

VÝROČNÁ SPRÁVA

2025



Predkladá predstavenstvo spoločnosti:

JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M

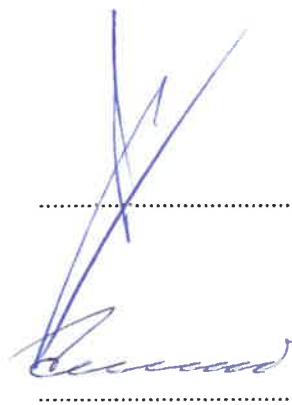
predseda predstavenstva

.....

Ing. Juraj Hudáč

podpredseda predstavenstva

.....

Two handwritten signatures in blue ink are positioned over horizontal dotted lines. The top signature is a stylized, angular script, and the bottom signature is a more cursive, flowing script.

OBSAH

1. Profil Nemocnice Poprad, a. s.	6
2. Charakteristika spoločnosti	7
2.1 Právne skutočnosti	7
2.2 Organizačná štruktúra spoločnosti	7
2.3 Orgány spoločnosti	8
3. Predmet činnosti	9
4. Činnosť Nemocnice Poprad, a. s.	10
4.1 Prehľad vybraných ukazovateľov zdravotnej starostlivosti	10
4.2 Prehľad významných aktivít zrealizovaných v roku 2025	18
4.3 Ľudské zdroje	20
4.4 Investičná činnosť	23
5. Správa o hospodárení Nemocnice Poprad, a. s.	24
5.1 Výsledok hospodárenia	24
5.2 Výnosy	25
5.3 Náklady	30
5.4 Prehľad vybraných ukazovateľov finančnej analýzy	37
6. Informácia o ostatných údajoch v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve.....	38
6.1 Správa o majetku a zmluvách v zmysle Stanov Nemocnice Poprad, a. s.....	38
7. Hlavné smery vývoja v roku 2026	40
7.1 Ciele Nemocnice Poprad, a. s. v roku 2026	40
8. Individuálne vykazovanie informácií o udržateľnosti.....	42
8.1 Životné prostredie	43
8.2 Sociálna oblasť.....	44
8.3 Zodpovedné riadenie.....	46

Prílohy:

- Súvaha k 31. 12. 2025
- Výkaz ziskov a strát k 31. 12. 2025
- Poznámky k 31. 12. 2025
- Správa audítora o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky k 31. 12. 2025

Príhovor generálneho riaditeľa

Rok 2025 bol pre Nemocnicu Poprad výnimočný. V tomto roku sa v našej nemocnici realizovali až štyri projekty financované z Plánu obnovy a odolnosti. Finančne aj rozsahom najnáročnejší projekt pod názvom „Komplexná obnova a prestavba Nemocnice Poprad, a. s.“, menší stavebný projekt „Nemocnica Poprad, a. s. – rekonštrukcia objektu geriatrickej“, ďalej projekt „Digitalizovaná patológia s podporou umelej inteligencie“ a v závere roka sme získali finančné prostriedky aj pre projekt „Prístrojové vybavenie a materiálno-technické zabezpečenie Nemocnice Poprad, a. s.“

Našou prioritou bolo zabezpečiť, aby aj počas plnej prevádzky zostala zdravotná starostlivosť pre pacientov dostupná bez obmedzení. Išlo o mimoriadne náročné obdobie, aké nemocnica doposiaľ nezažila – súbežné zvládanie každodennej starostlivosti o pacientov a komplexnej prestavby v takomto rozsahu je unikátne aj v rámci Slovenska.

Ekonomické výsledky nemocnice odrážajú náročnosť tohto obdobia. Významný nárast zaznamenali najmä osobné náklady, ktoré medziročne vzrástli o viac ako 13 %, čo predstavuje zvýšenie o vyše 6,6 milióna eur. Podiel osobných nákladov na celkových výnosoch sa zvýšil na úroveň 0,72. Tento vývoj bol ovplyvnený najmä legislatívnymi zmenami v odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov, viazanými na rast priemernej mzdy v národnom hospodárstve, ako aj zvýšením miezd nezdravotníckeho personálu na základe kolektívnej zmluvy.

Najvýznamnejším zdrojom príjmov nemocnice zostávajú úhrady od zdravotných poisťovní, ktoré tvoria takmer 88 % celkových výnosov. Dlhodobo však poukazujeme na potrebu ich lepšieho nastavenia tak, aby reálne zohľadňovali náklady na poskytovanú zdravotnú starostlivosť. Práve spravodlivé financovanie je kľúčovým predpokladom stability a ďalšieho rozvoja nemocnice.

V marci 2025 sme po rekordne krátkom čase otvorili zrekonštruovaný geriatrický pavilón, aby sme do nových priestorov mohli presťahovať interné a neurologické oddelenia vrátane JIS z hlavnej budovy a uvoľnili tak priestor pre plynulé pokračovanie rekonštrukcie v hlavnom monobloku.

Komplexne zrekonštruovaná je centrálna plynová kotolňa, vonkajšie a vnútorné rozvody, postupne sa vymieňajú okná v celej budove, s cieľom pomocou nových okien a osadením prevetrávanej fasády na celú budovu zabezpečiť zníženie energetickej náročnosti budovy. Na streche je osadená najväčšia rekuperačná jednotka v bývalom Československu.

Ako prvé sa do zrekonštruovaných priestorov v hlavnej budove presťahovalo urologické oddelenie. Ďalej to bola traumatológia, ortopédia, ORL a gynekológia s novorodeneckým oddelením. V zrekonštruovaných priestoroch je aj detské oddelenie. Ešte pred Vianocami sme otvorili nové priestory Oddelenia anestéziológie a intenzívnej medicíny. Ku každému oddeleniu prislúchajú aj nové ambulantné priestory a zázemie pre personál.

Nemocnica Poprad, a. s., aj v roku 2025 pokračovala v investovaní do rozvojových projektov s dôrazom na súlad strategického rozvoja a krytia potrieb na nevyhnutné zhodnocovanie stavieb, inováciu a obnovu prístrojového vybavenia, výpočtovej techniky a vozového parku.

Investičný rozvoj Nemocnice Poprad, a. s., bol v sledovanom období zabezpečovaný z prostriedkov Plánu obnovy a odolnosti, teda z nenávratných finančných prostriedkov, zároveň aj z vlastných zdrojov a darovaných prostriedkov.

Napriek rozsiahlym stavebným a rekonštrukčným prácam dosiahla naša nemocnica vynikajúce výsledky a ocenenia v liečbe pacientov.

Len 9 slovenských nemocníc získalo v roku 2025 diamantové ocenenie ESO Angels Awards DIAMOND STATUS za výsledky v liečbe cievnej mozgovej príhody za rok 2024. Popradská nemocnica bola opäť medzi najlepšími. Najvyššie medzinárodné ocenenie tak získala po tretíkrát.

Mamografické pracovisko Nemocnice Poprad bolo zaradené medzi 5 najlepších slovenských skriningových pracovísk za uplynulý rok. Štatút skriningového pracoviska znamená vysokú odbornosť, ktorá je pravidelne kontrolovaná komisiou pre skrining rakoviny prsníka zriadenou Ministerstvom zdravotníctva SR, pracovisko musí zabezpečiť nadväznosť a rýchlu následnosť ďalších postupov pri podozrivom náleze.

Aj napriek tomu, že nemocnica prechádza najväčšou rekonštrukciou vo svojej histórii a súčasne funguje v plnej prevádzke, v hodnotení Inštitútu pre ekonomické a sociálne reformy (INEKO) sme získali silné 5. miesto. Dokonca sme si v porovnaní s predchádzajúcim rokom v celkovom skóre polepšili a medzi 37 malými až stredne veľkými nemocnicami sme obstáli výborne. Stúpili sme v kategórii Kvalita (+1 bod) aj v Operačných skúsenostiach lekárov (+8 bodov). Transparentnosť zostala nezmenená na úrovni 80 bodov. Napriek tomu sme sa udržali v TOP 5 a v celkovom súčte máme tretie najvyššie skóre zo všetkých hodnotených nemocníc, dokonca sme najlepšou štátnou nemocnicou.

Portál TRANSPAREX udelil Nemocnici Poprad v roku 2025 hodnotenie A.

Našou ambíciou je zostať stabilnou a prosperujúcou inštitúciou, ktorá po dokončení prestavby ponúkne ešte vyšší štandard zdravotnej starostlivosti – v moderných priestoroch, s kvalitným personálom a špičkovým vybavením. Veríme, že výsledkom týchto zmien bude vyššia spokojnosť pacientov a lepšie zdravie obyvateľov regiónu. Tomuto cieľu budeme prispôsobovať všetky naše kroky aj v nasledujúcich rokoch.

Na záver by som sa chcel úprimne poďakovať všetkým zamestnancom nemocnice. Každý z vás je dôležitou súčasťou celku, ktorý spoločne tvoríme. Vďaka vám sme oporou pre pacientov v chorobe, ale aj partnerom v oblasti prevencie a zdravia. To je naše spoločné poslanie aj do budúcnosti – ďalej rásť, zlepšovať sa a byť dôveryhodnou a rešpektovanou nemocnicou.

generálny riaditeľ a predseda predstavenstva

1. Profil Nemocnice Poprad, a. s.

Prvé údaje o organizovanej zdravotnej starostlivosti v Poprade siahajú na začiatok 20. storočia. Nemocnica Tatra v Poprade – Spišskej Sobote bola otvorená 10. decembra 1911. V roku 1918 prešla nemocnica do vlastníctva Československého Červeného kríža. V období predmníchovskej republiky ju rozšírili nákladom poldruha milióna korún. Od skončenia vojny bol vlastníkom nemocnice štát. V roku 1971 bola otvorená nová poliklinika a v roku 1974 nemocnica v Poprade. Okrem základných oddelení boli otvorené aj nové oddelenia, ktoré doposiaľ v rámci okresu neexistovali. Dňa 31. augusta 2002 bola preklasifikovaná na nemocnicu s poliklinikou III. typu.

Na základe zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti), v spojení so zákonom č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v platnom znení /ďalej len Obchodný zákonník/, bola obchodná spoločnosť Nemocnica Poprad, a. s. založená rozhodnutím MZ SR ako zakladateľa o založení akciovej spoločnosti – zakladateľskou listinou zo dňa 15. 12. 2005 obsiahnutou v notárskej zápisnici N 352/2005, Nz 65368/2005, NCRIs 64727/2005, v znení jej dodatku zo dňa 20. 01. 2006 obsiahnutom v notárskej zápisnici N 31/2006, Nz 2171/2006, NCRIs 2148/2006. Súčasťou zakladateľskej listiny spoločnosti sú aj stanovky spoločnosti. Spoločnosť bola založená na dobu neurčitú.

Spoločnosť vznikla dňa 20. 02. 2006 nadobudnutím právoplatnosti rozhodnutia o povolení zápisu akciovej spoločnosti Nemocnica Poprad, a. s. do obchodného registra. Spoločnosť je v súlade s ustanovením § 87 odsek 3 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti právnym nástupcom štátnej príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Poprad, so sídlom Banícka 803/28, 058 45 Poprad, IČO: 00610836. Dňom vzniku spoločnosti sa doterajšia štátna príspevková organizácia transformovala na akciovú spoločnosť založenú na poskytovanie zdravotnej starostlivosti podľa ustanovenia § 84 odsek 1 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti.

Na základe vyššie uvedeného a v súlade so zákonom o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zakladateľom akciovej spoločnosti je štát, v jeho mene koná Ministerstvo zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len MZ SR), ktoré je zriaďovateľom štátnej príspevkovej organizácie Nemocnica s poliklinikou Poprad, IČO: 00610836 (Zriaďovacia listina č. 1970/1991-A/XVII-1) zo dňa 14. 06. 1991 (Zriaďovacia listina - Príloha č. 2) v znení zmeny zo dňa 23. 05. 2001 pod č. M/2351/2001 (Rozhodnutie o zmene Zriaďovacej listiny – Príloha č. 3), v znení zmeny zo dňa 08. 12. 2005 pod č. 31126-2/2005-SP (Rozhodnutie o zmene Zriaďovacej listiny - Príloha č. 4).

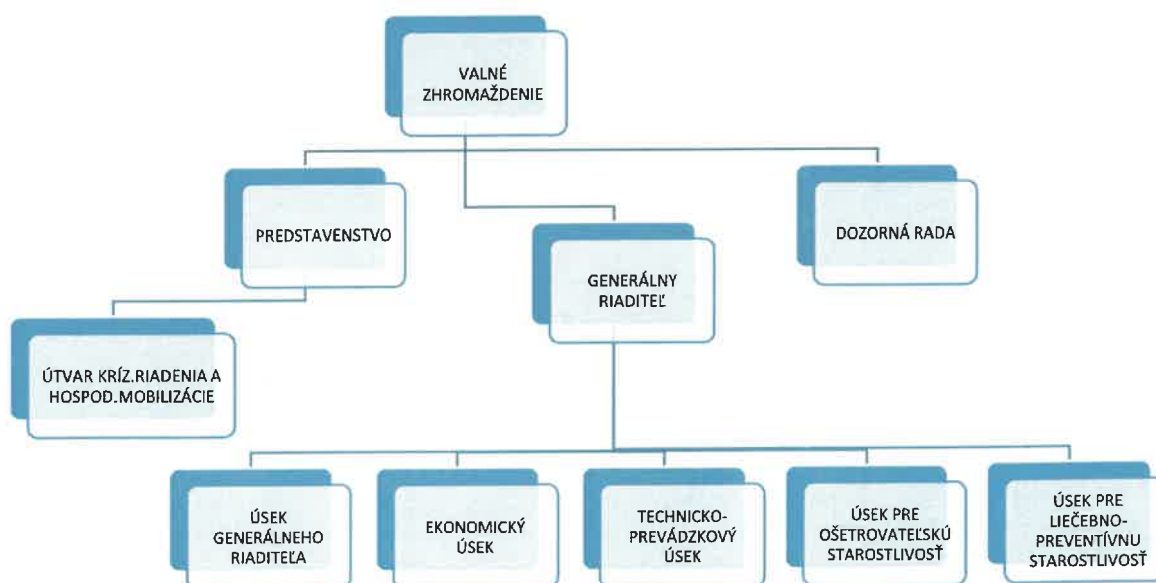
Dňom vzniku akciovej spoločnosti na ňu v súlade s ustanovením § 87 odsek 3 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti prešli práva a záväzky štátnej príspevkovej organizácie vyplývajúce z právnych vzťahov, vrátane neznámych a vrátane práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov k zamestnancom. Spoločnosť je akciovou spoločnosťou podľa Obchodného zákonníka so špecifikami a odlišnosťami podľa zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti. V právnych vzťahoch vystupuje ako právnická osoba vo svojom mene a na vlastnú zodpovednosť zo vznikajúcich právnych vzťahov. Právna subjektivita spoločnosti sa navonok preukazuje výpisom z obchodného registra.

2. Charakteristika spoločnosti

2.1 Právne skutočnosti

Obchodné meno:	Nemocnica Poprad, a. s.
Sídlo:	Banícka 803/28 Poprad 058 45
IČO:	36513458
Deň zápisu:	20. 02. 2006
Základné imanie:	22 483 006,80 eur
Právna forma:	akciová spoločnosť
Počet, druh, podoba a menovitá hodnota akcií:	677 199 ks, kmeňové, zaknihované, menovitá hodnota akcie 33,20 eur / ks

2.2 Organizačná štruktúra spoločnosti



2.3 Orgány spoločnosti

Najvyšší orgán spoločnosti: Valné zhromaždenie

Štatutárny orgán spoločnosti:

Predstavenstvo:

(od 20. 09. 2024 do 20. 03. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda

Ing. Juraj Hudáč, podpredseda

Mgr. Radovan Betík, člen

(od 21. 03. 2025 do 16. 05. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda

Ing. Juraj Hudáč, podpredseda

(od 17. 05. 2025 do 31. 05. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda

Mgr. Tomáš Rusiňák, LL.M., podpredseda

(od 01. 06. 2025 do 16. 11. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda

Mgr. Tomáš Rusiňák, LL.M., podpredseda

Mgr. Radovan Betík, člen

(od 17. 11. 2025 do 23. 11. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda

Mgr. Radovan Betík, člen

(od 24. 11. 2025 do 31. 12. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M, predseda

Ing. Juraj Hudáč, podpredseda

Mgr. Radovan Betík, člen

Najvyšší kontrolný orgán spoločnosti:

Dozorná rada:

(od 15. 06. 2024 do 31. 12. 2025) Ing. Peter Kalenčík, MSc. predseda

MUDr. Matej Handžák, podpredseda

Dr. h. c. JUDr. Ing. Mikuláš Bodor, PhD., MBA, člen

Najvyšší výkonný orgán spoločnosti:

Generálny riaditeľ:

(od 23. 12. 2023 do 31. 12. 2025) JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M.

Právne skutočnosti sú zapísané v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sa, vložka číslo: 10322/P

3. Predmet činnosti

Spoločnosť vyvíja činnosti súvisiace s predmetom podnikania vymedzeným najmä zakladateľskou listinou, stanovami a aktuálnym výpisom z obchodného registra:

- **prevádzkovanie zdravotníckeho zariadenia:** všeobecná nemocnica, v rozsahu podľa povolenia na poskytovanie zdravotnej starostlivosti Prešovského samosprávneho kraja, v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, pričom organizačná štruktúra Úseku pre liečebno-preventívnu starostlivosť odráža skutočný stav v spoločnosti,
- **podnikanie podľa zákona o živnostenskom podnikaní** v rozsahu podľa výpisu z obchodného registra spoločnosti a živnostenského povolenia v zmysle všeobecne záväzných právnych predpisov, vrátane činnosti pracovnej zdravotnej služby. Uvedenému primerane zodpovedá aj organizačná štruktúra spoločnosti,
- **poskytovanie lekárenskej starostlivosti v neštátnom zdravotníckom zariadení – verejnej lekárni** s individuálnou prípravou liečiv, v zmysle platného povolenia Prešovského samosprávneho kraja, vrátane nadväzujúcich činností:
 - výdaj omamných látok a psychotropných látok z II. a III. skupiny prílohy č. 1 zákona č. 139/1998 Z. z., na základe Rozhodnutia MZ SR č. a-OPL-392/09 zo dňa 11. 12. 2009, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 16. 12. 2009,
 - zaobchádzanie podľa zákona č. 331/2005 Z. z. s určenými látkami kategórie 1 prílohy I nariadenia (ES) č. 273/2004, na základe Rozhodnutia Štátneho ústavu na kontrolu liečiv reg. č.: ZAO-UL-213/2009SK zo dňa 17. 12. 2009, ktoré nadobudlo právoplatnosť dňa 04. 01. 2010.

Základnou činnosťou spoločnosti je **poskytovanie zdravotnej starostlivosti**, ktorá zahŕňa prevenciu, dispenzarizáciu, diagnostiku, liečbu, ošetrovateľskú starostlivosť, pôrodnú asistenciu, ako aj poskytovanie liekov, zdravotníckych pomôcok a dietetických potravín.



Ďalšie činnosti uvedené v živnostenskom liste spoločnosť vykonáva podľa aktuálnych možností a ekonomicky efektívneho dopytu, napr. doprava, sterilizácia, prenájom a iné.

Vzhľadom na svoj charakter a predmet podnikania spoločnosť zabezpečuje zdravotnú starostlivosť v požadovanom rozsahu aj v rámci krízového štábu, civilnej obrany, integrovaného záchranného systému a plní úlohy hospodárskej mobilizácie v zmysle platnej právnej úpravy.

Nemocnica spolupracuje s výchovno-vzdelávacími ustanovizňami – a to s vysokými a strednými školami, so zameraním na poskytovanie zdravotnej starostlivosti. V zmysle zákona č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov, zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších právnych predpisov.



Nemocnica Poprad, a. s. má pre rok 2025 platné **Certifikáty integrovaného systému manažérstva kvality a environmentálneho manažérstva podľa noriem ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 a ISO 37001:2016.**

Základným cieľom politiky kvality je poskytovanie odbornej medicínskej, ošetrovateľskej starostlivosti s dôrazom na bezpečnosť a spokojnosť pacienta, právnu ochranu a spokojnosť zdravotníckych pracovníkov a všetkých zainteresovaných strán. Stratégiou budovania systému manažérstva kvality je účelné využívanie finančných zdrojov, transparentnosť prevádzkových činností. Víziou vedenia spoločnosti je byť najlepšou nemocnicou v regióne, preto zaväzuje svojich zamestnancov k dodržiavaniu legislatívnych a vnútorných predpisov spoločnosti.

4. Činnosť Nemocnice Poprad, a. s.

4.1 Prehľad vybraných ukazovateľov zdravotnej starostlivosti

Nemocnica Poprad, a. s., je všeobecnou koncovou nemocnicou v regióne, ktorá prevádzkuje a poskytuje zdravotnú starostlivosť:

- v 21 špecializačných odboroch ústavnej (lôžkovej) zdravotnej starostlivosti,
- v 38 špecializačných odboroch ambulantnej zdravotnej starostlivosti (špecializovanej, pohotovostnej, vrátane urgentného príjmu, dopravnej),
- v 8 špecializačných odboroch jednodňovej zdravotnej starostlivosti,
- v 7 špecializačných odboroch spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek,
- v dermatovenerologickom stacionári,
- na centrálnych operačných sálach a centrálnej sterilizácii,
- v nemocničnej a verejnej lekární.

Ústavná zdravotná starostlivosť

V roku 2025 predstavoval lôžkový fond Nemocnice Poprad, a. s. celkom 433 postelí. V priebehu roka nedošlo k úprave lôžkového fondu, avšak vplyvom komplexnej rekonštrukcie z Plánu obnovy a odolnosti sa prevádzkový počet lôžok menil, pričom za rok 2025 bolo v prevádzke, v priemere, mesačne 339 lôžok.

V tabuľke „Vybrané ukazovatele ústavnej zdravotnej starostlivosti za rok 2025“ sú uvedené vybrané ukazovatele ústavnej zdravotnej starostlivosti, v zmysle úhradového mechanizmu DRG za rok 2025:

- Počet hospitalizačných prípadov (ďalej aj „HP“) – za jeden HP, sa považuje hospitalizácia pacienta v ústavnom zdravotníckom zariadení odo dňa prijatia pacienta do nemocnice, až po jeho prepustenie z nemocnice, bez ohľadu na to, na koľkých lôžkových DRG-relevantných oddeleniach počas celého pobytu v nemocnici bola pacientovi poskytovaná ústavná zdravotná starostlivosť.
- Case-mix Index – vyjadruje priemernú ekonomickú náročnosť prípadu.
- Celková ošetrovacia doba – sumárny počet ošetrovacích dní všetkých HP, pri ošetrovacej dobe kratšej ako 24 hodín je ošetrovacia doba jeden deň.
- Priemerná ošetrovacia doba – priemerný počet ošetrovacích dní na jeden HP.

V roku 2024 bol celkový počet vykázaných hospitalizačných prípadov 17 624. V roku 2025 to bolo 16 981, čo predstavuje pokles (-3,65 %). V roku 2024 bola celková ošetrovacia doba 80 645 ošetrovacích dní a v roku 2025 dosiahla výšku 75 334 ošetrovacích dní, čo predstavuje medziročný pokles (-6,59 %). Priemerná ošetrovacia doba v roku 2024 bola 4,58 dňa, zatiaľ čo v roku 2025 bola 4,44 dňa. Pokles v počte hospitalizačných prípadov ako aj pokles priemernej ošetrovacej doby je predpoklad pre mierny pokles Case-mix Indexu, ak vychádzame z predpokladu, že ošetrovacia doba pacienta sa náročnosťou predlžuje. Tento predpoklad potvrdzuje mierny pokles Case-mix Indexu, ktorý v roku 2025 predstavoval 0,8661, čo znamená pokles o 0,0127 hodnoty indexu, v porovnaní s rokom 2024,

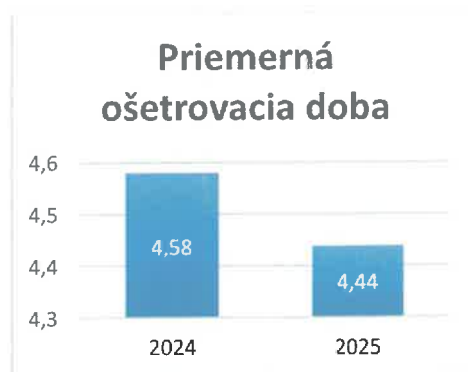
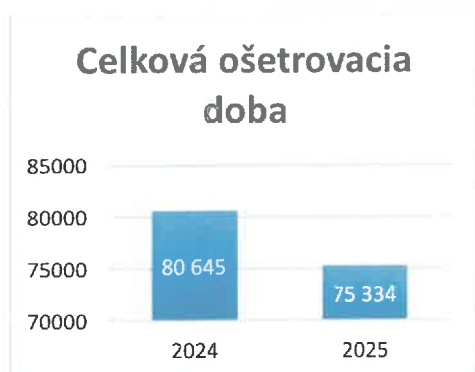
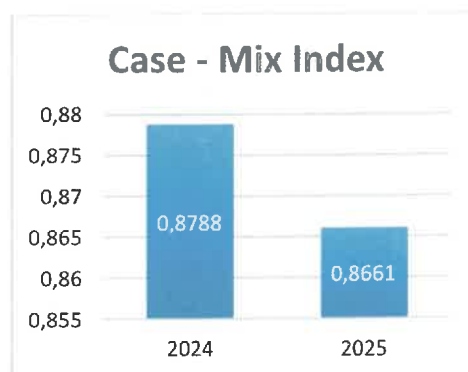
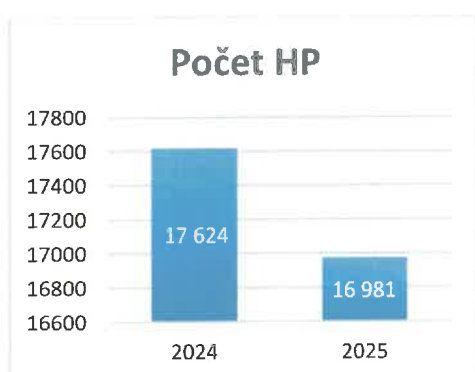
kedy dosiahol výšku 0,8788. Medziročné porovnanie vybraných ukazovateľov zobrazujeme aj v obrázku pod tabuľkou.

Vybrané ukazovatele ústavnej zdravotnej starostlivosti za rok 2025

Odbornosť	Oddelenie	Počet HP	Case-Mix Index	Celková ošetrovacia doba	Priemerná ošetrovacia doba
001	Odd. vnútorného lekárstva	1 900	0,7479	8 250	4,34
278	Odd. arytmií a koronárnej jednotky	341	0,7388	1 219	3,57
198	JIS metabolická	257	1,2340	1 090	4,24
004	Neurologické	1 313	0,7589	6 597	5,02
201	JIS neurologická	40	0,7342	146	3,65
007	Pediatrické odd.	1 876	0,6486	6 806	3,63
203	Jednotka resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (JRSN)	271	1,9089	4 034	14,89

199	JIS pediatriká	166	1,7840	1 048	6,31
051	Novorodenecké odd.	884	0,3566	3 050	3,45
009	Gynekologicko-pôrodnické odd.	1 627	0,6953	5 719	3,52
010	Chirurgické odd. (bez JZS očné formou HP)	1 528	1,0438	6 083	3,98
202	JIS chirurgická	36	2,0317	267	7,42
025	OAIM	118	3,9131	788	6,68
011	Ortopedické odd.	975	1,4551	4 648	4,77
013	Odd. úrazovej chirurgie	1 493	0,9781	5 662	3,79
613	JIS úrazovej chirurgie	67	2,0405	434	6,48
014	Otorinolaryngologické odd.	1 183	0,6053	3 001	2,54
060	Geriatrické odd.	1 030	1,0419	7 960	7,73
205	Odd. dlhodobo chorých	0	0,0000	0	0,00
027	Fyziatrisko-rehabilitačné odd.	462	1,0229	4 247	9,19
012	Urologické odd.	1 414	0,5711	4 285	3,03
Ústavná zdravotná starostlivosť spolu		16 981	0,8661	75 334	4,44

Medziročné porovnanie vybraných ukazovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti



V tabuľke „Obložnosť na oddeleniach v rokoch 2024 a 2025“ je uvedené porovnanie obložnosti – pomer medzi ošetrovacou dobou, kedy bolo lôžko obsadené pacientom a celkovou kapacitou lôžka, v % za roky 2024 a 2025. Celková obložnosť Nemocnice Poprad, a. s. medziročne poklesla o 0,05 p. b.

Obložnosť na oddeleniach v rokoch 2024 a 2025

Odbornosť	Oddelenie	Obložnosť v %		Zmena p. b.
		2024	2025	
001	Odd. vnútorného lekárstva	64,81%	70,85%	6,04
278	Odd. arytmií a koronárnej jednotky	56,76%	56,54%	-0,22
198	JIS metabolická	80,69%	80,11%	-0,58
004	Neurologické	68,73%	62,61%	-6,12
201	JIS neurologická	77,30%	72,40%	-4,90
007	Pediatrické odd.	51,17%	62,62%	11,45
203	Jednotka resuscitačnej starostlivosti o novorodencov (JRSN)	68,79%	76,69%	7,90
199	JIS pediatrická	63,52%	63,38%	-0,14
051	Novorodenecké odd.	63,93%	63,82%	-0,11
009	Gynekologicko-pôrodnické odd.	46,48%	45,02%	-1,46
010	Chirurgické odd.	60,43%	53,42%	-7,01
202	JIS chirurgická	81,63%	75,21%	-6,42
025	OAIM	57,89%	44,59%	-13,30
011	Ortopedické odd.	65,41%	61,53%	-3,88
013	Odd. úrazovej chirurgie	54,66%	52,56%	-2,10
613	JIS úrazovej chirurgie	65,85%	71,58%	5,73
014	Otorinolaryngologické odd.	52,27%	53,75%	1,48
060	Geriatrické odd.	70,62%	81,00%	10,38
205	Odd. dlhodobo chorých	0,00%	0,00%	0,00
027	Fyziatricko-rehabilitačné odd.	62,80%	49,45%	-13,35
012	Urologické odd.	74,25%	80,80%	6,55
Spolu		61,53%	61,48%	-0,05

Vyššie popísaný vývoj vybraných ukazovateľov ústavnej zdravotnej starostlivosti bol výsledkom dopadu komplexnej obnovy hlavnej budovy – lôžkových oddelení z Plánu obnovy a odolnosti, ktorá prebiehala počas celého roku 2025. Tá mala dopad na lôžkové kapacity oddelení a teda došlo k miernemu zníženiu objemu poskytnutej ústavnej zdravotnej starostlivosti.

Ambulantná starostlivosť a spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky

Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť na pracoviskách spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek a ambulantnú zdravotnú starostlivosť vo vybraných druhoch:

- I. špecializovaná ambulantná starostlivosť,
- II. ambulantná pohotovostná služba, ústavná pohotovostná služba, urgentný príjem,
- III. jednodňová zdravotná starostlivosť.

I. Špecializovaná ambulatná starostlivosť

Špecializovaná ambulatná starostlivosť v Nemocnici Poprad, a. s. je poskytovaná v 30 rôznych špecializačných odboroch. Tabuľka „Vybrané ukazovatele špecializovanej ambulatnej starostlivosti za rok 2025“ zobrazuje počet návštev pacientov, počet vykázaných bodov a výkon za rok 2025 za špecializačné odbory. V segmente špecializovanej ambulatnej starostlivosti zaznamenala Nemocnica Poprad, a. s. medziročný nárast v objeme poskytnutej zdravotnej starostlivosti, čo je podložené nárastom vybraných ukazovateľov v porovnaní s rokom 2024.

V roku 2025 bolo zaznamenaných 254 642 návštev, pričom v roku 2024 Nemocnicu Poprad, a. s. v špecializovaných ambulanciách navštívili pacienti celkovo 250 650 krát, čo predstavuje medziročný nárast o 1,59 %. V roku 2025 bolo v špecializovaných ambulanciách vykázaných spolu 122 143 279 bodov (v roku 2024 bolo v špecializovaných ambulanciách vykázaných spolu 116 257 314 bodov), čo predstavuje nárast o 5,06 %. V roku 2024 bolo vykázaných spolu 406 442 výkonov, v roku 2025 špecializované ambulancie vykážali spolu 422 116 výkonov, čo predstavuje nárast o 3,86 %.

Vybrané ukazovatele špecializovanej ambulatnej starostlivosti za rok 2025

Druh ZS a odbornosť	Ambulancia	Počet Návštev	Počet Bodov	Počet Výkonov
2001	Vnútorné lekárstvo	10 559	2 636 780	13 487
2002	Infektológia	3 104	939 010	5 781
2004	Neurológia	14 824	8 569 197	22 169
2007	Pediatrica	2 485	789 495	3 880
2009	Gynekológia a pôrodníctvo	2 833	2 042 310	5 001
2010	Chirurgia	12 447	3 997 290	20 564
2011	Ortopédia	21 289	5 546 740	26 646
2012	Urológia	16 590	6 682 095	25 925
2013	Úrazová chirurgia	17 780	5 948 020	29 477
2014	Otorinolaryngológia	12 920	5 178 319	23 626
2015	Oftalmológia	18 878	10 687 150	35 248
2018	Dermatovenerológia	22 769	5 256 084	27 796
2025	Anestéziológia a intenzívna medicína	5 034	2 217 950	8 030
2027	Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia	10 154	10 852 510	33 052
2031	Hematológia a transfúziológia	7 409	3 307 460	20 758
2048	Gastroenterológia	9 297	3 975 414	11 874
2049	Kardiológia	10 629	11 611 270	14 636
2051	Neonatológia	2 104	584 145	3 574
2060	Geriatrica	859	364 340	1 392
2064	Endokrinológia	3 253	121 085	2 930
2104	Pediatrická neurológia	7 409	3 055 800	8 706
2116	Detská dermatovenerológia	4 676	3 335 710	7 481
2140	Pediatrická imunológia a alergológia	8 329	2 793 160	14 116
2144	Klinická psychológia	6 241	2 758 950	15 683
2153	Pediatrická endo., dia. a poruchy látkovej premeny a výživy	3 046	2 834 160	4 168
2154	Pediatrická gastroenterológia	2 903	1 610 790	5 456
2155	Pediatrická kardiológia	8 802	4 061 770	10 373
2156	Pediatrická pneumológia a ftizeológia	1 413	6 165 060	5 548
2163	Pediatrická nefrológia	333	134 560	527
2329	Pediatrická hematológia a onkológia	3 493	3 208 245	9 302
Spolu		254 642	122 143 279	422 116

II. *Ambulantná pohotovostná služba, ústavná pohotovostná služba, urgentný príjem*

Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje pohotovostné služby prostredníctvom ambulancie pohotovostnej služby (APS) pre dospelých, ambulancie pohotovostnej služby (APS) pre deti a dorast, lekárskej služby prvej pomoci (LSPP) – stomatologická. V rámci ústavnej pohotovostnej služby (ÚPS) je pohotovostná služba poskytovaná formou ústavnej pohotovostnej služby pri pediatickom lôžku a ústavnej pohotovostnej služby pri lôžku gynekológie a pôrodnictva. Okrem pohotovostných služieb Nemocnica Poprad, a. s. prevádzkuje a poskytuje neodkladnú zdravotnú starostlivosť aj na Urgentnom prijíme II. typu pre dospelých (UP).

V tabuľke „Vybrané ukazovatele na pracoviskách APS, LSPP, ÚPS a UP“ môžeme sledovať pokles počtu návštev o 28 medziročne, zároveň aj nárast počtu bodov o 19 135 722.

Medziročný presun v počte návštev medzi jednotlivými pracoviskami bol spôsobený aj skrátením doby poskytovania zdravotnej starostlivosti na pracovisku APS pre deti a dorast z 22:00 hod. na 20:00 hod. od júla 2024, z dôvodu legislatívnej zmeny. Spomínaná legislatívna zmena mohla spôsobiť presun pacientov z APS pre deti a dorast na ÚPS – pediatria, čo malo za výsledok nárast v počte návštev a počte bodov. Nárast v počte návštev a počte bodov na pracovisku UP bolo spôsobené zmenou vykazovania zdravotnej starostlivosti, táto zmena mala negatívny dopad na počet bodov v odbornosti rádiológia a počítačová tomografia – CT v segmente spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek.

Vybrané ukazovatele na pracoviskách APS, LSPP, ÚPS a UP

Druh ZS a odbornosť	Ambulancia	Počet návštev		Rozdiel	Počet bodov		Rozdiel
		2024	2025		2024	2025	
2174	APS pre dospelých	11 783	11 016	-767	2 141 045	2 035 415	-105 630
2176	APS pre deti a dorast	8 608	6 659	-1 949	2 003 625	1 597 420	-406 205
2178	LSPP - stomatologická	2 928	2 947	19	386 910	396 850	9 940
8007	ÚPS - pediatria	2 799	3 418	619	881 185	1 204 960	323 775
8009	ÚPS – gynekol. a pôrodníc.	1 183	1 199	16	1 349 460	1 365 680	16 220
8976	UP II. typu pre dospelých	47 533	49 567	2 034	26 859 328	46 156 950	19 297 622
Spolu		74 834	74 806	-28	33 621 553	52 757 275	19 135 722

III. *Jednodňová zdravotná starostlivosť*

Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje jednodňovú zdravotnú starostlivosť v chirurgických odboroch, v ktorých poskytuje aj ústavnú zdravotnú starostlivosť, a to gynekológia a pôrodnictvo, chirurgia, ortopedia, urológia, úrazová chirurgia, otorinolaryngológia, ďalej aj v odboroch gastroenterológia a oftalmológia – očné na pracovisku jednodňovej zdravotnej starostlivosti.

Počet výkonov jednoduchovej zdravotnej starostlivosti za roky 2024 a 2025 a jeho porovnanie uvádzame v tabuľke „Počet výkonov jednoduchovej zdravotnej starostlivosti za roky 2024 a 2025“. Medziročne evidujeme pokles počtu výkonov jednoduchovej zdravotnej starostlivosti z 15 114 výkonov v roku 2024 na 14 341 v roku 2025, čo predstavuje pokles (- 5,11 %).

Vzhľadom na prebiehajúce rekonštrukčné práce bolo poskytovanie jednoduchovej zdravotnej starostlivosti, ktorou sa poskytuje plánovaná – neakútna zdravotná starostlivosť, obmedzené naprieč viacerými odbornosťami.

Počet výkonov jednoduchovej zdravotnej starostlivosti za roky 2024 a 2025

Druh ZS a odbornosť	Odbornosť pracoviska jednoduchovej zdravotnej starostlivosti	Počet výkonov		Rozdiel
		2024	2025	
4009	Gynekológia	666	489	-177
4010	Chirurgia	580	490	-90
4011	Ortopédia	1152	835	-317
4012	Urológia	1048	776	-272
4013	Úrazová chirurgia	485	495	10
4014	Otorinolaryngológia	739	772	33
4015	Oftalmológia	10289	10 307	18
4048	Gastroenterológia	155	177	22
Spolu		15 114	14 341	-773

Spoločné vyšetrovacie a liečebné zložky

V segmente spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek (SVLZ), Nemocnica Poprad, a. s. poskytuje zdravotnú starostlivosť na nasledovných pracoviskách: zobrazovacích – oddelenie diagnostickej a intervenčnej rádiológie s pracoviskom počítačovej tomografie (CT) a oddelenie nukleárnej medicíny; laboratórnych – oddelenie hematológie a transfuziológie, oddelenie klinickej mikrobiológie a oddelenie patologickej anatómie; SVLZ pracovisko fyziatrisko-rehabilitačného oddelenia.

Množstvo vykázaných zdravotnej starostlivosti na pracoviskách SVLZ za rok 2025 uvádzame v tabuľke „Vybrané ukazovatele spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek za rok 2025“. Na pracoviskách SVLZ sa v roku 2024 poskytla zdravotná starostlivosť v objeme vykázaných bodov vo výške 947 769 072, zatiaľ čo v roku 2025 bol objem vykázaných bodov vo výške 908 366 480, čo predstavuje medziročný pokles (-4,16 %). V množstve výkonov zdravotná starostlivosť na pracoviskách SVLZ v roku 2024 predstavovala výšku 939 603, v roku 2025 bol tento počet 820 496, čo predstavuje medziročný pokles (-12,68 %).

Medziročný pokles bol spôsobený zmenou vykazovania zdravotnej starostlivosti, kde časť výkonov sa v posledných mesiacoch roka vykazovala v segmente ambulantnej zdravotnej starostlivosti.

Vybrané ukazovatele spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek za rok 2025

Druh ZS a odbornosť	Pracovisko SVLZ	Počet Bodov	Počet Výkonov
5023	Rádiológia	91 307 300	90 170
	z toho pracovisko ERCP	3 223 000	180
5027	Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia	10 852 510	33 052
5029	Patologická anatómia	197 422 420	149 929
5031	Hematológia a transfúziológia	43 186 700	197 034
5034	Klinická mikrobiológia	193 237 940	305 366
5047	Nukleárna medicína	11 367 110	12 847
5576	Počítačová tomografia - CT	360 992 500	32 098
Spolu		908 366 480	820 496

Stacionár v odbore dermatovenerológia

Nemocnica Poprad, a. s., prevádzkuje jeden stacionár v odbore dermatovenerológia. V roku 2024 bolo spolu odliečených 11 173 dní pobytu pacienta v stacionári, zatiaľ čo v roku 2025 bolo odliečených 10 872 dní pobytu pacienta v stacionári, čo predstavuje medziročný pokles (-2,69 %).

Zhodnotenie poskytovania zdravotnej starostlivosti Nemocnice Poprad, a. s. v roku 2025

Poskytovanie zdravotnej starostlivosti v roku 2025 bolo predovšetkým ovplyvnené komplexnou obnovou Nemocnice Poprad, a. s., z prostriedkov Plánu obnovy a odolnosti.

Poskytovanie zdravotnej starostlivosti, ktoré prebieha v priestoroch lôžkových oddelení, ústavná zdravotná starostlivosť a jednodňová zdravotná starostlivosť, zaznamenalo opodstatnený pokles, avšak aj napriek komplikovaným podmienkam, bolo prioritou nemocnice poskytovať zdravotnú starostlivosť tak, aby dopad na pacienta bol čo najnižší.



Aj napriek vyššie uvedenému Nemocnica Poprad, a. s. v roku 2025 poskytovala vyšší objem zdravotnej starostlivosti v ambulantnom segmente - pracoviská špecializovaných ambulancií, urgentného príjmu.

Vzhľadom na pokročilosť stavebných prác môžeme očakávať v budúcom roku po ukončení komplexnej obnovy Nemocnice Poprad, a. s. postupný nárast v segmente ústavnej zdravotnej starostlivosti, nakoľko dôjde k rozšíreniu lôžkového fondu nemocnice a obmedzenia spojené s rekonštrukciou budú odstránené.

4.2 Prehľad významných aktivít zrealizovaných v roku 2025

Činnosť nemocnice Poprad, a. s. v roku 2025

Činnosť Nemocnice Poprad v roku 2025 neohrozili a nezastavili ani náročné podmienky. Napriek pokračovaniu rozsiahlej rekonštrukcie realizovanej počas plnej prevádzky bol rok 2025 z pohľadu poskytovania zdravotnej starostlivosti priaznivý.

Na nižšom počte lôžok a spojených oddeleniach sme v roku **2025 hospitalizovali 19 492 pacientov**. Naši lekári zrealizovali množstvo operácií, v rámci ÚZS ich bolo 5 594, v JZS zase 13 926, spolu až 19 220. Tak ako v predchádzajúcich rokoch sa najviac operovalo v oftalmológii a ortopédii.

Počet návštev všetkých ambulancií popradskej nemocnice sa vyšplhal za rok **2025 na 310 194**. Z diagnostických vyšetrení sme zrealizovali najvyšší počet rádiologických vyšetrení (RTG, USG, CT, USG detí, litotripsia, ERCP a výkony na pracovisku v Starom Smokovci), ktorých bolo až 116 521.

Napriek tomu, že v nemocnici sa od marca 2024 realizuje historicky najväčšia a najrozsiahlejšia prestavba, na našom gynekologicko-pôrodnickom oddelení sa v roku **2025 narodilo 1 050 bábätiok**.

Rekordný bol počet odjazdených kilometrov jednotlivých ambulancií Dopravnej zdravotnej služby. Sanitné vozidlá najazdili v roku **2025 až 487 847 km**. Nákupom ďalších sanitných vozidiel sme obnovili priemerný vek vozového parku.

V súvislosti s rekonštrukciami – **komplexnou**, ktorá sa realizuje **v hlavnej budove nemocnice** a **rekonštrukciou budovy geriatrickej** – poskytovanie zdravotnej starostlivosti bolo sprevádzané častými priestorovými zmenami, ktoré sme úspešne zvládli. V roku 2025 sme získali finančné prostriedky aj v rámci ďalších projektov financovaných z Plánu obnovy a odolnosti. Ide o projekty „**Digitalizovaná patológia s podporou umelej inteligencie**“ a „**Prístrojové vybavenie a materiálno-technické zabezpečenie Nemocnice Poprad, a. s.**“

V rámci poskytovania zdravotnej starostlivosti sme zaviedli v roku 2025 niekoľko novinek: nový typ gynekologického operačného výkonu – **pektopexiu**; v rámci ponuky služieb rehabilitačnej ambulancie sme zaviedli **aplikáciu biodermálnych nití** ako ďalšiu účinnú liečbu bolesti. Gastroenterológovia ponúkli ďalšie možnosti liečby obezity vďaka **intra-gastrickému balóniku**.

Pokračovali sme aj v rozširovaní spektra špecializovaných ambulancií a to znovuo tvorením diabetologickej ambulancie.

Ďalšie možnosti liečby sme ponúkli našim pacientom najmä vďaka obstaraniu novej techniky. Nemocnica Poprad a. s. pokračovala v modernizácii a obnove zdravotníckej techniky aj v roku 2025. Investície do zdravotníckej techniky presiahli sumu 970 000 eur s DPH, pričom z vlastných zdrojov investícia presiahla 300 000 eur s DPH.

Medzi najvýznamnejšie investície patrí:

- digitalizácia odd. patologickej anatómie – kompletná zostava prístrojového vybavenia pre snímanie spracovávaných vzoriek do digitálnej podoby,
- 5 ks elektrochirurgických jednotiek - Centrálna operačná sála, obnova koagulácii po ukončení servisnej podpory u výrobcu (32 853,56 eur s DPH),
- 21 ks macerátorov jednorázových hygienických nádob pre všetky lôžkové oddelenia (rámcová kúpna zmluva, dodávky budú pokračovať aj v roku 2026, celkovo 36 ks),
- celotelový digitálny dermatoskop – Dermatovenerologický stacionár – nová služba, ktorá je navyše ekonomickým prínosom pre nemocnicu,
- 6 ks transportných monitorov vitálnych funkcií – lôžkové oddelenia – transport pacientov súvisiaci s rekonštrukciou nemocnice a sťahovaním jednotlivých prevádzok, v rámci dočasných priestorov došlo k navýšeniu transportov (najmä z budovy geriatrickej na ODIR - CT, RTG),
- 1 ks stomatologická súprava – LSPP stomatologická – obnova zariadenia, ktoré malo viac než 20 rokov,
- desiatky ďalších zariadení alebo súčastí zariadení, ako dovybavenie existujúceho majetku.

Po tretíkrát sme získali najvyššie diamantové **ocenenie ESO Angels Awards DIAMOND STATUS** za výsledky v liečbe cievnych mozgových príhod. Naše **mamografické pracovisko** prešlo v lete úspešne prísny mamografický audit a v závere roka už **bolo zaradené medzi 5 najlepších slovenských skriningových pracovísk za uplynulý rok**. Štatút skriningového pracoviska znamená vysokú odbornosť, ktorá je pravidelne kontrolovaná komisiou pre skrining rakoviny prsníka zriadenou Ministerstvom zdravotníctva SR, pracovisko musí zabezpečiť nadväznosť a rýchlu následnosť ďalších postupov pri podozrivom náleze.

Nemocnica Poprad aj v roku 2025 pokračovala v podpore vzdelávania zamestnancov, a to obnovením **celoslovenskej odbornej konferencie Popradské dni 2025**, ale aj organizovaním vlastných klinických seminárov pre rôzne kategórie zdravotníckych pracovníkov alebo spoluorganizovaním celoslovenských odborných podujatí aj s medzinárodnou účasťou.

Na jeseň sme sa úspešne predstavili na celoslovenskom podujatí pre podporu zotrvania mladých lekárov v slovenských nemocniciach **MEDIFUTURA 2025**.

V závere roka nemocnica zorganizovala štvrtý ročník edukatívno-osvetového podujatia pre verejnosť **MAX ZDRAVIA A PREVENIE S NEMOCNICOU POPRAD**. Dvojdňové podujatie sme v roku 2025 presťahovali do väčšieho nákupného centra na sídlisku v Poprade. Pokračovali sme v spolupráci s občianskym združením NIE RAKOVINE, SZŠ Poprad a pridali sme spoluprácu s ďalšou školou – SOŠ polytechnickou Jána Antonína Baču vo Svite. Nemocnica sa tak dostala do priestorov mimo zdravotníckeho zariadenia a ešte bližšie k pacientom. Edukatívne podujatie pre laickú verejnosť prinieslo okrem iného včasné zachytenie onkologického ochorenia u niekoľkých pacientov a pre mnohých návštevníkov sme objavili aj doteraz málo poznané oddelenia a odbornosti.

4.3 Ľudské zdroje

Nemocnica Poprad, a. s. za rok 2025 zamestnávala v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách 1 432,41 zamestnancov (v priemernom evidenčnom prepočítanom počte 1 386,63 zamestnancov), čo predstavuje nárast zamestnancov v priemernom evidenčnom počte vo fyzických osobách o 36,81 zamestnancov, t. j. nárast oproti tomu istému obdobiu roku 2024 o 2,64 %. V priemernom evidenčnom počte zamestnancov prepočítanom za rok 2025 predstavoval nárast zamestnancov o 35,99, t. j. nárast oproti tomu istému obdobiu roka 2024 o 2,66 %.

Celkovo v roku 2025 došlo k nárastu priemerného evidenčného počtu kvalifikovaných zamestnancov vo všetkých kategóriách zamestnancov okrem kategórie sanitár. Zníženie priemerného evidenčného počtu zamestnancov v kategórii sanitár bol rozdiel spôsobený časovým nesúlalom medzi odchodom zamestnancov a nástupom novoprijatých zamestnancov.

Vývoj vyplatenej mzdy bol za sledované obdobie ovplyvnený zvyšovaním mzdy v súvislosti so zvyšovaním základnej zložky mzdy v súlade s Kolektívnou zmluvou Nemocnice Poprad, a. s. a úpravou základných zložiek mzdy zdravotníckych zamestnancov v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z. Nemocnica Poprad, a. s. za rok 2025 vyplatila mzdové prostriedky v celkovej výške 40 287 471 eur, čo predstavuje oproti tomu istému obdobiu roka 2024 nárast o 5 049 939 eur, t. j. o 14,33 %.

Priemerná mesačná mzda Nemocnice Poprad, a. s. dosiahla za rok 2025 výšku 2 387,27 eur a za porovnateľné obdobie roku 2024 výšku 2 140,86 eur, čo predstavuje nárast o 246 eur t. j. nárast oproti tomu istému obdobiu roku 2024 o 11,51 %. Vývoj priemernej mzdy bol ovplyvnený zvyšovaním mzdy v súvislosti so zvyšovaním základnej zložky mzdy v súlade s Kolektívnou zmluvou Nemocnice Poprad, a. s. a úpravou základných zložiek mzdy zdravotníckych zamestnancov v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z.

Nemocnica Poprad, a. s. za rok 2025 vyplatila mzdové prostriedky za nadčas v celkovej výške 1 841 463,95 eur, čo predstavuje oproti tomu istému obdobiu za rok 2024 nárast o 323 305,01 eur, t. j. nárast o 21,30 %. Zvýšenie mzdových prostriedkov za nadčas bolo za sledované obdobie spôsobené aj zvýšením minimálnej mzdy a úpravou základných zložiek mzdy zdravotníckych zamestnancov v zmysle zákona č. 578/2004 Z. z., nárastom vykazanej aktívnej časti pracovnej pohotovosti a práceneschopnosťou zamestnancov.

Využitie fondu pracovného času predstavuje reálny počet hodín, ktoré zamestnanec odpracuje po odpočítaní prestávok na jedlo, sviatkov, dovoleníek a iných absencií od celkového fondu za rok 2025. Percentuálne vyčíslenie využiteľného fondu pracovného času za rok 2025 predstavuje v Nemocnici Poprad, a. s. 80,57 %.

Kategória zamestnanca	Počet
lekár	40
sestra	32
pôrodná asistentka	4
zdravotnícky laborant	3
fyzioterapeut	1
zdravotnícky záchranár	3
verejný zdravotník	1
praktická sestra - asistent	33
masér	3
sanitár	6
psychológ	1
technicko – hospod.pracovník	23
robotnícke povolanie	62
Spolu	212

Počet prijatých zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere vo fyzických osobách za rok 2025 je **212** z toho v jednotlivých kategóriách zamestnancov:

Počet zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere vo fyzických osobách, ktorí skončili pracovný pomer v roku 2025 je **140** z toho v jednotlivých kategóriách zamestnancov:

Kategória zamestnanca	Počet	Z toho odchod do dôchodku
lekár	34	1
sestra	29	6
pôrodná asistentka	1	
zdravotnícky laborant	3	
fyzioterapeut	2	
zdravotnícky záchranár	3	
praktická sestra - asistent	17	1
masér	3	1
sanitár	4	
technicko – hospod.pracovník	9	
robotnícke povolanie	35	4
Spolu	140	13

Fluktuácia zamestnancov v Nemocnici Poprad, a. s. za rok 2025 je na úrovni 10,37 %. Fluktuácia v zdravotníctve na úrovni 10 – 12 % sa často vníma ako prijateľná, resp. "v poriadku" v porovnaní s trhovým priemerom, avšak stále predstavuje priestor na zlepšenie.

Vyhodnotenie plánu prípravy zamestnancov za rok 2025

Nemocnica Poprad, a. s. uzatvorila v roku 2025 so zdravotníckymi zamestnancami v celkovom počte **44** zamestnancov **Dohodu o zvyšovaní kvalifikácie na špecializačné štúdium**, resp. certifikačnú prípravu a to v zdravotníckej kategórii:

Kategória zamestnanca	Počet
lekár	18
klinický psychológ	2
klinický logopéd	1
sestra, pôrodná asistentka	23
Spolu	44

na personálne zabezpečenie prevádzky oddelení najmä v súlade Prílohou č. 1b k zákonu 578/2004 Z. z. o minimálnych požiadavkách na personálne zabezpečenie jednotlivých druhov zdravotníckych zariadení.

Zamestnávateľ 11 zdravotníckych zamestnancov v kategórii praktická sestra - asistent podporil v roku 2025 vo vysokoškolskom štúdiu I. stupňa v študijnom odbore ošetrovateľstvo. So zamestnancami zamestnávateľ uzatvoril *Dohodu o zvyšovaní kvalifikácie*.

5 zdravotníckych zamestnancov v kategórii sestra v roku 2025 nemocnica podporila pri prehĺbovaní kvalifikácie pri absolvovaní kurzov potrebných na zlepšenie kvality výkonu práce. So zamestnancami zamestnávateľ uzatvoril *Dohodu o prehĺbení kvalifikácie*.

Zdravotníckym zamestnancom bola umožnená v súlade s § 140, ods. 4 zákona 311/2001 Z. z. Zákonník práce a vnútroorganizačných smerníc S-11, S-14 účasť na vzdelávacích aktivitách v rámci sústavného vzdelávania. V roku 2025 Nemocnica Poprad, a. s. podporila v rámci sústavného vzdelávania organizovanie seminárov na miestnej a okresnej úrovni pre zdravotníckych zamestnancov nemocnice. Celkovo bolo zorganizovaných 129 seminárov.

V roku 2025 prebehli periodické, vstupné školenia BOZPaPO, povinné školenia zamestnancov vyplývajúce z platnej legislatívy. V súvislosti so zavádzaním nového Centrálného ekonomického systému (CES) sa vybraní nezdravotnícki zamestnanci zúčastňovali školení zameraných na prácu s týmto systémom a to online formou aj prezenčne.

Ročné náklady na školenia a vzdelávanie zamestnancov Nemocnice Poprad, a. s. vrátane mzdových nákladov a odvodov za zamestnávateľa predstavovali v roku 2025 sumu 1 118 215 eur.

4.4 Investičná činnosť

Nemocnica Poprad, a. s. v roku 2025 naďalej realizovala investície do rozvojových projektov, pričom kládla dôraz na zosúladenie strategického rozvoja s potrebou nevyhnutného zhodnocovania stavieb, modernizácie a obnovy prístrojového vybavenia, výpočtovej techniky a vozového parku. Financovanie investičných aktivít bolo zabezpečené z vlastných zdrojov, ako aj z darovaných finančných prostriedkov a nenávratných finančných príspevkov z fondov EÚ a štátneho rozpočtu.



V roku 2025 boli realizované a zaradené do používania investície v celkovej výške **10 233 739 eur**.

Investície zaradené v roku 2025 boli financované z:

- vlastných zdrojov vo výške 1 626 042 eur,
- nenávratného finančného príspevku EÚ a ŠR vo výške 8 601 368 eur,
- darovaných prostriedkov vo výške 6 329 eur.

Prehľad vývoja investičnej činnosti

Investičná činnosť (v eurách)	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2024	2025		
Software	64 823	13 403	6 216	5 000	-1 216	-19,56%
Stavebné investície	2 076 914	1 758 693	1 299 080	6 467 641	5 168 561	397,86%
dopravné prostriedky	338 449	39 000	73 674	230 624	156 950	213,03%
stroje, prístroje a zariadenia	3 347 390	2 588 132	1 264 498	2 613 207	1 348 709	106,66%
ostatný dlhodobý majetok	63 990	97 173	66 343	917 267	850 924	1282,61%
Spolu investície uvedené do užívania	5 891 566	4 496 401	2 709 812	10 233 739	7 523 927	277,65%

Očakávaným prínosom prebiehajúcej rekonštrukcie nemocnice a realizovaných investičných aktivít je optimalizácia medicínskych a prevádzkových procesov, skvalitnenie poskytovania zdravotnej starostlivosti, zvýšenie komfortu pacientov a zároveň významné zníženie energetickej náročnosti majetkovej infraštruktúry nemocnice prostredníctvom jej komplexnej obnovy a rekonštrukcie. Realizácia rekonštrukčných prác začala v roku 2025, pričom ich ukončenie sa predpokladá v roku 2026. V nemocnici Poprad sa realizovali/realizujú štyri projekty financované z Plánu obnovy a odolnosti:

Názov projektu	Predpokladané prostriedky z Plánu obnovy (v eurách)
Komplexná obnova a prestavba Nemocnice Poprad, a. s.	42 262 620
Nemocnica Poprad, a. s. – rekonštrukcia objektu geriatrickej	4 800 000
Digitalizovaná patológia s podporou umelej inteligencie	490 461
Prístrojové vybavenie a materiálno-technické zabezpečenie	9 800 000
SPOLU	57 353 081

5. Správa o hospodárení Nemocnice Poprad, a. s.

5.1 Výsledok hospodárenia

V období od januára do decembra 2025 dosiahla Nemocnica Poprad, a. s.:

- výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti strata vo výške -2 018 796 eur,
- výsledok hospodárenia z finančnej činnosti strata vo výške -19 122 eur,
- splatná daň z príjmov vo výške 3 973 eur,
- odložená daň z príjmov vo výške 364 857 eur.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2025 po zdanení: **strata vo výške – 2 406 748 eur**

Výnosy Nemocnice Poprad, a. s. dosiahli výšku 78 821 927 eur.

Náklady boli čerpané vo výške 81 228 675 eur.

Porovnanie nákladov a výnosov v roku 2024 a 2025 (v eurách)

Náklady a výnosy (v eurách)	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
	2024	2025		
Náklady	74 396 536	81 228 675	6 832 139	9,18%
Výnosy	74 541 791	78 821 927	4 280 136	5,74%

Vývoj výsledku hospodárenia Nemocnice Poprad, a. s. (v eurách)

Výsledok hospodárenia	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2024	2025		
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	271 931	-56 648	-127 969	-2 018 796	-1 890 827	1 477,57%
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-13 847	11 250	-18 284	-19 122	-838	4,58%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	258 084	-45 398	-146 253	-2 037 918	-1 891 665	1 293,42%
Odložená daň z príjmov	206 348	-146 188	-374 701	364 857	739 558	-197,37%
Splatná daň z príjmov	0	49 342	83 193	3 973	-79 220	-95,22%
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	51 736	51 448	145 255	-2 406 748	-2 552 003	-1 756,91%

Návrh na rozdelenie zisku

Hospodársky výsledok dosiahnutý v roku 2025 – STRATA po zdanení vo výške – 2 406 748 eur navrhuje Predstavenstvo Nemocnice Poprad, a. s. rozdeliť:

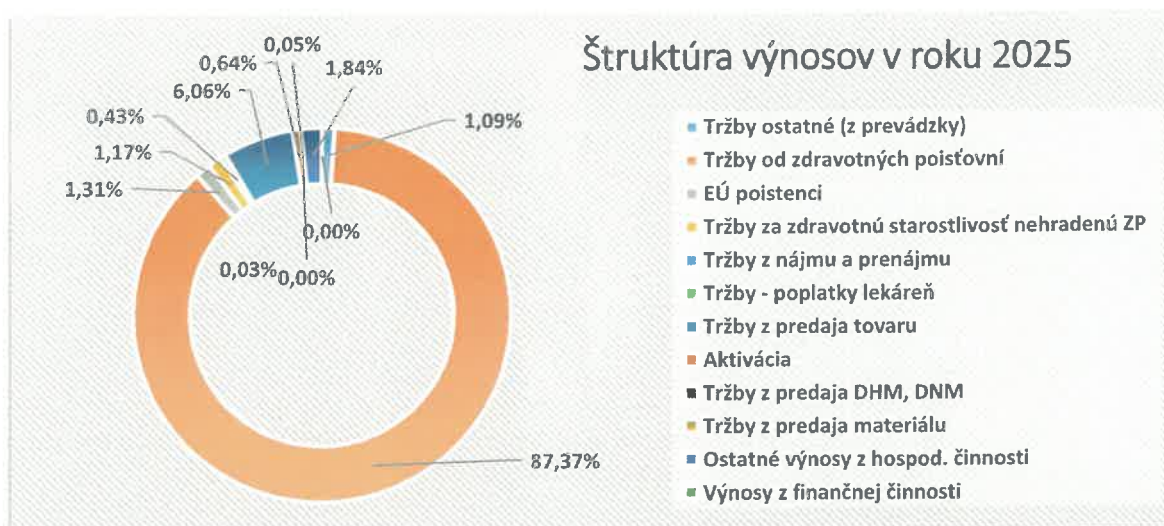
- prídel do zákonného rezervného fondu 0,00 eur
- prídel do neuhradenej straty minulých rokov - 2 406 748,00 eur

5.2 Výnosy

Vývoj a štruktúra výnosov (v eurách)

Položky výnosov	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2024	2025		
VÝNOSY CELKOM	61 772 357	69 250 235	74 541 791	78 821 927	4 280 136	5,74%
Tržby z predaja služieb	51 817 461	63 488 806	68 552 453	72 048 353	3 495 900	5,10%
Tržby ostatné (z prevádzky)	645 221	796 332	890 106	859 602	-30 504	-3,43%
<i>Pranie, údržba</i>	1 834	2 043	1 324	962	-362	-27,36%
<i>Preprava</i>	17 970	17 796	28 882	24 580	-4 302	-14,90%
<i>Sterilizácia</i>	642	378	314	464	150	47,77%
<i>Tržby - parkovisko</i>	0	23 332	25 766	21 603	-4 163	-16,16%
<i>Ostatné výkony - nezdravotné</i>	827	1 096	800	1 827	1 027	128,34%
<i>Stravné - externí odberatelia, zamestnanci, dôchodcovia</i>	100 692	206 004	553 666	564 428	10 762	1,94%
<i>Refakturácia prev. nákladov</i>	523 257	545 683	279 354	245 738	-33 616	-12,03%

Tržby od zdravotných poisťovní bez EÚ poistencov	49 430 506	60 461 938	65 306 444	68 869 535	3 563 091	5,46%
Tržby od VŠZP	36 251 651	42 239 905	44 416 546	47 174 719	2 758 173	6,21%
Tržby od ZP Dôvera	8 816 183	11 884 904	13 587 380	14 208 713	621 333	4,57%
Tržby od UNION ZP	4 362 672	6 337 129	7 302 518	7 486 103	183 585	2,51%
EÚ poistenci	636 151	951 887	1 018 872	1 034 021	15 149	1,49%
EÚ poistenci VŠZP	527 511	865 773	879 630	910 495	30 865	3,51%
EÚ poistenci ZP Dôvera	84 419	53 770	66 544	66 825	281	0,42%
EÚ poistenci ZP Union	24 221	32 345	72 698	56 701	-15 997	-22,00%
Tržby za zdravotnú starostlivosť nehradenú ZP	713 198	861 229	892 889	921 284	28 395	3,18%
Tržby z nájmu a prenájmu	374 693	395 098	417 837	338 618	-79 219	-18,96%
Tržby - poplatky lekáreň	17 692	22 322	26 305	25 293	-1 012	-3,85%
Tržby z predaja tovaru	3 752 395	3 843 740	4 012 183	4 775 483	763 300	19,02%
Aktivácia	180 815	347 019	503 298	506 560	3 262	0,65%
Tržby z predaja DHM, DNM	14 241	811	303	2 702	2 399	791,88%
Tržby z predaja materiálu	49 537	42 002	34 745	36 305	1 560	4,49%
Ostatné výnosy z hospod. činnosti	5 955 878	1 498 609	1 436 650	1 451 826	15 176	1,06%
Prijaté dary	1 910 868	463 159	327 237	260 904	-66 333	-20,27%
Náhrady škôd od poisťovne	26 983	22 448	30 656	23 021	-7 635	-24,91%
Výnosy - výučbový proces	8 959	27 644	17 576	18 340	764	4,35%
Parkov. karty zam., ostatných	27 046	33 516	34 709	35 930	1 221	3,52%
Dotácia - chránená dielňa	25 210	30 488	37 672	26 878	-10 794	-28,65%
Chata Lopušná dolina	17 183	17 501	21 260	18 757	-2 503	-11,77%
Ostatné a zmluv. pokuty, penále a úroky	27 398	969	16 499	81	-16 418	-99,51%
Dotácie NFP	220 632	220 632	217 162	212 796	-4 366	-2,01%
Dotácie NFP - 2019	258 420	453 891	453 136	453 136	0	0,00%
Dotácie NFP 302021AZB5	0	119 023	158 343	158 343	0	0,00%
Dotácie NFP 311071CCZ5	0	3 912	25 125	15 648	-9 477	-37,72%
Dotácie-"POO-prestavba"	0	0	6 400	29 397	22 997	359,33%
Dotácie-"POO-Geriatria"	0	0	0	105 440	105 440	
Ostatné hospodárske výnosy	3 433 178	105 425	90 875	93 153	2 278	2,51%
Výnosy zo zrušenia rezerv	0	0	0	0	0	0,00%
Výnosy z finančnej činnosti	2 031	29 248	2 159	697	-1 462	-67,71%
Výnosové úroky	2 031	29 248	2 155	697	-1 458	-67,66%
Úroky z krátkodobých vkladov	2 031	29 116	0	0	0	
Kreditné úroky	0	132	2 155	697	-1 458	-67,66%
Úroky - NFP	0	0	0	0	0	0,00%
Kurzové zisky	0	0	4	0,2	-4	100,00%
Ostatné výnosy z finančnej činnosti	0	0	0	0	0	0,00%

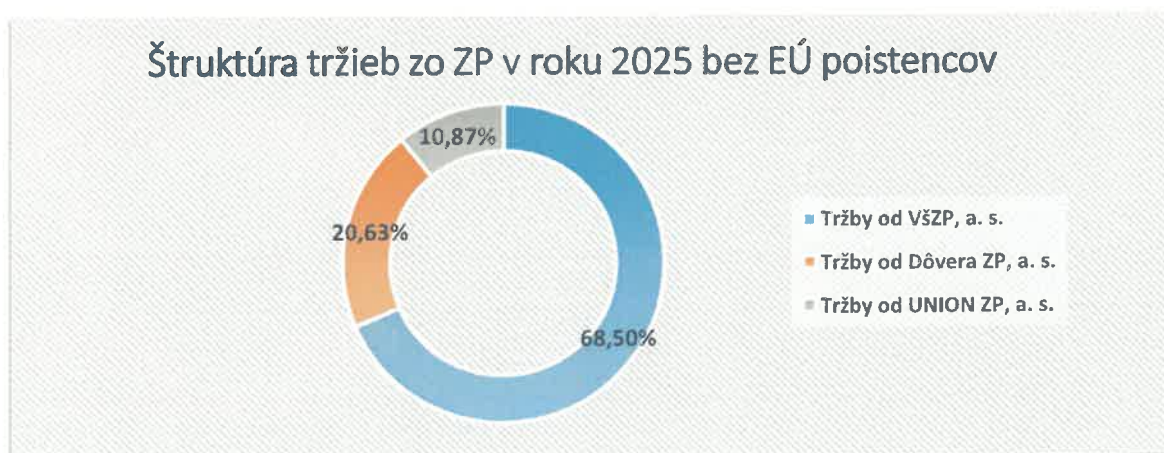


Základnou činnosťou Nemocnice Poprad, a. s. je poskytovanie zdravotnej starostlivosti. Hospodárske vzťahy Nemocnice Poprad, a. s. vymedzujú spôsob financovania zdravotnej starostlivosti zo zdravotných poisťovní.

V roku 2025 dosiahla Nemocnica Poprad, a. s. **výnosy vo výške 78 821 927 eur** (nárast oproti roku 2024 o 5,74 %, t. j. o 4 280 136 eur). Tržby z predaja služieb v celkovej výške 72 048 353 eur (nárast oproti roku 2024 o 5,10 %, t. j. o 3 495 900 eur) tvorili:

- **tržby ostatné (z prevádzky)** - dosiahli za sledované obdobie výšku 859 602 eur, čo predstavuje 1,09 % z celkových výnosov. Oproti porovnateľnému obdobiu roka 2024 ide o pokles (- 3,43 %), t. j. o 30 504 eur. Z nich najvyšší pokles je v položke „Refakturácia prevádzkových nákladov“ o 33 616 eur a bol spôsobený poklesom tržieb v položkách plyn a voda a elektrická energia, ovplyvnený fakturáciou privátnym odberateľom za energie. Taktiež významnú položku tvoria tržby Stravné – externí odberatelia, zamestnanci, dôchodcovia, ktoré medziročne mierne stúpili o 1,94 %, t. j. o 10 762 eur,
- **tržby od zdravotných poisťovní** - v sume 68 869 535 eur (87,37 %-ný podiel z celkových výnosov) zaznamenali nárast oproti roku 2024 o 5,46 % (3 563 091 eur).

Štruktúra a porovnanie tržieb zo zdravotných poisťovní



Nemocnica Poprad, a. s. mala v roku 2025 uzatvorené zmluvné vzťahy so všetkými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia:

- VŠZP, a. s., s **68,5 %**-ným podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní,
- Dôvera ZP, a. s., s **20,63 %**-ným podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní,
- Union ZP, a. s., s **10,87 %**-ným podielom na tržbách zo zdravotných poisťovní.

Za sledované obdobie január – december 2025 dosiahli tržby od zdravotných poisťovní výšku 68 869 535 eur a tvoria 87,37 % z celkových výnosov (za porovnateľné obdobie 2024 dosiahli výšku 65 306 444 eur s 87,61 %-ným podielom na celkových výnosoch). Absolútny nárast tržieb od zdravotných poisťovní oproti porovnateľnému obdobiu 2024 predstavuje 3 563 091 eur, t. j. nárast o 5,46 %.

Výšku a štruktúru tržieb od zdravotných poisťovní ovplyvnili:

- činnosť nemocnice v roku 2025 nebola prerušená ani kvôli náročným podmienkam súvisiacim s rozsiahlou rekonštrukciou, bola zachovaná kontinuita poskytovania zdravotnej starostlivosti pacientom,
- v nemocnici bolo na nižšom počte lôžok v roku 2025 hospitalizovaných 19 492 pacientov,
- lekári zrealizovali menej operácií ako minulý rok, v rámci ÚZS ich bolo 5 594, v ZJS zase 13 926, spolu teda 19 220, čo je o 2 208 menej ako v roku 2024,
- počet návštev všetkých ambulancií popradskej nemocnice sa vyšplhal za rok 2025 na 310 194. Z diagnostických vyšetrení sme zrealizovali najvyšší počet rádiologických vyšetrení (RTG, USG, CT, USG detí, litotripsia, ERCP a výkony na pracovisku v Starom Smokovci), ktorých bolo až 116 521,
- doplnenie vozového parku o nové vozidlá v rámci poskytovanej dopravnej zdravotnej služby, ktoré najazdili v roku 2025 až 487 847 km,
- cenové a platobné podmienky v zmysle podpísaných zmlúv o poskytovaní a úhrade zdravotnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s jednotlivými zdravotnými poisťovňami.

Nemocnica Poprad, a. s. má so všetkými zdravotnými poisťovňami pôsobiacimi na trhu verejného zdravotného poistenia uzatvorené Zmluvy o poskytovaní zdravotnej starostlivosti, lekárenskej starostlivosti a služieb súvisiacich s poskytovaním zdravotnej starostlivosti s úhradovým mechanizmom DRG. Zároveň jednotlivé zdravotné poisťovne s platnosťou od 01. 01. 2018 zaviedli úhradový mechanizmus poskytovanej zdravotnej starostlivosti, implementovaním rozpočtov so zmluvne stanovenou pravidelnou mesačnou úhradou.

V zmysle Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 62/2025 Z. z., ktorou sa definujú podmienky úhrady a úhrada podľa klasifikačného systému pre definovanú časť diagnosticko - terapeutických skupín, sa DRG systém stal nielen systémom určeným na vykazovanie, ale zároveň pre vybrané DRG skupiny aj úhradovým mechanizmom SK-DRG.

Financovanie poskytovanej zdravotnej starostlivosti v roku 2025 bolo zabezpečené kombináciou paušálnych úhrad a klasifikačného systému SK-DRG, ako úhradového mechanizmu za hospitalizačné prípady vo vybraných DRG skupinách.

V súvislosti s prerozdelením zdrojov v celkovom objeme 191 000 000 eur, určených Vyhláškou MZ SR č. 64/2025 Z. z. o rozdelení výdavkov verejného zdravotného poistenia podľa jednotlivých typov zdravotnej starostlivosti na rok 2025 (Vyhláška o programovom rozpočtovaní pre rok 2025), boli v roku 2025 vyplatené Nemocnici Poprad dodatočné finančné zdroje vo výške 1 352 315 eur. Išlo o mimoriadnu úhradu, celkom od všetkých zdravotných poisťovní.

Tržby za poistencov EÚ – dosiahli výšku 1 034 021 eur, čo predstavuje 1,31 %-ný podiel na celkových výnosoch a medziročne vzrástli o 15 149 eur, t. j. 1,49 %.

Štruktúra tržieb	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% podiel	% zmeny
			2024	2025			
EU poistenci VŠZP, a. s.	527 511	865 773	879 630	910 495	30 865	88,05%	3,51%
EU poistenci Dôvera, a. s.	84 419	53 770	66 544	66 825	281	6,46%	0,42%
EU poistenci UNION, a. s.	24 221	32 345	72 698	56 701	-15 997	5,48%	-22,00%
Spolu za EU poistencov	636 151	951 887	1 018 872	1 034 021	15 149	100,00%	1,49%

Tržby za ostatné výkony zdravotnej starostlivosti dosiahli za sledované obdobie výšku 921 284 eur, čo predstavuje 1,17 % podiel z celkových výnosov. Medziročne evidujeme v týchto tržbách nárast o 3,18 % (28 395 eur). Najvyšší nárast v tržbách za ostatné výkony zdravotnej starostlivosti sme zaznamenali v položke vyšetrenia na ambulanciách, SValZ (o 25 382 eur, t. j. 9,75 %), z nich najväčší podiel predstavujú tržby za vyšetrenia na oftalmologickej ambulancii vo výške 101 800 eur a na Zubno-lekárskej PS (37 875 eur). Výrazný medziročný nárast bol zaznamenaný v položke lekárska kozmetika o 13 898 eur, t. j. 16,05 %. Naopak v položke tržby za platby za APS, UPS, OCP bol evidovaný pokles o 16 497 eur (- 8,51 %), z nich najväčší podiel predstavujú ročné tržby za platby na Urgentnom príjme 2. typu pre dospelých vo výške 125 260 eur (medziročný pokles platieb na Urgentnom príjme o 18 613 eur).

Tržby za ostatné výkony zdravotnej starostlivosti	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2024	2025		
Za interrupciu a sterilizáciu	30 807	20 957	7 650	10 108	2 458	32,13%
Poskytnuté služby PZS	127 053	138 187	137 553	140 074	2 521	1,83%
Lekárske výkony pre komerčné poisť., soc. poisť.	5 582	7 067	5 260	4 135	-1 125	-21,38%
Platby za liečenie cudzincov - samoplatcov	30 105	63 146	49 887	59 107	9 220	18,48%
Výšetrenia na ambulanciách, SValZ	133 914	193 658	260 316	285 698	25 382	9,75%
Lekárska kozmetika	61 158	82 293	86 615	100 513	13 898	16,05%
Klinické štúdie	12 125	26 511	54 038	37 474	-16 564	-30,65%

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

Platby - Ag, PCR, protilátky	112 468	2 234	575	70	-505	-87,83%
Ozonoterapia	0	0	0	0	0	0,00%
Popl. - úr. účely, pred. vyšetř.	423	5 124	716	2 509	1 793	250,38%
Platby - výber lekára	32 585	33 765	9 565	7 497	-2 068	-21,62%
Epidurálna analgéza, kolonoskopia	1 000	0	0	0	0	0,00%
Platby za APS, UPS, OCP	78 443	146 729	193 914	177 417	-16 497	-8,51%
Ubytovanie sprevádzajúcich osôb	5 884	8 112	9 069	6 914	-2 156	-23,77%
Stravovanie sprevádzajúcich osôb	35 816	51 042	39 286	37 784	-1 502	-3,82%
Nadštandard izby	22 000	33 315	6 145	5 690	-455	-7,40%
Nadštandard - šošovky, implantáty	8 856	17 859	20 925	30 144	9 219	44,06%
Tržby - ostatné služby	14 255	29 751	8 907	13 479	4 572	51,33%
Preventívne prehliadky	0	0	500	400	-100	100,00%
Popl. - dohoda o uznání dlhu	724	1 478	1 968	2 273	305	15,51%
SPOLU	713 198	861 229	892 889	921 284	28 395	3,18%

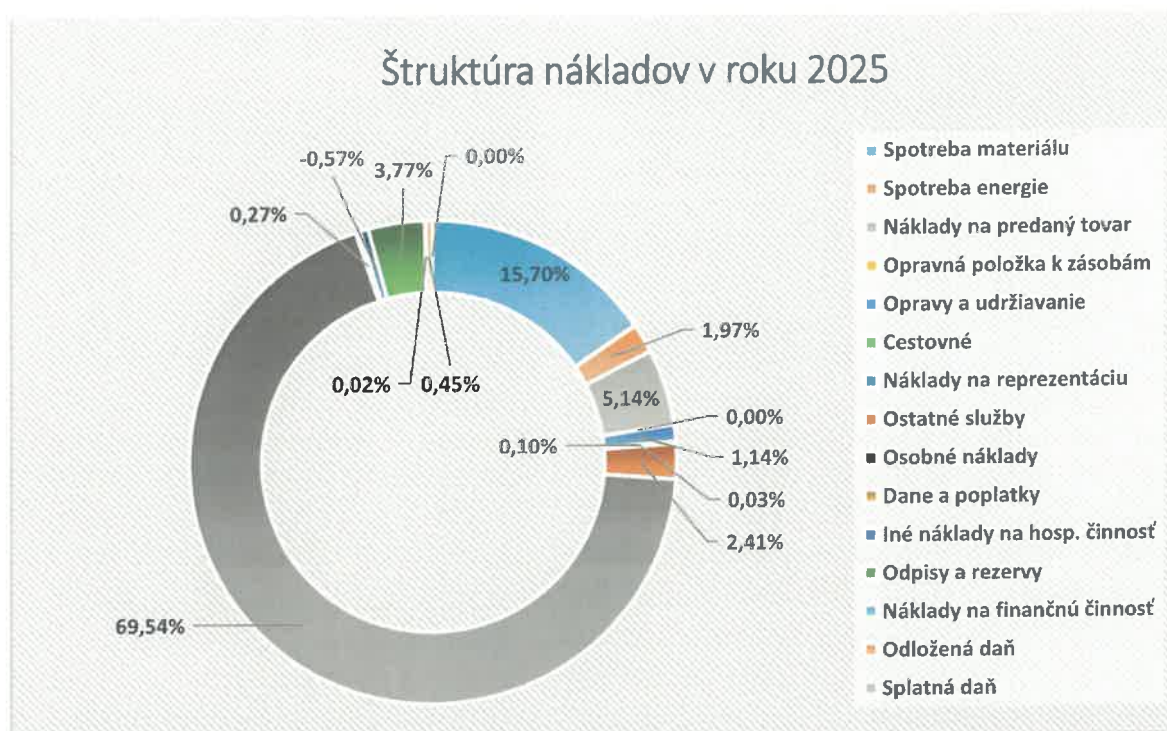
5.3 Náklady

Náklady Nemocnice Poprad, a. s. v roku 2025 boli čerpané vo výške 81 228 675 eur (za porovnateľné obdobie roka 2024 vo výške 74 396 536 eur), čo predstavuje oproti roku 2024 vyššie čerpanie o 9,18 % (o 6 832 139 eur).

Položka nákladov	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2024	2025		
NÁKLADY CELKOM	61 720 622	69 198 788	74 396 536	81 228 675	6 832 139	9,18%
Spotreba materiálu	10 467 935	11 383 498	12 574 427	12 756 152	181 725	1,45%
<i>Pohonné látky</i>	86 104	76 818	77 811	76 631	-1 180	-1,52%
<i>Lieky</i>	2 868 877	2 877 613	3 020 616	3 390 491	369 875	12,25%
<i>Krv a krvné výrobky</i>	411 085	392 207	383 681	470 155	86 474	22,54%
<i>Zdravotnícky materiál</i>	6 400 511	7 203 911	7 893 317	7 701 192	-192 125	-2,43%
<i>Potraviny</i>	6 061	103 244	601 126	533 352	-67 774	-11,27%
<i>Všeobecný materiál</i>	190 725	257 456	263 688	263 682	-6	0,00%
<i>Materiál na údržbu</i>	135 815	133 315	131 286	139 336	8 050	6,13%
<i>DDHM do 1 000 eur</i>	226 724	219 632	152 551	114 729	-37 822	-24,79%
<i>Ostatná spotreba, bielizeň</i>	142 034	119 302	50 351	66 582	16 231	32,24%
Spotreba energie	2 482 065	2 221 769	1 620 299	1 602 260	-18 039	-1,11%
<i>Voda</i>	69 949	94 419	113 250	113 025	-225	-0,20%
<i>Plyn</i>	1 290 413	1 237 191	802 181	751 099	-51 082	-6,37%
<i>Elektrická energia</i>	1 092 499	771 434	640 935	689 863	48 928	7,63%
<i>Tepelná energia</i>	29 204	118 725	63 933	48 274	-15 659	-24,49%
Náklady na predaný tovar	3 265 347	3 266 805	3 479 508	4 176 562	697 054	20,03%
<i>Lieky</i>	2 175 400	2 292 305	2 482 693	3 199 576	716 883	28,88%
<i>Zdravotný materiál</i>	629 959	486 687	493 335	473 466	-19 869	-4,03%
<i>Suroviny</i>	238	352	436	617	181	41,62%
<i>Voľno predajný tovar</i>	269 032	255 802	241 364	239 532	-1 832	-0,76%
<i>Obaly</i>	375	369	238	487	249	104,77%
<i>Bufet</i>	190 342	231 290	261 442	262 883	1 441	0,55%
<i>Stánok</i>	0	0	0	0	0	0,00%
<i>Opravná položka k zásobám</i>	2 243	20 653	25 112	0	-25 112	-100,00%
Opravy a udržiavanie	740 645	834 341	818 059	929 182	111 123	13,58%
<i>opravy budov a stavieb</i>	29 115	92 781	10 260	41 929	31 669	308,66%

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

údržba vozového parku	47 457	60 643	54 309	66 075	11 766	21,67%
údržba zdravotníckej techniky	509 477	451 045	576 453	712 071	135 618	23,53%
ostatná údržba a opravy	154 596	229 872	177 037	109 107	-67 930	-38,37%
Cestovné	37 726	57 007	63 106	83 343	20 237	32,07%
Náklady na reprezentáciu	14 079	19 200	67 362	28 041	-39 321	-58,37%
Ostatné služby	2 941 050	3 271 128	1 818 005	1 954 186	136 181	7,49%
Nájomné	78 172	107 156	143 707	160 712	17 005	11,83%
Telefónne poplatky	14 667	19 714	11 687	11 904	217	1,85%
Poštovné	17 822	19 231	22 665	25 045	2 380	10,50%
Vzdelávanie	16 274	22 622	19 163	20 507	1 344	7,01%
ISO	0	0	0	0	0	0,00%
APS (LSPP)	127 603	157 911	238 064	216 056	-22 008	-9,24%
IT služby	198 061	242 109	239 870	259 949	20 079	8,37%
Pranie prádla	235 206	284 000	294 341	273 930	-20 411	-6,93%
Strava pacienti	1 436 032	1 432 480	0	0	0	0%
Zrážková voda - stočné	100 880	125 913	134 729	152 364	17 635	13,09%
Ostatné služby	716 333	859 992	713 779	833 721	119 942	16,80%
Osobné náklady	38 461 015	44 418 740	49 896 807	56 490 051	6 593 244	13,21%
Mzdové náklady	24 815 071	31 054 368	34 569 733	39 757 121	5 187 388	15,01%
OON	133 454	131 710	337 958	0	-337 958	-100,00%
Odmeny členov orgánov	131 292	246 061	229 830	23 725	-206 105	-89,68%
Zákonné sociálne poistenie	8 717 285	11 080 608	12 722 177	14 406 086	1 683 909	13,24%
Dôchodkové pripoistenie	363 054	442 137	513 884	604 544	90 660	17,64%
Stravné	262 709	365 196	362 927	400 080	37 153	10,24%
Prídel do SF	426 659	384 003	427 961	491 099	63 138	14,75%
Ostatné soc. náklady	3 762 409	434 043	499 192	586 522	87 330	17,49%
odchodné	-150 917	280 614	233 145	220 875	-12 270	-5,26%
Dane a poplatky	57 651	62 404	153 385	217 101	63 716	41,54%
Iné náklady na hosp. činnosť	707 193	1 041 286	1 395 934	-462 245	-1 858 179	-133,11%
ZC predaného DNM a DHM	3 129	0	0	0	0	0,00%
Predaný materiál	39 825	38 456	32 530	35 967	3 437	10,57%
Poistenie	64 055	109 303	200 639	155 089	-45 550	-22,70%
Manká a škody	14	0	15 245	0	-15 245	100,00%
Opravné položky k pohľadávkam	-5 481	5 560	12 095	569	-11 526	-95,30%
Koeficient DPH	506 655	487 257	398 526	407 597	9 071	2,28%
Ostatné	98 996	400 709	736 899	-1 061 467	-1 798 366	-244,05%
Odpisy a rezervy	2 321 447	2 680 805	2 755 597	3 065 392	309 795	11,24%
Odpisy	2 321 447	2 680 805	2 755 597	3 065 392	309 795	11,24%
Náklady na finančnú činnosť	15 879	17 998	20 443	19 819	-624	-3,05%
Odložená daň	206 348	-146 188	83 193	364 857	281 664	338,57%
Splatná daň	0	49 342	-374 701	3 973	378 674	-101,06%



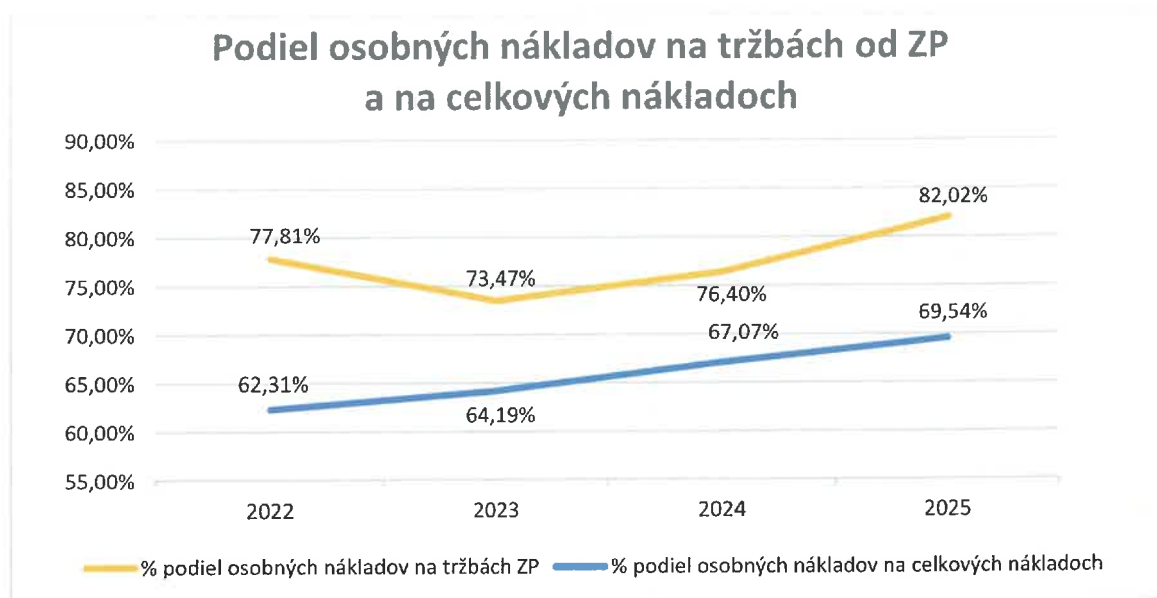
Z uvedenej štruktúry nákladov tvoria najpodstatnejšiu časť **osobné náklady** vo výške 56 490 051 eur (so 69,54 % podielom na celkovej výške nákladov), ktoré medziročne vzrástli o 13,21 % (o 6 593 244 eur). Koeficient osobnej nákladovosti (podiel osobných nákladov na celkových výnosoch) dosiahol v roku 2025 výšku 0,72.

Tento vývoj bol ovplyvnený najmä legislatívnymi zmenami v odmeňovaní zdravotníckych pracovníkov, viazanými na rast priemernej mzdy v národnom hospodárstve, ako aj zvýšením miezd nezdravotníckeho personálu na základe kolektívnej zmluvy. Medziročný nárast osobných nákladov bol taktiež ovplyvnený priemerným medziročným nárastom počtu zamestnancov.

Na strane nákladov je najvyššia nákladová položka, osobné náklady, ovplyvnená platnou legislatívou, na strane výnosov je najvyššia výnosová položka, príjmy zo zdravotných poisťovní, ktorá predstavuje zásadný príjem pre financovanie chodu zdravotníckeho zariadenia. Je preto potrebné ich správne nastavenie tak, aby reálne zohľadňovali náklady na poskytovanú zdravotnú starostlivosť.

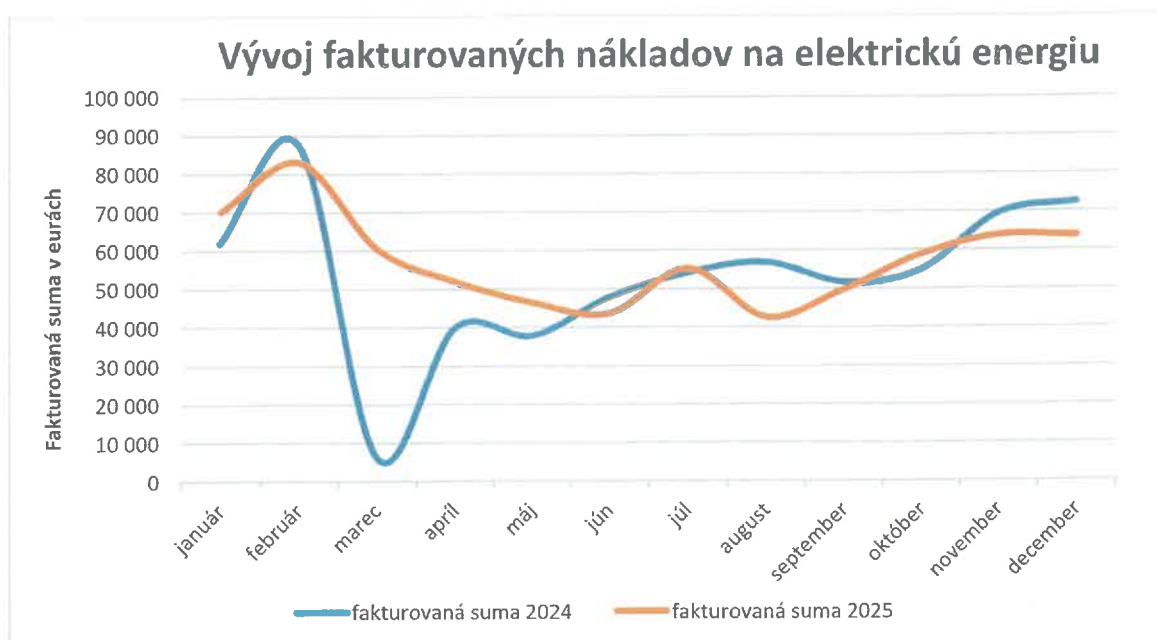
Vývoj osobných nákladov a ich podiel na tržbách od ZP a celkových nákladoch (v eurách)

Obdobie	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny
			2024	2025		
Tržby od ZP bez poistencov EÚ	49 430 506	60 461 938	65 306 444	68 869 535	3 563 091	5,46%
Osobné náklady	38 461 015	44 418 740	49 896 807	56 490 051	6 593 244	13,21%
% podiel osobných nákladov na tržbách ZP	77,81%	73,47%	76,40%	82,02%	5,62%	
% podiel osobných nákladov na celkových nákladoch	62,31%	64,19%	67,07%	69,54%	2,48%	

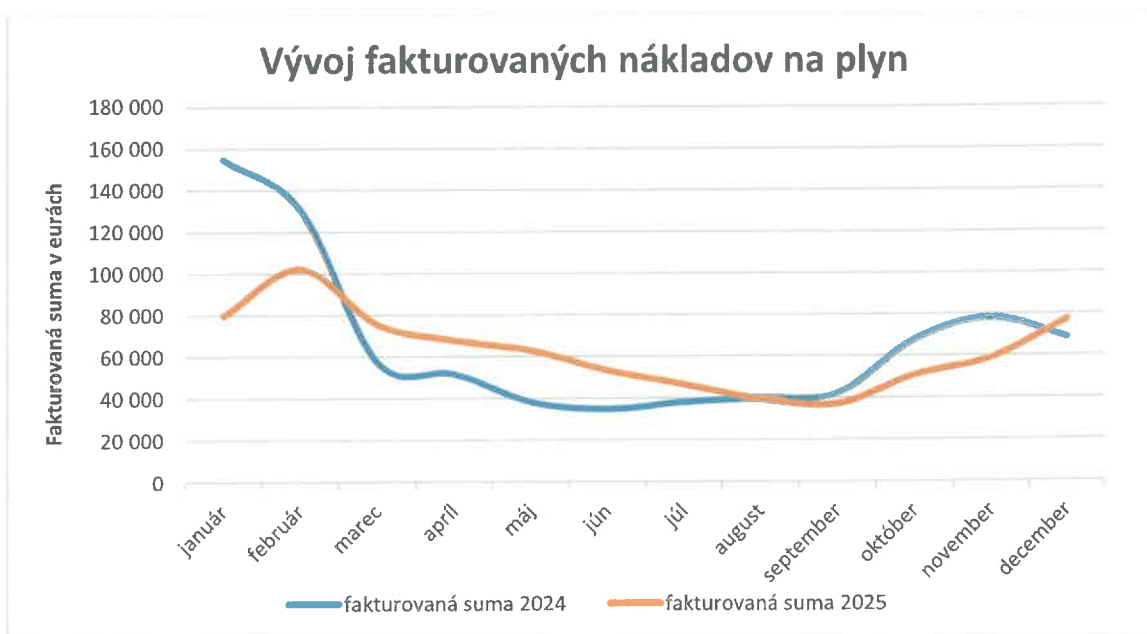


Položka spotreba energie patrí medzi položky, ktoré ovplyvňujú hospodárenie spoločnosti. Za sledované obdobie dosiahla výšku 1 602 260 eur a jej podiel na celkových nákladoch bol 1,97 %. Celková spotreba energie v roku 2025 v porovnaní s rokom 2024 klesla o 1,11 % (o 18 039 eur).

- **tepelná energia** – nákladová položka závisí od fakturácie cien tepelnej energie poskytovanej pre naše oddelenia nachádzajúce sa v prenajatých priestoroch. Ide o oddelenia - patologickej anatómie, dispečingu dopravy, strážnej služby, zubno - lekárskej pohotovostnej služby, klinickej mikrobiológie, neurologickej ambulancie, ortopedickej ambulancie, telefónnej ústredne, prevádzkovo - technického úseku a chránenej dielne. V roku 2025 sa náklady na spotrebu tepelnej energie medziročne znížili o 24,5 % (o 15 659 eur).



- **elektrická energia, plyn** – v dôsledku rekonštrukčných prác v celom objekte nemocnice došlo v roku 2025 k nárastu spotreby elektrickej energie o 45 872 KWh (+1,32 %). Podstatný vplyv na celkové náklady na elektrickú energiu mala jednotková cena energie, ktorá medziročne len mierne stúpla oproti roku 2024 o 6,23 % za KWh, čo malo za následok nárast medziročných nákladov o 48 928 eur (+7,63 %). Čo sa týka plynu, spotreba medziročne klesla o 89 030 m³, nákladová cena stúpla o 2,91 %. Najväčší nárast vo fakturovaných nákladoch na plyn bol, ako vždy, v zimných mesiacoch na začiatku a na konci roka, kedy je aj spotreba najvyššia. Celkové náklady na plyn medziročne poklesli o 51 082 eur (-6,37 %).



Vývoj a štruktúra majetku spoločnosti a zdrojov krytia

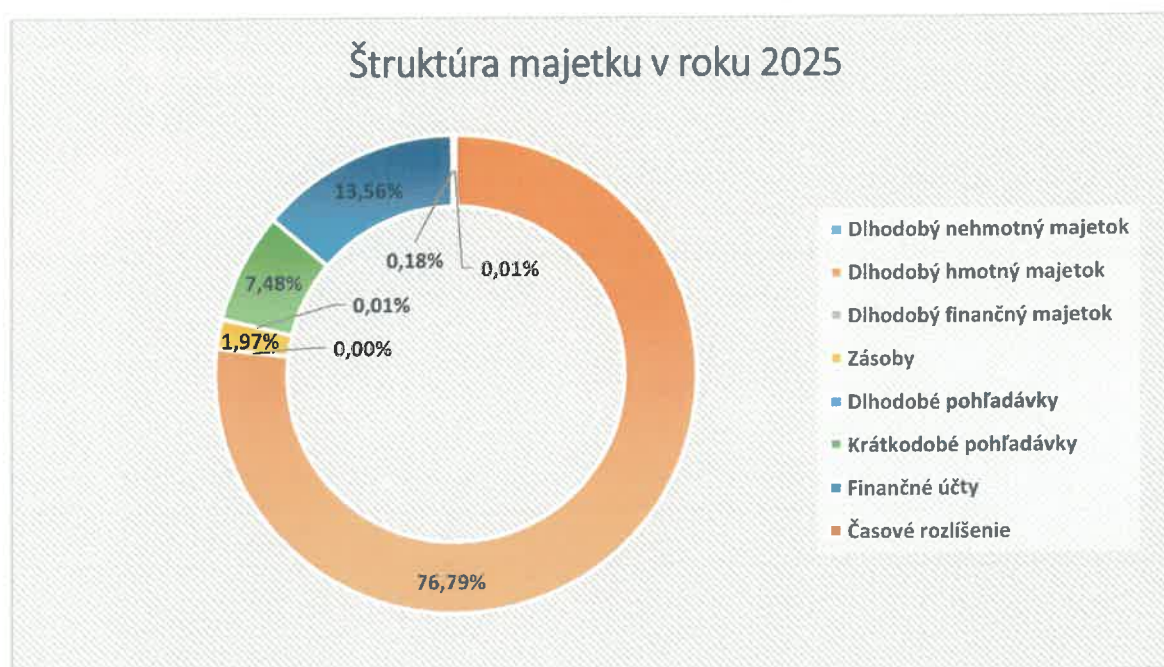
Položka zo súvahy	2022	2023	Porovnávané obdobie		Rozdiel	% zmeny	Štruktúra v %
			2024	2025			
MAJETOK SPOLU	55 792 772	56 390 531	79 807 098	113 222 788	33 415 690	41,87%	
Neobežný majetok	38 829 703	41 987 976	59 055 125	86 959 434	27 904 309	47,25%	76,80%
<i>Dlhodobý nehmotný majetok</i>	<i>51 174</i>	<i>47 693</i>	<i>33 709</i>	<i>16 470</i>	<i>-17 239</i>	<i>-51,14%</i>	<i>0,02%</i>
<i>Dlhodobý hmotný majetok</i>	<i>38 778 529</i>	<i>41 940 283</i>	<i>59 021 416</i>	<i>86 942 964</i>	<i>27 921 548</i>	<i>47,31%</i>	<i>99,98%</i>
<i>Dlhodobý finančný majetok</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
Obežný majetok	16 831 056	14 272 530	20 629 710	26 062 167	5 432 457	26,33%	23,02%
<i>Zásoby</i>	<i>1 914 512</i>	<i>2 011 600</i>	<i>2 097 640</i>	<i>2 227 695</i>	<i>130 055</i>	<i>6,20%</i>	<i>8,55%</i>
<i>Dlhodobé pohľadávky</i>	<i>6 349</i>	<i>6 349</i>	<i>6 349</i>	<i>6 349</i>	<i>0</i>	<i>-0,01%</i>	<i>0,02%</i>
<i>Krátkodobé pohľadávky</i>	<i>8 472 926</i>	<i>9 327 880</i>	<i>10 753 708</i>	<i>8 469 785</i>	<i>-2 283 923</i>	<i>-21,24%</i>	<i>32,50%</i>
<i>Finančné účty</i>	<i>6 437 269</i>	<i>2 926 701</i>	<i>7 772 013</i>	<i>15 358 339</i>	<i>7 586 326</i>	<i>97,61%</i>	<i>58,93%</i>
<i>Časové rozlíšenie</i>	<i>132 014</i>	<i>130 025</i>	<i>122 263</i>	<i>201 187</i>	<i>78 924</i>	<i>64,55%</i>	<i>0,18%</i>
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVAZKY	55 792 772	56 390 531	79 807 098	113 222 788	33 415 690	41,87%	
Vlastné imanie	29 334 467	29 385 914	29 531 170	27 124 421	-2 406 749	-8,15%	23,96%

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

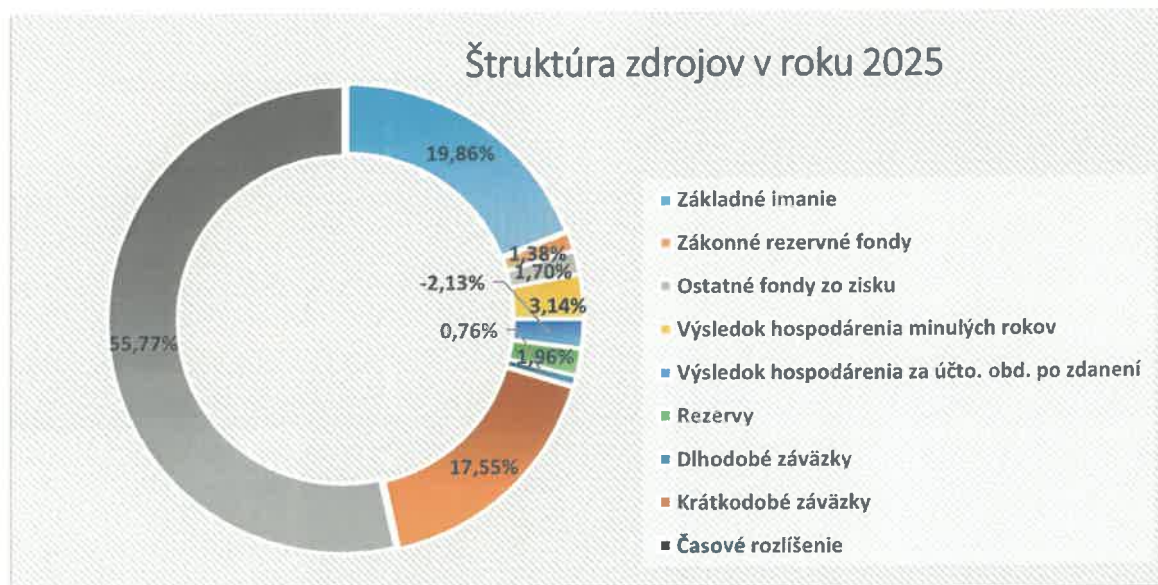
Základné imanie	22 483 007	22 483 007	22 483 007	22 483 007	0	0,00%	82,89%
Zákonné rezervné fondy	1 541 863	1 547 036	1 552 181	1 566 706	14 525	0,94%	5,78%
Ostatné fondy zo zisku	1 924 340	1 924 340	1 924 340	1 924 340	0	0,00%	7,09%
Výsledok hospodárenia minulých rokov	3 333 522	3 380 084	3 426 387	3 557 116	130 729	3,82%	13,11%
Výsledok hospod. za účtovné obdobie po zdanení	51 736	51 448	145 255	-2 406 748	-2 552 003	-1756,91%	-8,87%
Závazky	11 045 976	11 313 157	22 285 931	22 948 437	662 506	2,97%	20,27%
Rezervy	1 679 898	2 489 203	3 569 391	2 220 154	-1 349 237	-37,80%	9,67%
Dlhodobé záväzky	993 231	830 388	476 962	855 460	378 498	79,36%	3,73%
Krátkodobé záväzky	8 372 846	7 993 566	18 239 579	19 872 822	1 633 243	8,95%	86,60%
Časové rozlíšenie	15 412 330	15 691 460	27 989 997	63 149 930	35 159 933	125,62%	55,77%

Z celkového majetku tvorí 76,8 % **neobežný majetok**, (medziročný nárast o 47,25 %), pričom dlhodobý hmotný majetok tvorí až 99,98 % z neobežného majetku a dlhodobý nehmotný majetok tvorí 0,02 % z neobežného majetku. Dlhodobý finančný majetok spoločnosť nevykazuje. V medziročnom porovnaní sa hodnota majetku nemocnice zvýšila o 41,87 % (o 33 415 690 eur).

Obežný majetok tvorí 23,02 % z celkového majetku, pričom ho tvoria: zásoby 8,55 %, dlhodobé pohľadávky 0,02 %, krátkodobé pohľadávky 32,50 % a finančné účty 58,93 %. Medziročný nárast obežného majetku predstavuje 26,33 % a bol ovplyvnený zvýšením stavu na finančných účtoch o 7 586 326 eur, poklesom krátkodobých pohľadávok o 2 283 923 eur, zvýšením stavu zásob o 130 055 eur. Stav dlhodobých pohľadávok sa nezmenil.



Vlastné imanie tvorí 23,96 % pasív a má najväčšie zastúpenie. Z neho tvorí 82,89 % základné imanie, 5,78 % tvoria zákonné rezervné fondy a ostatné fondy zo zisku tvoria 7,09 %. Výsledok hospodárenia minulých rokov predstavuje 13,11 %. Medziročný nárast o 0,94 % (o 14 525 eur) sme zaznamenali v položke zákonného rezervného fondu zaúčtovaním v zmysle stanov spoločnosti 10 % z dosiahnutého zisku po zdanení roku 2024. Medziročný nárast v položke výsledku hospodárenia minulých rokov o 130 729 eur - zaúčtovaním nerozdeleného zisku po zdanení roku 2024. Pokles v položke vykazaného hospodárskeho výsledku za účtovné obdobie o 2 552 003 eur súvisí s vykazanou stratou účtovného roka 2025.



Záväzky k 31. 12. 2025

Dodávateľské faktúry	2024			2025		
	Spolu	v lehote	po lehote	Spolu	v lehote	po lehote
Lieky	1 157 991	1 157 991	0	1 268 204	1 268 204	0
ŠZM	1 100 817	1 100 817	0	1 021 527	1 021 527	0
Potraviny	103 971	103 971	0	99 891	99 891	0
Energie	201 903	201 903	0	314 295	314 295	0
Investície	9 309 289	8 466 078	843 211	7 545 740	7 545 740	0
Prijaté preddavky	148 582	148 582	0	2 322 582	2 322 582	0
Ostatné	769 950	769 950	0	573 912	573 912	0
Nevyfakturované dodávky	-5 742	-5 742	0	32 711	32 711	0
Záväzky z obchodného styku	12 786 761	11 943 550	843 211	13 178 862	13 178 862	0
Záväzky voči zamestnancom	2 316 183	2 316 183	0	2 722 536	2 722 536	0
Záväzky zo soc. zabezpečenia	1 555 358	1 555 358	0	1 854 044	1 854 044	0
Daňové záväzky	1 571 548	1 571 548	0	2 069 869	2 069 869	0
Iné záväzky	9 729	9 729	0	47 511	47 511	0
Krátkodobé záväzky celkom	18 239 579	17 396 368	843 211	19 872 822	19 872 822	0
Bežné bankové úvery			0			0
Dlhodobé záväzky z obchodného styku			0			0
Záväzky zo sociálneho fondu	30 625	30 625	0	44 266	44 266	0
Dlhodobé záväzky ostatné	446 337	446 337	0	811 194	811 194	0
Dlhodobé záväzky celkom	476 962	476 962	0	855 460	855 460	0
Dlhodobé rezervy	944 849	944 849	0	1 016 290	1 016 290	0
Krátkodobé rezervy	2 624 541	2 624 541	0	1 203 864	1 203 864	0
Rezervy celkom	3 569 391	3 569 391	0	2 220 154	2 220 154	0
SPOLU	22 285 931	21 442 720	843 211	22 948 437	22 948 437	0

Pohľadávky k 31. 12. 2025

Odberateľské faktúry	Spolu	2024		2025			Opravné položky
		v lehote	po lehote	Spolu	v lehote	po lehote	
VŠZP	7 852 821	7 852 821	0	4 315 860	4 315 860	0	0
Dôvera ZP	1 249 437	1 249 437	0	2 442 394	2 442 394	0	0
UNION ZP	1 259 354	1 259 354	0	1 306 719	1 306 719	0	0
Ostatné pohľadávky	246 184	170 952	75 232	262 428	165 716	96 712	0
Opravné položky k pohľadávkam	-56 081		0	-56 514		0	-56 514
Pohľadávky z obchodného styku spolu	10 551 715	10 532 564	75 232	8 270 887	8 230 689	96 712	-56 514
Daňové pohľadávky	52 898	52 898	0	74 062	74 062	0	0
Iné pohľadávky	159 771	148 488	11 283	133 727	125 672	8 055	0
Opravné položky k iným pohľadávkam	-10 675		0	-8 891		0	-8 891
Krátkodobé pohľadávky spolu	10 753 708	10 733 949	86 515	8 469 785	8 430 423	104 767	-65 405
Ostatné dlhodobé pohľadávky	6 349	6 349	0	6 349	6 349	0	0
Iné dlhodobé pohľadávky			0			0	0
Dlhodobé pohľadávky spolu	6 349	6 349	0	6 349	6 349	0	0
SPOLU	10 760 057	10 740 298	86 515	8 476 134	8 436 772	104 767	-65 405

5.4. Prehľad vybraných ukazovateľov finančnej analýzy

Likvidita		Porovnávané obdobie		Optimum
		2024	2025	
Likvidita 1.stupňa (pohotová likvidita)	koef.	0,43	0,77	0,2 - 0,8
Likvidita 2.stupňa (bežná likvidita)	koef.	1,02	1,20	1,0 - 1,5
Likvidita 3.stupňa (celková likvidita)	koef.	1,13	1,31	1,5 - 2,5

Zadĺženosť		Porovnávané obdobie		Optimum
		2024	2025	
Celková zadĺženosť	%	63,00%	76,04%	max. 70-80%
Miera samostatnosti	%	37,00%	23,96%	min. 20-30%
Dlh na vlastné imanie (miera zadĺženosti)	koef.	1,70	3,17	< 1
Úverová zadĺženosť	%	0%	0%	

6. Informácia o ostatných údajoch v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Nemocnica v roku 2025 nevykazovala náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

V zmysle ust. § 161 d ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov obchodná spoločnosť Nemocnica Poprad, a. s., ako ani osoby konajúce vo vlastnom mene, ale na účet spoločnosti v priebehu účtovného roka nenadobudli: vlastné akcie spoločnosti v priebehu roka.

Po uzavretí účtovného obdobia k 31. 12. 2025 v čase spracovania Výročnej správy nenastali žiadne udalosti osobitného významu dotýkajúce sa účtovnej závierky za rok 2025.

6.1 Správa o majetku a zmluvách v zmysle Stanov Nemocnice Poprad, a. s.

Predstavenstvo Nemocnice Poprad, a. s. predkladá informácie v zmysle Stanov Nemocnice Poprad, a. s.:

- informácia o prevode majetku, ktorý podľa osobitných predpisov alebo stanov podlieha predchádzajúcemu súhlasu valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

Nemocnica Poprad, a. s. v sledovanom období v zmysle stanov neuskutočnila prevod majetku, ktorý podľa osobitných predpisov alebo stanov podlieha predchádzajúcemu súhlasu valného zhromaždenia alebo dozornej rady.

- informácia o zmluvách o poskytnutí úveru, pôžičky, o prevode majetku spoločnosti alebo užívaní majetku podniku, ktoré spoločnosť uzatvorila s osobami uvedenými v § 196 a Obchodného zákonníka, a na ktoré sa podľa § 196 a Obchodného zákonníka vyžaduje súhlas dozornej rady spoločnosti a valného zhromaždenia.

Nemocnica Poprad, a. s. ako akciová spoločnosť a ani Nemocnica s poliklinikou Poprad ako jej právny predchodca, nebola a ani nie je účastníkom zmluvného vzťahu, na základe ktorého by:

- poskytla úver, pôžičku, previedla alebo poskytla do užívania majetok spoločnosti, zabezpečila záväzok členovi predstavenstva, prokuristovi alebo inej osobe, ktorá je oprávnená konať za spoločnosť a osobám im blízkym alebo osobám, ktoré konajú na ich účet,
- bola v právnom postavení ručiteľa tretej osobe alebo by mala akýkoľvek svoj záväzok zabezpečený ručením tretej osoby,
- pristúpila k akémukoľvek záväzku na strane povinnej osoby.

Rozhodnutia jediného akcionára spoločnosti Nemocnica Poprad, a. s. v kalendárnom roku 2025

V období od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025 prijal jediný akcionár pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia podľa ust. § 190 ods. 1 Obchodného zákonníka nasledovné rozhodnutia:

1. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 23. 01. 2025 (rozhodnutie o zmene rozhodnutia jediného akcionára zo dňa 11. 12. 2024 – KLINICKÁ BIOCHÉMIA s. r. o.).
2. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 28. 04. 2025 (rozhodnutie o dodatkoch k zmluvám o výkone funkcie).
3. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 16. 05. 2025 (odvolanie podpredsedu predstavenstva a člena predstavenstva so zánikom funkcie 16. 05. 2025 a zvolenie nového podpredsedu predstavenstva a člena predstavenstva so vznikom funkcie od 17. 05. 2025).
4. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 16. 05. 2025 formou notárskej zápisnice (rozhodnutie o zmene stanov spoločnosti).
5. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 28. 05. 2025 (rozhodnutie o voľbe člena predstavenstva so vznikom funkcie od 01. 06. 2025).
6. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 19. 06. 2025 (rozhodnutie o mesačnej odmene člena predstavenstva).
7. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 24. 06. 2025 (jediný akcionár berie na vedomie Správu nezávislého audítora o overení riadnej individuálnej účtovnej závierky a Dodatok správy nezávislého audítora o overení výročnej správy za rok 2024, schválenie Riadnej účtovnej individuálnej účtovnej závierky za rok 2024, ktorá tvorí prílohu Výročnej správy spoločnosti za rok 2024, schválenie Návrhu predstavenstva na vysporiadanie hospodárskeho výsledku (zisku) za kalendárny rok 2024, ktorý tvorí prílohu Výročnej správy spoločnosti za rok 2024, schválenie Výročnej správy spoločnosti za rok 2024).
8. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 01. 07. 2025 (rozhodnutie o schválení prijatia kontokorentného a splátkového úveru).
9. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 29. 09. 2025 (rozhodnutie o výške variabilnej zložky odmien za rok 2024 členom predstavenstva).
10. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 10. 10. 2025 (zmena rozhodnutia zo dňa 01. 07. 2025 – prijatie kontokorentného a splátkového úveru).
11. Rozhodnutie jediného akcionára zo dňa 20. 11. 2025 (rozhodnutie o zániku funkcie podpredsedu a člena predstavenstva a voľba nového člena predstavenstva s účinnosťou od 24. 11. 2025).

Informácie o zmluvách o výkone funkcií uzatvorených s generálnym riaditeľom, členmi predstavenstva a členmi dozornej rady s uvedením výšky odmeny a podielu na zisku.

V roku 2025 boli odmeny členom predstavenstva a dozornej rady spoločnosti vyplácané podľa Zásad odmeňovania členov predstavenstva a členov dozornej rady akciovej spoločnosti Nemocnica Poprad, a. s. /ďalej len „Zásady odmeňovania“/ účinných od 01. 01. 2023 (v súlade s aktuálnym rozhodnutím o výške variabilnej zložky odmien za príslušný kalendárny rok). Zásady odmeňovania upravujú pravidlá a podmienky odmeňovania členov orgánov akciovej spoločnosti, t. j. členov

predstavenstva a členov dozornej rady pri zohľadnení stupňa vecnej a časovej náročnosti, ich osobnej účasti pri zariaďovaní a vybavovaní záležitostí spoločnosti a zásluhovosti na riadení spoločnosti v rámci výkonu konkrétnych činností vo väzbe na zodpovednosť kompetentného rozhodovania a odborného konania týchto členov orgánov, v záujme spoločnosti a jej akcionára, ako aj na výkonnosť a význam spoločnosti v štruktúre národného hospodárstva SR.

V zmysle týchto Zásad odmeňovania členom orgánov spoločnosti prislúcha odmena odo dňa zvolenia do týchto orgánov, pričom výška odmeny jednotlivých členov schvaľuje valné zhromaždenie spoločnosti. Štruktúra odmien členov predstavenstva má tri zložky – pevnú zložku odmeny, zložku ekonomického významu a variabilnú zložku. Štruktúra odmien členov dozornej rady má dve zložky – pevnú zložku odmeny a zložku ekonomického významu. Pri skončení výkonu funkcie člena orgánu akciovej spoločnosti, členovia predstavenstva ani členovia dozornej rady nemajú nárok na odstupné.

Rozsah a podmienky výkonu funkcie generálneho riaditeľa akciovej spoločnosti, ako iného výkonného orgánu vo vzťahu k spoločnosti, sú upravené manažérskou zmluvou. Po skončení výkonu funkcie generálneho riaditeľa akciovej spoločnosti na základe manažérskej zmluvy nie je nárok na odstupné.

V zmysle Zásad odmeňovania celkový objem finančných prostriedkov na odmeny členov orgánov spoločnosti za obdobie **od 01. 01. 2025 do 31. 12. 2025** predstavoval čiastku vo výške **185 310,62 eur**.

Návrh na vysporiadanie hospodárskeho výsledku (zisku) spoločnosti za rok 2024 bol schválený rozhodnutím jediného akcionára pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia dňa 24. 06. 2025.

Nemocnica Poprad, a. s. si v roku **2025 splnila všetky daňové a odvodové povinnosti** k štátnemu rozpočtu a načas uhradila záväzky k poisťovňam.

Nemocnica Poprad, a. s. nie je zdravotnou poisťovňou a neprerozdeľuje poisťné.

7. Hlavné smery vývoja v roku 2026

Podnikateľský plán – plán činnosti organizácie na rok 2026 bol spracovaný v zmysle Dodatku č. 4 k Príkazu ministra zdravotníctva SR č. 8/2017, ktorý nadobudol účinnosť dňom 31. augusta 2020.

7.1 Ciele Nemocnice Poprad, a. s. v roku 2026

Hlavné ciele pre r. 2026 sú spojené s ukončením rekonštrukcie nemocnice. Rekonštrukcia prebieha z prostriedkov Plánu obnovy a odolnosti. S vyššie uvedeným cieľom sa spája aj cieľ – udržať rozsah poskytovanej zdravotnej starostlivosti na úrovni roku 2025 tak, aby nedošlo k zníženiu výnosov od zdravotných poisťovní, ktoré sú, vzhľadom na právnu formu nemocnice – akciová spoločnosť, jedinými príjmami, z ktorých nemocnica pokrýva všetky oblasti svojho chodu (prevádzka, údržba, prípadné investície).

1. Zabezpečenie poskytovania zdravotnej starostlivosti

Cieľom na úseku ošetrovateľstva je dopĺňanie počtu sestier, pôrodných asistentiek a skvalitnenie poskytovania ošetrovateľskej starostlivosti v súlade s Konceptiou zdravotnej starostlivosti v odbore ošetrovateľstvo, v odbore pôrodná asistancia a s najnovšími vedeckými poznatkami v týchto odboroch. V roku 2025 ukončilo štúdium ošetrovateľstvo 17 našich zamestnancov v pôvodnej kategórii praktická sestra - asistent.

Taktiež potrebujeme dozvedelať sestry najmä v Špecializačnom štúdiu anestéziológie a intenzívnej starostlivosti, intenzívnej starostlivosti v neonatológii a intenzívnej starostlivosti v pediatrii.

Plánujeme poskytnúť sestrám ďalšie vzdelanie aj v iných špecializačných odboroch a certifikovaných činnostiach v súlade s minimálnymi personálnymi normatívmi a požiadavkami OSN v rámci schválených programov.

2. Zvýšenie kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti na úseku ošetrovateľskej starostlivosti.

K zvýšeniu kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti v roku 2026 plánujeme:

- a) Kurz bazálnej stimulácie certifikovaných pracovníkov pre sestry OAIM a JIS,
- b) pokračovať v školení ďalších zamestnancov z Obmedzovacích prostriedkov,
- c) Nastaviť systém v starostlivosti o cieвне vstupy v našom zdravotníckom zariadení, preškolenie sestier v tejto oblasti,
- d) zvýšiť skóre v otázkach BFHI,
- e) analýzu operačných nástrojov externou firmou - opatrenia vyplývajúce z Nariadenia (EÚ) 2017/745 (MDR),
- f) akreditáciu laboratórií podľa ISO 15189.

3. Dosiahnutie čo najpriaznivejšieho výsledku hospodárenia

- prostredníctvom efektívnej indikácie zdravotnej starostlivosti poskytovanej v rámci spoločných vyšetrovacích a liečebných zložiek,
- stabilizácia finančných zdrojov Nemocnice Poprad, a. s. efektívne objednávanie extramurálnej zdravotnej starostlivosti u hospitalizovaných pacientov,
- pokračovanie v optimalizácii nákladov, sledovanie ich efektívneho využitia, avšak aj napriek šetreniu v prevádzke sa očakáva rast prevádzkových nákladov – inflácia tlačí ceny hore – šetrením sa rast spomalí, ale úplne sa nedá odstrániť.

4. Realizácia investičných aktivít v súlade s investičným plánom

Úspešne dokončiť rekonštrukciu s minimálnym dopadom na rozsah a komfort poskytovania zdravotnej starostlivosti počas prác. Rýchly návrat oddelení na pôvodné miesta tak, aby sa v čo najkratšom čase využila plná kapacita priestorov nemocnice.

8. Individuálne vykazovanie informácií o udržateľnosti

Pojem spoločenská zodpovednosť podnikov SZP (ang. Corporate social responsibility - CSR) sa vzťahuje na dobrovoľné integrovanie sociálnych, enviromentálnych a etických záujmov do stratégie a každodenných činností. SZP sa zameriava na prispôsobenie podnikových aktivít sociálnym, enviromentálnym a ekonomickým potrebám všetkým zainteresovaným stranám - zamestnanci, zákazníci, konkurencia, dodávatelia, ale i komunita a životné prostredie. Tento koncept je dôležitý pre udržateľnosť a zlepšenie kvality života a zároveň umožňuje firmám a inštitúciám lepšie predvídať a využiť rýchlo sa meniace očakávania spoločnosti a prostredia.



SZP sa týka celého radu oblastí:

- zodpovedné verejné obstarávanie,
- starostlivosti o zamestnancov,
- férový prístup k zákazníkom,
- etické riadenie podniku,
- ochrana životného prostredia,
- spolupráce s miestnou komunitou

SZP tvorí základ cieľov stratégie Európa 2020 a výrazne prispieva k plneniu cieľov zmluvy o Európskej únii, ktoré sa týkajú trvalo udržateľného rozvoja a vysoko konkurencieschopného sociálneho trhového hospodárstva. Zodpovedné správanie sa podnikov je dôležité zvlášť vtedy, keď subjekty súkromného sektora poskytujú verejné služby. [1]

¹ Zdroj: <https://www.employment.gov.sk/sk/ministerstvo/spolocenska-zodpovednost/>

8.1 Životné prostredie

Ochrana životného prostredia je kľúčová téma, ktorá vyžaduje spoločné snaženie a zavedenie efektívnych metód a nariadení. Nemocnica Poprad si uvedomuje svoju zodpovednosť voči životnému prostrediu a systematicky prijíma opatrenia na minimalizáciu negatívnych environmentálnych vplyvov vyplývajúcich z poskytovania zdravotnej starostlivosti. Environmentálna politika nemocnice je súčasťou riadenia organizácie a je realizovaná v súlade s platnou legislatívou SR a EÚ. Nemocnica Poprad, a. s. dodržiava medzinárodné environmentálne štandardy ISO 14001 a EMAS, ktoré definujú procesy environmentálneho manažmentu.



Nakladanie s odpadmi



Je dôležité zabezpečiť správne nakladanie s odpadmi, aby sa eliminovali nepriaznivé vplyvy na životné prostredie a zdravie ľudí. V Nemocnici Poprad, a. s. sa dôsledne riadime zákonnými požiadavkami a internými predpismi pre nakladanie s odpadmi. Každý druh odpadu – biologický, nebezpečný, komunálny a recyklovateľný – je evidovaný, triedený a odovzdávaný oprávneným subjektom na jeho zneškodnenie alebo recykláciu. V prípade nebezpečných odpadov dbáme na ich bezpečné uskladňovanie v zmysle zákona 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Vykonávame pravidelné audity a školenia v zmysle Prevádzkového poriadku Po.07 o odpadoch.

Zdroje znečisťovania a ich kontrola

Každá spoločnosť je zodpovedná za prevádzkovanie zdrojov znečisťovania ovzdušia, ktoré môžu mať významný vplyv na kvalitu ovzdušia a zdravia verejnosti. V oblasti ochrany ovzdušia a znižovania emisií uskutočňujeme oprávnené merania emisií podľa zákona č. 137/2010 Z. z. a podľa vyhlášky MŽP SR č.411/2012 Z. z. Najbližšie meranie sa vykoná do decembra 2027.

V roku 2025 boli z Plánu obnovy a odolnosti vymenené kotly v hlavnej kotolni, ako aj v kotolni ubytovne (r. 2024, mimo POO). Výmena zariadení bola realizovaná s cieľom zvýšiť energetickú účinnosť prevádzky, znížiť emisie znečisťujúcich látok a zabezpečiť spoľahlivejšiu a hospodárnejšiu výrobu tepla.

Nové kotly spĺňajú aktuálne technické a environmentálne požiadavky platnej legislatívy. Po ich inštalácii boli vykonané potrebné odborné prehliadky a skúšky a zariadenia boli uvedené do prevádzky v súlade s príslušnými právnymi predpismi.

Efektívne využívanie energií

Efektívne využívanie energií je kľúčové pre zlepšenie enviromentálneho profilu. Investície do energetickej efektívnosti prinášajú výhodu v podobe nižších nákladov na energiu.



Nemocnica prijíma opatrenia na znižovanie energetickej náročnosti:

- modernizácia osvetlenia (LED technológia),
- postupná obnova zdravotníckych a technických zariadení za energeticky úspornejšie modely,
- optimalizácia vykurovania a regulácie teploty v objektoch,
- energetická modernizácia budov,
- monitoring spotreby elektriny, vody a plynu.

Nemocnica Poprad považuje ochranu životného prostredia za neoddeliteľnú súčasť kvalitného a zodpovedného poskytovania zdravotnej starostlivosti. Cieľom je neustále zlepšovanie environmentálneho profilu organizácie, znižovanie ekologickej záťaže a efektívne využívanie prírodných zdrojov pri zachovaní vysokej úrovne starostlivosti o pacientov.

8.2 Sociálna oblasť

V rámci uplatňovania zásad v sociálnej oblasti sa Nemocnica Poprad, a. s. riadi Etickým kódexom.

Etický kódex:

- predstavuje súbor všeobecne uznávaných morálnych požiadaviek, pravidiel, hodnôt a princípov záväzných pre všetkých zamestnancov pri výkone ich pracovných činností,
- patrí medzi kľúčové nástroje implementácie etických princípov do každodennej praxe a usmerňovania správania zamestnancov,
- slúži ako opora pri rozhodovaní v situáciách, ktoré nie sú jednoznačné, prispieva k predchádzaniu konfliktov a podporuje konanie v súlade so záujmami spoločnosti,
- nesie základnú myšlienku - jednoznačné odmietanie akéhokoľvek neetického správania zo strany nemocnice,
- vymedzuje základné etické normy, princípy a pravidlá správania, konania a vystupovania zamestnancov Nemocnica Poprad, a. s., ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov pri ich vystupovaní a konaní v mene spoločnosti.

Jednotlivé princípy Etického kódexu sú záväzné a uplatňujú sa aj vo vzťahu k externým spolupracovníkom, dodávateľom, odberateľom, študentom, ako aj k ďalším osobám a subjektom, ktoré vstupujú do akéhokoľvek vzťahu so zamestnancami a pacientmi Nemocnica Poprad, a. s.

Základné hodnoty Etického kódexu:

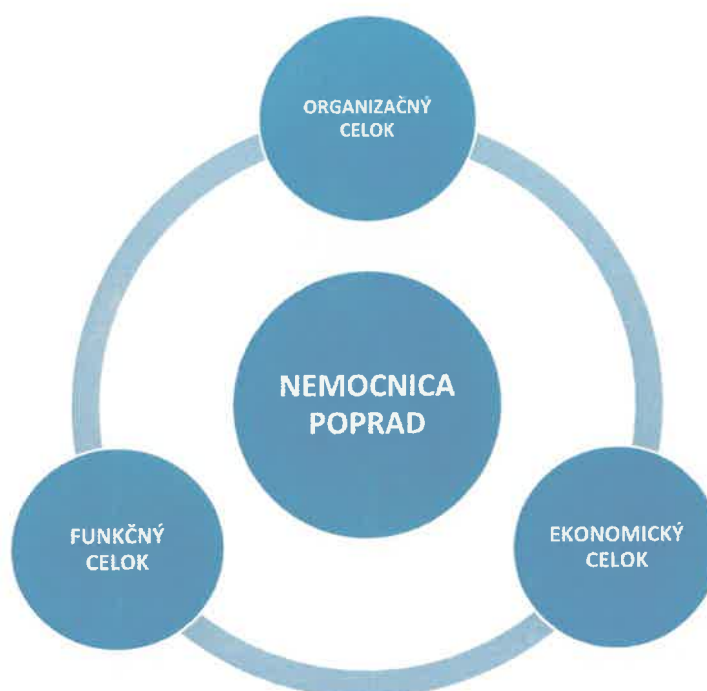


Osobitnou kategóriou je starostlivosť o zamestnancov

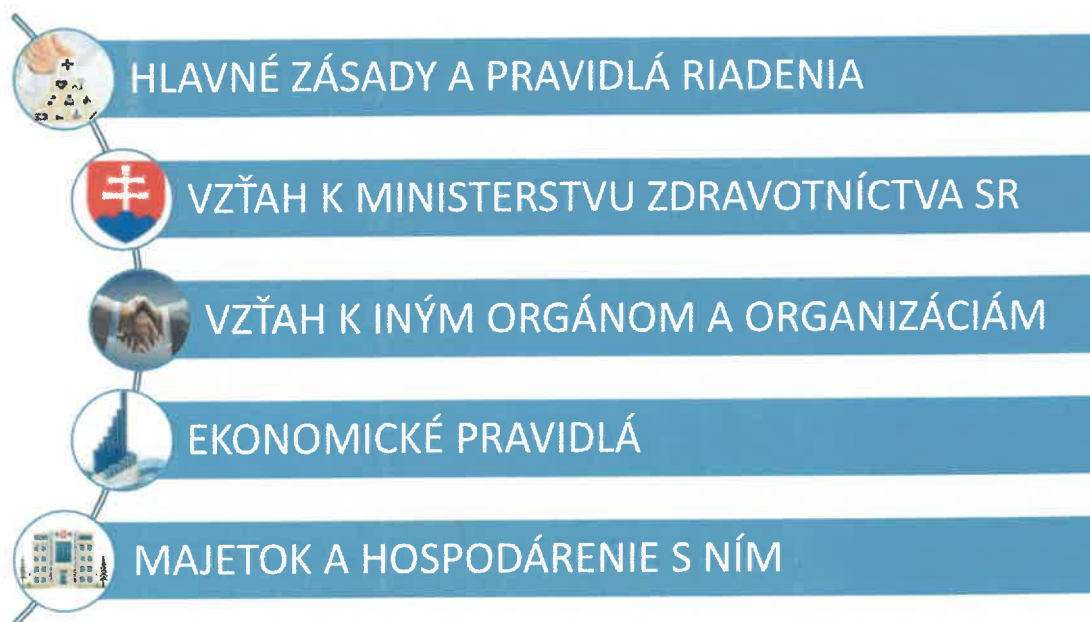
Nemocnica Poprad, a. s. sa už vyše 50 rokov radí medzi piliere regiónu, a to nielen v oblasti zamestnanosti. Spoločnosť zamestnáva viac ako 1 400 zamestnancov. Z hľadiska starostlivosti o zamestnancov naša spoločnosť berie ohľad na zabezpečenie vyváženosti pracovného a osobného života, od našich zamestnancov nepožadujeme, aby pracovali viac, ako je maximálny počet odpracovaných hodín stanovený zákonmi.

Naši zamestnanci majú nárok na 5 dní dovolenky nad rámec Zákonníka práce, zamestnancom prispievame na III. pilier DDP a taktiež poskytujeme možnosť ubytovania za výhodných podmienok. Naši zamestnanci dostávajú mzdy a odmeny, ktoré spĺňajú, alebo prevyšujú zákonom nariadené minimum.

8.3 Zodpovedné riadenie



Naša organizačná štruktúra a jednotlivé prvky tohto systému tvoria základ každodennej prevádzky nemocnice. Efektívnym riadením spoločnosti sa snažíme uspokojiť záujmy všetkých zainteresovaných strán, od akcionára, cez vrcholových riadiacich pracovníkov, zamestnancov, pacientov až k zákazníkom a dodávateľom.



HLAVNÉ ZÁSADY A PRAVIDLÁ RIADENIA

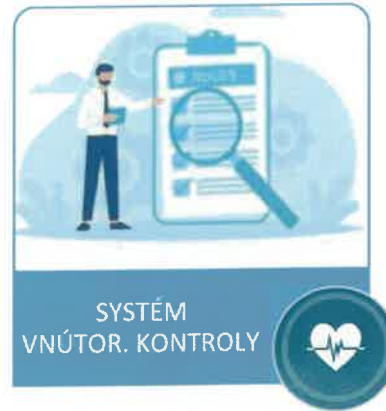
Na dosiahnutie efektívnej úrovne organizácie, riadenia a odbornosti sa v systéme riadenia nemocnice uplatňujú zásady riadenia:

- uplatňuje sa zásada jedného vedúceho s právomocou samostatne rozhodovať a vydávať pokyny podriadeným zamestnancom; každý zamestnanec je organizačne podriadený jednému priamemu nadriadenému, od ktorého preberá pokyny a ktorému zodpovedá za výsledky svojej práce. V odôvodnených prípadoch môže pokyn vydať aj nadriadený vyššieho stupňa, pričom je povinný o tejto skutočnosti informovať priameho nadriadeného daného zamestnanca,
- riadenie je založené na cieľavedomosti a koncepčnom prístupe, s vylúčením náhodnosti, subjektivismu a neorganizovanosti na všetkých úrovniach riadenia,
- zákonnosť v činnosti nemocnice – dôsledné a bezvýhradné dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov, právne záväzných pokynov nadriadených orgánov, ako aj interných riadiacich aktov nemocnice (organizačných noriem a ďalších interných dokumentov) v podmienkach jej fungovania,
- delegovanie právomocí na nižšie stupne riadenia a rozdelenie pracovných úloh podľa odborného zamerania jednotlivých funkcií v rámci organizačných útvarov; zabezpečenie primeraného pracovného zaťaženia zamestnancov a efektívneho využívania ich pracovného času; podpora spolupráce medzi zamestnancami v rámci útvarov aj medzi jednotlivými organizačnými jednotkami,
- uplatňovanie zásady dodržiavania inštančného postupu a princípov subordinácie v rámci vykonávania činností,
- zabezpečenie jednotnej línie riadenia prostredníctvom včasného a efektívneho prenášania strategických zámerov, zásad a konkrétnych rozhodnutí z najvyšších úrovní riadenia nemocnice na všetky nižšie stupne,
- právo a povinnosť rozhodovania, ako aj výkon kontroly sú zabezpečené na všetkých stupňoch riadenia; kontrolná činnosť predstavuje neoddeliteľnú súčasť riadiaceho procesu, pričom vedúci zamestnanci sú povinní získať poznatky z kontrol využívať na zvyšovanie kvality a efektívnosti ďalšej činnosti,
- plánovanie na všetkých úrovniach riadenia s cieľom zabezpečiť plnenie krátkodobých aj dlhodobých rozvojových zámerov a potrieb,
- pravidelné vyhodnocovanie činnosti zvereného organizačného útvaru a určovanie jeho ďalšieho smerovania a koncepcie rozvoja,
- hmotná zainteresovanosť – vytváranie podmienok na dosahovanie vysokej kvality práce prostredníctvom diferencovaného materiálneho a finančného odmeňovania zamestnancov.

Súčasťou riadiacej práce vedúcich zamestnancov je zaisťovať a kontrolovať dodržiavanie všeobecne záväzných právnych predpisov, rozhodnutí kompetentných orgánov, vnútorných riadiacich aktov nemocnice a svojich príkazov a rozhodnutí. V rámci svojej právomoci vedúci pracovníci kontrolu vykonávajú osobne.



Vnútorne predpisy nemocnice, popri všeobecne záväzných právnych predpisoch, tvoria interné záväzné normy upravujúce štatutárne, riadiace a pracovnoprávne vzťahy, ako aj postupy riadenia a fungovania nemocnice vo všetkých oblastiach jej činnosti sú najmä:



VZŤAH K MINISTERSTVU ZDRAVOTNÍCTVA SR

Ministerstvo zdravotníctva SR (ďalej len MZ SR) je zakladateľom spoločnosti a jej jediným akcionárom. MZ SR ako ústredný orgán štátnej správy v oblasti zdravotníctva, ako aj príslušný vyšší územný celok - Úrad Prešovského samosprávneho kraja, vykonávajú v rozsahu platnej legislatívy kompetencie vo vzťahu k poskytovaniu zdravotnej starostlivosti spoločnosťou. Právne predpisy vydávané MZ SR, ako aj usmernenia príslušného vyššieho územného celku v oblasti poskytovania zdravotnej starostlivosti, sú pre spoločnosť záväzné.

Vzťah nemocnice k MZ SR je založený na princípoch transparentnosti, odbornosti a vzájomnej spolupráce. Nemocnica priebežne komunikuje s ministerstvom najmä v oblasti plnenia strategických cieľov, implementácie legislatívnych zmien, realizácie investičných projektov a zabezpečenia dostupnosti a kvality zdravotnej starostlivosti. Zároveň poskytuje MZ SR požadované údaje, podklady a výstupy, ktoré slúžia na hodnotenie jej činnosti a hospodárenia.

Kontrolnú činnosť v nemocnici vykonávajú orgány vonkajšej kontroly v rozsahu ich kompetencií a právomocí ustanovených všeobecne záväznými právnymi predpismi:

- MZ SR vykonáva kontrolnú činnosť v postavení jediného akcionára,
- MZ SR, Úrad Prešovského samosprávneho kraja, Úrad pre dohľad nad zdravotnou starostlivosťou vykonávajú kontrolu v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti,
- na kontrole hospodárenia nemocnice sa podieľajú najmä: MZ SR, Najvyšší kontrolný úrad SR, zdravotné poisťovne, Sociálna poisťovňa, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Daňový úrad SR, Úrad verejného obstarávania SR v rámci svojich právomocí,
- kontrolnú činnosť vykonávajú aj ďalšie subjekty v rozsahu zodpovedajúcom ich oprávneniam podľa platnej legislatívy

Nemocnica rešpektuje výsledky kontrolných zistení a prijíma opatrenia na odstránenie identifikovaných nedostatkov, pričom cieľom je neustále zvyšovanie kvality riadenia, hospodárenia a poskytovania zdravotnej starostlivosti. Uplatňovanie odporúčaní kontrolných orgánov je zároveň významným nástrojom na posilňovanie transparentnosti a dôveryhodnosti spoločnosti.



VZŤAH K INÝM ORGÁNOM A ORGANIZÁCIAM

Vzťahy nemocnice:

- k zdravotným poisťovňam sú regulované všeobecne záväznými právnymi predpismi a následne konkretizované prostredníctvom zmluvných vzťahov, ktoré upravujú najmä rozsah, podmienky a úhradu poskytovanej zdravotnej starostlivosti,
- k orgánom štátnej správy a samosprávy, štátnym organizáciám, združeniam, podnikateľským subjektom a ostatným právnickým osobám sú založené na princípe spolupráce pri zabezpečovaní úloh nemocnice

Nemocnica udržiava aktívne pracovné vzťahy so zdravotnými poisťovňami, ktoré predstavujú kľúčových partnerov pri financovaní zdravotnej starostlivosti, pričom dôraz kladie na dodržiavanie zmluvných podmienok, kvalitu vykazovania zdravotných výkonov a transparentnosť poskytovaných údajov. V spolupráci s orgánmi verejnej správy sa nemocnica podieľa na plnení úloh v oblasti ochrany verejného zdravia, krízového riadenia a zabezpečenia dostupnosti zdravotnej starostlivosti pre obyvateľstvo.

Nemocnica spolupracuje so všetkými príslušnými stavovskými organizáciami a profesijnými združeniami, najmä v oblasti riešenia odborných, metodických a etických otázok. Zároveň sa zapája do odborných projektov, vzdelávacích aktivít a výmeny skúseností, čím prispieva k zvyšovaniu kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti a odborného rastu svojich zamestnancov.

Dôležitou súčasťou vzťahov nemocnice je aj spolupráca so vzdelávacími inštitúciami, a to najmä pri zabezpečovaní praktickej výučby študentov zdravotníckych odborov. Nemocnica tak prispieva k príprave budúcich zdravotníckych pracovníkov a k rozvoju medicínskej praxe.

V oblasti dodávateľsko-odberateľských vzťahov nemocnica dbá na dodržiavanie princípov transparentnosti, hospodárnosti a rovnakého zaobchádzania. Spolupráca s obchodnými partnermi je realizovaná v súlade s platnou legislatívou, najmä v oblasti verejného obstarávania, s dôrazom na kvalitu dodávaných tovarov a služieb.

Cieľom budovania a rozvíjania vzťahov s externými partnermi je zabezpečiť efektívne fungovanie nemocnice, podporiť kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a prispieť k napĺňaniu jej strategických cieľov.



EKONOMICKÉ PRAVIDLÁ

V oblasti ekonomických činností nemocnica postupuje v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi, ako aj podľa pravidiel jednotného a komplexného vnútorného systému finančného a ekonomického riadenia. Tento systém zabezpečuje dodržiavanie legislatívnych požiadaviek, ako aj princípov hospodárnosti, efektívnosti a účelnosti pri nakladaní s finančnými prostriedkami a pri realizácii ostatných činností nemocnice (systém finančnej kontroly a ekonomického riadenia v zmysle príslušných vnútorných riadiacich aktov nemocnice).

Súčasťou ekonomického riadenia je pravidelné plánovanie, monitorovanie a vyhodnocovanie hospodárskych výsledkov, ktoré umožňuje včas identifikovať odchýlky od stanovených cieľov a prijímať nápravné opatrenia. Nemocnica kladie dôraz na transparentnosť finančných tokov, zodpovedné rozpočtovanie a efektívne využívanie disponibilných zdrojov s cieľom zabezpečiť stabilitu a udržateľnosť svojho hospodárenia.

V rámci finančného riadenia sú uplatňované kontrolné mechanizmy na všetkých úrovniach riadenia, vrátane predbežnej, priebežnej a následnej finančnej kontroly. Tieto mechanizmy prispievajú k minimalizácii rizík, ochrane majetku a predchádzaniu nehospodárnemu alebo neúčelnému nakladaniu s verejnými prostriedkami.

Nemocnica zároveň zabezpečuje, aby všetky ekonomické procesy prebiehali v súlade s princípmi transparentnosti, rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie, najmä pri obstarávaní tovarov, služieb a stavebných prác. Dôraz je kladený aj na dodržiavanie rozpočtovej disciplíny, riadne vedenie účtovníctva a poskytovanie pravdivých a úplných informácií o hospodárení.

Cieľom nastavených ekonomických pravidiel je podporovať dlhodobú finančnú stabilitu nemocnice, zabezpečiť efektívne poskytovanie zdravotnej starostlivosti a vytvárať predpoklady pre jej ďalší rozvoj.



MAJETOK A HOSPODÁRENIE S NÍM

Na plnenie svojich úloh nemocnica využíva neobežný a obežný majetok spoločnosti, s ktorým nakladá v súlade so stanovami spoločnosti, rozhodnutiami akcionára prijatými na valnom zhromaždení, ako aj rozhodnutiami predstavenstva a generálneho riaditeľa spoločnosti v rozsahu delegovaných kompetencií, a to v nadväznosti na všeobecne záväzné právne predpisy (najmä platný Obchodný zákonník a Zákon o účtovníctve).

Nemocnica hospodári s majetkom a majetkovými právami s dôrazom na jeho efektívne, hospodárne a účelné využívanie. Majetok je využívaný predovšetkým na zabezpečenie poskytovania zdravotnej starostlivosti v rozsahu predmetu činnosti spoločnosti. Súčasťou riadenia majetku je jeho riadna evidencia, pravidelná inventarizácia, údržba a obnova, pričom osobitný dôraz sa kladie na zachovanie jeho funkčnosti a technického stavu.

V rámci správy majetku nemocnica prijíma opatrenia súvisiace s nakladaním s prebytočným a neupotrebitelným majetkom, a to v súlade s internými predpismi a platnou legislatívou. Procesy obstarávania, odpisovania a vyradzovania majetku sú nastavené tak, aby zabezpečovali transparentnosť, kontrolovateľnosť a efektívnosť využívania finančných prostriedkov.

Nemocnica v hodnotenom období zároveň realizovala investície do rozvojových projektov, pričom kládla dôraz na zosúladenie strategického rozvoja s potrebou nevyhnutného zhodnocovania stavieb, modernizácie a obnovy prístrojového vybavenia, výpočtovej techniky a vozového parku. Investičné aktivity smerovali najmä k zvyšovaniu kvality poskytovanej zdravotnej starostlivosti, bezpečnosti pacientov a efektívnosti prevádzky.

Financovanie investičných aktivít bolo zabezpečené z viacerých zdrojov, najmä z nenávratných finančných príspevkov z fondov Európskej únie a štátneho rozpočtu, z vlastných zdrojov nemocnice, ako aj z darovaných finančných prostriedkov.

Zdravotnícke zariadenie používa svoje príjmy prednostne na financovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti, ako aj na zabezpečenie prevádzky, obnovy a rozvoja materiálno-technického vybavenia. Rozhodujúcim zdrojom príjmov nemocnice sú finančné prostriedky z verejného zdravotného poistenia poskytované jednotlivými zdravotnými poisťovňami.

Cieľom efektívneho riadenia majetku je zabezpečiť jeho optimálne využitie, ochranu a zhodnocovanie, a tým podporovať stabilitu a dlhodobý rozvoj nemocnice.

