

**Výročná správa spoločnosti
E.SK Centrum služieb, s.r.o.
za rok 2025**

Obsah

1. Príhovor konateľa a CEO spoločnosti	3
2. Základné údaje a profil spoločnosti	5
3. Zamestnanci	12
4. Spoločenská zodpovednosť	14
5. Ekonomika.....	16
6. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja	17
7. Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií.....	17
8. Organizačné zložky účtovnej jednotky v zahraničí	17
9. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa	17
10. Informácie o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená.....	17
11. Osobitné predpisy	17
12. Podnikateľský zámer na rok 2026	18

1. Príhovor konateľa a CEO spoločnosti

Vážené dámy, vážení páni,

veľmi ma teší, že sa nám podarilo rok 2025 úspešne uzavrieť a napokon vstúpiť do nového roka už ako spoločnosť pôsobiaca pod novým menom E.SK Centrum služieb, s.r.o. Tento krok rozhodne nepredstavoval len formálnu zmenu. Je potvrdením našej transformácie a jasne definovaného smerovania.

Uplynulý rok sa niesol v duchu realizácie dohodnutých krokov transformačného a integračného procesu v rámci celej skupiny ZSE. Samozrejme, priniesol viacero organizačných zmien. Zároveň už ukázal, že dokážeme úspešne zastrešovať implementáciu významných projektov a naďalej vyvíjať intenzívne úsilie smerujúce k posilneniu digitalizácie a automatizácie vybraných procesov.

Strategická reorganizácia

Realizované interné zmeny potvrdili dlhodobé plány našej spoločnosti. Ku koncu roka sme z organizačného i funkčného hľadiska dosiahli stanovený cieľ a stali sa centrom poskytovania transakčných finančných a personálnych služieb, administratívno-technickej podpory a informačných technológií pre všetky spoločnosti skupiny ZSE.

Finálnym krokom bolo schválenie zmeny právnej formy a obchodného mena na úrovni príslušných orgánov spoločnosti k 1. januáru 2026.

Významné projekty

Na prelome rokov 2024/2025 sme ukončili implementáciu skupinového systému ERP na platforme SAP – S4/HANA pre riadenie a procesy finančného účtovníctva. Počas celého roka 2025 sme pokračovali v implementácii projektu HR Suite s cieľom naďalej harmonizovať procesy v oblasti ľudských zdrojov v rámci jednotlivých spoločností skupiny ZSE. Jednotlivé moduly odovzdávame do užívania postupne a očakávame, že celý projekt bude ukončený až v roku 2027.

Oba projekty považujem za kľúčové, pretože prinášajú zásadný posun v oblasti poskytovania ekonomických a personálnych služieb v skupine ZSE. Som rád, že sa nám tiež podarilo zintegrovať službu IT Service Desk a spustiť nový systém pre IT Portfólio Manažment, čo výrazne zjednodušuje prácu nielen našim interným zákazníkom, ale predovšetkým našim IT tímom.

Digitalizácia a automatizácia

V minulom roku sme výrazne posilnili automatizáciu a robotizáciu vybraných procesov, čím sme zvýšili efektívnosť, presnosť a flexibilitu v každodennom živote. Zároveň sme aktívne implementovali koncept „paperless office“ a digitálne procesy, čím sme prispeli k efektívnejšiemu, prehľadnejšiemu a udržateľnejšiemu fungovaniu skupiny ZSE.

Dôraz na inovácie

Aj v uplynulom období sme aktívne podporovali inovácie a angažovanosť zamestnancov vo všetkých oblastiach. Najlepšie nápady, ktoré priniesli merateľný prínos a pridanú hodnotu pre interného zákazníka, sme pravidelne odmeňovali. Som presvedčený, že aj takto posilňujeme prostredie neustáleho zlepšovania a vzájomnej spolupráce.

Vážené dámy, vážení páni, som rád, že môžem s hrdosťou povedať, že sa nám v roku 2025 podarilo našu spoločnosť prebudovať na plnohodnotné centrum zdieľaných služieb. Sme pripravení poskytovať služby najvyššej kvality s pridanou hodnotou, byť spoľahlivým, odborným a moderným partnerom pre všetky spoločnosti skupiny ZSE. Teším sa na rok 2026 a na všetky riešenia, ktoré spolu prinesieme.

Ing. Tomáš Turek, Ph.D.
konateľ a CEO spoločnosti E.SK Centrum služieb, s.r.o.

Košice 15. 04. 2026

2. Základné údaje a profil spoločnosti

Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť E.SK Centrum služieb, s. r. o. (do 31. 12. 2025 Východoslovenská energetika Holding a.s.), (ďalej tiež „E.SK CS“, E.SK Centrum služieb, s.r.o.“ alebo „Spoločnosť“), bola založená rozhodnutím zakladateľa – Fondu národného majetku SR – zakladateľskou listinou zo 17. decembra 2001 v súlade s rozhodnutím vlády Slovenskej republiky č. 645 z 11. júla 2001 o privatizácii podniku Východoslovenské energetické závody, š. p., Košice.

Spoločnosť prebrala všetok majetok, práva, povinnosti a záväzky štátneho podniku Východoslovenské energetické závody, š. p., Košice, ktorý bol zrušený bez likvidácie na základe rozhodnutia Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. 288/2001 zo 14. decembra 2001.

Údaje Spoločnosti do 31. decembra 2025

Obchodné meno: Východoslovenská energetika Holding a.s.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice

IČO: 36 211 222

Zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, Oddiel: Sa, vložka č. 1203/V

Zmena právnej formy Spoločnosti od 1. januára 2026

Na základe rozhodnutia valného zhromaždenia Spoločnosti, s účinnosťou od 1. januára 2026 nastala zmena právnej formy Spoločnosti, a to z akciovej spoločnosti na spoločnosť s ručením obmedzeným (Zmena právnej formy) na základe Projektu zmeny právnej formy v zmysle ustanovenia § 106 zákona č. 309/2023 Z. z. o premenách obchodných spoločností a družstiev a o zmene a doplnení niektorých zákonov:

- a) spolu so Zmenou právnej formy došlo s účinnosťou od 1. januára 2026 k zmene obchodného mena Spoločnosti z Východoslovenská energetika Holding a.s. na nové obchodné meno „E.SK Centrum služieb, s. r. o.“;
- b) spolu so Zmenou právnej formy došlo s účinnosťou od 1. januára 2026 k doplneniu sídla Spoločnosti v rozsahu mestskej časti, a to nasledovne: Mlynská 31, 042 91 Košice – mestská časť Staré Mesto;
- c) v dôsledku Zmeny právnej formy s účinnosťou od 1. januára 2026 došlo k zmene čísla vložky Spoločnosti na nové číslo vložky, ktoré znie: „64431/V“;
- d) v dôsledku Zmeny právnej formy s účinnosťou od 1. januára 2026 došlo k zmene oddielu Spoločnosti na nový oddiel, ktorý znie „Sro“.

Aktuálne údaje Spoločnosti od 1. januára 2026

Obchodné meno: E.SK Centrum služieb, s.r.o.

Sídlo: Mlynská 31, 042 91 Košice – mestská časť Staré mesto

IČO: 36 211 222

Zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, Oddiel: Sro, vložka č. 64431/V

Predmetom činnosti Spoločnosti sú predovšetkým:

- činnosť ekonomických, organizačných a účtovných poradcov,
- výkony výpočtovej a reprografickej techniky,
- poskytovanie software,
- vedenie účtovníctva,
- spracovanie údajov,
- komplexné riešenia informačných a výpočtových systémov,
- automatizované spracovanie dát,
- správa registratúry,
- počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov.

Základné imanie spoločnosti E.SK Centrum služieb, s.r.o. je vo výške 33 190 eur.

V dôsledku Zmeny právnej formy vlastnícka štruktúra Spoločnosti ostala nezmenená, t. j. spoločnosť Západoslovenská energetika, a.s., so sídlom Čulenova 6, 816 47 Bratislava – mestská časť Staré Mesto, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, Oddiel: Sa, vložka č. 2852/B, IČO: 35 823 551 (ZSE) mala v roku 2025 a má aj naďalej po Zmene právnej formy 100 % účasť na Spoločnosti ako jej jediný spoločník (do 31. 12. 2025 ako jej jediný akcionár), pričom účasť ZSE na Spoločnosti sa zmenila z vlastníctva akcií na vlastníctvo 100 % obchodného podielu, ktorý zodpovedá vkladu ZSE do základného imania Spoločnosti vo výške 33.190 eur.

Zloženie štatutárneho orgánu a dozornej rady k 31. decembru 2025:

Štatutárny orgán

Predstavenstvo	
K 31. decembru 2025	
Predseda	Ing. Tomáš Turek, Ph.D. (od 23. novembra 2023; od 15. marca 2023 do 22. novembra 2023 člen predstavenstva; zánik funkcie 31. decembra 2025)
Podpredseda	Ing. Peter Mihaľov (vznik funkcie 3. septembra 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025)
Členovia	Ing. Jana Palková (vznik funkcie 1. januára 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025)

Dozorný orgán

Dozorná rada	
K 31. decembru 2025	
Predseda	Emil Chlapeček (vznik funkcie člena dozornej rady 3. septembra 2024; za predsedu dozornej rady bol zvolený 19. septembra 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025)
Podpredseda	Markus Kaune (vznik funkcie 23. novembra 2023; zánik funkcie 31. decembra 2025)
Členovia	Ing. Marek Zborovjan, MBA, DBA (vznik funkcie 3. septembra 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025) Ing. Pavol Kubáni (vznik funkcie 3. septembra 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025) Mgr. Ján Štefaňák (vznik funkcie 3. septembra 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025) Ing. Jaroslava Danko (vznik funkcie 3. septembra 2024; zánik funkcie 31. decembra 2025) Ing. Peter Sýkora (vznik funkcie 23. februára.2023; zánik funkcie 31. decembra 2025) Magdaléna Gogoláková (vznik funkcie 23. februára.2023; zánik funkcie 31. decembra 2025) Ing. Drahomír Štefko (vznik funkcie 23. februára.2023; zánik funkcie 31. decembra 2025)

Zloženie štatutárneho orgánu a dozornej rady po Zmene právnej formy od 1. januára 2026:

Štatutárny orgán

Predstavenstvo Spoločnosti sa v dôsledku Zmeny právnej formy zmenilo od 1. januára 2026 na konateľov Spoločnosti. Funkcia člena, podpredsedu a predsedu predstavenstva Spoločnosti v dôsledku Zmeny právnej formy z povahy veci zanikla a transformovala sa na funkciu konateľa.

Od 1. januára 2026	
Konateľ	Ing. Tomáš Turek, Ph.D. (vznik funkcie konateľa 1. januára 2026)
Konateľ	Ing. Peter Mihaľov (vznik funkcie konateľa 1. januára 2026)
Konateľ	Ing. Jana Palková (vznik funkcie konateľa 1. januára 2026)

Dozorný orgán

V dôsledku Zmeny právnej formy došlo od 1. januára 2026 k fakultatívnemu zriadeniu dozornej rady Spoločnosti v súlade s § 137 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov a jej Zakladateľskou listinou. Počet členov dozornej rady sa dôsledku Zmeny právnej formy znížil z deviatich členov na troch členov.

Od 1. januára 2025	
Predseda	Emil Chlapeček (vznik funkcie člena dozornej rady 1. januára 2026; za predsedu dozornej rady bol zvolený dňa 25. februára 2026)
Podpredseda	Markus Kaune (vznik funkcie člena dozornej rady 1. januára 2026; za podpredsedu dozornej rady bol zvolený dňa 25. februára 2026)
Člen	Ing. Jaroslava Danko (vznik funkcie členky dozornej rady 1. januára 2026)

Kapitálové účasti

Dcérske spoločnosti

K 31. decembru 2025 spoločnosť vlastnila dcérske spoločnosti uvedené nižšie. Základné imanie spoločností pozostávalo z akcií a podielov, ktoré boli priamo v držbe spoločnosti.

Názov	Majetkový podiel v %
	k 31. 12. 2025
VSE Ekoenergia, s.r.o.	100
Nadácia VSE	100

S účinnosťou od 19. júna 2025 previedla Spoločnosť svoj obchodný podiel v dcérskej spoločnosti E.SK Call Centrum, s.r.o. vo výške 100 % na spoločnosť Energetika Slovensko, a.s.

S účinnosťou k 1. januáru 2026 Nadácia VSE zanikla zlúčením s Nadáciou ZSE, ktorá zároveň zmenila svoj názov na Nadácia E.SK.

Pridružené a spoločné podniky

Názov	Majetkový podiel v %
	k 31. 12. 2025
SPX, s.r.o.	33,33 spoločný podnik
TRANSELEKTRO spoločnosť s ručením obmedzeným Košice	25,50 pridružený podnik
Energotel, a. s.	20,00 spoločný podnik

Spoločnosť VSE Ekoenergia, s.r.o. ako dcérska spoločnosť Spoločnosti predala v auguste 2025 svoj obchodný podiel v spoločnosti Bioplyn Rozhanovce, s.r.o.

Compliance

Spoločnosť kontinuálne venuje špeciálnu pozornosť budovaniu, implementácii a posilňovaniu Compliance programu, čiže súboru procesov zameraných na dodržiavanie zákonov a na etické správanie zamestnancov skupiny ZSE vo všetkých oblastiach pracovného života. Compliance program je postupne implementovaný a posilňovaný vo všetkých dcérskych spoločnostiach skupiny ZSE, vrátane spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s. (od 1. 1. 2026 už ako E.SK Centrum služieb, s.r.o.).

Hlavným cieľom Compliance programu je predchádzať, odhaľovať a reagovať na správanie, ktoré by mohlo byť považované za konanie v rozpore s internými a právnymi predpismi s možným vyústením do osobnej zodpovednosti zúčastnených osôb, manažmentu spoločnosti či spoločnosti ako takej (trestná zodpovednosť právnických osôb).

Etický kódex

Základným dokumentom Compliance programu je Etický kódex spoločnosti, v ktorom sú zakotvené princípy zodpovedného podnikania, ku ktorým sa spoločnosti skupiny ZSE hlásia. Zároveň predstavuje záväznú príručku konania pre zamestnancov, a všetkých, ktorí so spoločnosťami skupiny ZSE spolupracujú.

Etický kódex je ďalej rozvíjaný doplňujúcimi záväznými internými predpismi, ktoré poskytujú hlbší pohľad do príslušných compliance oblastí (napr. AML, konflikt záujmov, trestná zodpovednosť právnických osôb, whistleblowing).

S cieľom zvyšovať etické povedomie zamestnancov spoločností skupiny ZSE organizujú rôzne druhy vzdelávacích aktivít, rozsah ktorých je definovaný v závislosti od úloh a zodpovednosti jednotlivých účastníkov.

V roku 2025 spoločnosti skupiny ZSE pokračovali v sprístupňovaní e-learningových kurzov zamestnancom v rámci celej skupiny. Od roku 2020 musia všetci zamestnanci absolvovať e-learningový modul Etický kódex v pravidelných ročných intervaloch. V roku 2025 bolo školenie zamerané na zodpovedné podnikanie a compliance (vrátane oznamovania nekalých praktík a interné systémy oznamovania).

Aj uvedenou vzdelávacou aktivitou spoločnosti skupiny ZSE pokračovali v podpore tzv. speak-up kultúry s cieľom povzbudenia zamestnancov otvorene riešiť a eskalovať svoje obavy súvisiace s dodržiavaním pravidiel. Vzdelávací modul tiež obsahoval viaceré hypotetické praktické situácie, s ktorými zamestnancami môžu byť konfrontovaní a tým preveril nadobudnuté vedomosti zamestnancov.

Zamestnanci v útvaroch bez prístupu na internet absolvovali školenie v offline formáte. Noví zamestnanci absolvovali e-learning, resp. prezenčné školenie o Etickom kódexe, pri čom boli oboznámení s compliance pravidlami skupiny ZSE, ako aj s tým, koho v prípade potreby konzultácie či podania podnetu majú kontaktovať.

Lídrom v skupine ZSE boli sprístupnené školenia ohľadom integrity.

Compliance a oznámenia

Pre skupinu ZSE, jej manažérov, zamestnancov a akcionárov sú transparentné a udržateľné obchodné vzťahy, dobrá pracovná atmosféra a zodpovedné podnikanie mimoriadne dôležité. S cieľom zabezpečenia daných štandardov má skupina ZSE zriadené kanály oznamovania, prostredníctvom ktorých môžu oznamovatelia (zamestnanci, ako aj ďalšie osoby v zmysle legislatívy v oblasti tzv. whistleblowingu) upozorniť na protispoločenskú činnosť, porušenia interných alebo právnych predpisov. Skupina ZSE implementovala ešte v roku 2023 nový kanál pre oznamovanie, a to webový formulár dostupný na webovej stránke skupiny ZSE určený tak zamestnancom skupiny ZSE, ako aj ďalším stranám. Potenciálni oznamovatelia sú v zmysle zverejnených informácií detailne inštruovaní o spôsoboch oznamovania, o ich postavení v procese šetrenia, pričom v prípade záujmu, môžu vykonať oznámenie aj v anonymite pri využití oznamovacích kanálov skupiny ZSE.

Počet compliance oznámení v skupine ZSE počas roku 2025

S ohľadom na aspekt transparentnosti a prehľadnosti rozdeľujeme oznámenia do nasledovných kategórií:

Podnet ohľadom obchodnej integrity, potenciálna nezákonná činnosť, porušenie právnych predpisov, korupcia, antitrustové pravidlá, dodržiavanie pravidiel KYC a integrity obchodných partnerov, insider trading	2
Podvody proti spoločnostiam skupiny ZSE, ako sú krádež, sprenevera, iné podvodné správanie	4
Podnet ohľadom obáv súvisiacich s HR oblasťou, ako je konflikt záujmov, mobbing, bossing, sexuálne obťažovanie, diskriminácia atď.	5
Akékoľvek ďalšie témy súvisiace s Etickým kódexom	0
SPOLU	11*

** Pod compliance oznámeniami rozumieme oznámenia smerované na zodpovedné osoby z tímu Compliance príslušnými komunikačnými kanálmi. Do počtu oznámení nie sú zahrnuté zákaznícke sťažnosti a reklamácie, ktoré nereflktujú protispoločenskú činnosť, resp. neobsahujú konkrétne informácie potrebné na preverenie oznámenia, ako ani opakované oznámenia, ktoré boli doručené prostredníctvom interných kanálov oznamovania.*

Nulová tolerancia korupcie

V súlade s desiatimi princípmi Global Compact, podľa ktorých sa spoločnosti a firmy usilujú zabrániť korupcii v akejkoľvek forme, sa skupina ZSE angažuje v boji proti korupcii a tento záväzok vyjadruje v Etickom kódexe, ktorý obsahovo pokrýva aktivity, ktoré sú najviac vystavené rizikám korupcie a nekalých praktík. Záväzok nulovej tolerancie korupcie je tiež reflektovaný aj medzi skupinou ZSE a jej dodávateľmi, keďže tento je zapracovaný do Kódexu správania dodávateľov skupiny ZSE.

Poskytovanie a prijímanie darov

Postupy poskytovania a prijímania darov sú súčasťou protikorupčných opatrení zapracovaných do Etického kódexu. Všetky poskytované dary, s výnimkou darov v rámci definovaných limitov, musia byť odsúhlasené a zdokumentované podľa stanovených postupov v centrálnom registri darov.

Téma protikorupčného správania, poskytovania a prijímania darov či pohostení je zamestnancom pravidelne komunikovaná internými komunikačnými kanálmi. Oblasť darov a pohostení je tiež pravidelne školená jednak smerom k novým zamestnancom, ako aj v rámci pravidelných ročných školení ohľadom compliance a Etického kódexu.

Príspevky politickým stranám, dary na dobročinnosť a sponzorstvo

Programy darov a sponzorstva sú transparentné. Prostredníctvom sponzorstva skupina ZSE podporuje konkrétne projekty a iniciatívy v oblastiach vzdelávania, ochrany životného prostredia, inovácií a komunitného rozvoja za predpokladu, že spĺňajú nasledovné kritériá:

- ciele sa viažu na ciele a poslanie spoločnosti,
- finančné prostriedky majú jasné určenie a ich použitie je riadne a transparentne zdokumentované a kedykoľvek overiteľné.

Skupina ZSE nefinancuje politické strany, ich kandidátov alebo zástupcov, či už na Slovensku alebo v zahraničí, ani nesponzoruje zjazdy alebo zhromaždenia, ktorých jediným alebo hlavným účelom je politická propagácia.

Boj proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu

V boji proti praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu postupuje skupina ZSE v súlade so slovenskou, ako aj európskou legislatívou. Skupina ZSE nikdy neospravedlňuje, neľahčuje ani nepodporuje pranie špinavých peňazí, či financovanie terorizmu, čo znamená že:

- dodržiava zákony a predpisy týkajúce sa prania špinavých peňazí a financovania terorizmu,
- nikdy sa nezapája do rizikových činností, ktoré by mohli byť zamerané na financovanie alebo podporu trestnej činnosti alebo terorizmu,
- prijíma opatrenia a mechanizmy na posúdenie potenciálnych ako aj súčasných obchodných partnerov.

Hospodárska súťaž a nesúťažné správanie

V skupine ZSE sme presvedčení, že zákazníkov si môžeme získať a udržať a stabilné vzťahy so zainteresovanými stranami budovať iba ak konáme zodpovedne a čestne.

Skupina ZSE sa riadi pravidlami hospodárskej súťaže a žiadnym spôsobom netoleruje zakázané dohody obmedzujúce hospodársku súťaž (kartelové dohody) či zneužívanie dominantného postavenia. Všetci zamestnanci skupiny ZSE sú povinní správať sa v súlade s pravidlami ochrany hospodárskej súťaže, pričom tieto pravidlá bližšie rozoberá Etický kódex.

Zvláštna pozornosť sa v zmysle interných pravidiel skupiny ZSE venuje dodržiavaniu zásad ochrany hospodárskej súťaže v styku s konkurentmi. Pri kontakte s konkurentmi musia zamestnanci zabezpečiť, že neprijmú ani neposkytnú akúkoľvek informáciu, ktorá by viedla k záverom o aktuálnom alebo budúcom správaní sa spoločností skupiny ZSE alebo jej konkurentov na trhu.

Pre skupinu ZSE je tiež nesmierne dôležité dodržiavať pravidlá národného a medzinárodného práva. Rovnako dané spoločnosti skupiny ZSE vyžadujú aj od svojich obchodných partnerov.

Kontrola Poznaj svoju protistranu (KYC)

Skupina ZSE si vyberá svojich obchodných partnerov na základe profesionálnych a ekonomických kritérií. Pozorne sa však pozerá aj na aspekt ochrany životného prostredia, dodržiavania ľudských práv, pracovných a iných všeobecne záväzných noriem či antidiskriminačných a protikorupčných politík. Pri výbere obchodných partnerov tiež reflektuje medzinárodné sankcie, ako aj regulátorne, právne či reputačné riziká spôsobilé vyvolať závažné dopady na skupinu ZSE.

Vnútorný kontrolný systém

Vnútorný kontrolný systém je nepretržitý proces, ktorý vykonáva predstavenstvo, prostredníctvom manažérov a odborníkov spoločnosti, aby boli všetkým zainteresovaným stranám poskytnuté primerané záruky dosiahnutia strategických cieľov spoločnosti. Spoločnosť má pre tieto účely zriadené:

1. Interné kontrolné mechanizmy. Na úrovni jednotlivých procesov boli implementované interné kontrolné mechanizmy za účelom identifikácie a zamedzenia rizík podvodov, korupcie a nekalých praktík. Úlohou systému interných kontrol je predchádzanie a včasná identifikácia chýb a nesprávností, ktoré môžu vzniknúť v dôsledku úmyselného podvodu, ako aj neúmyselného konania alebo opomenutia.
2. Interný audit je súhrn nezávislých, objektívnych, zabezpečovacích a konzultačných činností zameraných na zdokonaľovanie riadiacich a kontrolných procesov so zohľadnením medzinárodne uznávaných audítorských štandardov „Medzinárodné štandardy pre profesionálnu prax interného auditu“. Skupina ZSE má zriadený útvar interného auditu, ktorý neustále monitoruje systém implementovaných kontrolných mechanizmov, identifikuje jeho nedostatky a navrhuje akčné plány, zamerané za zlepšenie a zefektívnenie vnútorného kontrolného systému. Vedúci interného auditu zodpovedá za vypracovanie a plnenie plánu Interného auditu, ktorý vychádza z hodnotenia rizík, pričom zohľadňuje rámec riadenia rizík v spoločnosti ako aj úrovne odozvy manažmentu na riziko pre rozličné činnosti.
3. Tím Compliance je súčasťou organizačnej štruktúry skupiny ZSE a medzi jeho úlohy patria najmä, ale nielen, vypracovanie, implementácia a aktualizácia dokumentácie súvisiacej s Compliance programom, aktualizácia Etického kódexu skupiny ZSE a vykonávanie činností týkajúcich sa školiacej činnosti, metodologickej podpory a prešetrenia porušení Etického kódexu.

3. Zamestnanci

V roku 2025 sa uskutočnilo viacero organizačných zmien, ktoré boli v súlade s integračnými plánmi skupiny ZSE. Ku koncu roka 2025 z organizačného i funkčného hľadiska spoločnosť dosiahla stanovený cieľ a stala sa centrom poskytovania transakčných finančných a personálnych služieb, administratívno-technickej podpory a informačných technológií pre všetky spoločnosti skupiny ZSE. Finálnym krokom bolo schválenie zmeny právnej formy a obchodného mena na úrovni príslušných orgánov spoločnosti k 1. januáru 2026.

Skupina ZSE každoročne realizuje pre zamestnancov v oblasti vzdelávania a podpory diverzity viacero aktivít naprieč všetkými dcérskymi spoločnosťami, vrátane spoločnosti Východoslovenská energetika Holding a.s. (od 1. januára 2026 už ako E.SK Centrum služieb, s.r.o.).

Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov

V roku 2025 bol pre vybraných zamestnancov a zamestnankyne spustený program zameraný na rozvoj digitálnych a zručností v oblasti umelej inteligencie „Digitálna Univerzita“, v rámci ktorého sa rozvíjajú ako teoretické vedomosti, tak i praktické zručnosti.

Pre zamestnancov a zamestnankyne na vedúcich pozíciách boli dostupné krátke formáty online vzdelávania s názvom „Manažérske kávy“. Tento formát pokrýva online webináre na mesačnej báze na témy rozvoja mäkkých zručností.

Vedúci a vedúce tímov, ktorí/é boli na svojej pozícii noví/é mali takisto možnosť zúčastniť sa Tímliderskej akadémie – rozvojového programu, ktorý poskytuje komplexnú podporu v témach základných manažérskych zručností.

V prípade potreby majú zamestnanci možnosť absolvovať odborné webináre a tréningy zamerané na rozvoj svojich mäkkých a tvrdých zručností. Medzi obľúbené rozvojové nástroje v roku 2025 takisto patrila online platforma na vzdelávanie, ktorá poskytuje stovky odborných online kurzov a podcastov na rôzne témy.

V rámci tém týkajúcich sa ľudských zdrojov, diverzity a inklúzie spoločnosť nezabúdala na potrebu neustáleho celoživotného vzdelávania nielen v oblasti rozvoja tvrdých zručností, ale aj s dôrazom na všímavosť, pozitívne myslenie či telesnú rovnováhu.

Podpora mentálneho zdravia/well-being

V roku 2022 sa spoločnosť stala členom Koalície firiem pre duševné zdravie, pričom v rámci tejto spolupráce bola každý mesiac pre všetkých zamestnancov organizovaná online odborná diskusia na podporu duševného zdravia a well-beingu.

V skupine ZSE sú takisto každoročne organizované Dni duševného zdravia, ktorých súčasťou sú prednášky s odborníkmi a odborníčkami na rôznorodé témy duševného zdravia a well-beingu.

Podpora diverzity

Skupina ZSE je signatárom Charty diverzity Slovensko, čím potvrdzuje záujem vytvárať a udržiavať inkluzívne pracovné prostredie pre všetkých zamestnancov. Signatárstvom potvrdzuje, že nebude na pracovisku akceptovať žiadne formy diskriminácie a bude zamestnancov chrániť pred akoukoľvek neznášanlivosťou. Táto skúsenosť nám aktívne pomáha budovať bezpečné a rešpektujúce pracovné prostredie, ktoré kladie dôraz na prijímanie ľudí bez ohľadu na ich individuálne odlišnosti. Skupina ZSE sa pravidelne zúčastňuje na vzdelávacích aktivitách Charty diverzity v snahe prinášať najnovšie poznatky, prístupy a metodiky v oblasti rôznorodého a inkluzívneho pracoviska.

V máji 2025 prebehli Dni diverzity, ktorých cieľom bolo prostredníctvom prednášok, workshopov, rozhovorov a exkurzií zvýšiť povedomie zamestnancov o témach diverzity, rovnosti a inklúzie. Webináre sa zameriavali najmä na rôznorodosť v rámci našich spoločností, ako aj na diverzitu rodu a veku. S cieľom sprístupňovať rôzne formy vzdelávania bola pre zamestnancov a zamestnankyne vytvorená „Knižnica diverzity“. Knižnica obsahuje odbornú-náučnú knihy na témy diverzity, ktoré poskytujú ako teoretické poznatky, tak i sprostredkované životné skúsenosti ľudí s jedinečnými životnými príbehmi, ktoré si zamestnanci a zamestnankyne môžu kedykoľvek zapožičať.

Štruktúra zamestnanosti

K 31. decembru 2025 spoločnosť zamestnávala 175 zamestnancov. V porovnaní s rokmi 2024 došlo k miernemu poklesu počtu zamestnancov. Miera odchodov počas roku 2025 dosiahla 9,7 %. Dobrovoľná fluktuácia sa udržiavala na úrovni približne 4,3 %.

Štruktúra zamestnanosti	MJ	Rok 2025
Počet mužov k 31.12.	počet	65
Počet žien k 31.12.	počet	110
Stav k 31.12. *	počet	175
Priemerný počet zamestnancov	počet	185
Dobrovoľná fluktuácia	%	4,3
Celková fluktuácia	%	9,7
Priemerný vek zamestnancov	rok	48
Priemerne odpracovaný čas	rok	14
*vrátane personálnej únie zamestnancov zo skupiny ZSE		

4. Spoločenská zodpovednosť

Filantropia a dobrovoľníctvo už niekoľko rokov patria medzi najvýznamnejšie aktivity našej spoločnosti z hľadiska podpory rozvoja komunity. Od roku 2021 nás v tejto oblasti aktívne reprezentuje Nadácia VSE. Avšak aj samotná spoločnosť podporuje vybrané projekty vrátane dobrovoľníctva a angažovanosti našich zamestnancov.

Nadácia VSE, ktorej zriaďovateľom je naša spoločnosť¹, podporila v roku 2025 projekty z oblasti výchovy a vzdelávania, životného prostredia či sociálnej oblasti v celkovej sume takmer 354 212,52 eur.

Väčšina projektov bola podporená v rámci grantových výziev

Nadácia VSE vyhlásila pre rok 2025 grantový program Za zdravý a čistý kraj III. Výsledkom bola podpora 29 unikátnych projektov v celkovej sume 118 486,78 eur.

Dobrovoľnícku prácu a angažovanosť zamestnancov skupiny ZSE podporila Nadácia VSE aj vďaka grantovému programu Companius – Pomáhame spoločne IV. V roku 2025 prostredníctvom programu prispela na komunitný rozvoj sumou 79 270,77 eur.

Nadácia však nezabudla ani na dlhoročné partnerstvá

Nadácia VSE v roku 2025 podporila aj ďalšie aktivity organizácie Úsmev ako dar, a tak pokračovala v rozvoji dlhoročného partnerstva a pomoci tým, ktorí to skutočne potrebujú.

Taktiež pokračovala spolupráca so Správou Národného parku Slovenský raj so sídlom v Spišskej Novej Vsi na záchrane vzácnych Kopaneckých lúk. Okrem finančnej podpory 10 000 eur sa do hrabaní zapojili aj zamestnanci vybraných spoločností skupiny ZSE v rámci svojich dobrovoľníckych aktivít.

Ďalšie významné projekty

Na skvalitnenie vyučovacieho procesu 11 škôl poskytla Nadácia VSE v roku 2025 sumu 31 600 eur. Sumou 10 000 eur podporila tiež aktivitu smerujúcu k podpore výnimočných mladých vedcov, inšpiratívnych študentov, a to na Festivale vedy a techniky AMAVET. Podpora smerovala tiež k pomoci chorým deťom prostredníctvom Platformy rodín detí so zdravotným znevýhodnením. V roku 2025 Nadácia VSE poskytla sumu 10 000 eur pre program Energia pre teba a v spolupráci s Asociáciou pomoci postihnutým APPA podporila organizáciu 10 charitatívnych športových podujatí na východnom Slovensku.

Unikátne spojenie charity, športu a spoločenských podujatí

Naša spoločnosť aj v roku 2025 iniciovala organizáciu a participáciu na podujatí VSE CITY RUN. Na štart už 17. ročníka podujatia sa v máji 2025 postavilo rekordných takmer 2 700 účastníkov, ktorí spoločne so značkou VSE podporili organizáciu Svetielko pomoci sumou 15 785 eur.

Neskôr v októbri 2025 sa značka VSE prezentovala ako hlavný partner MMM v Košiciach, čím potvrdila svoje kľúčové a dlhoročné partnerstvo s najstarším maratónom v Európe.

Viac ako 15 rokov podporujeme rozširovanie detského audio fondu Slovenskej knižnice pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči. Výnimkou nebol ani rok 2025.

Ďalšou iniciatívou v rámci podpory angažovanosti zamestnancov bolo organizovanie darovania najvzácnejšej tekutiny, krvi, a to v spolupráci s Národnou transfúznou stanicou v Košiciach.

¹ Platí do 31. decembra 2025. S účinnosťou od 1. januára 2026 došlo k zlúčeniu Nadácie VSE (ktorá týmto zanikla bez likvidácie) a Nadácie ZSE (ktorá sa týmto stala univerzálnym právnym nástupcom). Súčasne ku dňu zlúčenia došlo k zmene názvu nástupníckej nadácie, a nový názov znie: Nadácia E.SK.

V rámci vianočnej dobročinnnej zbierky pomohli zamestnanci splniť prania detí z Centra pre deti a rodiny v Poprade a z Centra pre deti a rodiny v Pečeňadoch. Zamestnanci sa tiež zapojili do charitatívnych vianočných trhov, ktoré spoločnosť organizovala pre svojich zamestnancov a aj prostredníctvom predaja vlastných výrobkov podporili štyri neziskové organizácie: Usmej sa na mňa, Úsmev ako dar, Platforma rodín detí so zdravotným znevýhodnením a Sociálny domov.

5. Ekonomika

Spoločnosť v roku 2025 dosiahla zisk vo výške 2 365 tisíc eur, pri výške celkových výnosov 22 001 tisíc eur a vynaložení celkových nákladov v objeme 19 636 tisíc eur vrátane nákladov na daň z príjmu.

Vybrané ukazovatele

Kľúčové údaje o spoločnosti podľa medzinárodných štandardov pre finančné výkazníctvo platných v Európskej únii:

Vybrané ukazovatele v tis. eur	Rok 2025	Rok 2024
Dlhodobý majetok	16 147	14 535
Krátkodobý majetok	13 147	125 882
Aktíva spolu	29 294	140 417
Vlastné imanie	19 000	16 436
Dlhodobé záväzky	2 268	2 099
Krátkodobé záväzky	8 026	121 882
Vlastné imanie a záväzky spolu	29 294	140 417
Tržby	20 996	20 829
EBIT (zisk z prevádzkovej činnosti)	2 831	1 409
EBITDA	4 594	3 257
Celkové výnosy	22 001	22 577
Celkové náklady vrátane dane z príjmov	-19 636	-23 069
Zisk pred zdanením	2 800	-401
Zisk (+) / strata (-) za rok	2 365	-492
Celkový súhrnný zisk za rok	2 564	-312
Priemerný počet zamestnancov	185	226

Pohľadávky a záväzky v tis. eur	Rok 2025	Rok 2024
Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky	6 390	118 522
z toho: po lehote splatnosti	2	4
Záväzky z obchodného styku a iné záväzky	4 976	120 322
z toho: po lehote splatnosti	351	0

Vysporiadanie straty za rok 2024

Rozhodnutím jediného akcionára spoločnosti urobeným pri výkone pôsobnosti valného zhromaždenia z 26. júna 2025 bolo odsúhlasené vysporiadanie straty za rok 2024 vo výške 492 tisíc eur.

Návrh na rozdelenie zisku za rok 2025

V tis. eur	
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	2 365
A/ úhrada strát minulých období	492
B/ dividendy	1 873
Rozdelenie zisku spolu	2 365

6. Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť nevytlačila v roku 2025 žiadne náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja.

7. Nadobúdanie vlastných akcií, dočasných listov, obchodných podielov a akcií

Spoločnosť nenadobudla v roku 2025 žiadne vlastné akcie alebo dočasné listy.

8. Organizačné zložky účtovnej jednotky v zahraničí

Spoločnosť nemá organizačné zložky v zahraničí.

9. Informácie o udalostiach osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia, za ktoré sa vyhotovuje výročná správa

Na základe rozhodnutia Valného zhromaždenia Spoločnosti z 10. decembra 2025 došlo s účinnosťou od 1. januára 2026 k zmene obchodného mena na E.SK Centrum služieb, ako aj právnej formy Spoločnosti z akciovkej spoločnosti na spoločnosť s ručením obmedzeným.

Dňa 27. novembra 2025 mimoriadne valné zhromaždenie Materskej spoločnosti schválilo Zmluvu o predaji časti podniku medzi spoločnosťou Západoslovenská distribučná, a.s. (ako predávajúci) a spoločnosťou E.SK Centrum služieb, s.r.o. (do 31. decembra 2025 Východoslovenská energetika Holding a.s.; ako kupujúci), predmetom ktorej je predaj časti podniku spoločnosti Západoslovenská distribučná, a.s. s názvom „Divízia IT“ za kúpnu cenu stanovenú znaleckým posudkom, ktorý bol vypracovaný podľa stavu k 31. decembru 2025 s účinnosťou predaja k 1. januáru 2026.

Po súvahovom dni nenastali žiadne iné významné skutočnosti, ktoré by si vyžadovali zmienku vo výročnej správe.

10. Informácie o významných rizikách a neistotách, ktorým je účtovná jednotka vystavená

Manažment spoločnosti si v súčasnosti nie je vedomý žiadnych rizík, ktoré by významne ovplyvnili budúce hospodárenie spoločnosti.

11. Osobitné predpisy

Spoločnosť nemá povinnosť poskytovať informácie podľa osobitných predpisov, iných ako na základe ktorých zostavila túto výročnú správu, a uviedla v nej všetky informácie, ktoré má povinnosť uvádzať vo výročnej správe.

12. Podnikateľský zámer na rok 2026

Do roku 2026 vstupuje spoločnosť pod novým obchodným menom E.SK Centrum služieb, s.r.o. a v novej právnej forme, pričom jej strategický zámer ostáva nezmenený – byť stabilnou a efektívnou servisnou platformou pre oblasť IT a administratívno-ekonomických transakčných činností v rámci skupiny ZSE.

K 1. januáru 2026 bola zavŕšená finálna organizačná a funkčná štruktúra spoločnosti ako centra zdieľaných služieb, pričom rok 2026 bude prioritne zameraný na stabilizáciu činností a podporu prebiehajúcich projektov ďalšej integrácie skupiny ZSE. Tento vývoj sa premietne aj do nárastu plánovaných investícií v oblasti IT, orientovaných najmä na modernizáciu existujúcich systémov, vývoj nových technologických riešení a rozvoj IT kapacít v oblastiach digitalizácie a umelej inteligencie.

Digitalizácia, automatizácia a využívanie AI v podnikových procesoch, spolu s podporou inovácií a systematického zlepšovania, predstavujú kľúčové predpoklady efektívnosti, škálovateľnosti a dlhodobej udržateľnosti podnikania, ktorým spoločnosť bude venovať osobitnú pozornosť aj v roku 2026.

Podnikateľský zámer na budúci rok je zároveň postavený na princípoch disciplinovaného riadenia nákladov, tvorby stabilných peňažných tokov a dlhodobého rastu hodnoty pre skupinu ZSE.