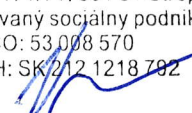

VÝROČNÁ SPRÁVA SPOLOČNOSTI VKT trade, s.r.o. za rok 2025

zostavená k 31.12.2025 v zmysle § 15 Zákona č. 112/2018 Z.z.

18. JÚNA 2026

VKT trade, s.r.o.
Chotčanská 171/71, 091 01 Stropkov
Registrovaný sociálny podnik
IČO: 53 008 570
IČ DPH: SK/212 1218 792


TOMÁŠ VIDIŠČÁK
konateľ spoločnosti

A. Základné identifikačné údaje o účtovnej jednotke:

Názov spoločnosti: **VKT trade, s.r.o.**
Sídlo spoločnosti: **Chotčanská 171/71, 091 01 Stropkov**
Registrácia spoločnosti: **Obchodný register Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sro, Vložka číslo 40048/P**
Deň zápisu do OR: **18.03.2020**
IČO: **530 085 70**
DIČ: **2121218792**
IČ DPH: **SK2121218792**
Výška vkladu: **5 000 EUR**
Štatutárny orgán (konateľ): **Tomáš Vidiščák**
Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP), **integračný sociálny podnik.**
Dátum priznania štatútu: **28. Február 2025**

B. Hlavná činnosť spoločnosti podľa výpisu z obchodného registra

Predmet činnosti VKT trade, s.r.o.:

- Stolárstvo
- Pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov
- Chov vybraných druhov zvierat
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Poskytovanie služieb súvisiacich so starostlivosťou o zvieratá
- Výroba potravinárskych výrobkov
- Výroba krmných zmesí
- Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, korku, slamy, prútia a ich úprava, oprava a údržba
- Výroba nekovových minerálnych výrobkov a výrobkov z betónu, sadry a cementu
- Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
- Výroba elektrických zariadení a elektrických súčiastok
- Výroba bižutérie a suvenírov
- Výroba hračiek a hier
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov

- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Sťahovacie služby
- Ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok
- Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- Prevádzkovanie výdajne stravy
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- Prenájom hnuteľných vecí
- Čistiace a upratovacie služby
- Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Poskytovanie služieb osobného charakteru

c. Orgány spoločnosti

- a) Valné zhromaždenie,
- b) Konateľ,
- c) Poradný výbor

a) Valné zhromaždenie

Pôsobnosť valného zhromaždenia vykonáva Tomáš Vidiščák, ako jediný spoločník spoločnosti.

b) Konateľ

Štatutárny orgán spoločnosti je konateľ, Tomáš Vidiščák, ktorý riadi chod spoločnosti, koná za spoločnosť, podpisuje zmluvy a zastupuje spoločnosť navonok.

c) Poradný výbor

Poradný výbor bol zriadený podľa §9 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch. Pozostáva z troch členov:

V zmysle podmienok verejnoprospešného sociálneho podniku uplatňujeme demokratickú správu. Podnik má zriadený poradný výbor (adresovaný zamestnancom a zainteresovaným stranám), ktorý sa pravidelne schádza. V roku 2025 zasadal poradný výbor tri krát, kde boli zamestnanci informovaní o hospodárskych výsledkoch, plnení sociálnych indikátorov podniku, podmienkach bezpečnosti práce a o strategických plánoch rozvoja farmy vrátane modernizácie a automatizácie procesov. Zamestnanci mali možnosť aktívne participovať na návrhoch na zlepšenie pracovného prostredia.

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): **10.05.2025**

Spôsob kreovania poradného výboru: **dočasné menovanie/vol'by***

RSP **má / nemá*** vypracovaný interný dokument pre poradný výbor – **Interná smernica o zriadení a fungovaní poradného výboru registrovaného sociálneho podniku VKT trade s.r.o., číslo 0001, účinná od 1.3.2025.**

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: **29.8.2025, 27.11.2025, 15.12.2025**

RSP **má / nemá*** vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru

Počet členov poradného výboru k 31.12. 2025: **3 členovia**

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025:

- 1) **Jana Jandziková** – zamestnanec RSP
- 2) **Miroslav Znoj** – obyvateľ obce Chotča
- 3) **Peter Spodník** – obyvateľ obce Chotča

D. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku VKT trade, s.r.o. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR štatút registrovaného sociálneho podniku podľa §7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: **INTEGRAČNÝ PODNIK** bol udelený dňa **28.2.2025**

E. Zamestnanci spoločnosti

Hlavným cieľom podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

V roku 2025 podnik realizoval svoje nosné hospodárske činnosti zamerané na:

- Chov hydiny (nosníc) a produkciu slepačích vajec vysokej kvality,
- Triedenie, balenie, distribúciu a predaj vajec odberateľom v regióne (Stropkov, Svidník, Prešov, Košice, Vranov nad Topľou, Humenné),
- Doplnkovú stavebnú a stolársku činnosť v súlade s predmetom podnikania.

Prevádzkový areál a technické vybavenie:

Podnik realizuje svoju činnosť vo vlastnom poľnohospodárskom areáli v obci **Chotča** (parcely KN-C 18/1 a 18/2), ktorý pozostáva z dvoch hlavných výrobných objektov:

- **Hala č. 1 (rekonštruovaná):** Slúži na samotný intenzívny chov nosníc. Je vybavená modernými technológiami na automatické kŕmenie, napájanie, ventiláciu a zber vajec, čo zabezpečuje optimálnu mikroklimu pre zvieratá a vysoké štandardy welfare (welfare zvierat). Aktuálna kapacita chovu sa pohybuje na úrovni **2 200 až 2 300 kusov nosníc.**
- **Hala č. 2 (hospodárska budova):** Slúži ako prevádzkovo-logistické zázemie. Nachádza sa tu certifikovaná triediareň vajec, sklad krmív, sklad obalových materiálov, chladiace zariadenie na uskladnenie hotovej produkcie pred expedíciou a sociálno-hygienické zázemie pre zamestnancov (šatne, toalety, denná miestnosť) spĺňajúce prísne normy RÚVZ a Štátnej veterinárnej a potravinovej správy (ŠVPS SR).

Výrobný a logistický cyklus:

1. **Prvovýroba:** Každodenná starostlivosť o nosnice (kontrola zdravotného stavu, dopĺňanie kŕmnych zmesí, čistenie).
2. **Spracovanie produkcie:** Každodenný zber vajíec, ich mechanické triedenie podľa hmotnostných kategórií (S, M, L, XL), presvecovanie (kontrola kvality) a značenie povinným kódom producenta.
3. **Balenie a expedícia:** Vajícia sú balené do spotrebiteľských balení (po 10, 30 alebo viac kusov) a pripravované na rozvoz.
4. **Logistika:** Spoločnosť disponuje vlastným úžitkovým vozidlom, ktorým zabezpečuje priamy rozvoz čerstvého tovaru k odberateľom. Tým eliminujeme sprostredkovateľov a garantujeme maximálnu čerstvosť.

Trh a cieľové skupiny odberateľov:

Svoju produkciu smerujeme primárne na lokálny a regionálny trh s cieľom podporiť potravinovú sebestačnosť okresov **Stropkov, Svidník, Prešov, Košice, Vranov nad Topľou a Humenné**. Medzi našich hlavných stabilných odberateľov patria:

- Lokálne maloobchodné predajne potravín a večierky,
- Zariadenia školského a predškolského stravovania (jedálne),
- Gastro prevádzky (reštaurácie, cukrárne, pekárne),
- Priami spotrebiteľia (predaj zo dvora priamo na farme).

- Celkový počet zamestnancov ku dňu zostavenia účtovnej zvierky: **11 zamestnancov**
- Priemerný prepočítaný počet zamestnancov ku dňu zostavenia účtovnej závierky: **6 zamestnancov**

Prehľad priebehu zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb

Mesiac 2025	Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených zamestnancov	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1	2	1	50%	splnený
2	2	1	50%	splnený
3	5	3	60%	splnený
4	6	3	50%	splnený
5	6	3	50%	splnený
6	6	3	50%	splnený
7	7	3	43%	splnený
8	7	3	43%	splnený
9	9	4	44%	splnený
10	10	4	40%	splnený
11	9	4	44%	splnený
12	11	4	36%	splnený

Záver:

Registrovaný sociálny podnik splnil VKT trade, s.r.o. ako integračný podnik splnil merateľný pozitívny sociálny vplyv.

F. Napĺňanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu

Ako **integračný sociálny podnik** napĺňame náš sociálny vplyv prostredníctvom pracovnej integrácie osôb, ktoré sú znevýhodnené na trhu práce. Naším cieľom je zamestnávať zraniteľné a znevýhodnené osoby (najmä dlhodobo nezamestnaných občanov z marginalizovaných rómskych komunít – MRK a zdravotne znevýhodnené osoby), poskytnúť im priestor na obnovu pracovných návykov a eliminovať bariéry ich uplatnenia v spoločnosti. Okres Stropkov a okolité regióny patria historicky medzi oblasti s vyššou mierou nezamestnanosti a obmedzenými príležitosťami pre ľudí s nízkou kvalifikáciou alebo zdravotným hendikepom. Spoločnosť VKT trade, s. r. o., r.s.p. preto svoju hospodársku úspešnosť priamo prepája so sociálnou misiou.

Integračný mechanizmus a cieľové skupiny zamestnancov:

Náš sociálny podnik je zameraný na pracovnú integráciu dvoch kľúčových skupín:

1. **Zdravotne znevýhodnené osoby (ZPO):** Nadväzujeme na históriu chránenej dielne. Pracovné pozície na farme (najmä triedenie, balenie a označovanie vajec) sú manuálne nenáročné a vysoko vhodné pre osoby so zníženou pracovnou schopnosťou. Pracovné prostredie a tempo neustále prispôbujeme ich individuálnym možnostiam.
2. **Zraniteľné osoby (dlhodobo nezamestnaní a MRK):** Región Chotče a Stropkova vykazuje vyššie zastúpenie marginalizovaných rómskych komunít (MRK). Týmto občanom, ktorí často trpia stratou pracovných návykov a nízkym vzdelaním, poskytujeme stabilné zamestnanie v oblasti manuálnych prác na farme (čistenie, údržba, manipulácia s krmivom).

Úloha pracovného asistenta:

Pre zabezpečenie plynulého chodu prevádzky a úspešnej adaptácie znevýhodnených zamestnancov využíva podnik pozíciu **pracovného asistenta** (podľa § 59 zákona o službách zamestnanosti). Pracovný asistent poskytuje zamestnancom každodennú podporu priamo na pracovisku – pomáha im s pochopením pracovných postupov, dohliada na dodržiavanie hygienických noriem (HACCP) a BOZP a pôsobí ako sociálny mentor, čo výrazne znižuje fluktuáciu a chýbovosť.

Opatrenia na podporu integrácie a vzdelávania zamestnancov:

V priebehu roka 2025 sme pre našich zamestnancov zabezpečovali interné zaškolenie a podporné aktivity zamerané na:

1. **Odborné zručnosti:** Tréningové programy v oblasti chovu hydiny, správnej výživy a kŕmenia zvierat.
2. **Hygienické štandardy a prevencia:** Školenia o HACCP, minimalizácii rizík šírenia chorôb na farme a zásadách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP).
3. **Sociálna inklúzia a adaptácia:** Každému novému zamestnancovi bol pridelený skúsenejší kolega (alebo pomoc konateľa ako asistenta), čo prispelo k rýchlejšej adaptácii na pracovné prostredie a budovaniu lojali

G. Použitie zisku na dosiahnutie hlavného cieľa

V súlade s našou zakladateľskou listinou a podnikateľským plánom je **100 % zisku po zdanení a po povinných odvodoch do fondov viazaných na opätovné investovanie do hlavného cieľa podniku** (tzv. stopercentná socializácia zisku).

- **Hospodársky výsledok za rok 2025 _ Zisk 40 243,53 EUR**
- **Rozdelenie zisku za rok 2025:**

- Úhrada straty minulých rokov – za rok 2022 vo výške: 28 590,25 EUR
- Preúčtovanie na účet 427 Ostatný fond vo výške: 11 653,28 EUR

Peňažné prostriedky z účtu 427 – Ostatný fond budú v roku 2026 preinvestované do rozvoja spoločnosti, konkrétne do [napr. nákupu nových technológií pre chov, rekonštrukcie hál, skvalitnenia pracovného prostredia pre znevýhodnených zamestnancov].

H. Finančné zhodnotenie a prehľad príjmov a výdavkov

Spoločnosť neidentifikovala žiadne špecifické významné rizika a neistoty, okrem všeobecne známych rizík podnikania alebo prípadných udalostí vyššej moci.

SÚVAHA Vybrané ukazovatele o majetku a záväzku

STRANA AKTÍV SÚVAHY (netto aktíva v celých eurách)	ROK 2025
MAJETOK SPOLU	348 865
A. Neobežný majetok	184 087
A.1 Dlhodobý nehmotný majetok	0
A.II Dlhodobý hmotný majetok	184 087
A.III Dlhodobý finančný majetok	0
B. Obežný majetok	164 778
B.I Zásoby	34 790
B.II Dlhodobé pohľadávky	0
B.III Krátkodobé pohľadávky	61 916
B.IV Finančný majetok	68 072

STRANA PASÍV SÚVAHY (údaje v celých eurách)	ROK 2025
VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY SPOLU	348 865
A. Vlastné imanie	51 457
A.1 Základné imanie	5 000
A.II Kapitálové fondy	34 000
A.III Fondy zo zisku	803
A.V Nerozdelený zisk alebo neuhradená strata minulých rokov	-28 590
A. VI Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení	40 244
B. Záväzky	297 408
B.I Dlhodobé záväzky okrem rezerv	47 900
B.II Dlhodobé rezervy	0
B.III Dlhodobé bankové úvery	160 074
B. IV Krátkodobé záväzky okrem rezerv	48 008
B.V Krátkodobé rezervy	7 955
B.VI Bežné bankové úvery	33 471
B.VII Krátkodobé finančné výpomoci	0

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT
Vybrané ukazovatele o výsledku hospodárenia

(údaje v celých eurách)	ROK 2025
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	406 386
I. Tržby z predaja tovaru	2 478
II. Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	323 325
III. Zmena stavu vnútroorganizačných zásob	13 832
IV. Aktivácia	0
V. Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu	0
VI. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	66 751
Náklady na hospodársku činnosť spolu	353 106
A. Náklady na obstaranie predaného tovaru	2 430
B. Spotreba materiálu, energie a neskladovateľné dodávky	173 711
C. Služby	25 269
D. Osobné náklady	118 265
E. Dane a poplatky	3 512
F. Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku	25 438
G. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu	0
H. Opravné položky k pohľadávkam	0
I. Ostatné náklady na hospodársku činnosť	4 481
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	53 280
Pridaná hodnota	138 225
Náklady na finančnú činnosť	13 036
Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti	-13 036
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	40 244
VÝSLEDOK HOSPODÁRENIA ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE PO ZDANENÍ	40 244

I. Perspektívy spoločnosti

Spoločnosť od svojho založenia si relatívne stabilne udržiava postavenie vo svojom segmente pôsobenia. Spoločnosť identifikovala riziká a neistoty všeobecne známe v podnikaní a v prostredí zvýšenej konkurencie, ktorým sa spoločnosť neustále prispôbuje. Prvoradým záujmom RSP je pokračovanie v dosahovaní pozitívne merateľného sociálneho vplyvu a jeho intenzívne prehlbovanie aktívnou činnosťou na trhu a zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb za účelom ich integrácie na pracovný trh.

Prílohy: Účtovná závierka spoločnosti za rok 2025 (Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky)