



Asseco Central Europe

# Výročná správa 2025

ASSECO








*J. Klein*  
**Jozef Klein**  
CEO a predseda predstavenstva

Vážení akcionári, obchodní partneri, kolegyne a kolegovia,

rok 2025 sa zapísal do histórie Asseco Group ako jeden z najúspešnejších, s výrazným rastom a veľmi presvedčivým hospodárskym výkonom. K tomuto úspechu prispela aj skupina Asseco Central Europe, ktorá nadviazala na dlhodobý stabilný rast a dosiahla nadštandardné výsledky. Tento úspech vychádza z vyváženej štruktúry podnikania, postavenej na projektových riešeniach a silnom produktovom portfóliu.

V priebehu roka sa darilo spoločnostiam realizujúcim riešenia pre segment malých a stredných podnikov prostredníctvom ERP riešení, ale aj finančné inštitúcie, zdravotníctvo, priemysel, kritickú infraštruktúru či verejný sektor. Rovnako rástla oblasť vlastného softvéru, ktorý dnes pokrýva potreby veľkých organizácií aj menších firiem. Stabilný dopyt po podnikových riešeniach, rozvoj cloudových služieb, posilňovanie dátovej analytiky a bezpečnosti spolu s pokračujúcou digitalizáciou priemyslu potvrdili, že skupina stojí na stabilných a diverzifikovaných základoch.

Výkon bol vyvážený naprieč skupinou. Výrazne prispeli nielen spoločnosti Asseco Central Europe, ale aj naše dcérske firmy. Asseco Solutions upevnilo svoju pozíciu na trhoch Nemecka, Rakúska, Švajčiarska, Slovenska, Českej republiky a Poľska. Asseco CEIT dosiahlo rekordné tržby a posilnilo svoje medzinárodné postavenie v oblasti priemyselnej automatizácie a inteligentnej logistiky. Asseco BERIT potvrdilo stabilný rast v segmente správy infraštruktúrneho majetku najmä na nemecky hovoriacich trhoch. Asseco CE Cloud ukotvilo svoje miesto na trhu pri prevádzke kritických systémov aj cloudových riešení a spoločnosť exe pokračovala v rozširovaní bezpečnostného a virtualizačného portfólia.



Významnou udalosťou roka bol vstup strategického investora, ktorý sa stal kľúčovým akcionárom skupiny. Tento krok predstavuje medzinárodné uznanie kvality riadenia, výkonnosti a stability Asseco Group. Zároveň vytvára priestor pre ďalší rozvoj pri zachovaní našej identity a spôsobu fungovania.

Rok 2025 bol aj obdobím cieleného posilňovania kompetencií. Získanie majoritného podielu v spoločnosti Tovek prinieslo do skupiny silné know-how v oblasti práce s dátami, analytických a bezpečnostných riešení. Začlenením vybraných aktív spoločnosti Software foundation sme doplnili portfólio riešení v oblasti sociálneho poistenia a dôchodkových agend. Práve to vnímame ako oblasť, kde je naša kombinácia technologickej odbornosti a hlbokej znalosti legislatívneho prostredia rozhodujúca.

Systematicky sme pokračovali aj v rozvoji umelej inteligencie. V spolupráci s Najvyšším kontrolným úradom Slovenskej republiky sme pripravovali a overovali konkrétne scenáre jej využitia v kontrolnej činnosti. V Českej republike sme pilotné AI riešenia rozvíjali v spolupráci s Digitálnou a informačnou agentúrou. Na Slovensku sme praktické využitie umelej inteligencie implementovali do prostredia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, kde v systéme Fabasoft pomáha zamestnancom pri práci s obsahom dokumentov, sumarizácii, preklade a spracovaní záznamov. Tieto aktivity potvrdzujú, že umelá inteligencia je pre nás konkrétnym nástrojom prinášajúcim merateľnú hodnotu a zároveň bude čoraz významnejším prvkom aj v samotnom vývoji softvéru.

Asseco Central Europe dnes predstavuje skupinu, ktorá kombinuje stabilitu, odbornosť a schopnosť inovovať. Riešenia, ktoré dodávame, sú často neviditeľné, no kľúčové pre fungovanie komerčného sektora, verejných inštitúcií, ekonomiky aj spoločnosti. O to väčší dôraz kladieme na bezpečnosť, spoľahlivosť a dlhodobú udržateľnosť.

V neposlednom rade by som chcel zdôrazniť, že za mimoriadnymi výsledkami roku 2025 stoja naši zamestnanci – ich profesionalita, skúsenosti a schopnosť premýšľať v dlhodobom horizonte. Osobitné poďakovanie patrí senior manažérom a strednému manažmentu za zodpovedné riadenie a stabilné vedenie spoločnosti vo veľakrát náročnom dynamickom prostredí.

Ďakujem všetkým klientom, partnerom a akcionárom za dôveru. Rok 2025 potvrdil silu našej skupiny a jej pripravenosť pokračovať v stabilnom a zodpovednom raste.

S úctou,

Jozef Klein  
CEO a predseda predstavenstva  
Asseco Central Europe



**4** **Prihovor  
predsedu  
predstavenstva**

**8** **Asseco  
Group**

**16** **Asseco  
International**

**18** **Asseco  
Central  
Europe**

História Asseco CE  
Asseco CE dnes  
Naše poslanie  
Ciele spoločnosti  
Etický kódex  
Naša vízia  
Kľúčové hodnoty  
Hlavné udalosti  
Ocenenia spoločnosti  
Vrcholné orgány spoločnosti  
Integrovaný manažerský systém  
Obchodní partneri  
ISO certifikáty

**30** **Portfólio**

ERP  
FINANČNÍCTVO  
PRIEMYSEL A UTILITY  
ZDRAVOTNÍCTVO  
VEREJNÁ SPRÁVA  
INFRAŠTRUKTÚRA

Individuálna účtovná závierka, Konsolidovaná účtovná závierka a Správy nezávislého audítora za rok 2025 sa nachádzajú ako prílohy na konci dokumentu.



**58** Projekty

**64** Ľudské zdroje

**68** Vzťahy s verejnou

**72** Analýza finančných výsledkov

**76** Správa o činnosti dozornej rady

**78** Základné údaje a kontakty

# Asseco Group



**3 960 mil. €**

tržby 2025



**30 206**

ludí



**54**

krajín

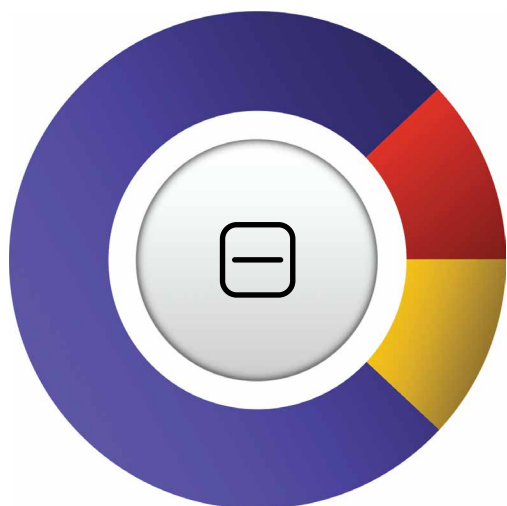


**WSE | NASDAQ | TASE**

stock exchange

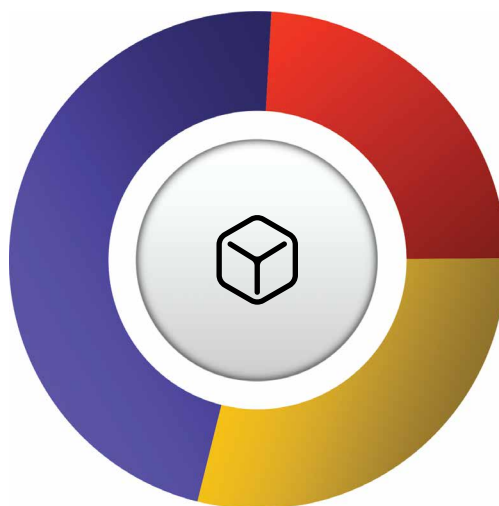


Štruktúra tržieb podľa typu



- 76 % Vlastný softvér a služby
- 12 % Softvér a služby tretích strán
- 12 % Hardvér a infraštruktúra

Štruktúra tržieb podľa sektorov



- 47 % Všeobecné podnikanie
- 24 % Bankovníctvo a financie
- 29 % Verejná správa

Skupina Asseco je jedným z popredných dodávateľov softvéru v Európe a najväčším poskytovateľom inovatívnych IT riešení v strednej a východnej Európe. Už viac ako 30 rokov vyvíja technologicky vyspelý softvér pre spoločnosti z kľúčových sektorov hospodárstva. Spoločnosť pôsobí v 65 krajinách sveta a zamestnáva viac ako 34-tisíc ľudí. Rozvíja sa organicky aj prostredníctvom akvizícií – od roku 2004 ich realizovala viac než 160.

Asseco sa zameriava predovšetkým na ziskové subjekty so špecializovanými a angažovanými zamestnancami, ktorí majú záujem o ďalší rozvoj po vstupe do Skupiny Asseco. Akvizície sú orientované na posilnenie kompetencií v kľúčových odvetviach, vstup na nové trhy alebo upevnenie pozície celej skupiny v krajinách, kde už pôsobí.

Spoločnosti skupiny Asseco sú kótované na Varšavskej burze cenných papierov (Asseco Poland, Asseco Business Solutions, Asseco South Eastern Europe), na burze NASDAQ a Telavivskej burze cenných papierov (Formula Systems a Magic Software sú kótované duálne na TASE a NASDAQ, Matrix IT, TSG a Michpal sú kótované na TASE).

Skupina Asseco funguje na základe jedinečného systému spolupráce – federatívneho modelu. Asseco Poland ako hlavný akcionár skupiny je najväčším akcionárom v spoločnostiach začlenených do skupiny, neusiluje sa však o vlastníctvo 100 % akcií ani o ich plnú integráciu. Spoločnosti, ktoré sa rozhodnú vstúpiť do Skupiny Asseco, si zachovávajú vysokú mieru autonómie v každodennej prevádzke, zatiaľ čo skupina určuje smer ich strategického rozvoja, stanovuje ciele a dohliada na ich plnenie.

Fungovanie skupiny podľa federatívneho modelu je založené na vzájomnej dôvere, podnikaní orientovanom na ľudí a jasne definovaných pravidlách spolupráce medzi subjektmi skupiny. Spoločnosti získané spoločnosťou Asseco Poland si preto zachovávajú svoj lokálny charakter a často sú naďalej riadené pôvodnými vlastníkmi a manažmentom.

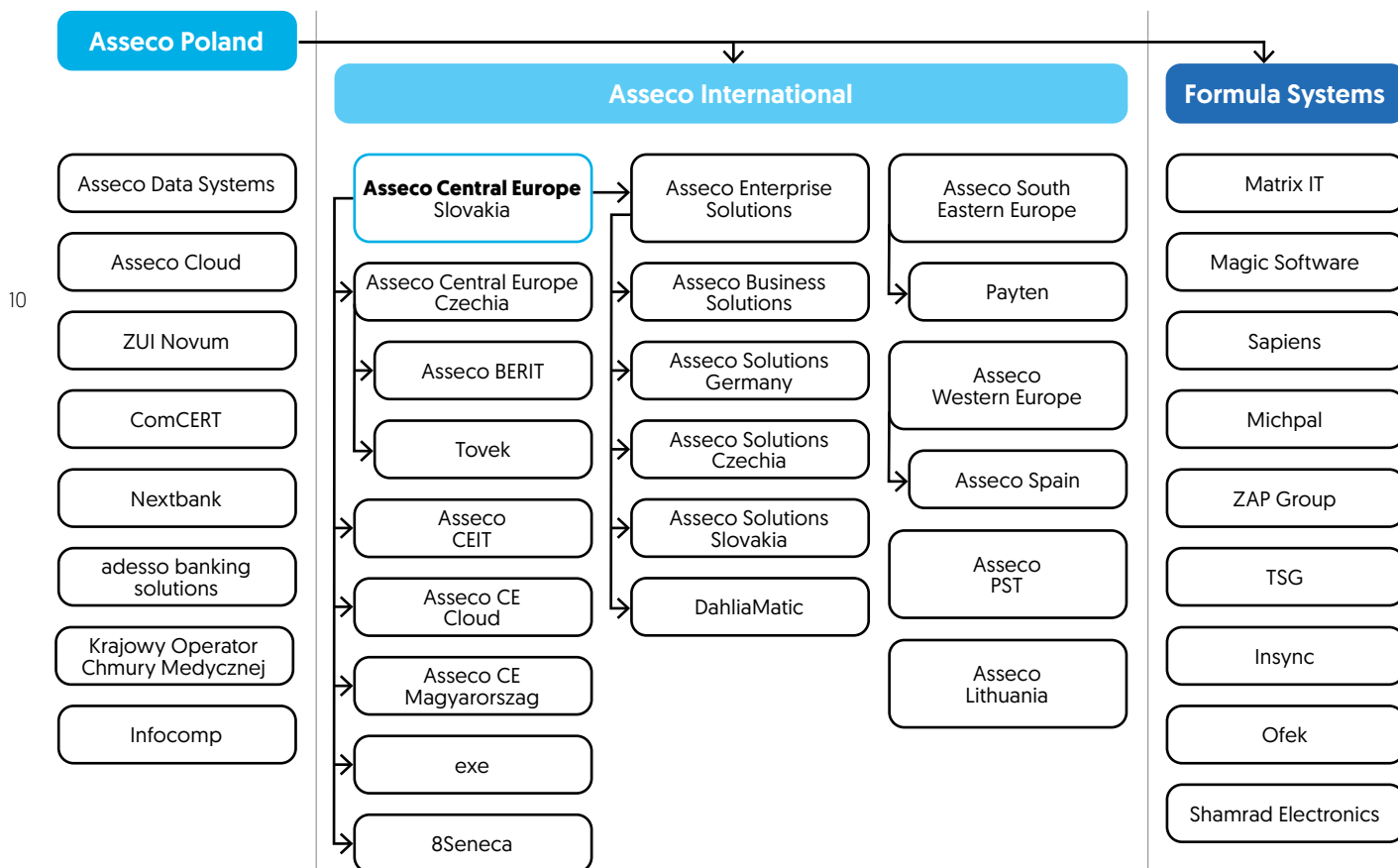
Z tohto modelu spolupráce skupina získava najmä tieto výhody:

- posilnenie trhovej pozície a dôvery zákazníkov,
- prístup k zaujímavým, lokálne známym produktovým riešeniam,
- znalosť miestnych trhov, zákazníkov, podnikateľského prostredia a špecifických podmienok,
- prístup k miestnym tímom zamestnancov hovoriacich rodným jazykom,
- zodpovedné podnikanie vo vzťahu k miestnym zainteresovaným stranám.

Spoločnosti, ktoré sa stanú súčasťou Skupiny Asseco, môžu počítať s:

- prístupom k produktom a skúsenostiam ostatných členov skupiny,
- prístupom k predajnej sieti Skupiny Asseco,
- finančnou podporou,
- medzinárodnou značkou a silnou trhovou pozíciou,
- prístupom ku globálnym zmluvám s dodávateľmi technológií.

Skupina Asseco identifikovala tri geografické segmenty, v rámci ktorých pôsobia jej spoločnosti: segment Asseco Poland, segment Formula Systems a segment Asseco International.



# Dôležité udalosti v skupine Asseco

## Asseco Poland

Organický rast segmentu Asseco Poland je poháňaný širokým portfóliom kvalitných riešení – od softvéru na mieru, vyvíjaného presne podľa potrieb klientov, cez konfigurovateľné odvetvové produkty pre rôzne sektory hospodárstva, až po predkonfigurované softvérové produkty určené pre malé a stredné podniky. Asseco Poland pôsobí v troch hlavných oblastiach: bankovníctvo a financie, verejný sektor a podnikateľský sektor.

V oblasti bankovníctva a financií spoločnosť pokračovala v spolupráci so svojimi existujúcimi klientmi, okrem iného prostredníctvom dlhodobých servisných kontraktov, ktoré predstavovali približne 40 % výnosov z tohto segmentu.

V roku 2025 spoločnosť realizovala projekt transformácie kľúčového transakčného systému v banke Bank Gospodarstwa Krajowego. Asseco Poland zabezpečovalo údržbu, optimálny rozvoj a transformáciu systému def2000 do otvorenej architektúry, ktorá umožňuje jeho ďalšiu prevádzku a rozvoj bez významných technologických a právnych obmedzení, a to na základe štvorročnej zmluvy o transformačných službách podpísanej v roku 2022.

Spoločnosť pokračovala aj v dlhodobej spolupráci s najväčšou bankou v regióne – PKO BP, kde sa podieľa na vývoji a údržbe hlavného IT systému spracúvajúceho transakcie klientov banky, systému medzibankového zúčtovania, ako aj systému na správu a zúčtovanie debetných kariet PKO BP založeného na platforme Google Cloud.

Asseco podporilo rozvoj služby Allegro Pay spracúvaním BNPL (Buy Now Pay Later) kontraktov v systéme Asseco Core Banking. Táto platforma, ktorá je kľúčovým prvkom infraštruktúry Allegro Pay, poskytuje hotové riešenia overené v bankovom sektore a prispôbené účtovným požiadavkám spoločnosti Allegro. Okrem toho Asseco zabezpečuje podporu popredajného zákazníckeho servisu Allegro Pay. Služba je poskytovaná v modeli SaaS (Software as a Service), prispôbenom potrebám finančných inštitúcií.

Okrem toho Asseco pokračovalo vo vývoji vlastnej platformy Asseco BooX, ktorá je kľúčovou súčasťou ponuky pre bankový sektor v Poľsku aj na globálnych trhoch. Asseco BooX je komplexná technologická a procesná platforma určená na predaj a správu finančných produktov. Zabezpečuje prístup ku všetkým základným funkcionalitám využívaným v bankových operáciách a zahŕňa aj IT BPO služby poskytované spoločnosťou Asseco formou predplatného. Platforma bola pôvodne určená pre družstevné banky, dnes je však dostupná aj pre komerčné banky a fintech spoločnosti. Vďaka cloudovej prevádzke a flexibilnému implementačnému modelu je BooX vhodným riešením pre neobanky, banky v procese konsolidácie, sandboxové prostredia, ako aj projekty e-commerce trhovísk. Asseco BooX je ponúkaná v predplatnom aj licenčnom modeli a môže byť prevádzkovaná on-premise, v cloude alebo v hybridnom prostredí.

Asseco poskytovalo bankám podporu pri plnení požiadaviek vyplývajúcich z nariadenia Digital Operational Resilience Regulation (DORA). Riešenie, dostupné v on-premise, cloudovom alebo hybridnom modeli, zahŕňalo analýzu rozdielov a hodnotenie súladu s využitím umelej inteligencie a aplikácie DORA.ai. Banky zároveň získali šablóny deviatich kľúčových dokumentov pokrývajúcich stratégiu reakcie na ICT incidenty, testovanie a kontrolu ICT systémov, politiku kontinuity podnikania, riadenie rizík, ICT bezpečnosť a audity.

Ďalšou významnou oblasťou podnikania segmentu Asseco Poland je trh družstevného bankovníctva. Spoločnosti skupiny Asseco pôsobiace na poľskom trhu poskytujú služby viac ako 80 % miestnych družstevných bánk.

Asseco Poland patrí medzi popredných technologických dodávateľov pre poľský kapitálový trh. Spoločnosť pokračovala v podpore klientov pri prispôbovaní systémov PROMAK novému Varšavskému automatizovanému obchodnému systému (WATS) na Varšavskej burze cenných papierov. Realizovala tiež ďalšie projekty, vrátane implementácie systému PROMAK NEXT zabezpečujúceho komplexnú podporu činnosti maklérskych spoločností a systému PROMAK POWIERNIK NEXT umožňujúceho úplnú správu zvereneckých služieb.

Asseco Poland je renomovaným poskytovateľom riešení Business Intelligence na poľskom trhu. V roku 2025 spoločnosť realizovala viacero projektov v oblastiach:

- povinného reportingu pre klientov z finančného sektora,
- rozvoja dátových skladov pre bankový sektor,
- compliance riešení (boj proti praniu špinavých peňazí a detekcia podvodov) pre bankové a úverové inštitúcie,
- zákazníckej analytiky a komunikácie s využitím umelej inteligencie pre klientov z finančného a zdravotníckeho sektora.

V roku 2025 spoločnosť pokračovala v spolupráci s inštitúciami verejného sektora, medzi ktoré patria Sociálna poisťovňa (ZUS), Národný fond zdravia (NFZ), Ministerstvo financií, Ministerstvo spravodlivosti, Agentúra pre reštrukturalizáciu a modernizáciu poľnohospodárstva (ARiMR), Poľnohospodársky sociálny poisťovací fond (KRUS) a Generálny inšpektorát cestnej dopravy (GITD).

Asseco realizovalo činnosti v rámci zmluvy o prevádzkovej podpore a údržbe Komplexného informačného systému (KSI) v Sociálnej poisťovni (ZUS), podpísanej v roku 2022. Spoločnosť zároveň implementovala rámcovú zmluvu z roku 2022 na úpravy a rozšírenie softvéru KSI ZUS. V roku 2025 Asseco Poland uzavrelo so ZUS novú štvorročnú zmluvu na poskytovanie prevádzkovej podpory a údržby informačného systému KSI po uplynutí predchádzajúcej zmluvy.

Okrem toho spoločnosť pripravila systém KSI a portál PUE v ZUS na:

- spracovanie nového podporného príspevku pre osoby so zdravotným postihnutím a ich opatrovateľov,
- spracovanie žiadostí o dávku „Aktívny rodič“,
- spracovanie žiadostí o oslobodenie od povinnosti platenia sociálnych odvodov za vybraný mesiac (tzv. „odvodové prázdniny“),
- spracovanie žiadostí o nárok na súbežné vyplácanie vdovského dôchodku,
- plnenie úloh vyplývajúcich z novely zákona o pomoci občanom Ukrajiny.

Počas sledovaného obdobia Asseco Poland realizovalo dvojročný kontrakt uzavretý v roku 2024 s Národným centrom poľnohospodárskej podpory na poskytovanie technickej pomoci a údržby ich integrovaného IT systému.

Spoločnosť realizovala zmluvy pre Ministerstvo spravodlivosti na údržbu a rozvoj IT systému podporujúceho Národný register dlžníkov, ktorý uľahčuje reštrukturalizačné a konkurzné konania, ako aj na vývoj a údržbu informačného systému Elektronického katastra nehnuteľností (EKW), údržbu a rozvoj Národného súdneho registra (KRS) a systému náhodného pridelovania spisov (SLPS).

Asseco Poland plnilo zmluvu s ARiMR, podpísanú v roku 2024 a novelizovanú v sledovanom období, na vývoj a údržbu Informačných systémov agentúry (SIA), ktoré patria medzi najväčšie databázy v Poľsku využívané na podporu riadenia dotačných mechanizmov. Spoločnosť zároveň realizovala projekt údržby a rozšírenia Centrálného systému podpory príjemcov (CSOB) pre ARiMR.

Asseco Poland pracovalo aj pre Ministerstvo financií, vrátane projektov údržby a rozvoja colných a daňových systémov realizovaných v rámci Platformy elektronických daňových a colných služieb (PUESC). PUESC umožňuje elektronickú komunikáciu medzi Národnou daňovou správou (KAS) a podnikateľmi i fyzickými osobami v oblastiach colného práva, spotrebných daní, DPH pri dovoze a nadobudnutí palív v rámci EÚ, dane z ťažby nerastov, palivových a emisných poplatkov a hazardných hier.

Počas sledovaného obdobia spoločnosť v konzorciu so spoločnosťou Pentacomp realizovala zmluvu na vývoj a údržbu komponentov Daňovo-colného informačného systému (SISC) v oblasti obchodu s tretími krajinami a pohybu spotrebných daní.

Asseco Poland zároveň rozšírilo, modernizovalo a rozvíjalo systém ZEFIR2, ktorý podporuje výber a vysporiadanie colných a daňových pohľadávok. Spoločnosť tiež pokračovala v plnení šesťročného kontraktu na údržbu a rozvoj informačného systému CPD CANARD pre Generálny inšpektorát cestnej dopravy (GITD).

Asseco Poland patrí medzi kľúčových poskytovateľov IT riešení a služieb pre sektor zdravotníctva. V súčasnosti spolupracuje s viac ako 450 nemocnicami v celom Poľsku. V segmente ambulancií, malých a stredných zdravotníckych zariadení a samostatných lekárskejších praxí spoločnosť podporuje 9,1 tisíce pracovísk (38,8 tisíce používateľov), čo predstavuje približne 40 % trhu.

12

V roku 2025 sa Asseco ako hlavný dodávateľ alebo subdodávateľ podieľalo na projektoch realizovaných na základe verejných obstarávaní, vrátane dodávky, implementácie a podpory prevádzkového spustenia e-služieb a aplikácií v nemocniciach a zdravotníckych zariadeniach po celom Poľsku.

Asseco implementuje softvérové riešenia určené na zefektívnenie registrácie pacientov na vyšetrenia, uľahčenie prístupu k výsledkom vyšetrení a zabezpečenie online prístupu k zdravotnej dokumentácii. Nové e-služby sú plne integrované s existujúcimi riešeniami používanými v nemocniciach, vrátane nemocničných informačných systémov (HIS) a podnikových systémov riadenia (ERP).

Spoločnosť zároveň realizovala množstvo zmlúv na údržbu už nasadených nemocničných systémov, ktoré predstavovali viac ako 50 % výnosov zo zdravotníckeho sektora. Asseco Poland pokračovalo aj v realizácii zmlúv s Národným fondom zdravia (NFZ) na údržbu a rozvoj systému podpory činností NFZ.

Asseco vyvíja aj vlastné aplikácie určené pre pacientov: Medical Information (správa informácií poskytovaných zdravotníckymi zariadeniami), Home Medicine Box (osobná správa liekov) a My Measurements (samostatné monitorovanie zdravotného stavu pacientov).

Spoločnosť pracuje aj na riešeniach využívajúcich umelú inteligenciau na podporu každodennej práce lekárov. Počas sledovaného obdobia bola do systému AMMS zavedená nová funkcia umožňujúca automatické generovanie lekárskejších popisov a prepúšťacích správ v súlade s požadovanými kritériami, pri zachovaní bezpečnosti údajov a súlade s nariadeniami AI Act, GDPR a Secure Cloud. Asseco Poland zároveň rozšírilo svoju ponuku o používateľského asistenta, ktorý prostredníctvom chatovej služby pomáha s funkcionalitou systému AMMS. Využíva mechanizmy umelej inteligencie na vyhľadávanie v používateľskej príručke a technickej dokumentácii systému.

Digitalizácia zdravotníctva nielen zjednodušuje a urýchľuje existujúce procesy, ale zároveň vytvára priestor pre vznik nových, inovatívnych služieb. V roku 2021 Asseco založilo novú spoločnosť – Národného operátora medicínskeho cloudu (Cloud for Health), ktorej cieľom je spolupráca s Národným cloudom s cieľom umožniť zdravotníckym zariadeniam poskytovať e-služby v modeli Software as a Service (SaaS) pri zachovaní najvyšších bezpečnostných štandardov s podporou Asseco Cloud. Cloud for Health sa špecializuje na cloudové implementácie elektronickej zdravotnej dokumentácie, ako aj na riešenia hlasových botov, napríklad virtuálnu recepciu.

V roku 2025 spoločnosť uviedla na trh nový produkt – Centrálny personálny portál (CPP), ktorý bol úspešne implementovaný u prvého zákazníka. Prostredníctvom svojich riešení Asseco prispieva k vyššej bezpečnosti uchovávanía a zdieľania dát klientov. V súčasnosti Národný operátor medicínskeho cloudu spolupracuje s viac ako 300 zákazníkmi.

V roku 2025 Asseco Poland v sektore zdravotníctva dokončilo akvizíciu 51 % podielu v spoločnosti Infocomp, poľskej firme špecializujúcej sa na pokročilé IT a procesné outsourcingové služby pre nemocničné systémy.

Asseco Poland je renomovaným poskytovateľom softvérových riešení na mieru a služieb pre domáce aj medzinárodné obranné organizácie. Jeho ponuka zahŕňa napríklad systémy geopriestorového spravodajstva, ochrany hraníc, logistiky a krízového riadenia, ako aj systémy výmeny a analýzy údajov CSD. Spoločnosť doteraz realizovala viac ako 70 technologicky pokročilých projektov pre agentúry EÚ a NATO. Medzi jej klientov patria inštitúcie ako NATO, Európska agentúra pre pohraničnú a pobrežnú stráž (Frontex), Európska chemická agentúra (ECHA), Európska obranná agentúra (EDA), Európska vesmírna agentúra (ESA), Ministerstvo obrany Poľskej republiky a Národné centrum kybernetickej bezpečnosti.

Asseco zároveň posilňuje svoju pozíciu v oblasti kyberbezpečnostného poradenstva prostredníctvom svojej dcérskej spoločnosti ComCERT. ComCERT je prvou poradenskou spoločnosťou v Poľsku špecializujúcou sa na služby CERT (Computer Emergency Response Team) pre podniky a inštitúcie, ktorá nie je prepojená so žiadnym telekomunikačným operátorom. Poskytuje komplexnú podporu v oblasti analýzy zraniteľností, reakcie na incidenty a budovania či outsourcingu tímov SOC (Security Operations Center).

Asseco spolupracuje aj so zákazníkmi v sektore telekomunikácií a energetiky. Spoločnosť pokračovala v realizácii projektov pre popredné energetické skupiny na základe už existujúcich zmlúv a zároveň získala nové zákazky. V sledovanom období Asseco Poland realizovalo zmluvu so spoločnosťou PSE na poskytovanie služieb migrácie dát do Centrálného informačného systému energetického trhu (CSIRE).

Asseco Poland v spolupráci so skupinou Polsat Plus realizuje projekt zavedenia integrovaného IT prostredia pokrývajúceho predaj, zákaznicky servis a fakturačné systémy produktov a služieb. Cieľom projektu je štandardizácia predajných a cenových procesov v rámci skupiny Polsat Plus a vytvorenie jednotného, konzistentného a efektívneho nástroja na riadenie predaja a vzťahov so zákazníkmi na všetkých úrovniach. Spoločnosť vystupuje ako dodávateľ systému a systémový integrátor zodpovedný za komplexnú implementáciu. Okrem toho samostatné tímy realizovali projekty aj pre ďalších telekomunikačných a mediálnych klientov Asseco.

V roku 2025 dcérska spoločnosť Asseco Poland – Asseco Data Systems (ADS) – pôsobiaci na poľskom trhu, pokračovala v posilňovaní svojej trhovej pozície. Spoločnosť rozširovala predaj dôveryhodných služieb pod značkou Certum, vrátane elektronického podpisu. Počas sledovaného obdobia ADS ďalej rozvíjala ekosystém služby #EnterprisePaperless, vytvorila platformu na riadenie HR procesov v podnikoch a integrované IT riešenia pre riadenie univerzít, výučby a rozvoj kompetencií zamestnancov.

ADS pokračuje aj vo vývoji služby e-Doručovanie, pričom prispôbuje jej funkcionality potrebám a očakávaniam zákazníkov. Nedávno zaviedla tri typy adries e-Doručovania – verejnú, podnikateľskú a súkromnú, ktoré ešte viac zjednodušujú a zabezpečujú elektronickú komunikáciu s orgánmi verejnej správy, zmluvnými partnermi a inštitúciami. Okrem toho spoločnosť realizovala projekty Smart City, projekty pre leasingové spoločnosti a samosprávy.

V roku 2025 podpísali Asseco Data Systems a Poľská štátna tlačiareň cenín (PWPW) list o zámere, ktorým deklarovali pripravenosť spolupracovať na poskytovaní kvalifikovaného elektronického podpisu pre všetkých občanov v rámci Európskej digitálnej identity (European Digital Identity Wallet). Táto spolupráca reaguje na požiadavky nariadenia eIDAS 2.0.

Počas sledovaného obdobia Asseco Cloud realizovalo aktivity zamerané na vývoj a implementáciu vlastných riešení aj riešení popredných poskytovateľov cloudových technológií. Zabezpečovalo komplexnú podporu od návrhu až po nasadenie a údržbu, ako aj odborné poradenstvo a IT outsourcing v modeli riadených služieb. Spoločnosť rozšírila spoluprácu so zákazníkmi z rôznych odvetví a posilnila svoju pozíciu spoľahlivého integrátora a odborníka na cloudové riešenia na poľskom trhu.

## Asseco International

Skupina Asseco International dosiahla dobré výsledky vo všetkých hlavných regiónoch svojho pôsobenia – v strednej Európe, juhovýchodnej Európe a západnej Európe.

Počas sledovaného obdobia spoločnosti Asseco Central Europe (ACE) pôsobiace v Českej republike a na Slovensku realizovali projekty pre domáce inštitúcie verejného sektora. V Českej republike ACE spolupracuje s inštitúciami ako Ministerstvo vnútra, Ministerstvo práce a sociálnych vecí, Ministerstvo financií, Ministerstvo spravodlivosti a Česká agentúra pre digitalizáciu a informácie. Na Slovensku medzi jej zákazníkov patria Najvyšší kontrolný úrad a Finančná správa SR.

ACE zohráva aktívnu úlohu aj v sektore zdravotníctva. Úzko spolupracuje s Národným centrom zdravotníckych informácií a Všeobecnou zdravotnou poisťovňou na Slovensku, ako aj s Českou správou sociálneho zabezpečenia. Zároveň realizuje projekty pre Ministerstvo zdravotníctva Českej republiky.

V roku 2025 spoločnosť pokračovala v aktivitách zameraných na digitalizáciu poisťovníctva a ďalej rozvíjala funkcionality svojej platformy na digitalizáciu poisťných dokumentov a procesov – Asseco Digital Insurance Platform.

Počas sledovaného obdobia sa ACE zapojilo do medzinárodného konzorcia technologických spoločností, univerzít a výskumných inštitúcií zo Slovenska, Českej republiky a Nemecka a spustilo projekt InnovAlte Slovakia. Táto iniciatíva je zameraná na vývoj inovatívnych riešení umelej inteligencie, ktoré prispejú k zvyšovaniu energetickej efektívnosti budov, zvýšeniu bezpečnosti cestnej premávky prostredníctvom videoanalýzy, automatizácii vývoja softvéru a digitalizácii procesov v poisťovníctve. Projekt potrvá do roku 2027 a je vo veľkej miere financovaný z Plánu obnovy a odolnosti Slovenskej republiky.

V roku 2025 ACE dokončilo akvizíciu spoločnosti Tovek, českej firmy špecializujúcej sa na analýzu dát a informačnú bezpečnosť. Skupinu ACE zároveň posilnila spoločnosť Software Foundation, slovenský poskytovateľ IT služieb a softvéru na mieru. Akvizícia zahŕňala súbor činností a aktív, ktoré spĺňajú definíciu podniku podľa štandardu IFRS 3.

Dcérska spoločnosť Asseco BERIT, patriaca do skupiny Asseco Central Europe, podpísala zmluvu na implementáciu systému Asseco Strategic Asset Management & Operations (Asseco SAMO) v Mníchove. Asseco SAMO je riešenie pre riadenie podnikových zdrojov, ktoré integruje informácie o infraštruktúre, hmotnom majetku a procesoch údržby. Analyzuje a vyhodnocuje mieru opotrebovania jednotlivých strategických zariadení. Implementácia systému Asseco SAMO v Mníchove umožní efektívne riadenie systému verejného osvetlenia a riadenia dopravy v meste.

Dcérska spoločnosť Asseco CEIT, špecializujúca sa na digitalizáciu priemyselných podnikov a implementáciu konceptu Priemysel 4.0, realizovala projekty pre automobilový priemysel (napr. Volkswagen Slovakia, AUDI Hungaria) zamerané na obnovu vozového parku alebo automatizáciu intralogistiky vrátane dodávky systémov AGV (automaticky riadené vozidlá). Spoločnosť sa podieľala aj na projekte novej výrobnéj linky batérií do elektromobilov. Výskum a vývoj patria medzi kľúčové oblasti jej činnosti a sú realizované vo vlastnom výskumno-vývojovom centre. Asseco CEIT využíva vlastnú kampusovú 5G sieť na vývoj technologických a procesných inovácií v systémoch podporujúcich logistiku a výrobu.

Skupina ACE zaznamenala silný dopyt po ERP riešeniach uvádzaných na trh skupinou Asseco Enterprise Solutions (AES Group). Tento trend súvisí s rastúcimi investíciami podnikov do ERP riešení na všetkých hlavných trhoch, kde AES Group pôsobí, a zároveň s neustálym rozvojom produktového portfólia skupiny. Produkty AES Group v súčasnosti využíva viac ako 70-tisíc zákazníkov (viac ako 700-tisíc aktívnych používateľov). Spoločnosti Asseco pôsobiace v oblasti ERP dôsledne realizujú stratégiu rozširovania svojich softvérových riešení o špecializované funkcie umelej inteligencie.

V roku 2025 spoločnosť Asseco Business Solutions (ABS) pokračovala v rozvoji predaja na domácom aj zahraničnom trhu. Systémy ABS podporujú podnikanie v desiatkach krajín sveta, pričom najväčšie zahraničné tržby boli zaznamenané v Rakúsku, Švajčiarsku, Francúzsku, Nemecku, Holandsku, Rumunsku, Švédsku a Spojenom kráľovstve.

Rastúci počet produktov a služieb ABS (v triedach ERP aj SFA) je dostupný v cloudovom modeli. Počet projektov realizovaných v plnom outsourcingovom modeli systematicky rastie, vďaka čomu spoločnosť preberá zodpovednosť nielen za samotný softvér, ale aj za systémovú a komunikačnú infraštruktúru a dohľad nad prevádzkou integračných procesov. Tento prístup je umožnený dvoma vlastnými dátovými centrami ABS, ktorých prevádzkové parametre spĺňajú najvyššie požiadavky na bezpečnosť, spoľahlivosť a efektivnosť prevádzky.

Pri riešení nasadzovaných mimo Poľska spoločnosť využíva aj infraštruktúru verejných cloudových poskytovateľov v Európe, Severnej Amerike a Ázii. Medzi technologických a obchodných partnerov ABS patria globálni lídri ako Oracle, Microsoft, HP, IBM a Citrix.

V roku 2025 ABS pokračovala v integrácii algoritmov umelej inteligencie do svojich produktov a služieb na báze vlastného nástroja Genius by Asseco. Tieto riešenia poskytujú čoraz väčšiu podporu kľúčovým procesom – generujú odporúčania a obchodné upozornenia, prispôbujú systém pracovným návykom používateľov, automatizujú opakujúce sa úlohy a ponúkajú inteligentnú analytiku s prediktívnymi prvkami. Rozšírené bolo aj portfólio služieb digitálneho rozpoznávania obrazu (Image Recognition), určených najmä pre zákazníkov z oblasti FMCG a farmácie. Táto technológia umožňuje analyzovať a reportovať dodržiavanie štandardov vystavenia produktov v maloobchodných prevádzkach.

ABS sa zároveň zameriavala na rozvoj produktov a služieb v súvislosti s plánovanou implementáciou systému KSeF (Národný systém elektronickej fakturácie).

Počas sledovaného obdobia spoločnosť Asseco Solutions AG pôsobila na trhoch Nemecka, Rakúska, Švajčiarska a Talianska rozšírila spoluprácu s existujúcimi partnermi a získala nových zákazníkov. APplus, vlastný ERP systém spoločnosti určený pre výrobný sektor, v súčasnosti využíva viac ako 80 000 používateľov vo viac ako tisícke spoločnosti v 25 krajinách.

Najnovšia verzia APplus je prispôbená na uspokojenie rastúcich požiadaviek obchodných zákazníkov v oblastiach inovácií, efektívnosti, rýchlej adaptability a jednoduchosti používania. Zavádza AI dashboardy, ktoré umožňujú používateľom konfigurovať si vlastné individuálne riadiace centrá. Modul podporovaný umelou inteligenciou analyzuje správanie zákazníkov a automaticky navrhuje rozhrania a prvky, ktoré najlepšie zodpovedajú spôsobu, akým zákazníci systém APplus skutočne používajú.

Česká spoločnosť Asseco Solutions má 25 % podiel na lokálnom trhu ERP riešení určených pre segment MSP a ponúka štyri vlastné systémy používané 18 000 zákazníkmi v Českej republike a na Slovensku, a to v korporátnom aj verejnom sektore. Spoločnosť rozširuje predaj riešení pre malé a stredné podniky a zároveň ponúka ERP riešenie pre stredné a veľké podniky pod značkou Helios.

Slovenská spoločnosť Asseco Solutions, ktorej vlastné ERP systémy boli implementované pre viac ako 4 000 zákazníkov, čo tejto spoločnosti dáva približne 17 % podiel na domácom trhu, sa zamerala na získavanie nových kontraktorov. Spoločnosť rozvíjala predaj novej generácie svojich vlastných produktov pod značkou QASIDA.

Skupina Asseco South Eastern Europe (ASEE Group), ktorá pôsobí na trhoch juhovýchodnej Európy, vykázala v roku 2025 silné finančné výsledky. Tržby sú generované z platobných riešení, dedikovaných riešení a bankových riešení.

Z hľadiska geografických regiónov dosiahla ASEE Group najväčší objem predaja na trhoch juhovýchodnej Európy. Podiel ostatných regiónov na štruktúre výnosov skupiny rástol, pričom významné úrovne boli dosiahnuté v strednej Európe, západnej Európe a Turecku. ASEE Group generuje výnosy aj na Blízkom východe, v Afrike a Latinskej Amerike.

Skupina Asseco South Eastern Europe zostáva aktívna v oblasti akvizícií spoločností. Počas sledovaného obdobia boli nadobudnuté tieto spoločnosti: Fawaterk for E-payments (spoločnosť so sídlom v Egypte, ktorá sa špecializuje na online platobné riešenia pre malé a stredné podniky) a Sycket Technologies (španielska spoločnosť ponúkajúca komplexné služby v oblasti vývoja mobilných a webových aplikácií, ako aj systémov riadenia predajných miest (POS)).

V roku 2024 bola Skupina Asseco aktívna na trhoch západnej Európy. Asseco PST pokračovala a rozšírila spoluprácu s bankami poskytovaním údržby a vývoja core banking systémov. Táto spoločnosť pôsobí v Portugalsku a v portugalsky hovoriacich krajinách Afriky (Angola, Mozambik, Kapverdy, Východný Timor a Svätý Tomáš a Princove ostrovy), ako aj v Namíbii a na Malte.

Asseco Spain, dcérska spoločnosť Asseco Western Europe, posilnila svoju pozíciu ako vedúca IT spoločnosť na španielskom trhu rozšírením svojich kompetencií v strategických oblastiach, ako sú umelá inteligencia, kybernetická bezpečnosť a digitálna transformácia.

Počas sledovaného obdobia si Mimecast, popredná spoločnosť v oblasti kybernetickej bezpečnosti, vybrala Asseco Spain za svojho strategického partnera v Španielsku. Spoločnosť pokračovala vo vývoji svojho vlastného inovatívneho nástroja AI Project Assistant (AIPA), ktorého cieľom je zjednodušiť a zefektívniť komplexné procesy v IT projektoch pomocou technológie umelej inteligencie. AIPA umožňuje migráciu starého aplikačného kódu do najnovších programovacích jazykov, pričom osobitná pozornosť sa venuje bezpečnostným aspektom. Automatizácia tohto procesu výrazne skraca čas realizácie projektov a zvyšuje ich efektivnosť, a tým prispieva k znižovaniu nákladov. AIPA využívajú klienti vo verejnom, finančnom a energetickom sektore.

V roku 2025 spoločnosť Asseco Lietuva realizovala zmluvu na údržbu a rozvoj fakturačného systému skupiny Ignitis Group, jednej z najväčších energetických skupín v pobaltskom regióne. Spoločnosť tiež realizovala projekt pre UAB Vilniaus Vandens, najväčšiu spoločnosť vodného hospodárstva v Litve, týkajúci sa systému FAVAKA pozostávajúceho z troch modulov (CRM, fakturácia a finančné účtovníctvo). Okrem toho spoločnosť realizovala zmluvu na vývoj, implementáciu, údržbu a ďalší rozvoj Informačného systému Litovskej verejnej služby zamestnanosti (UZTIS), ktorá bola podpísaná s Litovskou verejnou službou zamestnanosti Ministerstva sociálneho zabezpečenia a práce Litovskej republiky. V sledovanom období Asseco Lietuva tiež implementovala integrovaný systém podpory riadenia univerzity (VUSIS) na Vilniusej univerzite. Spoločnosť taktiež splnila zmluvu podpísanú s Národnou knižnicou Litvy v decembri 2024 na modernizáciu Virtuálneho elektronického informačného systému dedičstva (VEPIS) a vytvorenie jeho subsystému, portálu eKultúra. Okrem toho je Asseco Lietuva zodpovedná za implementáciu a rozvoj Integrovaného informačného systému trestného procesu (IISPP), ako aj za jeho integráciu so systémami Európskej únie. Pre Litovský úrad pre bezpečnosť dopravy spoločnosť implementovala svoju vlastnú platformu eL TSA, ktorá integruje osem IT systémov do jedného digitálneho portálu. V roku 2025 poskytovala Asseco Lietuva služby Colnému úradu Ministerstva financií Litvy, ktoré sa zameriavali na údržbu, rozvoj a úpravu troch colných systémov: MLS – systém colných povolení, VLS – systém jednotného kontaktného miesta, MDAS – systém spracovania colných vyhlásení a PPMKS – systém na predkladanie tovaru na colnú kontrolu.

## Formula Systems

Počas sledovaného obdobia spoločnosti skupiny Formula Systems pokračovali v stabilnom rozvoji.

Matrix IT, popredná IT spoločnosť v Izraeli, ktorej pozíciu už viac než desať rokov potvrdzujú výskumné spoločnosti IDC, STKI a Gartner, pokračovala v realizácii strategických projektov pre veľké organizácie a verejné inštitúcie. Spoločnosť sa okrem iného podieľa na projekte Nimbus, ktorého cieľom je urýchliť zavádzanie cloudových technológií vo verejnom sektore v Izraeli a umožniť prácu v cloude pri súčasnom uchovávaní dát na území Izraela.

Matrix vyvíja systémy pre bezpečnostné zložky v Izraeli aj v zahraničí a realizuje projekty umelej inteligencie pre obranný aj civilný sektor. Jej dcérska spoločnosť John Bryce Training je najväčšou vzdelávacou organizáciou v Izraeli a realizuje špecializované kurzy v oblasti generatívnej umelej inteligencie. Dana Engineering poskytuje technologickú podporu pri výstavbe linky metra M1 v Tel Avive – najväčšieho infraštruktúrneho projektu v Izraeli za posledné roky.

Matrix Digital realizuje projekt digitálnej transformácie pre jednu z najväčších finančných inštitúcií v krajine a spoluvytvorila aplikáciu ARGI – digitálnu rezidentskú kartu založenú na umelej inteligencii pre mesto Ramat Gan. Matrix IT je tiež zodpovedná za centrálny dátový repozitár Izraelského štatistického úradu.

Počas sledovaného obdobia spoločnosť dokončila projekty implementácie pokročilého CRM systému v globálnej lodnej spoločnosti ZIM a modernizácie cloudovej infraštruktúry v spoločnosti BUYME – najväčšej izraelskej platforme darčekových kariet, čím zlepšila dostupnosť systémov a znížila prevádzkové náklady. V spolupráci so spoločnosťou Dell Technologies realizovala aj rozsiahlu modernizáciu infraštruktúry v izraelskom medzibankovom zúčtovacom centre Masav.

Matrix IT sa podieľa aj na najinovatívnejších technologických projektoch v izraelskom zdravotníctve, vrátane 3D tlače ľudských orgánov pre predoperačné plánovanie, detekcie pľúcnych a respiračných ochorení pomocou umelej inteligencie a projektov telemedicíny. Spoločnosť podporuje procesy certifikácie FDA/CE a ponúka platformy integrujúce riadenie, logistiku, financie a fakturáciu v zdravotníckych zariadeniach.

Počas sledovaného obdobia sa k skupine Matrix pripojili spoločnosti Gav Systems a Gav Expert, ktoré poskytujú outsourcing IT špecialistov a služby call centier.

Spoločnosť Magic Software, globálny poskytovateľ IT konzultačných služieb a komplexných integračných a vývojových platforiem, sa počas sledovaného obdobia zamerala na realizáciu viac než 270 projektov pre zákazníkov vo viac ako 20 sektoroch, vrátane financií, zdravotníctva, obrany, verejnej správy a Priemyslu 4.0. Spoločnosť podporovala zákazníkov pri migrácii do cloudových riešení poskytovateľov AWS, Azure a Google Cloud. Počas sledovaného obdobia začlenila spoločnosť Expim, poskytovateľa cloudových riešení a služieb vrátane riadených cloudových služieb, kyberbezpečnosti a zálohovania a obnovy dát.

V marci 2025 podpísala spoločnosť Matrix IT so spoločnosťou Magic Software memorandum o porozumení týkajúce sa navrhovanej transakcie, na základe ktorej by Matrix IT odkúpila všetky zostávajúce verejne obchodované akcie spoločnosti Magic Software. Táto fúzia umožní Matrix IT stať sa globálnou spoločnosťou so širokým geografickým dosahom. Transakcia má byť dokončená po získaní všetkých potrebných schválení.

Dňa 13. augusta 2025 spoločnosť Sapiens International, patriaca do skupiny Formula Systems, oznámila uzatvorenie záväznej dohody s globálnym private equity fondom Advent. Na základe tejto dohody fond Advent odkúpi väčšinový podiel akcií spoločnosti Sapiens držaný spoločnosťou Formula Systems, ako aj všetky zostávajúce verejne obchodované akcie spoločnosti. Po dokončení transakcie boli akcie spoločnosti Sapiens stiahnuté z burzy.

# Asseco International



**1 093 mil. €**

tržby 2025



**8 729**

ludí



**40**

krajín



**Bratislava**

Sídlo

### Štruktúra tržieb podľa typu

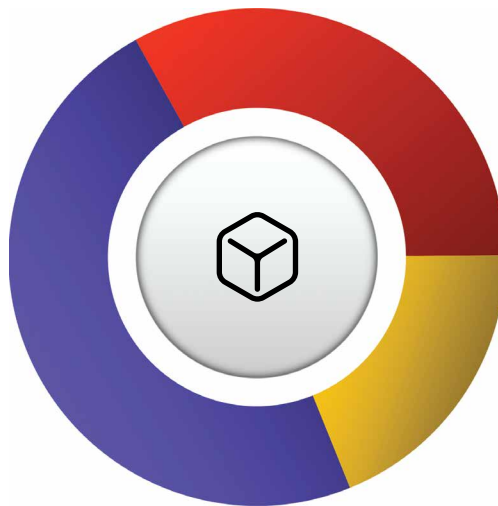


**71 %** Vlastný softvér a služby

**11 %** Softvér a služby tretích strán

**18 %** Hardvér a infraštruktúra

### Štruktúra tržieb podľa sektorov



**48 %** Všeobecné podnikanie

**33 %** Bankovníctvo a financie

**19 %** Verejná správa

# Asseco Central Europe



**476 mil. €**

tržby 2025



**3 739**

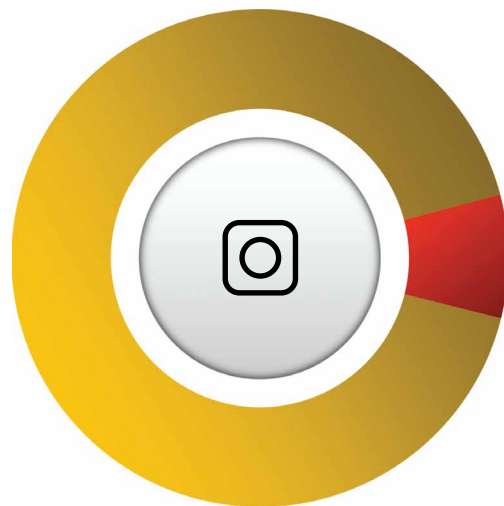
ludí



**9**

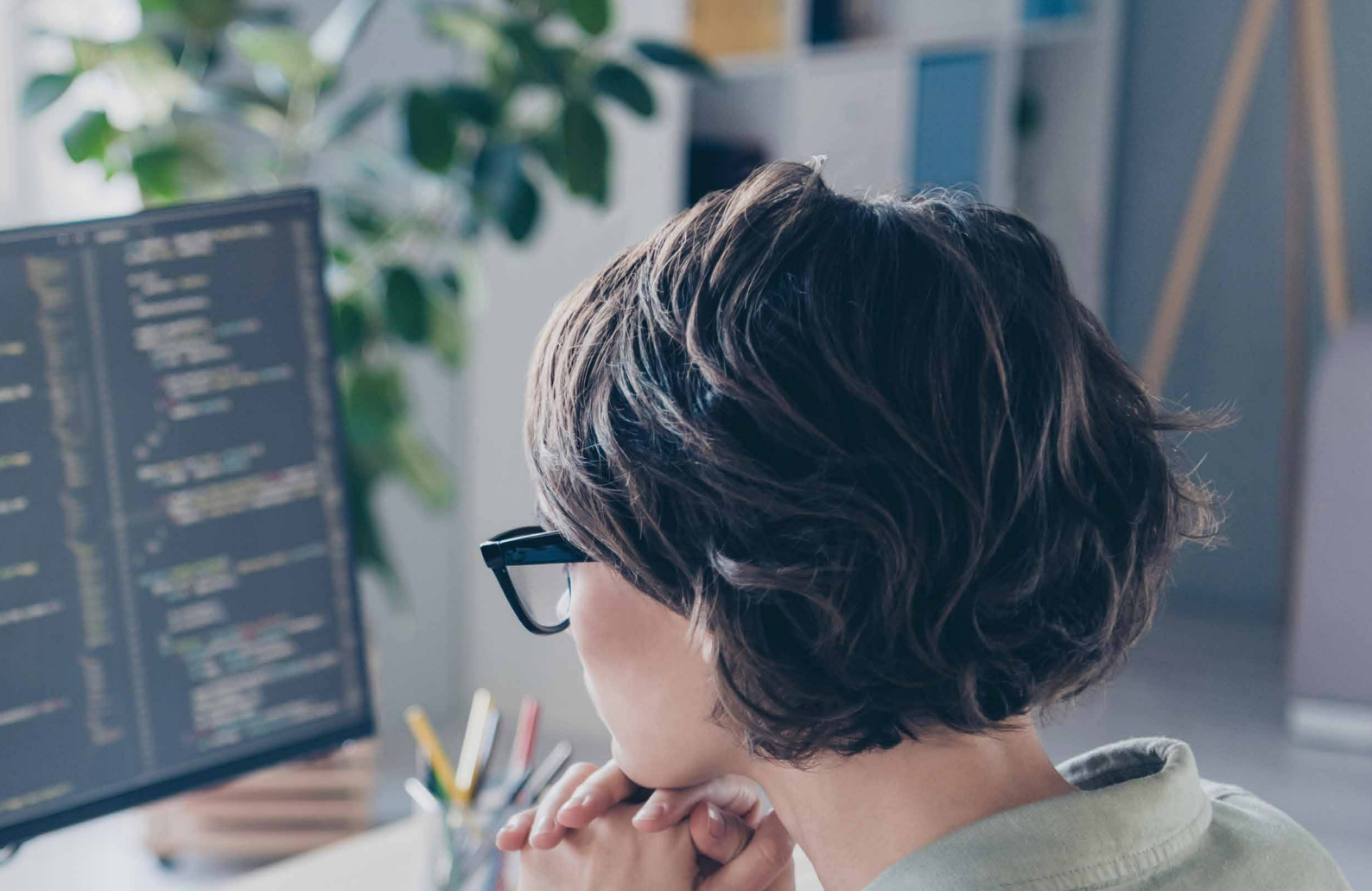
krajín

Štruktúra vlastníkov

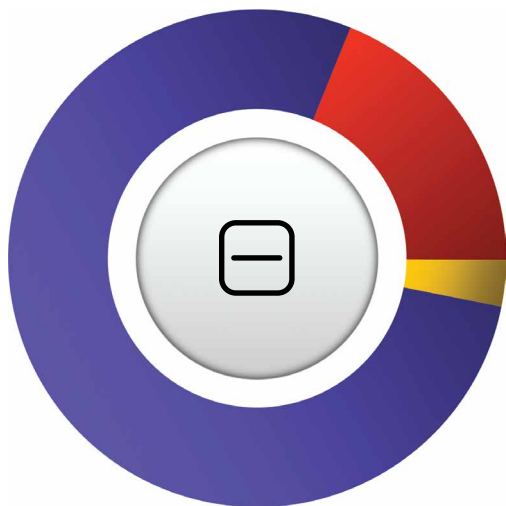


92,33 % Asseco International, a. s.

7,67 % Ostatní

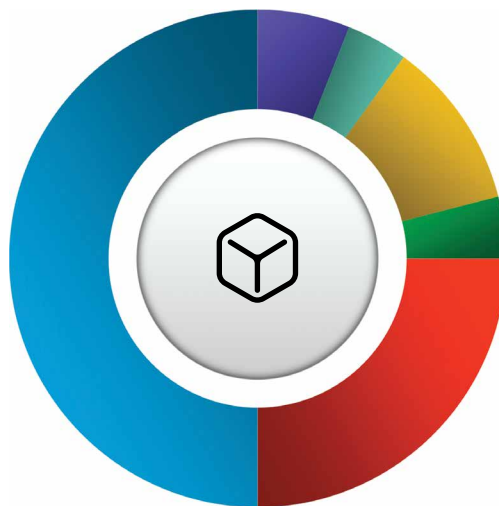


Štruktúra tržieb podľa typu



- 78 % Vlastný softvér a služby
- 19 % Softvér a služby tretích strán
- 3 % Hardvér a infraštruktúra

Štruktúra tržieb podľa sektorov



- 50 % ERP
- 6 % Financie
- 4 % Zdravotníctvo
- 14 % Verejná správa
- 4 % Priemysel a utility
- 25 % Infraštruktúra

## História Asseco CE

História spoločnosti siaha až do roku 1990, kedy bola založená spoločnosť ASSET. Po odčlenení softvérovej divízie bola 16. decembra 1998 založená spoločnosť ASSET Soft, ktorá v roku 2004 vytvorila strategické partnerstvo so spoločnosťou Asseco Poland (vtedy Comp Rzeszów). Obidve firmy tým položili základy medzinárodnej skupiny Asseco. V októbri 2006 vstúpila spoločnosť na Varšavskú burzu cenných papierov a stala sa tak prvou slovenskou firmou kótovanou na zahraničnej burze cenných papierov priamym spôsobom. Na český trh vstúpila spoločnosť akvizíciou firmy PVT (neskôr Asseco Czech Republic) v roku 2007. V júli 2009 prišlo k integrácii Asseco Slovakia a Asseco Czech Republic, čím sa zvýšila miera spolupráce medzi týmito spoločnosťami. Obchodný názov Asseco Central Europe bol zaregistrovaný v oboch krajinách na jar 2010. V decembri roku 2017 sa materskou spoločnosťou Asseco Central Europe stalo Asseco International so sídlom v Bratislave na Slovensku.

## Asseco CE dnes

Skupina Asseco Central Europe [Asseco CE] je dnes jedným z najsilnejších softvérových domov v strednej a východnej Európe. Pôsobí na Slovensku, v Českej republike, Maďarsku, Nemecku, Rakúsku, Švajčiarsku, Taliansku a v Poľsku. Súčasťou skupiny Asseco Central Europe sú i ďalšie firmy s IT zameraním. Spoločnosť realizuje náročné projekty pre komerčnú sféru, ako aj pre štátnu správu a samosprávu, postavené na dlhoročných skúsenostiach s rozsiahlymi projektmi softvérových riešení na mieru, pri ktorých kladie silný dôraz na podporu strategických zámerov svojich klientov.

## Naše poslanie

Poslanie spoločnosti Asseco Central Europe je vývoj vlastných softvérových riešení novej generácie s využitím umelej inteligencie, prostredníctvom ktorých prinášame tie najlepšie digitálne služby. Vytvárame podmienky pre inovatívne a udržateľné digitálne prostredie, slúžiace nielen našim zákazníkom, ale celej spoločnosti.

## Ciele spoločnosti

- Byť dôveryhodným a spoľahlivým strategickým partnerom zákazníkov a prostredníctvom moderných informačných systémov s vysokou pridanou hodnotou podporovať ich rast a konkurencieschopnosť.
- Byť lídrom v oblasti vývoja softvéru a poskytovania IT služieb a posilňovať svoju pozíciu v rámci trhu strednej Európy ako aj na medzinárodných trhoch.
- Využívať synergie skupiny Asseco Rozvíjať silnú zamestnaneckú základňu postavenú na odbornosti, integrite a zákazníckej orientácii.
- Budovať firemnú kultúru spolupráce a rešpektu, ktorá podporuje kreativitu a dynamický rozvoj spoločnosti.
- Podporovať vedecko-výskumné aktivity v oblasti IT.

## Etický kódex

Asseco CE má etický kódex definovaný súborom princípov, ktoré smerujú dovnútra spoločnosti, k zamestnancom, ale aj k svojmu okolitému prostrediu. Spoločnosť sa primárne riadi princípmi etického správania v podnikaní, t. j. vo svojich aktivitách zohľadňuje princípy objektívnosti, transparentnosti, zodpovednosti a otvorenosti. Dodržiavaním uvedených princípov Asseco CE deklaruje, že tak ako v súčasnosti, aj v budúcnosti chce byť neustále spoľahlivým partnerom pre všetkých svojich zákazníkov, akcionárov, obchodných partnerov, zamestnancov ako aj verejnosť vo všetkých krajinách a regiónoch, v ktorých pôsobí. Spoločnosť Asseco CE vytvára podmienky pre otvorenú a transparentnú firemnú kultúru.

## Vzťahy v spoločnosti

Spoločnosť považuje za rozhodujúcu predovšetkým úctu k človeku, ktorá je základným prvkom medziľudských vzťahov. V spoločnosti je podporovaná diverzita a naopak zakázaná akákoľvek forma diskriminácie, zneužívania, ponižovania, sexuálneho obťažovania či dehonestácie ľudskej osobnosti. Nikto nesmie byť znevýhodnený, znevýhodňovaný, obťažovaný alebo vylúčený pre svoje pohlavie, etnický pôvod, rasu, vek, pôvod, vierovyznanie alebo fyzické obmedzenia. Nesmie sa porušovať dôstojnosť žiadneho zamestnanca, jeho práva a jeho súkromie. Ďalej spoločnosť považuje za dôležitú čestnú, svedomitú a efektívnu prácu, etiku komunikácie, lojalitu k spoločnosti, ochranu dobrého mena a majetku spoločnosti a etiku riešenia sporov.

## Vzťahy so zákazníkmi a dodávateľmi

Vzťahy sú prezentované úctou a profesionálnym správaním k zákazníkovi a korektným konaním smerom k obchodným partnerom. Domáce a medzinárodné právne rámce platia pre každé podnikateľské konanie smerom k zákazníkovi a obchodným partnerom, ktoré je v rámci spoločnosti Asseco CE realizované

## Naša vícia

### Vícia Asseco CE

Víziou Asseco Central Europe je prostredníctvom vlastného softvéru prinášať tie najlepšie digitálne služby zlepšujúce užívateľský zážitok. Vďaka riešeniam, ktoré tvoríme, byť katalyzátorom inovácií a technologického pokroku. Reprezentovať novú generáciu softvérového domu s cieľom poskytovať „best digital services“. Byť strategickým, dôveryhodným a spoľahlivým partnerom pre zákazníkov na tuzemskom i medzinárodnom trhu. Budovať si meno spoľahlivej a spoločensky zodpovednej firmy, ktorá je oporou nielen pre svojich klientov, ale aj zamestnancov ako v úspešných, tak aj náročných obdobiach.

### Vícia skupiny Asseco

Víziou skupiny Asseco je vybudovať spoľahlivú a ziskovú globálnu IT firmu poskytujúcu svojim klientom softvér a služby s nadštandardnou úrovňou kvality a vysokou pridanou hodnotou. Stratégia skupiny Asseco je postavená na troch pilieroch. Prvým je organický rast dosiahnutý prostredníctvom predaja proprietárneho softvéru a služieb, druhý zahŕňa expanziu prostredníctvom akvizícií a tretím pilierom je podpora a vstup do perspektívnych startupov v roli strategického investora.

### Organický rast

Stratégia skupiny Asseco sa spolieha na rozsiahle znalosti v špecifických biznis doménach, ktoré sú podporené technologickou kompetenciou. Skupina buduje dlhodobé vzťahy so zákazníkmi založené na dôvere, čím sa stáva ich strategickým partnerom. Využíva rozsiahle medzinárodné skúsenosti na vytváranie komplexného portfólia produktov a riešení, ktoré uspokojujú potreby tisícok jej zákazníkov.

### Expanzia prostredníctvom akvizícií

Skupina Asseco, ako aj spoločnosť Asseco Central Europe, realizujú akvizície firiem, ktoré buď posilnia jej spôsobilosť v jednotlivých sektoroch prostredníctvom nových produktov a kompetencií, alebo poskytnú príležitosť pre vstup na nové geografické trhy.

### Rozširovanie portfólia pomocou startupov

Spoločnosť Asseco CE dlhé roky podporuje startupy s cieľom pomôcť im realizovať zaujímavé podnikateľské nápady a zároveň rozširovať svoje portfólio produktov a služieb. V septembri 2022 Asseco Central Europe rozšírilo svoje aktivity zamerané na podporu mladých ambiciózných podnikateľov a založilo inkubátor UpSteer s cieľom pomôcť a podporiť projekty predovšetkým v doménových oblastiach Asseco Central Europe. V roku 2025 sa úspešne realizoval druhý ročník.

## Kľúčové hodnoty

### Spokojný zákazník

Poskytovať stabilné a kvalitné služby a inovatívne riešenia s vysokou pridanou hodnotou za účelom naplnenia strategických cieľov zákazníkov je jedinou spoľahlivou cestou, ako si zákazníkov nielen získať, ale aj udržať. Spokojní zákazníci a ich prirodzená lojalita sú základom úspechu Asseco CE.

### Spokojnosť zamestnancov spoločnosti

Kľúčovým vstupným faktorom pre poskytovanie kvalitných a stabilných služieb sú naši zamestnanci. Naša snaha byť lídrom v oblasti digitálnej transformácie sa prejavuje aj v interných aktivitách spoločnosti. V minulom roku sme realizovali hneď niekoľko strategických iniciatív v oblasti ľudských zdrojov, ale aj produktov, projektov a kvality dodávaných služieb.

Motiváciu a lojalitu našich zamestnancov považujeme za neoddeliteľnú súčasť úspechu firmy. Snažíme sa vytvárať stimulujúce pracovné prostredie, ktoré rozvíja vzájomnú spoluprácu zamestnancov a podporuje ich osobnostný a odborný rast a diverzitu. Asseco CE podporuje akúkoľvek formu vyjadrenia názorov a pripomienok, ktorú si pracovníci zvolia. V Asseco CE vyznávame kultúru otvorenej spätnej väzby.

### Dôvera akcionárov

Uskutočňovanie správnych kľúčových rozhodnutí pri súčasnom zohľadnení záujmov akcionárov, naplnenie očakávaní a vybudovanie ich dôvery je ďalšou z kľúčových hodnôt spoločnosti Asseco CE. Nevyhnutnosťou pre naplnenie tejto kľúčovej hodnoty je transparentný prístup k riadeniu procesov, ktorý je predpokladom pre dlhodobé udržanie dôvery akcionárov.

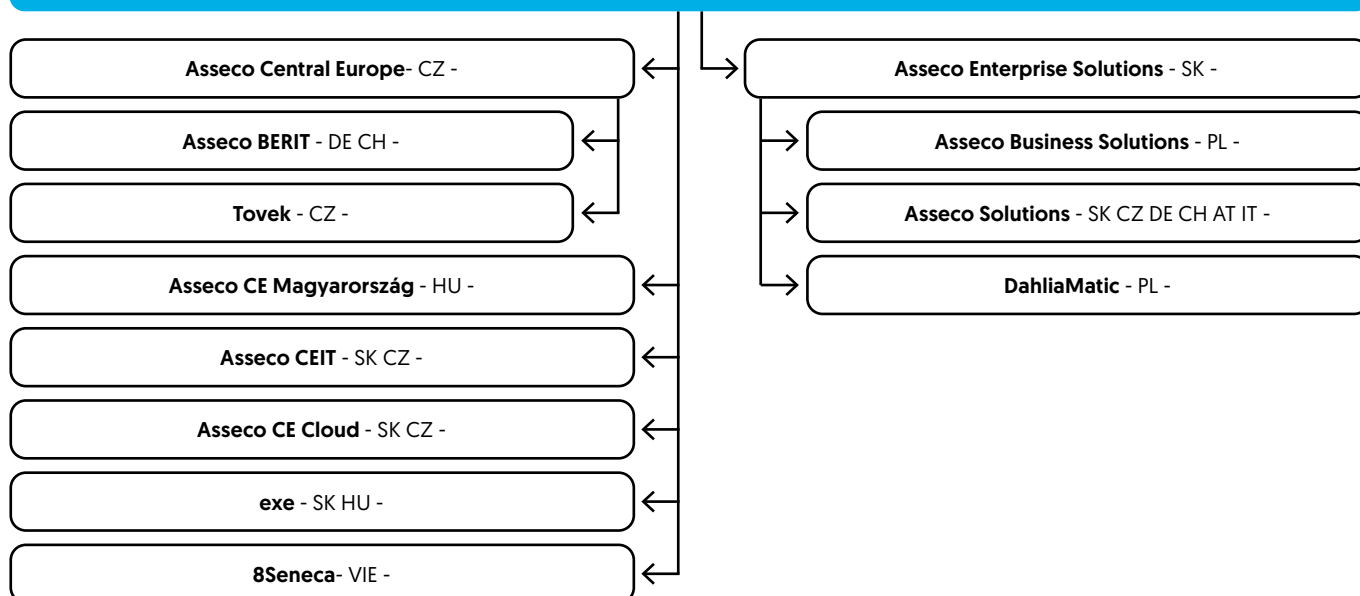
### Organický kontinuálny rast

Snahou spoločnosti je sledovať a zároveň vytvárať moderné trendy v oblasti IT, neustále sa zlepšovať a prinášať na trh inovatívne technológie a „riešenia pre náročných zákazníkov“, ktoré naplňajú požiadavky klientov a prinášajú im v ich biznise významnú pridanú hodnotu. Maximalizovať efektivitu využívaním existujúcich produktov a riešení v skupine použiteľných aj na iných trhoch a regiónoch.

### Spoločenská zodpovednosť

Skupina Asseco CE sa usiluje prispievať k zvyšovaniu kvality života spoločnosti nielen dodržiavaním legislatívy, ale i prostredníctvom vývoja inovatívnych informačných technológií a podporou vedeckých inštitúcií, ktoré sa takisto zameriavajú na tento cieľ. Náklady na výskum a vývoj (vrátane nekapitalizovaných) v roku 2025 predstavovali 26 162 tis. eur.

## Asseco Central Europe - SK -



## Hlavné udalosti

Spolu s 35. výročím Asseco Central Europe prišiel aj významný krok, ktorý skupinu Asseco zaraďuje medzi firmy globálnej úrovne. Kľúčovým akcionárom sa stala kanadská skupina Constellation Software Inc. [CSI] prostredníctvom jej európskych platforiem Topicus.com a TSS Europe.

V roku 2025 sme uskutočnili akvizície, ktoré nám vytvárajú nové príležitosti pre rast. V Českej republike sme sa stali väčšinovým vlastníkom spoločnosti Tovek. Ide o renomovanú technologickú firmu špecializujúcu sa na analýzu dát a informačnú bezpečnosť. S akvizíciou spoločnosti Software Foundation na Slovensku sme rozšírili naše kompetencie v oblasti softvérových riešení pre sociálne poistenie.

22 Ako hlavný partner sme sa opäť zúčastnili najvýznamnejšej udalosti v oblasti digitalizácie verejnej správy v Českej republike – 27. ročníka konferencie ISSS v Hradci Králové. Predstavili sme riešenie Moderný úrad novej generácie postavený na platforme Fabasoft eGov Suite, Telemedicina v sociálnych službách a Digitálne formuláre EasyForms založené na metadátach z Registru práv a povinností. Ocenené boli viaceré projekty, na ktorých sme sa podieľali. Cenu získali Digitálne technické mapy ČR a aj Portál dopravy, kde sme dodali kľúčový komponent REZA pre digitálne plné moci.

Po prvýkrát sme boli súčasťou Forbes Business Fest na Slovensku. Zaplnili sme sály workshopom v našej réžii o praktickom využití AI nástrojov. Zaujímavý moment priniesol náš CEO, Jozef Klein, ktorý dostal priestor v bloku, kde rozprával o osobných životných skúsenostiach, ktoré môžu formovať silného lídra.

V našom sídle v budove GBC 5 sme zorganizovali tlačovú konferenciu k projektu Národný integrovaný cestovný lístok, ktorý realizujeme pre Národnú dopravnú autoritu spadajúcu pod Ministerstvo dopravy SR. Projekt vyvolal veľký záujem verejnosti a zarezonoval v médiách.

Konferencia iDEME 2025 otvorila kriticky dôležité témy digitálnej bezpečnosti a modernizácie verejnej správy. Asseco predstavilo riešenie pre Najvyšší kontrolný úrad SR ako funkčný príklad úspešnej digitalizácie verejnej inštitúcie.

Počas odbornej konferencie INMED týkajúcej sa digitalizácie českého zdravotníctva sme predstavili inovatívne riešenia z nášho portfólia. Predstavili sme informačný systém Krajských hygienických staníc, ktorý zjednodušuje online vybavovanie žiadostí.

Téma umelej inteligencie rezonuje. Na Forbes AI summite sme boli súčasťou panelovej diskusie o tom, ako môže umelá inteligencia pomôcť verejnej správe. V Asseco už AI riešenia implementujeme a teší nás, že pomáhame formovať AI ekosystém na Slovensku.

Na špecializovanej konferencii AI vo verejnej správe sme spolu s klientom Najvyšší kontrolný úrad SR spoločne predstavili dodané AI riešenie a ukázali, ako môže umelá inteligencia zefektívniť celý cyklus kontrolných činností.

Asseco je súčasťou konzorcia, ktoré stojí za medzinárodným projektom InnovAlte Slovakia: Illuminating Pathways for AI-Driven Breakthroughs. Cieľom projektu je vytvoriť živý inovačný ekosystém v oblasti umelej inteligencie, ktorý prinesie reálne riešenia pre lepší život a efektívnejšie fungovanie spoločnosti. Jedným z mílnikov projektu bola konferencia InnovAlte Slovakia. Zazneli inšpiratívne prezentácie, ktoré podporili cieľ podujatia – prenášať výsledky výskumu do praxe a rozvíjať dialóg medzi akademickou obcou, verejnými inštitúciami a technologickým sektorom.

Zúčastnili sme sa 17. ročníka konferencie eGovernment v Mikulove zameranej na hodnotenie stavu elektronizácie verejnej správy v Českej republike.

Ako partner sme podporili konferenciu Nemocničné informačné systémy [NIS]. NIS je odborný vzdelávací kongres zameraný na nemocničné informačné systémy a úzko súvisiace oblasti. Odbornú záštitu nad podujatím zabezpečuje Národné centrum zdravotníckych informácií SR.

Boli sme súčasťou Asseco Group Product Review, medzinárodnej konferencie v Lisabone. Zástupcovia spoločností Asseco Group sa pri tejto príležitosti opäť stretli s novinármi a technologickými expertmi. Podujatie sa tentokrát konalo v Portugalsku, kde sídli Asseco PST. Hlavnou témou bola tento rok budúcnosť bankovníctva. Z konferencie

vzišlo množstvo vzájomnej inšpirácie, mediálnych výstupov aj ďalších spoluprác.

Myšlienku lepšej budúcnosti zdravotníctva sme podporili aj na SME Healthcare summit našou účasťou a diskusiou o kľúčových témach, ktoré formujú úroveň zdravotnej starostlivosti na Slovensku.

Podporujeme talenty, ktoré neváhajú ísť za svojimi snami. Zrealizovali sme 3. ročník inkubátora pre startupy UpSteer. Tento ročník mal opäť vyššiu úroveň. Hostili sme v ňom až 9 technologických startupov, ktoré úspešne prešli celým programom a počas Final Pitch svoje projekty odprezentovali pred mentormi a investormi. UpSteer považujeme za úspešnú CSR iniciatívu, ktorá zároveň významne prispieva k posilňovaniu nášho brandu. Ako generálny partner Junior Chamber International (JCI) sme na Slovensku v roku 2025 podporili a odovzdali špeciálne ocenenia v súťažiach Mladý inovatívny podnikateľ, Slovak University Startup Cup, Študentská podnikateľská cena a Študentská osobnosť Slovenska.

Zriadili sme nové Asseco pobočky v Českej republike - v Ostrave a Plzni.

Košická pobočka, kde máme zhruba 60 zamestnancov prešla výraznou rekonštrukciou. Modernizácia priestoru a zmena dispozície priniesla kompaktnosť a lepšie zázemie pre rôznorodé potreby jednotlivých tímov.

## Hlavné udalosti - dcérske spoločnosti

Rok 2025 sa niesol v znamení výrazného posilňovania partnerskej siete riešenia QASIDA. Asseco Solutions SK sa strategicky zameralo na rozširovanie spolupráce s implementačnými a obchodnými partnermi, ktorí zohrávajú kľúčovú úlohu pri rozširovaní riešení na trhu malých a stredných podnikov.

Významným míľnikom bol nábor nových partnerov prepojený s odbornou konferenciou ASOL TOP, ktorá vytvorila priestor na výmenu skúseností, prezentáciu vízie QASIDA a diskusiu o budúcom smerovaní ERP riešení. Do konca roka 2025 spoločnosť podpísala zmluvy s viac ako desiatimi novými partnermi, čím významne posilnila distribučnú a implementačnú kapacitu QASIDA na slovenskom trhu.

V roku 2025 pokračovala spoločnosť Asseco Solutions SK v systematickom rozvoji ekosystému QASIDA, ktorý bol rozšírený o nové aplikácie a inteligentné funkcie zamerané na podporu každodennej práce používateľov. Medzi kľúčové novinky patrí aplikácia Order Manager, ktorá zefektívňuje správu objednávok a obchodných procesov, a QASIDA Mobile, prinášajúca mobilný prístup k vybraným funkciám ERP riešenia.

Významným technologickým posunom bolo aj uvedenie QAI – QASIDA AI, inteligentného chatbota integrovaného priamo do aplikácií QASIDA. QAI umožňuje používateľom rýchlo získať informácie, orientovať sa v systéme, podporuje prácu s dátami a prispieva k zjednodušeniu a zrýchleniu každodenných pracovných úloh. Zavedením QAI spoločnosť potvrdila svoj dôraz na využívanie umelej inteligencie v praktických podnikových riešeniach.

Významnou transformačnou aktivitou roka 2025 bola migrácia existujúcej zákaznickej bázy riešenia WÉČKO na nové ERP riešenie QASIDA START. Tento proces predstavoval dôležitý krok v modernizácii portfólia Asseco Solutions SK a v prechode zákazníkov na technologicky vyspelejšiu platformu.

Migrácia bola realizovaná s dôrazom na kontinuitu podnikania zákazníkov, zachovanie dát a plynulý prechod na nové funkcie. QASIDA START priniesla zákazníkom jednoduchšie ovládanie, vyššiu mieru automatizácie a lepšiu pripravenosť na budúci rozvoj, čím posilnila ich konkurencieschopnosť na trhu.

Asseco Solutions SK bola v roku 2025 aktívne zapojená do programu Best Managed Companies, prestížnej globálnej iniciatívy hodnotiacej kvalitu riadenia a manažérskej vyspelosti spoločností. Program, realizovaný podľa metodiky Deloitte, hodnotí firmy na základe jasnej stratégie, dôrazu na inovácie a produktivitu, rozvoja firemnej kultúry a systematického finančného riadenia.

Účasť Asseco Solutions SK v tomto programe potvrdzuje jej odborné zázemie, dôraz na dlhodobú stratégiu a aktívnu podporu kvalitného manažmentu podnikateľského prostredia na Slovensku.

Rok 2025 bol pre spoločnosť Asseco Solutions CZ v znamení ďalšieho posilňovania značky Helios a potvrdenia jej úlohy moderného lídra v oblasti ERP riešení. Kľúčovým míľnikom bola predovšetkým postupná implementácia novej vizuálnej identity značky Helios, ktorá sa premietla do produktového portfólia, online prostredia aj marketingovej komunikácie. Nový dizajn podčiarkol hodnoty stability, dôveryhodnosti a technologickej vyspelosti a prispel ku konzistentnejšiemu vnímaniu značky naprieč všetkými kanálmi.

Významnou udalosťou roka sa stala zákaznická konferencia Helios Experience 35, ktorá v máji 2025 v Prahe spojila oslavu 35 rokov značky s predstavením jej novej vizuálnej podoby. Akcia prilákala takmer tisíc účastníkov z radov zákazníkov, partnerov aj odbornej verejnosti a ponúkla inšpiratívny odborný program aj priestor pre osobné stretnutia a zdieľanie skúseností.

Tretím dôležitým míľnikom bolo vydanie tretieho ročníka reportu Digitalizácia podnikov, ktorý priniesol aktuálne dáta o stave digitalizácie českých firiem, s dôrazom na nástup umelej inteligencie, rozvoj cloudových riešení a význam kybernetickej bezpečnosti. Report opäť vzbudil výrazný mediálny ohlas a potvrdil pozíciu Asseco Solutions CZ ako rešpektovaného zdroja odborných dát a komentárov k digitálnym trendom.

V roku 2025 spoločnosť Asseco Solutions DACH posilnila svoju pozíciu spoľahlivého a na budúcnosť orientovaného poskytovateľa ERP riešení. Kľúčovým míľnikom bolo uvedenie verzie APplus 9, ktorá otvorila ďalšiu kapitolu ERP systémov podporovaných umelou inteligenciou tým, že umožnila digitalizáciu a automatizáciu kľúčových podnikových procesov. Tento inovačne orientovaný prístup bol potvrdený aj ocenením „ERP systém roka“ v kategórii User Experience, ktoré vyzdvihuje dôsledné zameranie systému APplus na používateľsky orientovaný dizajn.

Zároveň Asseco Solutions DACH potvrdilo svoj záväzok k bezpečnosti a kvalite, keď po prvýkrát získalo certifikáciu ISO 27001 a úspešne obnovilo certifikáciu systému manažérstva kvality ISO 9001, platnú do konca roka 2027.

Okrem produktového a technologického rozvoja spoločnosť pokračovala aj v investíciách do svojej organizácie a firemnej kultúry. V rakúskom Linci otvorila novú kanceláriu navrhnutú ako moderné pracovné prostredie budúcnosti. Spoločenská zodpovednosť zostala naďalej jednou zo základných hodnôt spoločnosti – zamestnanci na troch lokalitách sa zapojili do spoločnej charitatívnej iniciatívy, v rámci ktorej pripravili 500 vianočných darčiekov na dobročinné účely.

V roku 2025 spoločnosť Asseco BERIT GmbH získala dva významné projekty, čím posilnila svoju pozíciu dôveryhodného technologického partnera pre prevádzkovateľov kritickej infraštruktúry a lídrov priemyslu.

Stadtwerke Baden-Baden, mestská energetická spoločnosť mesta Baden-Baden zodpovedná za dodávku elektriny, plynu, tepla a pitnej vody, si zvolila riešenie SAMO ako svoju budúcu platformu pre profesionálne riadenie porúch a procesy správy majetkových informácií. Vďaka systému SAMO získa podnik zefektívnené pracovné postupy, vyššiu transparentnosť a lepšiu prevádzkovú bezpečnosť.

Spoločnosť BASF Coatings GmbH, jeden z popredných svetových poskytovateľov inovatívnych riešení povrchových úprav so sídlom v Münstéri, sa rozhodla implementovať geografický informačný systém SAMO LIDS od spoločnosti Asseco. Toto riešenie bude podporovať komplexnú dokumentáciu výrobných závodov vrátane IT kabeláže a infraštruktúry napájania, čím zabezpečí efektívne plánovanie, údržbu a dlhodobú spoľahlivosť.

V roku 2025 spoločnosť Asseco CEIT dosiahla významný pokrok v obnove portfólia AGV produktov a v transformácii svojho pôvodného softvéru. V rámci rozsiahleho projektu pre novú výrobnú linku batérií pre spoločnosť Škoda nasadila Asseco CEIT po prvýkrát nový softvér na riadenie flotíl Twiserion Fleet Management, ktorý predstavuje kompletný reštart pôvodného systému riadenia flotíl MCS.

Softvér Twiserion prináša, popri mnohých ďalších nových funkciách, dve kľúčové vlastnosti: podporu štandardu VDA 5050, vďaka čomu je možné integrovať do flotily aj AGV vozidlá tretích strán využívajúce tento štandard, a zároveň integráciu riadenia flotíl a RTLS (Real-Time Location System) – teda riadenia majetku v reálnom čase – do jednej platformy. Klienti tak môžu spravovať všetky svoje aktíva v jednom spoločnom prostredí.

V rámci projektu bola zároveň nasadená nová verzia ťažkého AGV vozidla U3200F, ako aj po prvýkrát integrované čínske vozidlo Tusk F1000 AP so štandardom VDA 5050. Asseco CEIT zároveň začalo nasadzovanie viacerých vozidiel F1000 AP v hlavnom závode spoločnosti MAN Truck v Krakove v Poľsku.

V roku 2025 Asseco CEIT uviedlo na trh aj novú verziu protiváhovej vysokozdvížnej techniky F1000 AC s kompaktnějšími rozmermi, ako aj novú verziu kľúčového podvozového produktu UI500AX/AR.

V oblasti softvéru spoločnosť nadviazala na úspechy v riešeních RTLS a realizovala migráciu a rozšírenie využívania softvéru pre kľúčových zákazníkov v Európe a v Spojených štátoch amerických. Vďaka úspešnej realizácii obchodných aktivít naprieč všetkými hlavnými obchodnými jednotkami uzavrela Asseco CEIT rok 2025 opäť ako rekordný z hľadiska tržieb, keď dosiahla medziročný rast o 19 % – z 19,6 mil. EUR na 23,4 mil. EUR.

Rok 2025 bol úspešne zavŕšený aj dosiahnutím dohody s čínskym výrobcom Tuskrobots o rozšírení partnerstva, na základe ktorej sa Asseco CEIT stalo exkluzívnym distribútorom pre trhy EÚ a Spojeného kráľovstva.

V roku 2025 spoločnosť exe, a.s. pokračovala v strategickom rozširovaní svojho technologického portfólia. Výrazný progres dosiahla najmä v oblasti Virtual Solutions, kde predstavila nové cloudové a virtualizačné služby zamerané na vyššiu efektívnosť, automatizáciu a škálovateľnosť zákazníckych prostredí. Spoločnosť zároveň nadviazala na úspechy v oblasti umelej inteligencie a naďalej prinášala pokročilé AI riešenia pre moderné organizácie.

Súčasne posilnila aj svoje bezpečnostné portfólio – od Cloud Security riešení cez služby Security Operations Center (SOC) až po Threat Protection a Identity & Access Management – čím reagovala na rastúce požiadavky trhu v oblasti ochrany dát, infraštruktúry a digitálnej identity. Účasť exe na kľúčových odborných podujatiach, vrátane medzinárodnej RSA Conference v San Franciscu či lokálnej ITAPA, potvrdila dlhodobý záväzok spoločnosti k neustálemu zlepšovaniu v oblasti bezpečnosti. Udržanie Integrovaného systému riadenia (IMS), ktorý zahŕňa certifikácie ISO 9001, ISO 14001 a ISO 27001, opätovne potvrdilo orientáciu spoločnosti na inovácie, kvalitu a udržateľný rozvoj.

## Ocenenia spoločnosti

V roku 2025 získali tretie miesto v súťaži eGovernment The Best Zjednodušené formuláre [ZoPDS], ktorých prevádzkovateľom je Digitální a informační agentura v ČR.

Aplikácia pre klienta Všeobecná zdravotná poisťovňa získala už po druhý raz 1. miesto v ankete Smart Poisťovňa 2025 v kategórii mobilná aplikácia zdravotnej poisťovne. VŠZP zároveň ako prvá zdravotná poisťovňa na Slovensku sprístupnila aplikáciu nielen v slovenčine a angličtine, ale aj v maďarčine.

Ocenenie Český zavináč 2025 získal projekt Digitálne technické mapy ČR pre ČÚZK v spolupráci s krajinami.

V súťaži „Křišťálová Lupa 2024“ získali Digitalizačné projekty MPSV a eDoklady 2. miesto v kategórii Projekt roku. Anketa Křišťálová Lupa 2024 – Cena českého Internetu oceňuje najobľúbenejšie a najzaujímavejšie projekty a služby českého Internetu za rok 2024 v Českej republike.

Projekt Register zastupovania (REZA) v súťaži Egovernment The Best 2024 získal 1. miesto v kategórii národných projektov. Ocenenie si prevzali zástupcovia Digitálnej a informačnej agentúry (DIA), ktorá je zadávateľom projektu. Naša spoločnosť bola pre DIA realizátorom tejto významnej dodávky.

Českého digitálneho Oskara za rok 2024 získali i eDoklady. Projekt eDoklady, na ktorom sa podieľame pre Digitálnu a informačnú agentúru získal na 2. ročníku IDC Digital Future Awards cenu Special Impact Award 2024. Projekt okrem iného pripravuje Českú republiku na prechod na európsku digitálnu identitu a výrazne zvyšuje úroveň digitalizácie verejnej správy.

Skupina Asseco je podľa IDC jednou z najlepších FinTech spoločností na svete. Asseco sa umiestnilo v roku 2022 na 17. mieste v rebríčku „IDC FinTech Rankings: Top 100“, ktorý zostavila medzinárodná poradenská a výskumná spoločnosť IDC. Rebríček zahŕňa najväčších poskytovateľov technológií pre finančný sektor.

Projekt elektronickej PN zaznamenal významný úspech v podobe ceny ITAPA 2022 v kategórii Najlepší projekt digitalizácie spoločnosti, ktorá sa už viac ako 20 rokov udeľuje spoločnostiam prinášajúcim ambiciózne projekty v oblasti digitalizácie Slovenska. ePN, tak obhájila svoju dôležitosť a kvalitu spracovania v oblasti zdravotníctva a elektronizácie služieb štátu.

## Vrcholné orgány spoločnosti

Vrcholnými orgánmi spoločnosti sú Valné zhromaždenie, Dozorná rada a Predstavenstvo.

### Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti a zúčastníť sa na ňom majú právo všetci akcionári alebo ich splnomocnenci, ako aj iné osoby v súlade s ustanoveniami stanov spoločnosti, ako napríklad členovia predstavenstva a dozornej rady spoločnosti. Zvoláva ho predstavenstvo najmenej raz za rok. Koná sa spravidla v sídle spoločnosti Asseco Central Europe.

### Dozorná rada

Dozorná rada je kontrolným orgánom spoločnosti, ktorý dohliada na výkon pôsobnosti predstavenstva a uskutočňovanie podnikateľskej činnosti spoločnosti.

Adam Góral	Predseda
Marek Panek	Člen
Przemysław Sęczkowski	Člen
Miroslav Kepencay	Člen [zástupca zamestnancov]

### Predstavenstvo spoločnosti

Predstavenstvo je štatutárnym orgánom spoločnosti a koná za spoločnosť spôsobom určeným v stanovách a právnych predpisoch.

#### Slovenská republika

Jozef Klein	Predseda
Vladimír Dzurilla	Člen
Martin Chripko	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

#### Česká republika

Jozef Klein	Predseda
Vladimír Dzurilla	Člen
Michal Polehňa	Člen [od 01.04.2025]
David Šindelář	Člen
Branislav Tkáčik	Člen

## Manažment spoločnosti

Manažment spoločnosti tvorí predstavenstvo spoločnosti a Top manažment spoločnosti Asseco Central Europe. Predstavenstvo Asseco CE ako riadiaci orgán skupiny spoločností Asseco Central Europe zabezpečuje jednotný postup pri podnikateľských aktivitách a interných procesoch spoločností skupiny. Prijíma tiež rozhodnutia, ktoré zabezpečujú jednotné riadenie Asseco Central Europe, v oblasti strategického a operatívneho riadenia spoločností skupiny.

Jozef Klein	Group CEO *
Vladimír Dzurilla	Country Manager CZ & Chief Operating Officer
Marek Grác	Chief Technology Officer
Rastislav Bajtoš	Public SK BU Director
Martin Chripko	Finance BU Director
Vojtěch Kallab	Utility BU Director
Viktor Mikulášek	Healthcare BU Director
David Šindelář	Public CZ BU Director
Miroslav Kepencay	Director of Delivery Quality Assurance & Security
Michal Navrátil	Director of Operations and Procurement
Michal Polehňa	Director of Regional Business Development CZ
Lucia Resch	Director of Human Resources Management
Michal Ševčík	Director of Regional Business Development SK
Simona Vaculová	Director of Marketing & PR
Peter Žák	Director of Finance
Peter Drenka	Head of Legal
Miriám Nasterová	Head of Internal Audit
Branislav Tkáčik	Head of Team, Group Reporting, Tax & Treasury

\* uvedená je najvyššia pracovná pozícia



## Jozef Klein

Predseda predstavenstva

Jozef Klein absolvoval Matematickofyzikálnu fakultu UK v Bratislave, odbor Teoretická kybernetika a matematická informatika. Pre spoločnosť Asseco CE pracuje od roku 1996, najskôr externe, neskôr už ako interný pracovník na pozícii produktový a projektový manažér pre oblasť DWH & BI. Od roku 2002 je predsedom predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku, od decembra 2009 aj predsedom predstavenstva Asseco Central Europe v ČR. V oboch spoločnostiach zároveň vykonáva funkciu CEO. Od decembra 2020 Jozef Klein zastáva funkciu predsedu dozornej rady v spoločnosti Asseco Enterprise Solutions a od novembra 2017 zastáva funkciu predsedu predstavenstva Asseco International. Jozef Klein pôsobí tiež ako člen dozornej rady v spoločnostiach Asseco Solutions [SK], Asseco Solutions [CZ], Asseco Solutions AG [DE] a ako predseda dozornej rady v spoločnostiach Asseco South Eastern Europe, Asseco Central Europe Magyarország, Asseco CEIT, Asseco CE Cloud a exe. Od júna 2025 je tiež predsedom dozornej rady spoločnosti TOVEK. Získal ocenenie EY Podnikateľ roka 2016 Slovenskej republiky.



## Martin Chripko

Člen predstavenstva [Asseco CE SK]

Martin Chripko vyštudoval softvérové inžinierstvo na Fakulte elektrotechniky a informatiky Slovenskej technickej univerzity v Bratislave. Od roku 2000 aktívne pôsobí v oblasti IT, kde pracoval na rôznych pozíciách ako IT manažér, Senior Project Manager, Application Delivery Manager a ďalšie. Počas svojej kariéry riadil veľké zahraničné projekty, ako aj lokálne slovenské projekty v oblasti bankovníctva, verejnej správy, telco, financií a iných. Od roku 2011 pracoval v spoločnosti Oracle Slovensko - Consulting ako Application Business Unit Manager a Senior Project Manager. V spoločnosti Asseco Central Europe pôsobí od roku 2017, kde krátko pracoval ako International Business Developer. Od októbra 2017 pôsobí ako Finance Business Unit Director a súčasne riaditeľ divízie bankovníctva pre strednú Európu. Od roku 2020 pôsobil ako výkonný riaditeľ spoločnosti TurboConsult až do úspešnej integrácie tejto spoločnosti do Finance Business Unit Asseco CE. Do 31. decembra 2023 zastával funkciu prokuristu a od 1. januára 2024 je členom predstavenstva spoločnosti Asseco Central Europe. V rámci spoločnosti Asseco Central Europe Magyarország zastával funkciu člena predstavenstva do 31. decembra 2023 a následne sa od 1. januára 2024 stal členom dozornej rady.



## Branislav Tkáčik

Člen predstavenstva

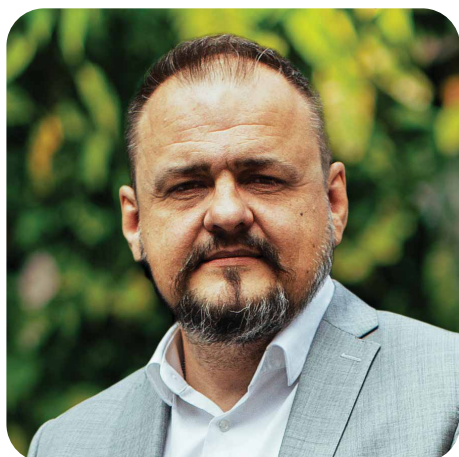
Je absolventom Fakulty podnikového manažmentu Ekonomickej univerzity v Bratislave. V spoločnosti Asseco Central Europe pracuje od roku 1999 ako finančný manažér, neskôr finančný riaditeľ a postupne sa podieľal na vybudovaní finančného oddelenia a zavádzaní nástrojov finančného controllingu. V rámci prípravy IPO na Varšavskej burze sa podieľal na aplikácii IFRS a následne zavádzal proces skupinového reportingu a konsolidácie. V súčasnosti pôsobí ako člen predstavenstva Asseco Central Europe na Slovensku a Asseco Central Europe v Čechách. Tiež zastáva pozíciu Group CFO pre celú skupinu Asseco Central Europe & Corporate Governor. Branislav Tkáčik je prokuristom v spoločnosti Asseco International a členom dozorných rád v spoločnostiach Asseco Solutions AG [DE], Asseco Enterprise Solutions, exe [SK] a eDocu. V spoločnosti Asseco Central Europe Magyarország zastával funkciu člena dozornej rady do 30.09.2023. Zároveň je konateľom v spoločnostiach Invention, IPI, DSDP consulting a od 23.11.2024 aj v spoločnosti G5 Plus. Od júna 2025 je členom dozornej rady spoločnosti TOVEK.



## Vladimír Dzurilla

Člen predstavenstva

Vladimír Dzurilla vyštudoval Slovenskú technickú univerzitu v Bratislave, absolvoval študijný pobyt v Holandsku a štúdium na Britskej Open University. Pracoval v spoločnostiach Accenture, O2 a Českomoravskej stavebnej sporiteľni ako konzultant, poradca manažmentu pri projektoch výmeny a implementácií veľkých IT systémov a zavádzaní organizačných a procesných zmien. Zastával funkciu generálneho riaditeľa štátneho podniku Štátna pokladnica Centrum zdieľaných služieb, ktorého hlavnou úlohou je poskytovanie ICT služieb pre štátnu správu a prevádzku Národného dátového centra. Zároveň viedol Národnú agentúru pre komunikačné a informačné technológie. Tá tvorí stratégie verejných komunikačných sietí, vrátane návrhov implementácie vhodných bezpečnostných opatrení a dodáva zdieľané služby pre verejnú správu. Vladimír Dzurilla bol v minulosti splnomocnencom vlády pre oblasť IT a digitalizácie. V rámci tejto pozície vytvoril a realizoval strategickú koncepciu Digitálne Česko, ktorá prispieva k výraznému posunu v oblasti štátneho IT a digitálnej ekonomiky. Od 1. januára 2023 zastáva pozíciu Country Manager v spoločnosti Asseco Central Europe v Českej republike a je členom jej predstavenstva. Od 1. mája je taktiež členom predstavenstva v Asseco Central Europe na Slovensku. V súčasnosti pôsobí ako člen dozornej rady Asseco Enterprise Solutions. Ku dňu 31. 10. 2024 ukončil svoje pôsobenie ako predseda predstavenstva Asseco CE Cloud a od 1. 11. 2024 zastáva funkciu člena dozornej rady. Od decembra 2023 je predseda predstavenstva v spoločnosti Asseco Berit AG [Switzerland] a od júna 2025 konateľom spoločnosti TOVEK.



## Michal Polehňa

Člen predstavenstva [Asseco CE CZ]

Michal Polehňa absolvoval Vysoké učení technické v Brně, Fakultu elektrotechniky a informatiky [1995]. Svoju profesionálnu kariéru začal ako programátor v spoločnosti PVT v Brne, kde sa onedlho ujal vedenia tímu. Postupne sa vypracoval na pozíciu zástupcu riaditeľa oddelenia pre vývoj SW. V roku 2006 bol vymenovaný za riaditeľa pre Stratégiu a marketing a stal sa jedným zo šiestich členov vrcholového vedenia firmy [vtedy PVT Prokom]. Po akvizícii skupinou Asseco, sa naďalej venoval rozvoju marketingových aktivít pre Českú republiku a Slovensko. Po troch rokoch práce na pozícii riaditeľa pre Marketing a PR sa v roku 2009 vracia do Českej republiky podporiť obchodné aktivity v oblasti verejnej správy ako Business Development Manager. Od roku 2014 zastáva pozíciu Business Unit Directora pre verejnú správu v Českej republike. V rokoch 2015 – 2019 pôsobil ako prokurista. Začiatkom roku 2019 sa stal členom predstavenstva Asseco Central Europe v Českej republike a túto pozíciu zastával do konca roka 2021. Od decembra 2021 zastával funkciu Pozícií Business Development Director. V rokoch 2022 – 2025 opätovne zastával funkciu prokuristu a od apríla 2025 je členom predstavenstva a Director of Regional Business Development v Českej republike.

27



## David Šindelář

Člen predstavenstva [Asseco CE CZ]

David Šindelář vyštudoval Ekonomickú fakultu na Juhočeskej univerzite v Českých Budějoviciach. V spoločnosti Asseco Central Europe pôsobí od roku 2000, kde začínal ako DB Oracle špecialista, ďalej pracoval ako vedúci sekcie systémovej a databázovej podpory, vedúci sekcie IT poradenstva, riaditeľ divízie IT infraštruktúry, riaditeľ IT Infrastructure & Integration Business Unit. Od decembra 2021 pôsobí na pozícii Public CZ Business Unit Director a od roku 2019 bol v spoločnosti prokuristom, pričom túto funkciu zastával do decembra 2023. Aktívne sa podieľal na úspešnej realizácii významných projektov pre verejnú správu aj súkromný sektor. Zabezpečuje komplexné riadenie a koordináciu IT projektov pre desiatky malých aj veľkých klientov. Jeho profesionálny vývoj zahŕňa postupný prechod od pozície programátora k úspešnému vedeniu a riadeniu rozsiahlych projektov z pozície riaditeľa divízie, neskôr IT Infrastructure & Integration Business Unit Lídra až po dnešnú pozíciu Public CZ Business Unit Director. Od 1. januára 2024 je členom predstavenstva spoločnosti Asseco Central Europe CZ a od júna 2025 konateľom spoločnosti TOVEK.

## Integrovaný manažérsky systém

Integrovaný manažérsky systém (IMS), ktorý zahŕňa systémy manažérstva kvality, IT manažmentu služieb, informačnej bezpečnosti, kontinuity podnikania, environmentu a energetického manažmentu predstavuje v spoločnosti Asseco CE symbol dôveryhodnosti a stability voči zákazníkom, zainteresovaným stranám a zamestnancom spoločnosti. Zabezpečuje systémový prístup pri realizácii a dodávke riešení a služieb a zamedzuje výskytu náhodných nezhôd, straty dôvernosti, integrity a dostupnosti klasifikovaných informácií spoločnosti a poškodzovaniu životného prostredia.

### Systém manažérstva kvality

Systém manažérstva kvality (QMS – Quality Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 9001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2002 a každoročne spoločnosť obhaja certifikát podľa tohto ISO štandardu. Snahou vrcholového manažmentu spoločnosti je udržiavať a trvalo zlepšovať efektivnosť systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy. Jedným z primárnych cieľov spoločnosti je dosahovanie spokojnosti zákazníkov s dodávanými riešeniami a poskytovanými službami. V snahe splniť očakávania zákazníkov a obchodných partnerov sa Asseco CE osobitne zameriava na neustále zlepšovanie kvality poskytovaných služieb a produktov.

### Systém environmentálneho manažérstva

Systém manažérstva environmentu (EMS – Environmental Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO 14001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2009 a každoročne spoločnosť obhaja certifikát podľa tohto ISO štandardu. Spoločnosť Asseco CE zabezpečuje ochranu životného prostredia, energetický manažment a súlad s právnymi a inými požiadavkami prostredníctvom zachovávania filozofie spoločnosti „Byť zodpovední k životnému prostrediu“, predchádzať vzniku odpadov, šetriť prírodné zdroje a vykonávať dobrovoľnícke aktivity.

28

### Systém manažérstva informačnej bezpečnosti

Systém manažérstva bezpečnosti informácií (ISMS – Information Security Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO/IEC 27001 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2010 a každoročne spoločnosť obhaja certifikát podľa tohto ISO štandardu. Spoločnosť Asseco CE poskytuje vysokú úroveň bezpečnosti našim zákazníkom a partnerom prevádzkovaním, kontrolou, údržbou a neustálym zlepšovaním všetkých oblastí informačnej bezpečnosti v kontexte podnikateľských aktivít a rizík spoločnosti.

### Systém manažérstva IT služieb

Systém manažmentu IT služieb (ITSM – Information Technology Service Management System) podľa medzinárodného štandardu ISO/IEC 20000-1 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2020 a každoročne spoločnosť obhaja certifikát podľa tohto ISO štandardu. Tento systém, ktorý je zavedený v rámci divízií Public CZ a Finance CZ a Public SK BU zabezpečuje podporu procesného riadenia organizácie v oblasti optimálneho využívania informačných technológií, čím prispieva k zvyšovaniu efektivity a kvality poskytovaných IT služieb.

## Manažérstvo kvality v projektoch

Manažérstvo kvality v projektoch (PMS – Quality management. Guidelines for quality management in projects) podľa medzinárodného štandardu ISO 10006 bol v spoločnosti Asseco CE prvýkrát certifikovaný v roku 2023. Tento systém je zavedený za účelom väčšieho zabezpečenia kvality v poskytovaní služieb v rámci projektov spoločnosti.

### Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu

Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu (SQuaRE – Software product Quality Requirements and Evaluation) podľa medzinárodného štandardu ISO/IEC 25000 boli zavedené v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2017 a každoročne spoločnosť obhaja vydanie osvedčenia podľa tohto ISO štandardu. Tento systém je zavedený v rámci divízie Public SK, kde predmetom certifikácie je návrh, vývoj, zhotovovanie, implementácia, systémová integrácia a postimplementačná podpora informačných systémov a software.

### Ochrana spoločnosti. Systémy manažérstva kontinuity podnikania

Systém manažérstva kontinuity podnikania (BCMS – Security and resilience – Business continuity management systems) podľa medzinárodného štandardu ISO 22301 bol zavedený v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2021. Spoločnosť každoročne obhaja vydanie osvedčenia podľa tohto ISO štandardu. Zavedením tohto systému spoločnosť zabezpečuje trvalo udržateľnú kontinuitu činnosti ako stabilnú garanciu dodávok pre našich zákazníkov.

### Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Súbor postupov na ochranu osobných údajov (OÚ) pre verejné cloudy v pozícii spracovateľov OÚ

Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Súbor postupov na ochranu OÚ pre verejné cloudy v pozícii spracovateľov OÚ (Information technology – Security techniques – Code of practice for protection of personally identifiable information (PII) in public clouds acting as PII processors) podľa medzinárodného štandardu ISO/IEC 27018 bol zavedený v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2022. Spoločnosť týmto systémom trvale prijala záväzok chrániť všetky informačné aktíva a osobné údaje v internom prostredí a cloude pred externými aj internými hrozbami, zneužitím, prezradením alebo zničením v súlade s legislatívnymi požiadavkami a medzinárodne uznávanými bezpečnostnými normami.

### Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Kódex postupov pre opatrenia informačnej bezpečnosti založený na norme ISO/IEC 27002 pre cloudové služby

Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Kódex postupov pre opatrenia informačnej bezpečnosti založený na norme ISO/IEC 27002 pre cloudové služby (Information technology. Security techniques. Code of practice for information security controls based on ISO/IEC 27002 for cloud services) podľa medzinárodného štandardu ISO/IEC 27017 bol zavedený v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2025. Tento systém je zavedený v rámci divízie eHealth SK, kde predmetom certifikácie sú komplexné riešenia v oblasti informačno-komunikačných technológií; zabezpečenie prevádzky IS; vývoj softvéru a poskytovanie služieb v oblasti IT; poskytovanie konzultácií, poradenstva a vzdelávania; činnosti v oblasti bezpečnosti aktív IS a infraštruktúry IT a komunikácií.

## Bezpečnostné metódy. Rozšírenie noriem ISO/IEC 27001 a ISO/IEC 27002 o riadenie bezpečnosti osobných údajov. Požiadavky a usmernenia

Bezpečnostné metódy. Rozšírenie noriem ISO/IEC 27001 a ISO/IEC 27002 o riadenie bezpečnosti osobných údajov. Požiadavky a usmernenia [Security techniques. Extension to ISO/IEC 27001 and ISO/IEC 27002 for privacy information management. Requirements and guidelines] podľa medzinárodného štandardu ISO/IEC 27701 bol zavedený v spoločnosti Asseco CE v Slovenskej republike v roku 2025. Tento systém je zavedený v rámci divízie eHealth SK, kde predmetom certifikácie sú komplexné riešenia v oblasti informačno-komunikačných technológií; zabezpečenie prevádzky IS; vývoj softvéru a poskytovanie služieb v oblasti IT; poskytovanie konzultácií, poradenstva a vzdelávania; činnosti v oblasti bezpečnosti aktív IS a infraštruktúry IT a komunikácií.

## Obchodní partneri

Asseco Central Europe spolu s Asseco CE Cloud majú v rámci skupiny uzavreté zmluvy o partnerskej spolupráci s radom popredných globálnych hráčov v oblasti IT. V mnohých prípadoch spoločnosti dosiahli najvyššiu úroveň kvalifikovaných partnerstiev, získali rad odborných certifikátov a aktívne spolupracovali na realizácii projektov a obchodných prípadov. Strategické partnerstvá, kontinuálne vzdelávanie a zvyšovanie odbornosti pracovníkov nám umožňuje lepšie reagovať na štandardy a trendy IT trhu, ale predovšetkým na zvyšujúce sa požiadavky na kvalitu dodávaných IT riešení a služieb.

A10	CZ	Gold Partner
AWS	SK/CZ	Select Tier
Broadcom	SK	Registered
CISCO	SK/CZ	Select Integrator
Dell Technologies	SK/CZ	Authorized
ESET	SK	Registered
FORCEPOINT	SK	Registered
Fortinet	CZ	Advocate
HPE	SK/CZ	Silver Partner / Business Partner
Huawei	CZ	Sales Partner
CheckPoint	SK/CZ	2 Star Partner
IBM	SK	Platinum Partner
Microsoft	SK/CZ	Gold Partner
Oracle	SK/CZ	OPN Member
RedHat	SK/CZ	Advanced Partner / Ready Partner
Veeam	SK/CZ	Silver Partner

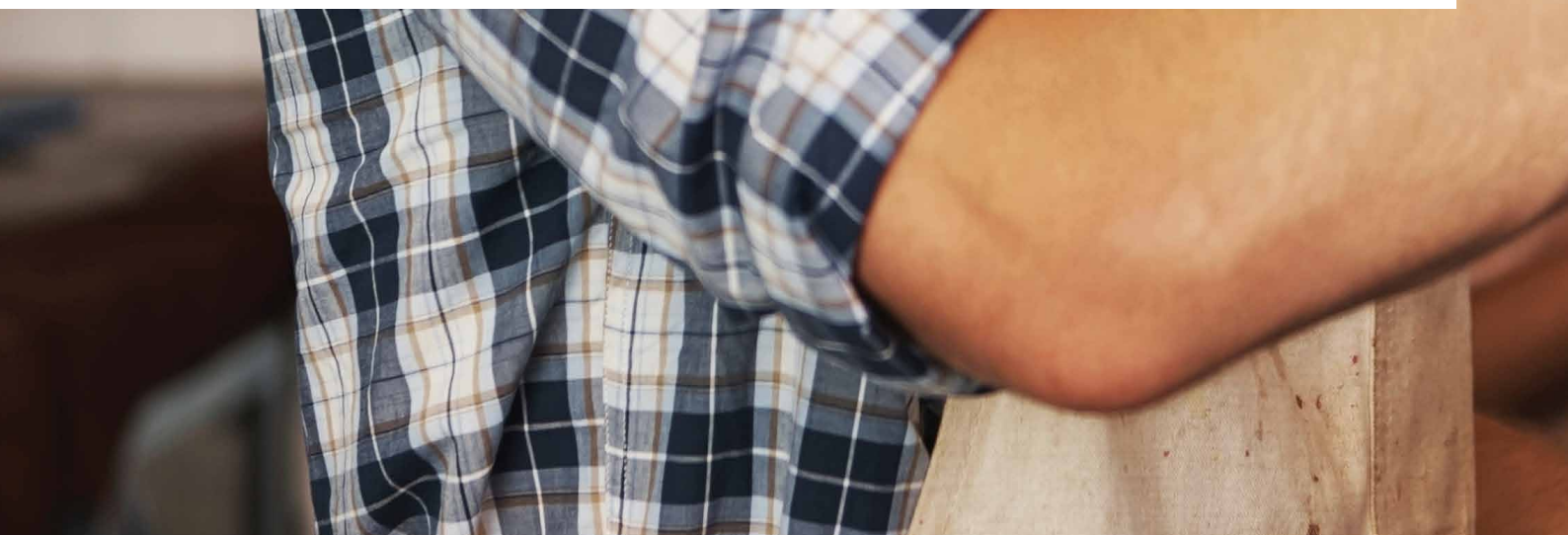
## ISO certifikáty

SK/CZ	ISO 9001, Systém manažérstva kvality
SK/CZ	ISO 10006, Manažérstvo kvality. Návod na manažérstvo kvality v projektoch
SK/CZ	ISO 14001, Systém manažérstva environmentu
SK/CZ	ISO/IEC 20000-1, Systém manažmentu IT služieb
SK	ISO 22301, Ochrana spoločnosti. Systémy manažérstva kontinuity podnikania
SK	ISO/IEC 25000, Softvérové inžinierstvo. Požiadavky na kvalitu a hodnotenie kvality softvérového produktu
SK/CZ	ISO/IEC 27001, Systém manažérstva informačnej bezpečnosti
SK	ISO/IEC 27017, Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Kódex postupov pre opatrenia informačnej bezpečnosti založený na norme ISO/IEC 27002 pre cloudové služby
SK	ISO/IEC 27018, Informačné technológie. Bezpečnostné metódy. Súbor postupov na ochranu osobných údajov (OÚ) pre verejné cloudy v pozícii spracovateľov OÚ
SK	ISO/IEC 27701, Bezpečnostné metódy. Rozšírenie noriem ISO/IEC 27001 a ISO/IEC 27002 o riadenie bezpečnosti osobných údajov. Požiadavky a usmernenia
SK	Potvrdenie o priemyselnej bezpečnosti, Národný bezpečnostný úrad. Typ prístupu k utajovaným skutočnostiam: <ul style="list-style-type: none"> <li>• oboznamovanie sa - stupeň utajenia „Tajné“</li> <li>• postúpenie v materiálnej podobe - stupeň utajenia „Tajné“</li> <li>• postúpenie v elektronickej podobe - stupeň utajenia „Dôverné“</li> <li>• vytváranie bez využitia technického prostriedku - stupeň utajenia „Tajné“</li> <li>• vytváranie na technickom prostriedku - stupeň utajenia „Tajné“</li> </ul>
CZ	Osvedčenie podnikateľa, stupeň utajenia „Tajné“, Národný bezpečnostný úrad. Informačný systém, stupeň utajenia „Dôverné“.



Portfólio Asseco CE pre oblast

**ERP**





## Asseco Enterprise Solutions (SK)

Business Information Systems od Asseco Enterprise Solutions riešia potreby spoločností všetkých veľkostí v rôznych odvetviach a organizácií v oblasti verejnej správy. Systémy tejto spoločnosti sú doplnené rozsiahlym sortimentom služieb a partnerských programov, ktoré sú vysoko cenené pre pokročilú technológiu a ďalšie charakteristiky, ktoré sú výsledkom dokonalej znalosti domácich trhov. Vďaka geografickej blízkosti pobočiek Asseco Enterprise Solutions a ich bezprostrednému kontaktu s miestnymi zákazníkmi dokáže spoločnosť upraviť svoje portfólio špecificky podľa miestnych požiadaviek vo všetkých sektoroch a ponúknuť vynikajúce služby na profesionálnej úrovni. Jednotlivé lokálne riešenia sa po osvedčení v praxi môžu v dlhodobom horizonte stať súčasťou ponuky aj v iných krajinách.

## Asseco Solutions (SK, CZ, DE, CH, AT, IT)

Asseco Solutions je najväčším dodávateľom ERP systémov na českom, slovenskom a nemeckom trhu. Softvérové aplikácie vyvinuté spoločnosťou Asseco Solutions sú dodávané na všetky kľúčové trhy v strednej Európe a aj za ich hranice. Podnikové informačné systémy od spoločnosti Asseco Solutions riešia potreby firiem všetkých veľkostí v rôznych odvetviach podnikania. Spoločnosť Asseco Solutions rieši vývoj, implementáciu a podporu vždy z jediného zdroja tak, aby bol každý systém optimálne prispôsobený potrebám klienta. Portfólio produktov siaha od informačných systémov pre široké spektrum podnikov vo výrobných a obchodných odvetviach a odvetviach poskytovania služieb až po produkty určené pre verejnú správu a produkty, ktoré riešia špeciálne požiadavky spoločností poskytujúcich ubytovacie a stravovacie služby. Toto produktové portfólio je doplnené širokým sortimentom služieb a partnerských programov. Okrem štandardných modulov a funkcií vyvíja Asseco Solutions aj riešenia na mieru – presne podľa potrieb klienta. Spoločnosť Asseco Solutions vynakladá maximálne úsilie na to, aby dodávala spoločnostiam každého typu či veľkosti softvér, ktorý v maximálnej miere vyhoví ich požiadavkám a potrebám. Práve vďaka tomuto prístupu je spoločnosť Asseco Solutions držiteľom certifikátov kvality ISO 9001:2015, ISO 27 001:2013 a každoročne dostáva medzinárodne uznávané ocenenia, ako napríklad za využívanie umelej inteligencie v softvéroch. V súčasnosti má spoločnosť pobočky v ôsmich kľúčových krajinách: Slovensko, Česká republika, Rakúsko, Švajčiarsko, Nemecko, Taliansko, Poľsko a Guatemala. Spoločnosť Asseco Solutions má vyše tisíc pracovníkov [Asseco Solutions DE: 460 zamestnancov, Asseco Solutions CZ: 415 zamestnancov, Asseco Solutions SK: 153 zamestnancov].

**Asseco SPIN** – Produkt určený pre SME a Enterprise segment.

**Asseco SPIN PUBLIC** – Produkt pre subjekty ústrednej správy a územnej samosprávy.

**Asseco SPIN HEALTH** - Ekonomický systém určený pre oblasť zdravotníctva.

**Asseco BLUEGASTRO** – Inteligentný reštauračný systém.

**Asseco HOREC** – Moderný hotelový systém.

**Qasida ERP** – Nástupca Asseco SPIN a Asseco WÉČKO – Sofistikované cloud ERP novej generácie pre SME a Enterprise segment.

**QASIDA START** – Nástupca Asseco SPIN a Asseco WÉČKO – Sofistikované softvérové riešenie pre mikro segment.

**Qasida Rental** – Profesionálne riešenie pre každý typ požičovne.

**Qasida Service** – Aplikácia pre evidovanie a správu servisných zákaziek.

**Qasida CRM** – Nástoj na zvýšenie obchodného potenciálu.

**Qasida AI Platform** – Predikcia skladových zásob.

**QASIDA Order Manager** – Aplikácia pre správu obchodných procesov, od prijatia objednávky po expedíciu.

**Helios Nephrite** – Produkt určený pre segment enterprise.

**Helios iNuvo** – Produkt určený pre segment SME.

**Helios Pantheon** – Produkt určený pre verejnú správu.

**Helios Fenix** – Produkt určený pre verejnú správu.

**Asseco AP Plus** – ERP riešenie prispôsobené potrebám stredne veľkých výrobných podnikov.

**Spiska** – Softvér pre kompletnú správu dokumentov.

**ANeT-WebTime** – Dochádzkový systém.

-----  
[www.assecosolutions.sk](http://www.assecosolutions.sk)

[www.assecosolutions.cz](http://www.assecosolutions.cz)

[www.asseco-store.com](http://www.asseco-store.com)

[www.asseco-qasida.com](http://www.asseco-qasida.com)

[www.helios.eu](http://www.helios.eu)

ASSECO ASSECO ASSECO  
SPIN BLUEGASTRO HOREC

QASIDA

HELIOS Nephrite HELIOS iNuvo HELIOS Pantheon HELIOS Fenix

ap+

## Asseco Business Solutions (PL)

Asseco Business Solutions je spoločnosť kótovaná na Varšavskej burze cenných papierov. Svoje sídlo má v Poľsku (Lublin) a na trhu pôsobí už viac ako 30 rokov. Spoločnosť je prítomná najmenej v 50 krajinách sveta.

Asseco Business Solutions poskytuje moderné IT riešenia pre podniky všetkých veľkostí, charakteru a odvetví. Ponúka komplexné portfólio inovatívnych riešení, medzi ktoré patria najmä: softvér typu Enterprise Resource Planning (ERP), riešenia na podporu excelentnosti predaja a jeho realizácie pre výrobcov v segmentoch FMCG a Pharma, e-commerce platforma a systém na spracovanie faktoringových transakcií.

### ERP systémy

**Asseco Softlab** a **Asseco Macrologic** sú pokročilé ERP systémy postavené na moderných technológiách, určené na podporu riadenia kľúčových oblastí podnikania, ako sú ľudské zdroje, výroba, financie a účtovníctvo, logistika a WMS. Umožňujú štrukturalizáciu, automatizáciu a optimalizáciu podnikových procesov, čím zvyšujú prevádzkovú efektívnosť a kvalitu riadenia organizácie ako celku. Riešenia sú určené pre stredné a veľké podniky vrátane viacpobočkových a viacentitív organizácií a sú dostupné aj v odvetvovo špecifických konfiguráciách, prispôbených prevádzkovým požiadavkám firiem z rôznych sektorov.

**Asseco Wapro** je ľahko dostupný balík aplikácií určený pre malé podniky na riadenie kľúčových oblastí ich činnosti.

### Commercial Execution Suite pre výrobcov FMCG a Pharma (Asseco Platform)

**Retail Execution** – riešenie podporujúce mobilné terénne tímy (obchodní zástupcovia, merchandising, zber objednávok) a realizáciu aktivít v predajniach.

**Sales Excellence** – riešenie zamerané na zvyšovanie kvality realizácie predaja a obchodných výsledkov prostredníctvom pokročilej analytiky, osvedčených pracovných postupov a štandardizovaných procesov.

**Zdieľanie dát a Demand Signal Integration** – umožňuje výmenu, spracovanie a harmonizáciu dát od distribútorov, veľkoobchodníkov, maloobchodníkov a tretích strán.

**Image Recognition** – riešenie využívajúce umelú inteligenciu, ktoré umožňuje automatizované audity regálov a poskytuje prehľad o viditeľnosti produktov v predajniach.

**Digitálna spolupráca** – umožňuje online spoluprácu medzi obchodnými partnermi (napr. objednávky, promočné aktivity, komunikácia) a priamu interakciu medzi výrobcou a predajňou.

**Odporúčacie systémy, upozornenia a automatizácia riadené umelou inteligenciou** – podporujú kľúčové obchodné rozhodnutia a znižujú potrebu manuálnych, opakujúcich sa činností.

### E-commerce platforma

E-commerce platforma je riešenie podnikovej triedy určené na podporu moderného a personalizovaného online predaja. Vďaka viac ako 10-ročným skúsenostiam s vývojom e-commerce riešení umožňuje fungovanie viacerých obchodných modelov v jednom prostredí, vrátane B2B, B2C, B2M a ďalších.

### Systém na spracovanie faktoringových transakcií

Factoringový systém je komplexné riešenie určené pre banky a finančné inštitúcie, ktoré podporuje celý životný cyklus faktoringových transakcií. Umožňuje spracovanie všetkých typov, foriem a modelov faktoringu v rámci jednej platformy.

Spoločnosť sa zároveň aktívne venuje vývoju nástrojov podporujúcich digitalizáciu podnikov a využívanie potenciálu dát zhromažďovaných v organizáciách prostredníctvom prvkov umelej inteligencie. Tieto riešenia čoraz viac podporujú kľúčové podnikové procesy – na základe zozbieraných dát generujú odporúčania a upozornenia, umožňujú prispôbienie systémov pracovným návykom používateľov, automatizujú opakujúce sa úlohy a poskytujú inteligentné analýzy s prediktívnymi prvkami.

Vysokokvalitné produkty a súvisiace služby spoločnosti Asseco Business Solutions už dlhé roky úspešne podporujú fungovanie desiatok tisíc podnikov.

Primárnym trhom ERP riešení je Poľsko, zatiaľ čo Commercial Execution Suite Asseco Platform je dodávaný medzinárodne a podporuje výrobcov v rôznych regiónoch sveta.

Spoločnosť Asseco Business Solutions S.A. prevádzkuje dve vlastné dátové centrá, ktorých prevádzkové parametre spĺňajú najvyššie štandardy bezpečnosti, spoľahlivosti a výkonnosti systémov. Dátové centrá fungujú globálne v regiónoch EMEA, APAC a v Amerike. Spoločnosť má desiatky pobočiek po celom Poľsku (vrátane vlastného dátového centra) a sieť stoviek obchodných partnerov.

Asseco Business Solutions sa už niekoľko rokov umiestňuje na popredných priečkach odvetvových rebríčkov ERP riešení na poľskom IT trhu. Spoločnosť bola zároveň uznaná ako globálny technologický líder v oblasti mobilných riešení pre retail execution v segmente FMCG.

Platforma **Asseco Platform** získala viacero ocenení Best-in-Class od Promotion Optimization Institute (POI), vrátane deviatich ocenení v kategóriách Best-in-Class v rámci POI 2025 Enterprise Planning (EPx) a Retail Execution (RetX) Vendor Panorama. Zároveň bola zaradená spoločnosťou Gartner medzi reprezentatívnych dodávateľov v správe Gartner Market Guide for Retail Execution Management in FMCG.

Medzi vybraných zákazníkov spoločnosti Asseco Business Solutions patria napríklad: Bacardi-Martini, Coca-Cola HBC, Dr. Oetker, Ferrero, McCormick, Mondelez, Nestlé, Perfetti Van Melle, Pernod Ricard, Kenvue, Agata Meble, Barilla, Makarony Polskie, ILS, Kamoka, Euroser Dairy Group a Nacom.

-----

[www.assecobs.pl](http://www.assecobs.pl)

[www.assecoplatform.com](http://www.assecoplatform.com)

Portfólio Asseco CE pre oblasť

# **FINANČNÍCTVO**



## Asseco CE (SK, CZ)

Finance Business Unita pôsobí na stredoeurópskom trhu a to hlavne na Slovensku, v Českej Republike, Maďarsku, a zákazníkov má aj v Rakúsku, Švajčiarsku, Nemecku a Kazachstane.

V oblasti bankovníctva a poisťovníctva Asseco Central Europe inšpiruje svojich zákazníkov už viac ako 35 rokov. Pre nich a spolu s nimi tvorí a dodáva množstvo výnimočných riešení, projektov a služieb, ktoré svojím významom presahujú región pôsobnosti firmy.

Zákazníkmi sú bankové a finančné inštitúcie ako komerčné, hypotekárne, investičné a družstevné banky, stavebné sporiteľne, spoločnosti spracovávajúce kartové transakcie, poisťovne, dôchodkové spoločnosti a iné subjekty.

Riešenia úspešne implementovali u mnohých zákazníkoch, s ktorými má Asseco Central Europe dlhoročnú spoluprácu a naďalej ju rozvíja. Medzi zákazníkov patria veľké nadnárodné skupiny ako ERSTE Group - kde riešenia od Asseco CE používajú v Slovenskej Sporiteľni, Českej Spořitelni a Stavební spořitelna České spořitelny – Buřinka, Skupina KBC - ČSOB Stavební spořitelna a ČSOB banka na Slovensku, Sociétés Générale – Modrá Pyramída, Komerční banka, Raiffeisen Bank International – RB Stavební Spořitelna, Moneta Money Bank, 365.BANK, J&T Bank, Danube Pay, Air bank a ďalšie spoločnosti v regióne centrálnej Európy. Zároveň je naše riešenie možné najšť aj vo Vietname – Orient Commercial Bank.

V roku 2025 skupinu zákazníkov rozšírila Slovenská Zárúčná a Rozvojová Banka, kde Asseco uspelo vo výberovom konaní na dodávku core banking systému a treasury.

Medzi zákazníkov v oblasti poisťovníctva patria komerčné poisťovne a správcovia dôchodkového sporenia v strednej Európe (Allianz – Slovenská poisťovňa, Stabilita d.d.s., Youplus Česká republika, Youplus Slovensko, Youplus Rakúsko, Youplus Švajčiarsko, Partners poisťovňa [MC1.1] a CIG Pannónia Maďarsko). Úsilie Asseco Central Europe ponúkať softvérové produkty na medzinárodnom trhu vyústilo v úspešnom spustení prevádzky riešenia StarINS v Nigérii a Ghane (Coronation Insurance Plc. a Coronation Insurance Ghana Limited pre neživotné poistenie a Coronation Life Assurance Ltd. pre životné poistenie). V roku 2019 bolo riešenie looX, podporujúce digitálne poistenie, úspešne spustené do prevádzky v Českej Republike, v roku 2020 na Slovensku a v roku 2021 v Rakúsku v rámci zmluvy s poisťovňou Aspecta Assurance International AG, so sídlom v Lichtenštajnsku. Vo februári 2023 Asseco Central Europe spustilo prevádzku looX vo Švajčiarsku.

V roku 2025 skupinu zákazníkov v oblasti poisťovníctva rozšírili spoločnosti CIG Pannónia, kde Asseco Central Europe od januára 2025 začalo implementáciu poistného core systému, ktorý je od konca roku 2025 úspešne uvedený do produkčnej prevádzky.

Medzi hlavné piliere patria:

- Úverové produkty a riešenia
- Omnichannel produkty a riešenia
- Riešenia pre podporu a spracovanie kartových transakcií
- Core-Bankingové produkty a riešenia pre banky
- Autorizačné a Autentizačné riešenia
- Integrácia a správa dát
- Produkty a riešenia pre poisťovne

## Úverové produkty a riešenia

Asseco portfólio pre finančné inštitúcie pokrýva celé spektrum úverových produktov. Počas takmer 30 ročnej histórie boli pôvodné riešenie pre zabezpečenie potrieb Stavebných Sporiteľní rozšírené o komplexné portfólio úverových a sporiacich produktov ako sú:

- Stavebné sporenie
- Štátna podpora pre stavebné sporenie
- Zabezpečené úvery
- Nezabezpečené úvery
- Hypotekárne úvery
- Spotrebné úvery

Tieto komplexné informačné systémy pre úverové banky a stavebné sporiteľne sú postavené na našich core systémoch StarBUILD a CIBIS.

**StarBUILD** je komplexné riešenie pre úverové finančné inštitúcie, stavebné sporiteľne a hypotekárne banky a predstavuje systém šitý na mieru pre všetky úverové procesy banky, stavebnej sporiteľne a hypotekárnej banky. StarBUILD obsahuje nielen samotný core banking systém s kompletným účtovníctvom (odpadajú tak problémy s rekonziliáciou), ale i plne integrované široké portfólio nadstavbových modulov (ako napr. elektronický archív DMS, workflow, napojenie na registre, ...), ktoré plne pokrývajú všetky potreby finančnej inštitúcie.

**CIBIS** je špecializovaný prevádzkový informačný systém prispôbený špecifickým potrebám stavebných sporiteľní, ktorého vývoj sa začal v roku 1994 a pokrýva celé spektrum modulov prevádzkového bankového systému, doplnených o podporu sporiacich a úverových finančných produktov poskytovaných týmito ústavmi. Okrem hlavného bankového systému sú súčasťou riešenia aj systém pre správu obchodnej siete, klientskeho kmeňa a akvizíčných príležitostí disponujúcich rozhraním pre všetky zmluvných predajcov. Rovnako tak aj klienti banky majú prístup k svojim produktom pomocou internetového kanála. Toto komplexné riešenie, ktoré je možné aplikovať v ľubovoľnom národnom prostredí, bolo prakticky overené a prevádzkované v českom, slovenskom a chorvátskom regióne.



## Omnichannel produkty a riešenia

**Asseco Omnichannel CE** poskytuje rovnaký používateľský zážitok naprieč rôznymi komunikačnými kanálmi a to nielen v bankovníctve. Asseco Omnichannel CE riešenie je postavené na skupinovej Asseco Omnichannel platforme, ktorá podporuje daily banking, investment banking, mobile banking, asistované kanály ako pobočka, call centrum alebo prístup pre treťostranový poskytovateľov služieb, vrátane pobočky a to prostredníctvom používateľských vizuálnych rozhraní alebo aj prostredníctvom API.

**Asseco Notification Center Suite** zabezpečuje spracovanie, formátovanie, riadenie a zasielanie notifikačných a iných správ. Ide o moderné parametrizovateľné riešenie s rozhraniami pre zasielanie push notifikácií, emailov a SMS správ.

**Asseco Entitlement Channel Management** je systém pre riadenie disponenských oprávnení, limitov, prístupov a komplexnej štruktúry bankových klientov pre všetky segmenty, vrátane riešenia špecifických osôb s rôznymi potrebami pre prístup a verifikáciu ich prístupu.

**Asseco 24** je komplexné persistentno-transakčné riešenie, ktoré poskytuje pre Omnichannel ODS, Store & Forward funkcie, zabezpečujúce dostupnosť jednotlivých kanálov bez ohľadu na dostupnosť Core banking systémov.

**Asseco Teller Office** je frontendové riešenie pokrývajúce základné služby bankovej pobočky, ako sú hotovostné a bezhotovostné operácie vrátane pokladne. Toto riešenie poskytuje podporu pre komplexný zoznam zvyčajných českých a slovenských bankových produktov. Riešenie uzávierky a kontroly štyroch očí sú súčasťou riešenia.

## Riešenia pre podporu a spracovanie kartových transakcií

**StarCARD** reprezentuje významnú kompetenciu Asseco Central Europe v narastajúcom transakčnom platobnom segmente. Core systém zastrešuje spracovanie transakcií, prijímanie platobných kariet na ATM, POS termináloch a e-commerce, rovnako aj vydávanie kariet VISA, MasterCARD. Podporované sú rôzne platobné schémy vrátane ApplePay, GooglePay, GarminPay, FitbitPay a iné. Je prevádzkovaný komerčnou bankou a kartovým procesorom.

**Asseco ATM** sme predstavili v roku 2021 ako nový softvér pre bankomaty a vkladomaty. Riešenie je postavené ako nezávislé od výrobcu bankomatu a umožňuje poskytovateľ banke rovnaký klientský zážitok na rôznych HW zariadeniach. Od roku 2022 je úspešne nasadený v produkčnej prevádzke na najväčšej bankomatovej sieti na Slovensku.

**Asseco Recon** patrí neodmysliteľne ku kartovým produktom. Poskytuje služby rekongiliácie rôznych typov transakcií a operácií medzi viacerými systémami. V roku 2022 sme úspešne ukončili jeho modernizáciu a nasadenie do produkcie, následne v roku 2023 sme ním u zákazníka v Českej republike nahradili pôvodný systém pre rekongiliácie.

## Core-Bankingové produkty a riešenia pre banky

Medzi najkomplexnejšie riešenia patrí Core banking, ktorý dodávame a rozvíjame pre komerčné, hypotekárne a družstevné banky a stavebné sporiteľne. Ide o produkty: StarBANK, StarBUILD, ELBOS, CIBIS. V Českej republike využívajú tieto riešenia všetky stavebné sporiteľne, na Slovensku Asseco dodáva riešenie pre jednu stavebnú sporiteľňu.

**StarBANK** je komplexný bankový systém pre komerčné banky a finančné inštitúcie. Zabezpečuje správu klientov, účtov, úverov a depozit, účtovníctvo a denné uzávierky. Pokrýva všetky každodenné procesy finančnej inštitúcie. Architektúra riešenia je tvorená modulmi, ktoré umožňujú vyskladať riešenie podľa individuálnych potrieb klientov a súčasne ich prepojiť s existujúcimi informačnými systémami banky. Podporuje vedenie účtov vo viacerých menách. Je navrhnutý pre prevádzku 24/7. Tento škálovateľný a flexibilný systém je navrhnutý na podporu vyvíjajúcich sa potrieb moderných finančných inštitúcií.

**ELBOS** je vhodným riešením na zabezpečenie prevádzky menších univerzálnych bánk, družstevných bánk, prípadne iných inštitúcií bankového typu, ktorý poskytuje potrebnú kompletnú funkcionálnu. Systém je koncipovaný ako viacmenový a umožňuje vedenie štandardných depozitných aj úverových produktov [bežný účet, termínový aj revolvingový vkladový účet, spotrebiteľský aj komerčný úver, kontokorent]. K dispozícii je plné spektrum funkcií na pokrytie tuzemského i medzinárodného platobného styku. Na ovládanie účtu môžu klienti využiť jednoduché, ale komfortné a bezpečné internetové bankovníctvo. Systém ELBOS® je určený na prevádzkovanie vo viacerých regiónoch, jednotlivé národné inštanície systému vznikajú parametrizáciou spoločného produktového riešenia.

## Autorizačné a Autentizačné riešenia

**Asseco Security Server SEZAM** zabezpečuje n-faktorovou autorizáciou a autentifikáciou bezpečný prístup do bankových aplikácií. Riešenie môže byť dodávané aj s Asseco mobile token riešením pre autentifikáciu a autorizáciu prihlásenia, platieb a iných operácií v mobilných zariadeniach s operačným systémom iOS, Android a Huawei. Aktuálna verzia 3.0 poskytuje moderné bezpečné riešenie pre banky, zabezpečujúce vyššiu úroveň bezpečnosti a plynulý používateľský zážitok.

37



## Produkty a riešenia pre poisťovne

Portfólio spoločnosti Asseco Central Europe pre oblasť Insurance tvoria informačné systémy pre komerčné a dôchodkové poisťovne a verejné poisťovne. Za oblasť komerčného poisťovníctva ide o core informačný systém **StarINS**, ktorý komplexne pokrýva potreby prevádzky súkromných poisťovní, t.j. životných, neživotných a univerzálnych poisťovní. Podporuje všetky oblasti podnikania a pokrýva väčšinu operácií back-office v poisťovníctve. Ponuku komplexného core poistného riešenia spoločnosti Asseco CE dopĺňa portálové front-end riešenie **iPortál**, ktoré spoločne so StarINS riešením vytvára ekosystém – platformu nazývanú **looX** (Insurance out of the Box). iPortál dokáže fungovať aj samostatne s napojením sa na existujúce core riešenia zákazníka. iPortal predstavuje moderné samoobslužné front-endové riešenie, ktorého primárnou úlohou je online predaj poistných krytí prostredníctvom rôznych distribučných kanálov, ako sú brokerské spoločnosti, agenti či banky ale aj priamy predaj. iPortal zefektívňuje predajné procesy a minimalizujú operácie back-office prostredníctvom presunu najžiadanejších služieb na portál. Vďaka použitiu najnovších technológií a know-how z rôznych medzinárodných trhov, spolu so systémom StarINS a inými treťostranovými riešeniami (ako napr. Hannover Re ReFlex), tvorí atraktívne riešenie podporujúce Digital Insurance.

Ďalším produktom z ponuky Insurance riešení je **Sofistar**, produkčný informačný systém pre správcov dôchodkového sporenia občanov. Systém zabezpečuje činnosti pre front-office a back-office s vysokou mierou automatizácie procesov vrátane internetového prístupu klientov k osobným dôchodkovým účtom a automatického spracovania elektronických dokumentov dôchodkového sporenia.

## Integrácia a správa dát

**Asseco Data Transportation** slúži na riadenie zložitých procesov naprieč rôznymi systémami, ktoré medzi sebou komunikujú. ADT bolo v roku 2022 úspešne nasadené do produkčnej prevádzky v najväčšej stavebnej sporiteľni na česko-slovenskom trhu. Zvládlo spracovať a riadiť spracovanie procesov medzi 27 informačnými systémami.

-----  
[www.asseco.com/ce](http://www.asseco.com/ce)

## Asseco CE Magyarország (HU)

Finance Business Unit (FBU) spoločnosti Asseco Magyarország prijala strategické rozhodnutia zamerať sa na všetky segmenty finančného trhu v Maďarsku, vrátane bankovníctva a poisťovníctva. Zároveň pokračovala úzka spolupráca a integrácia s Banking Business Unit spoločnosti Asseco Central Europe.

Spoločnosť Asseco Magyarország pokračovala v úzkej spolupráci s ostatnými spoločnosťami skupiny Asseco s cieľom uvádzať ich produkty na maďarský trh. V roku 2025 bola spustená a úspešne dokončená prvá fáza implementácie poistného core systému StarINS v poisťovni CIG Pannónia. Implementácia projektu bude pokračovať aj v roku 2026.

Finančná business unit spoločnosti Asseco Magyarország zároveň pokračovala v poskytovaní služieb existujúcemu klientovi využívajúcemu systém Credilogic. Systém Credilogic pokrýva celý životný cyklus retailových úverov, od vzniku úveru (origination), cez jeho schvaľovanie, až po účtovanie úveru (Loan Account Management), vrátane integrovaného rozhodovacieho mechanizmu.

Štandard IFRS 17 – Insurance Contracts sa vzťahuje na poisťovne pre účtovné obdobia začínajúce po 1. januári 2023. Spoločnosť Asseco CE Magyarország poskytuje softvérové riešenie pre reporting podľa IFRS 17 v spolupráci so spoločnosťou Actuo (predtým Asseco Denmark). V priebehu sledovaného obdobia spoločnosť pokračovala v získavaní nových zákazníkov, ako aj v poskytovaní služieb existujúcim klientom. Riešenie IFRS 17 od spoločnosti Asseco je moderné, auditovateľné, automatizované a transparentné riešenie pre regulačný a manažérsky reporting, ktoré podporuje poisťovne pri plnení ich zákonných reportovacích povinností.

Podmienky na maďarskom trhu boli v roku 2025 naďalej náročné, najmä v dôsledku pretrvávajúceho vysokého daňového zaťaženia finančného sektora, ktoré obmedzovalo disponibilné zdroje finančných inštitúcií určené na investície do informačných technológií. Napriek týmto okolnostiam spoločnosť dosiahla plánované ročné finančné ciele.

-----  
[www.asseco.hu](http://www.asseco.hu)



A close-up photograph of a man in a blue suit and tie, focused on working on a piece of machinery. His hands are visible, and he appears to be adjusting or operating a component. The background is a blurred, light-colored wall.

Portfólio Asseco CE pre oblasť

# **PRIEMYSEL A UTILITY**



## Asseco CE (SK, CZ)

Utility BU zákazníkovi ponúka komplexné riešenia postavené na vlastnej modernej softvérovej platforme SAMO. Tá ponúka implementačným partnerom a koncovým zákazníkovi prostredie na budovanie aplikácií či portálových riešení a umožňuje ich integráciu do enterprise systémov.

**Platforma SAMO** je určená pre zákazníkov, ktorí potrebujú spravovať rozsiahle záznamy, spracovávať stovky až tisíce požiadaviek, organizovať pracovné úlohy, pridelovať úlohy, sledovať termíny, posilať oznámenia a distribuovať výstupy. Ponúka prostredie na rýchle vytváranie informačných systémov a ich neustále zlepšovanie bez nutnosti začínať od nuly.

Pri vývoji SAMO sme zhodnotili naše bohaté skúsenosti získané za tridsať rokov v oblasti vývoja a implementácie špeciálnych technických riešení. Nové SAMO priamo nadväzuje na úspešné softvérové produkty TOMS, AG Portál a WFMS a LIDS, ktorý sa stal základom aj pre novú platformu.

Okrem platformy SAMO vyvíja tím Utility BU aj čiastkové riešenia v oblasti Enterprise Asset Management (EAM), ktoré podporujú technickú aj majetkovú evidenciu a dokumentáciu všetkých zariadení a objektov na báze systému typu GIS, procesy plánovania, výstavby, údržby a zabezpečenie prevádzky technickej infraštruktúry. Typickým užívateľom týchto riešení sú spoločnosti spravujúce infraštruktúrny majetok, napr. rozsiahle distribučné siete (elektrina, plyn, voda, kanalizácia, telekomunikácie, diaľkové vykurovanie), veľké priemyselné areály, správa miest, ktoré budujú infraštruktúru „Smart City“, ďalej správcovia dopravnej infraštruktúry (cesty, železnice), štátna správa či poisťovne (hodnotenie povodňových oblastí a ďalších rizík). Čiastkové riešenia sú vytvárané modulárne a vzájomne spolupracujú medzi sebou napr. SAMO WFM pre podporu riadenia pracovníkov v teréne či SAMO Portal, ktorý nám umožňuje vytvárať portálové riešenia pre podporu komunikácie so zákazníkmi.

Modularita a flexibilita riešenia SAMO nám umožňuje aj rozšírenie do ďalších segmentov. Nasadenie platformy ako riešenie SAMO AIS na podporu procesov verejnej správy prináša predpripravenú konfiguráciu systému tak, aby podporoval všetky procesy dennej alebo strategickej agendy verejnej správy. Zahŕňa zadávanie požiadaviek, hodnotiaci pracovný tok, notifikačné služby, analýzu údajov, pridávanie priestorového obsahu, zhromažďovanie komentárov a prijímanie rozhodnutí, ktoré sa automaticky zverejnili v súlade s miestnou legislatívou. Všetky funkcie sú založené na popise metadát, preto môžu miestni správcovia podľa potreby aktualizovať alebo ustanoviť nové šablóny alebo procesy. Vďaka možnostiam integrácie pomáha SAMO AIS eliminovať nadbytočnosť údajov a optimalizovať potrebný tok dát. SAMO AIS je pripravený na integráciu do iných systémov verejnej správy, použitie otvorených údajov z rôznych zdrojov, ako sú centrálny alebo federálne registre verejnej správy (kataster, občania, obchodné oprávnenia, ...), a zverejnenie všetkých informácií v požadovanej forme a čase. SAMO AIS môžu úspešne používať miestne, ústredné alebo federálne orgány akéhokoľvek druhu, od malých obcí až po ministerstvá zodpovedné za celú krajinu. SAMO AIS je spôsob, ako budovať a udržiavať efektívny e-government či e-samosprávu a prinášať okamžitú hodnotu pre používateľov a občanov.

Platforma SAMO je k dispozícii aj externým partnerom na implementáciu ich riešení pre koncových používateľov.

Okrem rozvojových projektov pre existujúcich zákazníkov, ako je rozvoj portálu pre koncern Pražská plynárenská, dodávka špecifickej funkcionality AI Chatbot pre workmanagement v Stredoslovenskej distribučnej, rozvoj riešenia obnovy katastrálneho operátu dodávateľa pre Český úrad zememěřický a katastrální či rozvoj agendových systémov na Státním pozemkovém úřadě ČR, sme v roku 2024 úspešne dodali riešenie digitálnej technickej mapy pre Vodárenskou akciovou společnosť, Šumperskou provozní vodohospodářskou společnosť, Teplárny Jablonec a Teplárny Brno. Ďalšou významnou aktivitou bolo zahájenie reimplementácie technického informačného systému pre Teplárny Brno.

Medzi ďalšie dôležité dodávky patrí podpora našich používateľov v zahraničí, napr. distribučné spoločnosti Stromnetz Hamburg, Technische Werke Ludwigshafen, NEW AG Mönchengladbach, spoločnosti vlastníace rozsiahle priemyselné areály (BASF, CURRENTA, Daimler AG) alebo organizácia spravujúca obecný majetok - Magistrát mesta Viedeň, resp. jeho oddelenie správy verejného osvetlenia MA33.

-----  
[www.asseco.com/ce](http://www.asseco.com/ce)

[www.samo-asseco.com](http://www.samo-asseco.com)

## Asseco BERIT (DE, CH)

Skupina Asseco BERIT Group má kompetencie v oblasti geografických informácií, správy majetku a ďalších systémov podporujúcich procesy v energetických spoločnostiach v rámci Asseco CE. Asseco BERIT, a. s. je začlenená do Asseco CE od roku 2009. Skupinu tvorí divízia GIS & Utility a dcérske spoločnosti Asseco BERIT GmbH so sídlom v Mannheime v Nemecku a Asseco BERIT AG so sídlom v Sis-sachu vo Švajčiarsku. Skupina v súčasnosti zamestnáva viac ako 100 ľudí – analytikov, vývojárov, konzultantov a projektových manažérov. Dodávané riešenia sú založené na vlastnom vývoji (SAMO EAM, SAMO LIDS, SAMO Portal a SAMO Workforce), ktorý pokračuje počas 40-ročnej histórie BERIT, a. s. Vďaka vlastnej obchodnej a implementačnej sieti môžu produkty vyvinuté Asseco CE využívať zákazníci v mnohých krajinách Európy, najmä v Nemecku, Švajčiarsku, Česku, Rakúsku, Maďarsku, Poľsku a na Slovensku.

-----  
[www.asseco-berit.de](http://www.asseco-berit.de)

[www.asseco-berit.ch](http://www.asseco-berit.ch)

[www.samo-asseco.com](http://www.samo-asseco.com)

## Asseco CEIT (SK, CZ)

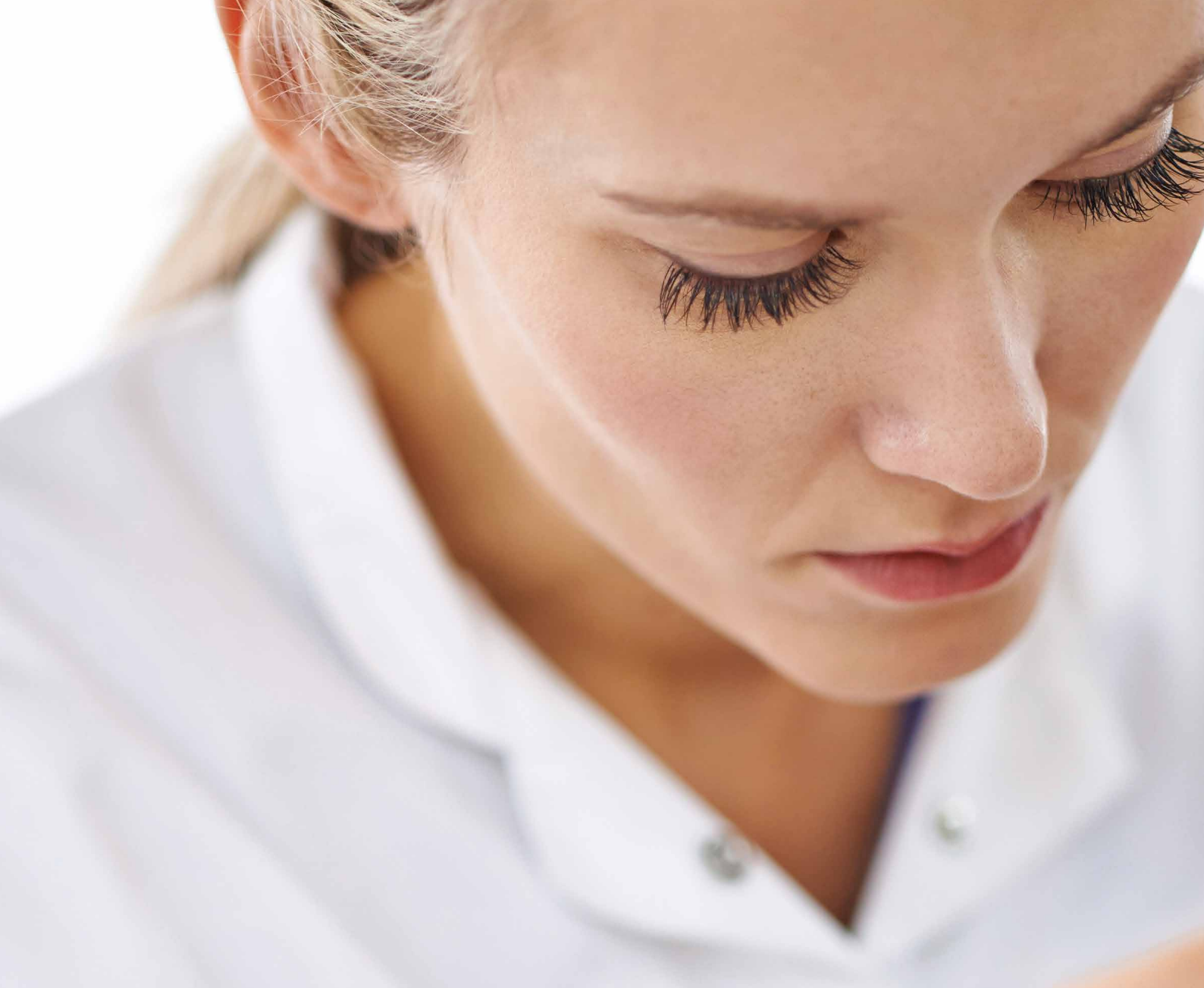
Asseco CEIT je inovatívna technologická spoločnosť poskytujúca komplexné riešenia z oblasti technických aj procesných inovácií, priemyselnej automatizácie, digitalizácie a optimalizácie, ako aj inteligentnej internej logistiky. Poslaním spoločnosti s vlastným výskumno-vývojovým centrom je podpora produktivity, efektivity a rastu konkurencieschopnosti priemyselných podnikov. Spoločnosť so sídlom v Žiline úspešne pôsobí na celoeurópskej úrovni, pričom medzi jej zákazníkov patria významné priemyselné podniky najmä z automobilového, strojárského, chemického, elektrotechnického, ale aj nábytkárskeho alebo potravinárskeho priemyslu. Spoločnosť Asseco CEIT je od roku 2017 súčasťou medzinárodnej skupiny Asseco.

**Mobilný robotický systém (AGV)** - Inteligentné mobilné roboty, ktoré sa v priemyselných halách starajú o spoľahlivú, efektívnu a bezpečnú automatickú logistiku.

**Twiserion** - Koncept digitálneho dvojčata v praxi. Interaktívny nástroj umožňujúci plánovanie, monitorovanie a zefektívnenie logistických a výrobných procesov v priemyselných podnikoch. Prináša riadenie zdrojov v reálnom čase a zvýšenie bezpečnosti na pracoviskách.

-----  
[www.asseco-ceit.com](http://www.asseco-ceit.com)





Portfólio Asseco CE pre oblasť  
**ZDRAVOTNÍCTVO**



## Asseco CE (SK, CZ)

Spoločnosť Asseco Central Europe dlhodobo prináša inovácie do segmentu zdravotníctva, kde pokrýva potreby zdravotných poisťovní aj nemocníc. Riešenia zahŕňajú štandardizované softvérové produkty a komplexné systémy, ktoré reflektujú najnovšie technologické trendy a špecifické požiadavky klientov.

V roku 2025 sa Healthcare Business Unit spoločnosti Asseco Central Europe významne podieľala na digitalizácii slovenského zdravotníctva, predovšetkým v oblasti verejného zdravotného poistenia, eHealth a nemocničných informačných systémov. Strategickým cieľom bolo zvyšovanie kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti, zefektívňovanie procesov a vytváranie technologických základov pre dlhodobý digitálny rozvoj zdravotníckych inštitúcií.

Kľúčovým partnerom zostala **Všeobecná zdravotná poisťovňa, a. s. (VŠZP)**, pre ktorú Asseco Central Europe dlhodobo dodáva a rozvíja strategické digitálne riešenia. Významným úspechom v oblasti digitálnych služieb pre poistencov bolo opätovné získanie **1. miesta v anketе Smart Poisťovňa 2025** v kategórii mobilná aplikácia zdravotnej poisťovne. Mobilnú aplikáciu VŠZP v roku 2025 aktívne využívalo viac ako **1 milión poistencov**, ktorí oceňujú najmä dostupnosť zdravotných záznamov, možnosť objednávaní k lekárom a transparentný prehľad nákladov na zdravotnú starostlivosť. VŠZP sa zároveň stala prvou zdravotnou poisťovňou na Slovensku, ktorá poskytuje mobilnú aplikáciu v troch jazykových mutáciách – slovenčine, angličtine a maďarčine.

Popri rozvoji digitálnych služieb pre poistencov pokračovala spoločnosť aj v systematickej digitalizácii kľúčových procesov zdravotného poistenia. Projekt **eDohody**, realizovaný v úzkej spolupráci s VŠZP a **Národným centrom zdravotníckych informácií (NCZI)**, predstavoval zásadný krok v elektronizácii zmluvných vzťahov medzi poisťovňou a poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti. Zavedenie elektronickej formy uzatvárania dohôd bolo reakciou na legislatívne zmeny a nahradilo pôvodnú papierovú agendu. Riešenie umožnilo zjednodušenie administratívnych procesov, zrýchlenie postupov pri zmene zdravotnej poisťovne a vytvorenie jednotnej, presnej a online dostupnej evidencie dohôd. Napriek vysokej miere komplexnosti projektu a priebežne sa meniacim legislatívnym požiadavkám bol systém úspešne nasadený do produkčnej prevádzky v októbri 2025 a v súčasnosti spracúva približne **9 miliónov záznamov** s denným prírastkom ďalších tisícov nových záznamov.

Na digitalizáciu procesov v oblasti diagnostiky nadviazal projekt **eLaby**, zameraný na elektronizáciu spracovania laboratórnych žiadaniek. Riešenie, dodané tímom Public Health Insurance, umožňuje lekárom odosielať žiadanky elektronicky prostredníctvom NCZI, ktoré zabezpečuje ich overenie u zdravotnej poisťovne. Projekt bol v roku 2025 úspešne odovzdaný VŠZP vrátane overenia zhody zo strany NCZI, čím vznikol predpoklad pre jeho plnohodnotné nasadenie do praxe. Riešenie prináša zníženie administratívnej záťaže, vyššiu kvalitu údajov a vytvára priestor pre ďalší rozvoj, vrátane priameho schvaľovania žiadaniek revíznymi lekármi. Technologicky je postavené na moderných webových službách v jazyku Java s využitím nástroja Elasticsearch a rešpektuje prísne požiadavky na bezpečné spracovanie citlivých zdravotných údajov.

Popri riešeníach pre verejné zdravotné poistenie sa Healthcare Business Unit v roku 2025 zapojila aj do modernizácie nemocničného informačného prostredia. **Fakultná nemocnica Nitra** sa rozhodla pre implementáciu nemocničného informačného systému novej generácie **NIS NGHIS**, ktorého cieľom je zvýšenie kvality zdravotnej starostlivosti, zefektívnenie klinických a prevádzkových procesov a vytvorenie technologického základu pre ďalší digitálny rozvoj nemocnice. Projekt je realizovaný v spolupráci spoločnosti Asseco Central Europe a zhotoviteľa riešenia Prosoft, s dôrazom na zachovanie kontinuity zdravotnej starostlivosti počas implementácie. Riešenie pokrýva celý životný cyklus pacienta a je postavené na moderných interoperabilných štandardoch **OpenEHR** a **HL7 FHIR**, ktoré zabezpečujú vysokú kvalitu dát, interoperabilitu a dlhodobú udržateľnosť. Významnou pridanou hodnotou je procesne orientované riadenie zdravotnej starostlivosti, integrácia klinických a ekonomických údajov, podpora DRG klasifikácie a detailné sledovanie nákladovosti pacienta. Systém je prevádzkovaný v cloudovom prostredí **MIRRI** s využitím kontajnerizačnej platformy Kubernetes, čo umožňuje vysokú dostupnosť, škálovateľnosť a bezpečnosť riešenia.

Aktivity Healthcare Business Unit v roku 2025 tak potvrdili schopnosť spoločnosti Asseco Central Europe dodávať komplexné, interoperabilné a dlhodobu udržateľné digitálne riešenia naprieč celým ekosystémom zdravotnej starostlivosti – od služieb pre poistencov, cez procesy zdravotného poistenia až po klinické a nemocničné systémy.

## Segment zdravotných poisovní

**Mediform** – Centralizovaný, modifikovateľný informačný systém pre správu aktivít zdravotnej poisťovne. Súčasťou je internetový portál a elektronická podateľňa a komunikačné rozhranie pre mobilnú aplikáciu. Pokrýva kľúčové procesy poisťovne (registre poistencov, platiteľov, poskytovateľov zdravotnej starostlivosti (PZS), príjem poistného, ročné zúčtovanie, úhrady za poskytnutú zdravotnú starostlivosť, saldokontá platiteľov a PZS, účtovníctvo, elektronickú komunikáciu s poistencami, platiteľmi, PZS, elektronickú komunikáciu s tretími stranami (UDZS, NCZI, ...) a pod.).

Produkčný informačný systém Mediform je prepojený s:

**Strix** – DRG softvér pomáhajúci spravodlivejšie financovať nemocničnú starostlivosť na základe medicínskych a finančných kritérií.

**Plantago** – Systém pre elektronické predpisovanie liekov.

**Jubula:** Modul DRG pre revíziu lekárov v zdravotných poisťovniach na získanie a prípravu údajov o poistencoch a vykázané zdravotnej starostlivosti.

**Chiroptera** – Systém riadenia neoprávnených požiadaviek pre zdravotné poisťovne.

**eHIP** – internetový portál.

**ZPIS** – Centralizovaný, modifikovateľný informačný systém pre správu aktivít zdravotnej poisťovne. Súčasťou je internetový portál a elektronická podateľňa.

**Portál lekára (PZS)** – Zjednodušuje komunikáciu medzi lekárom a poisťovňou pri podávaní žiadostí o schválenie zdravotnej starostlivosti. Pri jeho vývoji sa Asseco zameralo na plnú digitalizáciu dovtedajších manuálnych procesov, často vedených na papieri alebo v Exceli. Projekt priniesol jednotné a prehľadné používateľské rozhranie, vďaka čomu sa výrazne skrátil čas potrebný na vytváranie a spracovanie žiadostí. Portál je integrovaný s ambulatnými systémami a podporuje elektronický podpis, čo lekárom šetrí administratívnu záťaž a minimalizuje chybovosť.

**ATLAS** – Aplikácia na rýchlu a intuitívnu komunikáciu pracovníka poisťovne s klientom a zamestnávateľom. Uľahčuje vyhľadávanie, spracovanie ročného zúčtovania a tvorbu výstupov.

## Segment nemocníc

**Strix** – DRG softvér pomáhajúci spravodlivejšie financovať nemocničnú starostlivosť na základe medicínskych a finančných kritérií.

**Tyto** – Expertný modul integrovaný s nemocničným IS pre správne kódovanie hospitalizačných prípadov podľa SK DRG.

**Nesasio** – Kalkulačný modul rozpočítavajúci náklady nemocnice na jednotlivé hospitalizačné prípady.

**Surnia** – Analytický modul sledujúci DRG produkciu z hľadiska výnosov a štruktúry hospitalizácií.

**Otus** – Vypočítava hospodárske výsledky nákladových stredísk a pomáha s vnútroorganizačným rozpočítaním DRG nákladov.

**DRG BI** – Nástroj na spracovanie, analyzovanie a prezentáciu DRG dát s podporou plánovania. Zostava modulov na vytváranie prehľadov a zlepšovanie manažmentu nákladov, na sledovanie hospodárskych výsledkov nákladových stredísk, na výpočet nákladov na prípad podľa metodiky ÚDZS, na plánovanie hospitalizácií a výkonov.

**IMI** – Nemocničný informačný systém.

**Xanta** – Nemocničný informačný systém vrátane radiaceho nemocničného systému.

**OnkoTeam** – Informačný systém na manažovanie onkologických pacientov (Asistovaná podpora pri liečbe onkologických ochorení).

**iCardio** – CDSS systém pre liečbu srdca.

**UTSKA** – Univerzálny Telemedicínsky Systém pre Kardiologické Ambulancie

## Medicínske služby

Produkt Strix o „grouper medicínskych služieb“, ktorý sa uplatňuje pri Optimalizácii siete nemocníc (OSN). Pomáha lekárom presne definovať programy a služby, ktoré môže konkrétna nemocnica poskytovať, a zároveň určiť lehotu maximálnej časovej dostupnosti plánovanej zdravotnej starostlivosti.

## Telemedicína

**Asseco MED** – Aplikácia vzniknutá v spolupráci s akademickými inštitúciami umožňuje vzdialený monitoring zdravotného stavu pacienta. Znižuje dĺžku jeho hospitalizácie a včas upozorňuje na kritické stavy.

[asseco.com/ce](http://asseco.com/ce)

-----  
[www.asseco.com/ce](http://www.asseco.com/ce)

**Asseco MED**  
by asseco

**Tyto**  
by asseco

**Nesasio**  
by asseco

**Surnia**  
by asseco

**Otus**  
by asseco

**Xanta**  
by asseco

**DRG BI**  
by asseco

**IMI**  
by asseco

**OnkoTeam**  
by asseco

**iCardio**  
by asseco

**UTSKA**  
by asseco

## Asseco CE Magyarország (HU)

Strategická obchodná jednotka Healthcare pozostáva z nasledujúcich troch oddelení:

- Tím MedWorkS – vývoj a podpora integrovaného nemocničného systému
- Inovačné a znalostné centrum – vývoj nového systému MedWorkS 2021 a balíka služieb, ako aj ďalších inovácií v oblasti zdravotníctva
- Tím pre zákazkový vývoj – vývoj softvéru na mieru podľa individuálnych potrieb inštitúcií centrálnej a lokálnej verejnej správy, prevažne v oblasti zdravotníctva; tím je zastúpený jedným business development manažérom, pričom si zachováva možnosť predaja produktov najmä do zahraničia

Určujúce faktory roku 2025:

- nedostatok fondov EÚ viedol k absencii nových vývojových projektov,
- rastúca dominancia NER v oblasti IT,
- stagnujúce, resp. regresívne ekonomické prostredie,
- dlhodobé podfinancovanie nemocníc,
- reálny začiatok a pokračovanie projektu centralizácie jednotného nemocničného IT systému iniciovaného vládou.

Zadlženost nemocníc zostávala počas celého roka na stabilne vysokej úrovni, a to aj napriek realizácii konsolidácie dlhu v dvoch etapách. Celkový stav dlhu ku koncu roka 2025 však bol výrazne nižší v porovnaní s rokom 2024, čo predstavuje medziročné zlepšenie. Počas roka spoločnosť vykonávala priebežné finančné riadenie, zaviedla politiku úspor nákladov a realizovala ďalšie opatrenia na ich znižovanie. Zároveň dôsledne uplatňovala politiku účtovania úrokov z omeškania zavedenú v roku 2024. Tieto opatrenia, spolu s príjmami z úrokov z omeškania, prispeli k udržaniu stabilnej finančnej pozície a prevádzkovej kontinuity spoločnosti počas celého roka.

Výnosy business unit Zdravotníctvo boli v roku 2025 generované najmä z poplatkov za údržbu existujúcich systémov, ktorých výšku sa podarilo zvýšiť v rámci obnovených zmlúv, ako aj v zmluvách obsahujúcich inflačné doložky. Významné príjmy boli dosiahnuté aj z poskytovania zákazkových produktov a služieb existujúcim klientom, ako aj z nových výnosov plynúcich z účasti na projekte centralizácie lekárenského systému v nemocniciach. V roku 2025 boli získané dva nové implementačné projekty: implementácia a spustenie systému MedWorkS v Zdravotnom stredisku Paks a implementácia laboratorného systému v nemocnici Budai Irgalmasrendi Kórház.

Nový zákon zverejnený vládou na jeseň 2024 ukladá všetkým štátnym nemocniciam povinnosť prejsť na systém eMedsolution, ktorý poskytuje ESZFK, v období od 1. januára 2025 do 1. januára 2026. Na základe tejto legislatívy začala organizácia ESZFK s konverziou nemocníc už v roku 2024. V roku 2025 bol projekt spustený na viacerých pracoviskách a dotkol sa aj viacerých nemocníc, v ktorých spoločnosť pôsobí. Nemocnice, ktoré už na nový systém prešli, naďalej paralelne využívajú systém MedWorkS na prehliadanie údajov o pacientoch a predĺžili s nami zmluvu na ďalšie obdobie, hoci v obmedzenom rozsahu služieb a za zníženú cenu. Keďže ESZFK nebola schopná dokončiť centralizáciu v roku 2025, termín realizácie bol predĺžený do konca roka 2026, čo znamená pokračovanie projektu aj v nasledujúcom období.

Inovačné a znalostné centrum získalo nový projekt výskumu a vývoja [2024-1.1.1-KKV\_FÓKUSZ], ktorého cieľom je rozšírenie systému MedWorkS 2021 o funkcie založené na umelej inteligencii. Projekt sa začal v máji 2025 a jeho realizácia je plánovaná na obdobie 24 mesiacov. Projekt nepredstavuje nový účtovný investičný majetok; jeho náklady sú účtované priamo v príslušnom daňovom období a poskytnutá dotácia prispieva k pokrytiu nákladov tímu. Okrem toho sa skupina zameriavala na predaj a ďalší rozvoj systému MedWorkS 2021 a vyvinula špecializovaný komplexný systém na riadenie laboratórnych vyšetrení pre spoločnosť Medicare. V priebehu roka sa podarilo získať nových zákazníkov, avšak objem predaja bol výrazne nižší než pôvodné očakávania. Ako doplnkovú činnosť tím poskytoval externé testovacie služby pre spoločnosť BEK prostredníctvom jedného dedikovaného testera.

V rámci tímu zákazkového vývoja zostalo riešenie Rooms, vyvinuté v predchádzajúcom období, vo fáze testovania, pričom na základe spätnej väzby boli realizované menšie úpravy. V druhej polovici roka sa začali rokovania s niektorými divíziami slovenskej spoločnosti Asseco s cieľom preskúmať potenciálne možnosti predaja existujúcich produktov. Koncom novembra bola podpísaná zmluva na projekt OncoAssist, v rámci ktorého sa posudzuje opätovné využitie niektorých existujúcich riešení. Rokovania budú ukončené začiatkom roka 2026, pričom sa očakáva dosiahnutie dohody o spolupráci. Súbežne prebiehali aj rokovania s českou spoločnosťou Asseco, ktoré budú pokračovať v roku 2026.

Celkovo sa spoločnosti podarilo približne splniť plánované výnosy na rok 2025. Hoci tržby zo systému MedWorkS 2021 boli výrazne nižšie než pôvodne plánované, výpadok bol kompenzovaný výnosmi z iných oblastí. Business unit Zdravotníctvo, ako aj spoločnosť ako celok, sa dokázali prispôsobiť zhoršujúcim sa externým podmienkam a nepriaznivému trhovému prostrediu. Významnú úlohu pri úspešnom uzavretí roka zohrali včasné a cielené manažérske rozhodnutia, prijaté opatrenia, ako aj vysoké nasadenie zamestnancov spoločnosti.

-----  
[www.asseco.hu](http://www.asseco.hu)



Portfólio Asseco CE pre oblasť  
**VEREJNÁ SPRÁVA**





## Asseco CE (SK)

V oblasti centrálnej verejnej správy sa Asseco CE špecializuje na vytváranie a dodávku takých riešení, ktoré sa nedajú realizovať štandardnými prostriedkami a nástrojmi, bez veľkého množstva tvorivej práce. Najväčšou doménou spoločnosti je schopnosť navrhovať a realizovať systémy pre spracovanie veľkých objemov dát so sofistikovanou transakčnou logikou, ako aj špeciálne portálové riešenia s formulárovým rozhraním určené pre verejnú správu, ktoré sú implementované s napojením na prierezové komponenty eGovernmentu a základné registre. Konkrétnu ponuku pre verejnú správu predstavuje návrh a dodávka komplexných systémov pre štátnu správu, zahŕňajúcich HW, sieťovú infraštruktúru, integračnú platformu a špecializované vysoko zafažované aplikácie s garantovanou vysokou dostupnosťou pre špecifické potreby štátnej správy typu centrálne informačné systémy, agendové systémy, registre, kontrolárske informačné systémy pre distribúciu štátnych príspevkov a dotácií, alebo rozpočtové informačné systémy pre spracovanie a publikáciu rozsiahlych súborov dát. Ďalšou oblasťou spadajúcou do Public SK je Business Intelligence. Spoločnosť sa v tejto oblasti dostala pri vývoji softvéru od pôvodných reportovacích úloh cez dashboardy a ad-hoc analýzy až k pokročilým metódam dataminingu a prediktívneho modelovania. Svoje riešenie StarBI buduje buď na kľúč, alebo customizáciou vopred pripravených modulov. Využíva štandardnú platformu BI a databázy (IBM, Microsoft, Oracle a SAS).

Asseco CE ponúka širokú paletu riešení na sledovanie a vyhodnocovanie profitability (produktov, klientov, obchodných kanálov), automatizáciu výkazníctva pre interné, alebo externé prostredie (pravidelný reporting, ad hoc výstupy), hĺbkovú analýzu dát cez nástroje dataminingu s riešením úloh, ako sú napr. odhaľovanie podvodov (poisťovníctvo, štátne príjmy – dane), krížový predaj, následný predaj, segmentácia zákazníkov a iné typové úlohy. Na konsolidáciu údajov a ich prenosy medzi heterogénnymi systémami je určené riešenie AQS (Asseco Quality Services), ktoré kombinuje softvérový produkt, metodiku a súvisiace služby zamerané na realizáciu migrácií, konsolidácií a čistenie dát.

Významnú oblasť tvoria riešenia Registratúry, systémy pre správu dokumentov (DMS) a riadenie procesov na platforme Fabasoft. Riešenia od roku 2002 využíva viac ako 60-tisíc používateľov v desiatkach organizácií vo verejnom a súkromnom sektore. Poskytuje komplexný DMS systém s dôrazom na procesnú správu registratúry. Splňa legislatívne podmienky štandardizácie administratívnej výmeny spisov v orgánoch verejnej správy a samospráv platné v Európskej únii a teda aj v Slovenskej republike. Súčasťou procesnej správy registratúry sú aj súvisiace schvalovacie procesy. Obsahuje evidenciu, skenovanie, pridelenie spisového čísla, resp. čiarového kódu, ale aj nástroje na riadenie a kontrolu toku dokumentov v organizácii, ako sú schvalovacie procesy, história zmien či dodržiavanie termínov daných legislatívou a internými smernicami. Využíva nástroje ako Document Management, System, Workflow, integračnú platformu a archív. Ponúka taktiež elektronizáciu procesných oblastí presne podľa potrieb a požiadaviek zákazníkov. Produkty ponúkajú zákazníkovi efektívnejšie riešenia pre oblasť registratúry s ohľadom na celý životný cyklus dokumentov, od jeho podania až po vybavenie. Implementované riešenia v praxi zvyšujú rýchlosť, efektívnosť a transparentnosť administratívnych procesov.

Pre Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR Asseco do prostredia systému Fabasoft prinieslo praktické využitie umelej inteligencie, ktoré vypomáha pri každodennej práci zamestnancov. Riešenie umožňuje zamestnancom prirodzene pracovať s obsahom dokumentov a spisov, nielen prostredníctvom chatovania s jednotlivými dokumentmi a celými spismi priamo vo Fabasofte, ale aj vďaka inteligentným funkciám prekladu, rýchlejšieho sumarizácie a prepisu audio- a videozáznamov do textovej

podoby. Vďaka tomu zamestnanci rýchlo získajú potrebné informácie, prehľadné zhrnutia či presné odpovede bez zdĺhavého manuálneho spracovania obsahu. Súčasťou projektu je aj aplikácia CES Tréner, ktorá zamestnancom ministerstva výrazne uľahčuje proces vzdelávania pri prechode na Centrálny ekonomický systém tým, že umožňuje vyhľadávať konkrétne pracovné postupy priamo vo vzdelávacích videách pomocou otázok v prirodzenom jazyku. Celé riešenie ukazuje, že umelá inteligencia nie je len technológia, ale praktický nástroj, ktorý prináša merateľnú hodnotu v každodennej práci zamestnancov.

V roku 2025 Asseco pre zákazníka Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a mládeže SR dodalo národný projekt Platformy pre elektronické testovanie, ktorá umožní, aby žiaci absolvovali externú časť maturity elektronicky.

Elektronická maturita znižuje administratívnu záťaž škôl, zrýchľuje a spresňuje hodnotenie testov, prináša okamžitú spätnú väzbu pre žiakov aj učiteľov a zvyšuje transparentnosť celého procesu skúšania. Od školského roka 2025/2026 budú môcť žiaci maturovať elektronicky v externej časti zo slovenského a maďarského jazyka a literatúry. Obsah skúšky sa nemení, mení sa "iba" forma – z papiera na digitálny test. Pre školy ide o dobrovoľnú možnosť, ktorú môžu využiť vo svoj prospech.

Pre Najvyšší kontrolný úrad SR, kde Asseco už v minulosti úspešne nasadilo riešenia založené na umelej inteligencii, sme organizovali sériu odborných AI workshopov zameraných na identifikáciu ďalších hodnotných príležitostí pre využitie umelej inteligencie v každodennej práci zamestnancov úradu. Cieľom Asseca bolo systematicky a zodpovedne hľadať uplatnenie umelej inteligencie tam, kde prináša merateľný prínos, je technicky realizovateľná a bezpečná z pohľadu dát aj regulácií. V spolupráci s expertmi NKÚ sme prostredníctvom facilitovaných diskusií, systematického zberu nápadov a fokusovaných discovery workshopov pretavili identifikované potreby a výzvy do konkrétnych AI scenárov. Výsledkom je ucelené portfólio AI riešení doplnené o proof of concepty, ktoré posunuli návrhy od vízie k reálne overeným riešeniam pripraveným na implementáciu. Tento prístup sa v praxi osvedčil a Asseco ho plánuje uplatniť aj pri ďalších zákazníkoch verejného aj súkromného sektora.

Medzi najväčšie projekty realizované pre oblasť registratúry a vzdelávania patria dodávky riešení pre ministerstvá (Ministerstvo dopravy a výstavby SR, Ministerstvo financií SR, Ministerstvo vnútra SR, Ministerstvo zdravotníctva SR) a mnohé ďalšie úrady či inštitúcie.

V prípade oblasti Data Warehousingu a Business Intelligence medzi významných klientov Business Unitu patria komerčné organizácie ako aj nekomerčné inštitúcie, kde riešenia Asseco CE významne napomáhajú napr. Finančnému riaditeľstvu SR v boji proti daňovým únikom, umožňujú spracovávanie štatistických dát pre Český štatistický úrad alebo sú súčasťou integrácie dát a systémov.

### Sociálne poistenie

V roku 2025 prebehla integrácia spoločnosti Software Foundation (SF), ktorá sa stala súčasťou skupiny Asseco Central Europe v rámci akvizície realizovanej v predchádzajúcom období. Divízia Software Foundation bola organizačne začlenená do štruktúry Asseco CE ako samostatná jednotka. Tím divízie, pozostávajúci z 30 odborníkov, sa stal plnohodnotnou súčasťou spoločnosti a významne rozšíril odborné kapacity v oblasti vývoja a podpory informačných systémov verejnej správy.

Divízia úzko spolupracuje najmä s tímami zameranými na projekty pre Sociálnu poisťovňu, ako aj na ďalšie iniciatívy v oblasti sociálneho zabezpečenia a verejnej správy. Spoločné projektové aktivity prebiehajú od 1. júna 2025.

Vďaka akvizícii Software Foundation sa portfólio riešení Asseco Central Europe rozšírilo o kľúčové systémy a projekty v oblasti sociálneho poistenia, ktoré divízia SF dlhodobo rozvíjala pre Sociálnu poisťovňu. Ide najmä o komplexné informačné systémy reagujúce na legislatívne zmeny, podporujúce rôzne životné situácie občanov a zabezpečujúce pravidelné úpravy existujúcich agend v súlade s aktuálnymi právnymi predpismi.

Medzi najvýznamnejšie projekty patrí Jednotný výber poistného [JVP], ktorý zahŕňa úpravy vyplývajúce z novej legislatívy, najmä v oblasti postavenia športových trénerov, spracovania vylúčení, samostatne zárobkovo činných osôb a poistencov štátu. Súčasťou portfólia je tiež Administratívny informačný systém dôchodkového poistenia [AIS DP] vrátane jeho kľúčových komponentov, ako sú Elektronický dávkový spis [EDS] a Elektronické vytváranie výstupných dokumentov [EVVD]. Ďalšími významnými riešeniami sú Dôchodková prognóza, a riešenie podporujúce výplatu podielu zaplatenej dane pre dôchodcov, tzv. asignáciu 2 % dane.

Začlenenie divízie Software Foundation do Asseco Central Europe predstavuje strategický krok smerom k posilneniu odborných kompetencií v oblasti sociálneho poistenia a dôchodkových agend. Integrácia vytvára priestor pre efektívne zdieľanie know-how, synergické využitie kapacít a ďalší rozvoj riešení pre verejný sektor. Spoločnosť týmto krokom potvrdzuje svoju dlhodobú ambíciu byť stabilným a spoľahlivým technologickým partnerom kľúčových inštitúcií verejnej správy na Slovensku.

-----  
[asseco.com/ce](http://asseco.com/ce)

## Asseco CE (CZ)

Asseco Central Europe v Českej republike zohráva významnú úlohu pri digitalizácii verejnej správy a modernizácii štátnych inštitúcií prostredníctvom spoľahlivých IT riešení. Potvrdzuje to spolupráca s viacerými ministerstvami a úradmi, medzi ktoré patria napríklad Ministerstvo vnútra Českej republiky, Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky, Ministerstvo financií Českej republiky, Český statistický úrad alebo Česká správa sociálneho zabezpečenia. Spoločnosť poskytuje podporu pri digitalizácii administratívnych procesov a zjednodušuje prístup občanov k verejným službám.

Asseco Central Europe je spoľahlivým dodávateľom kľúčových projektov českého e-Governmentu, medzi ktoré patrí napríklad Registr práv a povinností, Registr osôb, systém elektronického hlásenia dočasnej pracovnej neschopnosti [eNeschopenka] či riešenia pre agendy sociálneho a dôchodkového poistenia. Všetky napomáhajú efektívnejšej správe dát, ale aj zlepšeniu komunikácie medzi štátnymi orgánmi a občanmi.

Rok 2025 bol obdobím dokončovania a stabilizácie zásadných transformačných projektov. Medzi najvýznamnejšie patrí Jednotné mesačné hlásenie zamestnávateľov [JMZH], ktoré predstavuje jednu z najdôležitejších reforiem v oblasti digitalizácie pracovnoprávných a sociálnych agend. Systém zjednocuje poskytovanie údajov zo strany zamestnávateľov voči štátu a odstraňuje duplicitné vykazovanie. Ďalej bol rozvíjaný Register zastupovania [REZA], ktorý poskytuje centrálny referenčný zdroj informácií o oprávneniach na zastupovanie v digitálnom prostredí štátu a posilňuje právnu istotu pri komunikácii občanov a firiem so štátom. V roku 2025 bola podpísaná rámcová dohoda na podporu prevádzky, obnovy, rozvoja a bezpečnosti Registra práv a povinností vrátane Registra zastupovania na ďalšie štvorročné obdobie.

V priebehu roka 2025 spoločnosť dokončila aj ďalšie významné projekty. Patria medzi ne zjednodušené formuláre založené na údajoch Registra práv a povinností, ktoré umožňujú vytváranie digitálnych služieb bez potreby zložitého vývoja a výrazne znižujú náklady na

ich zavádzanie. Významne bol rozvíjaný aj navigačný rámec Portálu verejnej správy, ktorý zvyšuje prehľadnosť digitálnych služieb štátu a umožňuje občanom jednoduchú orientáciu bez potreby znalosti vnútornej štruktúry štátnej správy. V oblasti elektronizácie zdravotníctva sa spoločnosť podieľala na realizácii Národného portálu elektronického zdravotníctva [NPEZ], ktorý predstavuje centrálny vstupný bod do digitálnych služieb českého zdravotníctva, ako aj na rozvoji služieb výmenných sietí zabezpečujúcich zdieľanie zdravotníckych údajov medzi poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti.

Pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky boli realizované projekty systémovej digitalizácie rezortu, vrátane digitalizácie dávok štátnej sociálnej podpory, modernizácie agendy detských skupín a digitalizácie služieb Štátneho úradu inšpekcie práce. Tieto projekty smerujú k modernizácii procesov súvisiacich s podávaním a spracovaním žiadostí a k efektívnejšiemu výkonu dozoru v oblasti pracovnoprávných vzťahov.

Asseco Central Europe rutinne uplatňuje princípy podnikovej architektúry, konkrétne prístupy Government Enterprise Architecture (GEA), ktoré sú zakotvené v Národnom architektonickom pláne [NAP]. Tento prístup umožňuje mapovať aktuálny stav IT infraštruktúry verejnej správy a plánovať jej budúci rozvoj s využitím medzinárodne uznávaných metodík, ako sú TOGAF™ a modelovací jazyk ArchiMate™. Spoločnosť túto kompetenciu preukázala aj v projekte Základné registre novej generácie [ZRNG], realizovanom pod záštitou Digitálnej a informačnej agentúry. Cieľom projektu bolo pripraviť dlhodobú víziu, strategické ciele a architektonické princípy pre ďalší rozvoj kľúčovej infraštruktúry českého e-Governmentu. Spoločnosť sa aktívne podieľala najmä na oblastiach Registra práv a povinností a Registra osôb, kde uplatnila svoje dlhoročné prevádzkové a architektonické know-how. Asseco Central Europe v projekte vystupovalo nielen ako dodávateľ, ale aj ako partner pri tvorbe koncepcie a návrhu architektonických princíпов. Projekt ZRNG vytvára dôležitý základ pre dlhodobu udržateľnú modernizáciu základných registrov v nadväznosti na európske iniciatívy a budúce potreby digitálneho štátu.

Spoločnosť sa aktívne venuje inováciám pre verejnú správu s využitím nástrojov umelej inteligencie. V roku 2025 boli realizované pilotné projekty pre Ministerstvo vnútra Českej republiky a Digitálnu a informačnú agentúru, zamerané na podporu využitia umelej inteligencie pre úradníkov aj klientov verejnej správy. Tieto projekty otvoria možnosti nasadenia moderných AI technológií na zefektívnenie práce úradov a zlepšenie služieb poskytovaných občanom.

Spoločnosť kladie veľký dôraz na bezpečnosť a ochranu citlivých údajov, pričom všetky riešenia spĺňajú prísne medzinárodné bezpečnostné štandardy.

Rozšírenie portfólia riešení o technológie postavené na architektúre mikroslužieb a ich integrácia s cloudovými platformami, ako sú Microsoft Azure a Oracle Cloud, prispievajú k zvýšeniu flexibility, škálovateľnosti a dostupnosti systémov. Dôraz na centrálny registre, zdieľané služby a jednotné používateľské rozhrania vytvára stabilný základ pre ďalší rozvoj digitálneho štátu. Tento prístup umožňuje rýchlu adaptáciu na meniace sa potreby verejnej správy a zabezpečuje dlhodobú udržateľnosť IT infraštruktúry.

Výsledkom týchto aktivít je modernejšia, prehľadnejšia a transparentnejšia verejná správa, ktorá umožňuje kvalitnejšiu interakciu medzi štátnymi inštitúciami a občanmi. Rok 2025 predstavuje kľúčový míľnik na ceste k plne integrovaným digitálnym službám verejnej správy. Asseco Central Europe týmto spôsobom reaguje na potreby digitalizácie verejného sektora a pripravuje prostredie schopné čeliť výzvam digitálnej budúcnosti.

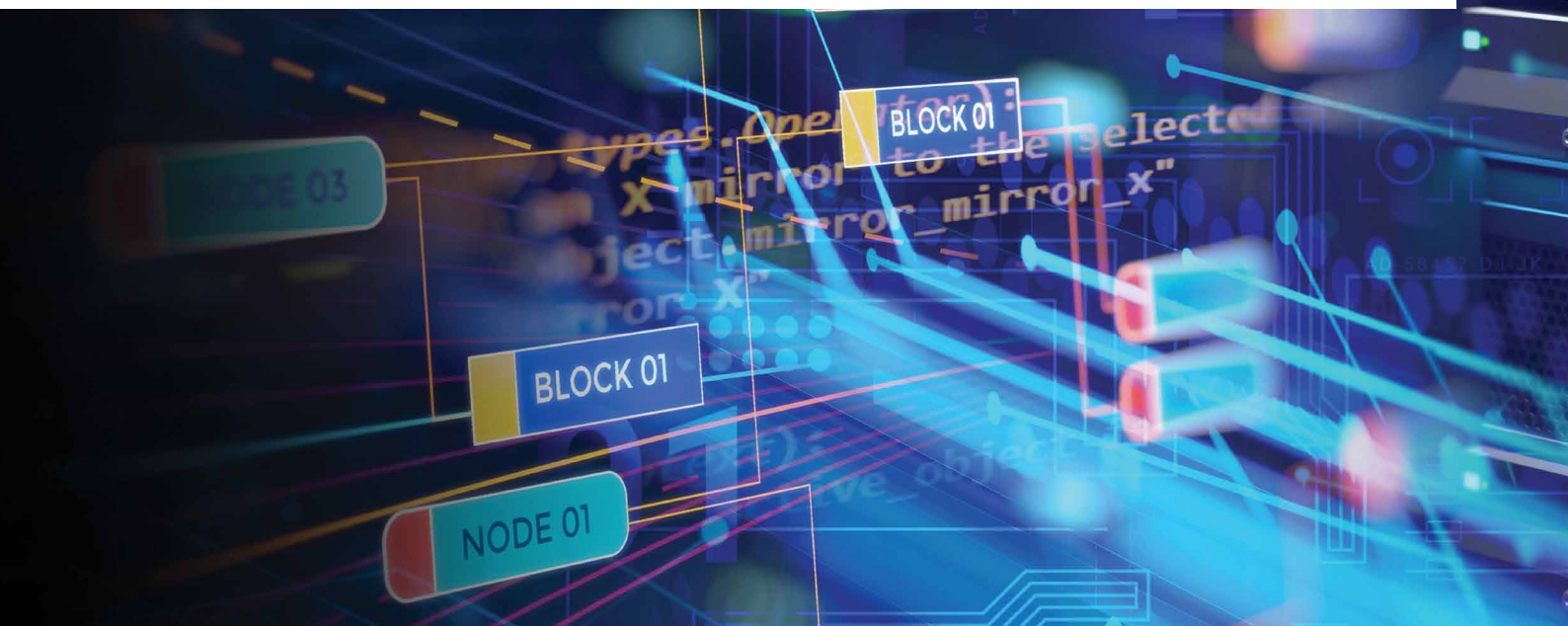
-----  
[asseco.com/ce](http://asseco.com/ce)



```
... object to mirror  
mirror_mod.mirror  
operation == "MIRROR_X":  
mirror_mod.use_x = True  
mirror_mod.use_y = False  
mirror_mod.use_z = False  
operation == "MIRROR_Y":  
mirror_mod.use_x = False  
mirror_mod.use_y = True  
mirror_mod.use_z = False  
operation == "MIRROR_Z":  
mirror_mod.use_x = False  
mirror_mod.use_y = False  
mirror_mod.use_z = True  
  
selection at the end - a  
obj.select= 1  
obj.select=1  
context.scene.objects.active  
("Selected" + str(modifier
```

Portfólio Asseco CE pre oblasť

# INFRAŠTRUKTÚRA





## Asseco CE Cloud (SK, CZ)

Spoločnosť Asseco CE Cloud pôsobí na trhu informačných technológií od roku 2023. Je dodávateľom cloudových a infraštruktúrnych služieb pre klientov zo štátnej správy aj privátneho sektora. K základným poskytovaným službám patrí komplexná starostlivosť o infraštruktúru počas celého životného cyklu od jej návrhu a architektúry až po jej implementáciu a prevádzku podľa potrieb zákazníkov. Súčasťou portfólia spoločnosti je aj poskytovanie služieb kybernetickej bezpečnosti, outsourcingu interných IT služieb, ako aj kompletná migrácia aplikácií a systémov do nového infraštruktúrneho prostredia. Služby pokrývajú oblasť cloudov – ako privátnych, tak cez verejné až po rôzne implementácie hybridných riešení.

Cieľom spoločnosti je stať sa spoľahlivým partnerom pre dodávku a bezporuchovú prevádzku infraštruktúrnych riešení. Rozvoj služieb je zameraný na zabezpečenie rastúcich požiadaviek na výkon, bezpečnosť a dostupnosť technologických komponentov ako aj kontinuálne zlepšovanie celkového prístupu vrátane automatizácie, efektivity a úzkeho prepojenia s aplikačnými riešeniami. Spoločnosť kladie dôraz na ochranu dát a kybernetickú bezpečnosť, využíva najmodernejšie technológie a odborné služby. Pri návrhoch úzko spolupracuje so subjektami v rámci Asseco Group tak, aby výsledné riešenie zodpovedalo požiadavkám zákazníka na funkcionálnosť, bezpečnosť, výkon, dostupnosť, rozširiteľnosť a škálovateľnosť, správu a dohľad.

Dodávané infraštruktúrne riešenia obsahujú tieto hlavné služby:

- Návrh, implementácia a podpora serverových systémov, sietí a ich zabezpečenie, systémov pre ukladanie a zálohovanie dát, databázových systémov, middleware a užívateľských systémov.
- Budovanie kontajnerových riešení pre prevádzku aplikácií v architektúre mikroslužieb.
- Poskytovanie cloudových služieb podľa potreby a požiadaviek zákazníka buď vo forme privátneho cloudu, v komerčnom verejnom cloude, či v hybridnom modeli.
- Profesionálnu správu infraštruktúrnych riešení vrátane monitoringu, pravidelného patchovania, nasadzovania updatov a upgradov systémov, ako aj zvyšovanie úrovne ich zabezpečenia proti hrozbám v kybernetickom priestore.
- Komplexný audit stavu kybernetickej bezpečnosti a návrh opatrení na zlepšenie, rovnako aj konzultačné služby v oblasti analýzy pripravenosti na dosiahnutie súladu s požiadavkami smernice NIS2 a DORA.
- Podpora externých i interných zákazníkov Asseco CE Cloud prostredníctvom služby Call Centra a Helpdesku v nepretržitej prevádzke.

Asseco CE Cloud zabezpečuje dodávky hardvéru, softvérových licencií, sieťovej a podpornej infraštruktúry aj koncových zariadení pre zákazníkov, pričom využíva partnerské vzťahy s väčšinou významných výrobcov a distribútorov týchto technológií.

Spoločnosť je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa normy Systému manažérstva kvality ISO 9001:2015, Systému manažérstva IT služieb (ITMS) podľa normy ISO/IEC 20000-1:2018 a Systému manažérstva informačnej bezpečnosti podľa ISO/IEC 27001:2013. Spoločnosť spĺňa medzinárodný štandard [kódex praxe] pre bezpečnosť cloudových služieb podľa ISO/IEC 27017 ako aj pre Systém environmentálneho manažmentu (EMS) podľa normy ISO 14001.

V roku 2025 spoločnosť poskytovala služby v oblasti návrhu, dodávky, implementácie a podpory IT infraštruktúry pre rôznych významných zákazníkov Asseco Central Europe, ako Ministerstvo vnútra Českej republiky, Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky, Národná dopravná autorita/Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky (cloudová infraštruktúra pre projekt národného integrovaného cestovného lístka), Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky, Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky, ďalej Česká správa sociálneho zabezpečení/Ministerstvo práce a sociálnych vecí ČR (prevádzka informačného a komunikačného rozhrania e-Portal), Správa základných registrov (prevádzka registrov RPP a ROS), VÚC Trnava, YOUPLUS Životná poisťovňa, spoločnosť DanubePay (podpora a prevádzka bankových a platobných systémov), Národní certifikační autorita (NCA). Zákazníkovi Towercom spoločnosť v roku 2025 modernizovala infraštruktúru s využitím najnovších bezpečnostných technológií a zvýšila úroveň kybernetickej bezpečnosti a ochrany dát.

Asseco CE Cloud prevádzkuje a rozvíja tiež interné informačné systémy v rámci skupiny Asseco Group, pričom kontinuálne obmieňa infraštruktúru spoločnosti s cieľom zvyšovania podielu virtuálnych technológií a technológií cloudu. To prináša flexibilitu a efektívnu zdieľanie technologických zdrojov pre projekty v Českej republike, na Slovensku a v Maďarsku a umožňuje efektívne zdieľanie znalostí naprieč spoločnosťami. Pre vývojové tímy v Asseco Central Europe priebežne navrhuje, buduje a spravuje vývojové a testovacie prostredia, nevyhnutné pre vývoj a následnú podporu zákazníckych riešení.

-----  
asseco-ce.cloud

## exe (SK, HU)

Spoločnosť exe pôsobí na trhu informačných technológií už od roku 1990. V roku 1991 sa stala jedným z prvých oficiálnych partnerov spoločnosti Microsoft na Slovensku. Podniká na slovenskom i českom IT trhu najmä v oblasti infraštruktúrnych služieb, vývoja a predaja softvéru, je autorizovaným partnerom spoločnosti Microsoft a držiteľom certifikátov Microsoft Gold Certified Partner a mnohých ďalších. Spoločnosť je držiteľom štatútu Microsoft Licensing Solution Partner, ktorý získala ako jedna z prvých. Exe je tiež etablovaným poskytovateľom prekladateľských služieb a lokalizácie softvéru. Vyprofilovala sa ako systémový integrátor disponujúci vlastným vývojovým centrom. V zložitom priestore globalizačných a internacionalizačných procesov dokáže efektívne pomáhať slovenským spoločnostiam pri umiestňovaní ich produktov na globálny trh. Dnes má exe za sebou 800 úspešných projektov pre firmy z podnikového prostredia aj pre inštitúcie verejnej a štátnej správy.

Spoločnosť vystupuje na trhu ako významný integrátor podnikových softvérových riešení s tridsaťročnou tradíciou. Jednou z domén spoločnosti exe je pomoc pri digitálnej transformácii firiem, ktorá prináša zjednodušenie administratívy a zvýšenie produktivity. Riešenia spolu s komplexnými službami sú postavené najmä na platformách Microsoft SharePoint, Microsoft Dynamics CRM a ABBYY. Spoločnosť exe ponúka služby expertného sprievodcu na ceste k adopcii a využitiu cloudových služieb, ktoré vie zákazník získať pomocou implementácie hybridných riešení alebo migrácie do cloudového

prostredia. Významnou súčasťou týchto služieb je podpora zákazníkov pri zabezpečení prevádzkovej infraštruktúry a informácií. Ďalším pilierom služieb spoločnosti je analýza údajov a ich zrozumiteľná vizualizácia platformou Microsoft Power BI, ktorá pomáha pracovníkom na rôznych úrovniach organizácie rýchlo získavať kľúčové informácie pre rozhodovanie. Spoločnosť exe ďalej pokrýva oblasť strojového učenia použitím platformy Cognitive Services od spoločnosti Microsoft, a prináša tak ďalšie moderné riešenia pre zákazníkov navrhnuté na mieru. Od roku 2022 spoločnosť rozšírila portfólio o dodávky virtuálnych riešení využívaných napr. pre tréningové simulácie alebo digitálnu reprezentáciu reálneho sveta pre riadenie alebo edukačné účely.

Spoločnosť sa v roku 2023 aktívne zapojila do projektu SOK s cieľom zvýšiť kybernetickú bezpečnosť v rámci EÚ. Okrem toho je popredným a vysoko uznávaným poskytovateľom prekladateľských a lokalizačných služieb na celom svete. Renomované prieskumy trhu, ako napríklad prieskumy CSA Research, zaradili spoločnosť medzi 25 najlepších poskytovateľov jazykových služieb v strednej a východnej Európe. V najnovšom prieskume si dokonca upevnila 15. pozíciu. Najväčšia v biznise na rok 2023, ako ju zverejnil The Slovak Spectator, sa umiestnila na 3. mieste medzi prekladateľskými agentúrami a na 10. mieste v rebríčku najväčších IT spoločností v kategórii softvér a systémová integrácia. Spoločnosť je členom medzinárodných profesijných združení vrátane Globalization a lokalizačná asociácia [GALA] a Asociácia prekladateľských spoločností na Slovensku [ATCSK], kde v súčasnosti zastáva funkciu v dozornej rade asociácie. Spoločnosť je certifikovaným poskytovateľom služieb podľa ISO 9001:2015, prekladovej normy ISO 17100:2015 (nahrádza EN15038) a normy strojového prekladu po úprave ISO 27001.

Ľudia v exe veria, že moderné technológie pretvárajú definíciu súčasného podnikania. Budúcnosť sa deje už dnes a poslaním spoločnosti je sprístupniť ju všetkým svojim klientom, odomknúť skrytý potenciál v ich podnikaní a premeniť ho na príležitosť. Prostredníctvom neustáleho generovania nových nápadov a inovatívnych technologických riešení spoločnosť uľahčuje procesy modernizácie a digitalizácie pre podniky v neustále sa vyvíjajúcom svete informačných technológií. Silnou stránkou spoločnosti sú nové nápady, odvaha ich realizovať a tím skúsených odborníkov schopných pretaviť nápady do reality. Toto všetko stručne vystihuje krédo spoločnosti: „Unlock Tomorrow“.

-----  
[www.exe.sk](http://www.exe.sk)

## Tovek (CZ)

Spoločnosť TOVEK pôsobí na trhu informačných technológií viac než tri desaťročia. Od svojho vzniku sa venuje vývoju systémov pre pokročilé vyhľadávanie, analýzu a prepájanie dát. Jej riešenia umožňujú organizáciám efektívne pracovať s neštruktúrovanými aj štruktúrovanými informáciami uloženými v rôznych systémoch, dokumentoch a externých zdrojoch a premieňať ich na využiteľné znalosti pre rozhodovanie, riadenie rizík a zabezpečenie súladu s regulačnými požiadavkami. TOVEK dodáva svoje technológie zákazníkom z verejnej správy aj komerčného sektora v Českej republike aj v zahraničí.

TOVEK sa profiluje ako významný technologický partner v oblasti enterprise search, OSINT analýz, compliance a digitálnej bezpečnosti. Platforma TOVEK zjednodušuje prácu bezpečnostných zložiek, analytikov, právnikov aj manažmentu a prispieva k zvyšovaniu transparentnosti, produktivity a kvality rozhodovania.

V roku 2025 sa spoločnosť stala súčasťou skupiny Asseco Central Europe, ktorá získala majoritný podiel. Pre TOVEK predstavuje začlenenie do skupiny Asseco významný impulz pre ďalší rast, posilnenie technologických kapacít a rýchlejší vstup na zahraničné trhy. Zároveň to umožňuje ponúknuť špičkové analytické technológie širšiemu portfóliu zákazníkov skupiny Asseco.

Rok 2025 priniesol viacero významných technologických a obchodných úspechov. Medzinárodne významným míľnikom bolo dokončenie projektu PEONEER, spolufinancovaného Európskou komisiou v rámci Európskeho programu rozvoja obranného priemyslu [EDIDP]. Projekt viedol k implementácii platformy podporujúcej spravodajské a analytické aktivity v oblasti obrany a bezpečnosti s využitím najmodernejších geoinformačných technológií. V rámci konzorcia, ktoré združovalo organizácie z ôsmich krajín EÚ, sa TOVEK podieľal na vývoji softvéru podporujúceho analytikov pri rozpoznávaní objektov, subjektov a informácií o pohybe prostredníctvom umelej inteligencie – pre námorné aj pozemné aplikácie.

Významným ocenením bolo získanie titulu Prípadová štúdia roka 2025, ktorý spoločnosť TOVEK získala spoločne so zákazníkom ASAGRAPH s.r.o. za projekt zameraný na zrýchlenie práce s verejnými zákazkami a zníženie prevádzkových aj regulačných rizík. Riešenie postavené na technológiách TOVEK uspelo medzi projektmi pre veľké organizácie a získalo hneď dve ocenenia – Ocenenie za finančnú efektívnosť a zároveň celkové víťazstvo s titulom Prípadová štúdia roka 2025.

Spoločnosť začala vývoj nového produktu s názvom Tovek Artemis. Doteraz sa sústredila na robustné riešenia pre veľké inštitúcie. Potreba rýchlo analyzovať dáta, overovať informácie a nachádzať súvislosti sa však stala nevyhnutnou aj pre malé spoločnosti alebo jednotlivých špecialistov. Preto TOVEK spustil vývoj produktu, ktorý vychádza z „veľkých“ analytických systémov a rozširuje portfólio o riešenie pre menších zákazníkov. Ocenia ho napríklad súkromní detektívi, auditori, advokáti, personalisti, hypotekárni poradcovia, realitné kancelárie alebo pracovníci compliance. Všetci, ktorí denne pracujú s veľkým množstvom dát, majú teraz k dispozícii nástroje, ktoré boli donedávna vyhradené len pre najväčšie inštitúcie.

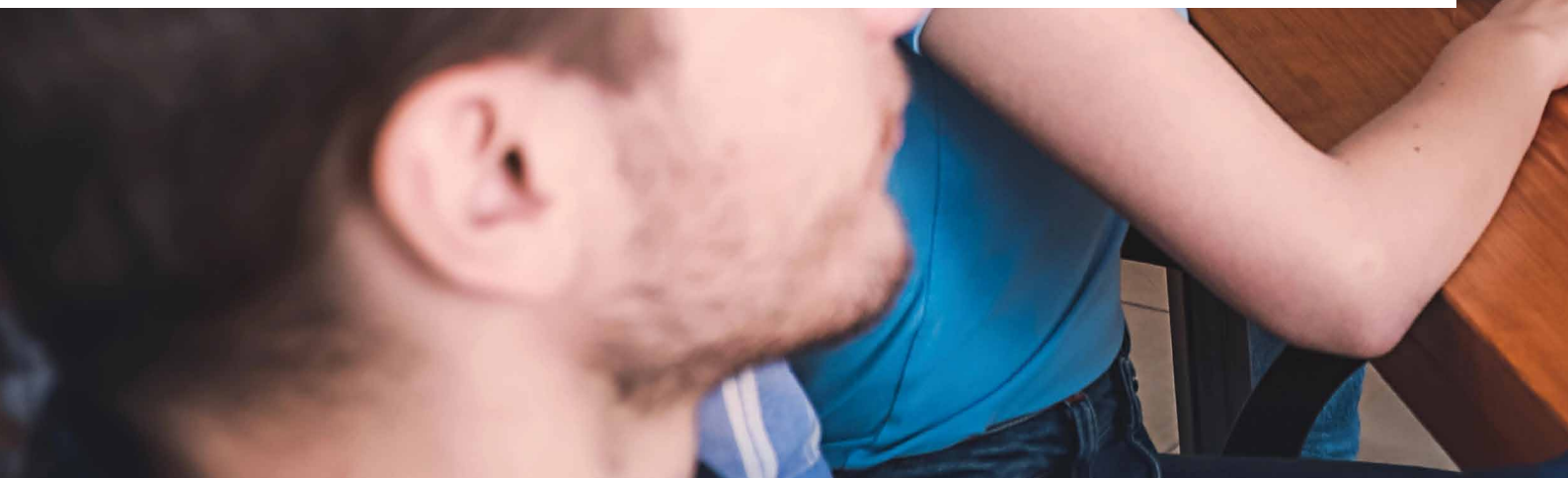
TOVEK zároveň systematicky rozvíja využitie umelej inteligencie vo svojich produktoch. AI je integrovaná priamo do jadra platforiem ako „AI inside“, teda ako neviditeľný, no kľúčový pomocník podporujúci vyhľadávanie, analýzu a prácu s informáciami. Technológie TOVEK využívajú umelú inteligenciu na rozpoznávanie textov v dokumentoch aj obrázkoch, identifikáciu osôb, firiem a ďalších entít, detekciu objektov na fotografiách a extrakciu metadát. Na tomto základe spoločnosť postupne rozvíja sémantické vyhľadávanie, automatické triedenie dokumentov, inteligentné zhrnutie obsahu a zapojenie veľkých jazykových modelov ako asistujúcich nástrojov pre analytickú a rozhodovaciu prácu.

Ľudia v spoločnosti TOVEK veria, že dáta sú jedným z najcennejších aktív moderných organizácií, pokiaľ sú dostupné, prepojené a dôveryhodné. Poslaním spoločnosti je pomáhať zákazníkom orientovať sa v enormnom množstve informácií, znižovať riziká a podporovať kvalifikované rozhodovanie prostredníctvom technologicky vyspelých a bezpečných riešení.

-----  
[www.tovek.cz](http://www.tovek.cz)



**Projekty, produkty,**  
služby a riešenia





## Core banking Systém

V roku 2025 naša spoločnosť vyhrala dodávku core banking systému a Treasury pre Slovenskú záručnú a rozvojovú banku. Asseco vo výberovom konaní uspelo s riešením postavenom na core banking systéme ELBOS. Projekt realizácie začal fázou analýzy v júli 2025 a plánované nasadenie do produkcie je v roku 2027. Asseco Core banking systém bude nahrádzať riešenie SAP for banking.

## StarIns pre CIG panonia

V roku 2025 prebiehala implementácia Core informačného systému pre maďarskú poisťovňu CIG Panonia. Ide o komplexnú implementáciu moderného core systému, ktorý bude v budúcnosti tvoriť základ pre celé produktové portfólio tejto poisťovne. Počas roku 2025 Asseco úspešne tento projekt aj implementovalo a nasadilo do produkčnej prevádzky.

## StarBUILD rozšírenie o modul StarCol

V roku 2025 prebiehala implementácia nového modulu StarCol do systému StarBUILD v ČSOB Stavební spořitelně, ktorý ma zabezpečiť podporu vymáhania nesplácaných úverov a tým zjednodušiť procesy vymáhania v stavebnej sporiteľni. Plánované nasadenie do produkcie je plánované v roku 2026.

## Instantné platby

V roku 2025 sme úspešne implementovali a nasadili do produkcie v celom rozsahu TIPS [TARGET Instant Payment Settlement] pre 365.BANK a Poštová Banka. Riešenie bolo integrované a spoločne s 365.BANK a NBS otestované pre prichádzajúce aj odchádzajúce Instantné platby. Plná produkčná prevádzka pre všetky platby začala v novembri 2025

## Digitalizácia služieb rezortu práce a sociálnych vecí

V roku 2025 spoločnosť Asseco Central Europe pokračovala pre Ministerstvo práce a sociálnych vecí Českej republiky (MPSV) v systémovej digitalizácii ďalších agend rezortu práce a sociálnych vecí. Medzi kľúčové realizované projekty patrilo spustenie novej verzie portálu [www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz), modernizácia agendy detských skupín a digitalizácia služieb Štátneho úradu inšpekcie práce (SÚIP) vo forme plne elektronického podania hlásenia o pracovnom úraze.

Tieto projekty smerujú k modernizácii procesov súvisiacich s podávaním a spracovaním žiadostí, k lepšiemu a automatizovanému prepojeniu s ostatnými informačnými systémami rezortu a k efektívnejšiemu výkonu dozoru. Výsledkom je transparentnejšia a efektívnejšia správa agend, ktorá podporuje dostupnosť služieb a urýchľuje komunikáciu s občanmi.

## Jednotné mesačné hlásenie zamestnávateľov (JMZH)

V priebehu roka 2025 spoločnosť realizovala pre zákazníka Českú správu sociálneho zabezpečenia prvú fázu projektu spustenia pilotnej prevádzky Jednotného mesačného hlásenia zamestnávateľov (JMZH), ktorý patrí medzi najvýznamnejšie reformné kroky v oblasti digitalizácie pracovnoprávných a sociálnych agend v Českej republike.

Systém zjednocuje a zjednodušuje pravidelné poskytovanie údajov zo strany zamestnávateľov voči štátu a odstraňuje duplicitné vykazovanie údajov do viacerých systémov. Realizácia JMZH prináša výrazné zníženie administratívnej záťaže zamestnávateľov a zároveň významne zvyšuje kvalitu, aktuálnosť a konzistentnosť dát.

Asseco Central Europe v projekte vystupuje ako dlhodobý technologický partner a zabezpečuje návrh a realizáciu centrálneho riešenia s dôrazom na bezpečnosť, škálovateľnosť a prepojenie na ďalšie rezortné aj medzirezortné systémy. Plné spustenie systému je plánované na 1. apríla 2026.

## Rozvoj Registra práv a povinností a Registra zastupovania

Pre zákazníka Digitálna a informačná agentúra spoločnosť v roku 2025 pokračovala v rozvoji Registra práv a povinností (RPP) a Registra zastupovania (REZA). Register zastupovania predstavuje centrálny referenčný zdroj informácií o oprávneniach na zastupovanie v digitálnom prostredí štátu. Jeho cieľom je odstrániť nejednoznačnosti a právnu neistotu pri komunikácii občanov a firiem so štátom prostredníctvom zástupcu.

Hlavným prínosom registra REZA je posilnenie právnej istoty v digitálnych službách, zjednodušenie komunikácie a vytvorenie jednotného a dlhodobo udržateľného riešenia naprieč rezortmi. Asseco Central Europe zabezpečuje rozvoj riešenia s dôrazom na bezpečnosť, interoperabilitu a prepojenie na ďalšie komponenty eGovernmentu. Počas celého roka prebiehal ďalší rozvoj registra REZA a jeho postupné zapájanie do ďalších digitálnych služieb verejnej správy.

## Základné registre novej generácie (ZRNG)

V roku 2025 sa spoločnosť Asseco Central Europe podieľala na projekte Základné registre novej generácie (ZRNG), realizovanom pod záštitou Digitálnej a informačnej agentúry. Cieľom projektu bolo pripraviť dlhodobú víziu, strategické ciele a architektonické princípy pre ďalší rozvoj kľúčovej infraštruktúry českého eGovernmentu.

Spoločnosť sa aktívne zapojila najmä do oblastí Registra práv a povinností a Registra osôb, kde uplatnila svoje dlhoročné prevádzkové a architektonické know-how. Asseco Central Europe v projekte vystupovalo nielen ako dodávateľ, ale aj ako partner pri tvorbe koncepcie a návrhu architektonických princípov. Projekt ZRNG vytvára dôležitý základ pre dlhodobu udržateľnú modernizáciu základných registrov v nadväznosti na európske iniciatívy a budúce potreby digitálneho štátu.

## Zjednodušené formuláře

Významným rozšířením praktického využití Registra práv a povinností sú zjednodušené formuláře, ktoré predstavujú nový prístup k tvorbe digitálnych služieb verejnej správy. Sú postavené na dátach evidovaných v RPP a umožňujú vytvárať digitálne služby bez potreby zložitého vývoja.

Vďaka oddeleniu dátovej a prezentačnej vrstvy je možné nové formuláře pripraviť a nasadiť v priebehu niekoľkých hodín. Prínosy tohto prístupu zahŕňajú výrazné zníženie nákladov na tvorbu digitálnych služieb, významné zrýchlenie ich zavádzania a možnosť aktívneho zapojenia garantov jednotlivých agend priamo do tvorby služieb.

## Navigačný rámec Portálu verejnej správy

V roku 2025 sa spoločnosť významne podieľala na rozvoji navigačného rámca Portálu verejnej správy, ktorý predstavuje kľúčový nástroj na zvýšenie prehľadnosti digitálnych služieb štátu. Cieľom tohto rámca je odstrániť fragmentáciu informácií a umožniť používateľom jednoduchú orientáciu v ponuke služieb bez potreby znalosti vnútornej štruktúry štátnej správy.

Navigačný rámec je úzko prepojený s Registrom práv a povinností. Vďaka tomuto prepojeniu vzniká jednotný a konzistentný popis služieb, ich životných situácií, zodpovedných inštitúcií a nadväzností na ďalšie agendy. Portál verejnej správy sa tak stáva plnohodnotným vstupným bodom do digitálneho štátu.

## Národný portál elektronického zdravotníctva (NPEZ)

V roku 2025 sa spoločnosť podieľala na realizácii portálu [www.ezdravi.gov.cz](http://www.ezdravi.gov.cz) – Národného portálu elektronického zdravotníctva (NPEZ), ktorý predstavuje centrálny vstupný bod do digitálnych služieb českého zdravotníctva. Portál je kľúčovým nástrojom na sprehľadnenie informácií a služieb v oblasti eHealth a slúži ako spoločná platforma pre občanov, zdravotníckych pracovníkov aj verejnú správu.

Assecó Central Europe realizovalo služby výmenných sietí, konkrétne eŽiadanky, elektronické posudky, zdieľaný zdravotný záznam pacienta a úložisko na zdieľanie zdravotníckej dokumentácie medzi poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti a pacientmi.

## Spustenie IS Fabasoft pre ministerstvo cestovného ruchu a športu

V roku 2025 sme spustili systém pre správu registratúry pre 200 užívateľov u nového zákazníka a to je Ministerstvo cestovného ruchu a športu. Prinášame oproti konkurencii inovácie a kvalitu našich riešení. Pomáhame efektívnejšie spravovať a rozvíjať náš agendový systém Fabasoft.

## Zlepšenie DMS systému pre ministerstvo práce

Pre Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR sme do prostredia systému Fabasoft priniesli praktické využitie umelej inteligencie, ktoré vypomáha pri každodennej práci zamestnancov. Riešenie umožňuje zamestnancom prirodzene pracovať s obsahom dokumentov a spisov, nielen prostredníctvom chatovania s jednotlivými dokumentmi a celými spismi priamo vo Fabasofte, ale aj vďaka inteligentným funkciám prekladu, rýchlej sumarizácie a prepisu audio- a videozáznamov do textovej podoby. Vďaka tomu zamestnanci rýchlo získajú potrebné informácie, prehľadné zhrnutia či presné odpovede bez zdĺhavého manuálneho spracovania obsahu. Súčasťou projektu je aj aplikácia CES Tréner, ktorá zamestnancom ministerstva výrazne uľahčuje proces vzdelávania pri prechode na Centrálny ekonomický systém tým, že umožňuje vyhľadávať konkrétne pracovné postupy priamo vo vzdelávacích videách pomocou otázok v prirodzenom jazyku. Celé riešenie ukazuje, že umelá inteligencia nie je len technológia, ale praktický nástroj, ktorý prináša merateľnú hodnotu v každodennej práci zamestnancov.

## Upgrade IS Fabasoft eGOV-Suite

V roku 2025 sme úspešne realizovali upgrade systému IS Fabasoft eGOV-Suite z verzie 2016 na verziu 2023 pre piatich našich zákazníkov. Pre Ministerstvo financií SR bola príprava upgradu úspešne dokončená na konci januára 2025., súčasne sme implementovali rovnaký upgrade pre Ministerstvo pôdohospodárstva a jeho podriadené organizácie. V druhej polovici roka sme nový systém Fabasoft 2023 úspešne spustili pre zákazníkov Letiskové a prevádzkové služby, Ministerstvo hospodárstva a Železnice Slovenskej republiky.

## Platforma pre elektronické testovanie - eMaturita

V roku 2025 sme pre zákazníka Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a mládeže SR dodali národný projekt Platformy pre elektronické testovanie, ktorá umožní, aby žiaci absolvovali externú časť maturity elektronicky.

Elektronická maturita znižuje administratívnu záťaž škôl, zrýchľuje a spresňuje hodnotenie testov, prináša okamžitú spätnú väzbu pre žiakov aj učiteľov a zvyšuje transparentnosť celého procesu skúšania.

Od školského roka 2025/2026 budú môcť žiaci maturovať elektronicky v externej časti zo slovenského a maďarského jazyka a literatúry. Obsah skúšky sa nemení, mení sa "iba" forma – z papiera na digitálny test. Pre školy ide o dobrovoľnú možnosť, ktorú môžu využiť vo svoj prospech.

## Rozvoj využitia umelej inteligencie na NKÚ SR

Pre Najvyšší kontrolný úrad Slovenskej republiky (NKÚ SR), kde spoločnosť Asseco Central Europe už v predchádzajúcom období úspešne implementovala riešenia založené na umelej inteligencii, bol v sledovanom období realizovaný nadväzujúci program odborných AI workshopov. Tieto aktivity boli zamerané na identifikáciu ďalších príležitostí na využitie umelej inteligencie v každodennej práci zamestnancov úradu.

Cieľom spolupráce bolo systematické a zodpovedné hľadanie oblastí, v ktorých môže umelá inteligencia priniesť merateľný prínos, je technicky realizovateľná a zároveň spĺňa požiadavky na bezpečnosť dát a regulačnú súladnosť. V úzkej spolupráci s odborníkmi NKÚ SR boli prostredníctvom facilitovaných diskusií, systematického zberu podnetov a fokusovaných discovery workshopov identifikované kľúčové potreby a výzvy úradu.

Výstupom týchto aktivít je ucelené portfólio návrhov AI riešení doplnené o proof of concepty, ktoré umožnili posunúť identifikované scenáre od koncepcnej úrovne k prakticky overeným riešeniam pripraveným na implementáciu. Zvolený prístup sa v praxi osvedčil a predstavuje opakovateľný model, ktorý je možné uplatniť aj pri ďalších zákazníkoch verejného aj súkromného sektora.

## Digitalizácia zmluvných vzťahov v zdravotnom poistení – projekt eDohody (VŠZP)

Projekt eDohody predstavuje kľúčový krok v digitalizácii zmluvných vzťahov medzi Všeobecnou zdravotnou poisťovňou, a. s. (VŠZP) a poskytovateľmi zdravotnej starostlivosti. Zavedenie elektronickej formy uzatvárania dohôd bolo nielen prirodzeným pokračovaním digitalizačných aktivít, ale aj reakciou na legislatívne zmeny, ktoré zaviedli povinnosť využívania jednotného elektronického systému spravovaného Národným centrom zdravotníckych informácií (NCZI).

Riešenie umožňuje všeobecným lekárom pre dospelých, všeobecným lekárom pre deti a dorast a ambulantným gynekológom uzatvárať dohody s pacientmi elektronicke, čím nahrádza pôvodnú papierovú agendu. Implementácia priniesla zjednodušenie administratívnych procesov, zrýchlenie postupov pri zmene zdravotnej poisťovne a zabezpečenie jednotnej, presnej a online dostupnej evidencie dohôd.

Projekt bol realizovaný v úzkej spolupráci s VŠZP a NCZI od januára 2025 a vyznačoval sa vysokou mierou komplexnosti, najmä z dôvodu priebežne sa meniacej legislatívy a metodických požiadaviek. Napriek týmto okolnostiam bolo riešenie úspešne nasadené do produkčnej prevádzky v októbri 2025. Systém v súčasnosti spracúva približne 9 miliónov záznamov, pričom denne pribúdajú ďalšie tisíce nových záznamov, čo potvrdzuje jeho význam a stabilnú prevádzku.

Z technického hľadiska projekt zahŕňal integráciu s viacerými internými informačnými systémami VŠZP a s externými službami NCZI. Výsledkom je stabilné, bezpečné a používateľsky efektívne riešenie, ktoré spĺňa nároky na výkon, spoľahlivosť a dlhodobú udržateľnosť. Projekt bol realizovaný rozšíreným tímom Public Health Insurance, ktorý preukázal vysokú úroveň odbornosti a schopnosť zvládnuť náročné projektové podmienky.

## Manažment cesty onkologického pacienta – projekt OnkoAsist

Spoločnosť Asseco Central Europe uspela vo verejnom obstarávaní na realizáciu projektu OnkoAsist, zameraného na riadenie cesty onkologického pacienta od prvotného nálezu až po začiatok liečby. Projekt je realizovaný eHealth divíziou spoločnosti v spolupráci so subdodávateľom Neoxx a patrí medzi najvýznamnejšie iniciatívy elektronizácie zdravotníctva na Slovensku. Jeho hlavným cieľom je skrátenie času medzi diagnostikou a začiatkom liečby, ktorý je pri onkologických ochoreniach rozhodujúcim faktorom úspešnosti liečby.

Systém OnkoAsist je navrhnutý ako komplexné riešenie, ktoré sprevádza pacienta celým procesom zdravotnej starostlivosti – od vzniku podozrenia na onkologické ochorenie až po nástup liečby. Pilotná fáza projektu sa zameriava na tri najkritickejšie onkologické diagnózy: rakovinu pľúc (C34), kolorektálny karcinóm (C18–C21) a rakovinu prsníka (C50). Tieto ochorenia patria medzi najčastejšie a zároveň najzávažnejšie onkologické diagnózy na Slovensku, pričom ich včasná diagnostika a koordinovaná liečba majú zásadný vplyv na prognózu pacientov.

Cieľom projektu je odstránenie neefektívnych prestojov, nejednoznačností a oneskorení v diagnosticko-liečebnom procese. Riešenie poskytne zdravotníckym pracovníkom jednotný pohľad na aktuálne a prepojené údaje o pacientovi, podporí koordináciu jednotlivých krokov zdravotnej starostlivosti a umožní efektívnejšie riadenie liečebného procesu. Pacientom projekt priniesie prehľadnejší a transparentnejší proces a rýchlejší prechod od diagnostiky k liečbe. OnkoAsist nadväzuje na existujúci systém eZdravie, ktorý rozširuje o nové funkcionality zamerané na manažment cesty pacienta, a podporuje tak lepšiu orientáciu pacientov aj ich rodín v náročnom období liečby.

## Digitalizácia laboratórných žiadaniek – projekt eLaby (VŠZP)

Projekt eLaby predstavuje významný krok v digitalizácii procesu spracovania laboratórných žiadaniek pre Všeobecnú zdravotnú poisťovňu, a. s. (VŠZP). Riešenie bolo dodané spoločnosťou Asseco Central Europe prostredníctvom tímu Public Health Insurance a jeho cieľom je nahradenie papierových laboratórných žiadaniek elektronickou formou, čím sa zjednodušujú a zrýchľujú procesy súvisiace s objednávaním a schvaľovaním laboratórných vyšetrení.

V marci 2025 bola vytvorená prvá funkčná verzia systému a v septembri 2025 bolo riešenie úspešne odovzdané VŠZP. Súčasťou odovzdania bolo aj úspešné overenie zhody zo strany Národného centra zdravotníckych informácií (NCZI), čo vytvára predpoklad pre jeho plnohodnotné nasadenie do praxe.

Cieľom riešenia eLaby je centralizovať a elektronizovať proces laboratórných žiadaniek. Lekár odosiela žiadanku prostredníctvom NCZI, ktoré zabezpečuje jej overenie u zdravotnej poisťovne. Systém umožňuje VŠZP kontrolovať správnosť údajov, ako sú diagnózy a indikácia vyšetrení. Do budúcnosti sa počíta s rozšírením funkcionality o priame schvaľovanie žiadaniek revíznymi lekármi v rámci systému, čo prispeje k ďalšiemu zrýchleniu a zefektívneniu procesu.

Z technického hľadiska je riešenie postavené na moderných technológiách vrátane webových služieb v jazyku Java a využitia nástroja ElasticSearch. Systém je pripravený na automatizované testovanie a ďalší rozvoj funkcionality pri plnom rešpektovaní požiadaviek na bezpečné spracovanie citlivých zdravotných údajov. Projekt eLaby má potenciál stať sa významným prvkom digitalizácie slovenského zdravotníctva; jeho plné systémové využitie je podmienené zapojením ďalších relevantných inštitúcií, najmä laboratórií a poskytovateľov zdravotnej starostlivosti.

## Moderný nemocničný informačný systém NGHIS pre Fakultnú nemocnicu Nitra

Fakultná nemocnica Nitra sa v roku 2025 rozhodla pre zásadnú modernizáciu svojho informačného prostredia s cieľom zvýšiť kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti, zefektívniť klinické a prevádzkové procesy a vytvoriť technologický základ pre ďalší digitálny rozvoj nemocnice. Na základe výsledkov verejného obstarávania bol spustený projekt implementácie nemocničného informačného systému novej generácie NIS NGHIS. Projekt je realizovaný v úzkej spolupráci medzi hlavným dodávateľom Asseco a zhotoviteľom riešenia Prosoft, pričom dôraz je kladený na zachovanie kontinuity zdravotnej starostlivosti a minimalizáciu dopadov na každodennú prevádzku nemocnice.

Samotné riešenie NIS NGHIS pokrýva životný cyklus pacienta – od registrácie, ambulantnej a lôžkovej starostlivosti, urgentného príjmu, operačných sál, laboratórií a zobrazovacích metód, až po vykazovanie výkonov zdravotným poisťovňami, manažérsky reporting a controlling. Systém využíva moderné štandardy ako OpenEHR a HL7 FHIR, čím zabezpečuje interoperabilitu, dátovú kvalitu a dlhodobú udržateľnosť riešenia.

Významnou pridanou hodnotou projektu je zavedenie procesne orientovaného riadenia zdravotnej starostlivosti, ktoré umožňuje štandardizovať klinické workflowy, podporiť štruktúrovanú zdravotnú dokumentáciu a automatizovať kľúčové činnosti zdravotníckeho personálu. Systém dokáže inteligentne prepájať klinické údaje, výsledky vyšetrení, preskripciu liekov, spotrebu zdravotníckeho materiálu a ekonomické dáta, čím vytvára pevný základ pre presné vykazovanie, DRG klasifikáciu a sledovanie nákladovosti pacienta.

V rámci projektu boli identifikované kľúčové funkcionality s okamžitým prínosom pre nemocnicu, medzi ktoré patria najmä:

- centralizovaná elektronická zdravotná dokumentácia pacienta s časovou osou a jednotnou semantikou dát,
- plná integrácia skladového hospodárstva a centrálného spracovania dávok pre zdravotné poisťovne,
- podpora urgentnej medicíny, operačných sál a plánovania zdrojov v reálnom čase,
- manažérska nadstavba a dátový sklad umožňujúce pokročilý reporting, controlling a strategické rozhodovanie vedenia nemocnice,

Celé riešenie je prevádzkované v cloudovom prostredí MIRRI s využitím kontajnerizačnej platformy Kubernetes, čo umožňuje vysokú dostupnosť, škálovateľnosť a bezpečnosť systému. Projekt je koncipovaný tak, aby vytvoril dlhodobo udržateľnú platformu, na ktorú bude možné v budúcnosti nadväzovať ďalší rozvoj – vrátane pokročilej analytiky, využitia umelej inteligencie v zdravotníctve a podpory klinického rozhodovania.

## Úrad verejného zdravotníctva SR (UVZ SR)

Po ukončení implementačnej fázy projektu na dodávku integrovaného IS Úradov verejného zdravotníctva SR a následnej post implementačnej podpore sme sa zapojili do verejnej súťaže na poskytovanie SLA a ďalší rozvoj tohoto IS. Po úspechu v tendri sme v júni 2024 zahájili poskytovanie služieb servisnej podpory v nepretržitom režime 24/7 s reakčnými časmi rádovo v jednotkách hodín. Súčasne prebehla analýza nových podnetov a požiadaviek používateľov na ďalší rozvoj IS. Na jej základe bola rozšírená funkcionality IS pre zefektívnenie vykonávania úloh a zdieľanie informácií v agendách ako preventívne pracovné lekárstvo, epidemiológia, štátny zdravotný dozor a úradná kontrola potravín.

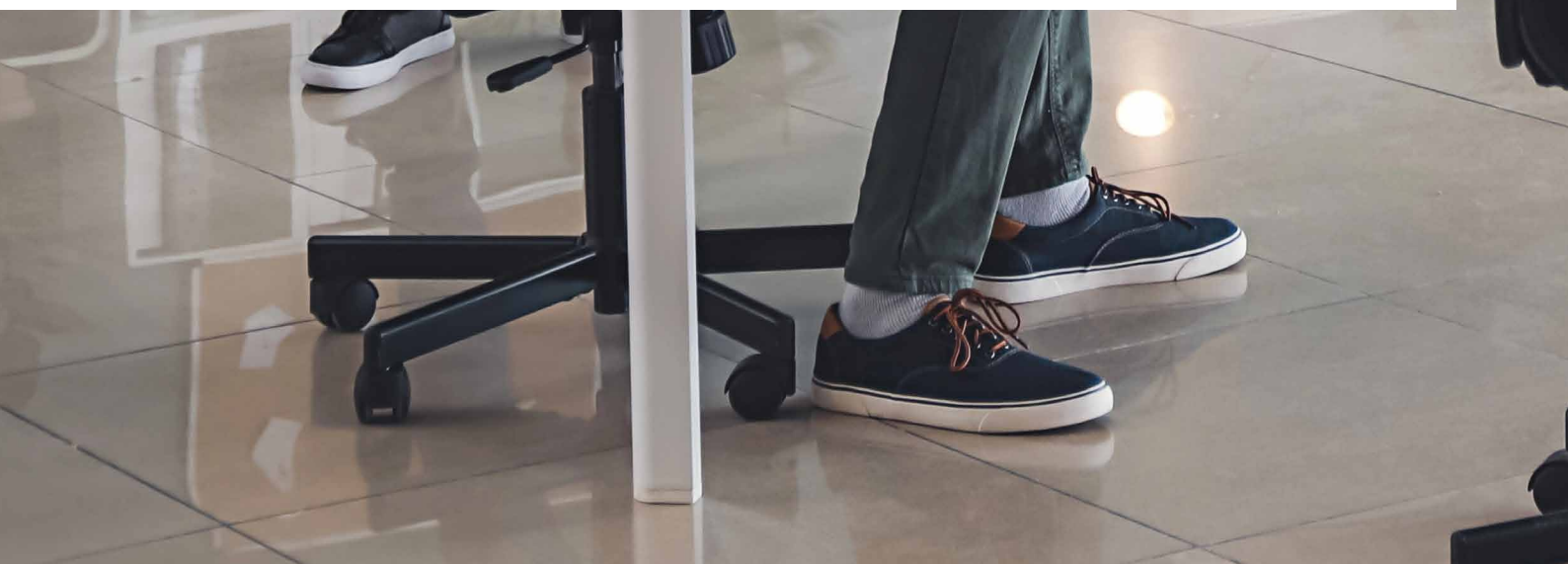
## Modul SME na Finančnej správe SR

Pre zákazníka Finančnej správe SR sme v priebehu roka 2024 realizovali nový modul automatizovanej výmeny informácií (AVI) pre schému SME-SS (Small Enterprise – Special Scheme), ktorú zavádzala slovenská legislatíva do praxe od 1.1.2025. Ide o schému, v rámci ktorej boli nastavené nové definície, pravidlá a podmienky pre malé podniky v priestore EÚ tak, aby mali možnosť využívať oslobodenie od dane aj v iných členských štátoch než v členskom štáte, v ktorom je DPH splatná. Všetky tieto zmeny prinášajú zefektívnenie prostredia, v ktorom malé podniky existujú, umožňujú jednoduchšie a transparentnejšie vykazovanie a znižujú administratívnu záťaž podnikov pre reportovanie do krajín, v ktorých podnikajú.

Samotná realizácia modulu SME prebiehala v hektických podmienkach, kde základným aspektom bola krátkosť času na realizáciu (približne 5 a pol mesiaca), množstvo nejasností v požiadavkách, či potreba integrácie na ostatné IS zákazníka a tiež na centrálnu sieť Európskej komisie (tzv. CCN2 Platforma). Všetky tieto činnosti boli úspešne zvládnuté a modul SME je od januára 2025 úspešne nasadený v produkčnej prevádzke zákazníka, čím sa SR zaradila do zoznamu 16 členských štátov EÚ, ktoré si túto povinnosť splnili včas a v súlade so Smernicou Rady (EÚ) 2020/285.



# L'udské zdroje





Asseco CE patrí medzi kľúčových IT zamestnávateľov na Slovensku a v Českej republike. Za našimi úspechmi stoja ľudia – ich know-how, nasadenie a chuť posúvať sa vpred. Práve preto sa zameriavame na systematický rozvoj vedomostí a zručností našich zamestnancov, podporu ich odborného aj osobnostného rastu a vytváranie takého pracovného prostredia, ktoré umožňuje zdravú rovnováhu medzi pracovným a osobným životom. Podporujeme tímovú spoluprácu a prirodzený záujem podieľať sa na úspechu tímu aj celej spoločnosti.

## Zamestnanci v Asseco CE

Asseco CE považuje za dôležitý každý míľnik v pracovnom živote svojich zamestnancov – či už je to nábor, pre-onboarding, nástup alebo adaptácia, motivácia, odmeňovanie, vzdelávanie či hodnotenie zamestnancov, ich kariérny rast, a venuje mu náležitú pozornosť. Starostlivo si vyberáme našich budúcich zamestnancov na základe ich znalostí, zručností, praxe a osobnostných predpokladov vzhľadom na požiadavky jednotlivých pracovných pozícií bez ohľadu na ich národnosť, vek, pohlavie.

## Starostlivosť o zamestnancov

Motivovať zamestnancov v Asseco CE neznamená len stabilné finančné ohodnotenie s možnosťou rôznych druhov odmien v závislosti od individuálneho výkonu. Ponúkame našim zamestnancom aj cieleňé benefity, ktoré im umožnia vyžitie športové, kultúrne či spoločenské.

Časť našich benefitov smeruje aj na rodiny, ako napríklad rodiny s adoptovanými a osvojenými deťmi, či na pestúnske rodiny.

Už štandardnou súčasťou života spoločnosti sú pravidelné Dni zdravia a ovocné dni pre zamestnancov.

Dbáme aj na duševné zdravie našich zamestnancov a preto majú naši zamestnanci možnosť využívať odborné poradenstvo a koučing, či už online alebo v priestoroch spoločnosti, kde sa môžu rozprávať o svojich pracovných aj súkromných výzvach.

66 Rok 2025 bol pre nás výnimočný a to preto, že sme oslavovali 35. výročie vzniku spoločnosti. Pri tejto príležitosti sme si pre zamestnancov pripravili koncept spoločnej „oslavy“. Každý jeden mesiac v roku tak mali zamestnanci príležitosť zapojiť sa do kreatívnych súťaží a získať zaujímavé ceny.

## Rozvoj a vzdelávanie zamestnancov

Asseco CE vníma rozvoj zamestnancov ako jednu z kľúčových oblastí. Vzdelávanie zamestnancov je realizované niekoľkými formami:

ACE Akadémia – predstavuje model interného vzdelávania zamestnancov a je dôležitou súčasťou procesu rozvoja zamestnancov. Cieľom ACE Akadémie je vzdelávanie zamestnancov, zvyšovanie ich kvalifikácie, odbornosti a zručnosti prostredníctvom interných školení a workshopov, kde sú lektormi naši zamestnanci. Súčasťou katalógu školení sú okrem „hard skills“ školení, ktoré tvoria väčšiu časť vzdelávacích tém, aj školenia zamerané na biznisové témy, napríklad z oblasti financií. V katalógu si zamestnanci môžu vybrať aj spomedzi školení zameraných na mäkké zručnosti, akými sú komunikačné a prezentačné zručnosti. Témy sa vyučujú formou klasického školenia či interaktívneho workshopu, v závislosti od charakteru témy a preferencie lektora. V rámci ACE Akadémie sme v roku 2025 vyškolili 659 zamestnancov a celkový počet školiacich hodín bol viac ako 4500.

Inšpiratívne workshopy – ide o formu vzdelávania zameranú na podporu interpersonálnych a zručností, prostredníctvom ktorej dostáva každý zamestnanec možnosť nahliadnúť do prístupov práce s vlastnou osobnosťou.

Externé vzdelávanie – ide o účasť na externých vzdelávacích aktivitách, domácich a zahraničných kurzoch, seminároch a konferenciách zameraných na odborné i mäkké zručnosti. Tieto aktivity sa spoločnosť snaží koordinovať centrálné a strategicky, s prihliadnutím na individuálne potreby zamestnancov.

Certifikačné vzdelávanie – dôležitou súčasťou vzdelávacích aktivít je získavanie odborných partnerských certifikátov, ktoré umožňujú reagovať na štandardy a trendy trhu informačných technológií.

Pod projektom ACESHIP sme v roku 2023 zahájili tréningy pre tím lídrov, zamerané na rozvoj manažérskej komunikácie a vedenia tímu. V nasledujúcich rokoch sme v rozvoji líderských zručností systematicky pokračovali – v roku 2025 prostredníctvom internej manažérskej akadémie so zdieľaním praktických skúseností. Účastníci akadémie získali praktické rady z oblasti financií, práva, internej komunikácie a riadenia ľudských zdrojov, ktoré môžu využívať v bežných manažérskych situáciách v praxi.

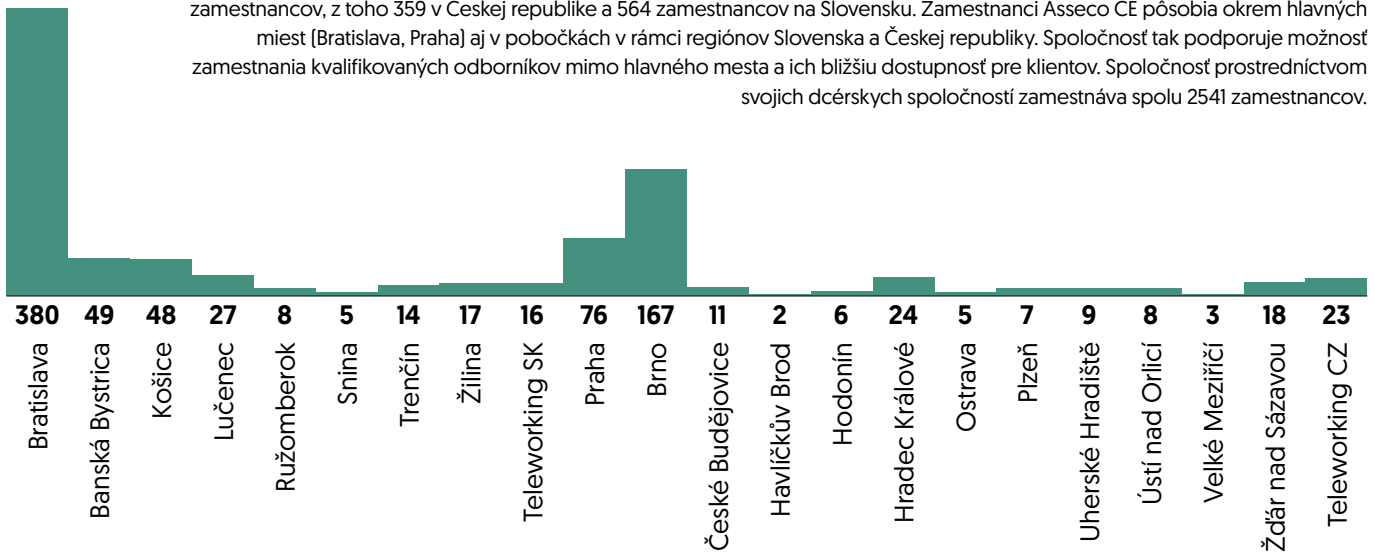
Celkovo sme preškolili, v roku 2025, či už externe alebo interne 1.167 účastníkov. Okrem vysoko odborných školení boli naše školenia zamerané vo veľkej miere aj na AI.

## Získavanie pracovnej sily

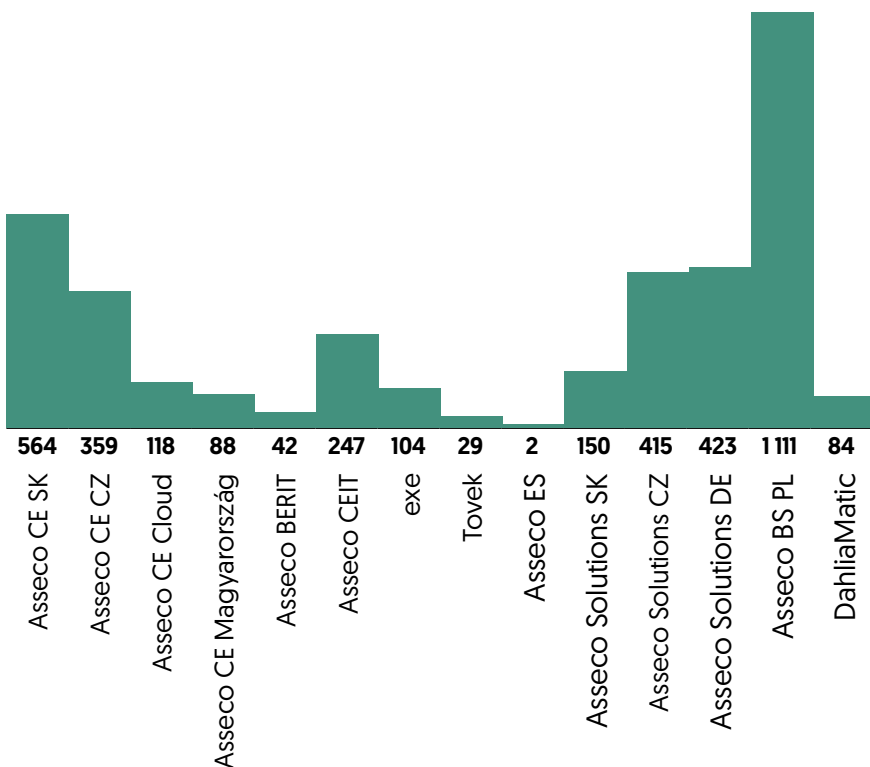
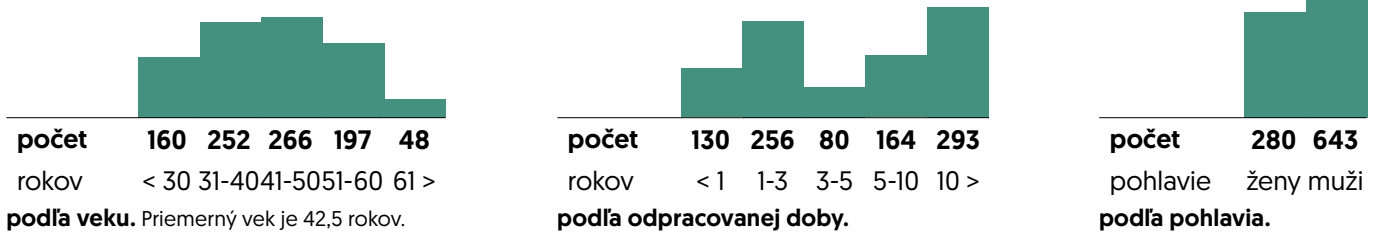
Aj napriek tomu, že fluktuáciu sa nám darí držať na nižšej úrovni než po minulé roky, šikovných ľudí hľadáme neustále. Okrem snahy posúvať kariérne našich interných zamestnancov, získavame nových kolegov aj z externého prostredia. Vďačným zdrojom sú referencie od našich kolegov ale samozrejme využívame aj štandardné kariérne portály, sociálne médiá a vo výnimočných prípadoch aj služby personálno-poradenských agentúr.

### Štruktúra zamestnancov Asseco CE SK a CZ podľa pobočiek.

Na konci roka 2025 pracovalo v spoločnosti a jej rovnomennej dcérskej firme v Českej republike v evidenčnom stave 923 zamestnancov, z toho 359 v Českej republike a 564 zamestnancov na Slovensku. Zamestnanci Asseco CE pôsobia okrem hlavných miest [Bratislava, Praha] aj v pobočkách v rámci regiónov Slovenska a Českej republiky. Spoločnosť tak podporuje možnosť zamestnania kvalifikovaných odborníkov mimo hlavného mesta a ich bližšiu dostupnosť pre klientov. Spoločnosť prostredníctvom svojich dcérskych spoločností zamestnáva spolu 2541 zamestnancov.



### Štruktúra zamestnancov Asseco CE SK a CZ



### Štruktúra zamestnancov podľa dcérskych spoločností.

Na konci roka 2025 pracovalo v skupine Asseco CE 3 739 zamestnancov.



# Vzťahy

s verejnosťou





Spoločnosť Asseco CE vprostredníctvom komunikácie s verejnosťou posilňuje svoju značku, dôveryhodnosť a jasne definovanú firemnú identitu. Komunikačné aktivity sú zamerané na budovanie povedomia o Asseco CE ako o poprednom lídrovi v oblasti digitalizácie, ktorý na medzinárodnej úrovni prináša inovatívne, spoľahlivé a kvalitné IT riešenia a služby. Súčasne sa spoločnosť zameriava na aktívnu prezentáciu svojho portfólia produktov a riešení, a otvorený dialóg so všetkými kľúčovými stakeholdermi s cieľom budovať dlhodobé a vzájomne prospešné vzťahy. Neoddeliteľnou súčasťou komunikačnej stratégie je aj rozvoj internej komunikácie a employer branding.

## Vzťahy so zainteresovanými stranami

Náš dlhodobý záväzok prinášať inovatívne a spoľahlivé riešenia, služby a systémy sa odráža v cielene budovaných otvorených a proaktívnych vzťahoch s partnermi, zainteresovanými stranami aj komunitami vrátane našich zamestnancov.

Externú a rovnako aj internú komunikáciu vnímame ako príležitosť šíriť naše spoločné hodnoty a informovať o našich úspešných riešeniach. Naším cieľom v rámci zodpovedného podnikania je prinášať benefit celej spoločnosti a našim klientom ponúknuť nové perspektívy a príležitosti.

Komunikácia s vonkajším prostredím je orientovaná na zvyšovanie povedomia o značke, produktoch a riešeniach. Ďalšia časť externej komunikácie sa zameriava na partnerskú komunikáciu s existujúcimi zákazníkmi. Nemenej dôležité sú aktivity smerujúce k upevňovaniu dialógu so všetkými stakeholdermi pri vytváraní dlhodobých a udržateľných vzťahov a k vnímaniu Asseco ako modernej a inovatívnej spoločnosti atraktívnej pre budúcich zamestnancov vrátane študentov.

## Interná komunikácia

Zamestnancov považujeme za kľúčový pilier našej spoločnosti a hlavný zdroj našich výsledkov. Ich odbornosť, motivácia a angažovanosť sú základom nášho dlhodobého úspechu. Aj preto venujeme internej komunikácii systematickú pozornosť – dbáme na kvalitu, zrozumiteľnosť a dostupnosť informácií, ktoré podporujú efektívnu spoluprácu, výkon a rozvoj silnej internej komunity a firemnej kultúry.

Ako centralizovaný zdroj informácií využívame intranet. Dávame dôraz na aktuálnosť jeho obsahu a prispôsobujeme jeho vizuál aj kontent podľa nastavenej stratégie, súvisiacich potrieb a atraktivity pre zamestnancov. Zamestnancom tiež posielame jedenkrát mesačne mailom Newsletter - výber najdôležitejších informácií. Ďalším informačným kanálom sú televízne obrazovky v Bratislave, Prahe, Brne a doplnili sme aj obrazovku v Košiciach. Obsah aktualizujeme raz mesačne. Pozostáva z informácií o nových projektoch, plánovaných eventoch a kampaniach. Zriadený bol teamsový kanál Asseco TALK, prostredníctvom ktorého môžu interagovať všetci zamestnanci na rôzne témy z projektového prostredia aj bežného života v ACE. Súčasťou tejto platformy je aj samostatný kanál Bazár. Zamestnanci Asseco CE sú prítomní aj na sociálnych sieťach spoločnosti, ktorými sú Instagram, Facebook a LinkedIn. Tieto sú využívané nielen pre externú, ale čiastočne aj internú komunikáciu. Spoločnosť na sociálnych sieťach pravidelne informuje o najaktuálnejších projektoch a aktivitách spoločnosti. Obsah sa však líši od obsahu primárne určeného do internej komunikácie.

V bratislavskej centrále sú v priestore umiestnené nálepky s QR kódom, na ktorých zamestnanci nájdu rôzne užitočné informácie podporujúce myšlienku dlhoročnej kampane Future Better, ktorá je zameraná na oblasti Well being, Enviro, Diversity a Technology. Neoddeliteľnou súčasťou internej komunikácie sa stala aj platforma interných ambasádorov, prostredníctvom ktorých komunikujeme najdôležitejšie témy podstatné pre našich zamestnancov.

Spätná väzba od zamestnancov je pre nás dôležitá. Pomáha nám zlepšovať marketingové aktivity, eventy aj komunikáciu a preto pravidelne prostredníctvom dotazníkov zisťujeme názor zamestnancov na zrealizované podujatia alebo aktivity a čerpáme z nich podnety na zlepšenie.

Pre nových zamestnancov fungujú viaceré komunikačné platformy, ktoré sú súčasťou ich prvých týždňov vo firme a podporujú celý adaptačný proces. Noví zamestnanci sú vítaní na "Welcome day". Na "Business day" im je podrobne prezentovaný profil spoločnosti vrátane projektov a organizačnej štruktúry. Raz za štvrťrok sa organizuje stretnutie nových zamestnancov s Country Managerom na Slovensku alebo v Česku. Toto stretnutie nováčikom prináša jedinečnú možnosť diskutovať a zdieľať svoje postrehy a dojmy z firmy priamo manažmentu.

O finančných výsledkoch a aktuálnej stratégii spoločnosti majú zamestnanci prehľad aj vďaka pravidelnému online stretnutiu Let's talk, nasledujúcim po dozornej rade.

## Interné kampane

Najväčšou internou kampaňou v roku 2025 bola kampaň "35. výročie Asseco CE". Odštartovali sme ju Asseco hymnom na mieru a hneď v úvode roka sme pripravili špeciálnu intranetovú podstránku, ktorej obsah sme priebežne dopĺňali počas celého roka. Obsahovala najväčšie mílniky spoločnosti počas 35 rokov, rozhovor s CEO, Jozefom Kleinom, vizuály ako mailový podpis, teamsové pozadie na stiahnutie, video prania od zamestnancov, sumarizáciu 35 správnych kRokov – rozhodnutí, projektov, spoluprác, aktivít a pozitívnych zmien uskutočnených v roku 2025. Súčasťou podstránky boli aj súťaže pre zamestnancov, ktoré prebiehali každý mesiac. Súťaže našich zamestnancov zaujali, aktívne sa zapájali, o čom svedčí vysoká účasť. Pri príležitosti 35. výročia sme vydali špeciálne číslo interného časopisu SOFT NEWS v online aj tlačenej verzii. Predstavili sme v ňom projektové novinky, časť venovanú výročiu a časť venovanú diverzite so zaujímavými rozhovormi. Dôraz na diverzitu sme dávali aj inou formou. Spojili sme nápad cukríkového pozdravu s odkazom spojeným s podporou diverzity. Zamestnancom sme doručili krabičku farebných cukríkov s odkazom – Každý sme iný, ale spolu tvoríme dokonalú kombináciu.

Téma umelej inteligencie tiež dostala svoj priestor. Kampaňou "AI v ACE" sme šíрили povedomie o benefitoch a možnostiach správneho využívania novozavedených AI pracovných nástrojov v našej firme. Prebehli viaceré školenia, boli publikované články a k téme sme usporiadali aj panelovú diskusiu, ktorú sledovalo až takmer 500 účastníkov.

Online stretnutia sú už dlhodobo súčasťou bežného pracovného dňa. Často sa ale stáva, že v skutočnosti nevidíte tvár človeka, s ktorým vediete rozhovor, pracujete na diaľku. Pripravili sme preto kampaň #ShowYourFace, v ktorej sme vtipnou formou poukazovali na dôležitosť zapnutej kamery pri online stretnutiach a aktuálnosti profilej fotky v internej komunikácii.

Témy bezpečnosti a GDPR vrátane Clean desk policy sú nevyhnutné v cyklickej komunikácii. V tomto roku sme v rámci tejto kampane venovali pozornosť pripomenutiu dôležitých informácií z tejto oblasti. Vyšlo viacero článkov, zverejnili sme sériu grafičiek na intranete a TV obrazovkách a zorganizovali sme aj online webinár Digitálna stopa.

## Eventy

Aj v roku 2025 sa konali výročné stretnutia v troch najväčších lokalitách ACE – v Bratislave, v Brne a v Prahe. Vedenie spolu s riaditeľmi útvarov vycestovali za zamestnancami, aby im mohli osobne odprezentovať výsledky uplynulého obdobia a povzbudiť ich do toho nasledujúceho. V závere stretnutí vznikol priestor na otvorenú diskusiu a zodpovedanie otázok od zamestnancov. Pre menšie pobočky bol k dispozícii online stream. Svoje zdravie si naši zamestnanci mohli nechať skontrolovať počas akcie Dni zdravia. Tento event sa konal v spolupráci s Všeobecnou zdravotnou poisťovňou na našej centrále v Bratislave.

Zorganizovali sme vianočný večierok pre zamestnancov s témou Enter The Future. Večierok bol pripravený ako oslava 35. výročia a zároveň budúcnosti. Počas Asseco awards sme slávnostne odovzdali ceny za najlepšie projekty, produkty, dlhodobú spoluprácu, ocenili najlepších zamestnancov, tím a po prvýkrát oficiálne uviedli aj novú kategóriu - Sieň slávy s jej prvým laureátom. Event svojou účasťou podporilo až 544 zamestnancov zo Slovenska a z Českej republiky.

Zamestnanci na centrále mali možnosť zúčastniť sa internej akcie s názvom Deň otvorených dverí bankomatovne. Kolegovia z divízie Banking SK pripravili zaujímavú prezentáciu a prihláseným účastníkom ponúkli unikátnu príležitosť nahliadnúť do zákulisia jedného z najzaujímavejších segmentov fintech sveta – bankomatových riešení Asseco CE. DOD bankomatovne navštívilo zhruba 95 zamestnancov.

## Externá komunikácia

Spoločnosť aktívne vyhľadáva rôzne možnosti prezentácie navonok. S médiami komunikujeme pravidelne či už cez tlačové konferencie organizované našou spoločnosťou, priamo alebo cez web stránky spoločnosti vydávaním tlačových správ, ako aj prostredníctvom poskytovania priamych komentárov či rozhovorov. V roku 2025 sme pokračovali s komunikáciou o kľúčových témach a novinkách prostredníctvom našich firemných účtov na sociálnych sieťach LinkedIn, Facebook a Instagram. Pri distribúcii obsahu v externej komunikácii poskytujú významnú časť podpory samotní zamestnanci, ktorí sú najmä ambasádormi sociálnej siete LI.

Do slovenských a českých periodík odborne prispievame globálnymi témami v oblasti digitálnych riešení, tematickými stanoviskami, autorskými textami aj účasťou na podujatiach a konferenciách organizovaných týmito médiami - ako napr. Forbes Business Fest a Forbes AI Summit. Svoje poznatky súvisiace s vývojom najnovších IT riešení prezentujeme na viacerých odborných konferenciách na Slovensku, v Čechách a v ďalších krajinách. S cieľom podporiť digitalizáciu v oboch spomínaných krajinách vystupujeme často v úlohe partnera, a to odborných aj spoločenských stretnutí, akými sú napríklad SME Healthcare Summit, NIS, AI vo verejnej správe na Slovensku a ISSS v Hradci Králové, INMED či pravidelná konferencia českého e-governmentu v Mikulove.

V októbri 2025 sme sa zúčastnili na Asseco Group Product Review - medzinárodnej konferencii v Lisabone. Tento rok bola konferencia venovaná IT riešeniam pre oblasť finance. Predstavená boli nielen konkrétne riešenia a produkty ale aj vízia novej éry finančného sveta a systémy, ktoré poznajú klienta a reagujú na jeho potreby proaktívne.

## Sponzoring a spoločenská zodpovednosť

V rámci dlhodobého udržateľného biznis modelu našej spoločnosti sa neustále snažíme nielen o vyváženú záujemnosť akcionárov a klientov, ale aj potrieb prostredia, v ktorom pôsobí. Aj v uplynulom roku sme pokračovali v spolupráci s našimi dlhoročnými partnermi z neziskového sektora a pokračovali v rozvoji našich CSR aktivít a vyhľadávali nové príležitosti.

Kontinuálne dbáme na šetrenie životného prostredia a pod sloganom – Myslíme assecologicky si pravidelne určujeme a plníme ciele. Zámerne v rámci prevádzky ACE znižujeme uhlíkovú stopu, nakupujeme eko kancelársky materiál, minimalizujeme počet tlačovaných dokumentov, rozhodli sme, že už nebudeme nakupovať a distribuovať zamestnancom stolové kalendáre. Dbáme na dôslednú separáciu odpadu. Vypíname svetelné logá počas iniciatívy Hodina Zeme.

Podporujeme začínajúcich podnikateľov a startupy na Slovensku a v Českej republike. V roku 2025 sme zrealizovali tretí ročník inkubátora UpSteer, v ktorom pôsobilo až deväť technologicky orientovaných startupov. V Asseco CE inkubátore UpSteer v priebehu siedmich mesiacov absolvovali mentoring od špecialistov z našich doménových oblastí a zároveň získali podporu v konkrétnej oblasti s využitím poznatkov z praxe a kontakty z biznis prostredia, čo môže znamenať jednoduchší štart do sveta podnikania.

Počas roka 2025 prebiehali na Slovensku aj v Českej republike viaceré dobrovoľnícke aktivity. Zamestnanci Asseco CE sa opäť pripojili k najväčšej firemnej dobrovoľníckej iniciatíve na Slovensku - Naše Mesto. Pomáhali zveľadiť komunitnú záhradu v školskom areáli.

Zorganizovali sme aktivitu Asseco Kvapka krvi, ktorú sme opätovne pripravili v spolupráci s Národnou transfúznou službou. Krv prišlo darovať takmer 40 zamestnancov, medzi ktorými boli pravidelní aj úplne noví darcovia.

Finančne sme podporili viaceré entity ako napríklad organizáciu Liga za duševné zdravie, podujatie Exhibizz, OZ deťom s rakovinou, OZ Mačky v meste, Bratislavské bábkové divadlo, OZ DigiQ.

V predvianočnom období sme s dobrovoľníckymi aktivitami pokračovali ďalej. Vďaka zapojeniu našich zamestnancov sme rozdávali pomoc, radosť aj úsmevy v Českej republike aj na Slovensku. Vianočnú náladu sme si spravili prostredníctvom workshopu Adventná dielňa. Naši zamestnanci si sami vyrobili adventný veniec a zároveň sme touto aktivitou podporili dobrú myšlienku. Organizátorom bol sociálny podnik Aranžérie, ktorý dáva pracovné príležitosti ľuďom so sociálnym znevýhodnením. Až 181 darčiek sa podarilo pripraviť a odovzdať časť z nich deťom do zbierky Krabice od bot a časť seniorom do Domova pre seniorov v Brne.

Na Slovensku sa podarilo usporiadať Charitatívne vianočné trhy. Stánky tvorili predávajúci z troch chránených dielní, ktorých sme podporili nákupom ich výrobkov. Finančný výťažok z predaja vianočného pečiva počas trhov bol poukázaný v plnej výške na účet organizácie Deti môjho srdca pre nevyliciteľne choré deti. V Bratislave sa konala opäť zbierka darčiekov Strom želaní. Vianočné balíčky sme poslali klientom Strediska sociálnych služieb v Petržalke, ktorí nám vopred poslali svoje želania.

Ako generálny partner sme aj v roku 2025 podporili neziskovú organizáciu Junior Chamber International (JCI) Slovakia. Jej cieľom je motivovať mladých ľudí a študentov k podnikaniu, vzdelávaniu a chuti pracovať na sebe. Pravidelne sa zúčastňujeme a podporujeme ich podujatia.

# Analýza finančných výsledkov

## Analýza finančných výsledkov Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2025 („2025“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2024 („2024“) vykázala spoločnosť Asseco Central Europe, a.s. Slovakia nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2025	Marža	2024	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	70 320	--	59 553	--	18,1%
Hrubá obchodná marža	16 215	23,1%	12 854	21,6%	26,1%
Prevádzkový zisk	6 888	9,8%	4 972	8,3%	38,5%
Dividendy vyplatené dcérskymi spoločnosťami	14 088	--	9 389	--	-25,9%
Ostatné finančné aktivity	2 282	--	-499	--	-122,5%
Zisk pred zdanením	23 258	33,1%	13 862	23,3%	67,8%
Čistý zisk za obdobie	22 006	31,3%	13 095	22,0%	68,0%

72

Tržby spoločnosti v roku 2025 narástli na úroveň 70,3 mil. EUR.

Sektor Other Public Administration Entities zaznamenal najvýraznejší nárast tržieb a to +5,2 mil. EUR. V sektoroch Central and local government a Banking bol zaznamenaný rovnaký nárast hodnote +2,4 mil. EUR. Sektoru Utilities narástli tržby o +0,1 mil. EUR. Naopak, sektor Healthcare zaznamenal pokles tržieb o -0,2 mil. EUR

Z pohľadu produktovej štruktúry bol najvýraznejší rast zaznamenaný pri predaji vlastného softvéru a služieb, kde došlo k medziročnému rastu tržieb o +10,4 mil. EUR. Pozitívny vývoj bol rovnako evidovaný pri predaji Hardwaru s nárastom +0,6 mil. EUR. Na druhej strane predaj softvéru a služieb medziročne poklesol o -0,2 mil. EUR.

Nárast tržieb sa premietol aj do zvýšenia nákladov, ktoré oproti roku 2024 narástli o +4,2 mil. EUR. Napriek nárastu nákladov sa spoločnosti podarilo zvýšiť hodnotu hrubej marže, ktorá vzrástla o +3,4 mil. EUR.

Nárast hrubej marže sa pozitívne prejavil do hospodárskeho výsledku. Zlepšenie nastalo aj z pohľadu prevádzkovej marže z 8,3% na 9,8%.

V rámci investičných aktivít spoločnosti v roku 2025 bola realizovaná akvizícia spoločnosti Software Foundation, ktorá bola následne plne integrovaná do Asseco CE SK. V priebehu roka 2025 bola zároveň uskutočnená transakcia predaja spoločnosti Prosoft.

Celkový dopad transakcií v rámci ostatných finančných aktivít v roku 2025 predstavoval sumu 2,3 mil. EUR [v tom najmä vysporiadanie vnútro skupinových prevodov podielov prostredníctvom rozdelenia zisku minulých období vo výške 17,9 mil. EUR a následného precenenia podielov 16,3 mil. EUR]. V roku 2024 bol vplyv týchto transakcií vo výške - 0,5 mil. EUR.

V roku 2025 dosiahla spoločnosť zisk pred zdanením vo výške 23,258 mil. EUR , čo predstavuje nárast o +9,4 mil. EUR.

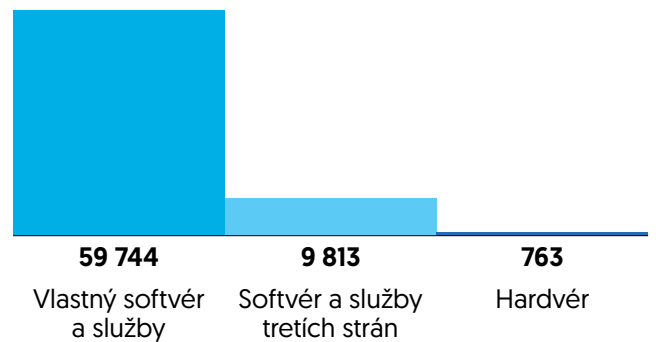
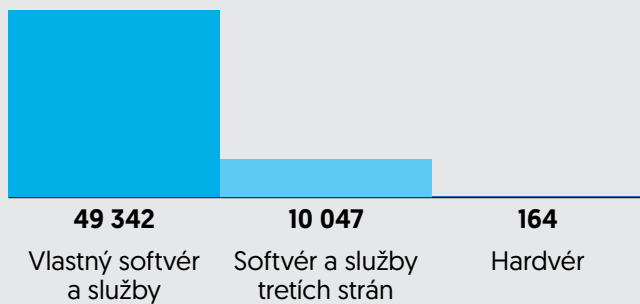
V roku 2025 dosiahla spoločnosť čistý zisk vo výške 22,006 mil. EUR , čo predstavuje nárast o +8,9 mil. EUR.

2024

2025



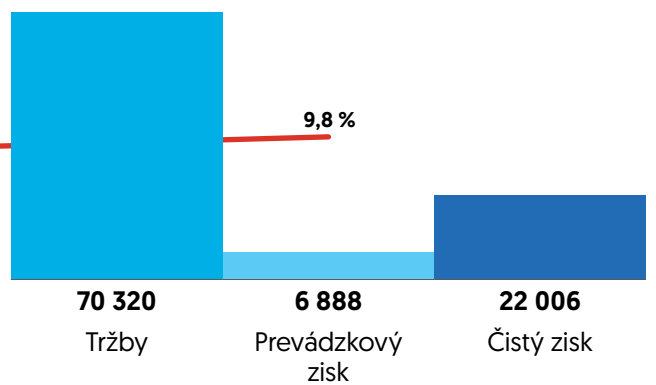
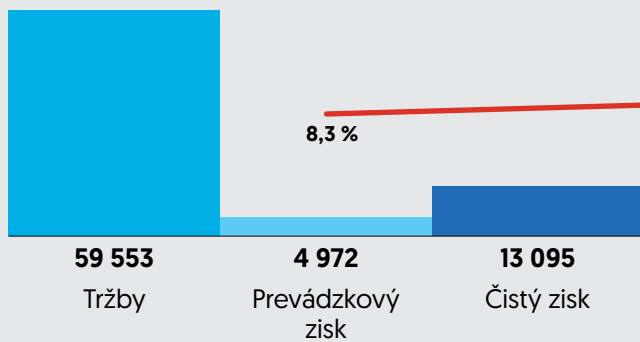
Štruktúra tržieb podľa typu (tis. EUR)



73



Finančné výsledky (tis. EUR)



Prevádzkový zisk %

## Analýza finančných výsledkov skupiny Asseco Central Europe

Za obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2025 („2025“) ako aj porovnateľné obdobie dvanástich mesiacov končiacich 31. decembra 2024 („2024“) vykázala Skupina nasledujúce finančné výsledky:

Tis. EUR	2025	Marža	2024	Marža	Medziročná zmena
Tržby z predaja	476 223	--	412 905	--	15,3%
Hrubá obchodná marža	138 918	29,2%	115 320	27,9%	20,5%
Prevádzkový zisk	68 966	14,5%	55 013	13,3%	25,4%
Zisk pred zdanením	67 783	14,2%	54 431	13,2%	24,5%
Čistý zisk za obdobie	57 069	12,0%	46 968	11,4%	21,5%

Skupina zaznamenala medziročný nárast tržieb o 15,3%. Rast tržieb sa týkal spoločností zo skupiny AES (+23,4 mil. EUR), Asseco CE SK (+10,8 mil. EUR), Asseco CE Cloud (+9,7 mil. EUR), EXE (+9,6 mil. EUR) a Asseco CE CZ (+9,5 mil. EUR).

Hrubá obchodná marža vzrástla medziročne o 20,5%, k čomu prispeli produktovo orientované spoločnosti zo skupiny AES (+13,6 mil. EUR) a taktiež Asseco CE SK (+3,4 mil. EUR), Asseco CE v Českej republike (+ 2,6 mil. EUR) a spoločnosť CEIT (+0,9 mil. EUR).

Produkčné náklady vzrástli medziročne o 8,4%. Najväčší nárast produkčných nákladov zaznamenala skupina AES, kde produkčné náklady vzrástli o +9,2 mil. EUR, ako aj spoločnosť Asseco CE SK (+ 3,1 mil. EUR), spoločnosť CEIT (+2,3 mil. EUR), Asseco CE Cloud (+1,6 mil. EUR).

Náklady na oblasť predaja vzrástli medziročne o 5%. Administratívne náklady vzrástli o 13 %, v absolútnych číslach to bolo +5,3 mil. EUR. Za týmto nárastom je hlavne skupina AES, kde administratívne náklady vzrástli o +3,0 mil. EUR a spoločnosť Asseco CE SK, kde administratívne náklady nárastli o +1,1 mil. EUR, ako aj spoločnosť Asseco CE v Českej republike, kde tieto náklady vzrástli o +0,6 mil. EUR.

Skupina dosiahla prevádzkový zisk 68,97 mil. EUR (medziročný nárast 25,4%).

Zisk pred zdanením bol medziročne vyšší o 24,5%. Čistý zisk Skupiny vzrástol o +10,1 mil. EUR na celkových 57,07 mil. EUR. Zisk pripadajúci pre akcionárov bol vo výške 25,8 mil. EUR, čo predstavuje nárast oproti minulému roku o +5,1 mil. EUR.

Väčšina tržieb bola generovaná z predaja vlastného softvéru a služieb, ktoré boli v roku 2025 takmer 370 mil. EUR, čo predstavuje nárast oproti roku 2024 o +44,5 mil. EUR. Infraštruktúrna časť – predaj softvéru a služieb tretích strán zaznamenala taktiež nárast o +9,6 mil. EUR. Repredaj počítačového hardvéru a infraštruktúry zaznamenal oproti minulému roku rovnako nárast a to o +9,1 mil. EUR.

Skupina Asseco Central Europe sa člení do štyroch hlavných prevádzkových segmentov.

Segment Asseco Central Europe zahŕňa materskú spoločnosť spolu s jej rovnomennou českou dcérskou spoločnosťou, spoločnosti Asseco Berit operujúce v Nemecku a Švajčiarsku, Exe a Asseco CE Cloud.

Segment Asseco Solutions je tvorený skupinou spoločností Asseco Enterprise Solutions, poskytujúce vlastné ERP produkty a súvisiace služby.

74 Skupina CEIT tvorí samostatný prevádzkový segment a segment „Ostatné“ zahŕňa maďarskú spoločnosť ACE Magyarország.

Segment Asseco Central Europe zaznamenal v roku 2025 nárast tržieb o 21,8% (+39,5 mil. EUR). Na tomto náraste sa najviac podieľali spoločnosti Asseco CE SK a Asseco CE Cloud.

Prevádzkový zisk segmentu Asseco Central Europe vstúpil medziročne o +2,6 mil. EUR na hodnotu 14,0 mil. EUR hlavne v dôsledku nárastu prevádzkového zisku v Asseco CE v Slovenskej aj Českej republike.

V rámci investičných aktivít segmentu v roku 2025 došlo k akvizícii spoločnosti Software Foundation, ktorá bola následne plne integrovaná do spoločnosti Asseco CE SK. V nadväznosti na stratégiu rozširovania skupiny bola v druhej polovici roka do segmentu Asseco Central Europe nadobudnutá česká spoločnosť Tovek.

Segment Asseco Solutions v roku 2025 zaznamenal oproti predchádzajúcemu roku lepšie výsledky – tržby vzrástli o 10,4% a prevádzkový zisk o 22,92%, ktorý tak dosiahol úroveň 53,0 mil. EUR. Tento segment vykazuje najvyššiu ziskovosť spomedzi všetkých segmentov, a v roku 2025 dosiahol úroveň 21,3%. V rámci finančných aktivít segmentu Asseco Solutions bola do štruktúry skupiny zahrnutá nová spoločnosť DahliaMatic.

Segment CEIT je tvorený spoločnosťami zo Skupiny CEIT a v roku 2025 zaznamenal medziročný nárast tržieb o +3,8 mil. EUR na úroveň 23,6 mil. EUR. Prevádzkový zisk dosiahol úroveň 0,4 mil. EUR.

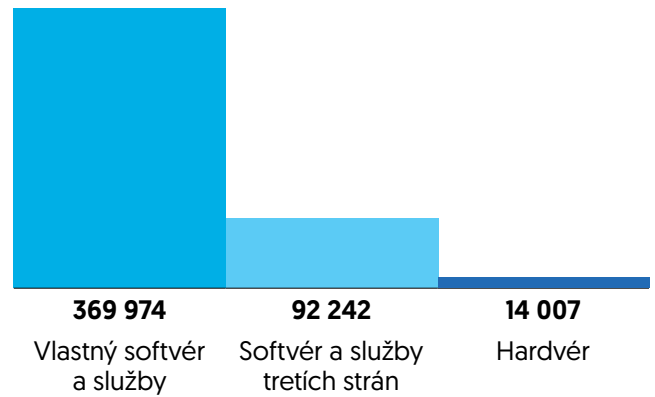
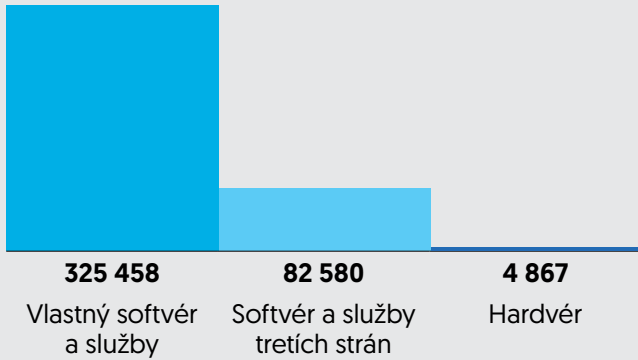
Segment „Ostatné“ dosiahol prevádzkový zisk na úrovni 0,9 mil. EUR, z dôvodu rozpustenia opravných položiek na software.

2024

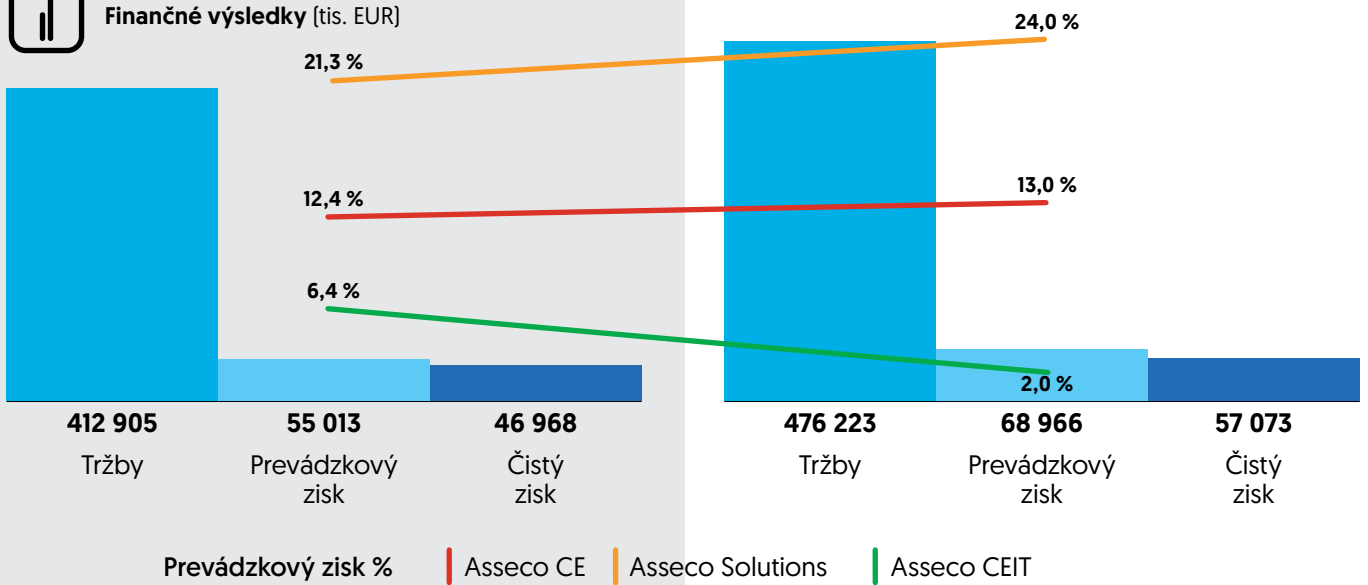
2025



### Štruktúra tržieb podľa typu (tis. EUR)



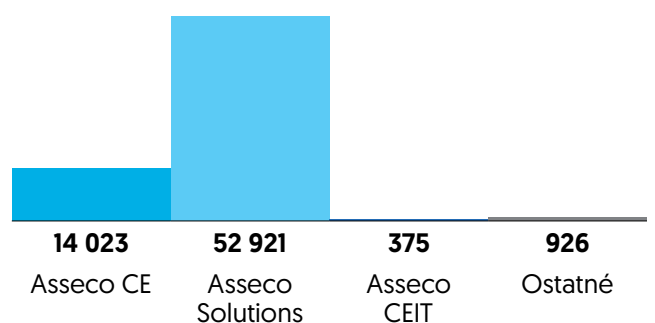
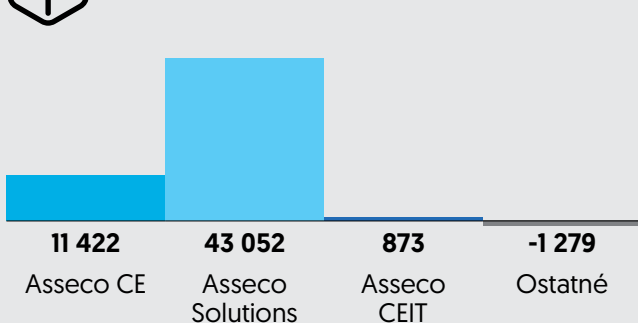
### Finančné výsledky (tis. EUR)



75



### Štruktúra prevádzkového zisku podľa segmentov (tis. EUR)



# Správa o činnosti dozornej rady

## k riadnej individuálnej účtovnej závierke a riadnej konsolidovanej účtovnej závierke spoločnosti Asseco Central Europe, a.s. za rok 2025

Dozorná rada spoločnosti v priebehu roka 2025 zasadala podľa potreby, a to aj formou on-line rokovaní alebo prostredníctvom komunikačných zariadení umožňujúcich diaľkovú účasť členov.

Dňa 6. februára 2025 dozorná rada udelila súhlas s opätovným zvolením p. Branislava Tkáčika do funkcie člena predstavenstva spoločnosti, s účinnosťou od 9. februára 2025.

Na zasadnutí konanom dňa 21. marca 2025 dozorná rada prerokovala predložené materiály a vzala na vedomie, pričom zároveň odporučila valnému zhromaždeniu spoločnosti na schválenie:

- individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti;
- výročnú správu spoločnosti a konsolidovanú výročnú správu spoločnosti za rok 2025;
- návrh na rozdelenie zisku spoločnosti v súlade s návrhom predstavenstva spoločnosti;
- správu dozornej rady k účtovnej závierke a činnosti predstavenstva za rok 2025;
- výber audítorskej spoločnosti BDO Audit, spol. s r. o. na výkon audítorskej činnosti pre rok 2025.

Dozorná rada zároveň vzala na vedomie prognózu plnenia rozpočtu spoločnosti na 1. štvrtrok 2025, ako aj prognózu jeho plnenia do konca roka 2025, predloženú predstavenstvom spoločnosti. V bode rôzne dozorná rada vyslovila súhlas s predajom 51% podielu v spoločnosti eDocu, a. s.. Zároveň dozorná rada udelila súhlas s udelením prokúry p. Petrovi Drenkovi.

Dňa 12. mája 2025 dozorná rada udelila súhlas s kúpou časti podniku spoločnosti Software foundation, s. r. o., IČO: 52 347 028, so sídlom Vajnorská 100/B, 831 04 Bratislava.

Dňa 21. augusta 2025 dozorná rada udelila súhlas s poskytnutím ručenia pre spoločnosť Asseco CE CZ, v súlade so Zmluvou o úvere uzatvorenou medzi spoločnosťou Asseco CE CZ a bankou Česká sporiteľňa.

Na zasadnutí konanom dňa 26. septembra 2025 dozorná rada prerokovala a vzala na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za prvý polrok 2025, ako aj prognózu plnenia rozpočtu na tretí štvrtrok 2025 a do konca roka 2025, vrátane plánu cash flow do konca roka 2025.

Dňa 25. novembra 2025 dozorná rada udelila súhlas s kúpou 95 kusov akcií spoločnosti Asseco CEIT, a. s., ako aj s následným navýšením ostatných kapitálových fondov v tejto spoločnosti do výšky 4 mil. EUR. Zároveň dozorná rada udelila súhlas s odpredajom 100 % obchodného podielu v spoločnosti IPI, s. r. o., za predpokladanú kúpnu cenu v rozpätí od 5,3 mil. EUR do 5,5 mil. EUR.

Na zasadnutí konanom dňa 18. decembra 2025 dozorná rada prerokovala a vzala na vedomie individuálne a konsolidované hospodárske výsledky spoločnosti za tretí štvrtrok 2025, ako aj prognózu plnenia rozpočtu do konca roka 2025 a plán cash flow do konca roka 2025, predložené predstavenstvom spoločnosti. Dozorná rada zároveň schválila návrh rozpočtu spoločnosti na rok 2026 v znení predloženom predstavenstvom spoločnosti, pričom predpokladaný čistý zisk skupiny (Net profit for the Group) predstavuje 26,96 mil. EUR.

Čistý zisk za rok 2025 vzrástol na úroveň 22 mil. EUR čo predstavuje nárast o 68 % (resp. 8,9 mil. EUR) v porovnaní s rokom 2024. Tento nárast bol spôsobený zvýšením prevádzkového zisku o takmer 2 mil. EUR a zvýšením výnosov z prijatých dividend o takmer 5 mil. EUR.

Konsolidovaný zisk Skupiny Asseco CE za rok 2025 presiahol úroveň 57 mil. EUR, čo predstavuje nárast o 21,5 % (resp. 10,1 mil. EUR) v porovnaní s rokom 2024, z čoho zisk pripadajúci akcionárom materskej spoločnosti predstavoval 25,8 mil. EUR (nárast o 5,1 mil. EUR, resp. 25 %).

Dozorná rada na základe informácií o činnosti spoločnosti, preskúmania riadnej individuálnej a konsolidovanej účtovnej závierky za účtovné obdobie roku 2025 a stanoviska audítora konštatuje, že:

- spoločnosť uskutočňuje svoju podnikateľskú činnosť v súlade s platnými právnymi predpismi, stanovami spoločnosti, rozhodnutiami Valného zhromaždenia a Dozornej rady;
- účtovníctvo spoločnosti je riadne vedené v súlade so skutočnosťou a v súlade so všeobecne záväznými predpismi Slovenskej republiky platnými pre túto oblasť;
- riadna individuálna účtovná závierka a konsolidovaná účtovná závierka boli overené audítormi, spoločnosťou BDO Audit, spol. s r. o.;
- výrok audítora k predloženej riadnej individuálnej účtovnej závierke a ku konsolidovanej účtovnej závierke k 31.12.2025 je bez výhrad.

Dozorná rada odporúča Valnému zhromaždeniu schváliť riadnu individuálnu účtovnú závierku a riadnu konsolidovanú účtovnú závierku za účtovné obdobie roku 2025 a súhlasí s návrhom predstavenstva spoločnosti na rozdelenie zisku za účtovné obdobie hospodárskeho roka 2025 a odporúča Valnému zhromaždeniu, aby dalo súhlas k jeho realizácii.

Za vedenie spoločnosti a dosiahnuté hospodárske výsledky vyjadrujeme predstavenstvu spoločnosti poďakovanie a súhlasíme s vyplatením odmien a bonusov predstavenstvu.

V Bratislave, 27. marca 2026

77



Marek Panek  
člen dozornej rady



Adam Góral  
predseda dozornej rady



Przemysław Seczkowski  
člen dozornej rady



Miroslav Kepencay  
člen dozornej rady

# Základné údaje a kontakty

## Základné údaje

Obchodné meno: Asseco Central Europe, a. s.

Sídlo: Galvaniho 19045/19,  
821 04 Bratislava - mestská časť Ružinov

IČO: 35 760 419

IČ DPH: SK7020000691

Dátum vzniku: 12. 2. 1999

Právna forma: akciová spoločnosť

Výška základného imania: 709 023,84 €

Počet akcií: 21 360 000

Druh a podoba akcií: kmeňové akcie, listinné

Menovitá hodnota jednej akcie: 0,033194 €

Registrácia: Obchodný register Mestského súdu Bratislava III,  
Oddiel: Sa, Vložka č.: 2024/B

Výročná správa Asseco Central Europe sa zverejňuje raz ročne. Je určená akcionárom spoločnosti, jej klientom, obchodným partnerom, analytikom, bankám a pracovníkom spoločnosti. Je dostupná elektronicky vo formáte pdf na webovej stránke Asseco Central Europe.

## Kontakty

Asseco Central Europe, a. s.

Galvaniho 19045/19

821 04 Bratislava - mestská časť Ružinov

Telefón: +421 220 838 400

Web: [asseco.com/ce](http://asseco.com/ce)

E-mail: [sales@asseco-ce.com](mailto:sales@asseco-ce.com)

### Kontakt pre investorov:

[investor@asseco-ce.com](mailto:investor@asseco-ce.com)

### Kontakt pre médiá:

[marketing@asseco-ce.com](mailto:marketing@asseco-ce.com)

Vydáva: Asseco Central Europe, a. s.

Všetky práva sú vyhradené. Kopírovanie, distribúcia, preklad a iné použitie dokumentu a jeho častí pre akékoľvek účely je možné len po písomnom súhlase vydavateľa.

## Pobočky společnosti

Pobočky v České republice patří pod Asseco CE v České republice, dceřskou společnost Asseco CE na Slovensku.

Banská Bystrica  
Asseco Central Europe, a. s.  
J. Chalupku 3 a 5  
974 01 Banská Bystrica  
Slovenská republika

Snina, [vysunuté pracoviisko]  
Asseco Central Europe, a. s.  
Strojárska 3995/113  
069 01 Snina  
Slovenská republika

Brno  
Asseco Central Europe, a. s.  
Šumavská 524/31  
602 00 Brno  
Česká republika

Hradec Králové  
Asseco Central Europe, a. s.  
Nerudova 18  
500 02 Hradec Králové  
Česká republika

Ústí nad Orlicí  
Asseco Central Europe, a. s.  
Lázeňská 354  
562 01 Ústí nad Orlicí  
Česká republika

Košice  
Asseco Central Europe, a. s.  
Werferova 1  
040 11 Košice  
Slovenská republika

Trenčín  
Asseco Central Europe, a. s.  
Dolný Šianec 1  
911 01 Trenčín  
Slovenská republika

České Budějovice  
Asseco Central Europe, a. s.  
Žižkova tř. 1914/1a  
371 18 České Budějovice  
Česká republika

Ostrava  
Asseco Central Europe, a. s.  
28. října 3346/91  
702 00 Ostrava  
Česká republika

Velké Meziříčí  
Asseco Central Europe, a. s.  
Náměstí 7  
594 01 Velké Meziříčí  
Česká republika

Lučenec  
Asseco Central Europe, a. s.  
Martina Rázusa 35  
984 01 Lučenec  
Slovenská republika

Žilina  
Asseco Central Europe, a. s.  
Univerzitná 8661/6A  
010 08 Žilina  
Slovenská republika

Havlíčkův Brod  
Asseco Central Europe, a. s.  
Smetanovo náměstí 279  
580 01 Havlíčkův Brod  
Česká republika

Plzeň  
Asseco Central Europe, a. s.  
Slovanská alej 2182/30  
326 00 Plzeň 2 - Východní Předměstí  
Česká republika

Žďár nad Sázavou  
Asseco Central Europe, a. s.  
Havlíčkovo náměstí 2  
591 01 Žďár nad Sázavou  
Česká republika

Ružomberok  
Asseco Central Europe, a. s.  
A. Bernoláka 6  
034 01 Ružomberok  
Slovenská republika

**Praha - Sídlo**  
Asseco Central Europe, a. s.  
Budějovická 778/3a  
140 00 Praha 4  
Česká republika

Hodonín  
Asseco Central Europe, a. s.  
Za Dráhou 4268/1  
695 01 Hodonín  
Česká republika

Uherské Hradiště  
Asseco Central Europe, a. s.  
Dlouhá 688  
686 01 Uherské Hradiště  
Česká republika



**asseco**  
CENTRAL EUROPE

**Asseco Central Europe, a. s.**

Galvaniho 19  
821 04 Bratislava  
Slovenská republika

[asseco.com/ce](http://asseco.com/ce)  
[sales@asseco-ce.com](mailto:sales@asseco-ce.com)  
+421 220 838 555