



**HRONOV**  
domov seniorov

**VÝROČNÁ SPRÁVA  
NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE**

**HRONOV, n. o.**

**za rok 2025**

vypracovaná v zmysle zákona 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách  
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov

**Banská Bystrica: 11.06.2026**

## OBSAH

<b>Kapitola</b>	<b>Názov kapitoly</b>	<b>Strana</b>
	<b>ÚVOD</b>	<b>3</b>
<b>1.</b>	<b>ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE</b>	<b>4</b>
<b>2.</b>	<b>ORGÁNY Hronov, n. o.</b>	<b>5</b>
<b>3.</b>	<b>PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA</b>	<b>6</b>
<b>4.</b>	<b>DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY</b>	<b>9</b>
<b>5.</b>	<b>ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV</b>	<b>10</b>
<b>6.</b>	<b>POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB</b>	<b>13</b>
<b>7.</b>	<b>PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2025</b>	<b>17</b>
<b>8.</b>	<b>POSLANIE A VÍZIA Hronov, n.o.</b>	<b>43</b>
	<b>EON</b>	<b>44</b>
	<b>ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH</b>	<b>45</b>
<b>9.</b>	<b>ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE</b>	<b>47</b>

## ÚVOD

Nezisková organizácia Hronov, n. o. so sídlom Na Troskách 1346/3 974 01 Banská Bystrica, IČO 50892321 vznikla dňa 04. 05. 2017 na základe rozhodnutia číslo: OU-BB-OVSS1-2017/016125-004 Okresného úradu v Banskej Bystrici podľa ustanovenia § 9 ods. 15 zákona NR SR č. 180/2013 Z. z. o organizácií miestnej štátnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ust. § 9 ods. 2 zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov.

Nezisková organizácia Hronov, n. o. poskytuje v súlade v zmysle § 2 ods. 2 zák. č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov poskytuje všeobecne prospešné služby:

poskytovanie sociálnej pomoci a humanitárna starostlivosť

V zmysle Zákona 448/2008 Z.z o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov:

- Poskytovanie sociálnych služieb ( v zmysle § 15 – 23 zákona 448/2008 Z. z. ) najmä poskytovanie sociálneho poradenstva, ubytovania, stravovania, ošetrovateľská starostlivosť v zariadení
- Poskytovanie sociálnych služieb v zmysle § 34 – 40 zákona č. 448/2008 Z. z.

## **1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE**

Názov organizácie:	<b>Hronov, n. o.</b>
Sídlo organizácie:	<b>Na troskách 1346/3, 974 01 Banská Bystrica</b>
Sídlo prevádzky:	<b>Záhumnie 551, 976 62 Brusno</b>
Právna forma:	<b>nezisková organizácia (zákon č. 213/1997 Z. z.) neverejný poskytovateľ sociálnej služby</b>
Štatutárny zástupca:	<b>JUDr. Ivan Heger</b>
Riaditeľ zariadenia soc.služieb:	<b>Mgr. Martina Antal Krupová</b>
Druh sociálnej služby:	<b>špecializované zariadenie</b>
Forma sociálnej služby:	<b>pobytová – ročná</b>
Rozsah sociálnej služby:	<b>neurčitý čas</b>
Zápis do registra poskytovateľov:	<b>24.08.2018</b>
Pod číslom:	<b>375</b>
IČO:	<b>50892321</b>
DIČ:	<b>2120672884</b>
Forma sociálnej služby:	<b>pobytová sociálna služba - celoročná</b>
Kontakt:	<b>+421 918 261 900</b>
Email:	<b><a href="mailto:info@hronov.sk">info@hronov.sk</a></b>
Web:	<b><a href="http://www.hronov.sk">www.hronov.sk</a></b>

## **2. ORGÁNY Hronov, n. o.**

Orgánmi neziskovej organizácie Hronov, n. o. poskytujúcej všeobecne prospešné služby v zmysle štatútu sú:

- a. Správna rada
- b. Riaditeľ
- c. Revízor

### **3. PERSONÁLNE PODMIENKY A ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA ZARIADENIA**

**Organizačná štruktúra  
Domov seniorov Hronov**  
( špecializované zariadenie s celoročnou pobytovou formou )

**Platná od 01. 01. 2025**

#### **STAV ZAMESTNANCOV**

v členení podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

k 30.03.2025

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.03. 2025	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.03.2025
ŠZ	40	1,3	1,33	65%	73,63

k 30.06.2025

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.06. 2025	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.06.2025
ŠZ	40	1,3	1,33	65%	73,63

k 30.09.2025

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 30.09. 2025	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 30.09.2025
ŠZ	40	1,3	1,32	65%	70,33

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 31.12.2024	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2024
ŠZ	40	1,3	1,16	65%	67,05

Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehlbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie. Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehlbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehlbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré prebieha formou školení, kurzov, seminárov ale aj samo štúdiom odborných kníh a časopisov.

Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien.

Vzdelávanie zamestnancov sa realizuje v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – vzdelávanie zamestnancov. Organizácia má vypracovaný Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2025. Pre odborných zamestnancov má organizácia vypracovaný Individuálny Plán rozvoja ďalšieho vzdelávania a zvyšovanie odbornej spôsobilosti zamestnancov na rok 2025. Externé vzdelávanie je zabezpečované prostredníctvom vzdelávacích inštitúcií a zamerané na tie činnosti, ktoré vyžadujú príslušné preškolenia (prevádzkar) resp. jeho absolvovanie je podmienkou kvalifikačných predpokladov príslušných zamestnancov (zdravotná sestra, sociálni pracovníci, opatrovatelky, ISR).

Každý novoprijatý zamestnanec prejde počas skúšobnej doby adaptačným programom v súlade s internou smernicou Prijímanie zamestnancov – adaptácia zamestnancov, vyhodnotenie ktorého vyústi do zotrvania /nezotrvania/ v pracovnom procese aj po ukončení skúšobnej doby.

*V roku 2025 absolvovali zamestnanci Hronov, n.o. vzdelávacie aktivity:*

<b>Názov vzdelávacej aktivity</b>
<b>Štandardy kvality – ľudské práva</b>
<b>Manažment rizikových situácií v sociálnych službách – efektívna práca s rizikom ako deeskalačná technika</b>
<b>Využitie špecifických kognitívnych pomôcok v aktivizácii seniorov</b>
<b>Novinky v štandardoch kvality poskytovaných sociálnych služieb</b>
<b>Prvá pomoc</b>
<b>Prostriedky obmedzenia klienta v sociálnych službách V kontexte ľudsko-právnej problematiky</b>
<b>Supervízia: interná/externá</b>

Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP a PZS.

Všetci zamestnanci sa zúčastňujú plánovaného programu supervízie, ktorú zabezpečoval externý supervízor a v rámci ktorej sa získali a rozšírili profesionálne zručnosti zamestnancov pri riešení problémov prijímateľov – zvýšila sa profesionálna kompetencia.

## **4. DRUH POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY**

### **ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE**

Poskytuje sa sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V podľa prílohy č. 3 a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa.

*V špecializovanom zariadení sa:*

➤ Poskytuje

1. Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby
2. Sociálne poradenstvo
3. Sociálna rehabilitácia
4. Ubytovanie
5. Stravovanie
6. Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva
7. Osobné vybavenie

➤ Zabezpečuje

1. Rozvoj pracovných zručností
2. Záujmová činnosť

➤ Utvárajú podmienky na

1. Vzdelávanie
2. Úschovu cenných vecí

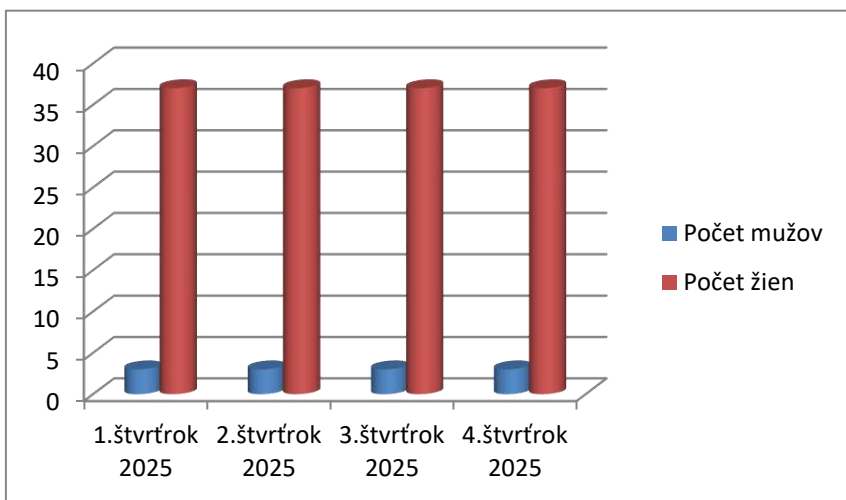
## 5. ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV:

V špecializovanom zariadení Hronov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby. Kapacita SZ je 40 prijímateľov sociálnej služby (pss).

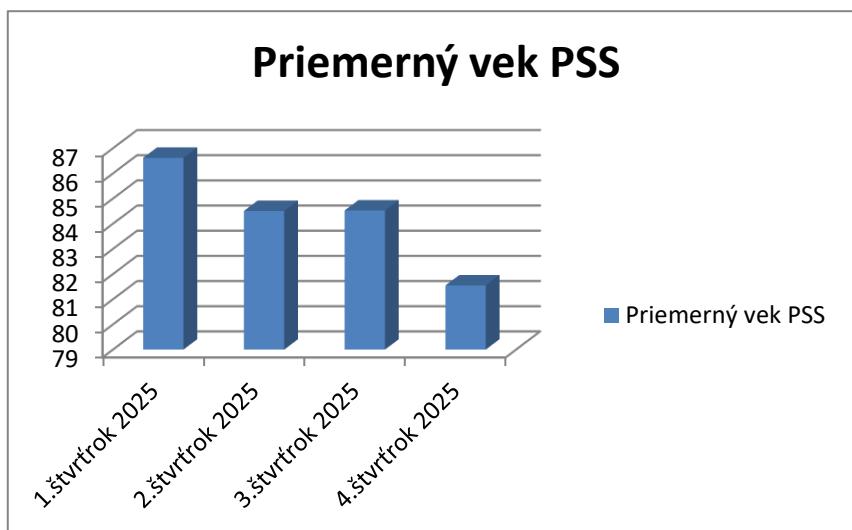
Tabuľka č.1

	k 31.03.2025	k 30.06.2025	k 30.09.2025	k 31.12.2025
<b>Počet mužov</b> (graf č.1)	3	3	3	3
<b>Počet žien</b> (graf č.1)	37	37	37	37
<b>Priemerný vek PSS</b> (graf č.2)	86,62	84,51	84,53	81,55
<b>Počet mobilných PSS</b> (graf č.3)	12	11	11	12
<b>Počet čiastočne imobilných PSS</b> (graf č.3)	7	8	9	8
<b>Počet imobilných PSS</b> (graf č.3)	16	17	16	19
<b>Počet PSS so stupňom odkázanosti V. podľa zákona č. 376/2024 Z.z. o integrovanej posudkovej činnosti</b> (graf č.4)	0	0	0	2
<b>Počet PSS so stupňom odkázanosti V. podľa zákona č.448/2008 z.z. o soc.službách</b> (graf č.4)	2	2	2	2
<b>Počet PSS so stupňom odkázanosti VI. podľa zákona č.448/2008 z.z. o soc.službách</b> (graf č.4)	38	38	38	36
<b>Prijatí prijímatelia</b> (graf č.5)	5	6	1	5
<b>Zomrelí prijímatelia</b> (graf č.5)	3	5	1	5
<b>Ukončený pobyt dohodou</b> (graf č.5)	2	-	-	-

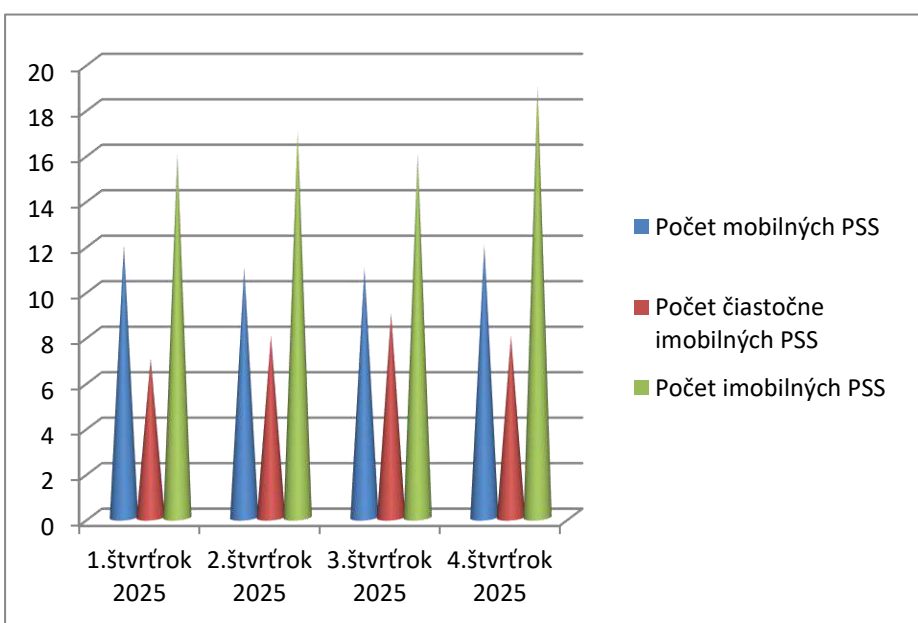
Graf č. 1



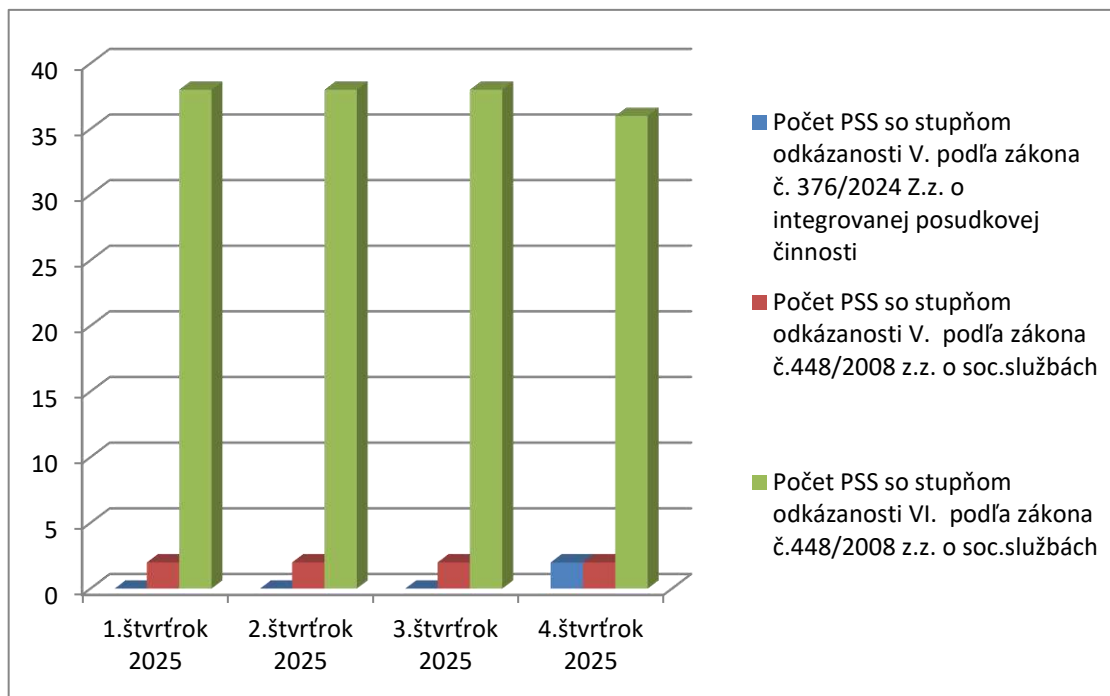
Graf č. 2



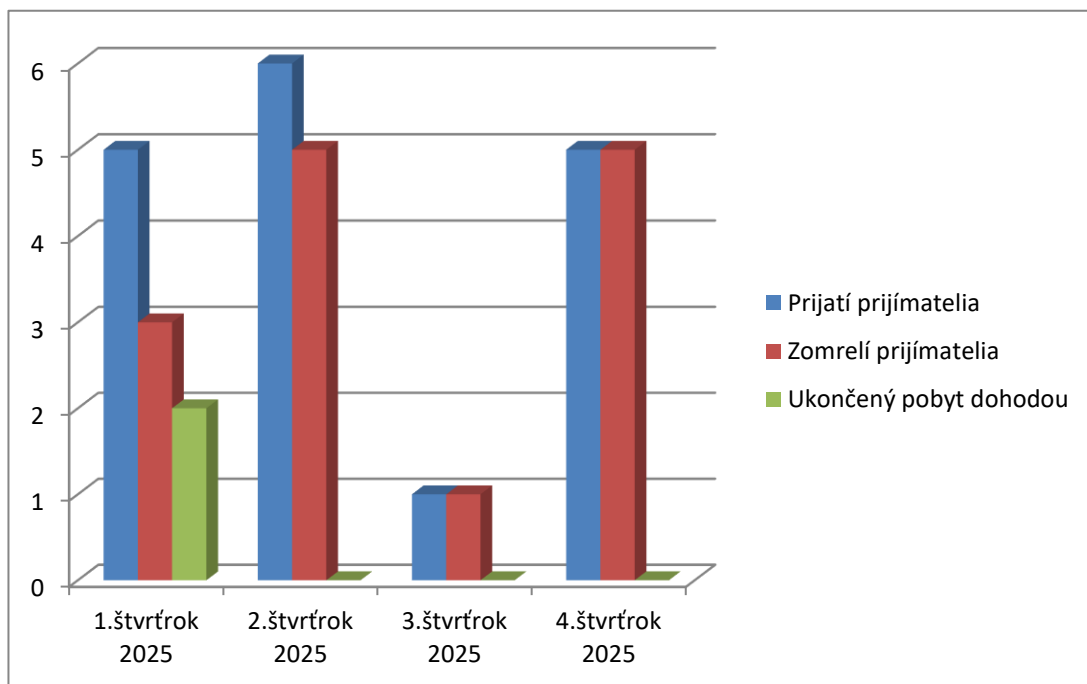
Graf č. 3



Graf č.4



Graf č. 5



## **6. POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB**

Hronov, n. o. ponúka celé spektrum služieb v súlade so zákonom o sociálnych službách. Pri ich poskytovaní sa usilujeme podporiť a zvýšiť kvalitu každodenného života prijímateľa, zabezpečiť a ochraňovať jeho sociálne blaho, umožniť jednotlivcovi rozvoj osobnosti potenciálu vo všetkých jeho zložkách, zachovávať ľudskú dôstojnosť. Poskytujeme celoročnú pobytovú sociálnu službu.

### ***ODBORNÉ ČINNOSTI:***

- *Základné sociálne poradenstvo*
- *Špecializované sociálne poradenstvo*
- *Pomoc pri odkázanosti FO na pomoc inej FO podľa prílohy č. 3 v rozsahu podľa prílohy č. 4*
- *Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov*
- *Sociálna rehabilitácia*
- *Rozvoj pracovných zručností*

*Sociálne poradenstvo* je odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii. Vykonáva sa na úrovni základného sociálneho poradenstva a špecializovaného sociálneho poradenstva. Pri bežných problémoch každodenného života je poskytované sociálnou pracovníčkou. V prípade potreby špecializovaného sociálneho poradenstva a pri riešení problémov presahujúcich kompetencie bazálneho sociálneho poradenstva je daný problém konzultovaný resp. priamo riešený s odborníkom z oblasti, ktorej sa týka.

*Pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby na pomoc inej fyzickej osoby v zmysle zákona 448/2008 Z. z. o sociálnych službách*

*Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov* je zameraná najmä na poradenstvo pri vybavovaní úradných záležitostí

*Sociálna rehabilitácia* zameriavame sa na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti FO rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobsluhe.

*Rozvoj pracovných zručností* zameriavame sa o osvojenie pracovných návykov a zručností FO pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností

Dôraz kladieme na individualizovanie starostlivosti a posilnenia nezávislosti, sebestačnosti a sebarealizácie cieľovej skupiny prijímateľov sociálnej služby vychádzajúc z psychologickkej, lekárskej a sociálnej diagnostiky koncentrovanej do používaných metód a postupov v súlade s prejavmi ochorení. Usilujeme sa zabezpečiť cieľovej skupine prijímateľov sociálnej služby bezpečné prostredie pri zachovaní ich ľudskej dôstojnosti a rovnakého rešpektu aký sa prejavuje ktorémukoľvek inému človeku, sprostredkovať dostatok informácií a koordinované služby, ako zdravotnícky, tak aj sociálne.

## ***OBSLUŽNÉ ČINNOSTI***

- *Ubytovanie*
- *Stravovanie*
- *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*
- *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*
- *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

### *Ubytovanie*

Sociálna služba sa poskytuje v jednopodlažnej budove. Vonkajší exteriér aj vnútorný interiér budovy sú upravené bezbariérovane s prihliadnutím na rôzne pohybové obmedzenia prijímateľov.

### *Stravovanie*

Stravovanie je jednou z nevyhnutných služieb poskytovaných prijímateľom Hronov, n. o. Priamo súvisí s uspokojovaním jednej zo základných ľudských potrieb človeka s výživou, ktorá je nielen fyziologickým procesom uspokojovania potrieb organizmu človeka, ale aj zabezpečovaním všetkých materiálnych a funkčných nárokov organizmu na udržanie jeho rastu, zdravia a výkonnosti.

Za stravovanie sa v zariadení sociálnych služieb považuje poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav prijímateľov. Prijímateľom sociálnej služby sa poskytuje celodenné stravovanie, za ktoré sa považujú raňajky, desiata, obed, olovrant a večera. Pri diabetickej diéte sa podáva aj druhá večera. Stravovanie prijímateľom sa zabezpečuje prípravou stravy vo vlastnej stravovacej prevádzke podľa jedálneho lístka.

Jedálny lístok je zostavovaný stravovacou komisiou, ktorej členmi sú aj samotní prijímatelia, ktorí na komunite dávajú návrhy na zostavenie jedálneho lístka. Zdravotná sestra zostavuje jedálny lístok pre diabetikov. Pri zostavovaní jedálneho lístka sa prihliada aj na rôznorodosť podmienok a zvyklosti danej lokality, sezónnosť produktov a špecifiká cieľových skupín s cieľom naplánovať chutné, rôznorodé a výživné jedlá. Súčasťou stravy je denne čerstvé ovocie a zelenina. Zvýšená pozornosť sa venuje aj pitnému režimu prijímateľov počas celého roka s mimoriadnym dôrazom na pitný režim v letných mesiacoch.

### *Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva*

Tieto služby zabezpečujú naši zamestnanci na uvedenom úseku – upratovanie, práčovňa.

### *Utváranie podmienok na úschovu cenných vecí*

Pri príchode prijímateľa sociálnej služby do zariadenia, alebo počas jeho pobytu v zariadení, má právo požiadať o úschovu cenných vecí. Úschove cenných vecí spadá do kompetencie sociálneho pracovníka, ktorý vedie potrebnú agendu a smernicu pre úschovu cenných vecí.

### *Zabezpečenie záujmovej činnosti*

Jednou z veľmi dôležitých činností v zariadení je organizácia voľného času prijímateľov a jeho vyplňanie zmysluplnými aktivitami. Pri práci s prijímateľom sociálnej služby využívame rôzne metódy, techniky a formy práce s prijímateľom. Kladieme dôraz na jeho rehabilitáciu zahrňujúcu všetky zložky – liečebnú, sociálnu, výchovnú aj pracovnú s cieľom komplexného a koordinovaného využívania medicínskych, sociálnych, výchovných a pracovných prostriedkov na nácvik a precvičovanie jednotlivca do najvyššej miery s cieľom umožniť mu začlenenie do spoločnosti rozumejúc tým najmä jeho účasť na rôznych aktivitách spoločenského, verejného a súkromného života prostredníctvom im vhodných programov a aktivít.

Realizujeme aj iné aktivity, pri realizácii ktorých volíme formy a metódy práce s prijímateľom prispôbené telesnému a psychickému stavu prijímateľa za jeho aktívnej účasti pod vedením odborného, profesionálne vystupujúceho a kooperujúceho personálu.

Tieto aktivity sú súčasťou kvalitného programu prijímateľov sociálnej služby, ktorý je terapeutický a dôležitý pre duševný a psychický stav prijímateľov. Poskytujeme prijímateľom nevyhnutnú fyzickú činnosť, adekvátnu mentálnu stimuláciu a príležitosť k vzájomnému zbližovaniu a spoločenskému životu. Tieto aktivity vychádzajúce z potrieb prijímateľov a zohľadňujúc funkčné, fyziologické a psychologické zvláštnosti prijímateľov obsahujú zábavnú aj terapeutickú časť, aby bola zabezpečená vyváženosť.

### *Záujmová a kultúrna činnosť, pracovná terapia*

Základnou metódou používanou pri práci s prijímateľom je rozhovor, ktorý realizujeme jednak ako samostatnú metódu, rovnako ako aj jednu z techník pri realizácii iných metód. Neoddeliteľnou súčasťou rozhovoru je aj ďalšia využívaná metóda, ktorou je pozorovanie ako zámerné a plánované sledovanie prijímateľa s cieľom rozpoznania jeho potrieb, napríklad u prijímateľov trpiacich Alzheimerovým ochorením, alebo napríklad s cieľom spoznania prijímateľovho vnútorného prežívania. Zabezpečené programy a aktivity prijímateľov sociálnej služby:

- Záujmové činnosti
- Cvičenie, vychádzky
- Kultúrne programy

- Duševná práca
- Činnosti každodenného života
- Sociálna rehabilitácia

Činnosti s prijímateľmi zabezpečujeme v rámci vlastného plánu, aby boli zachované ich fyzické možnosti a pokiaľ je to možné zlepšiť aj psychické schopnosti prijímateľa, čím sa podporia aj sociálne kontakty prijímateľov sociálnej služby. K udržaniu či zlepšeniu aktuálneho zdravotného stavu, duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti realizujeme záujmové činnosti a to kultúrnu a spoločenskú činnosť, pracovnú terapiu, športovú a rekreačnú činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa. Pri priaznivom počasí sa absolvujú prechádzky do blízkeho okolia obce.

## 7. PREHĽAD ČINNOSTÍ USKUTOČNENÝCH ORGANIZÁCIOU ZA ROK 2025

Fotografie vo výročnej správe sú zverejnené so súhlasom osôb na nich zobrazených.

### *Január 2025*

#### **Privítanie nového roka**

Nový rok sme privítali ako sa patrí, popriali si hlavne veľa zdravia a zajedli to výborným koláčom z našej kuchyne. Mali sme vzácnu návštevu v našom zariadení: **pána Strmena a pána Maka**. Začali sme Nový rok 2025 hovoreným slovom a spevom týchto dvoch pánov.



## *Február 2025*

### **Fašiangy, Turíce, Veľká noc ide, kto nemá kožuška...**

Obdobie, keď sa lúči zima a my vítame prichádzajúcu jar, je obdobím radosti a veselosti, pestrých karnevalových masiek, zábavy, tanca a voňavých sladučkých šišiek. Fašiangy každoročne v našom zariadení už tradične vrcholia pestrým a veselým karnevalom. Prípravy pre našich prijímateľov sociálnych služieb sú rovnako zaujímavé a napínavé ako samotná veselica. Skladajú sa pestré girlandy, vystrihujú farebné lampióny, vyfarbujú veselí šašovia...



**Zabíjačka v obci Brusno, boli sme sa pozrieť aj my**



**Valentínske srdiečka – tvoríme s láskou....**



## *Marec 2025*

### **Medzinárodný deň žien**

V našom špecializovanom zariadení sme si aj tento rok pripomenuli Medzinárodný deň žien, ktorý každoročne pripadá na 8. marec. Tento deň sme si spríjemnili spevom s páňmi z horehronia. K sviatku nechýbali ani kvietky, ani slová vďaky všetkým ženám.



**Jar už čoskoro klope na dvere a už aj u nás v Hronove. Sadenie muškátov je už takmer tradícia v našom zariadení.**



## Spomienková miestnosť

Pre našich klientov, sme v Hronove zriadili spomienkovú (reminiscenčnú) miestnosť.



*Apríl 2025*

## Veľká noc v Hronove - folklórny súbor Šajbania



Návšteva ČERVENÝ NOS Clowndoctors u nás v Hronove - naozaj vytvorili perfektnú atmosféru a kopec srandy a zábavy.



## *Máj 2025*

### Stavanie mája

Prvý májový deň už tradične patrí stavaniu májov. Aj keď táto milá tradícia v očiach mládeže stále viac upadá do zabudnutia, v našom Hronove sa tento zvyk udržiava pri živote. Mladý stromček sa zmenil na pestrofarebný máj vďaka šikovným rukám našich klientov, ktorí za pomoci zamestnancov ozdobili strom farebnými látkovými stuhami.



## Ako si skrášlit' okolie...

Pracovná terapia prospela každému prijímateľovi



## Deň matiek



## Ochutnávka brusnianskej zmrzliny



## Čipkárskô 2025

Každoročne sa na „Čipkárskom námestí“ v Brusne uskutočnil 25. ročník súťaže vo varení čipkárskeho, a my sme pri tom emohli chýbať...



## *Jún 2025*

**Aj takto vieme využiť pekné a slnečné počasie aby sme si skrášlili prostredie u nás v Hronove.**



***Júl 2025***

**O veselú náladu jedno júlové poobedie sa postarala Vojenská cimbalová skupina Jánošík**



**Kávička ☉ v kúpeľoch Brusno Kúpele Brusno - Caracalla Spa**



## Bazálna stimulácia - interné vzdelávanie našich odborných zamestnancov



## Športový deň

V teplý júlový deň sa v našom zariadení uskutočnil športový deň. Súťažilo sa v rôznych disciplínach - v hode loptičiek do terča, v kuželkách, v hode a kope do bránky a v hode lopty na cieľ. Bolo to príjemne strávené dopoludnie, kde sme mohli zažiť a vidieť vzájomné povzbudzovanie, prekonávanie svojich obmedzení a radosť nielen z výhier ale aj z účasti.



*Júl 2025*

**Výlet na Salaš Zbojská**



**Deň rodiny**

Po roku sme sa opäť všetci stretli, aby sme spoločne oslávili Deň rodiny. Ďakujeme veľmi pekne všetkým, ktorí sa podieľali na tom, že to bolo zase raz na jednotku



**La GIOIA** u nás v Hronove. Ďakujeme za výbornú atmosféru, ktorú ste nám priniesli.

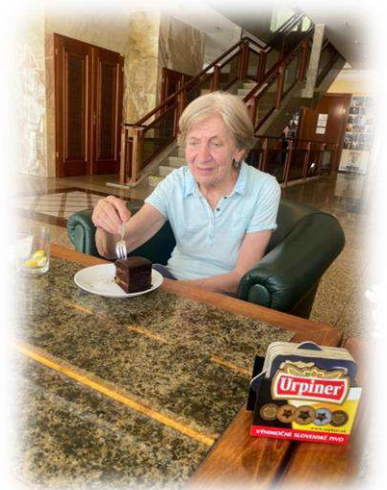


**Dni obce v susednej obci a my sme si spravili výlet**



*August 2025*

**Nedeľná kávička v Kúpele Brusno**



**Urobili sme si výlet na Farma Dolinka Lopej**



**Dopestovali sme levandul'a, usušíme ju a budeme z nej tvoriť!**



**Petangový turnaj v #hronov**



*September 2025*

**Úroda z našich záhonov, ktorú sme si nasadili, polievali, obrali a pochutali sme si na nej, tu, u nás, v hronov.**



**Školenie odborných zamestnancov . Neustále sa vzdelávanie, aby sme poskytovali ešte kvalitnejšie sociálne služby**



***Ochutnávka zmrzliny***



**Krásny výlet na Chlipavicu a výborný obed Salaš Zbojská - Zbojnický dvor**



*Zavítali ku nám heligonkáři z Pohronskej Polhory a takto krásne nám spríjemnili deň*



**Pracovné aktivity u nás**



***Október 2025***

**Dňa 1. októbra sme boli na divadelnom predstavení v Brusne**



**Jesenné úpravy našej záhrady**



**Chceme sa vyhnúť chrípke, tak sme sa dali u nás v #hronov zaočkovať?👩🏻‍⚕️**



**Dnešná prednáška pre našich prijímateľov a zamestnancov na tému zdravá výživa. O zdravej výžive nám prišla porozprávať pracovníčka RÚVz BB.**



**Ďakujeme vedeniu obci Brusno že nezabudli na ich obyvateľku a našu prijímateľku pri príležitosti mesiaca úcty k starším a venovali jej voňavú ružičku a dáždňik**



## Mesiac úcty k starším

Úcta k starším ľuďom by mala byť prirodzenou súčasťou nášho života, mala by byť spontánna a nenásilná. Pani učiteľky zo ZŠ v Brusne deti vedú k úcte k starším a každý rok nás prídu potešiť peknou básničkou, či pesničkou. Čo sa našim klientom najviac páči je, že s nimi deti strávia nejaký ten čas, rozprávajú sa spolu. Ďakujeme za príjemné doobedie.

Október je mesiac úcty k starším a žiaci zo ZŠ Brusno pripravili takýto program. Ďakujeme!

Základná škola s materskou školou Brusno



## *November 2025*

### **Pamiatka na zosnulých...**

Sviatok všetkých svätých a Pamiatku zosnulých si pripomíname storočia. V tieto dva dni je v krajinách s kresťanskou tradíciou zvykom nábožne navštíviť cintorín, zapáliť na hrobe sviečku, položiť kyticu či veniec a pomodliť sa za zosnulých rodinných príslušníkov a známych. Všetci naši prijímatelia sociálnych služieb si zachovávajú tradície týchto sviatkov a keďže mnohí nemôžu navštíviť cintorín, položiť sviečku na hrob svojim najbližším, snažíme sa atmosféru sviatku priniesť čo najbližšie k nim. Zároveň si v tento deň zaspomíname aj na všetkých zosnulých prijímateľov sociálnych služieb, ktorí boli obyvateľmi nášho zariadenia od jeho vzniku.



## *December 2025*

### **Mikulášku, dobrý strýčku....**

Mikuláš so svojim pomocníkom čertom neobišiel ani naše zariadenie. Za jemného cinkotu zvončeka navštívil všetkých našich klientov. Klienti sa na Mikuláša veľmi tešili a pripravili si pre neho rôzne pesničky. Čert svoju prácu odvádzal veľmi poctivo. Niektorí klienti dokonca sľúbili, že sa polepšia. Mikulášovi sa pesničky páčili tak veľmi, že nám sľúbil, že o rok príde zas.



**Zdobenie vianočného stromčeka u nás v Hronove. Každý pomohol vytvoriť náš spoločný symbol vianočnej atmosféry**



### **Súťaž o najlepšiu vianočnú kapustnicu**

Dňa 13.12.2025 sa náš tím zamestnancov Hronov zapojil do súťaže o najlepšiu kapustnicu v Brusne a vyhral.



## Bežný deň v našom zariadení



## Svätá omša v našom zariadení

V čase adventu pán farár z Brusna v našom zariadení odslúžil Svätú omšu



## Pečenie perníkov



## Zdobenie perníkov

Pondelkové odpolednie sme si spríjemnili zdobením perníkov



## Vystúpenie detí zo Základnej školy Brusno

V tomto predvianočnom období nám prišli zavinšovať krásne vianočné sviatky žiaci zo ZŠ Brusno a doniesli nám medovníčky, ktoré spolu s pánom farárom sami napiekli a nakreslili nám krásne vianočné obrázky. Veľmi krásne ďakujeme Základnej škole Brusno za celoročnú spoluprácu



## Vianoce u nás v Hronov

V celom zariadení bolo cítiť krásnu atmosféru Vianoc. Klienti, ktorí nemohli byť s rodinou oslávili Vianoce spolu s našimi zamestnancami. Nechýbala štedrovečerná večera a samozrejme ani darčeky.



## Koledníci v Hronove

U nás v Hronove sa stále niečo deje! Na 2.sviatok vianočný nás navštívili koledníci z Brusna. Ďakujeme veľmi krásne, opäť sme so to užili



## Silvester v Hronove

Aj my oslavujeme koniec roka 2025! U nás v Hronove je to takto veselo.

V zariadení bolo na Silvestra veselo už od rána. Klienti sa poctivo pripravili na končiaci sa rok a príchod Nového roka 2026. Spolu s inštruktorkami v doobedňajších hodinách hrali spoločenské hry, vybrali hudbu na neskoršiu oslavu. Nechýbalo pohostenie – chlebíčky, zákusky, nealko šampanské na prípitok.



## Narodeniny prijímateľov Hronova...



## 8. POSLANIE, VÍZIA a HODNOTY Hronov, n.o.

### *Poslaním zariadenia sociálnych služieb Hronov (Prečo sme tu?)*

#### **Odborná pomoc odkázaným prijímateľom sociálnej služby**

- poskytovať komplexné sociálne služby v špecializovanom zariadení v zmysle zákona o sociálnych službách.
- ponúkať kvalitné adresné sociálne služby v špecializovanom zariadení s rešpektom individuálneho prístupu a potrieb každého prijímateľa špecializovaného zariadenia.

### *Víziou zariadenia sociálnych služieb Hronov je (Vyjadrenie predstavy o budúcnosti)*

#### **Bezpečná a aktívna staroba bez izolácie od blízkych a komunity**

- poskytovať služby spĺňajúce požiadavky na kvalitu, ktoré zároveň dbajú aj na subjektívnu spokojnosť klienta. Klient je našim partnerom a jeho názor je pre nás dôležitý.
- organizovanie kultúrno – spoločenských podujatí pre prijímateľov v špecializovanom zariadení aj mimo neho
- zamestnávať tím najlepších odborníkov, ktorí budú erudovaní na vykonávanie odborných, obslužných a ďalších činností zameraných na prijímateľa špecializovaného zariadenia, podporovať ich v ďalšom vzdelávaní, rovnako v profesionálnom ako v osobnostnom raste

**Plán poskytovania sociálnej služby** sa uskutočňuje individuálne na každého prijímateľa špecializovaného zariadenia a je spracovaný ako individuálny plán klienta.

### *Hodnoty Hronov, n.o. (čo je pre nás dôležité?)*

#### **Poskytovanie sociálnych služieb v ŠZ Hronov je založené na hodnotách:**

1. rovnosť - zásada rovnakého zaobchádzania pri poskytovaní sociálnych služieb
2. profesionálny a zároveň ľudský prístup k prijímateľom i zamestnancom
3. transparentné financovanie
4. efektívne riadenie
5. trvalá udržateľnosť
6. spoločenská zodpovednosť

## EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK 2025

Zverejnenie výšky ekonomicky oprávnených nákladov v zmysle § 72 ods. 20 písm. a) a ods.

5 Zákona č. 448/2008 Z.z. Zákon o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov

### EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA ROK 2025

Názov organizácie	HRONOV, n. o.	
Druh poskytovanej sociálnej služby	Špecializované zariadenie	
Forma poskytovanej sociálnej služby	celoročná	
Počet mesiacov poskytovania uvedenej soc.sl. v roku	12	
Kapacita podľa registra	40	
POLOŽKY	Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok	EON na mesiac na klienta podľa kapacity
a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu	621 665,01	1 295,13
b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)	215 964,16	449,93
c) tuzemské cestovné náklady	-	-
d) výdavky na energie, vodu a komunikácie	35 082,32	73,08
e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	95 065,87	198,05
f) dopravné	15 018,73	31,29
g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	-	-
h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci	180 252,00	375,53
i) výdavky na službu	76566,90	159,51
j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového podľa osobitného predpisu, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa osobitného predpisu	6 012,29	12,53
k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov	530,69	1,10
<b>EON náklady spolu</b>	<b>1246157,97</b>	<b>2596,16</b>

## ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH

V súlade s § 4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, n.o. účtuje v sústave podvojného účtovníctva.

Dňa 11.06.2026 bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z. z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2024 a následne audit súladu výročnej správy zostavenej podľa §20 Zákona č. 431/2002 Z. z. v platnom znení s auditovanou účtovnou závierkou.

Súvaha - strana aktív			
<b>A. NEOBEŽNÝ MAJETOK SPOLU</b>	<b>27844,72</b>	<b>22685,72</b>	<b>5159,00</b>
<b>Dlhodobý hmotný majetok</b>	<b>27844,72</b>	<b>22685,72</b>	<b>5159,00</b>
Stavby	3276,49	1569,95	1706,54
Samostatne hnut vecí a súbory hnut. vecí	5846,83	2394,37	3452,46
<b>B. OBEŽNÝ MAJETOK SPOLU</b>	<b>44125,85</b>		<b>44125,85</b>
<b>Zásoby</b>	<b>2823,66</b>		<b>2823,66</b>
Materiál	2823,66		2823,66
<b>Krátkodobé pohľadávky</b>	<b>23027,15</b>		<b>23027,15</b>
Pohľadávky z obch.styku	17139,36		17139,36
Ostatné pohľadávky	5440,74		5440,74
Pohľadávky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	312,50		312,50
Iné pohľadávky			
<b>Finančné účty</b>	<b>18275,04</b>		<b>18275,04</b>
Pokladnica	7021,25		7021,25
Bankové účty	11253,79		11253,79
<b>ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU</b>	<b>1136,63</b>		<b>1136,63</b>
Náklady budúcich období	1136,63		1136,63
<b>MAJETOK SPOLU</b>	<b>73107,20</b>		<b>73107,20</b>

Súvaha - strana pasív	
<b>A. VLASTNÉ IMANIE</b>	<b>-53665,10</b>
<b>Imanie a fondy</b>	<b>100</b>
Základné imanie	100
<b>Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov</b>	<b>-44117,47</b>
<b>Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie</b>	<b>-9647,63</b>
<b>B. ZÁVÄZKY</b>	<b>101429,96</b>
<b>Rezervy</b>	<b>10195,01</b>
Krátkodobé rezervy	10195,01
<b>Dlhodobé záväzky</b>	<b>14845,27</b>
Záväzky zo sociálneho fondu	14845,27
<b>Krátkodobé záväzky</b>	<b>76389,68</b>
Záväzky z obchodného styku	35792,88
Zúčtovanie so SP a ZP	30983,64
Daňové záväzky	6885,83
Záväzky z dôvodu finančných vzťahov k štátnemu rozpočtu a rozpočtom územnej samosprávy	1958
Ostatné záväzky	769,33
<b>C. ČASOVÉ ROZLIŠENIE SPOLU</b>	<b>2656,62</b>
Výnosy budúcich období krátkodobé	1346,82
Výnosy budúcich období dlhodobé	1309,80
<b>SPOLU VLASTNÉ IMANIE, ZÁVÄZKY A ÚČTY ČASOVÉHO ROZLIŠENIA</b>	<b>50421,48</b>

# VÝKAZ ZISKOV A STRÁT

Tabuľka Výkazu ziskov a strát - Náklady	
Spotreba materiálu	98164,94
Spotreba energie	34480,14
Opravy a udržiavanie	606,65
Náklady na reprezentáciu	70
Ostatné služby	254210,84
Mzdové náklady	621665,01
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	215964,16
Zákonné sociálne náklady	19939,63
Ostatné dane a poplatky	96,47
Odpísanie poh. adávky	577,62
Osobitné náklady	1131,77
Iné ostatné náklady	1130,32
Odpisy DHM	530,69
Poskytnuté príspevky iným účtovným jednotkám	13,85
<b>Účtovná trieda 5 spolu</b>	<b>1 248 582,09</b>

Tabuľka Výkazu ziskov a strát - Výnosy	
Tržby z predaja služieb	529782,65
Aktivácia vnútroorganizačných služieb	10376,52
Iné ostatné výnosy	255,92
Prijaté príspevky od právnických osôb	5550
Prijaté príspevky od fyzických osôb	20000
Príspevky z podielu zaplatenej dane	1832
Dotácie	1832
<b>Účtovná trieda 6 spolu</b>	<b>1 238 934,46</b>
<b>Výsledok hospodárenia</b>	<b>-9647,63</b>

Prehľad rozsahu príjmov v členení podľa zdrojov za rok 2025		
p.č.	Príjmy	€
1.	Prijaté príspevky od FO	20 000,00
2.	Prijaté dary	5 550,00
3.	Dotácia VUC	244 730,00
4.	Dotácia UPSVaR	10 106,00
5.	Dotácia MPSVaR	391 986,00
6.	Dotácia TSK	6 325,37
7.	Príspevky z 2%	1 832,00
8.	Prijaté platby za poskytnuté služby	529 782,65
9.	Dotácia MPSVAR – bežný transfer	2 590,00
10.	MPSVAR – stabilizačný príspevok	15 400,00
11.	Ostatné príjmy	10 632,44

## **9. ZMENY A NOVÉ ZLOŽENIE ORGANIZÁCIE**

**Správna rada Hronov, n. o. sa neuzniesla na žiadnych zmenách v štatúte ani na zložení orgánov neziskovej organizácie.**

**Výročná správa bola schválená Správnou radou Hronov, n. o. zápisnica č. 2 zo dňa 10.06.2026.**

**JUDr. Ivan Heger  
riaditeľ n. o.**