

Paterson Group s. r. o., r. s. p.

Bidovce 149, 044 45 Bidovce

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025

za účtovné obdobie od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno	Paterson Group s. r. o., r. s. p.
Sídlo	Bidovce 149, 044 45 Bidovce
Právna forma	spoločnosť s ručením obmedzeným
IČO	52 201 660
DIČ	2120952031
IČ DPH	SK2120952031 (platiteľ DPH od 1. 1. 2020 podľa § 4)
Dátum vzniku	27. 2. 2019
Zápis v OR	Obchodný register Mestského súdu Košice, oddiel: Sro, vložka č. 48103/V
SK NACE (hlavná činnosť)	47.29.0 – Ostatný maloobchod s potravinami v špecializovaných predajniach
Registrácia RSP	Štatút RSP priznaný Osvedčením MPSVR SR č. 069/2020_RSP zo dňa 10. 1. 2020, podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z.
Druh RSP	integračný podnik
Základné imanie	5 000 € (splatené v plnej výške)
Banka / IBAN	Tatra banka, a. s., IBAN: SK26 1100 0000 0029 4828 5257, BIC: TATRKBX
Web	www.paterson.sk

Spoločnosť účtuje v zmysle § 14 ods. 1 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (ďalej len „zákon o SE“) v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím je kalendárny rok.

2. Orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva jediný spoločník spoločnosti.

Konateľ (štatutárny orgán)

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľkou a štatutárnym orgánom spoločnosti je Natália Železníková. Zodpovedným vedúcim je Mgr. Viktor Valík.

Poradný výbor

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona o SE je zabezpečený prostredníctvom poradného výboru. Poradný výbor mal k 31. 12. 2025 päť (5) členov:

- Viktor Valík – predseda
- Ivan Kopčík – člen
- Dalibor Hunyady – člen
- Štefánia Gliganičová – členka
- Ingrida Ičová – členka

Zapisovateľkou zasadnutí je Natália Železníková. V roku 2025 poradný výbor zasadal štyrikrát, a to v termínoch: 1. 2. 2025, 1. 5. 2025, 1. 8. 2025 a 1. 11. 2025. Z každého zasadnutia bola vyhotovená zápisnica (zápisnice č. 21 – 24). Na zasadnutiach sa prerokovávalo napĺňanie hlavného cieľa sociálneho podniku, ďalšie smerovanie a rozvoj podniku a finančný stav spoločnosti.

Spoločnosť vyhlasuje, že počas účtovného obdobia nenastali zmeny v zložení jej orgánov.

3. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu spoločníka vo výške 5 000 €, splatené v plnej výške.

4. Štatutárny orgán spoločnosti

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ.

Spoločnosť získala štatút registrovaného sociálneho podniku (RSP) priznaný Osvedčením MPSVR SR č. 069/2020_RSP zo dňa 10. 1. 2020 podľa ust. § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Druh registrovaného sociálneho podniku: integračný podnik.

5. Predmet činnosti spoločnosti

Hlavnou (prevažujúcou) činnosťou spoločnosti podľa SK NACE je 47.29.0 – Ostatný maloobchod s potravinami v špecializovaných predajniach.

Spoločnosť ďalej vykonáva najmä tieto činnosti, ktorými naplňa svoj sociálny účel:

- prevádzkovanie asistenčného odvozu (prepravnej služby) podľa § 42 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách;
- upratovacie a čistiace služby;
- stavebné a technické práce pre samosprávy;
- vývoj a prevádzka mobilných aplikácií (Taxi App, MobiX).

Spoločnosť v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenila predmety činnosti. Úplný zoznam predmetov činnosti je uvedený vo výpise z obchodného/živnostenského registra.

6. Štatúty a zamestnávanie v roku 2025

Spoločnosť je registrovaná ako integračný podnik. Všetci zamestnanci spoločnosti patria do kategórie znevýhodnených osôb v zmysle § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. V priebehu roka

2025 spoločnosť prijala nových zamestnancov v súvislosti s rozširovaním upratovacích služieb (napr. zákazky OC Optima, V. O. Klas) a s rozvojom asistenčného odvozu a dispečingu.

Stav zamestnancov k 31. 12. 2025: 6 TPP, z toho 3 ks plný pracovný úväzok, 3 ks polovičný pracovný úväzok

Z celkového počtu zamestnancov na TPP podľa § 2 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z.:

- 2 zamestnanci nad 50 rokov
- 6 zamestnanci znevýhodnené osoby - zdravotné postihnutie

Vývoj počtu zamestnancov na TPP v roku 2025:

Stav k	31.1.	28.2.	31.3.	30.4.	31.5.	30.6.
TPP	3	3	3	3	5	5
Stav k	31.7.	31.8.	30.9.	31.10.	30.11.	31.12.
TPP	6	6	6	6	6	6

7. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť Paterson Group s. r. o., r. s. p. je registrovaná ako integračný podnik. Hlavným cieľom spoločnosti je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv dosahuje meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov podľa príslušných ustanovení zákona o SE.

Percento zamestnaných znevýhodnených osôb k 31. 12. 2025 predstavovalo 100 % – všetci zamestnanci spoločnosti patria do kategórie znevýhodnených osôb.

Spoločnosť v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenila merateľný pozitívny sociálny vplyv.

8. Komentár k výsledkom činnosti

V roku 2025 spoločnosť pokračovala v napĺňaní svojho hlavného cieľa – integrácie znevýhodnených osôb na trh práce a poskytovania spoločensky prospešnej služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Spoločnosť rozvíjala viacero činností:

- dokončenie vývoja mobilnej aplikácie Taxi App a získanie licencie na prevádzkovanie asistenčného odvozu (prepravnej služby) podľa § 42 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách;
- spustenie vývoja novej mobilnej aplikácie MobiX zameranej na zdravotníctvo a sociálnu mobilitu (asistenčný odvoz pacientov, seniorov a osôb so ZŤP), uzavretie strategickú zmluvy s UNLP Košice a zriadenie dispečingu na Triede SNP 1 v Košiciach;
- upratovacie služby pre OC Optima, spoločnosť V. O. Klas a ďalších odberateľov, vrátane umiestnenia a zaškolenia nových znevýhodnených zamestnancov;
- realizácia stavebnej zákazky pre obec Baška (výstavba cykloprístrešku / cyklonabíjačky).

Napriek absencii ohlasovaných štátnych investícií pre registrované sociálne podniky spoločnosť dokázala z vlastnej ekonomickej činnosti a nových zmluvných partnerstiev stabilizovať pracovné miesta a financovať svoj ďalší rozvoj. V roku 2025 spoločnosť dosiahla kladný výsledok hospodárenia pred zdanením vo výške 18 396,98 €.

9. Ekonomické ukazovatele

Údaje vychádzajú z daňového priznania k dani z príjmov právnickej osoby za rok 2025 (tabuľka F). Podrobné členenie výnosov a nákladov a súvahu dopĺňame z účtovnej závierky 2025.

Výnosy a náklady (súhrn z daňového priznania 2025):

Ukazovateľ	Rok 2025
Výnosy spolu (hospodárska + finančná činnosť)	146 838,62 €
Náklady spolu (hospodárska + finančná činnosť)	128 574,14 €
Odpisy dlhodobého hmotného majetku	7 820,06 €
Výsledok hospodárenia pred zdanením	18 396,98 €
Daň z príjmov	0,00 €
Výsledok hospodárenia po zdanení	18 396,98 €

Daň z príjmov za rok 2025 je 0,00 € – po odpočte daňovej straty z minulých období vo výške 19 994,35 € a uplatnení neplatenia minimálnej dane podľa § 46b ods. 7 zákona o dani z príjmov ako registrovaný sociálny podnik.

Podrobné členenie výnosov a nákladov (z výkazu ziskov a strát):

Položka	Rok 2025
Tržby z predaja vlastných výrobkov, tovaru a služieb	108 112,11 Eur
Dotácie (napr. z ÚPSVaR)	38 705,04 Eur
Ostatné a finančné výnosy	21,47 Eur
Spotreba materiálu a energií	16 360,61 Eur
Služby	46 938,39 Eur
Osobné náklady (mzdy + zákonné poistenie)	50 642,13 Eur
Dane a poplatky	506,10 Eur
Ostatné a finančné náklady	6 306,85 Eur

Štruktúra majetku a zdrojov spoločnosti k 31. 12. 2025 (zo súvahy):

Súvaha	k 31. 12. 2025
Dlhodobý hmotný majetok (DHM)	14 494
Obežný majetok – z toho krátkodobé pohľadávky	11 388
Obežný majetok – z toho finančný majetok (pokladňa a BÚ)	62 684
Majetok spolu	105 034
Vlastné imanie	27 622
Dlhodobé záväzky	1 580
Krátkodobé záväzky	40 230
Vlastné imanie a záväzky spolu	105 034

10. Prehľad zamestnancov v TPP – stav k 31. 12. 2025

Druh práce	Počet zamestnancov
Operátor call centra	2
Manažér	1
Pomocný asistent	1
Pomocný pracovník	1
Obsluha za pultom	1

Zamestnanci sú odmeňovaní mesačnou mzdou. (Zmluva s ÚPSVaR, Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto a vyrovnávacích príspevkoch podľa § 53g - dohoda o poskytnutí finančného príspevku č.25/41/059/33 zo dňa 27.1.2025, č.25/41/19B/6 zo dňa 18.3.2025, č.25/41/19B/64 zo dňa 6.6.2025 a č.25/41/19B/77 zo dňa 23.7.2025).

Vyhodnotenie a zákonné vyhlásenia

- RSP v kalendárnom roku 2025 splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV) – zamestnával 100 % znevýhodnených osôb.
- RSP v kalendárnom roku 2025 nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv.
- RSP účtuje v zmysle § 14 ods. 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím je kalendárny rok.
- RSP vo svojom účtovníctve v zmysle § 14 ods. 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.
- RSP nie je povinný mať v zmysle § 14 ods. 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorm (príjem verejných prostriedkov nepresiahol 200 000 € a všetky príjmy RSP nepresiahli 500 000 €).
- RSP sa v zmysle § 5 ods. 1 písm. d) bod 1 zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.
- RSP v kalendárnom roku 2025 nevyužil servisné poukážky.
- RSP v kalendárnom roku 2025 využil zníženú sadzbu DPH (5 %).
- RSP v kalendárnom roku 2025 nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní.
- RSP v kalendárnom roku 2025 plnil obmedzenia v zmysle § 24 ods. 2 zákona o SE týkajúce sa nákladov na mzdy a ďalšie plnenia.
- RSP v kalendárnom roku 2025 vykázal kladný výsledok hospodárenia (zisk) vo výške 18 396,98 € pred zdanením; daň z príjmov bola 0,00 € (po odpočte daňovej straty z minulých období a uplatnení neplatenia minimálnej dane ako registrovaný sociálny podnik).
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 nemal nedoplatky poistného na verejné zdravotné poistenie, sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani.

11. Predpokladaný vývoj RSP

Spoločnosť Paterson Group s. r. o., r. s. p. má aj v roku 2026 v pláne naďalej naplňať svoj hlavný cieľ a merateľný pozitívny sociálny vplyv – integráciu znevýhodnených osôb na trh práce. Kľúčové plány na rok 2026:

- ostré spustenie mobilnej platformy MobiX pre verejnosť a zdravotnícke zariadenia (plánovaný termín 1. 5. 2026) a jej propagácia na základe marketingovej zmluvy s UNLP Košice;
- rozširovanie portfólia upratovacích a stavebných služieb (napr. nová zákazka pre spoločnosť Dalton s. r. o., ďalšie stavebné zákazky pre obce v okrese Košice-okolie);
- ďalší rozvoj asistenčného odvozu a dispečingu v priestoroch UNLP, stabilizácia pracovných miest pre znevýhodnených zamestnancov.

12. Prílohy

Účtovná závierka 2025 (zverejnená na stránke www.registeruz.sk)

V Bidovciach, dňa 18.6.2026

Spracovala: Natália Železníková, konateľka spoločnosti

Schválila: Natália Železníková, konateľka spoločnosti