

VÝROČNÁ
SPRÁVA
**ANNUAL
REPORT**
2025

ČSOB
LEASING



Prihovor predsedu predstavenstva

Rok 2025 bol pre ČSOB Leasing obdobím kľúčových míľnikov. Napriek náročným trhovým podmienkam, ďalšej vlne konsolidácie verejných financií a geopolitickej situácii sme dokázali napredovať, posilniť našu výkonnosť a s prehľadom udržať pozíciu jednotky na leasingovom trhu.

Za najvýznamnejší moment roka považujem ohlásenie akvizície spoločnosti Business Lease. Ide o krok, ktorý otvára novú etapu nášho rozvoja a zároveň kladie vysoké ambície na rok 2026 – integráciu tímov, procesov a služieb do jedného konzistentného a udržateľného modelu pre klientov aj partnerov.

Súčasne sme posilnili naše postavenie na trhu získaním nových exkluzív pre značky ako BYD, FIAT, Alfa Romeo, Jeep, Omoda & Jaecoo, Dongfeng, Forthing, Hongqi a Voyah, čo ďalej rozšírilo našu ponuku a upevnilo pozíciu v kľúčových segmentoch.

Nadalej sme pokračovali v dobre vyladenom a unikátnom biznis modeli postavenom na silnom partnerstve s klientmi, importérmi, dílermi a sprostredkovateľmi, do ktorého strategicky prinášame pridanú hodnotu pre klientov a ich potreby. Či už digitalizáciou procesov, transformáciou spôsobu práce, alebo prepájaním produktov a služieb celej finančnej skupiny.

Okrem toho ostáva našou výhodou aj pozícia poisťného makléra, ktorá priniesla stabilné a rizikovo vyvážené výnosy a zároveň posilnila spoluprácu s poisťovňou aj bankou.

Tieto výsledky by neboli možné bez profesionálneho, odhodlaného a súdržného tímu. Kolegovia zvládli všetky zmeny s vysokou mierou zodpovednosti, spolupráce a dôvery v spoločný smer.

Rok 2025 nás posilnil a jasne pripravil na ďalší krok – spojiť to najlepšie z finančnej skupiny nových akvizícií a naplno využiť synergie, ktoré to prináša. Som presvedčený, že práve kombinácia našich partnerstiev, špecializovaného know how a odvahy meniť zaužívané postupy nás v roku 2026 posunie ešte bližšie k našej ambícii: byť prvou voľbou pre klientov hľadajúcich moderné, spoľahlivé a efektívne financovanie mobility.

Mgr. Andrej Janičina
Predseda predstavenstva a generálny riaditeľ
ČSOB Leasing, a.s

Letter from the Chairperson of the Board

For ČSOB Leasing, 2025 was a year defined by pivotal milestones. Despite challenging market conditions, a new wave of public finance consolidation, and the broader geopolitical climate, we successfully advanced our objectives, bolstered our performance, and decisively maintained our position as the market leader in the leasing sector.

I consider the announcement of the acquisition of Business Lease to be the most significant moment of the year. This move marks the beginning of a new chapter in our development and sets ambitious goals for 2026—namely, the integration of teams, processes, and services into a single, consistent, and sustainable model for both our clients and partners.

At the same time, we reinforced our market position by securing new exclusive partnerships with brands such as BYD, FIAT, Alfa Romeo, Jeep, Omoda & Jaecoo, Dongfeng, Forthing, Hongqi, and Voyah. These additions further expanded our offering and strengthened our presence in key market segments.

We continued to leverage our refined and unique business model, which is built on strong strategic partnerships with clients, importers, dealers, and brokers, into which we strategically deliver added value for our clients and their needs. We do this through the digitisation of processes, the transformation of our workflows, and by interconnecting the products and services of the entire financial group.

Another competitive advantage remains our role as an insurance broker, which provided stable and risk-balanced revenues while deepening cooperation with both the insurance company and the bank.

None of these achievements would have been possible without a professional, dedicated, and cohesive team. Our colleagues handled every change with a high level of responsibility, collaboration, and trust in our shared direction.

We have been strengthened by 2025 and are clearly prepared for the next step—bringing together the best of our financial group and newly acquired companies, and fully leveraging the synergies this creates. I am convinced that the combination of our partnerships, specialised know how, and willingness to challenge established practices will move us even closer to our ambition in 2026: to be the first choice for clients seeking modern, reliable, and efficient mobility financing.

Mgr. Andrej Janičina
Chairperson of the Board of Directors and CEO
ČSOB Leasing, a.s

Poslanie spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing je lídrom na slovenskom leasingovom trhu s ponukou komplexných leasingových a poisťovacích riešení. Špecializuje sa na financovanie podnikateľských subjektov, ktorým financuje a poisťuje hnuiteľný a nehnuteľný majetok prostredníctvom vlastnej obchodnej siete a v spolupráci s ČSOB Finančnou skupinou. Ambíciou spoločnosti ČSOB Leasing je byť spoľahlivým partnerom, ktorý svojim zákazníkom neustále prináša inovatívne riešenia pre ich komfort, stáť pri nich v dobrých aj horších časoch a stať sa tak súčasťou ich podnikateľského príbehu.

Profil spoločnosti k 31. 12. 2025

ČSOB Leasing je súčasťou skupiny KBC a 100 % dcérskou spoločnosťou spoločnosti Československá obchodná banka, a.s. Na slovenskom trhu pôsobí od roku 1996 a so základným imanom vo výške 49,8 mil. eur je kapitálovo najsilnejšou leasingovou spoločnosťou na Slovensku.

Od svojho založenia je ČSOB Leasing členom Asociácie leasingových spoločností Slovenskej republiky a patrí k dlhodobým členom Slovenskej asociácie pre elektromobilitu (SEVA).

Je držiteľom certifikátu kvality ISO 9001:2015, ktorý je pre každého zákazníka zárukou vysokej kvality produktov a služieb.

OBCHODNÉ MENO:

ČSOB Leasing, a.s.

ZAPÍSANÉ SÍDLO:

ŽIŽKOVA 11

815 10 BRATISLAVA – MESTSKÁ ČASŤ STARÉ MESTO

Predmet podnikania

ČSOB Leasing je univerzálna leasingová spoločnosť ponúkajúca prostredníctvom vlastnej siete pobočiek, centrálného obchodného tímu, obchodných stredísk ČSOB Banky a vybraných dodávateľov široký sortiment produktov spĺňajúcich vysoké nároky trhu a zákazníkov. Úzka spolupráca s obchodnými partnermi významne prispieva k dobrým výsledkom a vysokej kvalite služieb ČSOB Leasingu. Na úrovni dovozcov

Mission of ČSOB Leasing, a.s.

ČSOB Leasing is the leading provider on the Slovak leasing market, offering comprehensive leasing and insurance solutions. The company specialises in financing business entities by providing financing and insurance for movable and immovable assets through its own sales network and in collaboration with the ČSOB Financial Group. ČSOB Leasing's ambition is to be a reliable partner that consistently delivers innovative solutions to enhance customer convenience, stands by its clients in both favourable and challenging times, and becomes an integral part of their business journey.

Company Profile as of 31 December 2025

ČSOB Leasing is part of KBC Group and a 100 % subsidiary of Československá obchodná banka, a.s. The company has been operating on the Slovak market since 1996 and, with registered capital of EUR 49.8 million, is the most strongly capitalised leasing company in Slovakia.

Since its establishment, ČSOB Leasing has been a member of the Association of Leasing Companies of the Slovak Republic and is also a long-standing member of the Slovak Electric Vehicle Association (SEVA).

The company holds the ISO 9001:2015 quality certification, providing every customer with assurance of high-quality products and services.

REGISTERED BUSINESS NAME:

ČSOB Leasing, a.s.

REGISTERED OFFICE:

ŽIŽKOVA 11

ŽIŽKOVA 11 815 10 BRATISLAVA – STARÉ MESTO DISTRICT

Scope of Business

ČSOB Leasing is a universal leasing company offering, through its own branch network, a central sales team, ČSOB Bank business centres, and selected suppliers, a broad portfolio of products designed to meet the high expectations of the market and its customers. Close cooperation with business partners significantly contributes to ČSOB Leasing's strong performance and the high quality of its services. At the importer level for

osobných automobilov, motocyklov a ľahkých úžitkových vozidiel ČSOB Leasing spolupracuje so značkami Kia, Hyundai, Opel, Suzuki, Mitsubishi, MG, Subaru, Alfa Romeo, BYD, Dongfeng, Fiat, Forthing, Hongqi, Jeep, Mhero, Voyah, Ducati, Kawasaki, KTM. Na úrovni obchodného zastúpenia pre Slovenskú republiku v komoditách nákladné vozidlá, stroje a zariadenia spolupracuje so značkami Man, Iveco, Tatra, Reylon SM, Hochstaffl, Panav, Jungheinrich, Ascendum, Ematech, Hriadel', Wielton Agro, Hyster, Kverneland, Norwit, Still a Zetor.

Naši zákazníci:

- právnické osoby,
- fyzické osoby – podnikatelia,
- súkromné osoby

Financované komodity:

- osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá,
- motocykle,
- nákladné automobily,
- ťažné vozidlá, prívesy, návesy a autobusy,
- stroje, zariadenia a informačné technológie.

Produkty spoločnosti ČSOB Leasing pre zákazníkov:

- finančný lízing,
- operatívny lízing so službami,
- leasingový úver (spotrebný úver)
- špeciálne produkty:
- AGROúver (úver pre poľnohospodárske odvetvie), finančný rámec, voliteľná splátka, spätné financovanie pre spotrebný úver repredaj dofinancovaných predmetov,
- poistenie:
povinné zmluvné poistenie všeobecnej zodpovednosti za prevádzku motorového vozidla, havarijné poistenie motorového vozidla, poistenie finančnej straty, poistenie strojných a technologických zariadení.

passenger cars, motorcycles, and light commercial vehicles, ČSOB Leasing cooperates with the following brands: Kia, Hyundai, Opel, Suzuki, Mitsubishi, MG, Subaru, Alfa Romeo, BYD, Dongfeng, Fiat, Forthing, Hongqi, Jeep, Mhero, Voyah, Ducati, Kawasaki, and KTM. At the national dealership level for Slovakia in the truck, machinery, and equipment categories, the company collaborates with brands such as Man, Iveco, Tatra, Reylon SM, Hochstaffl, Panav, Jungheinrich, Ascendum, Ematech, Hriadel', Wielton Agro, Hyster, Kverneland, Norwit, Still, and Zetor.

Our Customers:

- Legal entities
- Sole proprietors/self-employed individuals
- Private individuals

Financed Asset Categories:

- Passenger cars and light commercial vehicles
- Motorcycles
- Goods vehicles
- Tractor units, trailers, semi-trailers, and buses
- Machinery, equipment, and information technologies

ČSOB Leasing Product Portfolio for Customers:

- Finance lease
- Operating lease with supplementary services
- Leasing loan (customer-type loan)
- Specialised products:
- AGROúver (loan for the agricultural sector), credit line facilities, optional final instalment, sale-and-leaseback, refinancing of previously financed assets
- Insurance products:
Compulsory motor liability insurance, comprehensive vehicle insurance, guaranteed asset protection (GAP) insurance, and machinery and processing equipment insurance.



Bratislava

Žižkova 11
Tel.: +421 910 396 327
bratislava@csobleasing.sk

Dunajská Streda

Nemesszegská 57
Tel.: +421 902 767 874
dunajskastreda@csobleasing.sk

Trnava

Štefánikova 25
Tel.: +421 902 758 463
trnava@csobleasing.sk

Nitra

Fraňa Mojtu 4
Tel.: +421 902 793 736
nitra@csobleasing.sk

Nové Zámky

Turecká 49
Tel.: +421 902 364 397
novezamky@csobleasing.sk

Trenčín

Jesenského 2
Tel.: +421 902 764 414
trenčin@csobleasing.sk

Prievidza

Necpalská cesta 243/30
Tel.: +421 915 782 462
prievidza@csobleasing.sk

Námestovo

Hviezdoslavova ul. 1322/11a
Tel.: +421 902 247 901
halimovicova@csobleasing.sk

Žilina

Jána Reka 2/D
Tel.: +421 902 790 243
zilina@csobleasing.sk

Banská Bystrica

Dolná 55
Tel.: +421 902 768 926
babystrica@csobleasing.sk

Lučenec

Kubínyiho námestie 10
Tel.: +421 911 088 733
lucenec@csobleasing.sk

Poprad

Hviezdoslavova 28
Tel.: +421 902 780 553
poprad@csobleasing.sk

Prešov

Levočská 3/B
Tel.: +421 902 768 839
presov@csobleasing.sk

Košice

Námestie osloboditeľov 5
Tel.: +421 902 770 474
kosice@csobleasing.sk

Michalovce

Nám. osloboditeľov 60
Tel.: +421 911 086 699
michalovce@csobleasing.sk

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., pre rok 2025

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., ako 100 % dcérska spoločnosť ČSOB Leasingu, a.s., pôsobí na slovenskom poisťovacom trhu od 1. júla 2004 a je evidovaný v Národnej banke Slovenska ako samostatný finančný agent v sektore poistenia a zaistenia podľa zákona č. 186/2009 Z. z. o finančnom sprostredkovaní a finančnom poradenstve.

Hlavným predmetom podnikania spoločnosti je vykonávanie finančného sprostredkovania na území Slovenskej republiky v sektore poistenia a zaistenia, predovšetkým sprostredkovania poistenia zákazníkom ČSOB Leasing, a.s., pre financovaný, ale aj nefinancovaný majetok.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., je významným obchodným partnerom pre všetky významné poisťovne pôsobiace na slovenskom poisťovacom trhu. Naším zákazníkom prinášame záruku kvalitných služieb a profesionálneho prístupu pri sprostredkovaní poisťovacích produktov.

Portfólio poisťovacích produktov ponúkaných zákazníkom pri uzatváraní zmlúv zahŕňa produkty z neživotného poistenia, a to najmä poistenie motorových vozidiel a strojov. K základným druhom poistenia pre motorové vozidlá PZP a havarijné poistenie ponúka aj špecifické druhy poistení, ako je poistenie vozidla pre prípad finančnej straty alebo poistenie mechanických a elektrických porúch motorových vozidiel. Pre stroje a elektronické zariadenia, rôzne mobilné stroje a mechanizmy, špeciálne druhy nákladných motorových vozidiel ponúka kompletné majetkové poistenie vrátane krytia technických alebo elektronických poškodení.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., prostredníctvom svojich podriadených finančných agentov umožňuje uzatvorenie poisťovacej zmluvy plne digitálnym spôsobom spolu so zmluvou o financovaní vrátane nástroja elektronického podpisu. Významnou výhodou pre zákazníka je platba poisťovného spolu so splátkami za predmet financovania, pričom výška poisťovného je garantovaná po celý čas financovania.

Pre svojich obchodných partnerov predávajúcich osobné a úžitkové vozidlá máme k dispozícii plne digitálny nástroj na uzatvorenie poistenia aj pre klientov, ktorí vozidlá nefinancujú prostredníctvom našej leasingovej spoločnosti.

Dôležitou súčasťou obchodnej stratégie a balíka služieb našim zákazníkom je aj sprostredkovanie poistenia po ukončení financovania. To prispieva ku komfortu zákazníka pri procese ukončenia financovania a

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., for 2025

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., as a 100 % subsidiary of ČSOB Leasing, a.s., has been operating on the Slovak insurance market since 1 July 2004. The company is registered with the National Bank of Slovakia as an independent financial agent in the insurance and reinsurance sector pursuant to Act No. 186/2009 Coll. on Financial Intermediation and Financial Advisory Services.

The company's primary business activity is the provision of financial intermediation services in the Slovak Republic in the insurance and reinsurance sector, with a particular focus on arranging insurance coverage for clients of ČSOB Leasing, a.s., for both financed and unfinanced assets.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., is a key business partner for all major insurance companies operating on the Slovak insurance market. We provide our clients with the assurance of high-quality services and a professional approach in the intermediation of insurance products.

The portfolio of insurance products offered to clients at the time of contract execution includes non-life insurance products, particularly motor vehicle and machinery insurance. In addition to the core types of motor vehicle insurance, compulsory liability insurance and comprehensive collision and damage insurance, the company also offers specialised insurance products, such as guaranteed asset protection insurance and mechanical and electrical breakdown insurance for motor vehicles. For mechanical and electronic equipment, various mobile machines and mechanisms, as well as specialised types of commercial goods vehicles, the company offers comprehensive property insurance, including coverage for technical or electronic damage.

ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., through its subordinate financial agents, enables clients to execute insurance contracts completely digitally, together with the financing agreement, including the use of an electronic signature tool. A significant advantage for the customer is the ability to pay insurance premiums together with the instalments for the financed asset, with the premium amount guaranteed for the entire financing period.

For our business partners selling passenger and commercial vehicles, we provide a fully digital tool for arranging insurance even for clients who do not finance their vehicles through our leasing company.

An important part of our business strategy and service packages to customers is the intermediation of insurance coverage after the financing period has ended. This contributes to a more convenient end-of-financing process for the customer and minimises the risk that a vehicle or machine is inadvertently left without insurance coverage.

minimalizuje mu riziko, že vozidlo alebo stroj zostane nedopatrením bez poistného krytia.

Naša spoločnosť si už dlhodobo udržiava pozíciu medzi najlepšimi finančnými sprostredkovateľmi pôsobiacimi na slovenskom sprostredkovateľskom trhu, pričom patrí k lídrom na trhu neživotného poistenia. ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., v roku 2025 pokračoval v implementácii digitalizácie svojich procesov v súčinnosti so spolupracujúcimi poisťovňami.

Cieľom spoločnosti ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., v nasledujúcich rokoch je naďalej efektívne využívať naše kľúčové obchodné distribučné kanály, hľadať možnosti zvyšovania kvality služieb pre našich zákazníkov a obchodných partnerov, ako aj hľadať dodatočné možnosti rozšírenia predaja našich služieb. Významný potenciál vidíme vo využívaní synergického efektu ako člen jedinečnej bankovo-poisťovnej finančnej skupiny na Slovensku, ktorej súčasťou je silná banka, poisťovňa a leasingová spoločnosť.

ČSOB Leasing ako súčasť ČSOB Finančnej skupiny

ČSOB Finančná skupina vznikla v roku 2006 s cieľom sústrediť všetky svoje dcérske spoločnosti pod „jednu strechu“. V tom čase to boli ČSOB Banka, ČSOB Poisťovňa, ČSOB stavebná sporiteľňa, ČSOB Leasing, ČSOB Asset Management, ČSOB d.s.s. a ČSOB Faktoring. Vývoj na slovenskom finančnom trhu, ako aj meniace sa finančné potreby obyvateľstva postupne ovplyvňovali aj jednotlivé spoločnosti patriace do ČSOB Finančnej skupiny, a preto sú jej členmi aktuálne tieto spoločnosti:

ČSOB Banka
ČSOB Poisťovňa
ČSOB Leasing
ČSOB Advisory KBC Asset Management
ČSOB nadácia

Člen skupiny KBC

Materskou spoločnosťou a jediným akcionárom ČSOB Finančnej skupiny je belgická KBC Bank NV. Skupina KBC patrí medzi najvýznamnejších hráčov na belgickom bankovom trhu a zároveň medzi najvýznamnejšie finančné inštitúcie v strednej a východnej Európe. Zastúpenie má aj v ďalších krajinách a regiónoch sveta. Svoje služby poskytuje najmä retailovým klientom, ale aj malým a stredným podnikateľom a privátnej klientele. Jej cieľom je upevňovať pozíciu na domácom trhu v Belgicku, ako aj na kľúčových trhoch v strednej a východnej Európe, ktorými sú Slovensko, Česko, Maďarsko, Bulharsko, ale aj Írsko.

Our company has long maintained its position among the leading financial intermediaries operating on the Slovak intermediation market and is considered one of the market leaders in non life insurance. In 2025, ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., continued implementing the digitalisation of its processes in cooperation with partner insurance companies.

In the coming years, the goal of ČSOB Leasing poisťovací maklér, s.r.o., is to continue effectively utilising our key business distribution channels, to seek opportunities to further enhance service quality for our customers and business partners, and to explore additional avenues for expanding the sale of our services. We see significant potential in leveraging the synergistic effects of being part of a unique banking[1]-insurance financial group in Slovakia, which includes a strong bank, an insurance company, and a leasing company.

ČSOB Leasing as Part of the ČSOB Financial Group

The ČSOB Financial Group was established in 2006 with the aim of bringing all its subsidiaries under one umbrella. At that time, the group consisted of ČSOB Bank, ČSOB Insurance Company, ČSOB Building Society, ČSOB Leasing, ČSOB Asset Management, ČSOB Pension Fund Management Company, and ČSOB Factoring. Developments on the Slovak financial market, along with the evolving financial needs of the population, gradually influenced the structure of the group. Today, the ČSOB Financial Group consists of the following companies:

ČSOB Bank
ČSOB Insurance Company
ČSOB Leasing
ČSOB Advisory KBC Asset Management
ČSOB Foundation

Member of KBC Group

The parent company and sole shareholder of the ČSOB financial group is the Belgian KBC Bank NV. KBC Group is one of the most significant players on the Belgian banking market and ranks among the leading financial institutions in Central and Eastern Europe. It also has a presence in several other countries and regions worldwide. KBC primarily serves retail clients, small and medium sized enterprises, and private banking clients. Its strategic objective is to strengthen its position on its home market of Belgium as well as on its key Central and Eastern European markets, which include Slovakia, the Czech Republic, Hungary, and Bulgaria, as well as Ireland.

Profil Československej obchodnej banky

Československá obchodná banka, a.s. (ďalej len „ČSOB“) je poprednou slovenskou bankou s vyše 50-ročnou tradíciou. Patrí medzi najvýznamnejšie a najsilnejšie bankové domy na slovenskom trhu. ČSOB je univerzálnou bankou, ktorá poskytuje služby pre všetky segmenty klientov: fyzické osoby, živnostníkov, malé a stredné podniky, firemných klientov, ako aj inštitucionálnych či súkromných klientov.

Analyza finančnej situácie

Analyza výkazu ziskov a strát

Spoločnosť realizovala štatutárny zisk vo výške 20 539 000 EUR po zdanení za obdobie končiacie 31. decembra 2025, čo predstavuje medziročný nárast o 529-tisíc EUR

Výsledky za aktuálny rok boli ovplyvnené predovšetkým vyššou výkonnosťou portfólia a nárastom objemu poskytnutých úverov.

- Nárast čistých výnosov z poplatkov a provízií (+13 % oproti roku 2024) ovplyvnili vyššie výnosy z poisťovních provízií a nižšie náklady na refinancovanie.
- Vyššie prevádzkové výnosy (+11 % oproti roku 2024) ovplyvnili najmä nižšie úrokové náklady
- Vyššie prevádzkové náklady (+8 % oproti roku 2024) boli najviac ovplyvnené zavedením transakčnej dane a vyššími odpismi majetku.
- Náklady na tvorbu opravných položiek vo výške 4 674 tisíc EUR (v roku 2024 náklady vo výške 42 tisíc EUR). Medziročný nárast nákladov na tvorbu opravných položiek spôsobený najmä prechodom na nové modely.

Profile of Československá obchodná banka

Československá obchodná banka, a.s. (ČSOB) is one of the leading banks in Slovakia, with a history spanning more than 50 years. It is among the strongest and most prominent banking institutions on the Slovak market. ČSOB is a universal bank providing services across all client segments: individuals, sole proprietors, small and medium-sized enterprises, corporate clients, as well as institutional and private banking clients.

Financial Situation Analysis

Income Statement Analysis

The company generated statutory profit of EUR 20,539 thousand after tax for the period ending 31 December 2025, representing a year-on-year increase of EUR 529 thousand.

The results for the year were primarily driven by stronger portfolio performance and an increase in the volume of loans provided.

- The increase in net fee and commission income (+13 % compared to 2024) was driven by higher revenues from insurance commissions and lower refinancing costs.
- The higher operating income (+11 % compared to 2024) was mainly influenced by lower interest expenses.
- The higher operating expenses (+8 % compared to 2024) were primarily affected by the introduction of the transaction tax and higher depreciation of assets.
- Impairment-provision expenses amounted to EUR 4,674 thousand (in 2024, expenses amounted to EUR 42 thousand). The year-on-year increase in impairment-provision expenses was mainly caused by the transition to new models.

Analyza úrokových výnosov podľa produktov / Analysis of interest income by product

	2025 tis. € / thous. EUR	2024 tis. € / thous. EUR	2023 tis. € / thous. EUR
Úrokové výnosy z finančného leasingu / Interest income on finance leases	28 770	33 561	27 490
Úrokové výnosy zo spotrebného úveru / Interest income on consumer loans	40 076	27 694	17 970
Spolu / Total	68 846	61 255	45 460

Analyza ostatných úrokových výnosov / Analysis of other interest income

	2025 tis. € / thous. EUR	2024 tis. € / thous. EUR	2023 tis. € / thous. EUR
Úroky z obchodných pôžičiek a preddavkov poskytnutých predajcom vozidiel / Interest earned on commercial loans and advances provided to vehicle dealers	3 632	5 710	4 342
Bankové úroky / Bank interest earned	0	0	0
Spolu / Total	3 632	5 710	4 342

Analyza poplatkov a provízií / Analysis of fees and commissions

	2025 tis. € / thous. EUR	2024 tis. € / thous. EUR	2023 tis. € / thous. EUR
Výnosy z poisťovních provízií / Insurance commission income	13 591	12 451	11 389
Iné poplatky / Other fees	2 453	1 966	1 747
Spolu / Total	16 044	14 417	13 136

Analyza ostatných výnosov / Analysis of other income

	2025 tis. € / thous. EUR	2024 tis. € / thous. EUR	2023 tis. € / thous. EUR
Výnosy z operatívneho leasingu / Insurance commission income	26 264	26 810	29 183
Dividenda z dcérskej spoločnosti / Dividend from a subsidiary	1 827	1 608	1 615
Iné prevádzkové výnosy / Other operating income	643	695	314
Spolu / Total	28 734	29 113	31 112

Analyza súvahy

Celkové aktíva spoločnosti narástli o 7 % oproti predošlému roku. Nárast aktív bol spôsobený predovšetkým nárastom obchodného portfólia, v dôsledku čoho narástli najmä pohľadávky zo spotrebných úverov.

Balance Sheet Analysis

The total assets of the company increased by 7 % compared to the previous year. The increase in assets was primarily caused by growth in the commercial portfolio, which mainly resulted in higher receivables from consumer loans.

Analyza finančnej pozície / Analysis of the financial position

	2025 tis. € / thous. EUR	2024 tis. € / thous. EUR	2023 tis. € / thous. EUR
Úrokové výnosy (v tisícoch €) / Interest income (in thousands EUR)	72 675	84 445	71 346
Čisté úrokové výnosy (v tisícoch €) / Net interest income (in thousands EUR)	32 443	29 589	27 775
Zisk/Strata po zdanení (v tisícoch €) / Profit/loss after tax (in thousands EUR)	20 539	20 010	20 110
Aktíva spolu (v tisícoch €) / Total assets (in thousands EUR)	1 713 293	1 598 352	1 492 297
Vlastné imanie (v tisícoch €) / Equity (in thousands EUR)	154 692	130 818	122 322
Pomer prevádzkových nákladov k výnosom (CIR) / Cost income ratio (CIR)	48,18%	49,32%	50,07%
Návratnosť vlastného kapitálu (ROE) / Return on equity (ROE)	13,28%	15,30%	16,44%

Hospodársky výsledok na akciu / Profit/loss per share

	2025 tis. € / thous. EUR	2024 tis. € / thous. EUR	2023 tis. € / thous. EUR
Zisk/Strata po zdanení (v tisícoch €) / Profit/loss after tax (in thousands EUR)	20 539	20 010	20 110
Počet akcií (v ks) / Number of shares (in units)	15 000	15 000	15 000
Zisk/Strata na 1 akciu (v tisícoch €) / Profit/loss per share (in thousands EUR)	1,37	1,33	1,34

Návrh na vyrovnanie finančného výsledku spoločnosti za rok 2025

Predstavenstvo spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., navrhuje rozdeliť dosiahnutý zisk po zdanení za rok končiaci sa 31. decembra 2025 vo výške 20 539 000 EUR takto:

Proposal for the Allocation of the Company's Financial Result for 2025

The Board of Directors of ČSOB Leasing, a.s. proposes to allocate the profit after tax for the year ending 31 December 2025 in the amount of EUR 20,539 thousand as follows:

Rozdelenie zisku / Profit Distribution

	2025
Disponibilný zisk/strata (v tisícoch €) / Available profit/loss (in thousand EUR)	20 539
Prídel do sociálneho fondu (v tisícoch €) / Social fund allocations (in thousand EUR)	0
Prídel do rezervného fondu (v tisícoch €) / Reserve fund allocations (in thousand EUR)	0
Výplata dividend pre akcionára (v tisícoch €) / Dividend payouts for shareholders (in thousand EUR)	0
Nerozdelený zisk (+) / strata (-)(v tisícoch €) / Retained earnings (+) / loss (-) (in thousands EUR)	20 539

Rezervný fond:

Slovenská legislatíva vyžaduje, aby sa 10 % z čistého zisku vykázaného v účtovnej závierke spoločnosti prevádzalo ako nerozdeliteľné do zákonného rezervného fondu až dotedy, kým táto rezerva nedosiahne 20 % výšky základného imania spoločnosti. K 31. decembru 2025 dosiahla suma v tomto fonde 9 958 000 EUR, čo predstavuje 20 % základného imania spoločnosti.

Reserve Fund:

Slovak legislation requires that 10 % of the net profit reported in the company's financial statements be transferred as a non-distributable amount to the statutory reserve fund until this reserve reaches 20 % of the company's registered capital. As of 31 December 2025, the amount in this fund had reached EUR 9,958 thousand, which represents 20 % of the company's registered capital.

Nerozdelený zisk:

V záujme dodržania stanoveného pomeru vlastného imania k záväzkom, ktorý je uvedený v Obchodnom zákonníku vo výške minimálne 8 %, sa Spoločnosť rozhodla nevyplatiť dividendu zo zisku za rok 2025. Spoločnosť navýši vlastné imanie o nerozdelený zisk vo výške 20 539 000 EUR.

Retained Earnings:

In order to comply with the mandatory ratio of equity to liabilities, as stipulated in the Commercial Code at a minimum level of 8 %, the Company decided not to distribute a dividend from the profit for 2025. The Company will increase equity by retaining profit in the amount of EUR 20,539 thousand.

Základné imanie / Share capital	2025	2024	2023
Druh / Type	kmeňová	kmeňová	kmeňová
Forma / Form	na meno	na meno	na meno
Podoba / Nature	zaknihovaná	zaknihovaná	zaknihovaná
Počet ks / Number of units	15 000	15 000	15 000
Celkový objem emisie / Total volume of issue	49 790 850 EUR	49 790 850 EUR	49 790 850 EUR
Nominálna hodnota akcie / Nominal value per share	3 319,39 EUR	3 319,39 EUR	3 319,39 EUR
Základné imanie / Registered capital	49 790 850 EUR	49 790 850 EUR	49 790 850 EUR

Štatutárne orgány spoločnosti ČSOB Leasing, a.s.

Členovia predstavenstva ČSOB Leasingu, a.s., v roku 2025

Mgr. Andrej Janičina
Ing. Michal Hollý
Ing. Vladimír Vajgel

Členovia dozornej rady ČSOB Leasingu, a.s., v roku 2025

Ing. Juraj Ebringer
JUDr. Ľuboš Ondrejko
Ing. Stanislav Jaššák

Personálna a mzdová politika za rok 2025

Významným míľnikom v roku 2025 bolo získanie prestížneho certifikátu Top Employer pre celú finančnú skupinu ČSOB. Uvedené medzinárodné ocenenie udeľuje Top Employers Institute organizáciám, ktoré dosahujú nadštandardné výsledky v oblasti HR stratégií, rozvoja zamestnancov, firemnej kultúry, benefitov a starostlivosti o ľudí. Získanie certifikátu Top Employer potvrdzuje, že spoločnosť patrí medzi najlepších zamestnávateľov na trhu a predstavuje významné uznanie dlhodobej práce HR tímu. Zároveň je pre spoločnosť záväzkom pokračovať v rozvoji moderného, inkluzívneho a atraktívneho pracovného prostredia.

Digitalizácia zostala aj v roku 2025 jednou z kľúčových oblastí vzdelávania. Celá spoločnosť bola preškolená na 4 kľúčové témy v oblasti M365 nástrojov a manažéri mali aj ďalšie školenia na vybrané kooperatívne nástroje. Pre všetkých zamestnancov ČSOB finanč-

Corporate Governance Bodies of ČSOB Leasing, a.s.

Members of the Board of Directors of ČSOB Leasing, a.s. in 2025

Mgr. Andrej Janičina
Ing. Michal Hollý
Ing. Vladimír Vajgel

Members of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2025

Ing. Juraj Ebringer
JUDr. Ľuboš Ondrejko
Ing. Stanislav Jaššák

Personnel and Remuneration Policy for 2025

A significant milestone in 2025 was the achievement of the prestigious Top Employer certification for the entire ČSOB Financial Group. This international recognition is awarded by the Top Employers Institute to organisations that achieve above-standard results in HR strategy, employee development, corporate culture, benefits, and people care. Obtaining the Top Employer certificate confirms that the company ranks among the best employers on the market and represents an important acknowledgment of the long-term work of the HR team. At the same time, it creates a commitment for the company to continue developing a modern, inclusive, and attractive working environment.

Digitalisation remained one of the key areas of training in 2025. The entire company received training on four key topics related to M365 tools, and managers also completed additional training on selected collaborative

nej skupiny sa realizoval e-learningový program Digi ambasádor Gold, ktorý bol zameraný na rozvoj digitálnych zručností, orientáciu v digitálnych nástrojoch a lepšie pochopenie digitálnych riešení. Program významne prispel k posilneniu digitálnej gramotnosti v rámci celej spoločnosti a podporil aktívne zapájanie zamestnancov do digitálnych zmien.

V oblasti manažérskeho rozvoja pokračoval už druhý rok program Next Level University, zameraný na digitálny rozvoj manažérov a ich orientáciu v oblastiach IT, dátovej vyspelosti a zákazníckej orientácie. Program pomáha manažérom lepšie porozumieť digitálnemu prostrediu spoločnosti a posilňuje ich schopnosť viesť tímy v čase technologických a organizačných zmien.

V obchodných tímoch sa sústredilo najmä na rozvoj argumentačných zručností a na efektívne využívanie umelej inteligencie ako podporného nástroja pri každodennej práci. Viaceré tímy zároveň absolvovali Farebnú typológiu, ktorá bola zameraná na lepšie sebaopoznanie a posilnenie vzájomnej spolupráce.

V rámci rozvoja manažmentu a na základe výsledkov diagnostiky Štýly a klíma bola upriamená pozornosť na posilňovanie partnerského prístupu v leadershipe a na rozvoj komunikačnej inteligencie, ktorá zohráva kľúčovú úlohu pri riešiteľských stretnutiach.

V roku 2025 bol úspešne realizovaný prechod na nový systém riadenia vzdelávania Success Factors, ktorý sa stal centrálnou platformou pre všetky e-learningové aktivity. Portfólio online kurzov bolo rozšírené o nové školenie Klasifikácia citlivosti dát.

Podpora diverzity a inklúzie bola naďalej prioritou v oblasti ľudských zdrojov. Realizované vzdelávacie a rozvojové programy sa sústredili na posilňovanie inkluzívneho leadershipu, budovanie psychologického bezpečia v tímoch a podporu rovnosti príležitostí. Tieto aktivity prispeli k vytváraniu pracovného prostredia, v ktorom sa každý zamestnanec môže naplno rozvíjať a aktívne prispievať k spoločným výsledkom. Dôležitou súčasťou týchto aktivít je Family program, ktorý dlhodobo pokračuje a reflektuje rôzne životné situácie zamestnancov. Program podporuje zosúladenie pracovného a rodinného života a prispieva k vytváraniu prostredia, ktoré rešpektuje potreby rodičov, rodín a zamestnancov v rôznych fázach ich života.

V roku 2025 sa uskutočnil aj Diversity Day, ktorý bol venovaný zvyšovaniu povedomia o diverzite, inklúzii a vzájomnom rešpekte. Podujatie vytvorilo priestor na otvorenú diskusiu, vymieňanie skúseností a posilnenie porozumenia rôznym perspektívam na pracovisku.

tools. The Digi Ambassador Gold e-learning program was implemented for all ČSOB financial group employees, focusing on the development of digital skills, orientation in digital tools, and better understanding of digital solutions. The program significantly contributed to strengthening digital literacy across the company and supported the active involvement of employees in digital transformation.

In managerial development, the Next Level University programme continued for the second year, focusing on the digital development of managers and their proficiency in IT, data maturity, and customer-centricity. The programme helps managers better understand the company's digital environment and strengthens their ability to lead teams during technological and organisational change.

In the commercial teams, the focus was primarily placed on developing argumentation skills and on the effective use of artificial intelligence as a support tool in daily work. Several teams also completed the Colour Typology training, which focused on better self-awareness and strengthening mutual cooperation.

As part of management development and based on the results of the Styles and Climate diagnostic, attention was directed toward strengthening a partnership-based leadership approach and developing communication intelligence, which plays a key role during problem-solving meetings.

In 2025, the transition to the new learning management system SuccessFactors was successfully implemented, becoming the central platform for all e-learning activities. The portfolio of online courses was expanded with a new training module on Data Sensitivity Classification.

Support for diversity and inclusion remained a priority in human resources. The implemented training and development programmes focused on strengthening inclusive leadership, building psychological safety within teams, and supporting equal opportunities. These activities contributed to creating a work environment in which every employee can fully develop and actively contribute to shared results. An important part of these activities is the Family Programme, which has been running long-term and reflects the various life situations of employees. The programme supports the balance between work and family life and contributes to creating an environment that respects the needs of parents, families, and employees in different stages of their lives.

In 2025, Diversity Day was also held, dedicated to raising awareness of diversity, inclusion, and mutual res-

Pre manažérov bola realizovaná interaktívna, gamifikovaná vzdelávacia hra Dive In, ktorá hrovou formou rozvíjala ich schopnosť vnímať diverzitu, robiť inkluzívne rozhodnutia a uvedomovať si vplyv vlastného správania na tím a firemnú kultúru. Tento formát podporil aktívne zapojenie manažérov a prepojenie teórie s praktickými situáciami z pracovného prostredia.

Starostlivosť o fyzické a duševné zdravie zamestnancov je súčasťou programu DETOX. Aktivity sa zameriavali na podporu rovnováhy medzi pracovným a súkromným životom, prevenciu vyhorenia a posilňovanie odolnosti voči stresu. Prostredníctvom prednášok a osvetových aktivít v oblastiach zdravého tela, zdravej mysle a celkového well-beingu podporujeme dlhodobú udržateľnosť výkonu a spokojnosť zamestnancov.

Trainee program v obchodných útvaroch prebiehal počas celého roka. HR oddelenie spolupracovalo s manažérmi zodpovednými za jednotlivé časti programu, monitorovalo progres účastníkov a vyhodnocovalo ich pripravenosť na zaužívané pracovné pozície. Po ukončení prvej etapy programu sa úspešní účastníci stali plnohodnotnými zamestnancami spoločnosti, čo potvrdzuje efektivitu programu pri získavaní a udržaní perspektívnych talentov.

V roku 2025 pokračovalo pravidelné realizovanie prieskumu Pulse Check, ktorý poskytuje priebežnú spätnú väzbu o angažovanosti, spokojnosti a potrebách zamestnancov. Výsledky prieskumu potvrdili pozitívny vplyv našich aktivít v oblasti vzdelávania, rozvoja, well-beingu a firemnej kultúry.

Počas celého roka sa pracovalo na komplexnom zjednotení benefitnej politiky v rámci celej finančnej skupiny ČSOB. Benefitná ponuka bola rozšírená o nové formy podpory zdravia, mobility a osobného komfortu zamestnancov. Zároveň boli upravené existujúce benefity tak, aby lepšie reflektovali potreby zamestnancov a aktuálne trendy v oblasti starostlivosti o zamestnancov.

V oblasti zdravotnej starostlivosti sa pripravovala spolupráca s novým poskytovateľom preventívnych prehliadok, spoločnosťou REMEDY point, s. r. o. Poskytovanie tejto služby je spustené od januára 2026.

Počas roka bol taktiež schválený outsourcing vybraných benefitných služieb, čím bolo zabezpečené efektívnejšie spracovanie a administrácia benefitov súvisiacich s rekreáciou a voľnočasovými aktivitami.

Pokračovalo sa v digitalizácii HR procesov a v rozší-

pect. The event created space for open discussion, sharing experiences, and strengthening understanding of different perspectives in the workplace.

For managers, an interactive, gamified training game Dive In was implemented, which developed in a playful way their ability to perceive diversity, make inclusive decisions, and understand the impact of their own behaviour on the team and corporate culture. This format supported active engagement of managers and connected theory with practical workplace situations.

Care for the physical and mental health of employees is part of the DETOX programme. The activities focused on supporting work-life balance, preventing burnout, and strengthening resilience to stress. Through lectures and awareness activities on a healthy body, healthy mind, and overall well-being, we support long-term performance sustainability and employee satisfaction.

The Trainee Programme in the commercial divisions ran throughout the entire year. The HR Department cooperated with managers responsible for individual parts of the programme, monitored participant progress, and evaluated their readiness for standard job positions. After completing the first phase of the programme, successful participants became fully-fledged company employees, confirming the programme's effectiveness in attracting and retaining promising talent.

In 2025, the regular Pulse Check survey continued, providing ongoing feedback on employee engagement, satisfaction, and needs. The survey results confirmed the positive impact of our activities in training, development, well-being, and corporate culture.

Throughout the year, work continued on the comprehensive unification of the benefits policy across the entire ČSOB financial group. The range of benefits was expanded with new forms of support for employee health, mobility, and personal comfort. Existing benefits were also adjusted to better reflect employee needs and current trends in employee care.

In healthcare services, preparations were made for cooperation with a new provider of preventive medical examinations, REMEDY point, s. r. o. The provision of this service is available from January 2026.

During the year, outsourcing of selected benefit services was also approved, ensuring more efficient processing and administration of benefits related to recreation and leisure.

Digitalisation of HR processes continued, along with the expansion of the Vema system with new functiona-

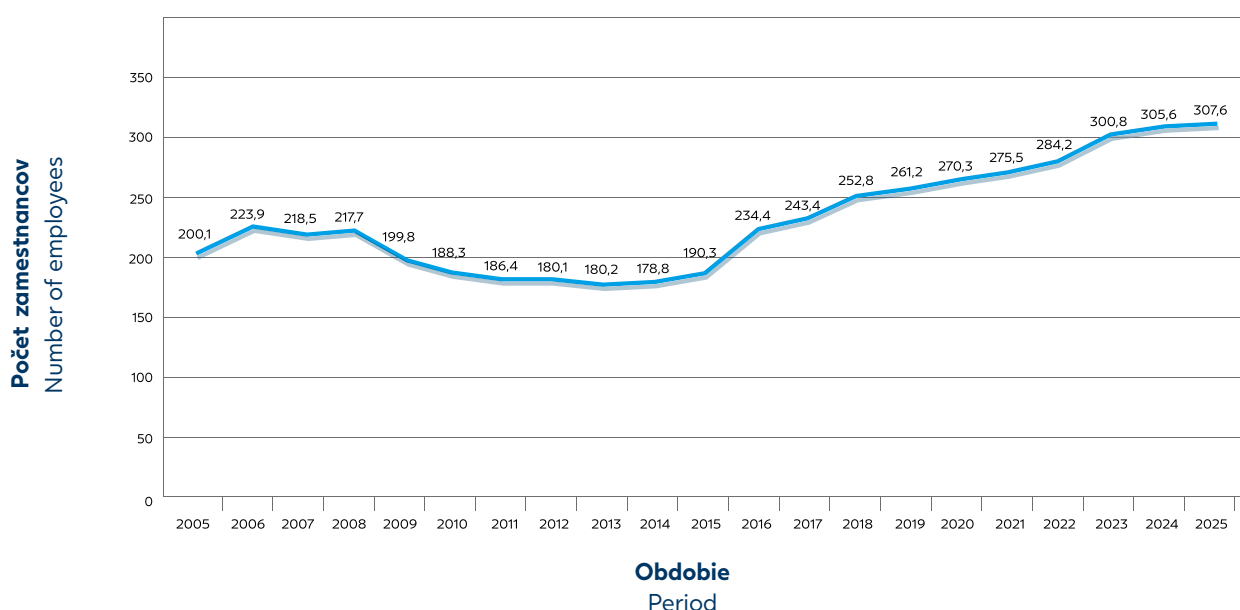
rovaní systému Vema o nové funkcionality, ktoré zrýchlili administratívne úkony a zlepšili kvalitu dát. Zaviedlo sa elektronické spracovanie odmien, digitalizovali sa nástupné a zmenové procesy a posilnila sa systemizácia pracovných miest vrátane pravidelnej aktualizácie organizačnej štruktúry.

Za rok 2025 spoločnosť dosiahla priemerný evidenčný počet 307,6 zamestnanca (medziročný nárast o 2 FTE).

lities that accelerated administrative tasks and improved data quality. Electronic processing of bonuses was introduced, onboarding and change processes were digitalised, and job classification was strengthened, including regular updates of the organisational structure.

For 2025, the company recorded an average registered headcount of 307.6 employees (a year-on-year increase of 2 FTE).

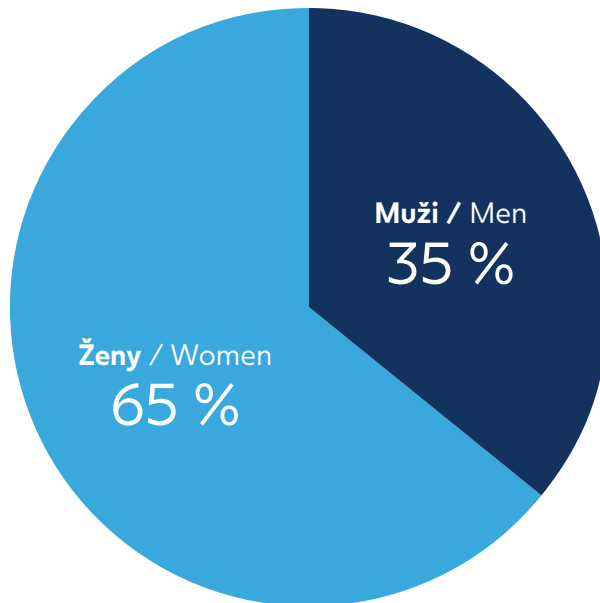
Vývoj priemerného počtu zamestnancov ČSOB Leasing
Development of the average number of ČSOB Leasing employees



Podiel zamestnancov s vysokoškolským vzdelaním k 31. 12. 2025 predstavuje 67 %. Priemerný služobný vek zamestnancov medziročne mierne stúpol. K 31. 12. 2025 dosiahol priemerný odpracovaný čas v spoločnosti ČSOB Leasing úroveň 8,9 roka (v roku 2024 to bolo 8,4 roka). Podobné výsledky spoločnosť dosahuje aj v demografickom vývoji zamestnancov. Priemerný fyzický vek zamestnancov sa medziročne mierne zvýšil na úroveň 44,8 roka (v roku 2024 to bolo 44,5 roka). Pomer mužov a žien v spoločnosti bol k 31. 12. 2025 na úrovni 35 % k 65 %.

The share of employees with a university degree as of 31 December 2025 was 67 %. The average length of service increased slightly year-on-year. As of 31 December 2025, the average tenure at ČSOB Leasing reached 8.9 years (compared to 8.4 years in 2024). The company achieved similar results in the demographic development of employees. The average age of employees increased slightly year-on-year to 44.8 years old (compared to 44.5 years old in 2024). The ratio of men to women in the company as of 31 December 2025 was 35 % to 65 %.

Pomer mužov a žien v spoločnosti k 31. 12. 2025
 The ratio of men and women in the company as of 31 December 2025



Zameranie a ciele na rok 2025

Rok 2025 bol pre spoločnosť ČSOB Leasing obdobím ďalšieho posilňovania našej trhovej pozície, prehĺbovania existujúcich partnerstiev, synergií v rámci skupiny ČSOB a rozvoja digitálnych riešení pre interných aj externých zákazníkov. Naša stratégia vychádza tak zo stratégie ČSOB banky ako aj materskej organizácie, belgickej KBC Group.

K najvýraznejším míľnikom patrí určite **akvizícia spoločnosti Business Lease**, ktorá nám umožňuje rozšíriť služby v oblasti operatívneho lízingu a otvára nové možnosti pre rozšírenie portfólia služieb mobility. Úspešná integrácia spoločnosti a udržanie vysokej zákazníckej skúsenosti budú určite výzvy pre rok 2026, kedy očakávame schválenie regulačných orgánov.

Existujúce partnerstvá sú dlhodobou jednou z kľúčových konkurenčných výhod našej spoločnosti. V roku 2025 sme pokračovali v rozširovaní spolupráce s importérmi a distribútormi nových značiek, ktoré vstupujú na Slovenský trh, ale získali sme aj etablované značky v segmente osobných a úžitkových vozidiel. Tieto partnerstvá sú kľúčom k udržaniu našej pozície medzi najväčšími poskytovateľmi financovania v oblasti mobility.

Focus and Objectives for 2025

The year 2025 was a period of further strengthening of ČSOB Leasing's market position, deepening existing partnerships, enhancing synergies within the ČSOB group, and developing digital solutions for both internal and external customers. Our strategy is based on ČSOB's strategy as well as that of our parent organisation, the Belgian KBC Group.

Among the most significant milestones is the **acquisition of Business Lease**, which enables us to expand our operating lease services and opens new opportunities for broadening our mobility-services portfolio. Successful integration of the company and maintaining a high level of customer experience will be key challenges for 2026, when regulatory approval is expected.

Existing partnerships have long been one of the key competitive advantages of our company. In 2025, we continued expanding cooperation with importers and distributors of new brands entering the Slovak market, and we also secured established brands in the passenger and commercial vehicle segment. These partnerships are essential for maintaining our position among the largest mobility-financing providers.

Ako člen finančnej skupiny ČSOB zohrávame dôležitú úlohu v budovaní integrovaného ekosystému pre skupinových klientov. V roku 2025 sme pokračovali v príprave základov, aby naše služby, produkty a partneri v oblasti mobility boli úspešnou súčasťou projektu Ekosféra.

Nadalej pokračujeme v modernizácii systémov a digitalizácii kľúčových častí obchodného procesu. Orientujeme sa na zjednodušovanie používateľských rozhraní, rýchlejšie spracovanie žiadostí a širšie využívanie dát pri práci s klientom. Tieto investície nám umožnia poskytovať rýchlejšie rozhodnutia, vyššiu transparentnosť a kvalitnejší servis – čo je plne v súlade so strategickým smerovaním celej skupiny KBC.

Udržateľnosť bola aj v roku 2025 pevnou súčasťou našich priorít. Zameriame sa na podporu nízkoemisnej mobility, rozvoj elektromobility a zodpovedné vytváranie produktov, ktoré zohľadňujú environmentálne a spoločenské aspekty. Cieľom je nielen plniť legislatívne očakávania, ale najmä podporovať transformáciu slovenského trhu smerom k čistejším a efektívnejším formám mobility.

Naše ciele na rok 2025 boli zamerané na stabilný rast, udržateľné hospodárenie a rozvoj portfólia spôsobom, ktorý rešpektuje potreby klientov a dynamiku trhu. Aj naďalej budeme pôsobiť ako aktívna súčasť skupiny ČSOB a prispejeme k jej strategickým ambíciám ponúkať SMART služby pre každodenný život.

Schválenie auditora

Podľa Zákona o účtovníctve, ktorý je účinný od 1. januára 2008, je valné zhromaždenie povinné (po odporúčaní) potvrdiť auditora, ktorý overí účtovnú uzávierku dozornej rady.

Na základe návrhu predstavenstva dozorná rada ČSOB Leasing, a.s., odporúča jedinému akcionárovi schváliť spoločnosť KPMG Slovensko spol. s r.o., ako auditora spoločnosti.

Ak by skupina KBC Group EXCO v budúcnosti rozhodla o zmene osoby auditora, tento súhlas bude prehodnotený.

Spracovanie hlavných rizikových oblastí

Táto oblasť je spracovaná v poznámkach k ročnej účtovnej uzávierke.

As a member of the ČSOB financial group, we play an important role in building an integrated ecosystem for group clients. In 2025, we continued preparing the foundations to ensure that our services, products, and mobility partners become a successful part of the Eco-sféra project.

We continue modernising systems and digitalising key parts of the commercial process. We focus on simplifying user interfaces, faster application processing, and broader use of data in client interactions. These investments will enable us to provide faster decisions, greater transparency, and higher-quality service—fully aligned with the strategic direction of the entire KBC Group.

Sustainability remained firmly among our priorities in 2025. We will focus on supporting low-emission mobility, developing electromobility, and responsibly creating products that take environmental and social aspects into account. The goal is not only to meet legislative expectations but, above all, to support the transformation of the Slovak market toward cleaner and more efficient forms of mobility.

Our objectives for 2025 were aimed at stable growth, sustainable operations, and portfolio development in a way that respects client needs and market dynamics. We will continue to play an active part in the ČSOB group and contribute to its strategic ambitions to offer SMART services for everyday life.

Approval of the Auditor

Under the Accounting Act, effective from 1 January 2008, the General Meeting is required (upon recommendation) to confirm the auditor who will verify the financial statements for the Supervisory Board.

Based on the proposal of the Board of Directors, the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. recommends that the sole shareholder approve KPMG Slovensko spol. s r.o. as the company's auditor.

If KBC Group EXCO decides in the future to change the auditor, this approval will be reconsidered.

Processing of Key Risk Areas

This area is addressed in the notes to the annual financial statements..

Náklady na výskum a vývoj

V uvedenom období spoločnosť nemala žiadne náklady na výskum a vývoj.

Pobočky v zahraničí

Spoločnosť nemá žiadnu pobočku mimo Slovenska.

Vplyv na životné prostredie

Spoločnosť nevykonáva žiadnu činnosť, ktorá by mala alebo mohla mať negatívny vplyv na životné prostredie.

Ostatné

Spoločnosť ČSOB Leasing, a.s. neobstarala v roku 2025 vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie, dočasné listy a obchodné podiely ovládajúcej osoby.

Udalosti po súvahovom dni

Táto oblasť je spracovaná v poznámkach k ročnej účtovnej uzávierke.

Správa o činnosti dozornej rady spoločnosti ČSOB Leasing, a.s., v roku 2025

Dozorná rada ČSOB Leasing, a.s., ako najvyšší kontrolný orgán spoločnosti, bola počas svojich zasadnutí v roku 2025 podrobne informovaná o činnosti predstavenstva, ako aj o pokroku v obchodnej činnosti, obchodných výsledkoch spoločnosti a realizácii strategických zámerov spoločnosti.

V roku 2025 sa konali 4 pravidelné zasadnutia dozornej rady: 31. januára, 19. mája, 12. septembra, 21. novembra 2025.

V roku 2025 sa konalo 1 pravidelné zasadnutie valného zhromaždenia: 19. mája 2025.

V roku 2025 dozorná rada pracovala v tomto zložení:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 31. januára 2025, boli členovia dozornej rady prítomní nasledovne:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 19. mája 2025, boli členovia dozornej rady prítomní nasledovne:

JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Research and Development Costs

During the reporting period, the company did not incur any research and development costs.

Foreign Branches

The company does not have any branches outside Slovakia.

Environmental Impact

The company does not perform any activities that would have or could have a negative impact on the environment.

Other

ČSOB Leasing, a.s. did not acquire any treasury shares, interim certificates, ownership interests, or shares, interim certificates, and ownership interests of the controlling entity in 2025.

Events After the Balance Sheet Date

This area is addressed in the notes to the annual financial statements.

Report on the Activities of the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s. in 2025

During its meetings in 2025, the Supervisory Board of ČSOB Leasing, a.s., as the highest supervisory body of the company, was thoroughly informed about the activities of the Board of Directors, as well as about progress in business operations, the company's business results, and the implementation of the company's strategic objectives.

In 2025, four regular meetings of the Supervisory Board were held: 31 January, 19 May, 12 September, and 21 November 2025.

In 2025, one regular General Meeting was held: 19 May 2025.

In 2025, the Supervisory Board operated in the following composition:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on 31 January 2025, the following members of the Supervisory Board were present:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on 19 May 2025, the following members of the Supervisory Board were present:

JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 12. septembra 2025, boli členovia dozornej rady prítomní nasledovne:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Na zasadnutí, ktoré sa konalo 21. novembra 2025, boli členovia dozornej rady prítomní nasledovne:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

Dozorná rada splnila všetky podmienky s cieľom splniť svoje povinnosti v súlade so zákonom a stanovami spoločnosti a tiež priebežne dohliadať na činnosť spoločnosti, ako aj na jej riadiace činnosti.

Mgr. Andrej Janičina
Predseda predstavenstva
Chairman of the Board of Directors

At the meeting held on 12 September 2025, the following members of the Supervisory Board were present:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

At the meeting held on 21 November 2025, the following members of the Supervisory Board were present:

Ing. Juraj Ebringer, JUDr. Ľuboš Ondrejko, Ing. Stanislav Jaššák

The Supervisory Board fulfilled all requirements necessary to perform its duties in accordance with the law and the company's Articles of Association, and continuously supervised the company's activities as well as its management processes.

Ing. Michal Hollý
Člen predstavenstva
Member of the Board of Directors

VÝROČNÁ
SPRÁVA
**ANNUAL
REPORT**
2025