



VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o.

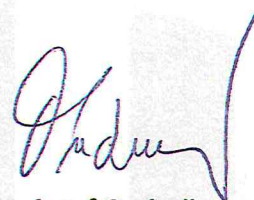
Vážené dámy, vážení páni,

dovoľte mi, aby som vás informoval o činnosti spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. a jej výsledkoch za rok 2025.

Rok 2025 bol rokom s najlepšimi výsledkami v krátkodobej histórii spoločnosti. Dostatočná zákazková náplň, výrazné zefektívnenie riadenia výrobných a technologických procesov, edukácia a stabilizácia personálnych kapacít mali pozitívny dopad na výšku tržieb a nákladov a zabezpečili kladný hospodársky výsledok spoločnosti. Dôležité je, že tieto výsledky boli dosiahnuté bez adekvátneho nárastu pracovníkov.

Aj v roku 2025 spoločnosť pokračovala v investovaní do zlepšenia technológie výroby a produktivity práce a logistiky. Na investície v roku 2025 sme vynaložili viac ako 2 mil. eur. V roku 2025 sa spoločnosť orientovala hlavne na výrobu autovagónov a okruh zahraničných odberateľov sa opäť rozšíril.

V mene spoločnosti Tatravagónka Tlmače chcem preto poďakovať všetkým zamestnancom, spolupracujúcim firmám v rámci skupiny a obchodným partnerom za to, že nám pomohli dosiahnuť takéto výsledky. Verím, že sme presvedčili našich partnerov, že TATRAVAGÓNKA Tlmače vie plniť obchodné zákazky načas, v požadovanom objeme, nákladoch, kvalite a teda spoľahlivo. V nastúpenom trende vývoja spoločnosti chceme pokračovať aj v pracovnom roku 2026.



Ing. Jozef Ondruš
konateľ

ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

Obchodné meno:

TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o.

Sídlo:

Továrenská 295/210, Tlmače 935 21

IČO:

36 482 153

DIČ:

2020004437

Právna forma:

Spoločnosť s ručením obmedzeným

Zapísaná v:

Obchodný register Okresný súd Nitra

Oddiel:

Sro

Vložka číslo:

62413/N

Dátum založenia:

20.09.2002

Predmet činnosti:

- Maloobchod v rozsahu voľnej živnosti
- Veľkoobchod v rozsahu voľnej živnosti
- Ubytovacie služby v rozsahu voľnej živnosti
- Reklamná a propagačná činnosť
- Sprostredkovanie obchodu
- Sprostredkovanie dopravy
- Pomocné stavebné práce
- Maliarstvo a natieračské práce
- Lešenárske práce
- Zváračské práce
- Služby v rámci lesníctva a ťažby dreva
- Sprostredkovanie služieb v rozsahu voľnej živnosti
- Búracie práce
- Sklenárske a rámovacie práce

- Prenájom motorových vozidiel
- Prenájom nehnuteľností
- Montáž sadrokartónu
- Piliarska výroba a impregnácia dreva
- Výroba drevených obalov
- Sprostredkovanie výroby
- Prevádzka lyžiarskych vlekov
- Výroba drevených brikiet
- Poskytovanie nebankových činností úvery z vlastných zdrojov
- Prenájom bytových a nebytových priestorov
- Podnikateľské poradenstvo v rozsahu voľnej živnosti
- Činnosť účtovných poradcov
- Vedenie účtovníctva
- Činnosť organizačných a ekonomických poradcov
- Obkladačské práce
- Štukatérstvo
- Podlahárstvo
- Vrtanie studní
- Pozlacovačstvo
- Výroba a montáž kovových konštrukcií
- Vývoj, navrhovanie a výroba jednoúčelových strojných zariadení, konštrukčných prípravkov a foriem
- Povrchová úprava kovov
- Zámočníctvo
- Stolárstvo
- Pohostinská činnosť
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Prenájom hnutelých vecí
- Poskytovanie služieb stavebnými mechanizmami, pracovnými strojmi a zariadeniami
- Diagnostika a opravy cestných motorových vozidiel
- Oprava pracovných strojov
- Údržba motorových vozidiel bez zásahu do motorickej časti vozidla
- Výroba a hutnícke spracovanie kovov
- Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
- Výroba strojov a zariadení pre všeobecné účely
- Výroba elektrických zariadení a elektrických súčiastok
- Výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky
- Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom

ŠTATUTÁRNY ORGÁN

Konatelia: Ing. Alexej Beljajev
Ing. Jozef Ondruš

ŠTRUKTÚRA SPOLOČNÍKOV

TATRAVAGÓNKA a.s. ako jediný spoločník vlastní 100% podiel na základnom imaní spoločnosti. Výška základného imania k 31.12.2025 je 16 103 750 EUR.

ZÁKLADNÉ UKAZOVATELE SPOLOČNOSTI

v €	2023	2024	2025
Tržby	82 578 021	96 278 818	138 618 005
Priemerný počet pracovníkov	457	428	459
Aktíva	64 737 833	74 172 354	80 671 839
Neobežný majetok	32 828 846	31 253 849	30 699 655
Základné imanie	16 103 750	16 103 750	16 103 750
VH pred zdanením	-5 363 146	58 720	2 383 534
Investície	23 891 647	6 196 540	3 037 684

Ostatné zverejnenia podľa § 20 zákona č. 431/202 Z. z. o účtovníctve

1. Spoločnosť v roku 2025 nenadobudla dočasné listy, obchodné podiely ani akcie v iných obchodných spoločnostiach.
2. Spoločnosť nevynaložila v priebehu roku 2025 žiadne náklady v oblasti výskumu a vývoja.
3. TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. nemá organizačnú zložku v zahraničí.
4. Návrh štatutárneho orgánu na vysporiadanie hospodárskeho výsledku - zisku za rok 2025 vo výške 2 254 927,14 EUR :
 - tvorba rezervného fondu (5 %) vo výške 112 746,36 EUR
 - úhrada straty z minulých rokov vo výške 2 142 180,78 EUR.

V období po 31.12.2025 do dňa vyhotovenia výročnej správy nenastali udalosti majúce významný vplyv na verné zobrazenie skutočností, ktoré sú predmetom účtovníctva.

POLITIKA A CIELE KVALITY

Systém manažérstva kvality je vybudovaný v zmysle požiadaviek normy EN ISO 9001:2015. Systém je preverovaný pravidelnými internými a externými auditmi. Je navrhnutý, vybudovaný a zavedený s ohľadom na procesné riadenie spoločnosti.

Predmetom systému manažérstva kvality sú všetky procesy prebiehajúce v spoločnosti, spojené s uspokojovaním potrieb zákazníkov. Politika kvality predstavuje celkové zámery a smerovanie spoločnosti, z ktorej vyplývajú rôzne ciele a záväzky v oblasti kvality. Ciele kvality nadväzujúce na politiku kvality sú stanovené tak, aby boli merateľné, reálne, časovo ohraničené, a aby zabezpečovali neustále zlepšovanie najmä v súvislosti s orientáciou na plnenie požiadaviek zákazníka a príslušných legislatívnych požiadaviek a predpisov v oblastiach nie len kvality, ale aj životného prostredia a BOZP.

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje k budovaniu, udržiavaniu a neustálemu zlepšovaniu systému manažérstva kvality v súlade s požiadavkami normy EN ISO 9001:2015.

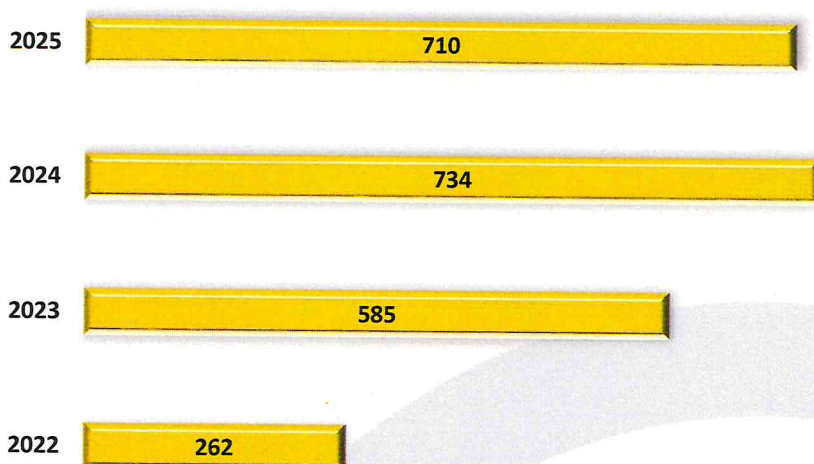
Základnými zásadami systému manažérstva kvality sú:

- zamestnanci, ako aj vrcholový manažment sú aktívnou súčasťou tvorby a udržiavania systému manažérstva kvality. Svojou prácou priamo ovplyvňujú kvalitu výrobkov a služieb.,
- všetky procesy a činnosti musia byť vykonávané v súlade s predpismi,
- systém manažérstva kvality je pravidelne monitorovaný a analyzovaný, s cieľom zabezpečiť jeho neustále zlepšovanie,
- prostredníctvom spätnej väzby sa hodnotí schopnosť podnikových procesov, sleduje ich vývoj, efektívnosť a vplyv na plnenie požiadaviek zákazníka, ktoré sa odrážajú v kvalite finálneho produktu. V prípade zistených odchýlok sa prijímajú nápravné a preventívne opatrenia,
- rozhodovacie procesy sú postavené na faktoch a objektívne podložených údajoch,
- systémový prístup zaručuje vzájomnú prepojenosť, funkčnosť a efektívnu interakciu medzi jednotlivými procesmi na základe jasne definovaných vstupov a výstupov.

VÝROBA A PREDAJ V ROKU 2025

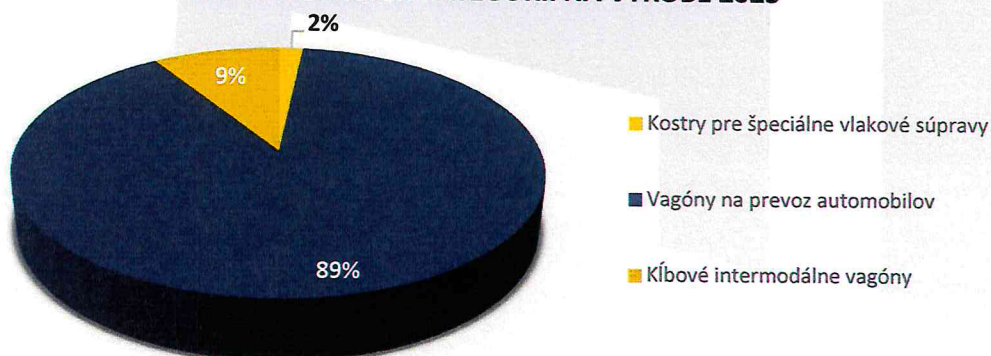
VÝROBA

Výrobný úsek spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače, spol. s r. o. pokračoval v roku 2025 v stabilnej výrobe čo znamenalo dodržiavanie plánovaných termínov a rovnomerné zaťaženie výrobných kapacít. Celkovo bolo vyrobených 710 vagónov, čo predstavuje mierny pokles oproti roku 2024. Tento pokles však súvisí so zmenou štruktúry výroby smerom k technicky náročnejším vagónom s vyššou prácnosťou a pridanou hodnotou. V dôsledku toho sa zvýšila aj celková prácnosť výroby, čo sa prejavilo medziročným nárastom odpracovaných normohodín približne o 24%.



Najväčší podiel výroby v roku 2025 tvorili vagóny na prevoz automobilov, ktorých bolo vyrobených 633 kusov. Ide o hlavný výrobný program spoločnosti, ktorý je charakteristický vysokými nárokmi na kvalitu spracovania, náročnosť montáže a kvalitu zvarovania. V priebehu roka bola ukončená výroba kĺbových vagónov na prevoz kontajnerov a zároveň bola dokončená výroba kostier pre špeciálne vlakové súpravy.

PODIEL HLAVNÝCH KATEGÓRIÍ NA VÝROBE 2025



Z pohľadu riadenia výroby prebiehal rok 2025 plynulo a bez výraznejších výkyvov. Plán výroby bol splnený na 100 % a plnenie normohodín dosiahlo 98 % z plánovanej úrovne. Tento výsledok potvrdzuje efektívne plánovanie, plynulý chod výroby a schopnosť operatívne reagovať na zmeny vo výrobnom programe.

Významná pozornosť bola venovaná kvalite výroby. Posilnila sa kontrola počas jednotlivých výrobných operácií a dôslednejšie sa sledovalo dodržiavanie pracovných postupov s cieľom minimalizovať chyby priamo vo výrobnom procese.

Výrazný posun v efektivite výroby sa dosiahol sledovaním sklzov dielcov, rozpracovanosti výroby a optimalizáciou organizácie práce, čo prispelo k plynulejšiemu priebehu výrobných činností a zníženiu prestojov.

V roku 2025 sme pokračovali v investovaní do modernizácie výrobného procesu. Do prevádzky boli zaradené nové obrábacie a zváracie centrá, ktoré prispeli k vyššej presnosti výroby, stabilizácii kvality, rozšíreniu výrobných kapacít a tým zabezpečeniu plynulého priebehu výrobného procesu.

Optimalizácia toku materiálu a dielcov medzi jednotlivými pracoviskami spolu s využívaním medziskladov prispela k plynulejšiemu zásobovaniu výroby a obmedzeniu prestojov.

V oblasti údržby bol posilnený systém pravidelnej starostlivosti o stroje a zariadenia. Väčší dôraz sa kládol na preventívnu údržbu a zapojenie operátorov do základnej starostlivosti o zariadenia, čo sa prejavilo vo vyššej spoľahlivosti strojov a nižšom počte porúch.

Rok 2025 možno celkovo hodnotiť ako stabilný výrobný rok, v ktorom sa podarilo zabezpečiť plynulý chod výroby a splniť plánované ciele. Napriek nižšiemu počtu vyrobených kusov vagónov sa zvýšil počet odpracovaných normohodín, čo súvisí so zameraním výroby na technologicky náročnejšie a prácnejšie produkty s vyššou pridanou hodnotou.

PREDAJ

V roku 2025 dosiahla TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. celkové tržby v objeme 133 618 005 EUR. Najvýznamnejšou zložkou tržieb sú tržby za predaj vagónov, ktoré tvoria vyše 96 % z celkového objemu tržieb.

V rámci spoločnosti evidujeme medziročný rast tržieb o 44 %.

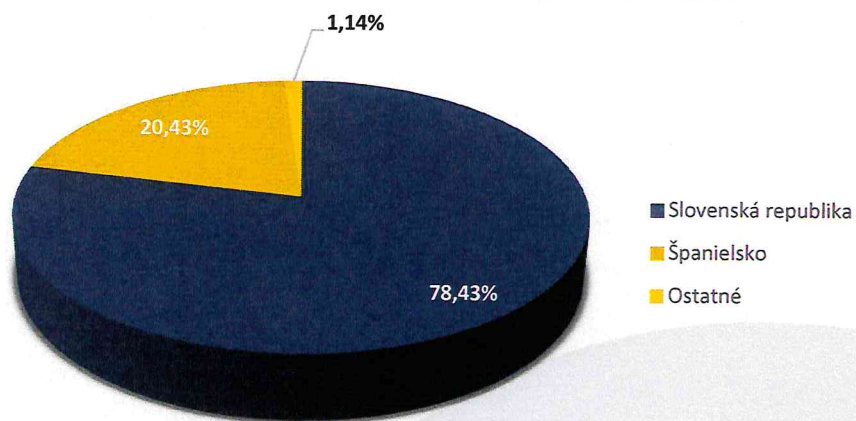
PREDAJ	v €	v %
vozne	133 936 551	96,62%
ostatný predaj	4 681 454	3,38%
SPOLU	138 618 005	100,00%

EXPORT

Z pohľadu teritoriálnej štruktúry najväčší objem tržieb bol z predaja domácim odberateľom, t.j. v rámci Slovenskej republiky, kde predávame vyše 78 % produkcie. Čo sa týka exportu najdominantnejším trhom v roku 2025 bolo Španielsko.

PREDAJ PODĽA TERITÓRIÍ	v EUR	v %
Slovenská republika	108 716 527	78,43%
Španielsko	28 314 626	20,43%
Ostatné	1 586 851	1,14%
SPOLU	138 618 005	100,00%

TERITORIÁLNA ŠTRUKTÚRA PREDAJA V ROKU 2025



ZAMESTNANCI – NÁBOR A VZDELÁVANIE

K 31.12.2025 spoločnosť zamestnávala 468 zamestnancov. Zamestnanci sú pre nás najdôležitejším faktorom pre úspešné fungovanie spoločnosti, preto kladieme dôraz na ich spokojnosť. Veľký dôraz kladieme aj na ich kvalifikáciu, odbornosť a motiváciu k práci.

V roku 2025 bolo naším cieľom nastaviť počet pracovníkov v súlade s potrebami výroby tak, aby bola zabezpečená jej plynulosť a tým naplnené požiadavky našich zákazníkov. Aj napriek nedostatku kvalifikovanej pracovnej sily na trhu práce sme tento cieľ dokázali zabezpečiť a zastabilizovať potrebný počet pracovníkov.

PRIEMERNÝ POČET PRACOVNÍKOV	2023	2024	2025	% podiel
výrobní robotníci	162	134	146	31,81%
režijní robotníci	120	118	128	27,89%
THP	174	176	185	40,31%
SPOLU	457	428	459	100,00%

VZDELÁVANIE V SPOLOČNOSTI

Vzdelávanie zamestnancov považujeme za jednu z kľúčových oblastí rozvoja spoločnosti, keďže odborná pripravenosť a kvalifikácia zamestnancov priamo prispievajú k zvyšovaniu kvality vykonávanej práce a konkurencieschopnosti spoločnosti. Vzhľadom na neustále rastúce požiadavky zákazníkov kladieme dôraz na udržiavanie a neustále zvyšovanie profesionálnej úrovne našich zamestnancov.

Na rok 2025 bol na základe predložených požiadavkových listov vypracovaný plán vzdelávania. Školenia boli realizované v súlade s týmto plánom, ako aj podľa aktuálnych potrieb spoločnosti.

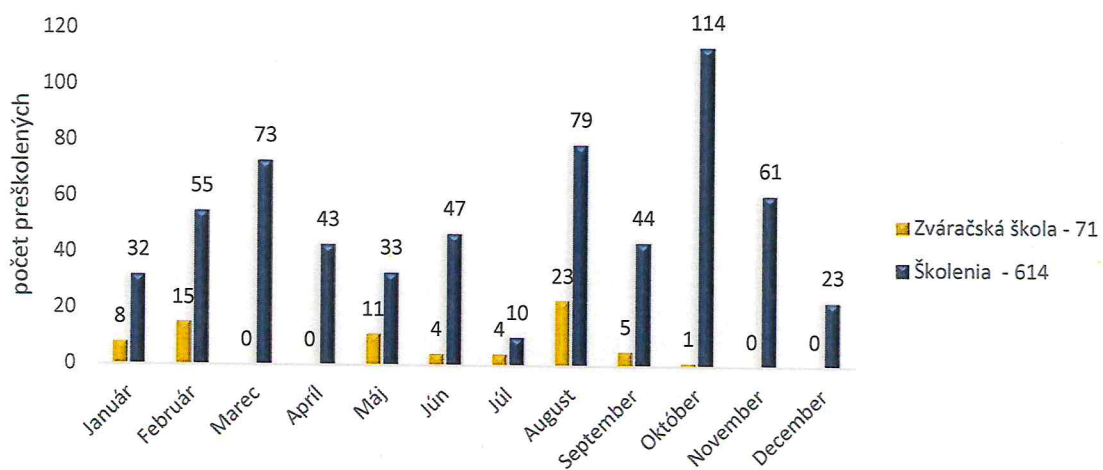
Vzdelávanie bolo zamerané najmä na oblasť bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, predovšetkým v oblasti obsluhy strojov a používania osobných ochranných pracovných prostriedkov. Školenia BOZP zabezpečuje odborne spôsobilá osoba s príslušným oprávnením na vykonávanie školení zamestnancov a zamestnávateľov. Školenia sú realizované v pravidelných intervaloch v súlade s platnými právnymi predpismi a internými požiadavkami spoločnosti.

Spoločnosť aj v roku 2025 zabezpečila pre zamestnancov jazykové vzdelávanie zamerané najmä na výučbu nemeckého a anglického jazyka. Jazykové kurzy absolvovali predovšetkým zamestnanci oddelenia nákupu a predaja, ktorí sú v pravidelnom kontakte so zahraničnými zákazníkmi a dodávateľmi. Zároveň sa jazykového vzdelávania zúčastnili aj zamestnanci náborového oddelenia a vybraní pracovníci výrobného úseku, a to z dôvodu zabezpečenia efektívnej komunikácie so zahraničnými pracovníkmi spoločnosti.

V roku 2025 sa zároveň realizovali odborné školenia a semináre zamerané na oblasť výroby, technológie, kvality, ako aj oblasť ekonómie a účtovníctva.

Základné a prípravné kurzy sú zabezpečované aj prostredníctvom vlastnej Zvéračskej školy spoločnosti.

POČET VYŠKOLENÝCH ZAMESTNANCOV V ROKU 2025



ZÁMERY A CIELE PRE ROK 2026

Zložitá hospodárska a ekonomická situácia v Európe má vplyv aj na strojársky segment a trh so železničnými vagónmi. V roku 2026 predpokladáme nižší dopyt po našich výrobkoch. Zároveň však očakávame pozitívnu reakciu zainteresovaných na nepriaznivý vývoj s cenami energií a distribučných poplatkov, ktorý negatívne vplýva na priemysel celkovo.

Každá komplikácia však ponúka príležitosť. Množstvo vykonanej práce v minulosti súvisiacej predovšetkým so zvládnutím procesu kvantifikácie výroby a s tým spojených obslužných činností ponúka námety na zlepšenia, optimalizáciu a zefektívnenie.

Zameriame sa na :

- Monitoring a analýzu a dokumentačne pripravíme investície na znižovanie energetickej náročnosti.
- Efektívny investičný rozvoj s dôrazom na ekologické riešenia a technologické vylepšenia.
- Výrobnú stabilizáciu a zvyšovanie produktivity.
- Optimalizáciu skladového hospodárstva a vnútornej logistiky.
- Prípravu koncepcie a rozvoja zväračskej školy vo väzbe na spoluprácu so stredným odborným školstvom s cieľom prípravy odborných personálnych kapacít a vzdelávania pracovníkov.
- Finančnú konsolidáciu spoločnosti.
- Podporu regionálneho riešenia odkanalizovania vypúšťaných vôd v priľahlých miestnych lokalitách.

VÝSLEDKY HOSPODÁRENIA SPOLOČNOSTI K 31.12.2025
Súvaha k 31.12.2025

AKTÍVA	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Nehmotný majetok	255 726	268 200
Hmotný majetok	30 443 929	30 985 649
Finančný majetok	0	0
Stále aktíva	30 699 655	31 253 849
Zásoby	9 104 849	16 646 762
Pohľadávky z obch. styku	32 480 577	16 037 890
Ostatné pohľadávky	8 240 097	10 220 316
Finančné účty	9 189	6 691
Obežné aktíva	49 834 712	42 911 659
Časové rozlíšenie	137 472	6 846
MAJETOK CELKOM	80 671 839	74 172 354

PASÍVA	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Základné imanie	16 103 750	16 103 750
Kapitálové fondy	9 500 000	9 500 000
Fondy zo zisku a kap. fondy	164 551	141 938
Výsledok hospod. min. rokov	-13 331 150	-13 760 797
Výsledok hospod. za účt. obd.	2 254 927	452 260
Vlastné imanie	14 692 078	12 437 151
Rezervy	2 599 635	1 601 260
Závazky z obchodného styku	26 909 663	26 053 467
Závazky z leasingu krátkodobé	0	0
Závazky z leasingu dlhodobé	0	0
Ostatné záväzky a pasíva	15 223 236	24 757 276
Bankové úvery	21 167 626	9 305 970
Závazky spolu	65 900 160	61 717 973
Časové rozlíšenie	79 601	17 230
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY CELKOM	80 671 839	74 172 354

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2025

	k 31.12.2025	k 31.12.2024
Tržby z predaja tovaru	1 503 925	1 010 430
Tržby za vlastné výkony a služby	130 738 582	98 516 926
Zmena stavu zásob	-604 729	1 338 001
Aktivácia majetku a služieb	9 276	137 623
Iné prevádzkové výnosy	1 261 944	8 974 440
Finančné výnosy	25	88
VÝNOSY	132 909 023	109 977 508
Predaný tovar	1 422 115	953 206
Spotreba materiálu	84 829 796	63 535 655
Spotreba energie	2 257 877	2 461 462
Spotrebované služby	19 818 764	16 240 173
Osobné náklady	15 725 509	13 825 336
Dane a poplatky	615 694	511 124
Iné prevádzkové náklady	1 758 481	8 531 734
Odpisy HNIM a OP k majetku	2 798 918	2 732 064
Finančné náklady	1 298 335	1 128 034
NÁKLADY	130 525 489	109 918 788
Daň z príjmu splatná	3 840	3 840
Daň z príjmu odložená	124 767	-397 380
HOSPODÁRSKY VÝSLEDOK	2 254 927	452 260

INFORMÁCIE O UDRŽATEĽNOSTI

Téma udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti sa v posledných rokoch stala neoddeliteľnou súčasťou moderného podnikania. Už to nie je len trend, ale nevyhnutnosť, ktorá od nás vyžaduje konkrétne kroky a dlhodobú víziu. Naša spoločnosť si uvedomuje, že budúcnosť závisí od toho, ako pristupujeme k ľuďom, prírode a zdrojom, ktoré nám boli zverené. Zachovanie trvalej udržateľnosti v životnom prostredí je cesta vytvoriť prijateľné a bezpečné prostredie pre nás všetkých.

Udržateľnosť vnímame ako neoddeliteľnú súčasť nášho dlhodobého rozvoja. Vo všetkých oblastiach našej činnosti sa snažíme zodpovedne pristupovať k využívaniu zdrojov, minimalizovať negatívne dopady na životné prostredie a zároveň podporovať stabilné a bezpečné pracovné podmienky pre našich zamestnancov.

„BYŤ PRVOU VOĽBOU“

Vízia spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. je postavená na **štyroch základných pilieroch**:

- **kvalitou a flexibilitou** dodávok s využitím tradičných hodnôt, skúseností a modernej technológie dosiahnuť dominantnú pozíciu v oblasti výroby nákladných vozňov a podvozkov,
- prostredníctvom **spokojných a kvalifikovaných zamestnancov** vyvíjať a vyrábať inovatívne výrobky, ktoré uspokojia všetky požiadavky zákazníkov,
- otvorenou podnikovou kultúrou zameranou na **tímovú prácu** spájajúc zamestnancov vďaka vedeniu a individuálnemu prístupu byť stabilným a atraktívnym zamestnávateľom,
- dôsledným **dodržívaním bezpečnostných štandardov** a noriem vytvárajúc sociálne a pracovné prostredie pre zamestnancov, v ktorom sa správajú zodpovedne voči svojmu zdraviu a zdraviu svojich kolegov.

AKO ZAMESTNANCI TATRAVAGÓNKY SA HRDO HLÁSIME K TÝMTO HODNOTÁM



- **Zodpovednosť** – správame sa profesionálne a máme chuť sa neustále učiť nové veci a zdokonaľovať sa po ľudskej, aj odbornej stránke. Pristupujeme zodpovedne voči životnému, sociálnemu a kultúrnemu prostrediu
- **Spolupráca** – je založená na dvoch pilieroch, a to sebavedomie a pokora. Každý z nás verí v samého seba a má na pamäti, že spolu to dokážeme. Spolupracujeme, aby sme dosiahli náš spoločný cieľ. Všetci sme členom jedného tímu a spolupracujeme v záujme integrity, zodpovednosti, kvality, excelentnosti a odbornosti. Významným prvkom našej spolupráce je otvorená komunikácia naprieč celou spoločnosťou. Zdieľame nielen rovnaké hodnoty, ale aj rovnaké informácie.
- **Inovatívnosť** – sme zdravo zvedaví a s otvorenou myslou tvoríme, implementujeme a pozeráme sa na inovatívne riešenia na trhu nákladnej železničnej prepravy. Osobnostný rozvoj a vzdelávanie všetkých našich zamestnancov nám prináša kreatívne riešenia, prístupy a pohľady od maličkostí až po veľké projekty. Posúvame hranice a hľadáme nové výzvy, ktoré sa zhmotňujú v reálnych produktoch vďaka našej kreativite.
- **Dôvera** – je našou spoločnou morálnou hodnotou, ktorou vyjadrujeme svoj jednoznačný postoj k spoločnosti TATRAVAGÓNKA Tlmače spol. s r.o. a rovnako tiež ku každému jednému kolegovi. Táto hodnota nás spája a prejavuje sa lojalnosťou k spoločnosti. Dôverujeme si navzájom a zároveň sme dôveryhodný. Dôveru preukazujeme aj svojim kolegom, či už je to nadriadený alebo podriadený v rámci vertikálnej organizačnej štruktúry. Rovnako otvorene, transparentne a eticky sa správame k našim partnerom, čím si budujeme dôveryhodnosť a rešpekt v obchodných vzťahoch.

- **Bezpečnosť** – je pre nás všetkých prvoradá. Najviac si ceníme ľudský život. Našou najvyššou prioritou je vytváranie bezpečného pracovného prostredia. Pri dodržiavaní bezpečnosti nerobíme kompromisy, neovplyvnia ju ani dosahovanie cieľov, kvality, nákladov a termínov spoločnosti. Sme si vedomí zodpovednosti za vlastnú bezpečnosť. Zároveň preberáme na seba kolektívnu zodpovednosť za bezpečnosť a zdravie každého jedného z nás.



ESG ENVIRONMENT

CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Naša spoločnosť sa zaväzuje k ochrane životného prostredia so zreteľom na práva budúcich generácií. Pri svojej činnosti sa usilujeme o rovnováhu medzi výrobnými a environmentálnymi záujmami. Rešpektujeme dodržiavanie všeobecne záväzných právnych a ostatných predpisov a zároveň sa snažíme, aby ciele a výsledky našich činností v environmentálnej oblasti boli známe našim zamestnancom, obchodným partnerom, ako aj všetkým ostatným zainteresovaným stranám.

Zavádzaním nových technológií s vyššími štandardami meníme postoj k ochrane životného a pracovného prostredia. Zameriavame sa na prevenciu a zabránenie vzniku neprijateľného rizika, zároveň zvyšujeme environmentálne povedomie všetkých zamestnancov.

V spoločnosti je zriadené oddelenie životného prostredia, ktoré zabezpečuje spracovávanie platných legislatív v súvislosti s ochranou životného prostredia, v rámci interných predpisov, smerníc, pracovných postupov, bezpečnostných predpisov a pod. Jednou z oblastí, ktorej sa venuje oddelenie životného prostredia je odpadové hospodárstvo. V interných predpisoch sú definované mechanizmy na nakladanie s kovovými odpadmi, zber papiera a dreva, na manipuláciu s ropnými látkami a pod.

Odpady vo výrobnom procese, zásobovaní, údržbe vznikajú priebežne. Jedná sa najmä o odpady predstavujúce obalové materiály, odpady z čistenia a natierania vagónov a ich súčastí a oleje.

V rámci spoločnosti sú zriadené zberné miesta odpadov, kde sú presne určené typy nádob pre jednotlivé druhy odpadov. Zberné miesta sú navrhnuté tak, aby nenarušovali chod výroby a zároveň aby sa zabezpečil optimálny zber vznikajúcich odpadov. Za zber odpadov vo výrobných hale sú zodpovední jednotliví vedúci útvarov a sú zodpovední tiež za čistotu zberného miesta, dôsledné triedenie a zber odpadov podľa druhu. Samostatne sa zhromažďujú nebezpečné kvapalné odpady, ako napríklad použité oleje, emulzie, riedidlá a iné kvapalné chemikálie a nebezpečné tuhé odpady, ako sú handry, rukavice a iné materiály kontaminované nebezpečnými látkami.

Zneškodnenie odpadov je zabezpečené zmluvne s oprávnenou organizáciou. Množstvo odpadov je evidované na evidenčných listoch odpadov a kontrolované v súlade so zákonnými požiadavkami na odpadové hospodárstvo.

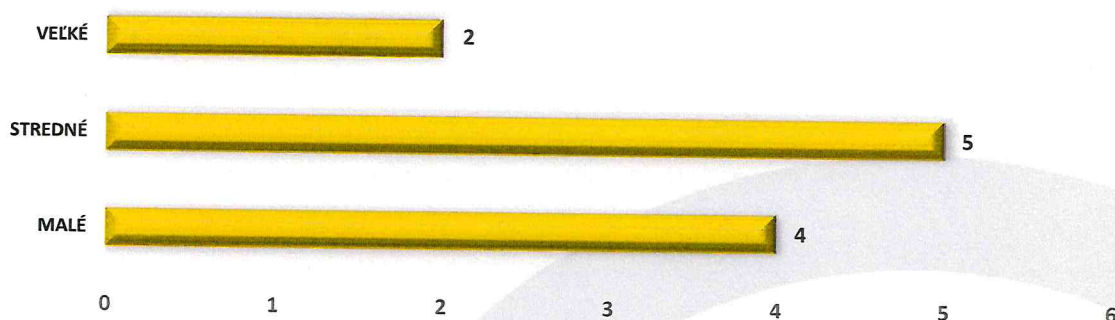
Odpady	2022	2023	2024	2025
Nebezpečné [t]	1,00	116,28	164,02	273,23
Ostatné [t]	6 227,97	3 379,28	2 953,44	2 289,23
CELKOM [t]	6 228,97	3 496,07	3 117,46	2 562,46
Podiel zhodnotených odpadov z celkového množstva	92,50%	72,80%	82,20%	75,50%

Produkcia odpadov zodpovedá strojárenskej výrobe. Nárast nebezpečných odpadov v roku 2025 súvisel najmä so zvýšeným rozsahom povrchovej úpravy vagónov. Z celkového objemu odpadov bolo zhodnotených 75,50 %. Najvýznamnejší podiel na zhodnocovaní mali železný šrot a drevený odpad.

Ďalšou oblasťou je ochrana ovzdušia. Spoločnosť prevádzkuje okrem energetických zdrojov, v ktorých vykurovacím médiom je zemný plyn, drevná štiepka aj technologické zdroje t.j. otryskávacie linky a linky na povrchovú úpravu.

Evidované sú veľké, stredné a malé zdroje znečisťovania ovzdušia, za ktoré spoločnosť každoročne uhrádza finančné prostriedky súvisiace s množstvom vypúšťaných znečisťujúcich látok podľa schválených výpočtov.

PREHĽAD ZDROJOV ZNEČIŠŤOVANIA



Produkcii znečisťujúcich látok sa snažíme udržať na porovnateľnej úrovni pravidelným servisom zariadení podľa plánu údržby, pravidelným čistením a výmenou filtrov, aby sa zabránilo pri vážnych technických poruchách na zariadení nepriaznivým vplyvom a únikom škodlivín do ovzdušia.

INVESTUJEME SO ZRETELŔM NA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

V roku 2025 smerovali investície najmä do technologického vybavenia s cieľom zefektívnenia výrobných procesov a zníženia energetickej náročnosti.

Doplnením druhej presuvne sme zefektívnili manipuláciu kostier a vagónov v jednotlivých fázach výroby montáže a finalizácie. Predĺžením sušiackej kabíny sme zdvojnásobili kapacitu sušenia po lakovaní a investíciou do robotizovaného pracoviska na zváranie podskupín sme posunuli výrobu častí vagónov na vyššiu a efektívnejšiu úroveň.

Komplexnú úpravu výrobných haly B na montáž vagónov sme v roku 2025 doplnili o nové technické a sociálne zázemie.

Pripravili sme projekty pre zníženie energetickej náročnosti výrobných haly B a administratívnej budovy na základe ktorých sa uchádzame o podporu z výziev s nenávratnou finančnou

podporou zo zdrojov EÚ. V trende znižovania energetickej náročnosti výrobnéj základne budeme pokračovať aj v roku 2026 a zameriame sa na prípravu projektov pre ďalšie výrobné haly a rozvody tepla.

Hlavnou investíciou v roku 2026 bude vybudovanie novej linky povrchových úprav malých dielcov. Pokračovať budú aj investície do rozvoja a zefektívnenia výrobných procesov - obrábacie CNC a strojová úprava dielcov po pálení.

TVORÍME SVOJE PRACOVNÉ PROSTREDIE

Naša práca nie je len o dosahovaní výsledkov, ale aj o prostredí, v ktorom tieto výsledky vznikajú. Uvedomujeme si, že kvalitné pracovné prostredie je výsledkom spoločného úsilia, otvorenej komunikácie a zdieľaných hodnôt.

Aj naďalej sa usilujeme o to, aby sa každý zamestnanec cítil rešpektovaný, podporovaný a motivovaný. Budujeme kultúru založenú na dôvere, spolupráci a ochote zdieľať nápady. Každý z nás prispieva k tomu, aby naše pracovisko bolo miestom, kde sa oplatí pracovať, či už prostredníctvom veľkých projektov alebo každodenných drobných gest.

Spoločenskú zodpovednosť vnímame ako prirodzenú súčasť nášho fungovania. Konáme férovo, transparentne a s rešpektom ku každému jednotlivcovi. Ľudské práva a spravodlivé pracovné podmienky tvoria pevný základ našej firemnej kultúry. Dodržiavame princípy rovnosti príležitostí, nediskriminácie a spravodlivého odmeňovania, pričom mzdy a odmeny našich zamestnancov spĺňajú alebo prevyšujú zákonné požiadavky.

Zároveň kladieme dôraz na bezpečné a zdravé pracovné prostredie, ktoré podporuje osobný aj profesionálny rozvoj. Jednoznačne odmietame všetky formy nútenej práce, nedobrovoľnej práce väzňov a akékoľvek zneužívanie detskej práce. Vzájomný rešpekt, úcta a slušné správanie sú pre nás samozrejmosťou. Netolerujeme žiadne formy obťažovania ani šikanovania.

Naše rozhodnutia a procesy smerujeme tak, aby boli v súlade s princípmi Univerzálnej deklarácie ľudských práv. Zodpovedne pristupujeme k celému zamestnaneckému cyklu, od férového náboru až po otvorenú a transparentnú komunikáciu. Podporujeme slobodu prejavu, právo na združovanie a možnosť zamestnancov aktívne sa podieľať na témach, ktoré ovplyvňujú ich pracovné podmienky.

PODPORUJEME ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ

Rovnosť príležitostí je pre nás dlhodobým záväzkom. Poskytujeme rovnaké šance všetkým bez ohľadu na rasu, pohlavie, vek, farbu pleti, vierovyznanie, zdravotný stav či sociálny pôvod. Rozhodujeme sa na základe schopností, kvalifikácie a prístupu k práci.

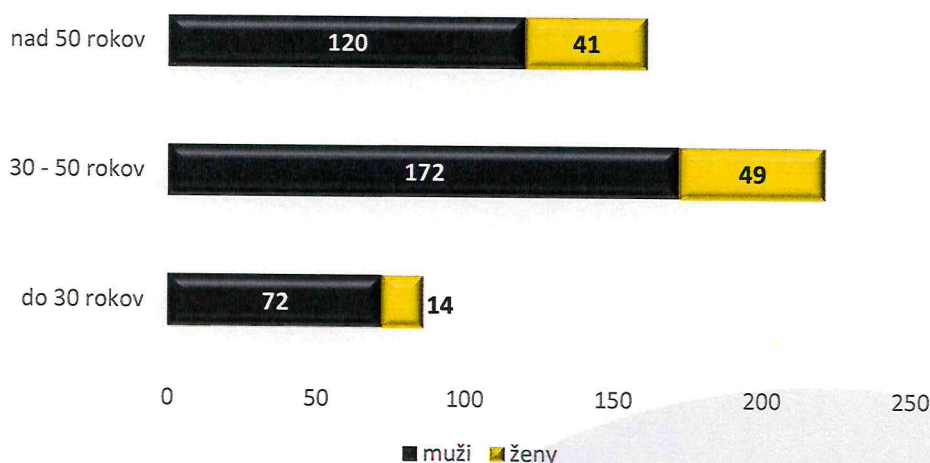
Naďalej investujeme do rozvoja našich zamestnancov prostredníctvom vzdelávacích programov, identifikujeme talenty a vytvárame priestor pre ich rast. Zároveň podporujeme otvorené vyjadrovanie názorov v prostredí, kde sa každý môže slobodne vyjadriť bez obáv.

PRIEMERNÝ POČET ZAMESTNANCOV 2023-2025

Rok	muži	ženy	celkom
2023	352	105	457
2024	329	99	428
2025	355	104	459

V roku 2025 v spoločnosti pracovalo v priemere 104 žien, čo tvorí takmer 23% z celkového priemerného počtu zamestnancov. Najväčší počet mužov pracuje v kategórii výrobných robotníkov. V roku 2025 to bolo takmer 40% z celkového priemerného počtu mužov pracujúcich v spoločnosti. V rovnakej kategórii pracovalo v priemere 7 žien. Percentuálny pomer priemerného počtu mužov a žien v kategórii režijných robotníkov a THP bol 31% žien a 69% mužov.

VEKOVÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV K 31.12.2025



K 31.12.2025 v spoločnosti pracovalo 23 zamestnancov so zdravotným znevýhodnením.

STARÁME SA O BEZPEČNOSŤ KAŽDÉHO Z NÁS

Kladíme veľký dôraz na dodržiavanie a podporu pravidiel a princípov zabezpečujúcich a podmieňujúcich bezpečnosť na pracoviskách a to bez rozdielu. Našou snahou je prostredníctvom dobrej BOZP znižovať pravdepodobnosť pracovných úrazov. V roku 2025 bolo registrovaných 9 pracovných úrazov, z toho 0 závažných.

	2023	2024	2025
Priem. počet nemoc. poistených zamestnancov	457	428	459
Počet registrovaných pracovných úrazov	12	13	9
Z toho závažné pracovné úrazy	2	0	0
Početnosť - t.j. počet úrazov na 100 zamestnancov	2,6	3,0	2,0

Sme si vedomí toho, že každého z nás doma niekto čaká a preto dbáme na bezpečnosť seba a aj všetkých okolo nás. Všetci máme svoj podiel zodpovednosti na vytváraní bezpečných pracovných podmienok.

Na podporu dosiahnutia tohto cieľa využívame aj nástroje k zvýšeniu povedomia k bezpečnosti práce a tiež osvetu s formou pozitívnej motivácie. Našu zodpovednosť v tejto oblasti kontinuálne monitorujeme, hodnotíme a zlepšujeme.

STARÁME SA O NAŠICH ZAMESTNANCOV

V súlade s naším mottom „Byť prvou voľbou“ chceme byť spoľahlivým a stabilným partnerom nielen pre našich zákazníkov, ale aj pre všetkých zamestnancov. Práve ich každodenné nasadenie, odbornosť a zodpovedný prístup sú kľúčom k úspechu spoločnosti a budovaniu jej dobrého mena aj v medzinárodnom prostredí.

Dlhodobo sa zameriavame na vytváranie podmienok, ktoré podporujú spokojnosť, motiváciu a rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Zamestnancom poskytujeme konkurencieschopný balík finančných aj nefinančných benefitov, pričom kladieme dôraz aj na podporu zdravia, well-being a zmysluplné trávenie voľného času.

Finančné benefity:

- Dovolenková a vianočná odmena
- Odmeny pri pracovných a životných jubileách
- Dochádzkový bonus
- Príspevok na dopravu
- Prémie do výšky 15%
- Príspevok pri narodení dieťaťa zamestnanca alebo pri sobáši zamestnanca
- Finančný dar ženám k MDŽ
- Odmena darcom krvi
- Príspevok zamestnávateľa na III. pilier DDS

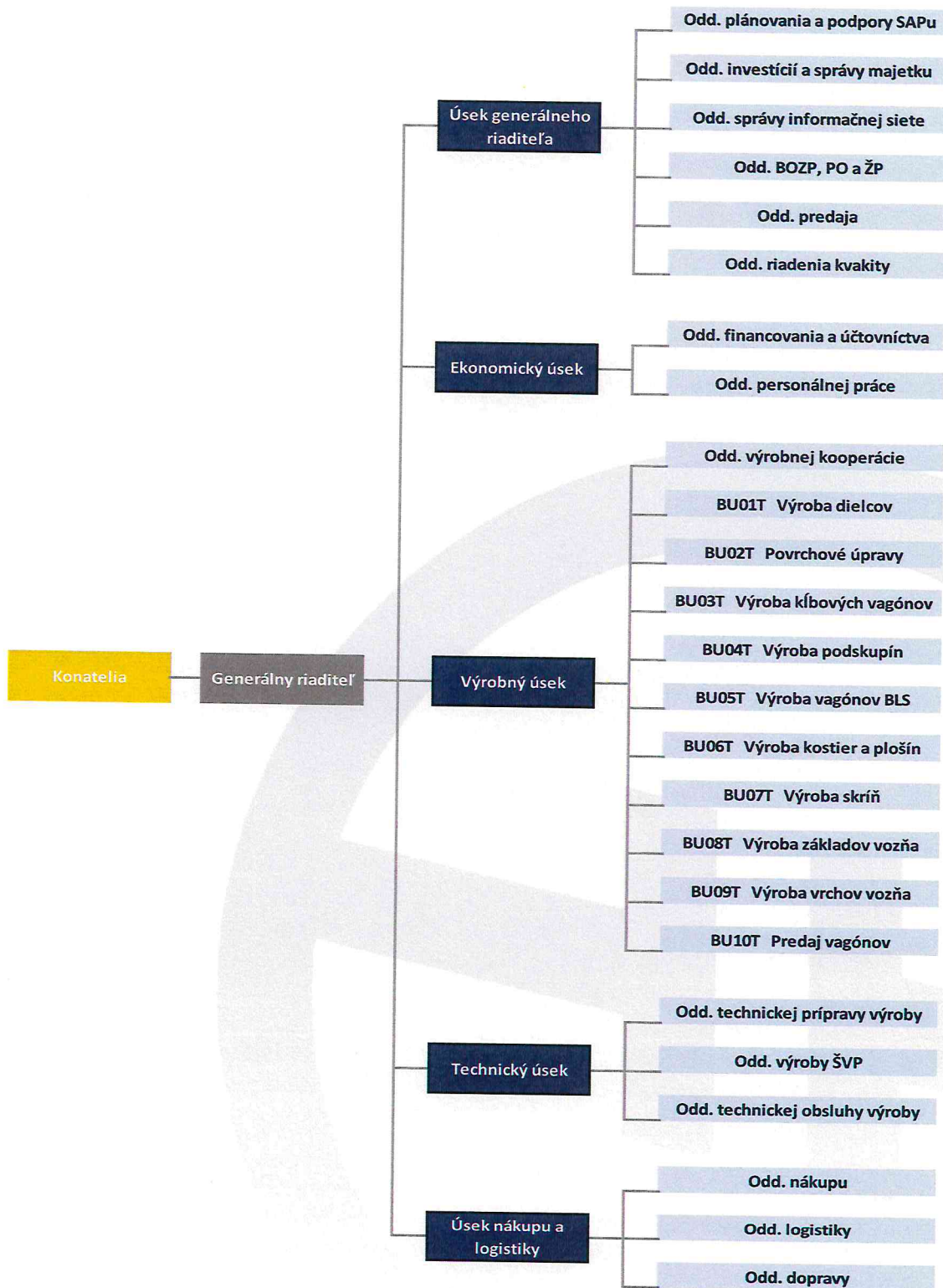
Nefinančné benefity:

- Flexibilná pracovná doba (tam, kde to charakter práce umožňuje)
- Firemné podujatia (deň detí, športové aktivity, spoločné stretnutia)
- Jazykové kurzy alebo podpora zvyšovania kvalifikácie

Spoločnosť pripravuje spoločenské a voľnočasové aktivity pre zamestnancov aj ich rodiny, ktoré vytvárajú priestor na oddych, neformálne stretnutia a spoločné zážitky mimo pracovného prostredia.

ES G GOVERNANCE

Organizačná štruktúra spoločnosti



Medzi naše základné predpisy vydávané v spoločnosti patria:

- **ORGANIZAČNÝ PORIADOK** je naša základná organizačná norma spoločnosti, ktorá má komplexný charakter, upravuje zásady a pravidlá vnútornej organizácie a vzťahy medzi útvarmi spoločnosti v systéme riadenia.
- **POLITIKA KVALITY** je dokument, ktorým formuluje výkonné vedenie spoločnosti naše celkové zámery a smery pôsobenia spoločnosti v oblasti kvality na obdobie 5 až 10 rokov.
- **PRÍRUČKA KVALITY** je hlavný dokument systému manažérstva kvality, ktorý nám poskytuje jeho detailný popis a pomáha pri jeho realizácii a udržiavaní.
- **ENVIRONMENTÁLNA POLITIKA A POLITIKA BOZP** formulujú naše ciele, záväzky a snahu o trvalé zlepšovanie v príslušnej oblasti zo strategického hľadiska.
- **PRÍRUČKA INTEGROVANÉHO MANAŽÉRSKEHO SYSTÉMU** je nadstavbou technicko-organizačných postupov a popisuje model IMS podľa noriem ISO 14001 a ISO 45001.

STAVIAME NA KOREKTNOM PARTNERSTVE

Férové partnerstvo pre nás znamená viac než len dodržiavanie zákonných povinností, je základom našej firemnej kultúry. Budujeme transparentné a dôveryhodné vzťahy so všetkými partnermi, založené na profesionalite a vzájomnom rešpekte.

Pri vystupovaní navonok reprezentujeme spoločnosť, jej hodnoty a princípy. Dbáme na dobré meno firmy a konáme tak, aby naše rozhodnutia boli objektívne, nestranné a v súlade so záujmami spoločnosti.

Konfliktu záujmov predchádzame zodpovedným prístupom. Môže vzniknúť napríklad pri súbehu zamestnaní, rodinných väzbách alebo podnikateľských aktivitách v príbuzných či konkurenčných spoločnostiach. Každý zamestnanec je povinný takúto situáciu včas oznámiť a riešiť ju transparentne.

V oblasti darov a pohostenia platí princíp primeranosti a integrity. Akákoľvek forma pozornosti nesmie ovplyvniť nezávislé rozhodovanie ani predstavovať neoprávnený prospech.

CHRÁNIME MAJETOK A ZÁUJMY NÁS VŠETKÝCH

Spoločne budujeme stabilnú, výkonnú a konkurencieschopnú spoločnosť. Preto zodpovedne chránime jej majetok, investície, know-how a obchodné záujmy a nakladáme s nimi efektívne a hospodárne.

Zaväzujeme sa chrániť naše a aj cudzie duševné vlastníctvo vo všetkých jeho podobách (patenty, autorské práva, licencie, software, ochranné známky a značky, obsah webu a tlačovín, rôzne formy dizajnu a iné formy duševného vlastníctva). V digitálnom prostredí dbáme aj na kybernetickú bezpečnosť a ochranu dát.

TRANSPARENTNOSŤ JE NAJKRATŠIA CESTA K CIEĽU

Transparentnosť považujeme za základ dôvery. Informácie poskytujeme včas, presne a v požadovanej kvalite tak, aby podporovali efektívne rozhodovanie a plynulý chod procesov.

Podporujeme otvorenú komunikáciu, každý z nás prispieva k tomu, aby informácie boli zrozumiteľné, dostupné a využiteľné v praxi.

POLITICKY SA NEANGAŽUJEME

Nevyužívame dobrú povesť, obchodné meno alebo majetok spoločnosti pre podporu určitej politickej strany alebo politického hnutia, presvedčenia, smeru. Zároveň vylučujeme podporu na pôde spoločnosti a to akýmkoľvek spôsobom. Tak ako sa spoločnosť a jej vedenie stavia apoliticky, očakávame, že politické sympatie alebo členstvo zamestnanca v niektorej politickej strane alebo politickom hnutí nemalo žiaden negatívny dopad na riadny a poctivý výkon práce.

ETICKÝ KÓDEX V PRAXI

Dodržiavanie etických princípov je prirodzenou súčasťou našej práce. V prípade neetického správania alebo situácií v rozpore s hodnotami spoločnosti sa môžu zamestnanci obrátiť na svojho nadriadeného, riaditeľa úseku alebo úsek riadenia ľudských zdrojov.

Ak nie je možné situáciu vyriešiť vzájomnou dohodou, je k dispozícii Etická komisia, ktorá zabezpečuje objektívne posúdenie podnetov, ochranu oznamovateľov a dôvernoscť celého procesu. Etický kódex pravidelne prehodnocujeme a aktualizujeme tak, aby odrážal aktuálne potreby a vývoj spoločnosti.

VZŤAHY S VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI

Vzťahy s verejnými inštitúciami budujeme na základe zákonnosti, transparentnosti a etického prístupu. Dbáme na to, aby naše konanie neohrozovalo dôveryhodnosť spoločnosti.

Ochrana osobných údajov a citlivých informácií je pre nás prioritou. Dodržiavame všetky legislatívne požiadavky vrátane GDPR a interných smerníc. Každý zamestnanec je zodpovedný za dôverné a bezpečné zaobchádzanie s údajmi, ku ktorým má prístup.