

IČO: 31257313  
DIČ: 2021855275

## VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

- Obsah:**
1. Úvod
  2. Prehľad činnosti
  3. Ročná účtovná závierka k 31.12.2025
  4. Vývoj organizácie v roku 2025 Organizačná štruktúra organizácie
  5. Rozpočet na rok 2026
  6. Orgány a zmeny v štatúte a orgánoch počas roku 2025
  7. Organizačná štruktúra organizácie
  8. Záver

### 1. Úvod

PATRIA n.o., nezisková organizácia, bola založená v súlade so zákonom č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby na základe rozhodnutia KÚ č. OVVS/16/2003 z dňa 13.08.2003. Rok 2025 bol dvadsiatym druhým rokom činnosti organizácie a to na základe zápisu VÚC Košického samosprávneho kraja č. 115/OSV zo dňa 8.7.2004 na prevádzkovanie Zariadenia pre seniorov ( ZpS ) podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách pri kapacite 62 prijímateľov sociálnej služby. Od 01.09.2014 organizácia poskytovala sociálne služby v ZpS s kapacitou 78 prijímateľov sociálnej služby a Špecializovanom zariadení ( ŠZ ) s kapacitou 10 prijímateľov sociálnej služby. Organizácia od 01.01.2015 poskytuje svoje sociálne služby v Rehabilitačnom dome.

Ohľadom kapacity organizácia v minulých rokoch vykonala nasledovné zmeny:

- Zníženie kapacity prijímateľov sociálnej služby v Hlavnej budove s pomenovaním DD s miestom poskytovania Drienovecké kúpele 497 na 52 prijímateľov sociálnej služby
- zaregistrovanie Novej budovy s pomenovaním RD ako novú službu, s miestom poskytovania Drienovecké kúpele 548, s kapacitou 21 prijímateľov sociálnej služby
- tieto zmeny nastali k 25. 08. 2023.
  
- na základe rozhodnutia RÚVZ zo dňa 06. 10. 2023 bolo potrebné upraviť kapacitu v budove RD s miestom poskytovania Drienovecké kúpele 548 na 19 prijímateľov sociálnej služby – táto zmena v registri sociálnych služieb nastala 25.10. 2023
- v roku 2025 organizácia dokončila rekonštrukciu nevyužívanie časti podkrovia v budove RD s miestom poskytovania sociálnej služby Drienovecké kúpele 548. Na základe tejto skutočnosti sa navýšila kapacita zariadenia pre seniorov v tejto budove na počet 32 prijímateľov sociálnej služby – táto zmena v registri sociálnych služieb bola vykonaná ku dňu 02. 07. 2025.
- v špecializovanom zariadení nenastali žiadne zmeny.

Teda od 02. 07. 2025 organizácia poskytuje sociálne služby s kapacitou nasledovane:

- v zariadení pre seniorov s miestom poskytovania sociálnej služby Drienovecké kúpele 497, s kapacitou 52 prijímateľov sociálnej služby
- v zariadení pre seniorov s miestom poskytovania sociálnej služby Drienovecké kúpele 548, s kapacitou 32 prijímateľov sociálnej služby
- v špecializovanom zariadení s miestom poskytovania sociálnej služby Drienovecké kúpele 497, s kapacitou 10 prijímateľov sociálnej služby.

Poskytovanie sociálnych služieb bolo spolufinancované Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Košickým samosprávnym krajom, Magistrátom mesta Košice, mestom Nové Zámky, mestom Krompachy, mestom Kráľovský Chlmec, mestom Moldava nad Bodvou, mestom Jelšava a obcami Čečejevce, Háj, Sady nad Torysou, Drienovec, Mokrance, Kysak, Paňovce, Perín – Chym, Turňa nad Bodvou.

## **2. Prehľad činnosti**

**A.)** PATRIA n. o. vykonáva svoju činnosť na základe Zmlúv o prenájme nehnuteľností od 1.PATRIA s. r. o. v areáli bývalých Drienoveckých kúpeľov.

Organizácia vykonáva svoju činnosť na základe vlastných schválených dokumentov.

Sú to: Organizačný poriadok organizácie, Pracovný poriadok organizácie, Prevádzkový poriadok organizácie, Domáci poriadok, Riadiace smernice k činnosti ZpS a ŠZ, a pracovné náplne zamestnancov.

**B.)** Organizácia pre svojich prijímateľov SS podľa zákona o sociálnych službách poskytuje ubytovanie v jedno, dvoj a trojposteľových izbách so samostatným sociálnym zariadením. Poskytuje stravovanie, pričom v sledovanom období stravovacia jednotka u racionálnej výživy dosiahla hodnotu 4,34 EUR, u šetriacej výživy dosiahla hodnotu 4,39 EUR, u DIA šetriacej hodnotu 4,86 EUR a u diabetickej 5,08 EUR. Organizácia poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby pre svojich prijímateľov SS, vrátane ošetrovateľskej starostlivosti prostredníctvom ADOS, lekárskej starostlivosti a odbornej lekárskej starostlivosti.

Organizácia poskytovala sociálne služby pri priemernom ročnom počte prijímateľov SS v budove DD 51,39 v ZpS, v budove RD 18,97 v ZpS a 9,86 prijímateľov SS v ŠZ.

**C.)** Zameranie organizácie je prispôsobené dvom druhom zariadení s presne vyčleneným priestorom a pomoci pri odkázanosti. Organizácia zabezpečuje prijímateľom SS aktivity zamerané na zlepšenie kvality života, na tréning pamäťových schopností, pravidelné individuálne, skupinové čítanie a záujmovú činnosť zameranú na precvičovanie jemnej motoriky, prácu so spomienkami, rozvoj pracovných zručností, zmyslovú stimuláciu.

Pri práci s prijímateľmi sociálnej služby sa vo veľkej miere využíva pobyt v prírode. Činnosti sú prispôsobené zdravotným stavom prijímateľov a ich záujmom. Dôraz sa kladie na individuálny prístup a udržanie čo najvyššej miery sebestačnosti a samostatnosti, prijímatelia sú motivovaní k nenáročným prácam a starostlivosti o svoje potreby, vykonávanie sebaobslužných činností, odstránenie pasivity a nezájmu prijímateľov o každodenné

činnosti, ktoré v minulosti pravidelne vykonávali. V zariadeniach sa vykonáva fyzioterapia a psychoterapia.

Ďalšie aktivity sú zamerané na podporu a zabezpečenie spirituálnych potrieb – prostredníctvom pravidelných svätých omší prijímatelia udržujú duchovný kontakt a upevňovanie svojej viery.

Organizácia sa zapojila do akcií – Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok, Vianočný pošta a Vianočný zázrak.

V roku 2025 sa zorganizoval 3. ročník Vianočných trhov spojený s vysvietením vianočného stromčeka, v rámci ktorých mali rodinní príslušníci a priatelia našej organizácie, ako aj široká verejnosť, možnosť podporiť našu organizáciu dobrovoľným príspevkom a posedieť si so svojimi blízkymi pri vianočnej hudbe, pohostení a vianočnom punči. V rámci tejto akcie nás svojim dojímavým vystúpením potešila vnučka nášho klienta p. Chmelnického, ktorá je žiačkou Základnej umeleckej školy v Moldave nad Bodvou. Na koniec podujatí sa vypúšťali balóny želaní. Výťažok z tejto akcie bude v roku 2026 použitý na organizovanie kultúrnych podujatí.

Prijímatelia sociálnej služby mali možnosť sa zísť pri spoločnom posedení na opekačke, pri oslave sviatkov, pri vystúpení detí zo ZŠ Paňovce – pri príležitosti pálenia Moreny, vystúpenie detí zo Základnej umeleckej školy v Moldave nad Bodvou pri príležitosti dňa matiek, na konci roka pri príležitosti odovzdávania Krabíc od topánky nás svojim krásnym vystúpením potešili deti zo ZŠ ČSA v Moldave nad Bodvou. Zorganizovala sa tradičná Fašiangová zábava, vystúpenie ľudového súboru Šačanka, potešil Mikuláš a spoločné ozdobovanie stromčeka.

V roku 2025 sme založili základy tradície medzigeneračných stretnutí seniorov a partnerskej základnej školy v obci Paňovce – tieto stretnutia sa tešia veľkej popularite aj zo strany seniorov aj detí. Veľmi obľúbené v rámci týchto stretnutí sú tvorivé dielne.

Zorganizovali sa prednášky na tému zdravie, ktoré boli zamerané na podporu pamäte s praktickými cvičeniami na pamäť, na koncentráciu a logické myslenie. Prednáška na tému Liečivé účinky Bazy a Lipy.

Naša organizácia sa zapojila do akcie „Láska kvitne v každom veku“, ktorá je organizovaná občianskym združením Koľko lásky o.z. od Materskej školy v Períne sme dostali kvety, ktoré urobili radosť našim prijímateľom.

Veľkej obľube sa teší „Kávičkáraň“ – v rámci týchto stretnutí sa posilňujú medziľudské vzťahy, diskutuje sa o aktuálnych témach ale pozornosť sa venuje aj spomienkam a príbehom zo života.

Medzinárodný deň komplimentov sa niesol v duchu povzbudenía, vzájomnej podpory a dobrej nálady. Upevňovanie pamäťových schopností sa realizuje aj prostredníctvom spomienkových aktivít, písanie denníka ako aj oslava rôznych medzinárodných dní: MDŽ – rozdávali sa kvety, MDD – spomienky na detstvo a detí v rodinách, Svetový deň mačiek – aktivity s terapeutickou mačkou, MD čokolády – ochutnávka rôznych druhov čokolád, Deň pozitívneho myslenia – ako si udržať pozitívne myšlienky, Mesiac lesa – spoločné prechádzky, MD priateľstva, Svetový deň cestovín, MD zborového spevu, MD psov, Svetový deň úsmevu, Deň starých rodičov, Deň sporenia,... a pod. V daných dňoch sa prispôbovali komunikačné, spomienkové, zmyslové a tvorivé aktivity.

Záhradka bola miestom pre relaxáciu a oddych, ktorá prinášala prijímateľom potešenie a zmysel pre spoločnú prácu. Celým rokom našich prijímateľov sprevádzali terapeutická mačka a bábika, ktoré sa stali neoddeliteľnou súčasťou každodenných aktivít, ktoré nám pripomínajú, že radostné chvíle a hľadanie krásy sa skrýva v najmenších a najjednoduchších veciach.

Vytvorila sa výstava prác prijímateľov, ktorú si môžu obzrieť aj návštevy. Cestovanie svetom a kultúrou sme prijímateľom zabezpečili prostredníctvom dataprojektoru. Veľmi obľúbené sú spoločenské hry, ktoré prinášajú prijímateľom zábavu a smiech ako aj pozitívne podporujú ich súťaživosť, ktorá sa nesie v zmysle dobrosrdečnosti. V rámci týchto aktivít si precvičujú svoje logické myslenie. Obľúbeným sa stalo aj spoločné sledovanie rozprávok a filmov, ktoré vytvárajú príjemnú nostalgickú atmosféru. V rámci hudobných aktivít boli prijímatelia podporovaní v hre na hudobné nástroje. Počas horúcich letných dní sa veľkej obľube tešia hrátky s bublifukom.

Prijímatelia majú k dispozícii aktivity formou individuálnych rozhovorov, skupinových rozhovorov na rôzne témy, skupinové a individuálne čítanie, uspokojovanie

spirituálnych potrieb, posedenia pri hudbe, speve a tanci, výtvarné aktivity, namasté - masáže rúk, tréningy pamäte, aktivizačné hry, reminiscenčné aktivity, validačné aktivity, kreatívne činnosti.

V roku 2025 sa naša organizácia zapojila do viacerých projektov:

- vďaka nadácii Henkel sme zakúpili mobilné záhradky – ktoré umožňujú našim prijímateľom aj napriek zdravotným ťažkostiam vykonávať práce v záhradke, ktoré sa u nich tešia veľkej obľube

- vďaka Nadácii SPP sme zakúpili zdravotnícku váhu – ergonomickú mobilnú stoličku so zabudovanou váhou – vďaka tejto pomôcke sa výrazne uľahčila práca opatrovateľov pri sledovaní telesnej hmotnosti u imobilných prijímateľov

- vďaka Nadácii EPH sa nám podarilo zakúpiť patientsky monitor – vďaka monitoru vie personál včas reagovať v krízových situáciách keď ide o život prijímateľov

- vďaka nadácii Hartman na nám podarilo poskytnúť vzdelávanie pre našich zamestnancov, ktorí sa rozhodli stať profesionálnymi opatrovateľmi. Spoločnosť Hartman pre organizáciu darovala 100 ks krycích plachiet.

- vďaka spolupráci so spoločnosťou AGEL sa nám podarilo zakúpiť nové nočné stolíky

- vďaka 2% z daní sa nám podarilo zakúpiť 2 kúpacie vozíky, dokúpiť chýbajúce prívlačie zariadenia ku každej posteli a 2 posteľe s nízkou ložnou plochou

Veľké poďakovanie patrí aj rodinám Szilvasy a Vartás, ktorí zariadeniu poskytli príspevok na realizáciu záujmovej činnosti – na zakúpenie potrebných pomôcok. A p. Lottovi, ktorý organizácii daroval klimatizáciu.

Výkonná riaditeľka sa počas roka 2025 zúčastnila na 7 vzdelávacích seminároch v súvislosti s vedením organizácie a zvyšovaním kvality poskytovaných služieb, rovnako sa prihlásila a začala štúdium zamerané na ďalšie vzdelávanie v oblasti sociálnych služieb – manažment a kontroling v sociálnych službách – ktoré ukončí štátnou skúškou v roku 2026. Zároveň sa zúčastnila na dvoch odborných konferenciách, organizovaných pre poskytovateľov sociálnych služieb. Dvaja zamestnanci sa zúčastnili odborného seminára

Kým nepríde záchranka – povinnosti a kompetencie opatrovateľov do príchodu záchranárov. Zamestnanci opatrovateľského oddelenia boli preškolení v oblasti Základných ľudských práv a slobody, Deeskalačné techniky, mimoriadne a záťažové situácie, individuálne plánovanie, smrť nás nezaskočí, motivácia seniorov v pobytovej službe, chcem sa tešiť do práce a nevyhorieť, akým princípom podlieha výživa seniorov, práca s rizikom, Zamestnanci oddelenia opatrovateľskej starostlivosti sa v uplynulom roku 2025 štyrikrát zúčastnili na skupinovej supervízii. Stretnutia boli zamerané prácu v tíme, rešpekt a úctu voči kolegom, medziľudské vzťahy na pracovisku, efektívna komunikácia, starostlivosť o telo klienta, riešenie krízových a konfliktných situácií, prevencia syndrómu vyhorenia. Ôsmy zamestnanci sa zúčastnili na individuálnej supervízii a dvakrát sa zrealizovala supervízia manažmentu a organizácie. Zamestnanci sociálneho oddelenia sa zúčastnili na konferencii na tematiku posilňovania odborných kompetencií. Všetci zamestnanci boli preškolení v oblasti BOZP a PO, vykonala sa cvičná evakuácia prijímateľov sociálnej služby, poverené osoby v oblasti GDPR a zamestnanci, ktorí prichádzajú do styku s potravinami v oblasti HaCCP. Jeden zo zamestnancov v roku 2025 pokračoval v štúdiu na vysokej škole v oblasti sociálnej práce. Samostatná účtovníčka sa pravidelne vzdeláva v oblasti účtovníctva.

V uplynulom roku organizácia vyhlásila zamestnaneckú súťaž „Tortička za zabezpečenie pokojnej a dôstojnej staroby pre prijímateľov sociálnej služby“ – prijímatelia sociálnej služby a rodinní príslušníci oceňovali zamestnancov za ich každodennú prácu. Výherca súťaže bol odmenený tortou a víkendovým pobytom. Zamestnanci, ktorí sa umiestnili na druhom a treťom mieste boli odmenení finančným darom.

**D.)** V roku 2025 ZpS prijalo 16 prijímateľov SS, z toho 15 do budovy DD a 1 do budovy RD. Do ŠZ z VÚC KSK boli prijatí 4 prijímatelia SS. Svoj pobyt v ZpS ukončilo 14 prijímateľov, z toho 13 v DD a 1 v RD a v ŠZ 4 prijímateľov SS. Rok 2025 sa ukončil v zariadeniach s počtom prijímateľov SS 82.

**E.)** Poskytovanie sociálnych služieb organizácia zabezpečovala s priemerným počtom 48,39 zamestnancov v trvalom pracovnom pomere. PATRIA n.o. tvorí pre svojich zamestnancov sociálny fond a zabezpečuje pre nich stravovanie. V roku 2025 zamestnanci odobrali v priemere denne 14,9 jedál. V sledovanom období bol dosiahnutý priemerný mesačný zárobok 1291,04 EUR.

F.) Organizácia sa vo svojej činnosti nezaobrá výskumom a vývojom.

G.) Organizácia sa nezaoberala, a ani toho času sa nezaobrá obstarávaním vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií ako aj obchodných podielov ovládajúcej osoby.

H.) Organizácia nemá v zahraničí žiadne organizačné zložky.

I.) Celková činnosť zariadení v uplynulom roku 2025 bola v značnej miere ovplyvnená a obmedzená mierou inflácie, nárastu cien za potraviny, materiál a služby.

J.) Aj napriek ekonomicky ťažkému obdobiu sa organizácia usiluje skvalitňovať poskytované služby aj rekonštrukciou zariadenia. Začala sa rekonštrukcia pôvodnej budovy DD. Dokočila sa dostavba budovy RD, v ktorej sa vytvorilo 7 nových izieb, čím sa zlepšila kvalita poskytovaných služieb, tým, že sa zrušili viacpostel'ové izby. V roku 2025 sa podarilo vymeniť kotol v RD, dokončila sa výstavba požiarneho výťahu v budove DD, zakúpila sa výpočtová technika pre personál, zakúpili sa požiarne dvere, nové pomôcky do kuchyne, Organizácia má záujem poskytovať kvalitné sociálne služby na vysokej úrovni a preto neustále hľadá možnosti zvyšovania úrovne kvality svojich služieb.

## Ročná účtovná zvierka k 31.12.2025

Účtovná zvierka a výročná správa sa overuje audítorom. Správa nezávislého audítora spolu s účtovnou zvierkou je prílohou tejto výročnej správy ( vid' príloha č. 1 ).

### 3. Vývoj organizácie

A.) Vývoj organizácie je dokumentovaný dosiahnutými nákladmi, výnosmi a hospodárskym výsledkom za roky 2023–2025 na základe údajov účtovnej zvierky. Vývoj je uvedený v nasledovnej tabuľke ( v EUR ) :

ROK	2023	2024	2025
<b>NÁKLADY</b>			
Materiál, energia (501,502)	228 442	232 023	241 348
Služby (51x)	266 304	267 572	309 788

Osobné náklady (52x)	839 437	946 128	1 065 030
Dane a poplatky (538)	2 880	3 164	5 858
Ostatné	168 598	768 898	45 035
<b>Spolu</b>	<b>1 505 661</b>	<b>2 217 785</b>	<b>1 667 059</b>
<b>VÝNOSY</b>			
Tržby z predaja služieb (602)	638 283	688 259	795 469
Aktivácia vnútro. služieb (622)	23 742	29 083	26 349
Prevádzkové dotácie (691)	764 265	1 211 789	791 882
Ostatné	10 216	792 387	33 928
<b>Spolu</b>	<b>1 436 506</b>	<b>2 721 578</b>	<b>1 647 628</b>
<b>Hospodársky výsledok</b>	<b>- 69 155</b>	<b>503 793</b>	<b>-19 432</b>

**B.)** Plnenie finančného plánu v roku 2025 je uvedené v prílohe č. 2 tejto výročnej správy.

- Organizácia vykonáva svoju činnosť v rámci naplneného stavu prijímateľov SS.
- Čo sa týka zamestnanosti, organizácia eviduje zvýšenú mieru fluktuácie zamestnancov. Tento fakt je zapríčinený najmä nedostatkom kvalitných a odborne vzdelaných pracovníkov, ktorí by mali záujem vykonávať tak fyzicky a psychicky náročnú prácu.

**C.)** Činnosť organizácie nemá negatívny vplyv na životné prostredie. Tepelné hospodárstvo je založené na splyňovaní dreva a tepelného čerpadla typu voda – voda. V roku 2023 sa vybudovala fotovoltická elektráreň, čím organizácia urobila významný krok k využívaniu zelenej energie. Všetky vzniknuté odpady sú odoberané a odvážané zmluvnými partnermi.

**D.)** Organizácia všetky svoje finančné prostriedky využíva na pokrytie nutných prevádzkových nákladov, na vylepšenie starostlivosti o prijímateľov SS v zariadeniach a na rozvoj zariadení.

Organizácia ukončila účtovný rok 2025 s krátkodobými pohľadávkami vo výške 5 886,00 EUR, s dlhodobými pohľadávkami vo výške 0,00 EUR, s krátkodobými záväzkami vo výške 135 470,00 EUR a s dlhodobými záväzkami vo výške – 1 846,00 EUR.

**E.)** Ekonomicky oprávnené náklady v roku 2025 boli vyčíslené vo výške 1 446,42 EUR pre ZpS, DD, 1 186,81 EUR pre ZpS RD a na 2 042,25 EUR pre ŠZ.

F.) Organizácia vo svojej činnosti v budúcom období počíta s ustálením počtu prijímateľov SS. V oblasti zamestnanosti počíta so stavom zamestnancov 49.

## **4. Rozpočet na rok 2026**

Organizácia pre nasledujúci rok 2026 plánuje s finančným plánom, ktorý je uvedený v prílohe č. 3 tejto výročnej správy.

## **5. Orgány a zmeny v štatúte a orgánoch organizácie počas roku 2025**

Orgánmi organizácie sú Správna rada a Dozorná rada. V sledovanom období nedošlo k žiadnej organizačnej zmene ani k zmene v orgánoch organizácie. Organizáciu riadi Vedenie organizácie v zložení štatutárny riaditeľ a výkonný riaditeľ organizácie.

## **6. Organizačná štruktúra organizácie**

Organizačná štruktúra organizácie je tvorená piatimi oddeleniami a to: oddelenie opatrovateľskej starostlivosti s dvadsaťštyri zamestnancami, oddelenie kuchyne so siedmimi zamestnancami, oddelenie technické s desiatimi zamestnancami, oddelenie sociálnej práce s tromi zamestnancami a oddelenie ekonomické s jedným zamestnancom. Oddelenia riadi výkonný riaditeľ.

Kvalifikačná štruktúra organizácie spĺňa zákonom stanovené požiadavky. V organizácii pracujú siedmi vysokoškolsky vzdelaní zamestnanci a dvadsaťosem zamestnancov spĺňa odborné kritériá na vykonávanie predmetu činnosti.

## **7. Záver**

Hospodársky výsledok organizácie:

PATRIA n. o. poskytovaním sociálnych služieb a doplnkových služieb v sledovanom období dosiahla hospodársky výsledok vo výške: - 19 432,00 EUR.

**V Drienovci 16. 02. 2026**

-----  
**Ing. Juraj Gašpar**  
predseda správnej rady

-----  
**Ing. Ján Rédvay**  
štatutárny riaditeľ

-----  
**Mgr. Judita Juhásová**  
výkonný riaditeľ

- Prílohy: - č.1 – Správa nezávislého audítora za rok končiaci 31.12.2025 s Ročnou účtovnou  
závierkou k 31.12.2025
- č.2 – Plnenie finančného plánu v roku 2025
  - č.3 – Finančný plán na rok 2026