiahla ku koncu roka 2025 15% podiel na trhu doplnkového dôchodkového sporenia. Čistý objem majetku v spravovaných doplnkových dôchodkových fondoch v porovnaní s predchádzajúcim rokom vzrástol o 12 % na 718,5 mil. EUR. Hospodárenie Spoločnosti v nasledujúcom období bude naďalej ovplyvnené schválenými legislatívnymi zmenami.

Podrobné informácie o finančnej situácii Spoločnosti a výsledku jej hospodárenia sú obsiahnuté v účtovnej závierke za rok 2025, ktorej úplná verzia je súčasťou tejto výročnej správy. Ročná účtovná závierka Spoločnosti k 31. 12. 2025 bola overená audítorskou spoločnosťou PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.

Informácia o nadobúdaní vlastných akcií

Spoločnosť nenadobudla v priebehu účtovného obdobia 2025 ani 2024 do svojho portfólia vlastné akcie, dočasné listy, ani obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej spoločnosti.

Informácia o organizačných zložkách v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Obchodný model Spoločnosti

Obchodný model je postavený na vlastnej internej distribúcii, ďalej na spolupráci s makléorskými a poradenskými spoločnosťami a agentmi (k 31.12.2025 193 subjektov externej distribúcie).

Interná distribúcia v Slovenskej republike

Spoločnosť má vlastnú distribučnú sieť, ktorá je riadená z centrály v Bratislave. Riadenie je rozdelené medzi 3 regionálne riaditeľstvá – Západ, Stred a Východ. Vo vlastnej sieti pracovalo ku koncu minulého roku 946 finančných sprostredkovateľov a klientom sme boli k dispozícii na 189 obchodných miestach.

Pobočky: <https://www.uniqa.sk/kontakt/#heading-2>

Orgány Spoločnosti, akcionári a audítor

stav k 31. 12. 2025

Štatutárny orgán – predstavenstvo

predseda predstavenstva:	Ing. Peter Socha
člen predstavenstva:	Mgr. Rastislav Havran
členka predstavenstva:	Ing. Lucie Urválková
člen predstavenstva:	Mgr. Ing. Jakub Mertl, PhD.

Dozorná rada

člen dozornej rady:	Markus Alois Karl Habermann, od 6.3.2025
člen dozornej rady:	Dr. Andreas Bertl
člen dozornej rady:	RNDr. Martin Rotkovský, PhD.

Depozitár

UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., so sídlom Želetavská 1525/1, 140 92 Praha 4-Michle, Česká republika, identifikačné číslo 649 48 242, zapísaná v obchodnom registri vedenom Mestským súdom v Prahe, oddiel B, vložka č. 3608, v Slovenskej republike konajúca prostredníctvom svojej organizačnej zložky UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s., pobočka zahraničnej banky, so sídlom Šancová 1/A, 813 33 Bratislava, identifikačné číslo 47 251 336, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Po, vložka č.: 2310/B

Audítor

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., so sídlom Karadžičova 2, 815 32 Bratislava - mestská časť Staré Mesto, IČO: 35 739 347, zapísaná v obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sro, vložka číslo: 16611/B

Akcionár

UNIQA pojišťovna a.s., so sídlom Evropská 810/136, Vokovice, 160 00 Praha 6, Česká republika

Výbor pre audit

Spoločnosť nemá zriadený vlastný výbor pre audit. V zmysle § 34 ods. 5 písm. a) zákona č. 423/2015 Z. z. o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, Spoločnosť ako dcérska účtovná jednotka nemusí mať zriadený výbor pre audit, ak ho má zriadený jej materská účtovná jednotka (UNIQA pojišťovna, a.s.) a tento výbor vykonáva činnosti v zmysle zákona o štatutárnom audite aj pre dcérsku účtovnú jednotku.

Členmi výboru pre audit spoločnosti UNIQA pojišťovna, a.s. sú:

Predseda výboru pre audit: Peter Frederick Wright

Členka výboru pre audit: Marie Konečná

Členka výboru pre audit: Jana Švenková

Členka výboru pre audit: Petra Umbrich, (do 24.4.2025)

Člen výboru pre audit: Vinzenz Benedikt, (od 3.9.2025)

Informácie o členoch predstavenstva a dozornej rady

stav k 31. 12. 2025

Štatutárny orgán – predstavenstvo

Peter Socha
predseda predstavenstva

Vzdelanie

- absolvent inžinierskeho štúdia Obchodnej fakulty Ekonomickej Univerzity v Bratislave (Slovensko)
- absolvent programov Risk Management, Operation Management a Liquidity Management od SNB (Slovensko)

Doterajšia prax

- 1992 – 1993 Obchodník v spoločnosti Investičná a rozvojová banka (Slovensko)
- 1993 – 1993 Obchodník v spoločnosti ING Bank (Slovensko)
- 1993 – 1998 Head of Dealing department v spoločnosti Investičná a rozvojová banka (Slovensko)
- 1998 – 1999 Treasury Director v spoločnosti Eximbank Slovakia (Slovensko)
- 2000 – 2006 Finančný riaditeľ spoločnosti Credit Suisse Life & Pensions (Slovensko)
- 2006 – 2011 Finančný riaditeľ spoločnosti AXA (Slovensko)
- 2011 – 2019 Riaditeľ útvaru Life & Savings spoločnosti AXA (Česká republika, Slovensko)
- 2019 – 2021 Chief Distribution Officer v spoločnosti AXA Česká republika a Slovensko
- Od 2021 Chief Bancassurance Officer a člen predstavenstva v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko

Rastislav Havran
člen predstavenstva

Vzdelanie

- absolvent magisterského štúdia na katedre politológie, Univerzita Komenského v Bratislave (Slovensko)
- certifikát o absolvovaní štúdia na katedre politológie, Univerzita v Salzburgu (Rakúsko)

Doterajšia prax

- 2006 – 2008 Účastník medzinárodného trainee programu v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s. (Slovensko)
- 2008 – 2013 Projektový a programový manažér strategických projektov v sesterských spoločnostiach UNIQA v krajinách strednej a východnej Európy (UNIQA Insurance Group AG, Rakúsko)
- 2014 – 2016 Operačný riaditeľ v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s. (Slovensko)
- 2016 - 2021 Člen predstavenstva a COO v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s. (Slovensko) a UNIQA poisťovňa, a.s. (Česká republika)

- Od 2021 Chief Operations & IT Officer a člen predstavenstva v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko
- Od 2023 General Manager a predseda/člen predstavenstva v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko

Lucie Urválková
člen predstavenstva

Vzdelanie

- absolventka inžinierskeho štúdia na Obchodno-podnikateľskej fakulte Slezskej univerzity v Karvinej

Doterajšia prax

- 1995 – 2004 Riadenie zákaziek auditu, poradenstva a due diligence spoločností v Českej republike v spoločnosti KPMG Česká republika, Praha
- 2004 – 2005 Manažér v spoločnosti VORLÍČKOVÁ & LEITNER Audit s.r.o., Praha
- 2006 Manažér v oddelení Finančného poradenstva pre strednú a východnú Európu v spoločnosti Deloitte Czech Republic B.V.
- 2007 – 2021 Finančný manažér, odborná riaditeľka ekonomického úseku, členka predstavenstva v spoločnosti UNIQA pojišťovna, a.s., Česká republika
- 2014 – 2021 Odborná riaditeľka ekonomického úseku a členka predstavenstva v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s. Slovensko
- Od 2021 Chief Finance Officer a podpredsedníčka/členka predstavenstva v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko

Jakub Mertl
člen predstavenstva

Vzdelanie

- absolvent inžinierskeho štúdia Fakulty Informatiky a štatistiky Ekonomickej Univerzity v Prahe
- absolvent magisterského a postgraduálneho štúdia Poistnej a Finančnej matematiky Karlovej Univerzity
- licencia Zodpovedného poistného matematika ČNB a NBS

Doterajšia prax

- 2008 – 2010 Senior poistný matematik v spoločnosti UNIQA pojišťovna, a.s.
- 2009 Actuarial Trainee v UNIQA Group - koncernová centrála vo Viedni
- 2010 – 2014 Držiteľ Aktuárskej funkcie v spoločnosti Direct Česká republika
- 2012 – 2021 Držiteľ Aktuárskej funkcie v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko
- od roku 2012 Riaditeľ Aktuariátu a zaistenia v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko
- 2018 – 2019 Člen dozornej rady v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika ako predstaviteľ zamestnancov

- Od 2023 Chief Risk Officer a člen predstavenstva v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko

Dozorná rada

Andreas Bertl

člen dozornej rady

Vzdelanie

- absolvent magisterského štúdia Univerzity Johanna Keplera v Linci
- absolvent doktorského programu Univerzity Johanna Keplera v Linci

Doterajšia prax

- 1999 – 2001 Univerzitný asistent na Univerzite Johanna Keplera
- 2001 – 2005 Univerzitný výskumný asistent, zástupca vedúceho katedry na Univerzite Johanna Keplera
- 2005 – 2010 Manažér rizík a kvantitatívneho portfólia v spoločnosti UNIQA Alternative Investments GmbH
- 2010 – 2012 Výkonný riaditeľ v spoločnosti UNIQA Alternative Investments GmbH
- od 2012 Výkonný riaditeľ v spoločnosti UNIQA Capital Markets GmbH
- od 2016 riaditeľ Skupiny pre správu majetku v spoločnosti UNIQA Insurance Group

Martin Rotkovský

člen dozornej rady

Vzdelanie:

- absolvent magisterského štúdia Matematicko-fyzikálnej fakulty Karlovej Univerzity
- absolvent postgraduálneho štúdia Karlovej Univerzity
- člen Českej spoločnosti aktuárov

Doterajšia prax:

- 1996 Aktuariát v Česko-rakúskej poisťovni
- 2002 Vedúci oddelenia poisťnej matematiky v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s.
- 2003 Analytik projektu konsolidácie systému taríf v životnom poistení pro UNIQA Group - koncernovou centrálu vo Viedni
- od 2006 Risk manager v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s.
- od 2008 Zodpovedný poisťný matematik v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s.
- 2008 Projekt UNIQA International Mathematician Pool – európsky riadiaci výbor, UNIQA Group –koncern
- od 2009 Vedúci výboru interného kontrolného a riadiaceho systému v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s.
- od 2014 Technický riaditeľ v spoločnosti UNIQA poisťovňa, a.s., Bratislava
- od 2017 Product coordination manager, UNIQA CZ + SK
- 2019 – 2021 Riaditeľ poisťne-technického úseku (CITO) a člen predstavenstva, UNIQA CZ + SK
- Od 2021 Chief Corporate & Affinity Officer a člen predstavenstva v spoločnostiach skupiny UNIQA Česká republika a Slovensko

Markus Alois Karl Habermann
člen dozornej rady

Vzdelanie:

- absolvent magisterského štúdia v odbore obchodu a ekonómie na univerzite Eberhard Karls Universität Tübingen (Nemecko)

Doterajšia prax:

- 2002 – 2004 Činnosti v oblasti KA Controllingu v spoločnosti ERGO Insurance Group AG
- 2004 – 2005 Činnosti v oblasti SAA/ALM kvantitatívnych metód a modelov v spoločnosti ERGO Insurance Group AG
- 2005 – 2011 Činnosti v oblasti SAA/ALM a M&A v spoločnosti ERGO Insurance Group AG
- 2011 – 2013 Head of SAA/ALM P&C v spoločnosti ERGO Insurance Group AG
- 2013 – 2020 Head of Mandate Management v spoločnosti UNIQA Insurance Group
- 2020 – 2022 Zodpovedná osoba za integráciu bývalých jednotiek AXA Asset Management do Group Asset Management po fúzii v spoločnosti UNIQA Insurance Group
- 2022 – 2023 Vedúci projektu skupinovej stratégie pre oblasť investičného a dôchodkového sporenia v spoločnosti UNIQA Insurance Group
- Od 2023 Zodpovedná osoba za zriadenie a rozvoj Centra expertízy v rámci Group Asset Management v spoločnosti UNIQA Insurance Group

Správa dozornej rady Spoločnosti o činnosti v roku 2025 a odporúčania pre valné zhromaždenie

Zloženie dozornej rady Spoločnosti na obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025:

Andreas Bertl

Martin Rotkovský

Markus Habermann, od 6.3.2025

Dozorná rada splnila svoje úlohy v súlade so zákonom a stanovami Spoločnosti.

Od predstavenstva dostávala pravidelne správy o činnosti a o jej finančnej situácii. Dozorná rada priebežne kontrolovala chod Spoločnosti a jej podnikateľský vývoj v roku 2025 a predkladala predstavenstvu svoje stanoviská, názory a podnety k problémom, zámerom a skutočnostiam.

Dozorná rada konštatuje, že predstavenstvo a manažment Spoločnosti realizovali všetky odporúčania dozornej rady a zohľadňovali záujmy účastníkov a poberateľov dávok doplnkového dôchodkového sporenia, ako aj záujmy akcionárov.

Dozorná rada prebrala správu predstavenstva o činnosti Spoločnosti za rok 2025, účtovnú závierku i správu audítora. V hospodárení Spoločnosti nenašla dozorná rada žiadne nedostatky.

Dozorná rada odporučila valnému zhromaždeniu, aby schválilo účtovnú závierku Spoločnosti za rok 2025 a návrh na rozdelenie vytvoreného zisku predložené predstavenstvom Spoločnosti.

UNIQA d.d.s., a.s.

Krasovského 3986/15

Bratislava – mestská časť Petržalka 851 01

Infolinka: +421 2 32 600 100

<https://www.uniqa.sk/financne-vysledky/#!/tab-2>