

**Špecializovaný liečebný ústav Marína,
štátny podnik, Sládkovičova 311/3
962 37 Kováčová**



Výročná správa o činnosti a hospodárení štátneho podniku za rok 2025

marec 2026

OBSAH

1. Úvodné slovo riaditeľa š. p. Ing.Samira Moumaniho, RSc.	2
2. História ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	3
3. Orgány ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	9
4. Organizačná štruktúra ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová	10
5. Činnosť základnej odborovej organizácie v roku 2025	11
6. Činnosť štátneho podniku v roku 2025	12
7. Správa o hospodárení ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová za rok 2025	28

Zoznam príloh:

Zhodnotenie koncepcie rozvoja š.p. za rok 2025	60
Čerpanie sociálneho fondu za rok 2025	64
Správa audítora k ročnej účtovnej závierke za rok 2025	
Výpočet celkovej likvidity k 31.12.2025	
Podakovania od pacientov	

Úvodné slovo riaditeľa štátneho podniku Ing. Samira Moumaniho, RSc.

Rok 2025 bol pre nás obdobím nových výziev, ale aj pokračovania v stabilizácii a rozvoji našich služieb. Naša hlavná misia – poskytovanie kvalitnej liečebnej starostlivosti – zostáva našou prioritou aj v prostredí neustále sa meniacich ekonomických a legislatívnych podmienok, ktoré ovplyvňujú zdravotnícky sektor.

V uplynulom roku sme sa zamerali najmä na optimalizáciu vnútorných procesov, efektívne riadenie nákladov a rozširovanie portfólia liečebno-rehabilitačných metód. Pokračovali sme v modernizácii našich zariadení a snažili sme sa zvyšovať kvalitu ubytovacích a sprievodných služieb pre našich pacientov. Významným krokom bolo aj zlepšovanie dostupnosti niektorých procedúr a zavádzanie nových terapeutických postupov, ktoré sa stretli s pozitívnou odozvou.

Významnou udalosťou roka 2025 bolo zorganizovanie odbornej konferencie „Rehabilitácia v pediatrii“, ktorá poskytla priestor na výmenu skúseností a odborných poznatkov medzi špecialistami z oblasti rehabilitácie a detskej medicíny. Veríme, že podobné odborné podujatia prispievajú k ďalšiemu rozvoju kvality zdravotnej starostlivosti.

V oblasti infraštruktúry sa nám podarilo zrealizovať významnú modernizáciu priestorov pre našich najmenších pacientov. Na A bloku sme zrekonštruovali 12 izieb určených pre detských pacientov, čím sa výrazne zlepšil komfort ich pobytu aj pracovné podmienky zdravotníckeho personálu.

Ani v tomto roku sme sa nevyhli výzvam súvisiacim s financovaním zo strany zdravotných poisťovní. Napriek týmto okolnostiam sa nám podarilo udržať stabilitu hospodárenia a na konci roka vyplatiť všetkým zamestnancom vianočné odmeny vo výške 300 eur ako poďakovanie za ich každodenné úsilie, profesionalitu a nasadenie.

Bez adekvátneho financovania však nebude možné zabezpečiť nielen ďalší rast kvality poskytovaných služieb, ale ani dlhodobé udržanie vysokých štandardov zdravotnej starostlivosti. Preto považujeme za dôležité pokračovať v dialógu so všetkými partnermi s cieľom vytvárať stabilné podmienky pre fungovanie ŠLÚ Marína.

Výkony našich zamestnancov boli aj v tomto roku na vysokej úrovni a ich profesionalita, odbornosť a oddanosť práci sú pre nás nesmierne cenné. Práve ľudia tvoria základ úspechu nášho podniku a umožňujú nám reagovať na výzvy súčasnosti aj budúcnosti.

Pri pohľade do budúcnosti zostáva naším cieľom neustále zvyšovanie kvality služieb, investície do moderných technológií a ďalšie posilňovanie finančnej stability podniku. Veríme, že v spolupráci s našimi zamestnancami, partnermi a pacientmi sa nám podarí udržať vysokú úroveň poskytovanej starostlivosti a pokračovať v ďalšom rozvoji.

Na záver by som chcel úprimne poďakovať všetkým zamestnancom za ich prácu, ako aj našim pacientom za dôveru, ktorú nám prejavujú. Som presvedčený, že spoločným úsilím budeme aj naďalej posilňovať postavenie nášho podniku a vytvárať stabilnú budúcnosť pre ďalšie roky.

História ŠLÚ Marína, š. p.

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p., bol pred rokom 1996 súčasťou Slovenských liečebných kúpeľov Sliač. Po privatizácii kúpeľov Sliač a aj časti kúpeľov Kováčová bol vyňatý z privatizácie a stal sa samostatným právnym subjektom od 1. januára 1996.

Zriaďovateľom je Ministerstvo zdravotníctva SR, ktoré vydalo zakladaciu listinu pôvodnému štátnemu podniku dňa 20. decembra 1990. **9. februára 1996** zriaďovateľ vydal zmenu zakladacej listiny š. p. Slovenské liečebné kúpele Sliač s tým, že sa mení názov a sídlo štátneho podniku na Špecializovaný liečebný ústav Marína, š. p. Kováčová, s kmeňovým majetkom 589 324,84 € a štatutárnym orgánom, ktorým sa stala MUDr. Mária Chylová. Podnik bol zapísaný v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Pš, vložka číslo 66/S. Od 1. augusta 2012 do 30.6.2021 bol riaditeľom a štatutárnym orgánom podniku MUDr. Vladimír Čavoj. Od 1.10.2021 do 14.3.2024 bol riaditeľom Ing. Vladimír Sitarčík. Od 15.9.2024 bol ministerkou zdravotníctva menovaný za riaditeľa Ing. Samir Moumani, RSc. Predmet činnosti sa nemenil.

Od svojho „osamostatnenia“ boli **v rokoch 1996 – 2011** postupne realizované tieto rozvojové programy, modernizácie a akcie:

- postupné prebudovávanie pôvodne detskej kúpeľnej liečebne na bezbariérové zariadenie, najmä v súvislosti s rozšírením indikačného zoznamu aj pre **dospelých pacientov** (od roku 2004)
- následná prestavba bloku B aj s prístavbou (samostatný vchod do budovy, dolné parkovisko)
- poskytovanie **ambulantných služieb** od 1.11.2004
- prístavba šatní a bazénov s príslušenstvom, vytvorenie saunového oddelenia
- vybudovanie viacúčelového športového areálu a zakúpenie príľahlých pozemkov pre pohybové aktivity pacientov
- druhý sedací liečebný bazén s termálnou vodou
- vonkajší rehabilitačný bazén
 - zateplenie stiech (na bloku B)
 - postupná výmena všetkých okien na budove za plastové
 - výstavba výťahu v interiéri bloku B
 - rekonštrukcia multifunkčnej kinosály vrátane opravy šatní
 - výmena kotla v kotolni
- pravidelné konferencie Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou
- zriadenie školiaceho pracoviska pre študentov SZU (fyzioterapia) a SZŠ
- certifikát ISO 9001:2000 v júni 2004
- v spolupráci so študentami z Tübingenu sprevádzkovanie snoezellen
- do rehabilitácie bola zavedená hippoterapia, kanisterapia, akupunktúra, plynové injekcie, diétne poradenstvo...

- nové pomôcky na rehabilitáciu: BOSA, Motomed gracile, hydromasážna vaňa Lastúra Hobby, balneologická vaňa Laguna Plus Bubble, Aquadelicia a ďalšie

V rokoch 2012 - 2025 sa realizovali nasledovné investičné a rekonštrukčné práce v súvislosti s energeticko-úspornými opatreniami, zvyšovaním kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti, so zavádzaním technologických inovácií a s urgentným zvyšovaním ubytovacieho štandardu na základe požiadaviek pacientov:

- pokračovalo zatepľovanie bloku A aj s nevyhnutnou rekonštrukciou zábradlí na balkónoch bloku A (2012-2014)
- rekonštrukcia núdzového schodiska bloku A (2013)
- zásadná rekonštrukcia priestorov recepcie a prijímacej kancelárie (2013)
- rekonštrukcia vzduchotechniky pre RHB bazén (2013)
- rekonštrukcia elektrorozvádzačov (2013), postupná výmena termostatických ventilov na radiátoroch (2013-2014)
- zásadná modernizácia stravovacej prevádzky, nový plynový kotol do kuchyne (2013), úprava chladiacich boxov, zakúpenie konvektomatu, umývačky riadu a ďalšieho zariadenia v zmysle HACCP (2014)
- postupné zateplenie bloku B s rekonštrukciou balkónov (2014-2016) so záverečným získaním energetického certifikátu
- kompletná rekonštrukcia priestorov ergoterapie (2015)
- rozšírenie a úprava parkovacích plôch, prepádajúcich sa chodníkov, oprava vonkajšieho osvetlenia (2015)
- revitalizácia a rekultivácia areálu oddychu (2015)
- rekonštrukcia tzv. štandardných izieb pre vyšší ubytovací level a bezbariérový prístup, postupné vytvorenie šiestich jednoposteľových izieb, priebežná oprava sprchových kútov
- úprava priestorov inšpekčných izieb a sesterní, rekonštrukcia herní na A2, A3
- rekonštrukcia skladu CO, vytvorenie nadštandardných dvoch izieb z pôvodnej knižnice, presťahovanie a modernizácia novej knižnice (2015)
- oprava strechy nad administratívnou časťou s odstránením zatekania (2015)
- zásadná modernizácia kuchyniek na všetkých piatich oddeleniach A+B s novými umývačkami riadu (2015-2017)
- rekonštrukcia sociálnych zariadení na školskej časti A1, A2, A3 (2016)
- obstaranie nového služobného automobilu Ford Grand C Max (2015)
- ďalšia modernizácia stravovacej prevádzky - plynová panvica, umývacie stoly, kovové regály, pojazdný ohrievač tanierov, ale aj oprava dlážky (2016), výmena poškodeného bojlera pod kuchyňou
- rozširovanie kamerového systému (2013-2014), postupné rozširovanie WiFi
- recertifikácia ISO 9001:2008 (2013), recertifikácia ISO 9001:2015 (2018)
- zavedenie elektronického systému dochádzky (2016), implementácia eHealth, nový server, nákup nových stolových PC a notebooku, upgradovanie software
- rekonštrukcia a vybavenie zasadačky pre konferenčné účely (2016)

- zásadná a nevyhnutná rekonštrukcia kanalizačnej a vodovodnej infraštruktúry pavilónu A s postupným vytvorením 10 stúpačiek (2016-2018)
- privedenie minerálnej vody zo zdroja K2 na pitné účely pre pacientov ústavu
- záchytná priekopa zrážkových vôd v átriu medzi blokmi A a B
- zrekonštruovanie priestorov vstupu do bazénovej časti (2017), ozvučenie vnútorných priestorov bazénov pavilónu B 3
- klimatizácia patientskej a zamestnaneckej jedálne na prízemí pavilónu A
- zvyšovanie komfortu pre pacientov (TV, chladničky a pod.), postupná obmena postelí, matracov, lôžkovín, nákup polohovacích postelí, antidekubitálnych matracov, prebaľovacích stolíkov a pod.
- rekonštrukcia kotolne (výmenníky tepla, zásobníková nádrž na TV, regulačný ventil) 2018
 - posuvné prekrytie vonkajšieho bazéna (2018)
 - kompletná výmena všetkých hliníkových dverí na bloku A, B za moderné protipožiarne dvere (2018)
 - výmena dlažby vo vstupných priestoroch budovy (2018)
 - výmena termálneho sedacieho bazéna za nerezové teleso, s inštaláciou modernej technológie a rekonštrukciou dlažby (ukončené 1/2019)
 - rozšírenie a úprava horného aj dolného parkoviska, renovácia areálu oddychu
 - rekonštrukcia priestorov elektroterapie a akupunktúry (2018)
 - vytvorenie **Špecializovanej nemocnice v odbore FBLR** pre detských pacientov na oddelení A3 s nevyhnutnými úpravami (4/2019)
 - počas vianočnej výluky 2019/2020 výmena kachličkového rehabilitačného bazéna za nerezový, s inštaláciou modernej technológie a položením protišmykovej dlažby
 - ďalšia modernizácia kuchyne (dlažba, potravinové sklady, nerezové stoly)
 - zásadná renovácia spojovacej chodby (nová dlažba, steny, grafika, nábytok)
 - upgrading počítačovej siete (HW, SW), potiahnutie optického vlákna do budovy
 - nová dlažba na RHB chodbách B1, B2 a na recepcii
 - v roku 2021: modernizácia spoločných kúpeľní na A1 a A2, zriadenie miestnosti na chodbe rehabilitačnej časti A1
 - zriadenie novej serverovne na B3
 - rozšírenie LS Noris o modul časovanie procedúr
 - modernizácia a rozšírenie kamerového systému
 - zakúpenie nového kuchynského plynového kotla, žmýkačiek plaviek na bazéne (mužská a ženská šatňa),
 - rozšírenie počítačovej siete (pripojenie sesterní)
 - kamera na diagnostiku kanalizačných potrubí
 - rozšírenie systému protipožiarnej signalizácie (archív, serv.B3)
 - modernizácia sociálneho zariadenia v administratívnej časti budovy
 - v roku 2022: vybudovanie distribučného systému pre TV príjem, vonkajšie hracie figúrky na detskom ihrisku, vektorizácia digitálneho zamerania priestorov ŠLÚ Marína, externé úložiská dát, poštový server, upgrade wifi siete, doplnenie kamerového monitorovacieho systému, rozšírenie IS NORIS – časovanie procedúr, skriňové vybavenie telocviční, geodetické zameranie ŠLÚ Marína,

- rekonštrukcia apartmánu 022
- stravovací systém WEB APETIT, rozšírenie IS NORIS o modul Web Apetit
- saunové vyhrievané lehátko
- v roku 2023: dodávka technológie filtrácie vody a dávkovania chlóru do vonkajšieho bazéna, telekomunikačný systém (telef.ústredňa), varný plynový kotol, rozšírenie optickej siete a upgrade Wifisiete, rozšírenie TV systému pre novovytvorené izby 244/1, 344/1
- v roku 2024: zriadenie nového pracoviska recepcie, rekonštrukcia sociálnych zariadení pacientov pri recepcii, vybavenie masérskych miestností na bl. A a B klimatizačnými jednotkami (vrátane elektrických rozvodov), zakúpenie 2 elektricky polohovateľných postelí pre ŠDRN, úprava priestorov pre podávanie suchého uhličitého kúpeľa, vrátane deliacich stien, vybudovanie plynových rozvodov CO2 v miestnosti na poskytovanie suchého uhličitého kúpeľa, rozšírenie TV pripojenia na izbách ŠDRN, rozšírenie kamerového systému na parkovisku pod blokom B
- v roku 2025: zriadenie 2 izieb na A prízemí so soc. zariadeniami, automatické dvere do bazénovej časti, presklenie pultu recepcie, zakúpenie umývačky riadu na B1 a dávkovacieho čerpadla sauny, začala sa modernizácia izieb na A2 spočívajúca v umiestnení sociálnych zariadení na izby

V rokoch 2012 - 2025 sme pre potreby balneológie a rehabilitácie zaobstarali a do praxe uviedli:

- lymfodrenáž dolných končatín a reflexná masáž chodidiel, bankovanie, nácvik plávania, muzikoterapia, jóga, akupunktúra
- pre potreby mechanoterapie: Motomed Viva 1 ks, Motomed Gracile 2 ks, Thera Vital Tigo 2 ks, Thera Mobi 1ks, motodlaha na kolenný kĺb 1 ks, stacionárne bicykle, steppery
- dynamické vertikalizačné zariadenie Thera Trainer Balo 1 ks pre dospelých, so samonavíjacím systémom a biofeedbackom
- nestabilné plochy, ProprioFoot, Posturomed 3 ks, vibračná plošina, chodník Otto Bock Terra Sense 2 ks
- modernizácia elektroliečby: Rebox, Biopton, colorterapia, laser IV. generácie, ultrazvuk, magnetoterapia, polyfunkčný prístroj Duo 2 ks (A/P, B3)
- balneoterapia: multifunkčná hydromasážna vaňu Aquadelicia s možnosťou chromatoterapie a ozonoterapie, vaňa Trautwein II (blok A), Aqua Delicia Mini (odd A2), Aqua Delicia III (B2, B3)
- závesné stropné zariadenie Velcon na vodoliečbe B1, B2, B3
- zhotovenie nástupnej plošiny „na mieru“ pre potreby hipoterapie
- švédka trakčná lavica, elektromagnetický chodník
- automatický externý defibrilátor (AED)
- modernizácia termoterapie – Paratherm postupne na všetkých oddeleniach
- nové rehabilitačné, masérske a oddychové lôžka (priebežne)
- každoročné rozširovanie pomôcok Educaplay na detských oddeleniach
- závesné stropné zariadenie Velcon na odd. A3 (2018), prenosný zdvihák Arjo Humanic s kapacitou 130kg (2018)

- veľkokapacitná hydromasážna vaňa Caretta na bazénovom oddelení
- v roku 2019 sme obstarali dynamický vertikalizačný prístroj Thera Trainer Balo aj pre detských pacientov (A3)
- bradlový chodník so zrkadlom a stropným zariadením Human Care (A3)
- robotický prístroj pre jemnú motoriku ruky Pablo Plus (ergoterapia)
- Mini Gait Keeper, pohyblivý chodník pre detských pacientov (A3)
- Walk Aide – funkčná stimulácia DKK pre pacientov po prekonanej CMP
- mobilný zdvíhací prístroj BluPool do bazénových priestorov
- hydromasážna vaňa Aqua Delicia pre potreby ambulantných pacientov, s inštaláciou stropného zdvíhacieho zariadenia Velcon
- nové vírivky na HKK 1 ks, na DKK 2 ks (B1, B2)
- sedačkovú stoličku Minivator 1000 do administratívnej časti budovy a jedálne
- v roku 2020 OmniHi5 funkčná stimulácia HKK
- v roku 2021 sme obstarali vysokoindukčný magnetický stimulátor STORZ Magnetolith
- robotizovaný laserový prístroj MLSc-18-M8
- rázovú vlnu radiálnu STORZ MP 100 Ultra s príslušenstvom
- vírivú vaňu Tempesta Fresch
- v roku 2022 sme obstarali: hyperbarickú kyslíkovú komoru OxyLife C3, Kneippov kúpeľ, liečebný systém Therasuite, 2 stropné zdvíhaky Human Care, neurostimulátor WalkAide II, magnetoterapeutický prístroj DIMAP V-4, morský aerosolový kúpeľ, doplnkové nástavce k rázovej vlne
- v roku 2022 sme ako dar dostali z Nadácie Veolia Slovensko: liečebno-rehabilitačný prístroj Cryo 6 PHYSIO Medical
- v roku 2023 sme doplnili hyperbarickú kyslíkovú komoru o externý riadiaci panel, obstarali sme eliptický trenažér
- v roku 2023 sme ako dar dostali z Nadácie Veolia Slovensko: liečebno-rehabilitačný prístroj Lympha Opti plus s prísl.
- v roku 2024 sme zakúpili Biolampu BIOPTRON s držiakom, prístroj EKG BTL-08 MT, zdvíhací systém na vodoliečbe A3 bol doplnený o zdvíhaciu kazetu
- v roku 2025 sme zakúpili trakčný stôl pre spinálnu dekompresiu, generátor i1000 pre inhalácie H2, Intellect Mobile 2 elektroterapie Chattanooga, hernú vežu Ariel

Priamo v Maríne sme v rokoch 2012 - 2025 uskutočnili vzdelávacie akcie:

- tri úrovne školenia Bazálna stimulácia so získaním medzinárodného certifikátu (PhDr. Friedlová 2012-2014)
- NDT Bobath (PhDr. Balogová 2013)
- Vývojová kineziológia (MUDr. Boldišová 2013)
- školenie SM systém (MUDr. Smíšek 2014, 2016)
- špiráldynamika (Mgr. Stančíková 2015)
- ASC aktívna segmentálna centrácia (2015 - dr. Švejcar)
- INPP (2016)
- Kurz NPFŽ – neodkladná podpora životných funkcií (2017)
- Jóga (každoročne)

- organizovali sme každý druhý rok úspešnú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii X. – XIII. s medzinárodnou účasťou
- do praxe sme uviedli a školili vo vlastnej metodike AZH (p. Košinová)
- Kurz NPFŽ – neodkladná podpora životných funkcií (2020)
- v roku 2020 a 2022 sme boli nútení z epidemiologických dôvodov zrušiť plánovanú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii...
- v decembri 2023 sme zorganizovali po piatich „covidových“ rokoch odbornú konferenciu Rehabilitácia v pediatrii XIV.
- v septembri 2024 sme zorganizovali školenie pre fyzioterapeutov Bobath koncept (MUDr.Chmelová,Ph.D.,MBA, Mgr.Večeřová, R.Kratochvílová)
- v decembri 2025 sme zorganizovali celoslovenskú konferenciu s medzinárodnou účasťou Rehabilitácia v pediatrii XV., ktorá sa po prvýkrát konala v priestoroch Hotela Arcade v Banskej Bystrici

V uvedenom období sa naši zamestnanci na náklady Maríny odborne vzdelávali:

Lekári – predatestačné aj postgraduálne vzdelávanie a kurzy, manuálna terapia, Vojta, McKenzie, laseroterapia, akupunktúra, kinesiotaping, AZH, elektroakupunktúra a mnohé ďalšie.

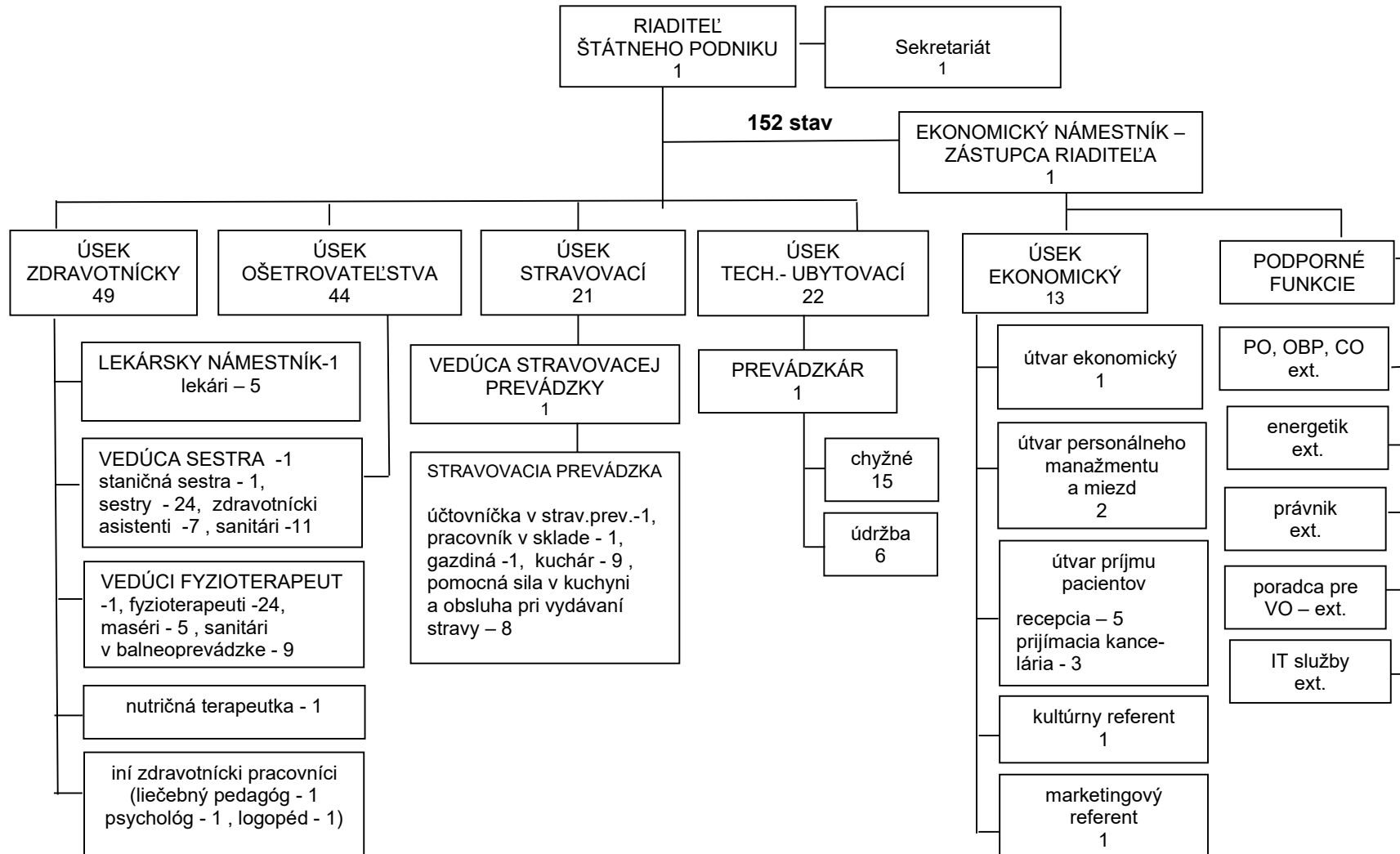
Fyzioterapeuti – metodiky Vojta, Bobath, špiráldynamika, SM systém, ASC, NMS, DNS, kurz APPP, kurz pohybovej metódy Shiatsu, bakalárske, magisterské štúdium a pod.

Orgány štátneho podniku:

Riaditeľ: Ing. Samir Moumani, RSc. (od 15.9.2024)
Ekonomický námestník: Ing. Katarína Tureková (od 1.5.2014)
Lekársky námestník: MUDr. Katarína Recabarrenová (od 1.11.2012)

Členovia dozornej rady: Mgr. Veronika Molčanová, predseda
MUDr. Ľudmila Lysinová, MPH, podpredsedníčka
MUDr. Vladimír Čavoj
Anna Vrbická
Ľubomír Belov

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA
Špecializovaného liečebného ústavu Marína, š. p. Kováčová
 Platí od 1.10.2025



Ing. Samir Moumani, RSc.
riaditeľ š. p.

ČINNOSŤ ZÁKLADNEJ ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE PRI ŠLÚ MARÍNA, Š. P. KOVÁČOVÁ ZA ROK 2025

Pri Špecializovanom liečebnom ústave Marína, š. p. Kováčová pôsobí Základná odborová organizácia Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb, ktorá k 1.12.2025 eviduje 100 členov. V júni 2025 na krajskej konferencii predsedov bol Ľubomír Belov zvolený za delegáta za Banskobystrický kraj. Po 18. rokoch nastala zmena vo vedení Slovenského odborového zväzu zdravotníctva a sociálnych služieb, novým predsedom sa stal Ing. Michal Gedaj, podpredsedníčkou Mgr. Terézia Luptáková a členkou Výkonného výboru SOZZaSS za Banskobystrický kraj sa stala Mgr. Vladimíra Indrová, MPH. Výbor základnej odborovej organizácie sa na svojich zasadnutiach zaoberal pripomienkami a požiadavkami členov odborovej organizácie, požiadavkami SOZ ZaSS a Kolektívnou zmluvou.

Počas roka 2025 odborová organizácia nezaznamenala žiadne oficiálne sťažnosti od našich zamestnancov, taktiež nebolo zistené žiadne porušenie Kolektívnej zmluvy.

V júni sme pre zamestnancov v rámci športového dňa zorganizovali v Parkovacom dome vo Zvolene bowlingový turnaj. Členom odborov sme vyplatili finančné dary ku Dňu matiek a otcov, ku Dňu detí a k Vianociam. V decembri sme predložili vedeniu ŠLÚ Marína požiadavky od zamestnancov ku kolektívnemu vyjednávaniu do Kolektívnej zmluvy na rok 2026 s očakávaním konsenzu pri riešení platovej otázky všetkých zamestnancov.

19.12.2025 sme zorganizovali pre našich zamestnancov koncoročné posedenie v reštaurácii Centrum vo Zvolene.

Spoluprácu odborovej organizácie s vedením štátneho podniku hodnotím kladne. Vedenie ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová dodržiava Kolektívnu zmluvu a Zákonník práce a vytvára priaznivé pracovné prostredie a udržiava sociálny zmier medzi zamestnancami.

Ľubomír Belov
predseda zákl.odb.org.

Činnosť štátneho podniku v roku 2025

1. Prevádzková činnosť a rozvoj

Rok 2025 bol pre náš štátny podnik obdobím pokračujúcej stabilizácie a postupného rozširovania poskytovaných služieb. Naším hlavným cieľom bolo zachovať vysokú kvalitu kúpeľnej starostlivosti a zároveň posilňovať ekonomickú stabilitu organizácie.

V priebehu roka sme sa zamerali na optimalizáciu vnútorných procesov, najmä v oblasti efektívnejšieho využitia personálnych kapacít, riadenia energií a skvalitňovania liečebno-rehabilitačných postupov. Dôraz sme kládli aj na postupné investície do vybavenia a modernizácie ubytovacích kapacít.

Významným krokom bolo pokračovanie v modernizácii priestorov určených pre pacientov. Na A bloku sa podarilo zrekonštruovať 12 izieb pre detských pacientov, čím sa výrazne zlepšil komfort ich pobytu aj podmienky pre poskytovanie zdravotnej starostlivosti.

Dôležitou odbornou aktivitou bolo aj zorganizovanie konferencie „Rehabilitácia v pediatrii“, ktorá priniesla priestor na výmenu odborných skúseností a poznatkov medzi špecialistami z oblasti rehabilitácie a pediatrie. Podujatie prispelo k posilneniu odborného renomé nášho zariadenia.

V oblasti liečby sme pokračovali v poskytovaní špecializovaných rehabilitačných programov a procedúr, o ktoré bol zo strany pacientov stabilný záujem. Zvýšený záujem o niektoré procedúry potvrdzuje ich prínos a význam v našej liečebnej ponuke.

2. Ekonomická situácia a financovanie

Napriek optimalizačným opatreniam sme aj v roku 2025 čelili výzvam spojeným s nedostatočným financovaním zo strany zdravotných poisťovní. Automatické zvyšovanie miezd zdravotníckeho personálu zavedené legislatívou vytvára značný tlak na hospodárenie zdravotníckych zariadení.

Aj keď sa nám v priebehu roka darilo udržiavať stabilitu hospodárenia, rast fixných nákladov a nedostatočné dorovnanie platieb za poskytovanú zdravotnú starostlivosť predstavujú dlhodobé riziko pre finančnú stabilitu podniku.

Bez adekvátneho nastavenia financovania zdravotnej starostlivosti nebude možné v budúcnosti zabezpečiť ďalší rozvoj služieb ani udržať súčasný štandard poskytovanej zdravotnej starostlivosti. Preto považujeme za nevyhnutné pokračovať v rokovaníach so zdravotnými poisťovňami a príslušnými inštitúciami o stabilizácii financovania.

Napriek týmto okolnostiam sa nám podarilo na konci roka vyplatiť zamestnancom vianočné odmeny vo výške 300 eur ako prejav uznania za ich profesionálnu prácu a nasadenie počas celého roka.

3. Plány na rok 2026

V nadchádzajúcom období sa chceme zamerať na ďalšie zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a modernizáciu zdravotníckeho aj ubytovacieho vybavenia. Našou prioritou zostáva optimalizácia procesov a rozširovanie portfólia liečebno-rehabilitačných metód.

Zároveň sa chceme viac orientovať na diverzifikáciu príjmov, rozvoj spolupráce s partnermi a posilnenie marketingových aktivít s cieľom osloviť širší okruh pacientov a samoplatcov.

Veríme, že aj napriek výzvam, ktorým zdravotnícky sektor čelí, sa nám s podporou našich zamestnancov, partnerov a pacientov podarí pokračovať v budovaní stabilnej a perspektívnej budúcnosti nášho štátneho podniku.

Ciele kvality pre rok 2025 boli podriadené snahe o kvalitný a kvalifikovaný liečebný proces:

1. Pokračovať v propagovaní činnosti Špecializovaného liečebného ústavu a Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnice dostupnými formami reklamy.
2. Naďalej rozvíjať a skvalitňovať odbornú pripravenosť personálu štátneho podniku v medicínskej oblasti pri liečbe a rehabilitácii pacientov.
3. Využiť možnosti čerpania financií z jednotlivých výziev na skvalitnenie ubytovacích priestorov pre pacientov a modernizáciu prístrojového vybavenia.
4. Skvalitňovať a rozvíjať úroveň poskytovaných rehabilitačných metód a prístrojového vybavenia s dôrazom na možnosti rehabilitácie pacientov po prekonanej CMP.
5. Zorganizovať XV. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii v decembri 2025.
6. Vyhodnocovať prieskum spokojnosti pacientov v mesačných intervaloch a prijímať opatrenia k odstráneniu definovaných nedostatkov.
7. Pravidelne kontrolovať implementáciu systému kvality podľa požiadaviek ISO 9001:2015.
8. Technickými a organizačnými úspornými opatreniami pokračovať v znižovaní spotreby jednotlivých druhov energií s cieľom šetrenia finančných prostriedkov - fotovoltické panely.
9. Pripraviť odborné podklady na možnosti čerpania financií z jednotlivých výziev na skvalitnenie ubytovacích priestorov pre pacientov a modernizáciu prístrojového vybavenia a následne čerpať vyčleňované finančné prostriedky.
10. Zvýšiť dohľad a ochranu dát informačných systémov pred útokmi z interného a externého prostredia – kybernetická bezpečnosť.

Všetky vytýčené ciele kvality boli splnené.

Politika kvality Špecializovaného liečebného ústavu, š.p. Kováčová

1. Každý pacient je v Maríne vítaný!
2. Chceme, aby sa naši hostia cítili u nás príjemne.
3. Pacienta a jeho príbuzných informujeme o jeho zdravotnom stave.
4. Uskutočňujeme vstupné pohovory a zdravotné prednášky pre pacientov.
5. Organizujeme programy pre voľný čas.

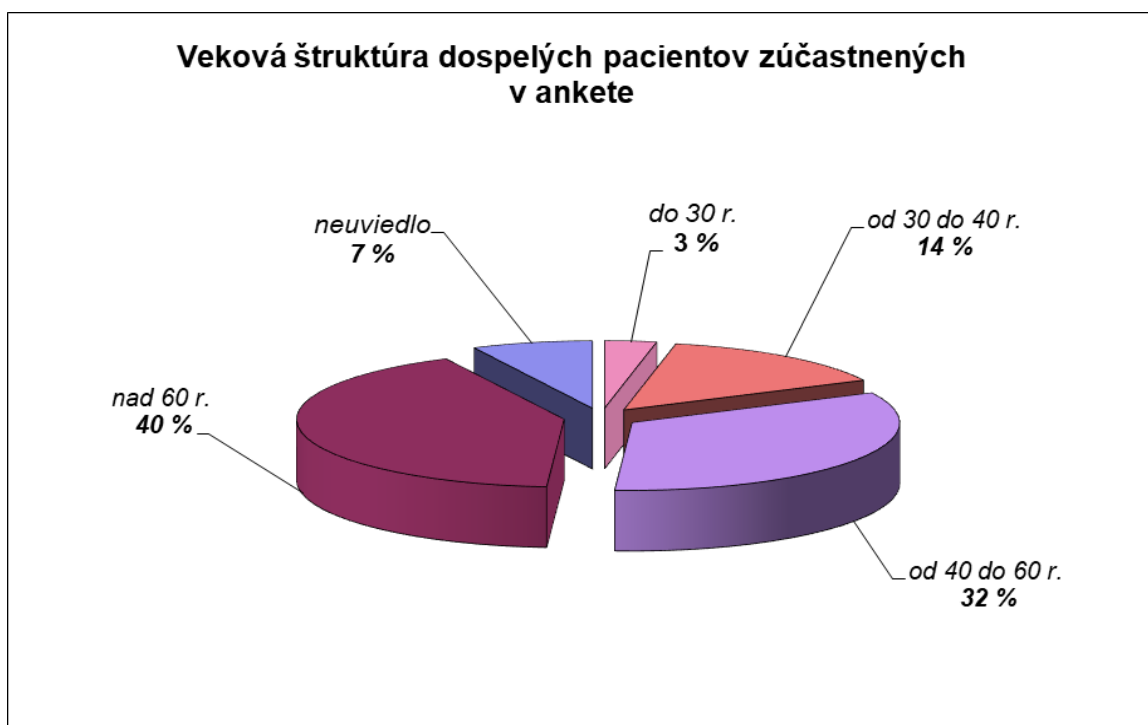
6. Do práce chodíme včas a pripravení.
7. Náš pracovný čas venujeme pacientovi.
8. K pacientom aj kolegom sme slušní, pracujeme v pohode a s úsmevom.
9. K zariadeniu Maríny sa správame zodpovedne a hospodárne.
10. Systematicky zvyšujeme svoju kvalifikáciu.

VYHODNOTENIE ANKETY PRE PRIESKUM SPOKOJNOSTI PACIENTOV

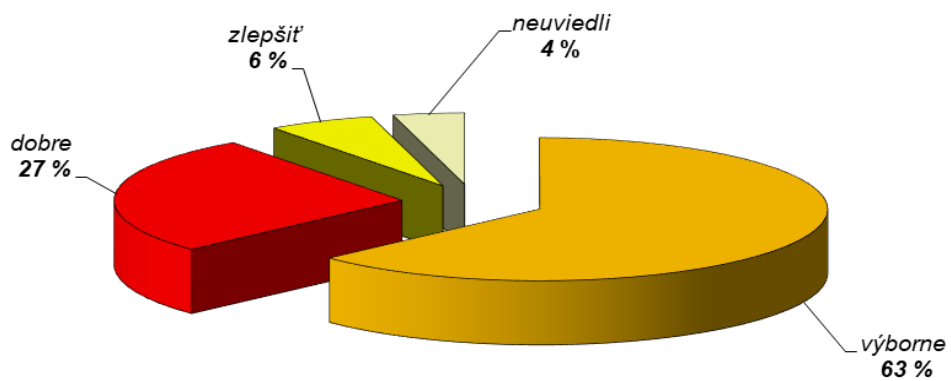
Anketa pre prieskum spokojnosti dospelých pacientov sa uskutočnila v priebehu celého roka 2025. Počet potenciálnych respondentov bolo 1 200, vrátilo sa 420 vyplnených dotazníkov.

Zo 420 pacientov zúčastnených v ankete bolo

28 %	mužov
60 %	žien
12 %	neuviedlo

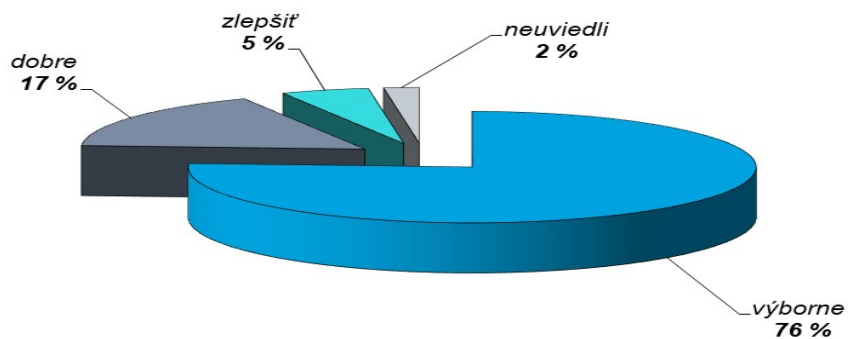


Celkové hodnotenie spokojnosti pacientov s ústavom

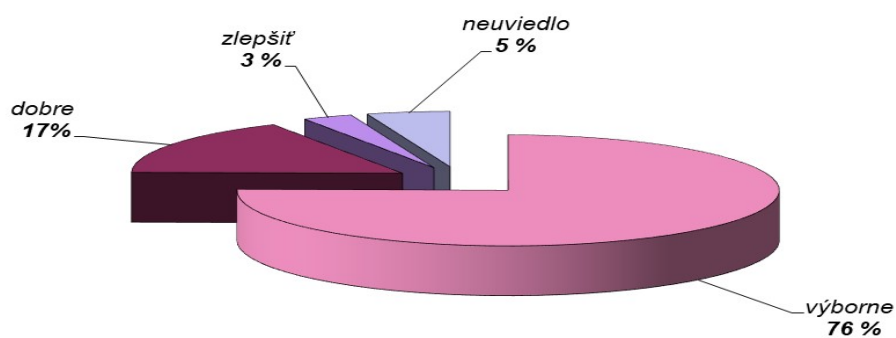


VÝSLEDKY ANKETY podľa otázok

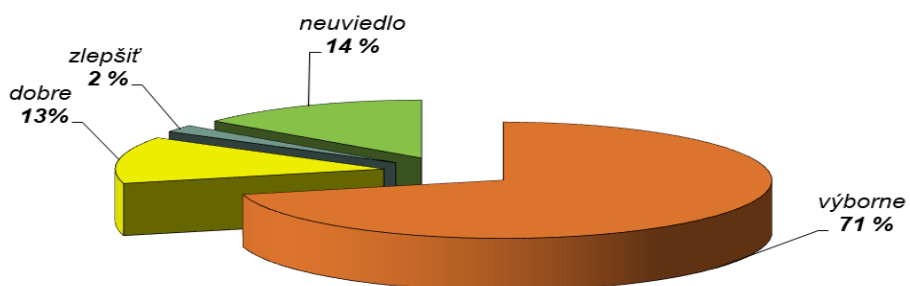
Rezervácia pobytov



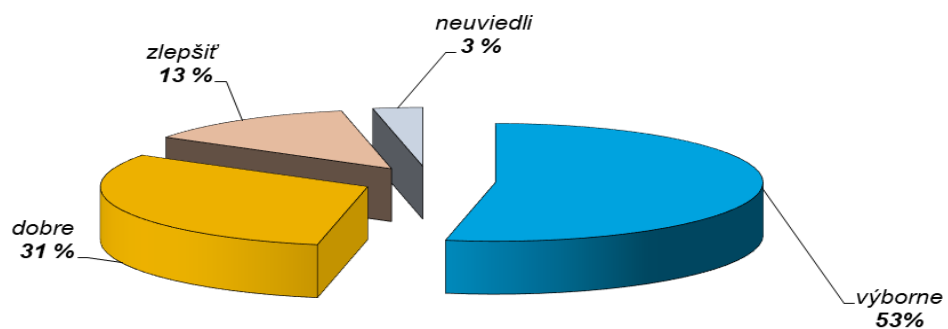
Zdravotnícka starostlivosť



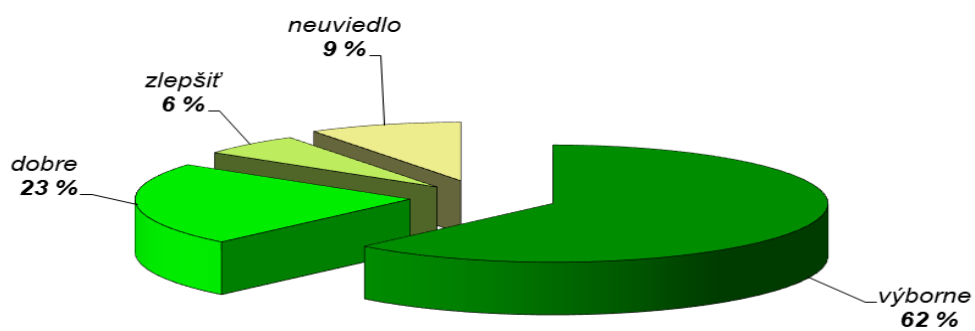
Kvalita procedúr



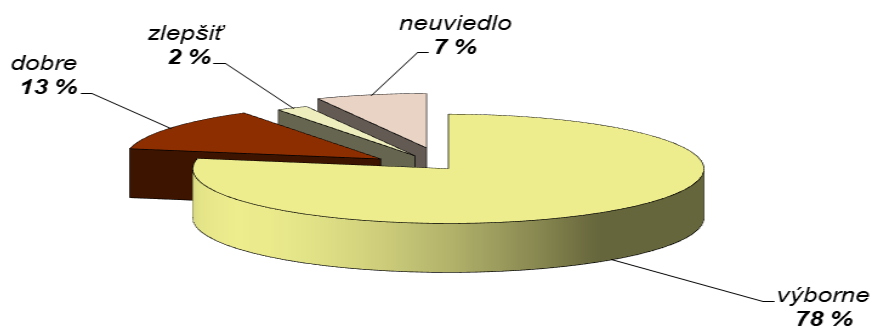
Stravovanie



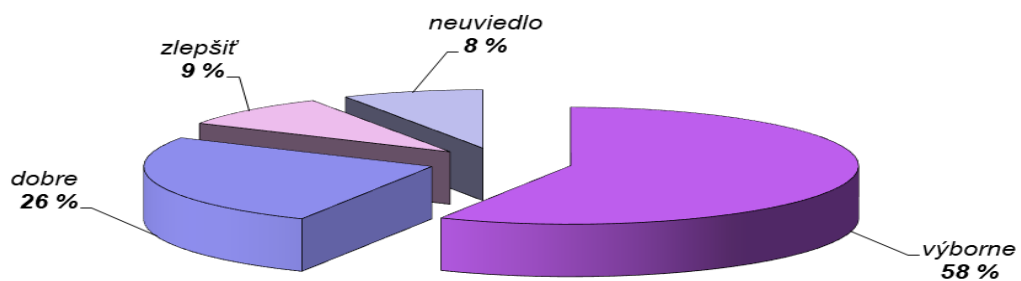
Ubytovanie



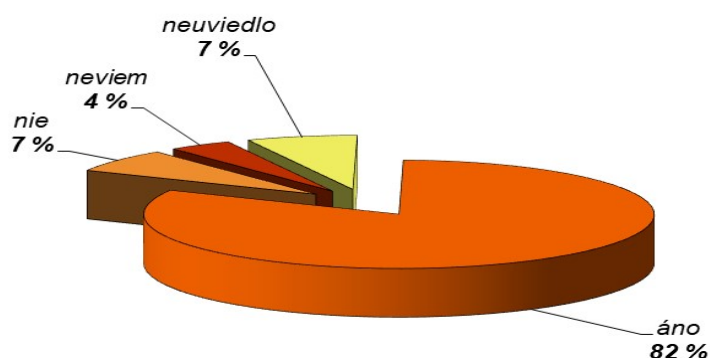
Recepcia



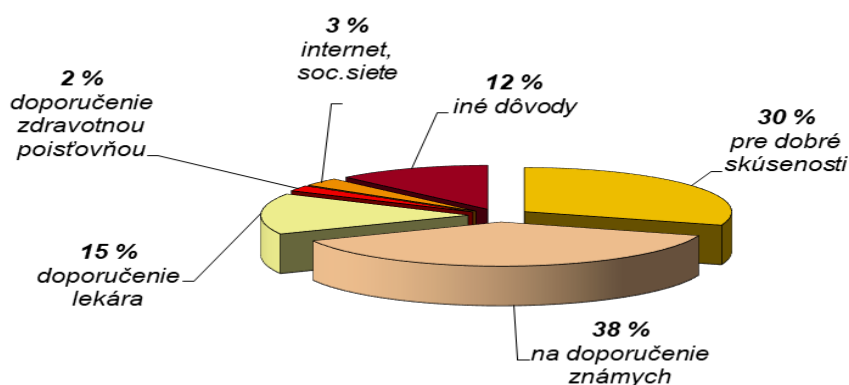
Kultúra



Na základe skúseností budem mať záujem o pobyt



Pre naše kúpele sa rozhodli



Lekárska starostlivosť

Lekársky kolektív:

- MUDr. Katarína Recabarrenová, od 1.11.2012 v pozícii lekársky námestník
- MUDr. Nelia Šikorská
- MUDr. Milan Čarnoký
- MUDr. Tatiana Šrámková, PhD., ukončenie pracovného pomeru od 1.10.2025
- MUDr. Zdena Štefančíková, od 11/25 dlhodobá PN
- MUDr. Magdaléna Jakobeiová – čiastočný úväzok
- PaedDr. Silvia Tuláková, PhD., liečebný pedagóg
- Mgr. Lenka Konôpková, psychológ – do 30.6.2025
- Mgr. Michaela Senková, psychológ – čiastočný úväzok od 1.7.2025

Zdravotnú starostlivosť o detských a dospelých pacientov zabezpečuje tím lekárov, zdravotných sestier, fyzioterapeutov, liečebného pedagóga a psychológa. Lekári poskytujú zdravotnú starostlivosť detským a dospelým pacientom rôznych

vekových kategórií. Zabezpečujú starostlivosť pacientom od ich prijatia na KL, pri interkurentných ochoreniach, zdravotných komplikáciách počas kúpeľného pobytu, pohotovostné služby, kontrolnú činnosť na svojich oddeleniach, komisionálnu činnosť pri kontrole prijatých návrhov na KL. Pracujú so zdravotnou dokumentáciou – chorobopismi pacientov, zápismi do eHealthu, ePN. Do Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici (ŠDRN) prijímame aj ležiacich pacientov v poúrazových, alebo pooperačných stavoch, ktorí si vyžadujú zvýšenú lekársku aj ošetrovateľskú starostlivosť.

Vzdelávanie lekárov ŠLÚ Marína

Lekárske semináre:

- ŠLÚ Marína 1x mesačne, t. j. do decembra 2025: 10 x (organizuje MUDr. Recabarrenová),
- MUDr. Sikorska: Špecializačné štúdium akupunktúry, absolvovala 1. časť elektroakupunktúry,
- podľa možnosti účasť v Nemocnici AGEL a. s. Zvolen (semináre SLS): 1x mesačne vo štvrtok,
- samovzdelávanie online semináre a kongresy,
- sme školiacim miestom pre reflexnú terapiu podľa Vojtu pre lekárov SZU Bratislava pred atestáciou z FBLR, ktorú zabezpečuje MUDr. Recabarrenová, ktorá je aj školiteľom bakalárskych prác fyzioterapeutom zo SZU B.Bystrica.

Vzdelávacie prednášky pre pacientov:

- „Na slovíčko s lekárom“ – 1x mesačne okrem júla, augusta

Propagácia ŠLÚ Marína – aktívna účasť – prednášková činnosť:

- XXXIII. zjazd SS FBLR Bratislava:
 - MUDr. Recabarrenová: *Miešne lézie detí v ŠLÚ, komplexná rehabilitačná liečba, kazuistika,*
- Rehabilitácia v pediatrii XV. – Banská Bystrica:
 - MUDr. Recabarrenová: *ŠLÚ Marína na prahu 50. výročia,*
 - MUDr. Recabarrenová: *Miešne lézie detí v ŠLÚ Marína – kazuistika,*
 - Mgr. Šurinová: *Od slabosti k sile – kazuistika – ŠDRN Marína,*
 - Bc. Štellmach: *Ošetrovateľský proces u detského pacienta v bdelej kóme,*
 - J. Hunčíková: *Zhodnotenie účinkov HBO u pacientov,*

Nové procedúry:

- ✓ Spinálna dekompresia

Vďaka kompaktnému a spoľahlivému tímu lekárov a ostatných zdravotníckych pracovníkov si udržujeme nadštandardnú úroveň poskytovania zdravotnej starostlivosti, čo je spätne hodnotené trvajúcou dobrou spoluprácou so špecializovanými pracoviskami fakultných nemocníc Bratislava, Košice, Martin, Žilina a tiež v dotazníkoch pacientov, kde je hodnotená kvalita poskytovaných služieb lekárov a celkovo zdravotnej starostlivosti na úrovni 80 %.

Rehabilitačná starostlivosť

Na úseku rehabilitácie pracovalo 25 fyzioterapeutov, 5 masérov a 9 sanitárov v balneoprevádzke. Jednotlivé procedúry sú aplikované na štandardnej odbornej úrovni podľa ordinácie lekárov, s individuálnym prístupom personálu k detským aj dospelým pacientom v ústavnej a ambulantnej prevádzke.

V roku 2025 sme podali 212 503 procedúr vrátane víkendov a sviatkov, čo je priemerne v bežný pracovný deň zhruba 790 procedúr. Procedúru kanadská vaňa absolvovali pacienti v počte 6 038 krát, bazény boli ordinované v počte 48 188, v priemere 139 pacientov na deň. V letných mesiacoch sa využíval aj vonkajší bazén s prekrytím. Spolu na prevádzke bazénom sme denne podali vyše 200 procedúr. Na štyroch prevádzkach sme poskytli 27 076 vodoliečebných procedúr, čo je 112 na deň. Na tých istých prevádzkach popri čistení a výmene vody po každom pacientovi bolo podaných 12 577 termoterapií, t. j. 52 na deň. Na všetkých úsekoch boli použité nosiče tepla s obsahom bahna, aby sa eliminoval výskyt alergických reakcií u pacientov. Na troch prevádzkach absolvovali pacienti 15 452 masáží, čo je priemerne 64 masáží denne a masážne kreslo v počte 642. Elektroliečebné a svetloliečebné procedúry boli podávané na jednej prevádzke v počte 20 910 procedúr, čo je 86 denne. Na novej prevádzke boli aplikované injekcie CO₂ v počte 3 885 a taktiež procedúra suchý uhličitý kúpeľ v množstve 867 a inhalačné procedúry v počte 7 540. Pod odborným vedením nášho fyzioterapeuta sme poskytli 806 procedúr na hipoterapii. Individuálnu a skupinovú liečebnú telesnú výchovu pacienti absolvovali na 7 pracoviskách spolu 42 796 cvičení. V roku 2025 nám pribudla procedúra spinálna dekompresia, kde bolo podaných 150 trakcií.

Na ergoterapii sa kreatívnou činnosťou venovala naša ergoterapeutka 2 024 pacientom, kde využívala prístroj Tyromotion Pablo s vizuálnou spätnou väzbou na vykonávaný pohyb. Canisterapiu absolvovalo 335 pacientov, muzikoterapiu absolvovalo 475 pacientov.

V priebehu roka 2025 sme poskytovali aj hyperbarickú komoru v počte 1134, prístrojovú lymfodrenáž so 116 podanými procedúrami, Therasuit v počte 113.

Všetky individuálne potreby pacientov konzultujeme s ošetrovateľským lekárom. Zamestnanci na úseku rehabilitácie dobre zvládajú úlohy na svojich pracoviskách so zreteľom na empatický a ľudský prístup k našim pacientom.

Ošetrovateľská starostlivosť

V priebehu roka 2025 zabezpečovalo ošetrovateľskú starostlivosť 24 sestier v zmenovej prevádzke, 11 sanitárok, 6 praktických sestier - z toho 3 na detskom oddelení, 2 v ŠDRN, 1 aplikuje plynové injekcie a suchý uhličitý kúpeľ. Prevádzku ošetrovateľského úseku riadi a kontroluje vedúca sestra a staničná sestra. Všetky sestry sú zaregistrované v Slovenskej komore sestier a pôrodných asistentiek, spĺňajú podmienky odbornej spôsobilosti na výkon povolania sestry. Každý mesiac sa sestry a zdravotnícki asistenti zúčastňujú vzdelávacej aktivity - odborného seminára, na ktorom formou prezentácie informujú kolegyně o diagnózach, ktoré sa liečia v našom ústave, o novinkách v ich liečbe, pripravujú si kazuistiky našich pacientov s ojedinelým ochorením. Praktické sestry a sanitárky sú kvalifikované a registrované v Slovenskej komore medicínsko-technických pracovníkov.

Sestry pracujú na oddeleniach podľa ošetrovateľských štandardov, výkony zapisujú do zdravotníckej dokumentácie v zmysle platnej legislatívy. Kvalita ošetrovateľskej starostlivosti je na primeranej úrovni. Sesterská dokumentácia, ošetrovateľský proces, pozorovanie pacientov sa vedú systematicky a sú súčasťou

zdravotnej dokumentácie pacienta. Sestry počas celého pobytu pacientov úzko spolupracujú s lekármi, fyzioterapeutmi, psychológom, liečebným pedagógom a špeciálnymi pedagógmi v ZŠ pri ŠLÚ Marína š.p.

V Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici pracuje kvalifikovaný personál. Sestry absolvovali špecializačné štúdium v odbore pediatrické ošetrovateľstvo. Ošetrovateľská dokumentácia je vedená formou ošetrovateľského procesu, zvlášť lekárskeho a zvlášť ošetrovateľského dekurzu. Pri prijíme aj odchode pacientov vypisujú ošetrovateľskú príjmovú a prepúšťaciu správu. Sestry a praktické sestry sa podieľajú aj na rehabilitačnom ošetrovateľstve, správnom zakladaní rehabilitačných pomôcok, aplikácii svetelnej terapie, inhaláciách, sprevádzaní detských pacientov na procedúry, vychádzkach a kultúrnych podujatiach. Sanitárky zabezpečujú celodenné stravovanie pacientov na oddeleniach, servírovanie, umývanie riadu, dezinfekciu tanierov a ostatných pomôcok pri stravovaní. Taktiež pomáhajú pacientom pri hygienických úkonoch.

K pacientom sa personál snaží pristupovať individuálne s pochopením. Stará sa o ich komfort, pohodlie, správa sa profesionálne a empaticky. Podľa výsledkov v hodnotení dotazníkov spokojnosti sú pacienti s úrovňou zdravotníckej starostlivosti a s prístupom zdravotníckeho personálu spokojní.

Dietetická starostlivosť

V našom zariadení poskytujeme detským a dospelým pacientom (aj doprovodom) a zamestnancom fyziologickú a klinickú výživu podľa odporúčaných výživových dávok.

Pri nástupe pacientov na kúpeľnú liečbu im ošetrojúci lekár naordinuje diétu podľa aktuálnych odporúčaní odborných zdravotníckych dietológov.

Nutričný terapeut individuálne pristupuje k pacientom, ktorí majú naordinované špeciálne diéty, intolerancie alebo alergie na potraviny ako sú: bezlepková diéta, diabetická diéta so zadanými sacharidovými jednotkami bezlaktózová intolerancia, histamínová intolerancia, alergia na bielkovinu kravského mlieka.

Vedúca oddelenia liečebnej výživy a stravovania sa snaží zostavovať pestré jedálne lístky aj s vytvorenými vlastnými receptúrami, ktoré spĺňajú energetickú a biologickú hodnotu a sú v súlade so zásadami platného kúpeľného diétného systému. Vede edukácie o liečebnej výžive s pacientmi, ktorí majú konzultácie naordinované od lekárov. Jedná sa prevažne o ochorenia diabetes mellitus, celiakiu, obezitu, pankreatitídu a iné ochorenia.

Stravovacia prevádzka má vypracovaný projekt HACCP. Jeho dodržiavaním sa zabráni nebezpečeniu narušenia zdravotnej a hygienickej bezchybnosti pripravovaných a podávaných jedál ako aj nápojov.

Pri výrobe pokrmov zabezpečujeme zachovanie výživovej a zmyslovej hodnoty. Chránime tým predovšetkým zdravie našich pacientov a zamestnancov.

Aktivity pre využitie voľného času pacientov v roku 2025

V priebehu roka sme pacientom vyplňali čas rôznymi aktivitami:

- Prednášky / náučné, motivačné/
- Diskotéky
- Posedenia s gitarou
- Premietanie filmov

- Koncerty a výchovné vystúpenia
- Cestovateľské kino
- Kvízy
- Posedenia pri ohni
- Dychové cvičenia – Joga
- Hodiny Salsy
- Animačné hravé plávanie
- Spovede s pánom farárom
- Hokej HKM Zvolen
- Molkky /hra pre starších pacientov/
- Futbal ŠK Prameň Kováčová
- Škola stolného tenisu
- Veľký športový deň
- Sociálne poradenstvo / sociálne poradenstvo 18+/
- Workshopy a prednášky so spolkom Živena
- Kreatívne workshopy / Enkaustika, Arteterapia, Mary Kay
- Divadelné predstavenia
- Folklórne predstavenia
- Beseda s Bekimom
- Beseda o športe zdravotne postihnutých pacientov
- Spomienkový koncert – v spolupráci: Občianske združenie - Milan Štefánik
- Mikuláš / Mikulášsky večierok/

Voľný čas po absolvovaní liečebných a rehabilitačných procedúr systematicky vyplňame rôznorodými voľnočasovými aktivitami, ktoré majú za cieľ podporiť sociálnu interakciu, osobnostný rozvoj a psychickú pohodu našich pacientov.

Organizujeme spoločenské podujatia a tematické workshopy v rámci ktorých majú pacienti možnosť stretávať sa a tak nadväzovať nové kontakty a prakticky si precvičiť svoje zručnosti. Súčasťou sú aj vzdelávacie prednášky zamerané na zdravý životný štýl, prevenciu a rozvoj vedomostí v oblastiach súvisiacich so zdravím a kvalitou života.

Pravidelne pripravujeme kultúrne a spoločenské podujatia, ako sú koncerty, besedy s odborníkmi, či zaujímavými hosťami, vedomostné kvízy, vrátane cestovateľského kina. Neoddeliteľnou súčasťou programu sú aj súťaže a športové podujatia, ktoré podporujú aktívny pohyb, motiváciu a zmysluplné trávenie voľného času. Prostredníctvom týchto aktivít sa snažíme vytvárať podnetné a podporné prostredie, ktoré pozitívne vplyva na celkový priebeh liečby a prispieva k zlepšeniu fyzickej aj psychickej kondície našich pacientov. Pacienti majú k dispozícii knižnicu v ktorej si môžu požičať knihy a spoločenské hry, čím podporujeme aktívne trávenie voľného času aj rozvoj sociálnych kontaktov. Zároveň im poskytujeme možnosť objednať si dennú tlač podľa vlastného výberu. O aktuálnom programe v liečebnom ústave Marína ako aj o jednotlivých pripravovaných podujatiach a aktivitách sú pacienti informovaní počas obedňajšieho hlásenia. Kompletne informácie o voľnočasových aktivitách sú zároveň zverejňované formou plagátov a oznamov na nástenkách v jednotlivých ubytovacích blokoch, ako aj na hlavnej informačnej nástenke pri recepcii. Ďalšie podrobnosti a aktuálne informácie o pripravovaných aktivitách môžu pacienti nájsť aj na oficiálnej webovej stránke zariadenia a na našich sociálnych sieťach – Facebooku a Instagrame.

Prvý júlový týždeň sme naplánovali našim pacientom kino kde si mohli pozrieť film - Bohemian Rhapsody. Tí ktorí mali chuť na dychové cvičenia si vychutnali hodinku

jogy. Naším detským pacientom, ktorým začali prázdniny sme sprijemili poobedie v átriu, kde si mali možnosť tímovo zasúťažiť. V spolupráci s pani Kliskou sme pacientom dávali hodiny tanca - salsy. Mysleli sme i na pacientky, ktoré sa chceli skrásliť, v spolupráci s kozmetickými poradkyňami z Mary Kay sme im dopriali chvíľku relaxu pre seba a zabezpečili im workshop starostlivosti o pleť. Ďalší júlový týždeň sme našim pacientom sprostredkovali sociálne poradenstvo, kde mohli získať užitočné rady a postupy pri vybavovaní zdravotných príspevkov. Ďalšou aktivitou v podobe kreatívneho workshopu bolo drôtovanie pod vedením p. Ertlovej, ktoré zožalo veľký úspech a zopakovali sme ho ešte dvakrát. Pokračovali sme hodinami tanca a pre tínedžerov aj diskotékami. Mesiac júl sme obohatili o cestovateľské kino, kde našich pacientov sprievodca pán Šramaty previedol krajinou Irán a pán Mlynarčík odprezentoval nádherné miesto Santiago. Pre seniorov sme organizovali posedenia pri hudbe, kde si zaspievali aj zaspomínali. Prednáška pani MUDr. Hunákovej, otvorila tému o drogách a ich negatívnom dopade na ľudský organizmus. Na konci júla sa mohli pacienti zúčastniť koncertu kapely Hrdza, ktorý bol súčasťou osláv Dní obce Kováčová.

V auguste sme sa snažili našim prázdninujúcim pacientom vyplniť voľnočasové aktivity malými kvízmi, kde mohli vyhrať rôzne ceny. Absolvovali školu stolného tenisu, pokračovali sme diskotékami, kinom, športovým dňom na kurtoch, zábavnými hrami v átriu, workshopom s navliekaním korálok, kde sme spojili aktivitu s generáciou starších pacientov. Pokračovali sme kvízom, kde si mohli starší i mladší pacienti preveriť svoje vedomostné poznatky. Opakovali sme posedenie pri hudbe, ktoré sa im veľmi páčilo. V závere mesiaca sme privítali folkloristu pána Antona Budinského, ktorý pacientom priblížil ukážky hry na archaické hudobné nástroje. Leto prešlo rýchlo a verím, že našim pacientom ostali krásne spomienky.

V septembri sme s pedagogickým zborom privítali detských pacientov - školopovinných žiakov. Začiatok mesiaca sme odštartovali koncertom kapely El Fuego. Pozvali sme do Maríny pani Janu Trvalcovú, ktorá pacientom pútavou prednáškou priblížila včelárstvo na Slovensku. Podvečere sme detským pacientom vypíňali enkaustikou s pani Drevickou, ktorá ich trpezlivo učila maľovať roztaveným voskom. Tento workshop mal veľký úspech, tak sme ho zaradili do septembrového programu ešte dvakrát. Pokračovali sme aktivitami, ktoré si pacienti obľúbili ako jogu, kino, stolný tenis, kvíz, posedenie pri hudbe, cestovateľské kino, sociálne poradenstvo, tvorivé workshopy, kde deti maľovali aj podoby jesene na sklo. Na konci septembra sme v spolupráci so spolkom Živena zo Zvolena pripravili tvorivé dielne.

V októbri sme naplánovali besedu s Bekimom, ktorý sa teší veľkej obľube u našich detských, ale aj dospelých pacientov. Prišiel ich motivačne povzbudiť, porozprával im svoj príbeh a humornou témou vytvoril veľmi pohodovú atmosféru, kde sme si boli všetci rovní. Naďalej sme pokračovali workshopmi, ktoré rozvíjajú zručnosti, regenerujú a hlavne budujú vzťahy medzi pacientmi. Októbrové voľnočasové aktivity sme našim pacientom sprijemili divadelným predstavením Krpčky svätého Floriána, ktoré nám prišli zahrať ochotnícki divadelníci z Podzámčoku. V spolupráci s hokejovým klubom HKM Zvolen sme informovali našich pacientov o jednotlivých zápasoch, prebiehajúcich na zimnom štadióne vo Zvolene. Vedenie hokejového klubu našim pacientom poskytlo 10 kusov permanentiek na sezónu 2025/2026. Pravidelne sme opakovali jogové dychové cvičenia, sociálne poradenstvo, kvíz, posedenia pri hudbe, diskotéky, kino. V spolupráci so Základnou školou pri zdravotníckom zariadení sme zorganizovali vystúpenie speváckeho zboru Solcanto Ansambel, ktorý prišiel zaspievať našim pacientom. Popoludnia sme našim pacientkam vyplnili kozmetickými skrásľovacími kúrami.

November sme začali so zdravou výživou. Privítali sme spolok Živena zo Zvolena, kde sa pacienti mohli zúčastniť náučnej prednášky na tému - Vieš čo ješ? Detským pacientom sme vyplnili voľný čas diskotékami, besedou o športe, workshopmi enkaustiky a arteterapie. Na prednášku sme pozvali aj pána Svinčáka z Banskej Bystrice, ktorý sa venuje zdravej chôdzi. Názorne ukázal pacientom ako majú správne držať telo pri chôdzi. Joga sa tešila svojej obľube medzi pacientmi a tak sme ju zaradili do nášho programu voľnočasových aktivít každý druhý týždeň. V druhej polovici novembra sme sa potešili spomienkovému koncertu pri príležitosti nežnej revolúcie v spolupráci s občianskym združením Milana Štefánika, na ktorom sme privítali umelcov Sama Tomečka a Martinu Comisso. November sme uzavreli s Nadáciou pre ochranu životného prostredia prednáškou „Očami prírody“, kde nám Denisa Záchenská priblížila dopady odpadu, hlavnou témou boli plasty a ich škodlivé účinky na naše zdravie a život živočíchov. Poslednou aktivitou v tomto mesiaci bolo folklórne vystúpenie súboru Javory a Liesky z Badína.

December sme privítali tvorivými dielňami v spolupráci so spolkom Živena zo Zvolena, kde pod vedením žien naši pacienti tvorili krásne vianočné pohľadnice. Zahrať a zaspievať našim pacientom prišiel pán Jozef Mak, ktorý nám priniesol vianočnú atmosféru v speve vianočných kolied. V spolupráci so zdravotníckym zariadením a pod vedením pedagógov detskí pacienti zdobili vianočný stromček a čakali na príchod Mikuláša. Mikuláš prišiel v sprievode kapely EL Fuego, ktorá deťom pripravila krásny koncert a obdarovala ich maškrtami. December sa chýlil ku koncu a my sme ešte stihli cestovať s našim sprievodcom Jozefom Šramatym do Kataru. Poslednou našou voľnočasovou aktivitou v závere roka bola arteterapia, ktorá sa medzi detskými pacientmi teší čoraz väčšej obľube. Deti si namaľovali akrylom vlastný obraz, ktorý si odniesli ako darček.

Veríme, že sme úlohu voľnočasových aktivít pre našich pacientov splnili čo najlepšie, v rámci možností, ktoré máme. Našou úlohou pri týchto aktivitách je budovať vzájomné vzťahy medzi pacientmi, pozitívne prepájať generácie pacientov a snažiť sa im vytvoriť počas kúpeľnej liečby pohodovú atmosféru.

Technicko - ubytovací úsek

Technicko-ubytovací úsek v roku 2025 zabezpečoval prevádzky údržby a ubytovania.

Činnosť údržby

Na úseku údržby pracovalo v roku 2025 5 údržbárov so zaradením podľa pracovnej zmluvy: vodár – 1, elektrikár – 3, záhradník – 1 + 1 zamestnanec na dobu určitú (od 1.4. do 30.9.). Činnosť údržby je zameraná na opravy bežného charakteru, ktoré sa vykonávajú denne podľa požiadaviek na opravu. Opravy väčšieho rozsahu sa riešia dodávateľsky.

K spoločným povinnostiam zamestnancov údržby patrí aj služba v kotolni podľa rozpisu na celý mesiac a vedenie služobného motorového vozidla, ktoré je zabezpečované len počas pracovných dní.

K činnosti zamestnanca údržby, ktorý má službu v kotolni patrí:

- zabezpečovanie funkčnosti kotolne, bazénov, vzduchotechniky v zmysle prevádzkových predpisov,
- vedenie záznamov o prevádzke kotolne a bazénov,
- kontrola množstva bazénovej chémie,
- denné odpisovanie stavu meračov.

Zamestnanci údržby denne kontrolujú elektropožiaru signalizáciu, dávkovače chémie na úpravu bazénovej vody, záznamy vedenia motorového vozidla a spotrebu PHM, týždenne vykonávajú prehliadku výťahov, tlak vo fľašiach na kyslík na oddeleniach a CO₂ pre suchý uhličitý kúpeľ, tesnosť plynových spotrebičov, zmäkčovače vody v kuchyni. Podľa vypracovaného plánu revízií uskutočňujú revízie elektrických spotrebičov. K práci údržby patrí aj úprava areálu, trávnatých plôch, čistenie komunikácií a ostatné práce s tým spojené.

Činnosť ubytovacej prevádzky

Na úseku ubytovania pracovalo v roku 2025 12 chyžných, 1 zamestnankyňa skladu prádla. Každá chyžná má pridelené svoje pracovisko, kde v určitom čase vykonáva upratovacie služby podľa harmonogramu prác.

Ubytovacia prevádzka sa zameriava na:

- dodržiavanie harmonogramu upratovania,
- dodržiavanie plánu používania čistiacich a dezinfekčných prostriedkov pri upratovaní,
- čistotu priestorov (izieb, chodieb, bazéna...),
- preberanie a pranie prádla v sklade prádla.

Činnosť recepcie

Na úseku recepcie pracovalo v roku 2025 5 zamestnancov. Činnosť recepcie je zameraná na obslužnú činnosť pacientov a zamestnancov a spoluprácu s prijímacou kanceláriou.

K činnosti recepcie patrí:

- prvý kontakt s pacientom pri nástupe na kúpeľnú liečbu a s ním spojený príjem pacienta na KL, práca s hotovosťou, e-kasou,
- predaj procedúr pacientom,
- obsluha kamerového systému,
- evidencia kľúčov a ich výdaj na oddelenia,
- evidencia poštových zásielok, balíkov pre pacientov a ich odovzdanie,
- evidencia telefonných hovorov, kúpeľných preukazov,
- evidencia a vydávanie športového náradia,
- evidencia vstupu osôb do budovy, uzamknutie vchodov.

Kontrolná činnosť v roku 2025

Kontrolnú činnosť delíme na dva druhy: interné a externé kontroly.

Interné kontroly podľa potreby vykonávajú vedúci zamestnanci, ktorí o nich predkladajú správy na poradách riaditeľa š. p. Interné kontroly bez ohlásenia vykonáva riaditeľ š.p., ktorý svoje zistenia ihneď prenáša na vedúcich zamestnancov. V súlade so zavedeným systémom manažérstva kvality ISO 9001:2015 bolo v roku 2025 vykonaných 6 interných auditov zameraných na 12 auditovaných procesov podľa schváleného Plánu interných auditov.

V roku 2025 sme mali **externé kontroly**: z Inšpektorátu práce z Banskej Bystrice zameranú na dodržiavanie povinností zamestnávateľa vyplývajúcich z pracovnoprávných, mzdových predpisov v zmysle Zákonníka práce (vznik, zmeny pracovnoprávných vzťahov, skončenie pracovného pomeru a jeho náležitosti, rozvrhovanie pracovného času a jeho evidencia, mzdové nároky zamestnancov –

poskytovanie odmien a prémie) a na kontrolu dodržiavania zákazu nelegálneho zamestnávania, ktorá začala v decembri 2024 a pokračovala aj v roku 2025, z MZ SR – Inšpektorátu kúpeľov a žriediel Bratislava zameranú na materiálno-technické a personálne vybavenie kúpeľnej liečebne ŠLÚ Marína, š. p. Kováčová a z RÚVZ Zvolen zameranú na kontrolu potravín.

HARMONOGRAM ODBORNÝCH PREHLIADOK, REVÍZIÍ A KONTROL vykonaných v roku 2025

OP-odborná prehliadka
OS-odborná skúška
ÚS-úradná skúška/za účasti technickej inšpekcie/

Zariadenie, druh	Posledná OP	Nasledujúca OP	
Spotrebiče používané pri remeselnej činnosti vo vnútorných priestoroch:			
<i>vrtáčka, pájkovačka, a pod.</i>	C spotrebič držaný v ruke	3-9/2025	3-9/2026
<i>okružná píla, kompresor, varná kanvica, varič, audio, chladnička, mikrovlnka, TV</i>	C prenosné spotrebiče	3/2025	3/2026
	D prenosné spotrebiče	3/2025	3/2026
	Umývačka riadu,	5/2025	5/2028
	škrabka, brúska	3/2025	3/2026
		3/2025	3/2028
El. požiarne signalizácia	OP mesačne	2/5/8/11/2025	mesačne/údržba
	OP	11/2025	2/5/8/11/2026
	OS	11/2025	11/2026
Komíny	OP	2-8/2025	2-8/2026
Kotel Viessmann Vertomat – 1 ks	OP vonkajšia	2-8/2025	2-8/2026
Kotel Viessmann Paromat – 2 ks	OP vnútorná	1-7/2025	1-7/2026
Plynová kotolňa - elektroinštalácia	OP	6/2025	6/2030
RS plynu	OP	6/2025	6/2027
Plynový horák Vertomat – 1 ks	OP	1-7/2025	1-7/2026
Plynový horák Paromat – 2 ks	OP	1-7/2025	1-7/2026
Nízkotlaková plynová kotolňa	OP	7/2025	7/2026
Plynový rozvod od RS pre kotolňu, kuchyňu	OS, OP	5-8/2025	5-8/2026
Plynové kuchynské spotrebiče	OP	8/2025	8/2026
Osobný výtťah blok A, B (max 500 kg)- 2 ks	OP	3-6-9-12/2025	3-6-9-12/2026
Osobný výtťah blok B (OH630/0,52) max.630 kg	OP	3-6-9-12/2025	3-6-9-12/2026
Osobný výtťah blok A KONE max. 1000 kg	OP	3-6-9-12/2025	3-6-9-12/2026
Ohrievač TUV 400 l (pod kuchyňou)	Vonk. prehliadka	5/2025	5/2026
Expanzomat Reflex	Vonk. prehliadka	5/2025	5/2026
Zás.nádrž na TUV/nový v.č.M17200595	Vonk. prehliadka	5/2025	5/2026

Bazény a prislúchajúce priestory/RHB bazén a min. bazény, soc. zariadenia, sprchy, masér, odpočívareň, celá prístavba/-2 revízne správy	6/2025	6/2026
Elektroliečba, vodoliečba (el. zariadenia) po hl. vypínač	3-5/2025	3-5/2026
Elektroliečba, vodoliečba (el. zariadenia) osobitne B1	5/2025	5/2026
Kontrola sterilizátora odd. A1	6/2025	6/2026
OP bleskozvody bl.A,B, administr.	7/2025	7/2027
OP bazén vonkajší elektroinšt. technológie	5/2025	5/2026
OP el. revízia nová RECEPCIA	1/2025	1/2030
OP bl. A, B-lôžk.časť, denné miestn.,soc.zariad., kuchynka, osvetl.loga, učeb.miestnosti, spoloč.sála s javiskom, vstup.hala,rezerv.odd., 2 lekári, prechod do bufetu, 2 ks rozvádzače po rekonštr.12/2023	8/2025	8/2028
OP el. revízia prívod k výťahom bl.A, B-Kone, Otis	8/2025	8/2027
Statické kondenzátory v trafostanici, hlásenie o funkčnosti pre SSE	7/2025	7/2026
VZT-kinosála prepnutie režim leto-zima	5-11/2025	5-11/2026
Strešné vpuste prepnutie režim leto-zima	4-12/2025	4-12/2026
Kontrola VZT GEA	10/2025	10/2026
Kontrola VZT LMF kinosála, VZT REMAK	4/2025	4/2026
Kontrola VZT ATREA– revízia protipožiarne klapky	4/2025	4/2026
Kontrola kamerového systému – recepcia	11/2025	11/2026
OP vstupné automaticky otvárané dvere – vestibul 2 ks	3/2025	3/2026
Kontrola klimatizačných a chladiarenských zariadení	2-4/2025	2-4/2026
OP požiarneho hydrantu	5/2025	5/2026
OP telocvičného náradia	6/2025	6/2026
OP elektr. polohov.postelí Velcon, Burmeier, P-Bett, Thuasne, Eloflex, Sacon, Linak, AKS	3/2025	3/2026
OP stropný zdvihák LUNA, Altair,Roomer - A1,A3,B1	4/2025	4/2026
OP AREŠ stropný zdvihák GH1 – A3	6-12/2025	6-12/2026
OP stropný zdvihák SINGEL –vodoliečba B1-2 ks, B2 -1 ks	4/2025	4/2026
OP minivátor M 1000 schodisk. sedačka pri recepcii	4/2025	4/2026
OP merací prístroj na únik plynu, na prítomnosť CO, rebríky	5-12/2025	5-12/2026
Kontrola snímača na ohrev vody-bazén vonkajší	5/2025	5/2026
Kontrola snímača hladiny parnej sauny	11/2025	11/2026
Kontrola dávkovača Ph pre vnútorný bazén	7/2025	7/2026
TL.nádoba na vyrovnávanie systému vody v kotolni (čistenie filtrov, odkalenie)	11/2025	11/2026
Úpravovňa vody-čistenie filtrov, dopĺňanie soli, kontrola tvrdosti vody	10/2025	10/2026

Pochvaly a sťažnosti v r. 2025

V roku 2025 sme nedostali žiadnu oficiálnu sťažnosť na kvalitu poskytovanej starostlivosti alebo prístup nášho personálu.

Pravidelne mesačne sa na poradách riaditeľa, aj na prevádzkových schôdzkach zamestnancov venujeme vyhodnocovaniu dotazníkov a podnetov od pacientov, ktoré sú pre nás cenným zdrojom informácií. Vážime si ich spokojnosť, ale aj pripomienky a podnety, ktoré vyjadrujú v uvedených dotazníkoch, pri pravidelných osobných rozhovoroch, aj na sociálnych sieťach. Na základe spätnej väzby sa neustále snažíme vylepšovať naše služby založené na kvalite poskytovanej zdravotnej starostlivosti a individuálnom prístupe k hosťom. V roku 2025 sme dostali 12 písomných pochvál a poďakovaní.

EKONOMICKÁ ČASŤ

Prehľad o zmenách v aktívach (v tis. €):

Aktíva	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Skutočnosť 2024	Skutočnosť 2025	Rozdiel 2025 - 2024
Neobežný majetok	2 013	2 306	2 209	2 148	2 072	-76
Zásoby	16	18	22	24	24	0
Pohľadávky	250	158	186	160	184	24
Peniaze	3	4	3	6	4	-2
Účty v banke	2 528	1 670	1 382	1 340	1 800	460
Ostatné aktíva (časové rozlíš.)	6	5	6	17	13	-4
Spolu	4 816	4 161	3 808	3 695	4 097	402

Aktíva štátneho podniku k 31.12.2025 predstavovali hodnotu 4 097 tis. €, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom viac o 402 tis. €. Najvýznamnejšou položkou daného zvýšenia bol nárast finančných prostriedkov na bankových účtoch podniku. Tie medziročne vzrástli o 460 tis. €, z čoho 300 tis. € tvoril príspevok z Fondu na podporu cestovného ruchu na projekt "Zvýšenie konkurencieschopnosti Špecializovaného liečebného ústavu Marína prostredníctvom modernizácie ubytovacích priestorov". (Bližšie údaje o tomto príspevku sú uvedené v časti G/ tejto správy.)

Druhý najväčší medziročný rozdiel predstavuje zníženie hodnoty neobežného majetku o 76 tis. €.

Hodnota neobežného majetku sa zvyšuje zakúpením a zaradením nového majetku a znižuje jeho opotrebením, ktoré je vyjadrené vo forme oprávok. V roku 2025 bol zaobstaraný a zaradený do používania nový hmotný i nehmotný neobežný majetok vo výške 143 tis. €. Oprávky k neobežnému majetku za rok 2025 predstavovali 219 tis. €. Medziročne teda došlo k zníženiu hodnoty neobežného majetku o 76 tis. €. (bližšie údaje sú uvedené v časti G/ tejto správy).

Medziročne došlo k zvýšeniu pohľadávok podniku o 24 tis. €. Jedná sa o bonitné pohľadávky za poskytnutú zdravotnú starostlivosť, ktoré boli v lehotách splatnosti v januári 2026 uhradené.

Pri zásobách, peniazoch či ostatných aktívach neevidujeme medziročne výrazné rozdiely.

Prehľad o zmenách v pasívach (v tis. €):

Pasíva	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Skutočnosť 2024	Skutočnosť 2025	Rozdiel 2025 - 2024
Základné imanie	589	589	589	589	589	0
Kapitálové fondy	100	100	100	100	100	0
Fondy zo zisku	289	289	289	289	321	32
Sociálny fond	6	2	3	3	16	13
Hosp. výsledok bež. obdobia	-945	-864	-230	494	38	-456
Závazky	467	575	458	443	522	79
Ostatné pasíva	631	736	729	136	465	329
Hosp. výsledok minul. rokov	3 679	2 734	1 870	1 641	2 046	405
Spolu	4 816	4 161	3 808	3 695	4 097	402

K 31.12.2025 pasíva podniku – ako zdroje krytia aktív medziročne vzrástli o 402 tis. € a dosiahli hodnotu 4 097 tis. €. V základnom imaní a kapitálových fondoch nedošlo k medziročným zmenám.

Pri porovnaní posledných dvoch rokov je najväčší rozdiel vo výsledku hospodárenia bežného obdobia, ktorý medziročne poklesol o 456 tis. €. Výsledok hospodárenia v roku 2024 – zisk 494 tis. € priamo súvisel s rozpustením rezervy na súdny spor s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen o vrátenie príspevku na udržanie zamestnanosti počas koronakrízy, ktorá predstavovala 567 tis. €. Zisk dosiahnutý z činnosti podniku za rok 2025 činil 38 tis. €.

Na základe rozhodnutia Ministerstva zdravotníctva SR, ako zriaďovateľa štátneho podniku bolo zúčtované v roku 2025 rozdelenie zisku za rok 2024 tak, že o 24,7 tis. € bol navýšený rezervný fond, odvod do fondu odmien činil 49,4 tis. €, do sociálneho fondu bolo prevedených 14,8 tis. € a 405 tis. € bolo zúčtovaných v prospech účtu nerozdeleného zisku minulých rokov.

Hlavným dôvodom zvýšenia hodnoty ostatných pasív o 329 tis. € je prijatie príspevku z Fondu na podporu cestovného ruchu vo výške 300 tis. €, o ktorom pojednávame v časti G/ tejto správy.

Celková výška záväzkov je medziročne o 79 tis. € vyššia najmä z dôvodu účtovania záväzku vyplatenia odmien podielov na zisku v sume 41,5 tis. €.

Vývoj vlastného imania (v tis. €):

Pasíva	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Skutočnosť 2024	Skutočnosť 2025	Rozdiel 2025 - 2024
Základné imanie	589	589	589	589	589	0
Ostatné kapitálové fondy	100	100	100	100	100	0
Zákonný rezervný fond	242	242	242	242	266	24
Fond odmien	47	47	47	47	55	8
Nerozdelený zisk min.rokov	3 679	2 734	1 870	1 641	2 046	405
Hosp. výsledok bež. obdobia	-945	-864	-230	494	38	-456
Celkom	3 712	2 848	2 618	3 113	3 094	-19

Výška vlastného imania štátneho podniku za hodnotené obdobie poklesla o 19 tis. €, najmä z dôvodu zníženia hodnoty hospodárskeho výsledku bežného obdobia. Porovnaním zisku 38 tis. € ako výsledku hospodárenia v roku 2025 a zisku vo výške 494 tis. € z hospodárenia v roku 2024, medziročný pokles činí 456 tis. €. Nerozdelený zisk z minulých rokov bol navýšený o 405 tis. € po zúčtovaní rozdelenia zisku za rok 2024.

Zákonný rezervný fond k 31.12.2025 činil 266 tis. €, čo bolo o 24 tis. € viac ako v minulom roku, zostatok fondu odmien bol vyšší o 8 tis. € a predstavoval 55 tis. €.

Výška základného imania, ani ostatných kapitálových fondov sa nemenila.

A) NÁKLADY (v tis. €)

Náklady	Skutočnosť 2021	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Skutočnosť 2024	Skutočnosť 2025	Rozdiel 2025 - 2024
Spotreba materiálu	412	535	513	513	464	-49
Spotreba energie	154	638	570	299	299	0
Opravy a udržiavanie	67	85	161	143	35	-108
Cestovné	1	4	7	8	5	-3
Náklady na reprezentáciu	1	3	5	3	2	-1
Ostatné služby	121	231	190	182	173	-9
z toho náklady na telek.služby	6	6	6	9	10	1
kultúra	0,5	3	1	2	4	2
pranie	37	43	46	38	36	-2
stočné	19	23	30	32	32	0
ostatné	58,5	156	107	101	91	-10
Mzdové náklady	2 099	2 499	2 625	2 847	3 088	241
Zákonné sociálne náklady	866	931	1 163	1 272	1 382	110
Daň z nehnuteľností	11	11	11	12	12	0
Ost. nepriame dane a popl.	2	2	2	2	13	11
Ost. prevádzkové náklady	577	8	13	-541	12	553
Odpisy HM a NHM	149	177	236	217	219	2
Ost. finančné náklady	5	7	6	7	7	0
Náklady pred zdanením	4 465	5 131	5 502	4 964	5 711	747

V roku 2025 predstavovali náklady na zabezpečenie prevádzky podniku výšku 5 711 tis. €, čo bolo o 747 tis. € viac ako v minulom roku.

I keď uvedený nárast je enormný, faktorom, ktorý ho najvýraznejšie ovplyvnil je nárast ostatných prevádzkových nákladov (+ 553 tis. €). V roku 2024 na základe právoplatného rozhodnutia Okresného súdu v Banskej Bystrici vo veci súdneho sporu s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Zvolen o vrátenie príspevku na udržanie zamestnanosti počas koronakrízy, ktorým zamietol daný nárok ÚPSVaR, štátny podnik rozpustil účtovnú rezervu vytvorenú na daný súdny spor v plnej výške – t.j. 566 770,36 €. Podľa platných účtovných postupov rozpustenie rezervy sa účtovalo opačným postupom ako bola jej tvorba – záporným zápisom v položke ostatné prevádzkové náklady, čím došlo k vykázaniu mínusovej hodnoty danej nákladovej položky. Pri abstrahovaní od tejto účtovnej operácie by ostatné prevádzkové náklady v roku 2024 boli 25 tis. € a medziročne by sme v roku 2025 konštatovali pokles o 13 tis. €.

Reálne najvyšší nárast nákladov evidujeme v časti osobných nákladov. Medziročné navýšenie činí 351 tis. €. Osobné náklady tvoria 78,11 % z celkových nákladov podniku. Celková výška osobných nákladov je priamo ovplyvnená štruktúrou zamestnancov. Odbornosť personálu je tou prednosťou, ktorou sa odlišujeme od ostatných kúpeľných zariadení a na ktorej neustále trváme. Pri 63 % podiele zdravotníckych pracovníkov na celkovom počte zamestnancov to však nesie so sebou nechcený dopad – povinné navyšovanie ich miezd k 1.1. každého roka v nadväznosti na vývoj priemernej mzdy v národnom hospodárstve dva roky späť.

Po kolektívnom vyjednávaní s odborovou organizáciou uzatvorilo vedenie ústavu Kolektívnu zmluvu, v ktorej boli opätovne zakomponované dve mzdové tabuľky – jedna pre zdravotnícky personál, druhá pre nezdravotníkov. Tabuľka pre zdravotnícky personál rešpektuje ustanovenia Zákona č. 578/2004 Z. z. o

poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov o minimálnej výške základnej zložky mzdy zdravotníckych pracovníkov. Nakoľko od 1.3.2025 boli upravené koeficienty pre vybrané zdravotnícke povolania (lekár, špeciálny pedagóg, logopéd, psychológ) zmenou zákona, aj ŠLÚ Marína zohľadnila túto zmenu v mzdovej tabuľke zdravotníckych zamestnancov. Keďže navýšenie základných miezd zdravotníckych pracovníkov je vďaka mzdovému automatu zákonom garantované, pre zachovanie sociálneho zmieru bolo u nezdravotníkov vyjednané navýšenie miezd od 1.1.2025 o 80 € v každej platovej triede a príslušnom platovom stupni. Vypĺcanie zákonných príplatkov je v podniku samozrejmosťou.

Pri podrobnejšom pohľade na jednotlivé druhy nákladov môžeme konštatovať, že pri niektorých položkách ako sú cestovné, náklady na reprezentáciu, daň z nehnuteľností, či ostatné finančné náklady – nedošlo medziročne k posunom a náklady v roku 2025 sú takmer totožné s nákladmi v roku 2024.

Náklady na spotrebovaný materiál dosiahli výšku 464 tis. €, medziročne poklesli o 49 tis. €. Najvýznamnejšou položkou v danej skupine nákladov sú náklady na potraviny, ktoré v sledovanom období predstavovali sumu 314 tis. €, čo činí 67,79 %. V porovnaní s minulým rokom sa nám vďaka verejnemu obstarávaniu podarilo znížiť celkové náklady na nákup potravín o 27 tis. €. Súčasťou nákladov na spotrebovaný materiál sú i náklady na zdravotnícky materiál, lieky, rehabilitačný materiál, ktoré v roku 2025 dosiahli výšku 16,1 tis. €.

Na energie sme v roku 2025 vynaložili takmer rovnakú sumu ako v roku minulom. V roku 2024 to bolo 299 304,68 €, v roku 2025 náklady dosiahli sumu 298 839,24 €. Podrobnejšie sa oblasti nákladov na energie venujeme v samostatnej časti Výročnej správy (Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2025).

Na opravy a udržiavanie bolo v roku 2025 vynaložených 35 tis. €, čo je o 108 tis. € menej ako v roku 2024. Dôvodom uvedeného rozdielu je najmä skutočnosť, že v januári 2024 boli účtované opravy vykonávané počas zimnej výluky 2023/2024, ktoré boli fyzicky ukončené až začiatkom roka v objeme 74 tis. €.

(Rozpis najvýznamnejších položiek nákladov na opravy je uvedený nižšie.)

Pri službách sa niektoré náklady priamo odvíjajú od realizovaných zdravotníckych výkonov (napr. pranie, stočné, odpady, poštovné), niektoré sú stabilné – nezávislé od rozsahu výkonov (mesačné paušály za využívanie lekárskeho systému, školenia pracovníkov, rozборы vody a pod.). Nielen pri nákupe materiálu, ale aj pri nákupe služieb pristupuje vedenie podniku maximálne hospodárne.

Celkové náklady na služby v roku 2025 činili 173 tis. €, čo bolo o 9 tis. € menej ako v roku 2024. K medziročným zníženiam nákladov došlo pri položkách pranie, nákladoch na propagáciu a reklamu, či nákladoch na školenia. Naproti tomu k miernemu nárastu došlo v nákladoch na kultúru, nákladoch na výpočtovú techniku ako aj zvýšila sa suma nákladov na nakupované procedúry pre pacientov zabezpečované od externých poskytovateľov.

Odpisy hmotného a nehmotného majetku činili 219 tis. €, o 2 tis. € viac ako v minulom roku, z dôvodu zaradenia nového hmotného majetku do užívania.

Navýšenie ostatných nepriamych daní a poplatkov o 11 tis. € je spôsobené platením transakčnej dane od 1.4.2025. Za obdobie 8 mesiacov, počas ktorých banka strháva z realizovaných finančných transakcií daň 0,4 %, bolo odvedených 10 431,72 €. Pritom rozpočtové a príspevkové organizácie nie sú v tomto prípade daňovníkom, na ktorého sa daná daňová povinnosť vzťahuje. V prípade Špecializovaného liečebného ústavu Marína, aj keď vykonáva zdravotnú starostlivosť ako iné príspevkové organizácie (napr. Národné rehabilitačné centrum), vďaka

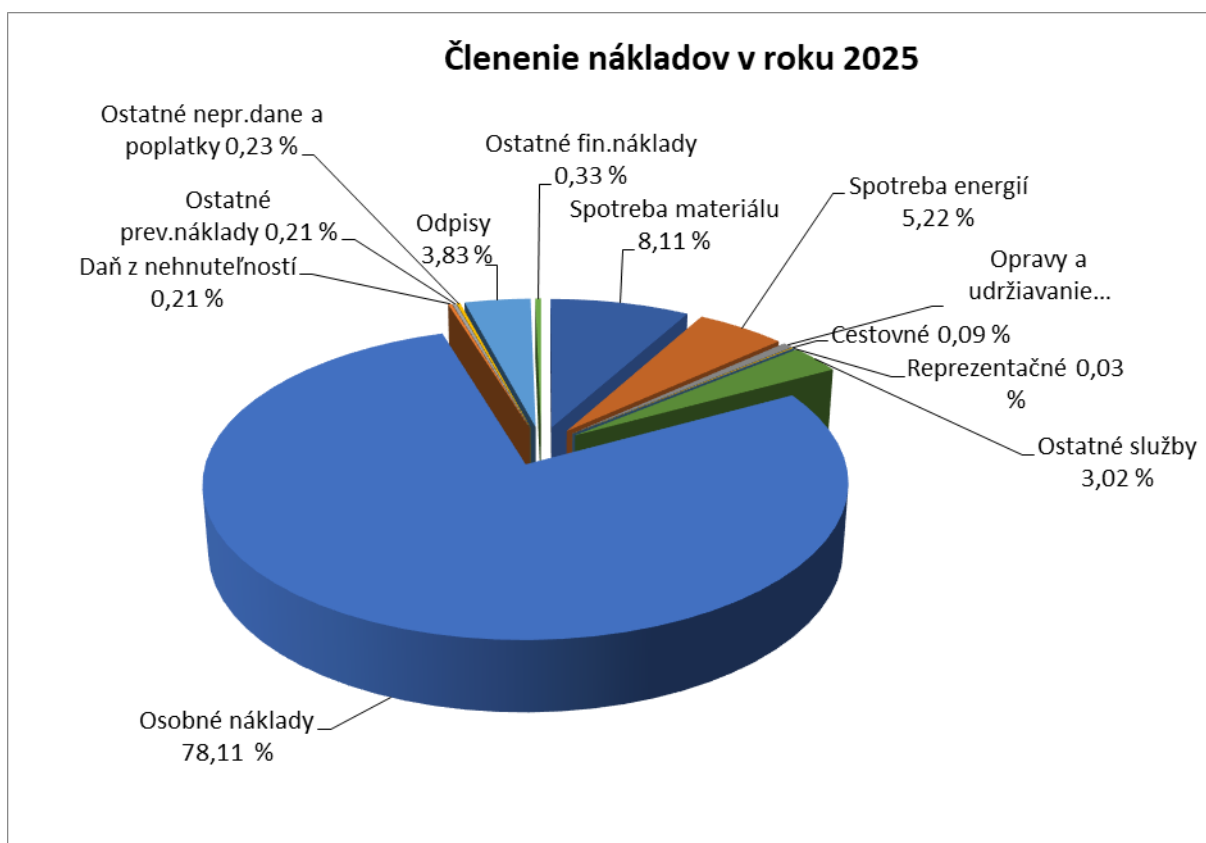
právnej forme štátneho podniku je pre daň z finančných transakcií daňovníkom a daň je bankou realizujúcou finančné operácie zrážaná.

Nakoľko štátny podnik nie je platcom DPH, dopadajú naň všetky zvýšenia DPH platné od 1.1.2025 pri nákupe materiálov, najmä však služieb.

Štruktúra najväčších nákladových položiek podniku je nasledovná :

• spotreba materiálu	8,11 %
• spotreba energií	5,22 %
• opravy a údržba	0,61 %
• cestovné	0,09 %
• náklady na reprezentáciu	0,03 %
• ostatné služby	3,02 %
• mzdy	53,96 %
• poistné + sociálne náklady	24,15 %
• daň z nehnuteľností	0,21 %
• ostatné prevádzkové náklady + nepriame dane a poplatky	0,44 %
• odpisy DHM + DNM	3,83 %
• daň z príjmu a ostatné fin. náklady	0,33 %

SPOLU: 100,00 %



Najvýznamnejšie položky (nad 1 tis. €) z realizovaných opráv v roku 2025 sú uvedené v nasledovnom prehľade:

Opravy:

• oprava motorového pohonu vstupných automatických dverí	3 541,17 €
• oprava sauny – výmena generátora	2 345,00 €
• oprava podlahy vstupnej haly (brúsenie, čistenie, impregnácia)	2 227,53 €
• oprava a údržba klimatizačných jednotiek (19 ks)	1 341,93 €
• oprava a údržba klimatizácie na bazéne	1 278,06 €
• opravy služobných motorových vozidiel	2 590,76 €

V zmysle platných legislatívnych noriem v stanovených termínoch a požadovanom rozsahu sú vykonávané revízie technických zariadení. Náklady na revízie a pravidelné kontroly v roku 2025 dosiahli výšku 12 839,33 €. Finančné vyjadrenie podľa jednotlivých typov zariadení, ktorých sa revízie týkajú je nasledovné:

• revízie elektroinštalácie, elektrozariadení, elektr. požiarnej signalizácie, vzduchotechniky, klimatizácie	5 419,87 €
• revízie zariadení v kotolni, kotlov, elektr. a plynových horákov	2 356,07 €
• revízie výťahov	2 073,60 €
• revízie lekárskeho a rehabilitačných strojov a zariadení	1 602,71 €
• ostatné revízie (has. prístroje, hydranty, kysl. fľaše, komíny, kamerový systém)	1 387,08 €

Vyhodnotenie spotreby energetických médií a vody za rok 2025

Zemný plyn

Aj v roku 2025 využil štátny podnik možnosť zúčastniť sa na spoločnom verejnom obstarávaní dodávateľov zemného plynu a elektrickej energie, ktoré realizovalo Ministerstvo zdravotníctva SR pre svoje podriadené organizácie. Dodávateľom zemného plynu v roku 2025 bola spoločnosť MAGNA ENERGIA a.s. so sídlom v Piešťanoch, ktorá sa stala úspešným uchádzačom v tomto verejnom obstarávaní s ponúknutou cenou komodity 40,90 €/MWh. Cez 90 % nakúpeného zemného plynu je využívaných na výrobu tepla pre vykurovanie, ohrev bazénovej vody a ohrev TV v plynovej kotolni. Zvyšok bol použitý na prípravu jedál v kuchyni.

V roku 2025 spotreboval štátny podnik na svoju prevádzku 2 082 163 kWh zemného plynu, za ktorý zaplatil 167 282,90 €. Priemerná cena MWh predstavovala hodnotu 80,341 €.

Spotreba zemného plynu v predchádzajúcom roku činila 1 920 981 kWh zemného plynu. Náklady na nákup daného množstva plynu boli 173 614,56 €. Priemerná cena MWh v roku 2024 bola 90,378 €.

Pri porovnaní spotrieb oboch rokov musíme konštatovať, že aj keď celková spotreba zemného plynu z dôvodu väčšieho počtu chladnejších dní, počas ktorých bolo nutné zabezpečovať vykurovanie priestorov ústavu, bola medziročne vyššia

o 161 182 kWh, vďaka nižšej priemernej cene komodity sa na nákup zemného plynu vynaložilo o 6 331,66 € menej ako v minulom roku.

Elektrina

Pre rok 2025 bola dodávateľom elektrickej energie na základe výsledku verejného obstarávania vykonaného MZ SR pre svoje podriadené organizácie spoločnosť Slovenský plynárenský priemysel, a.s. Bratislava.

Aj pre rok 2025 bola cena dodávanej elektrickej energie v zmysle platnej zmluvy naviazaná na spotové ceny komodity v danom mesiaci. V januári sa dodávka elektrickej energie realizovala za cenu 153,90 €/MWh, vo februári v cene 159,91 €/MWh, v marci bola fakturovaná cena 106,82 €/MWh, aprílová cena dosiahla výšku 86,05 €/MWh, májová cena bola 75,80 €/MWh a spotreba v mesiaci jún 2025 bola ocenená hodnotou 75,68 €/MWh. V mesiaci júl 2025 sme nakupovali elektrickú energiu za 97,66 €/MWh, v auguste 2025 za 78,68 €/MWh, septembrová nákupná cena bola 97,65 €/MWh, október nám bol fakturovaný s cenou 104,29 €/MWh, novembrová spotreba bola ocenená cenou 129,42 €/MWh a v decembrovej faktúre bola cena komodity 122,61 €/MWh. Priemerná cena komodity v roku 2025 predstavovala hodnotu 107,37 €/MWh.

Spotreba elektrickej energie za rok 2025 činila 390 591 kWh, pri rezervovanej kapacite 120 kW. Náklady na nákup elektrickej energie v roku 2025 predstavovali sumu 82 135,05 €, pri priemernej cene 210,28 €/MWh.

Celková spotreba elektriny v roku 2024 bola na úrovni 395 719 kWh (s rovnakou rezervovanou kapacitou) s celkovými nákladmi 76 709,22 € pri priemernej cene 193,848 €/MWh.

Pri medziročnom porovnaní sa spotreba EE znížila o 5 128 kWh (pokles o 1,29 %), avšak z dôvodu vyššej nákupnej ceny komodity, sa náklady na jej nákup zvýšili o 5 425,83 € (+ 7,07 %).

Pitná voda

Dodávateľom pitnej vody pre potreby štátneho podniku bola v roku 2025 spoločnosť Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť, a.s. Banská Bystrica. Daná spoločnosť zároveň odvádza aj odpadové vody. Časť odpadových vôd z rehabilitačnej časti je na základe platného povolenia vypúšťaná do recipientu, čoho následkom je nižší objem soplatneného stočného.

V roku 2025 odobral štátny podnik od StVPS 19 202 m³ pitnej vody pri nákladoch na vodné 36 368,02 € a stočné 32 133,89 €. Celkové náklady na vodné a stočné činili 68 501,91 €, s priemernou jednotkovou cenou (vodného a stočného) 3,567 €/m³.

Spotreba pitnej vody v roku 2024 dosiahla úroveň 20 221 m³ pri celkových nákladoch na vodné 36 708,45 € a stočné 31 727,08 €. Celkové náklady na vodné a stočné predstavovali 68 435,53 €. Priemerná jednotková cena (vodné + stočné) bola na úrovni 3,384 €/m³.

I keď medziročne došlo k miernemu poklesu spotreby o 5,04 %, v celkových nákladoch sa to takmer neprejavilo. Dôvodom je zvýšenie sadzby DPH z 20 na 23 % od 1.1.2025, i keď od 1.6.2025 Stredoslovenská vodárenská prevádzková spoločnosť znížila výšku ceny za vodné a stočné, avšak začala si účtovať aj fixné poplatky. Dôsledkom uvedených skutočností je medziročný nárast priemernej ceny vodného a stočného o 5,4 %.

Minerálna voda

Minerálnu vodu využívanú pri poskytovaní liečebných procedúr nakupuje štátny podnik od spoločnosti Kúpele Kováčová, s.r.o., Kováčová, ktorá prevádzkuje vrt K-2 a dodáva túto prírodnú liečivú vodu aj ostatným prevádzkovateľom kúpeľných zariadení v obci Kováčová a Národnému rehabilitačnému centru.

V roku 2025 odobral štátny podnik celkom 8 628 m³ minerálnej vody, celkové náklady na jej nákup predstavovali 13 053,27 €. Jednotková cena m³ minerálnej vody činila 1,513 €/m³.

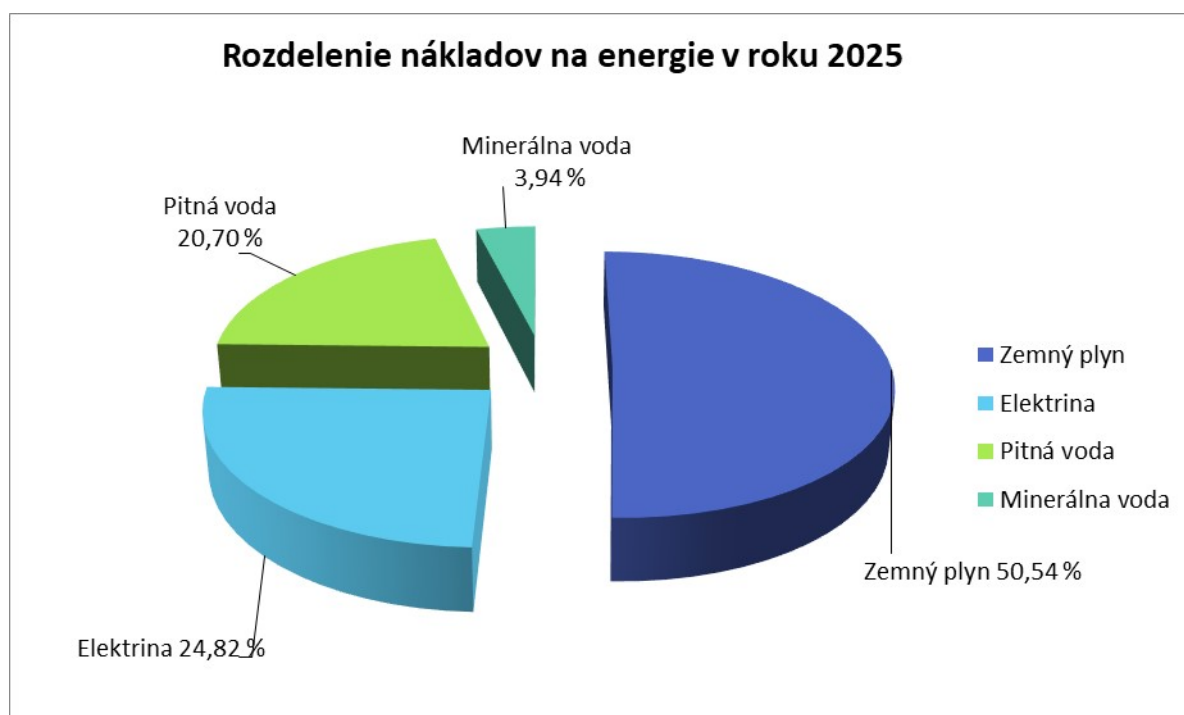
Za rok 2024 bolo odobraných 8 523 m³ minerálnej vody, za ktorú sme uhradili 12 272,44 €. Jednotková cena činila 1,439 €/m³.

Objem spotreby minerálnej vody sa odvíja od množstva, najmä však od štruktúry poskytovaných procedúr. Celkové náklad boli medziročne vyššie o 780,83 € (o 6,36 %), ako v dôsledku zvýšenej spotreby o 1,23 %, najmä však z dôvodu vyššej priemernej ceny za meter kubický, ktorá sa zvýšila o 5,14 %.

Nasledujúca tabuľka a diagram uvádzajú údaje o nákladoch na spotrebu jednotlivých energetických médií za rok 2025 v porovnaní s rokom 2024.

Médium	2024	2025	Rozdiel 2025-2024	
	€	€	€	%
Zemný plyn	173 615	167 283	-6 332	-3,65 %
Elektrina	76 709	82 135	+5 426	+7,07 %
Pitná voda	68 436	68 502	+66	+0,09 %
Minerálna voda	12 272	13 053	+781	+6,36 %
SPOLU	331 032	330 973	-59	-0,02 %

Z uvedených hodnôt v tabuľke vyplýva, že celkové náklady na nákup energetických a iných prevádzkových médií sa v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 takmer nezmenili – medziročne poklesli o 59 € (- 0,02 %).



B) VÝNOSY

Špecializovaný liečebný ústav Marína, š.p. pokračoval v roku 2025 tradične v poskytovaní kúpeľnej liečby pre dospelých aj detských pacientov s neurologickými, pohybovými a onkologickými ochoreniami.

Ústavná kúpeľná starostlivosť bola poskytnutá 884 detským pacientom a 1 423 dospelým pacientom. Nakoľko ťažký zdravotný stav niektorých pacientov si vyžaduje súčinnosť doprovodu, v období roka sprevádzalo takýchto pacientov 645 sprievodcov.

V roku 2025 bolo realizovaných 55 931 ošetrovacích dní pacientov a k tomu prislúchalo 11 424 pobytových dní ich doprovodu.

Prehľad poskytnutej ústavnej kúpeľnej starostlivosti v priebehu roka 2025 v porovnaní s predchádzajúcimi dvoma rokmi je uvedený v nasledovnej tabuľke.

Obdobie	2023		2024		2025	
	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni kúpeľných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	505	123	2 611	626	2 574	413
Február	4 503	764	4 131	750	3 848	805
Marec	5 404	1083	4 531	906	4 671	1 009
Apríl	5133	1 192	4 403	1 174	4 307	890
Máj	5 192	1 344	4 995	1 331	4 648	1 189
Jún	5 947	1 265	5 600	1 343	5 807	1 015
Júl	6 690	1 329	6 523	1 278	6 610	1 245
August	6 980	1 292	6 705	1 208	6 590	1 176
September	5 794	1 164	5 613	1 072	5 579	1 147
Október	5 746	1 102	5 562	1 209	5 053	1 108
November	4 969	1 251	5 053	1 047	4 564	1 001
December	1 976	374	1 947	300	1 680	426
SPOLU:	58 839	12 283	57 674	12 244	55 931	11 424

V roku 2025 oproti roku minulému bolo realizovaných o 2 563 ošetrovacích a pobytových dní menej (pokles činí 3,66 %).

Koncom apríla 2019 bola oficiálne na základe rozhodnutia Ministerstva zdravotníctva SR č.S05388-2019-ONAPP uvedená do prevádzky Špecializovaná detská rehabilitačná nemocnica v špecializačnom odbore fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia (ďalej len ŠDRN) s plánovanou lôžkovou kapacitou cca 20 lôžok. Všetky zdravotné poisťovne majú zazmluvnené výkony tejto rehabilitačnej nemocnice pre svojich detských poistencov. V rámci optimalizácie siete nemocníc bola ŠDRN zaradená do kategórie Špecializovaná nemocnica I. úrovne.

V roku 2025 sa v ŠDRN liečilo 107 detských pacientov. Detskému pacientovi je možné poskytnúť podľa jeho zdravotného stavu až 2 mesačnú liečbu, vopred odsúhlasenú príslušnou zdravotnou poisťovňou. Počas roku 2025 bolo takto realizovaných 2 964 ošetrovacích dní. Nakoľko sa jedná o ťažké stavy, a pobyt doprovodu je nevyhnutný, realizovaných bolo aj 2 249 pobytových dní sprievodcov, ktorých bolo 81.

Porovnanie nemocničnej starostlivosti za posledné tri roky uvádza nasledovný prehľad:

Obdobie	2023		2024		2025	
	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni nemocničných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	21	18	81	84	196	150
Február	173	146	114	72	252	190
Marec	162	108	160	66	402	336
Apríl	150	91	157	98	224	168
Máj	205	167	173	171	261	233
Jún	232	223	198	162	220	200
Júl	172	165	253	174	233	161
August	144	75	226	147	220	173
September	127	67	261	188	258	121
Október	76	59	232	170	300	246
November	60	60	260	238	237	168
December	57	55	132	105	161	103
SPOLU:	1 579	1 234	2 247	1 675	2 964	2 249

Tak, ako rastie v odborných kruhoch povedomie o poskytovaní zdravotnej starostlivosti v Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici, tak dochádza k nárastu počtu odliečených pacientov. Medziročne došlo pri poskytovaní nemocničnej starostlivosti k nárastu – oproti roku 2024 o 1 291 ošetrovacích a pobytových dní viac (+ 32,92 %). Podiel nemocničných pacientov a ich doprovodov na celkovom počte ošetrovacích dní v ústavnej zdravotnej starostlivosti činí 7,18 %.

Prehľad o celkovej obsadenosti lôžok ústavu pacientmi (kúpeľnými aj nemocničnými) a ich doprovodmi je uvedený v nasledovnej tabuľke.

Obdobie	2023		2024		2025	
	Ošetrovacie dni ústavných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni ústavných pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni ústavných pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	526	141	2 692	71	2 770	563
Február	4 676	910	4 245	822	4 100	995
Marec	5 566	1 191	4 691	972	5 073	1 345
Apríl	5 283	1 283	4 560	1 272	4 531	1 058
Máj	5 397	1 511	5 168	1 502	4 909	1 422
Jún	6 179	1 488	5 798	1 505	6 027	1 215
Júl	6 862	1 494	6 776	1 452	6 843	1 406
August	7 124	1 367	6 931	1 355	6 810	1 349
September	5 921	1 231	5 874	1 260	5 837	1 268
Október	5 822	1 161	5 794	1 379	5 353	1 354
November	5 029	1 311	5 313	1 285	4 801	1 169
December	2 033	429	2 079	405	1 841	529
SPOLU:	60 418	13 517	59 921	13 919	58 895	13 673

Okrem ústavnej liečby poskytujeme pre pacientov z blízkeho okolia možnosť absolvovať kúpeľnú liečbu formou ambulantnej liečby, za ktorou denne dochádzajú. V roku 2025 sme ju poskytli 451 pacientom, z čoho bolo 310 dospelých pacientov a 141 detských pacientov. Realizovaných bolo 9 254 ošetrovacích dní, čo bolo o 595 dní viac ako v roku 2024, čo predstavovalo 6,87 % nárast.

	2023	2024	2025
Obdobie	Ošetrovacie dni ambulantných pacientov	Ošetrovacie dni ambulantných pacientov	Ošetrovacie dni ambulantných pacientov
Január	15	217	186
Február	474	469	503
Marec	753	725	706
Apríl	654	687	770
Máj	615	1 171	909
Jún	1 100	1 042	1 029
Júl	751	878	902
August	810	863	1 042
September	907	806	777
Október	995	946	825
November	1 086	647	1091
December	480	208	514
SPOLU:	8 640	8 659	9 254

Prehľad o poskytnutej zdravotnej starostlivosti v roku 2025 v rozsahu ústavnej kúpeľnej, nemocničnej aj ambulantnej liečby dokumentuje nasledovná tabuľka. Je doplnená o údaje rokov 2024 a 2023:

	2023		2024		2025	
Obdobie	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov	Ošetrovacie dni pacientov	Pobytové dni sprievodcov
Január	541	141	2 909	710	2 956	563
Február	5 150	910	4 714	822	4 603	995
Marec	6 319	1 191	5 416	972	5 779	1 345
Apríl	5 937	1 283	5 247	1 272	5 301	1 058
Máj	6 012	1 511	6 339	1 502	5 818	1 422
Jún	7 279	1 488	6 840	1 505	7 056	1 215
Júl	7 613	1 494	7 654	1 452	7 745	1 406
August	7 934	1 367	7 794	1 355	7 852	1 349
September	6 828	1 231	6 680	1 260	6 614	1 268
Október	6 817	1 161	6 740	1 379	6 178	1 354
November	6 115	1 311	5 960	1 285	5 892	1 169
December	2 513	429	2 287	405	2 355	529
SPOLU:	69 058	13 517	68 580	13 919	68 149	13 673
CELKOM :	82 575		82 499		81 822	

Celková zdravotná starostlivosť vyjadrená v počte realizovaných ošetrovacích a pobytových dní pacientov a ich doprovodov je v roku 2025 nižšia o 677 ošetrovacích a pobytových dní ako v roku 2024.

Vyhodnotenie obsadenosti lôžkového fondu podľa mesiacov za posledné 3 roky uvádza nasledujúci prehľad.

Obdobie	2023			2024			2025		
	počet zákl.lôžok 250			počet zákl.lôžok 250			počet zákl.lôžok 260		
	Kapacita	Obsadenosť	Počet prev.dní	Kapacita	Obsadenosť	Počet prev.dní	Kapacita	Obsadenosť	Počet prev.dní
Január	2 000	667	8	5 750	3 402	23	6 240	3 333	23
Február	7 000	5 586	28	7 250	5 067	29	7 280	5 095	28
Marec	7 750	6 757	31	7 750	5 663	31	8 060	6 418	31
Apríl	7 500	6 566	30	7 500	5 832	30	7 800	5 589	30
Máj	7 750	6 908	31	7 750	6 670	31	8 060	6 331	31
Jún	7 500	7 667	30	7 500	7 303	30	7 800	7 242	30
Júl	8 556	8 356	31	8 494	8 228	31	9 121	8 249	31
August	8 556	8 491	31	8 494	8 286	31	9 121	8 159	31
September	7 500	7 152	30	7 500	7 134	30	7 800	7 105	30
Október	7 750	6 983	31	7 750	7 173	31	8 060	6 707	31
November	7 500	6 340	30	7 500	6 598	30	7 800	5 970	30
December	5 500	2 462	22	5 000	2 484	20	4 940	2 370	19
Spolu	84 862	73 935	333	88 238	73 840	347	92 082	72 568	345
Obsadenosť	87,12%			83,68%			78,81%		

V roku 2025 bolo realizovaných 72 568 lôžkodní (58 895 ošetrovacích dní pacientov a 13 673 pobytových dní ich sprievodcov), čo znamenalo 78,81 % obsadenosť lôžok ústavu. Celková lôžková kapacita je prepočítaná s reálnym počtom prevádzkových dní v jednotlivých rokoch a počtom lôžok. Nakoľko v roku 2025 sme sprevádzkovali niekoľko nových izieb (školou vrátené priestory, ako aj centralizovanie procedúr na báze CO2 do priestorov B3), zvýšil sa počet lôžok z 250 na 260. Obsadenosť lôžok sa v priebehu roka pohybovala od 53,41 % v januári (prví pacienti nastúpili 8.1.) až po 90,44 % v júli a 89,45 % v auguste, či 47,97 % v decembri, kedy 19.12. odišli poslední pacienti. Vzhľadom na zvýšený záujem absolvovať kúpeľnú liečbu zo strany stredoškolských študentov počas letných prázdnin, transformujeme časť školských priestorov na ubytovacie jednotky, čím navyšujeme lôžkovú kapacitu o tzv. dočasné lôžka.

Tradične najväčším obchodným partnerom je Všeobecná zdravotná poisťovňa, ktorá si ponecháva 53,53 % podiel na celkových realizovaných ošetrovacích a pobytových dňoch, aj keď je pravdou, že jej podiel každoročne klesá. Podiel pacientov Zdravotnej poisťovne Dôvera vzrástol na 29,37 %, zvýšil sa podiel pacientov Zdravotnej poisťovne Union na 8,94 %. Podiel samoplátcov na celkových ošetrovacích dňoch predstavuje 8,16 %.

Podiel detských pacientov spolu so sprievodcami na celkových realizovaných ošetrovacích a pobytových dňoch za rok 2025 predstavuje celkom 48,93 %, podiel dospelých pacientov so sprievodcami predstavuje 51,07 %.

Podľa typu úhrady zdravotnej starostlivosti sa pacienti skupiny „A“, kde je ústavná starostlivosť plne hrazená zo strany zdravotnej poisťovne, podieľajú na ošetrovacích a pobytových dňoch 79,70 %, pacientom skupiny „B“, kde je z verejného zdravotného poistenia uhrádzaná iba zdravotná starostlivosť

a ubytovanie a stravovanie si doplácajú, patrí 12,14 % podiel. Rozdiel – 8,16 % patrí samoplacom.

Výška výnosov podniku vyplývajúcich z hlavného predmetu činnosti – t.j. z poskytovania kúpeľnej a nemocničnej liečby je priamo ovplyvnená dvoma faktormi – počtom realizovaných ošetrovacích a pobytových dní a jednotkovou cenou ošetrovacieho a pobytového dňa. Ak berieme do úvahy štruktúru pacientov, kde 91,84 % z nich absolvuje kúpeľnú a nemocničnú liečbu plne alebo čiastočne hrazenú zo zdravotného poistenia, prepojenosť na ceny výkonov stanovené zdravotnými poisťovňami je jednoznačná.

Vedenie Špecializovaného liečebného ústavu Marína sa už od začiatku roka počas oficiálnych, ale aj neoficiálnych stretnutí so zástupcami zdravotných poisťovní snažilo prezentovať požiadavky na zvýšenie ceny ošetrovacieho dňa za poskytovanú zdravotnú starostlivosť.

Stanovisko zdravotných poisťovní znelo - do zverejnenia tzv. úhradovej vyhlášky, nemôžu pristúpiť k úpravám cien za jednotlivé druhy zdravotnej starostlivosti.

Vyhláška Ministerstva zdravotníctva č. 64/2025 o rozdelení výdavkov verejného zdravotného poistenia podľa jednotlivých typov zdravotnej starostlivosti na rok 2025 bola vydaná až 31.3.2025 s účinnosťou od 1.4.2025. Pre rok 2025 bola kúpeľná starostlivosť uvedená vo vyhláške ako samostatná položka s výškou rozpočtovaných zdrojov 68 965 846 €. V rokoch 2023 a 2024 bola súčasťou spoločnej položky, ktorá obsahovala zdroje pre Ambulantnú pohotovostnú službu, Dopravnú zdravotnú službu a Vrtuľníkovú a leteckú záchrannú zdravotnú službu.

Nakoľko platnosť zmluvy s Všeobecnou zdravotnou poisťovňou končila 31.3.2025, dňa 28.3.2025 nám bol predložený dodatok s jediným bodom - predĺženie platnosti danej zmluvy do 31.5.2025. Následne sme 28.5.2025 obdržali návrh dodatku so zmenou platnosti zmluvy do 30.6.2025, bez akejkoľvek zmeny ceny za poskytované služby.

Asociácia slovenských kúpeľov pre všetky kúpeľné podniky, ktoré zastupuje vrátane ŠLÚ Marína, vyjedнала vo VŠZP navýšenie ceny ošetrovacieho dňa pre kúpeľných pacientov v skupine „A“ a v skupine „B“ od 1.7.2025 o 1,30 €.

Na základe osobných rokovaní vedenia ústavu so zástupcami VŠZP, na ktorých bola zvýraznená odbornosť a individuálny prístup pri poskytovaní rehabilitačnej liečby podložené personálnym stavom zdravotníckych zamestnancov, bol upravený návrh zvýšenia ceny o 3,- € na jeden ošetrovací deň pacientov skupiny „A“ a „B“ od 1.7.2025. Zároveň došlo k úprave ceny pri nemocničnom pacientovi na mesiac júl 2025 na 186,- € a od 1.8.2025 na 153,- €.

Podotýkame, že zvýšenie ceny pri nemocničnom pacientovi po 2 rokoch (posledná úprava bola realizovaná od 1.7.2023) predstavuje nárast o 3,73 %. Zvýšenie ceny pri pacientovi, ktorému je poskytnutá kúpeľná starostlivosť činí od 4,46 % (detský pacient), 4,63 % (dospelý „A“ pacient) až po 9,09% (dospelý „B“ pacient).

Pritom úpravy miezd pre zdravotnícky personál, ktoré sú účinné od 1.1. daného roka za posledné obdobie boli 7,68 % a 9,66 %.

Ostatné zdravotné poisťovne upravovali v prvom polroku 2025 iba cenu ošetrovacieho dňa v Špecializovanej detskej rehabilitačnej nemocnici a to nasledovne: zdravotná poisťovňa Dôvera s účinnosťou od 1.5.2025 zvýšila cenu ošetrovacieho dňa pre detského pacienta z 174 € na 188 € a zdravotná poisťovňa Union s účinnosťou od 1.6.2025 navýšila cenu ošetrovacieho dňa z 170,60 € na 179,10 €.

Dňa 1.10.2025 sa uskutočnilo osobné rokovanie na Zdravotnej poisťovni Dôvera, predmetom ktorého bolo jednanie o úprave ceny ošetrovacieho dňa kúpeľného pacienta, nakoľko sme obdržali návrh dodatku, kde nám Dôvera ponúkla zvýšenie ceny u detského pacienta o 6,- € a u dospelého pacienta o 5,- €. Rovnakých 5,- € ponúkla ako zvýšenie pre pacienta skupiny „B“ a pri ambulantnej liečbe. Pritom informácia z ASK, ktorého predstavenstvo malo jednanie s predstaviteľmi Dôvery, obsahovala údaj, že navýšenie ceny by sa malo pohybovať v rozmedzí od 9,- po 5,- €. Jednanie prebehlo s riaditeľom úseku vzťahov s poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti – MUDr. Faktorom. Na základe odbornej argumentácie vedenia ŠLÚ Marína došlo následne ku korekcii návrhu úpravy cien za poskytovanú kúpeľnú starostlivosť s účinnosťou od 1.9.2025 nasledovne – cena detského pacienta činí 71,- € (nárast +7 €), cena dospelého pacienta „A“ je 66,50 € (nárast +6 €), cena dospelého pacienta a cena ambulantnej liečby je stanovená na 36,- € (nárast +5 €).

Od 1.10.2025 upravila ceny za poskytovanú zdravotnú starostlivosť aj zdravotná poisťovňa Union. Pri ústavnej kúpeľnej starostlivosti v skupine „A“ navýšenie predstavovalo 5,- € na jeden ošetrovací deň, pri skupine „B“ a pri ambulantnej liečbe navýšenie činilo 4,- €. Zvýšila cenu za sprievodcu zo 7,- € na 10,- € a k navýšeniu pristúpila aj pri cene ošetrovacieho dňa detského nemocničného pacienta o 8,50 € na hodnotu 179,10 €.

U najväčšieho obchodného partnera – Všeobecnej zdravotnej poisťovni sme sa snažili dosiahnuť osobnú návštevu generálneho riaditeľa v Maríne s cieľom predstavenia ústavu a jeho služieb, s následnou požiadavkou na úpravu cien ošetrovacieho dňa zdravotnej starostlivosti poskytovanej pacientom danej poisťovne. I keď sa dané stretnutie zatiaľ neuskutočnilo, dňa 13.11.2025 sa na pôde generálneho riaditeľstva VŠZP konalo rokovanie s riaditeľkou sekcie nákupu ZS a riaditeľkou odboru nákupu ZS, kde opätovne bola predložená požiadavka vedenia na úpravu ceny ošetrovacieho dňa za odliečených pacientov. Bola dohodnutá osobná návšteva oboch vedúcich pracovníčok poisťovne, ktorá sa uskutočnila 18.11.2025, na ktorej boli predstavená činnosť jednotlivých úsekov, štruktúra liečených pacientov, bežný chod ústavu. Na základe poznania skutkového stavu pristúpila VŠZP s účinnosťou od 1.12.2025 do 31.12.2025 k úprave ceny ošetrovacieho dňa nemocničného pacienta na 414,- € a od 1.1.2026 na 208,- € (doteraz platná cena bola 153,- €).

Rozpis výnosov podľa druhu: (v tis. €)

Výnosy	Skutočnosť 2022	Skutočnosť 2023	Skutočnosť 2024	Skutočnosť 2025	Rozdiel 2025-2024
Tržby za kúpeľ. a nemocničnú starostlivosť pacientov	3 027	3 711	3 844	4 034	190
Príplatky pacientov k ústavnej liečbe	294	515	564	646	82
Sprievodcovia	312	451	521	492	-29
Ambulantná liečba	174	266,9	277	311	34
Stravov. zamestnancov a iných	52	102	111	120	9
Ostatné výnosy	407,9	225	146	149	3
Úroky	0,1	0,1	9	9	0
Výnosy celkom	4 267	5 271	5 472	5 761	289

V roku 2025 dosiahol štátny podnik výnosy vo výške 5 761 tis. €, čo bolo o 289 tis. € viac ako v roku 2024 (nárast o 5,28 %).

Tržby za poskytnutú kúpeľnú a nemocničnú starostlivosť sú najvýznamnejšou položkou tržieb (70,02 % podiel na celkový výnosoch). Rovnako tak najväčší medziročný nárast o 190 tis. € evidujeme pri tomto druhu výnosov, i napriek tomu, že celkový počet odliečených pacientov medziročne poklesol. Príčinou nárastu je mierna úprava ceny ošetrovacieho dňa.

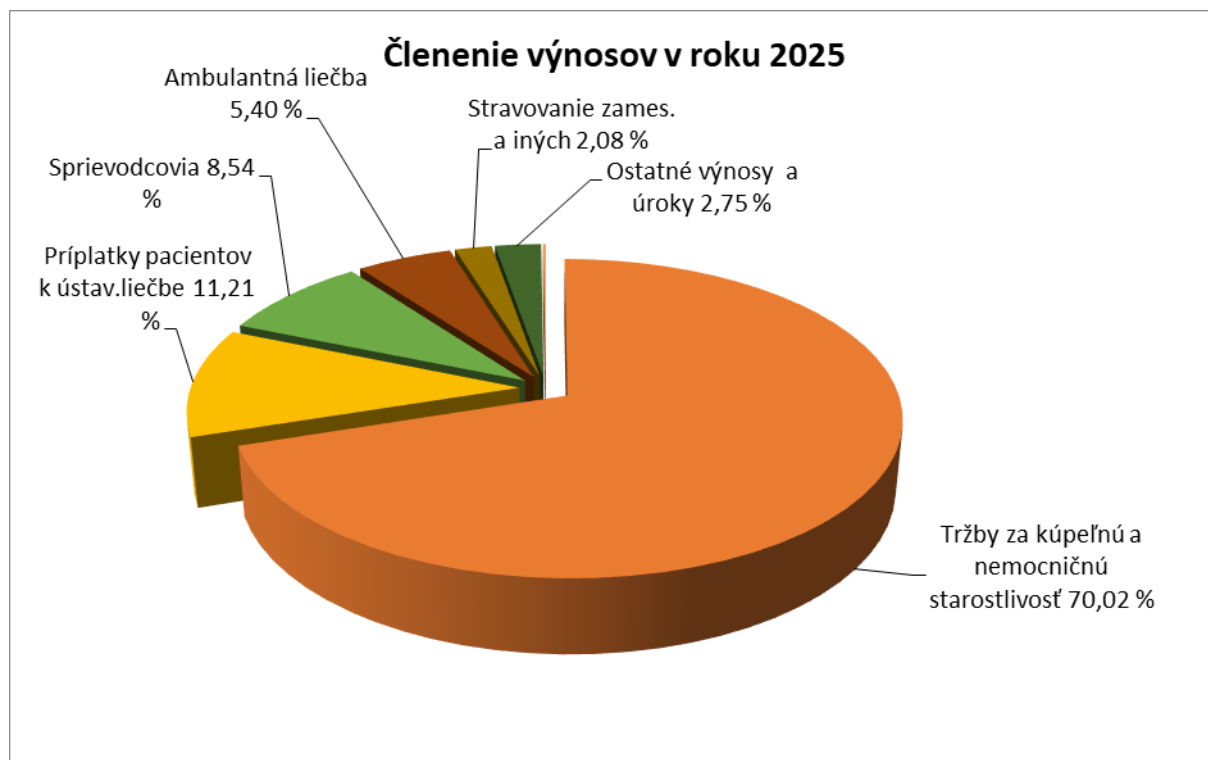
Na uvedenom medziročnom náraste sa podieľa i navýšenie príplatkov pacientov k ústavnej liečbe vo výške objemu 82 tis. €. V snahe vykryť nárasty prevádzkových a mzdových nákladov sme, tak ako väčšina slovenských kúpeľov, aj počas roka 2024 pokračovali vo vyberaní poplatku za tzv. vyšší štandard ubytovania, nakoľko platná legislatíva definuje štandardné ubytovanie, ako ubytovanie so sociálnym zariadením umiestneným mimo ubytovacej jednotky. Tento poplatok vo výške 9 €/deň sme uplatňovali u dospelých pacientov ubytovaných na izbách so sociálnym zariadením od 1.1. do 31.3.2025. V období od 1.4. do 31.5.2025 výška poplatku činila 10 € a počas letnej sezóny od 1.6. do 30.9.2025 sme jeho výšku upravili na 12 €. Počas októbra 2025 doplatok činil 11 € a od 1.11. do 31.12.2025 klesol na 10 €. Pri detských pacientoch uplatňujeme administratívny poplatok 20 €.

Ďalší nárast vo výške 34 tis. € vykazujeme aj výnosoch z poskytovania ambulantnej kúpeľnej liečby. Mierne narástli tržby za stravovanie (+ 9 tis. €) a ostatné výnosy (+3 tis. €).

Vzhľadom na znížený počet pobytových dní sprievodcov poklesol celkový výnos za ich pobyty o 29 tis. €.

Úroky z vkladov dosiahli výšku 9 tis. €.

Členenie výnosov v roku 2025 dokumentuje aj nasledovný graf.



C) CELKOVÝ HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK

Hospodárenie ústavu od jeho vzniku až do roku 2019 bolo vždy ziskové. Až pandémie koronavírusu túto historickú postupnosť zmenila. Pandemické roky 2020 a 2021, roky 2022 a 2023 poznačené energetickou krízou a dopadmi vojnového konfliktu na Ukrajine, skončili so záporným hospodárskym výsledkom. Rok 2024 prelomil štvorročné negatívne obdobie a hospodárenie podniku sa dostalo do kladných čísiel.

V roku 2025 plánovalo vedenie podniku hospodáriť s vyrovnaným hospodárskym výsledkom. Pri skutočných výnosoch 5 761 tis. € a nákladoch 5 711 tis. € predstavuje dosiahnutý hospodársky výsledok – zisk pred zdanením 50 tis. €. Po zaúčtovaní daní – splatných i odložených vo výške 12 tis. €, predstavuje hospodársky výsledok – zisk 38 tis. €.

	tis. €		
	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
Náklady pred zdanením	5 502	4 964	5 711
Výnosy pred zdanením	5 271	5 472	5 761
Hospodársky výsledok pred zdanením	-231	508	50
Hospodársky výsledok po zdanení	-230	494	38
Pridaná hodnota	3 698	4 295	4 762

V porovnaní s predchádzajúcim rokom došlo k:

- zvýšeniu výnosov o 289 tis. €
- zvýšeniu nákladov o 747 tis. €
- zníženiu hosp. výsledku pred zdanením o 458 tis. €
- zníženiu hosp. výsledku po zdanení o 456 tis. €
- zvýšeniu pridanej hodnoty o 467 tis. €

Špecializovaný liečebný ústav Marína, štátny podnik začal s poskytovaním ústavnej liečebnej starostlivosti v roku 2025 dňom 8.1. po ukončení vianočno-novoročnej výluky trvajúcej do 7. januára. Nástupy pacientov boli realizované už prostredníctvom nového pracoviska recepcie. Napĺňali sme lôžkovú kapacitu bloku B dospelými a bloku A detskými pacientami. Vzhľadom na obmedzený počet návrhov na kúpeľnú liečbu detských pacientov, detské oddelenie na A2 nebolo obsadzované. Nižší počet návrhov na kúpeľnú liečbu detských pacientov začiatkom roka, ktorý má dopad na neprevádzkovanie plnej ubytovacej kapacity vyčlenenej pre deti a ich doprovody, je čiastočne spôsobený snahou rodičov zabezpečiť absolvovanie kúpeľného pobytu počas letného obdobia tak, že návrh schválený zdravotnou poisťovňou zasielajú do kúpeľov až koncom jari, aby sa vyhli zimnému obdobiu. Z informácií od rodičov pacientov vnímame aj neochotu zo strany časti lekárov vypisovať kúpeľné návrhy. Až začiatkom mesiaca máj, po naakumulovaní dostatočného množstva návrhov pre detských pacientov s doprovodom sa začala obsadzovať lôžková kapacita oddelenia A2. Ambulantnú kúpeľnú liečbu sme začali poskytovať od 13.1.2025.

Od 16.6.2025 sme časť školských tried (3 na poschodí A1 a 2 na poschodí A3) pretransformovali na izby s dočasnými lôžkami v snahe odliečiť stredoškolskú mládež počas obdobia letných prázdnin. 11.9.2025 ukončili liečbu poslední

mládežníci ubytovaní na školských triedach, ktoré sme následne dali opätovne k dispozícii základnej škole.

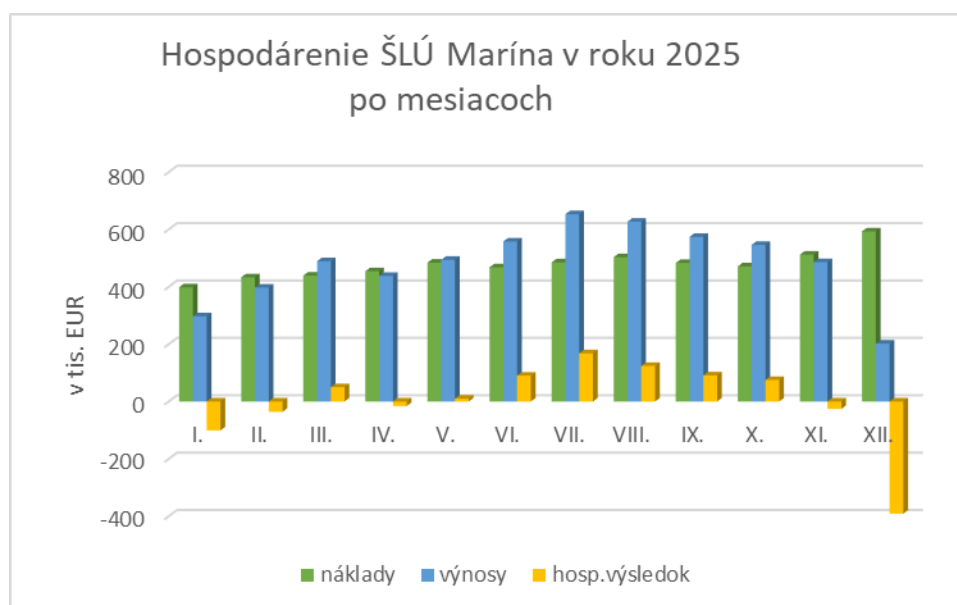
V jesenných mesiacoch poskytovanie zdravotníckej starostlivosti prebiehalo bez problémov v plnom rozsahu ústavnej a ambulantnej liečby. Prevádzku ústavu sme v roku 2025 ukončili dňa 19.12., kedy sa po odchode posledných pacientov začali sanitárne a modernizačné práce stavebného charakteru. Vianočno – novoročná výluka trvala do 7.1.2026.

O hospodárení ústavu v jednotlivých mesiacoch roka 2025 vypovedá nasledovný prehľad doplnený o grafické znázornenie.

Prehľad vývoja nákladov a výnosov podľa mesiacov v roku 2025

v tis. €

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk/strata
Január	398	297	-101
Február	433	397	-36
Marec	439	489	50
Apríl	454	438	-16
Máj	484	494	10
Jún	468	558	90
Júl	485	653	168
August	503	627	124
September	483	574	91
Október	471	546	75
November	512	486	-26
December	593	202	-391
Spolu	5 723	5 761	38



Pri hodnotení hospodárenie ústavu podľa jednotlivých mesiacov konštatujeme, že začiatkom roka je vždy stratové. Výnosy, vzhľadom na neskorší začiatok prevádzky a postupné obsadzovanie lôžkovej kapacity narastajú postupne. Naproti tomu náklady, najmä na energie sú v zimnom období najvyššie.

Zvyčajne do apríla sú mesačné výnosy nižšie ako náklady na prevádzku. V roku 2025 bol marec výnimkou, vďaka vysokému počtu liečených detských pacientov v Špecializovanej detskej nemocnici, kde cena za ošetrovací deň je dvojnásobná v porovnaní s cenou kúpeľného pacienta, výnosy prevýšili náklady na zabezpečenie prevádzky.

Od mesiaca mája 2025 sa začala strata postupne znižovať, v mesiaci júl už celkové hospodárenie boli ziskové. Počas letných mesiacov, keď záujem o absolvovanie kúpeľnej liečby je najvyšší a lôžkovú kapacitu rozširujeme o dočasné lôžka pre stredoškolskú mládež, dosiahnutý hospodársky výsledok je najvyšší – 168 tis. € v júli a 124 tis. € v auguste 2025.

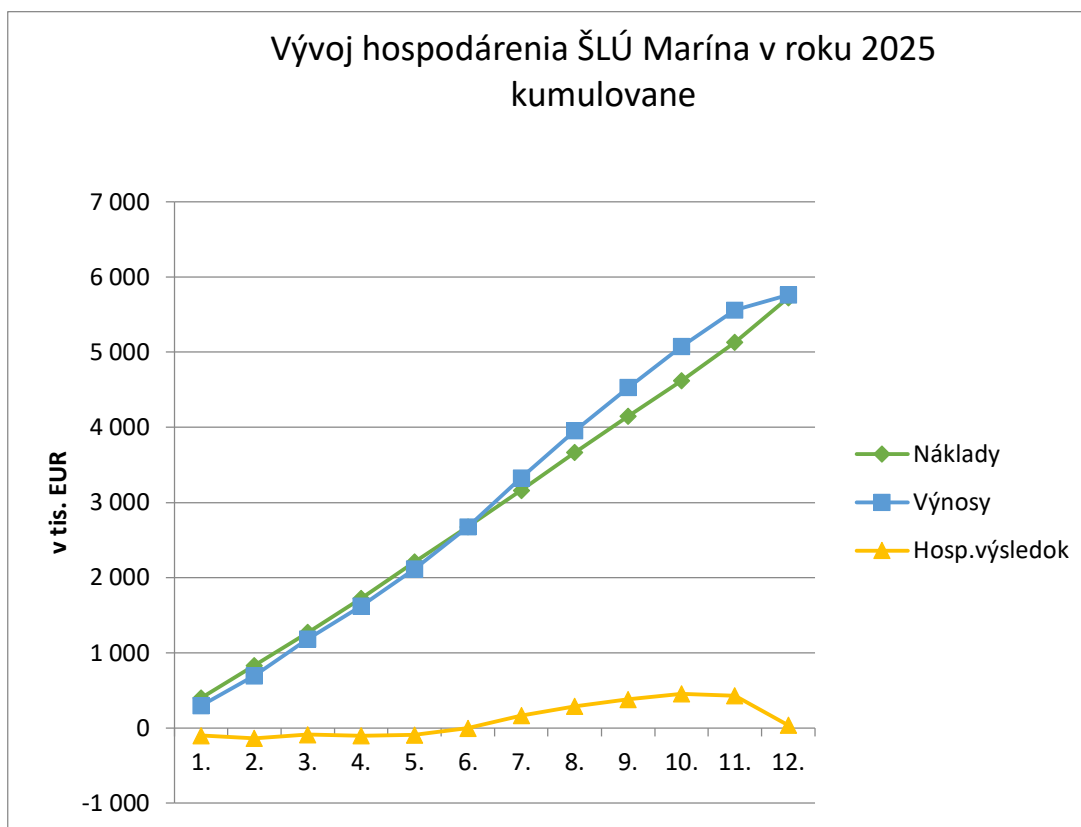
Mesačné hospodárenie ústavu bolo ziskové až do novembra, kedy dochádza k opätovnému nárastu nákladov na energie a postupnému ukončovaniu liečebných pobytov, ktoré majú predpísanú dĺžku (21, resp. 28 dní).

Hospodárenie podniku kumulovane od 1.1.2025 do 31.12.2025 ilustruje nasledovný prehľad a jeho grafické znázornenie.

Prehľad vývoja nákladov a výnosov narastajúcim spôsobom v r. 2025

v tis. €

Mesiac	Náklady	Výnosy	Zisk/strata
Január	398	297	-101
Február	831	694	-137
Marec	1 270	1 183	-87
Apríl	1 724	1 621	-103
Máj	2 208	2 115	-93
Jún	2 676	2 673	-3
Júl	3 161	3 326	165
August	3 664	3 953	289
September	4 147	4 527	380
Október	4 618	5 073	455
November	5 130	5 559	429
December	5 723	5 761	38



Finančná analýza a výkonnosť štátneho podniku

Súčasťou hodnotenia výkonnosti podniku je finančná analýza, ktorá hodnotí základné ukazovatele likvidity, aktivity a rentability. Likvidita vyjadruje schopnosť štátneho podniku uhrádzať svoje záväzky v termínoch splatnosti. Pri nedostatku finančnej hotovosti nastupuje speňažovanie majetkových súčastí, v čo najkratšom možnom čase.

Ukazovatele likvidity uvedené v tabuľke vyjadrujú, že štátny podnik je schopný záväzky uhrádzať plynule, nakoľko pohotová likvidita je 3,68 x vyššia ako existujúce záväzky. Bežná likvidita a celková likvidita dosahujú úroveň viac ako 4 - násobku krytia záväzkov.

Ukazovatele aktivity vyjadrujú rýchlosť obratu položiek aktív hodnotenej vo vzťahu k tržbám.

Ukazovatele rentability sú doplňujúce pri hodnotení tržieb, výnosov a nákladov k dosiahnutému zisku, resp. ako sa tieto zložky podieľajú na tvorbe zisku. Keďže hospodárenie podniku v roku 2025 bolo ziskové, ukazovatele rentability sú v kladných hodnotách.

		Skutočnosť k 31.12.2025
Ukazovatele likvidity		
	Pohotová likvidita	3,68
	Bežná likvidita	4,06
	Celková likvidita	4,11
Ukazovatele aktivity		
	Doba obratu pohľadávok /deň/	11,53

	Doba obratu zásob /v dňoch/	1,59
	Obrat celkových aktív	1,38
Ukazovatele rentability		
	Rentabilita tržieb	0,0067
	Rentabilita výnosov	0,0066
	Rentabilita nákladov	0,0066
Podielové ukazovatele		
	Podiel celk. nákladov na 1,- € výnosov	0,9914

Analýza vzťahov medzi finančnými ukazovateľmi

$$\text{ROA (Return on Assets)} = \frac{\text{čistý zisk}}{\text{celkové aktíva}} = \frac{37\,984}{4\,097\,051} = 0,0093$$

Návratnosť a zhodnotenie kapitálu	r. 2012 = 0,0588
	r. 2013 = 0,0522
	r. 2014 = 0,0506
	r. 2015 = 0,0507
	r. 2016 = 0,0474
	r. 2017 = 0,0357
	r. 2018 = 0,0277
	r. 2019 = 0,0094
	r. 2020 = - 0,0248
	r. 2021 = - 0,1962
	r. 2022 = - 0,2076
	r. 2023 = - 0,0604
	r. 2024 = 0,1337
	r. 2025 = 0,0093

D) VPLYV ČINNOSTI PODNIKU NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Vedenie štátneho podniku si uvedomuje klimatické zmeny a ich dopad na životné prostredie. A preto sa snaží realizovať všetky činnosti súvisiace s prevádzkou ústavu tak, aby nedochádzalo k znečisťovaniu životného prostredia.

Ako v ostatných oblastiach svojho pôsobenia, tak aj na úseku životného prostredia dodržiavame platnú legislatívu a rozhodnutia príslušných orgánov, ktoré sú vydávané štátnemu podniku.

Okresný úrad Zvolen, Odbor starostlivosti o životné prostredie svojim Rozhodnutím stanovuje koncentračné a bilančné hodnoty ukazovateľov znečistenia vo vypúšťaných vodách, ktoré sú pri vypúšťaní odpadových vôd z bazénov dodržiavané.

Pri nakladaní s odpadmi postupujeme podľa zákona o odpadoch. V snahe znižovať množstvo komunálneho odpadu, ho triedime a separujeme. Podnik má uzatvorenú zmluvu so spoločnosťou MariusPedersen, a.s. na odvoz komunálneho odpadu, ale aj separovaných odpadov - obalov z plastov, papiera, zo skla a kompozitných obalov. Zber odpadu vznikajúceho v kuchyni zabezpečujú dve spoločnosti – jedna odoberá biologicky rozložiteľný kuchynský odpad, druhá jedlé tuky a oleje. Vyradené elektrické zariadenia sú dodané na zhodnotenie druhotných surovín. Triedený nebezpečný zdravotnícky odpad odoberá spoločnosť EKO LOG, s.r.o. Trenčín. Odpad vznikajúci pri prevádzke tlačiarň odoberajú spoločnosti, od ktorých nakupujeme tonery. V zmysle platnej legislatívy je vedená evidencia

odpadov, sprievodné listy nebezpečných odpadov sú zasielané na Okresný úrad Zvolen, Odbor starostlivosti o životné prostredie.

Štátny podnik, ako prevádzkovateľ zdrojov znečistenia ovzdušia (nakoľko je vlastníkom plynovej kotolne) v zmysle platných predpisov každoročne nahlasuje množstvo znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia. Poplatková povinnosť, vzhľadom na štruktúru a objem vypustených látok, štátnemu podniku ani v roku 2025 nevznikla.

Náklady, ktoré sú spojené s vplyvom činnosti štátneho podniku na životné prostredie sú účtované ako na účtoch 518 (napr. 518 024 náklady na odber, odvoz a zneškodnenie odpadu), tak aj na účtoch 538 (napr. 538 008 poplatok za znečistenie povrchových vôd).

E) OSTATNÉ INFORMÁCIE TÝKAJÚCE SA ČINNOSTI PODNIKU

Štátny podnik v roku 2025 nevynaložil náklady v oblasti výskumu a vývoja, nemá organizačnú zložku v zahraničí a nenadobudol vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely.

Informácie o udalostiach osobitného významu po skončení účtovného obdobia.

V súvislosti s pokračujúcim vojnovým konfliktom na Ukrajine a eskaláciou napätia v oblasti Blízkeho východu vedenie podniku vykonalo analýzu možných účinkov a následkov na ústav a dospelo k názoru, že v súčasnosti nemajú významné nepriaznivé dopady na podnik (okrem rastúcich cien vstupov, najmä energií, materiálov, tovarov a služieb). Vedenie podniku neočakáva významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t.j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia ÚZ).

F) PERSONÁLNY MANAŽMENT V ROKU 2025

Riadenie zamestnancov ústavu sa chápe ako činnosť, ktorej pozornosť sa sústreďuje na zamestnancov ústavu, teda na ľudské zdroje – obsadzovanie pracovných miest, formovanie pracovných vzťahov a vytváranie pracovných podmienok v súlade s personálnou stratégiou.

❖ Personálna stratégia

Je zosúladená so strategickými cieľmi ústavu. Má dlhodobé a konkrétne ciele týkajúce sa potreby zamestnancov a ich rozvoj.

❖ Personálny plán

Určuje počet, štruktúru zamestnancov – kvalifikácie, vymedzuje pracovný čas, spôsob obsadzovania miest a priestorové rozmiestnenie zamestnancov (podľa oddelení). V roku 2025 sa v ŠLÚ Marína neplánovalo navýšenie počtu pracovných miest, keďže sme nerozširovali prevádzku.

❖ Analýza práce

Slúži k vymedzeniu pracovných miest a funkcií, spracovaniu opisov práce a k špecifickým požiadavkám na zamestnancov. Každý zamestnanec má určené pracovné úlohy, ktoré sú rozpísané v pracovných náplniach. Pri nástupe do zamestnania každý zamestnanec podpisuje pracovnú náplň. Dobře špecifikovanými

pracovnými úlohami vedieme zamestnancov k úspešnému zvládnutiu pracovných povinností a k spokojnosti vedenia ústavu.

❖ **Získavanie, výber, rozmiestňovanie, kariéra a prepúšťanie zamestnancov**

ŠLÚ Marína získava nových zamestnancov na obsadenie voľných pracovných miest z internej evidencie uchádzačov o zamestnanie. V roku 2025 bolo prijatých do zamestnania 29 zamestnancov, z toho 1, ktorý ukončil štúdium, ostatní boli nezamestnaní alebo skončili pracovný pomer u iných zamestnávateľov. V prípade voľného pracovného miesta sa vykonáva výberové konanie. Počet zamestnancov sa prísne monitoruje len na zaistenie služieb pre pacientov.

Preradenie zamestnancov na vyššie, resp. nižšie pracovné pozície je v súlade so Zákonníkom práce a Kolektívnou zmluvou.

Zamestnanci ŠLÚ Marína skončili pracovný pomer v roku 2025 z týchto dôvodov:

- dohodou,
- skončením v skúšobnej dobe,
- pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú,
- odchodom do starobného dôchodku (vyplácané odchodné)
- úmrtím

❖ **Vzdelávanie zamestnancov, rozvoj kvalifikácie**

Zamestnanci ŠLÚ Marína majú vytvorené podmienky na celoživotné vzdelávanie, podľa vopred stanoveného a odsúhlaseného plánu si zvyšujú kvalifikáciu (hlavne lekári, fyzioterapeuti, sestry) a to prostredníctvom odborných seminárov, konferencií, prednášok a školení. Niektorí zamestnanci si zvyšujú vzdelanie prostredníctvom atestácií, alebo štúdiom na vysokých školách. Školení sa zúčastňujú aj zamestnanci na doplnenie vedomostí o meniacich sa alebo nových zákonoch.

❖ **Motivácia a stimulácia zamestnancov**

Jedným z najvýznamnejších motivujúcich faktorov je odmena, jednak vo forme miezd, ale aj v rozmanitých výhodách a službách poskytovaných zamestnancom. Naši zamestnanci tak môžu využiť nefinančné benefity: bazény a iné liečebné procedúry alebo konzultácie s lekármi, keďže sme liečebný ústav. Osobitnú úlohu tvoria tzv. vnútorné odmeny súvisiace so spokojnosťou zamestnanca s vykonanou prácou, jeho seberealizáciou a spoločenským postavením.

❖ **Odmeňovanie zamestnancov**

Systémom odmeňovania rozumieme hlavne peňažné odmeňovanie vo forme miezd, odmien, prémieí, príplatkov na stravovanie, ošatenie atď.

Okrem základnej mzdy sú zamestnanci odmeňovaní:

- 13. a 14. plat pri kladnom hospodárskom výsledku a plnení ukazovateľov prémiového poriadku
- doplnkové dôchodkové sporenie (3. pilier) s príspevkom zamestnávateľa vo výške 5% hrubej mzdy
- ústavné stravovanie zamestnancov → š.p. hradí 55 % + príspevok zo sociálneho fondu

- 1x za ½ rok príspevok na cestovné náhrady (SF) podmienené trvalým bydliskom mimo Kováčovej
- 1x za ¼ rok príspevok na ošatenie → zamestnanci prijímacej kancelárie, recepcie, THP
- štvrtročné prémie → vedúci zamestnanci pri kladnom hospodárskom výsledku
- príplatky za nočné smeny, soboty nedele, sviatky.

❖ **Pracovné vzťahy**

V ŠLÚ Marína pracovné vzťahy hodnotíme ako veľmi podstatné a snažíme sa ich zlepšovať. Vedenie ústavu a vedúci zamestnanci motivujú svojich podriadených k tomu, aby si navzájom pomáhali a tým sa snažili zlepšovať pracovné vzťahy. Komunikácia je veľmi dôležitá, a to nielen z pohľadu práce, ale aj z pohľadu kvality pracovného života a vzťahu k pacientom.

❖ **Pracovné podmienky**

Predstavujú komplex podmienok, ktoré pôsobia na človeka v pracovnom procese a vplývajú na efektívny priebeh zamestnania. K pracovným podmienkam patrí hlavne pracovný rozvrh, ktorý predstavujú dĺžku a štruktúru pracovného času a účelné striedanie práce a oddychu v rámci zmeny, pracovného týždňa a roka. Pracovný čas zamestnancom ŠLÚ Marína je stanovený na 37,5 hod. týždenne a pričom sa rozlišuje:

1. jednozmenná prevádzka - od 07.00 hod.–15.00 hod. (7,5 hod.) – lekári a ostatní VŠ, sestry, zdravotnícki asistenti, fyzioterapeuti, maséri, sanitári na balneoprevádzke, údržbári, kuchyňa, THP
2. dvojmenná prevádzka (11,25 hod. zmeny - rozpisy) - sestry, sanitárky, recepcia, kuchyňa
3. trojmenná prevádzka (7,5 hod. zmeny) - sestry.

K pracovným podmienkam patrí aj bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, kde sa vylučuje pôsobenie nebezpečných a škodlivých faktorov na zamestnancov.

Všetky predpisy týkajúce sa odmeňovania našich zamestnancov a pracovných podmienok sú bližšie uvedené v Kolektívnej zmluve a sú v súlade so Zákoníkom práce.

❖ **Personálny a informačný systém**

Každý zamestnanec ŠLÚ Marína je evidovaný v osobnom spise na oddelení personalistiky a spracovanie mzdovej a personálnej agendy je zabezpečované informačným softwarom Helios iNuvio.

Spracúvanie a ochrana osobných údajov zamestnancov je v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a rady EÚ 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) a Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej ako „zákon o ochrane osobných údajov“).

ŠLÚ Marína má vypracovanú bezpečnostnú dokumentáciu k spracúvaniu a ochrane osobných údajov.

Každý zamestnanec pri nástupe do pracovného pomeru podpisuje:

- Informovanie o spracúvaní osobných údajov dotknutej osoby – zamestnanec
- Záznam o poučení oprávnenej osoby podľa pracovného zaradenia.

Vyhodnotenie základných ukazovateľov:

a) zamestnanci – priemerný evidenčný stav prepočítaný r.2025

	r. 2024	r. 2025	Rozdiel
Lekári	4,57	4,55	- 0,02
Sestry	23,85	25,04	+ 1,19
Fyzioterapeuti	23,28	23,75	+ 0,47
Asistenti spolu	32,70	30,76	- 1,94
z toho asist. vyk. čin. sanitára	18,96	18,26	- 0,70
Iní zdrav. zamestnanci	1,20	1,20	-
THP	13,00	11,99	- 1,01
z toho THP VŠ	1,50	1,00	- 0,50
Prevádzkoví zamestnanci	42,01	42,15	+ 0,14
C E L K O M	140,61	139,44	- 1,17

Stav zamestnancov sme nemenili, rozdiely súvisia so zmluvami na dobu určitú a sezónnymi výkyvmi v potrebe pracovných síl (spravidla na letné obdobie).

Prehľad o pohybe zamestnancov uvádzame podľa spracovaného štatistického výkazu M (MZ SR) 2-04 modul 6, kde uvádzame posledné dva roky:

	2024	2025
• prijatých zamestnancov	19	32
z toho:		
• na dobu určitú	10	20
• na dobu neurčitú	1	8
• návrat z materskej dovolenky	4	2
• presun do inej kategórie	3	1
• nástupom zo škôl	1	1
• prepustených zamestnancov	29	26
z toho:		
• po skončení doby určitej	9	13
• po vzájomnej dohode	6	6
• odchody do dôchodku	9	2
• iné (úmrťm)	2	1
• presun do inej kategórie	3	1
• odchody na materskú dovolenku	-	2

b) mzdy

	2022	2023	2024	2025
Priemerná hrubá mesačná mzda	1 187,24	1 484,45	1 650,26	1 774,49
Nárast priem. mzdy v %	+ 1,81	+ 25,03	+ 11,17	+ 7,53
Nadčasové hodiny za rok	944	2 307	1 002	2 024
Podiel základných platov na mzdových nákladoch v %	78,55	77,02	75,80	76,18

Skutočné náklady na zamestnancov z toho:	1	€	100 %
Základné platy		2 261 978	76,18
Mzda za nadčasy		35 145	1,18
Príplatky za sviatky		26 439	0,89
Osobitná prémie		22 229	0,75
Príplatky za nočnú prácu		19 614	0,66
Príplatky za soboty a nedele		92 432	3,11
Odmeny jubilantom		2 310	0,08
Prémie, odmeny		85 585	2,88
Odmeny za pracovnú pohotovosť		35 868	1,21
Náhrady mzdy (dovolenky, platené pr. voľno)		387 620	13,06
OON	2	22 259	

		€
Mzdové náklady (1+2)		2 991 479
Odmeny členov DR	3	79 678
Zákonná rezerva na dovolenku (tvorba a použitie)	4	6 815
Fond odmien - rezerva	5	10 248
Náklady v r. 2024 (1 až 5)		3 088 220
Zákonné zdravotné a sociálne poistenie		1 069 876
Rezervy na odmeny - nedaňové		53 022
Doplňkové dôchodkové poistenie		106 305
Zákonné sociálne náklady – SF (náhrady PN, odstupné, odchodné, preventívne prehliadky, OBP)		35 819
Zákonné sociálne náklady – príspevky na rekreáciu, športová činnosť detí		8 648
Ročná cena práce zamestnancov		4 145 401
Celkové náklady na zamestnancov		4 470 091

Mesačná cena práce všetkých zamestnancov	345 450,- €
Ø mesačná cena práce 1 zamestnanca	2 477,- €
Čisté mzdy zamestnancov za rok	2 345 112,- €
Ø mesačná čistá mzda zamestnanca	1 402,- €

Vzdelávanie zamestnancov

Vzdelávanie zamestnancov za rok 2025 sa realizovalo podľa dlhodobého plánu vzdelávania:

<i>Lekárske semináre:</i>	počet 10
	účasť 43
<i>Semináre fyzioterapeutov:</i>	počet 10
	účasť 168
<i>Semináre sestier, sanitárov:</i>	počet 10
	účasť 209

Interné vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov zabezpečuje zamestnávateľ, uskutočňuje sa formou odborných ústavných seminárov, ktoré pripravuje na daný školský rok spolu s lekármi vedúca sestra a vedúci rehabilitačný pracovník.

Lekári odprednášali na svojich ústavných seminároch prednášky s témami: Spinálna dekompresia, Neurológia v srdci – referát z krajského seminára neurológov, Watsu, Bratislavské dni neurológií – referát, Elektroakupunktúra, McKenzie – ukážky z LTV, Miešne lézie detí – kazuistika, Thera Trainer, Periférny vestibulárny syndróm – ukážky z terapie, Virtuálna realita, okuliare – prezentácia.

Fyzioterapeuti na ústavných seminároch absolvovali nasledovné prednášky: Vodíková terapia, Prínos zariadenia Hunova pre rehabilitáciu, Spinálna dekompresia, Prevencia vyhorenia, Kognitívna rehabilitácia s prístrojom Thera Trainer senzo, Cvičenie v kompresnom obleku, Robotická rehabilitácia HKK a DKK imobilných pacientov, Vestibulárne poruchy a ich ovplyvnenie, Virtuálna realita v rehabilitácii, Vojtova reflexná lokomócia.

Sestry absolvovali semináre, na ktorých boli odprednášané nasledovné témy: Postherpetická neuralgia, Stiff Person syndróm, Angelmanov syndróm, LTV metodiky v ŠLÚ Marína, Tourettov syndróm, Elektroliečba v rehabilitácii, OŠE starostlivosť o pacienta s popáleninou, Muzikoterapia v praxi, Techniky manipulácie s pacientom, NGS – aplikácia, asistencia, Faktory ovplyvňujúce antikoagulačnú liečbu, Hygiena rúk, Nízky vzrast u detí, Rastový hormón u detí, Koncept bazálnej stimulácie, Bazálna stimulácia v praxi, OŠE starostlivosť o pacienta s degeneratívnym ochorením chrbtice, Mentálna anorexia - OŠE starostlivosť.

Vedúca sestra v rámci ŠLÚ Marína vedie a odosiela dokumentáciu o internom vzdelávaní na príslušné regionálne centrum hodnotenia sústavného vzdelávania sestier a pôrodných asistentiek do Banskej Bystrice.

Zvyšovanie kvalifikácie:

- fyzioterapeutky Mgr.Glézlová a Mgr.Lojková ukončili doktorandské štúdium na Trenčianskej univerzite Alexandra Dubčeka na Fakulte zdravotníctva,
- fyzioterapeutka Mgr. Barbora Kortišová ukončila štúdium fyzioterapie na Fakulte ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií Slovenskej zdravotníckej univerzite v B.Bystrici,
- fyzioterapeutka p. Slúková študuje na Univerzite sv.Cyrila a Metoda v Trnave, Fakulte zdravotníckych vied Piešťany – študijný odbor ergoterapia,
- p. Filipová ukončila štúdium na SZŠ Zvolen odbor sanitár,

- zdravotná sestra Bc. Štellmach študuje na Slovenskej zdravotníckej univerzite, Fakulte zdravotníctva v B.Bystrici – špecializáciu ošetrovateľská starostlivosť v pediatrii.

Externé vzdelávacie akcie organizované odbornými organizáciami:

- PaedDr. Tuláková sa zúčastnila v Martine výcvikového programu: Terapia hrou a filiálna terapia,
- fyzioterapeuti Fáberová a Bc.Sprušanský sa zúčastnili v Bratislave seminára Vojtova metóda a workshopu Kineziologická analýza a terapia pacientov s asymetriou rozličného pôvodu v kojeneckom a detskom veku profesora Vojtu,
- MUDr.Šrámková sa v Bratislave zúčastnila seminára Aplikácie vstrebateľných biodermálnych nití v liečbe pohybového aparátu,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Lučenci školenia akupunktúry: Lokalizácia bodov a dráh,
- MUDr.Šrámková sa v Olomouci zúčastnila 1.kurzu „Elektroakupunktúra metódou AC-TIVE ENF“,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Šaštíne-Strážach špecializačného štúdia v špecializačnom odbore akupunktúra v 2.a 3.roku prípravy,
- MUDr. Recabarrenová sa v Žiline zúčastnila seminára Inovácie v rehabilitácii BTL ROBOTICS,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Martine špecializačného štúdia v špecializačnom odbore akupunktúra v 2.a 3.roku prípravy,
- PaedDr. Tuláková sa zúčastnila online seminára: „House-Tree-Person,“
- MUDr.Šrámková sa v Olomouci zúčastnila 2.kurzu „Elektroakupunktúra metódou AC-TIVE ENF“,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Šaštíne-Strážach špecializačného štúdia v špecializačnom odbore akupunktúra v 2.a 3.roku prípravy,
- fyzioterapeutka Mgr. Staššová sa v Ostrave zúčastnila Kurzu „NDT Basic Bobath – 2. časť“,
- fyzioterapeutky Mgr. Odalošová a Mgr. Giertliová sa v Žiline zúčastnili kurzu Rehabilitácia pacientov s vestibulárnymi poruchami,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Bratislave špecializačného štúdia v špecializačnom odbore akupunktúra v 2.a 3.roku prípravy,
- MUDr. Recabarrenová sa v Bratislave aktívne zúčastnila XXXIII. zjazdu SS FBLR s fyzioterapeutkami Bc.Miľanovou a Mgr. Reichman,
- p. Kováč - zamestnanec údržby absolvoval v Banskej Bystrici odbornú prípravu kuriča spojenú s odbornou skúškou, školenie elektrotechnika a vodiča,
- pán riaditeľ Ing.Moumani, RSc., Ing. Šimková a Mgr. Slašťanová sa zúčastnili v Banskej Bystrici Veľtrhu liečebného kúpeľníctva a Prezentácie kúpeľov na Slovensku v Kúpeľoch Sliač, a.s.,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Bratislave špecializačného štúdia v špecializačnom odbore akupunktúra v 2.a 3.roku prípravy,
- p. Darida - zamestnanec údržby absolvoval v Banskej Bystrici odbornú prípravu kuriča spojenú s odbornou skúškou, školenie elektrotechnika a vodiča,
- p. Kováč a p. Darida - zamestnanci údržby absolvovali školenie na rozvod CO2 spojenú s odbornou skúškou,

- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Dunajskej Strede VII. ročníka Šmiralových dní akupunktúry,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Brne kurzu „Elektroakupunktúra metódou ACTIVE ENF BASIC“,
- fyzioterapeuti p.Fáberová a Bc.Sprušanský sa zúčastnili kurzu Vojtova metóda – Asymetria,
- MUDr. Sikorska sa zúčastnila v Bratislave Kontrolného dňa v špecializačnom odbore akupunktúra v 3.roku prípravy,
- fyzioterapeutka Bc.Mil'ánová sa v Bielych Karpatoch zúčastnila seminára Shiatsu život v rovnováhe – Psychika z pohľadu shiatsu a TCM,
- MUDr.Recabarrenová a Mgr.Reichman sa v Košiciach zúčastnili Slovenského vertebrologického sympózia,
- lekári sa zúčastňujú lekárskeho seminárov organizovaných Slovenskou lekárskou spoločnosťou v Nemocnici Zvolen a.s.,
- individuálne vzdelávanie lekárov – formou štúdia odborných časopisov a literatúry,
- členky Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek sa taktiež individuálne zúčastňujú seminárov organizovaných SKSaPA vo Zvolene.

Nezanedbávame ani vzdelávanie ostatných kategórií. Administratívni zamestnanci sa podľa aktuálnych zmien legislatívy zúčastnili v roku 2025 odborných ekonomických školení:

- webinár pre mzdové účtovníčky: Ročné zúčtovanie preddavkov na daň za r. 2024 a legislatívne zmeny v mzdovej učtárni na rok 2025 - Akadémia Plus, s.r.o. Zvolen
- školenie odpady: INISOFT s.r.o.
- ekonomické vzdelávanie 01-12/2025: CUS - Centrum účtovníkov Slovenska, s.r.o.
- školenie NORIS – recepcia: JMS – solid trade spol. s.r.o.
- e-školenie o odpadoch: Odpadový hospodár s.r.o.

G) INVESTIČNÁ ČINNOSŤ

Koncepciu rozvoja štátneho podniku na rok 2025, ktorej súčasťou je aj plán nadobudnutia investícií a predaja majetku, prejednanú dozornou radou na svojom zasadnutí 19.3.2025 a predloženú v zákonnej lehote na schválenie zriaďovateľovi, dňa 30.4.2025 Ministerstvo zdravotníctva SR schválilo.

Celková hodnota plánovaných investícií uvedených v koncepcii činila 216 500 € s DPH. Plánovaná realizácia jednotlivých investícií bola časovo rozdelená do jednotlivých štvrtrokov.

Realizáciou plánovaných investícií malo dôjsť k zvýšeniu kvality ubytovania, zlepšeniu komfortu pobytu pacientov, rozšíreniu prístrojového vybavenia pre poskytovanie nových druhov procedúr.

Bol zakúpený Generátor i1000 na poskytovanie H2 procedúry, elektroterapeutické zariadenie Chattanooga pre poskytovanie elektroakupunktúry. V mesiaci október 2025 sme obstarali trakčný stôl pre spinálnu dekompresiu. Realizovali sme výmenu vstupných dverí do bazénovej časti za automaticky otváracie. Z dôvodu neopraviteľnej poruchy sme boli nútení zakúpiť novú umývačku riadu do kuchynky na B1 a vymeniť dávkovacie čerpadlo v saune. Pre zabezpečenie bezpečného vonkajšieho priestoru pre detských pacientov v oddychovej zóne bola zakúpená herná veža Ariel.

V priebehu roka 2025 Základná škola pri zdravotníckom zariadení uvoľnila priestory školského klubu umiestnené na prízemí bloku A. Vzhľadom na požiadavky pacientov (dospelých aj detských) na izby so sociálnym zariadením, sa vedenie ústavu rozhodlo dané priestory zmodernizovať a na základe architektonického návrhu Ing. Arch. Milana Banského vytvoriť dve ubytovacie jednotky – jednu jednoposteľovú a jednu dvojposteľovú izbu s vlastnými sociálnymi zariadeniami s očakávaným rozpočtom 38 000 bez DPH, t.j. 46 740 s DPH. Z vyhláseného verejného obstarávania na dodávateľa stavebných prác na tento predmet zákazky vzišla výsledná cena 43 463,46 €. Realizácia bola vykonávaná v termínoch od 19.12.2025 do 31.12.2025.

Sumár zmienených investícií spolu s ich finančným vyjadrením uvádza nasledovný prehľad:

• Trakčný stôl pre spinálnu dekompresiu	55 350,00 €
• Zriadenie 2 izieb na A prízemí so soc. zariadeniami	43 463,46 €
• Automatické dvere do bazénovej časti	10 455,00 €
• Generátor i1000 pre inhalácie H2	3 952,67 €
• Intellect Mobile 2 elektroterapie Chattanooga	3 382,50 €
• Herná veža Ariel	2 460,00 €
• Presklenie pultu recepcie	1 875,75 €
• Umývačka riadu	1 871,94 €
• Dávkovacie čerpadlo sauny	1 818,20 €

Spolu: 124 629,52 €

Fond na podporu cestovného ruchu vyhlásil 9.9.2025 Výzvu na predkladanie žiadostí o poskytnutie príspevku na podporu „Udržateľného a konkurencieschopného cestovného ruchu a kúpeľníctva v regiónoch Slovenskej republiky“ pod č. FNPCR-01-2025, na ktorú bolo alokovaných 19 mil. €. Čiastkovým cieľom bolo okrem iného aj zvýšenie atraktivity a konkurencieschopnosti kúpeľných lokalít. Podporovanými aktivitami v rámci rozvoja zdravotného cestovného ruchu boli – 1. Rekonštrukcia a modernizácia zariadení prírodných liečebných kúpeľov a kúpeľných liečební, vrátane technológií, balneotechnických zariadení, technológií a vybavenia, úprav areálov a parkov a 2. Výstavba, rekonštrukcia a modernizácia verejnosti voľne prístupnej infraštruktúry v kúpeľných lokalitách (napr.: kolonády, kúpeľné parky, oddychové zóny, verejné priestranstvá).

Nakoľko medzi oprávnenými žiadateľmi mohli byť aj právnické osoby zapísané v Obchodnom registri nehladiac na ich formu, či vlastnícke pomery, vedenie štátneho podniku sa rozhodlo danej výzvy zúčastniť.

Jednalo sa o jedinečnú možnosť uchádzať sa o získanie štátnych zdrojov na modernizáciu izieb.

V stanovenej lehote predložilo žiadosť o poskytnutie príspevku na projekt „Zvýšenie konkurencieschopnosti Špecializovaného ústavu Marína prostredníctvom modernizácie ubytovacích priestorov“ v celkovej sume 300 tis. € pri celkových oprávnených výdavkoch projektu 384 221,30 €.

Zámerom predkladaného projektu je modernizácia ubytovacích priestorov ústavu v budove bl.A, kde je poskytovaná ústavná kúpeľná starostlivosť detským pacientom a ich sprievodcom. Daný objekt, ktorý bol postavený v roku 1976 zodpovedal vtedajším požiadavkám na kvalitu ubytovania - izby bez sociálneho vybavenia, sprchy a WC spoločné na chodbe. V 21. storočí nie je takáto izba, v ktorej je pacient ubytovaný 28 dní, konkurencieschopná. Rodičia, ktorí vzhľadom na ťažký

zdravotný stav dieťaťa ho doprevádzajú počas kúpeľného, či nemocničného pobytu, si vyžadujú ubytovanie na izbách s vlastným sociálnym zariadením (sprchou a WC). Momentálne Špecializovaný liečebný ústav Marína nedisponuje na bloku A, na jeho všetkých troch poschodiach takýmito izbami. K dispozícii sú iba izby bez sociálneho zariadenia. Ak chce ústav uspieť v konkurencii ostatných súkromných kúpeľných podnikov poskytujúcich kúpeľnú starostlivosť detskému pacientovi, resp. ak chce svoju kvalitnú komplexnú kúpeľnú starostlivosť ponúknuť aj pre zahraničných pacientov, musí zvýšiť kvalitu ubytovania na "štandard 21. storočia".

Z uvedeného dôvodu je zámerom projektu modernizovať 10 ubytovacích buniek bloku A. Nakoľko sa jedná o modernizáciu existujúceho objektu, bolo nutné vychádzať zo súčasného stavebného rozloženia izieb. Rozmiestnenie izieb, ktoré by mali byť modernizované je nasledovné: v module bunky sa vytvárajú dve samostatné kúpeľne. Jedna bude určená pre samostatnú izbu, druhá bude spoločná pre dve príľahlé izby.

Správna rada Fondu na podporu cestovného ruchu nami predložený projekt posúdila a schválila. Dňa 8.12.2025 bola medzi Fondom na podporu cestovného ruchu a Špecializovaným liečebným ústavom Marína, š.p. podpísaná Zmluva o príspevku na projekt č. FNPCR-2025-01-384 s názvom „Zvýšenie konkurencieschopnosti Špecializovaného ústavu Marína prostredníctvom modernizácie ubytovacích priestorov“. Schválená výška príspevku je 300 000 € pri oprávnených výdavkoch 384 221,30 €. Termín ukončenia projektu vrátane jeho finančného vyúčtovania je do 31.8.2028.

Na základe výsledku verejného obstarávania bola s úspešným uchádzačom podpísaná Rámcová dohoda na vykonanie stavebných prác v celkovom objeme 371 417,07 € s DPH. Pri výške príspevku 300 000 € je spoluúčasť štátneho podniku 71 417,07 €. Keďže stavebné práce je možné realizovať iba počas vianočno-novoročnej prestávky, bola realizácia stavebných prác rozložená do 3 etáp – s termínom realizácie maximálne do 31.1.2028.

Prvá etapa sa začala realizovať 19.12.2025. Pristúpilo sa k modernizácii štyroch buniek – t.j. 8 sociálnych zariadení pre 12 izieb na druhom poschodí bloku A. Termín ukončenia danej etapy, ktorý bol stanovený na 31.1.2026, bol zhotoviteľom dodržaný. Objem realizovaných prác činil 148 566,83 €.

Začiatkom roka 2025 boli zaradené do užívania:

- modernizované pracovisko recepcie a rekonštruované sociálne zariadenie pre pacientov pri recepcii 128 927,64 €
- plynové rozvody CO₂ v miestnosti na poskytovanie suchého uhličitého kúpeľa 4 659,00 €

Vyššie uvedený dlhodobý hmotný aj nehmotný majetok, okrem vybudovania ôsmich kúpeľní na 2. poschodí bloku A spadajúcich pod projekt „Zvýšenie konkurencieschopnosti Špecializovaného ústavu Marína prostredníctvom modernizácie ubytovacích priestorov“, bol zabezpečený z vlastných zdrojov, ktoré si štátny podnik vytvoril v predchádzajúcich obdobiach svojou uvážlivou politikou pri nakladaní s finančnými prostriedkami.

V roku 2025 nebol realizovaný žiaden predaj majetku štátneho podniku.

H) FINANČNÁ SITUÁCIA

Finančnú situáciu v štátnom podniku počas roka 2025 i napriek negatívnym dopadom „platového automatu“ u zdravotníckych zamestnancov spôsobujúceho kontinuálny nárast osobných nákladov možno hodnotiť ako stabilnú. Vedenie podniku sa vždy snažilo hospodáriť maximálne obozretne s cieľom zabezpečiť dostatok zdrojov pre plynulé fungovanie ústavu, pri plnení si všetkých povinností a záväzkov nielen voči zamestnancom, ale aj voči obchodným partnerom, štátu a jeho orgánom. V roku 2025 si podnik plnil všetky svoje záväzky v termínoch splatnosti.

K 31.12.2025 štátny podnik **neviduje žiadne záväzky po lehote splatnosti**. Zostatok na účte 321 - Dodávatelia k ultimu roka 2025 predstavoval 73 556,99 €. Všetky položky boli uhradené v lehotách splatnosti.

Pohľadávky podniku k 31.12.2025 na účte 311 – Odberatelia boli evidované vo výške 174 958,12 €. Jedná sa o pohľadávky voči našim hlavným odberateľom – zdravotným poisťovňam, Základnej škole pri zdravotníckom zariadení a spoločnostiam HKM a.s. Zvolen a MFK Zvolen, a.s..

Podrobné členenie pohľadávok je uvedené nižšie:

Všeobecná zdravotná poisťovňa, a.s.	102 686,10 €
Union zdravotná poisťovňa, a.s.	14 437,00 €
Dôvera zdravotná poisťovňa, a.s.	55 987,50 €
Základná škola pri zdravotníckom zariadení	1 330,02 €
HKM a.s.	317,50 €
MFK Zvolen, a.s.	200,00 €
SPOLU	174 958,12 €

Úhrady všetkých pohľadávok, ktoré sme evidovali voči zdravotným poisťovňam, Základnej škole pri zdravotníckom zariadení a spoločnostiam HKM a.s. a MFK boli realizované v termínoch splatnosti v januári 2026.

Finančné prostriedky má podnik uložené na bankových účtoch, ktoré sú zriadené vo Všeobecnej úverovej banke a.s., pobočke Zvolen. Zostatok finančných prostriedkov vykázaný k 31.12.2025 činil 1 803 783,71 €, z čoho peniaze a ceniny v pokladni boli vo výške 4 015,09 €. Zostatok na bežnom účte v banke predstavoval 1 478 632,18 €, na účte sociálneho fondu bolo uložených 21 143,69 € a na účte zriadenom na evidenciu príspevku od Fondu na podporu cestovného ruchu zostatok činil 299 992,75 €. Všetky tržby za pobyt pacientov a ich sprievodcov, ako aj za predaj procedúr prijaté v hotovosti sú denne odvádzané na bankový účet podniku. V podnikovej pokladni sú v hotovosti držané peniaze iba na zabezpečenie drobných nákupov.

N á v r h na rozdelenie čistého zisku za rok 2 0 2 5

Návrh na rozdelenie čistého zisku za rok 2025 predkladáme v súlade s Vnútropodnikovými pravidlami na rozdelenie hospodárskeho výsledku, ktoré schválilo Ministerstvo zdravotníctva SR dňa 9. 2. 2006 v súlade s Nariadením vlády SR č. 175/1993 Z. z. o finančnom hospodárení štátnych podnikov.

Skutočný čistý zisk po zdanení za rok 2025 (disponibilný zisk)	37 984,37 €
tvorba rezervného fondu (5%)	1 899,00 €
tvorba fondu odmien (10%)	3 798,00 €
tvorba sociálneho fondu (3%)	1 140,00 €
nerozdelený zisk roku 2025	31 147,37 €
spolu	37 984,37 €

Dozorná rada štátneho podniku dňa 19. marca 2026 prerokuje vyššie uvedený návrh na rozdelenie čistého zisku. Následne bude predložený na schválenie zakladateľovi štátneho podniku – Ministerstvu zdravotníctva SR.

Schválené rozdelenie čistého zisku bude zúčtované ako tvorba jednotlivých fondov a nerozdelený zisk roku 2025 bude preúčtovaný na účet 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov a bude predstavovať vlastné zdroje podniku.

Predkladá:

Ing. Samir Moumani, RSc.
riaditeľ štátneho podniku

V Kováčovej, 18. marca 2026

Zhodnotenie koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2025

Koncepcia rozvoja štátneho podniku na rok 2025 bola prejednaná dozornou radou na jej riadnom zasadnutí 19.3.2025 a predložená v zákonnej lehote na schválenie zriaďovateľovi. Ministerstvo zdravotníctva SR predloženú koncepciu rozvoja štátneho podniku dňa 30.4.2025 schválilo.

Pri spracovaní koncepcie rozvoja štátneho podniku na rok 2025 sa vychádzalo z dvoch predpokladov - zvýšenia obsadenosti lôžkovej kapacity oproti roku 2024 o 5 % a zvýšenia cien za poskytnutú zdravotnú starostlivosť o 10 %. Očakávania týkajúce sa výsledku hospodárenia boli naplnené nasledovne (údaje sú v tis. €):

	Plán 2025	Skutočnosť 2025	Rozdiel Plán a Skut. 2025
Výnosy	5 877	5 761	-116
Náklady	5 876	5 711	-165
Výsledok hospodárenia	1	50	49
Daň z príjmov		12	
Hosp.výsledok po zdanení	1	38	37

Plánované hospodárenie podniku stanovené koncepciou malo byť vyrovnané, skutočne dosiahnutý hospodársky výsledok predstavuje zisk vo výške 50 tis. €, čo je v porovnaní s očakávaným stavom o 49 tis. € lepší výsledok. Po zdanení predstavuje hospodársky výsledok sumu 38 tis. €, čo je o 37 tis. € viac, ako stanovoval plán.

Plánovaný rozsah poskytovania ústavnej zdravotnej starostlivosti pre dospelých a detských kúpeľných pacientov, detských nemocničných pacientov, ich doprovody, ako aj pre ambulantných pacientov vyjadrený v ošetrovacích a pobytových dňoch sa podarilo splniť na 93,3 %. Ošetrovacie a pobytové dni realizované v jednotlivých typoch starostlivosti sú uvedené v nasledujúcom prehľade.

Počet ošetrovacích a pobytových dní	Plán 2025	Skutočnosť 2025	Rozdiel Plán a Skut. 2025
pacienti	61 800	55 931	-5 869
pacienti nem.	2 350	2 964	614
doprovody nemoc., kúpeľné	14 500	13 673	-827
AKL	9 050	9 254	204
Spolu	87 700	81 822	-5 878

Na základe predpokladanej obsadenosti lôžok ústavu pacientami a ich doprovodmi, odhadovaného rozsahu poskytnutej zdravotnej starostlivosti

ambulantným pacientom a očakávaného navýšenia úhrad za zdravotnú starostlivosť od zdravotných poisťovní vo výške 10%, bola spracovaná prognóza výnosov ústavu na rok 2025, ktorú uvádza nasledovný prehľad (údaje v tis. €):

Výnosy	Plán 2025	Skutočnosť 2025	Rozdiel Plán a Skut. 2025
Tržby za kúpeľ. a nemocničnú starostlivosť pacientov	4 110	4 034	-76
Príplatky pacientov k ústavnej liečbe	620	646	26
Sprievodcovia	550	492	-58
Ambulantná liečba	327	311	-16
Stravov. zamestnancov a iných	115	120	5
Ostatné výnosy	150	149	-1
Úroky	5	9	4
Výnosy celkom	5 877	5 761	-116

Skutočne dosiahnuté výnosy za rok 2025 boli o 116 tis. € nižšie ako plánované. Dôvodom nedosiahnutia plánovanej výšky výnosov je najmä nižší počet realizovaných ošetrovacích dní u detských kúpeľných pacientov. Už dlhší čas evidujeme od rodičov informácie o neochote detských lekárov vypisovať návrhy na kúpeľnú liečbu. Nárast počtu detských nemocničných pacientov nedokázal vyrovnať prepád v časti detskej kúpeľnej liečby, čo sa prejavilo aj v nižšom počte doprovodov pacientov s negatívnym finančným dopadom.

Plánované výnosy za ambulantnú liečbu i napriek vyššiemu počtu odliečených pacientov sa nepodarilo splniť, keďže k úprave ceny, s ktorou sa rátalo, nedošlo (v prípade VŠZP), resp. došlo až od 1.9.2025 (Zdravotná poisťovňa Dôvera), či od 1.10.2025 (Zdravotná poisťovňa Union).

V časti príplatkov pacientov, ktorých stanovenie je v rézii samotného ústavu, došlo k splneniu plánovaného objemu.

Rokovania so zdravotnými poisťovňami, i napriek tlaku vyvíjanému vedením ústavu ihneď po novom roku, sa uskutočňovali až dva mesiace po zverejnení „úhradovej vyhlášky“.

So Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, ako najväčším odberateľom našich služieb, sa podarilo vyrokovať zvýšenie ceny ošetrovacieho dňa o 4,46 % pri ošetrovacom dni detského kúpeľného pacienta, o 4,63 % pre dospelého pacienta v kategórii „A“ a o 9,09 % pre dospelého pacienta s „B“ typom kúpeľného pobytu. K danému navýšeniu došlo s účinnosťou od 1.7.2025.

Súkromné zdravotné poisťovne pristúpili k navýšeniu cien ošetrovacích dní kúpeľných pacientov po rozsiahlych rokovaniach až od 1.9.2025, resp. od 1.10.2025. Navýšenia sa pohybovali od 8% až po 13 %.

Cena za poskytnutú nemocničnú zdravotnú starostlivosť bola zo strany zdravotných poisťovní upravovaná v niekoľkých termínoch (k 1.5., 1.7., 1.10.), avšak jednalo sa iba o kozmetické úpravy od 3,73 %, 4,98 % či 9 %. K výraznejšej zmene pristúpila VŠZP v mesiaci december, avšak iba na jeden mesiac.

Vzhľadom na termíny účinnosti úprav cien od zdravotných poisťovní a ich výšky, nenaplnil sa druhý predpoklad, z ktorého sa vychádzalo pri príprave plánu výnosov podniku na rok 2025.

Pri výnosoch zo stravovania, úrokoch a ostatných výnosoch sú rozdiely minimálne.

Plnenie plánu nákladov roku 2025 deklaruje nasledovná tabuľka (údaje v tis. €):

Náklady	Plán 2025	Skutočnosť 2025	Rozdiel Plán a Skut. 2025
Spotreba materiálu	552	464	-88
Spotreba energie	290	299	9
Opravy a udržiavanie	65	35	-30
Cestovné	6	5	-1
Náklady na reprezentáciu	3	2	-1
Ostatné služby	195	173	-22
z toho náklady na telek.slужby	9	10	1
kultúra	2	4	2
pranie	38	36	-2
stočné	34	32	-2
ostatné	112	91	-21
Mzdové náklady	3 084	3 088	4
Zákonné sociálne náklady	1 399	1382	-17
Daň z nehnuteľností	12	12	0
Ost. nepriame dane a popl.	2	13	11
Ost. prevádzkové náklady	15	12	-3
Odpisy HM a NHM	230	219	-11
Ost. finančné náklady	23	7	-16
Náklady pred zdanením	5 876	5 711	-165

Náklady, ktoré štátny podnik vynaložil na zabezpečenie svojej prevádzky boli o 165 tis. € nižšie ako plánované.

Skutočné náklady na materiál boli o 88 tis. € nižšie ako plánované, čo je prejavom ako nižšieho počtu odliečených pacientov, tak aj nižších vysúťažených cien potravín. Na nákladoch na spotrebované energie, ktoré boli oproti plánu vyššie o 9 tis. €, sa podpísala vyššia cena elektrickej energie, ktorá bola v platnej zmluve viazaná na spotové ceny komodity.

V časti nákladov na opravy, kde bola skutočnosť o 30 tis. € nižšia ako predpokladaná, časť opráv plánovaných na realizáciu počas zimnej výluky sa vykonala až začiatkom nasledujúceho roka, a teda bola vyúčtovaná až po ich ukončení, t.j. v roku 2026. Pri nákladoch na cestovné, reprezentačné, daň z nehnuteľností, na ostatné prevádzkové náklady sú rozdiely skutočných nákladov s plánovanými minimálne, nakoľko značná časť z nich nie je viazaná na rozsah poskytnutej zdravotnej starostlivosti, ale má charakter stabilných nákladov.

V osobných nákladoch, ktoré sú najväčšou nákladovou položkou, je celkový rozdiel – pokles o 13 tis. €.

Odpisy majetku boli v porovnaní s plánovanými nižšie, z dôvodu časového posunu obstarania a zaradenia hmotného majetku s následným dopadom na dĺžku odpisovania počas roka.

Rozdiely v položkách ostatné nepriame dane a poplatky a ostatné finančné náklady sú spôsobené daňou z finančných operácií, ktorá bola plánovane zakomponovaná v časti ostatných finančných nákladoch, vykázaná je v ostatných nepriamych daniach a poplatkoch.

V investičnej oblasti, sa podarilo realizovať plánované akcie – nákup trakčného stola pre spinálnu dekompresiu, nákup prístrojového vybavenia pre poskytovanie H2 procedúr a elektroakupunktúry, výmenu protipožiarnych automatických dverí do priestoru bazénov, zriadenie 2 nových izieb so sociálnym vybavením po školskom klube – celkom v hodnote 124,6 tis. €. Vďaka získaniu príspevku od Fondu na podporu cestovného ruchu na projekt „Zvýšenie konkurencieschopnosti Špecializovaného liečebného ústavu Marína prostredníctvom modernizácie izieb“ sme začali s rekonštrukciou izieb za 148,6 tis. €.

V snahe zdôrazniť a propagovať odborný charakter ústavu sme po 2 rokoch opätovne v decembri 2025 usporiadali XV. ročník konferencie Rehabilitácia v pediatrii s medzinárodnou účasťou, tentokrát mimo priestorov ústavu. V danej oblasti je takéto podujatie na Slovensku jediné.

I napriek nižšiemu rozsahu poskytnutej zdravotnej starostlivosti oproti plánovaný zámerom, vďaka aktívnemu tlaku vedenia podniku vyvíjanému na zdravotné poisťovne a maximálne hospodárnemu prístupu vynakladania finančných prostriedkov na zabezpečenie prevádzky, pri zachovaní si vysokej odbornej úrovne poskytovanej zdravotnej starostlivosti, sa podarilo ukončiť hospodárenie štátneho podniku v roku 2025 s kladným hospodárskym výsledkom.

ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU ZA ROK 2025

Tvorba:

Zostatok k 1.1.2025	2 884,34	€
Zákonný prídel za r. 2025	28 003,06	€
Zo zisku za r. 2024	14 825,00	€

Spolu:	45 712,40	€

Čerpanie:

➤ príspevky na stravu zamestnancov	13 728,50	€
➤ príspevky na dopravu do zamestnania	7 700,00	€
➤ príspevky na regeneráciu pracovný síl	2 160,90	€
➤ posedenie na záver roka	4 800,00	€
➤ odmeny jubilantom	1 235,00	€

Čerpanie spolu:	29 624,40	€
Zostatok SF k 31.12.2025	16 088,00	€

Vypracoval: Belov Ľubomír