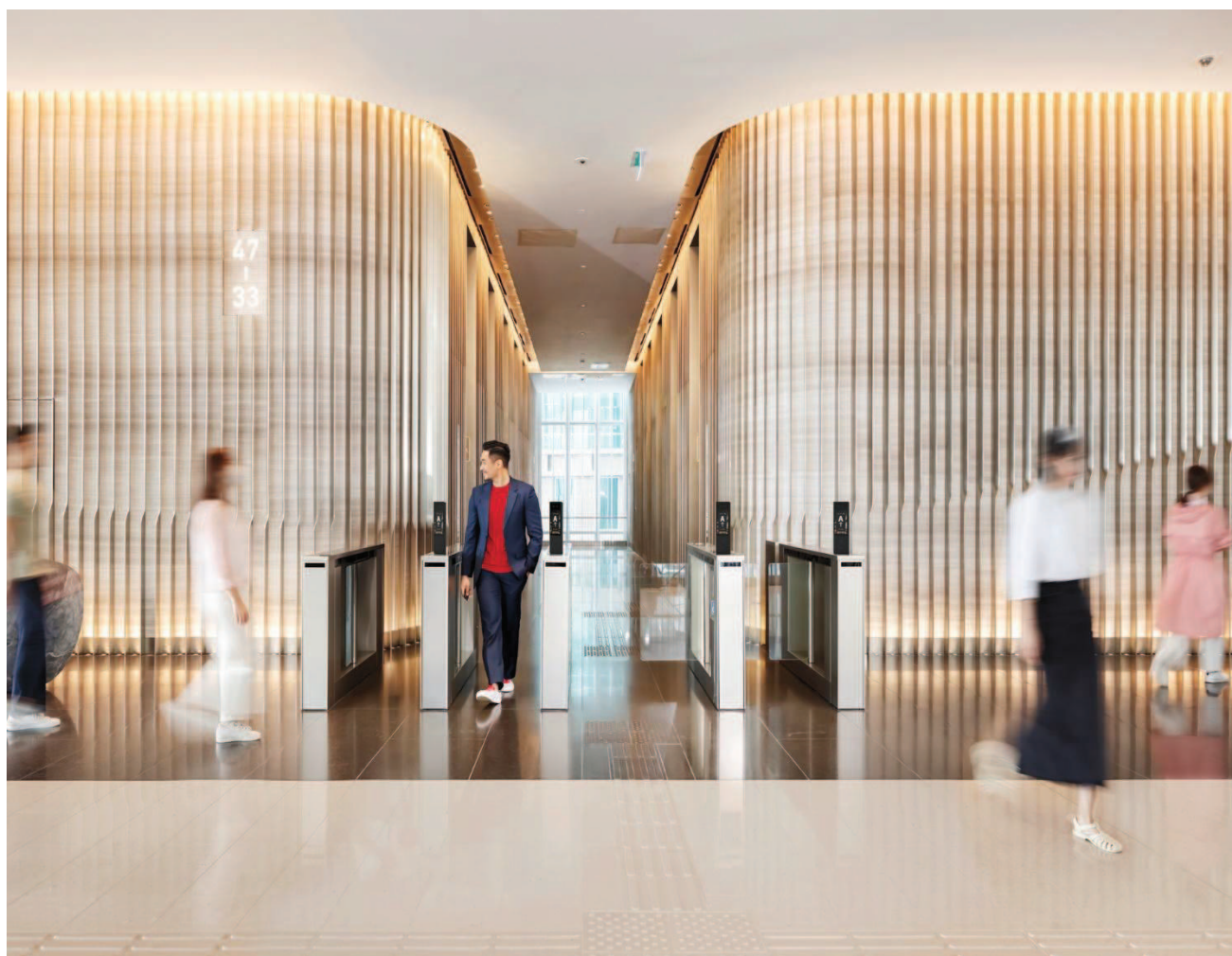


SCHINDLER DUNAJSKÁ STREDA A.S.

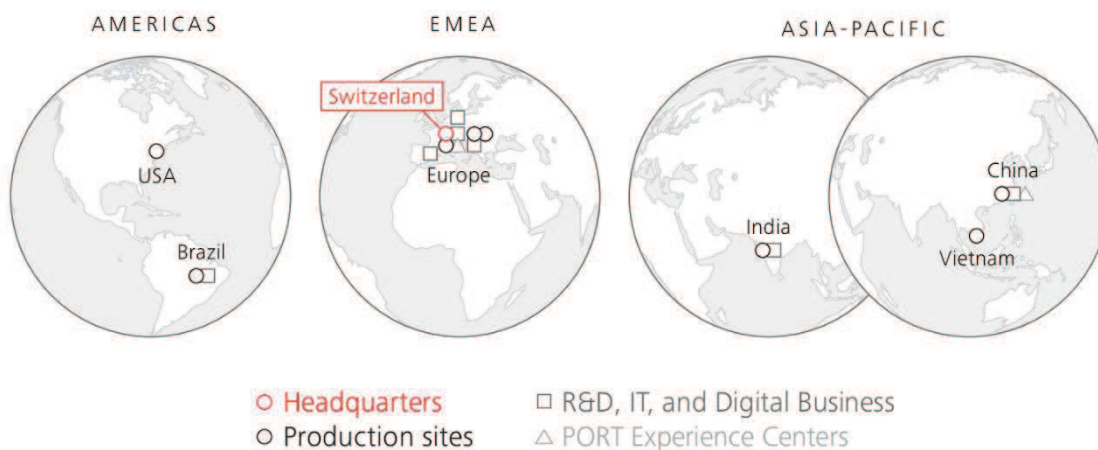
VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2025



Výtahy a eskalátory skupiny Schindler prepravujú každý deň viac ako 2 miliardy ľudí hore a dole budovami a cez dopravné uzly. Od nášho založenia v strednom Švajčiarsku v roku 1874 sme priekopníkmi nových technológií pre budúcu mobilitu. Spolu s našimi zákazníkmi robíme mestá obývateľnejšími.



Global presence



Čo pre nás znamenal rok 2025

Dôsledná realizácia našej strategickej agendy priniesla v roku 2025 merateľné a udržateľné výsledky. Aj v prostredí náročných trhových podmienok a nepriaznivých menových vplyvov sme si udržali silné zameranie na efektívnosť a ziskovosť. Prostredníctvom cielených inovácií v odvetví, systematickej štandardizácie a konzistentného dôrazu na potreby zákazníka sme ďalej posilnili našu konkurenčnú pozíciu a potvrdili náš dlhodobý záväzok aktívne prispievať k dekarbonizácii miest.

Štandardizovaná ponuka produktov získava trakciu

V priebehu roku 2025 bola úspešne dokončená distribúcia štandardizovanej modulárnej výťahovej platformy. Na základe využitia tej istej platformy nový produkt pre budovy strednej výšky určený pre trh USA významne posilnil produktové portfólio skupiny Schindler v segmente lokálnych komerčných a luxusných rezidenčných projektov a zaznamenal veľmi pozitívnu odozvu zo strany zákazníkov.

Zároveň sme dokázali efektívne podporiť našich zákazníkov prostredníctvom novo zavedených riešení v oblasti modernizácie, čím sme ďalej posilnili našu hodnotovú ponuku a dlhodobé partnerstvá.

Inovačný líder v odvetví

V apríli 2025 skupina Schindler úspešne uviedla na trh Schindler X8 – úplne nový výťahový koncept určený pre nové budovy aj rekonštrukčné projekty. Táto inovácia prináša vyššiu mieru architektonickej flexibility v kombinácii s priekopníckymi technickými riešeniami, vrátane nového dynamického brzdového systému kabíny, ktorý nahrádza konvenčnú technológiu. Vďaka prémiovým možnostiam interiérového dizajnu a výrazne zlepšeným environmentálnym parametrom je Schindler X8 dostupný na vybraných trhoch.

V úzkej spolupráci so zákazníkom sme zároveň pilotne otestovali vôbec prvý výťah vyrobený z ocele s nízkymi emisiami uhlíka. Toto riešenie umožnilo zákazníkovi významne optimalizovať ich uhlíkovú stopu a zároveň posilnilo náš záväzok podporovať udržateľnejšie mestá a budovy. Použitie ocele s nízkymi emisiami uhlíka v kľúčových komponentoch produktu vedie k zníženiu emisií CO₂ až o 75 % v porovnaní s konvenčnými výrobnými postupmi.

Pokroky v oblasti udržateľnosti uznané spoločnosťami EcoVadis a CDP

Udržateľnosť je pevne zakotvená vo všetkých oblastiach nášho podnikania a nadväzuje na náš vedúci záväzok v rámci odvetvia dosiahnuť nulové emisie skleníkových plynov do roku 2040.

V roku 2025 bol manažérsky systém udržateľnosti skupiny Schindler ocenený platinovou medailou EcoVadis, čím sa skupina zaradila medzi horné 1 % z viac ako 150 000 spoločností hodnotených každoročne po celom svete. Zároveň bola skupina Schindler opätovne zaradená do prestížneho zoznamu CDP A List, ktorý združuje spoločnosti fungujúce podľa najvyšších environmentálnych štandardov.

Záväzok k ľuďom

Skupina Schindler opätovne potvrdila svoju silnú pozíciu medzi najatraktívnejšími zamestnávateľmi na svete, keď sa umiestnila medzi 50 najlepšimi spoločnosťami v rebríčku Forbes World's Best Employers a dosiahla tretie miesto v sektore inžinierstva a výroby. Rebríček zahŕňa 900 spoločností pôsobiacich v 50 krajinách a odráža naše dlhodobé úsilie o

vytváranie bezpečného pracovného prostredia a poskytovanie kvalitných rozvojových a kariérnych príležitostí pre našich zamestnancov.

Okrem toho získala skupina Schindler viacero ocenení „Top zamestnávateľ“ v mnohých krajinách, čím potvrdila konzistentný dôraz na angažovanosť zamestnancov, rozvoj talentov a silnú firemnú kultúru naprieč regiónmi.

Ďakujeme

Radi by sme vyjadrili našu úprimnú vďaku našim zákazníkom za ich dlhodobé obchodné partnerstvá a prejavenu dôveru v naše produkty a služby, našim akcionárom za ich trvalú oddanosť a kontinuálnu podporu, našim dodávateľom a obchodným partnerom za ich efektívnu a spoľahlivú spoluprácu, ako aj našim zamestnancom za ich mimoriadne nasadenie, profesionálny prístup a neúnavnú oddanosť.



Naše hodnoty

Hodnoty postavené na základoch piatich generácií; sú základom našej organizácie teraz aj v budúcnosti.

Bezpečnosť: zabezpečujeme bezpečnosť prepravovaných osôb, zákazníkov aj zamestnancov

Kvalita: našim cieľom je poskytovať skutočnú švajčiarsku kvalitu založenú na špičkovej technológii, precíznom inžinierstve a inovatívnych, udržateľných riešeniach

Integrita a dôvera: Už 150 rokov sme dôveryhodným partnerom pre našich zákazníkov a komunitu, v ktorej žijeme. V rámci všetkých našich vzťahov dodržiavame najvyššie štandardy profesionálneho a osobného správania.

Udržateľnosť: Spolu s našimi zákazníkmi formujeme mestá budúcnosti poskytovaním udržateľnej a inteligentnej mestskej mobility. Udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou spôsobu podnikania skupiny Schindler a definuje, ako pracujeme – vytvárame dlhodobú hodnotu pre všetkých.

Vytváranie hodnôt pre zákazníka: Naši zákazníci sú stredobodom toho, čo robíme: ich úspech je aj naším úspechom. Naše produkty a služby navrhujeme a dodávame podľa ich potrieb.

Závazok voči našim zamestnancom: Naši zamestnanci sú naším najcennejším aktívom. Ich vášeň, ambície a spolupráca sú základnými kameňmi našej kultúry a úspechu. Podporujeme celoživotné vzdelávanie a umožňujeme zamestnancom pomáhať formovať budúcnosť našej skupiny.

Náš účel

Zlepšenie kvality života poskytovaním najlepších riešení mobility v budovách

Naše priority

 Ľudia

 Produkty

 Výkonnosť

 Planéta

Naša ambícia

Pre zákazníkov: Vytvárať udržateľnú hodnotu a unikátny zážitok, byť ich preferovanou voľbou v oblasti výťahov a eskalátorov

Pre zamestnancov: Byť ich preferovanou voľbou v oblasti výťahov a eskalátorov

Pre akcionárov: Tvoriť trvalo udržateľnú hodnotu

Naša voľba

Služby: Zvyšovať hustotu a digitálne služby prostredníctvom konektivity a nových ponúk

Nové inštalácie: Rozvíjať segmenty s vysokou konverziou na servis, lojalitou a maržami

Modernizácie: Zamerať sa na hustotu portfólia s nízkou zložitosťou a projektmi s vysokou konverziou na servis

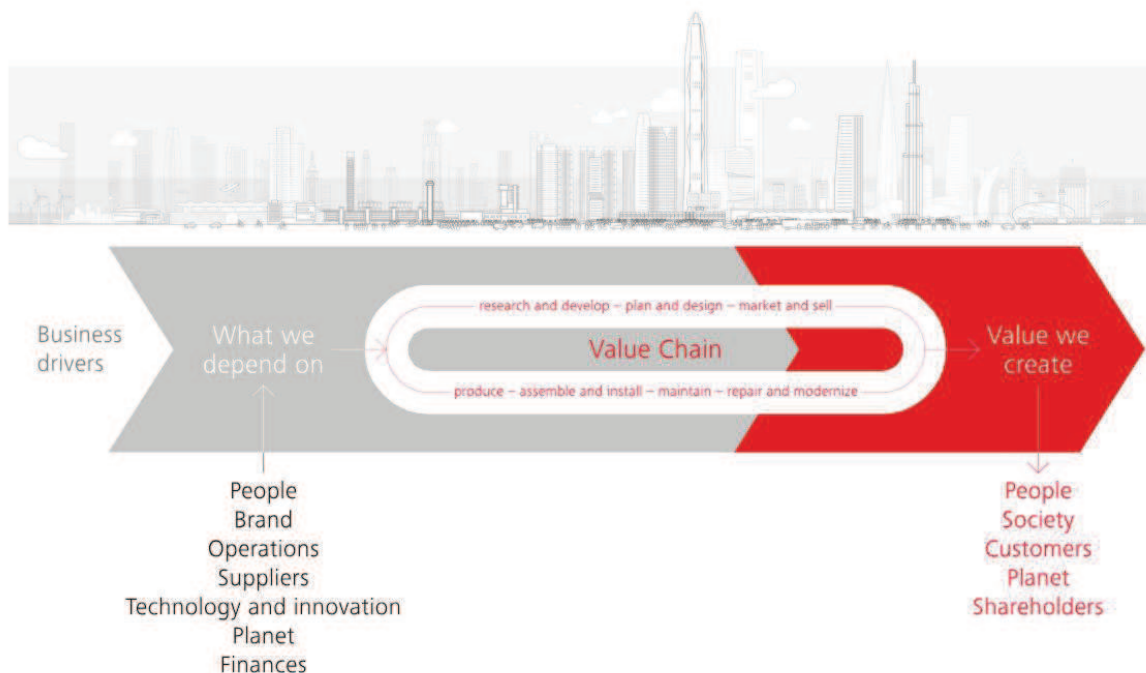
Podporovať zjednodušenie, štandardizáciu a modularitu a zamerať sa na strategické trhy

Naše ciele

- Najlepší zamestnávateľ vo svojej kategórii
- Zrýchliť rast hodnoty portfólia
- Zvýšiť príjmy z digitálnych technológií
- Konkurencieschopná ziskovosť
- Zlepšiť marže NI/MOD
- Rodová diverzita: 30 % žien vo vedúcich pozíciách do roku 2030
- Dosiahnuť nulové emisie do roku 2040



Obchodný model



Zamestnanci

Skupina Schindler sa opiera o vysoko kvalifikovaný, rozmanitý a globálny tím viac ako 67 000 zamestnancov. Od svojho založenia v roku 1874 poskytuje Schindler inovatívne riešenia mobility, ktoré udržiavajú mestá v pohybe a podporujú pozíciu skupiny ako spoľahlivého a zodpovedného partnera.

Schindler ponúka bezpečné, inkluzívne a diverzifikované pracovné prostredie s dôrazom na odborný rozvoj, vzdelávanie a dlhodobý kariérny rast.

Prevádzky

Schindler prevádzkuje výrobné závody v ôsmich krajinách, ktoré zabezpečujú výrobu a konečnú montáž produktov. Skupina sa zároveň spolieha na globálnu logistickú sieť, prostredníctvom ktorej sú komponenty prepravované z výrobných závodov do konsolidačných centier a priamo na staveniská.

Skupina pôsobí na piatich kontinentoch a má zastúpenie vo viac ako 100 krajinách, čo umožňuje efektívne obsluhovať lokálne trhy a zákazníkov na globálnej úrovni.

Dodávatelia

Schindler spolupracuje s rozsiahlou globálnou sieťou viac ako 43 000 dodávateľov, vrátane subdodávateľov. Výrobné materiály a služby nakupuje od viac ako 9 400 dodávateľov, pričom celkový objem nákupov v roku dosiahol viac ako 1 848 miliónov CHF. Skupina kladie dôraz na zodpovedné obstarávanie, dlhodobé partnerstvá a dodržiavanie vysokých etických a environmentálnych štandardov.

Technológie a inovácie

Schindler prevádzkuje globálnu sieť výskumných a vývojových (R&D) a digitálnych centier, ktoré podporujú neustále inovácie produktov a služieb. Portfólio duševného vlastníctva zahŕňa

približne 1 500 rodín patentov a približne 7 600 aktívnych patentov a patentových prihlášok po celom svete.

V roku 2025 Skupina investovala do výskumu a vývoja 165 miliónov CHF. Okrem toho Schindler prevádzkuje globálnu sieť technických operačných centier, ktoré v reálnom čase monitorujú digitálne pripojené výťahy s cieľom zvýšiť bezpečnosť, spoľahlivosť a prevádzkovú efektívnosť.

Planéta

Schindler pri výrobe, prevádzke a používaní svojich produktov využíva environmentálne zdroje, vrátane energie, surovín a recyklovaných materiálov. V roku 2025 dosiahla celková spotreba energie skupiny 659 044 MWh.

Financie

Ziskový obchodný model a silná rozvaha umožňujú skupine Schindler realizovať strategické investície a podporovať dlhodobú, udržateľnú podnikateľskú činnosť v prospech všetkých zainteresovaných strán.

Zamestnanci

Schindler ponúka bezpečné, inkluzívne a diverzifikované pracovné prostredie s dôrazom na odborný rozvoj, vzdelávanie a dlhodobý kariérny rast. V roku 2025 skupina vyplatila zamestnancom mzdy a sociálne príspevky v celkovej výške 4 358 miliónov CHF.

Skupina

Schindler sa usiluje o zlepšovanie kvality života v mestskom prostredí poskytovaním špičkových riešení mobility v budovách. Ako zodpovedný podnikateľský subjekt prispieva skupina aj prostredníctvom efektívnej globálnej daňovej sadzby vo výške 20,7 %.

Zákazníci

Produkty a služby skupiny Schindler podporujú zákazníkov pri navrhovaní, výstavbe a prevádzke obývatelnejších, efektívnejších a udržateľnejších budov a dopravných uzlov. Prostredníctvom svojho globálneho portfólia Schindler každý deň zabezpečuje presun viac ako dvoch miliárd ľudí.

Planéta

Prostredníctvom energeticky efektívnych výťahov a eskalátorov, ako aj modernizácie existujúcich zariadení, Schindler podporuje rast miest s obmedzeným priestorom smerom do výšky a zároveň prispieva k zvyšovaniu energetickej účinnosti budov.

Akcionári

Skupina Schindler je zameraná na vytváranie dlhodobej hodnoty pre všetky zainteresované strany, vrátane svojich akcionárov, prostredníctvom udržateľného rastu, disciplíny v alokácii kapitálu a dôslednej realizácie strategických priorít.

Udržateľnosť

Dosiahli sme významný a merateľný pokrok v realizácii našej Cesty udržateľnosti 2030, čím sme vytvorili hmatateľný environmentálny, sociálny a riadiaci (ESG) dopad a zároveň posilnili našu ambíciu dosiahnuť nulové emisie skleníkových plynov do roku 2040.

Cesta udržateľnosti 2030

Naša Cesta udržateľnosti 2030, spustená v roku 2024, predstavuje strategický rámec pre riadenie našich environmentálnych a sociálnych iniciatív do roku 2030. Definuje deväť kľúčových oblastí zamerania, z ktorých každá je podporená jasne stanovenými cieľmi a merateľnými ukazovateľmi, s cieľom systematicky zosúladiť naše podnikanie, produkty a služby s našimi ESG ambíciami.

Tieto oblasti zamerania pokrývajú celý hodnotový reťazec skupiny. Naše energeticky efektívne riešenia a nízkouhlíkové inovácie podporujú zákazníkov pri plnení ich cieľov udržateľnosti a zároveň pomáhajú zvyšovať hodnotu nehnuteľností, keďže udržateľné postupy čoraz viac ovplyvňujú trhové hodnotenia aj preferencie nájomcov. Paralelne dekarbonizujeme naše vozidlové parky, infraštruktúru a dodávateľský reťazec, optimalizujeme energetickú spotrebu našich produktov, inovujeme v oblasti nízkouhlíkových materiálov a systematicky zavádzame princípy cirkulárnej ekonomiky.

Počas celej realizácie stratégie si zároveň zachovávame pevný záväzok k ochrane zdravia a bezpečnosti, podpore inklúzie a rozmanitosti a dodržiavaniu ľudských práv v rámci našich vlastných prevádzok aj naprieč širším hodnotovým reťazcom.

Sustainability Roadmap 2030 with nine focus areas

Improve
efficiency

Sustainable
infrastructure



Energy efficiency
of products



Sustainable and
resilient supply
chain



Use sustainable
resources

Resource
efficiency



Circularity



Value chain
engagements



Live our values
and strengthen social
actions

Health and safety



Inclusion and
diversity



Human rights



Pokrok na našej ceste k udržateľnosti 2030



Energetická účinnosť produktov

Vysoká energetická účinnosť ako štandard

Energetická účinnosť je integrálnou súčasťou návrhu našich produktov, nie nadštandardnou voliteľnou funkciou. V roku 2025 dosiahlo viac ako 75 % výťahov založených na našej novej modulárnej platforme energetickú triedu A podľa normy ISO 25745-2:2015 ako štandard. Naše eskalátory a pohyblivé chodníky zároveň dosahujú najvyššie hodnotenie energetickej účinnosti A+++ podľa normy ISO 25745-3:2015.

Energetická efektívnosť je zabudovaná do celého produktového dizajnu – od komponentov minimalizujúcich spotrebu energie až po inteligentné funkcie optimalizujúce výkon. Zákazníkom tak poskytujeme riešenia, ktoré kombinujú vysoký prevádzkový výkon s prvotriednou energetickou efektívnosťou.



Efektívnosť využívania zdrojov

Zintenzívnenie recyklácie

V roku 2025 sme pokračovali v znižovaní uhlíkovej stopy našich eskalátorov prostredníctvom zvýšeného využívania recyklovaných materiálov. Podiel recyklovaného hliníka používaného pri výrobe eskalátorových stupňov sme zvýšili na 85 %. Zároveň sme zaviedli spätný zber použitých hliníkových stupňov z vyradených eskalátorov a ich opätovné spracovanie v súlade s našimi prísnymi kvalitatívnymi štandardmi.

Tieto opatrenia v oblasti efektívneho využívania zdrojov a cirkulárnej ekonomiky významne znižujú zabudované uhlíkové emisie bez akýchkoľvek kompromisov v oblasti kvality, bezpečnosti či spoľahlivosti produktov.



Efektívnosť využívania zdrojov

Výťah z ocele s nízkymi emisiami uhlíka

V roku 2025 sme pre pilotného zákazníka vyrobili naše prvé výťahy s použitím ocele s nízkymi emisiami uhlíka. Keďže oceľ tvorí najväčší podiel zabudovaných uhlíkových emisií výťahov, tento krok cielene adresuje jednu z najvýznamnejších oblastí environmentálneho dopadu.

Použitá certifikovaná oceľ bola vyrobená pokročilými výrobnými metódami – vrátane vyššieho podielu oceľového šrotu a technológie elektrickej oblúkovej pece – ktoré umožňujú zníženie emisií až o 75 % v porovnaní s konvenčnou výrobou, pri zachovaní rovnakej pevnosti, bezpečnosti a spoľahlivosti.



Prijatie obnovy

Na základe našich dlhoročných skúseností s opravami a opätovným používaním komponentov sme zriadili centrá obnovy v blízkosti hlavných výrobných lokalít a na kľúčových trhoch. V týchto centrách sú vybrané elektrické komponenty, ako napríklad meniče a obvodové dosky, obnovované v súlade s pôvodnými technickými špecifikáciami a podrobené prísnemu testovaniu pred ich opätovným uvedením do prevádzky.

Investujeme do technického vzdelávania a úzko spolupracujeme s pôvodnými dodávateľmi s cieľom zabezpečiť zachovanie najvyšších kvalitatívnych štandardov. Tento prístup predlžuje životnosť produktov, znižuje množstvo odpadu a podporuje rozvoj cirkulárneho priemyselného ekosystému.



Dekarbonizácia nášho hodnotového reťazca začína kvalitnými údajmi

Významná časť emisií v rozsahu 3 pochádza z dodávateľského reťazca, kde sú údaje o emisiách často neúplné alebo heterogénne, čo zvyšuje komplexnosť ich znižovania. V roku 2025 sme preto spustili program zapájania dodávateľov podporený nástrojom na výpočet uhlíkovej stopy na základe primárnych údajov o nakupovaných materiáloch a komponentoch.

Naši najväčší dodávatelia sú už do programu zapojení a vyplňujú podrobné dotazníky, ktoré generujú detailné a porovnateľné poznatky založené na jednotnej metodike. Tento prístup posilňuje presnosť uhlíkoveho účtovania, umožňuje identifikáciu kritických oblastí a podporuje ciele znižovanie zabudovaných emisií uhlíka. Program bude v nasledujúcich rokoch postupne rozširovaný.



Poučenie sa z praxe: nový prístup k bezpečnosti

V roku 2024 sme rozšírili náš prístup k bezpečnosti nad rámec tradičných procesov dodržiavania pravidiel zavedením konceptu Operational Learning Events (OLE). Tento prístup vníma rozdiely medzi plánovanými postupmi a reálnym výkonom práce v teréne ako cenný zdroj poznatkov, nie ako porušenie predpisov.

Certifikovaní facilitátori spolupracujú priamo s technikmi na analýze spôsobu vykonávania práce, s cieľom identifikovať príležitosti na zlepšenie bezpečnosti, kvality a prevádzkovej efektívnosti. OLE podporuje kultúru otvorenosti a neustáleho zlepšovania, v ktorej odborné znalosti pracovníkov v prvej línii priamo prispievajú k rozvoju operácií, produktového dizajnu a vzdelávacích programov.

Vývojové trendy

Tieto mega trendy budú naďalej formovať svet a ovplyvňovať naše podnikanie.

Klimatické zmeny

Mestá sú zodpovedné približne za 75 % celosvetových emisií CO₂, a preto zohrávajú kľúčovú úlohu v boji proti klimatickým zmenám. Transformácia mestskej infraštruktúry smerom k energetickej efektívnosti a nízkouhlíkovým riešeniam je nevyhnutná pre dosiahnutie globálnych klimatických cieľov.

Skupina Schindler prispieva k tomuto úsiliu poskytovaním produktov s maximálnou energetickou účinnosťou a servisných riešení s nízkymi emisiami CO₂, ktoré podporujú znižovanie environmentálnej stopy budov počas celého ich životného cyklu.

Urbanizácia

Očakáva sa, že do roku 2050 bude približne 70 % svetovej populácie žiť v mestách. Vzhľadom na obmedzený dostupný priestor sa mestá musia rozvíjať vertikálne, aby dokázali uspokojiť rastúci dopyt po bývaní, pracovných priestoroch a infraštruktúre.

Výťahy a eskalátory spoločnosti Schindler predstavujú kľúčový prvok efektívnej a spoľahlivej vertikálnej mobility, ktorá je nevyhnutná pre fungovanie moderných, husto osídlených mestských prostredí.

Strieborná spoločnosť

Dopravná infraštruktúra musí reagovať na meniace sa potreby starnúcej populácie, ktorej podiel v mestách neustále rastie. Zabezpečenie bezbariérovej, bezpečnej a spoľahlivej mobility je zásadné pre udržanie kvality života a sociálnej inklúzie.

Riešenia mobility spoločnosti Schindler zvyšujú dostupnosť budov a verejných priestorov, podporujú nezávislý spôsob života seniorov a umožňujú im zostať aktívnou súčasťou spoločnosti po dlhší čas.

Udržiateľné mestá

Dopravná infraštruktúra ako životná línia miest a budov prechádza zásadnou transformáciou. Budúcnosť patrí modulárnym, flexibilným a zdrojovo efektívnym riešeniam, ktoré umožňujú adaptáciu na meniace sa potreby miest a ich obyvateľov.

Prostredníctvom technologických inovácií, digitálnych riešení a udržateľného dizajnu prispieva spoločnosť Schindler k vytváraniu budov orientovaných na budúcnosť a k rozvoju udržateľných, odolných mestských ekosystémov.

Prepojenosť

Prepojené technológie a inteligentná infraštruktúra predstavujú základné stavebné prvky inteligentných miest a významne prispievajú k zvyšovaniu kvality života v mestskom prostredí.

Významná časť zariadení spoločnosti Schindler, ktoré sú v správe a údržbe, je už pripojená ku cloudovým riešeniam. Tým sa zvyšuje ich prevádzková dostupnosť, bezpečnosť a spoľahlivosť prostredníctvom diaľkového monitorovania a preventívnej údržby v reálnom čase.

Systém Schindler PORT predstavuje pokročilé riešenie riadenia toku osôb v budovách, ktoré optimalizuje premávku, znižuje čakacie doby a zvyšuje komfort používateľov. Platforma

Schindler MetaCore zároveň umožňuje flexibilnú transformáciu budov na viacúčelové nehnuteľnosti, čím podporuje adaptabilitu infraštruktúry na meniace sa potreby miest a ich obyvateľov.

Cirkulárna ekonomika

Odhaduje sa, že približne 80 % budov, ktoré budú existovať v roku 2050, už bolo postavených. Efektívne prepojenie, modernizácia a opätovné využívanie existujúcich zdrojov preto predstavujú kľúčový predpoklad udržateľného rozvoja sektora nehnuteľností.

Koncepcia udržateľnosti a riešenia skupiny Schindler podporujú efektívne využívanie zdrojov počas celého životného cyklu budov – od modernizácie zariadení až po predlžovanie ich životnosti. Tento prístup prispieva k znižovaniu environmentálnej stopy a čoraz viac reflektuje rastúci význam cirkulárnych princípov v oblasti nehnuteľností.



Schindler Dunajská Streda a.s.

Spoločnosť Schindler Dunajská Streda a.s., založená v roku 2012, je výrobnou entitou skupiny Schindler so zameraním na výrobu a montáž výťahových komponentov.

Základné imanie spoločnosti predstavuje 5 950 000 EUR.

Hlavnou činnosťou spoločnosti je výroba výťahových kabín pre štandardné aj zákaznicke riešenia, výroba systémov pohonu dverí, dekoračných prvkov pre nové kabíny a príslušenstva pre výťahové šachty. Výrobný program je plne integrovaný do globálneho dodávateľského reťazca skupiny Schindler a zameriava sa predovšetkým na trhy západnej Európy.

Po miernom poklese objemu výroby v roku 2024, spôsobenom spomalením dopytu v niektorých kľúčových regiónoch, došlo v roku 2025 k postupnému oživeniu trhov západnej Európy. Tento pozitívny vývoj sa prejavil nárastom výrobných objemov a lepším využitím výrobných kapacít.

Nové produkty a industrializácia

V priebehu roka 2025 pokračovala industrializácia novej výrobnej platformy v závode, ktorá predstavuje významný krok v rozširovaní výrobných kompetencií spoločnosti. Zavedená bola výroba viacerých nových komponentov vrátane konštrukčných celkov, montážnych skupín a dekoračných prvkov.

Súčasťou industrializačných aktivít bolo vytvorenie nových montážnych pracovísk, úprava interných logistických tokov, definovanie výrobných procesov a rozšírenie systémovej podpory pre konfiguráciu výroby. Implementácia tejto platformy významne posilnila technologickú úroveň závodu a jeho postavenie v rámci európskej výrobnej siete skupiny Schindler.

Rozvoj procesov, technológií a inovácií

Počas roka 2025 boli realizované viaceré ciele technické a procesné iniciatívy zamerané na stabilizáciu výrobných procesov, zvýšenie kvality produkcie a zlepšenie sledovateľnosti výroby. Zároveň pokračoval rozvoj digitalizácie výrobných a plánovacích aktivít a zavádzanie štandardizovaných pracovných postupov.

Významná pozornosť bola venovaná optimalizácii organizácie pracovísk, manipulácie s materiálom a toku výroby. Tieto opatrenia viedli k zvýšeniu transparentnosti procesov, zlepšeniu bezpečnosti pracovného prostredia a celkovej stabilite výroby. Súbežne pokračovala systematická implementácia princípov 5S ako nástroja pre podporu kvality, disciplíny a udržateľnosti pracovného prostredia.

V oblasti technologických riešení boli realizované úpravy zamerané na zvýšenie stability a opakovateľnosti kľúčových výrobných a montážnych operácií. Tieto zmeny prispeli k zvýšeniu presnosti, spoľahlivosti a konzistentnosti výrobných procesov.

Prevádzková výkonnosť a kvalita

V roku 2025 sa podarilo udržať vysokú úroveň spoľahlivosti dodávok voči zákazníkovi. Kľúčové ukazovatele včasnosti dodávok zostali stabilné počas celého roka, čo potvrdzuje vyváženosť výrobných a podporných procesov.

Dlhodobý pozitívny trend znižovania nezhodnej produkcie pokračoval aj v roku 2025. Tento vývoj odráža účinnosť systematických opatrení v oblasti riadenia kvality, prevencie nezhôd a

práce s príčinami odchýlok. Súčasne došlo k zlepšeniu interných ukazovateľov kvality a k zvýšeniu efektivity riešenia reklamácií.

Spolupráca s dodávateľmi

Spoločnosť pokračovala v systematickom rozvoji spolupráce s dodávateľmi s cieľom zabezpečiť stabilnú kvalitu vstupných materiálov a spoľahlivosť dodávok. Posilnené boli aktivity v oblasti hodnotenia dodávateľov, komunikácie a riadenia odchýlok. Tieto kroky prispeli k vyššej transparentnosti dodávateľského reťazca a k stabilite výrobných procesov.

Udržateľnosť – príspevok výroby

V oblasti udržateľnosti sa výroba zameriavala na znižovanie materiálových strát a efektívnejšie využívanie zdrojov. Pokračujúce znižovanie nezhodnej produkcie priamo prispelo k znižovaniu spotreby materiálu a environmentálnej záťaže výrobných procesov.

Zároveň sa posilňovala energetická disciplína na pracoviskách a pokračovalo zlepšovanie organizácie pracovného prostredia prostredníctvom princípov 5S, čo podporuje nielen udržateľnosť, ale aj bezpečnosť a stabilitu výroby.

Finančný vývoj

Čistý obrat spoločnosti v roku 2025 dosiahol 170 269 145 EUR, čo predstavuje medziročný nárast o 11,68 % v porovnaní s rokom 2024, v ktorom obrat dosiahol 152 456 022 EUR. Rast obratu bol podporený predovšetkým oživením dopytu na trhoch západnej Európy, zvýšením výrobných objemov a lepším využitím výrobných kapacít.

Výnosy zo systémov pohonu dverí dosiahli v roku 2025 hodnotu 22 163 005 EUR, čo predstavuje nárast oproti predchádzajúcemu roku, v ktorom dosiahli 20 042 678 EUR.

Výnosy z výťahových kabín, ich komponentov a súvisiaceho materiálu vzrástli na 106 531 674 EUR, v porovnaní s hodnotou 90 137 234 EUR v roku 2024. Táto produktová oblasť zostáva dominantnou časťou výrobného programu spoločnosti a predstavuje kľúčový príspevok k štandardizovanej modulárnej platforme skupiny Schindler, ktorá je aj naďalej prioritou strategického zamerania spoločnosti.

Výnosy z komponentov výťahových šácht dosiahli v roku 2025 28 451 639 EUR, oproti 26 344 272 EUR v predchádzajúcom roku, čo odráža stabilný dopyt v tejto produktovej oblasti.

Výnosy z ostatných materiálov predstavovali 11 980 372 EUR, čo je pokles v porovnaní s rokom 2024, keď dosiahli 15 041 978 EUR. Tento vývoj je v súlade s realizovanou optimalizáciou produktového mixu a zameraním na kľúčové produktové segmenty s vyššou pridanou hodnotou.

Zisk po zdanení dosiahol v roku 2025 hodnotu 16 743 489 EUR, v porovnaní so ziskom 9 009 097 EUR v roku 2024. Medziročné zlepšenie hospodárskeho výsledku odráža najmä vyššiu efektívnosť výrobných procesov, lepšie riadenie zásob a optimalizáciu nákladovej štruktúry, čo viedlo k zlepšeniu dosahovaných marží.

Tento vývoj je plne v súlade s cieľmi skupiny v oblasti operačnej efektívnosti a disciplinovaného riadenia pracovného kapitálu.

Rozvoj ľudí a kompetencií

Rozvoj zamestnancov zostal aj v roku 2025 dôležitou prioritou spoločnosti. Pokračovalo systematické zvyšovanie odborných kompetencií výrobných operátorov a pracovníkov kvality, najmä v oblasti práce s technickou dokumentáciou, technickými normami a kontrolnými postupmi.

Posilnila sa spolupráca medzi výrobnými, logistickými a kvalitatívnymi tímami, čo prispelo k lepšej koordinácii činností a rýchlejšiemu riešeniu odchýlok. Zavedenie nástroja na mapovanie kompetencií (skill matrix) zvýšilo transparentnosť odborných znalostí a umožnilo cielenejší rozvoj interného talentu vrátane prípravy nástupníkov na kľúčové pozície.

Rozvoj manažérskych kompetencií bol zameraný na posilnenie zodpovednosti vedúcich pracovníkov za výkonnosť tímov, angažovanosť zamestnancov a efektívne riadenie dochádzky.

Súbežne prebiehala optimalizácia mzdových nákladov a riadenie počtu zamestnancov v súlade s prevádzkovými potrebami.

Počet zamestnancov spoločnosti zostal počas roka 2025 stabilný. Ku koncu roka spoločnosť zamestnávala 428 zamestnancov, čo predstavuje len miernu zmenu oproti predchádzajúcemu obdobiu.

Spoločnosť je držiteľom certifikátu systému manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci ISO 45001, čím potvrdzuje svoj trvalý záväzok k vytváraniu bezpečného pracovného prostredia a ochrane zdravia zamestnancov.

Certifikát kvality

Organizácia je držiteľom certifikátov ISO 9001. Cieľom spoločnosti je, aby každý kontakt, interakcia a skúsenosť s naším zákazníkom prekročil ich očakávania. Zaväzujeme sa k princípu „urobiť to správne na prvýkrát, vždy a za každých okolností“. Sledujeme PPM, ktorý by nemal preskočiť priemer 1400 (na rok 2026), a sledujeme aj poškodené jednotky, z interného výrobného a montážneho procesu, ktorý by nemal preskočiť limit 10000 kus/ rok (2026).

Životné prostredie

Spoločnosť je držiteľom certifikátu ISO 14001.

Environmentálna politika spoločnosti Schindler Dunajská Streda, a. s. je založená na základnom princípe ochrany zamestnancov a životného prostredia. Cieľom je zlepšiť environmentálny výkon organizácie, minimalizovať negatívne dopady na životné prostredie a zabezpečiť súlad s právnymi požiadavkami.

Riadime sa nasledovnými zásadami: S ohľadom na vývoj, implementáciu a každodennú prácu, spoločnosť prijala nasledujúce hlavné zásady:

- Monitorovanie právnych a iných požiadaviek
- Efektívne využívanie zdrojov (predovšetkým plynu, vody a elektrickej energie)
- Školenie zamestnancom na environmentálne povedomie
- Minimalizovať vplyv činností spoločnosti na životné prostredie
- Znižovanie technického odpadu z plechu

- Zvyšovanie udržateľného rozvoja v nákupných reťazcoch
- Monitorovanie papiera, dreva a elektriny
- Reportovanie udržateľnosť
- Dodržiavanie právnych a iných požiadaviek

Zaväzujeme sa:

- Poskytovať informácie o energetickej politike na všetkých úrovniach organizácie
- Zabezpečiť potrebnú informovanosť, vzdelávanie a odbornú prípravu našich zamestnancov na vykonávanie tejto politiky
- Dodržiavať príslušné energetické právne predpisy, zákonné, zákaznícke a iné požiadavky
- Minimalizovať energetické riziká a dopady v rámci spoločnosti
- Sem spadá záväzok neustáleho zlepšovania energetickej hospodárnosti a systému energetického manažérstva

Certifikát o bezpečnosti a ochrane zdravia

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci predstavujú základnú hodnotu spoločnosti Schindler a sú neoddeliteľnou súčasťou jej podnikania, výrobných procesov a organizačnej kultúry. Spoločnosť dlhodobo presadzuje princíp nulovej tolerancie voči rizikám ohrozujúcim zdravie a bezpečnosť zamestnancov a systematicky sa usiluje o dosahovanie najvyšších štandardov v tejto oblasti.

Riadenie bezpečnosti je založené na prevencii, identifikácii a pravidelnom vyhodnocovaní rizík, dôslednom dodržiavaní definovaných pracovných postupov a na neustálom zlepšovaní pracovných podmienok. Spoločnosť vychádza z presvedčenia, že pracovným úrazom, chorobám z povolania a nehodám je možné predchádzať prostredníctvom disciplinovaného prístupu a aktívneho zapojenia všetkých zamestnancov.

Vzhľadom na charakter vykonávaných činností, pri ktorých je časť práce realizovaná samostatne, zohráva osobná zodpovednosť jednotlivcov kľúčovú úlohu. Bezpečnostná kultúra je účinná vtedy, keď sa zásady bezpečného správania stávajú prirodzenou súčasťou každodennej práce. Preto spoločnosť kontinuálne posilňuje povedomie o rizikách, zlepšuje preventívne opatrenia a zabezpečuje vysokú úroveň ochrany zdravia a bezpečnosti na všetkých úrovniach organizácie.

Bezpečnosť je úzko prepojená s riadením výrobných procesov. Neustály rozvoj modelu riadenej výroby, dôraz na precízne plánovanie a systematickú procesnú kontrolu prispievajú k stabilite výroby a plynulosti prevádzky. Prepojenie proaktívnej prevencie s disciplinovaným riadením výrobných tokov vytvára pevný základ pre minimalizáciu prestojov, spoľahlivosť dodávok a dlhodobú konkurencieschopnosť spoločnosti.

Vybrané finančné ukazovatele za rok 2025

Dlhodobý majetok, čistý	15 950 887
Krátkodobý majetok, čistý	40 714 342
Časové rozlíšenie	147 012
Vlastné imanie	35 968 362
Závazky	20 831 181
Výnosy z prevádzkovej činnosti	170 201 072
Zisk alebo strata z prevádzkovej činnosti	22 616 786
Zisk alebo strata z finančnej činnosti	- 117 297
Zisk alebo strata za finančný rok	16 743 489

Vedenie spoločnosti navrhuje ku dňu schválenia účtovnej závierky vyplatiť dividendy vo výške 16 743 489 EUR zo zisku roku 2025.

- Spoločnosti nevznikajú náklady na činnosti v oblasti výskumu a vývoja.
- Spoločnosť nenadobudla vlastné akcie.
- Spoločnosť nemá organizačnú jednotku v zahraničí.



Ciele a prognóza vývoja spoločnosti Schindler Dunajská Streda a. s. v roku 2026

Manažérska prognóza

V roku 2026 spoločnosť Schindler Dunajská Streda a.s. predpokladá pokračovanie stabilného dopytu po svojom výrobnom portfóliu, podporené postupným oživením trhov západnej Európy. Na základe aktuálne dostupných informácií spoločnosť očakáva približne 5 % nárast zisku, a to najmä vďaka ďalšiemu zvyšovaniu prevádzkovej efektívnosti a miernemu zvýšeniu objemu zákaziek.

Makroekonomické prostredie, vývoj cien vstupných materiálov a geopolitické faktory zostávajú relevantnými rizikami; manažment zároveň predpokladá, že dopyt po štandardizovaných a vybraných produktoch s vyššou pridanou hodnotou zostane stabilný. Spoločnosť bude aj naďalej plne integrovaná do globálneho výrobného a dodávateľského reťazca skupiny Schindler.

Prevádzka, kvalita a dodávateľská výkonnosť

Udržať stabilnú úroveň výroby s dôrazom na výťahové kabíny a ich komponenty ako kľúčový segment portfólia.

Zachovať zefektívnenú organizačnú štruktúru a primeranú úroveň zamestnanosti v súlade s výrobným plánom.

Ďalej zvyšovať úroveň kvality výrobkov a procesov.

Dosiahnuť 99 % plnenie dodávok v plánovaných termínoch.

Pokračovať v optimalizácii produktového portfólia so zameraním na vybrané výrobky s vyššou pridanou hodnotou.

Finančná výkonnosť

Zachovať disciplínu v riadení nákladov a podporiť stabilnú úroveň ziskovosti.

Udržať disciplinovaný prístup k personálnym nákladom, zásobám a pracovnému kapitálu.

Riadiť mierny rast objemu zákaziek v súlade s kapacitnými možnosťami závodu.

Zamerať sa na udržateľné marže prostredníctvom ďalších zlepšení v produktivite a efektívnom nákladovom manažmente.

Podporovať investície, ktoré prispievajú k dlhodobej konkurencieschopnosti výrobného závodu.

Ľudské zdroje

V oblasti personálnej politiky sa spoločnosť zameria najmä na:

ďalšie zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a rozvoj technických, bezpečnostných a manažérskych kompetencií,

posilňovanie vodcovských zručností vedúcich pracovníkov,

zvyšovanie zastupiteľnosti prostredníctvom systematického rozvoja kompetencií (skill matrix),

udržiavanie stabilného a kvalifikovaného tímu,

kontinuálne zlepšovanie pracovných procesov.

Zdravie, bezpečnosť a kultúra bezpečnosti

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci zostávajú jednou z kľúčových priorít spoločnosti. V rámci tejto oblasti sú plánované ciele aktivít zamerané na prevenciu a predchádzanie pracovným úrazom, starostlivosť o zdravie zamestnancov, zvyšovanie úrovne bezpečnosti a systematický rozvoj kultúry bezpečnosti.

Osobitná pozornosť bude aj naďalej venovaná bezpečnosti práce pri zavádzaní nových výrobkov a technologických zmien. Súčasťou dlhodobého prístupu je aj každoročné organizovanie Dňa zdravia a bezpečnosti, ktorý podporuje povedomie, angažovanosť zamestnancov a zdieľanie osvedčených postupov v oblasti BOZP.

Výhľad

Manažment predpokladá, že rok 2026 bude charakterizovaný dôrazom na prevádzkovú stabilitu, disciplinované riadenie nákladov a pokračujúce zlepšovanie efektívnosti. Spoločnosť plánuje zachovať svoju úlohu spoľahlivého výrobného partnera v rámci skupiny Schindler a vytvárať podmienky pre dlhodobý udržateľný rast v súlade so strategickými prioritami skupiny.

Hodnotenie významných rizík a neistôt, ktorým spoločnosť čelí

Spoločnosť monitoruje riziká súvisiace s vojenským konfliktom medzi Ruskou federáciou a Ukrajinou, ktorý mal veľký vplyv na pracovné záležitosti a negatívne ovplyvnil ceny komodít. Spoločnosť pravidelne vyhodnocuje dodávky komodít a komponentov a zmeny cien, ako aj riziká súvisiace s nedostupnosťou strategických surovín a komponentov a ich vplyvom na výrobné kapacity spoločnosti.

Riziko zníženia príjmov v porovnaní s predchádzajúcim rokom je možné, ak sa koneční zákazníci spoločnosti Schindler Group rozhodnú zrušiť objednávky alebo ich odložiť.

Vzhľadom na integráciu do spoločnosti Schindler Group nie je spoločnosť vystavená významným rizikám alebo neistote. Rozsiahle skúsenosti spoločnosti s výrobou výťahov a komponentov znižujú trhové a reputačné riziká. Spoločnosť nepovažuje devízové a úrokové riziká za významné.

Spoločnosť posúdila všetky riziká vyplývajúce zo súčasnej situácie a vzhľadom na súčasný stav a plánované objednávky spoločnosti Schindler Group, a dostatočnú likviditu a silnú pozíciu spoločnosti Schindler Group, je presvedčená, že bude schopná naďalej dosahovať pozitívne výsledky a plniť svoje záväzky voči tretím stranám a ostatným spoločnostiam skupiny.

Udalosti, ktoré nastali po súvahovom dni

Po 31. decembri 2025 do dátumu zostavenia tejto výročnej správy nenastali žiadne ďalšie významné udalosti, ktoré by si vyžadovali uverejnenie alebo zverejnenie vo výročnej správe za rok 2025.

V Kostolných Kračanoch, 12. mája 2026


.....
Arnold Gyurkovics
Predseda predstavenstva


.....
Andrea Bugárová
Členka predstavenstva

