

SAG

Progress in Aluminium

SAG Slovakia s.r.o.

SAG Slovakia s. r. o.

VÝROČNÁ SPRÁVA 2025



OBSAH

1.	PROFIL SPOLOČNOSTI.....	2
2.	BILANCIA A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI.....	5
3.	ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV	11
4.	FINANČNÉ VÝSLEDKY 2025	14
5.	SYSTÉM RIADENIA KVALITY.....	18
6.	OSTATNÉ INFORMÁCIE	28
7.	PRÍLOHY	28

1. PROFIL SPOLOČNOSTI

Obchodné meno:	SAG Slovakia
Právna forma:	Spoločnosť s ručením obmedzeným
Historický názov:	ALUTECH Slowakei s. r. o. (platné do: 1.6.2021)
IČO:	36 323 985
DIČ:	2020116571
Sídlo spoločnosti:	Chocholná-Velčice 999, 913 04 Chocholná-Velčice
Kontakt:	+421-918-630914 www.sag.at
Dátum vzniku:	11.04.2002
Základné imanie:	7.000,- EUR

Spoločnosť SAG Slovakia s. r. o. bola založená zakladateľskou listinou N 126/02, NZ 130/02 zo dňa 11.4.2002 a do obchodného registra bola zapísaná 27. mája 2002 (Obchodný register Okresného súdu Trenčín, oddiel Sro, vložka číslo 13271/R).

Obchodné meno spoločnosti do 31.5.2021 bolo ALUTECH Slowakei s. r. o. so sídlom Továrenská 4244/64, 018 41 Dubnica nad Váhom. Od 1.6.2021 spoločnosť podniká pod novým názvom SAG Slovakia s. r. o. so sídlom v Chocholnej-Velčiciach 999, 913 04 Chocholná-Velčice.

Najvyšším orgánom Spoločnosti je Valné zhromaždenie.

Štruktúra spoločníkov

Spoločníci	od	do
SAG Group B. V., Ambachtsweg 6, 2222AK Katwijk, Holandsko	30.9.2023	trvá
SAG Netherlands B. V., Ambachtsweg- 6, 222AK Katwijk, Holandsko	30.9.2023	trvá
SAG Motion GmbH, Nr. 25, Lend 5651, Rakúska republika	27.10.2015	29.9.2023
SAG Motion AG, Nr. 25, Lend 5651, Rakúska republika	12.11.2010	26.10.2015
Alutech Gesellschaft m.b.H., Nr. 25, Lend 5651, Rakúska republika	27.5.2002	11.11.2010

Výška vkladu do základného imania k 31.12.2025 predstavuje 7.000,- EUR, ktorý je splatený v plnej výške nasledovne:

Spoločníci	Výška podielu na ZI		Podiel na hlas. právach počet hlasov
	v EUR	v %	
SAG Group B. V., Holandsko	6 250	99,99	9 999
SAG Netherlands B. V., Holandsko	750	0,01	1
Spolu	7 000	100,00	10 000

Spoločnosť sa zahŕňa do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti SJP Holding GmbH, Lend, Rakúska republika.

Štatutárny orgán spoločnosti

- Ing. Pavol Kubica (Konateľ od 29.04.2022)
- Mgr. Martina Bačová (Prokúra od 29.02.2024)

Predmet podnikateľskej činnosti

- Technický vývoj výrobkov z hliníka
- Obchod a výroba kovových výrobkov, predovšetkým z hliníka
- Výroba hliníkových nádrží všetkého druhu, vrátane vzduchotlakových a palivových nádrží, tlakových zásobníkov vzduchu, hydraulických nádrží
- Výroba okien pre dopravné prostriedky, železničné, cestné, poľnohospodárske
- Sprostredkovanie obchodu
- Kúpa a predaj tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi a obchod (veľkoobchod)
- Kúpa a predaj kovového šrotu z farebných kovov
- Výroba a predaj biologických čistiacich zariadení
- Výroba a predaj pouličných mobilíí, odpadových kontajnerov, košov a iné
- Poradenstvo v oblasti marketingu
- Poradenstvo a podpora v oblasti výroby
- Vývoj a výroba výrobkov obranného priemyslu

Produktové zameranie – oblasť priemyslu

- Žeriavy
- Poľnohospodárstvo
- Železnice
- Recyklácia
- Sebaobrana
- Stavebníctvo
- Námorníctvo
- Špeciálne vozidlá
- Úžitkové vozidlá

Produktové portfólio

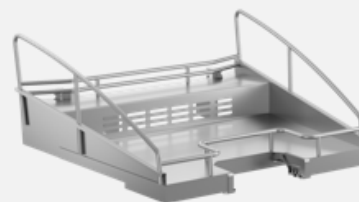
- Palivové a olejové nádrže
- Tlakové nádoby
- Okenné rámy
- Rôzne iné zvarované konštrukcie



→ Olejová nádrž 2505 L
so separátorom



→ Kombinovaná nádrž na
čistú a odpadovú vodu



→ Plošina pre ratrak



→ Otvárateľné okno



→ Nádrž na stlačený
vzduch V20 – 12,5 bar

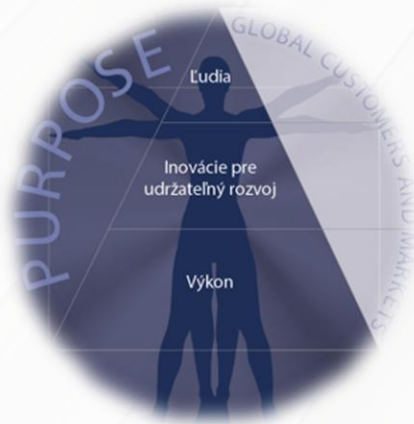


→ Fixné okno

Hodnoty spoločnosti

Firemná stratégia spoločnosti v sebe nesie ekonomické, sociálne a ekologické hodnoty. Jej ciele sú zamerané na tri kľúčové oblasti:

1. **Ludia** – bezpečnosť, rozmanitosť a výborné miesto pre prácu;
2. **Inovácie pre udržateľnosť** – udržateľný obchodný model, trvalo udržateľné produkty a procesy, spoločenská zodpovednosť;
3. **Výkon** – kvalita, rast, zisk.



2. BILANCIA A PREDPOKLADANÝ VÝVOJ ČINNOSTI SPOLOČNOSTI

Rok 2025 bol v oblasti globálneho trhu s hliníkom charakterizovaný pokračujúcou cenovou volatilitou a postupným návratom cien na vyššie úrovne v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Po období poklesu v rokoch 2022–2023 sa trh v roku 2025 stabilizoval a ceny hliníka na burze LME zaznamenali postupný rast, pričom sa pohybovali v intervale približne 2 500 – 2 900 USD/t. Tento vývoj bol podporený najmä obmedzenou rastovou kapacitou globálnej produkcie, rastúcimi nákladmi na energie a zvýšenou geopolitickou neistotou.

Významným faktorom vývoja trhu s hliníkom zostáva obmedzený rast produkcie v Číne, ktorá sa približuje svojim kapacitným limitom, čo spolu s postupným prechodom trhu z prebytku do mierneho deficitu vytvára tlak na rast cien. Pretrváva trend zvyšovania dôrazu na recykláciu hliníka a rozvoj nízkoemisnej výroby, ktoré sa stávajú kľúčovými faktormi konkurencieschopnosti v rámci EÚ.

V roku 2025 sa zároveň naplno prejavili dôsledky sankčnej politiky Európskej únie voči Ruskej federácii, vrátane postupného obmedzenia dovozu primárneho hliníka. Tento krok viedol k ďalšej potrebe diverzifikácie dodávateľských zdrojov v rámci EÚ aj mimo nej. Spoločnosť SAG Slovakia s.r.o. týmto nie je dotknutá, nakoľko si dlhodobo buduje a udržuje obchodné vzťahy s

partnermi najmä z krajín južnej Európy, čo jej umožnilo zabezpečiť kontinuitu dodávok bez narušenia prevádzky. Zvýšená volatilita cien vstupných surovín a energií však aj v roku 2025 predstavovala významný faktor ovplyvňujúci nákladovosť podnikania.

Z pohľadu ďalšieho vývoja sa očakáva, že rok 2026 bude pokračovať v trende zvýšenej cenovej úrovne hliníka, ktorá sa môže pohybovať v intervale približne 2 700 – 3 000 USD/t, pri pretrvávajúcej vysokej volatilita trhu. Hlavnými faktormi budú aj naďalej geopolitická situácia, energetická náročnosť výroby v Európe, ako aj rastúci dopyt z oblastí elektromobility, energetiky a ľahkých konštrukčných materiálov.

Geopolitická situácia vo svete zostáva naďalej napätá. Pokračujúci konflikt na Ukrajine, ako aj nestabilita na Blízkom východe, predstavujú pre globálny obchod potenciálne riziká najmä v oblasti logistiky, cien energií a dostupnosti niektorých komodít. Spoločnosť priebežne monitoruje tieto riziká a prijíma opatrenia na minimalizáciu ich dopadov. K priamemu ohrozeniu nepretržitého pokračovania v podnikateľskej činnosti spoločnosti však v roku 2025 nedošlo.

Spoločnosť SAG predpokladá, že rok 2026 bude ovplyvnený pokračujúcim tlakom na ekologizáciu výroby, rastúcimi požiadavkami zákazníkov na udržateľnosť a transparentnosť dodávateľských reťazcov, ako aj postupnou stabilizáciou cien energií.

Spoločnosť bude aj naďalej klásť dôraz na diverzifikáciu dodávateľov, optimalizáciu nákladov, zvyšovanie efektivity procesov a rozvoj obchodných vzťahov. Vďaka týmto opatreniam a stabilnému postaveniu na trhu má spoločnosť predpoklady pre udržanie svojej činnosti a ďalší rozvoj aj v nasledujúcom období.

Spoločnosť v roku 2025 dosiahla kladný výsledok hospodárenia a pokračovala v priaznivom vývoji svojej činnosti. V priebehu roka realizovala aktivity zamerané na rozšírenie zákazníckeho portfólia a zvýšenie objemu výroby. V nasledujúcich obdobiach spoločnosť plánuje pokračovať v rozvoji svojich obchodných aktivít a stabilizácii výrobného objemu. Dosahovanie stanovených cieľov bude zabezpečované najmä modernizáciou existujúcich technológií a investíciami do nových výrobných zariadení so zameraním na zvyšovanie efektivity, presnosti a kvality výroby.

Obrat, ktorý spoločnosť plánuje dosiahnuť v roku 2026, odhaduje na 21,8 mil. EUR.

Vybrané výnosy z hospodárskej činnosti*



* Tržby z predaja tovaru, vlastných výrobkov a služieb, vrátane výnosov z predaja materiálu a odpadu

Rok 2025 bol z pohľadu predaja najúspešnejším rokom v histórii spoločnosti, v ktorom sa podarilo prekonať hranicu 20 mil. EUR obratu.

Medzi kľúčové úspechy patrí získanie povolenia na obchodovanie s výrobkami obranného priemyslu, ktoré vydáva Ministerstvo hospodárstva SR. Týmto krokom podnik dosiahol plnú samostatnosť v oblasti licenčných procesov.

V nadväznosti na túto skutočnosť spoločnosť úspešne rozvinula viaceré nové projekty a získala nominácie na prvé dodávky u významných zákazníkov. V segmente elektroniky ide najmä o spoluprácu s globálnym dodávateľom komplexných elektronických riešení, kde bol realizovaný projekt napájacej rozvodnej skrine pre špeciálne ľahké taktické vozidlo, s perspektívou budúcej spolupráce aj v rámci ďalších európskych pobočiek tohto zákazníka.

V priebehu roka sa spoločnosti podarilo nadviazať spoluprácu s významným zákazníkom v rámci skupiny CSG v oblasti dodávok hliníkových palivových (320 L) a olejových nádrží (120 L), s plánovaným začiatkom dodávok v roku 2026. Zároveň obnovila a rozšírila spoluprácu s viacerými zákazníkmi v segmente špeciálnej techniky, kde očakáva prílev nových dopytov.

V obchodných procesoch spoločnosti bol úspešne implementovaný CRM systém, ktorý umožňuje systematickú evidenciu, riadenie a vyhodnocovanie obchodných príležitostí a prispieva tak k zvýšeniu transparentnosti a efektívnosti obchodného riadenia.

Medzi hlavné výzvy nasledujúceho obdobia bude patriť rastúci dôraz zákazníkov na znižovanie uhlíkovej stopy, tlak na skracovanie dodacích lehôt a zároveň pretrvávajúce nároky na optimalizáciu nákladov a technologickú úroveň riešení. V tomto kontexte zohráva dôležitú úlohu aj centralizovaný nákup hlavného vstupného materiálu pre celú skupinu SAG, ktorý umožňuje dosahovať výhodnejšie obchodné podmienky, efektívnejšie riadenie zásob a vyššiu cenovú stabilitu. Tento prístup zároveň prispieva k zjednoteniu materiálových štandardov naprieč jednotlivými spoločnosťami v rámci celej skupiny a v neposlednom rade podporuje vyššiu spoľahlivosť dodávok, čím napomáha lepšiemu napĺňaniu očakávaní odberateľov z hľadiska kvality, dostupnosti a kontinuity dodávok.

Oddelenie **projektového riadenia** v priebehu roka aktívne reagovalo na požiadavky zákazníkov a spracovalo viac ako sto dopytov vrátane prípravy cenových ponúk. V rámci vývoja a realizácie projektov bolo vyrobených a dodaných niekoľko desiatok prototypov pre rôznych odberateľov, čím spoločnosť potvrdila svoju flexibilitu a schopnosť reagovať na špecifické požiadavky trhu. Taktiež sa zapojila do projektu pre zákazníka z automobilového segmentu v pozícii Tier 1, čo predstavuje významný krok v rámci rozvoja spolupráce v tomto odvetví.

Aj v roku 2025 spoločnosť potvrdila svoje kompetencie v oblasti návrhu nádrží a konštrukcií z hliníkových zliatin, keďže úspešne zrealizovala viac ako 20 nových projektov. Prevažná časť týchto projektov pochádzala od existujúcich zákazníkov, čo poukazuje na ich vysokú mieru dôvery v ponúkané odborné schopnosti a kvalitu dodávaných riešení.

Výzvy a priority v oblasti R&D na nadchádzajúce obdobie zahŕňajú najmä ďalšie zvyšovanie efektivity procesov prostredníctvom zavádzania moderných digitálnych nástrojov. Pozornosť bude venovaná aj rozšíreniu využívania parametrického modelovania v prostredí SW CATIA a podpore tvorby skriptov pomocou umelej inteligencie a automatizovaných riešení s cieľom zefektívniť konštrukčné činnosti.

Súčasťou ďalšieho rozvoja je aj prehlbovanie štandardizácie pracovných postupov a systematická automatizácia opakujúcich sa rutinných činností. Spoločnosť sa plánuje zamerať na rozširovanie odborných kompetencií a aktívne pôsobenie v perspektívnych segmentoch, akými sú najmä koľajová doprava a technika obranného priemyslu.

V oblasti výroby sa spoločnosť v roku 2025 zamerala na detailnú analýzu výrobných procesov s cieľom identifikovať príležitosti na ďalšie zvyšovanie efektivity a produktivity. Tieto aktivity vytvorili pevný základ pre ďalší rozvoj výrobných procesov a podporili tak systematický prístup k neustálemu zlepšovaniu, v ktorom chce podnik pokračovať aj v roku 2026.

V najbližšom období sa chce spoločnosť SAG Slovakia zamerať na profesionálne riadenie údržby výrobných zariadení priamo v prostredí SAP a zavádzanie princípov TPM – na plánovanie preventívnych servisov, sledovanie opráv, či evidenciu náhradných dielov. Vďaka transparentnej evidencii bude možné lepšie identifikovať príčiny vzniku porúch, čím je možné prirodzene znižovať ich počet, eliminovať prestoje a zvyšovať tak spoľahlivosť výroby.

Zrealizované a plánované investície

V priebehu roka 2025 spoločnosť pokračovala v investičných aktivitách zameraných na podporu technologického rozvoja a zefektívnenie prevádzkových procesov. Do obstarania hmotného majetku bolo investovaných približne 205 tis. EUR, pričom investície smerovali najmä do modernizácie technológií, vybavenia a technického zhodnotenia prevádzky, ktoré pomohlo zlepšiť celkovú funkčnosť výrobného priestoru.

Spoločnosť obstarala štyri nové zväračky, lisovacie zariadenia i dva vysokozdvížné vozíky, ktoré prispeli k plynulejšiemu zabezpečeniu výrobných a najmä logistických operácií. S cieľom zvýšiť bezpečnosť a efektivitu riadenia prevádzky bola realizovaná inštalácia signalizačných svetiel a kamerového systému,

Okrem týchto technologických investícií spoločnosť investovala aj do obnovy a rozšírenia regálového systému, čím sa snaží maximalizovať využitie existujúcich skladových priestorov. Vďaka tomu dokáže lepšie uskladňovať nielen vstupný materiál, ale i hotové výrobky, čo znižuje čas potrebný na ich vyhľadávanie a zlepšuje tak celkový logistický proces.

V rámci prípravy ďalšieho rozvoja boli v roku 2025 vyplatené zálohy na obstaranie novej CNC ohýbačky EvoBend 800 so zámerom šetrenia nákladov pri výrobe okenných rámov. Táto technológia umožní zredukovať počet nasledujúcich výrobných operácií po ohnutí rámov, čo by malo priniesť predovšetkým časovú úsporu. Vďaka zmene konštrukcie okenných rámov z dvoch dielov na jeden bude možné znížiť počet potrebných zvarových spojov, čo podporí vyššiu efektivitu výroby.

Do nehmotného majetku spoločnosť v roku 2025 investovala približne 16 tis. EUR, predovšetkým išlo o oblasť rozvoja interných procesov spoločnosti. Do prevádzky bol uvedený nový CRM systém, ktorý je plne funkčný v rámci celej skupiny SAG. Tento systém predstavuje jednotnú platformu pre riadenie vzťahov so zákazníkmi, umožňuje efektívnejšie spracovanie obchodných príležitostí a zlepšuje koordináciu obchodných aktivít. Jeho implementácia prispela k vyššej transparentnosti procesov a lepšej dostupnosti informácií v rámci organizácie i celej skupiny.

Okrem toho bola „na mieru“ vyvinutá aplikácia „Claim Management App“, určená na evidenciu, správu a vyhodnocovanie reklamácií. Táto aplikácia umožňuje systematické zaznamenávanie reklamačných prípadov, ich sledovanie v priebehu celého procesu vybavenia a vyhodnocovanie ich príčin. Zavedenie tohto nástroja podporuje nielen rýchlejšie riešenie reklamácií, ale taktiež vytvára predpoklady pre systematické znižovanie chybovosti a nezhôd vo výrobnom procese.

Spoločnosť aj naďalej kladie dôraz na systematickú obnovu a rozvoj strojného parku s cieľom zvyšovania efektivity výrobných procesov a technologickej úrovne výroby. V tejto súvislosti prebiehajú výberové konania na obstaranie nových technológií, konkrétne zakružovačky plechov, kotúčovej píly, dvojpásovej brúsky a zváracieho kolaboratívneho robota. Uvedené investície sú súčasťou schváleného investičného plánu spoločnosti pre rok 2026.

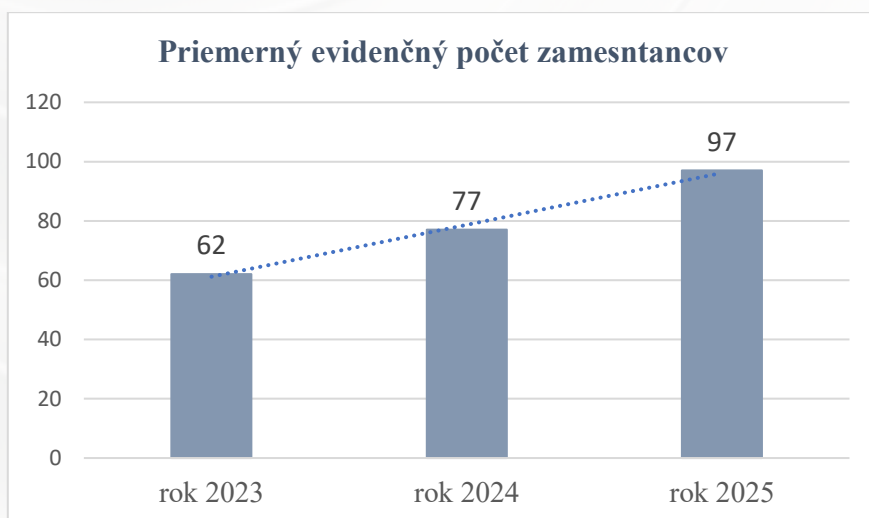
Zároveň prebiehajú prípravné práce na výberové konanie pre obstaranie nového laserového rezacieho zariadenia. V rámci tejto prípravy sú realizované technologické skúšky u oslovených výrobcov a dojednávanie zmluvných podmienok dodávky. Obstaranie tejto technológie je plánované v horizonte roku 2027 a predstavuje významný krok v ďalšej modernizácii výrobného portfólia spoločnosti.

Všetky uvedené skutočnosti a aktivity predstavujú významný krok v optimalizácii prevádzkových kapacít, podporujú inovácie a vzájomnú spoluprácu. Zaisťujú tak podniku kontinuálny rozvoj a pokračovanie v podnikateľskej činnosti aj v nasledujúcich obdobiach.

3. ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

V roku 2025 spoločnosť pokračovala vo svojom raste, ktorý sa výrazne prejavil aj v oblasti ľudských zdrojov. Priemerný evidenčný počet zamestnancov v roku 2025 dosiahol 97, k 31.12.2025 spoločnosť zamestnávala 106 zamestnancov.

Oproti predchádzajúcemu obdobiu došlo opäť k zvýšeniu stavu kmeňových zamestnancov. Priemerný prepočítaný počet zamestnancov v roku 2024 bol 77, počet zamestnancov k 31.12.2024 bol 88.



Za ostatné tri uplynulé obdobia bol zaznamenaný stabilný rast aj v počte zamestnancov. Tento sa od roku 2023 zvýšil zo 66 na 106, čo je približne o 61 %. Nárast v počte zamestnancov reflektuje nielen rozširovanie obchodných aktivít spoločnosti, ale aj posilňovanie interných kapacít.

Veková štruktúra zamestnancov odráža stabilnú a skúsenú pracovnú silu spoločnosti. Najväčšie zastúpenie majú dlhodobí zamestnanci vo vekových kategóriách od 30 do 49 rokov, ktorí tvoria kľúčovú časť odborných kapacít. V roku 2025 je zároveň evidovaný nárast počtu zamestnancov vo vekovej kategórii nad 50 rokov, čo poukazuje na stabilitu, skúsenosti a lojalitu dlhoročných pracovníkov. Mierny nárast bol zaznamenaný aj v mladšej vekovej kategórii od 21 do 29 rokov, čo naznačuje postupné dopĺňanie tímov o nových zamestnancov. Spoločnosť tak udržiava vyváženú kombináciu skúseností a nových talentov, ktorá je dôležitá pre dlhodobý rozvoj a odovzdávanie know-how.

Veková štruktúra zamestnancov:

Veková kategória	do 20	21 - 29	30 - 39	40 - 49	nad 50
Počet zamestnancov	0	8	27	34	37
Podiel v %	0%	8%	25%	32%	35%

Stabilitu pracovnej sily dokumentuje aj priemerná dĺžka zamestnania, ktorá sa v rokoch 2024 a 2025 udržala na úrovni 5 rokov. Tento údaj naznačuje vyváženú kombináciu skúsených zamestnancov a nových talentov a zároveň poukazuje na schopnosť spoločnosti dlhodobo si udržať kvalifikovaných pracovníkov.

Z pohľadu rodovej diverzity tvorili ženy v roku 2025 približne 18 % z celkového počtu zamestnancov. V oblasti riadenia bolo zastúpenie žien na úrovni 1 zo 7 členov manažmentu. Spoločnosť si plne uvedomuje, že ide o výzvu, keďže pôsobí v strojárskom odvetví, v ktorom tradične prevažujú muži a kde fyzické nároky práce prirodzene vedú k väčšiemu počtu pracovných miest obsadzovaných mužmi. Napriek tomu bude aj naďalej pokračovať v aktivitách podporujúcich vyváženejšie zastúpenie žien v tímoch, či už cez náborové iniciatívy alebo podporu inkluzívnej pracovnej kultúry.

Okrem rodovej diverzity spoločnosť v roku 2025 zamestnávala aj pracovníkov štyroch rôznych cudzích národností a aktívne podporovala aj tento typ diverzity, ktorý prispieva k obohateniu firemnej kultúry a k vytváraniu inovatívneho a otvoreného pracovného prostredia.

Spoločnosť si plne uvedomuje potrebu kvalifikovaných a motivovaných zamestnancov, ktorí sú budúcnosťou zdravej organizácie. V súčasnosti, keď na trhu práce pretrváva nedostatok kvalifikovaných pracovníkov a zároveň rastie konkurencia pri získavaní talentov, kladie dôraz na kvalitné zaškolenie nových pracovníkov a ich systematické a kontinuálne odborné vzdelávanie. Spoločnosť aktívne podporuje neustály rozvoj svojich pracovníkov rôznymi formami vzdelávania, odbornými školeniami, účasťou na konferenciách, workshopoch a špecializovaných podujatiach.

V roku 2025 sa zamestnanci zúčastnili 117 školení, pričom celkovo absolvovali 2035 hodín vzdelávania. Školenia pokrývali široké spektrum oblastí: od povinných odborných školení, cez rozvojové odborné kurzy (napr. v oblasti normovania a časových snímok, obsluhy 3D skenera a iných), pravidelných jazykových kurzov, až po špecializované certifikačné školenia ako IWE (International Welding Engineer), IWS (International Welding Specialist), či EAB (European

Adhesive Bonding Specialist). Tieto programy sú medzinárodne uznávané, vyžadujú vysokú odbornú pripravenosť a poskytujú zamestnancom špičkové znalosti a zručnosti v kľúčových technológiách, v ktorých je spoločnosť odborníkom.

Zamestnanci zároveň absolvujú krátke e-learningové školenia a oboznámenia v oblasti IT bezpečnosti, čo zabezpečuje rozvoj nielen ich technických, ale aj bezpečnostných kompetencií.

Tento systematický prístup k vzdelávaniu a rozvoju zamestnancov je pre podnik kľúčový, pretože kvalifikovaní ľudia sú základom konkurencieschopnosti a dlhodobej prosperity spoločnosti.

K odmeňovaniu zamestnancov spoločnosť pristupuje s dôrazom na spravodlivosť, transparentnosť a trhovú konkurencieschopnosť. Ambíciou podniku je vytvárať motivačné prostredie, ktoré reflektuje individuálny výkon, prínos zamestnanca a zároveň zohľadňuje aktuálne podmienky na trhu práce. Z tohto dôvodu systém odmeňovania firma pravidelne prehodnocuje a upravuje tak, aby zostal pre všetkých zamestnancov férový a atraktívny.

Súčasťou odmeňovacieho systému sú rôzne formy finančného ohodnotenia, vrátane mesačných a kvartálnych odmien, ako aj mimoriadnych polročných odmien. Zamestnancov firma zároveň motivuje aj prostredníctvom bonusov za flexibilitu, zastupovanie kolegov, či rozširovanie kvalifikácie a pracovných zručností.

Dôležitou súčasťou starostlivosti o zamestnancov je oblasť benefitov. Spoločnosť tvorí sociálny fond, ktorý zamestnancom umožňuje poskytovať širšiu podporu v rôznych životných situáciách. Prostredníctvom tohto fondu prispieva na stravovanie, oceňuje pracovné a životné jubileá, podporuje darcovstvo krvi a poskytuje ďalšie formy sociálnej podpory.

Spoločnosť sa zameriava aj na každodenný komfort a spokojnosť svojich zamestnancov na pracovisku. Pravidelne zabezpečuje čerstvé ovocie, počas letných mesiacov poskytuje iontové nápoje a možnosti osvieženia prostredníctvom ochladzovacích spŕch. Súčasťou firemnej kultúry sú aj sezónne a spoločenské aktivity, ako mikulášske balíčky pre zamestnancov či vianočné podujatie, ktoré prispievajú k celkovej príjemnej atmosfére a posilňujú tímového ducha. Spoločnosť zároveň podporuje teambuildingové a spoločné tímové aktivity, ktoré rozvíjajú spoluprácu a dobré vzťahy na pracovisku. Týmto prístupom sa snaží budovať stabilné a motivujúce pracovné prostredie, ktoré podporuje dlhodobú spokojnosť a lojalitu jednotlivých zamestnancov.

4. FINANČNÉ VÝSLEDKY 2025

V roku 2025 spoločnosť dosiahla tržby z predaja vlastných výrobkov, služieb a tovaru vo výške 19 506 228 EUR, čo v porovnaní s predchádzajúcim obdobím roka 2024 predstavuje tempo rastu vo výške 13,07 %.

Členenie tržieb:

Tržby za vlastné výrobky	19 239 845 EUR
Tržby z predaja služieb	255 233 EUR
Tržby za tovar	11 150 EUR
Tržby spolu 2025	19 506 228 EUR

Permanentným cieľom spoločnosti je získavanie nových zákazníkov, zvyšovanie obratu výroby a vyššia diverzifikácia. Nároky zákazníkov sú veľmi vysoké, a tak je spoločnosť neustále podrobovaná náročným previerkam pri zákazníckych a certifikačných auditoch.

Hlavnú klientelu zákazníkov v roku 2025 tvorili podniky predovšetkým z Európskej Únie, ktoré mali približne 85 % zastúpenie na celkových tržbách. Dominantné postavenie mali spoločnosti z Rakúska s podielom 41 % a z Nemecka s podielom 29 %. Export produkcie do krajín mimo EÚ predstavoval 15 % z celkových tržieb.

Tržby, ktoré spoločnosť dosiahla v roku 2025 v rámci koncernu SAG Group boli vykázané voči spoločnostiam:

- ALU Austria GmbH (SAG Austria GmbH), Rakúska republika
- SAG Netherlands B.V., Holandsko
- SAG Motion Spain S. L., Španielsko
- SAG New Technologies GmbH, Rakúska republika
- SAG Group B.V., Holandsko

Vývoj vybraných ukazovateľov z výkazu ziskov a strát (v EUR)

Ukazovateľ v EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	20 089 248	18 449 188	17 170 220	16 845 641	15 564 132
Výnosy z finančnej činnosti spolu	373	0	-4	287	88
Spotreba materiálu a energie	7 448 814	7 167 488	6 837 597	8 133 629	6 432 193
Spotreba služieb	6 570 643	6 430 262	5 890 728	5 568 493	5 485 810
Náklady na obstaranie predaného tovaru	8 221	10 892	7 899	220 048	180 536
Osobné náklady	3 579 040	2 823 252	2 223 235	1 691 667	1 771 209
Sociálne náklady	186 167	134 247	97 259	59 980	49 784
Odpisy	609 961	416 193	273 393	263 772	180 536
Ostatné náklady na hosp. činnosť	120 433	116 853	133 689	114 998	88 977
Kurzové zisky	373	0	-4	287	88
Kurzové straty	2 095	2 320	5 154	7 253	4 809
Ostatné náklady na finančnú činnosť	11 340	11 876	11 325	4 968	7 244
Hospodársky výsledok po zdanení	971 500	592 492	957 236	411 291	685 164

Vývoj vybraných ukazovateľov zo súvahy (v EUR)

Ukazovateľ v EUR (netto)	2025	2024	2023	2022	2021
Aktíva celkom	7 806 900	8 033 857	5 995 272	6 273 480	6 230 828
Dlhodobý nehmotný majetok	1 427 763	1 578 610	18 958	0	0
Dlhodobý hmotný majetok	1 951 749	2 190 013	1 672 057	1 626 046	1 714 379
Zásoby	2 640 479	2 950 989	2 729 887	2 570 792	1 970 838
Dlhodobé pohľadávky	186 855	155 331	104 422	103 455	136 537
Krátkodobé pohľadávky	1 513 536	1 079 575	1 397 856	1 194 191	1 638 448
Finančné účty	2 892	2 907	2 727	722 071	765 336
Časové rozlíšenie	83 626	76 432	69 365	56 925	5 290
Vlastné imanie	3 800 484	3 132 075	3 036 230	2 301 995	2 254 533
Základné imanie	7 000	7 000	7 000	7 000	6 639
Výsledok hospodárenia min. rokov	2 821 284	2 531 883	2 071 294	1 883 040	1 562 066
Závazky	4 006 233	4 901 684	2 959 042	3 971 485	3 972 091

Od 1.6.2021 spoločnosť prevádzkuje svoju činnosť v prenajatých výrobných a administratívnych priestoroch v priemyselnom parku Sihot' Park v Chocholnej-Velčiciach. Celkové nájomné za uvedené priestory spolu so súvisiacimi servisnými poplatkami v roku 2025 predstavovalo náklady vo výške 714.828,13 EUR.



Informačným systémom spoločnosti, ktorý využíva pre spracovanie účtovníctva a kontroingu, výrobu, skladové hospodárstvo, logistiku a dochádzkový systém, je systém SAP.

Spoločnosť využíva všetky optimálne prostriedky a spôsoby, s cieľom neustále získavať kvalifikovaných sub-dodávateľov a tieto podľa požiadaviek aj rozvíja.

Finančné vzťahy a platobný styk v roku 2025 spoločnosť zabezpečovala prostredníctvom peňažného ústavu Slovenská sporiteľňa, a. s., pobočka Trenčín. K založeným bankovým účtom je zriadené elektronické bankovníctvo.

Spoločnosť pre svoje prevádzkové potreby využíva kontokorentný úver zo Slovenskej sporiteľne, a. s., ktorého úverový rámec je 2 200 000 EUR. Ručenie úveru je zabezpečené založením pohľadávok a zásob vo vlastníctve Spoločnosti do výšky 4 400 000 EUR.

Pohľadávky spoločnosti sú zabezpečené poistením v poisťovacej spoločnosti ACREDIA Versicherung AG, Viedeň.

Dlhodobý majetok je poistený v poisťovni WIENER STADTISCHE Vienna Insurance Group, Wien, Austria.

Majetkové poistenie zahŕňa predovšetkým poistenie prevádzkového zariadenia, poistenie strojov, poistenie zásob a poistenie prerušenia prevádzky na báze All Risk, čiže všetkých rizík (mimo výluk).

Spoločnosť obchoduje predovšetkým s firmami z Európskej únie a fakturácia sa realizuje najmä v mene EUR, čo má pozitívny vplyv na minimalizáciu kurzových rozdielov.

Hospodársky výsledok a jeho vysporiadanie

Výsledok hospodárenia spoločnosti SAG Slovakia s. r. o. za účtovné obdobie roka 2025 po zdanení predstavuje zisk vo výške 971.500,- EUR. Prostriedky z dosiahnutého čistého zisku bude spoločnosť alokovať medzi vyplatenie dividend a preúčtovanie na účet 428 – Nerozdelený zisk minulých rokov .

Vývoj vybraných ukazovateľov (v EUR)

Ukazovateľ v EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Čistý obrat	19 506 228	17 250 802	15 849 428	15 637 517	14 674 991
Výsledok hospodárenia pred zdanením	1 306 969	757 728	1 241 616	557 509	890 579
Daň z príjmov splatná	366 992	216 146	285 347	113 136	218 247
Daň z príjmov odložená	-31 523	-50 910	-967	33 082	-12 832
Hospodársky výsledok po zdanení	971 500	592 492	957 236	411 291	685 164



5. SYSTÉM RIADENIA KVALITY

Spoločnosť SAG Slovakia s. r. o. ako výrobca nádrží a špeciálnych konštrukcií z hliníka a ocele so zameraním na dodávky komponentov pre dopravné zariadenia si je vedomá zodpovednosti za kvalitu svojich produktov a záväzkov voči svojim zákazníkom. Z tohto dôvodu zaviedla a úspešne udržiava systém manažérstva kvality v zmysle ISO.

Zámerom spoločnosti je i naďalej uspokojovať požiadavky zákazníkov, zlepšovať vzťahy s okolitým prostredím, vytvárať optimálne podmienky pre prácu vo svojich prevádzkach a zvyšovať efektivitu hospodárenia spoločnosti.



Z uvedeného dôvodu spoločnosť vyhlasuje politiku kontinuálneho a systematického zlepšovania **systému manažérstva kvality (SMK)** spĺňajúcu požiadavky normy **ISO 9001**, v rámci ktorej bude spoločnosť:

- Postupne reštrukturalizovať hospodárenie spoločnosti, zefektívňovať zadané procesy SMK a zlepšovať prácu manažmentu, ostatných zamestnancov i ďalších zainteresovaných partnerov.
- Hodnotiť požiadavky zákazníkov a hľadať efektívne spôsoby zvyšovania zákazníckej spokojnosti.
- Zvyšovať bezpečnosť produktu.
- Stanovovať primerané ciele SMK, programy pre ich naplnenie a zabezpečovať na to potrebné zdroje.
- Sledovať a implementovať požiadavky právnych a iných noriem a predpisov do procesov SMK.
- Hodnotiť riziká súvisiace s realizáciou produktov, identifikovať nebezpečenstvá a posudzovať riziká v súvislosti s bezpečnosťou práce a ochranou životného prostredia a prijímať účinné opatrenia na ich elimináciu.

- Klásť zvýšený dôraz na vzdelávanie zamestnancov, rast ich odbornej spôsobilosti a povedomia o vplyvoch ich práce na bezpečnosť zariadení, pre ktoré dodávame komponenty.
- Zameriavať sa na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a ochranu životného prostredia.
- Zlepšovať komunikáciu nielen v rámci spoločnosti, ale aj so zákazníkmi, dodávateľmi a s okolitým prostredím na úrovni štátnej a regionálnej správy, pre oblasť ochrany životného prostredia a ochrany verejného zdravia.

Zámerom spoločnosti je taktiež zlepšovať účinky svojich aktivít na životné prostredie počas všetkých fáz a podporných procesov počnúc výrobou produktu až po expedíciu výrobkov. Počas celého procesu prípravy, výroby produktov až po ich expedíciu spoločnosť sleduje proces z pohľadu vplyvov na životné prostredia a neustále aplikuje postupy na znižovanie vplyvu svojej činnosti na životné prostredie.

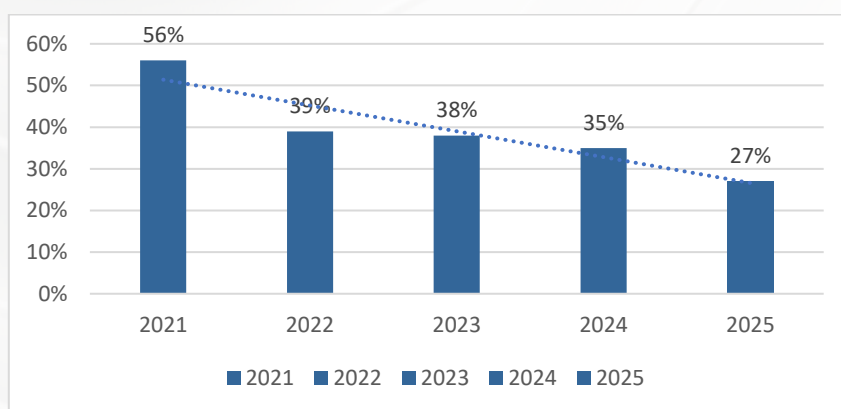
Preto spoločnosť vyhlasuje politiku kontinuálneho a systematického zlepšovania **systému environmentálneho manažérstva (EMS)** spĺňajúcu požiadavky normy **ISO 14001**. V rámci toho bude spoločnosť:

- Dodržiavať záväzné požiadavky týkajúce sa životného prostredia.
- Zavedenie systému environmentálneho manažérstva ISO 14001, efektívne uplatňovanie a poskytovanie zdrojov potrebných na udržanie jeho udržateľnosti.
- Optimálne využívanie energie, surovín a prírodných zdrojov.
- Dodržiavanie environmentálnych kritérií v súvislosti s používaním surovín a pomocných materiálov, kontrola nepriaznivých účinkov týchto materiálov.
- Stanovovať primerané ciele EMS pre zabezpečenie čistého životného prostredia a zdravej budúcnosti, prijímať programy pre ich naplnenie a zabezpečovať na to potrebné zdroje.
- Prevencia znečistenia, znižovanie tvorby odpadov a separácia pri zdroji s cieľom dosiahnuť maximálnu mieru recyklácie v súlade s princípmi obehového hospodárstva.
- Definovať riziká a príležitosti súvisiace s ochranou životného prostredia a prijímať účinné opatrenia na ich elimináciu.
- Zvyšovanie povedomia zamestnancov a dodávateľov pracujúcich v našej prevádzke prostredníctvom školení o životnom prostredí, ich informovanie o významných environmentálnych aspektoch a environmentálnych rizikách a vytváranie motivácie.

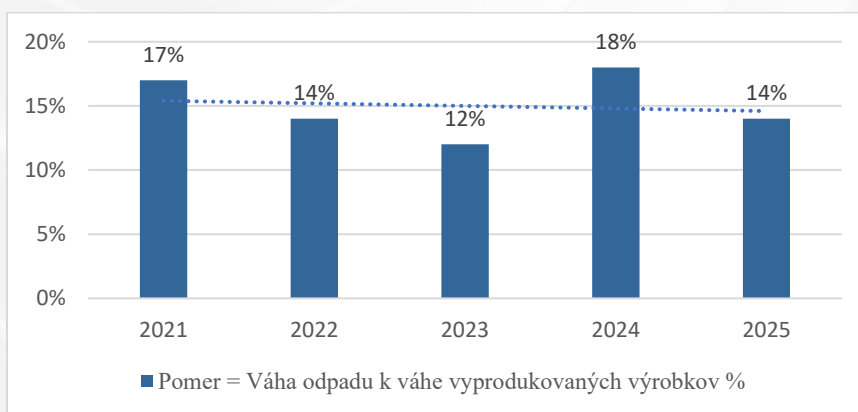
- Zohľadňovanie environmentálneho faktora v rámci nových investícií a projektov.
- Environmentálne zásady a princípy komunikovať svojim zákazníkom a dodávateľom a vyžadovať od nich realizáciu služieb a používanie produktov s pozitívnym prístupom k ochrane životného prostredia.

Každý zamestnanec a osoby pracujúce v mene spoločnosti SAG Slovakia s. r. o. majú individuálnu zodpovednosť v rozsahu svojich kompetencií za napĺňanie požiadaviek našej politiky SMK a EMS.

Spoločnosť kladie veľký dôraz na ochranu životného prostredia. Jedným z environmentálnych aspektov je aj zameranie sa spoločnosti na znižovanie produkcie obalov. Vývojový trend množstva vyprodukovaných **emisíí CO₂** medzi rokmi 2025 a 2024 je klesajúci, t. j. zlepšujúci sa.



Trend **vyprodukovaného ročného odpadu** možno v dlhodobom horizonte považovať za stabilný, s viditeľným zlepšením v poslednom období.



V roku 2025 dosiahol podiel výrobného odpadu 14 %. Ukazovateľ je sledovaný ako pomer hmotnosti vyprodukovaného odpadu k hmotnosti vyrobených výrobkov v %. Pokles z 18 % na 14 % je pripisovaný najmä neustálemu zlepšovaniu a optimalizácii výrobných procesov a podporných činností, vrátane efektívnejšieho využívania materiálov a znižovania technologických strát.



→ *Veľkoobjemový odpadový kontajner*

Spoločnosť SAG Slovakia s. r. o. je držiteľom nasledujúcich certifikátov kvality a iných ocenení, ktoré prispievajú k posilneniu dôveryhodnosti a prestíže našej spoločnosti v očiach obchodných partnerov a ostatnej verejnosti:

- ISO 9001:2015 – LRQA
- ISO 14 001:2015 - LRQA
- STN EN ISO 3834-2:2021 – TÜV Thüringen Slovakia s.r.o.
- STN EN 15085-2:2021 – TÜV Thüringen Polska
- EN 17460:2022 – SVV Praha s. r. o.
- DIN 2303 – GSI SLV Berlin
- Bezpečný podnik



- EcoVadis





Current issue date: 14 July 2025
Expiry date: 13 July 2028
Certificate identity number: 10703967

Original approval(s):
ISO 9001 - 14 July 2009

Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

SAG Slovakia s.r.o.

Chocholná-Velčice č. 999, 913 04 Chocholná-Velčice, Slovakia

has been approved by LRQA to the following standards:

ISO 9001:2015

Approval number(s): ISO 9001 – 0058038

The scope of this approval is applicable to:

Design and production of aluminium products and steel parts and components, including welding and surface coating.

Marta Escudero

Regional Director, Europe

Issued by: LRQA Limited



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

Issued by: LRQA Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7E8, United Kingdom

Page 1 of 1



Súčasný certifikát vystavený: 23. marec 2023
Platnosť certifikátu do: 22. marec 2026
Identifikačné číslo certifikátu: 10515304

Prvý certifikát vystavený:
ISO 14001 - 23. marec 2023

Certifikát

Potvrdzujeme, že systém manažérstva spoločnosti:

SAG Slovakia s.r.o.

Chochoľná-Velčice č. 999, 913 04 Chochoľná-Velčice, Slovensko

bol schválený spoločnosťou LRQA podľa nasledujúcich štandardov:

ISO 14001:2015

Číslo schválenia: ISO 14001 – 00040030

Rozsah certifikácie je uplatnený na:

Dizajn a výroba hliníkových produktov a komponentov z ocele a hliníka vrátane zvárania.

Paul Graaf

Area Operations Manager, Europe

Vystavené v: LRQA Limited



LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.
Issued by: LRQA Limited, 1 Trinity Park, Bickenhill Lane, Birmingham B37 7ES, United Kingdom

Page 1 of 1

CERTIFIKÁT



Certifikačný orgán výrobkov TÜV Thüringen Slovakia s.r.o.

potvrďuje, že organizácia:

SAG Slovakia s.r.o.
Chocholná - Velčice 999
SK - 913 04 Chocholná

zaviedla a používa proces zvárania v súlade s požiadavkami normy

EN ISO 3834-2:2021

Vykonaným postupom posudzovania a auditom procesu výroby (certifikačná schéma 6) bolo preukázané uplatňovanie systému zabezpečovania kvality pri výrobe v rozsahu:

Výroba palivových nádrží z Al zliatin a ocele, tlakové a jednoduché tlakové nádoby, konštrukcie z Al zliatin a ocele.

Podrobnosti a podmienky platnosti sú uvedené v prílohe tohto certifikátu, ktorá je jeho neoddeliteľnou súčasťou.

Certifikát č.: **0024/WL/25/C**

Certifikát platný od: **04.06.2025**

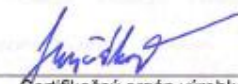
Certifikát platný do: **03.06.2028**

Správa z auditu č.: **SK37/2500990-01/25/AS-WL**



Nitra, 04.06.2025




Certifikačný orgán výrobkov
TÜV Thüringen Slovakia s.r.o.

Certifikačný orgán výrobkov ♦ ISO/IEC 17065 ♦ Certification body for products
Coborího 2007/9 ♦ SK-949 01 Nitra ♦ +421 376 559 242 ♦ certifikacnyorgan@tuv-thueringen.sk

F-502-09_Slovak version



AC 214



CERTIFICATE

TTP-PW02-2-2097-0081.25.00

CERTIFICATION BODY
TÜV THÜRINGEN POLSKA Sp. z o.o.

certifies that company

SAG Slovakia s.r.o.

Chochoľná-Velčice 999, 913 04 Chochoľná-Velčice, Slovakia

Has implemented and applies the requirements of the standard

PN-EN 15085-2+A1:2024-03

EN 15085-2:2020+A1:2023

Railway applications - Welding of railway vehicles and components
Part 2: Requirements for welding manufacturer

Classification level CL1 in the area of activity [P, D]*

The scope of certification is presented in the Annex to this Certificate.

Place and date of issue:

Katowice, 16.09.2025

Certification expiration date:

from 16.09.2025 to 15.09.2028

Date of next surveillance audit:

until 23.07.2026, under pain of the certificate validity loss.

Lead auditor:

Ján Žiak

Auditor:

TÜV THÜRINGEN POLSKA Sp. z o.o.
ul. Żelazna 38
40-599 Katowice



The validity of the certificate can
be checked by scanning the QR
code or at the following address:

www.tuv-thuringen.pl



Dominik Bartecki
Director of the Certification Centre



SVV Praha, s.r.o.
Certification Body SVV Praha for Adhesive Bonding



Certification Body No. 3501 accredited by ČIA according to ČSN EN ISO/IEC 17065:2013
issued a

CERTIFICATE

No. CL2-050/2408 R2

for the bonding process, according to EN 17460
for company

SAG Slovakia s.r.o.

Headquarters and workshop:
Chocholná-Velčice č. 999, 913 04 Chocholná-Velčice, Slovakia
ID: 36 323 985

The company has demonstrated compliance with the standard

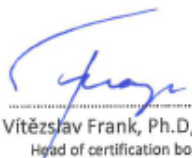
EN 17460:2022

Class of bonded joints A1

An integral part of the certificate is Appendix No. 1

Certification validity until: 13.06.2027
Certification validity from: 14.06.2024
Date of issue: 14.06.2024




Vítězslav Frank, Ph.D, MBA
Head of certification body

The result of the certification concerns only the subject of the assessment,
with application of the certification scheme according to ČSN EN ISO/IEC 17067:2014, PP-CLB-04.
The validity of the certificate is subject to regular surveillance. This document can be reproduced only in its entirety.
This certificate is published in an Online-Register (<https://www.en17460.com>) under the number SVV/17460/A1/F5/2024/325.

SVV Praha, s.r.o. • U Habrovky 247/11 • 140 00 Praha 4 – Krč
Certification Body SVV Praha for Adhesive Bonding • Technická 936 • 664 48 Moravany

Bescheinigung

über die Herstellerqualifikation nach DIN 2303

Q2	BK1	007	2011
----	-----	-----	------

Der Betrieb **SAG Slovakia s.r.o.**
Chochoľná-Velčice 999
913 04 Chochoľná-Velčice (Sihot Park)
SLOVAKIA

hat auf Antrag und nachfolgender Betriebsprüfung nachgewiesen, dass er die Qualitätsanforderungen an Herstell- und Instandsetzungsbetriebe für wehrtechnische Produkte durch Schweißen/Hartlöten/thermisches Spritzen erfüllt.

Auf Grundlage dieser Herstellerqualifikation ist er berechtigt, an wehrtechnischen Produkten der

Klasse Q 1 - mit allgemeinen Anforderungen
Klasse Q 2 - mit besonderen Anforderungen

relevante Arbeiten der **Bauteilklasse BK1** in den Prozessen

21 Widerstandspunktschweißen
131 Metall-Inertgasschweißen mit Massivdrahtelektrode
135 Metall-Aktivgasschweißen mit Massivdrahtelektrode
141 Wolfram-Inertgasschweißen

an den Werkstoffgruppen ausführen

DIN CEN ISO/TR 15608: 1, 2, 8, 22, 23

Auflagen und Bemerkungen	gemäß Rückseite
Aufsichtsperson / Fachverantwortlicher	Drexler, Martin, geb. am 09.05.1991, IWE
Vertreter	Marusinec, Robert, geb. am 28.03.1975, IWE Karas, Vladimir, geb. am 21.02.1966, IWS
Geltungsdauer der Bescheinigung ausgestellt am	vom 16.02.2023 bis zum 18.05.2026 20.02.2023

Anerkannte Stelle
GSI - Gesellschaft für Schweißtechnik International mbH
Niederlassung SLV Berlin Brandenburg


Dipl.-Wirt.-Ing. Nowak



6. OSTATNÉ INFORMÁCIE

Spoločnosť v priebehu roka 2025 nevynaložila žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

Spoločnosť v priebehu roka 2025 nenadobudla vlastné akcie, dočasné listy, obchodné podiely, akcie a obchodné podiely v materskej účtovnej jednotke.

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.

Po 31. decembri 2025 a do dňa zostavenia účtovnej závierky nenastali žiadne udalosti, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili aktíva a pasíva spoločnosti, okrem tých, ktoré sú uvedené v priloženej účtovnej závierke a ktoré sú výsledkom bežnej činnosti.

Účtovná závierka spoločnosti bola v roku 2025 auditovaná spoločnosťou Deloitte Audit s.r.o., so sídlom Pribinova 34, 851 01 Bratislava.

7. PRÍLOHY

Súčasťou výročnej správy je:

- Správa audítora 2025
- Účtovná závierka k 31.12.2025 (Súvaha, Výkaz ziskov a strát, Poznámky)



Ing. Pavol Kubica
konateľ

V Chocholnej-Velčiciach, 28.5.2026