

**D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik,
Habura 270, 067 52 Habura
IČO: 55 704 921**

**VÝROČNÁ SPRÁVA
za rok 2025**

Habura, dňa 25.06.2026

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov: D.Z. Work, s.r.o., registrovaný sociálny podnik
Sídlo spoločnosti: Habura 270, 067 52 Habura
Registrácia spoločnosti: Obchodný register Okresného súdu Prešov, Oddiel: Sro,
Vložka č. 46422/P
Deň zápisu do OR: 31.08.2023
IČO: 55 704 921
DIČ: 2122062580
Výška vkladu: 5 000,00 €
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s.
IBAN: SK45 0900 0000 0052 1614 8197
BIC: GIBASKBX

2. Vedenie spoločnosti

Spoločníci: Mgr. Darina Zavacká, Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné
Mgr. Dušan Zavacký, Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné
Výška vkladu: Mgr. Darina Zavacká – vklad – 2 500 €, splatené 19.09.2023
Mgr. Dušan Zavacký – vklad – 2 500 €, splatené 19.09.2023
Štatutárny orgán: Mgr. Darina Zavacká, Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné -
konateľ
Vznik funkcie: 31.08.2023

3. Majetková účasť

Základné imanie spoločnosti je tvorené peňažnými vkladmi spoločníkov a činí pri založení spoločnosti 5 000,- eur (slovom: päťtisíc eur).

Na základnom imaní spoločnosti sa spoločníci podieľajú týmito peňažnými vkladmi:

- Mgr. Darina Zavacká – 2 500,- eur splatené 2 500,- €
- Mgr. Dušan Zavacký – 2 500,- eur splatené 2 500,- €

4. Orgány spoločnosti

1. Orgánmi spoločnosti sú:
 - a. Valné zhromaždenie
 - b. Konateľ
 - c. Poradný výbor
2. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, §66 ods. 3, §131 ods. 3.
3. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patri:
 - a. schválenie konaní urobených osobami konajúcimi v mene spoločnosti pred jej vznikom,
 - b. schvaľovanie riadnej individuálnej účtovnej závierky a mimoriadnej individuálnej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade strát,
 - c. schvaľovanie stanov a ich zmien, ak zákon neustanovuje inak,
 - d. rozhodovanie o zmene spoločenskej zmluvy (§ 141), ak je zákonom alebo spoločenskou zmluvou zverené do pôsobnosti valného zhromaždenia,
 - e. rozhodovanie o zvýšení alebo znížení základného imania a rozhodovanie o nepeňažnom vklade,
 - f. vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie konateľov,
 - g. vymenovanie, odvolanie a odmeňovanie členov dozornej rady,
 - h. vylúčenie spoločníka podľa § 113 a 121 a rozhodovanie o podaní návrhu podľa § 149,
 - i. rozhodovanie o zrušení spoločnosti alebo o zmene právnej formy, ak to spoločenská zmluva pripúšťa,
 - j. rozhodovanie o schválení zmluvy o predaji podniku alebo zmluvy o predaji časti podniku,
 - k. ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon, spoločenská zmluva alebo statuty spoločnosti.
3. Valné zhromaždenie sa schádza najmenej raz ročne.
4. Valné zhromaždenie zvolávajú konatelia alebo jeden z nich spôsobom uvedeným v ustanovení §129 Obchodného zákonníka.

Konateľ

1. Štatutárnym orgánom Spoločnosti je konateľ.
2. Prvým konateľom spoločnosti je: Mgr. Darina Zavacká, r.č. 685306/6869, trvale bytom Jilemnického sady 866/9, 066 01 Humenné
3. Spôsob, aký konateľ koná v mene Spoločnosti, je nasledovný:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu.
4. Konateľ je v rámci výkonu svojej pôsobnosti povinný dodržiavať najmä ustanovenia §113 a §133 a nasl. Obchodného zákonníka.

Poradný výbor

1. Spoločnosť sa zaväzuje zapájať zainteresované osoby prostredníctvom poradného výboru.
2. Poradný výbor tvoria 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
3. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - prerokovaním
 - právom na informácie
 - kontrolnou činnosťou
4. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví Spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.
5. V roku 2025 poradný výbor zasadal tri krát. Na májovom zasadnutí schválil predsedu poradného výboru. V auguste prerokoval aktuálnu situáciu v spoločnosti a o stave zamestnanosti RSP. Na novembrovom zasadnutí zhodnotil aktivity, na ktorých sa podieľali zamestnanci, vyhodnotil činnosť poradného výboru za rok 2025 a prerokoval odporúčania a návrhy na ďalšie obdobie. Poradný výbor počas celého roka plnil svoju poradnú funkciu, podporoval rozvoj spoločnosti a prispieval k zlepšovaniu pracovných podmienok a sociálneho začleňovania zamestnancov.

5. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik (RSP), bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR štatút registrovaného sociálneho podniku podľa § 7 ods. 5 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku: **INTEGRAČNÝ PODNIK** bol udelený dňa **12.04.2024**.

Osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku č. **675/2024_RSP**.

6. Opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Spoločnosť D.Z. Work, s. r. o. je verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- **služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**

Spoločnosť D.Z. Work, s. r. o., registrovaný sociálny podnik sa s ohľadom na predmet činnosti Spoločnosti a príslušné ustanovenia zákona č. 112/2018 Z. z. venuje najmä prevádzkovaniu ubytovacích služieb bez poskytovania pohostinských činností.

7. Predmet podnikania spoločnosti

Predmetom podnikania spoločnosti sú nasledovné činnosti:

- Poskytovanie služieb pre poľnohospodárstvo, záhradníctvo, rybárstvo, lesníctvo a poľovníctvo
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živností (veľkoobchod)
- Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlá s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov
- Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinných činností
- Verejné obstarávanie
- Vedenie účtovníctva
- Finančný lízing
- Reklamné, marketingové, fotografické a informačné služby, prieskum trhu a verejnej mienky
- Správa a údržba bytového a nebytového fondu v rozsahu voľných živností
- Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- Činnosti podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- Prenájom huteľných vecí
- Informačná povinnosť
- Čistiace a upratovacie služby
- Administratívne služby
- Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
- Vykonávanie vzdelávacích programov v oblasti služieb zameraných na vykonávanie vybraných pracovných programov a na ďalšie vzdelávanie
- Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- Poskytovanie služieb osobného charakteru
- Odborné poradenské služby pre uchádzačov a záujemcov o zamestnanie okrem činnosti športového agenta
- Prevádzkovanie kultúrnych, spoločenských, zábavných, športových zariadení a zariadení slúžiacich na regeneráciu a rekondíciu.

8. Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

Pozitívny sociálny vplyv Spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby nasledovne:

- služby na podporu zamestnanosti: percentom zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento znevýhodnených osôb alebo zraniteľných

osôb, alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z.

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Spoločnosť D.Z. Work s.r.o., registrovaný sociálny podnik prispieva k dosahovaniu merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním znevýhodnených osôb alebo zraniteľných osôb alebo znevýhodnených a zraniteľných osôb. Títo si osvoja pracovné návyky, ktoré u mnohých z dôvodu ich dlhodobej nezamestnanosti absentujú a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovne spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery,
- či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Uvedené bude mať na osoby pozitívny sociálny vplyv. Dôjde k odstráneniu vylúčenia týchto osôb a k ich začleneniu z okraja spoločnosti do reálneho života.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb za rok 2025:

Mesiac (stav ku koncu mesiaca)	Celkový počet zamestnancov	Počet znevýhodnených a zraniteľných osôb (§ 2 ods. 5 zákona č.112/2018 Z.z.)	% podiel zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený / nesplnený
Január	6	5	83,33	splnený
Február	5	4	80,00	splnený
Marec	6	5	83,33	splnený
Apríl	6	5	83,33	splnený
Máj	6	5	83,33	splnený
Jún	6	5	83,33	splnený
Júl	6	5	83,33	splnený
August	6	5	83,33	splnený
September	6	5	83,33	splnený
Október	6	5	83,33	splnený
November	6	5	83,33	splnený
December	6	5	83,33	splnený

Počet zamestnancov účtovnej jednotky

- a) priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **5,92**
- b) počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **6**

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojných účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov**.

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil servisné poukážky.
RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil zníženú sadzbu DPH.
RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní.

Spoločnosť v kalendárnom roku 2025 (resp. v sledovanom období január - december 2025) zamestnávala 6 zamestnancov, z toho 4 zamestnanci boli znevýhodnenou osobou z dôvodu zdravotného postihnutia a 1 zamestnanec bol značne znevýhodnenou osobou.

Záver: RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **splnil** hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

9. Výsledky hospodárenia spoločnosti za rok 2025

Ukazovateľ	Rok 2025
Výnosy	97 686,94 €
Náklady	97 576,90 €
Výsledok hospodárenia	+ 110,04 €

Výnosy za rok 2025	
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	48 954,15 €
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti - zúčtovanie finančného príspevku z ÚPSVaR, vyrovnávací príspevok	48 732,79 €
Spolu	97 686,94 €

Náklady za rok 2025	
Spotreba materiálu	493,65 €
Náklady na reprezentáciu	0 €
Ostatné služby	6 335,90 €
Mzdové náklady	63 883,43 €
Náklady na sociálne poistenie	20 992,02 €
Sociálne náklady - stravné	5 109,84 €
Dane a poplatky	640,09 €
Ostatné náklady na finančnú činnosť	76,94 €
Splatná daň z príjmov z BČ	45,03 €
Spolu	97 576,90 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Krátkodobé finančné výpomoci	9 000,00 €
Peniaze a účty v bankách	3 724,02 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	178,00 €
Základné imanie	5 000,00 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	+ 110,04 €
Krátkodobé záväzky	8 219,00 €
Krátkodobé záväzky z obchodného styku	295,20 €
Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	6 952,23 €
Daňové záväzky a dotácie	376,28 €
Ostatné krátkodobé záväzky	595,27 €
Krátkodobé rezervy	1487,21 €

10. Komentár k výsledkom činnosti

Rok 2025 bol pre D.Z. Work, s. r. o., registrovaný sociálny podnik, obdobím stabilizácie poskytovaných služieb a ďalšieho rozvoja. Spoločnosť zamestnávala 6 zamestnancov, z toho 5 znevýhodnených alebo zraniteľných osôb, čím naplňala svoj pozitívny sociálny vplyv v oblasti zamestnanosti.

V priebehu roka bola vytvorená nová webová stránka na podporu propagácie služieb. Spoločnosť sa podieľala na organizácii turistického pobytu žiakov základnej školy, komunitných, kultúrnych a odborných podujatí vrátane aktivít Nadácie Drevený kostolík Habura a sochárskeho sympózia. Zároveň pripravovala rozvojové aktivity a zapájala sa do grantových a projektových výziev s cieľom rozšírenia poskytovaných služieb, predĺženia sezónnosti prevádzky a rozvoja služieb.

Aj v roku 2025 spoločnosť D.Z. Work, s.r.o. naplňala svoje poslanie registrovaného sociálneho podniku podporou zamestnávania znevýhodnených osôb s podporou komunitného, kultúrneho, vzdelávacieho a regionálneho rozvoja.

11. Predpokladaný vývoj spoločnosti

V budúcnosti plánujeme rozvíjať služby v oblasti ubytovania pre školské kolektívy v rámci pobytov Školy v prírode, letných táborov pre deti ako aj koncoročných školských výletov v prírodne atraktívnom prostredí.

Uvedené rozvojové aktivity majú potenciál prispieť k podpore regionálneho rozvoja ako aj k zvýšeniu zamestnanosti sociálne znevýhodnených osôb.

12. Prílohy

Účtovná závierka

Účtovná závierka Spoločnosti k 31.12.2025 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 ods. 6 zákona NR SR č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025.

Dátum vypracovania: 25.06.2026

Vypracoval: Mgr. Darina Zavacká