

SP Detva s.r.o., Štúrova 1612/86, 96212 D e t v a

**VÝROČNÁ SPRÁVA
ZA ROK 2025**

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno:	SP Detva, s.r.o.
Sídlo spoločnosti:	Štúrova 1612/86, 96212 Detva
Registrácia spoločnosti:	Zapísaná v obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, Vložka č. 41427/S
Deň zápisu:	29.05.2021
IČO:	53802543
DIČ:	2121500227
Výška vkladu:	5 000,00 €

SP Detva s.r.o. je spoločnosť založená Zakladateľskou listinou zo dňa 12.05.2021 podľa paragrafu 105 -153 Obchodného zákonníka a v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/20018 Z.z o sociálnej ekonomike o sociálnych podnikoch.

Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh integračný podnik bol spoločnosti pridelený 06.10.2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodina Slovenskej republiky.

2. Vedenie spoločnosti

Jozef Výboštok – konateľ spoločnosti

Ľubomír Loja – konateľ spoločnosti

3. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažných vkladov spoločníkov, ktorými sú:

Jozef Výboštok, vo výške 2 500,00 €,

Ľubomír Loja vo výške 2 500,00 €.

4. Štatutárne orgány spoločnosti

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladatelia ako spoločníci vykonávajú všetky ich právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami paragrafu 125 a násl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka.

Konateľ

Štatutárny orgánom spoločnosti sú konatelia. V mene spoločnosti koná a podpisuje sa každý konateľ samostatne.

Poradný výbor

Poradný výbor sociálneho podniku SP Detva s. r. o., r. s. p., predstavuje dôležitý poradný a hodnotiaci orgán spoločnosti. Tvoria ho traja členovia, ktorí sú priamo zainteresovanými osobami na činnosti a smerovaní sociálneho podniku. V roku 2025 sa poradný výbor stretol štyrikrát. Predmetom rokovaní bolo zhodnotenie aktuálneho stavu spoločnosti, posúdenie jej ďalšieho rozvoja a diskusia o pripravovaných zámeroch. Členovia výboru sa venovali prebiehajúcim projektom, dosiahnutým sociálnym prínosom, finančnému vývoju spoločnosti, ako aj tomu, ako podnik zohľadňuje potreby, podmienky a prospech svojich zamestnancov. Výstupy, odporúčania a podnety poradného výboru sú významným prínosom pre ďalšie smerovanie sociálneho podniku. Prispievajú k jeho stabilite, transparentnosti, spoločenskej zodpovednosti a dlhodobej udržateľnosti.

5. Predmet činnosti

- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod),
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby,
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla,
- Prevádzkovanie čistiarne a práčovne,
- Čistiace a upratovacie služby,
- Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských a zábavných zariadení
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach,
- Ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok
- Ubytovacie služby bez poskytovanie pohostinských činností
- Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Chov vybraných druhov zvierat
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľovníctve
- Poskytovanie služieb osobného charakteru
- Opracovanie drevnej hmoty a výroba komponentov z dreva
- Prenájom hnutelných vecí
- Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky
- Kuriérske služby
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti

- Vedenie účtovníctva
- Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Vŕtanie studní s dĺžkou do 30 m
- Diagnostika kanalizačných potrubí a čistenie kanalizačných systémov
- Podnikanie v oblasti nakladania s iným nebezpečným odpadom
- Výroba potravinárskych a škrobových výrobkov

6. Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť **SP Detva s. r. o., r. s. p.**, ako verejnoprospešný sociálny podnik, naplňa svoj pozitívny sociálny vplyv najmä prostredníctvom podpory zamestnanosti znevýhodnených a zraniteľných osôb. Hlavným cieľom spoločnosti je vytvárať stabilné, bezpečné a dôstojné pracovné prostredie pre osoby, ktoré majú sťažený prístup na otvorený trh práce.

Zamestnanci spoločnosti si prostredníctvom pravidelnej pracovnej činnosti upevňujú pracovné návyky, rozvíjajú praktické schopnosti a získavajú nové skúsenosti potrebné pre výkon povolania. Tým sa zvyšuje ich samostatnosť, sebadôvera, pracovná uplatniteľnosť a celkové spoločenské začlenenie. Spoločnosť tým prispieva nielen k zlepšeniu ich ekonomickej situácie, ale aj k posilneniu ich osobnej stability a kvality života.

SP Detva s. r. o., r. s. p., zamestnáva **100 % znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov**, čím jednoznačne preukazuje svoje sociálne poslanie a orientáciu na podporu ľudí, ktorí potrebujú zvýšenú mieru pomoci pri pracovnom a spoločenskom začlenení.

Významnou súčasťou činnosti spoločnosti je aj prevádzkovanie **charitatívnej výdajne**, ktorá predstavuje dôležitý nástroj pomoci pre zraniteľné skupiny obyvateľstva. Výdajňa poskytuje základnú materiálnu podporu osobám a rodinám v nepriaznivej životnej situácii, najmä formou potravín, ošatenia, hygienických potrieb a ďalších nevyhnutných vecí každodennej potreby.

Charitatívna výdajňa je zároveň miestom, kde sa spája pracovná integrácia zamestnancov so zdravotným alebo iným znevýhodnením s konkrétnou pomocou ľuďom v núdzi. Zamestnanci sa podieľajú na praktickom zabezpečení prevádzky, komunikácii s prijímateľmi pomoci, triedení a výdaji materiálnej podpory. Tým nadobúdajú nové pracovné skúsenosti, posilňujú svoje sociálne zručnosti a stávajú sa aktívnou súčasťou verejnoprospešnej činnosti.

Charitatívna výdajňa tak plní dvojitú úlohu – pomáha ľuďom v ťažkých životných situáciách a zároveň vytvára pracovné príležitosti pre osoby so zníženou pracovnou schopnosťou. Je príkladom zmysluplnej iniciatívy, ktorá prináša konkrétnu pomoc, podporuje solidaritu, znižuje sociálne rozdiely a posilňuje povedomie verejnosti o potrebách zraniteľných skupín obyvateľstva.

V roku **2026** plánuje sociálny podnik výraznejšie rozšíriť svoje aktivity najmä v oblasti **stavebníctva a potravinárskej výroby**, konkrétne v produkcii sladkých čipsov. Toto rozšírenie predstavuje strategický krok, ktorý umožní vytvárať nové pracovné príležitosti, rozvíjať schopnosti zamestnancov a zároveň posilniť ekonomickú stabilitu sociálneho podniku.

Prínosy pre zamestnancov

Rozšírenie činnosti do stavebníctva a potravinárskej výroby prinesie zamestnancom nové možnosti odborného a osobnostného rozvoja. Pracovné činnosti v týchto oblastiach im umožnia získavať praktické, technické a organizačné zručnosti, ktoré môžu zvýšiť ich pracovnú samostatnosť a uplatniteľnosť.

Rozmanitosť pracovných úloh zároveň podporí väčšiu flexibilitu zamestnancov. Možnosť zapájať sa do rôznych typov činností, prípadne rotovať medzi pracovnými pozíciami, prispeje k ich všestrannosti, adaptabilite a lepšej pripravenosti na požiadavky pracovného trhu.

Rozšírenie podnikateľskej činnosti zároveň vytvára predpoklady pre vznik nových stabilných pracovných miest. Stabilné zamestnanie je pre znevýhodnené a zraniteľné osoby kľúčovým faktorom sociálnej istoty, finančnej nezávislosti a dlhodobej životnej stability.

Prínosy pre komunitu

Plánované rozšírenie aktivít sociálneho podniku bude mať pozitívny dopad aj na miestnu komunitu. Vytváranie pracovných miest podporí ekonomický rozvoj regiónu, zvýši miestnu spotrebu a môže prispieť aj k spolupráci s lokálnymi dodávateľmi, partnermi a organizáciami.

Zapájanie osôb so zníženou pracovnou schopnosťou do pracovného procesu zároveň posilňuje sociálnu inklúziu, znižuje riziko sociálnej izolácie a podporuje vnímanie týchto osôb ako plnohodnotných a aktívnych členov spoločnosti.

Sociálny podnik má zároveň ambíciu pri svojej činnosti prihliadať na princípy udržateľnosti, hospodárnosti a environmentálnej zodpovednosti. V oblasti stavebníctva aj potravinárskej výroby bude možné uplatňovať postupy, ktoré rešpektujú potreby komunity, kvalitu práce a zodpovedný prístup k dostupným zdrojom.

Plánované aktivity v oblasti stavebníctva

V stavebnej oblasti sa sociálny podnik plánuje zamerať najmä na realizáciu menších stavebných prác, rekonštrukcií, opráv a údržby budov. Súčasťou plánovaných činností môže byť aj údržba komunitných priestorov, verejných objektov a zariadení, ktoré slúžia obyvateľom mesta a širšej verejnosti.

Tieto činnosti vytvoria priestor na získavanie manuálnych a technických zručností, podporia tímovú spoluprácu a umožnia zamestnancom podieľať sa na viditeľných a užitočných výsledkoch práce v prospech komunity.

Plánované aktivity v oblasti potravinárskej výroby

V oblasti potravinárskej výroby sa podnik plánuje zamerať na výrobu a distribúciu sladkých čipsov s dôrazom na kvalitu, bezpečnosť, vhodný výber surovín a dodržiavanie hygienických štandardov. Dôležitou súčasťou tejto činnosti bude aj postupné rozvíjanie výrobného procesu, balenia, skladovania a distribúcie produktov.

Podnik zároveň počíta s možnosťou vývoja nových výrobkov podľa potrieb trhu, spätnej väzby spotrebiteľov a dostupnosti surovín. Takáto činnosť môže priniesť zamestnancom nové skúsenosti v oblasti výroby, kontroly kvality, logistiky a tímovej organizácie práce.

Rozšírenie činnosti sociálneho podniku do stavebníctva a potravinárskej výroby predstavuje významný krok smerom k posilneniu jeho ekonomickej sebestačnosti, rozvoju pracovných príležitostí a prehlbovaniu pozitívneho sociálneho vplyvu.

Spoločnosť SP Detva s. r. o., r. s. p., tým potvrdzuje, že sociálne podnikanie môže byť účinným nástrojom na prepájanie ekonomickej činnosti so spoločenskou zodpovednosťou. Veríme, že plánované aktivity prispievajú k ďalšiemu rozvoju podniku, podpore zamestnancov so zníženou pracovnou schopnosťou a k celkovému prospechu miestnej komunity.

Socializácia zisku

Registrovaný sociálny podnik nakladá so ziskom v súlade so zákonom o sociálnej ekonomike.

Zisk bol použitý na:

V súlade so zakladateľskou listinou sa podnik zaviazal reinvestovať 51 % zo zisku, čo za sledované obdobie predstavuje sumu 14 599,99 EUR, do aktivít podporujúcich dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

	Merná jednotka	Rok 2025	Rok 2024
Výnosy spoločnosti	€	116378,32	41 042,55
Náklady spoločnosti	€	89339,10	63 111,36
Počet zamestnancov	Osoby	3	5

7. Ekonomické ukazovatele

Výnosy	
Z predaja služieb	80 776,74 €
Z predaja tovaru	4 284,64 €
Dotácie ÚPSVaR	31 316,94 €
Spolu	116 378,32 €

Náklady	
Spotreba materiálu	17 466,71 €
Spotreba energie	514,10 €
Predaný tovar	618,19 €
Opravy a udržiavanie	289,46 €
Ostatné služby	13 034,53 €
Mzdové náklady	41 881,47 €
Zákonné sociálne poistenie	13 617,55 €
Zákonné sociálne náklady	368,74 €
Ostatné prevádzkové náklady	118,13 €
Odpisy	800,00 €
Poplatky a ostatné náklady	364,45 €
Daň z príjmu	1011,78 €
Spolu	70 467,56 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Dlhodobý hmotný majetok	3 200,00 €
Neobežný majetok	3 200,00 €
Krátkodobé pohľadávky	5 789,64 €
Pokladnica	3 687,20 €
Bankové účty	9 323,17 €
Tovar na sklade	288,67 €
Obežný majetok	13 010,37 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	1604,68 €
Základné imanie	5 000,00 €
Kapitálové fondy	0,00 €
Fondy zo zisku	0,00 €
Hosp. výsledok min. rokov	-32 022,76 €
Hosp. výsledok za úč. obdobie	28 627,44 €
Záväzky	42 438,17 €
Ostatné krátkodobé záväzky	15 712,40 €
Záväzky z obchodného styku	0,20 €
Zamestnanci	1 686,11 €
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	794,07 €
Daňové záväzky	2 065,98 €
Dlhodobé záväzky	610,46 €

8. Štruktúra zamestnancov spoločnosti k 31.12.2025

Manažér	1219002	1
Predavač	5223999	2

Zamestnávame troch zamestnancov so zdravotne znevýhodnených občanov, na ktorých poberáme ako držiteľ štatútu registrovaného sociálneho podniku kompenzačné príspevky z Úradu práce, sociálnych vecí a rodiny.

9. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Náš sociálny podnik každým rokom rozširuje svoju činnosť s cieľom podporiť zamestnanosť a sociálnu inklúziu ľudí so zníženou pracovnou schopnosťou. V roku 2024 sme si naplánovali na rok 2025 výrobu a distribúciu sladkých čipsov, čo prinesie niekoľko významných výhod a príležitostí pre našich zamestnancov a komunitu. Tento cieľ sme splnili a začíname s distribúciou tovaru. Rozšírením činnosti o výrobu populárnych sladkých čipsov sa zvýši povedomie o našom sociálnom podniku a jeho cieľoch. Tento krok priláka viac podpory a záujmu zo strany verejnosti, čo môže viesť k ďalšiemu rastu a rozvoju podniku v roku 2026.

Pre rok 2026 je výroba a distribúcia sladkých čipsov strategický krok, ktorý posilní finančnú stabilitu nášho sociálneho podniku, zvýši zamestnanosť a podporí sociálnu inklúziu v komunite. Tešíme sa na nové príležitosti, ktoré nám tento projekt prinesie, a veríme, že prispeje k pozitívnej zmene pre našich zamestnancov a širšiu komunitu.

