

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2025

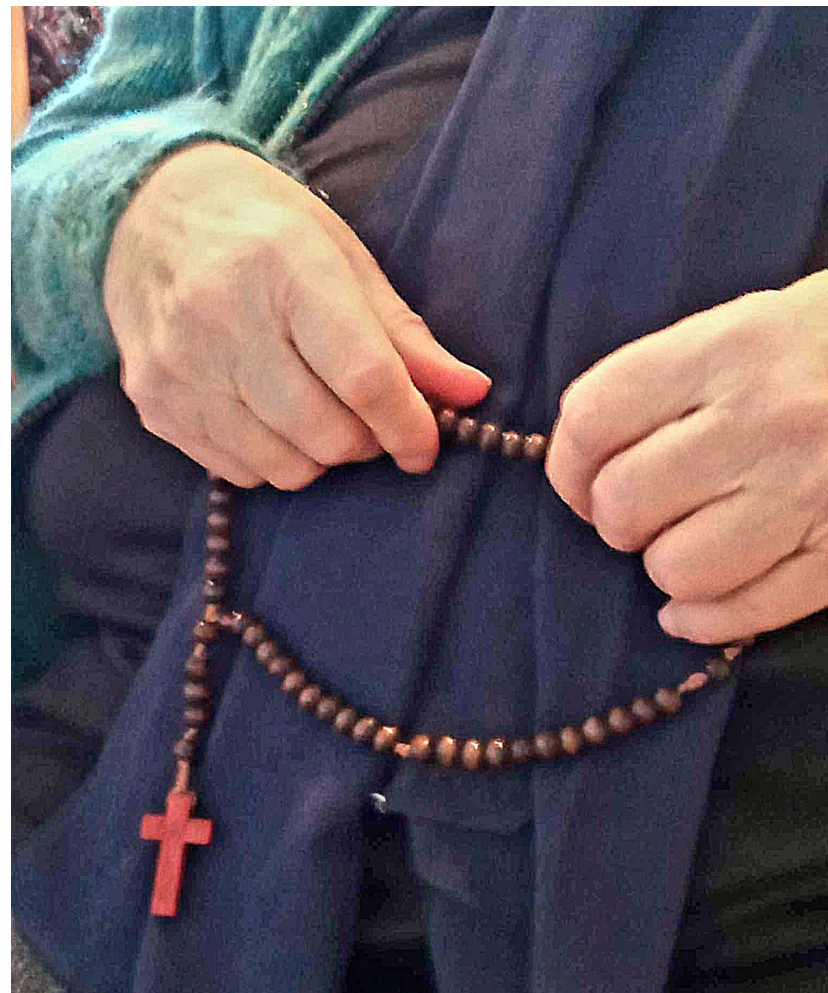


Liečebňa
Svätej
Filomény

JANUÁR 2026

Obsah

- Úvod a základné údaje o organizácii
- Charakteristika integrovanej zdravotnícko-sociálnej starostlivosti
- Ambulancia paliatívnej medicíny
- Lôžkový hospic
- Mobilný hospic
- Podmienky hradenej hospicovej starostlivosti
- Financovanie, štatistika a multidisciplinarita
- Osveta, publikácie, vzdelávanie a spolupráca
- Ambície hospicu
- Rok 2025 pohľadom jednotlivých členov tímu
- Kontakty, dobrovoľníctvo a dary
- Súvaha, náklady, ročná účtovná závierka
- Výnosy a finančná stabilita, náklady a ich štruktúra
- Investície a rozvoj, finančné zdravie
- Výrok audítora



Základné údaje o organizácii

Názov zariadenia

Liečebňa sv. Filomény

Druh zariadenia

Integrované zdravotnícko - sociálne zariadenie (zdravotná paliatívna a ošetrovateľská starostlivosť, sociálne služby - zariadenie pre seniorov, špecializované zariadenie, registrovaný sociálny podnik)

Poskytovateľ zdravotnej starostlivosti

HONESTUM, n.o.

Sídlo

Domašská 670/4, 093 02 Vranov nad Topľou

Riaditeľ HONESTUM, n.o.: Norbert Jakubek, e-mail: manager@liecebnavrano.sk

Miesto 1.kontaktu: 0911 911 143, e-mail: info@liecebnavrano.sk

Web: www.liecebnavrano.sk

Číslo účtu: SK63 8330 0000 0083 3083 3095 (Fio banka)

IČO: 52312771

DIČ: 2121458823

Právna forma: Nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby



Charakteristika integrovanej zdravotnícko - sociálnej starostlivosti



V čase, keď narastá počet pacientov s chronickými, pokročilými a nevyliciteľnými ochoreniami, sa čoraz viac ukazuje potreba starostlivosti, ktorá nebude rozdelená medzi jednotlivé systémy, ale bude prepojená, koordinovaná a zameraná na človeka ako celok.

Práve takýto prístup rozvíja **Liečebňa sv. Filomény vo Vranove nad Topľou** ako integrované zdravotnícko - sociálne zariadenie prepájajúce zdravotnú starostlivosť, sociálne služby aj doplnkové podporné programy.

Hlavným cieľom zariadenia je poskytovať pacientovi komplexnú, koordinovanú a personalizovanú starostlivosť. Do centra pozornosti sa dostáva nielen diagnóza a prognóza, ale aj funkčný stav pacienta, psychické prežívanie, sociálne zázemie, osobné potreby, spirituálna dimenzia a kvalita života s rešpektovaním hodnôt, prianí a preferencií pacienta i jeho rodiny.

O liečebni

Liečebňa sv. Filomény začala svoju činnosť 2. 1. 2023. Sídli v okrajovej časti mesta Vranov nad Topľou, v budove bývalého doliečovacieho a rehabilitačného oddelenia miestnej nemocnice. V jej okolí sa nachádza základná občianska vybavenosť vrátane autobusovej zastávky, pošty, obchodu, kostola a športového centra. Súčasťou areálu je aj oddychový park, interiérová kaplnka s pravidelnými bohoslužbami a priestory vytvárajúce pokojné a dôstojné zázemie pre pacientov, ich rodiny aj personál.



Integrovaný model zariadenia je postavený na spolupráci troch subjektov.

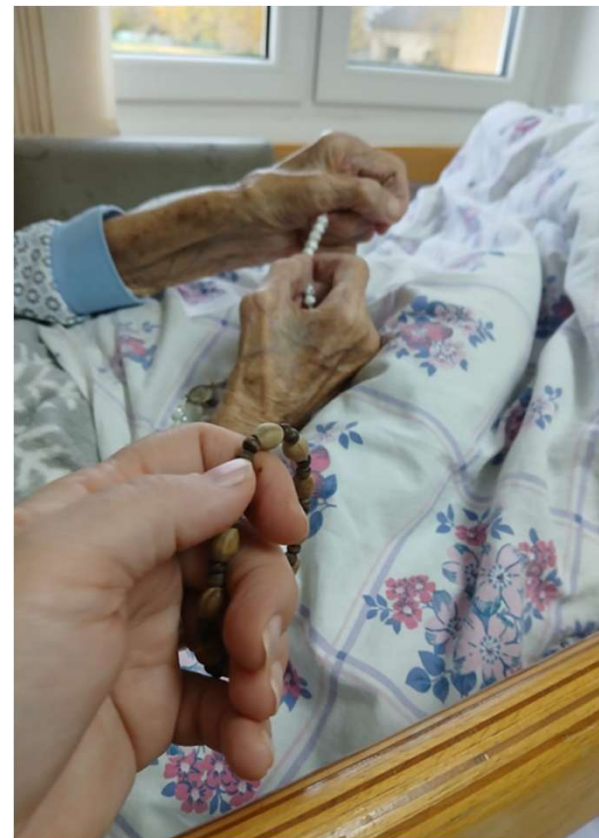
- Zdravotnú starostlivosť zabezpečuje HONESTUM, n. o., ktorý poskytuje ambulantnú paliatívnu starostlivosť, mobilný hospic, lôžkový hospic (19 lôžok) a dom ošetrovateľskej starostlivosti (4 lôžka).
- Sociálne služby zabezpečuje SPIRIT, n. o., formou zariadenia pre seniorov (15 lôžok) a špecializovaného zariadenia (25 lôžok).
- Tretím subjektom je HEMADIKA, s. r. o., registrovaný sociálny podnik, ktorého cieľom je dosahovať pozitívny sociálny vplyv najmä podporou regionálneho rozvoja a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb.

Paliatívna starostlivosť v našom meste

Paliatívna starostlivosť vo Vranove nad Topľou je zabezpečovaná kontinuálne na viacerých úrovniach.

Zahŕňa včasnú paliatívnu starostlivosť prostredníctvom ambulancie paliatívnej medicíny, ako aj terminálnu hospicovú paliatívnu starostlivosť poskytovanú mobilným a lôžkovým hospicom.

Tento systém umožňuje zabezpečiť pacientom s nevyliciteľným ochorením odbornú, komplexnú a nadväzujúcu starostlivosť podľa štádia ochorenia, individuálnych potrieb a aktuálneho zdravotného stavu.



Naši odborníci v paliatívnej starostlivosti

Odborným garantom paliatívnej starostlivosti je paliatológ MUDr. Patrik Jakubek, MHA, primár hospicu.

Odborným garantom pre ošetrovatel'stvo je vedúca sestra hospicu Mgr. Marianna Hudáková.

Koordinátorkou ošetrovateľskej starostlivosti je staničná sestra hospicu a DOS Mgr. Lucia Ivanová.

Odborné vedenie zariadenia sa súčasne aktívne podieľa na rozvoji paliatívnej medicíny a ošetrovatel'stva prostredníctvom prednáškovej, publikačnej a konferenčnej činnosti. Dôraz kladie na humánny a odborne podložený prístup, v ktorom screeningové nástroje či digitálne technológie slúžia len ako podpora rozhodovania, nie ako náhrada klinického úsudku.



Ambulancia paliatívnej medicíny

Ambulancia paliatívnej medicíny poskytuje odbornú ambulatnú včasnú paliatívnu starostlivosť pacientom s nevyliciteľným ochorením v období, keď ešte pokračuje aktívna onkologická alebo neonkologická liečba.

Jej cieľom je včas identifikovať potreby pacienta, zmierňovať bolesť a ďalšie symptómy, podporovať kvalitu života a zabezpečovať plynulú nadväznosť ďalšej zdravotnej starostlivosti.

Paliatívny tím tvoria lekár a sestra v ambulancii v priestoroch lôžkového hospicu.

Miesto prevádzkovania: Liečebňa sv. Filomény, Domašská 670/4, Vranov nad Topľou (1.poschodie).

Zmluvné zdravotné poisťovne: VŠZP, Dôvera, Union

AMBULANCIA PALIATÍVNEJ MEDICÍNY

Ordinačné hodiny:

Pondelok: 14.00 – 15.00

Utorok: 14.00 – 15.00

Streda: neordinujeme

Štvrtok: 14.00 – 15.00

Piatok: 11.00 – 12.00

Tel.kontakt: 0911 911 143



Lôžkový hospic



Lôžkový hospic predstavuje terminálnu paliatívnu starostlivosť pre pacientov s nevyliciteľným ochorením a pacientov v závere života, ktorých zdravotný stav si vyžaduje nepretržitú paliatívnu lekársku a ošetrovateľskú starostlivosť a ktorú nie je možné zabezpečiť v domácom prostredí alebo v inom type zariadenia.

Hospic má kapacitu 19 lôžok rozdelených do jednej trojlôžkovej, siedmich dvojlôžkových a dvoch jednolôžkových izieb.

Skúsenosť pracoviska ukazuje, že výrazná časť pacientov a rodín preferuje jednolôžkové izby, ktoré poskytujú väčšie súkromie, pokoj a možnosť dôstojnejšieho sprevádzania v závere života, pričom túto potrebu sa zatiaľ nepodarilo naplno pokryť tak, aby bolo vždy možné zabezpečiť dôstojnú a plne personalizovanú rozlúčku so životom v súkromí, iba v prítomnosti najbližšej rodiny.

*„Bolo slnečno, jemne fúkalo, no všetko sa zmenilo. Tak rýchlo.
Zmenilo. Spomíname na teba, oco.“*

Rodina z lôžkového hospicu

Personálne obsadenie lôžkového hospicu

K 31. 12. 2025 tvorilo personálne obsadenie lôžkového hospicu 35 zamestnancov:

- 5 lekárov
- 1 vrchná sestra
- 1 staničná sestra
- 4 zdravotné sestry
- 6 praktických sestier / zdravotníckych asistentov
- 4 sanitári
- 1 fyzioterapeut
- 2 opatrovatelia
- 2 sociálni pracovníci
- 1 psychológ
- 7 kňazov
- 1 účtovníčka



Mobilný hospic



Ambulantná terénna hospicová starostlivosť je poskytovaná ako návštevná služba lekára, sestry a ďalších odborníkov priamo v domácom prostredí pacienta.

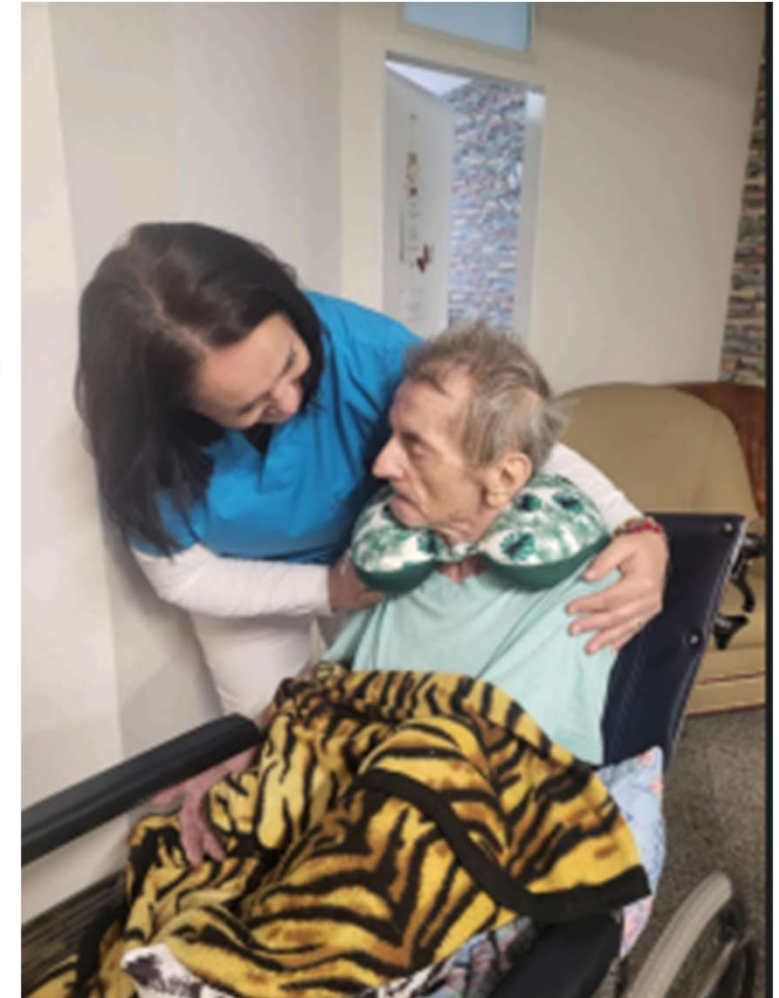
Je určená pacientom s nevyliciteľným ochorením a pacientom v terminálnom štádiu ochorenia, spravidla s predpokladanou dobou prežívania kratšou ako šesť mesiacov. **Zahrňa osobné návštevy počas dennej pracovnej zmeny a dištančné konzultácie s nepretržitou 24/7 dostupnosťou.**

Cieľom mobilného hospicu je **umožniť pacientovi zostať v prostredí domova, zmierňovať utrpenie, odborne viesť rodinu a podporovať ju v starostlivosti o blízkeho človeka v závere života.**

Personálne je mobilný hospic zabezpečený: 2 lekári, 2 sestry, 0,5 úväzku klinického psychológa a 0,2 úväzku duchovného.

Podmienky hradenej hospicovej starostlivosti zdravotnými poisťovňami - lôžkový hospic

- Pacient je v terminálnej fáze nezvratne progresívneho somatického ochorenia; ambulantný a hospicový lekár určia prognózu života pacienta do 6 mesiacov po vyčerpaní všetkých terapeutických možností, ktoré by mohli chorobu vyliečiť alebo zastaviť jej progresiu.
- Zdravotný stav pacienta vyžaduje nepretržitú výlučne paliatívnu lekársku a ošetrovateľskú starostlivosť na udržanie kvality života a dôstojnosti pacienta a je zameraná na paliatívne ovplyvnenie priebežných zmien zdravotného stavu.
- Zdravotnú starostlivosť nie je možné realizovať v domácom prostredí prostredníctvom mobilného hospicu alebo ADOS, ani v DOS alebo v zariadení sociálnych služieb.



Podmienky hradenej hospicovej starostlivosti zdravotnými poisťovňami - mobilný hospic

- Pacient sa nachádza v záverečnom (terminálnom) štádiu ochorenia, keď už bola ukončená aktívna liečba a je zdokumentované zdefinovanie hospicového pacienta.
- Pacient má vhodné domáce prostredie, v ktorom existuje aspoň jedna osoba schopná celodennej starostlivosti; k dispozícii je informovaný a slobodný súhlas pacienta alebo jeho zákonného zástupcu.
- Miesto bydliska chorého je do 30 km od sídla mobilného hospicu.



Financovanie hospicu

Financovanie hospicu je viaczdrojové a stojí na kombinácii zdravotných úhrad, darov a projektovej podpory.

Zdravotné poisťovne

Platby zdravotných poisťovní na základe zmluvy uhrádzajú cenu za ošetrovací deň.

Od roku 2023 má hospic uzatvorené zmluvy so všetkými tromi zdravotnými poisťovňami.

Dary a príspevky

Dobrovoľné a nenárokateľné príspevky od rodín pacientov, blízkych osôb, firiem, nadácií, miest a individuálnych darcov.

Projekt MoHo

Dotácia z Ministerstva zdravotníctva SR :

- Rozšírenie a obnova siete mobilných hospicov, kód 13I03-21-V01
- Stabilizácia personálu v paliatívnej starostlivosti a vytvorenie podporných tímov v oblasti dlhodobej a paliatívnej zdravotnej starostlivosti, kód výzvy PSK-MZ-005-2024-NP-ESF+

Financovanie hospicu

Výdavky

Materiálne zabezpečenie	277 139,83€
Prevádzkové náklady	412 370,42€
Mzdové náklady	799 587,75€
Náklady na školenia	8 798,01€
Rezervy a odpisy	213 496,82€
Iné	15 235,53€

Výnosy

Dotácia z PSK	10 000€
Príspevok z EPH	3 000€
UPSVaR	8 373,26€
Dotácia z MZSR	52 487,15€
Stabilizácia MOHO a LOHO	42 165,1€
Príspevky z 2%	11 008,06€
Dary od fyzických osôb	7 444€
Príjmy od poisťovne	1 499 124,17€
Poskytovanie nadštandardných služieb	77 504€
Iné	2 535€

Štatistické údaje za rok 2025

Lôžkový hospic poskytol v roku 2025 hospicovú starostlivosť celkovo 232 pacientom pri obložnosti 94 %. Počet úmrtí predstavoval 187 pacientov, teda 81%. Do domácej starostlivosti bolo po zlepšení domácich podmienok prepustených 19 pacientov, čo predstavuje 8%. Päť pacientov bolo umiestnených do Domu ošetrovateľskej starostlivosti a sedem pacientov do zariadenia sociálnych služieb. Priemerný počet ošetrovacích dní na jedného pacienta bol 29 dní.

Mobilný hospic sa v roku 2025 postaral o 116 pacientov. Z nich 91 pacientov (78 %) zomrelo doma a 21 pacientov (18%) zomrelo v lôžkovom hospici. Celkovo bolo vykonaných 1 224 návštev v domácom prostredí, z toho 547 tvorili spoločné návštevy lekára a sestry. Priemerný počet ošetrovacích dní na jedného pacienta bol 32 dní.

Ambulancia paliatívnej medicíny je pacientom k dispozícii 4 hodiny týždenne, resp. podľa dohody. V roku 2025 paliatívny tím ošetril celkovo 64 pacientov, pričom 24 % z nich následne pokračovalo v hospicovej starostlivosti.

Lôžkový hospic

Počet pacientov	232
Počet úmrtí	187
Preloženie do domácej starostlivosti	19
Preloženie do DOS	5
Preloženie do DSS	7
Priemerný počet ošetrovacích dní na 1 pacienta	29

Mobilný hospic

Počet pacientov	116
Úmrtie doma	91
Úmrtie v lôžkovom hospici	21
Vykonané návštevy	1224
Priemerný počet ošetrovacích dní na 1 pacienta	32

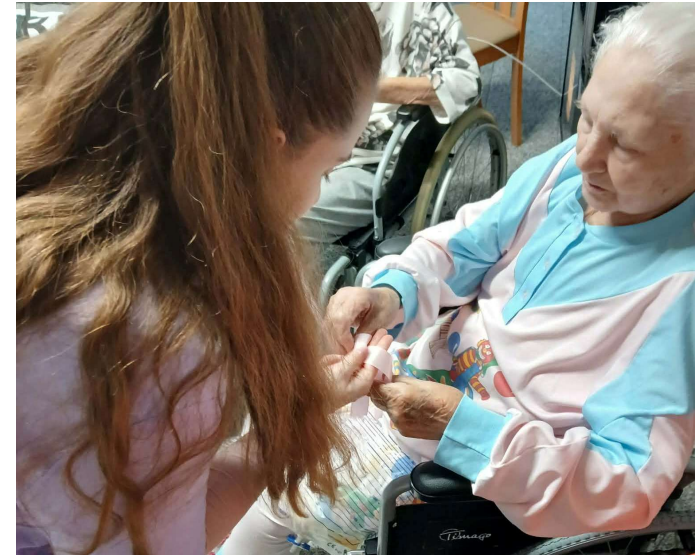
Multidisciplinarita hospicu - sociálne poradenstvo a psychológ

Sociálne služby sú v zariadení neoddeliteľnou súčasťou komplexnej podpory pacientov a ich rodín.

Sociálni pracovníci poskytujú **špecializované sociálne poradenstvo**, **smútkové poradenstvo** a pomáhajú pacientom i príbuzným orientovať sa v sociálnej situácii, nárokoch na sociálnu pomoc a možnostiach následnej starostlivosti.

V lôžkovom hospici pôsobia dvaja sociálni pracovníci, ktorí sa spolupodieľajú na plánovaní starostlivosti.

Dôležitou súčasťou multidisciplinárnej spolupráce je aj psychológ s čiastočným úväzkom pre lôžkový aj mobilný hospic. **Psychologická starostlivosť** zahŕňa podporu pacienta pri vyrovnávaní sa s ochorením, sprevádzanie v období straty, úzkosti a existenciálnej neistoty, ako aj podporu rodiny a podľa potreby aj pomoc členom tímu. Psychológ v rámci interdisciplinárnej spolupráce pomáha zmierňovať psychickú záťaž, podporovať adaptáciu a posilňovať copingové mechanizmy pacientov, ich blízkych i zamestnancov hospicu.



Multidisciplinarita hospicu - duchovná služba a dobrovoľníctvo

V lôžkovom hospicu pôsobí jeden spirituálny pracovník a sedem kňazov. Zariadenie disponuje **interiérovou kaplnkou s pravidelnými bohoslužbami** (3x týždenne). Spirituálna starostlivosť tu nie je vnímaná iba ako náboženská služba, ale aj ako podpora človeka v hľadaní pokoja, zmierenia, zmyslu a nádeje v náročnom období choroby a umierania. Zariadenie zároveň vytvára priestor na sprostredkovanie duchovného sprevádzania aj podľa individuálnych potrieb pacienta.

Pracovisko neopúšťa ani rodinu po úmrtí pacienta, ale považuje **podporu blízkych** za prirodzené pokračovanie hospicovej služby.

Približne mesiac po úmrtí zasiela pozostalým **spomienkový list** ako prejav blízkosti, úcty a pokračujúcej starostlivosti. Súčasťou tejto podpory sú aj pravidelné štvrťročné **zádušné sväté omše** a stretnutia s pozostalými, ktoré vytvárajú priestor na zdieľanie smútku, spomínanie aj hľadanie opory. Mimoriadne symbolický rozmer má aj každodenné pripomínanie zosnulých prostredníctvom **Knihy živých**.

Liečebňa rozvíja akreditované dobrovoľníctvo a má vyhradený samostatný kontakt pre koordináciu dobrovoľníkov. Dobrovoľníci sú významnou oporou pacientom i rodinám, prinášajú ľudskú blízkosť, prítomnosť, sprevádzanie a pomoc pri aktivizačných alebo voľnočasových činnostiach.



Osveta a publikácie

Odborní garanti aj ďalší členovia tímu sa pravidelne zapájajú do konferencií, seminárov, odborných diskusií a publikačných aktivít, prostredníctvom ktorých prispievajú k rozvoju paliatívnej medicíny, ošetrovateľstva a interdisciplinárnej starostlivosti o pacienta s nevyliciteľným ochorením.

Po pri odbornej činnosti venuje pracovisko pozornosť aj vzdelávaniu verejnosti. Dôležitým nástrojom sú informačné a edukačné materiály, letáky, infolisty či webové stránky, ktoré zrozumiteľným spôsobom približujú význam paliatívnej a hospicovej starostlivosti, možnosti pomoci aj podporu pre pacientov a ich rodiny.

Súčasťou osvetových a vzdelávacích aktivít je aj spolupráca s občianskym združením **HOSPICEA, o. z.**, ktoré sa venuje komunikácii s verejnosťou, realizácii ankiet a dotazníkov, mapovaniu potrieb obyvateľstva a ďalším aktivitám zameraným na podporu povedomia o paliatívnej a hospicovej starostlivosti.

Prostredníctvom tejto spolupráce sa odborná prax prepája s verejnou osvetou, spätnou väzbou od komunity a hľadaním nových možností, ako citlivo a zrozumiteľne hovoriť o témach choroby, umierania, sprevádzania a pomoci. Cenné je aj to, že súčasťou tejto činnosti sú priamo zamestnanci nášho pracoviska, ktorí do nej prinášajú svoje odborné skúsenosti, každodenný kontakt s pacientmi i rodinami a hlboké porozumenie reálnym potrebám praxe.



Vzdelávanie a spolupráca

Zariadenie má aj charakter výučbového pracoviska. Odbornú prax na pracovisku absolvujú študenti ošetrovateľstva Fakulty zdravotníckych odborov Prešovskej univerzity, Inštitútu sociálnych vied a zdravotníctva bl. P. Gojdiča Vysokkej školy sv. Alžbety v Prešove, študenti Strednej zdravotníckej školy v Michalovciach ako aj záujemcovia o kurz opatrovateľstva. Týmto spôsobom sa naše pracovisko aktívne podieľa nielen na poskytovaní odbornej a humánnej starostlivosti, ale aj na príprave budúcich zdravotníckych a pomáhajúcich pracovníkov pre prax.

Komplexnosť starostlivosti sa odráža aj v medziodborovej a medzisektorovej spolupráci. Zariadenie spolupracuje s pracoviskami klinickej onkológie, vnútorného lekárstva a algeziológie, ako aj s odbornými spoločnosťami a inštitúciami, najmä so Slovenskou spoločnosťou paliatívnej medicíny (SSPM), Slovenskou komorou sestier a pôrodných asistentiek (SKSaPA) a odborom zdravotníctva Prešovského samosprávneho kraja, čím sa aktívne zapája do odborného dialógu, podpory kvality poskytovanej starostlivosti a rozvoja paliatívnej a ošetrovateľskej praxe v regióne.



Ambície hospicu

Naším cieľom je, aby pacient v závere života čo najmenej trpel, bol odborne sprevádzaný a zároveň zakúsil láskavú, úctivú a hlboko ľudskú starostlivosť. Našou ambíciou je byť zosúladeným tímom, ktorý citlivo napĺňa bio-psycho-sociálno-spirituálne potreby pacienta i jeho rodiny.

Do budúcnosti chceme pracovisko ďalej rozvíjať tak, aby bolo ešte komfortnejšie a citlivejšie prispôsobené potrebám pacientov a ich blízkych, skvalitňovať prostredie izieb, zvyšovať počet jednolôžkových izieb a vytvárať viac priestoru pre súkromie, pokoj a dôstojné sprevádzanie pacienta v závere života.

Rovnako chceme zveľaďovať areál parku ako dôležitú súčasť liečivého prostredia a posilňovať spoluprácu s okolitými nemocnicami a ambulantnými lekármi najmä v oblasti včasnej identifikácie pacientov, ktorí by mohli profitovať z paliatívnej starostlivosti.

„Víziou nášho hospicu je vytvárať bezpečný a pokojný priestor, ktorý dýcha domovom a v ktorom sa nevyliciteľne chorý človek cíti dôstojne, bezpečne a nie osamelo.“



Rok 2025 pohľadom primára hospicu



Rok 2025 bol pre náš hospic rokom rastu, posilňovania odbornosti, rozvoja prostredia i upevňovania vízie, ktorú sa snažíme každodenne premieňať na konkrétnu starostlivosť o pacientov a ich rodiny.

S pokorou, ale aj s vdáčnosťou môžem povedať, že sa nám podarilo urobiť viacero dôležitých krokov, ktoré posúvajú naše pracovisko bližšie k tomu, čím chceme byť: dôstojným, bezpečným a pokojným priestorom, ktorý dýcha domovom a v ktorom sa nevyliciteľne chorý človek necíti osamelo a bezradne.

Našou víziou je, aby pacient v závere života čo najmenej trpel, bol odborne sprevádzaný a zároveň pociťoval láskavú, úctivú a hlboko ľudskú starostlivosť. Chceme byť zosúladeným tímom, ktorý citlivo naplňuje bio-psycho-sociálno-spirituálne potreby pacienta i jeho rodiny.

... pohľadom primára hospicu

Práve v tomto duchu sme počas uplynulého roka pokračovali v skvalitňovaní prostredia nášho zariadenia. Podarilo sa nám zlepšiť interiér hospicu a zvýšiť komfort izieb tak, aby viac zodpovedali potrebám pacientov i ich blízkych v náročnom období záveru života.

Významné zmeny nastali aj v exteriéri. Naše prostredie sa obohatilo o ďalšie prvky, ktoré podporujú pokoj, stíšenie a ľudskú blízkosť: skrášlili sme areál, kaplnku, altánok, mostík i jazierko, a to aj vďaka podpore z výzvy Prešovského samosprávneho kraja.

Vnímame tieto miesta nielen ako estetický prvok, ale ako súčasť priestoru, v ktorom sa môžu odohrávať rozhovory, rozjímanie, modlitba, spomínanie i tiché sprevádzanie.

Za mimoriadne dôležitý krok považujem aj začatie realizácie prístavby, ktorá predstavuje významnú investíciu do budúcnosti nášho zariadenia. Jej súčasťou je plánovanie 21 nových lôžok, pričom hlavným zámerom je ďalšie skvalitnenie hospicových izieb s dôrazom na vyšší podiel jednolôžkových izieb. Zároveň touto prístavbou dôjde aj k navýšeniu kapacity domu ošetrovateľskej starostlivosti zo 4 na 8 lôžok.



... pohľadom primára hospicu



Rast pracoviska by však nebol možný bez rastu ľudí, ktorí ho tvoria.

Veľmi si vážim, že naša staničná sestra v tomto roku úspešne ukončila vysokoškolské štúdium druhého stupňa a získala titul Mgr.

Zároveň ma teší, že ďalšie štyri sestry pokračujú vo vysokoškolskom štúdiu, čím potvrdzujú svoj záujem o odborný rast, prehĺbovanie vedomostí a zvyšovanie kvality poskytovanej starostlivosti. Tento trend je pre naše pracovisko veľmi cenný, pretože hospicová a paliatívna starostlivosť si vyžaduje nielen skúsenosť a empatiu, ale aj odbornú pripravenosť a ochotu neustále sa vzdelávať.

V roku 2025 sme posilnili personálne zabezpečenie pracoviska o dvoch zdravotníckych asistentov, dvoch opatrovateľov a jedného lekára, čo považujem za dôležitý predpoklad udržania kvality starostlivosti, bezpečnosti pacientov a stability tímu, a zároveň úprimne ďakujem všetkým zamestnancom za ich každodennú prácu, nasadenie, trpezlivosť a ľudský prístup v odborne i emocionálne náročných situáciách.

... pohľadom primára hospicu

Uplynulý rok bol významný aj v oblasti vzdelávania a odbornosti nášho pracoviska.

Aktívne sme sa zapojili do stretnutia východoslovenských hospicov DIALÓGY DÔVERY 2025 v priestoroch hotela Zelená lagúna na Domaši-Dobrá, kde sme sa aktívne podieľali na odbornom programe a workshopoch. Pokračovali sme aj vo vzdelávaní študentov vysokých a stredných škôl, ktorí u nás absolvujú odbornú prax.

Potešujúcou správou roka 2025 bolo aj zlepšenie financovania lôžkového aj mobilného hospicu zo strany zdravotných poisťovní.

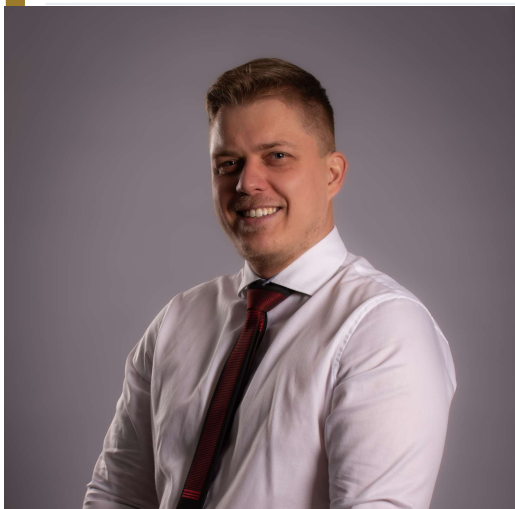
Za jednu z priorít do ďalšieho obdobia považujem aktívne odborné spolupôsobenie pri rozvoji paliatívnej medicíny na Slovensku, a to aj prostredníctvom podpory včasnej identifikácie paliatívnych pacientov, keďže skoršie zapojenie paliatívnej starostlivosti môže významne prispieť ku kvalite života pacienta i k citlivej podpore jeho blízkych.

Keď sa obzriem za rokom 2025, vidím množstvo práce, úsilia a konkrétnych krokov, ktoré majú spoločný cieľ: aby náš hospic zostával miestom odbornej istoty, ľudskej blízkosti a dôstojného sprevádzania. Za všetko, čo sa v tomto roku podarilo, patrí moja úprimná vďaka každému členovi tímu, našim spolupracovníkom, podporovateľom, partnerom i všetkým, ktorí nám prejavili dôveru.



*„Nie vždy dokážeme vyliečiť, ale vždy môžeme liečiť, tíšiť a sprevádzať.“
MUDr. Patrik Jakubek, MHA, primár hospicu*

Rok 2025 pohľadom riaditeľa hospicu



Dovoľte, aby som aj ja, riaditeľ hospicu v Liečebni sv. Filomény zhodnotil rok 2025 v našom zariadení.

V tejto časti nebudem hodnotiť ekonomické a finančné ukazovatele, tie sú verejne dostupné na internete a taktiež si ich viete pozrieť aj v inej časti tohto dokumentu.

Pozriem sa na hospic z iného uhla pohľadu.

Keď som prichádzal do hospicu v polovici roku 2024, prichádzal som do pre mňa neznámeho prostredia. Predsa len ako vyštudovanému ekonómovi, ktorý takmer 10 rokov pracoval v štátnej správe, nehovorila hospicová a paliatívna starostlivosť takmer nič.

Avšak moja prvá „prechádzka“ po oddelení ma prinútila zastaviť sa a zamyslieť sa. A aj keď mojim primárnym cieľom bolo nastaviť ekonomiku hospicu, zistil som, že hospic je o niečom inom.

O niečom dôležitejšom.

O ľuďoch.

O tých, ktorí tu prežívajú posledné chvíle svojho života, ale aj o tých, ktorí im tie posledné chvíle spríjemňujú.

A to sú naši zamestnanci.

Obetaví, láskaví a odhodlaní urobiť všetko po čom pacient a jeho rodina túži. Jednoducho „anjeli na zemi.“ Sú to profesionáli, ktorí majú vlastné životné príbehy, ale v našej liečebni prežívajú príbehy s pacientmi a ich rodinnými príslušníkmi. Práca v hospici je poslanie. Napriek náročnosti tohto povolania, či už po fyzickej, ale najmä po psychickej stránke sa nám podarilo s primárom hospicu vybudovať stabilný tím, ktorý na dennej báze pomáha a spríjemňuje posledné chvíle života našich pacientov.



... pohľadom riaditeľa hospicu



Každý príbeh v hospici je jedinečný, každý príbeh Vám ukáže iný pohľad na život, iné hodnoty.

V mesiaci marec sme boli svedkami svadobného obradu v našom hospici, kde na jej zorganizovaní sa podieľala naša spirituálna pracovníčka Lenka. Svadba sa bežne plánuje niekoľko mesiacov, my sme však nemali čas – nevesta zomrela pár dni po obrade. Túto, pre mňa emočne silnú udalosť si budem dlho pamätať. Slová „budem pri tebe kým nás smrť nerozdelí“ zrazu nabrali iný rozmer. A to bol len jeden z príbehov, ktoré zažívame v hospici na dennej báze. Hospic je miesto, kde zisťujeme, že skutočné bohatstvo nie je v majetku, ale v láske, vzťahoch a stopách, ktoré zanecháme v srdciach druhých. A práve vďaka obetavosti a ľudskosti ľudí, ktorí tu pracujú, môžu naši pacienti a ich rodiny prežívať tieto hodnoty každý deň.

Na záver by som sa chcel poďakovať všetkým darcom, sponzorom a podporovateľom. Ďakujem aj celému tímu nášho hospicu - sociálnym pracovníčkam, spirituálnej pracovníčke, vrchnej sestre a jej tímu, lekárom, ekonómkam, údržbárom, upratovačkám, pracovníčkam v práčovni, dobrovoľníkom a farárom. Som na vás všetkých nesmierne hrdý.

*„Hospic nie je miesto kde končí život.
Hospic je vstupnou bránou do večnosti.“
Ing. Viktor Jakubčín*

Rok 2025 pohľadom vedúcej sestry hospicu

Rok 2025 bol pre náš ošetrovateľský tím obdobím stabilizácie a systematického prehľbovania kvality poskytovanej paliatívnej starostlivosti. Naším cieľom nebolo len efektívne tlmenie fyzickej bolesti, ale predovšetkým zachovanie dôstojnosti, úcty a kvality života pacientov v ich posledných dňoch.

Ako vedúca sestra vnímam s hrdosťou, že sa nám podarilo udržať vysoký štandard odbornej starostlivosti a zároveň si zachovať ľudskosť, empatiu a citlivý prístup.

V oblasti kvality starostlivosti sme sa sústredili na dva kľúčové piliere - individualizáciu prístupu a dôslednú prevenciu komplikácií. Každý pacient mal vypracovaný individuálny plán starostlivosti, ktorý zohľadňoval nielen jeho zdravotný stav, ale aj duchovné, psychologické a sociálne potreby.



... pohľadom vedúcej sestry hospicu



Dôraz sme kládli na komplexné vnímanie človeka ako jedinečnej osobnosti.

V oblasti prevencie sme sa zamerali najmä na dôsledné polohovanie pacientov a využívanie moderných antidekubitných pomôcok, vďaka čomu sa nám podarilo minimalizovať výskyt nových dekubitov a udržať vysoký hygienický štandard.

Neoddeliteľnou súčasťou našej práce je podpora rodinných príslušníkov. Platí, že hospic nie je len miestom, kde sa zomiera, ale miestom, kde sa žije naplno až do posledného výdychu.

V roku 2025 sme organizovali individuálne konzultácie pre rodiny pacientov, počas ktorých sme ich usmerňovali v tom, ako citlivo sprevádzať svojich blízkych a ako zvládať proces zármutku. Samozrejmosťou boli neobmedzené návštevy a v prípade potreby aj možnosť prenocovania pri lôžku chorého, čím sme podporovali blízkosť a dôstojné lúčenie.

Z hľadiska materiálne - technického zabezpečenia sa nám vďaka kapitálovým výdavkom a darom podarilo modernizovať vstupné priestory zariadenia a doplniť zásoby zdravotníckych pomôcok, najmä lineárnych dávkovačov, pulzných oxymetrov, odsávačiek a kyslíkových koncentrátorov. Tieto investície významne prispeli k zvýšeniu komfortu pacientov aj k efektívnejšiemu výkonu ošetrovateľskej starostlivosti.

... pohľadom vedúcej sestry hospicu

V septembri 2025 absolvoval náš ošetrovateľský tím dvojdňové odborné školenie ESPERO v Ostrave, zamerané na komunikáciu v náročných situáciách, ktorého prínos sa bezprostredne prejavil v praxi posilnením istoty sestier a znížením komunikačných nedorozumení.

Vrcholom odborného pôsobenia bola v decembri Krajská konferencia hospicov „Dialógy dôvery 2025“ organizovaná pod záštitou nášho zariadenia, ktorá posilnila prestíž nášho hospicu ako metodického centra a podporila koordináciu paliatívnej siete v regióne.

V roku 2025 sme zároveň potvrdili svoju úlohu v oblasti vzdelávania budúcich zdravotníckych pracovníkov. Študenti bakalárskeho štúdia ošetrovateľstva u nás absolvovali odbornú prax pod vedením mentorujúcich sestier. Dôraz sme kládli nielen na technické zručnosti, ale aj na psychologické aspekty starostlivosti o zomierajúceho pacienta.

Do nasledujúceho roka vstupujeme s jasnými cieľmi – zaviesť pravidelné skupinové supervízie ako prevenciu syndrómu vyhorenia a rozšíriť sieť dobrovoľníkov na podporu voľnočasových aktivít pacientov. Rok 2025 nás zároveň posunul v schopnosti citlivo počúvať a komunikovať v náročných situáciách a utvrdil nás v presvedčení, že paliatívna starostlivosť je predovšetkým službou človeku v jeho najzraniteľnejšom období života.

*„Prítomnosť mladých ľudí zároveň prináša novú energiu a motivuje nás k neustálemu zlepšovaniu našich postupov.“
Mgr. Marianna Hudáková, vedúca sestra hospicu*



Rok 2025 pohľadom staničnej sestry hospicu

V roku 2025 sa nám po korektných rokovaníach so zdravotnými poisťovňami VŠZP a Dôvera podarilo navrhnuť efektívnejšiu utilizáciu finančných prostriedkov v úhrade za lôžka prostredníctvom presnejšej a odbornejšej identifikácie paliatívnych lôžok a pacientov, ktorí nespĺňajú kritériá paliatívnej starostlivosti.

Výsledkom týchto rokovaní bolo aj zazmluvnenie štyroch lôžok Domu ošetrovateľskej starostlivosti (DOS), ktoré prispievajú k zabezpečeniu rekonvalescencie pacientov s potenciálom návratu do bežného života alebo do sociálneho zariadenia a v odôvodnených prípadoch aj k stabilizácii paliatívnych pacientov s predpokladaným prežívaním dlhším ako šesť mesiacov.

Cieľom zariadenia je poskytovať kontinuálnu 24-hodinovú ošetrovateľskú starostlivosť, podporovať mobilitu a sebestačnosť pacienta, predchádzať komplikáciám súvisiacim s imobilitou, zlepšovať kvalitu života a zabezpečovať komplexnú rehabilitáciu a aktivizáciu klientov. Služby DOS sú určené predovšetkým pacientom s imobilizačným syndrómom, chronickými a neurologickými ochoreniami, pacientom po chirurgických zákrokoch, po úrazoch s obmedzenou mobilitou, s chronickými ranami a dekubitmi, ako aj pacientom v období rekonvalescencie a rehabilitácie.



... pohľadom staničnej sestry hospicu



Od svojho otvorenia sa zariadenie zameriava na individuálny prístup ku každému pacientovi, podporu kvality života a úzku spoluprácu s rodinnými príslušníkmi.

Odborný tím zdravotníckych pracovníkov vytvára bezpečné a dôstojné prostredie, v ktorom je dôraz kladený nielen na liečbu, ale aj na psychickú pohodu, sociálnu podporu a celostné potreby pacienta.

Významným prínosom je aj kontinuita práce sestier v hospici a v DOS, ktorá posilňuje ich odborný rozhľad a umožňuje vnímať pacienta nielen v kontexte paliatívnej starostlivosti, ale aj v širšom rámci vitálnej ošetrovateľskej starostlivosti, rekonvalescencie a podpory funkčného stavu. Takto nastavený model zároveň vytvára priestor na väčšiu profesijnú variabilitu, vzájomné zdieľanie skúseností a prevenciu syndrómu vyhorenia.

Naše plány a ciele do nasledujúceho roka zahŕňajú ďalšie skvalitňovanie ošetrovateľskej starostlivosti, kontinuálne vzdelávanie zdravotníckeho personálu, rozširovanie rehabilitačných a aktivizačných programov, modernizáciu materiálo-technického vybavenia, podporu interdisciplinárnej spolupráce a systematickú starostlivosť o pracovnú pohodu zamestnancov ako dôležitý predpoklad udržania kvality poskytovanej starostlivosti.

*„Starostlivosť, ktorá podporuje uzdravenie, sebestačnosť a návrat do života.“
Mgr. Lucia Ivanová, staničná sestra hospicu a koordinátorka DOS*

Rok 2025 pohľadom lekárky hospicu

V lôžkovom aj mobilnom hospici vnímam svoju prácu ako sprevádzanie človeka v čase, **keď už nejde len o liečbu, ale o kvalitu života, úľavu od symptómov a zachovanie dôstojnosti.**

Mojou náplňou je komplexné zhodnotenie stavu pacienta, nastavovanie a pravidelná úprava liečby bolesti a ďalších ťažkostí - dyspnoe, úzkosti, nauzey, delíria či nespavosti - rozhodovanie v reálnom čase a hľadanie riešení, ktoré sú účinné, bezpečné a zároveň realistické pre domáce prostredie.

Dôležitou súčasťou je komunikácia s pacientom aj rodinou o cieľoch starostlivosti, očakávaniach a o tom, čo je pre nich v tejto fáze života najdôležitejšie.



... pohľadom lekárky hospicu

Silno vnímam aj prácu s rodinami: edukáciu, podporu pri opatrovaní, nastavovanie režimu, vysvetľovanie zmeny stavu a prípravu na prirodzený priebeh ochorenia. Často ide o znižovanie strachu z neznámeho a posilňovanie istoty, že na to nie sú sami.

Veľký zmysel vidím v tímovej spolupráci - práve prepojenie lekára, sestier, sociálneho pracovníka, psychológa a ďalších profesií umožňuje, aby pacient dostal pomoc medicínsku aj ľudskú v jednom celku.

Táto práca je náročná, ale napíňajúca.

Učí ma pokore, presnosti, trpezlivosti a schopnosti byť prítomná.

Zároveň mi dáva jasný pocit zmyslu: priniesť úľavu, pokoj a bezpečie - niekedy liekmi, niekedy rozhovorom, a často len tým, že človek cíti, že je videný a že na jeho strane niekto stojí.

MUDr. Kristína Karabinová, lekárka v hospici



„Ďakujeme pekne za opateru nášho syna, hlavne sestre z mobilného hospicu, ktorá bola ako členka našej rodiny. Veľká vďaka.“

rodina z mobilného hospicu

Rok 2025 pohľadom sociálnej pracovníčky hospicu

Uplynulý rok bol pre náš hospic obdobím intenzívnej práce, hlbokých ľudských stretnutí a každodenného potvrdzovania významu komplexnej paliatívnej starostlivosti.

Ako sociálna pracovníčka som mala možnosť byť súčasťou príbehov pacientov a ich rodín v jednom z najcitlivejších období ich života - v čase, keď sa spája bolesť zo straty so silnou potrebou porozumenia, prijatia a podpory.

Sociálna práca v hospici je neoddeliteľnou súčasťou multidisciplinárneho tímu. Úzko spolupracujem s lekármi, zdravotnými sestrami, psychológom, duchovným a dobrovoľníkmi, aby sme pacientom zabezpečili dôstojné podmienky, rešpektovali ich individuálne potreby a podporovali ich rozhodnutia.



... pohľadom sociálnej pracovníčky hospicu

Našou prioritou je nielen zmiernenie fyzického utrpenia, ale aj riešenie sociálnych, rodinných a existenčných otázok, ktoré v tomto období vystupujú do popredia.

Počas roka som poskytla sociálne poradenstvo pacientom a ich blízkym v oblastiach týkajúcich sa sociálnych dávok, kompenzácií, opatrovateľských príspevkov, vybavovania administratívnych záležitostí či komunikácie s úradmi a inštitúciami.

V priebehu roka sme sa zamerali aj na osvetu v oblasti paliatívnej starostlivosti, konzultácie pre rodiny a budovanie spolupráce s komunitnými službami, zdravotníckymi zariadeniami a sociálnymi inštitúciami v regióne.

Verím, že aj v nasledujúcom období budeme pokračovať v rozvíjaní služieb tak, aby sme dôstojne sprevádzali človeka na konci jeho životnej cesty a boli oporou tým, ktorí zostávajú.

„Som vďačná, že môžem pracovať v tíme ľudí, ktorí svoju prácu vykonávajú s úctou, profesionalitou a ľudskosťou.“

Mgr. Alena Jurková, sociálna pracovníčka



Rok 2025 pohľadom spirituálnej pracovníčky hospicu

Spirituálny rozmer a duchovné potreby nemajú iba veriaci pacienti. Viera je len jednou z foriem spirituálneho rozmeru. Veriacim pacientom sme sa snažili zabezpečiť služby podľa ich vierovyznania.

V našej kaplnke sa každý pondelok slúži liturgia. Podľa závažnosti vysluhovali sviatosti na izbách gréckokatolícki kňazi o. Ján Lemeš a o. Michal Fedin. V utorok vysluhoval sviatosti o. Marcel Stanko z farnosti P. Márie Fatimskej v Čemernom. Vo štvrtok slúžia sv. omšu otcovia Pavlíni z farnosti Narodenia P. Márie Vranov n. T. Sever - o. Rastislav Ivanický, o. Kazimierz Kogut a o. Martin Lehončák. V sobotu v podvečer prichádzajú kňazi z kostola sv. Františka z Assisi vo Vranove n. T. Juh - o. Štefan Albičuk, o. Jozef Vasil' a o. Ladislav Varga.

Z evanjelickej cirkvi do hospicu prichádza farárka Kristína Vargovčáková a zastúpenie pravoslávnej cirkvi máme o. Miroslavom Humenským.



... pohľadom spirituálnej pracovníčky hospicu

Sprevádzanie pri lôžku v posledných chvíľach života je v našom hospici zabezpečené vždy aspoň jedným členom personálu. Predstavuje vzácny čas tichej prítomnosti, blízkosti a ľudského sprevádzania, počas ktorého sa, ak to zdravotný stav pacienta dovoľuje, usilujeme vytvárať aj cenné spomienky pre jeho najbližších.

Dvanásteho februára sme sa stali súčasťou spoločenstva Združenia Panny Márie Zázračnej medaily, ktorú nám priniesla sestra Gemma z rehole sv. Vincenta. Od tohto dňa môžeme pacientovi na jeho želanie priniesť na izbu malú kaplnku, ktorá ho sprevádza až do posledných chvíľ života a stáva sa symbolom duchovnej blízkosti, pokoja a nádeje.

V trojmesačných intervaloch slávime zádušné sväte omše za účasti pozostalých. Po ich skončení sa stretávame s rodinami pri spoločných rozhovoroch, v ktorých vytvárame priestor na zdieľanie spomienok, prejavenie smútku a citlivú podporu v procese vyrovnávania sa so stratou.

Do ďalšieho obdobia vstupujeme s víziou ďalej posilňovať duchovnú silu a vnútornú odolnosť nášho kolektívu, aby sme aj naďalej dokázali sprevádzať pacientov a ich rodiny s pokojom, úctou a ľudskosťou. Zároveň chceme aktívnejšie poukazovať na nenahraditeľné miesto hospicu ako priestoru odbornej, ľudskej a duchovnej podpory pre ľudí a ich blízkych v období zomierania.



*„Hospic je miesto, kde pacient v posledných chvíľach nezostane sám.“
Bc. Lenka Haňová, spirituálna pracovníčka*

Darcovia za rok 2025

Mária Dorošová	Matúš Bubenko	Alena Dzurendová	Bc. Patrik Mráz
Jaroslav Daňko	Aneta Liptáková	Mária Meričková	Jana Rybarčáková
Marianna Hudáková	Dušana Džudžová	Anna Semančíková	Mgr. Danica Číkešová
Mária Straková	Marta Ungrádyová	Ivo Adam	Adamec
Helena Dudičová	Žaneta Popvičová	Mária Durkaiová	Róbert Fazekaš
Zuzana Kokošková	Jiřina Murinčáková	Ing. Miroslav Radik	Tomáš Šírý
Ondrej Šalacha	Jarmila Nunhartová	Irina Pašková	Margita Valenčinová
Anna Jencíková	Ľuboslava Motyková	Irena Čörgöová	Helena Mandzáková
Katarína Tarkaničová	Anna Vaňová	Renáta Szučová	Erich Blaho
Helena Staruchová	Čerevková	Ing. Ján Harčarik	Anna Deáková
Daniela Bižová	Mária Nunhartová	Mária Fröhlichová	Petrer Mihalčín
Monika Tričaková	Katarína Haritunová	Petronela Kuzmová	Ľubica Drutarovská
Slávka Rafajová	Ľuboslav Klesa	Anna Pecháčová	Ondrej Janiga
Bc. Drahomíra Sijartová	Pavol Konečný	Marta Mariňáková	
Mgr. Simona Kistyová	Drahomíra Hlavatsová	Peter Novický	
Bc. Barbora Rudišin	Mgr, Ing. Marek Sirka	Jana Cabanová	
Vladimír Novák	Henrieta Čurmová	Anna Ivanková	
Paula Rohunová	Jana Radová	Rndr. Judita Štimmelová	
Andrea Hámorská	Eva Pappová	Bc. Tomáš Tluščák	
Jarmila Anská	Rastislav Šatník	Staričná	

Kontakty, dobrovoľníctvo a dary

Mobilný hospic

0911 911 066 (okresy VT, MI)
0911 911 088 (okresy HE a SV)
moho@liecebnavrano.sk

Lôžkový hospic

0911 911 143
info@liecebnavrano.sk

Dobrovoľníctvo

0911 911 132
dobrovolnici@liecebnavrano.sk

Adresa:

HONESTUM, n.o., Domašská 670/4, 093 02 Vranov n/T.

Web: www.liecebnavrano.sk

Dobrovoľníctvo a dary

IBAN: SK63 8330 0000 0083 3083 3095 (Fio banka)



QR - dary



QR - mapa

Súvaha - Aktíva

Účet	Názov účtu	Zostatok účtu
022	Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí	143.468,52,-€
211	Pokladnica	41.47,45,-€
221	Bankové účty	73.667,74,-€
311	Odberatelia	191.690,40,-€
335	Pohľadávky voči zamestnancom	3.884,00,-€
378	Iné pohľadávky	74.908,05,-€
381	Náklady budúcich období	4.049,39,-€

Aktíva spolu:

495.815,55,-€

Súvaha - Pasíva

Účet	Názov účtu	Zostatok účtu
082	Oprávky k samostatným hnutelným veciam a k súboru hnutelných vecí	-33.398,75,-€
321	Dodávatelia	-88.190,63,-€
323	Krátkodobé rezervy	-204.755,35,-€
325	Ostatné záväzky	-330,00,-€
331	Zamestnanci	-47.516,47,-€
336	Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	-27.949,04,-€
342	Ostatné priame dane	-4.664,51,-€
346	Dotácie a ostatné zúčtovanie so štátnym rozpočtom	159.494,48,-€
379	Iné záväzky	-17.063,11,-€
384	Výnosy budúcich období	-184.399,32,-€
428	Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov	3.575,20,-€
472	Záväzky zo sociálneho fondu	-4.947,31,-€

Pasíva spolu:

- 503.144,81,-€

Súvaha – výsledok hospodárenia

Aktíva	Pasíva
495.815,55,-€	-503.144,81,-€

Výsledok hospodárenia
- 7.329,26,-€

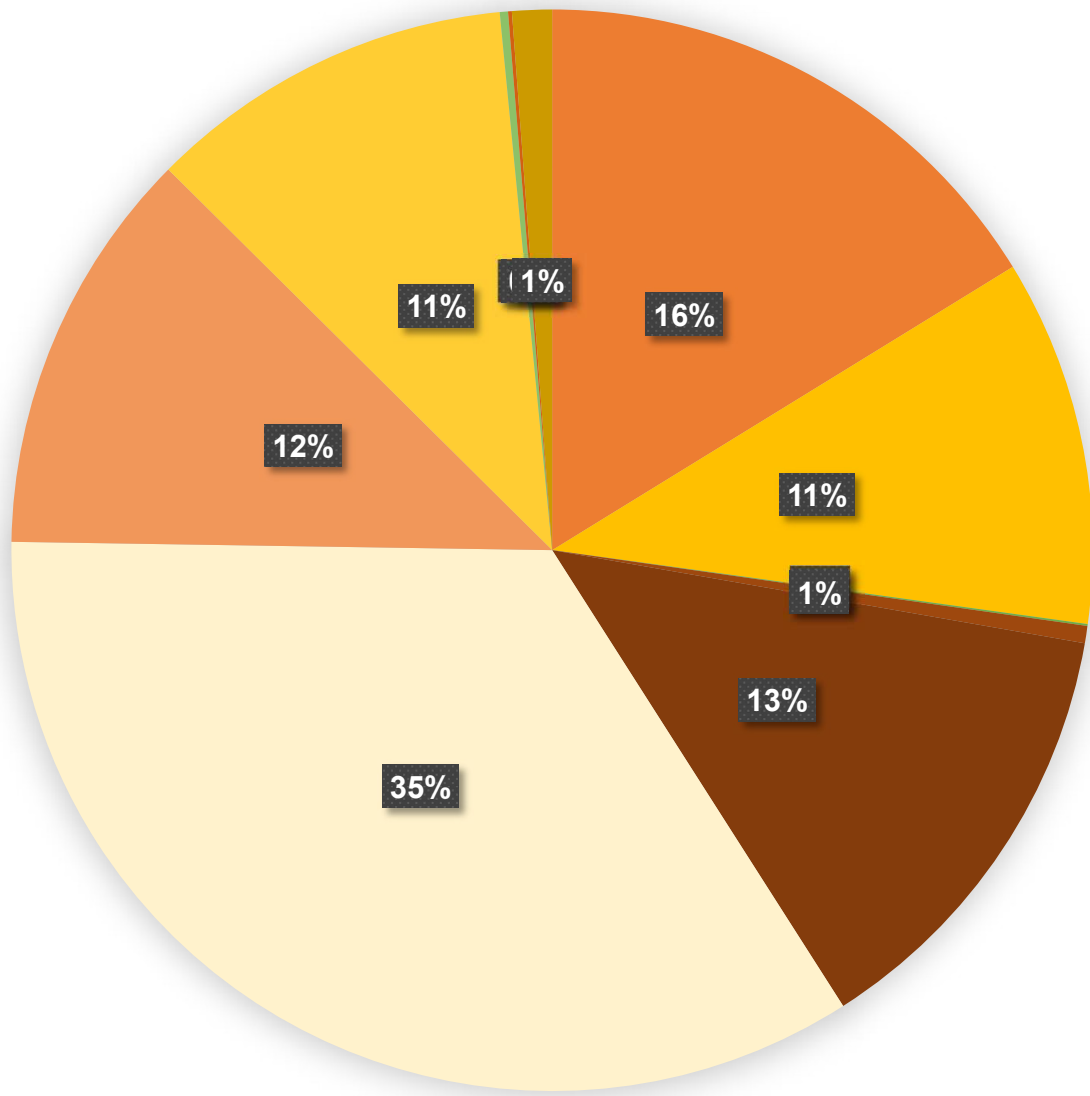
Náklady

K 31.12.2025 organizácia evidovala celkové náklady v hodnote **1.758.153,84,-€**

Najvýznamnejšie položky:

- Spotreba materiálu: **277.193,83,-€**
- Ostatné služby: **230.074,02,-€**
- Mzdové náklady: **608.449,14,-€**
- Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie: **216.329,01,-€**
- Zákonné sociálne náklady: **192.366,20,-€**
- Dane a poplatky: **4.310,20,-€**
- Opravy a udržiavanie: **191.094,09,-€**
- Zákonné sociálne náklady: **192.366,20,-€**
- Iné: **1.879,31,-€**
- Odpisy : **20.741,47,-€**

Náklady:



- Bežná spotreba
- Opravy
- Cestovné
- Náklady na reprezentáciu
- Ostatné služby
- Mzdové náklady
- Zákonné poistenie
- Zákonné sociálne náklady
- Dane a poplatky
- Iné
- Odpisy

Ročná účtovná závierka a zhodnotenie údajov obsiahnutých v nej

Výnosy:

K 31.12.2025 organizácia evidovala celkové výnosy v hodnote **1.736.404,57,-€,-€**

Poskytovanie nadštandardných služieb	77. 504,00,-€
Poskytovanie zdravotnej starostlivosti	1. 499. 124,17,-€
Iné	2. 035,00,-€

Dotácie, granty	95. 793,91,-€
Dary od fyzických a právnických osôb	7. 944,00,-€
Dotácie na stabilizáciu personálu	42. 995,43,-€
Príspevky zaplatenej dane	11. 008,06,-€

Komentár k finančnému vývoju

Účet 431 – Výsledok hospodárenia v schvaľovaní
vykázal za rok 2025

Stratu vo výške 7. 329,26 €.

Tento výsledok odráža kombináciu zvýšených prevádzkových nákladov, investičných výdavkov a zároveň aj potrebu zabezpečiť stabilitu a kontinuitu poskytovaných zdravotných a sociálnych služieb.

Výnosy a finančná stabilita

Rok 2025 možno napriek vykázanej strate hodnotiť ako **finančne stabilný**, najmä vďaka výraznému nárastu výnosov zo zdravotnej starostlivosti.

Organizácia dokázala efektívne využívať dostupné zdroje a všetky výnosy boli použité **výlučne na činnosť v súlade s poslaním neziskovej organizácie**.

Významnú časť financovania tvorili **dotácie Ministerstva zdravotníctva SR na stabilizáciu personálu**, ktoré zohrali kľúčovú úlohu pri udržaní odborného personálu a jeho dôstojnom odmeňovaní.

Tieto zdroje prispeli k stabilizácii kľúčových pracovných pozícií a k zníženiu fluktuácie.

Výnosy a finančná stabilita

Zapojenie v projektoch :

Relaxačný park sv. Filomény - Projekt podporený z rozpočtu PSK

Rekonštrukcia kuchyne a jedálne – EPH

Finančné stimuly pre zamestnanosť - Práca na skúšku, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Rozšírenie siete mobilných hospicov - materiálno-technické zabezpečenie - MZ SR

Finančné stimuly pre zamestnanosť - Mentorované zapracovanie, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny

Stabilizácia personálu v paliatívnej starostlivosti - MZ SR

Náklady a ich štruktúra

Najväčšiu časť nákladov tradične predstavovali **mzdové náklady vrátane odvodov**, ktoré tvorili **viac ako 57 % všetkých výdavkov**.

Tento podiel je prirodzený vzhľadom na charakter poskytovaných služieb, ktoré sú personálne náročné a vyžadujú kvalifikovaný odborný tím.

Prevádzkové náklady zostali počas roka pod kontrolou, avšak ich celková výška bola ovplyvnená rastom cien energií, materiálu a služieb, čo je trend pozorovaný v celom sektore zdravotnej a sociálnej starostlivosti.

Náklady a ich štruktúra

Organizácia evidovala k 31. 12. 2025 **dlhodobý majetok v obstarávacej cene spolu vo výške 143. 468,52 €.**

V priebehu roka boli realizované viaceré významné investície, ktoré priamo podporili rozvoj poskytovaných zdravotných a sociálnych služieb, zvýšenie komfortu pacientov a zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov.

Najvýznamnejšie investície do dlhodobého majetku:

1. Automobil pre potreby liečebne a mobilného hospicu – 51. 400,00 €

Zakúpené vozidlo slúži na zabezpečenie mobility zdravotníckeho personálu, prevoz pacientov v rámci poskytovaných služieb a podporu mobilného hospicu. Ide o kľúčový prvok infraštruktúry, ktorý umožňuje rýchlu, bezpečnú a dostupnú starostlivosť v teréne.

2. Ultrazvukový prenosný prístroj – 8. 597,70 €

Moderný prenosný ultrazvuk výrazne rozšíril diagnostické možnosti organizácie. Umožňuje rýchlejšie a presnejšie vyšetrenia priam pri lôžku pacienta, čím zvyšuje kvalitu poskytovanej zdravotnej starostlivosti a skracaje čas potrebný na diagnostiku.

Náklady a ich štruktúra

3. Kuchynská linka pre potreby zamestnancov liečebne – 19. 035,48 €

Modernizácia kuchynského zázemia predstavovala dôležitú investíciu do pracovného prostredia zamestnancov. Nová kuchynská linka zlepšila hygienické podmienky, komfort a celkovú funkčnosť pri každodennom stravovaní personálu, čo má pozitívny vplyv na pracovnú pohodu a efektivitu tímu.

4. Chodník k parku pri liečebni sv. Filomény – 5. 459,34 €

Vybudovanie chodníka výrazne zlepšilo dostupnosť parku pre pacientov a ich príbuzných. Ide o investíciu, ktorá podporuje mobilitu, bezpečnosť a komfort návštevníkov, pričom zároveň prispieva k celkovému estetickému a terapeutickému prostrediu liečebne.

5. Jazierko pre spríjemnenie návštevných chvíľ – 3. 690,00 €

Jazierko bolo vybudované s cieľom skvalitniť pobyt pacientov a ich blízkych v exteriéri liečebne. Tento prvok plní relaxačnú a estetickú funkciu, podporuje psychickú pohodu pacientov a vytvára príjemné prostredie pre návštevy, čo je dôležitou súčasťou komplexnej starostlivosti.

6. Elektrobicykel pre operatívny transport – 2. 799,00 €

Zakúpený elektrobicykel slúži na rýchly, ekologický a ekonomický presun zamestnancov do mesta, najmä pri vybavovaní pošty, nákupoch drobného materiálu či iných operatívnych úlohách. Táto investícia znižuje prevádzkové náklady a zároveň šetrí čas personálu.

Investície a rozvoj infraštruktúry

Rok 2025 bol zároveň obdobím **významných investícií do majetku**, ktoré boli nevyhnutné pre ďalší rozvoj organizácie.

Realizované boli najmä:

- nákup motorového vozidla
- obstaranie zdravotníckych prístrojov
- modernizácia vybavenia pracovísk

Tieto investície smerovali k zvýšeniu kvality poskytovaných služieb, zlepšeniu pracovného prostredia a posilneniu technického zázemia organizácie.

Finančné zdravie a rizikový profil

Organizácia hospodári **konzervatívne**, bez dlhodobých úverov či bankových záväzkov, čo výrazne znižuje jej finančné riziko.

Rezervy boli tvorené v súlade so zákonom a podmienkami projektov, čím sa zabezpečila transparentnosť a správnosť účtovných postupov.

Napriek vykázananej strate je celková finančná pozícia organizácie stabilná a neohrozuje jej ďalšie fungovanie.

Strata bola spôsobená najmä investičnými aktivitami a zvýšenými nákladmi na personál, ktoré však majú dlhodobý pozitívny dopad na kvalitu služieb.

HONESTUM, n. o. hospodárila v roku 2025 **transparentne, efektívne a v súlade s právnymi predpismi**. Finančné zdroje boli využité na:

- zabezpečenie kvalitnej zdravotnej a sociálnej starostlivosti,
 - rozvoj infraštruktúry,
 - stabilizáciu a podporu personálu,
- plnenie verejnoprospešného poslania organizácie.

Rok 2025 bol rokom zodpovedného hospodárenia, investícií do budúcnosti a posilňovania odborného zázemia, ktoré vytvára pevný základ pre ďalší rozvoj organizácie.

ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

neziskovej účtovnej jednotky účtujúcej
v sústave podvojného účtovníctva



zostavená k 31.12.2025

Daňové identifikačné číslo 2 1 2 1 4 5 8 8 2 3 IČO 5 2 3 1 2 7 7 1 SK NACE 9 4 . 9 9 . 9	Účtovná závierka <input checked="" type="checkbox"/> riadna <input type="checkbox"/> mimoriadna <input type="checkbox"/> priebežná <small>(vzťažní sa x)</small>	Mesiac Rok Za obdobie od 1 2 0 2 5 do 1 2 2 0 2 5 Bezprostredne predchádzajúce obdobie od 1 2 0 2 4 do 1 2 2 0 2 4
Priložené súčasti účtovnej závierky <input checked="" type="checkbox"/> Súvaha (Úč NUJ 1-01) <small>(v eurocentoch)</small> <input checked="" type="checkbox"/> Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01) <small>(v eurocentoch)</small> <input checked="" type="checkbox"/> Poznámky (Úč NUJ 3-01) <small>(v celých eurách alebo eurocentoch)</small>		
Názov účtovnej jednotky HONESTUM, n . o .		
Sídlo účtovnej jednotky Ulica DOMAŠSKÁ PSČ Obec 0 9 3 0 1 VRANOV NAD TOPLŤOU Telefónne číslo E-mailová adresa EKONOM@LIECEBNAVRANOV.SK		
Zostavená dňa: 17.04.2026	Schválená dňa: 17.04.2026	Podpisový záznam štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky:

Strana aktív	č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
		Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a	b	1	2	3	4
A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU r. 002 + r. 009 + r. 021	001	143468.52	32398.75	111069.77	40536.80
A.I. Dlhodobý nehmotný majetok r. 003 až r. 008	002				
A.I.1. Nehmotné výsledky z vývojevej a obdobnej činnosti 012 - (072+091AÚ)	003				
2. Softvér 013 - (073+091AÚ)	004				
3. Oceniteľné práva 014 - (074 + 091AÚ)	005				
4. Ostatný dlhodobý nehmotný majetok (018+ 019)-(078 + 079 + 091 AÚ)	006				
5. Obstaranie dlhodobého nehmotného majetku (041-093)	007				
6. Poskytnuté preddavky na dlhodobý nehmotný majetok (051-095AÚ)	008				
A.II. Dlhodobý hmotný majetok r. 010 až r. 020	009	143468.52	32398.75	111069.77	40536.80
A.II.1. Pozemky (031)	010				
2. Umelecké diela a zbierky (032)	011				
3. Stavby 021 - (081 + 092AÚ)	012				
4. Samostatné huteľné veci a súbory huteľných vecí 022 - (082 + 092AÚ)	013	143468.52	32398.75	111069.77	40536.80
5. Dopravné prostriedky 023 - (083 + 092AÚ)	014				
6. Pestovateľské celky trvalých porastov 025 - (085 + 092AÚ)	015				
7. Základné stádo a ťažné zvieratá 026 - (086 + 092AÚ)	016				
8. Drobný dlhodobý hmotný majetok 028 - (088 + 092AÚ)	017				
9. Ostatný dlhodobý hmotný majetok 029 - (089 +092AÚ)	018				
10. Obstaranie dlhodobého hmotného majetku (042 - 094)	019				
11. Poskytnuté preddavky na dlhodobý hmotný majetok (052 - 095AÚ)	020				
A.III. Dlhodobý finančný majetok r. 022 až r. 028	021				
A.III.1. Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach v ovládanej osobe (061- 096 AÚ)	022				
2. Podielové cenné papiere a podiely v obchodných spoločnostiach s podstatným vplyvom (062 - 096 AÚ)	023				
3. Dlhové cenné papiere držané do splatnosti (065 - 096 AÚ)	024				
4. Pôžičky podnikom v skupine a ostatné pôžičky (066 + 067) - 096 AÚ	025				
5. Ostatný dlhodobý finančný majetok (069 - 096 AÚ)	026				
6. Obstaranie dlhodobého finančného majetku (043 - 096 AÚ)	027				
7. Poskytnuté preddavky na dlhodobý finančný majetok (053 - 096 AÚ)	028				

Súvaha (Úč NUJ 1-01)

IČO 5 2 3 1 2 7 7 1

Strana aktív	č.r.	Bežné účtovné obdobie			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
		Brutto	Korekcia	Netto	Netto
a	b	1	2	3	4
B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU r. 030+ r. 037+ r. 042 + r. 051	029	507792.12		507792.12	193026.64
B.I. Zásoby r. 031 až r. 036	030				
B.I.1. Materiál (112 + 119) - 191	031				
2. Nedokončená výroba a polotovary vlastnej výroby (121+122) - (192 +193)	032				
3. Výrobky (123 - 194)	033				
4. Zvieratá (124 - 195)	034				
5. Tovar (132 + 139) - 196	035				
6. Poskytnuté prevádzkové preddávky na zásoby (314 AÚ - 391 AÚ)	036				
B.II. Dlhodobé pohľadávky r. 038 až r. 041	037				
B.II.1. Pohľadávky z obchodného styku (311 AÚ až 314 AÚ) - 391 AÚ	038				
2. Ostatné pohľadávky (315 AÚ - 391AÚ)	039				
3. Pohľadávky voči účastníkom združení (358AÚ - 391AÚ)	040				
4. Iné pohľadávky (335 AÚ + 373 AÚ + 375 AÚ + 378AÚ) - 391AÚ	041				
B.III. Krátkodobé pohľadávky r. 043 až r. 050	042	429976.93		429976.93	132348.08
B.III.1. Pohľadávky z obchodného styku (311AÚ až 314 AÚ) - 391AÚ	043	191690.40		191690.40	77023.74
2. Ostatné pohľadávky (315 AÚ - 391 AÚ)	044				18534.55
3. Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336)	045		x		
4. Daňové pohľadávky (341 až 345)	046		x		
5. Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+ 348)	047	150494.48	x	150494.48	
6. Pohľadávky voči účastníkom združení (358 AÚ - 391AÚ)	048				
7. Spojovací účet pri združení (396 - 391AÚ)	049				
8. Iné pohľadávky (335AÚ + 373AÚ + 375AÚ + 378AÚ) - 391AÚ	050	78792.05		78792.05	36789.79
B.IV. Finančné účty r. 052 až r. 056	051	77815.19		77815.19	60678.56
B.IV.1. Pokladnica (211 + 213)	052	4147.45	x	4147.45	13410.82
2. Bankové účty (221 AÚ + 261)	053	73667.74	x	73667.74	47267.74
3. Bankové účty s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok (221 AÚ)	054		x		
4. Krátkodobý finančný majetok(251+ 253 + 255AÚ+ 256 + 257) - 291AÚ	055				
5. Obstaranie krátkodobého finančného majetku (259 - 291AÚ)	056				
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU r. 058 a r. 059	057	4049.39		4049.39	3.07
C.1. Náklady budúcich období (381)	058	4049.39		4049.39	3.07
2. Príjmy budúcich období (385)	059				
MAJETOK SPOLU r. 001 + r. 029 + r. 057	060	655310.03	32398.75	622911.28	233566.51

Strana pasív	č.r.	Bežné účtovné obdobie	Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
a	b	5	6
A. VLASTNÉ IMANIE r. 062+ r. 067 + r. 071 + r. 072	061	-10904.46	-3575.20
A.I. Imanie a fondy r. 063 až r. 066	062		
A.I.1. Základné imanie (411)	063		
2. Fondy tvorené podľa osobitných predpisov (412)	064		
3. Fond reprodukcie (413)	065		
4. Oceňovacie rozdiely z precenenia kapitálových účastí (415)	066		
A.II. Fondy tvorené zo zisku r. 068 až r. 070	067		
A.II.1. Rezervný fond (421)	068		
2. Fondy tvorené zo zisku (423)	069		
3. Ostatné fondy (427)	070		
A.III. Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov (+; - 428)	071	-3575.20	-8537.23
A.IV. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie r. 060 - (r. 062 + r. 067 + r. 071 + r. 073 + r. 100)	072	-7329.26	4962.03
B. ZÁVAZKY r. 074 + r. 078 + r. 086 + r. 096	073	449416.42	233947.32
B.I.1. Rezervy r. 075 až r. 077	074	204755.35	14200.20
2. Rezervy zákonné (451AÚ)	075		
3. Ostatné rezervy (459AÚ)	076		
4. Krátkodobé rezervy (323 + 451AÚ + 459AÚ)	077	204755.35	14200.20
B.II. Dlhodobé záväzky r. 079 až r. 085	078	4947.31	2326.08
B.II.1. Záväzky zo sociálneho fondu (472)	079	4947.31	2490.08
2. Vydané dlhopisy (473 - 255 AÚ)	080		
3. Záväzky z nájmu (474 AÚ)	081		
4. Dlhodobé prijaté preddavky (475)	082		
5. Dlhodobé nevyfakturované dodávky (476 AÚ)	083		
6. Dlhodobé zmenky na úhradu (478)	084		
7. Ostatné dlhodobé záväzky (373 AÚ + 479 AÚ)	085		-164.00
B.III. Krátkodobé záväzky r. 087 až r. 095	086	239713.76	152421.04
B.III.1. Záväzky z obchodného styku (321 až 328) okrem 323	087	88520.63	27808.25
2. Záväzky voči zamestnancom (331+ 333)	088	47516.47	32160.73
3. Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami (336)	089	27949.04	18534.02
4. Daňové záväzky (341 až 345)	090	4664.51	2074.43
5. Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy (346+348)	091		
6. Záväzky z upísaných nesplatených cenných papierov a vkladov (367)	092		
7. Záväzky voči účastníkom združení (368)	093		
8. Spojovací účet pri združení (396)	094		
9. Ostatné záväzky (379 + 373 AÚ + 474 AÚ +476AÚ + 479 AÚ)	095	71063.11	71843.61
B.IV. Bankové úvery a iné výpomoci a pôžičky r. 097 až r. 099	096		65000.00
B.IV.1. Dlhodobé bankové úvery (461AÚ)	097		
2. Bežné bankové úvery (231+ 232 + 461AÚ)	098		
3. Prijaté krátkodobé finančné výpomoci (241+ 249)	099		65000.00
C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU r. 101 až r. 103	100	184399.32	3194.39
C.I.1. Výdavky budúcich období (383)	101		
2. Výnosy budúcich období krátkodobé (384 AÚ)	102	184399.32	3194.39
3. Výnosy budúcich období dlhodobé (384 AÚ)	103		
SPOLU VLASTNÉ IMANIE, ZÁVAZKY A ÚČTY ČASOVÉHO ROZLIŠENIA r.061+ r.073 + r.100	104	622911.28	233566.51

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01)

IČO 5 2 3 1 2 7 7 1

Číslo účtu	Náklady	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
501	Spotreba materiálu	01	277139.83		277139.83	137087.76
502	Spotreba energie	02	5763.34		5763.34	546.90
504	Predaný tovar	03				
511	Opravy a udržiavanie	04	191094.09		191094.09	18684.38
512	Cestovné	05	961.21		961.21	21.20
513	Náklady na reprezentáciu	06	9046.02		9046.02	15031.83
518	Ostatné služby	07	230074.02		230074.02	134739.26
521	Mzdové náklady	08	597995.73		597995.73	367160.28
524	Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	09	212582.22		212582.22	131860.77
525	Ostatné sociálne poistenie	10				
527	Zákonné sociálne náklady	11	192126.20		192126.20	19072.10
528	Ostatné sociálne náklady	12				
531	Daň z motorových vozidiel	13				
532	Daň z nehnuteľností	14				
538	Ostatné dane a poplatky	15	4310.20		4310.20	1192.05
541	Zmluvné pokuty a penále	16				
542	Ostatné pokuty a penále	17				245.16
543	Odpísanie pohľadávky	18				
544	Úroky	19				
545	Kurzové straty	20	171.78		171.78	52.00
546	Dary	21				200.00
547	Osobitné náklady	22				
548	Manká a škody	23	1702.95		1702.95	973.56
549	Iné ostatné náklady	24	4.58		4.58	177.82
551	Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	25	20741.47		20741.47	9167.86
552	Zostatková cena predaného dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	26				
553	Predané cenné papiere	27				
554	Predaný materiál	28				
555	Náklady na krátkodobý finančný majetok	29				
556	Tvorba fondov	30				
557	Náklady na precenenie cenných papierov	31				
558	Tvorba a zúčtovanie opravných položiek	32				
561	Poskytnuté príspevky organizačným zložkám	33				
562	Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	34				
563	Poskytnuté príspevky fyzickým osobám	35				
565	Poskytnuté príspevky z podielu zaplatenej dane	36				
567	Poskytnuté príspevky z verejnej zbierky	37				
Účtová trieda 5 spolu		r. 01 až r. 37	1743713.64		1743713.64	836212.93

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01)

IČO 5 2 3 1 2 7 7 1

Číslo účtu	Výnosy	Číslo riadku	Činnosť			Bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie
			Hlavná nezdaňovaná	Zdaňovaná	Spolu	
a	b	c	1	2	3	4
601	Tržby za vlastné výrobky	39				
602	Tržby za predaja služieb	40	1578642.98		1578642.98	806326.09
604	Tržby za predaný tovar	41				
611	Zmena stavu zásob nedokončenej výroby	42				
612	Zmena stavu zásob polotovarov	43				
613	Zmena stavu zásob výrobkov	44				
614	Zmena stavu zásob zvierat	45				
621	Aktivácia materiálu a tovaru	46				
622	Aktivácia vnútroorganizačných služieb	47				
623	Aktivácia dlhodobého nehmotného majetku	48				
624	Aktivácia dlhodobého hmotného majetku	49				
641	Zmluvné pokuty a penále	50				
642	Ostatné pokuty a penále	51				
643	Platby za odpísané pohľadávky	52				
644	Úroky	53				
645	Kurzové zisky	54				
646	Prijaté dary	55				732.00
647	Osobitné výnosy	56				
648	Zákonné poplatky	57	76440.67		76440.67	
649	Iné ostatné výnosy	58	19353.24		19353.24	169.39
651	Tržby za predaja dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	59				
652	Výnosy z dlhodobého finančného majetku	60				
653	Tržby za predaja cenných papierov a podielov	61				
654	Tržby za predaja materiálu	62				
655	Výnosy z krátkodobého finančného majetku	63				
656	Výnosy z použitia fondu	64				
657	Výnosy z precenenia cenných papierov	65				
658	Výnosy z nájmu majetku	66				
661	Prijaté príspevky od organizačných zložiek	67				
662	Prijaté príspevky od právnických osôb	68	500.00		500.00	8700.00
663	Prijaté príspevky od fyzických osôb	69	7444.00		7444.00	10319.00
664	Prijaté členské príspevky	70				
665	Príspevky z podielu zaplatenej dane	71	11008.06		11008.06	4024.15
667	Prijaté príspevky z verejných zbierok	72				10071.00
691	Dotácie	73	42995.43		42995.43	833.33
Účtová trieda 6 spolu	r. 39 až r. 73	74	1736384.38		1736384.38	841174.96
Výsledok hospodárenia pred zdanením	r. 74 - r. 38	75	-7329.26		-7329.26	4962.03
591	Daň z príjmov	76				
595	Dodatkové odvody dane z príjmov	77				
Výsledok hospodárenia po zdanení	(r. 75 - (r. 76 + r. 77)) (+/-)	78	-7329.26		-7329.26	4962.03

Čl. I Všeobecné informácie**Čl. I (1) (3) (5) (6) Základné údaje**

Čl. I (1) Meno a priezvisko fyzickej osoby alebo názov právnickej osoby, ktorá je zakladateľom alebo zriaďovateľom účtovnej jednotky, dátum založenia alebo zriadenia účtovnej jednotky

Meno a priezvisko fyzickej osoby alebo názov právnickej osoby, ktorá je zakladateľom alebo zriaďovateľom účtovnej jednotky:

HONESTUM n.o.

Dátum založenia alebo zriadenia účtovnej jednotky:

20.03.2019

Čl. I (3) Opis činnosti, na účel ktorej bola účtovná jednotka zriadená a opis druhu podnikateľskej činnosti, ak ju účtovná jednotka vykonáva

HONESTUM, n. o. poskytuje nasledovné všeobecné prospešné služby:

- † Tvorba a ochrana TP a ochrana zdravia obyvateľstva
- † Výskum, vývoj, vedecko-technické služby a informačné služby
- † Vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry
- † Tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt
- † Poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárnej starostlivosti
- † Poskytovanie správnej starostlivosti

Čl. I (5) Organizačná štruktúra účtovnej jednotky

Organmi neziskovej organizácie sú:

- a) Správna rada – najvyšší orgán neziskovej organizácie
- b) Dozorná rada – kontrolný orgán neziskovej organizácie
- c) Riaditeľ – štatutárny orgán neziskovej organizácie

Čl. I (6) Informácia o organizáciách v zriaďovateľskej pôsobnosti účtovnej jednotky

Nezisková organizácia je dobrovoľná, nezisková, nepolitická, nenáboženská organizácia účelom ktorej je poskytovanie uvedených služieb:

- a) poskytovanie zdravotných služieb,
 - b) poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť,
 - c) tvorba, rozvoj, ochrana, obnova a prezentácia duchovných a kultúrnych hodnôt,
 - d) vzdelávanie, výchova a rozvoj telesnej kultúry,
 - e) výskum, vývoj, vedecko-technické služby a informačné služby,
 - f) tvorba a ochrana životného prostredia a ochrana zdravia obyvateľstva.
2. Podmienky poskytovania jednotlivých druhov všeobecne prospešných služieb budú zverejnené na internetovej stránke organizácie, ako aj na vývesnej tabuli organizácie

Čl. I (2) Informácie o členoch štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky

Od 27. 06. 2024 je novým štatutárom Ing. Viktor Jakubčík.
 MUDr. Patrik Jakubek nar. 26.08.1975 Vklad 300 EUR
 MUDr. Miroslava Jakubeková nar. 03.08.1977 Vklad 300 EUR
 Mária Hlaváčková nar. 01.04.1952 Vklad 300 EUR

Zakladatelia

Čl. I (2) Informácie o členoch štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky; uvádzajú sa mená a priezviská členov štatutárnych orgánov, dozorných orgánov a iných orgánov účtovnej jednotky

Názov orgánu (meno a priezvisko...)	Druh orgánu spoločnosti
Ing. Viktor Jakubčík	Riaditeľ
MUDr. Patrik Jakubek	Predseda správnej rady
MUDr. Miroslava Jakubeková	Podpredsedníčka
Mgr. Marianne Hudáková	Predseda dozornej rady
JUDr. Michal Jakubek	Podpredsedník dozornej rady
Margita Javířková	Členka dozornej rady

Čl. I (4) Priemerný počet zamestnancov, počet dobrovoľníkov

Poznámky (Úč NLU 3-G1)

IČO 62312771

Čl. I (4) Priemerný prepočítaný počet zamestnancov, a z toho počet vedúcich zamestnancov účtovnej jednotky za účtovné obdobie, za ktoré sa zostavuje účtovná zväzka (ďalej len „bežné účtovné obdobie“). Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou a počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas bežného účtovného obdobia.

Názov položky	Bežné účtovné obdobie	Počet hodín vykonávania dobrovoľníckej činnosti
Priemerný prepočítaný počet zamestnancov	45	x
- z toho počet vedúcich zamestnancov	1	x
Počet dobrovoľníkov vyslaných účtovnou jednotkou		
Počet dobrovoľníkov, ktorí vykonávali dobrovoľnícku činnosť pre účtovnú jednotku počas účtovného obdobia		

Čl. II Informácie o účtovných zásadách a účtovných metódach

Čl. II (1) Nepretržité pokračovanie účtovnej jednotky

Čl. II (1) Účtovná jednotka bude nepretržite pokračovať vo svojej činnosti:

Ano

Nie

Čl. II (2) Zmeny účtovných zásad a metód

Čl. II (2) Zmeny účtovných zásad a zmeny účtovných metód s uvedením dôvodu týchto zmien a vylíčením ich vplyvu na finančnú hodnotu majetku, záväzkov, základného imania a výsledku hospodárenia účtovnej jednotky

Druh zmeny zásady alebo metódy	Dôvod zmeny	Hodnota vplyvu na príslušnú položku súvahy

Čl. II (3) Spôsoby ocenenia jednotlivých položiek majetku a záväzkov

Čl. II (3) Spôsoby ocenenia jednotlivých položiek majetku a záväzkov

Popis položky	Ocenenie majetku a záväzkov	Poznámka k oceneniu
Dlhodobý nehmotný majetok obstaraný kúpou	Obstarávacou cenou	
Dlhodobý nehmotný majetok obstaraný vlastnou činnosťou	Obstarávacou cenou	
Dlhodobý nehmotný majetok obstaraný iným spôsobom	Obstarávacou cenou	
Dlhodobý hmotný majetok obstaraný kúpou	Obstarávacou cenou	
Dlhodobý hmotný majetok obstaraný vlastnou činnosťou	Obstarávacou cenou	
Dlhodobý hmotný majetok obstaraný iným spôsobom	Obstarávacou cenou	
Dlhodobý finančný majetok	Obstarávacou cenou	
Zásoby obstarané kúpou	Obstarávacou cenou	
Zásoby obstarané vlastnou činnosťou	Obstarávacou cenou	
Zásoby obstarané iným spôsobom	Obstarávacou cenou	
Pohľadávky	Menovitou hodnotou	
Krátkodobý finančný majetok	Menovitou hodnotou	
Časové rozlíšenie na strane aktív	Menovitou hodnotou	
Záväzky vrátane rezerv, dlhopisov, pôžičiek a úverov	Menovitou hodnotou	
Časové rozlíšenie na strane pasív	Menovitou hodnotou	
Deriváty	Menovitou hodnotou	
Majetok a záväzky zabezpečené derivátmi	Menovitou hodnotou	

Čl. II (4) Spôsob zostavenia odpisového plánu pre jednotlivé druhy dlhodobého majetku

Čl. II (4) Spôsob zostavenia odpisového plánu pre jednotlivé druhy dlhodobého majetku

Poznámky (Úč NUJ 3-01)

IČO 52312771

- Dlhodobý nehmotný majetok: odpisový plán účtovných odpisov vychádza z požiadavky zákona č. 431/2002 o účtovníctve. Majetok sa odpisoval počas predpokladanej doby používania zodpovedajúcej spotrebe budúcich ekonomických úžitkov z majetku. Odpisové sadzby pre účtovné a daňové odpisy dlhodobého nehmotného majetku sa rovnajú.
- Dlhodobý hmotný majetok: odpisový plán účtovných odpisov sa zostavil interným predpisom, v ktorom sa vychádzalo z predpokladaného opotrebenia zaradeného majetku zodpovedajúceho bežným podmienkam jeho používania. Účtovné a daňové odpisy sa nerovnajú.
- Dlhodobý hmotný majetok: odpisový plán účtovných odpisov sa zostavil interným predpisom, v ktorom sa vychádzalo z metod používaných pri vyčíslívaní daňových odpisov. Účtovné a daňové odpisy sa rovnajú.

Odpisový plán bol ovplyvnený týmito skutočnosťami:

HONESTUM n.o. v roku 2025 odpisoval tento majetok :

Spôsob zostavenia odpisového plánu pre jednotlivé druhy dlhodobého nehmotného a hmotného majetku

Druh majetku	Doba odpisovania	Sadzba odpisov	Odpisová metóda
022 000 Automobil Škoda roomster	4	mesačná	Rovnomerný odpis
022 000 Rehabilitačné zariadenie	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 001 EKG prístroj	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 002 HiToP 1 touch elektroliečba	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 003 HiToP 1 touch elektroliečba 23998	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 004 Volkswagen Golf Sportswan	4	mesačná	Rovnomerný odpis
022 005 DAMDUNG QETSL003	4	mesačná	Rovnomerný odpis
022 006 Tlačiareň LASER A4	4	mesačná	Rovnomerný odpis
022 007 VW Golf 7.5.2.0. TDI DGG	4	mesačná	Rovnomerný odpis
022 008 Bicykel DOMANE SL 6 S4	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 011 Prenosný ultrazvukový prístroj	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 012 VW TAYRON R-LINE 1.5 TDI	4	mesačná	Rovnomerný odpis
022 013 Jazierko	6	mesačná	Rovnomerný odpis
022 014 Chodníky	12	mesačná	Rovnomerný odpis
022 015 Kuchyňa	6	mesačná	Rovnomerný odpis

Čl. II (5) Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku

Čl. II (5) Zásady pre zohľadnenie zníženia hodnoty majetku. Uvádza sa, či účtovná jednotka uplatňuje opravné položky a rezervy.

Čl. II (6) Informácie o účtovaní opráv významných chýb minulých účtovných období

Čl. II (6) Informácie o účtovaní opráv významných chýb minulých účtovných období v bežnom účtovnom období s uvedením vplyvu na výsledok hospodárenia minulých rokov; súčasne sa môže uviesť aj informácia o účtovaní opráv nevýznamných chýb minulých účtovných období v bežnom účtovnom období s uvedením vplyvu na výsledok hospodárenia bežného účtovného obdobia.

Čl. III Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje v súvahe

Čl. III (1) Významné sumy prírastkov a úbytkov dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku

Čl. III (6) Prehľad o vývoji významných súm opravných položiek podľa jednotlivých druhov majetku

Čl. III (6) Prehľad o vývoji významných súm opravných položiek podľa jednotlivých druhov majetku

Poznanky (Úč NUJ 3-01)

IČO 5 2 3 1 2 7 7 1

Druh majetku, ku ktorému sa tvorí opravná položka	Štáv opravnej položky na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Tvorba opravnej položky (zvýšenie)	Zúčtovanie opravnej položky (použitie, zrušenie)	Štáv opravnej položky na konci bežného účtovného obdobia
082 000 Opravy k samostatným hnutelným veciam a k súboru hnutelných vecí	293		293	
082 001 EKG prístroj IMAC 120	1 750	875		2 625
082 002 Rehabilitačné zariadenie	2 640	1 320		3 960
082 003 EKG prístroj IMAC 120	640	480		1 120
082 004 HiTop 1 touch Elektrolečba	1 261	1 164		2 425
082 005 HiTop 1 touch Elektrolečba SN: 23998	486	449		935
082 006 Volkswagen Golf Sportsvan 01.2024	2 625	2 625		5 250
082 007 SAMSUNG QE75L003	873	873		1 746
082 008 Tlačiareň LASER A4	402	690		1 092
082 009 VW Golf 7.5.2.0. TDI DSG	980	2 940		3 920
082 010 Bicykel DOMANE GL 6 S4		311		311
082 011 Ultrazvukový prenosný prístroj		836		836
082 012 VW TAYRON R-Line 1.5 TGI		7 496		7 496
082 013 Jazierko		154		154
082 014 Chodník		265		265
082 015 Kuchynská inka		264		264

Čl. III (7) Významné položky pohľadávok

Čl. III (7) Opis významných súm pohľadávok v nadväznosti na položky súvahy, v členení na pohľadávky za hlavnú nezašafovanú činnosť a zašafovanú činnosť za bežné účtovné obdobie

Druh a opis významných položiek pohľadávok	Riadok súvahy	Hlavná nezašafovaná činnosť	Zašafovaná činnosť
Dlhodobé pohľadávky	037		
Pohľadávky z obchodného styku	038		
Ostatné pohľadávky	039		
Pohľadávky voči účastníkom združení	040		
Iné pohľadávky	041		
Krátkodobé pohľadávky	042	4 298 787	
Pohľadávky z obchodného styku	043	191 690	
Ostatné pohľadávky	044		
Zúčtovanie so Dočasnou poisťovňou a zdravotnými poisťovňami	045		
Daňové pohľadávky	046		
Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	047	159 494	
Pohľadávky voči účastníkom združení	048		
Spojovací účet pri združení	049		
Iné pohľadávky	050	78 792	

Čl. III (8) Prehľad pohľadávok do uplynutia lehoty splatnosti a po uplynutí lehoty splatnosti

Čl. III (8) Prehľad pohľadávok do uplynutia lehoty splatnosti a po uplynutí lehoty splatnosti

Pohľadávky	Štáv na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Štáv na konci bežného účtovného obdobia
Pohľadávky do lehoty splatnosti Výkony (311 001,002,003,004)		191 595
Pohľadávky do lehoty splatnosti Konferencia		95
Pohľadávky Platby pacientov spolu (315)		8 744
Pohľadávky po lehote splatnosti spolu		83 078
Pohľadávky spolu		283 612

Čl. III (19) Časové rozlíšenie výnosov budúcich období

Postupne rozpočítame :

Čl. IV Informácie, ktoré dopĺňajú a vysvetľujú údaje vo výkaze ziskov a strát**Čl. IV (1) Tržby za vlastné výkony a tovar**

Čl. IV (1) Prehľad tržieb za vlastné výkony a tovar s uvedením ich opisu a vyčíslením hodnoty tržieb podľa jednotlivých hlavných druhov výrobkov, služieb hlavnej nezaškoľovanej činnosti a zasaňovanej činnosti účtovnej jednotky za bežné účtovné obdobie

Druh a opis tržieb	Hlavná nezaškoľovaná šinnost'	Zasaňovaná šinnost'
Poskytovanie nadštandardných služieb		77 969
Poskytovanie ZD		1 499 104

Čl. IV (2) Nepeňazné dary, osobitné výnosy, zákonné poplatky a iné ostatné výnosy

Čl. IV (2) Opis a vyčíslenie hodnoty významných súm v nadväznosti na položky výkazu ziskov a strát v členení na nepeňazné dary, osobitné výnosy, zákonné poplatky a iné ostatné výnosy za bezprostredne predchádzajúce účtovné obdobie a za bežné účtovné obdobie

Druh a opis významných súm výnosov	Štáv na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Štáv na konci bežného účtovného obdobia
(068) Prijaté príspevky od PO		500
(069) Prijaté príspevky od PO		7 444

Čl. IV (3) Dotácie a granty

Čl. IV (3) Prehľad významných súm dotácií zo štátneho rozpočtu, štátnych fondov, z prostriedkov Európskej únie, dotácií z rozpočtu obce a z rozpočtu vyššieho územného celku, ktoré účtovná jednotka prijala v bezprostredne predchádzajúcom účtovnom období a v bežnom účtovnom období

Druh a opis významných súm dotácií a grantov	Štáv na konci bezprostredne predchádzajúceho účtovného obdobia	Štáv na konci bežného účtovného obdobia
346 003 POK 564/2025/OPR Dotácia na park		
346 004 EPH 2025/040B16 Príspevok na kuchyňu		
346 006 UPSVaRVT1/OAOTPP/ZAM/2025/21038		
346 006 Výnosy budúcich období - Dotácia_MZSR_354/2025		
346 007 UPSVaR Mentorované zapracovanie		20 010
346 008 MZSR - MOHO Štábilizácia personálu 447/2025		77 673
346 008 MZSR - LOHO Štábilizácia personálu 446/2025		61 911

Čl. IV (6) Účel a výška použitia prijatého podielu zaplatenej dane

Čl. IV (6) Prehľad o účele a výške použitia zostatku prijatého podielu zaplatenej dane v minulých účtovných obdobiach a prijatého podielu zaplatenej dane v bežnom účtovnom období

Účel použitia prijatého podielu zaplatenej dane	Použitá suma zostatku z predchádzajúceho účtovného obdobia	Použitá suma z bežného účtovného obdobia
Prevádzkové náklady rok 2024	4 024	4 024
Prevádzkové náklady rok 2025	11 008	11 008
Zostatok podielu zaplatenej dane bežného účtovného obdobia		

Výrok audítora
