

# Výroční správa 2025

---

**GEMTEX, a.s. Rožňava**



## **Obsah:**

1. *Identifikačné údaje spoločnosti*
2. *Príhovor člena predstavenstva*
3. *Organizačná štruktúra spoločnosti*
4. *Prehľad hlavných ekonomických ukazovateľov*
5. *Personálna politika*
6. *Sociálna politika*
7. *Firemná kultúra*
8. *Prehľad hlavných výrobných ukazovateľov za rok 2025*
9. *Predpokladaný budúci vývoj činnosti*
10. *Vybrané finančné ukazovatele*
11. *Významné riziká a neistoty*
12. *Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku*
13. *Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa*
14. *Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja*
15. *Nadobúdanie vlastných akcií*
16. *Organizačná zložka v zahraničí*
17. *Vplyv nášho závodu na životné prostredie*

## *Prílohy:*

*Príloha č. 1: Správa nezávislého audítora k riadnej účtovnej závierke*

*Príloha č. 2: Účtovná závierka k 31.12.2025*

## 1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE SPOLOČNOSTI

**Obchodné meno:** GEMTEX, a.s.

**Sídlo:** Štítnicka 25  
Rožňava  
048 01

**IČO:** 31 696 180

**Právna forma:** akciová spoločnosť

**Predmet podnikania:**

1. výroba bavlneného vrchného ošatenia - výroba konfekčného textilného tovaru
2. obchodná činnosť súvisiaca s predmetom podnikania

**Zaregistrované:** 16.09.1994

v Obchodnom registri Mestského súdu Košice

**Štatutárny orgán –**

**predstavenstvo:** Ľudovít Mészner

**Dozorná rada:**

Mgr. Matúš Mészner

Iva Mésznerová

Erika Lórinčová

**Kontakt:** Tel: 00421 58 7774 222

Fax: 00421 58 732 3815

## Vážení zákazníci, partneri a zamestnanci,

Rok 2025 sa ukázal, ako veľmi náročný z hľadiska udržania si obchodných partnerstiev a reagovania na očakávania zákazníkov nových i dlhoročných.

Neustála zmena výrobného sortimentu a to hlavne po skončení dlhoročnej stálej spolupráci s firmou Pleas CZ, si vyžadovala veľkú starostlivosť o výrobných pracovníkov, na ktorých táto skutočnosť kládla mimoriadne veľké nároky.

V procese stabilizácie výrobnjej činnosti sa zároveň ukazoval stále väčší problém so získaním nových pracovných síl v oblasti šitia. Záujemcovia o prácu sú prevažne bez vzdelania, najmä z marginalizovaných skupín obyvateľstva, ktorým súčasne dávame priestor na nácvik osobných a sociálnych kompetencií, s presahom na dodržiavanie zásad spolupráce, pracovnej disciplíny a nárokov na pracovný výkon. Úspešných záujemcov sme následne zamestnali.

Nad'alej sme prevádzkovali chránenú dielňu pre naše zamestnankyne so zníženou pracovnou schopnosťou.

Väčšinu výroby sme prispôbili novej spolupráci s firmou v Českej republike ktorá sa zaoberá výrobou inovatívnymi dámskymi nohavičkami na najintímnejšie použitie a tejto výrobe sme prispôbili väčšinu našich kapacít. Časť našich kapacít si rezervovala firma Löffler a GW sport.

Spoluprácu sme rozvíjali aj s externým dodávateľmi: na Slovensku a v Maďarsku.

Všetky naše snahy smerovali aj v roku 2025 k stabilizovaniu pracovných miest v našej spoločnosti, čo sa nám v poslednej dobe veľmi nedarí z dôvodu vysokých nárokov na mzdy .

Dovoľte mi na záver poďakovať sa všetkým našim zamestnancom za ich vernosť, celoročné pracovné nasadenie a úsilie, ako i za dobrú pracovnú atmosféru. Odberateľom a dodávateľom ďakujem za spoluprácu a prejavenú dôveru.

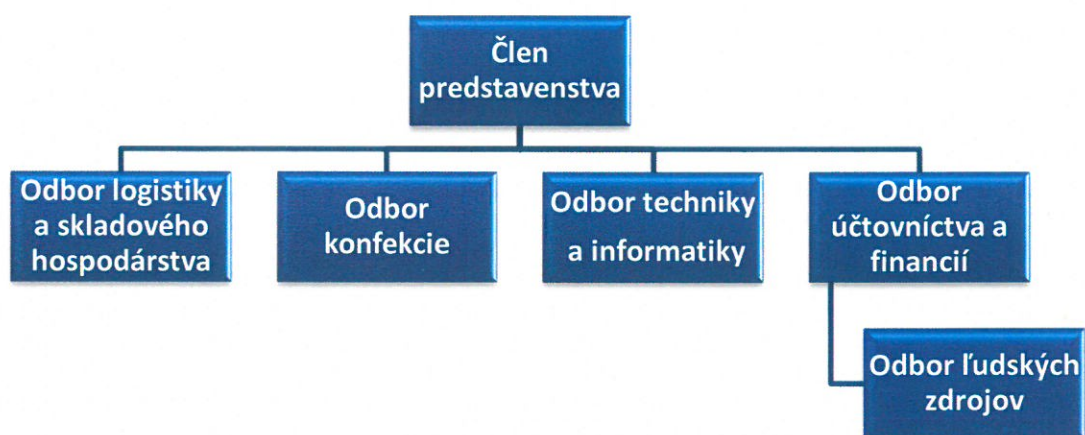
Verím, že naše spoločné úsilie bude i nad'alej prinášať pozitívne výsledky.



Ľudovít Mészner  
Člen predstavenstva

### 3. Organizačná štruktúra spoločnosti

Hierarchické usporiadanie v rámci organizačných útvarov a vzťahov medzi útvarmi v spoločnosti GEMTEX, a.s. je nasledovné:



Za spoločnosť podpisuje člen predstavenstva.

### 4. Prehľad hlavných ekonomických ukazovateľov

Ukazovateľ	2024	2025	absolútna zmena	% zmena
Výsledok hospodárenia				
<b>Netto obrat celkom</b>	<b>3 263</b>	<b>3 633</b>	370	11,34
prevádzkový výsledok	33	191	158	478,79
<b>Výsledok hospodárenia za úč. obdobie</b>	<b>15</b>	<b>102</b>	87	580,00
<b>Zásoby - materiál netto</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	4	400,00
z toho opravné položky	0	0	0	x
<b>Zásoby – nedokončenej výroby, polotovary netto</b>	<b>37</b>	<b>54</b>	17	45,95
z toho opravné položky	0	0	0	x

<b>Zásoby - výrobky, tovar netto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>x</b>
z toho opravné položky	0	0	0	x
<b>Zásoby netto</b>	<b>37</b>	<b>64</b>	<b>27</b>	<b>72,97</b>
<b>Zásoby brutto</b>	<b>37</b>	<b>64</b>	<b>27</b>	<b>72,97</b>
<b>Pohľadávky z obchodného styku</b>	<b>175</b>	<b>206</b>	<b>31</b>	<b>17,71</b>
z toho po lehote splatnosti	0	0	0	x
<b>Záväzky z obch. styku</b>	<b>31</b>	<b>24</b>	<b>-7</b>	<b>-22,58</b>
z toho po lehote splatnosti	0	0	0	x
bankové úvery celkom	0	0	0	x

**Poznámka:** údaje v tis. EUR

Vo všeobecnosti je výsledok hospodárenia meradlom úspešnosti či neúspešnosti transformačného procesu podnikateľského subjektu. Pri zohľadnení výsledkov daného ekonomického ukazovateľa, v dvoch za sebou nasledujúcich účtovných obdobiach pozitívny výsledok je výsledkom stabilnej výroby v priebehu celého roku, správne nastavené ceny za prácu ako aj zníženou absenciou. V roku 2025 spoločnosť GEMTEX, a. s. dosiahla výsledok hospodárenia na úrovni 102 tis. EUR, čo je o 87 tis. EUR vyššie v porovnaní s rokom 2024. Vplyv na výsledok roku 2025 bol hlavne už zo spomínaných dôvodov.

Zásoby v podobe materiálu vzrástli oproti predchádzajúcemu roku o 4 tis. EUR. Opravné položky k zásobám tohto charakteru sa netvorili. Hodnota zásob v podobe nedokončených výrobkov, polotovarov vzrástla o 17 tis. EUR. V roku 2025 firma prevzala späť z prenájmu svoju predajňu a tým ku koncu roka bol 4. tis. EUR stav.

Pohľadávky z obchodného styku sa zvýšili cca o 31 tis. EUR a pohľadávky po lehote splatnosti sú vo výške 64 tis. Eur.

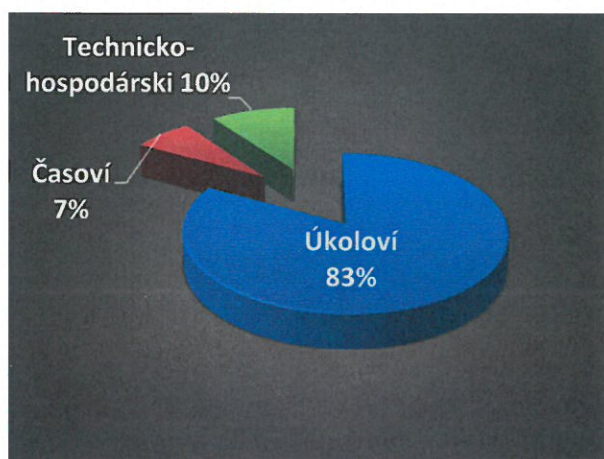
Záväzky z obchodného styku medziročne klesli o 7 tis. EUR.

## 5. Personálna politika

V roku 2025 určovala zásady personálnej a mzdovej politiky platná Kolektívna zmluva. Zamestnancov, hlavne vo výrobnjej sfére, sme sa snažili finančne motivovať odmenou za dochádzku, motivačnou odmenou v úkole, naturálnou mzdou.

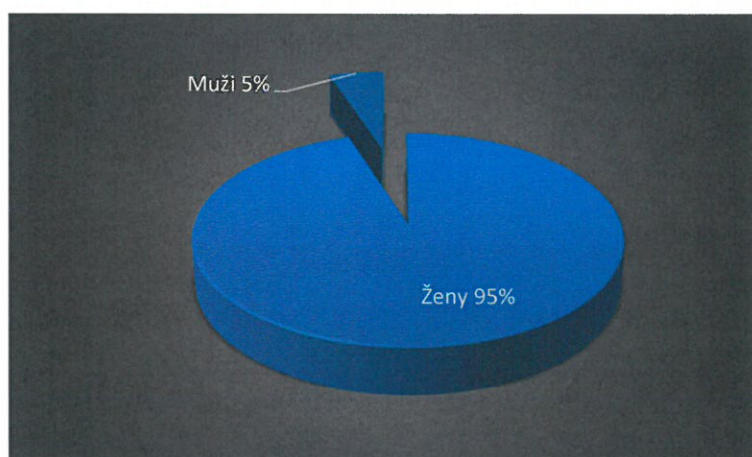
Priemerný vek zamestnancov bol **48,22** rokov. V roku 2025 bola v spoločnosti dosiahnutá priemerná mesačná mzda na úrovni **966,10 EUR**. Ku koncu roka 2025 mala spoločnosť **148 zamestnancov**, z toho **83% úkolových**, **7% časových** a **10% technicko-hospodárskych**.

Kategórie zamestnancov	Počet zamestnancov	Percentuálny podiel
Úkoloví	123	83%
Časoví	8	7%
Technicko-hospodárski	15	10%
Spolu	148	100%



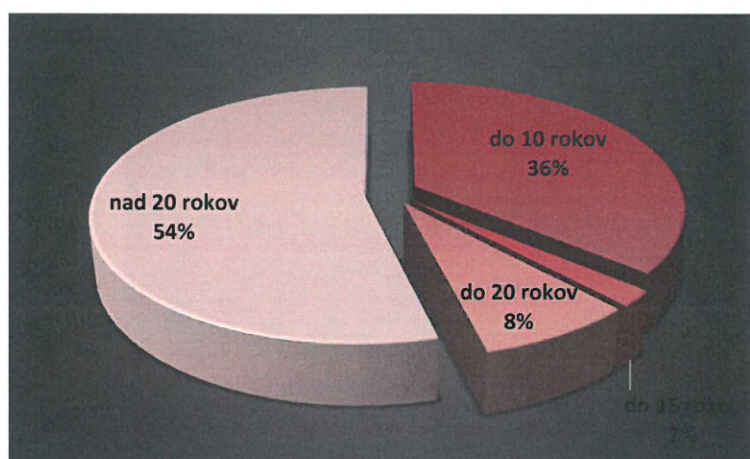
Štruktúra zamestnancov podľa pohlavia

Pohlavie	Počet zamestnancov	Percentuálny podiel
Ženy	140	95%
Muži	8	5%



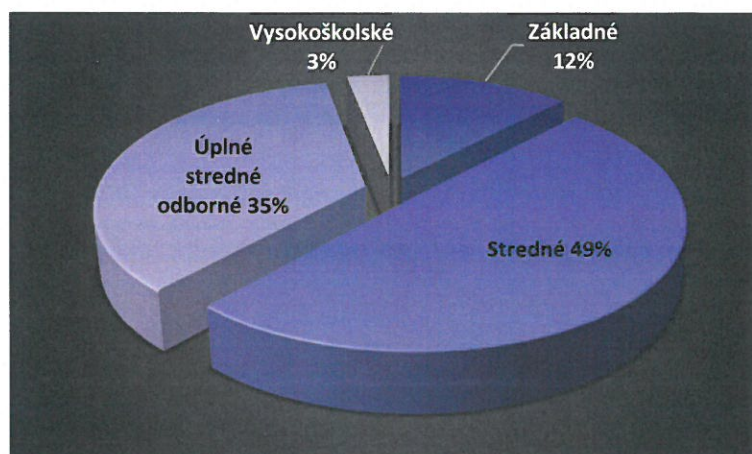
Podiel doby zamestnania zamestnancov je nasledovný:

Doba zamestnania	Počet zamestnancov	Percento
Do 10 rokov	53	36%
Do 15 rokov	3	2%
Do 20 rokov	12	8%
Nad 20 rokov	80	54%



Vzdelanostná štruktúra zamestnancov:

Vzdelanie	Počet zamestnancov	Percento
Základné	18	12%
Stredné	73	49 %
Úplné stredné odborné	52	35%
Vysokoškolské	5	3%



## 6. Sociálna politika

Akciová spoločnosť GEMTEX sa snažila aj v roku 2025 stimulovať a stabilizovať vlastných zamestnancov, zvyšovať pracovnú výkonnosť a posilniť pocit vlastnej úspešnosti a vzťah k firme.

### K motivovaniu výrobných zamestnancov prispeli v 2025:

- odmena za dochádzku,
- motivačná odmena v úkole,
- naturálna mzda v úkole.

### Ďalej aj v tomto roku spoločnosť:

- ocenila finančnou odmenou tých, ktorí oslávili svoje 25-ročné a 35-ročné pracovné jubileum a 50 ročné životné jubileum,
- zabezpečovala po celý rok stravovanie zamestnancov,
- pripravila slávnostný mikulášsky obed pre všetkých zamestnancov.

## 7. Firemná kultúra

Filozofia a hodnoty spoločnosti týkajúce sa spôsobu komunikácie s ľuďmi sú zakotvené v aktualizovanom Kódexe správania, Smernice akciovej spoločnosti GEMTEX, platnej od januára 2021. Z nej sú odvodené princípy očakávanej komunikácie manažérov pri riešení personálnych záležitostí.

## 8. Prehľad hlavných výrobných ukazovateľov za rok 2025

Medzi kľúčové procesy spoločnosti GEMTEX, a.s. patrí proces výroby produktov. Efektívne usporiadanie súboru procesov a nápravných opatrení vedúcich k neustálemu zlepšovaniu kvality si vyžaduje sústavnú pozornosť nielen riadiacich pracovníkov.

	MJ	2024	2025	rozdiel	%zmena
<b>Produkcia normominút vrátane kooperácií</b>	tis. NM	13 335	14 716	1 381	10,36

<b>Produkcia kusov</b>	<b>tis. ks</b>	1 658	1 958	300	18,09
<b>Kvalita -podiel 1. vol'by</b>	<b>%</b>	99,39	99,41	0,02	0,02
<b>Mzdy</b>	<b>tis. EUR</b>	1 770	1 823	53,00	2,99
<b>Stav zamestnancov celkom</b>	<b>prep. stav</b>	162	152	-10,00	-6,17
<b>Zárobky v priemere</b>	<b>EUR</b>	885,48	929,19	43,71	4,94
<b>Absencia celkom -pracovníci produktívni, neproduktívny</b>	<b>%</b>	33,64	20,12	-13,52	-40,19
<b>z toho ovplyvniteľná</b>	<b>%</b>	2,89	2,29	-0,60	-20,76
<b>nadčasy-pracovníci produktívny, neproduktívny</b>	<b>%</b>	0,18	0	-0,18	-100,00
<b>z toho pracovníci produktívny</b>	<b>%</b>	0,12	0,00	-0,12	-100,00

Poznámka: údaje v tis. EUR

V roku 2025 produkcia vrátane kooperácie vzrástla o 10.36 % , čo sa odzrkadlilo aj na vzraste vyprodukovaných kusov a to o 300 tis. Ks.

## 9. Predpokladaný budúci vývoj činnosti

V roku 2026 vo výrobnom procese k významnej zmene nedôjde. Plán výroby súvisí s výrobnou kapacitou spoločnosti. Spoločnosť spolupracuje so zahraničnými spoločnosťami v Českej republike, , Rakúsku a Nemecku a túto spoluprácu plánujeme aj v nasledujúcom období udržať. Našou prioritou pre rok 2026 bude ďalšie zefektívnenie výroby a dosiahnutie ešte lepšej kvality, ako aj sledovanie nákladov, ktoré by malo smerovať k priaznivejším výsledkom. Plán tržieb v porovnaní s rokom 2025 by mal byť zhruba na rovnakej úrovni čo by malo odzrkadľovať aj hospodársky výsledok pre rok 2026.

## 10. Vybrané finančné ukazovatele

V roku 2025 spoločnosť dosiahla kladný výsledok hospodárenia, i napriek tomu sa hodnota vlastného imania znížila a to z dôvodu zníženia základného imania , ktorým spoločnosť vysporiadala straty minulých období a na úhradu vzájomných pohľadávok a záväzkov, ktoré spoločnosť evidovala voči akcionárom. Zníženie VH v roku 2025 oproti roku 2024 sa odzrkadlil i na úrovni ukazovateľov rentability.

	2024	2025	Zmena	% zmena
VH po zdanení	15	102	87,00	580,00
Vlastné imanie	1 155	1 244	89,00	7,71
<b>Rentabilita VI v %</b>	<b>1,30%</b>	<b>8,20%</b>	6,90	531,35

VH po zdanení	15	102	87,00	580,00
Tržby (601,602,604)	3 263	3 633	370,00	11,34
<b>Rentabilita tržieb v %</b>	<b>0,46%</b>	<b>2,81%</b>	2,36	510,75
Finančné účty	733	962	229,00	31,24
Krátkodobé pohľadávky	212	231	19,00	8,96
Zásoby	37	64	27,00	72,97
Krátkodobé záväzky	292	310	18,00	6,16
<b>Likvidita I.stupňa</b>	<b>2,51</b>	<b>3,10</b>	0,59	23,62
<b>Likvidita II.stupňa</b>	<b>3,24</b>	<b>3,85</b>	0,61	18,91
<b>Likvidita III.stupňa</b>	<b>3,36</b>	<b>4,05</b>	0,69	20,57
Cudzie zdroje	636	770	134,00	21,07
Celkový kapitál	1 791	2 015	224,00	12,51
<b>Celková zadlženosť v %</b>	<b>35,51%</b>	<b>38,21%</b>	<b>2,70</b>	

Poznámka: údaje v tis. EUR

Ukazovatele rentability - vypovedajú o efektívnosti podnikovej činnosti.

- Rentabilita vlastného imania v sledovanom období vykazuje rastúcu tendenciu. V roku 2025 1 € vlastného kapitálu vyprodukovalo 8,2 centov čistého zisku, čo predstavuje nárast o 6,9 centov v porovnaní s rokom 2024.
- Rentabilita tržieb vykazuje rastúcu tendenciu. V roku 2025 1 € tržieb spoločnosti vyprodukovalo 2,81 centov zisku, čo predstavuje nárast o 2,36 centa v porovnaní s rokom 2024.

Ukazovatele likvidity vypovedajú o platobnej schopnosti spoločnosti.

- Ukazovateľ *okamžitej likvidity* vyjadruje schopnosť spoločnosti hrať krátkodobé záväzky. Likvidita spoločnosti je zaistená, pokiaľ ukazovateľ dosahuje hodnotu aspoň 0,2. Spoločnosť vykazuje dostatočné hodnoty likvidity tak v minulom účtovnom období (2,51), ako aj v roku 2025 (3,1). Vysoké hodnoty tohto ukazovateľa sú spôsobené vysokými zostatkami na finančných účtoch spoločnosti.
- Ukazovateľ *bežnej likvidity* vyjadruje pokrytie krátkodobých záväzkov peňažnými prostriedkami a pohľadávkami. Tento ukazovateľ by nemal klesnúť pod hodnotu 1. Spoločnosť vykazuje dostatočné ukazovatele bežnej likvidity vysoko nad odporúčajú hodnotu v oboch sledovaných obdobiach.
- Ukazovateľ *celkovej likvidity* vyjadruje pokrytie krátkodobých záväzkov obežnými aktívami. Tento ukazovateľ by mal dosahovať optimálne hodnoty 2 – 2,5. V zmysle dosahovaných ukazovateľov platobná schopnosť spoločnosti je viac ako dostatočná.

Ukazovatele zadlženosti - kvantifikujú mieru použitia cudzieho a vlastného kapitálu na financovanie potrieb spoločnosti, štruktúru použitých zdrojov, ako aj schopnosť spoločnosti "vysporiadať" sa so splácaním dlhov aj ich prípadnej ceny (úroku).

- Ukazovateľ celkovej zadlženosti vyjadruje štruktúru pasív spoločnosti. Ukazovateľ zobrazuje aký je podiel cudzích zdrojov na celkových zdrojoch majetku. Hodnota ukazovateľa celkovej zadlženosti spoločnosti oproti roku 2024 sa zvýšil o 2,7 % .

## **11. Významné riziká a neistoty**

Spoločnosť si v súčasnosti nie je vedomá významných rizík či neistôt, ktoré by mohli ohroziť jej podnikateľskú činnosť, či znížiť objem výnosov dosahovaných v súčasnosti.

Napriek tomu , že v súčasnej dobe nám nehrozia žiadne vírusové ochorenia , ktoré by mohli vyvolať pandémiu, spoločnosť preventívne zabezpečuje , dezinfekciu priestorov, sledovanie telesnej teploty termo kamerou a dezinfekčné prostriedky pre zamestnancov sú dostupné pri vstupe do závodu, na chodbách, pred jedálňou ako aj vo výrobných priestoroch.

## **12. Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku**

Vedenie spoločnosti navrhuje zisk vo výške 101 928,23 EUR za rok 2025 rozdeliť nasledovne:

- zákonný rezervný fond 20% = 20 385,65 EUR

- zostatok 81 542,58 EUR sa uhradí akcionárovi ako podiel na zisku .

## **13. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa**

Po skončení účtovného obdobia roku 2025, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa, nenastali žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by mali vplyv na účtovnú závierku.

## **14. Výdavky na činnosť v oblasti výskumu a vývoja**

V roku 2025 spoločnosť nevykázala žiadne výdavky v oblasti výskumu a vývoja.

## **15. Nadobúdanie vlastných akcií**

V roku 2025 spoločnosť nenadobudla žiadne akcie.

## **16. Organizačná zložka v zahraničí**

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

## 17. Vplyv nášho závodu na životné prostredie

V oblasti ochrany životného prostredia dodržiavame všetky ustanovenia platnej legislatívy, ktoré sa nás týkajú a zabezpečujeme všetky opatrenia, ktoré prispievajú k ochrane životného prostredia.

Na úseku ochrany ovzdušia sme znečisťovateľom z dôvodu prevádzkovania plynovej kotolne, zaradenej ako stredný zdroj znečisťovania ovzdušia, s vypúšťaním spalín z vykurovacieho systému. Súčasné plynové zariadenia sú ekologické, energeticky efektívne. Technológia a spaľovací proces sú vysoko kvalitné, vypúšťané spaliny sú v množstvách, ktoré nepodliehajú splatneniu za znečisťovanie ovzdušia.

Na úseku ochrany povrchových a podzemných vôd produkujeme odpadové vody splaškové, vypúšťané do verejnej kanalizácie a následne čistené čističkou odpadových vôd prevádzkovanou mestom. V rámci výrobného procesu neprodukuje priemyselné odpadové vody. Parkovacie plochy a nádvorcia sú zabezpečené odlučovačmi ropných látok, ktoré prečisťujú dažďové vody, vypúšťané z týchto plôch do vodného toku. Ročne sa vykonáva kontrola ich kvality akreditovaným laboratóriom. V splachovacom systéme pre WC používame pitnú vodu s tým, že zabraňujeme úniku vody automatickým uzatváraním prívodu vody do tohto systému po ukončení každej prevádzky.

V oblasti energetiky dosahujeme úsporu energie novými svietidlami v prevádzkach, ktoré sa menili v predchádzajúcich rokoch ako aj pravidelným ročným obnovovaním šijacích strojov. Teplú úžitkovú vodu zohrieva odpadové teplo pochádzajúce z prevádzky kompresorov. Úsporu zemného plynu spotrebovaného na vykurovanie sme dosiahli zateplením časti budovy. Koncom roka 2022 sme inštalovali fotovoltaický systém o výkone 205 kW na výrobu elektrickej energie zo slnečnej energie, čím sme dosiahli aj v roku 2025 úsporu nákladov na elektrickú energiu .

V oblasti odpadového hospodárstva máme zavedený separovaný zber odpadov. Najväčší podiel odpadov tvorí textilný odpad z procesu šitia. Odpad sa odovzdáva spoločnosti Brantner Gemer s.r.o., ktorá zabezpečuje materiálové zhodnocovanie odpadu. Na zhodnotenie odovzdávame tejto spoločnosti všetky druhy plastov a takisto papier a lepenku. V malých množstvách vznikajú nebezpečné odpady, a to znečistené handry olejom, čistiacimi prostriedkami, monitory, obaly od chemikálií, olejové filtre, opotrebované syntetické motorové a prevodové oleje. Likvidáciu nebezpečných odpadov zabezpečujeme zmluvne, oprávnenou organizáciou EBA, s.r.o. Prešov. Komunálny odpad je vyvážený Odpadovými službami mesta Rožňava.

Okolie závodu je vysadené parkovou zeleňou a ihličnanmi, ktoré sú pravidelne ošetrované a udržiavané.

Sme držiteľom certifikátu Oeko-tex ako aj certifikátu spoločenskej zodpovednosti so zapožičaním značky ECO – ekologická firma.

Všetky oblasti ochrany životného prostredia sú riadené platnou legislatívou.



OEKO-TEX®

CONFIDENCE IN TEXTILES

STeP



# Zápisnica z valného zhromaždenia

LI Servis, s. r. o.  
so sídlom 142, Hucín 049 13  
IČO: 56 675 739

Zápis Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 50870/S

---

Prítomní	Veľkosť obch. podielu
1/ Igor Lőrincz st.	2,500 €
2/ Igor Lőrincz ml.	2.500 €

Miesto a čas konania: Sídlo spoločnosti, dňa ..... o 08.00 hod.

1. Otvorenie a voľba orgánov valného zhromaždenia
2. Schválenie prevodu obchodných podielov
3. Odvolanie a menovanie konateľa spoločnosti
4. Rozšírenie predmetov činnosti
5. Prijatie nového znenia zakladajúceho dokumentu spoločnosti

## **\* K bodu 1.:**

Valné zhromaždenie (ďalej len VZ) bolo otvorené konateľom spoločnosti: Igor Lőrincz, ktorý požiadal prítomných spoločníkov, aby svoju účasť potvrdili podpisom na prezenčnej listine. Vzhľadom na účasť všetkých spoločníkov a ich súhlas s obznamovaným programom VZ skonštatoval uznášaniaschopnosť VZ a jeho zvolanie v súlade s právnymi predpismi. Následne navrhol voľbu predsedu VZ a zapisovateľa nasledovne:

- Predseda: Igor Lőrincz ml.
- Zapisovateľ: Igor Lőrincz st.

Následne dal hlasovať o návrhu uznesenia v tomto znení:

### **u z n e s e n i e č. 1**

**Valné zhromaždenie volí za predsedu valného zhromaždenia: Igor Lőrincz ml. a za zapisovateľa Igor Lőrincz st.**

Hlasovanie:  
Za 100%  
Proti 0 %  
Zdržalo sa 0%

## **\* K bodu 2.:**

S ohľadom na skutočnosť, že došlo k prevodu 100 % obchodného podielu, čo zodpovedá 100 % základného imania, t. j. vkladu vo výške po 2.500 €, spolu 5.000 € do základného imania spoločnosti, ktorý je splatený v plnom rozsahu zo spoločníkov: Igor Lőrincz st. a Igor Lőrincz ml. na nadobúdateľa: Erika Lőrinczová bolo navrhnuté

### **u z n e s e n i e č. 2**

**Valné zhromaždenie u d e ľ u j e s ú h l a s s prevodom 50% základného imania, t. j. vkladu vo výške 2.500 € do základného imania spoločnosti, a ktorý je splatený v plnom rozsahu zo spoločníka: Igor Lőrincz, nar. 12.04.1987, rod. č.870412/9555, tr. bytom Edelenyska 1959/18,**

**Rožňava 048 01 na nadobúdateľa: Erika Lőrinczová, nar. 18.04.1963, 635418/6454, tr. bytom 142, Hucín 049 13**

**Valné zhromaždenie u d e ľ u j e s ú h l a s s prevodom 50% základného imania, t. j. vkladu vo výške 2.500 € do základného imania spoločnosti, a ktorý je splatený v plnom rozsahu zo spoločníka: Igor Lőrincz, nar. 15.09.1963, rod. č.630915/6348, tr. bytom Budovateľská 644/5, Rožňava 048 01 na nadobúdateľa: Erika Lőrinczová, nar. 18.04.1963, 635418/6454, tr. bytom 142, Hucín 049 13**

Hlasovanie:

Za	100%
Proti	0 %
Zdržalo sa	0%

**\* K bodu 3.:**

V rámci bodu 3 programu valné zhromaždenie rozhodlo o odvolaní konateľa Igor Lőrincz, k dnešnému dňu a menovaniu nového Erika Lőrinczová k dnešnému dňu a prijalo

**u z n e s e n i e č. 3**

**Valné zhromaždenie o d v o l á v a súčasného konateľa spoločnosti: Igor Lőrincz, nar. 12.04.1987, rod. č.870412/9555, tr. bytom Edelényska 1959/18, Rožňava 048 01, a to k dnešnému dňu a m e n u j e nového konateľa spoločnosti Erika Lőrinczová, nar. 18.04.1963, 635418/6454, tr. bytom 142, Hucín 049 13, a to k dnešnému dňu.**

Hlasovanie:

Za	100%
Proti	0 %
Zdržalo sa	0%

**\* K bodu 4.:**

V rámci bodu 4 programu valné zhromaždenie rozhodlo o rozšírení podnikateľských aktivít spoločnosti a prijalo

**u z n e s e n i e č. 4**

**Valné zhromaždenie rozhodlo o rozšírení nasledovných predmetov činnosti:**

- **Vedenie účtovníctva (ktoré sa stane hlavným predmetom činnosti spoločnosti)**
- **Služby v oblasti administratívnej správy a služby organizačno- hospodárskej povahy**
- **Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov**

Hlasovanie:

Za	100%
Proti	0 %
Zdržalo sa	0%

**\* K bodu 5.:**

V dôsledku prijatých zmien je nevyhnutné prijať nové znenie zakladajúceho dokumentu spoločnosti. Následne bolo prijaté

u z n e s e n i e   č . 5

**V Z s c h v a ľ u j e nové znenie zakladajúceho dokumentu spoločnosti a poveruje konateľa spoločnosti jeho vypracovaním.**

Hlasovanie:

Za	100%
Proti	0 %
Zdržalo sa	0%

V Rožňave, dňa .....

.....  
Igor Lőrincz ml., predseda  
(overený podpis)

.....  
Igor Lőrincz st., zapisovateľ



## **Podpisový vzor**

*Podpísaná*

Erika Lőrinczová, nar. 18.04.1963, 635418/6454, tr. bytom 142, Hucín 049 13

*prehlasujem, že pri konaní v mene spoločnosti*

**LI Servis, s. r. o.  
so sídlom 142, Hucín 049 13  
IČO: 56 675 739**

**zápis Obchodný register Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 50870/S**

*sa budem podpisovať na všetky listiny nasledovným spôsobom*

V ....., dňa .....

.....

Erika Lőrinczová  
*Podpisový vzor konateľa spoločnosti  
(overený podpis)*

