

Nezábudka Pata n.o., Lipová č. 995/50A, 925 53 Pata

Výročná správa za rok 2025

Ing. Viera Lukáčová
riaditeľka Nezábudka Pata n.o.

Marec 2026

O B S A H:

- 1. Úvod**
- 2. Identifikácia a orgány neziskovej organizácie**
- 3. Prehľad sociálnych služieb v r. 2025**
- 4. Prehľad prijímateľov sociálnych služieb v r. 2025**
- 5. Prehľad činnosti neziskovej organizácie v r. 2025**
- 6. Oblasť ľudských zdrojov**
- 7. Projekty v roku 2025**
- 8. Rozpočet neziskovej organizácie na rok 2025**
- 9. Bilancia aktív a pasív**
- 10. Vývoj pohľadávok a záväzkov**
- 11. Výsledok hospodárenia neziskovej organizácie**
- 12. Ostatné dôležité informácie**
- 13. Audit**
- 14. Ročná účtovná uzávierka**
- 15. Záver**

1.Úvod

Zriadenie organizácie Nezábudka Pata n.o.. Pata v roku 2007 malo jednoznačný cieľ. Vytvorenie miesta pre osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej osoby, v ktorom im budú zabezpečené a poskytnuté sociálne služby na dôstojné, plnohodnotné a kvalitné prežitie jesene života. Miesto, ktoré bude balsamom na zvládnutie pribúdajúcich zdravotných obmedzení, odstráni pocit samoty ,zaženie depresívne nálady. Miesto, ktoré vytvorí možnosti zmysluplného trávenia voľného času, v rámci ktorého budú mať možnosť venovať sa svojim záujmom a záľubám. Prostredníctvom rôznych akcií a podujatí budú začleňovaní do spoločensko-kultúrneho diania. Miesto, ktoré im s odstupom času nahradí ich domov.

Vytvoriť takéto prostredie a podmienky nie je možné zrealizovať bez ľudí ochotných pracovať v tak náročnom pracovnom prostredí z hľadiska psychického ako i fyzického. Vyžaduje si to pracovný kolektív, ktorý bude svoje služby poskytovať nielen na vysokej odbornej úrovni, ale i s láskou a úctou k človeku odkázaného na jeho pomoc.

Počas našej 18-ročnej pôsobnosti v oblasti poskytovania sociálnych služieb sme sa zaradili medzi poskytovateľov ,o ktorého služby je prejavovaný vysoký dopyt a záujem v našom regióne. Nedokážeme ihneď pomôcť každému žiadateľovi, mnohým sme boli nápomocní aspoň v oblasti poradenstva a ďalšiemu nasmerovaniu.

Snažíme sa každým rokom zvyšovať úroveň poskytovaných sociálnych služieb, skvalitňovať život ľudí v seniorskom veku. Pochvala poteší, a je zároveň hnacím motorom.

Konstruktívna a opodstatnená kritika nás zase vedie k prehodnoteniu, k prijatiu opatrení, ktoré dokážu odstrániť nedostatky k spokojnosti zainteresovaných.

V pravidelných ročných intervaloch prostredníctvom výročnej správy prinášame ucelený obraz o živote našich prijímateľov ,o práci zamestnancov, o podujatiach v zariadení.

Súčasťou predloženej správy sú aj informácie o hospodárení, o nakladaní s finančnými prostriedkami.

V závere týchto úvodných slov ďakujem nášmu zriaďovateľovi, priaznivcom, sponzorom, organizáciám, inštitúciám, ktoré rôznymi formami spolupracovali s našou organizáciou a boli nápomocní k naplneniu našich cieľov.

Ing. Viera Lukáčová
riaditeľka Nezábudky Pata n.o.

2. Identifikácia a orgány neziskovej organizácie

Názov organizácie:	Nezábudka Pata n.o.
Sídlo organizácie:	Lipová č. 995/50A, 925 53 Pata
Zriadovateľ:	Obec Pata
Číslo rozhodnutia:	OÚ v Trnave, odbor všeobecnej vnútornej správy VVS/2007/03690 zo dňa 17.07.2007
IČO:	37986899
Doba trvania:	neurčitá

Účel organizácie, druh, forma a rozsah sociálnej služby:

Nezisková organizácia poskytuje nasledovné všeobecne prospešné služby:

Poskytovanie sociálnych služieb v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a to:

- a) sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku a iných vážnych dôvodov, ktorými sú
- poskytovanie sociálnej služby v zariadení pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek
 1. v domove sociálnych služieb
 2. v zariadení pre seniorov
- b) podporné služby, ktorými sú:
1. Poskytovanie sociálnej služby v dennom centre

Správne a kontrolné orgány

Štatutár organizácie-riadiateľka: Ing. Viera Lukáčová

Správna rada:

PaedDr. Jozef Berčík PhD.- predseda
Mgr. Mária Tóthová
Oľga Haringová
Mgr. Róbert Korec
Róbert Korec

Počas roka Správna rada Nezábudky Pata n.o. zasadala dvakrát. Pracovné materiály k zasadnutiam boli jej členom doručené vopred z dôvodu dôslednej prípravy na zasadnutie. V mesiaci apríl 2025 na zasadnutí schvaľovala ročnú účtovnú uzávierku a výročnú správu za rok 2024, v mesiaci november rozpočtové opatrenia na rok 2025 a predbežný rozpočet na rok 2026. K zasadnutiam bola prizvaná i riadiateľka Nezábudky Pata n.o., ktorá podávala podrobnejšie informácie. Predkladala návrhy na vzniknuté situácie a problémy, ktoré bolo potrebné v priebehu roka riešiť. Spoločne ich prediskutovali a určili následné postupy.

Pomocným orgánom správnej rady bola dozorná rada v zložení:

Dozorná rada : Ing. Gabriela Paldanová
Mgr. Klaudia Hložeková
Bc. Viktor Moravec

Dozorná rada zasadala v roku 2025 taktiež dvakrát. Pracovné materiály k zasadnutiam boli členom dozornej rady k nahliadnutiu zasielané vopred, z dôvodu oboznámenia a prípravy na zasadnutie. Hlavnou úlohou bolo preskúmanie účtovnej uzávierky a výročnej správy za rok 2024, plnenie rozpočtu, hospodárenia ako i účtovných dokladov. V kontrolnej oblasti neboli zistené odchýlky z predpísaných postupov.

Audit Ročnej účtovnej uzávierky a Výročnej správy za rok 2025 bol vykonaný nezávislým audítorom. Správa audítora je povinnou prílohou aktuálnej výročnej správy.

3. Prehľad sociálnych služieb vykonávaných v roku 2025 v Nezábudke Pata n.o.

V neziskovej organizácii boli poskytované nasledovné sociálne služby v zmysle Zákona č. 448/2008

o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

a) Poskytovanie sociálnej služby v DSS s celoročným pobytom – podľa § 38 cit. Zákona pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a stupeň odkázanosti je najmenej V. -VI.

- V DSS sa: 1. poskytuje: - pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- sociálne poradenstvo
- sociálna rehabilitácia
- ošetrovateľská starostlivosť
- ubytovanie
- stravovanie
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
- osobné vybavenie
2. uzatvára: - podmienky na úschovu cenných vecí
3. zabezpečuje: - pracovnú terapiu
- záujmovú činnosť

Poskytovanie sociálnej služby v ZpS s celoročným pobytom – podľa § 35 cit. zákona pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a stupeň odkázanosti je najmenej IV.

- V ZpS sa: 1. poskytuje: - pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
- sociálne poradenstvo
- sociálna rehabilitácia
- ubytovanie
- stravovanie
- upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
- osobné vybavenie
2. uzatvára: - podmienky na úschovu cenných vecí
3. zabezpečuje: -záujmovú činnosť

Podľa individuálnych potrieb a požiadaviek zabezpečuje kadernícke, pedikérske služby a duchovnú starostlivosť.

b) Podporné služby, ktorými sú:

1. Poskytovanie sociálnej služby v dennom centre podľa § 56 cit. Zákona.

4. Prehľad prijímateľov sociálnych služieb v roku 2025

Registrovaná kapacita prijímateľov sociálnych služieb s pobytovou formou pozostáva z 22 miest v ZpS a 2 miest v DSS. Kapacita bola počas celého roka plne obsadená. V roku 2025 pobyt z dôvodu úmrtia ukončili 2 prijímatelia v ZpS, ktorých miesto bolo následne obsadené čakajúcimi žiadateľmi.

V kombinovanom celoročnom pobytovom zariadení sme poskytovali služby 24 prijímateľom. Prevažná časť z nich v počte 17 prijímateľov sú občania Pata, zvyšnú časť tvorili prijímatelia prichádzajúci z blízkeho okolia. .

V ZpS k 31.12.2025 bolo 16 prijímateľov zaradených do VI. stupňa, 6 prijímateľov do V. stupňa odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby podľa Zákona o sociálnych službách č. 448/2008 o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov, s kombináciou fyzických a psychických druhov ochorení.

Z nich boli v priemere 4 trvalo pripútaní na lôžko. Prevažná časť prijímateľov si vyžadovala individuálny prístup a starostlivosť, nepretržitý dohľad, usmerňovanie a pomoc pri všetkých denných úkonoch a činnostiach. Vekový priemer prijímateľov v ZpS bol 84,5 roka..

K 31. 12. 2025 sme evidovali 33 žiadostí o poskytovanie sociálnej služby v ZpS.

V DSS sme poskytovali sociálnu službu 2 ženám, so stupňom odkázanosti č. VI.. Vekový priemer prijímateľiek v DSS bol 63 rokov.

V poradovníku čakaťov do DSS sme k 31.12.2025 evidovali 3 žiadosti.

Zloženie a veková štruktúra obyvateľov v ZpS k 31.12. 2025.

VEK	ŽENY	MUŽI	CELKOM
od 60-75	1	1	2
od 76-80	2	1	3
od 81-85	6	0	6
od 86-90	5	0	5
od 91- 100	5	1	6

Úhrady za poskytované sociálne služby do 01.07.2025 sa určovali v súlade so Všeobecne záväzným nariadením obce Pata č. 4/2024 a Zákona č.448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov. Z dôvodu nepostačujúcich finančných prostriedkov na pokrytie ekonomicky oprávnených mzdových, odvodových nákladov, zvýšenej inflácie bolo nevyhnutnosťou navýšenie úhrad od prijímateľov. Od 01.07.2025 sa úhrady určovali podľa VZN č.3/2025 schváleného obecným zastupiteľstvom dňa 12.06.2025.

Rozsah poskytovaných služieb je obsiahnutý v zmluve s klientom/platcom časti úhrady/. Neoddeliteľnou časťou zmluvy je výpočtový list obsahujúci výpočet úhrady za poskytované služby.

Povinnosť platenia úhrady v plnej výške vzhľadom na svoj príjem a majetok vyplývala v ZpS a DSS z 22 iba 4 prijímateľom. Povinnosť platenia časti úhrady malo 18 prijímateľov, zvyšnú časť uhradili zmluvne dohodnutí platcovia časti úhrady.

V DSS z celkového počtu 2, mali povinnosť platiť časť úhrady 2 prijímatelia, zvyšnú časť uhradili zmluvne dohodnutí platcovia časti úhrady.

V ZpS a DSS sa mesačné úhrady pohybovali od januára do júla 2025 v rozpätí od 582,00 € - 733,50 €, od júla 2025 do decembra v rozpätí 594,00 € - 766,50 €. Zo zazmluvnených úhrad počas roka 2025 vznikla pohľadávka u 1 prijímateľa sociálnej služby.

Ekonomicky oprávnené náklady v r. 2025 boli v ZpS a v DSS 1 673,68 € na jedného prijímateľa sociálnej služby/1 mesiac.

Finančné príspevky z MPSVaR v roku 2025 a úhrady od klientov boli nepostačujúce na pokrytie ekonomicky oprávnených nákladov. Chýbajúce finančné prostriedky sme získali zo sponzorských príspevkov, z dotácie z rozpočtu obce Pata a iných zdrojov.

Priemerné príjmy z finančného príspevku a z platenia úhrad za poskytovanú sociálnu službu a priemerné ekonomicky oprávnené náklady za rok 2025

Druh sociálnej služby/ forma:

zariadenie pre seniorov, domov sociálnych služieb,

1. PRÍJMY

Druh príjmov		ZPS 22 klientov	DSS 2 klienti	SPOLU
Úhrady za sociálnu službu		167 220,10	13 980,15	181 200,25
z toho	klienti s celoročným pobytom(22+2)	167 220,10	13 980,15	181 200,25
	klienti s ambulantným pobytom	0,00	0,00	0,00
Priemerné skutočné dosiahnuté príjmy z platenia úhrad na 1 prijímateľa sociálnej služby za rozpočtový rok 2024		7 600,91	6 990,08	
Poskytnutý FP		211 164,27	19 851,30	231 015,57
Priemerné príjmy z poskytnutého finančného príspevku na jedného prijímateľa sociálnej služby za rozpočtový rok 2024		9598,38	9 925,65	
Príjmy spolu (€)		378 384,37	33 831,45	412 215,82

Kolektív zamestnancov Nezábudky Pata n.o. poskytoval v roku 2025 sociálne služby vykonávaním a zabezpečovaním nasledovných odborných činností v ZpS a DSS : pomoc pri odkázanosti na pomoc fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, ošetrovateľskú a opatrovateľskú starostlivosť, pracovnú terapiu. Ďalšími poskytovanými službami boli obslužné činnosti : ubytovanie, stravovanie, pranie, žehlenie, údržba bielizne a šatstva ,s možnosťou úschovy cenných vecí a zabezpečením záujmovej činnosti.

Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby

Prijímateľom sociálnej služby bola poskytovaná nepretržitá starostlivosť vo všetkých činnostiach, pri ktorých je žiadúca pomoc inej fyzickej osoby

Rozsah úkonov závisel od stupňa odkázanosti určeného v posudku o odkázanosti a individuálnych schopností prijímateľa. Ku každému prijímateľovi sme pristupovali individuálne, s prihliadnutím na jeho zdravotný stav a potreby, ktoré sú v dôsledku rôznych faktorov častokrát premenlivé .Osvedčilo sa pravidelné a dôsledné usmerňovanie a upozorňovanie. Napomáha k samostatnému zvládnutiu aspoň základných jednoduchých úkonov. Dôležitou motiváciou je vyslovenie pochvaly za snahu, spoluprácu prijímateľa. Nepretržitý dohľad sa stáva nevyhnutnosťou, prevažne z dôvodu bezpečnosti.

Pomoc pri odkázanosti poskytujeme 24 hodinovou komplexnou starostlivosťou odborným tímom zamestnancov pod vedením hlavnej sestry.

Prijímateľa sú odkázaní na pomoc personálu prevažne pri úkonoch :osobnej hygieny, obliekania, stravovania a pitného režimu, zmeny polohy, pohybe, orientácie v prostredí, dodržiavaní liečebného režimu, a vykonávaní dohľadu nad uvedenými činnosťami. Odborný personál vykonával potrebné záznamy v náväznosti na štandardy kvality, ktoré boli riadiacim personálom a externým manažérom kvality kontrolované a prehodnotené.

V priebehu roka pod vedením hlavnej sestry prebiehali pracovné porady a školenia v zariadení. V prípade potreby boli zavedené príslušné opatrenia.

Pri týchto úkonoch zohráva dôležitú úlohu aj vybavenie účelovým a bezpečným nábytkom a pomôcky pri manipulácii s prijímateľom.

Úplné vybavenia izieb polohovateľnými elektrickými lôžkami bolo jedným z cieľov predchádzajúcich období, ktorý sa nám úspešne podarilo splniť. Sú zárukou bezpečnosti, zvýšenia pohodlia a komfortu prijímateľov. V značnej miere uľahčuje prácu opatrovateľskému personálu. V tomto roku sme vybavili ďalšie izby i mobilnými polohovacími nočnými stolíkmi, ktoré zvyšujú kvalitu bývania prijímateľov odkázaných prevažne pobytu na lôžku. Nenahraditeľným pomocníkom personálu pri tejto fyzicky náročnej práci je mobilné zdvíhacie zariadenie, sprchovacie kreslá a vozíky. S ľahkou manipuláciou dokážu zamestnanci používaním týchto pomôcky premiestňovať čiastočne imobilných klientov pri úkonoch hygieny, do vozíkov prípadne kresiel.

Ošetrovateľská starostlivosť

Jedným zo stanovených cieľov, ktorému prikladáme v poskytovaní sociálnych služieb prostredníctvom našej organizácie zvýšenú pozornosť a prioritu , bolo zabezpečenie a poskytnutie včasnej odbornej ošetrovateľskej starostlivosti s následnou liečbou a stanovených liečebných postupov.

V tejto oblasti máme obmedzené kompetencie, vzhľadom na nedostatok odborného personálu, ktorý má oprávnenie ich vykonávať. Rozsah úkonov je stanovený v platnom právnom predpise MZ SR.

Ošetrovateľská starostlivosť bola v zariadení poskytovaná a podľa potreby zabezpečovaná odborným personálom pod vedením hlavnej sestry. Naväzovala na spoluprácu s obvodnou lekárkou MUDr. Mechírovou, podľa potreby s príslušnými odbornými lekármi a službami ADOSU priamo v zariadení. V akútnych a životohrozujúcich prípadoch boli privolaní zamestnanci rýchlej zdravotnej služby.

Náplňou práce hlavnej sestry bola spolupráca a komunikácia s ošetrovateľom, objednávala prijímateľov na vyšetrenia v príslušných odborných ambulanciách, zabezpečovala dopravnú službu, lieky a zdravotné pomôcky. Spolupracovala s manažérom kvality. S prijímateľmi sme absolvovali množstvo vyšetrení ,vzhľadom na rôznorodosť ochorení a potrebných následných kontrol. V prevahe boli návštevy v interných, diabetologických, chirurgických, neurologických, nefrologických, očných, onkologických, gynekologických, urologických a psychiatrických ambulanciách. S odbornými vyšetreniami úzko súvisí aj zabezpečenie prepravnej služby a doprovodu prijímateľov k odborným vyšetreniam. Ak mali príbuzní prijímateľa záujem osobne absolvovať vyšetrenie s prijímateľom, ich požiadavku sme akceptovali. Rodinní príslušníci participovali aj v prípade zubných vyšetrení.

V priebehu roka si zhoršený zdravotný stav vyžadoval aj niekoľko hospitalizácií v nemocnici. Hlavná sestra bola osobou prvého kontaktu v podávaní informácií rodinným príslušníkom. Viedla a kontrolovala záznamy v opatrovateľskom a ošetrovateľskom procese v súlade so štandardami kvality. Nezanedbávali sme ani absolvovanie preventívnych prehliadok a doporučených očkovaní. V roku 2025 prejavilo záujem z celkového počtu 24 prijímateľov k zaočkovaniu proti chrípke 22 prijímateľov.

V pravidelných intervaloch, prípadne podľa potreby prebiehali merania tlaku a pulzu, saturácie, glykémie, telesnej teploty, sledovanie hmotnosti, polohovania, prijímania stravy a tekutín. Zistené hodnoty boli zaznamenávané v príslušnej dokumentácii. Z praxe vieme, že môžu byť varovným signálom začínajúceho ochorenia a dôvodom k začatiu vykonávania potrebných úkonov. Veľkú úlohu zohráva aj prevencia .Súčasťou vybavenia izieb sú elektrické polohovateľné lôžka. Podľa potreby sme lôžka zabezpečili antidekubitnými matracmi a polohovacími nočnými stolíkmi. Pravidelné polohovanie ,vhodná životospráva, zabraňuje vzniku dekubitov, v prípade imobilných prijímateľov . Do preventívnych opatrení bolo zaradené aj používanie mobilných germicídnych žiaričov. Priestory zariadenia boli podľa stanoveného harmonogramu vyžarované, v čase zvýšenej chorobnosti aj v častejších intervaloch. Dôsledným prístupom a starostlivosťou sme sa snažili zmierniť bolesti, s dôrazom na rešpektovanie potrieb a požiadaviek, s humánnym a etickým prístupom k prijímateľom sociálnych služieb.

Sociálne poradenstvo

Sociálne poradenstvo sme poskytovali sociálnou pracovníčkou, ktorá spĺňala kvalifikačné predpoklady. Cieľovou skupinou boli prevažne prijímatelia sociálnej služby v zariadení, ich príbuzní ,alebo príbuzní potencionálnych záujemcov. Bola pre nich osobou prvého kontaktu. Podávala im dôležité informácie, sprostredkovávala im ďalšiu odbornú pomoc a sociálne kontakty.

Poradenstvo si vyžaduje individuálny prístup. Snažili sme sa o vytváranie dôverného prostredia. Prebiehalo prevažne osobnou, telefonickou, prípadne písomnou formou.

Sociálne poradenstvo je vítané, žiadané a potrebné pri riešení nepriaznivých životných situáciách, v ktorých sa seniory, alebo ich príbuzní častokrát ocitnú.

Sociálna rehabilitácia

Prostredníctvom sociálnej rehabilitácie sa snažíme podporovať samostatnosť, sebestačnosť, nezávislosť prijímateľa.

Program sociálnej rehabilitácie bol zameraný na sebaobslužné úkony, zmyslové vnímanie, priestorovú orientáciu, pohybové aktivity a sociálnu komunikáciu.

Pod vedením sociálneho pracovníka prebiehala individuálnou formou, prípadne skupinovo.

Dôležitú úlohu zohráva psychická pohoda. Jednoduchý a zrozumiteľný spôsob komunikácie, vhodný výber spôsobu a formy, bol zárukou úspechu. Do činností sme prijímateľov nenútili.

Prioritou bolo podporiť práve tie, o ktoré prejavovali záujem, ktoré naväzovali na jeho osobnosť. V programe sociálnej rehabilitácie je dôležitý aj výber kľúčového zamestnanca a vytvorenie si dôverného vzťahu. V určitých prípadoch sme privítali i spoluprácu s rodinnými príslušníkmi prijímateľa, jeho kľúčového zamestnanca a sociálneho pracovníka. Každý z prijímateľov má sociálnym pracovníkom vypracovaný individuálny plán, ktorého súčasťou sú aj činnosti z programov sociálnej rehabilitácie. Sociálny pracovník pri ich príprave a hodnotení, úzko spolupracoval so zainteresovanými stranami. Najviac obľúbenými terapiami boli: ergoterapia, muzikoterapia, biblioterapia, arteterapia a rôzne rehabilitačné aktivity.

Naším zámerom bolo aj začleňovanie prijímateľov do spoločenského diania a podpora udržiavania sociálnych kontaktov.

Ubytovanie

Nezábudka Pata n.o. sídli v strede obce Pata. V blízkej dostupnosti je klub seniorov, kostol, obchod, cintorín, obecný úrad, lekáreň.

Jednopodlažná, čiastočne podpivničená budova je bezbariérová, zateplená, s prípojkami na všetky potrebné siete. Prijímatelia sú ubytovaní v 4 jednolôžkových a 10 dvojlôžkových izbách prepojených na spoločenské priestory v zariadení a oddychovú zónu. Vybavenie izieb spĺňa požiadavky v zmysle platnej legislatívy na ubytovacie zariadenia. Všetky izby sú vybavené účelovým nábytkom: elektrickými polohovateľnými lôžkami, nočnými stolíkmi, skriňami, komodami, policami, stolom a stoličkami. Prijímatelia mali možnosť pripojenia sa na sociálne siete a napojenia vlastného TV prijímača.

Podľa požiadaviek prijímateľov mali možnosť doplniť a zútuľniť si ubytovacie priestory úžitkovými spomienkovými predmetmi, prípadne obľúbeného kresla.

Súčasťou ubytovacieho priestoru je miestnosť na vykonávanie osobnej hygieny a toalety s výnimkou 1 izby. Bezbariérový prístup umožňuje ľahký prístup do sprchovacieho kúta, k umývadlu, s možnosťou používania mobilného dvíhacieho zariadenia, alebo toaletného kresla. Pri každej toalete sú namontované pevné madlá, ktoré sú oceňovanou a bezpečnou pomôckou pre našich prijímateľov. Počas roka prebehla výmena sprchovacích batérií v rámci realizácie projektu s finančnou pomocou mesta Sereď. V zariadení bola k dispozícii aj 1 centrálna kúpeľňa s vaňou a príslušným vybavením.

Súčasťou ubytovacieho priestoru je dispozične priľahlá predsieň s možnosťou uloženia šatstva vo veľkých skriniach. V prípade potreby zároveň slúži aj na odkladanie rehabilitačných pomôcok, chodítka, vozíky/.

Jedáleň zároveň slúži aj ako spoločenská miestnosť. Priestranné jedálenské stoly umožňujú spoločné stravovanie aj imobilných prijímateľov na vozíkoch.

V roku 2025 sme zrealizovali výmenu jedálenských stoličiek z dôvodu značnej opotrebovanosti. Vymenili sme časť nočných stolíkov za mobilné polohovateľné stolíky.

V chodbách zariadenia sa zrealizovalo maľovanie stien, nevyhnutnosťou bola aj oprava žalúzií.

V závere roka sme museli riešiť rozsiahlu opravu vykurovacieho systému. Vykurovanie priestorov je zabezpečené plynovými kotlami s ohrevom teplej úžitkovej vody.

Dôsledne sme dbali na sledovanie a reguláciu primeranej teploty na izbách klientov hlavne v prechodnom a zimnom období, v lete zase na dostatočné tienenie a používanie klimatizačnej jednotky a mobilných ventilátorov v spoločenských priestoroch. Samozrejmosťou bolo pravidelné vetranie a zabezpečenie svetelnej pohody.

Podľa uvedených informácií je zrejmé, že v zariadení bolo potrebné vykonať väčšie opravy, údržbu a výmenu značne opotrebovaného vybavenia. Postupne sa snažíme odstraňovať vzniknuté nedostatky. Značnú časť drobných opráv ako i starostlivosť o príslušnú oddychovú zónu sme zabezpečili obsadením pracovnej pozície údržbára na dohodu.

Sme si vedomí, že aj tieto faktory ovplyvňujú mieru spokojnosti a kvalitu poskytovaných služieb v Nezábudke Pata n.o..

Stravovanie

Na úseku stravovania sa prevádzka riadila v súlade s prevádzkovým poriadkom, HCCP postupmi a zásadami nakladania a triedenia odpadu.

Stravovanie sme zabezpečovali dodávateľským spôsobom s 2 zazmluvnenými dodávateľmi obedov a s časťou vlastnou réžiou, nakoľko disponujeme iba s výdajňou jedál. Vo výdajni službu vykonávali 2 zamestnankyne, ktoré zabezpečovali plynulú prevádzku.

Službu sme sa snažili poskytovať v súlade so zásadami zdravej výživy, s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľa s možnosťou podávania stravy päťkrát denne. V prípade diabetikov sa strava podávala šesťkrát denne s pridaním II. večere.

Na začiatku roka bola dokončená výmena kuchynskej linky a pracovných plôch vo výdajni jedál. Jedlá sa pripravovali vo výdajni a vydávali do priestorov príľahlej jedálne. Imobilným prijímateľom pripútaných na lôžko bola podávaná strava na izbách. Toto opatrenie sme zavádzali i v prípade infekčných ochorení, prípadne individuálnych požiadavkách prijímateľov. Poskytovali sme racionálnu, diabetickú, v prípade potreby šetriacu stravu.

Dôraz kladieme aj na zásady kultúrneho podávania a konzumácie jedla. V prípade rôznych zdravotných obmedzení bolo potrebné zvoliť formu prípravy podávaného jedla: krájanie, mixovanie a používanie vhodných pomôcok pri konzumácii jedál. Snažíme sa viesť prijímateľov k najväčšej možnej samostatnosti pri úkonoch konzumácie jedla. Stretnutia riaditeľky s prijímateľmi dávali priestor a možnosť predloženia svojich požiadavok, pripomienok a námetov týkajúcich sa stravovania. Stravovacia komisia sa nimi následne zaoberala a zaviedla príslušné opatrenia. Pri zostavovaní jedálnych lístkov sme sa snažili zohľadniť požiadavky prijímateľov, dbať o pestrosť a zdravú vyváženosť. Každý pripravený jedálny lístok bol predložený k nahliadnutiu zazmluvnenému všeobecnému lekárovi.

Prevádzku stravovania sme počas roka doplnili drobným novým jedálenským riadom a pomôckami do stravovacej prevádzky podľa potreby.

V roku 2025 sme upravovali úhrady za stravovanie od 01.07.2025 v súlade s VZNč.3/2025 obce. Dôvodom bolo navýšenie úhrady za dodávané obedy.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba šatstva

Všetky činnosti prebiehali v súlade s prevádzkovým poriadkom a dodržiavaním predpísaných hygienických postupov, programov. Službu vykonávala 1 zamestnankyňa kumulovanej pozície-práčka/upratovačka v spolupráci s opatrovateľským personálom.

Pracovné úkony prania, žehlenia a údržby šatstva sa vykonávali v priestoroch suterénu.

Pranie a žehlenie posteľného prádla vzhľadom na možnosti pracovne bolo zabezpečované dodávateľským spôsobom v pravidelných intervaloch, prípadne podľa potreby. Účelovými veľkoplošnými skriňami sme vybavili aj sklad prádla v suteréne.

Zodpovedne sme pristupovali aj k triedeniu odpadov. Riadili sme sa stanovenými predpismi a harmonogramami odvozu jednotlivých druhov odpadu v obci, prípadne zmluvne dohodnutými odberateľmi odpadov v súlade s platnou legislatívou. K separácii odpadov sme sa snažili viesť aj našich prijímateľov.

Osobné vybavenie

Sociálnu službu sme poskytovali prevažne prijímateľom, ktorí nemajú blízkych príbuzných, alebo kontakty s nimi sú obmedzené, prípadne nás požiadali o súčinnosť.

V pravidelných týždenných intervaloch sme zabezpečovali prijímateľom drobné nákupy. Boli sme nápomocní pri styku s úradmi a inštitúciami.

Ak bolo potrebné a prijímateľ, prípadne rodinní príslušníci nás požiadali o súčinnosť v zabezpečení požadovaného osobného vybavenia sme poskytovali pomoc aj v tomto smere.

Úschova cenných vecí

Na úschovu cenných vecí máme v zariadení vytvorené podmienky. V prípade požiadania sa uzatvárala s prijímateľom Zmluva o úschove cenných vecí. Zodpovedný pracovník viedol evidenciu cenných vecí a uchovával ich v trezore. Výber cenných vecí, prípadne čerpanie finančných prostriedkov z úschovy prebiehal v súlade s internými postupmi a s uzatvorenou Zmluvou o úschove podľa potrieb a požiadaviek prijímateľa.

Záujmová činnosť

Zámerom bolo udržiavanie a posilňovanie zručností, pamäťových, zmyslových a orientačných schopností. Snažili sme sa o vytvorenie podmienok k zmysluplnému využívaniu voľného času. Prijímateľov sme do činností nenútili, prispôbovali sme sa zdravotnému stavu, schopnostiam, ale i nálade prijímateľa s ohľadom na preferovanú záľubu.

Prostredníctvom rôznorodých záujmovej činnosti podporujeme socializáciu prijímateľov. Činnosti rôzneho zamerania prebiehali individuálnou, prípadne skupinovú formou pod vedením sociálneho pracovníka. Nápomocní bol službukonajúci personál, kľúčový zamestnanec, alebo príbuzní prijímateľa. Pri denných aktivitách mali možnosť vytvárať sezónne dekorácie, darčeky s vyskúšaním nových techník s rôznorodými materiálmi. V rámci záujmovej činnosti prebiehali aj drobné práce v starostlivosti o kvetinové a zeleninové záhony.

V prípade nepriaznivého počasia sa venovali ručným prácam, čítaniu kníh a tlače, počúvaniu hudby, hraniu spoločenských hier, sledovaniu TV a počúvaniu rozhlasu. Preferovanými činnosťami bolo spievanie ľudových piesní a spoločné modlitby.

Oblúbené boli aj pohybové aktivity, prechádzky v oddychovej zóne a v blízkom okolí sociálneho zariadenia. Záujmová činnosť je zakomponovaná aj v individuálnych plánoch prijímateľov, s možnosťou zmien a pravidelného zhodnocovania sociálnym pracovníkom.

Podujatia 2025

Život prijímateľov sociálnych služieb spríjemňovali podujatia v priebehu celého kalendárneho roka. Pripravili sme tradičné formáty, na ktoré s obľubou čakajú. Snažili sme sa však pripraviť aj inovatívne akcie, s možnosťou participácie účastníkov iných komodít.

Prispôbiť podmienky možnosti účasti väčšiny prijímateľov s ohľadom na ich obmedzenia.

Realizovali sa v náväznosti na významné dni, sviatky a ročné obdobia.

Marec sa niesol v znamení osláv MDŽ. V zariadení nás svojim spevácky vystúpením a kvietkom potešili členovia súboru seniorov z Paty Stará chasa. Časť prijímateľov sa zúčastnilo aj spevácko-hudobného vystúpenia Kašubovcov poriadaného obecným úradom. Taktiež sme boli prizvaní na oslavy MDŽ v klube seniorov.

Veľká noc sa v našom zariadení spája prevažne s duchovnou prípravou na tieto sviatky.

Očakávanou návštevou bol správca farnosti s možnosťou vykonania si sviatosti zmierenia a vyslúženia svätej omši v zariadení. Priestory domova a exteriéru sme vyzdobili veľkonočnými dekoráciami. Očakávali sme tradičných šibačov a tešili sa na teplejšie počasie, ktoré dávalo možnosti na dlhšie pobyty vonku.

V rámci Dňa zeme v obci Pata prebehla v areáli zariadenia jarná brigáda zamestnancov Nezábudky aj s čiastočnou spoluúčasťou prijímateľov. Jedným z tradičných podujatí bolo stavanie mája. Každý rok pri našom objekte stojí vyzdobený máj, na zdobení ktorého sa podieľali aj naši prijímatelia. Krásne slnečné predmájové dopoludnie bolo obohatené repertoárom veselých ľudových piesní pod vedením nášho priateľa harmonikára Miška a chutným občerstvením.

V máji sme si pripomenuli aj deň matiek. Pekný sviatok v roku, vyzdvihujúci rolu matky nám okrášlili svojim vystúpením deti z miestnej materskej a základnej školy. Potešili i vlastnoručne vyrobené darčeky od detí, ako i kvietok od vedenia obce.

V letnom období v rámci obecných dní sme si pripomenuli aj 18. výročie založenia našej neziskovej organizácie. O zábavu sa postaralo hudobno-spevácke zoskupenie „Peter a ja.“

Za účasti pozvaných hostí, prijímateľov a všetkých zamestnancov sme prežili veselé slnečné popoludnie v exteriérových priestoroch areálu so zabezpečením chutného občerstvenia. Toto podujatie si vyžadovalo z hľadiska počtu účastníkov a prípravy areálu vynaloženie najväčšieho úsilia. Pekné spomienky a odozvy na vydarené podujatie sú pre nás motiváciou na prípravu ďalšieho ročníka.

V závere leta v mesiaci september sme zorganizovali obľúbené športové dopoludnie, ktoré nesie tradičný názov: „Nebojme sa pohybu“! Už samotný názov naznačuje, čo je hlavným motívom podujatia. Vyzdvihnúť a podporiť dôležitosť pohybu, prekonať strach, ostych a zábrany. Účastníci absolvovali prevažne hravou formou pripravené stanovišťa. Akcie sa zúčastnila skupina detí predškolského veku z miestnej materskej školy. Vniesli do priebehu spontánnu radosť a súťaživosť. Hlasným povzbudzovaním viedli našich starkých k prekonávaniu svojich výkonov. Pre generáciu seniorov je veľkým potešením tráviť čas v prítomnosti detí. Pre deti zase možnosť priblížiť deťom život ľudí v pokročilom veku s ich značnými obmedzeniami. S radosťou môžeme konštatovať, že na úctu ku generácii skôr narodených v našich školských inštitúciách prikladajú prislúchajúci dôraz. V rámci mesiaca úcty k starším v októbri opätovne otvárali dvere nášho zariadenia. Pod vedením učiteľov MŠ a ZŠ pripravili pre našich prijímateľov pásma pekných básní, piesní a tancov. Nechýbali slová poďakovania a vlastnoručne vyrobené darčeky.

V rámci tohto mesiaca zavítal do zariadenia starosta obce Pata. Povzbudil seniorov do nastávajúcich dní ich života a taktiež poďakoval za hodnoty, ktoré priniesli do života svojich rodín a našej spoločnosti. Potešením pre prijímateľov boli aj darčeky, ktoré osobne v rámci tohto sviatku odovzdal každému prijímateľovi.

V doprovide personálu bolo pre časť našich seniorov kultúrnym zážitkom hudobné vystúpenie pop operného zoskupenia LA GIOIA poriadaného obcou v rámci mesiaca úcty k starším v miestnom kultúrnom dome. Sprievodným programom bola pre účastníkov pripravená výstava výtvarných prác žiakov evokovaného pracoviska LŠU v Pate, ktorú sme si prezreli. Október bol mimoriadne bohatý na podujatia v Nezábudke. V závere mesiaca po prvýkrát k nám zavítali členovia speváckeho súboru Šopornianska lipka. Ich vystúpenie sa našim seniorom veľmi páčilo, rozospievalo nejedného prijímateľa. Repertoár bol ich srdcu blízky, nakoľko súbor je z vedľajšej obce. Veríme, že v nastávajúcom období sa vyskytnú ešte príležitosti na stretnutie s nimi.

November bol obdobím spomienok. Spomienok na našich zomrelých príbuzných, známych, priateľov. V rámci vychádzok sme navštívili miestny cintorín, aby sme im venovali tichú spomienku, modlitbu a zapálili sviecu pri centrálnom kríži.

S prichádzajúcim zimným obdobím nastal čas príprav na vianočné sviatky. Veľký adventný veniec bol i tento rok dominantnou ozdobou oddychovej zóny. S radosťou ho zhotovujeme.

Je potešením nielen pre prijímateľov, ale i pre okoloidúcich.

Mikuláš nás navštívil aj tento rok. Nielen obecný s konským záprahom s čertami, anjelmi a darčkami v koči, ale aj ten náš "domovácky." Dopoludnie vyplnené rôznymi zábavnými hrami, pesničkami a básničkami netrpezlivo očakávajú každým rokom.

V predvianočnom období bolo priam darčekom vystúpenie speváckeho súboru Važinka z obce Šoporňa. Zoskupenie 5 mladých ľudí vrátane harmonikára a ich maličkých detí oblečených v miestnych krojoch k nám zavítalo opäť po roku. Ich repertoár pozostával z ľudových piesní a vianočných kolied. Oceňujeme aktivitu týchto mladých ľudí, ktorí v rámci svojho voľného času prichádzajú potešiť našich starkých.

Radostné, veselé a spontánne bolo aj dopoludnie tvorivých dielní v participácii s MŠ. Seniori spolu s deťmi vyrábali vianočné ozdoby. Zvončeky a gule zdobili počas vianočných dní ihličnany v areáloch Nezábudky aj MŠ Pata. Pre účastníkov bol pripravený ovocný punč a vianočné pečivo. Žiaci miestnej ZŠ zavítali do nášho zariadenia s krásnym vianočným programom a darčkami pre každého prijímateľa.

Prípravy na najkrajšie sviatky roka vyvrcholili sviatosťou zmiernenia a svätou omšou v zariadení. Štedrý deň sme prežili v duchu kresťanských tradícií a stretnutiami s najbližšími.

Podujatia v roku 2025 naplnili hlavný zámer. Premenili všedné dni na sviatočné.

Vytvárali vhodné podmienky na socializáciu našich prijímateľov. Boli formami k stretávaniu sa rôznych vekových generácií. Príprava častokrát prinášala veľa práce a starostí.

Prostredníctvom tejto výročnej správy chcem poďakovať všetkým priaznivcom, dobrodincom, sponzorom, účastníkom a zamestnancom, ktorí sa rôznymi spôsobmi pričínili o ich prípravu a priebeh. Výsledkom bola radosť a úsmev na tvárach našich seniorov, ktorá vo veľkej miere ovplyvňovala ich duševnú pohodu. Podmienky sme prispôbovali našim možnostiam i zdravotným obmedzeniam prijímateľov. Spätná väzba naznačila, že zanechali pekné dojmy a spomienky, ale i očakávania na tie nastávajúce a to je motivácia k nepoľaveniu v tejto oblasti.

Doplnkové služby

V doplnkových službách sme sa zamerali na potreby a prania našich prijímateľov. Počas roka sme zabezpečovali kadernícke a pedikérske služby. Na požiadanie prijímateľa ,alebo rodinného príslušníka prichádzal do zariadenia na individuálne stretnutia správca farnosti ,prípadne zamestnanec matriky.

Denné centrum

Priestory denného centra sídlia v tesnej blízkosti pobytového zariadenia. Dlhodobo trvajúci havarijný stav pretrvával aj v roku 2025. Vysoké náklady na opravu boli obecným zastupiteľstvom zhodnotené, ako nerentabilné. Následne bol vypracovaný projekt na rekonštrukciu a podaný na príslušné ministerstvo.

Obec Pata ponúkla dočasné náhradné priestory. I napriek tomu, havarijný stav pôvodných priestorov v značnej miere ovplyvnil záujem prijímateľov, pre ktorých je táto sociálna služba určená.

Stretnutia v dennom centre prebiehali hlavne pri rôznych príležitostiach, výročiach ,záujmoch a nácvikoch programov prevažne speváckych zoskupení. Činnosť bola v určitých prípadoch spätá so zariadením DSS a ZpS, ale i aktivitami v obci Pata. Seniorov spájali v oblasti: poradenstva ochrany zdravia, bezpečnosti, kultúry, záhradkárstva a ovocinárstva a ručných prác.

Veríme, že činnosť denného centra sa podarí plne obnoviť po realizácii rozsiahlej rekonštrukcie objektu s finančnou podporou predloženého projektu a dofinancovaním z rozpočtu obce Pata.

6. Oblasť ľudských zdrojov

Zabezpečiť v našej oblasti pracovný kolektív, ktorý bude spĺňať všetky zákonom stanovené predpoklady je veľmi náročné. Dôležitá je odbornosť a zdravotná spôsobilosť. Podstatou je však uvedomenie si náročnosti pracovať pre ľudí odkázaných na ich neustálu pomoc. Ak záujemca disponuje vlastnosťami akými sú: trpezlivosť, empatia ,láskavosť, ochota, tolerancia , je pravdepodobné , že potrebné pracovné nasadenie zvládne. Mladšie generácie prejavujú záujem v nízkej miere .Populácia v našej krajine stárne, bude potrebné sa postarať o príslušnú starostlivosť. Bude nevyhnutnosťou postupne nahrádzať dosluhujúcich zamestnancov.

V zariadení Nezábudka Pata n.o. bol vekový priemer zamestnancov 54 rokov.

V oblasti ľudských zdrojov bolo k 31.12.2025 v pracovnom pomere 15 zamestnancov na plný úväzok, 1 zamestnankyňa na skrátený úväzok a 2 zamestnanci na dohodu . Všetci spĺňali kvalifikačné predpoklady v zmysle platnej legislatívy, podľa ktorej boli aj odmeňovaní za odvedenú prácu. Pri odmeňovaní a prijímaní zamestnancov sme v organizácii postupovali v zmysle Zákona 553/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, Zákonníkom práce a Zákonom 448/2008 Z.Z. O sociálnych službách ,v ktorých sú stanovené kvalifikačné predpoklady vzdelania a osobitné kvalifikačné predpoklady ,ak si to vyžaduje osobitný predpis.

Činnosť organizácie zabezpečovali zamestnanci 3 úsekov : zdravotno-sociálny, úsekom stravovania , ekonomicko-prevádzkový úsek . Prebiehala pod vedením riaditeľky , prípadne hlavnej sestry, ktoré zaškoľovali aj novoprijatých zamestnancov. Novoprijatí zamestnanci prechádzajú adaptačným procesom, ktorý je po určitej dobe vyhodnocovaný.

Všetci zamestnanci sa musia riadiť vnútornými poriadkami ,príslušnými smernicami a Etickým kódexom, s ktorými sú oboznamovaní pri podpisovaní pracovnej zmluvy, alebo v priebehu prípadných zmien počas pracovného pomeru.

Pracovné pozície :

- 1 riaditeľka
- 1 hlavná sestra
- 1 sociálny pracovník
- 8 opatrovateliek
- 2 pomocné sily v kuchyni
- 1 upratovačka, práčka
- 1 referent stravovacej prevádzky
- 1 ekonóm- 4 hodinový skrátený úväzok
- 1 údržbár-dohoda o pracovnej činnosti
- 1 manažérka kvality-dohoda o vykonaní práce

Tabuľka stupňa vzdelania zamestnancov

Názov úseku	VŠ II.stupňa	SŠ maturitou	SŠ odborné	SŠ+kurz opatrovateľský	ZŠ
riaditeľka	1				
zdravotno-sociálny	3	2		6	
stravovania			2		
ekonomicko-prevádzkový	1	2	1		

V personálnej oblasti sme v roku 2025 zaznamenali v jarnom období menšie zmeny v obsadení pracovnej pozície v opatrovateľskom úseku, zapríčinené odchodom 1 opatrovateľky. Počas obsadzovania tejto pozície ukončili prácu 2 zamestnankyne skúšobnej dobe, ktoré boli následne nahradené novými. Od septembra evidujeme stabilizovanú situáciu, pozícia je obsadená kvalifikovaným zamestnancom na dobu určitú. V letnom období sme uzatvorili dohodu o pracovnej činnosti na pozícii-údržbár. Nakoľko sa počas prevádzky vyskytujú problémy a závady, ktoré je potrebné ihneď riešiť, bolo nevyhnutnosťou vytvoriť túto pracovnú pozíciu. V priebehu roka bola uzatvorená aj dohoda o vykonaní práce s manažérom kvality. Pracovné pozície údržbára a manažéra kvality boli ukončené 31.12.2025 . Obsadením týchto pozícií bude potrebné sa zaoberať v nastávajúcom období.

Nájsť na pracovnom trhu ľudí , ktorí dokážu odborne, spoľahlivo, zodpovedne a s potrebnou dávkou obetavosti a ľudskosti vykonávať príslušné činnosti je z roka na rok náročnejšie. Nenachádzajú sa v ponukách na pracovnom trhu. Nad všetkými vyčnieva faktor nízkeho finančného ohodnotenia za odvedenú prácu.

Súčasne nastavený systém odmeňovania neoslovuje potencionálnych záujemcov. Práca je psychicky a fyzicky náročná v nepretržitej prevádzke a právom jej prináleží lepšie finančné ohodnotenie.

Kvalifikovaní záujemcovia si radšej zvolia prácu, ktorá ich nebaví, ale je lepšie finančne ohodnotená. Neprejavia záujem pracovať v odbore príslušnom ich vzdelaniu.

Čiastočné riešenie situácie vyplácaním stabilizačných príspevkov pre určité pracovné pozície nerieši spravodlivo systém odmeňovania. V mesiaci december bola opätovne poskytnutá jednorazová dotácia na stabilizačný príspevok pre určité pracovné pozície vo výške 9 900,00 €. Vyplácanie stabilizačných príspevkov nevyrieši napätú situáciu.

Ďalším jednorazovým krokom v odmeňovaní, bolo vyplatenie jednorazovej odmeny zamestnancom, ktorí spĺňali stanovené podmienky z usmernenia k Uzneseniu vlády č.279/2025. Boli vyplatené zamestnancom, ktorých pomer trval k 31.05.2025, ako odmena pri príležitosti letných dovolení v celkovej výške 17 934,40 € vrátane odvodových povinností. Odmena bola miernou náplast'ou, ale opätovne nerieši spravodlivý systém v oblasti odmeňovania vo verejnom záujme.

S radosťou a vďakou sme v predvianočnom období prijali rozhodnutie obecného zastupiteľstva o poskytnutí odmien zamestnancom Nezábudky Pata n.o. vo výške 17 262,00 € vrátane odvodových nákladov. Považujeme to ako prejav vďaky a úcty za vykonávanie našej náročnej práce.

Personálnu a mzdovú agendu sme mali zabezpečenú dodávateľským spôsobom.

Účtovnícke práce počas roka prevažne externe vykonávala zamestnankyňa so skráteným pracovným úväzkom vzhľadom aj na prebiehajúce čerpanie rodičovskej dovolenky.

V oblasti štandardov kvality nám svojou prácou vypomáhal dohodnutý manažér kvality, ktorý úzko spolupracoval s interdisciplinárnym tímom.

Zodpovední zamestnanci na jednotlivých úsekoch prevádzky dopĺňali potrebnú dokumentáciu súvisiacu s procesmi a štandardami kvality v sociálnych službách. Oboznamovali personál s príslušnými zmenami postupmi a vedením dokumentácie. Kontrolovali ich dôsledné dodržiavanie. V priebehu roka prebiehali interné školenia zamestnancov vedené manažérom kvality a hlavnou sestrou so zameraním na riešenie preventívnych opatrení, ochranu zdravia, bezpečnosť.

Hlavná sestra sa zúčastnila odborných seminárov, ktoré usporadúva Komora sestier a pôrodných asistentiek. Kladne hodnotíme aj ústretovosť spoluprácu s obvodnou lekárkou MUDr. Mechírovou.

Kurzu a skúšky prvej pomoci sa zúčastnili 2 opatrovatel'ky zo zariadenia. S poznatkami následne informovali zainteresovaných zamestnancom v zariadení. Kurz bol realizovaný pod vedením Slovenského červeného kríža.

V mesiaci marec boli všetci zamestnanci preškolení v oblasti GDPR.

Sociálna pracovníčka sa zúčastnila workshopov poriadaných MPSVaR na tému Kvalita v sociálnych službách. Úzko spolupracovala s manažérom kvality a kľúčovými zamestnancami prijímateľov.

V rámci zariadenia prebehli 3 stretnutia so supervízorom, z toho 2 skupinové a 1 individuálne. Témami boli: zvládanie náročného správania prijímateľov, reflexia obsahu a procesu individuálnej práce s prijímateľom, interdisciplinárny tím. Cieľom supervízie je zvyšovanie kvality poskytovaných sociálnych služieb, zvyšovanie odbornej úrovne starostlivosti a osobný rozvoj zamestnanca. Mal by byť nápomocný v predchádzaní syndrómu vyhorenia u zamestnancov. Syndróm zapríčiňuje u zamestnanca nezáujem, formálny prístup, znížený záujem o riešenie problémov prijímateľov.

Zamestnancom boli v priebehu roka poskytnuté lístky na divadelné a spevácke vystúpenia poriadané obcou, darčekové balíčky a poukážky. V decembri sa uskutočnilo vianočné posedenie zamestnancov.

Počas roka sa uskutočňovali interné porady v oblasti, zdravotno-sociálneho, stravovacieho a prevádzkového úseku. Novoprijatí zamestnanci absolvovali školenia so zameraním na GDPR, BOZP a PO.

7. Projekty v roku 2025

Finančné prostriedky získané úspešnosťou podaných projektov sú jedným z finančných zdrojov, ktorými máme možnosť zvyšovať kvalitu poskytovaných sociálnych služieb.

V uplynulých rokoch aj s pomocou úspešnosti zaslaných projektov sme zakúpili rôzne pomôcky, skvalitnili bývanie našich prijímateľov, zorganizovať a pripravili rôzne podujatia nad rámec našich možností. Sledujeme výzvy a granty vyhlásené spoločnosťami a rôznymi inštitúciami, ktoré sa touto formou snažia napomáhať neziskovému sektoru poskytujúcemu sociálne služby.

Projekt "Pohodlne a bezpečne", podporilo mesto Sereď sumou 500,00 € z požadovaných 1 000,00 €. Cieľom bolo skvalitnenie podmienok bývania prijímateľov. Zrealizovali sme výmenu sprchovacích batérií v hygienických bunkách prijímateľov z dôvodu značnej opotrebovanosti a bezpečnosti pri úkonoch každodennej hygieny. Projekt bol dofinancovaný z vlastných zdrojov. Opakovanú ústretovosť a podporu mesta Sereď v oblasti predložených projektov si vážime.

V programe Henkel Slovensko seniorom 2025 so zaslaným projektom „Nebojme sa pohybu!“ sme neboli úspešní. Naša žiadosť nebola hodnotiacou komisiou vybraná.

Projekt sme zrealizovali v menšom rozsahu a zafinancovali z vlastných zdrojov.

Aj v tomto roku sme sa zapojili do 9.ročníka projektu pod názvom - Vianočný zázrak. V roku 2025 bol projekt zameraný len na osamelých prijímateľov, na ktorých si nikto okrem zariadenia nespomenie. Vo vianočnom období bola časť našich seniorom obdarená darčekom z tohto projektu.

Projektom, ktorého cieľom nie je finančná podpora bola Vianočná pošta. Od detí z rôznych ZŠ na Slovenku prišli vlastnoručne napísané listy, priania, obrázky venované konkrétnym prijímateľom sociálnych služieb v našom zariadení. V čase Vianoc priniesla vianočná pošta medzi nás potešenie, radosť aj nejednu slzičku. Ďakujeme!

Nadalej budeme sledovať výzvy a zapájať sa do zverejnených programov. Neúspešnosť nás neodrádza, nie je možné vyhovieť všetkým žiadateľom. V prípade úspechu nás následná podpora veľmi poteší.

9. Bilancia aktív a pasív v celých €

9.1 A K T Í V A

Názov	Skutočnosť k 31.12.2024	Skutočnosť k 31.12.2025
Majetok spolu	72 301	80 457
Neobežný majetok spolu	0	0
z toho :		
Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	2692	1996
Dlhodobý finančný majetok	0	0
Obežný majetok spolu	68 772	77. 312
z toho :		
Zásoby	26 199	26 199
Dlhodobé pohľadávky	0	0
Krátkodobé pohľadávky	205	2 209
Finančné účty	42367	48 904
Časové rozlíšenie	838	1 149

9.2 P A S Í V A

Názov	Skutočnosť k 31.12.2024	Skutočnosť k 31.12.2025
Vlastné zdroje a cudzie zdroje spolu	72 301	80 457
Vlastné zdroje spolu	30 746	33 058
z toho:		
Základné imanie	29 619	29 620
Fondy		
Nevysporiadaný výsl.hosp.min.rokov	712	2 607
Výsledok hospodárenia	414	831
Cudzie zdroje	41 555	47 399
z toho :		
Rezervy	500	500
Dlhodobé záväzky	20	194
Krátkodobé záväzky	41 035	46 705
Bankové úvery a výpomoci	0,00	0
Časové rozlíšenie	0	0

10. Vývoj pohľadávok a záväzkov v celých €

10.1. Pohľadávky

Pohľadávky	Stav k 31.12 2024	Stav k 31.12 2025
Pohľadávky do lehoty splatnosti	204	2 209
Pohľadávky po lehote splatnosti	0	0

10.2 Záväzky

Záväzky	Stav k 31.12 2024	Stav k 31.12 2025
Záväzky do lehoty splatnosti	41 055	46 899
Záväzky po lehote splatnosti	0	0

11. Hospodársky výsledok neziskovej organizácie v celých €

Názov	Skutočnosť k 31.12. 2024	Skutočnosť k 31.12.2025
Náklady	415 540	481 428
50 – Spotrebované nákupy	62 067	70 003
51 – Služby	16 279	24 451
52 – Osobné náklady	334 196	383 535
53 – Dane a poplatky	1 349	1 315
54 – Ostatné náklady	1 590	1 427
55 – Odpisy, predaný majetok a OP	58	696
56 – Poskytnuté príspevky	0	0
59 – Dane z príjmov	0	0
Výnosy	415 955	482 259
60 – Tržby za vl. výkony a tov.	179 505	183 409
61 – Zmena stavu zásob VS	0	0
62 – Aktivácia	0	0
64 – Ostatné výnosy	2	502
65 – Tržby z predaja a prenájmu majetku	0	0
66 – Prijaté príspevky	8 397	5 851
69 – Dotácie	228 050	292 496
Hospodársky výsledok / + kladný HV, - záporný HV /	414	831

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie v sume **831,45 EUR** bude zúčtovaný na účet 428 – nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov

12. Ostatné dôležité informácie

12.1 Prijaté granty a transfery

V roku 2025 nezisková organizácia prijala nasledovné granty, dotácie a transfery:

Poskytovateľ	Účelové určenie grantov a transferov	Suma prijatých prostriedkov v €
MPSVaR	Financovanie na činnosť n.o.	230 400
Obec, mesto Sered'	Dotácia	52 196
TTSK, PO	Dotácia	2 484
sponzori	Granty, darovacie zmluvy na činnosť n.o.	1 210
MF SR	2% podiel dane od FO	2 157
	Stabilizačný príspevok	9 900
Spolu		298 347

12.2 Udalosti osobitného významu po skončení účtovného obdobia

Nezábudka Pata n.o. nezaznamenala žiadnu udalosť osobitného významu po skončení účtovného obdobia.

12.3. Informácie o významných skutočnostiach, ktoré nastali medzi dňom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a dňom jej zostavenia

Po 31. decembri 2025 do dátumu zostavenia účtovnej závierky nenastali také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2025. Účtovná jednotka je schopná pokračovať nepretržite v činnosti a fungovať i nasledujúcich 12 mesiacov.

13. Audit

Audit ročnej uzávierky je uskutočnený v súlade s medzinárodnými audítorskými štandardami. Správa nezávislého audítora o overení ročnej účtovnej uzávierky zostavovanej k 31.12. 2025 pre Správnu radu Nezábudky Pata n.o. tvorí prílohu tejto výročnej správy.

14. Schválenie ročnej účtovnej uzávierky

Ročnú účtovnú uzávierku za rok 2025 schválila Správna rada Nezábudky dňa

15. Záver

Seniorov v sociálnych zariadeniach spája , že jeseň svojho života trávia v odbornej opatere. Väčšinou sa tam ocitne človek, ktorý nemá žiadnu rodinu, alebo príbuzní mu nedokážu poskytovať nepretržitú starostlivosť, ktorú si vyžaduje jeho zdravotný stav.

Nezábudka Pata n.o. sa v našom regióne zaradila medzi poskytovateľov sociálnych služieb, ktorý je žiadaný. Prejavená priazeň, a dôvera nás teší a motivuje. Naším cieľom je vytvoriť pre našich prítomných náhradných domov alebo sa k tomu aspoň priblížiť.

Predložená výročná je obrazom našej činnosti. Popisuje údaje, ktoré sú spojené s prácou v neziskovej organizácii. Zhodnocuje našu prácu v roku 2025. Poukazuje na jednu z možností ako pomôcť ľuďom odkázaných na tento druh opatery. Pomoc, ktorá prichádzala v našom zariadení s každodenným pracovným nasadením kolektívu zamestnancov na všetkých pracovných pozíciách. Vzájomná podpora, pomoc nasadenie, ústretovosť nám bola nápomocná v náročných momentoch prevádzky počas celého roka. V závere tejto prezentácie im chcem aj touto formou verejne poďakovať. Okrem poskytnutia a zabezpečenia sociálnych služieb sa stávali osobami, ktorým prejavili prijímatelia maximálnu dôveru. Podporili ich vo chvíľach bolesti, úzkostí, depresie a smútku. Tešili sa s nimi z radostných okamihov, ktoré priniesol život. Radosť sa v týchto prípadoch násobila, bolesť delila. Vzájomne sa vytvárali putá, ktoré nahradili v daných okamihoch prítomnosť príbuzných.

Vážime si spoluprácu s našim zriaďovateľom-obcou Pata. Poďakovanie prináleží členom Správnej a Dozornej rady Nezábudky Pata n.o., starostovi obce, poslancom obecného zastupiteľstva, zamestnancom obecného úradu, ktorí sa podieľali na chode našej organizácie. Svojím nasadením, radami, rozhodnutiami zabezpečili rôzne formy pomoci.

Prislúchajúce inštitúcie, sponzori, prispievatelia podielu 2 % dani FO a PO, tvorili dôležitú časť zdrojov vo finančnej oblasti, ktorá zohráva dôležitú úlohu v prevádzke zariadenia. Srdečné poďakovanie patrí aj im. Poskytnuté finančné prostriedky boli účelovo použité k skvalitneniu poskytovania sociálnych služieb. Za materiálnu pomoc ďakujeme spoločnosti DM drogérie markt, s.r.o. Veľmi si vážime akúkoľvek spoluprácu , s radosťou ju uvítame aj v nastávajúcom období..

Pridanou hodnotou boli návštevy detí MŠ, ZŠ, členov Jednoty dôchodcov, správcu farnosti, speváckych a hudobných súborov. Vzájomnou spoluprácou sa podieľali spríjemniť život našich prijímateľov. Zanechali pekné zážitky a spomienky.

V systéme poskytovania sociálnych služieb očakávame podstatné zmeny. Pevne veríme, že spoločným úsilím ich zvládneme k spokojnosti všetkých zainteresovaných.

16. Prílohy

Ročná účtovná závierka 2025: Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky k ročnej účtovnej uzávierke, Správa audítora k ročnej účtovnej uzávierke 2025.