



DRIVING EXCELLENCE.  
INSPIRING INNOVATION.

---

2025

# Výročná správa

Magna PT s.r.o.



Obsah:

1. Všeobecné informácie o spoločnosti
2. Správa o činnosti
3. Finančná analýza a zhodnotenie finančnej situácie spoločnosti
4. Audítorská správa za rok 2025



## 1. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

### 1.1 Informácie o spoločnosti Magna PT s.r.o. a skupine Magna

Spoločnosť vznikla zápisom do obchodného registra dňa 23. 12. 2017 a jej spoločníkmi sú MAGNA Powertrain GmbH a MAGNA Metalforming GmbH. Slovenská spoločnosť Magna PT s.r.o. patrí do skupiny Magna, ktorá je jedným z najväčších dodávateľov komponentov pre automobilový priemysel na svete. Táto globálna skupina má 341 výrobných prevádzok a 106 vývojových, inžinierskych a predajných centier v 28 krajinách. V Severnej Amerike, Európe, Ázii a Južnej Amerike zamestnáva viac ako 170 000 zamestnancov.

Skupina Magna je jedným z najviac diverzifikovaných dodávateľov automobilového priemyslu na svete. Navrhuje, vyvíja a vyrába automobilové systémy, zostavy, moduly a komponenty predovšetkým priamo pre výrobcov automobilov a ľahkých úžitkových vozidiel. Magna je dodávateľom Tier 1 automobilových dielov.

#### **História Magny**

V roku 1957 založil Frank Stronach v kanadskom Toronte spoločnosť Multimatic. Táto spoločnosť sa v roku 1969 spojila s Magnou Electronics a v roku 1973 sa z nej stala Magna International. Prvý závod Magny v Európe bol vybudovaný v roku 1984 v Nemecku. Zásadný prielom pre Magnu v Európe nastal získaním veľkej zákazky od VW, čo viedlo k otvoreniu ďalších závodov.

Zakladateľ a dlhodobý akcionár GETRAGu, rodina Hagenmeyerovcov, podpísala 16. júla 2015 zmluvu o odpredaji svojich podielov v spoločnosti za 1,9 miliardy dolárov novému vlastníkovi spoločnosti Magna International Inc. Toto rozhodnutie vyplynulo z osobných dôvodov, ale aj z dôvodu zabezpečenia prosperujúcej budúcnosti GETRAGu v meniacom sa automobilovom priemysle. Spoločnosť Magna International Inc. v januári 2016 ukončila proces akvizície svetovej skupiny spoločností GETRAG Group so sídlom v meste Untergruppenbach v Nemecku, ktorá je popredným svetovým dodávateľom automobilových prevodoviek do osobných vozidiel.

GETRAG sa stal efektívnou súčasťou spoločnosti Magna Powertrain, ktorá je prevádzkovou jednotkou spoločnosti Magna International Inc.



Akvíziou Magna získala technológiu prevodoviek, jedínú položku, ktorá jej chýbala v ponuke pohonných jednotiek.

Magna International má vo svojom portfóliu 9 produktových skupín:

### **Produktová skupina Cosma**

Cosma poskytuje globálnym zákazníkom širokú škálu karosérií, podvozkov a technických riešení. Vďaka robustnému produktovému inžinierstvu, vynikajúcim nástrojovým schopnostiam a rôznorodým procesným odborným znalostiam naďalej prináša na trh ľahké a inovatívne produkty.

### **Produktová skupina Magna Exteriors**

Magna, ktorá je celosvetovo uznávaná ako priekopník vo všetkých aspektoch exteriéru vozidiel, poskytuje všetko potrebné, od vývoja materiálov a dizajnu cez výrobu a montáž až po pomoc výrobcovi vytvárať odvážne, najmodernejšie vozidlá po celom svete. Portfólio produktov Magna Exteriors zahŕňa zadné výklopné dvere, dverové moduly, vonkajšie obklady a obloženie, predné moduly, aktívne aerodynamické systémy, stúpadlá, tesnenia, obloženie a špeciálne sklá. Pokročilá odbornosť v oblasti dizajnu exteriéru a ľahkých kompozitov je súčasťou každého produktového radu.

### **Produktová skupina Magna Powertrain**

Vždy zameraná na neustále zmeny modernej mobility, skupina Magna Powertrain je viac než dobre pripravená splniť všetky potreby našich zákazníkov v oblasti pohonu pre dnešok aj zajtrajšok. S naším širokým a inovatívnym portfóliom elektrifikácie stanovujeme nové štandardy pre stále viac softvérovo založené vozidlá. Strategické spoločné podniky s LG Electronics a Hasco existujú, aby sme urýchlili rast nás aj našich partnerov na trhu elektrických pohonných jednotiek.



Skupina Magna Powertrain je jednou zo skupín spoločnosti Magna International a dlhodobým popredným dodávateľom pre globálny automobilový priemysel v oblasti prelomového dizajnu, vývoja, testovania a výroby pohonných jednotiek. Ako jeden z najväčších svetových dodávateľov riešení pohonných jednotiek pre osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá máme jedinečnú trhovú pozíciu. Naše hardvérové a softvérové inovácie prispievajú k celkovému výkonu vozidla, vždy posúvajúc na ďalšiu úroveň znižovania emisií CO<sub>2</sub>

### **Produktová skupina Magna Electronics**

Magna Electronics poskytuje špičkové technológie pre automatizovanú jazdu na zabezpečenie konektivity a elektrifikácie vozidla. Vďaka jej konkurenčnej pozícii a kultúre inovácií mení mobilitu.

Vozidlo zajtrajška si bude vyžadovať komplexný rad elektronických ovládacích prvkov a senzorov, ktoré vodičom poskytnú systémy, ktoré ponúkajú vyššiu bezpečnosť a pohodlie. S globálnou stopou, inovatívnym dizajnom, hlbokými systémovými znalosťami Magna Electronics dodáva jedinečné elektronické systémy.

### **Produktová skupina Mechatronics**

Magna je popredným dodávateľom komplexných systémov inovatívnych mechatronických systémov pre globálny automobilový priemysel.

Návrhy spájajú možnosti mechanických systémov s inteligenciou elektronických ovládacích prvkov, aby umožnili nové spôsoby prístupu k vozidlám.

Mechatronics prináša zmenu paradigmy v prístupových systémoch vozidiel, čo umožňuje zvýšený komfort, pohodlie a bezpečnosť. Vlastná konštrukčná, testovacia a výrobná kapacita mechanických a elektronických systémov umožňuje dodať kompletne integrované riešenie prístupu do vozidiel.

### **Produktová skupina Magna Mirrors**

Zrkadlá sa zmenili na komplexné systémy videnia nabité elektronikou a bezpečnostnými prvkami pre spotrebiteľov, pričom naďalej umožňujú vylepšenia štýlu. Magna Mirrors je uznávaným svetovým lídrom v inováciách a výrobe kompletných zrkadlových systémov. Jej odbornosť spočíva v tvorbe produktov, dizajne, inžinierstve, testovaní, overovaní a výrobe vnútorných zrkadiel, vonkajších zrkadiel, ovládačov a kľučiek dverí.



### **Produktová skupina Magna Lighting**

Vonkajšie osvetlenie je čoraz viac ústredným štýlovým diferenciatorom, ktorý tiež zvyšuje bezpečnosť prostredníctvom lepšej viditeľnosti vozidla. Magna Lighting je lídrom v dizajne, inžinierstve a výrobe vysokokvalitných osvetľovacích systémov s odbornými znalosťami v oblasti svetlometov, koncových svetiel a malého osvetlenia.

### **Produktová skupina Magna Seating**

Magna Seating je inovatívnym lídrom vo vývoji a výrobe vysokokvalitných kompletných sedacích systémov, konštrukcií sedadiel, mechanizmov a hardvérových riešení, špeciálnych mechanizmov, ako aj penových a čalúnnických produktov pre globálny automobilový, ťažký nákladný, mestský/medzimestský/autobusový priemysel. Naše schopnosti zahŕňajú prieskum trhu a spotrebiteľov; kompletný vývoj konceptu; dizajn a inžinierske schopnosti; testovanie, validáciu a výrobu svetovej triedy.

### **Produktová skupina Magna Steyr**

Ako skutočný komplexný obchod pre tradičných OEM a nových účastníkov, ponúkame vysoko flexibilné obchodné modely, každý prispôsobený potrebám zákazníkov. Viac ako 4 milióny vozidiel zišli z výrobných liniek Magna doteraz. Ako svetový líder v oblasti výroby kompletných vozidiel pre viacerých OEM, sme doteraz vyrobili 34 rôznych modelov pre 11 rôznych OEM a vyvinuli viac ako 40 rôznych vozidiel a derivátov.

Zákaznícku základňu tvorí AMG, Aston Martin, Audi, Bentley, BJEV, BMW, Brilliance, CEVT, Chrysler, Citroën, Ferrari, Fisker, Honda, IVECO, INEOS, Jaguar Land Rover, Jeep, Mercedes-Benz, MINI, Mitsubishi, Nissan, Opel, Porsche, Peugeot, Qoros, Renault, Rolls Royce, SAAB, Suzuki, Smart, Sony, VinFast, Volkswagen, Waymo.

### **O vedení spoločností Magna**

Magna verí, že prísne postupy správy a riadenia spoločnosti sú základom pre podporu dôvery a istoty zainteresovaných strán, zodpovednosti vedenia a dlhodobej hodnoty pre spoločníkov a akcionárov. Prístup spoločnosti k správe a riadeniu spoločnosti je opísaný v interných dokumentoch, ktoré sú zverejnené na webovej stránke spoločnosti. Tieto dokumenty sa aspoň raz ročne prehodnocujú a podľa potreby aktualizujú, aby odrážali vyvíjajúce sa osvedčené postupy v oblasti správy a riadenia spoločnosti.



Magna má unikátnu kultúru – Kultúru spravodlivého podnikania založenú na spravodlivosti, záujme o ľudí, ocenení angažovanosti a zapojenia ako základu pre úspešné podnikanie.

Charta zamestnancov Magna, Operačné princípy a Etický kódex sú stavebným základom pre pracovné prostredie, ktoré podporuje inovácie, zapojenie a tímovú prácu. Všetci zúčastnení pracujú ako partneri v podnikaní s cieľom dosiahnuť výrobu na svetovej úrovni a zákazníkom Magna dodať produkty najvyššej kvality a najnovšie inovácie.

Magna má politiku otvorených dverí, ktorá pomáha riešiť otázky a komunikovať myšlienky zamestnancov a návrhy na zlepšenia a inovácie v rámci jednotlivých prevádzok. Povzbudzuje zamestnancov, aby hovorili s kýmkoľvek kto im môže pomôcť a s akoukoľvek požiadavkou bez strachu z akejkoľvek odplaty.

### **O Magna Powertrain**

Vždy zameraná na neustále zmeny modernej mobility, skupina Magna Powertrain je viac než dobre pripravená splniť všetky potreby našich zákazníkov v oblasti pohonu pre dnešok aj zajtrajšok. S naším širokým a inovatívnym portfóliom elektrifikácie stanovujeme nové štandardy pre stále viac softvérovo založené vozidlá. Strategické spoločné podniky s LG Electronics a Hasco existujú, aby sme urýchlili rast nás aj našich partnerov na trhu elektrických pohonných jednotiek.

Skupina Magna Powertrain je jednou zo skupín spoločnosti Magna International a dlhodobým popredným dodávateľom pre globálny automobilový priemysel v oblasti prelomového dizajnu, vývoja, testovania a výroby pohonných jednotiek. Ako jeden z najväčších svetových dodávateľov riešení pohonných jednotiek pre osobné automobily a ľahké úžitkové vozidlá máme jedinečnú trhovú pozíciu. Naše hardvérové a softvérové inovácie prispievajú k celkovému výkonu vozidla, vždy posúvajú na ďalšiu úroveň znižovania emisií CO<sub>2</sub>.



## Magna PT s.r.o. v oblasti CSR 2025:

Spoločnosť si je vedomá povinností vyplývajúcich z EÚ taxonómie, relevantné údaje sú zbierané a zverejňované v správach o udržateľnosti na úrovni skupiny podnikov Magna.



Magna sa zameriava na sedem cieľov udržateľného rozvoja.

### Cieľ č. 3 – Kvalita zdravia a života

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

- je certifikovaná podľa noriem ISO45001, IQNet SR 10
- je držiteľom ocenenia Bezpečný podnik
- sleduje ukazovateľ LTA (dlhodobá neprítomnosť)
- vykonáva audity (SBI Safety Behaviour Index, interné a externé)
- propaguje medzi zamestnancami globálny program pomoci zamestnancom Global Employee Assistance Programme
- poskytuje zamestnancom vitamínové balíčky
- podporuje športové aktivity
- poskytuje benefitný systém vo forme Cafeterie a dni dovolenky nad nárok vyplývajúci z právnej úpravy
- podporuje tímové aktivity vo forme Teambuilding programu



### **Aktivity 2025**

Participácia a propagácia grantového programu Magna pre región zameraného na podporu búrania škodlivých stereotypov, šírenia osvetu a scitlivovanie spoločnosti smerom k tolerancii voči inakosti a inklúzii znevýhodnených osôb s skupín obyvateľstva na Slovensku (apríl – jún 2025).

Podpora Súkromnej strednej odbornej školy DSA v Trebišove na prepravu žiakov školy do Magna PT s.r.o.

Podpora ZŠ Buzica a ich robotického krúžku, ktorý reprezentoval Slovensko v Thajsku a podobne, podpora SPŠE Prešov a ich robotického školského krúžku, ktorý reprezentoval našu krajinu v Brazílii.

Podpora Fakulty elektroniky a informatiky na TUKE v Košiciach, podpora firemného dobrovoľníctva Naše Mesto 2025, podpora športového programu Spoznaj behom Košice 2025 a OZ Maratónky klub, ktorý organizačne zastrešuje Medzinárodný maratón mieru.

Ďalej to boli firemné akcie určené pre zamestnancov spoločnosti a v niektorých prípadoch – Dni zdravia v Magne, a v niektorých prípadoch pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov:

- celoročné darcovstvo krvi
- pravidelné korčuľovanie na zimnom štadióne pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov a priateľov
- Magna beží MMM (podpora zdravého životného štýlu)

### **Cieľ č. 4 - Kvalitné vzdelanie**

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

Magna PT má robustný systém interných a externých tréningov a dlhodobo spolupracuje s Technickou Univerzitou Košice, Univerzitou Pavla Jozefa Šafárika, so Strednou priemyselnou školou strojnickou a Strednou odbornou školou priemyselných technológií Šaca.

Podieľa sa na programe MyMachine, ktorého cieľom je vybudovať kreatívne sebavedomie v žiakoch základných škôl aj študentoch stredných a vysokých škôl tak, aby sa boli schopní stať sa nositeľmi zmien vo svojich vlastných životoch, ich komunitách a vo svete vôbec.



Spoločnosť sa stala spoločne s Magna Electronics členom klastra Košice IT Valley, ktoré združuje takmer 80 firiem, vzdelávacích inštitúcií a organizácií z Košíc, Košického kraja a čiastočne aj Prešovského kraja.

### **Aktivity 2025**

- spoločnosť realizovala pilotný ročník robotickej súťaže Magnabot 2025 súťaže, ktorá je zameraná na rozvoj mladých talentov
- Generálna riaditeľka začala venovať svoj čas mladým študentkám technických odborov na Technickej univerzite v Košiciach. Pravidelne odovzdáva svoje nadobudnuté skúsenosti a praktické rady, slúži to ako podpora rovnosti príležitostí.
- zamestnanci Magna PT začali prednášať na vysokých školách (TUKE, UPJŠ)
- participácia na programe MyMachine 2025
- prax študentov stredných škôl 2025
- vytvorenie pracovných miest pre študentov vysokých škôl vo forme brigádnickej práce študenta

### **Cieľ č. 5 - Rovnosť mužov a žien**

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

Magna PT vykonáva svoju činnosť plne v súlade s právnou úpravou v oblasti pracovných vzťahov a antidiskriminačného práva, riadi sa internými predpismi o férovom zaobchádzaní, zamestnaneckou chartou, organizuje pravidelné stretnutia všetkých zamestnancov, venuje sa tréningom, komunikácii a má zavedenú horúcu linku spoločnosti Magna. Má zastúpenie v globálnej rade pre rozmanitosť a začlenenie. Na lokálnej úrovni má zavedený antidiskriminačný proces a proces pre kontrolu odmeňovania mužov a žien.

### **Cieľ č. 9 - Priemysel, inovácie a infraštruktúra**

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

Vykonáva činnosť v súlade s normou IQNet SR 10 a ďalšími normami, na ktoré je certifikovaná. Spĺňa špecifické požiadavky zákazníkov v tejto oblasti. Má jeden z najlepších výsledkov včasného absolvovania školení v oblasti súladu (Compliance), má zavedený etický kódex vo vzťahu k dodávateľom a aktívne sa zúčastňuje na Magna globálnych aktivitách.



### **Cieľ č. 10 - Menej nerovností**

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

Vykonáva svoju činnosť plne v súlade s právnou úpravou v oblasti pracovných vzťahov a antidiskriminačného práva, riadi sa internými predpismi o férovom zaobchádzaní, zamestnaneckou chartou, organizuje pravidelné stretnutia všetkých zamestnancov, venuje sa tréningom, komunikácii a má zavedenú horúcu linku spoločnosti Magna. Má zastúpenie v globálnej rade pre rozmanitosť a začlenenie. Na lokálnej úrovni má zavedený antidiskriminačný proces, venuje sa komunikácii, súladu pracovného a súkromného života, pracovným podmienkam a vzdelávaniu.

### **Cieľ č. 13 - Klimatické zmeny**

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

Vykonáva svoju činnosť plne v súlade s normou ISO 14001, právnou úpravou a internými predpismi, má určené ciele pre redukciu, zelenú elektrinu, separáciu odpadu.

### **Aktivity 2025**

Realizácia viacerých aktivít zameraných na podporu biodiverzity v areáli závodu. Cieľom týchto iniciatív je posilniť ekologickú hodnotu územia, vytvárať priaznivejšie podmienky pre lokálne rastlinné a živočíšne druhy a prispieť k adaptácii na klimatické zmeny.

### **Cieľ č. 17 - Partnerstvo k naplneniu cieľov**

V tejto oblasti Magna PT – divízia Kechnec implementovala:

Spolupracuje s obcou Kechnec, školami, zúčastňuje sa dobrovoľníckej akcie Naše mesto, vytvára príležitosti prostredníctvom Karpatskej nadácie.

### **Aktivity 2025**

Naše mesto – dobrovoľníctvo 2025

Karpatská nadácia 2025



## **Magna PT, s.r.o.**

Slovenský závod spoločnosti MAGNA v Kechneci sa nachádza v blízkosti metropoly východného Slovenska, Košíc, pri hraniciach s Maďarskom. V závode na ploche viac než 50 000 m<sup>2</sup>, vyrábame dvojspojkové prevodovky, spojky a inventory pre automobilový priemysel.

Spoločnosť na Slovensku zamestnáva v súčasnosti približne 1200 ľudí. Ďalších cca. 300 zamestnancov pracuje v spoločnosti prostredníctvom zamestnaneckých agentúr.

**Magna PT, s.r.o.** (ďalej len „spoločnosť“) je spoločnosť s ručením obmedzeným, ktorá vznikla dňa 23.12.2017 a bola zapísaná do Obchodného registra vedenom na Mestskom súde Košice, oddiel Sro, vložka 42926/V.

Spoločnosť sídli v Kechneci, Perínska cesta 282, Slovenská republika, IČO: 51 286 378, DRČ: 2120665613.

### Členovia štatutárneho orgánu k 31.12.2025 sú:

- Hans-Jürgen Christoph Herlemann
- Katarína Vaškovičová.

### **Hlavným predmetom činnosti je:**

1. Prenájom nehnuteľností, bytových a nebytových priestorov, pri ktorom sa popri prenájme neposkytujú iné než základné služby spojené s prenájomom;
2. Výroba motorových vozidiel, motorov, dopravných prostriedkov, dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá a iné dopravné prostriedky;
3. Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod);
4. Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby.



Podiel spoločníkov na základnom imaní spoločnosti spolu s údajmi o ich hlasovacích právach:

Spoločník	Výška podielu na základnom imaní	
	EUR	%
MAGNA Powertrain GmbH	499 250	99,85
MAGNA Metalforming GmbH	750	0,15
Spolu	500 000	100

Spoločnosť je súčasťou skupiny Magna Powertrain, v rámci MAGNA Corporate Group od 4. januára 2016. Materskou spoločnosťou spoločnosti je Magna Powertrain GmbH a MAGNA Metalforming GmbH. Materská spoločnosť nie je povinná zostaviť konsolidovanú účtovnú závierku. Obe spoločnosti sú súčasťou konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti Magna International Inc., Canada, so sídlom 337 Magna Drive, Aurora, ON L4G 7K1, v súlade s účtovnými štandardami US GAAP.

Spoločnosť nie je v žiadnom podniku neobmedzene ručiacim spoločníkom.

Spoločnosť nerealizovala nákup vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií, dočasných listov a obchodných podielov materskej účtovnej jednotky.



## **2. SPRÁVA O ČINNOSTI**

**Vývoj účtovnej jednotky, stav v ktorom sa nachádza, významné rizika neistoty a zmeny, prognózy vývoja, vplyv činnosti účtovnej jednotky na životné prostredie a zamestnanosť.**

Počas roku 2025 narástla výroba prevodoviek na približne 450 tisíc kusov, v rámci portfólia výrobkov sú realizované pravidelné zmeny. Spustenie nových projektov prebieha v súlade s podnikateľským plánom. Manažment spoločnosť aktívne vyhľadáva ďalšie projekty.

**Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa.**

Po 31. decembri 2025 a do dňa zostavenia výročnej správy nenastali žiadne udalosti, ktoré by významným spôsobom ovplyvnili aktíva a pasíva spoločnosti, okrem tých, ktoré sú výsledkom bežnej činnosti.

**Predpokladaný budúci vývoj účtovnej jednotky, stratégia spoločnosti a predpokladané investície v roku 2026.**

Spoločnosť v roku 2026 plánuje investície v celkovej hodnote 16,3 mil. EUR, prevažne na nákup novej technológie na výrobu produktov pre elektromobilitu.

**Predpokladaný vývoj zamestnanosti v roku 2026.**

V roku 2025 spoločnosť Magna PT s.r.o. evidovala 1 190 kmeňových zamestnancov k poslednému dňu kalendárneho roka.

Spoločnosť neplánuje výraznejší nárast zamestnanosti v roku 2026, vzhľadom na plánovaný vývoj objemu výroby.

**Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.**

Spoločnosť v rámci divízie Driveline Systems začala návrh a vývoj invertorov v roku 2020, spustenie a výroba nového sériového produktu začala v roku 2024. Náklady vo výške približne 108,3 m€ na dizajn a vývoj sa vzťahujú na obdobie do roku 2025.



Náklady na dizajn a vývoj (D&D), sú fakturované spoločnosťou Magna Lannach, ktorá je zodpovedná za R&D inverterov v rámci divízie Driveline Systems.

**Návrh na rozdelenie zisku alebo vyrovnanie straty.**

Spoločnosť dosiahla za obdobie roka 2025 záporný účtovný hospodársky výsledok, stratu v sume 8 601 tis. EUR.

*Návrh na rozdelenie zisku/zúčtovanie straty:*

	<b>2025</b>
<b>Výsledok hospodárenia z bežnej činnosti po zdanení</b>	-8 601 tis. €
Rezervný fond	-
Neuhradená strata / (-)nerozdelený zisk minulých rokov	-8 601 tis. €

**Organizačná zložka účtovnej jednotky v zahraničí**

Spoločnosť nemá organizačnú zložku v zahraničí.



### 3. FINANČNÁ ANALÝZA A ZHODNOTENIE FINANČNEJ SITUÁCIE SPOLOČNOSTI

		2025	2024
<b>Ukazovatele ziskovosti</b>			
Rentabilita tržieb	HV / tržby	-0,01	-0,07
Ziskovosť celkového kapitálu	HV / pasíva	-0,02	-0,14
Ziskovosť vlastného imania	HV / vlastné imanie	-0,11	-0,54
<b>Ukazovatele aktivity</b>			
Doba obratu celkových aktív	aktíva / (výnosy/365)	195,90	177,76
Obrat zásob v dňoch	zásoby / (výnosy / 365)	35,48	44,99
Obrat pohľadávok v dňoch	krátke pohľadávky / (výnosy / 365)	37,02	17,72
<b>Ukazovatele finančnej závislosti</b>			
Celková zadlženosť	cudzí zdroje / pasíva	0,79	0,74
Stupen samofinancovania	vlastný kapitál / pasíva	0,21	0,26
Krytie stálych aktív	vlastné imanie / stále aktíva	0,40	0,50
<b>Ukazovatele likvidity</b>			
Likvidita 1. stupeň	finančný majetok / (bežné pasíva + bank. úver)	0,11	0,07
2. stupeň	(fin. majetok + krátke pohľad.) / (bežné pasíva + bank. úver)	0,27	0,16
3. stupeň	(fin. majetok + krátke pohľad. + zásoby) / (bežné pasíva + bank. úver)	0,53	0,56
Čistý pracovný kapitál (v tis. EUR)	obežné aktíva - bežné pasíva (bez úverov)	-98 375	-75 211

### 4. AUDÍTORSKÁ SPRÁVA ZA ROK 2025

Nedeliteľnou súčasťou výročnej správy ako príloha je správa nezávislého audítora s overenou účtovnou závierkou spoločnosti za rok 2025.

Hans-Jürgen Christoph Herlemann  
Konateľ spoločnosti