

OLBL, s.r.o.

VÝROČNÁ SPRÁVA

ZA ROK 2025

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku

A. Poznámky obsahujú tieto informácie o účtovnej jednotke:

a) obchodné meno a sídlo účtovnej jednotky, dátum jej založenia a dátum jej vzniku

Názov spoločnosti: OLBL, s.r.o.

Dátum vzniku (zápisu do príslušného registra): 28.5.2003

Sídlo: Obrancov mieru 350, 018 41 Dubnica nad Váhom

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Obrancov mieru 350, 018 414 Dubnica nad Váhom
(spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemá zriadenú prevádzku, ktorá je zapísaná v živnostenskom registri)

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný podnik

Dátum priznania štatútu: 23.8.2021

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:

poradný výbor

Dátum 1. zasadnutia poradného výboru – splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 25.10.2021

Spôsob kreovania poradného výboru: **voľby**

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka:

07.03.2025 - Zápisnica z poradného výboru č.1/2025

06.06.2025 - Zápisnica z poradného výboru č.2/2025

05.09.2025 - Zápisnica z poradného výboru č.3/2025

03.12.2025 - Zápisnica z poradného výboru č.4/2025

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2025: **3 členovia** (slovom traja)

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025:

- 1) Dušana Liptáková, zamestnanec – asistentka konateľa
- 2) Holičková Alexandra -administratívny zamestnanec
- 3) Koperniechova Lenka - administratívny zamestnanec
- 4) Bronislava Božiková- pracovník v práčovni (náhrada)

Zloženie orgánov RSP:

Konateľ, valné zhromaždenie, poradný výbor

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali zmeny v zložení jeho orgánov:

Poradný výbor – členovia poradného výboru boli riadne zvolení dňa: 04.07.2024.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku a ani nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku.

RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul a ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

b) opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Predmety činnosti RSP (podľa OR SR):

Obchod s tovarom všetkého druhu v rozsahu voľných živností
Obchod s elektronikou a výpočtovou technikou
Reklamná a propagačná činnosť
Ubytovacie služby v rozsahu voľných živností
Cestná a nákladná doprava vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5t vrátane prípojného vozidla
Osobná cestná doprava s obsaditeľnosťou do 9 osôb vrátane vodiča s výnimkou taxislužby
Sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľných živností
Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
Prevádzkovanie čistiarne a práčovne
Čistiace a upratovacie služby
Administratívne služby
Prieskum trhu a verejnej mienky
Mimoškolská vzdelávacia činnosť
Poskytovanie sociálnych služieb
Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov, vedenie účtovníctva
Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
Vydavateľská činnosť, polygrafická výroba a knižárske práce
Výroba hračiek, hier, bižutérie, suvenírov, sviečok, tieniacej techniky, hudobných nástrojov, metiel, kief a maliarskeho náradia
Výroba textílií, textilných výrobkov, odevov a odevných doplnkov

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **doplnil** predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:
– **služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti znevýhodnených osôb.**

Z pohľadu zamestnávateľa – RSP je jednou z priorit začlenenie zdravotne znevýhodnených osôb do pracovného procesu v čo najväčšom rozsahu tak, aby bola táto osoba schopná samostatne vykonávať pracovné činnosti u bežného zamestnávateľa.

Naším cieľom je, aby takto integrovaný znevýhodnený pracovník bol schopný svojim prínosom vygenerovať dostatočnú mzdu na kvalitný a plnohodnotný život. Ku každému zamestnancovi pristupujeme osobitne so sociálnym cítením a snažíme sa mu byť oporou pri riešení a vybavovaní rôznych úradných potvrdení, ktoré sú od neho potrebné nielen v rámci zamestnania, ale ja zvládanie a preklenutie rôznych životných situácií, ktoré život prináša.

Našou prioritou je, aby sa zamestnanci cítili v práci pochopení, zohľadnení a hlavne motivovaní k podávaniu čo najlepších výkonov, ale hlavne spokojní a prijatí. Preto pre nich organizujeme nielen školenia, kde si zdokonaľujú svoje zručnosti, ale i v rámci socializácie aj firemné večierky, letné grilovačky, či posedenia.

Plán pracovnej integrácie

„A zaistíme, aby ľudia, ktorí majú právo zostať, boli integrovaní a cítili sa vítaní. Čaká ich budovanie vlastnej budúcnosti, ako aj zručností, energie a talentov.“

predsedníčka Ursula von der Leyenová, Správa o stave Únie 2020

S touto myšlienkou pani predsedníčky sa maximálne stotožňujeme. V našom RSP máme pre novoprijatých, ale aj pre stávajúcich pracovníkov vytvorený plán pracovnej integrácie. Každého jedného pracovníka si nesmierne vážime a pristupujeme k jeho potrebám individuálne, preto aj plán pracovnej integrácie sa snažíme osobitne prispôbiť.

V prvom rade je dôležité, aby si znevýhodnená osoba osvojila základné pracovné návyky, ako je pravidelná dochádzka do zamestnania, plnenie zadaných pracovných úloh. V prípade náhleho ochorenia, alebo zhoršenia zdravotného stavu, pracovník vie, na koho sa obráti a nahlási neprítomnosť, v prípade potreby, sme nápomocní zamestnancovi zabezpečiť nákup potravín, prípadne doprovod k lekárovi.

Integrovanie zdravotne znevýhodneného občana je náročnejšie z pohľadu dodržiavania a hlavne rešpektovania jeho potrieb pre výkon povolania. Preto aj u nás vytvárame neustále vhodné pracovné podmienky pre túto skupinu obyvateľstva. Tu spadá vhodný pracovný odev, bezpečnosť na pracovisku, špeciálne potreby pre výkon povolania – pracovné pomôcky. Pre zaučenie pracovníka na danú pozíciu robíme maximum, organizujeme odborné školenia, kde je im podrobne vysvetlená problematika, sú prebrané rôzne príklady z praxe a následne aj praktické cvičenia. Po pracovnej stránke venujeme zamestnancom maximálnu pozornosť. Po zaškolení sa zamestnanci vedia vo väčšej miere samostatne rozhodovať o následných postupoch v pracovných činnostiach. Samozrejme služobne starší zamestnanci sú im pri rozhodovaní nápomocní. Týmto sa snažíme v zamestnancoch budovať zodpovednosť za svoje rozhodnutia aj v ďalšom živote. Upevňovaním pracovných návykov formou školení a diskusií prispievame k stabilizácii a osvojovaniu si základných zručností zdravotne znevýhodnených osôb.

Po procese pracovného začlenenia je táto osoba pripravená na „komerčný“ trh práce, kde bude samostatne vedieť fungovať a začleniť sa do pracovného procesu.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb:

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1/2025	90,48%	19 z 21 splnený
2/2025	90,91%	20 z 22 splnený
3/2025	90,48%	19 z 21 splnený
4/2025	90,48%	19 z 21 splnený
5/2025	90,00%	18 z 20 splnený
6/2025	90,00%	18 z 20 splnený
7/2025	90,00%	18 z 20 splnený
8/2025	90,00%	18 z 20 splnený
9/2025	90,91%	20 z 22 splnený
10/2025	90,91%	20 z 22 splnený
11/2025	91,67%	22 z 24 splnený
12/2025	90,91%	21 z 22 splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období 01-12/25.

c) počet zamestnancov účtovnej jednotky

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia:21.....

2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka:22.....

RSP plnil podmienku v zmysle § 6 odsek 1 písm. g) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

d) právny dôvod na zostavenie účtovnej závierky

Účtovná závierka spoločnosti k 31.12.2025 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 odsek 6 zákona

B. V poznámkach sa uvádzajú ďalšie informácie o:

a) použitých účtovných zásadách a účtovných metódach

RSP účtuje v zmysle § 14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle § 14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.

b) údajoch vykázaných na strane aktív súvahy

RSP v roku 2025 nezískal majetok z dotácie, nenávratnej časti podmieniene vrátného finančného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

c) údajoch vykázaných na strane pasív súvahy

RSP sa v zmysle § 5 odsek 1 písm. d) bod 1 zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemenil** 100%-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

d) výnosoch

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **využil** zníženú sadzbu DPH (10%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa § 17 odsek 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmieniene vrátného finančného príspevku.

e) nákladoch

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t. j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnym vzťahom a peňažné plnenia zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažujú za mzdu, poskytnuté zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
(podmienky musia byť dodržané kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (§ 19a a 19b zákona o SE).

f) daniach z príjmov

RSP vyhlasuje, že **nevyužil** úľavu na dani z hospodárskej činnosti zmysle § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

g) spriaznených osobách

RSP **dođával** v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby závislej osobe, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na dodávanie tovarov a služieb závislej osobe, ktorá nie je RSP v zmysle § 24 odsek 5 písm. a) b) c1) c2) d) zákona o SE.

RSP **odoberal** v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je registrovaným sociálnym podnikom.

RSP zároveň vyhlasuje, že **spĺňa výnimku** na odoberanie tovarov a služieb od závislej osoby, ktorá je právnickou osobou a nie je RSP v zmysle § 24 odsek 6 písm. a) b) c1) c2) d) zákona o SE.

RSP **neodoberal** v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, tovary alebo služby od závislej osoby, ktorá je fyzickou osobou.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vzal / nevzal úver alebo pôžičku od závislej osoby**. Ak si RSP vzal úver alebo pôžičku od závislej osoby, úrok z tohto úveru alebo pôžičky **presahuje / nepresahuje** základnú úrokovú sadzbu podľa osobitného predpisu.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** evidované nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie, na povinné verejné zdravotné poistenie, voči daňovému úradu a colnému úradu.

RSP mal v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nasledujúce **výnosy a náklady v členení podľa zdrojov**:

Výnosy

Tržby z predaja tovaru	3117,00€
Tržby – služby	197834,00€
Tržby z predaja dlhodobého nehmotného a hmotného majetku a materiálu	0€
Ostatné výnosy	310768,00€
SPOLU	511719,00€

Náklady

Náklady na obstaranie predaného tovaru	0,00€
Spotreba materiálu a energie	14942,00€
Služby	43372,00€
Osobné náklady	438577,00€
Dane a poplatky	2281,00€
Odpisy	3623,00€
Opravné položky k pohľadávkam	186,00€
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	2405,00€
Náklady na finančnú činnosť	929,00€
SPOLU	506315,00€

Štruktúra majetku spoločnosti

Dlhodobý hmotný majetok	20333,00€
Neobežný majetok	315333,00€
Krátkodobé pohľadávky	111900,00€
Zásoby	14692,00€
Finančné účty	3438,00€
Obežný majetok	130030,00€

Štruktúra zdrojov spoločnosti

Vlastné imanie	53329,00€
Základné imanie	6639,00€
Fondy zo zisku	32653,00€
VH za účtovné obdobie	4834,00€
Záväzky	392034,00€
Dlhodobé záväzky	5016,00€
Krátkodobé záväzky	126109,00€

Zamestnanci	35694,00€
Dane	2669,00€
Ostatné krátkodobé záväzky	77740,00€

RSP vyhlasuje, že za rok 2025 dosiahol zisk.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého 100% po zdanení použije v súlade s § 5 odsek 1 písm. d) zákona o SE a v zmysle základného dokumentu na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu, a to nasledovne: **vyberte:**

- ~~1) použitie hneď v nasledujúcom roku po dosiahnutí zisku na investíciu účelovo určenú na dosiahnutie merateľného PSV~~
- ~~2) na doplnenie rezervného fondu alebo nedeliteľného fondu na krytie účtovnej straty najviac do výšky 25% základného imania RSP~~
- ~~3) na krytie účtovnej straty do výšky daňovej straty~~
- 4) na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel jeho budúceho použitia na dosiahnutie merateľného PSV, pričom k použitiu dôjde do 5 rokov odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky za rok 2025
- ~~5) na doplnenie osobitného fondu vytvoreného na účel krytia rizík podnikania najviac do výšky 5% zo zisku po zdanení~~
- ~~6) ako odmena zo zisku po zdanení, ktorá sa nepovažuje za mzdu, zamestnancovi/com, ktorý/í nemá/ú účasť na základnom imaní spoločnosti~~
- ~~7) na nákup zásob, ktoré nie sú určené na vlastnú spotrebu.~~

V Dubnici nad Váhom, 31.3.2026

Vypracoval:

