



VÝROČNÁ SPRÁVA 2025



Obsah

Príhovor	3
Profil spoločnosti	4
Organizačná štruktúra spoločnosti	7
Ľudské zdroje	10
Kvalita	14
Bezpečnosť práce	17
Finančné ukazovatele	18
Vplyv výroby na životné prostredie	21
Plány do budúcnosti	23
Záver	24

Príhovor

Vážené dámy, vážení páni,

rok 2025 bol pre výrobný priemysel skúškou odolnosti. Zvýšené ceny vstupov, nestabilita v dodávateľskom reťazci a na trhu práce nás prinútili prijať prísne opatrenia. Napriek týmto externým tlakom sa nám podarilo udržať výrobnú stabilitu a dodržať záväzky voči našim kľúčovým klientom.

Chcem sa poďakovať tímu nákupu za skvelú prácu pri hľadaní alternatívnych zdrojov a všetkým zamestnancom za flexibilitu. Ukázali sme, že Emmegi Heat – Exchangers je stabilným partnerom aj v neistých časoch.

V budúcom roku sa zameriame na optimalizáciu interných nákladov. Verím, že prekonaním týchto prekážok sme sa staneme silnejšími a efektívnejšími.

Ing. Iveta Tomková

Manažér riadenia spoločnosti

Profil spoločnosti

Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vznikla na Slovensku 17.11.2004 ako dcérska spoločnosť talianskej Emmegi S.p.A. so sídlom v Miláne, ktorej činnosť sa datuje od roku 1975. Výroba sa naplno rozbehla už v roku 2005. Hlavná oblasť pôsobenia spoločnosti spočíva vo výrobe hliníkových a medených výmenníkov tepla, ako dôležitých komponentov predovšetkým do pozemných a cestných strojov, kompresorov a priemyselných strojov. Export výrobkov sa realizuje do 5 kontinentov sveta prostredníctvom siete distribútorov vo viac ako 70 krajinách.

Počas rokov sa produkcia postupne rozvíjala najmä vďaka flexibilitě spoločnosti, bohatým skúsenostiam v oblasti výroby a technologickému napredovaniu. Progresívna reakcia na špecifické požiadavky a podmienky trhu umožnila Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vybudovať si stabilné postavenie na medzinárodných trhoch. Efektivita výrobného procesu je založená na širokej škále ukazovateľov akými sú precíznosť a kvalita, ktorých striktné dodržiavanie sa odráža v spokojnosti klientov.

Predmet činnosti:

Hlavným predmetom činnosti spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. je:

- výroba hliníkových a medených výmenníkov tepla
- nákup tovaru za účelom jeho ďalšieho spracovania
- sprostredkovateľská činnosť v rozsahu voľnej živnosti
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľnej živnosti

Základné údaje o spoločnosti

Obchodné meno: EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o.

Sídlo: M. Rázusa č. 1, 955 14 Topoľčany

IČO: 35 907 746

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Dátum vzniku: 17.11.2004

Spoločnosť zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Nitra,
Odd. Sro, vložka č. 17582/N

Tel.: 038/762 92 11

Mail: iveta@emmegisro.com

sro@emmegi-heat-exchangers.com

Štatutárne orgány spoločnosti

Konateľ: Massimo Lavezzari

Spôsob konania štatutárneho orgánu v mene spoločnosti s ručením obmedzeným: v mene spoločnosti koná konateľ samostatne.

Zastupovanie spoločnosti

Splnomocnený zástupca konateľa: Ing. Iveta Tomková

Splnomocnený zástupca konateľa zastupuje konateľa spoločnosti vo vykonávaní bežných činností, ktoré súvisia s prevádzkou spoločnosti a vo všetkých úkonoch, ku ktorým dochádza pri prevádzke podniku.

Spoločnosť Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. ako už bolo spomenuté vyššie je členom skupiny EMMEGI Group.

EMMEGI Group

Predajná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi Italy / Emmegi SPA - Cassano d'Adda (MI)

Pobočky

Emmegi Germany / Emmegi GMBH - Kapellen

Emmegi America / Emmegi Heat Exchangers Inc. – Phoenix, AZ

Emmegi Sweden / Emmegi Nordic AB. – Ljungby

Emmegi Turkey / Emmegi Termal Sistemler Sanayi ve Ticaret Ltd.şti - Izmir

Emmegi UK / Emmegi Heat Exchangers UK Ltd - Cheltenham

Výrobná sieť

Centrála (Materská spoločnosť)

Emmegi Italy / Emmegi SPA - Cassano d'Adda (MI)

Pobočka

Emmegi Slovakia / EMMEGI HEAT - EXCHANGERS s. r. o. - Topoľčany

Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačnými jednotkami spoločnosti Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. sú nasledovné oddelenia a pracovné pozície:

- **Oddelenie prípravy materiálu 10**

Pozícia č. 12	Údržbár
Pozícia č. 13	Pracovník obsluhy tvarovacích lisov a strihacích zariadení
Pozícia č. 14	Pracovník obsluhy pílenia a rezačky
Pozícia č. 15	Libero
Pozícia č. 17	Pracovník obsluhy opracovania CNC
Pozícia č. 82	Vedúci oddelenia odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 18	Pracovník obsluhy odmasťovacích zariadení
Pozícia č. 19	Pracovník hranovania a rovnania blokov

- **Oddelenie montáže blokov 20**

Pozícia č. 82	Vedúci oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 21	Zmenový vedúci oddelenia montáže blokov
Pozícia č. 22	Pracovník montáže blokov
Pozícia č. 22A	Pracovník strihania krátkych kusov

- **Oddelenie vákuovej pece 30**

Pozícia č. 31A	Zodpovedný pracovník obsluhy vákuovej pece
Pozícia č. 32	Pracovník obsluhy vákuovej pece

- **Oddelenie zvarovania 40**

Pozícia č. 42	Pracovník obsluhy zvaracieho robota
Pozícia č. 43	Pracovník obsluhy manuálnej zvaračky

- **Oddelenie tlakovej skúšky 50**

Pozícia č. 51	Pracovník tlakovej skúšky
---------------	---------------------------

▪ **Oddelenie skladu 60**

Pozícia č. 61 Skladník – príjem materiálu

Pozícia č. 62 Skladník – expedícia

Pozícia č. 63 Manipulant

▪ **Oddelenie administratívy 70**

Pozícia č. 71A Výkonný riaditeľ

Pozícia č. 71B Manažérka operatívneho riadenia spoločnosti

Pozícia č. 72A Zmenový majster výroby

Pozícia č. 75 Ekonomicko-výrobný asistent

Pozícia č. 76 Nákupca

Pozícia č. 77 Manažér kvality

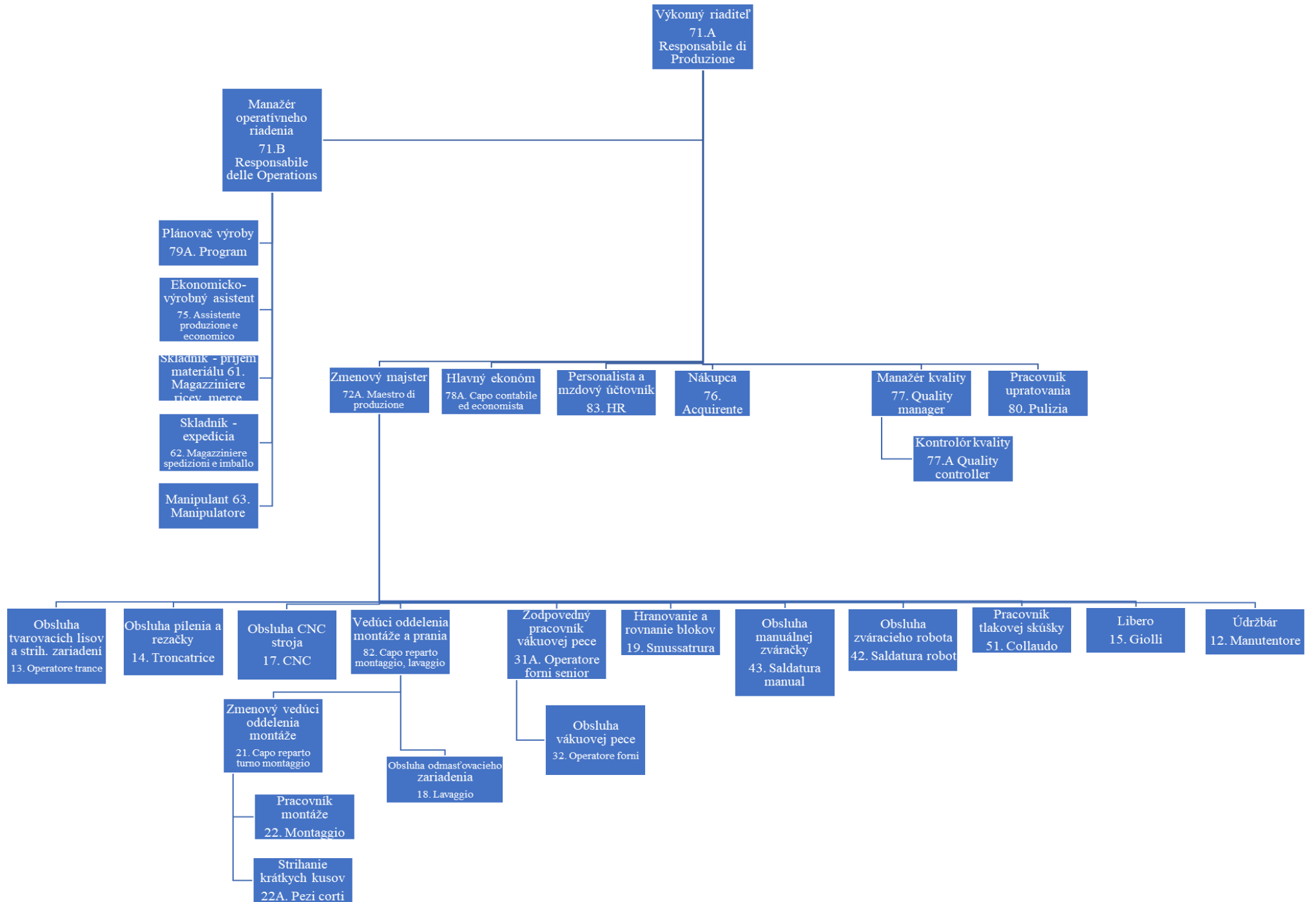
Pozícia č. 77A Kontrolór kvality

Pozícia č. 78A Hlavný účtovník / ekonóm

Pozícia č. 79A Plánovač výroby

Pozícia č. 80 Pracovník upratovania

Pozícia č. 83 Personalista a mzdový účtovník



Ľudské zdroje

Spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. si uvedomuje, že kvalita výrobných procesov a finálnych výrobkov nezávisí len od technológií, ale v značnej miere je podmienená i kvalitou ľudských zdrojov. Preto sa naším zamestnancom sa snažíme venovať pozornosť a starostlivosť vo všetkých oblastiach. Prioritou je pre nás vytvárať dobré pracovné podmienky a motivačný systém odmeňovania, pretože len kvalitné ľudské zdroje a tímová práca umožňujú dosahovať plánované ciele a výsledky.

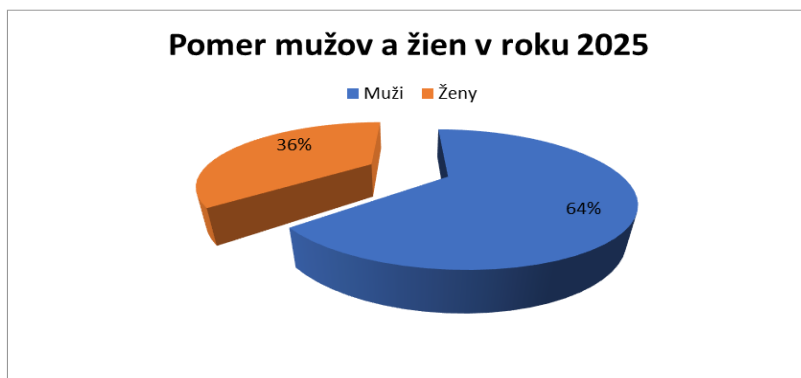
Celkový evidenčný počet zamestnancov

Rok	2021	2022	2023	2024	2025
Administratíva	10	12	11	8	10
Výroba	78	62	59	61	62

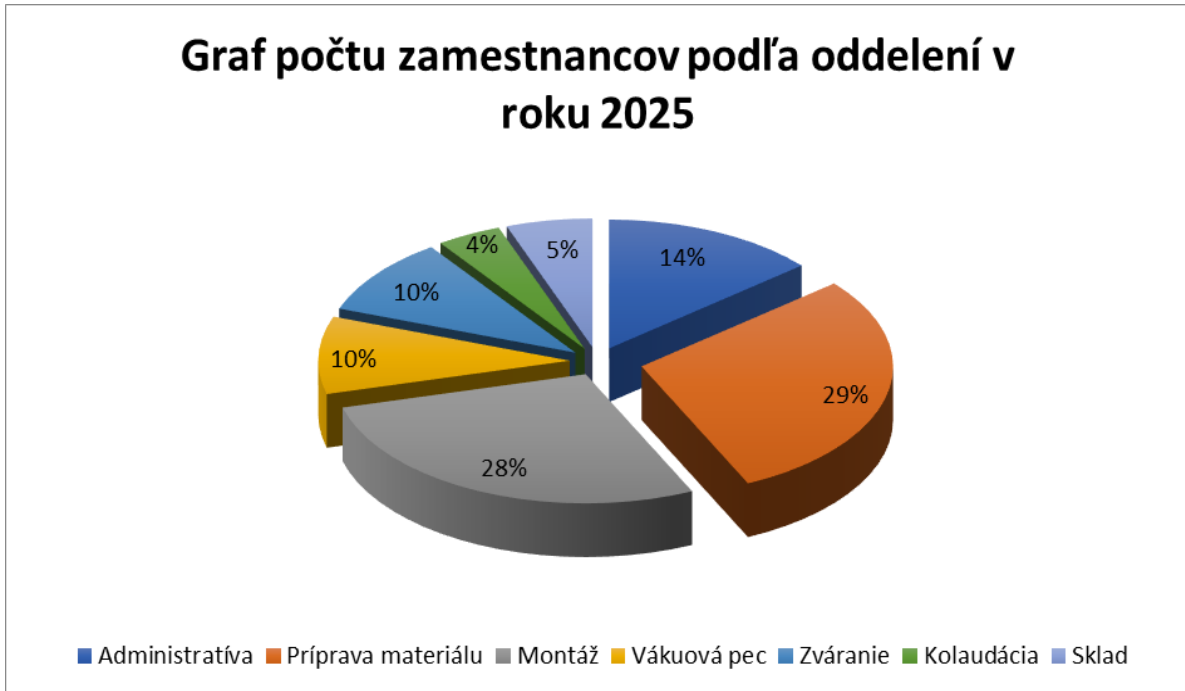
za jednotlivé výrobné strediská:

Príprava materiálu	25	22	23	22	21
Montáž	24	16	15	20	20
Vákuová pec	9	7	6	6	7
Zváranie	9	9	7	6	7
Kolaudácia	5	4	4	3	3
Sklad	6	4	4	4	4
Celkom	88	74	70	69	72

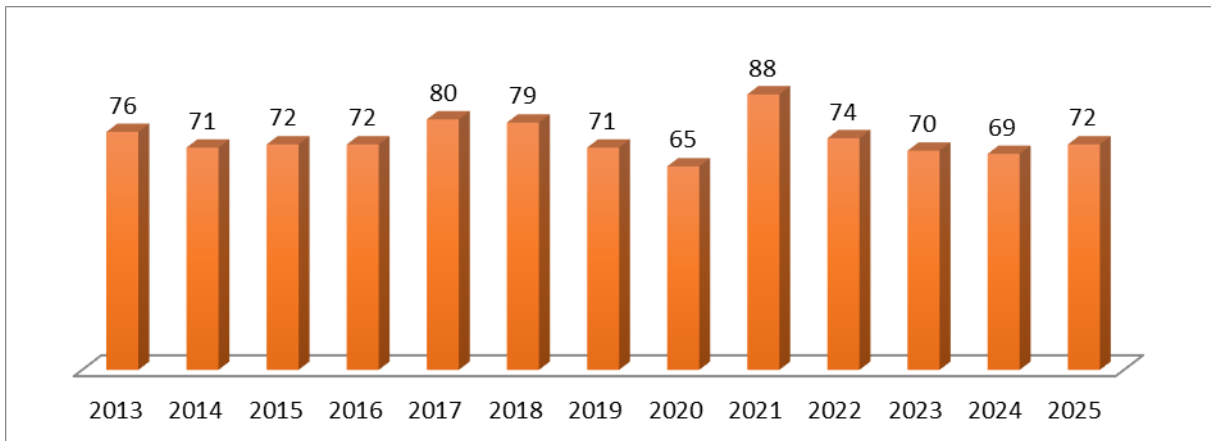
▪ Pomer muži/ženy v roku 2025



- **Rozdelenie zamestnancov podľa oddelení v roku 2025**



- **Vývoj počtu zamestnancov**
-



Sociálny program

V oblasti ľudských zdrojov má spoločnosť Emmegi Heat – Exchangers s. r. o. vypracovaný sociálny program, cieľom ktorého je zvyšovať spokojnosť zamestnancov, ochotu pracovať a vytvárať motiváciu pre kvalitnú prácu.

Naším zamestnancom poskytujeme:

- príspevok na stravovanie,
- darčeky pre deti – Deň detí, Mikuláš,
- vianočné balíčky,
- príspevok na rekreáciu zamestnancov,
- príspevok na športovú činnosť dieťaťa,
- príspevok na dopravu do zamestnania,
- príspevok na poplatky ZŠ a MŠ detí zamestnancov,
- príspevok na krúžky detí zamestnancov,
- príspevok na kurzy pre zamestnancov,
- Edenred Cafeteria- rekreačné a voľnočasové benefity,
- referenčný bonus,
- vernostný bonus,
- peňažné a nepeňažné bonusy pri pracovnom a životnom jubileu,
- príspevok pri narodení dieťaťa,
- práca v čistom a príjemnom prostredí.

Mzdové výhody:

- základný plat,
- pohyblivá mesačná zložka,
- motivačné ohodnotenie,
- koncoročný bonus.

Vzdelávanie

Vzdelávaním zamestnancov spoločnosť zvyšuje ich odbornú spôsobilosť pre výkon práce a pripravenosť na nové požiadavky vyvolané zmenami a nárokmi trhu. Zamestnanci v pravidelných intervaloch navštevujú školenia povinné zo zákona. V prípade, že zamestnanci si chcú sami rozšíriť vedomosti a získať nové poznatky, ktoré im lepšie umožnia vykonávať prácu, majú možnosť sami si zvoliť oblasť vzdelávania, ktorá najlepšie vyhovuje ich potrebám.

Kvalita

Spoločnosť Emmegi - Heat - Exchangers je od roku 1998 stabilným držiteľom certifikátu kvality ISO

9001:2015 na vývoj a výrobu chladičov. Primárnym a neustálym cieľom našej spoločnosti zostáva aplikovanie moderných metód, nástrojov a prostriedkov (ako sú napr. 8D reporty, SPC štatistika či systém5S) pri realizácii výrobkov. Všetky tieto procesy smerujú k flexibilnému plneniu neustále sa rozširujúcich požiadaviek našich odberateľov a k dosahovaniu ich maximálnej spokojnosti.

V uplynulom roku 2025 sme v oblasti systému riadenia kvality zaznamenali výrazný progres. Prioritou výkonného manažmentu bolo zabezpečenie trvalého zlepšovania procesov a prehlbovanie osobnej zodpovednosti každého pracovníka za kvalitu dodávaných produktov. Vďaka týmto opatreniam sa nám podarilo udržať úroveň zákazníckych reklamácií na historickom minime, pričom prípadné ojedinelé podnety boli okamžite a štandardizovaným spôsobom úspešne vyriešené.

V rámci inovačných procesov a reakcie na spätnú väzbu sme sa v minulom období zamerali na strategickú konštrukčnú úpravu produktového radu chladičov Mobile V5. Na týchto chladičoch bol kompletne prepracovaný a upravený závit pre termostat, čím sa eliminovali predchádzajúce montážne nepresnosti. Paralelne sme zaviedli zásadné technologické zmeny pri kontrole a spracovaní odliatkov. Na odliatkoch týchto chladičov, ktoré v minulosti vykazovali zvýšené riziko netesností, boli implementované nápravné opatrenia, vďaka ktorým v súčasnosti už nevidujeme žiadne netesnosti odliatkov. Tento krok výrazne stabilizoval kvalitu celej série.

Zabezpečenie stability procesov sa stalo pevnou súčasťou dennej práce všetkých zamestnancov naprieč celým výrobným cyklom. Pracovníci sa pravidelne zúčastňujú na cielených opakovaných školeniach, kde sú informovaní o najaktuálnejších otázkach a preventívnych riešeniach možných chýb. Mimoriadne prínosným krokom bolo zintenzívnenie spolupráce a kontroly priamo s materskou spoločnosťou, čo spolu so zmenami vo vedení manažmentu kvality prinieslo do našich interných štruktúr nové a vysoko prospešné impulzy.

Počas uplynulého roka sa uskutočnilo viacero kľúčových metodických stretnutí s tímom oddelenia kontroly a kvality. Zamestnanci boli detailne oboznámení s novými cieľmi, zásadami a merateľnými prostriedkami, ktoré sa vo výrobe pravidelne a systematicky vyhodnocujú. Do tohto komplexného reťazca trvalého zlepšovania kvality aktívne zapájame aj naše partnerské organizácie a dodávateľov vstupných materiálov a surovín. Modernizácia strojového parku a postupné vyradovanie zastaraných technológií nám otvárajú dvere k dosahovaniu náročných kvalitatívnych aj kvantitatívnych míľnikov.

S príchodom nového roka si kladieme za cieľ ešte výraznejšie prehĺbiť vzájomnú komunikáciu, otvorenosť a informovanosť našich pracovníkov v oblasti kontroly kvality. V spolupráci s certifikovanou a kvalifikovanou externou organizáciou zabezpečíme komplexné odborné preškolenie zamestnancov oddelenia kontroly so zameraním na nasledujúce kľúčové témy:

- Pokročilé riadenie a monitoring kontrolných procesov
- Moderné systémy kontroly kvality a ich exaktné vyhodnocovanie
- Správne používanie, kalibrácia a správa meradiel priamo vo výrobnom procese.

Naším hlavným poslaním pre nadchádzajúce obdobie je maximálne prehĺbenie, upevnenie a zefektívnenie všetkých nastavených kontrolných mechanizmov tak, aby značka Emmegi naďalej reprezentovala bezchybnosť a špičkovú kvalitu na globálnom trhu.

Certifikát kvality ISO 9001:2015 na vývoj a výrobu chladičův

DNV·GL

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificato no./Certificate No.:
CERT-02459-98-AQ-MIL-SINCERT

Data prima emissione/Initial date:
05 gennaio 1998

Validità/Valid:
12 dicembre 2018 - 12 dicembre 2021

Si certifica che il sistema di gestione di/This is to certify that the management system of

EMMEGI S.p.A. - Sede Legale e Operativa

Via Newton Zona Industriale, 52 - 20062 Cassano D'Adda (MI) - Italy

È conforme ai requisiti della norma per il Sistema di Gestione Qualità/
has been found to conform to the Quality Management System standard:

ISO 9001:2015

Questa certificazione è valida
per il seguente campo applicativo:

**Progettazione e produzione di scambiatori
di calore: acqua-olio a fascio tubiero, aria
olio e combinati
(EA 18)**

This certificate is valid
for the following scope:

**Design and manufacture of heat exchangers:
water-oil shell-tube, air oil coolers and
combined coolers
(EA 18)**

Luogo e Data/Place and date:
Vimercate (MB), 24 settembre 2018



0202 AQ 001 0
0204 AQ 002 0
0203 AQ 003 0
0201 AQ 004 0

0202 AQ 001 0
0204 AQ 002 0
0203 AQ 003 0
0201 AQ 004 0

Registro di MILA 03 per gli sistemi di accreditamento
0202, 0204, 0203, 0201, 0205, 0206, 0207, 0208, 0209, 0210, 0211, 0212
e 0213 e di MILA 042 per gli sistemi di accreditamento
0202, 0203, 0204, 0205, 0206, 0207 e 0208

Per l'Organismo di Certificazione/
For the Certification Body
DNV GL - Business Assurance
Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate
(MB) - Italy

Zeno Beltrami
Management Representative

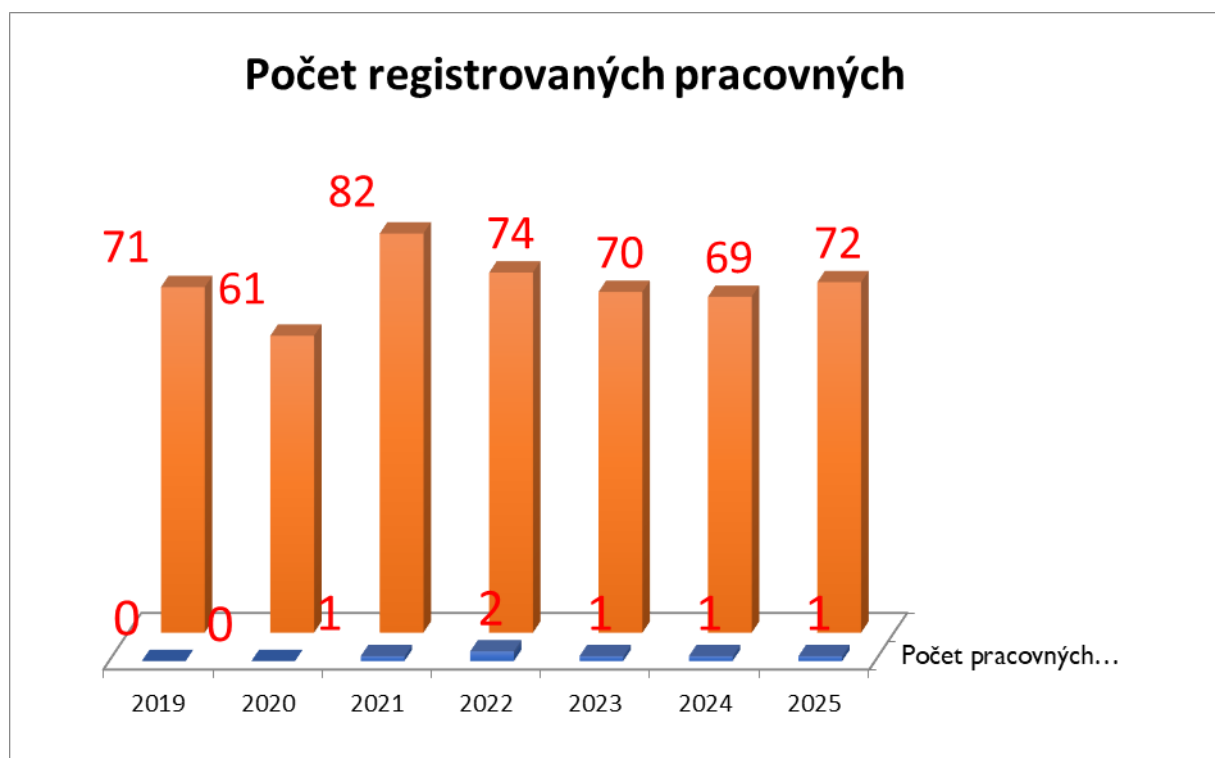
La validità del presente Certificato è subordinata al rispetto delle condizioni contenute nel Contratto di Certificazione/
Lack of fulfillment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
DNV GL Business Assurance Italia S.r.l., Via Energy Park, 14 - 20871 Vimercate (MB) - Italy. TEL: 039 68 99 905. www.dnvgl.it

Bezpečnosť práce

Politika bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci patrí taktiež medzi významné priority spoločnosti. Na prvom mieste je pre nás prevencia vzniku pracovných úrazov a havarijných situácií. Pre našich zamestnancov sa snažíme vytvoriť také pracovné prostredie, v ktorom môžu bezpečne a zodpovedne vykonávať svoju prácu a dosahovať tak plánované výsledky.

V roku 2025 bol na pracoviskách zaznamenaný 1 registrovaný pracovný úraz.

Aktivita, ktoré spoločnosť v oblasti BOZP zabezpečuje, sa týkajú najmä určenia zodpovedných zamestnancov na prevádzku, obsluhu a údržbu technických zariadení, pravidelné vykonávanie odborných prehliadok elektrických a plynových zariadení, za ktoré zodpovedá výkonný riaditeľ spoločnosti spolu s technikom BTS, dodržiavanie platnej legislatívy, používanie osobných ochranných prostriedkov, organizovanie vstupných a periodických školení pre svojich zamestnancov z BOZP a OPP.



Finančné ukazovatele

Ukazovatele aktivity:

- sú pomerové ukazovatele, ktoré merajú schopnosť podniku efektívne hospodáriť zo svojím majetkom. Ak ich má podnik viac ako je potrebné vznikajú zbytočné náklady a tým aj nízky zisk. Nedostatok aktív má za následok nízky objem výroby.

Doba obratu aktív (DOA): vyjadruje počet dní, za ktoré sa aktíva podniku obrátia v tržbách.

Doba obratu zásob (DOZ): koľko dní trvá obrátka zásob.

Ukazovateľ	2025	2024	2023	2022	2021
DOA	235,11	260,01	259,97	253,88	246,70
Koeficient DOA	1,55	1,40	1,40	1,44	1,48
DOZ	35,20	37,92	38,29	33,33	35,16
Koeficient DOZ	10,37	9,62	9,53	10,95	10,38

Na základe ukazovateľov možno povedať, že doba obratu aktív je na úrovni 235 dní, t. z. aktíva podniku sa obrátia 1,55 krát. V porovnaní s predchádzajúcim rokom nezaznamenávame zmenu vo zvyšovaní sledovaného koeficientu.

Doba obratu zásob je 35 dní. Zásoby sa podniku sa obrátia 10,37 krát. Uvedený ukazovateľ vykazuje v sledovanom roku mierny nárast.

Ukazovatele rentability:

- hovoria o efektívnosti podnikania.

Rentabilita vlastného imania (ROE) vypovedá o zhodnotení vlastného kapitálu. Ukazovateľ rentability vlastného imania meria výnosnosť na základe účtovnej hodnoty vlastného imania.

Rentabilita aktív (ROA) – efektívnosť využívania celkového majetku podniku. Čím je hodnota ukazovateľa vyššia, tým lepšie. Na rozdiel od rentability vlastného imania vyjadruje výsledok hospodárenia dosiahnutý z peňazí majiteľov a veriteľov.

Rentabilita tržieb (ROS) – vyjadruje podiel zisku na 1€ tržieb. Niekedy je označovaný aj ako zisková marža. Na jeho vývoj má vplyv: zmena ceny, nákladov, výška tržieb a zmena štruktúry predajného sortimentu.

Ukazovateľ	2024	2024	2023	2022	2021
ROE	-0,81	-40,49	-26,96	-34,26	35,36
ROA	-0,17	-8,41	-7,71	-11,18	16,09
ROS	-0,11	-5,99	-5,49	-7,78	10,88

Rentabilita vlastného imania (ROE) ukazuje, že vlastný kapitál bol znehodnotený -0,8 %, t. zn. že firma v sledovanom období nedosiahla zisky. V ukazovateli rentability vlastného imania sme zaznamenali v rokoch 2022 - 2025 zápornú hodnotu z dôvodu záporného hospodárskeho výsledku.

Rovnako rentabilita aktív (ROA) i rentabilita tržieb (ROS) interpretujú, že spoločnosť bola stratová.

Môžeme zhodnotiť, že rentabilita spoločnosti sa po výraznom napredovaní v roku 2021 prepadla z dôvodu neočakávaných vysokých cien energií a zvýšených nákladov na produkciu, v sledovanom období 2025 sa situácia zlepšila a v budúcnosti už spoločnosť očakáva stabilné podmienky.

Ukazovatele likvidity:

- hovoria o schopnosti firmy premeniť majetok na peniaze, z ktorých je možné uhradiť záväzky.

Likvidita I. stupňa alebo pohotovú likvidita vyjadruje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá len finančným majetkom.

Likvidita II. stupňa (bežná likvidita) – prezentuje aká časť krátkodobých záväzkov je krytá pohľadávkami a finančným majetkom v prípade, že nedôjde k predaju zásob.

Likvidita III. stupňa (celková likvidita) pomer krátkodobého majetku firmy ku krátkodobým cudzím zdrojom.

Pracovný kapitál vychádza z rovnakých údajov ako celková likvidita, avšak nerobí pomer ale rozdiel. Číže ide o rozdiel medzi krátkodobým majetkom spoločnosti a krátkodobými cudzími zdrojmi.

Ukazovateľ	2024	2024	2023	2022	2021
Pohotová likvidita	0,0102	0,0125	0,0238	0,0097	0,0073
Bežná likvidita	0,4489	0,4107	0,5269	0,5540	0,3112
Celková likvidita	0,7748	0,7470	0,8642	1,1009	0,4022
Čistý pracovný kapitál	-127 442,00	-155 555,00	-67 108,00	47 008,00	-518 234,00

Pohotová likvidita opäť zaznamenáva porovnateľnú úroveň ako v predchádzajúcom roku.

Bežná likvidita je rovnako na porovnateľnej úrovni ako v predchádzajúcom období.

V celková likvidite spoločnosť nezaznamenala výrazné zmeny.

V ukazovateli čistý pracovný kapitál opäť zaznamenávame obdobie tvorby nekrytého zisku.

Spoločnosť nemá dostatočné finančné zdroje na zabezpečenie plynulého výrobného, resp. dodávateľského cyklu. Finančné prostriedky nie sú viazané v neobratkových zásobách.

Ukazovatele zadlženosti:

- merajú schopnosť firmy splácať svoje dlhy. Vypovedajú o štruktúre finančných zdrojov pôsobiacej na stabilitu alebo nestabilitu podniku.

Ukazovateľ	2024	2024	2023	2022	2021
Celková zadlženosť	78,96	79,22	71,41	67,37	54,49
Ukazovateľ	375,40	381,34	249,71	206,47	119,75
Fin. páka	4,75	4,81	3,50	3,06	2,20

Hodnota indexu celkovej zadlženosti podniku sa pohybuje vo vysokých percentách. Hlavným dôvodom týchto hodnôt boli a sú krátkodobé záväzky z obchodných vzťahov. V posledných rokoch spoločnosť zaznamenáva negatívny nárast v dosiahnutých percentách, čo predstavuje zvýšene riziko pre veriteľov.

Vplyv výroby na životné prostredie a zamestnanosť

Spoločnosť si uvedomuje dôležitosť udržania zdravého životného prostredia. Na základe uvedeného dbá na ochranu životného prostredia. V spoločnosti sa pracuje s odpadmi podľa zákona č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Recyklujú sa nebezpečné odpady, ktoré sú odvážané spoločnosťou disponujúcou licenciou na likvidáciu nebezpečných odpadov. Zároveň sa v spoločnosti recyklujú plasty, papier aj kovy. Vyvážené sú spoločnosťami zaoberajúcimi sa likvidáciou daných odpadov.

Emmegi Heat-Exchangers, s. r. o. v roku 2025 naďalej eliminovala vypúšťanie škodlivých látok do ovzdušia tým že v priebehu roku 2023 ukončila niekoľko ročný proces obnovy strojného a technologického zariadenia, ktoré výrazne zaťažovali životné prostredie.

Všetky plánované investície v tejto oblasti sa podarilo zrealizovať a plnohodnotne zaradiť do procesu, čím sa jednoznačne preukázala deklarovaná stratégia modernizácie a rozvoj našej spoločnosti.

Spolu s rozvojom našej spoločnosti prichádzajú aj noví klienti a nové požiadavky, na ktoré je potrebné reagovať a venovať im náležitú pozornosť. Nové výzvy si vyžadujú samostatnú pozornosť a implementáciu nových technológií a preto v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa v nasledujúcom roku okrem zlepšovania aktuálnej situácie zameriame aj na oblasti:

- manipulácie s bremenami
- novým systémom diferenčnej tlakovej skúšky našich výrobkov

Tieto oblasti sú výrazne špecifické a preto je nevyhnuté hľadať najoptimálnejšie riešenia, vzhľadom k tomu že pri správnom nastavení dokážu výrazne zlepšiť aktuálne procesy a to nielen z pohľadu samotnej produkcie, ale hlavne z pohľadu komfortu pracovníkov pri vykonávaní jednotlivých pracovných činností. Po niekoľko mesačnom testovaní a hľadaní správnych parametrov sa nový systém diferenčnej tlakovej skúšky osvedčil a preto v nasledujúcom období bude snaha o rozšírenie uvedeného systému o nové pracovisko zamerané na rozšírenie testovaných parametrov .

V spoločnosti je vypracované Opatrenie pre prípad havárie pri zhromažďovaní nebezpečných odpadov, ktoré je spracované v zmysle §25 vyhl. MŽP SR č. 371/2015 Z.z..

Spoločnosť má ku koncu roka 2025 - 72 zamestnancov, ktorí sa podieľajú na jej fungovaní. Emmegi Heat - Exchangers, s. r. o. je možné zaradiť medzi dôležitých zamestnávateľov v regióne, nakoľko poskytuje stabilnú prácu pre niekoľko desiatok ľudí. Svoje uplatnenie nájdu menej kvalifikovaní zamestnanci ako aj kvalifikovaní a odborní zamestnanci. Pracovné pozície v spoločnosti sú bližšie špecifikované v organizačnej štruktúre uvedenej vyššie.

Plány do budúcnosti

- Zefektívnenie všetkých procesov, časová a nákladová optimalizácia
- Udržanie stability objemu výroby a výrobnnej kapacity
- Flexibilné plnenie plánu
- Rozšírenie implementácie nových procesov kontroly kvality (diferenčná kolaudácia) na objemovo väčšie produkty
- Rozšírenie implementácie nových procesov zvárania a čistenia materiálu
- Zefektívnenie a flexibilita kapacitného plánovania
- Zvyšovanie úrovne kvality procesu a výrobkov
- Zlepšovanie kvality pracovného prostredia a pracovných podmienok

Záver

Spoločnosť bude svoju činnosť vykonávať nepretržite v nasledujúcom účtovnom období. Valnému zhromaždeniu sa predkladá návrh na preúčtovanie straty roku 2025 do nerozdeleného zisku minulých období.

Po vykonaní účtovnej závierky za sledované účtovné obdobie do zostavenia výročnej správy, nevznikli žiadne udalosti osobitného významu, ktoré by ovplyvnili vykázaný výsledok hospodárenia.

Vedenie spoločnosti nepredpokladá významné ohrozenie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v blízkej budúcnosti (t. j. počas nasledujúcich 12 mesiacov od dátumu zostavenia UZ).

Spoločnosti v roku 2025 nevznikli náklady na výskum a vývoj, ani nenadobudla nové obchodné podiely.

Účtovná jednotka nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Prílohu Výročnej správy tvorí:

- Správa nezávislého audítora o overení účtovnej závierky k 31.12.2025
- Účtovná závierka k 31.12.2025
- Poznámky k 31.12.2025

Spracoval: Ing. Iveta Tomková 15.05.2026

Schválil: Ing. Iveta Tomková 15.05.2026