

Podporujeme Váš úspech
supporting your success

BIBUS



VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

BIBUS SK, s.r.o.
Trnavská 31
SK - 949 01 Nitra

Podporujeme Váš úspech
supporting your success

BIBUS



OBSAH

Základné údaje.....	3
Príhovor konateľa spoločnosti.....	4
Ľudské zdroje a Politika kvality.....	5
Orgány a štruktúra.....	6
Zámery na rok 2026.....	7
Účtovná závierka k 31.12.2025.....	8
Správa audítora.....	36

Podporujeme Váš úspech
supporting your success

BIBUS



ZÁKLADNÉ ÚDAJE

Obchodné meno: BIBUS SK, s.r.o.

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Základné imanie: 16.598.- EUR

Sídlo: Trnavská 31, 949 01 Nitra

IČO: 36 534 749

IČDPH: SK2020148350

Spoločníci:

BIBUS AG, Allmendstrasse 26, CH 8320 - Fehraltorf

Výška vkladu –13.278.- EUR

Ing. Pavol Hrivňák, Priezračná 3834/30, 949 01 NITRA

Výška vkladu –3.320.- EUR

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu v Nitre

Oddiel: Sro

Vložka číslo: 11725/N

E-mail: sale@bibus.sk

Web stránka: <https://www.bibus.sk>

Sídlo: Trnavská 31, 949 01 Nitra
Tel.: 037/7777 911
Fax: 037/7777 919

Prevádzka: Bratislavská 645, 911 05 Trenčín

Podporujeme Váš úspech
supporting your success

BIBUS



PRÍHOVOR KONATEĽA SPOLOČNOSTI

Slovenská ekonomika v roku 2025 spomalila tempo rastu a HDP stúplo iba o 0,8 %. Nárast ciel zo strany USA sa prejavil pomalším ekonomickým rastom u našich obchodných partnerov. Nižší dopyt po slovenskej produkcii v krajinách EÚ a pokles exportov automobilov do USA viedli k nižšej dynamike exportov najmä v druhej polovici roka. Ekonomiku podporili verejné investície z Plánu obnovy a odolnosti, ako aj súkromné investície, ktorým pomohol pokles hospodárskopolitickej neistoty koncom druhého kvartálu. Spotreba domácnosti zostala napriek konsolidácii verejných financií stabilná a podporil ju aj výrazný rast miezd v súkromnom aj verejnom sektore.

Inflácia v roku 2025 zrýchlila na 4,1 % a nezamestnanosť zakončila rok na 2,5-ročnom maxime. Disponibilná miera nezamestnanosti očistená o sezónne vplyvy vzrástla v decembri na úroveň 5,3 %, čo je najviac od apríla 2020.

Na trhu práce prebiehajú štrukturálne zmeny, keď miera nezamestnanosti stúpa, hoci voľné pracovné miesta rastú tiež. Doterajšia pozitívna trajektória poklesu nezamestnanosti sa obrátila a naplno sa prejavuje zvýšená neistota, ovplyvnená colnou vojnou v zahraničí, ako aj domácou fiškálnou konsolidáciou, ktorá tlačí podniky k prepúšťaniu.

Pravdepodobnosť straty práce dosiahla najvyššiu úroveň za posledných päť rokov. Napriek nárastu počtu nových nezamestnaných pretrváva na trhu práce nedostatok pracovnej sily, ktorý je čiastočne kompenzovaný zamestnávaním cudzincov. Ich počet, rovnako ako počet voľných pracovných miest, naďalej rastie a dosahuje nové historické maximá.

Najväčšie obavy však vyvoláva vývoj verejného dlhu. Slovensko v roku 2025 prekročilo hranicu 60 % HDP a bez dodatočných opatrení môže dlh do roku 2029 narásť až na 74 % HDP. To je úroveň, ktorá výrazne prevyšuje najvyššie sankčné pásma dlhovej brzdy a ak sa nezmení prístup ku konsolidácii, krajinu čaká dlhodobé vysoké riziko pre verejné financie.

Aj v roku 2025 sa nám podarilo prekročiť plánovaný obrat a to o zhruba o 6%, čím sme podobne ako minulý rok dosiahli najvyšší obrat predaja v našej doterajšej histórii, ale nepodarilo sa nám žiaľ vytvoriť predpokladaný hospodársky výsledok, hlavne z dôvodu poklesu obchodnej marže a zvýšení personálnych a prevádzkových nákladov, ako aj vyššiemu daňovému zaťaženiu.

Tak ako aj v minulosti, aj v roku 2025 patrili medzi našich najlepších dodávateľov v oblasti MECHATRONIKA firmy ako MAINA, BANSBACH, REGAL REXNORD a ELOBAU, v oblasti PNEUMATIKA firmy ako DEUBLIN, ACE a PIAB, v oblasti HYDRAULIKA firmy ako DANFOSS, FG, RMR a SUN a v oblasti ENVIROMENTÁLNYCH TECHNOLOGIÍ firmy ako SECOH a JAEGER.

Na záver by som chcel tradične poďakovať všetkým našim zákazníkom za prejavenú dôveru, všetkým zamestnancom firmy BIBUS SK za ich svedomitú prácu ktorú neustále odvádzajú a spoločne všetkým by som rád zaželel veľa úspechov v ďalších obdobiach.

Ing. Hrivňák Pavol
konateľ spoločnosti

Podporujeme Váš úspech
supporting your success

BIBUS



L'UDSKÉ ZDROJE

Počet našich zamestnancov sa oproti minulému roku zvýšil o 2 nových kolegov, ktorí začali u nás pracovať od decembra 2025 a to na prevádzke v Trenčíne a zároveň jedna kolegyňa zo sídla firmy v Nitre odišla v novembri na materskú dovolenku.

V našej spoločnosti si vysoko ceníme každého zamestnanca, ale zároveň očakávame od všetkých zamestnancov slušné správanie s prejavom rešpektu voči svojim kolegom, nadriadeným a každý zamestnanec spoločnosti sa usiluje o vytváranie a udržiavanie dobrého mena spoločnosti medzi jej obchodnými partnermi, zákazníkmi a v očiach širokej verejnosti a nepodnikne žiadne aktivity, ktoré by mohli poškodiť dobré meno spoločnosti a tým jej spôsobiť ekonomickú či inú ujmu alebo stratu. Zároveň je od zamestnancov vyžadované profesionálne vystupovanie aj v nečakaných krízových situáciách.

Podobne ako v minulosti, tak aj v roku 2025 boli naším zamestnancom poskytované príspevky na stravovanie nad rámec zákona a príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, zefektívnil sme pohyblivú pracovnú dobu, poskytovali sme pracovné prostriedky – služobné autá prislúchajúce k danej pracovnej pozícii aj na súkromné účely.

Z celkového počtu – 27 zamestnancov je 52% mužov a 48% žien. Čo sa týka vzdelania, tak 75% zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie a 25% stredoškolské vzdelanie.

POLITIKA KVALITY

Aj v roku 2025 bol v našej spoločnosti vykonaný interný audit D2Q-040/25, ktorý bol zameraný na preverenie zhody vybudovaného systému manažérstva kvality s požiadavkami normy ISO 9001:2015, preverenie či je systém manažérstva kvality zavedený v súlade s požiadavkami, či je uplatňovaný a či sa dodržiava, ako aj overenie plnenia pravidiel používania certifikačných značiek a certifikátov auditovanou organizáciou a preskúmanie odstránenia zistení z predchádzajúcich auditov.

Náš zákazník je na prvom mieste. Jeho dôvera je základom našej existencie. To je hlavný dôvod, ktorý nás vedie k vyjadreniu záväzku plniť požiadavky a trvalo zlepšovať systém manažérstva kvality.

Značka „BIBUS“ je zárukou kvality poskytovaných služieb a stala sa pojmom a dôveryhodným partnerom pre mnohých užívateľov strojov a zariadení v SR. To sú základy, na ktorých sa oplatí budovať nové perspektívy pre firmu, jej zamestnancov, manažérov a majiteľov.

Keďže sme sa v minulosti zaviazali k presadzovaniu environmentálne uvedomelých postupov vo všetkých oblastiach nášho podnikania, od správneho separovania prevádzkového odpadu, až po šetrenie cenných energetických zdrojov, tak sme sa rozhodli dobudovať batériové úložisko k našej fotovoltaickej elktárni, čo nám v tejto hektickej dobe pomôže znížiť náklady na elektrickú energiu o ďalších cca. 30% a zároveň je to z našej strany ďalší krok k ochrane životného prostredia.

Podporujeme Váš úspech
Supporting your success

BIBUS

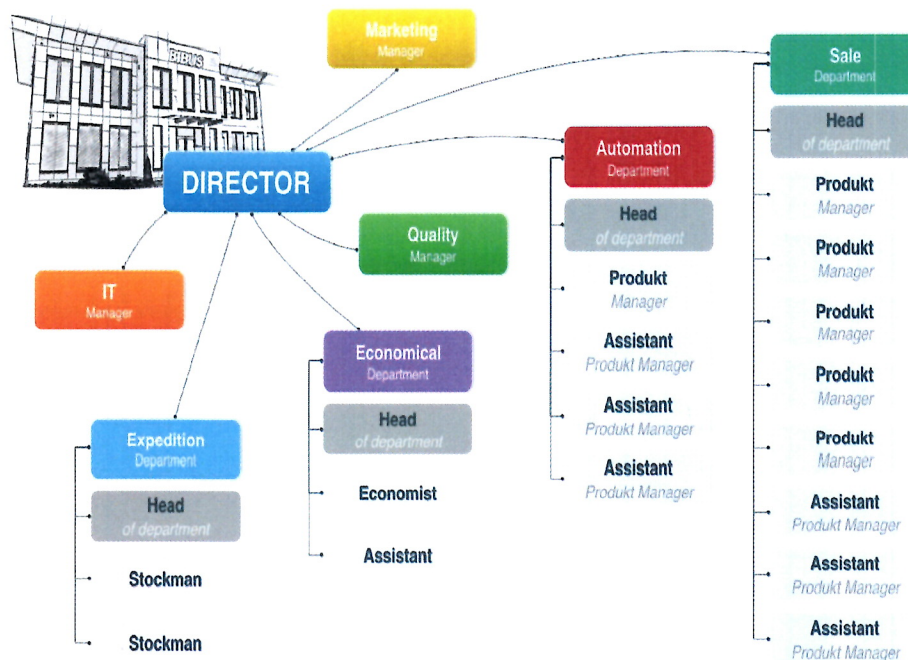


ORGÁNY A ŠTRUKTÚRA

Orgány spoločnosti :

1. Valné zhromaždenie – je najvyšším orgánom spoločnosti. Jeho členmi sú všetci spoločníci. Rozhoduje o všetkých zásadných otázkach týkajúcich sa spoločnosti samej a jej činnosti.
2. Konateľ spoločnosti – spoločnosť má jedného konateľa, ktorý je štatutárnym orgánom spoločnosti a je oprávnený samostatne konať menom spoločnosti vo všetkých veciach a je oprávnený ku všetkým právnym úkonom, ktoré sa týkajú činnosti spoločnosti. (Ing. Pavol Hrivňák)
3. Dozorná rada – dohliada na činnosť konateľa spoločnosti, preskúmava účtovné závierky a podáva svoje vyjadrenia a správy o svojej činnosti valnému zhromaždeniu.

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA :



B

Podporujeme Váš úspech
supporting your success

BIBUS



ZÁMERY NA ROK 2026

Slovensko vstupuje do roku 2026 s vážnym varovaním, nakoľko najnovšie analýzy ukazujú, že snaha o ozdravenie verejných financií nepriniesla očakávaný výsledok, ekonomika naďalej spomaľuje, deficit zostáva vysoký a verejný dlh rastie.

Problémom je aj samotná štruktúra konsolidácie, nakoľko až 76% opatrení bolo na strane príjmov, teda vyšších daní a odvodov, čo v konečnom dôsledku brzdí ekonomický rast, investície a konkurencieschopnosť.

V roku 2026 sa naďalej očakáva pokračujúca stabilizácia ekonomiky, podpora ekonomického rastu cez investície z Plánu obnovy a odolnosti, ale na druhej strane stále ostávajú v platnosti riziká ako rozšírenie vojnových konfliktov, sankcie, zvýšené ceny energií alebo vysoké clá.

HDP by podľa prvotných predpokladov malo vzrásť o 1,3% a miera nezamestnanosti by sa mala pohybovať okolo 5,5%.

Inflácia sa predpokladá na úrovni 4,4% hlavne v dôsledku návratu cien energií na trhové ceny a zníženou energopomocou zo strany vlády.

Napriek všetkému plánujeme v roku 2026 dosiahnuť porovnateľné výsledky ako v roku 2025, tak vo výške dosiahnutého obratu, ako aj vo výške hospodárskeho výsledku.

Graf vývoja obratu za minulé obdobie v mil. EUR, s plánom na rok 2026 :

