

# **VÝROČNÁ SPRÁVA**

**31.01.2026**

**Miba Sinter Slovakia s.r.o.**

## OBSAH

POSLANIE, VÍZIA A STRATÉGIA.....	3
ZÁKLADNÉ ÚDAJE .....	4
VÝVOJ SPOLOČNOSTI .....	6
POSÚDENIE RIZÍK .....	8
VÝSKUM A VÝVOJ .....	9
ROZDELENIE VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA .....	9
ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA .....	9

## **POSLANIE, VÍZIA A STRATÉGIA**

### **Poslanie**

Poslaním Miba Sinter Slovakia s.r.o. (ďalej len Spoločnosť) je výroba vysoko výkonných a technologicky náročných komponentov hnacích motorov. Naším zákazníkom poskytujeme podporu od vývoja až k implementácii ich individuálnych riešení požadovaných produktov Spoločnosti. Technológie a skúsenosti Spoločnosti umožňujú efektívnejšiu a výkonnejšiu prevádzku automobilov, vlakov, lodí, lietadiel a elektrární k naplneniu poslania celej skupiny – technológie pre čistejšiu planétu.

### **Vízia**

Vízia Spoločnosti je „Žiadny pohon bez Miba technológie.“ Na zabezpečenie svojej konkurencieschopnosti Spoločnosť investuje približne šesť percent tržieb do výskumu a vývoja a rozvoja svojich zamestnancov.

### **Stratégia**

Stratégia Spoločnosti je byť číslo jedna v segmente ekonomicky atraktívnych a technologicky náročných produktov práškovej metalurgie. Všetky aktivity Spoločnosti sú vykonávané s cieľom finančnej nezávislosti, zodpovednosti voči spoločnosti a dlhodobej udržateľnosti.

## ZÁKLADNÉ ÚDAJE

Spoločnosť Miba Sinter Slovakia s.r.o. so sídlom v Dolnom Kubíne patrí so svojimi vyše 700 zamestnancami k najvýznamnejším priemyselným zamestnávateľom v tomto regióne a od roku 1991 zásobuje zákazníkov v automobilovom priemysle. Vďaka výrobkom Spoločnosti sú motory, prevodovky a podvozky automobilov silnejšie, bezpečnejšie a ekologickejšie.

### Obchodné meno a sídlo

Miba Sinter Slovakia s.r.o. (ďalej len „Spoločnosť“)

Nábřežie Oravy 2222

026 01 Dolný Kubín

Spoločnosť Miba Sinter Slovakia s.r.o. (ďalej len Spoločnosť), bola založená 22. januára 1991 a do obchodného registra bola zapísaná 12. februára 1991 (Obchodný register Okresného súdu Žilina, oddiel s.r.o., vložka č. 39/L).

### Hlavné činnosti Spoločnosti podľa výpisu z Obchodného registra

- výroba kovového tovaru – súčiastok vyrábaných cestou práškovej metalurgie,
- výroba dielov pre automobilový priemysel,
- lisovanie, spekanie, kalibrovanie, povrchové úpravy – prášková metalurgia,
- sústruženie, brúsenie, frézovanie a iné obrábanie kovov,
- tepelné spracovanie kovov,
- maloobchod a veľkoobchod súvisiaci s výrobnou činnosťou.

### Neobmedzené ručenie

Spoločnosť nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných spoločnostiach podľa § 56 ods. 5 Obchodného zákonníka.

### Počet zamestnancov

Názov položky	31. január 2026	31. január 2025
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	722	724
Stav zamestnancov ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka, z toho:		
počet vedúcich zamestnancov	712	725
	22	22

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí. Spoločnosť neemitovala žiadne cenné papiere.

## Tržby, produkcia, investície

Údaje o tržbách, produkcii hotových výrobkov a výdavkoch na investície v jednotlivých účtovných obdobiach sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	31. január 2026	31. január 2025	31. január 2024
Tržby z predaja vlastných výrobkov	104 129 796	97 714 741	97 324 224
Produkcia vlastných výrobkov	101 556 579	96 278 371	95 713 752
Výdavky na investície	7 591 039	2 324 937	2 426 166

## Certifikáty spoločnosti

Spoločnosť Miba Sinter Slovakia je certifikovaná podľa ISO 9001, IATF 16 949, ISO 14 001 a ISO 45 001. Uvedené certifikáty osvedčujú jej spôsobilosť spĺňať všetky požiadavky kladené na dodávateľa pre automobilový priemysel za oblasť kvality, bezpečnosti pri práci, ohľaduplného vzťahu k životnému prostrediu, zdravia pracovníkov a pracovnej bezpečnosti.

## Personálna oblasť

Naši zamestnanci sú motorom a srdcom nášho úspechu. Ich tvrdá práca, inovatívnosť a záväzok voči kvalite sú kľúčovým príspevkom ku rastu Spoločnosti. Vodcovstvo chápeme v zmysle motto a zároveň prísľubu voči zamestnancom: „Dajte svojej kariére miesto na príležitosti“.

V súlade s firemnou hodnotou celoživotného vzdelávania Spoločnosť aktívne povzbudzuje zamestnancov v rozvoji profesionálnych a osobnostných daností a k prispievaniu bezpečnosti v práci. Náš medzinárodný rozhľad, kultúrna flexibilita a silná súdržnosť posilňujú charakter Spoločnosti a jej vnímanie okolím.

Všetky tieto charakteristiky napomáhajú Spoločnosti byť atraktívnym a zodpovedným zamestnávateľom so zaujímavými medzinárodnými príležitosťami pre zamestnancov.

## Ochrana životného prostredia

Pre Spoločnosť ochrana životného prostredia znamená:

- kontinuálne znižovanie znečisťovania životného prostredia znížením emisií a odpadu
- najlepšie možné využívanie zdrojov, hlavne energií, materiálov a vody, ako aj neustále zlepšovanie v oblasti energetickej efektívnosti
- integráciu environmentálnych a energetických aspektov do plánovania a vývoja nových produktov a procesov
- neustále identifikovanie a vykonávanie opatrení vedúcich k šetreniu energie
- predchádzanie ekologickým haváriám preventívnymi opatreniami

- otvorenú komunikáciu s autoritami v oblasti ochrany životného prostredia, zákazníkmi a verejnosťou

Formy mobility a spôsoby akými sa vyrába energia sa menia – vplyvom obmedzenosti zdrojov, klimatických zmien a hľadáním udržateľnosti. Poslanie Spoločnosti je držať krok s týmito zmenami v súlade s technológiami určujúcimi trend. Inovácie Spoločnosti a celej skupiny Miba umožňujú efektívnejšiu, výkonnejšiu a k životnému prostrediu šetrnejšiu prevádzku automobilov, vlakov, lodí, lietadiel a elektrární. Počnúc výrobným procesom aktívny ekologický manažment je súčasťou inovačného procesu s cieľom zlepšovania ekologickej a ekonomickej efektívnosti. Spoločnosť sa zameriava na optimalizáciu spotreby energií a ostatných zdrojov, redukovanie množstva emisií a používanie ekologicky nezávadných materiálov. Výsledkom týchto činností má byť prispievanie významnou mierou k ochrane životného prostredia a udržateľný úspech zákazníkov a samotnej Spoločnosti.

## VÝVOJ SPOLOČNOSTI

Spoločnosť je súčasťou rakúskej skupiny Miba. Vo svojej viac ako osemdesiatpäť ročnej histórii sa tento rodinný podnik vždy orientoval podľa takých ústredných hodnôt ako je technologické prvenstvo, celoživotné vzdelávanie, podnikateľské konanie a vášeň pre úspech. Miba si týmto prístupom zabezpečila vývoj z opravárenskej a výrobnjej dielne na poprednú medzinárodnú spoločnosť. Dnes Miba zamestnáva viac ako 7 000 pracovníkov v 30tich závodoch na celom svete kde sa vyvíjajú a vyrábajú spekané diely, klzné ložiská, trecie obloženia a povlakovania. Technologicky náročné výrobky sú súčasťou pohonov v autách, motorkách, lodiach ako aj v mnohých ďalších aplikáciách.

Najdôležitejšie momenty v rozvoji spoločnosti Miba Sinter Slovakia s.r.o.:

**1991** .... Založenie spoločnosti Miba-ZVL s.r.o.

Miba vstúpila do spoločného podniku so ZVL s počiatočným 69%-ným podielom

**1992** .... V januári Miba spúšťa výrobu na svojej prvej výrobnjej linke

**1993** .... Miba začína s vývojom vlastných súčiastok (dovtedy vyrábala len súčiastky vyvinuté v rakúskom závode)

**1995** ... Miba kupuje zvyšný podiel Miba-ZVL a stáva sa 100% vlastníkom

**1998** ... Prvá expanzia: Miba stavia novú výrobnú halu a nakupuje prvé úplne nové výrobné zariadenia (dovtedy používala len zariadenia presťahované z rakúskeho závodu a pôvodné zariadenia ZVL)

Miba získava ako prvá spoločnosť na Slovensku certifikát pre riadenie kvality podľa VDA 6.1 a QS 9000

**2000** ... Zavádzajú sa nové technológie, ako systémy CAD a špecializovaná meracia technika, ktoré umožnia ďalší rast a rozvoj spoločnosti

- 2002** Miba kupuje pozemok na výstavbu vlastnej nástrojárne a následne začína s jej výstavbou; od 2004 je nástrojáreň plne vybavená a uvedená do prevádzky; odteraz je Miba nástrojovo sebestačná
- 2005** Druhá expanzia: akvizícia susediaceho závodu Metalsint a.s., ktorý sa zaoberal totožnou technológiou; Miba týmto získava ďalšie výrobné priestory (terajšia výrobná jednotka PU2)
- 2008** Miba zintenzívňuje spoluprácu s miestnou Strednou odbornou školou a začína rozvíjať učňovský školiaci program
- 2012** Miba plánuje tretiu expanziu vo forme realizácie nevyhnutných výrobných priestorov a investícií do strojového vybavenia
- 2013** Výstavba výrobných priestorov pre mechanické opracovanie (výrobná jednotka PU3)
- 2015** Akvizícia susediacich výrobných priestorov a zavedenie linkovej výroby (výrobná jednotka PU4)
- 2016** Začatie kooperácie s Technotherm Slovakia v oblasti tepelných procesov
- 2017** Optimalizácia internej logistiky – skladovacie haly pre výrobné jednotky PU2 a PU3
- 2018** Otvorenie Miba Tooling Center – nástrojáreň pre výrobu nástrojov pre Sinter divíziu
- 2019** Vytvorenie platformy Powerful Ideas v divízii Miba Sinter -nová platforma na podávanie inovácií a návrhov
- 2020** Výroba prvého nástroja pre nový produkt spoločnosti Audi – začiatok sériovej výroby je naplánovaný na rok 2023
- 2021** Miba Sinter získala nomináciu na komponenty Soft Magnetic Composites (SMC), ktoré sa používajú v elektrickom automobilovom pohonnom systéme.
- 2022** Systémové odčlenenie Miba Tooling Center. Pilotné zákaznícke projekty v iných segmentoch mimo automotive, s orientáciou na industriálne oblasti. Silný nástup digitalizácie procesov v definovaných oblastiach spoločnosti.
- 2023** Nábeh na sériovú výrobu v iných segmentoch mimo automotive. Kompletná digitalizácia výroby a priamo naviazaných procesov. Realizácia opatrení na diverzifikáciu rizík a úsporu energií hlavne v spojitosti so zemným plynom.
- 2024** Sériová výroba produktov mimo automotive so zameraním na industriálne diely.
- 2025** Realizácia opatrení pre úsporu energií a šetrenia emisií CO<sub>2</sub>. Intenzifikácia projektov automatizácie výrobných procesov. Zvýšenie podielu produktov mimo automotive, zameranie na industriálne aplikácie.
- 2026** Pokračovanie v aktivitách predchádzajúceho roka. Intenzifikácia projektov automatizácie výrobných procesov. Zvýšenie podielu produktov mimo automotive, zameranie na industriálne aplikácie. Certifikácia TISAX®.

### **Stratégia rozvoja spoločnosti**

Stratégia Miba Sinter Slovakia je odvodená od skupinovej stratégie Miba Group 2027. V súlade s jej znením bližšie špecifikuje základné nasmerovanie slovenského závodu pre obdobie 2021 - 2027. Nosné časti stratégie sú:

Miba Sinter Slovakia je autonómnym a ziskovým závodom so silným ročným rastom (vyšším než priemer v odvetví), ktorý bude poháňaný:

- ▶ adaptáciou nových technológií a procesov
- ▶ novými produktmi s vyššou pridanou hodnotou
- ▶ nákladovou výhodou v procesoch náročných na ľudskú prácu

Dopady na technológiu:

- ▶ *práškové, kalibrovacie lisy a spekanie pece* budú na úrovni priemyselného štandardu
- ▶ technológia *valcovania, odporového zvarovania a indukčného kalenia* sa dostane na úroveň najmodernejšieho vývoja
- ▶ úroveň vybavenia nástrojárne dosiahne benchmark v odvetví a slovenská nástrojáreň bude pripravená v ešte vyššej miere zásobovať závody v USA, Číne, Indii a Rakúsku nástrojmi vyrobenými na Slovensku

Dopady na kompetencie:

- ▶ Miba Sinter Slovakia prevezme viac skupinových zodpovedností hlavne v oblasti
  - vývoja produktov a procesov
  - transferu produktov a procesov do iných Miba závodov (najmä Čína a India)
- ▶ v slovenskom závode sa vytvorí kompetenčné centrum pre *mechanické opracovanie a tepelné spracovanie*, ktoré bude pripravené zásobovať rakúsky závod

Aby bolo možné naplniť vyššie uvedené strategické ciele

- ▶ Miba Sinter Slovakia zintenzívni a rozšíri svoj program rozvoja učňov (najmä v oblasti *výroby nástrojov, zoraďovanie a údržby strojov*)
- ▶ zosystematizuje a prehĺbi rozvoj svojich zamestnancov, t.j. manažmentu aj výkonných pracovníkov

Jednotlivé body stratégie sú následne podrobnejšie rozpracované do konkrétnych plánov, úloh a termínov.

## **POSÚDENIE RIZÍK**

Spoločnosť posudzuje všetky riziká v súlade so skupinovou smernicou, ktorá stanovuje opatrenia a kroky v prípade nastania kritických udalostí.

Spoločnosť má taktiež vlastné smernice v prípade kritických situácií, ktoré môžu spôsobiť ujmu na majetku Spoločnosti a na zdraví zamestnancov.

Smernice spoločnosti detailnejšie opisujú nasledovné kritické udalosti:

- Živelné pohromy, požiar
- Únik plynu
- Mimoriadne preťaženie výrobných kapacít a Porucha dôležitého výrobného zariadenia
- Výpadok dodávky subdodávateľa (el. energia, plyn, voda, surovina a doprava)

- Nedostatok zákazníckeho baliaceho materiálu
- Stávka zamestnancov a pracovníkov – štrajk.
- Mimoriadny nárast práceneschopnosti zamestnancov
- Závažný pracovný úraz
- Výpadok informačného systému

Všetky uvedené skutočnosti sú definované len rámcovo, vzhľadom na ich nepredvídateľnosť, ale havarijný plán je koncipovaný veľmi všeobecne tak, aby zabezpečil aj riešenie prípadných ďalších situácií.

## VÝSKUM A VÝVOJ

Výdavky na výskum a vývoj vynaložené spoločnosťou v jednotlivých obdobiach sú uvedené v nasledujúcej tabuľke:

Názov položky	31. január 2026	31. január 2025	31. január 2024
Výdavky na výskum a vývoj	228 815	233 210	223 734

Spoločnosť využíva prevažne výsledky výskumu, ktorý je vykonávaný centrálnne na úrovni skupiny Miba. Spoločnosť má vlastný výskum a vývoj zameraný na vývoj nových materiálov a tepelných procesov. R&D tím na Slovensku tvoria traja pracovníci.

## ROZDELENIE VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA

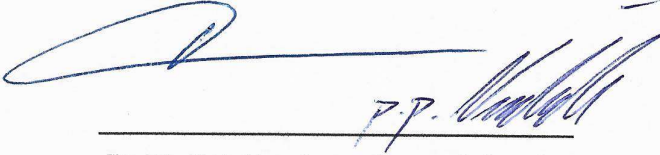
Ku dňu zostavenia účtovnej závierky štatutárny orgán zatiaľ nenavrhol rozdelenie zisku za rok končiaci k 31.1.2026.

## ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA

Od zostavenia účtovnej závierky za rok končiaci 31. januára 2026 nenastali žiadne významné udalosti ktoré by mali vplyv na túto účtovnú závierku a vyžadovali by si vykázanie alebo zverejnenie.

23.4.2026

Dátum



Podpis štatutárneho orgánu spoločnosti