

DT - Slovenská výhybkáreň, s.r.o.

Trenčianska 17
915 01 Nové Mesto nad Váhom
Slovensko

www.dtsv.sk

Výročná správa za rok 2025



ISO 9001

ISO 14001

ISO 45001



Obsah

01. Základné údaje o spoločnosti
02. Orgány spoločnosti
03. Predmet činnosti
04. Úvodné slovo generálneho riaditeľa
05. Správa o stave spoločnosti
06. Vývoj vybraných ukazovateľov
07. Návrh na rozdelenie zisku
08. Spoločenská zodpovednosť a sponzoring
09. Ľudské zdroje
10. Životné prostredie
11. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
12. Ostatné informácie o spoločnosti
 - 12.1. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja
 - 12.2. Nadobúdanie vlastných akcií
 - 12.3. Organizačná zložka v zahraničí
13. Predpokladaný budúci vývoj účtovnej jednotky
14. Udalosti osobitného významu po skončení účtovného obdobia
15. Certifikáty

Prílohy

Účtovná závierka k 31.12.2025
Poznámky k účtovnej závierke za rok 2025

Výrok audítora



01

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno:	DT - Slovenská výhybkáreň, s.r.o.
Sídlo:	Trenčianska 17 915 01 Nové Mesto nad Váhom
IČO:	36 323 969
IČ DPH:	SK 2021666691
Právna forma:	spoločnosť s ručením obmedzeným
Spoločníci:	DT – Výhybkárna a strojírna, a.s. se sídlom Kojetínská 4750/6 796 01 Prostějov, Česká republika
Základné imanie:	5 000 000 EUR je splatené v plnom rozsahu
Deň zápisu do OR:	29.05.2002

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trenčín, oddiel: Sro, vložka číslo: 26481/R.

Firma bola založená v roku 2002 pod názvom Slovenská výhybkáreň a mostáreň, a.s. Vznikla ako dcérska spoločnosť materskej spoločnosti DT výhybkárna a mostárna spol. s r.o., Dolní 100, 797 11 Prostějov, z dôvodu rozširovania kontraktov materskej spoločnosti na území Slovenskej republiky a zjednodušenia jej obchodovania. V tom istom roku bola premenovaná na DT - Slovenská výhybkáreň a mostáreň, a.s.

V roku 2006 predala materská spoločnosť všetky aktíva závodu mostárna a prestala v tomto segmente trhu podnikáť. V súvislosti s týmto predajom zmenila materská spoločnosť od 01.01.2007 názov na DT - Výhybkárna a strojírna, a. s. Prostějov. Predaj závodu mostárna sa taktiež prejavil aj na zmene v názve našej spoločnosti, ktorá bola od 01.01.2008 premenovaná na DT - Slovenská výhybkáreň a.s.

V roku 2012 spoločnosť zmenila právnu formu na spoločnosť s ručením obmedzeným, pretože materská spoločnosť kúpila zlievareň v Taliansku, konkrétne v meste Bari, BFM. Cieľom akcionárov bolo, aby všetky dcérske spoločnosti zmenili právnu formu na s.r.o.. Následne zmenila spoločnosť od 16.06.2012 názov na DT - Slovenská výhybkáreň, s.r.o.

02

Orgány spoločnosti

Najvyšším orgánom spoločnosti je od 16.06.2012 valné zhromaždenie. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jediný spoločník, spoločnosť DT - Výhybkárna a strojírna, a.s., so sídlom Kojetínská 4750/6, 796 01 Prostějov, Česká republika, ktorá má 100% podiel na základnom imaní spoločnosti.

Konateľ spoločnosti:

- Ing. Petr Navrátil - konateľ (od 29.7.2017)

Vedenie spoločnosti:

- Ing. Petr Navrátil - generálny riaditeľ
- Ing. Ladislav Hanuliak - zástupca generálneho riaditeľa pre technické záležitosti
- Ing. Filip Drobný - obchodný riaditeľ

03

Predmet činnosti

Predmetom podnikania spoločnosti je výroba a montáž železničných výhybiiek, zabezpečovanie montážnych a servisných činností vrátane dodávky náhradných dielov. Podrobný predmet činnosti je uvedený vo výpise z obchodného registra vedeného Okresným súdom v Trenčíne oddiel: Sro, vložka číslo: 26481/R nasledovne:

- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi v rozsahu voľných živností - maloobchod
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti v rozsahu voľných živností – veľkoobchod
- zvaračské práce
- výroba a montáž oceľových konštrukcií
- spracovanie a povrchová úprava kovov
- montáž, rekonštrukcia, údržba nevyhradených technických zariadení
- prenájom hnutelných vecí
- prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
- reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky



04 Úvodné slovo generálneho riaditeľa

Rok 2025 bol pre našu spoločnosť obdobím významných výziev, ale aj dôležitých úspechov. Napriek turbulentnému vývoju na železničnom trhu sa nám podarilo nielen naplniť, ale v mnohých oblastiach aj prekročiť stanovené strategické ciele a ďalej posilniť našu pozíciu v železničnom odvetví.

Naše hospodárske výsledky potvrdzujú stabilnú výkonnosť spoločnosti a zodpovedný prístup k riadeniu nákladov. Dôraz na efektívnosť, optimalizáciu procesov a finančnú disciplínu nám umožnil udržať si konkurencieschopnosť aj v náročnom externom prostredí.

Kľúčovým faktorom nášho rastu boli investície do technologických a stavebných projektov. Tieto iniciatívy nám pomohli zvýšiť produktivitu naprieč viacerými oblasťami - od efektívnejšieho využitia ľudskej práce, cez optimalizáciu logistických tokov materiálu, až po modernizáciu skladových kapacít. Zároveň sme pokračovali v digitalizácii procesov a zavádzaní inovátnych riešení, ktoré nám umožňujú pružnejšie reagovať na potreby trhu.

Úspechy, ktoré sme dosiahli, by neboli možné bez nasadenia a profesionality našich zamestnancov. Ich odbornosť, flexibilita a schopnosť prispôbiť sa meniacim podmienkam sú základom nášho dlhodobého úspechu.

Rád by som úprimne poďakoval všetkým našim zamestnancom za ich vysoké pracovné nasadenie, profesionalitu a lojalitu, ktoré preukazovali počas celého roka. Práve ich každodenné úsilie, zodpovedný prístup a ochota hľadať riešenia aj v náročných situáciách sú základom našich dosiahnutých výsledkov a stability spoločnosti.

V nasledujúcom roku sa budeme naďalej sústreďovať na udržanie stability a finančnej rovnováhy spoločnosti v dynamickom prostredí železničného sektora. Naším cieľom bude zároveň pokračovať v zvyšovaní efektivity, posilňovaní kľúčových kompetencií a rozvoji inovátnych riešení, ktoré nám umožnia pružne reagovať na meniace sa podmienky trhu.

Som presvedčený, že vďaka spoločnému úsiliu, odhodlaniu a jasnej vízii sa nám podarí nadviazať na pozitívny vývoj z uplynulého obdobia a ďalej ho rozvíjať. Spoločne budeme pokračovať v budovaní silnej, stabilnej a modernej spoločnosti, ktorá je spoľahlivým partnerom pre svojich klientov aj zamestnancov.

05 Správa o stave spoločnosti

V roku 2025 boli do siete Železníc Slovenskej republiky (ďalej len ŽSR) dodávané výhybky a výhybkové konštrukcie sústavy 60E2 a 49E1 pre uzol Žilina, žst. Levice, žst. Poprad a žst. Bratislava. Koncom roka boli dodávané výhybkové konštrukcie 60E2 na drevených podvaloch pre žst. Palárikovo, Nové Zámky a Tvrdošovce. V rámci koridorových akcií určených pre Správu železníc (ďalej len SŽ) boli uskutočnené dodávky všetkých výhybiek a výhybkových konštrukcií priamo z materskej spoločnosti bez potreby našej výpomoci. Pre SŽ boli v roku 2025 dodávané výhybkové konštrukcie a výhybky 1. generácie do žst. Brno – Maloměřice a celokrižovatkové výhybky pre Havlíčkův Brod. Konštrukcie sme dodávali vrátane montáže na drevené podvaly.

Výroba výhybiek a výhybkových konštrukcií bola rovnako ako v predchádzajúcich rokoch doplnená o dodávky pre vlečky U.S. Steel a Třinecké železářny. Navyiac boli dodávané výhybky pre vlečky ŽOS Trnava a lomy Mořina. Výhybkové konštrukcie boli vyrábané z profilu 49E1 a R65.

Okrem dodávok výhybiek a výhybkových konštrukcií pre uvedené stavebné projekty bola v nadpriemernom množstve v porovnaní s predchádzajúcimi

rokmi zabezpečená aj dodávka náhradných dielov do výhybiek a výhybkových konštrukcií v správe ŽSR. Okrem výnimiek v rámci požiadaviek ŽSR, sme už srdcovky I. generácie dodávali štandardne v prevedení s kovaným klinom. Z materskej spoločnosti sú nám naďalej dodávané iba komponenty výhybiek, ktoré si vyžadujú špeciálne výrobné technológie a zariadenia, ako sú srdcovky ZPT a ZMB3, polotovary jazykov, hotové jazyky a opornice pre výhybky od R760, perlitizované diely a žľabové podvaly.

Tržby za vlastné výrobky, služby a predaj tovaru majú v posledných rokoch rastúci charakter. V roku 2025 sme zaznamenali navýšenie tržieb o 60% oproti roku 2024. Toto navýšenie bolo spôsobené zvýšenými požiadavkami zo strany investorov na Slovensku, ale i v Českej republike.

V rámci investičného rozvoja spoločnosti boli realizované prevažne stavebné projekty. Najväčšími projektami bolo dokončenie obvodového plášťa 4. lode spolu s rekonštrukciou príľahlých priestorov a rekonštrukcia vlečkovej koľaje, vďaka ktorej sa nám podarilo zväčšiť expedičnú plochu o 15% a zlepšiť logistiku v rámci nakládky a vykládky materiálu. Začali sme tiež stavebné práce v rámci rekonštrukcie obvodového plášťa Administratívnej budovy II, rekonštrukciu podláh výrobnéj haly a výstavbu montážnych drážok vo vnútri výrobnéj haly.

V prípade investičných projektov strojov sme sa zamerali na nákup nových technológií, vďaka čomu sa zvýšila produktivita a efektivita výroby. Logistika bola vyriešená nákupom nových manipulačných zariadení (vysokozdvížných vozíkov). Zakúpením 3 stropných žeriavov s nosnosťou 5 ton sa zvýšili kapacity pri preprave materiálu v halách. Tým sa eliminovali prestoje počas manipulácie s materiálom v rámci výrobnéj oblasti.

V predchádzajúcich rokoch sme narazili na problémy pri rezaní materiálu a na základe tohto zistenia sme zakúpili plne automatickú pásovú pílu na rezanie materiálu. Táto píla nahradila existujúcu pásovú pílu a zvýšila produktivitu o desiatky percent.

Okrem vyššie uvedených investičných projektov bolo realizovaných niekoľko menších projektov, konkrétne nákup nových služobných automobilov, výstavba protipožiarnych stien, vybudovanie nových plynových rozvodov a rozšírenie bezpečnostného systému budovy. V roku 2025 bolo do investičných projektov investovaných celkovo 2,46 milióna EUR, čo predstavuje približne 9 % nárast v porovnaní s rokom 2024.

V roku 2025 prebehlo i niekoľko opráv, a to oprava hlavných komunikácií vnútri výrobnéj haly, čím došlo k skvalitneniu a zrýchleniu logistiky toku materiálu pri výrobe a tiež oprava rozvodov úžitkovej a požiarnej vody. Prebiehali práce na opravách obvodových stien vo výrobných priestoroch a opravy žeriavových dráh v interiéri, aj v exteriéri.

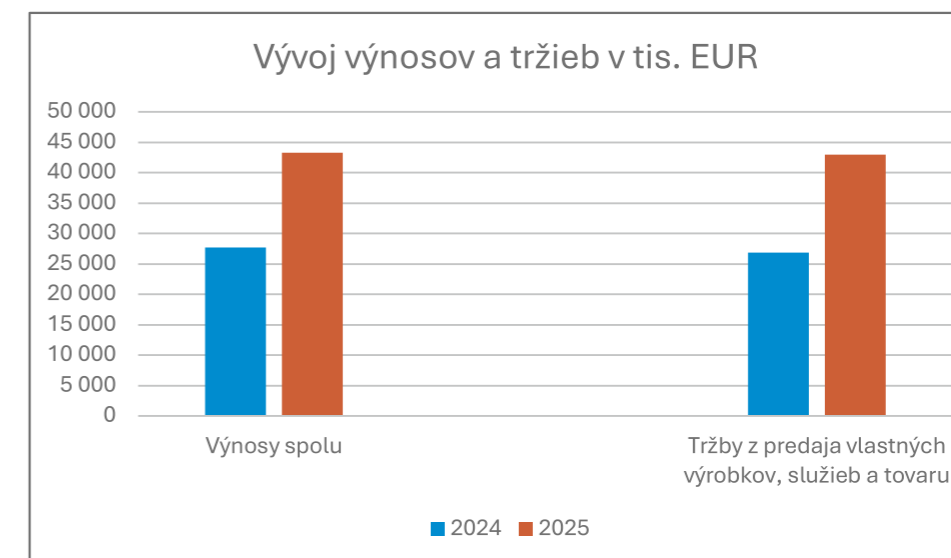
Aj v roku 2025 sme pokračovali v prehlbovaní vzájomných vzťahov so ŽSR. Podarilo sa nám zorganizovať "Technický deň" pre 50 zamestnancov ŽSR. "Technický deň" bol organizovaný s cieľom zvýšiť technické povedomie a zároveň zvýšiť viditeľnosť skupiny DT v očiach ŽSR. Podujatie sa konalo v priestoroch DT – Výhybkárna a sprojírna, a.s. Prostějov. S odstupom času môžeme povedať, že reakcie zamestnancov ŽSR sú veľmi pozitívne. Výsledkom vynikajúcej spolupráce so ŽSR bolo aj stretnutie so zástupcami ŽSR a s generálnym riaditeľom ŽSR Ivanom Bednárikom, ktoré sa uskutočnilo v Prostějove. Generálny riaditeľ ŽSR ocenil nielen technickú pripravenosť skupiny DT, ale aj vynikajúcu spoluprácu pri dodávke prepínacích súčiastok v prípade núdze v podmienkach ŽSR.



Názov	2024	2025	Rozdiel	Rozdiel
			EUR	%
Čistý obrat (tržby za vlastné výroby, služby a z predaja tovaru)	26 851 670	43 012 290	16 160 620	60,18%
Pridaná hodnota	7 323 073	8 623 916	1 300 843	17,76%
Výnosy	27 695 461	43 275 111	15 579 650	56,25%
Náklady	23 985 760	39 123 573	15 137 813	63,11%
Hospodársky výsledok pred zdanením	3 709 701	4 151 538	441 837	11,91%
Hospodársky výsledok po zdanení	2 505 440	2 880 142	374 702	14,96%
Aktíva (Majetok celkom):	29 233 946	39 469 788	10 235 842	35,01%
Neobežný majetok	9 532 335	11 364 685	1 832 350	19,22%
Zásoby	8 796 746	8 802 201	5 455	0,06%
Finančný majetok	4 278 423	2 657 660	-1 620 763	-37,88%
Dlhodobé pohľadávky	93 075	411 946	318 871	342,60%
Krátkodobé pohľadávky	6 480 074	16 142 949	9 662 875	149,12%
z toho Pohľadávky z obchodného styku	6 466 722	16 113 501	9 646 779	149,18%
Časové rozlíšenie	53 293	90 347	37 054	69,53%
Pasíva (Zdroje krytia majetku celkom:)	29 233 946	39 469 788	10 235 842	35,01%
Vlastné imanie	17 695 132	20 525 274	2 830 142	15,99%
Rezervy	6 573 034	8 748 525	2 175 491	33,10%
Dlhodobé záväzky	118 566	129 441	10 875	9,17%
Krátkodobé záväzky	4 847 214	10 062 244	5 215 030	107,59%
z toho Záväzky z obchodného styku	4 130 599	8 104 664	3 974 065	96,21%
Prechodné účty pasív	0	4 304	4 304	0,00%

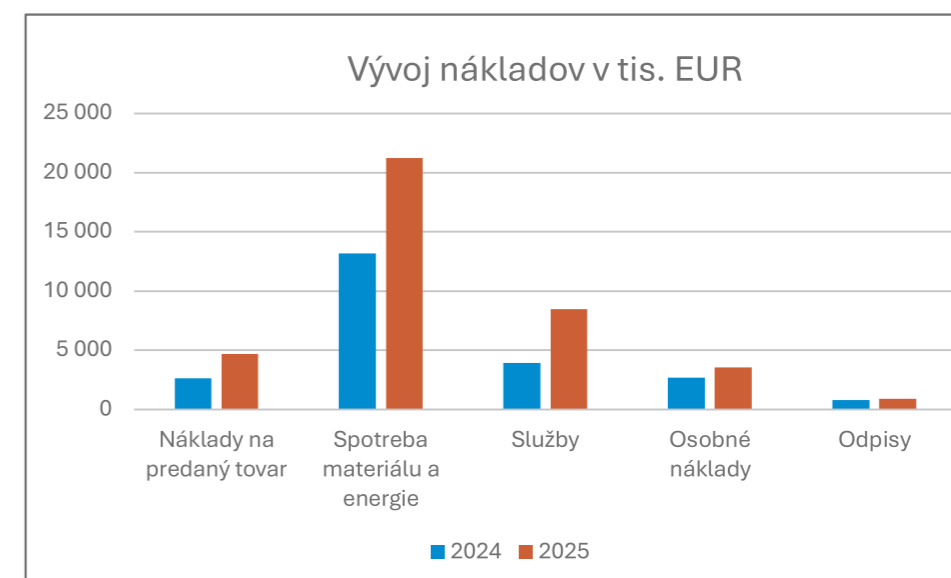
Výnosy

Celkové výnosy spoločnosti v roku 2025 dosiahli výšku 43 275 tis. EUR. Rozhodujúcim pre vývoj výnosov bol vývoj tržieb za vlastné výroby, služby a predaj tovaru v objeme 43 012 tis. EUR. Tieto oproti roku 2024 vzrástli o 16 160 tis. EUR, čo predstavuje 60,18 % nárast.



Náklady

Celkové náklady spoločnosti v roku 2025 dosiahli výšku 39 124 tis. EUR. V porovnaní s rokom 2024 vzrástli o 15 138 tis. EUR, čo predstavuje 63,11 %. Zvýšený objem výroby výhybiek a výhybkových konštrukcií sa prejavil hlavne v náraste nákladov na spotrebu materiálu a energie, tiež nákladov na služby. Spotreba materiálu a energie v roku 2025 bola v objeme 21 232 tis. EUR, čo je oproti roku 2024 nárast o 8 051 tis. EUR. Náklady na služby boli vo výške 8 503 tis. EUR a vzrástli oproti roku 2024 o 114,99 % v hodnotovom vyjadrení o 4 548 tis. EUR.



07 Návrh na rozdelenie zisku

V roku 2025 spoločnosť vykázala hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 4 151 tis. EUR, čo v porovnaní s rokom 2024 predstavuje nárast o 11,91 %.

Hospodársky výsledok bežného účtovného obdobia po zdanení - zisk vo výške 2 880 141,90 EUR navrhuje vedenie spoločnosti rozdeliť nasledovne: sumu vo výške 50 000 EUR prideliť do sociálneho fondu a zostatok vo výške 2 830 141,90 EUR preúčtovať na účet „nerozdelený zisk minulých rokov“.

Návrh na rozdelenie hospodárskeho výsledku po zdanení (zisku) za rok 2025

HV za rok 2025 v schvaľovacom konaní	2 880 141,90
Prídel do sociálneho fondu	50 000,00
Preúčtovanie do nerozdeleného zisku minulých rokov	2 830 141,90
Nerozdelený zisk minulých rokov k 31.12.2024	12 105 964,32
Nerozdelený zisk roku 2025	2 830 141,90
Nerozdelený zisk minulých rokov celkom	14 936 106,22

08 Spoločenská zodpovednosť firmy

V rámci našich aktivít v oblasti spoločenskej zodpovednosti sa dlhodobo venujeme podpore projektov, ktoré majú pozitívny dopad na komunitu a kvalitu života. V uplynulom roku sme sa sústredili najmä na podporu a rozvoj športu detí aj dospelých, s cieľom podnietiť zdravý životný štýl, súťaživosť a tímového ducha. Podporili sme viaceré športové aktivity v oblastiach futbalu, hokeja, kolkov a šípok, ktoré prispeli k rozvoju regionálneho športu a športového vyžitia všetkých vekových kategórií. Mimoriadne si vážime účasť na Memoriáli Borisa Sádeckého, ktorý je venovaný mladým hokejovým talentom a nesie posolstvo fair play, odvahy a spolupatričnosti. V rámci tohto podujatia boli organizované aj edukačné aktivity zamerané na poskytovanie prvej pomoci pri športe.

Formou charitatívnej reklamy sme prispeli na zakúpenie magnetoterapeutického prístroja spolu s laserovým zariadením, čím sme podporili zlepšenie dostupnosti zdravotnej starostlivosti pre tých, ktorí ju najviac potrebujú. Finančne sme podporili aj benefičné kultúrne podujatie Dúha v srdci, zameranom na pomoc mentálne a zdravotne znevýhodneným osobám Trenčianskeho samosprávneho kraja. Našu podporu sme poskytli aj organizácii Úsmev ako dar, ktorá dlhodobo pomáha deťom a rodinám v náročných životných situáciách. Súčasťou našej podpory kultúry a technického dedičstva bolo aj umiestnenie umeleckého diela - sochy „Srdce železnice“ do priestorov Železničného múzea v Bratislave, čím sme prispeli k obohateniu verejného priestoru a zachovaniu hodnoty železničnej histórie. Toto dielo symbolizuje spojenie tradície, techniky a ľudskej tvorivosti.

Všetky tieto aktivity vnímame ako prirodzenú súčasť našich hodnôt a záväzku byť zodpovedným partnerom pre spoločnosť.



09

Ľudské zdroje

V oblasti personalistiky a miezd nastala začiatkom roka 2025 významná zmena, nakoľko spracovanie miezd prešlo pod externú firmu. Tento proces sme zvládli bez väčších problémov. Počas roka spoločnosť pristúpila k prijímaniu nových pracovníkov do výroby a skladu, pretože nárast objemu zákaziek v priebehu roka 2025 spôsobil potrebu zvýšeného počtu pracovníkov. Z rovnakého dôvodu sme pristúpili k využitiu skúsenej externej firmy na pracovisku montáže v druhej polovici roka.

Na spracovanie miezd a dochádzky zamestnancov spoločnosť využíva systém HUMAN, ktorý sa v roku 2025 rozšíril o tzv. eHuman. Ide v ňom o elektronické nahlasovanie neprítomnosti zamestnancov, čo odbremenilo vedúcich pracovníkov a spracovateľov dochádzky od papierovej evidencie. V roku 2025 sa systém rozšíril o modul „Vzdelávanie“, v ktorom sa plánujú a evidujú všetky školenia zamestnancov vrátane ich termínov a taktiež o modul „Komunikácia“, ktorý posiela notifikácie týchto termínov. Výrazne to sprehľadnilo systém školenia a uľahčilo sledovanie blížiacich sa termínov. V roku 2025 prebiehali aj potrebné vzdelávacie akcie zamestnancov vrátane jazykových kurzov.

V priebehu roka sa viac krát uskutočnilo stretnutie generálneho riaditeľa so zamestnancami, kde boli odkomunikované informácie o plnení a objeme zákazkovej náplne a výhľade na najbližšie obdobie, taktiež o plánovaných rekonštrukčných prácach.

V roku 2025 spoločnosť zamestnávala v priemere 74 zamestnancov. K poslednému dňu roka 2025 bolo v pracovnom pomere 78 zamestnancov, čo je nárast oproti roku 2024 o 8 zamestnancov.



10

Životné prostredie

DT – Slovenská výhybkáreň, s.r.o je držiteľom certifikátu ISO 14001 od roku 2013 a pokračovala v jeho zlepšovaní zavedením ISO 14001:2015 v roku 2018, čo bolo potvrdené i recertifikačným auditom vykonaným pracovníkmi VUPS Praha v júli 2025.

Recertifikačný audit prebehol bez identifikovania nezahody. Tomuto auditu predchádzal interný audit za účasti kolegu z materskej spoločnosti. O funkčnosti zavedeného systému svedčí aj fakt, že v roku 2025 a ani v predošlých rokoch neboli našej spoločnosti udelené sankcie za nedodržanie štandardov a zákonov v oblasti životného prostredia.

Enviromentálny profil spoločnosti vychádza z merania hodnôt enviromentálnych aspektov, t.j. spotreby zemného plynu, elektrickej energie, pitnej vody, technických plynov a ostatných chemických látok ako sú lepidlá, riedidlá, náterové hmoty, mazivá a pohonné hmoty. Následne s tým súvisí sledovanie množstva produkovaných emisií, odpadových vôd, nebezpečných odpadov a odpadov ostatných. Keďže nedošlo v tomto hľadisku k zásadným zmenám, môžeme konštatovať, že enviromentálny profil spoločnosti je dlhodobou stabilný.

V našej spoločnosti je sústavne sledovaný vývoj legislatívy v tejto oblasti, na aktualizáciu predpisov sa operatívne reaguje. Spoločnosť trvale vyvíja činnosti k zmierňovaniu dopadov svojej činnosti na pracovné prostredie a vonkajšie životné prostredie, pri kúpe nových zariadení kladie dôraz na zníženú energetickú náročnosť a dopad na životné prostredie.

V otázkach enviromentu naša spoločnosť spolupracuje s materskou spoločnosťou, ktorá poskytuje našej spoločnosti odbornú garanciu formou spolupráce s pracovníkom enviromentu a súčasne vodohospodárom. Tento pravidelne navštevuje našu spoločnosť s cieľom kontroly súčasného systému a spolupráce v udržiavaní funkčného systému.



11

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Keďže je spoločnosť DT – Slovenská výhybkáreň, s.r.o. držiteľom certifikátu ISO 45001:2018, každý rok túto certifikáciu obhajujeme. V roku 2025 sme sa podrobili recertifikačnému auditu, ktorý bol vykonaný pracovníkmi VUPS Praha v júli 2025. Recertifikačný audit prebehol bez identifikovania nezahod. Tomuto auditu predchádzal interný audit za účasti kolegu z materskej spoločnosti a externého pracovníka BOZP.

V oblasti pracovnej úrazovosti došlo v roku 2025 k piatim úrazom, ktoré znamenali 208 dní pracovnej neschopnosti. Z analýz pracovných úrazov je zrejmé, že najčastejším zdrojom úrazu je manipulácia s materiálom, čoho dôkazom sú aj tri evidované nebezpečné udalosti. Analýze vzniku a príčiny pracovných úrazov a nebezpečných udalostí sa dôsledne venujeme, prijímame nápravné a preventívne opatrenia, následne o nich školíme zainteresovaných zamestnancov s cieľom predchádzať ich vzniku. Pri analýzach spolupracujeme aj so zástupcami zamestnancov, ktorí sa aktívne zúčastňujú navrhovania nápravných a preventívnych opatrení.

Pri zvažovaní nákupu nových zariadení berieme do úvahy aj vplyv zariadenia na bezpečnosť našich zamestnancov, trváme na prítomnosti bezpečnostných prvkov, aby sme znížili riziká pre obsluhu na čo najnižšiu mieru.

Keďže podmienky výroby v našej spoločnosti sú podobné ako v materskej spoločnosti, v oblasti BOZP naša spoločnosť spolupracuje s materskou spoločnosťou, ktorej pracovník BOZP pravidelne navštevuje našu spoločnosť. Kontroly dodržiavania BOZP nezainteresovaným pohľadom pomáhajú udržiavať systém BOZP plne funkčný.

12

Ostatné informácie o spoločnosti

12.1. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť zabezpečuje realizáciu úloh z výstupov výskumu a vývoja v sieti ŽSR v spolupráci s DT - Výhybkárna a strojárna, a.s. Prostějov, nakoľko oddelenie výskumu a vývoja je iba v materskej spoločnosti.

Výskum a vývoj je v materskej spoločnosti realizovaný v súlade s certifikovaným systémom riadenia. Pre každý novo zavádzaný výrobok je potrebné z oddelenia výskumu a vývoja vždy predložiť termín ukončenia validácií jednotlivých dielov Správe železníc, pretože na základe validácie je možné vložiť tento diel, napríklad srdcovku, do siete ŽSR z dôvodu, že už nebude možné skúšaný diel po skúšobnej dobe predať užívateľovi. Technický a investičný úsek na GR ŽSR musí tieto diely odsúhlasiť ako ND, z toho dôvodu je toto opatrenie nutnosťou.

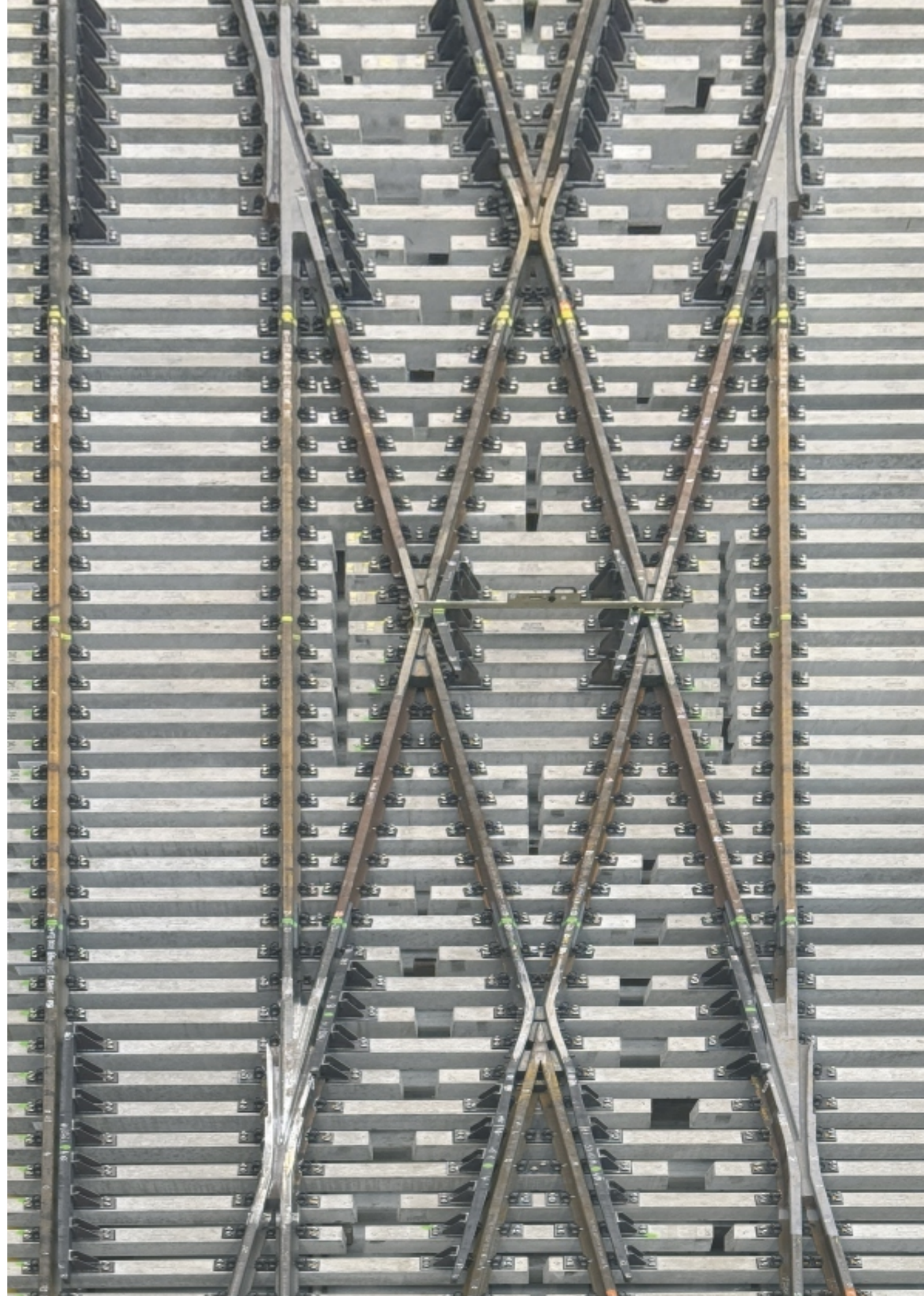
Spoločnosť bude aj naďalej v nasledujúcom období realizovať výstupy z úloh výskumu a vývoja po validáciách v sieti Správy železníc a ich aplikácii v sieti ŽSR.

12.2. Nadobúdanie vlastných akcií

Spoločnosť v bežnom účtovnom období nenadobudla vlastné akcie.

12.3. Organizačná zložka v zahraničí

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.



**13**

Predpokladaný budúci vývoj činnosti účtovnej jednotky

V rámci technologických investičných a opravárenských projektov plánujeme v roku 2026 dokončiť projekt skladovania, v rámci ktorého budú inštalované regálové zakladače a bude zavedený podrobný systém evidencie uloženého materiálu. Týmto krokom chceme zabezpečiť lepší prehľad o skladovaných zásobách, rýchlejší prístup k materiálu a prehľadnejšiu lokalizáciu materiálu pri vyskladnení. V rámci našich cieľov na rok 2026 sme sa tiež zaviazali zväčšiť skladovacie plochy o desiatky percent, a to jednak využitím existujúcich plôch a ich optimalizáciou, ako aj použitím regálových systémov na skladovanie dielov.

Strojové investičné projekty budú zastúpené inštaláciou modernizovanej píly na rezanie koľajnicového materiálu a v prevádzke bude nainštalovaná aj nová vŕtačka na dokončovacie práce v rámci výroby jazykov a oporníc určených do výhybiek, výhybkových konštrukcií, prípadne náhradných dielov.

V roku 2026 je viac stavebných projektov než technologických, čo je spôsobené ich pozastavením v roku 2025 a odložením na rok 2026. Najdôležitejším stavebným projektom spoločnosti je dokončenie stavebných prác v Administratívnej budove II., príľahlých parkoviskách a vybudovanie okrasných plôch. Vďaka dokončeniu tohto projektu budú parkovacie plochy rozšírené približne o 15 parkovacích miest, čo nám pomôže vyriešiť situáciu pri problémovom prejazde nákladných vozidiel.

Ďalej dokončíme deliacu stenu medzi 2. a 5. loďou spolu s vytvorením nových kancelárií pre majstrov a pracovníkov skladu. Týmto krokom pokračujeme v trende zlepšovania a skvalitňovania pracovného prostredia.

V roku 2026 sme si stanovili cieľ získať ďalšiu skladovaciu halu spolu s pozemkami, ktoré susedia s našou súčasnou skladovacou halou. Ak by sme boli v rokovaní o predaji úspešní a podarilo sa nám získať spomínané priestory, došlo by k výraznému rozšíreniu skladovacích a výrobných priestorov. Od výsledku rokovaní závisí aj dokončenie obkladu 4. lode, kde zostáva dokončiť zateplenie haly. Týmto by bol ukončený program energetickej transformácie skladovacích hál.

Okrem vyššie uvedeného je vyčlenených približne 250 tisíc EUR na nákup informačnej techniky, zabezpečenia a drobného hmotného majetku.

Po splnení všetkých úloh Rozvojového programu aj v nasledujúcich rokoch zostane tesná väzba medzi materskou spoločnosťou a spoločnosťou DT – Slovenská výhybkáreň, s.r.o., pretože naďalej budú dodávané kované, bainitické a mangánové srdcovky a žľabové podvaly pre koridorové výhybky z DT - Výhybkárna a strojárna, a.s. Prostějov. Pre výhybky 1. generácie pôjde o dodávky hákových záverov a komponenty montovaných srdcoviek a srdcoviek s kovaným klinom.

14

Udalosti osobitného významu po skončení účtovného obdobia

Vedenie spoločnosti prehlasuje, že po skončení účtovného obdobia nenastali žiadne udalosti, ktoré by mali významný vplyv na účtovnú závierku zostavenú k 31.12.2025.

V Novom Meste nad Váhom, 30.03.2026

Ing. Petr Navrátil
generálny riaditeľ, konateľ

