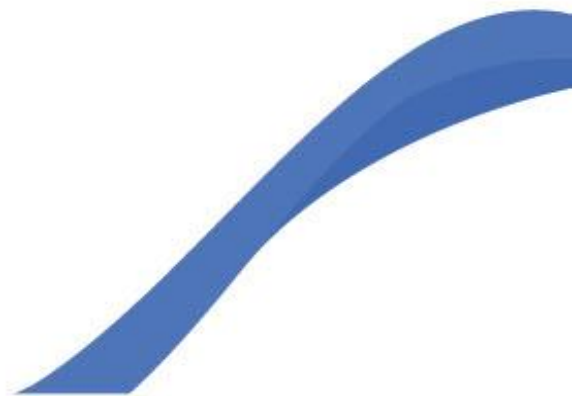
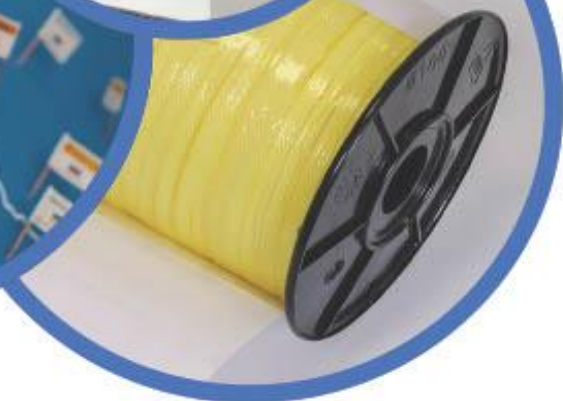


СРП ВИПО®

2025



# Výročná správa za rok 2025

**VIPO a. s.**

**Ul. Gen. Svobodu 1069/4**

**958 01 Partizánske**

**IČO: 31 409 911**

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Trenčíne,  
odd. Sa, vložka č. 10480/R

## Obsah

<b>1</b>	<b>História VIPO a. s. a hlavné oblasti podnikania .....</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Orgány a vrcholový manažment spoločnosti .....</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Správa o podnikateľskej činnosti VIPO a. s. za rok 2025 .....</b>	<b>3</b>
3.1	<i>Oblasti podnikania a výsledky podnikateľskej činnosti .....</i>	3
3.2	<i>Výrobné činnosti, predaj výrobkov a poskytovanie služieb .....</i>	3
3.3	<i>Výskumná a vývojová činnosť .....</i>	4
3.4	<i>Kvalita služieb a výrobkov, ochrana životného prostredia .....</i>	4
3.5	<i>Oblasť mzdového vývoja a personalistiky .....</i>	5
3.6	<i>Oblasť vlastného rozvoja firmy .....</i>	5
<b>4</b>	<b>Správa o stave majetku, účtovná závierka a návrh na rozdelenie zisku za rok 2025 .....</b>	<b>6</b>
<b>5</b>	<b>Podnikateľský plán VIPO a. s. na rok 2026 .....</b>	<b>8</b>
5.1	<i>Naplnenie cieľov stratégie rozvoja VIPO a. s. v roku 2026 .....</i>	8
5.2	<i>5.2. Vecné zabezpečenie podnikateľského plánu VIPO a. s. na rok 2026 .....</i>	8
5.2.1	<i>Vývoj a výroba strojov, zariadení a elektronických systémov .....</i>	8
5.2.2	<i>Chemický výskum a výroba .....</i>	9
5.2.3	<i>Skúšobníctvo a výskum polymérov .....</i>	10
5.3	<i>Investičný a technický rozvoj .....</i>	10
5.4	<i>Personálny a sociálny rozvoj .....</i>	10
5.4.1	<i>Personálny a mzdový rozvoj .....</i>	10
5.4.2	<i>Sociálny rozvoj .....</i>	10
5.5	<i>Rozvoj systému kvality a ochrany životného prostredia .....</i>	11
<b>6</b>	<b>Súvaha a výkaz ziskov a strát za roky 2023, 2024 a 2025 .....</b>	<b>12</b>
<b>7</b>	<b>Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa .....</b>	<b>13</b>
<b>8</b>	<b>Vyhlásenie o správe a riadení .....</b>	<b>13</b>
<b>9</b>	<b>Systém riadenia spoločnosti .....</b>	<b>14</b>
9.1	<i>Princípy práce orgánov spoločnosti a vzťah k akcionárom .....</i>	14
9.1.1	<i>Valné zhromaždenie .....</i>	14
9.1.2	<i>Právomoci predstavenstva spoločnosti .....</i>	16
9.1.3	<i>Dozorná rada .....</i>	17
9.1.4	<i>Práva a povinnosti akcionárov .....</i>	18
9.1.5	<i>Ďalšie zásady riadenia a správy .....</i>	18
9.1.6	<i>Nadobúdanie vlastných akcií .....</i>	19
9.1.7	<i>Zverejňovanie informácií .....</i>	19
9.1.8	<i>Informácie pre akcionárov .....</i>	19

## **1 História VIPO a. s. a hlavné oblasti podnikania**

VIPO a. s. vznikla ako samostatný subjekt v roku 1974 ako špecializovaný výskumný ústav pre slovenský kožiarsky a obuvnícky priemysel pod názvom Ústav racionalizácie kožiarskeho a obuvníckeho priemyslu (ÚRKOP). Vo svojej činnosti sa ÚRKOP orientoval na koželužskú a obuvnícku technológiu, vývoj strojov a zariadení pre koželužský a obuvnícky priemysel, chemické aspekty koželužskej a obuvníckej výroby, na aplikáciu výpočtovej techniky vo výrobe usní a obuvi a na výkon skúšobníckej a normalizačnej činnosti v odvetví kožiarskeho a obuvníckeho priemyslu.

V roku 1986 začal ÚRKOP pôsobiť ako samostatný hospodársky subjekt. V období do roku 1989 došlo k viacerým organizačným a štrukturálnym zmenám, z ktorých najvýznamnejšou bolo odčlenenie úseku výpočtových a technicko-organizačných služieb. Názov organizácie sa zmenil na Výskumno-inžiniersky podnik kožiarskeho a obuvníckeho priemyslu (VIPKP).

Po zmene politického a ekonomického systému v roku 1989 sa vyprofilovalo zameranie VIPKP na štyri rozhodujúce oblasti – výrobu obuvi, chemický a koželužský výskum a vývoj, vývoj strojov, zariadení a riadiacich systémov a na skúšobnícku a normalizačnú činnosť pre oblasť kožiarskeho a obuvníckeho priemyslu.

V roku 1992 sa VIPKP transformoval na akciovú spoločnosť pod názvom VIPO a. s. Po transformácii na akciovú spoločnosť sa z VIPO a. s. odčlenilo oddelenie skúšobníctva a výskumné a vývojové činnosti sa postupne preorientovali na zariadenia na výrobu pneumatík a gumárenskú chémiu, pričom zostala zachovaná divízia výroby obuvi i oddelenie koželužského výskumu.

V súvislosti s celoeurópskou recesiou obuvníckeho a kožiarskeho priemyslu došlo v roku 2003 k odčleneniu divízie výroby obuvi a k zmene zamerania oddelenia koželužského výskumu na výskum polymérov z obnoviteľných zdrojov.

Počet zamestnancov podniku v jednotlivých obdobiach značne kolísal. Koncom 80. rokov podnik pred odčlenením úseku výpočtových a technicko-ekonomických služieb zamestnával okolo 450 pracovníkov. Po odčlenení tohto úseku, úseku skúšobníctva a odčlenení divízie výroby obuvi sa počet pracovníkov ustálil na približne 100 zamestnancov.

V súčasnosti je z hľadiska objemu najvýznamnejšou podnikateľskou aktivitou VIPO a. s. výskum, vývoj a výroba strojov a elektronických systémov. Za dobu svojej existencie sa sortiment strojárnských produktov firmy transformoval od strojov a zariadení pre obuvnícky priemysel na strojnotechnologické systémy na prípravu komponentov pneumatík a stroje na opracovanie a montáž komutátorových uhlíkových kief pre elektrické motory.

Ďalšou významnou časťou činnosti VIPO a. s. je chemický výskum a výroba so špecializáciou na gumárenskú chémiu a chémiu adhezív. Chemická výroba firmy sa koncentruje hlavne na tavné, disperzné a rozpúšťadlové lepidlá.

V roku 2012 bol zriadený odbor skúšobníctva a polymérov. V oblasti skúšobníctva sa odbor zameriava na posudzovanie zhody osobných ochranných prostriedkov ako osoba k tomu autorizovaná a notifikovaná. Oddelenie skúšobníctva je kompetentné na skúšanie a posudzovanie materiálov kožiarskeho, galantérneho, kožušnickeho a obuvníckeho priemyslu

v súlade s požiadavkami príslušných technických noriem. Skúšobné laboratória a certifikačný orgán na výrobky sú akreditované Slovenskou národnou akreditačnou službou.

V oblasti polymérov sa odbor zameriava na výskum a vývoj prírodných polymérov rastlinného a živočíšneho pôvodu pre priemyselné aplikácie.

Od roku 2001 je VIPO a. s. nositeľom certifikátov systému riadenia kvality a environmentálneho manažérskeho systému podľa noriem STN EN ISO 9001 a STN EN 14001.

VIPO a. s. je od roku 2009 držiteľom osvedčenia Ministerstva školstva SR o spôsobilosti vykonávať výskum a vývoj.

V roku 2021 VIPO a.s. splnila požiadavky štandardu IWAY 5.2 a tak je kategorizovaná ako IWAY APPROVED dodávateľ do spoločnosti IKEA.

## **2 Orgány a vrcholový manažment spoločnosti**

Orgány a vrcholový manažment spoločnosti pracovali v roku 2026 v tomto zložení:

### ***a) predstavenstvo:***

- Ing. Karol Vanko, PhD. – predseda
- Ing. Peter Duchovič – podpredseda
- Ing. Milan Naňák – člen

### ***b) dozorná rada***

- Ing. Miroslav Útlý – predseda
- Ing. Radovan Horský – podpredseda
- Ing. Anton Jablonický – člen

### ***c) Vrcholový manažment spoločnosti***

- Ing. Peter Duchovič – generálny riaditeľ
- Ing. Anton Jablonický – riaditeľ odboru stroje a elektronika
- Ing. Jozef Preťo – riaditeľ odboru chemického výskumu a výroby
- Ing. Juraj Škultéty – riaditeľ odboru skúšobníctva a polymérov

### **3 Správa o podnikateľskej činnosti VIPO a. s. za rok 2025**

#### **3.1 Oblasti podnikania a výsledky podnikateľskej činnosti**

Spoločnosť VIPO a. s. podniká vo svojom sídle a nemá organizačnú zložku v zahraničí. Podnikateľskú činnosť vykonáva VIPO a. s. počas celej svojej existencie a v roku 2025 sa zameriavala na tieto základné oblasti:

1. výskum, vývoj a výrobu strojov a zariadení
2. chemický výskum a výrobu
3. skúšobníctvo

Celkové výnosy VIPO a. s. za rok 2025 dosiahli výšku 13 552 638 EUR, celkové náklady v roku 2025 dosiahli výšku 13 303 299 EUR a výsledok hospodárenia pred zdanením predstavoval 249 339 EUR.

#### **3.2 Výrobné činnosti, predaj výrobkov a poskytovanie služieb**

Z hľadiska výnosov boli v roku 2025 rozhodujúcou oblasťou tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb odbor Stroje a elektronika v hodnote 10 134 953 EUR. Na tomto objeme sa rozhodujúcou mierou podieľala výroba liniek na výrobu pätkových lán a na aplikáciu jadrového profilu pre plášte na osobné, ľahké nákladné a nákladné automobily ako aj náhradné diely na vyrábané zariadenia.

Odbor stroje a elektronika dosiahol celkové výnosy za rok 2025 vo výške 11 236 122 EUR.

V roku 2025 pozostávali celkové výnosy v odbore chemického výskumu a výroby prevažne z predaja vlastných výrobkov a služieb. Výrobky predstavovali objem 938 238 EUR, v členení 825 052 EUR tavných lepidiel, 95 706 EUR disperzných lepidiel, 17 480 EUR cementov.

Objem tržieb za služby a zmluvný výskum a vývoj predstavovali čiastku 55 723 EUR.

Objem celkových výnosov odboru chemického výskumu a výroby dosiahol v roku 2025 hodnotu 993 949 EUR.

Objem celkových výnosov v odbore skúšobníctva a polymérov dosiahol v roku 2025 výšku 749 145 EUR. Odbor polymérov a skúšobníctva sa v roku 2025 venoval predovšetkým posudzovaniu zhody s harmonizovanými normami a vydávaniu EÚ certifikátov pre výrobcov a distribútorov OOP – pracovnej a bezpečnostnej obuvi, pracovných rukavíc a ochranných odevov. Nosnou činnosťou v rámci skúšobného laboratória boli fyzikálno-mechanické, tepelné a chemické skúšky materiálov a výrobkov kožiarskeho, obuvníckeho, odevného a galantérneho priemyslu. Z hľadiska zákaznickej štruktúry patrilo k najväčším odberateľom našich služieb výrobca rukavíc spoločnosť Honeywell/PIP Francúzsko s ročným obratom cca 300 tis.€, ďalej producenti bezpečnostnej obuvi a rukavíc z Českej republiky Bennon Group, Ardon Safety, Canis Safety, Červa Group a spoločnosť WR Industry Nemecko.

### 3.3 Výskumná a vývojová činnosť

V roku 2025 bolo úspešne ukončené riešenie projektu APVV-20-0159 „LASWOOD“ – Výskum povrchových vlastností dreva a materiálov na báze dreva modifikovaných CO<sub>2</sub> laserovým žiarením a nízko teplotnou plazmou“, nositeľ projektu je Technická univerzita vo Zvolene – Drevárska fakulta

VIPO a.s. bola v roku 2025 tiež spoluriešiteľom týchto projektov Agentúry na podporu výskumu a vývoja:

- APVV-21-0051 „TECHPAR“ - Výskum nepravého jadra a bele dreva dreveniny Buk lesný za účelom eliminácie farebných rozdielov procesom termickej úpravy sýtou vodnou parou“ nositeľ projektu je Technická univerzita Zvolen
- APVV-22-0011 „ECORUBBER – Ekologické gumárenské zmesi a materiály“, nositeľ projektu je Slovenská technická univerzita v Bratislave – Fakulta chemickej a potravinárskej technológie
- APVV-22-0238 „BIOKOMPOZIT – Výskum a príprava drevných bio-kompozitov s nízkou emisiou formaldehydu s aplikáciou aminoplastov modifikovaných prírodnými polymérnymi aditívami a aktivátormi polykondenzácie“, nositeľ projektu je Technická univerzita vo Zvolene

VIPO a.s. v roku 2025 riešila v rámci PLÁNU OBNOVY inovatívny projekt „Reinžiniering výroby pätkových lán pomocou digitálnych a AI“. Riešenie projektu bolo zamerané na reinžiniering zariadení na výrobu pätkových lán pneumatík s využitím prostriedkov priemyselnej automatizácie a robotizácie, umelej inteligencie, rozšírenej a virtuálnej reality, internetu vecí a internetu služieb, pokročilej materiálovej vedy a matematických simulácií.

V spoločnosti boli riešené vnútropodnikové úlohy: „Vývoj LIHEXAL 8“, pre oblasť prípravy pätkového lana a jadra, ako aj úloha pre aplikáciu „Digitálne zručnosti“, ktorej cieľom je realizácia priemyselných aplikácií informačných a komunikačných technológií umožňujúcich rozšírenie využitia nadobudnutého know-how aj pre iné oblasti ako je príprava pätkového lana a jadra.

Celkové náklady na výskum a vývoj dosiahli v roku 2025 výšku 1 094 561 EUR.

### 3.4 Kvalita služieb a výrobkov, ochrana životného prostredia

V roku 2025 boli vo VIPO a. s. vykonané tri interné audity, ktorých cieľom bolo preskúmanie aktuálnosti procesov integrovaného manažérskeho systému (IMS), preverenie zhody procesov IMS s požiadavkami noriem ISO 9000 a ISO 14 000 a v Odbore Skúšobníctva a polymérov aj dva ďalšie interné audity zamerané na požiadavky noriem ISO 17025 a ISO 17065.

V rámci interných auditov sa kontrolovali aj požiadavky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany s príkazmi a dodržiavanie inštrukcii generálneho riaditeľa a kontrola plnenia nápravných opatrení z interných auditov uskutočnených v predchádzajúcom roku.

Počas interných auditov sa nezistili žiadne nezhody, boli však prijaté 2 odporúčania na zlepšenie činnosti. Odporúčania boli prijaté do úloh porady generálneho riaditeľa, čím sa zaistilo sledovanie ich plnenia.

16. 9. 2025 sa uskutočnil aj dozorný audit integrovaného systému manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva vo VIPO a. s. Cieľom auditu bolo zistiť, či systém manažérstva kvality a systém environmentálneho manažérstva organizácie spĺňa požiadavky

normami STN EN ISO 9001:2016 a STN EN ISO 14001:2016. Pri audite neboli zistené žiadne nezhody, boli zadefinované 3 námety na zlepšenie systému.

V roku 2025 sa uskutočnili 3 externé audity v odbore Skúšobníctva a polymérov.

29.-31.1.2025 bola vykonaná reakreditácia Certifikačného orgánu spoločnosťou SNAS a UNMS a následne sa uskutočnilo 20.3.2025 Svedecké posudzovanie vykonané podľa normy ISO/IEC 17065:2012.

10.-11.6.2025 sa uskutočnila reakreditácia Skúšobného laboratória spoločnosťou SNAS.

Cieľom reakreditácie bolo preskúmanie spôsobilosti akreditovanej osoby vykonávať akreditovanú činnosť v súlade s požiadavkami stanovenými zákonom o akreditácii a akreditačnými požiadavkami stanovenými akreditačnou normou ISO/IEC 17025:2017.

11.11. 2025 sa uskutočnil v spoločnosti VIPO a.s. externý audit k plneniu požiadaviek IWAY 6.0 štandardu spoločnosti IKEA. Bolo preverené dodržiavanie plnenia nápravných opatrení vyplývajúcich z predošlého auditu v roku 2024. Výsledkom auditu bola zhoda s požiadavkami štandardu IWAY 6,0, čo VIPO a.s. oprávňuje byť dodávateľom do skupiny IKEA

V roku 2025 sa spoločnosť VIPO a.s. prihlásila do platformy EcoVadis. EcoVadis je popredná svetová platforma, ktorá poskytuje nezávislé hodnotenia udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti (CSR/ESG) firmám. Hodnotí, ako spoločnosti integrujú princípy ekológie, etiky a pracovných podmienok do svojho podnikania a dodávateľského reťazca. Výsledkom je bodové skóre a medaily (bronz, striebro, zlato, platina), ktoré slúžia ako dôveryhodná referencia pre obchodných partnerov. V pilotnom hodnotení získala spoločnosť VIPO a.s. 54 bodov a získala tiež odznak za angažovanosť, ako ocenenie za úspechy v oblasti udržateľnosti.

### **3.5 Oblasť mzdového vývoja a personalistiky**

V roku 2025 dosiahla VIPO a. s. priemerný hrubý mesačný zárobok tarifne odmeňovaných pracovníkov 1 866 EUR. K 31. 12. 2025 zamestnávala VIPO a. s. 134 pracovníkov, z toho 73 výskumno-vývojových, marketingových a administratívnych pracovníkov a 61 pracovníkov v robotníckych profesiách.

### **3.6 Oblasť vlastného rozvoja firmy**

V roku 2025 bola zaradená do majetku vnútro podnikové úlohy:

- „Tavné PSA lepidlá“, v ktorej sa vyriešila receptúra lepidiel podľa požiadaviek odberateľa
- „Eco Bead“ – ekológia výroby pätkových lán automobilových plášťov na základe technologických inovácií výrobných zariadení a procesov.

V rámci modernizácie technického vybavenia spoločnosti bola zakúpená výpočtová technika, ktorá spĺňa požiadavky zákona č. 69/2018 Z.z. o kybernetickej bezpečnosti.

#### **4 Správa o stave majetku, účtovná zvierka a návrh na rozdelenie zisku za rok 2025**

VIPO a. s. vykázala k 31. 12. 2025 nasledovný stav majetku, vlastného imania a záväzkov (v EUR):

**Spolu majetok ..... 14 980 101**

a) Neobežný majetok ..... 3 095 689  
z toho: hmotný majetok ..... 714 778  
nehmotný majetok ..... 2 300 105  
finančné investície ..... 80 806

b) Obežný majetok ..... 11 797 828  
z toho: zásoby ..... 1 471 969  
dlhodobé pohľadávky ..... 483 990  
krátkodobé pohľadávky ..... 8 881 707  
finančné účty ..... 859 038  
krátkodobý finančný majetok ..... 101 124

c) Časové rozlíšenie ..... 86 584

**Spolu vlastné imanie a záväzky ..... 14 980 101**

a) Vlastné imanie ..... 6 768 149  
z toho: základné imanie ..... 2 203 472  
oceňovacie rozdiely z precenenia ..... -58 462  
fondy zo zisku ..... 974 190  
hospodársky výsledok min. rokov ..... 3 482 325  
hospodársky výsledok za rok 2025 po zdanení ..... 166 624

b) Záväzky ..... 8 207 350  
z toho: rezervy ..... 1 494 914  
dlhodobé záväzky ..... 152 490  
krátkodobé záväzky ..... 3 607 415  
bankové úvery ..... 2 952 531  
krátkodobá finančná výpomoc ..... 0

c) Časové rozlíšenie ..... 4 602

**NÁKLADY ..... 13 303 298,56**

**VÝNOSY ..... 13 552 638,03**

Predstavenstvo akciovej spoločnosti posúdilo dosiahnutý hospodársky výsledok a navrhuje nasledovný postup (v EUR):

– Hospodársky výsledok pred zdanením .....	249 339,47
– Daň z príjmov PO – splatná.....	141 963,02
– Daň z príjmov PO – odložená.....	- 59 247,63
– Dodatočný odvod dane .....	0
– Hospodársky výsledok po zdanení .....	166 024,08

Predstavenstvo akciovej spoločnosti po zhodnotení celkovej ekonomickej situácie odporúča nasledovné rozdelenie zisku (v EUR):

– Prídel do sociálneho fondu (kolektívna zmluva).....	60 000,00
– Dividendy a tantiémy členov štatutárnych orgánov .....	46 125,00
– Prídel do nerozdeleného zisku .....	59 899,08
– Spolu rozdelenie .....	166 024,08

### Finančná analýza

Analýza dlhodobého majetku

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
Stupeň opotrebenia DM v %	87,08	85,47	-1,61	-1,85

Ukazovateľ likvidity

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
Bežná likvidita	1,82	1,51	-0,31	-17,03

Ukazovateľ aktivity

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
Obrátka celkového majetku	1,00	0,90	-0,1	-10,00

Ukazovateľ zadĺženosti

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
Stupeň samofinancovania v %	53,48	45,18	-8,30	-15,52
Úver.zadĺženosť podniku v %	15,46	18,89	3,43	22,19

Ukazovateľ rentability

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
Rentabilita vlastného kapitálu	3,90	2,46	-1,44	-36,92

Ukazovateľ prevádzkovej výkonnosti

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
EBITDA	801 505	682 050	-119 455	-14,90

Ukazovateľ ekonomickej produktivity

Ukazovateľ	31.12.2024	31.12.2025	Absolútna zmena (2025 /2024)	Relatívna zmena (2025 /2024) %
PRIDANÁ HODNOTA	6 132 059	6 403 835	271 776	4,43

Akciová spoločnosť viedla v roku 2025 účtovníctvo v zmysle Zákona o účtovníctve č. 431/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov (zák. 562/2003 a 561/2004 Z. z.) a podľa účtovnej osnovy a postupov účtovania vypracovaných v zmysle Opatrenia MF SR č. 23054/2002-92 doplnené opatrením MF SR č. 10069/2004-74 a Opatrenia MF SR č. 4455/2003-92 v znení opatrenia 25167/2003-92.

Audit uskutočnila audítorská spoločnosť DOMINANT AUDIT, s.r.o. Trenčín, ktorá vydala správu nezávislého audítora z auditu účtovnej závierky, ktorá je súčasťou tejto správy.

## 5 Podnikateľský plán VIPO a. s. na rok 2026

### 5.1 Naplnenie cieľov stratégie rozvoja VIPO a. s. v roku 2026

Ciele podnikateľskej činnosti VIPO a. s. vychádzajú zo stratégie dlhodobu udržateľného ekonomického a podnikateľského rozvoja akciovej spoločnosti, pri zohľadnení dopadov hospodárskej krízy súvisiacej s konfliktom na Ukrajine (predovšetkým nedostatok elektronických komponentov, nárast cien energií a neistý vývoj u niektorých potenciálnych odberateľov). Základné ukazovatele podnikateľského plánu VIPO a. s. na rok 2026 sú uvedené v tabuľke č. 1.

Tab. č. 1: Základné ukazovatele podnikateľského plánu na rok 2026 (EUR)

Ukazovateľ	Jednotka	Plán 2026
<i>Výnosy z hospodárskej činnosti</i>	EUR	<b>17 062 045</b>
<i>Pridaná hodnota</i>	EUR	<b>6 121 115</b>
<i>Hospodársky výsledok pred zdanením</i>	EUR	<b>165 288</b>

### 5.2 Vecné zabezpečenie podnikateľského plánu VIPO a. s. na rok 2026

V rámci VIPO a. s. budú v roku 2026 fungovať tri strategické obchodné jednotky:

- odbor stroje a elektronika
- odbor chemického výskumu a výroby
- odbor skúšobníctva a polymérov

#### 5.2.1 Vývoj a výroba strojov, zariadení a elektronických systémov

Výskumné a vývojové kapacity budú sústredené na dokončenie a odskúšanie nových koncepcií, konštrukcie a riadenia najmä na týchto zákazkách:

1. APEX TDA (NRP, koncepcia kontroly kvality spoja)
2. WRAPPING (NRP, modularita 2-4, inovácia konštrukcie uloženia ovíjajúcich hláv, skrátenie času cyklu optimalizáciou krokov sequencera)

3. Automatizovaná linka navíjania pätkových lán pre osobné radiálne pneumatiky Lihexal 8 (modulárne riešenie plus nová generácia pohonov zásobníkov nízkeho ťahu, inovácia manipulátora vykladania lán do vozíka).

Výrobné a inžinierske kapacity budú v roku 2026 zamerané na výrobu, montáž, oživenie a odovzdanie zákazníkovi nasledovných výrobnotechnologických liniek

- IBAS 2x BKT India
- WRAPPING BKT India
- LIBEPAL BKT India
- LHX 6 BKT India
- LHX 6 YOKOHAMA Mexiko
- LHX 2 BRIDGESTONE Rím Taliansko
- LIBEPAL Continental Timisoara Rumunsko
- WRAPPING Continental Mexiko

Bude sa tiež realizovať výroba náhradných dielov na vyrábané zariadenia podľa objednávok od zákazníkov.

Plánované výnosy v roku 2026 predstavujú **14 640 345 EUR**.

### **5.2.2 Chemický výskum a výroba**

V roku 2026 bude výskum a vývoj včítane inovácie vlastných produktov orientovaný na kontinuitu pri riešení projektov APVV, zvyšovaní technickej úrovne vlastných výrobkov a plnenie aktuálnych požiadaviek na nové výrobky od zákazníkov. Jedná sa o zazmluvnený projekt APVV-22-0011 „Ekologické gumárenské zmesi a materiály“. V rámci poslednej výzvy výskumnej agentúry APVV 2025 boli podané žiadosti o tri nové projekty zamerané na podporu a rozšírenie vlastného portfólia a súčasného know-how v oblasti lepidiel a gumárenských technológií.

Primárne zameranie výskumu, vývoja a rozširovania výroby v roku 2026 bude oblasť adhezív a prípravkov pre agroktor, ktorý medziročne vo svete rastie o 5-7 %. Je to dôsledok meniacich sa klimatických podmienok. Udržanie súčasného vysokého stupňa kvality vlastných výrobkov je kľúčovým zámerom, cieľom ktorého je významne rozšíriť portfólio zákazníkov o nových odberateľov. Aplikácia prírodných polymérov z obnoviteľných zdrojov v čo najvyššej možnej miere s cieľom znížiť uhlíkovú stopu a minimalizovať negatívny vplyv na životné prostredie bude aj v tomto období zásadnou aktivitou výskumu. Očakávaným výstupom budú nové formulácie tavných lepidiel pre aplikácie v oblasti lepidiel pre AGRO sektor. V tomto sektore boli získaní noví zákazníci a v roku 2025 portfólio výrobkov bude rozšírené o lapače hmyzu na báze lepivých šnúr a pásov pod vlastnou značkou FLY-END.

Výrobná činnosť bude aj v roku 2026 orientovaná na produkciu tavných, disperzných lepidiel a lepiacich prípravkov na báze organických rozpúšťadiel, predovšetkým pre odberateľov v Nemecku, Poľsku, Lotyšsku, Švajčiarsku, Francúzsku, Indii, Maďarsku, Chorvátsku, Českej republike a pre tuzemský trh. Veľký dôraz bude opäť kladený na rozvíjanie sektoru tavných lepidiel pre AGRO sektor, určených pre rôzne typy lapačov hmyzu a drobných hlodavcov.

Plánované výnosy na rok 2026 predstavujú čiastku 1 300 000 EUR.

### **5.2.3 Skúšobníctvo a výskum polymérov**

Odbor skúšobníctva a polymérov sa bude zameriavať na poskytovanie služieb v oblasti posudzovania zhody osobných ochranných prostriedkov a na skúšanie a posudzovanie materiálov kožiarskeho, galantérneho, kožušnickeho a obuvníckeho priemyslu v súlade s požiadavkami príslušných technických noriem.

V oblasti výskumu a vývoja bude Odbor skúšobníctva a polymérov v roku 2026 riešiť projekty APVV-21-051 „Výskum nepravého jadra a bele dreva dreviny Buk lesný (Fagus sylvatica L.) za účelom eliminácie farebných rozdielov procesom termickej úpravy sýtou vodnou parou“ a projekt APVV-22-238 „Výskum a príprava drevných bio-kompozitov s nízkou emisiou formaldehydu s aplikáciou aminoplastov modifikovaných prírodnými polymérnymi aditívami a aktivátormi polykondenzácie“.

Plánované výnosy v oblasti skúšobníctva a polymérov v roku 2026 predstavujú **769 700 EUR**.

## **5.3 Investičný a technický rozvoj**

Predpokladané investície do hmotného majetku v roku 2026 dosiahnu hodnotu 261 075 € a budú predstavovať hlavne obnovu zastaraných osobných vozidiel (s vekom viac ako 12 rokov). Ďalšie investície budú v Odbore stroje a elektronika smerovať do laserového značiaceho pracoviska, ktoré prispeje k jednoznačnej identifikácii vyrábaných a nakupovaných dielov. Okrem toho sa predpokladajú investície do softvérových serverových licencií Microsoft a tiež do vývoja vlastných produktov v oblasti nosného produktového portfólia – lano/jadro.

## **5.4 Personálny a sociálny rozvoj**

### **5.4.1 Personálny a mzdový rozvoj**

Predpokladaný koncový stav pracovníkov v roku 2026 bude 140 zamestnancov. V nadväznosti na rast životných nákladov a nárast minimálnej mzdy sa od 1. 1. 2026 mzdy zamestnancov v dotknutých triedach zvýšili, čo je zdokumentované v aktuálnom znení Kolektívnej zmluvy na roky 2023–2026.

### **5.4.2 Sociálny rozvoj**

Sociálny rozvoj VIPO a. s. sa v roku 2026 bude orientovať najmä na zvyšovanie bezpečnosti práce a ochranu zdravia pracovníkov. VIPO a. s. bude svojim zamestnancom poskytovať príspevky na stravovanie, dôchodkové pripoistenie, životné poistenie a rekreácie a umožňovať doplnkové odborné vzdelávanie.

## 5.5 Rozvoj systému kvality a ochrany životného prostredia

V roku 2026 sa vo VIPO a. s. uskutoční dozorný audit integrovaného manažérskeho systému certifikačným orgánom certifikujúcim manažérske systémy. Audit bude vykonaný podľa požiadaviek normy STN EN ISO 9001:2016 a normy STN EN ISO 14001:2016.

Audit má potvrdiť, že VIPO a. s. plní požiadavky kladené na systém manažérstva kvality a systém environmentálneho manažérstva a námety na zlepšenie odporúčané a navrhnuté počas ostatných auditov boli dôkladne zvážené, resp. aplikované do praxe.

V roku 2026 sa uskutoční v odbore Skúšobníctva a polymérov pravidelný akreditačný dohľad Certifikačného orgánu spoločnosťou SNAS. Cieľom dohľadu bude preskúmanie, či akreditovaný subjekt naďalej spĺňa akreditačné požiadavky aj po udelení akreditácie v súlade s požiadavkami stanovenými akreditačnou normou STN EN ISO/IEC 17065:2017.

Spoločnosť VIPO a.s. v roku 2026 na základe zaslaných pripomienok a nápravných opatrení doplní a aktualizuje dokumentáciu pre zvýšenie skóre pri opätovnom hodnotení platformou EcoVadis.

V nadväznosti na legislatívne zmeny bude v roku 2026 opätovne preskúmaná a prepracovávaná vnútropodniková dokumentácia tak, aby zodpovedala aktuálnym právnym normám a potrebám podniku.

## 6 Súvaha a výkaz ziskov a strát za roky 2023, 2024 a 2025

<b>SÚVAHA v EUR k:</b>	<b>31.12. 2023</b>	<b>31.12. 2024</b>	<b>31.12. 2025</b>
<b>Spolu majetok</b>	<b>12 252 658</b>	<b>12 651 312</b>	<b>14 980 101</b>
Pohľadávky za upísané vlastné imanie	0	0	0
<b>Neobežný majetok</b>	<b>2 320 998</b>	<b>2 714 605</b>	<b>3 095 689</b>
Dlhodobý hmotný majetok	1 008 134	872 314	714 778
Dlhodobý nehmotný majetok	1 239 419	1 764 533	2 300 105
Dlhodobý finančný majetok	73 445	77 758	80 806
<b>Obežný majetok</b>	<b>9 845 110</b>	<b>9 848 543</b>	<b>11 797 828</b>
Zásoby	1 408 972	958 914	1 471 969
Dlhodobé pohľadávky	353 033	334 055	483 990
Krátkodobé pohľadávky	7 275 486	7 457 716	8 881 707
Finančné účty	706 495	996 734	859 038
Krátkodobý finančný majetok	101 124	101 124	101 124
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>86 550</b>	<b>88 164</b>	<b>86 584</b>
<b>Spolu vlastné imanie a záväzky</b>	<b>12 252 658</b>	<b>12 651 312</b>	<b>14 980 101</b>
<b>Vlastné imanie</b>	<b>6 607 297</b>	<b>6 766 546</b>	<b>6 768 149</b>
Základné imanie	2 203 472	2 203 472	2 203 472
Oceňovacie rozdiely z precenenia majetku	- 1 219	433	-58 462
Fondy zo zisku	974 190	974 190	974 190
Výsledky hospodárenia - minulých rokov	3 260 205	3 324 730	3 482 325
- za účtovné obdobie	170 649	263 721	166 624
<b>Záväzky</b>	<b>5 644 230</b>	<b>5 884 640</b>	<b>8 207 350</b>
Rezervy	1 180 201	1 115 144	1 494 914
Dlhodobé záväzky	127 146	133 190	152 490
Krátkodobé záväzky	2 508 823	2 680 726	3 607 415
Bankové úvery a výpomoci	1 828 060	1 955 580	2 952 531
<b>Časové rozlíšenie</b>	<b>1 131</b>	<b>126</b>	<b>4 602</b>

<b>VÝKAZ ZISKOV A STRÁT v EUR k:</b>	<b>31.12. 2023</b>	<b>31.12. 2024</b>	<b>31.12. 2025</b>
Tržby z predaja tovaru	462	418 416	359 272
Náklady na obstaranie predaného tovaru	425	275 808	228 254
Obchodná marža	37	142 608	131 018
Výroba	10 937 076	12 844 065	12 717 680
Výrobná spotreba	6 495 600	6 712 006	6 444 863
Pridaná hodnota	4 441 476	6 132 059	6 403 835
Osobné náklady	5 278 128	5 444 127	5 920 622
Dane a poplatky	26 614	27 376	57 644
Odpisy DNM a DHM	272 800	361 733	365 619
Iné prevádzkové výnosy	1 878 426	869 154	418 215
Iné prevádzkové náklady	257 758	599 553	154 702
Prevádzkový VH	484 602	568 424	323 463
Finančné výnosy	5 129	8 878	57 471

Finančné náklady	131 460	235 619	131 595
VH z finančných operácií	-126 331	-226 741	-74 124
VH za bežnú činnosť	358 271	341 683	249 339
<b>VH pred zdanením</b>	<b>358 271</b>	<b>341 683</b>	<b>249 339</b>
Daň z príjmov	187 622	77 962	82 715
<b>HV za účtovné obdobie</b>	<b>170 649</b>	<b>263 721</b>	<b>166 624</b>

## **7 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa**

V čase od 31. 12. 2025 do doby vyhotovenia výročnej správy 30.4. 2026 nedošlo k udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili výsledky hospodárenia za rok 2025.

Medzi hlavné riziká roku 2026 podľa aktuálne dostupných informácií patrí negatívny vývoj v oblasti cien a dostupnosti ropných / chemických produktov, ktoré tvoria vstupy pre väčšinu našich zákazníkov, ako aj priamo pre Odbor chemickej výroby. Rovnako významným rizikom je možnosť dlhodobého pretrvávania konfliktu na Blízkom východe, ktorý ohrozuje termíny námornej prepravy, jej cenu a môže viesť k ďalšiemu nárastu cien vstupov. To môže mať za následok odloženie investičných rozhodnutí našich zákazníkov – výrobcov pneumatík – a tým aj problémy s kontrahovaním nových zákaziek, predovšetkým na rok 2027.

Cieľom vedenia VIPO a.s. je zabezpečiť funkčnosť a hospodárnosť činnosti firmy tak, aby po odznení týchto vplyvov bola spoločnosť schopná po finančnej aj odbornej stránke poskytovať svoje produkty existujúcim aj novým zákazníkom v plnom rozsahu a kvalite. Opatrenia manažmentu sú smerované predovšetkým do racionálneho znižovania nákladov pri udržaní zamestnanosti dôležitej pre uchovanie a rozvoj znalostnej bázy VIPO a.s.

Ambíciou vedenia spoločnosti ako aj dotknutých pracovníkov VIPO a.s. je proaktívne reagovať na súčasný prudký rozvoj umelej inteligencie. Na základe doterajších skúseností spoločnosť spustila interný projekt vývoja AI asistenta k výrobným linkám (konkrétne linkám na navíjanie pätkových lán), ktorý má za cieľ uľahčiť a zefektívniť prácu obsluhy a údržby týchto liniek u zákazníkov VIPO a.s.

Spoločnosť nemá žiadne priame ani nepriame podiely v podnikoch na Ukrajine, Ruskej Federácii, Bielorusku, Izraeli, Iráne, či Palestíne.

Spoločnosť ku dňu zostavenia, ale aj zverejnenia účtovnej závierky plní všetky svoje záväzky a pokračuje v predpoklade nepretržitého fungovania.

## **8 Vyhlásenie o správe a riadení**

Spoločnosť VIPO a. s. si uvedomuje, že jasne definované vzťahy a komunikácia medzi akcionármi, manažmentom spoločnosti a jej zamestnancami sú nevyhnutným predpokladom dobrého riadenia spoločnosti.

Spoločnosť prijala Kódex správy a riadenia spoločnosti, ktorý je zverejnený na webovom sídle <https://vipo.sk/o-nas/pravne-dokumenty/informscne-povinnosti-emitenta/>

Kódex obsahuje princípy správy a riadenia spoločností, ktorých akcie sú obchodovateľné na trhu Burzy cenných papierov v Bratislave. Vyhlásenie VIPO a. s. o dodržiavaní zásad tohto kódexu za príslušný rok je dostupné na webovom sídle spoločnosti

<https://vipo.sk/o-nas/pravne-dokumenty/informscne-povinnosti-emitenta/>

## 8.1 Opis hlavných systémov vnútornej kontroly a riadenia rizík vo vzťahu k účtovnej závierke

Spoločnosť má zavedený systém pravidelných mesačných účtovných závierok, pomocou ktorých dochádza k operatívnej vnútornej kontrole ekonomickej výkonnosti a zdravia spoločnosti. Zároveň pravidelne na týždennej báze sa koná porada vedenia spoločnosti, kde sa hodnotia aktuálne riziká a príležitosti a prijímajú sa potrebné opatrenia.

Riadenie rizík a príležitostí sa vykonáva v súlade s požiadavkou systému ISO 9000 a ISO 14000, kde v rámci certifikovaného integrovaného manažérskeho systému dochádza k hodnoteniu pravdepodobnosti výskytu rizika alebo príležitosti, jeho vplyvu/dopadu na spoločnosť a teda aj k určeniu kľúčových rizík a príležitostí a potrebných opatrení.

Pri vedení opatrení na zníženie/elimináciu rizika a stanovení kontroly nad rizikami spoločnosť dodržiava nasledujúcu hierarchiu prístupu k rizikám:

- a) transformácie z rizika na príležitosti
- b) predchádzanie rizikám
- c) zmiernenie rizika
- d) prijatie rizika

## 9 Systém riadenia spoločnosti

Výkonným orgánom spoločnosti je predstavenstvo volené valným zhromaždením.

Hlavné riadiace dokumenty sú vnútroorganizačné pravidlá, a to smernice, príkazy, inštrukcie a dokumentácia podporujúca plnenie noriem ISO zameraných na kvalitu a životné prostredie v rámci zavedeného integrovaného manažérskeho systému. Tieto riadiace akty sú priebežne prehodnocované a revidované, aby zodpovedali aktuálnym potrebám a cieľom spoločnosti.

### 9.1 Princípy práce orgánov spoločnosti a vzťah k akcionárom

#### 9.1.1 *Valné zhromaždenie*

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Akcionár sa zúčastňuje na valnom zhromaždení osobne, alebo v zastúpení na základe písomného splnomocnenia, s úradne overeným podpisom. Riadne valné zhromaždenie sa koná jedenkrát do roka, najneskôr do 30. 9. príslušného roka a zvoláva ho predstavenstvo.
2. Pri spoločnosti s akciami na meno zasiela predstavenstvo pozvánku všetkým akcionárom na adresu sídla alebo bydliska uvedenú v zozname akcionárov najmenej 30 dní pred konaním valného zhromaždenia. Pri spoločnosti s akciami na doručiteľa sa uverejňuje v tejto lehote oznámenie o konaní valného zhromaždenia v periodickej tlači s celoštátnou pôsobnosťou uverejňujúcej burzové správy.
3. Valné zhromaždenie sa koná v mieste sídla spoločnosti, pokiaľ predstavenstvo nerozhodne o inom mieste konania.
4. Počet hlasov akcionára na valnom zhromaždení sa spravuje menovitou hodnotou jeho akcií. Akcionár má jeden hlas na každých 34 EUR nominálnej hodnoty ním predložených akcií.
5. Ak je na programe valného zhromaždenia zmena stanov, pozvánka alebo oznámenie musí obsahovať podstatu navrhovaných zmien. Ak je na programe valného zhromaždenia voľba členov orgánov spoločnosti, mená osôb musia byť poskytnuté akcionárom k nahliadnutiu v sídle spoločnosti v lehote určenej na zvolanie valného zhromaždenia. Akcionár má právo

vyžiadať si kópie návrhu stanov a zoznamu osôb navrhovaných za členov orgánov, prípadne ich zaslanie na ním uvedenú adresu. Na tieto práva musí byť akcionár upozornený v pozvánke alebo oznámení na valné zhromaždenie. Ak sa návrhy predložené na valnom zhromaždení odlišujú od návrhov predložených pred valným zhromaždením, musí predstavenstvo (dozorná rada) tieto na valnom zhromaždení odôvodniť.

6. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:
  - a) zmena stanov,
  - b) rozhodnutie o zvýšení a znížení základného imania, o poverení predstavenstva zvýšiť základné imanie podľa § 210 Obchodného zákonníka a vydanie dlhopisov,
  - c) voľba a odvolanie členov predstavenstva,
  - d) voľba a odvolanie členov dozornej rady a iných orgánov určených stanovami, s výnimkou členov dozornej rady volených a odvolávaných podľa § 200 Obchodného zákonníka,
  - e) schválenie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky, rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát a určení tantiém,
  - f) rozhodnutie o premene akcií vydaných ako listinné cenné papiere na zaknihované cenné papiere a naopak,
  - g) rozhodnutie o zrušení spoločnosti a o zmene právnej formy,
  - h) rozhodnutie o skončení obchodovania s akciami spoločnosti na burze a rozhodnutie o tom, že spoločnosť prestáva byť verejnou akciovou spoločnosťou,
  - i) rozhodnutie o ďalších otázkach, ktoré zákon alebo stanovy zahŕňajú do pôsobnosti valného zhromaždenia.
7. Valné zhromaždenie rozhoduje väčšinou hlasov prítomných akcionárov, pokiaľ obchodný zákonník alebo stanovy nevyžadujú inú väčšinu. O spôsobe hlasovania rozhoduje predsedajúci valného zhromaždenia.

Na schválenie rozhodnutia valného zhromaždenia o zmene stanov, zvýšení alebo znížení základného imania, o poverení predstavenstva na zvýšenie základného imania podľa § 210 Obchodného zákonníka, vydaní prioritných dlhopisov alebo vymeniteľných dlhopisov, zrušení spoločnosti alebo zmene právnej formy je potrebná dvojtretinová väčšina hlasov prítomných akcionárov a musí sa o tom vyhotoviť notárska zápisnica. Dvojtretinová väčšina hlasov prítomných akcionárov je potrebná aj na schválenie rozhodnutia valného zhromaždenia o skončení obchodovania na burze s akciami spoločnosti na trhu kótovaných cenných papierov.

Na rozhodnutie valného zhromaždenia o zmene práv spojených s niektorým druhom akcií a o obmedzení prevoditeľnosti akcií na meno sa vyžaduje aj súhlas dvojtretinovej väčšiny hlasov akcionárov, ktorí vlastnia tieto akcie.

### **Činnosť valného zhromaždenia v roku 2025**

Valné zhromaždenie spoločnosti sa konalo 19.6. 2025 . Valné zhromaždenie schválilo:

- výročnú správu spoločnosti za rok 2024
- riadnu individuálnu účtovnú závierku za rok 2024
- rozdelenie zisku za rok 2024

### 9.1.2 Právomoci predstavenstva spoločnosti

1. Predstavenstvo je štatutárny orgán spoločnosti, ktorý riadi činnosť spoločnosti a koná v jej mene. Predstavenstvo rozhoduje o všetkých záležitostiach spoločnosti, pokiaľ nie sú obchodným zákonníkom alebo stanovami vyhradené do pôsobnosti valného zhromaždenia alebo dozornej rady.
2. Predstavenstvo zasiela účtovnú závierku akcionárom, ktorí vlastnia akcie na meno, najmenej 30 dní pred dňom konania valného zhromaždenia. Ak spoločnosť vydala akcie na doručiteľa, hlavné údaje tejto účtovnej závierky sa v tej istej lehote uverejnia spôsobom ustanoveným zákonom a určeným stanovami na zvolávanie valného zhromaždenia. Účtovná závierka sa musí tiež akcionárom poskytnúť na nahliadnutie v sídle spoločnosti v lehote ustanovenej zákonom a určenej stanovami na zvolanie valného zhromaždenia. Akcionár, ktorý je majiteľom akcií na doručiteľa a ktorý zriadil na akcie spoločnosti záložné právo v prospech spoločnosti podľa § 184 ods. 3, má právo vyžiadať si zaslanie kópie účtovnej závierky na svoj náklad a nebezpečenstvo na ním uvedenú adresu. Na tieto práva musia byť akcionári upozornení v pozvánke na valné zhromaždenie alebo v oznámení o konaní valného zhromaždenia.
3. Predstavenstvo je povinné písomne predložiť dozornej rade najmenej raz do roka informácie o zásadných zámeroch obchodného vedenia spoločnosti na budúce obdobie, ako aj o predpokladanom vývoji stavu majetku, financií a výnosov spoločnosti a na žiadosť a v lehote určenej dozornou radou písomnú správu o stave podnikateľskej činnosti a o majetku spoločnosti v porovnaní s predpokladaným vývojom. Predstavenstvo je tiež povinné bezodkladne informovať dozornú radu o všetkých skutočnostiach, ktoré môžu podstatne ovplyvniť vývoj podnikateľskej činnosti a stav majetku spoločnosti, najmä jej likviditu. Členovia predstavenstva sú povinní na požiadanie dozornej rady alebo jej členov zúčastniť sa zasadnutia dozornej rady a podať jej členom v požadovanom rozsahu doplňujúce informácie k predloženým správam.
4. Predstavenstvo zvolá mimoriadne valné zhromaždenie, ak zistí, že strata spoločnosti presiahla hodnotu jednej tretiny základného imania alebo to možno predpokladať a predloží valnému zhromaždeniu návrhy opatrení. O týchto skutočnostiach upovedomí bez odkladu dozornú radu.
5. Predstavenstvo má troch členov. Členov predstavenstva volí a odvoláva valné zhromaždenie na dobu päť rokov, pričom zároveň určí, ktorý z členov predstavenstva je predsedom predstavenstva.
6. Predstavenstvo, ktorého počet členov zvolených valným zhromaždením neklesol pod polovicu, môže vymenovať náhradných členov do najbližšieho zasadnutia valného zhromaždenia.
7. Člen predstavenstva sa môže svojej funkcii vzdať. Písomné oznámenie o vzdaní sa funkcii adresuje predstavenstvu spoločnosti, pričom výkon jeho funkcii sa končí dňom najbližšieho zasadnutia predstavenstva.
8. Predstavenstvo sa môže uznášať, len ak je prítomná nadpolovičná väčšina jeho členov. Na prijatie uznesenia je potrebný súhlas väčšiny prítomných členov.
9. Predstavenstvo môže hlasovať aj mimo zasadnutia orgánu, a to písomnou formou alebo hlasovaním pomocou prostriedkov oznamovacej techniky.

10. Predstavenstvo si môže prizvať na svoje zasadnutia aj iné osoby z útvarov spoločnosti a môže požadovať od nich vysvetlenia a ukladať im úlohy.
11. O priebehu zasadania predstavenstva a o jeho rozhodnutiach sa vyhotovuje zápisnica podpísaná predsedom predstavenstva a zapisovateľom, pričom musí byť uvedený spôsob hlasovania každého člena predstavenstva o každom bode.
12. Vzťah medzi členom predstavenstva a spoločnosťou pri zariadovaní záležitostí spoločnosti sa riadi mandátnou zmluvou.
13. Na členov predstavenstva sa vzťahuje zákaz konkurencie v zmysle § 196 obchodného zákonníka.

### **Zloženie a činnosť predstavenstva**

Predstavenstvo VIPO a. s. pracovalo v roku 2025 v tomto zložení:

- Ing. Karol Vanko – predseda
- Ing. Peter Duchovič – podpredseda
- Ing. Milan Naňák – člen

Činnosť predstavenstva VIPO a. s. bola v súlade so Stanovami spoločnosti, predstavenstvo zasadalo v roku 2025 pravidelne v mesačných intervaloch. Medzi jeho hlavné oblasti činnosti okrem výkonného riadenia spoločnosti patrilo zvolenie valného zhromaždenia, jeho organizácia a príprava dokumentácie k rokovaniu valného zhromaždenia:

- zostavenie riadnej účtovnej závierky, návrh vysporiadania hospodárskeho výsledku za rok 2024
- vypracovanie výročnej správy za rok 2024 a správy o podnikateľskej činnosti spoločnosti a stave jej majetku za rok 2024
- vypracovanie podnikateľského plánu na rok 2025 a jeho vecného zabezpečenia

Predstavenstvo spoločnosti zabezpečilo zverejnenie regulovaných informácií na webovom sídle [www.vipo.sk](http://www.vipo.sk).

Predstavenstvo nemá právo rozhodnúť o vydaní akcií alebo spätnom odkúpení akcií.

### **9.1.3 Dozorná rada**

1. Dozorná rada dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.
2. Dozorná rada má troch členov. Z toho dvaja členovia dozornej rady sú volení valným zhromaždením a jeden zamestnancami spoločnosti. Členovia sú volení na dobu päť rokov väčšinou hlasov prítomných akcionárov. Predsedu dozornej rady volia členovia dozornej rady väčšinou hlasov všetkých jej členov.
3. Dozorná rada, ktorej počet členov zvolený príslušným orgánom spoločnosti neklesol pod polovicu, môže vymenovať náhradných členov do najbližšieho zasadnutia príslušného orgánu.
4. Voľby členov dozornej rady volených zamestnancami organizuje predstavenstvo v spolupráci s odborovou organizáciou. Návrh na voľbu alebo odvolanie člena dozornej rady je oprávnená podať predstavenstvu odborová organizácia alebo aspoň 10 % oprávnených voličov. Volebný poriadok pre voľby a odvolanie členov dozornej rady volených zamestnancami pripravuje a schvaľuje odborová organizácia.
5. Dozorná rada rozhoduje väčšinou hlasov všetkých jej členov.

### **Zloženie dozornej rady**

Dozorná rada má toto zloženie:

Ing. Miroslav Útlý – predseda

Ing. Radovan Horský – člen

Ing. Anton Jablonický – člen

Predstavenstvo a dozorná rada vyhotovujú zo svojich zasadnutí zápisnice obsahujúce prijaté uznesenia.

### **Zloženie výboru pre audit**

Funkciu výboru pre audit vykonáva Dozorná rada VIPO a.s.

#### **9.1.4 Práva a povinnosti akcionárov**

1. Zápisom akciovej spoločnosti do obchodného registra nadobúda upisovateľ akcií práva akcionára.
2. Akcionár je oprávnený zúčastniť sa na valnom zhromaždení, hlasovať na ňom, požadovať na ňom informácie a vysvetlenia týkajúce sa záležitostí spoločnosti alebo osôb ovládaných spoločnosťou, ktoré súvisia s predmetom rokovania valného zhromaždenia a uplatňovať na ňom návrhy. Podrobnosti o právach akcionárov spojených s účasťou na valnom zhromaždení sú uvádzané v oznámení o konaní valného zhromaždenia.
3. Hlasovacie právo akcionára sa riadi menovitou hodnotou jeho akcií, pričom na každú akciu v hodnote 34 EUR pripadá jeden hlas.
4. Akcionár alebo akcionári, ktorí majú akcie, ktorých menovitá hodnota dosahuje najmenej 5 % základného imania, môžu s uvedením dôvodov písomne požadovať zvolanie mimoriadneho valného zhromaždenia na prerokovanie navrhovaných záležitostí.
5. Kvalifikovanou účasťou na základnom imaní (min. 10% podiel) disponujú nasledujúce spoločnosti: ROSFAMILY, s.r.o.  
MEKAM s.r.o.  
CONTINENTAL TIRES SLOVAKIA, s.r.o.

#### **9.1.5 Ďalšie zásady riadenia a správy**

Okrem dozornej rady monitorujú správu a riadenie aj interné audity vykonávané v rámci integrovaného manažérskeho systému. Ich účelom je nezávislé a objektívne hodnotenie procesov. Zistenia interného auditu zahŕňajú zoznam nápravných opatrení, ktoré sú v stanovených lehotách vyhodnocované.

Úplné znenie stanov spoločnosti je prístupné bezplatne v sídle spoločnosti a v Zbierke listín na príslušnom registrovom súde.

Spoločnosti nie sú známe dohody medzi majiteľmi cenných papierov ňou vydaných, ktoré môžu viesť k obmedzeniam prevoditeľnosti cenných papierov a obmedzeniam hlasovacích práv.

Nie sú uzatvorené žiadne dohody medzi spoločnosťou a členmi jej orgánov, na základe ktorých sa im má poskytnúť náhrada, ak sa ich funkcia skončí. Nároky zamestnancov pri skončení pracovného pomeru sú upravené v platnej kolektívnej zmluve.

### **9.1.6 Nadobúdanie vlastných akcií**

1. Spoločnosť alebo osoba konajúca vo vlastnom mene na účet spoločnosti môže nadobudnúť vlastné akcie, ak:
  - a) nadobudnutie akcií schváli valné zhromaždenie, ktoré súčasne určí podmienky, za ktorých môže spoločnosť vlastné akcie nadobudnúť,
  - b) menovitá hodnota všetkých vlastných akcií, ktoré má spoločnosť vo svojom majetku, nesmie prekročiť 10 % základného imania,
  - c) nadobudnutím akcií neklesne vlastné imanie spoločnosti pod hodnotu základného imania spolu s rezervným fondom,
  - d) emisný kurz nadobúdaných akcií je úplne splatený.
2. Ustanovenie ods. 1, písm. a) sa nepoužije, ak nadobudnutie vlastných akcií spoločnosti je nevyhnutné na odvrátenie veľkej škody bezprostredne hroziacej spoločnosti. Predstavenstvo o tom oboznámi najbližšie zasadnutie valného zhromaždenia.
3. Ustanovenie ods. 1, písm. a) sa nepoužije na nadobudnutie vlastných akcií spoločnosti na účel ich prevodu na zamestnancov spoločnosti. Akcie musia byť prevedené do 12 mesiacov od ich nadobudnutia spoločnosťou.

Predstavenstvo nie je oprávnené samostatne rozhodnúť o vydaní akcií alebo spätnom odkúpení akcií.

### **9.1.7 Zverejňovanie informácií**

Spoločnosť pravidelne zverejňuje informácie o svojich hospodárskych výsledkoch. V zmysle právnych predpisov a stanovených pravidiel uverejňuje výročnú správu, polročnú a ročnú finančnú správu.

Akcionári majú možnosť získať informácie o spoločnosti z internetovej stránky spoločnosti [www.vipo.sk](http://www.vipo.sk), internetovej stránky Burzy cenných papierov Bratislava a Národnej banky Slovenska. Možnosť priamej komunikácie akcionárov so spoločnosťou je na jej valnom zhromaždení.

Spoločnosť vedie zoznam osôb, ktoré majú možnosť zoznámiť sa s dôvernými informáciami.

### **9.1.8 Informácie pre akcionárov**

Výška základného imania spoločnosti je 2 203 472 EUR (slovom dva milióny dvestotritisíc štyristosedemdesiatdva EUR).

Základné imanie spoločnosti vo výške 2 203 472 EUR je zložené z 64 808 kusov akcií na doručiteľa v menovitej hodnote jednej akcie 34 EUR.

Akcie majú podobu zaknihovaného cenného papiera a sú verejne obchodovateľné.

Prevoditeľnosť cenných papierov nie je obmedzená.

Žiadny z majiteľov cenných papierov nemá osobitné práva kontroly.

Spoločnosť k 31. 12. 2025 nenadobudla dočasné listy a obchodné podiely, nevydala žiadne dlhopisy a zamestnanecké akcie.

Spoločnosť k 31. 12. 2025 je majiteľom celkom 2 558 vlastných akcií.