



JAS Bardejov, S.r.o., Duklianska 19, 085 01 BARDEJOV, Slovakia
registrovaný sociálny podnik

VÝROČNÁ SPRÁVA

za účtovné obdobie 2025

Bardejov, 26. marec 2026



Obchodná spoločnosť **JAS Bardejov, s.r.o.**

predkladá

v súvislosti s povinnosťou vyplývajúcou z ust. § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako "zákon o sociálnej ekonomike") túto

výročnú správu:

Obsah výročnej správy:

1. Všeobecné ustanovenia
2. Identifikačné údaje - profil spoločnosti
3. Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roku 2025
4. Zamestnanci spoločnosti
5. Ekonomické výsledky
6. Perspektívy spoločnosti
7. Účtovná závierka

1. Všeobecné ustanovenia

Spoločnosť riadi svoju činnosť podľa zákona o sociálnej ekonomike, pričom s odkazom na ust. § 6 tohto zákona, bol spoločnosti dňa 04.09.2020 priznaný Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh: integračný (ďalej v texte sa spoločnosť bude označovať len ako "RSP").

V zmysle ust. § 15 zákona o sociálnej ekonomike:

1. RSP vypracuje výročnú správu za kalendárny rok v termíne určenom štatutárnym orgánom alebo základným dokumentom, najneskôr však do 30. júna nasledujúceho kalendárneho roka.
2. Výročná správa RSP obsahuje najmä
 - a) zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu, ktorý má RSP uvedený vo svojom základnom dokumente, a prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku,
 - b) účtovnú závierku a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých,
 - c) správu audítora, ak má RSP povinnosť štatutárneho auditu,
 - d) prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch,
 - e) prehľad príjmov v členení podľa zdrojov,
 - f) stav a pohyb majetku a záväzkov,
 - g) zloženie orgánov RSP a ich zmeny, ku ktorým došlo v priebehu kalendárneho roka,
 - h) údaje určené valným zhromaždením, správnu radou alebo iným obdobným orgánom RSP.

V zmysle ust. § 14 zákona o sociálnej ekonomike:



1. RSP je povinný účtovať v sústave podvojného účtovníctva podľa osobitného predpisu. Účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
2. RSP je povinný vo svojom účtovníctve osobitne sledovať činnosť vykonávanú ako registrovaný sociálny podnik, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov. Ak nie je možné v účtovníctve zabezpečiť preukázanie činnosti RSP prostredníctvom tvorby analytických účtov, RSP je povinný viesť analytickú evidenciu alebo ďalšie pomocné evidencie.
3. RSP je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom, ak
 - a) príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200 000 eur, alebo
 - b) všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500 000 eur.

RSP sídli v Bardejove, pričom jeho pracoviskom je Duklianska 19, 085 01 Bardejov. Svoju činnosť vykonáva v priestraných prenajatých priestoroch. Mesačné nájomné za predmetné priestory je vo výške 2 000,00 eur bez DPH.

2. Identifikačné údaje - profil spoločnosti

Obchodné meno: JAS Bardejov, s.r.o., r.s.p.
Sídlo: Duklianska 19
085 01 Bardejov

IČO: 53 168 135
IČ DPH: SK2121289291
Deň zápisu: 14.07.2020
Základné imanie: 5 000,- EUR

Spoločnosť s ručením obmedzeným bola založená zakladateľskou listinou dňa 01.07.2020 podľa zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka. Spoločnosť vykonáva činnosť podľa živnostenského listu vydaného Okresným úradom Bardejov dňa 14.07.2020, číslo živnostenského registra: 760-21935. Spoločnosť je zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu v Prešove Oddiel: Sro, Vložka číslo: 40617/P

Predmet činnosti:

1. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
2. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
3. Odevná výroba
4. Výroba obuvi a komponentov obuvi s výnimkou ortopedickej obuvi
5. Spracovanie kože
6. Textilná výroba
7. Výroba výrobkov z gumených a plastových výrobkov
8. Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
9. Výskum a vývoj v oblasti prírodných, technických, spoločenských a humanitných vied
10. Prenájom hnutelných vecí
11. Informačná činnosť
12. Administratívne služby



13. Čistiace a upratovacie služby

Spoločnosť vykonávala prevažne činnosť spojenú výrobou obuvi a komponentov obuvi. A to hlavne šitie obuvníckych zvrškov pre obchodných partnerov.

3. Zloženie orgánov a ich zmeny v priebehu roku 2025

Orgánmi spoločnosti sú konateľ, valné zhromaždenie a s odkazom na ust. § 9 zákona o sociálnej ekonomike aj poradný výbor.

- **konateľ spoločnosti** - Ing. Miriam Matysová je konateľom spoločnosti odo dňa vzniku RSP bez zmeny.
- **valné zhromaždenie** – Ing. Miriam Matysová spoločník a zakladateľ spoločnosti

Podľa ust. § 125 ods. 1 Obchodného zákonníka:

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom spoločnosti - pôsobnosť je v tomto ustanovení vymedzená kogentne, a teda ju nemožno delegovať na iný orgán spoločnosti. Ak má spoločnosť jediného spoločníka, vykonáva spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia jediný spoločník (v zmysle ust. § 132 ods. 1 Obchodného zákonníka), pričom ak jediným spoločníkom je právnická osoba, pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jej štatutárny orgán, pretože v jej mene konajú iba štatutárne orgány, resp. nimi splnomocnené osoby (§ 13 ods. 1 Obchodného zákonníka).

PORADNÝ VÝBOR bol zriadený po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku, t.j. ku dňu 3.12.2020, po voľbách pričom má týchto 3 členov:

- Ing. Ján Hatala – znevýhodnený zamestnanec RSP
- Slávka Katuščaková - znevýhodnený zamestnanec RSP
- Marián Snak - znevýhodnený zamestnanec RSP

Poradný výbor zasadal každé tri mesiace. Na zasadnutiach sa riešili nasledujúce body:

1. Aktuálny stav zamestnancov a kontrola pozitívneho vplyvu sociálneho podniku
2. Oboznámenie s výročnou správou a schválenie použitia zisku
3. Diskusia o ďalšom vývoji podniku

Príloha:

Zápisnice zo zasadania poradného výboru

4. Zamestnanci spoločnosti

K 01.01.2025 RSP zamestnal celkovo 38 zamestnancov na pracovných pozíciách podľa potrieb. V priebehu roka 2025 bolo prijatých 23 nových zamestnancov:

- 10 znevýhodnená osoba z dôvodu trvalého pobytu v najmenej rozvinutom okrese
- 8 značne znevýhodnená osoba
- 5 bez znevýhodnenia

Pracovný pomer bol ukončený s 20 zamestnancami.

K 31.12.2025 RSP zamestnával celkovo 42 zamestnancov.



Prehľad o priebehu zamestnania znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Mesiac	Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených a zraniteľných osôb	% zamestnaných a zraniteľných osôb	Merateľný PSV
január 25	46	27	59%	Splnený
február 25	45	30	67%	Splnený
marec 25	44	30	68%	Splnený
apríl 25	47	34	72%	Splnený
máj 25	46	30	65%	Splnený
jún 25	46	34	74%	Splnený
júl 25	44	34	77%	Splnený
august 25	44	34	77%	Splnený
september 25	45	35	78%	Splnený
október 25	43	33	77%	Splnený
november 25	43	33	77%	Splnený
december 25	42	32	76%	Splnený

Znevýhodnenou osobou je fyzická osoba, ktorá

a) v predchádzajúcich šiestich mesiacoch nebola zamestnaná okrem zamestnania v pracovnoprávnom vzťahu, ktorého trvanie nepresiahlo v úhrne 40 dní v kalendárnom roku, a ak jej zdaniteľné mesačné príjmy a mesačné príjmy zo starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku, vdovského dôchodku, vdoveckého dôchodku, výsluhového príspevku, výsluhového dôchodku, vdovského výsluhového dôchodku a vdoveckého výsluhového dôchodku nepresiahli v úhrne sumu životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,1) a ktorá

1. je mladšia ako 26 rokov veku, ukončila príslušným stupňom vzdelania sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako 2 rokmi a od jej ukončenia nemala zamestnanie, ktoré trvalo najmenej 6 po sebe nasledujúcich mesiacov,

2. je staršia ako 50 rokov veku,

3. je vedená v evidencii uchádzačovo zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov,

4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu,

5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť alebo sa stará aspoň o jedno dieťa pred skončením povinnej školskej dochádzky,

6. patrí k národnostnej menšine alebo etnickej menšine a potrebuje rozvíjať svoje jazykové znalosti, odborné znalosti alebo nadobúdať pracovné skúsenosti na účely získania trvalého zamestnania, alebo

7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese,

b) je osobou so zdravotným postihnutím, a to

1. je uznaná za invalidnú alebo



2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti, ktoré bránia jej plnohodnotnému a účinnému zapojeniu sa do pracovného prostredia v porovnaní so zdravou fyzickou osobou podľa lekárskeho posudku o zdravotnej spôsobilosti na prácu nie staršieho ako jeden rok alebo podľa rozhodnutia o nepriznaní invalidného dôchodku, z ktorého vyplýva pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 20 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou, nie staršieho ako dva roky; dlhodobé zdravotné postihnutie je také zdravotné postihnutie, ktoré má podľa poznatkov lekárskej vedy trvať najmenej dva roky.

Zraniteľnou osobu je:

- a) prijímateľ sociálnej služby podľa osobitného predpisu,
- b) fyzická osoba v nepriaznivej sociálnej situácii,
- c) dieťa so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami alebo žiak so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podľa osobitného predpisu okrem dieťaťa alebo žiaka podľa osobitného predpisu,
- d) dieťa alebo plnoletá fyzická osoba, pre ktorých sú vykonávané opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, ,
- e) plnoletá fyzická osoba po skončení ústavnej starostlivosti dosiahnutím plnoletosti, plnoletá fyzická osoba, ktorej bola poskytovaná na základe dohody starostlivosť v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately po skončení výkonu súdneho rozhodnutia dovŕšením plnoletosti, alebo plnoletá fyzická osoba, ktorá bola zverená do osobnej starostlivosti inej fyzickej osoby ako rodiča, do pestúnskej starostlivosti alebo ktorej bol súdom ustanovený poručník,
- f) fyzická osoba odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby,
- g) fyzická osoba nevracajúca sa na trh práce po skončení poberania materského alebo po skončení poberania rodičovského príspevku, a to 18 mesiacov od skončenia poberania materského alebo od skončenia poberania rodičovského príspevku,
- h) fyzická osoba nevracajúca sa na trh práce po skončení vykonávania osobnej asistencie alebo po skončení poberania peňažného príspevku na opatrovanie, a to 18 mesiacov od skončenia vykonávania osobnej asistencie alebo od skončenia poberania peňažného príspevku na opatrovanie, i) fyzická osoba, ktorá je poberateľom starobného dôchodku,
- j) fyzická osoba -nepodnikateľ, ktorej mesačný príjem nepresahuje trojnásobok sumy životného minima pre jednu plnoletú fyzickú osobu podľa osobitného predpisu,
- k) fyzická osoba po prepustení z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochranej výchovy, a to mesiacov od prepustenia z výkonu trestu odňatia slobody alebo z výkonu ochranej výchovy,
- l) fyzická osoba bez štátnej príslušnosti,
- m) azylant alebo cudzinec, ktorému sa poskytuje doplnková ochrana.

Rámec využitia kompenzačnej pomoci

Podľa § 16 zákona o sociálnej ekonomike má RSP právo využiť určitú formu podpory pre podnik v širšom priestore sociálnej ekonomiky, a to buď vo forme investičnej pomoci, kompenzačnej pomoci prípadne vo forme pomoci na podporu dopytu. Z hľadiska dostupnosti a jasnejšej špecifikácie sa RSP v roku 2024 rozhodol pre čerpanie investičnej pomoci v podobe kompenzačných príspevkov (ďalej len ako "kompenzačný príspevok") poskytovaných v zmysle ust. § 53g zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len ako "zákon o službách zamestnanosti").



V kontexte tohto právneho predpisu slúžia kompenzačné príspevky na úhradu

- a) mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb,
- b) dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave,
- c) náklady vynaložené na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám okrem osôb, ktoré sú znevýhodnenými osobami z dôvodu spočívajúcom v ich zdravotnom stave.

Úhradu kompenzačných príspevkov mohol RSP žiadať v zmysle zákona o službách zamestnanosti až odo dňa úspešnej registrácie do zoznamu registrovaných sociálnych podnikov a prijatím prvých zamestnancov, t. j. dňom 1.10.2020.

V spolupráci s Úradom práce Bardejov, Ministerstvom práce - odbor sociálnej ekonomiky - sekcia práce, boli od januára 2025 do decembra 2025 podávané žiadosti o kompenzačné príspevky vždy podľa aktuálneho stavu zamestnancov a podľa ich právneho statusu, t. j. statusu znevýhodnených resp. zraniteľných osôb. Medzi RSP a úradom práce Bardejov tak v roku 2025 došlo celkom k uzavretiu **8** dohôd o poskytnutí kompenzačných príspevkov, na základe ktorých bolo v prospech RSP priznaných príspevkov v hodnote **344 076,84 €**

5. Ekonomické výsledky

2.1. Vybrané ukazovatele o majetku a záväzkoch

STRANA AKTÍV SÚVAHY	ROK 2025	ROK 2024
MAJETOK SPOLU	357 311	302 167
A. Neobežný majetok	0	0
A.I Dlhodobý nehmotný majetok	0	0
A.II Dlhodobý hmotný majetok	138 946	51 906
A.III Dlhodobý finančný majetok	0	0
B. Obežný majetok	163 569	211 664
B.I Zásoby	0	0
B.II Dlhodobé pohľadávky	0	0
B.III Krátkodobé pohľadávky	100 741	114 417
B.IV Krátkodobý finančný majetok	0	0
B. V Finančné účty	62 828	105 311
C. Časové rozlíšenie	54 796	38 597

STRANA PASÍV SÚVAHY	ROK 2025	ROK 2024
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	357 311	302 167
A. Vlastné imanie	193 937	147 138
A.I Základné imanie	5 000	5 000
A.II Emisné ážio	0	0
A.III Ostatné kapitálové fondy	0	0
A.IV Zákonné rezervné fondy	0	0
A.V Ostatné fondy zo zisku	0	0
A.VI Oceňovacie rozdiely z precenenia	0	0



A.VII Výsledok hospodárenia minulých rokov	0	0
A. VIII Výsledok hospodárenia bežného roku po zdanení	46 799	-17 520
B. Závazky	163 144	155 029
B.I Dlhodobé záväzky	21 476	15 006
B.II Dlhodobé rezervy	0	0
B.III Dlhodobé bankové úvery	0	0
B. IV Krátkodobé záväzky	129 053	120 053
B.V Krátkodobé rezervy	12 615	19 970
B.VI Bežné bankové úvery	0	0
B.VII Krátkodobé finančné výpomoci	0	0
C. Časové rozlíšenie	230	0

2.2. Vybrané ukazovatele o výsledku hospodárenia

(údaje v celých eurách)	ROK 2025	ROK 2024
ČISTÝ OBRAT	782 674	639 561
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	1 128 424	884 952
I. Tržby z predaja tovaru	4 098	48 910
II. Tržby z predaja vlastných výrobkov	83 818	0
III. Tržby z predaja služieb	694 759	590 651
IV. Zmena stavu zásob vlastnej výroby	0	0
V. Aktivácia	0	0
VI. Tržby z predaja investičného majetku a zásob	0	0
VII. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	345 749	245 391
Náklady na hospodársku činnosť spolu	1 080 686	901 854
A. Náklady na obstaranie predaného tovaru	589	44 656
B. Spotreba materiálu, energie a neskladovateľné dodávky	86 773	48 271
C. Opravné položky k zásobám	0	0
D. Služby	94 645	88 997
E. Osobné náklady	838 055	704 994
G. Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	58 360	14 393
H. Zostatková cena predaného majetku a zásob	0	0
I. Opravné položky k pohľadávkam	0	0
J. Ostatné náklady na hospodársku činnosť	500	449
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	47 738	-16 902
Výnosy z finančnej činnosti	0	0
Náklady na finančnú činnosť	939	618
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	- 939	-618
Celkový výsledok hospodárenia pred zdanením	46 799	-17 520
Daň z príjmov splatná	0	0
Daň z príjmov odložená	0	0
CELKOVÝ VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA PO ZDANENÍ	46 799	-17 520



2.3. Ďalšie skutočnosti

a) Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia.

V spoločnosti nenastali žiadne významné následné udalosti. „Zvážili sme všetky potenciálne dopady COVID 19 na naše podnikateľské aktivity a dospeli sme k záveru, že nemajú významný vplyv na našu schopnosť pokračovať nepretržite v činnosti a fungovať ako zdravý subjekt“

b) Informácie o nákladoch na činnosť v oblasti výskumu a vývoja – bez náplne.

c) Informácie o nadobúdaní akcií a obchodných podielov – bez náplne.

d) Informácie o návrhu na rozdelenie zisku.

Spoločnosť vytvorila za rok 2025 účtovný zisk v sume 46 799 EUR. Poradný výbor dňa 26.3.2026 schvaľuje vysporiadanie zisku vo výške 46 799,17 EUR so stratou z minulého roku vo výške -17 520,04 a zvyšok ako nerozdelený zisk z minulých rokov. Úľava na dani vo výške 11 871,48 bude prevedená na osobitný účet v banke a zároveň zisk sa v účtovníctve preúčtuje ako ostatné fondy na investíciu.

e) Informácie o tom, či účtovná jednotka má organizačnú zložku v zahraničí.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

6.Perspektívy spoločnosti

Spoločnosť od svojho založenia si relatívne stabilne udržiava postavenie vo svojom segmente pôsobenia. Spoločnosť identifikovala riziká a neistoty všeobecne známe v podnikaní a v prostredí zvýšenej konkurencie, ktorým sa spoločnosť neustále prispôbuje.

Spoločnosť si už môže postupne kupovať stroje a výrobné prostriedky z vlastných zdrojov. V priebehu roka budú zakúpené ďalšie stroje do výrobného procesu, čím sa znova viacej zlepši kvalita práce a zvýši sa konkurenčná schopnosť.

Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehlbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

V Bardejove, dňa 26.03.2026

Vypracoval: Ing. Kohút Viliam

Schválil: Ing. Miriama Matysová



JAS Bardejov, s.r.o.
Duklianska 19,
085 01 Bardejov
Slovakia

3
IČO: 53 168 135 IČ DPH: SK2121289291

Prílohy :

Účtovná závierka spoločnosti za rok 2025 (Súvaha, Výkaz ziskov a strát a Poznámky)