

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI ZA ROK 2025

Obchodné meno spoločnosti: Asseco Solutions, a.s.

**Sídlo: Galvaniho 19045/19
821 04 Bratislava**

IČO: 00 602 311

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: Asseco Solutions, a. s.
Sídlo: Galvaniho 19045/19, 821 04 Bratislava
Zastúpenie: Banská Bystrica, Poprad, Košice, Žilina
IČO: 00 602 311
IČ DPH: SK2020447990
Dátum zápisu: 12. 12. 1990
Právna forma: akciová spoločnosť
Generálny riaditeľ: Mgr. Renáta Rybanská
Bankové spojenie: SLSP , a.s. Bratislava, číslo účtu: 0177990855/0900
IBAN: SK5809000000000177990855
BIC CODE: GIBASKBX
Telefónne spojenie: +421 2 206 77 111
Internet: www.assecosolutions.sk
Zapísaný: V obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I., oddiel Sa, vložka č. 81/B
Akcie: zaknihované akcie na meno, každá v menovitej hodnote 33,19,- Eur
Základné imanie: 33 422,33 EUR
Predstavenstvo: Mgr. Renáta Rybanská, Ing. Ladislav Jelinek
Dozorná rada: RNDr. Jozef Klein, Rafal Marek Kozlowski, Miroslaw Leniart, Marcelina Dorota Hawryluk, Michal Hronský
Prokúra Člen: Ing. Marek Mésároš, Ing. Stanislav Mišovic
Jediný akcionár: Asseco Enterprise Solutions, a. s.
Podiely 20 a viac %: AXERA, s. r. o. 100%

2. PREDMET ČINNOSTI

- Poradenské služby v oblasti elektronických zariadení na spracovanie dát,
- poskytovanie softwaru-predaj hotových programov na základe zmluvy s autormi,
- obchodná činnosť - sprostredkovanie, nákup a predaj tovaru,
- činnosť účtovných poradcov,
- vedenie účtovníctva,
- činnosť ekonomických a organizačných poradcov,
- automatizované spracovanie dát,
- prenájom a leasing výpočtovej techniky,
- leasing a prenájom hotových programov /software/ na základe zmluvy s autorom,
- organizovanie kurzov, školení a seminárov,
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb,
- počítačové služby,
- služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov,
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied,
- reklamné a marketingové služby,
- montáž, rekonštrukcia, údržba nevyhradených technických zariadení.

3. PROFIL SPOLOČNOSTI

Asseco Solutions, a. s. je súčasťou nadnárodného zoskupenia Asseco Solutions, jedného z najvýznamnejších producentov ERP informačných systémov na európskom trhu, ktorý pôsobí v 7 krajinách. Zoskupenie vzniklo prepojením niekoľkých subjektov zaoberajúcich sa v rámci skupiny ASSECO produkciou ERP systémov. Softvérové aplikácie z jeho produkcie sú distribuované aj na ďalšie trhy v rámci Európy a Severnej Ameriky.

Asseco Solutions, a. s. je súčasťou Asseco GROUP, ktorá pôsobí vo viac ako 59 krajinách sveta a zamestnáva takmer 33 000 ľudí. Portfólio klientov tvoria silné nadnárodné bankové a finančné spoločnosti, inštitúcie verejnej správy, medzinárodné korporácie, ale tiež množstvo malých a stredne veľkých firiem.

Asseco Solutions, a. s. sa zaoberá vývojom, implementáciou a podporou špecializovaných systémov pre organizácie všetkých veľkostí v najrôznejších oblastiach ich pôsobenia. Produktové portfólio siaha od informačných systémov pre najširšie spektrum podnikov zaoberajúcich sa výrobou, obchodom či službami, cez produkty pre oblasť verejnej správy, až po napr. produkty pokrývajúce špecializované potreby ubytovacích a stravovacích zariadení. Produktové portfólio obsahuje aj softvérové riešenia sesterských spoločností, ktoré Asseco Solutions, a. s. implementuje na území Slovenskej republiky.

Všetky produkty sú doplnené širokou ponukou služieb a partnerských programov. Okrem základných modulov a funkcionalít poskytujú tiež riešenia pre jednotlivé oblasti podnikania, tzv. odvetvové riešenia. Spoločnosť je nositeľom certifikátu kvality ISO 9001:2015, certifikátu informačnej bezpečnosti ISO 27001:2013 a je certifikovaným partnerom spoločností Microsoft, Oracle a ďalších.

4. ZÁKLADNÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE (ŠTATUTÁRNE) K 31. 12. 2025 (V TIS. €):

- Tržby za vlastné výrobky a služby 11.993 tis. €, tržby za tovar 134 tis. €
- Osobné náklady celkom 6.778 tis. €
- Spoločnosť hospodárila s majetkom v celkovej výške netto 5.827 tis. €
- Neobežný majetok má netto hodnotu 1.388 tis. €, obežné aktíva 4.309 tis. €
- Základný kapitál spoločnosti je 33 tis. € a vlastný kapitál činí 2.240 tis. €
- Ďalšie ekonomické údaje účtovného obdobia od 1. 1. do 31. 12. 2025 – vid' prílohu

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s. skončila svoje hospodárenie v účtovnom období 2025 so ziskom vo výške 1.305 tis. €, o ktorom rozhodne jediný akcionár dňa 26.3.2026.

5. HODNOTY ASSECO SOLUTIONS

INNOVATION/INOVÁCIE

Inovácie vnímame ako zmenu k lepšiemu. Máme tím tvorivých a nadšených ľudí, ktorí neustále prinášajú nové idey a rôzne uhly pohľadu. Vytvárame priestor pre dobré nápady. Preto poskytujeme jedinečné riešenia a nové príležitosti.

TEAM SPIRIT/TÍMOVÝ DUCH

Sme jeden tím. Podporujeme a inšpirujeme sa navzájom, čo sa odráža aj na výsledkoch našej spoločnej práce. Spolupráca nášho tímu stojí na výbornej komunikácii a spoľahlivosti.

TRUST/DÔVERA

Sme presvedčení, že dôvera je základ každého vzťahu. V našich dlhodobých vzťahoch s klientmi, partnermi a kolegami si zakladáme na otvorenosti, čestnosti a spoľahlivosti.

RESPECT/REŠPEKT

Rešpektujeme a vážime si názor každého človeka. Poskytujeme priestor individualite, oceňujeme výnimočné schopnosti a zručnosti. Zastávame názor, že rodinný a pracovný život by mal byť v rovnováhe, preto k tomu vytvárame potrebné podmienky.

HUMANITY/ĽUDSKOSŤ

Aby sme mohli poskytovať prvotriednu starostlivosť, musíme byť empatickí a mať porozumenie. Nezištný záujem o druhých a svet okolo nás nielen napĺňa, ale aj motivuje. V každom kolegovi, klientovi, či partnerovi vidíme v prvom rade človeka. Dostatočnou odmenou za pomoc druhým je pre nás dobrý pocit.

PROFESIONALITY/PROFESIONALITA

Kvalifikovaným a profesionálnym prístupom, založeným na znalostiach a skúsenostiach zamestnancov odovzdávame prácu v definovaných štandardoch kvality, termínoch a adekvátnou úrovňou komunikácie.

6. PRODUKTY

V roku 2025 tvorili portfólio spoločnosti na Slovensku tieto produkty:

a) ERP Systémy

- Asseco SPIN
- Asseco QASIDA
- Asseco QASIDA Start
- Asseco Helios Inuvio a Easy
- Asseco WÉČKO
- Asseco APplus

b) Hotelové a Reštauračné systémy

- Asseco HOREC
- Asseco BLUEGASTRO

- c) Systémy pre verejnú správu
 - Asseco SPIN Public a Health
- d) Zákazkové informačné systémy

7. SLUŽBY

K pozitívnemu hospodárskemu výsledku v roku 2025 vo veľkej miere prispeli služby, ktoré sa spoločnosť neustále snaží poskytovať svojim zákazníkom v čo najširšom rozsahu a najmä v nadštandardnej profesionálnej kvalite. Naše poskytované služby:

- Analýza potrieb klienta
- Implementačné práce
- Projektový manažment
- Školenia a konzultácie
- Metodické poradenstvo
- Semináre
- Bežný servis (osobné návštevy, vzdialené pripojenie)
- Administrátorské databázové a systémové práce
- Hot-line
- Monitoring služieb
- Hypercare servisný zmluvný servis
- Štandardný servisný zmluvný servis

8. ZHODNOTENIE VÝVOJA ZA ROK 2025 A PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ ČINNOSTÍ V ROKU 2026

Produkty a služby spoločnosti Asseco Solutions, a. s. sa vždy zameriavajú a maximálne prispôsobujú aktuálnym požiadavkám zákazníkov. Produkty sú postavené na aktuálnych moderných trendoch zo sveta IT technológií a spoločnosť monitoruje a identifikuje prichádzajúce technológie a pripravuje sa na praktické využitie tých, ktoré majú potenciál prinášať klientom vyššiu pridanú hodnotu.

V roku 2025 spoločnosť nadviazala na strategické smerovanie z predchádzajúcich rokov a ďalej posilnila svoje produktové portfólio, technologickú pripravenosť aj orientáciu na zákaznícku skúsenosť.

Významným krokom bolo rozšírenie portfólia ERP riešení o produkt Asseco QASIDA Start, ktorý predstavuje priameho nástupcu systému Asseco Wéčko. QASIDA Start je on-premise riešenie postavené na technologickom a funkčnom základe vlajkovej lode Asseco QASIDA ERP a je určené pre malé, ambiciózne firmy. Cieľom produktu je umožniť zákazníkom vstup do moderného ERP ekosystému.

Zároveň sme významne posilnili zákaznícku skúsenosť (CX) spustením nového modelu predaja QASIDA Start formou časovo obmedzenej licencie (TLL – Time Limited Licence) prostredníctvom platformy asseco-store.com. Tento krok priniesol vyššiu dostupnosť riešenia, zjednodušenie nákupného procesu a väčšiu flexibilitu pre zákazníkov. Paralelne sme uviedli do prevádzky nový zákaznícky portál, ktorý

zjednocuje komunikáciu, správu licencií, podporu a samoobslužné služby do jedného digitálneho prostredia.

V oblasti inovácií sme v roku 2025 začali systematicky vytvárať a implementovať AI asistentov naprieč portfóliom aplikácií.

Segment HORECA sa v roku 2025 zamerlal najmä na mobilitu a flexibilitu predaja. Riešenie Cassandra GO bolo rozšírené ako nástroj mobilného predaja, ktorý dokáže vydávať eKasa doklady aj bez priameho napojenia na systém BlueGastro, čím umožňuje plnohodnotný offline predaj v teréne. Produkt bol zároveň doplnený o tabletový režim s aktívnou mapou stolov, ktorý zvyšuje komfort obsluhy, zrýchľuje procesy v prevádzke a zlepšuje zákaznícku skúsenosť koncových používateľov.

Produktové priority v roku 2025 zostali v súlade s dlhodobou stratégiou spoločnosti – rozvoj ERP riešení smerom ku cloudu, budovanie ekosystému aplikácií, podpora SaaS modelov, mobilita, bezpečnosť a integrácia moderných technológií vrátane umelej inteligencie. Spoločnosť naďalej kladie dôraz na zvyšovanie pridanej hodnoty existujúcich riešení, pokrývanie nových segmentov trhu a posilňovanie technologickej pripravenosti na budúce legislatívne a trhové výzvy.

Rok 2025 tak potvrdil schopnosť spoločnosti reagovať na meniace sa podmienky trhu, rozširovať svoje portfólio o nové segmenty a zároveň systematicky budovať moderný, prepojený a technologicky pripravený ekosystém riešení pre riadenie podnikov.

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s. si aj v roku 2025 udržiavala intenzívny kontakt so svojimi klientmi prostredníctvom odborných eventov a webinárov. Témy boli zamerané na praktické ukážky nových funkcionalít a modulov, ako aj na oblasti bezpečnosti dát, optimalizácie nákladov a riadenia kľúčových procesov. Osobitnú pozornosť sme venovali témam súvisiacim s legislatívnymi zmenami, kde sme klientom poskytovali odborné usmernenia a praktické odporúčania. O tieto podujatia bol zo strany zákazníkov výrazný záujem, čo potvrdzuje význam systematickej komunikácie a vzdelávania v dynamickom podnikateľskom prostredí.

Segment HORECA prešiel v roku 2025 obdobím prirodzenej stabilizácie po silnom predchádzajúcom roku. Kľúčovým pozitívnym ukazovateľom ostáva stabilita opakovaných tržieb, čo potvrdzuje vysokú mieru retencie zákazníkov a pevné postavenie našich riešení na trhu. Segment tak vstupuje do ďalšieho obdobia so stabilnou zákazníckou bázou a vytvoreným priestorom pre ďalší rozvoj.

Spoločnosť v súvislosti s uvedenými aktivitami v oblasti výskumu a vývoja vynakladá primerané náklady, ktoré sú účtované v rámci prevádzkových nákladov spoločnosti.

Organizačná štruktúra spoločnosti je dlhodobo založená na samostatných, špecializovaných tímoch, ktoré spoločne pokrývajú všetky kľúčové oblasti fungovania spoločnosti. V roku 2025 sme pokračovali v jej systematickom rozvoji s dôrazom na efektívnejšiu spoluprácu, zdieľanie odborných znalostí a optimálne využívanie tímových kapacít. Naším cieľom je prepájať prirodzené výhody tímového usporiadania so silnejšou koordináciou vnútrofirmy interakcií tak, aby sme podporovali agilitu, transparentnosť a dlhodobú výkonnosť organizácie.

V roku 2025 spoločnosť kontinuálne pokračovala na zlepšovaní interných postupov tak, aby optimalizovala procesy v súlade s certifikátmi v minulosti získanými podľa normy ISO/IEC 27001:2013 Systém riadenia informačnej bezpečnosti a podľa normy ISO 9001:2015 Systému manažérstva kvality.

Spoločnosť Asseco Solutions, a.s. bola v roku 2025 aktívne zapojená do programu Best Managed Companies, prestížnej globálnej iniciatívy hodnotiacej kvalitu riadenia a manažérskej vyspelosti spoločností. Program, realizovaný podľa metodiky Deloitte, hodnotí firmy na základe jasnej stratégie, dôrazu na inovácie a produktivitu, rozvoja firemnej kultúry a systematického finančného riadenia. Účast spoločnosti v tomto programe potvrdzuje jej odborné zázemie, dôraz na dlhodobú stratégiu a aktívnu podporu kvalitného manažmentu podnikateľského prostredia na Slovensku.

Redakcia špecializovaného magazínu NEXTECH v roku 2025 zverejnila výsledky pravidelného prieskumu predaja podnikových informačných systémov na slovenskom trhu za predchádzajúci rok. Asseco Solutions, a. s. spomedzi dodávateľov ERP systémov získalo tretiu pozíciu z pohľadu tržieb z predaja licencií a rovnako tretiu pozíciu z pohľadu tržieb za služby.

V roku 2026 spoločnosť plánuje naďalej investovať do vlastných produktov spôsobom, ktorý podporí každého používateľa v jeho úlohách. Spoločnosť rovnako plánuje priniesť na trh inovované produkty služieb, ktoré umožnia nové formy podpory pre našich klientov.

Celkovo Asseco Solutions, a.s. systematicky hľadá spôsoby zvyšovania hodnoty poskytovanej klientom na každom kroku zákaznickej cesty s ultimatívny cieľom nielen pomáhať pri riadení firmy, ale s cieľom zvyšovať hodnotu firmy každého zákazníka.

9. RIZIKÁ A NEISTOTY, KTORÝM JE SPOLOČNOSŤ VYSTAVENÁ

Spoločnosť neustále monitoruje globálnu politickú a ekonomickú situáciu, aby v prípade potreby prijala nevyhnutné opatrenia na odvrátenie negatívneho dopadu na svoje fungovanie. V súčasnosti spoločnosť Asseco Solutions, a. s. neeviduje žiadne negatívne dopady ani mimoriadne riziká či neistoty, ktoré by mohli ovplyvniť jej činnosť.

10. VPLYV SPOLOČNOSTI NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s. pri likvidácii elektronického odpadu koná v súlade s platným legislatívnym rámcom a pre tieto účely využíva externú spoločnosť s potrebnou špecializáciou.

11. ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s. nemá registrovanú žiadnu organizačnú zložku v zahraničí.

12. NADOBÚDANIE VLASTNÝCH AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV, OBCHODNÝCH PODIELOV A AKCIÍ, DOČASNÝCH LISTOV A OBCHODNÝCH PODIELOV MATERSKEJ ÚČTOVNEJ JEDNOTKY

Spoločnosť Asseco Solutions, a. s. nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely materskej účtovnej jednotky.

13. PERSONÁLNA POLITIKA

V roku 2025 sa personálna stratégia spoločnosti sústredila na posilnenie organizačnej efektivity, stabilizáciu tímov a podporu riadeného rastu. HR aktivity smerovali k zjednodušeniu a štandardizácii procesov, ich digitalizácii a rozvoju riadiacich kompetencií manažmentu, pri dôslednom dodržiavaní legislatívnych a compliance požiadaviek.

Počas roka prebehla komplexná optimalizácia HR procesov spolu s digitalizáciou zamestnaneckej dokumentácie prostredníctvom interných platforiem. Tento krok priniesol zníženie administratívnej záťaže, vyššiu mieru transparentnosti a bezpečnejšie spracovanie údajov. Zvýšená pozornosť bola venovaná oblasti compliance, najmä ochrane osobných údajov (GDPR), vrátane revízie interných smerníc a postupov.

Jednou z kľúčových priorít bola stabilizácia zamestnancov a znižovanie fluktuácie. Zefektívnili sme adaptačný proces, zaviedli systematické 1:1 stretnutia počas skúšobnej doby a realizovali hĺbkové výstupné rozhovory. Ich cieľom bolo identifikovať hlavné dôvody odchodov a pretaviť získané poznatky do konkrétnych opatrení na úrovni manažmentu.

V oblasti rozvoja sme implementovali štruktúrované rozvojové plány pre zamestnancov a posilnili prípravu manažérov v oblasti riadenia tímov, rozvoja ľudí a riadenia výkonnosti. Zámerom bolo zvýšiť kvalitu vedenia, podporiť angažovanosť zamestnancov a zabezpečiť dlhodobú výkonnosť organizácie.

Náborové aktivity boli zamerané predovšetkým na zabezpečenie kontinuity kľúčových pozícií a na obsadenie novovytvorených pracovných miest definovaných vedením spoločnosti s cieľom zvýšiť efektívnosť procesov a podporiť ďalší rozvoj.

Spoločnosť zároveň pokračovala v podpore flexibilných foriem práce vrátane možnosti práce z domu ako nástroja na udržanie stability tímov a dlhodobej pracovnej výkonnosti.

Asseco Solutions, a.s., k 31. 12. 2025	
Pomer zamestnancov	%
muž	50,98 %
žena	49,02 %
Vzdelanie	
stredoškolské	31,37 %
vysokoškolské	68,63 %
Dĺžka trvania pracovného pomeru	
do 5 rokov	51,63 %
5 – 10 rokov	11,76 %

10 – 15 rokov	15,69 %
nad 15 rokov	20,92 %

14. SKUTOČNOSTI, KTORÉ NASTALI PO DNI, KU KTORÉMU SA ZOSTAVUJE ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Po 31. decembri 2025 až do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by významne ovplyvnili účtovnú závierku k 31. 12. 2025 tak, že by nezodpovedala skutočnosti v deň jej zostavenia.

POZNÁMKA:

Súčasťou výročnej správy ako príloha je správa nezávislého audítora s overenou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2025.