



AUMOVIO Slovakia s.r.o.

Výročná správa

2025

1. Obsah

2.	Základné údaje o Spoločnosti.....	3
3.	Informácie o orgánoch Spoločnosti.....	4
4.	AUMOVIO Group.....	5
5.	Údaje o vývoji činností a finančnej situácii Spoločnosti	5
6.	Mílniky spoločnosti.....	7
7.	Základne finančné ukazovatele Spoločnosti	7
8.	Účtovná závierka Spoločnosti.....	8
9.	Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2026.....	9
10.	Ostatné informácie	10

2. Základné údaje o Spoločnosti

Obchodné meno: AUMOVIO Slovakia s.r.o.

Sídlo: Cesta ku Continentalu 8950/1
960 01 Zvolen
Slovenská republika

IČO: 36633623

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, v oddiel Sro, vložka č. 9979/S.

V dôsledku pretrvávajúcich a dynamicky sa meniacich trendov v automobilovom priemysle prechádza sektor v roku 2025 zásadnou transformáciou. Aj naša spoločnosť sa musela prispôbiť zmenám, a preto pristúpila k odčleneniu svojej automotive divízie. Po oddelení od pôvodnej spoločnosti Continental AG vznikla nová spoločnosť Aumovio SE, ktorá vstúpila na akciový trh dňa 18. 9. 2025.

AUMOVIO Slovakia s.r.o. (ďalej len Spoločnosť), bola založená zakladateľskou listinou 7.10.2004 a do Obchodného registra bola zapísaná 5.1.2005. Spoločnosť je súčasťou koncernu AUMOVIO, ktorý je jedným z najvýznamnejších dodávateľov automobilového priemyslu v Európe a vo svete. Hlavným výrobným programom Spoločnosti je výroba brzd a komponentov brzd pre všetky typy motorových vozidiel.

Základné imanie Spoločnosti je 3 983 271 EUR a bolo v plnej výške splatené.

Štruktúru spoločníkov Spoločnosti k 31.12.2025 vyjadruje nasledujúca tabuľka:

	Podiel na základnom imaní (EUR)	Hlasovacie práva (%)
AUMOVIO Holding Netherlands B.V. Boschstraat 21, 6211AK Maastricht, NED	996	0,025
AUMOVIO Global Holding Netherlands B.V.,Boschstraat 21, 6211AK Maastricht, NED	3 982 275	99,975
Spolu	3 983 271	100

Spoločnosť nemá v zahraničí žiadnu organizačnú zložku.













3. Informácie o orgánoch Spoločnosti

Konatelia: Dominik Florian Hiss (od 16.10.2023)
 Peter Šimiak (od 27.11.2024)
 Shander Eduardo Basilio (od 17.03.2020 do 23.01.2025)
 Milan Škarvada (od 30.03.2011 do 30.04.2024)

Spoločnosť nemá prokuristov, iné orgány ani dozornú radu.

Organizačná štruktúra Spoločnosti v roku 2025:

Zvolen Plant Our management

	Operations	Location	WBS / SAM CF
Plant Manager  Peter Šimiak	Production & LM  Tomáš Kaňok	Human Relations & ESH  Kristína Kavická	Head of WBS Quality  Jana Michelová
Assistant  Jana Sotáková	Industrial Engineering & NPL  Tomáš Sedmák	Controlling & Accounting  Alena Šarkaňová	Research & Development  Milan Zachar
	SCM  Joerg Rosenland	IT  Radoslav Findřík	SAM IE & I4.0  Ján Kolarčík
	Quality  Milan Ertel		

4. AUMOVIO Group

Spoločnosť Aumovio SE vznikla odčlenením od pôvodnej spoločnosti Continental AG a vstúpila na akciový trh dňa 18. 9. 2025. Spoločnosť je v súčasnosti jedným z popredných dodávateľov pre automobilový priemysel celosvetovo. Ako dodávateľ brzdových systémov, systémov riadenia jazdnej dynamiky, asistenčných systémov, senzorov, systémov a komponentov pre pohonné systémy a podvozok, prístrojovej techniky, informačných riešení pre automobilový priemysel, automobilovej, spoločnosť prispieva k zvýšeniu bezpečnosti a ochrane životného prostredia. AUMOVIO je zároveň kvalifikovaný partner v automobilovej komunikácii.

5. Údaje o vývoji činností a finančnej situácii Spoločnosti

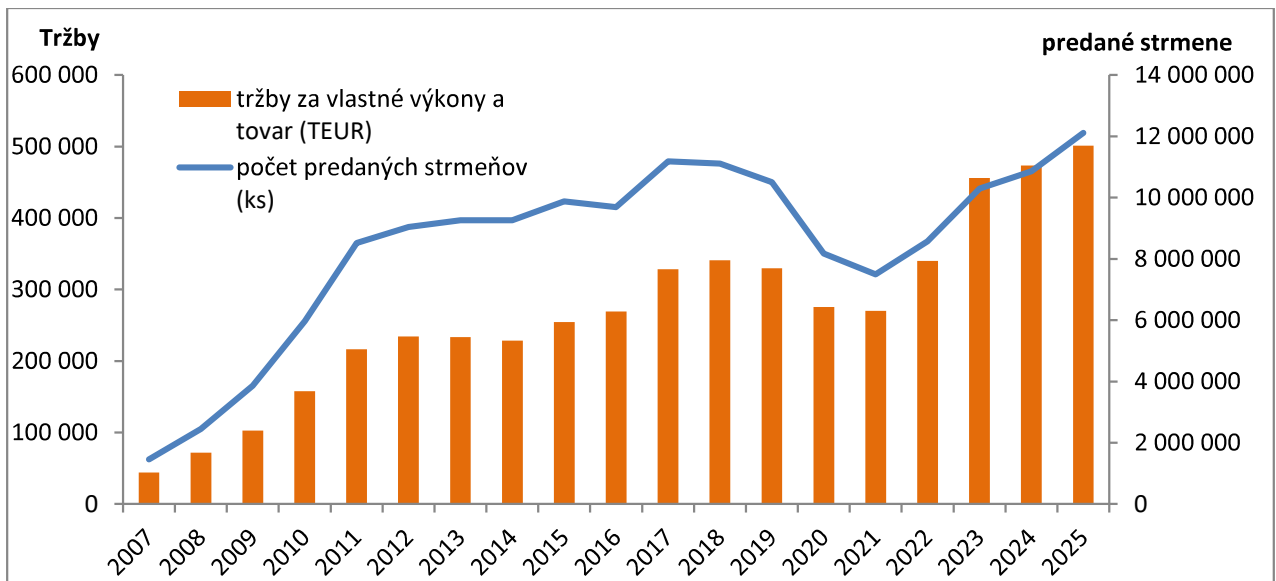
Výrobný závod vo Zvolene vznikol v súlade s koncernovou stratégiou rozširovania podnikateľských aktivít. Po položení základného kameňa v roku 2005 nasledovalo obdobie rozbehu, ktoré bolo následne podporené ďalším rozhodnutím o zvýšení výrobných kapacít a prístavbe výrobnéj haly. V roku 2009 spoločnosť vykázala prvý krát vo svojej histórii zisk. V trende rastu ziskovosti spoločnosť pokračovala aj v nasledujúcich obdobiach, počnúc rokom 2021 došlo k zhoršeniu situácie na trhu automobilového priemyslu, ktoré pokračovalo aj v roku 2022. Dôsledky sa podarilo eliminovať a bol zaznamenaný nárast tržieb oproti roku 2021 spôsobený hlavne zvýšením predajných cien. Zaznamenali sme nárast v počte predaných strmeňov o 14% oproti roku 2021, čo malo priamy pozitívny dopad na výsledok hospodárenia spoločnosti. V roku 2022 dosiahla Spoločnosť stratu 12 206 tis. EUR oproti strate 21 124 tis. EUR v roku 2021. V rok 2023 sa podarilo zastabilizovať postavenie Spoločnosti. Hlavným faktorom zlepšenia pozície bolo zvýšenie obratu o 34% oproti roku 2022. Spoločnosť dosiahla v roku 2023 zisk vo výške 14 790 tis. EUR. Pozitívny trend pokračoval aj v roku 2024 – spoločnosť dosiahla zisk vo výške 20 515 tis. EUR. Po organizačnom odčlenení a zmene štruktúry spoločnosti v roku 2025 došlo k poklesu hospodárskeho výsledku. Napriek týmto zmenám spoločnosť dosiahla kladný hospodársky výsledok vo výške 4 614 tis. EUR.

Hlavnými činnosťami Spoločnosti sú:

- výroba a predaj brzd a komponentov brzd pre rôzne typy motorových vozidiel,
- kúpa tovaru na účely jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) v rozsahu voľných živností
- výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied.

Ku koncu roku 2025 Spoločnosť zamestnávala 1 325 zamestnancov. V roku 2025 Spoločnosť zaznamenala nárast tržieb o 5,5% oproti roku 2024.

Vývoj počtu predaných brzdových strmeňov a príslušných tržieb za vlastné výkony a tovar znázorňuje nasledujúci graf:



Časť výroby bola dodávaná aj do sesterských závodov na ďalšie spracovanie, respektíve predaj konečným zákazníkom.

Najdôležitejšími trhmi pre Spoločnosť sú trhy: Nemecka, Veľkej Británie, Rumunsko, Francúzsko, Španielsko, Poľsko, Belgicko a Taliansko.

Spoločnosť v súčasnosti čelí viacerým rizikám spôsobeným geopolitickým konfliktom medzi Ruskom a Ukrajinou. Rizikovým faktorom pre plynulosť výrobného procesu môžu byť politické opatrenia vo vzťahu k dodávkam zemného plynu z ruských zdrojov, nakoľko Slovenská republika je na nich závislá, avšak naša Spoločnosť sa na situáciu pripravila nakoľko zabezpečila aj alternatívne zdroje energie.

Výrazný rast cien surovín, energií logistických nákladov a sekundárne rast cien iných tovarov a služieb je globálnym trendom, ktorého dôsledkom je zvyšovanie predajných cien našich výrobkov v rámci cenovej politiky spoločnosti a korporácie.

6. Míľníky spoločnosti



7. Základne finančné ukazovatele Spoločnosti

Základné finančné ukazovatele Spoločnosti

	MJ	2025	2024
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	501 072	473 461
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	8 975	14 411
Výsledok hospodárenia pred úrokmi, zdanením a odpismi (EBITDA)	tis. €	28 723	34 071
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	4 614	20 515
Krátkodobý majetok	tis. €	116 063	83 975
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	122 498	90 212
Priemerné mzdy	€	2 900	3 010
Priemerný stav zamestnancov	osoby	1 215	1 113
Predaj brzdových strmeňov	tis. ks	12 116	10 860

8. Účtovná závierka Spoločnosti

Účtovná závierka bola v plnom rozsahu overená audítorskou spoločnosťou PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Bratislava a je v prílohe, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy.

Účtovná závierka Spoločnosti je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17a zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025.

Výkaz finančnej pozície

Hodnota majetku a zdrojov jeho krytia k 31.12.2025 narástla oproti stavu k 31.12.2024 o 36 900 tis. EUR. V štruktúre majetku došlo k nasledovným významným zmenám:

Aktíva

A/ Hodnota dlhodobého majetku sa zvýšila o 4 732 tis. EUR. Faktory, ktoré významnou mierou ovplyvnili pohyb dlhodobého majetku boli nasledovné:

- prírastky dlhodobého hmotného majetku vo výške 26 428 tis. EUR,
- zúčtovanie odpisov a opravnej položky k dlhodobému majetku vo výške 20 425 tis. EUR,
- úbytky dlhodobého hmotného majetku o 15 576 tis. EUR
- zníženie odloženej daňovej pohľadávky o 1 609 tis. EUR.

B/ Krátkodobý majetok spoločnosti sa zvýšil o 32 168 tis. EUR. Zmeny výšky obežného majetku boli nasledovné:

- zvýšenie zásob o 3 034 tis. EUR,
- zvýšenie pohľadávok z obchodného styku o 7 238 tis. EUR,
- zníženie ostatného krátkodobého majetku o 3 623 tis. EUR.

Vlastné imanie a Záväzky

A/ Vlastné imanie – zvýšenie oproti predchádzajúcemu obdobiu súvisí s dosiahnutím pozitívneho výsledku v roku 2025.

B/ Záväzky – nárast o 32 286 tis. EUR je hlavne z dôvodu:

- nárast záväzkov z obchodného styku o 18 238 tis. EUR
- nárast ostatných finančných záväzkov o 10 748 tis. EUR
- nárast záväzkov voči zamestnancom o 2 824 tis. EUR
- nárast krátkodobých rezerv o 250 tis. EUR

Výkaz komplexného výsledku

Spoločnosť uzatvorila rok 2025 s pozitívnym výsledkom hospodárenia 4 614 tis. EUR.

V oblasti výskumu a vývoja sú všetky interné náklady v rámci koncernových pravidiel fakturované centrálnej divíznej spoločnosti. Následne sa na základe definovaného kľúča rozdeľujú na jednotlivé závody podľa miery využitia vo výrobnom procese.

Návrh na rozdelenie výsledku hospodárenia

O rozdelení hospodárskeho výsledku za účtovné obdobie 2025 vo výške 4 614 tis. EUR rozhodne valné zhromaždenie. Návrh štatutárneho orgánu Spoločnosti je presunúť stratu na účet nerozdelený zisk minulých období.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po ukončení r. 2025

Po 31. decembri 2025 nenastali žiadne skutočnosti, ktoré by mohli mať dopad na účtovnú závierku za rok 2025.

9. Údaje o predpokladanom vývoji Spoločnosti na rok 2026

V nasledujúcich rokoch by spoločnosť mala zastabilizovať svoju pozíciu na trhu. Rok 2026 by Spoločnosť mala ukončiť s počtom zamestnancov 1 444 a obratom 610 842 tis. EUR.

Hlavné finančné ukazovatele

	MJ	2025 Skutočnosť	2026 Výhľad
Tržby za vlastné výkony a tovar	tis. €	501 072	610 842
Výsledok hospodárenia z prevádzkovej činnosti	tis. €	8 975	31 246
Výsledok hospodárenia pred úrokmi a zdanením (EBITDA)	tis. €	28 723	51 615
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	tis. €	4 614	23 434
Krátkodobý majetok	tis. €	116 063	131 530
Závazky dlhodobé a krátkodobé	tis. €	122 498	117 656
Priemerné mzdy	€	2 900	2 911
Priemerný stav zamestnancov	osoby	1 215	1 444
Výroba brzdových strmeňov	tis. ks	12 116	16 080

10. Ostatné informácie

Ľudské zdroje

Oddelenie ľudských vzťahov sa v roku 2025 sústredilo najmä na optimalizáciu organizačnej štruktúry a počtu zamestnancov s cieľom zvýšenia efektivity závodu, prípravou a realizáciou ďalšieho vzdelávania najmä v oblasti vedenia zamestnancov, zavádzanie opatrení na zvýšenie flexibility zamestnancov a na programy udržania zamestnancov.

Rok 2025 Spoločnosť ukončila s počtom zamestnancov 1 325. Priemerný vek zamestnancov dosahoval v roku 2025 výšku 40,25 rokov. Priemerná seniorita bola 8 odpracovaných rokov. Pomer mužov a žien bol: 85 % mužov vs. 15 % žien.

Ľudský kapitál predstavuje pre našu spoločnosť hybnú silu a preto našich zamestnancov neustále vzdelávame. V roku 2025 sme investovali do externých vzdelávacích aktivít 97 tis. EUR.

Spoločnosť naďalej aktívne a intenzívnejšie podporuje aktivity v sociálnej oblasti. Celkovo sa na sociálny program vynaložilo 432 tis. EUR, z ktorých bol zamestnancom poskytnutý príspevok na dopravu, stravu, ambulatnú kúpeľnú liečbu.

Sociálna zodpovednosť

V našej Spoločnosti dlhodobo prispievame k rozvoju lokality Zvolen a okolia. Naši zamestnanci sa v rámci dobrovoľníckych aktivít podieľajú svojou aktívnou účasťou na rozvoji nášho regiónu. Dlhodobo spolupracujeme a podporujeme vo svojej činnosti Detský domov v Trní, pre ktorý sme v mesiaci december organizovali charitatívnu akciu Vianočný stromček prianí.

V minulom roku sme pokračovali v osвете týkajúcej sa Duálneho vzdelávania, ktoré plne podporujeme a zároveň realizujeme v našom závode. Za týmto účelom sme počas celého roka priebežne organizovali exkurzie pre študentov základných škôl, ktorých cieľom bolo ich nasmerovanie na duálne odbory stredných škôl. Aktívne sa zúčastňujeme lokálnych podujatí ako napríklad Burza stredných škôl, naši zamestnanci robia odborné prednášky na Technickej univerzite vo Zvolene, STU v Bratislave, na Univerzite Mateja Bela v Banskej Bystrici ako aj na ďalších univerzitách. Ďalej naši zamestnanci organizujú Technický krúžok pre žiakov základných škôl vo Zvolene, kde im vstúpajú základy techniky.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a životné prostredie

Neodmysliteľnou súčasťou korporátnej a tým aj podnikovej kultúry je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci a ochrana životného prostredia. V Spoločnosti pokračovala identifikácia a hodnotenie rizika a prijímanie opatrení potrebných pre bezpečné a životné prostredie neohrozujúce vykonávanie pracovných úloh. Nepretržite sa pracovalo aj na zlepšovaní systému ochrany pred požiarmi, čo potvrdil aj audit vykonaný firmou FM Global, ktorý opäť potvrdil vysokú úroveň ochrany pred požiarmi - High Protected Risk status.

V súvislosti s novými investíciami do nevýrobných a výrobných zariadení, rozširujúcimi výrobné kapacity, prebiehali ich funkčné skúšky a overovanie oprávnenými osobami. Na celom území závodu bola vykonávaná priebežná kontrola a dohľad nad bezpečnosťou práce a životným prostredím.

Externý systémový audit požiadaviek ESH vrátane Energy managementu (ISO 14 001, OHSAS 18001 a ISO 50 001) vykonaný tímom audítorov DQS potvrdil funkčnosť systému a jeho ďalšie zlepšovanie. Spoločnosť monitoruje pracovné prostredie, kvalitu a množstvo vypúšťanej odpadovej vody a emisií, ako aj ďalšie aspekty životného prostredia a prijíma opatrenia na znižovanie špecifických ukazovateľov – tvorby odpadov a spotreby energií na jednotku výroby.

Napriek prijatým bezpečnostným opatreniam sme v roku 2025 zaregistrovali 9 pracovných úrazov.

Nezaznamenali sme žiadnu haváriu a v oblasti ochrany pred požiarmi - v závode nebol hlásený žiadny požiar alebo zahorenie.

Výskum a vývoj

R&D centrum vo Zvolene je zodpovedné za výskum a vývoj hydraulických brzd a elektronických parkovacích brzdoých systémov a ich sub-komponentov prevažne pre zákazníkov z Európskej Únie.

Aktivity sú zamerané na dizajn a testovanie aplikácii produktov z daného portfólia.

Ako podporné funkcie vykonáva R&D centrum aj základný výskum, simulácie a technický benchmarking.

V roku 2025 sme zastabilizovali počet výskumných pracovníkov na 218 inžinierov a technikov. Počas tohto obdobia boli vykonané opatrenia na dosiahnutie plánovanej komplexnosti činností a zodpovedností v rámci oddelenia, sústredili sme sa na plánovanie stabilizácie zamestnancov a ich know-how v našej spoločnosti.

System manažmentu kvality

Norma IATF 16949:2016 vyžaduje pravidelné prehodnocovanie efektivity systému riadenia kvality (QMS) a jeho neustále zlepšovanie. Dôležitou súčasťou je aj plnenie zákazníckych požiadaviek.

V roku 2025 naša spoločnosť úspešne absolvovala dozorový systémový audit podľa noriem ISO 9001:2015 a IATF16949. Naš QMS vrátane výrobných procesov je preverovaný aj viacerými systémovými a zákazníckymi auditmi. Pozitívne výsledky týchto auditov potvrdzujú, že náš systém je schopný uspokojovať požiadavky a očakávania našich zákazníkov.

Kontrola efektivity QMS je okrem externých a interných auditov zameraných na systém, proces a produkt vykonávaná pravidelne raz mesačne vlastními procesov vyhodnocovaním plnenia kľúčových ukazovateľov výkonnosti procesov (KPI). V prípade nedosiahnutia stanovených cieľov sú vykonávané analýzy príčin a následne sú definované nápravné opatrenia pri ktorých je kontrolované ich plnenie.

Systém vnútornej kontroly a riadenia rizík

Za účelom úspešného prevádzkovania spoločnosti, zabezpečenia efektívnosti, účelovosti a hospodárnosti interných procesov, ako aj zosúladenia účtovníctva a vnútorných predpisov s relevantnými zákonnými požiadavkami, skupina AUMOVIO vytvorila kontrolný systém zahŕňajúci všetky relevantné vnútropodnikové procesy.

Kontrolný systém pozostáva zo systému vnútornej kontroly, systému riadenia rizík a systému súladu s pravidlami. Kľúčovým prvkom korporátneho systému je jasné priradenie zodpovedností a kontroly pri príprave finančných výkazov. Princíp štyroch očí a nezlučiteľnosť funkcií sú základným pravidlom koncernu.

Efektívnosť interného kontrolného systému v oblasti finančného výkazníctva je prehodnocovaná formou testov. V prípade identifikácie slabých stránok, manažment zavedie nevyhnutné opatrenia.

V marci 2025 koncern AUMOVIO prijal zásady pre interný dozor, riziká a pravidlá (Governance, Risk and Compliance policy – GRC), ktoré definujú všeobecné a základné podmienky integrovanej kontroly, pričom predstavujú kľúčový element systému riadenia rizík. Nastavili sa pravidlá pre identifikáciu, stanovenie, reporting a dokumentovanie jednotlivých udalostí. Predmetné zásady vytvorili rámec pre uniformnú kultúru a zvýšili povedomie o možných rizikách naprieč korporáciou.