

# ALTERNATÍVA -

CENTRUM NEZÁVISLÉHO ŽIVOTA, N. O.

VÝROČNÁ SPRÁVA  
**2025**

## **OBSAH**

### **ÚVOD**

Prehľad významných udalostí v organizácii

Personálne zloženie tímov

### **1. Prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku 2025**

#### **1.1 Tranzitný program "Zo školy do života"**

1.1.1 O nás

1.1.2 Spolupráca s komunitou, organizáciami, inštitúciami

1.1.3 Zvyšovanie odborných kompetencií a rozvoj tímu

1.1.4 Spolupráca s klientmi

1.1.5 Prehľad činností a významných aktivít

1.1.6 Spätná väzba od klientov, rodinných príslušníkov

#### **1.2 Centrum včasnej intervencie Lučenec**

1.2.1 O nás

1.2.2 Tím CVI LC

1.2.3 Klienti CVI LC

1.2.4 Formy poskytovania služby včasnej intervencie

1.2.5 Spolupráca s komunitou, odborníkmi a inštitúciami

1.2.6 Práca s verejnou mienkou a komunitou v téme

1.2.7 Zvyšovanie odborných kompetencií a rozvoj tímu

1.2.8 Spätná väzba od rodín

### **2. Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých**

### **3. Prehľad o príjmoch(výnosoch) a výdavkoch (nákladoch)**

### **4. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov**

### **5. Stav a pohyb majetku a záväzkov**

### **6. Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa soc. Služby**

### **7. Podsúvahové udalosti**

### **8. Ďalšie údaje určené správnou radou**

#### **Prílohy:**

Účtovná závierka za rok 2025

Správa revízorky

## ÚVOD

ALTERNATÍVA - Centrum nezávislého života, n.o je nezisková organizácia pôsobiaca v oblasti verejných služieb pre občanov so zdravotným a sociálnym znevýhodnením. Jej cieľom je podporiť vybudovanie adresného, efektívneho a variabilného systému komunitných sociálnych služieb pre občanov so znevýhodnením na lokálnej úrovni, čím predchádzame ich inštitucionalizácii a podporujeme ich právo na nezávislý život v komunite.

Chceme vytvoriť sieť komunitných služieb, ktoré budú alternatívou pre občanov so zdravotným a sociálnym znevýhodnením tak, aby mohli žiť v rodinách a v komunite.

**Podporujeme mladých ľudí** v mestách Banská Bystrica, Brezno, Lučenec a blízkom okolí, ktorí sú v nepriaznivej sociálnej situácii najmä v dôsledku zdravotného alebo sociálneho znevýhodnenia. Našou snahou je aktivizovať prijímateľov sociálnej služby a podporiť inkluzívne pracovné prostredie. Mladých ľudí s rôznym druhom znevýhodnenia sprevádzame pri začleňovaní sa na trh práce tak, aby sa v čo najväčšej možnej miere mohli osamostatniť.

**Podporujeme rodiny detí s vývinovým oneskorením alebo zdravotným postihnutím** od narodenia do 7 rokov veku dieťaťa, aby mohli žiť plnohodnotný život v komunite a v spoločnosti, ktorá prijíma podobnosti i rozdiely.

### Správna rada ALTERNATÍVA-CNŽ, n.o.:

Mgr. Mária Machajdíková, predsedníčka  
doc. PhDr. Alžbeta Brozmanová Gregorová, PhD.  
Roman Vrábel  
MUDr. Marta Hricová  
Mgr. Jana Kamenská

### Revízorka ALTERNATÍVA-CNŽ, n.o.:

Eva Kertészová

## PREHĽAD VÝZNAMNÝCH UDALOSTÍ V ORGANIZÁCIÍ

Viacročná spolupráca medzi občianskym združením Dlaň a nadáciou SOCIA – Nadácia na podporu sociálnych zmien v oblasti podpory ľudí so zdravotným postihnutím, vyústila do založenia našej neziskovej organizácie.

### Rok 2016

**12.2.2016** ALTERNATÍVA - Centrum nezávislého života, n.o.- registrácia **v Registri neziskových organizácií** poskytujúcich všeobecne prospešné služby.

### Rok 2017

18.09.2017 sme získali akreditáciu na poskytovanie služieb **Agentúry podporovaného zamestnávania**.

### Rok 2018

sme začali s implementáciou projektu: **Tranzitný program „Zo školy do života.“** Projekt začala realizovať SOCIA – Nadácia na podporu sociálnych zmien, ktorej partnerom sme sa stali v Banskobystrickom samosprávnom kraji. Projekt bol finančne podporovaný Nadáciou VELUX z Dánska.

### Rok 2019

Sme začali prípravy na poskytovanie služby včasnej intervencie- na základe výzvy BBSK sme sa zapojili do výberového konania na partnera projektu Zriadenie služby včasnej intervencie v Banskobystrickom samosprávnom kraji pre vybraný región (Lučenec, Veľký Krtíš, Poltár).

### Rok 2020

**2.3.2020** zápis do registra poskytovateľov soc. služieb, oficiálny začiatok poskytovania tejto sociálnej služby a vznik **Centra včasnej intervencie Lučenec**.

### Rok 2021

**4.1.2021** - MPSVaR - udelenie **akreditácie** na **sociálnu rehabilitáciu ako samostatnú odbornú činnosť**.

**14.4.2021** - zápis samostatnej odbornej činnosti **sociálna rehabilitácia do Registra poskytovateľov sociálnych služieb Banskobystrického kraja**.

## Rok 2022

**8/2022-** Získanie nenávratného finančného príspevku z Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Výzva OPLŽ – Zefektívnenie súčasných a zavedenie nových nástrojov za účelom zvýšenia aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením.

**5.9.2022-** zmena sídla n.o. (Ul.Št.Moyzesa 6099/55) a **nový štatút** (doplnený o „poskytovanie zdrav. starostlivosti podľa osobitného zákona“ a o „ďalšie služby v oblasti výchovy, vzdel. a rozvoja telesnej kultúry“) . Žiadosti o zmenu boli zaregistrované na OÚ BB 5.9.2022.

**14.10.2022-** overenie odbornej spôsobilosti –Akreditačná komisia MPSVaR (I. Šufliarska, L. Sujová), **zmena zodpovedných zástupkyní za vykonávanie odbornej činnosti sociálnej rehabilitácie** (14.10.2022), následne zmena v registri poskytovateľov soc. služieb BBSK (9.11.2022).

## Rok 2023

**1/2023** - zaregistrovanie terénnej formy služby včasnej intervencie **na území Banskobystrického samosprávneho kraja.**

**15.12.2023** - **udelenie akreditácie na odbornú činnosť - sociálnu rehabilitáciu** ako samostatnú odbornú činnosť ambulantnou a terénnou formou.

## Rok 2024

**1/2024** - zaregistrovanie sociálnej rehabilitácie ako samostatnej odbornej činnosti ambulantnou formou a terénnou formou **na území Banskobystrického samosprávneho kraja.**

## Rok 2025

**10/2025-** Získanie nenávratného finančného príspevku z Ministerstva školstva, výskumu, vývoja a mládeže SR. Výzva PSK: Rozvoj základných zručností dospelých - cesta k inklúzii a zamestnateľnosti, spolufinancovaná fondom ESF+ s názvom projektu: Rozvoj základných zručností v tranzitnom programe - zvyšovanie príležitostí a uplatnenia sa na trhu práce.

## **PERSONÁLNE ZLOŽENIE TÍMOV**

ALTERNATÍVA - Centrum nezávislého života, n.o. je zložená z dvoch odborných tímov:

- tím Tranzitného programu
- tím Centra včasnej intervencie Lučenec.

## Tranzitný program:

### Banská Bystrica:

Lucia Sujová (teamleaderka - sociálna rehabilitácia), Natália Šantová.

### Brezno:

Dominika Kucbelová, Mária Škvarková

### Lučenec:

Soňa Dóšová, Eva Pálová, Ivana Šufliarska (manažérka pre oblasť neformálneho vzdelávania a sociálnu inklúziu)

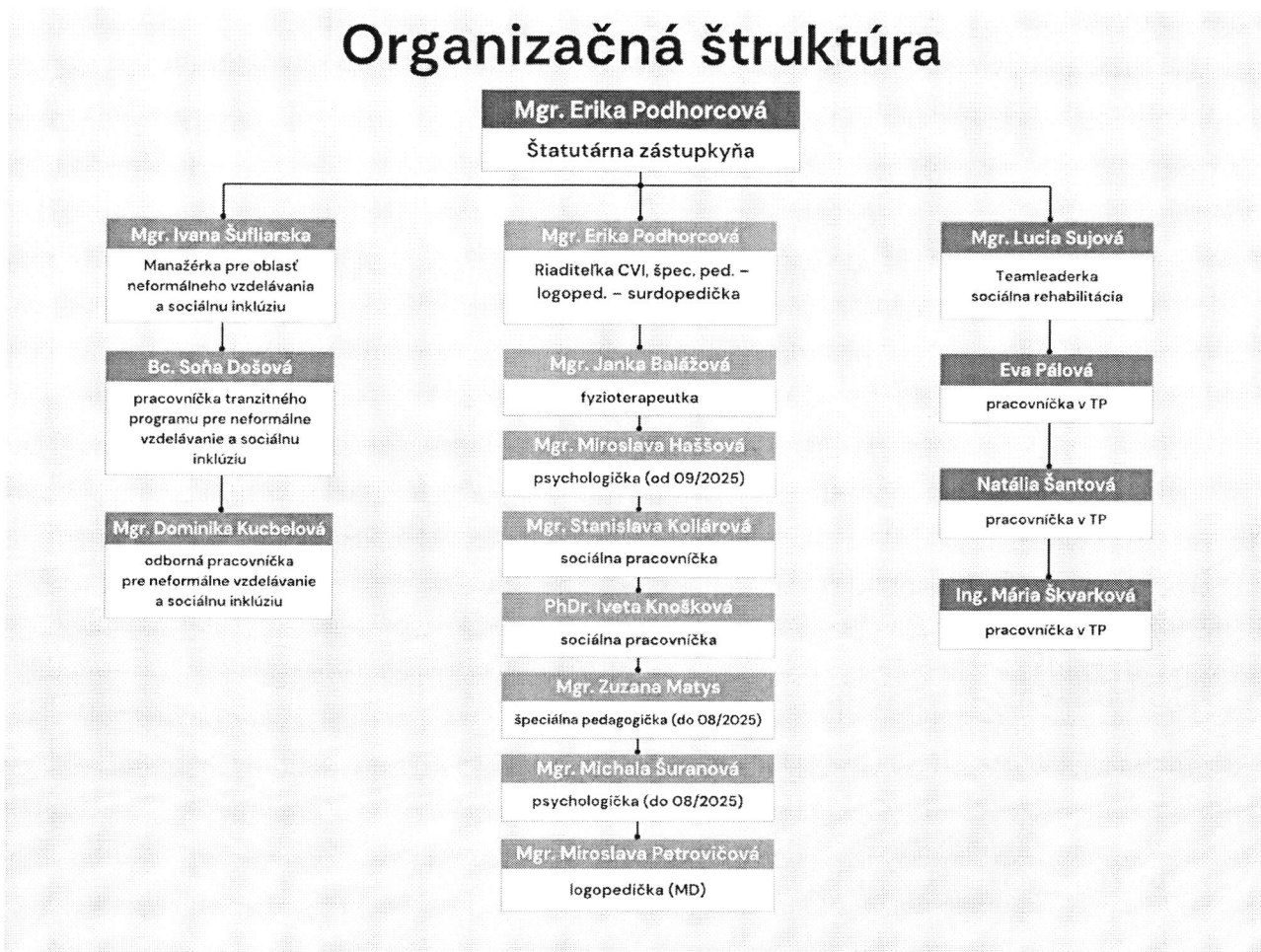
## Centrum včasnej intervencie Lučenec:

Erika Podhorcová (riaditeľka), Janka Balážová, Miroslava Haššová, Stanislava Kollárová, Iveta Knošková.

Ukončili pracovný pomer: Zuzana Matys, Michala Šuranová.

Miroslava Petrovičová čerpá rodičovskú dovolenku.

## Obr. 1 Organizačná štruktúra



## 1. Prehľad činností vykonávaných v kalendárnom roku 2025

TRANZITNÝ PROGRAM „ZO ŠKOLY DO ŽIVOTA“

1.1. ONAS



S podporou nadácie VELUX a nadácie SOCIA sme v roku 2018 začali realizovať Tranzitný program „Zo školy do života.“ Službu poskytujeme formou sociálnej rehabilitácie a podporovaného zamestnávania v okresoch Banská Bystrica, Brezno a Lučenec už piaty školský rok.

Pracujeme predovšetkým so študentmi posledných ročníkov odborných učilíšť internátnych (Banská Bystrica, Lučenec, Valaská), praktických škôl, CDR a DSS. Dôvodom je prevencia ich predčasného ukončenia štúdia bez získania výučného listu.

Cieľom programu je podpora mladých ľudí zo znevýhodneného prostredia v období prechodu zo študentského života do života dospelých a hlavne sprístupnenie pracovných príležitostí zraniteľným skupinám. Práve toto obdobie je v živote mladých ľudí so znevýhodnením kľúčové pre sociálne začlenenie. Úspechy v pracovnej oblasti ich posilňujú. Intenzívna podpora pri pracovnom začlenení významne prispieva k ich lepšej orientácii na pracovisku, v rozvoji komunikačných a sociálnych zručností a znižuje riziko fluktuácie klientov v adaptačnom období.

Podpora tiež výrazne prispieva k zvyšovaniu sebavedomia znevýhodnených zamestnancov. So stúpajúcim sebavedomím potom ľahšie zvládajú samostatný život a preberajú zodpovednosť za svoje rozhodnutia.

Mladým ľuďom so znevýhodnením poskytujeme tiež možnosti na sebarealizáciu a zmysluplné trávenie času. Môžu využiť svoj potenciál a stávajú sa plnohodnotným členom v práci, spoločnosti aj osobnom živote. Vytvárame im bezpečné a podporné prostredie, ktoré u mnohých absentuje.

Klientom, ktorí sú žiakmi alebo absolventmi praktických škôl, sa snažíme sprostredkovať nové skúsenosti a nácvik pracovných zručností na otvorenom trhu práce formou tranzitnej praxe. Postupne sme možnosť zapojiť sa do tranzitného programu rozšírili aj pre žiakov a absolventov odborných učilíšť internátnych. V prirodzenom pracovnom prostredí sa sústreďujeme na rozvoj ich zručností potrebných pre uplatnenie sa na trhu práce. Pracovník tranzitného programu sprevádza klientov na pracovisku, čím prispieva k ich lepšej orientácii v novom prostredí. Zároveň ich usmerňuje v nácviku pracovných zručností, v rozvoji komunikačných a sociálnych zručností. Klienti počas tranzitnej praxe rozvíjajú okrem svojich pracovných zručností aj ďalšie dôležité zručnosti, napr. včasný príchod na pracovisko, požiadanie o pomoc, ak niečo nerozumejú. Podstatne sa tak zvyšuje kvalita ich práce a šance na udržanie pracovného miesta. Našou snahou je ich umiestnenie na otvorenom trhu práce a zníženie fluktuácie v adaptačnom období.

Klienti sa učia jednoduché manuálne činnosti, ako je napr. skartovanie a triedenie dokumentov, triedenie tovaru v sklade, základná starostlivosť o izbové rastliny, aktualizácia násteniek, práce v záhrade, príprava nápojov, jednoduché činnosti v kaviarni, upratovacie práce, práca so zvieratami a iné.

Pre mladých ľudí so znevýhodnením je dôležité, že sa dostávajú z domácej izolácie a zažívajú pocit užitočnosti.

V roku 2025 sme v rámci tranzitnej praxe spolupracovali s papiernictvom SK LINKA, DSS Luna a dobrovoľnícka klubovňa TuSom.

Aktuálne oslovujeme ďalších zamestnávateľov za účelom rozšírenia možností tranzitnej praxe a sprístupnenia pracovných príležitostí pre mladých ľudí so zdravotným a sociálnym znevýhodnením.

Okrem individuálnych stretnutí organizujeme s klientmi aj skupinové stretnutia (cca raz mesačne), kde zohľadňujeme faktory skupinovej dynamiky. V rámci skupinových stretnutí sa zameriavame na rozvoj tých schopností a zručností, ktoré by sa pri individuálnej práci s klientom rozvíjali len ťažko (napr. schopnosť spolupracovať s druhými, schopnosť otvorenej komunikácie, efektívneho riešenia konfliktov, poskytovania a prijímania spätnej väzby, atď.). Zameriavame sa na oblasti podľa individuálnych potrieb klientov. Nadobudnuté zručnosti im následne pomáhajú v adaptačnom procese u zamestnávateľa.

Od októbra 2025 implementujeme projekt zameraný na zvýšenie úrovne základných zručností osôb s nízkou kvalifikáciou, ktoré sú potrebné pre úspešné uplatnenie sa na trhu práce. Cieľom projektu je zvýšiť úroveň čitateľskej, matematickej a finančnej gramotnosti mladých ľudí s nízkou kvalifikáciou, zvýšiť úroveň ich sociálnych a komunikačných zručností a zlepšiť postavenie mladých ľudí s nízkou kvalifikáciou na trhu práce podporou pri pracovnom začlenení.

#### **Banská Bystrica:**

- okrúhly stôl k Správe o mládeži 2024 - kapitola Práca s mládežou a voľný čas,
- sieťovacie stretnutie s organizáciou SPACE,
- okrúhly stôl zástupcov vzdelávacích organizácií,
- pracovná skupina „Osoby v krízovej situácii“ - Konceptii rozvoja sociálnych služieb v BBSK,
- stretnutie so zastupkyňou riaditeľky pani Mamojkovou z Nadácie J&T,
- stretnutie terénnych pracovníkov - organizácia SPACE,
- príklady dobrej praxe v práci s mladými v situácii NEET a ohrozenými touto situáciou - workshop pre študentov KSP PdF UMB,
- stretnutie s pracovníkmi - Poradňa komplexnej pomoci.

#### **Brezno:**

- pracovná skupina „Osoby so zdravotným znevýhodnením“ - Konceptii rozvoja sociálnych služieb v BBSK,
- pracovné stretnutie s pani Sujovou, pánom Oláhom - Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity,
- sieťovanie so zamestnávateľmi - T-COM, Centrum voľného času Brezno, KAMI - umývanie okien, sklených a rovných fasád, Mestská polícia, COOP Jednota, Pohrebništvo IRIS, ZLH Zlievarne Hronec, Teta drogéria Podbrezová, DSS Luna, Babybalance, reštaurácia Elf, Tuláčik VET centrum, TuSOM dobrovoľnícka kaviareň,
- Roma Spirit Akadémia - Na návšteve u zamestnávateľa: Tauris, a.s.,
- stretnutie s terénnymi sociálnymi pracovníkmi - Mestský úrad Brezno.

#### **Lučenec:**

- sieťovacie stretnutie v organizácii SPACE,
- sieťovacie stretnutie s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, Mestským úradom,
- pracovné skupiny k pripravovaným projektom programu SLOVENSKO,
- spolupráca s členmi sociálneho družstva HREVADA,
- sieťovacie stretnutia s MILI, o.z., firmou Doga za účelom perspektívneho zamestnávania klientov,

- sieťovacie stretnutie v Dlhovej Poradni,
- sieťovacie stretnutie v Regionálnom centre sociálnej ekonomiky,
- pracovné stretnutie s pani Sujovou - Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity,
- stretnutie regionálnych členov Paktu pre základné zručnosti v SR,
- stretnutie na Mestskom úrade - Citizen for Towns.

### 1.1.3 ZVYŠOVANIE ODBORNÝCH KOMPETENCIÍ A ROZVOJ TÍMU TRANZITNÉHO PROGRAMU

Tím tranzitného programu si zvyšoval odborné kompetencie prostredníctvom uvedených seminárov a workshopov:

- Informačný seminár:
  - dotácia na podporu sociálnych a kultúrnych potrieb a riešenia mimoriadne nepriaznivých situácií rómskej komunity na rok 2025,
  - dopytová výzva: "Inovácia v zamestnávaní: pracovný kouč pre znevýhodnených",
  - dopytová výzva: "Nezamestnaní a neaktívni na ceste na trh práce",
- NIVAM - workshop Vybrané metódy neformálneho vzdelávania,
- Informačné stretnutie pre členov SocioFóra: "Sociálne služby: Čo nás čaká v roku 2025?",
- Webinár ku grantovému programu beznastrah.online 2025 Nadácie Orange,
- NIVAM - Kreatívne myslenie,
- Kurz inštruktora sociálnej rehabilitácie (noví zamestnanci),
- Vyhľadávanie v dobe AI (Whitepress),
- Konferencia Nezávislý život,
- SpeakBrave - Sebavedomá komunikácia - Atmosféra Coworking,
- Myšlienkové mapy a vizuálne plánovanie - doc. RNDr. Michal Černý, PhD.

V roku 2025 sme sprevádzali 41 klientov, z toho 9 klientov začalo s nami spoluprácu počas roka. Spoluprácu sme ukončili so 7 klientmi. Možnosť absolvovať tranzitnú prax u zamestnávateľov na otvorenom trhu práce využili 3 klienti. V rámci služieb zamestnanosti sa počas roka 14 klienti zamestnali na otvorenom trhu práce a poskytli sme im podporu pri udržaní si pracovného miesta.

#### Počet klientov v roku 2025:

| Celkový počet klientov, s ktorými sme počas roka pracovali | Počet nových klientov | Počet klientov, s ktorými sa ukončila spolupráca |
|------------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------------------------------------|
| 41                                                         | 9                     | 7                                                |

#### Dôvody ukončenia spolupráce:

| Naplnenie cieľov spolupráce | Dlhodobá neúčast' / pasivita klienta | Zmena životnej situácie | Prechod do inej formy podpory / služby | Zmena bydliska | Nástup na štúdium | Inštitucionali zácia |
|-----------------------------|--------------------------------------|-------------------------|----------------------------------------|----------------|-------------------|----------------------|
| 5                           | 2                                    | 0                       | 0                                      | 0              | 0                 | 0                    |

Ukončenie spolupráce, v ktorej boli naplnené individuálne ciele klientov sa uskutočnilo u 5 klientov. Dvaja klienti prestali mať záujem o spoluprácu, neprejavovali záujem ďalej pokračovať v spolupráci.

V roku 2025 sme spolupracovali so 41 klientmi. Z celkového počtu boli zastúpení muži v počte 18 klientov a ženy boli zastúpené v počte 23 klientiek.

#### Sprevádzali sme:

vo veku od 17 - 18 rokov, počet 6 klientov,  
vo veku od 19 - 25 rokov, počet 31 klientov,  
vo veku od 26 - 64 rokov, počet 4 klienti.

### **Znevýhodnenia klientov, ktorí boli zapojení do spolupráce:**

- osoby s telesným znevýhodnením - DMO (2 klienti),
- osoby s duševnou poruchou - pervazívne vývinové poruchy (4 klienti), iné nešpecifikované duševné poruchy (1 klient),
- osoby s mentálnym znevýhodnením - 33 klientov,
- osoby so zmyslovým znevýhodnením - sluchové znevýhodnenie - 1 klient.

### **1.1.5. PREHĽAD ČINNOSTÍ A VÝZNAMNÝCH AKTIVÍT**

### **V roku 2025 sme sa zúčastnili nasledovných aktivít:**

- ASSET program - Profesia Lab, ktorého sme komunitným partnerom
- Konferencia „Zdravotné znevýhodnenie a inkluzívne zamestnávanie“, Profesia Lab
- Stretnutie regionálnych členov Paktu pre základné zručnosti v SR (ŠIOV)
- Pravidelné zasadnutia Rady regionálneho partnerstva BBSK
- Karieraton 2025 prvý ročník burzy práce v Novohrade
- Roma Spirit akadémia
- Okrúhly stôl k Správe o mládeži
- Podujatie „Pod jednou strechou“
- Citizen for Towns
- Týždeň inklúzie v TESCO
- Okrúhly stôl zástupcov vzdelávacích organizácií
- Stretnutie s riaditeľom UPSVaR Lučenec
- NEETworking 2025 – Inovatívne partnerstvá pre podporu zamestnanosti mladých
- Stretnutie terénnych pracovníkov - okres Banská Bystrica
- Workshop Príklady dobrej praxe v práci s mladými v situácii NEET
- Stretnutie terénnych pracovníkov - okres Lučenec
- Stretnutie pracovnej skupiny - občiansky sektor
- Sieťovacie stretnutie - Poradňa komplexnej pomoci
- Spolupráca so Slovenskou úniou podporovaného zamestnávania v Národnom projekte „Podpora poskytovania komunitných a kvalitných sociálnych služieb (NP PKS)“

V snahe o kvalitnú a užitočnú službu pre našich klientov sa ich pýtame na spätnú väzbu:

- Klientka Viktória: "**Ďakujem pani, že si na mňa nájdete čas**".
- Klientka Simona: "**Som rada, že ste vy moja koučka. Veľmi dobre sa mi s vami pracuje**".
- Klientka Sofia: "**Ďakujem, že ste mi pomohli napísať životopis a pripravili ste ma na pohovor do Billy**".
- Klient Pavol: "**Ďakujem a som rád že to aj vy takto beriete z dobrej stránky. A ďakujem za týchto 6 rokov. Volali mi z práce a chcem to s vami prejsť. Ďakujem, že mi pomáhate žiť lepší život, spolu to zvládneme**".
- Rodič pán Tunák: "**Vďačne, vy pre našu dcéru a pre nás robíte neskutočne veľa, ani si neviete predstaviť**".
- Rodič pani Tunáková: "**Dobrý večer. Práve sme si pozreli video. No krásne, dojemné. Aj slzičky nám vybehli s Táničkou. Tešíme sa ĎAKUUJEEMEEEE !!!**".
- Klientka Tatiana: "**Ty mi pomáhaš, ty si môj vzor**".
- Klientka Helena: "**Dobrý deň chcela som sa pochváliť zobrali ma do roboty. Ďakujem ešte raz za pomoc. Ďakujem veľmi pekne, vážim si to veľmi**".
- Klient Martin: "**Ďakujem! Teraz ste mi zlepšili deň. Lebo som mal obavu, že s tým bude problém, že hneď na začiatku potrebujem toto... ste poklad**".
- Klientka Viktória: "**Vďaka vašej pomoci a životopisu čo ste mi pomohli napísať mala som viac ponúk vybrala som si Senecké jazera jeden hotel akurát ma tam vezie môj priateľ, od zajtra nastupujem. Ešte raz vám pekne ďakujem septembri vás pozývam na kávu, keď budem v škole nech sa vám darí ste úžasná žena pekný deň. Ďakujem ešte raz veľmi pekne. Vážim si to**".



CENTRUM VČASNEJ INTERVENCIE **LUČENEC**

Podpora rodinám a deťom

## 1.2.1 RODINA

Služba včasnej intervencie (SVI) je sociálna služba, ktorá je na Slovensku poskytovaná od roku 2014 a upravuje ju zákon č. 448/2008 Z. z. o soc. službách. Služba včasnej intervencie sa poskytuje dieťaťu do siedmich rokov jeho veku, ak je jeho vývin ohrozený z dôvodu zdravotného postihnutia a rodine tohto dieťaťa. V rámci služby včasnej intervencie poskytujeme špecializované sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu a vykonávame stimuláciu komplexného vývinu dieťaťa so zdravotným postihnutím, preventívnu aktivitu a komunitnú rehabilitáciu.

Od marca 2020 ponúkame ambulantnú aj terénnu formu SVI pod názvom Centrum včasnej intervencie Lučenec (CVI LC).

Rodiny majú možnosť požiadať o naše služby kedykoľvek po narodení dieťaťa v prípade, že vývin neprebíha tak, ako je bežné (napr. dieťa sa narodilo predčasne, vo vývine je niečo „inak“, v niektorej oblasti sa dieťa oneskoruje alebo mu bolo diagnostikované zdravotné postihnutie).

Služby poskytujeme primárne terénnou formou v prirodzenom prostredí rodín v rámci BBSK, najmä v okresoch Lučenec, Veľký Krtíš a Poltár.

Rodina si môže zvoliť aj ambulantnú formu intervencie v priestoroch nášho centra na UL. Št. Moyzeša 6099/55 v Lučenci, ak terénna forma nie je vhodná, účelná alebo dostatočne nerieši nepriaznivú sociálnu situáciu.

V rámci SVI poskytujeme špecializované sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, a vykonávame stimuláciu komplexného vývinu dieťaťa so zdravotným postihnutím, preventívne aktivity a komunitnú rehabilitáciu. Našou úlohou je podporovať rodičov v zvládaní každodenných situácií a vytvoriť priestor na to, aby bol vývin dieťaťa podporovaný v rámci bežných denných činností tak, aby bolo dieťa v rámci svojich možností schopné v čo najväčšej miere sa podieľať na živote rodiny.

Medzi ďalšie služby, ktoré v CVI LC ponúkame, patrí požičiavanie hračiek, pomôcok a literatúry našim klientom, poskytovanie sociálneho poradenstva v oblasti nároku na dávky a kompenzácie, koordinácia služieb iných odborníkov, ktoré rodina prijíma, sieťovanie, sprostredkovanie kontaktov na iné rodiny v podobnej situácii a pod..

Veríme, že každá rodina je s potrebnou pomocou a sprevádzaním schopná podporovať vývin svojho dieťaťa. Pri sprevádzaní rodín rešpektujeme aktuálne vedecké poznatky a zákonné a právne dokumenty.

Hlavnú časť našej činnosti tvorí sprevádzanie rodín v ich prirodzenom prostredí - doma. Ak má rodina a dieťa primeranú podporu poskytnutú včas, má silu ďalej hľadať a nachádzať riešenia situácií, ktoré život prináša. Domáce prostredie ponúka priestor pre posilňovanie skutočných zručností v reálnych podmienkach a v miere, ktorá je pre dieťa zrozumiteľná a možná. Denne podporujeme rodiny, ktoré majú obavy, cítia potrebu klásť otázky, mať informácie. Naším cieľom je, aby rodiny s deťmi so zdravotným znevýhodnením žili nezávislý život v prirodzených vzťahoch a v komunite, ktorá ich prijíma a rešpektuje.

### 1.2.2 TÍM CVI LUČENEC

Mgr. Erika Podhorcová, riaditeľka, špec.ped.- surdopedička, logopedička

Mgr. Janka Balážová, fyzioterapeutka

Mgr. Stanislava Kollárová, soc. pracovníčka

PhDr. Iveta Knošková, soc. pracovníčka

Mgr. Miroslava Haššová (od 01.09. 2025)

Mgr. Michala Šuranová, psychologička (do 8/25)

Mgr. Zuzana Matys, špeciálna pedagogička (do 8/25)

Mgr. Miroslava Petrovičová, logopedička (na rodičovskej dovolenke)

K decembru 2025 sme mali v CVI LC v prepočte 4,8 úv. .

### 1.2.3 KLIENTI CVI LUČENEC

V roku 2025 bola SVI **poskytnutá celkom 96 prijímateľom** v počte **8044 hodín služby včasnej intervencie**. Z tohto počtu bolo **28 nových žiadostí** .

Ukončili sme starostlivosť s 13 rodinami, okrem toho s 20 rodinami bola spolupráca prerušená (v súčasnosti nie je potreba pravidelnej intervencie, avšak ostali klientmi s možnosťou opäť spoluprácu v prípade potreby obnoviť).

**Najčastejšími oblasťami a témami** sprevádzania rodín v CVI LC bola v r. 2025 podpora vývinu dieťaťa so zdravotným znevýhodnením (vývin komunikácie, motorický vývin,..), podpora rozvoja zmyslového vnímania (najmä sluchové vnímanie, ale aj senzorická integrácia a zrakové vnímanie), podpora a sprevádzanie rodičov v spracovaní náročnej životnej situácie, podpora rodičovských kompetencií, podpora a sprevádzanie v procese nástupu dieťaťa do predškolského zariadenia, podpora rodiny dieťaťa so znevýhodnením v zapojení sa do komunity a spoločnosti a podpora kompetencií rodiny pri výbere odbornej pomoci (odborníka, inštitúcie a pod.).

Klienti služby včasnej intervencie podľa veku:

do 1 r.: 6

od 1 do 3 r.: 40

od 4 do 7 r.: 50

Klienti služby včasnej intervencie podľa druhu postihnutia:

Porucha autistického spektra: 23

Oneskorený psychomotorický vývin: 22

Oneskorený alebo narušený vývin reči: 10

Porucha sluchu: 12

Viacnásobné postihnutie: 9

Telesné postihnutie alebo zdravotné oslabenie: 7

Predčasne narodení: 7

Genetický syndróm 6

1.2.4 FORMY POSKYTOVANIA SLUŽBY VČASNEJ INTERVENČIE v r. 2025

**Terénna forma** služby včasnej intervencie tvorila prevažnú väčšinu z celkového počtu poskytnutých osobných konzultácií. Podľa potrieb rodiny bola terénna forma doplnená o telefonické, emailové či iné podporné konzultácie s členmi rodiny.

**Ambulantná forma** služby včasnej intervencie bola poskytnutá rodinám, ktoré si túto formu z rôznych dôvodov vybrali. Častým dôvodom výberu ambulantnej formy poskytovanej služby včasnej intervencie bola možnosť využiť materiálne vybavenie ambulantných miestností CVI špeciálnymi neprenosnými pomôckami, alebo príležitosť pozorovať dieťa v iných ako domácich podmienkach. Deti tiež získavali skúsenosť postupnej adaptácie na nové prostredie, ktoré môže byť dobrou prípravou na neskoršie zaradenie dieťaťa do prostredia materskej školy, domova sociálnych služieb alebo špecializovaného zariadenia.

**Konzultácie prostredníctvom videohovorov** - online forma poskytovania služby včasnej intervencie bola naďalej používaná ako doplnková forma najmä pre rodiny s deťmi, u ktorých v dôsledku nepriaznivého zdravotného stavu dieťaťa alebo rodičov nebola ambulantná alebo terénna forma poskytovania SVI možná. Vďaka tejto forme bola zachovaná možnosť vidieť sa navzájom a vidieť aj dieťa v prirodzenom prostredí domova, v reálnom čase a následne analyzovať, dávať podnety a plánovať ďalšie smerovanie aktivít na podporu vývinu dieťaťa.

**Telefonická konzultácia** - v nevyhnutných prípadoch bola telefonická konzultácia pre rodinu najpriateľnejšou a najflexibilnejšou formou podpory.

**Podporné aktivity pre rodičov** - podpora, povzbudenie, zdieľanie podobných radostí a starostí - to sú dôvody, ktoré nás viedli k vzniku podporných skupín. Pod vedením našej kolegyne psychologičky mali rodičia pravidelne možnosť stretnúť sa v priestoroch nášho centra a podeliť sa s témami, ktoré život s dieťaťom so znevýhodnením prináša.

Okrem toho mali naše rodiny možnosť priebežne sa zapojiť do tematicky ladených aktivít (napr.: pri horúcej čokoláde o kompenzáciách, smoothie party, karneval, tvorivé dielne, vianočné fotenie a pod.).

Od marca spolupracujeme s canisterapeutkou E. Šinkovou a pravidelne 1x týždenne majú rodiny možnosť zúčastniť sa canisterapeutického stretnutia so psíkom Lokym .

## 1.2.5. SPOLUPRÁCA S KOMUNITOU, ODBORNÍKMI, INŠTITÚCIAMI

### **Spolupráca s komunitou, odborníkmi, inštitúciami.**

Prijatie rodiny a dieťaťa komunitou má rozhodujúci význam pre kvalitu života každého z nich. Snažíme sa sieťovať a prepájať rodiny na komunitné služby, odborníkov a inštitúcie tak, aby boli navzájom o sebe informované a aby mali tieto spojenia pre obe strany zmysel.

Naším dlhodobým cieľom je podpora inklúzie a prirodzených foriem prepojenia života komunity a rodín s deťmi s rizikovým vývinom alebo zdravotným znevýhodnením.

Za dôležitú považujeme spoluprácu s odborníkmi, ktorí pracujú s rovnakou cieľovou skupinou a ktorých služby predchádzajú, nadväzujú alebo dopĺňajú naše služby. Ide predovšetkým o sieťovanie smerom k odborníkom z rezortu zdravotníctva, školstva a sociálnych vecí a rodiny.

V r. 2025 pokračovala naša spolupráca s pediatriami a odbornými lekármi v regióne. V máji sme v priestoroch CVI zorganizovali sieťovacie stretnutie s pediatriami z LC a okolia, na ktorom sme hovorili o potrebe včasného podchytenia a intervencie u detí s rizikovým vývinom a dohodorili sme plán ďalšej spolupráce.

Nadalej spolupracujeme s Centrami poradenstva a prevencie v regióne i v rámci Slovenska.

V priebehu roka sme absolvovali niekoľko podnetných stretnutí, na ktorých sme mali možnosť podeliť sa o svoje pracovné skúsenosti a nadviazať viaceré spolupráce.

Naše CVI v marci navštívila primátorka mesta Lučenec, pani PhDr. Alexandra Pivková. Informovali sme ju o obsahu činnosti a aktivitách CVI LC a hovorili sme o možnostiach spolupráce s mestom LC do budúcnosti.

V priestoroch CVI sme sa stretli a hovorili o možnostiach vzájomnej spolupráce aj so zástupcami komunitného centra 3Pé v Lučenci a so zástupcami OZ Som človekom. Tieto stretnutia vyústili do spolupráce pri organizovaní podujatia Svetový deň povedomia o autizme, ktorý sme aj v spolupráci s mestom Lučenec pripravili. V rámci podujatia sa stretli rodiny detí s autizmom, športovci, predstavitelia mesta a bežná verejnosť. Hovorilo sa o autizme a živote rodín, pre ktoré je táto diagnóza dennou realitou. Večer bola Synagóga nasvietená modrým svetlom, lebo modrá farba je pre diagnózu autizmu symbolická.

Stalo sa už tradíciou, že v rámci odbornej praxe nás navštevujú študenti zo Strednej odbornej školy pedagogickej a zo Strednej zdravotníckej školy.

Tradične tiež spolupracujeme so zástupcami firmy KIDO, ktorá je distribútorom kompenzačných pomôcok.

V júni sme sa zúčastnili stretnutia poradcov včasnej intervencie BBSK, ktoré sa tentokrát konalo v Banskej Bystrici. Hovorili sme o aktuálnych témach služby včasnej intervencie, vymenili sme si skúsenosti a hľadali možnosti ďalšej spolupráce v prospech našich rodín.

Pravidelne spolupracujeme s materskými školami, ktoré naši klient navštevujú a poskytujeme im potrebnú podporu aj vo forme osobných stretnutí.

Zapojili sme sa do viacerých projektových výziev a získali sme finančné prostriedky od Nadácie Kaufland/ Nadácia Centra pre filantropiu- program "Zelená pre terénne sociálne služby" (projekt Kufrík pomôcok do rodín bol podporený sumou 2999,- eur).

Z Nadácie SPP sme vďaka projektu Zaži svoje zmysly získali 1000,- eur a podarilo sa nám začať zariaďovať miestnosť Snoezellen.

Plánujeme naďalej rozvíjať spoluprácu s organizáciami miestnych samospráv a s obecnými úradmi v miestach trvalého pobytu našich klientov.

## 1.2.6 PRÁCA S VEREJNOU MIENKOU A KOMUNITOU V TÉME

V januári sme zorganizovali 1.ročník podujatia Kedy JE vČAS s podtitulom Šedá zóna. V spolupráci s mestom LC a organizáciou LUKUS sme uviedli film režisérky Daniely Meressa Rusnokovej "Šedá zóna", ktorý odhaľuje emocionálnu a fyzicky náročnú cestu matiek predčasne narodených detí a kladie kľúčové otázky o etických dilemách, ktorým čelia lekári aj rodičia. Zároveň sme priniesli tému každodenného prežívania rodín s deťmi so zdravotným znevýhodnením. Po filme nasledovala panelová diskusia za účasti špecialistov z rôznych oblastí, so zástupcami rodičov (vrátane pani režisérky). Diskusia, ktorú moderovala Marta Jančkárová, v našom regióne otvorila témy ako sú možnosti štátnej podpory, starostlivosť o predčasne narodené deti, atď.

V CVI sme zorganizovali aj inkluzívnu osvetovú aktivitu pre deti zo ZŠ M.R. Štefánika, ktoré mali možnosť zážitkovou formou získať informácie o fungovaní ľudských zmyslov a vyskúšať si situácie, v ktorých jeden zo zmyslov nie je možné použiť.

Na komunikáciu s verejnosťou naďalej bežne využívame najmä internet – webstránku a Fb platformu.

Tradičný tlačенý materiál- letáky CVI LC sú naďalej často prvým spôsobom, ako býva rodina o našich službách informovaná.

### 1.2.7 ZVYŠOVANIE ODBORNÝCH KOMPETENCIÍ TÍMU

V priebehu r. 2025 členovia odborného tímu CVI LC absolvovali s cieľom priebežného rozvíjania profesijných kompetencií nasledovné vzdelávania:

- **Akreditačné vzdelávanie MED-EL pre rehabilitačných pracovníkov pracujúcich s deťmi s poruchou sluchu/po kochleárnej implantácii**- ročné vzdelávanie+certifikát(E. Podhorcová)
- **Úvod do práce v multisenzorickom prostredí (Snoezelen)**, (I.Knošková)
- **Špecifiká práce v multisenzorickom prostredí (Snoezelen v praxi)**, (I. Knošková )
- **Rehabilitácia v pediatrii**- účasť na konferencii (J. Balážová)
- Podpora komunikácie u detí s NKS a OVR v domácom prostredí v službe včasnej intervencie**  
(S.Kollárová, M. Haššová), webinár APPVI
- Od podozrenia k podpore: prvé kroky v rozvoji komunikácie u detí s NKS/OVR a PAS** (S.Kollárová, M. Haššová) , webinár APPVI
- **O reči dieťaťa**- účasť na konferencii ( E.Podhorcová)

V snahe o kvalitnú a užitočnú službu pre našich klientov sa ich pýtame na spätnú väzbu:

- "Vďaka vám sme tam, kde sme, v začiatkoch sme dostali silný štart od vás, vy ste boli náš prvý kontakt a smer, kade sa máme pohnúť"
- " Zobrali Miška do škôlky, to vďaka Vám, zo srdca Vám ďakujem" .
- "Som rada za túto pomoc, neverila som, skoro posledný deň...a isto bolo plno žiadateľov., ale teším sa a ďakujem, to len vďaka Vám...
- " Odkedy chodíme ku Vám, Jasmínka prespí skoro celú noc. Ďakujem za rady".
- " Odkedy sme začali ku Vám chodiť a obmedzili sme pozeranie televízora, Jennifer je pokojnejšia,zdá sa nám že napreduje rýchlejšie".
- "Bude pre nás ťažké rozlúčiť sa s Vami, keďže už Filipko bude mať 7 rokov".
- "Od posledného stretnutia sme podľa vašich rád upravili denný režim a vidíme, že s malým je oveľa lepšia spolupráca" .
- "Neviem, ako je to možné, ale odkedy ste boli u nás, Samko dokáže skákať s nôžkami spolu".
- " Ďakujem za podporu, vďaka Vám som sa odhodlala na zápis do autoškoly, ktorú som aj úspešne absolvovala ".
- "Neverila som, že moje dieťa bude niekedy so mnou komunikovať...ešte stále je to ako sen...neviem opísať, ako vám ďakujem"
- " Ďakujeme Vám za povzbudenie, na našu prvú dovolenku s Jankom sme teda nakoniec išli a bol to krásny zážitok pre celú našu rodinu".

**Organizáciám:** SOCIA - nadácia na podporu sociálnych zmien, Banskobystrický samosprávny kraj, Rozvojová agentúra Dobrý kraj, Mesto Banská Bystrica, Agentúra práce BB SK, Jednotné kontaktné miesta SPACE, Štátny inštitút odborného vzdelávania, Pedagogická fakulta UMB v Banskej Bystrici, Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny, Dom sv. Vincenta Banská Bystrica (Slovenské misijné hnutie), KOMUCE Banská Bystrica, Slovenská únia podporovaného zamestnávania, LUKUS, Radnica Lučenec, Mesto Lučenec, Odborné učilište internátne Viliama Gaňu – Banská Bystrica, Odborné učilište internátne – Valaská, Centrum pre deti a rodiny Valaská, SK - Linka Papiernictvo v Lučenci, COWORKING Lučenec, Komunitné centrum 3Pé, Odborné učilište internátne – Lučenec, Včera&Zajtra, Moja Srdcovka, Útulok Tuláček, Mestská knižnica Brezno, Dulcia, DSS LUNA, TESCO, Človek v ohrození, Združenie pre kariérové poradenstvo a rozvoj kariéry, Everlution, Alma Career Slovakia s.r.o., Inštitút pre pracovnú rehabilitáciu občanov so ZP, A-Centrum, OZ Hans, NIVAM – Národný inštitút vzdelávania a mládeže, DIANA, s.r.o., Úrad splnomocnenca vlády SR pre rozvoj občianskej spoločnosti, Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity, Domov na polceste - Rabaka, Rada mládeže Slovenska, Mili o.z, Poradne komplexnej pomoci, Centrum včasnej intervencie Bratislava,n.o., ŠMŠi-ul. K. Supa Lučenec, Včelí Kút, kvetinarstvo M. Sarvašová, EAteliér s.r.o., Fotografické služby Peter Palóc, OZ Som človekom, ÚPSVaR v Lučenci

**Jednotlivcom:** Denise Nincovej, Ondrejovi Lunterovi, Anne Podlesnej, Viere Záhorcovej, Michaele Schwarz Mudroňovej, Zuzane Polačkovej, Soni Holúbkovej, Janette Horstmann, Janette Imreovej, Erike Tichej, Eve Kertészovej, Želmíre Majerskej, Michalovi Ruskovi, Miriam Garajovej, Ivete Setvákovej, Vladislavovi Matejovi, Márii Machajdíkovej, Martine Petijovej, Zuzane Stavrovskej, Márii Patakyovej, Daniele Meressa Rusnokovej, Tomášovi Belkovi, Alexandre Pivkovej, Eve Mrenicovej, Ivane Kružliakovej, Miroslavovi Demovičovi, Erike Bozóovej, Adriane Tupej, Alžbete Brozmanovej Gregorovej, Jane Kamenskej, Barbore Loziakovej, Ivete Babjakovej, Romanovi Vráblov, Marte Hricovej, Pavlovi Tóthovi, Antónii Bukovenovej, Ondrejovi Bukovenovi, Márii Kružliakovej, Veronike Udvardyovej, Dávidovi Kašinovi, Tomášovi Aczélov, Janette Imreovej, Janke Besedovej, Natálii Markovej, Jánovi Tomišovi, Jozefovi Knoškovi, Jánovi Balážovi, Petrovi Palócovi, Marte Jančkárovej, Zuzane Matys, Zuzane Krnáčovej, Jane Kurčíkovej.

Výkaz ziskov a strát (Úč NUJ 2-01), Poznámky (Ú4 NUJ 3-01) sú súčasťou daňového priznania dane z príjmov právnickej osoby.

### 3. PRÍJADY A VÝNOSY (VÝNOSY) A VÝDAVKY (NÁKLADY)

| Výnosy v eurách                       | €          |
|---------------------------------------|------------|
| Prijaté dotácie                       | 241 192,43 |
| Príspevky z podielu zaplatenej dane   | 0          |
| Iné ostatné výnosy                    | 2 018,52   |
| Prijaté príspevky od právnických osôb | 3999       |
| Prijaté príspevky z verejných zbierok | 112        |
| Vlastné príjmy                        | 4 363      |
| Spolu                                 | 252 750,95 |
| Náklady v eurách                      | €          |
| Spotreba materiálu                    | 6 515,05   |
| Spotreba energie                      | 4 500,30   |
| Opravy a údržba                       | 231,44     |
| Cestovné                              | 479,25     |
| Náklady na reprezentáciu              | 329,60     |
| Ostatné služby                        | 36 361,68  |

|                                                       |             |
|-------------------------------------------------------|-------------|
| Mzdové náklady                                        | 144 614,46  |
| Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie      | 51 626,47   |
| Zákonné sociálne náklady                              | 7 084,75    |
| Ostatné dane a poplatky                               | 18          |
| Iné ostatné náklady                                   | 1 516,11    |
| Odpisy dlhodobého nehm. a dlhodobého hmotného majetku | 2 018,52    |
| Spolu                                                 | 255 277, 62 |

ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o., 2025 dosiahla príjmy z činností, na účely ktorých bola zriadená.

#### 4. PREHLAD O PRÍJMOCH V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV

| Zdroj                                       | Výška príjmu |
|---------------------------------------------|--------------|
| Vlastné príjmy                              | 4 363€       |
| BBSK- príspevok na činnosť (CVI)            | 134 784€     |
| BBSK- príspevok na činnosť (SR)             | 93 600€      |
| Príspevky z verejných zbierok (ľudia ľuďom) | 112€         |
| Príspevky od právnických osôb – Nadácia CpF | 2 999€       |

|                                     |             |
|-------------------------------------|-------------|
| Príspevky od právnických osôb – SPP | 1 000€      |
| Príspevky od fyzických osôb – dary  | 1 066€      |
| Ostatné výnosy                      | 2 018,50€   |
| SPOLU                               | 241 192,43€ |

#### 5. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Strana aktív                        |            |
| Samostatné hnutelné veci            | 1 177,36   |
| Krátkodobé pohľadávky               | 0          |
| Finančné účty                       | 113 231,64 |
| Časové rozlíšenie nákladov          | 662,61     |
| Zásoby                              | 0          |
| Majetok spolu                       | 115 071,61 |
|                                     |            |
| Strana pasív                        |            |
| Vlastné zdroje krytia majetku spolu | -6 437,81  |

|                                                     |            |
|-----------------------------------------------------|------------|
| Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov | -3 911     |
| Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie            | -2 526,67  |
| Rezervy                                             | 8 747,45   |
| Dlhodobé záväzky                                    | 2 950,46   |
| Krátkodobé záväzky                                  | 6 117,55   |
| Časové rozlíšenie výnosov                           | 103 693,96 |
| Vlastné zdroje a cudzie zdroje spolu                | 115 071,61 |

#### **Vývoj účtovnej jednotky, stav a riziká**

ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o., i naďalej plánuje vykonávať činnosť v rozsahu a v predmete, v ktorý má v stanovách. Za riziko v ďalšom poskytovaní sociálnej služby je považovaná vysoká inflácia vstupov materiálu, surovín, energii a služieb, čo môže mať následok nedostatok finančných zdrojov na pokrytie nákladov.

Návrh na rozdelenie zisku alebo straty: ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o., ukončilo účtovné obdobie 2025 so stratou v objeme 2526,67 EUR.

Na správnej rade bude predložený návrh preúčtovať stratu na účet 428 – nevysporiadaný výsledok hospodárenia min. rokov.

**1. Služba včasnej intervencie**

| EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                | 2025                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| Názov organizácie                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o. |                                                                 |
| Poskytovaná sociálna služba                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>služba včasnej intervencie</b>              |                                                                 |
| Počet mesiacov poskytovania uvedenej sociálnej služby v roku                                                                                                                                                                                                                                                           | 12                                             |                                                                 |
| Počet hodín poskytovania uvedenej sociálnej služby za rok                                                                                                                                                                                                                                                              | 8044                                           |                                                                 |
| Položky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Celkové EONuvedenej sociálnej služby za rok    | EON v prepočte na hodinu poskytovania uvedenej sociálnej služby |
| a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu (t.j. Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov) | 76 606,71€                                     | 9,523                                                           |
| b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platné zamestnávateľom v rozsahu podľa písmena a)                                                                                                                                         | 27 063,29€                                     | 3,364                                                           |
| c) tuzemské cestovné náhrady                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 42,80 €                                        | 0,01                                                            |
| d) výdavky na energie, vodu a komunikácie                                                                                                                                                                                                                                                                              | 3 573,79€                                      | 0,444                                                           |
| e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov                                                                                                                                                                                                                                               | 5 312,15€                                      | 0,66                                                            |
| f) dopravné                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 1 103,33€                                      | 0,137                                                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |            |              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------|
| g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov                                                                                                                                                                                                | 0          | 0            |
| h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci | 12 895€    | 1,60         |
| i) výdavky na služby                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 11843,08€  | 1,472        |
| j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca                                                                                                                                                                                       | 92,96€     | 0,01         |
| k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov                                                                                                                                                                                                                                                        | -          | -            |
| EON náklady spolu                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 138533,11€ | <b>17,22</b> |

## 2. Sociálna rehabilitácia ako samost.odb.činnosť

| EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY ZA ROK                          |                                                | 2025 |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|------|
| Názov organizácie                                            | ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n.o. |      |
| Poskytovaná sociálna služba                                  | <b>Sociálna rehabilitácia</b>                  |      |
| Počet mesiacov poskytovania uvedenej sociálnej služby v roku | 12                                             |      |
| Počet hodín poskytovania uvedenej sociálnej služby za rok    | 7104                                           |      |

| Položky                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Celkové EON uvedenej sociálnej služby za rok | EON v prepočte na hodinu poskytovania uvedenej sociálnej služby |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| a) mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu (t.j. Zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších prepisov)            | 67 451,36                                    | 9,495                                                           |
| b) poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platné zamestnávateľom v rozsahu podľa písmena a)                                                                                                                                                   | 24 415,65                                    | 3,437                                                           |
| c) tuzemské cestovné náhrady                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 436,45                                       | 0,061                                                           |
| d) výdavky na energie, vodu a komunikácie                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 836,04                                     | 0,399                                                           |
| e) výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov                                                                                                                                                                                                                                                         | 342,28                                       | 0,048                                                           |
| f) dopravné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 1 347,97                                     | 0,189                                                           |
| g) výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov                                                                                                                                                                                                | 0                                            | 0                                                               |
| h) nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci | 7 773,50                                     | 1,094                                                           |
| i) výdavky na služby                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 10 004,36                                    | 1,408                                                           |

|                                                                                                                                            |            |               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------|
| j) výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca | 0          | 0             |
| k) odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov                                                                  | 0          | 0             |
| EON náklady spolu                                                                                                                          | 114 607,61 | <b>16,132</b> |

#### 7. PODSÚVADOVÉ UDALOSTI

Medzi dňom, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka a dňom jej zverejnenia nenastali ďalšie také udalosti, ktoré by si vyžadovali zverejnenie alebo vykázanie v účtovnej závierke za rok 2025.

#### 8. ĎALŠIE ÚDAJE BRČENÉ SPRÁVNOU RADOU

Správna rada neurčila ďalšie údaje na zverejnenie vo výročnej správe.

ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n. o. ukončila účtovné obdobie 2025 so stratou v objeme 2526,67 EUR. Predkladá finančnej učitárni návrh preúčtovať hospodársky výsledok na nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov.



Mgr. Erika Podhorcová

riaditeľka ALTERNATÍVA-CNŽ, n.o.

## **KONTAKT:**

**ALTERNATÍVA – Centrum nezávislého života, n. o.**

### **TRANZITNÝ PROGRAM**

|                           |                                                                                                                 |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zodpovedné vedúce:</b> | Mgr. Lucia Sujová                                                                                               |
| <b>Mailová adresa:</b>    | <a href="mailto:sujova@alternativacentrum.sk">sujova@alternativacentrum.sk</a>                                  |
| <b>Mailová adresa:</b>    | Mgr. Ivana Šufliarska<br><a href="mailto:sufliarska@alternativacentrum.sk">sufliarska@alternativacentrum.sk</a> |
| <b>Webová stránka:</b>    | <a href="http://www.alternativacentrum.sk">www.alternativacentrum.sk</a>                                        |

### **CENTRUM VČASNEJ INTERVENCIE LUČENEC**

|                           |                                                                                                                                                                |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Zodpovedná vedúca:</b> | Mgr. Erika Podhorcová                                                                                                                                          |
| <b>Mailová adresa:</b>    | <a href="mailto:vcasnaintervencia@cvilucenec.sk">vcasnaintervencia@cvilucenec.sk</a><br><a href="mailto:podhorcova@cvilucenec.sk">podhorcova@cvilucenec.sk</a> |
| <b>Webová stránka:</b>    | <a href="http://www.cvilucenec.sk">www.cvilucenec.sk</a>                                                                                                       |