

Výročná správa
Weindel Logistik Service SR spol. s r. o.
za rok 2025
(1.1.2025 – 31.12.2025)

OBSAH:

- 1. Charakteristika spoločnosti*
- 2. Organizačná štruktúra spoločnosti*
- 3. Správa o spoločnosti*
- 4. Hospodársky výsledok za rok 2025 a finančné ukazovatele spoločnosti*

1. Charakteristika spoločnosti

Názov spoločnosti: Weindel Logistik Service SR spol. s r. o.
Sídlo spoločnosti: Nám. SNP 15, 811 01 Bratislava,
Spoločnosť zapísaná: OR Mestského súdu Bratislava III, v oddieli Sro, vložka č. 17055/B
IČO: 35 744 278
IČ DPH: SK2020229893

Výška základného imania – 139 415,- € – splatené

Spoločníci:

- Weindel Anteilsverwaltung GmbH, výška vkladu 138 665,- €
- Benjamin Weindel, výška vkladu 750,- €

Spoločnosť Weindel Logistik Service SR spol. s r.o. bola založená v roku 1998, zakladateľskou listinou vo forme notárskej zápisnice dňa 23.1.1997 a jej zmenou zo dňa 30.01.1998.

Spoločnosť bola založená so základným imaním vo výške 200 000,- Sk, ktoré tvoril peňažný vklad.

Sídlo spoločnosti bolo v Bratislave.

Od roku 1999 sa rozvíjala ako logistická spoločnosť zameraná na skladovanie a vnútroštátnu dopravu tovaru. So vstupom Slovenska do EÚ a rozšírením možností, sa naša spoločnosť začala plánovite rozvíjať a podnikla kroky k úspešnému rozširovaniu kapacít, služieb a okruhu zákazníkov.

Základné imanie má od roku 2009 hodnotu 139 415,- € a je tvorené peňažným vkladom spoločníka, ktorý je splatený.

Spoločnosť sa zaoberá logistickými činnosťami, teda skladovaním, dopravou a prebaľovaním tovaru a s tým súvisiacimi službami.

V súčasnosti vykonáva svoju činnosť na základe aktuálnych činností uvedených v obchodnom registri:

1. zasielateľstvo
2. skladovanie
3. kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi /maloobchod/
4. kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti /veľkoobchod/
5. sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu a služieb
6. poradenská činnosť v oblasti dopravy a skladovania
7. poradenská činnosť v oblasti nákupu a predaja tovarov
8. sprostredkovateľská činnosť v oblasti skladovania a dopravy
9. sprostredkovateľská činnosť v oblasti nákupu a predaja tovarov
10. prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
11. prenájom priemyselného tovaru a kancelárskej techniky
12. baliaca činnosť
13. prenájom motorových vozidiel
14. prenájom a požičiavanie strojov, prístrojov a zariadení bez obsluhujúceho personálu
15. sprostredkovanie v oblasti colno-deklaračných služieb v rozsahu voľnej živnosti

2. Organizačná štruktúra spoločnosti

Organizačná štruktúra spoločnosti ostala oproti predchádzajúcemu obdobiu bez významných zmien.

Okrem prevádzkarne v Senci so sídlom na adrese Dial'ničnej ul. č. 2C, SK, Senec – 903 01, spoločnosť nemá žiadne iné pobočky a ani organizačné zložky mimo územia SR.

V Českej Republike a v Rakúsku sú etablované spriaznené spoločnosti, ktoré vykonávajú aktívnu hospodársku činnosť:

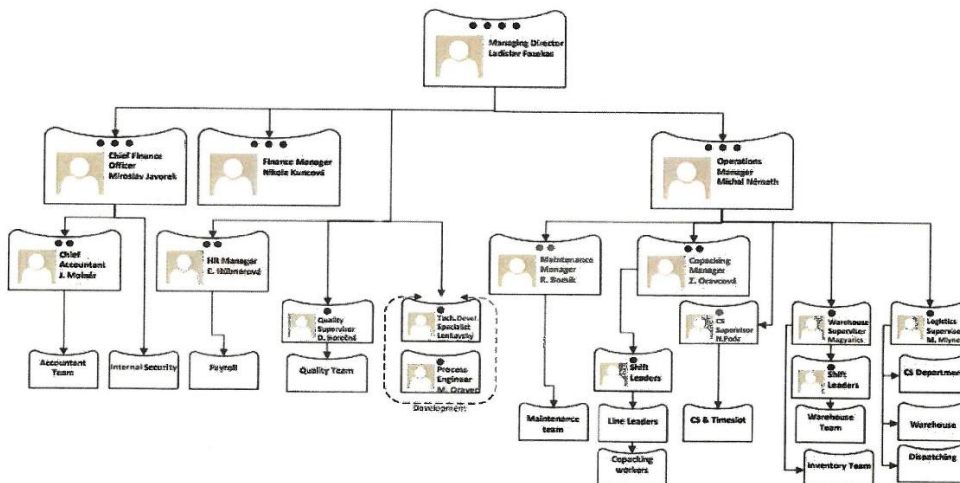
- Weindel Logistik Service ČR, spol. s r. o.
- WLS Weindel Logistik Service, GmbH

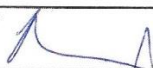

Weindel Logistik Service SR spol. s r.o. zamestnávala k 31.12.2025 142 ľudí v trvalom pracovnom pomere. Personál je zo širokého okolia, hlavne z bratislavského a trnavského kraja.

Spoločnosť pracuje s nákladovými strediskami. Hospodárenie týchto stredísk je samostatne vyhodnocované.

Organizačná štruktúra spoločnosti Weindel Logistik Service SR spol. s r.o.

	<i>Záznamový list</i>	Označenie: PK-01.02
WEINDEL LOGISTIK SERVICE Cepacking • Warehousing • Distribution	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA WLS SR	Vydanie č. 12
		Účinnosť: 10.01.2025



Vypracoval: Meno: Erika Hübnerová Pozícia: HR Manager Dátum: 10.1.2025 Podpis: 	Schválil: Meno: Ladislav Fazekas Pozícia: Managing Director Dátum: 10.1.2025 Podpis: 
---	---

3. Správa o spoločnosti

3.1 Prehlásenie spoločnosti

Vedenie spoločnosti zodpovedá za správnosť a úplnosť údajov uvedených vo výročnej správe a za zostavenie účtovnej závierky v súlade s platnou legislatívou a účtovnými štandardmi. Týmto spoločnosť prehlasuje, že výročná správa neobsahuje zavádzajúce informácie a všetky štandardy boli riadne dodržané.

3.2 Služby – cieľ spoločnosti

Cieľom spoločnosti je poskytovať logistické služby „šité na mieru“ širokému okruhu zákazníkov. V snahe poskytovať svojim zákazníkom čo najkvalitnejší rozsah dodávok a služieb získala spoločnosť v roku 2008 certifikát manažérstva bezpečnosti potravín podľa ISO 22000:2005. Spoločnosť má od roku 2016 zavedený manažérsky systém, ktorý zahŕňa požiadavky noriem manažérstva kvality podľa ISO 9001, manažérstva bezpečnosti potravín podľa ISO 22000, environmentálneho manažérstva podľa ISO 14001a manažérstva bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci podľa OHSAS 18001, ktorý bol v roku 2020 recertifikovaný podľa normy ISO 45001. V súčasnosti má spoločnosť zavedený integrovaný manažérsky systém, ktorý zahŕňa požiadavky štyroch vyššie uvedených medzinárodných noriem. Cieľom prístupu spoločnosti je pomocou poskytovanej služby resp. dodávky ovplyvňovať aj budúce rozhodnutia zákazníka o svojom potenciálnom dodávateľovi.

3.3 Personálna politika

Personálna politika spoločnosti je zameraná na vytváranie stabilného, motivujúceho a inkluzívneho pracovného prostredia, ktoré podporuje dlhodobý rozvoj zamestnancov a zároveň prispieva k napĺňaniu strategických cieľov spoločnosti. Našou prioritou je získavanie, rozvoj a udržanie kvalifikovaných pracovníkov, podpora ich odborného rastu a vytváranie podmienok pre efektívnu spoluprácu a vysokú mieru angažovanosti.

V súlade s aktuálnymi trendmi v oblasti riadenia ľudských zdrojov kladieme dôraz na pozitívnu zamestnaneckú skúsenosť, otvorenú komunikáciu, vzájomný rešpekt a podporu firemnej kultúry založenej na dôvere, zodpovednosti a spolupráci. Usilujeme sa o vytváranie pracovného prostredia, ktoré podporuje rovnosť príležitostí, diverzitu a férový prístup ku všetkým zamestnancom.

Dôležitou súčasťou našej personálnej stratégie je rozvoj kompetencií a talentov. Podporujeme kontinuálne vzdelávanie, odborný rast a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov s cieľom reagovať na meniace sa požiadavky trhu, technologický pokrok a potreby zákazníkov. Pozornosť venujeme aj rozvoju manažérskych a komunikačných zručností, ktoré prispievajú k budovaniu efektívnych tímov a posilňovaniu líderských schopností.

Osobitný dôraz kladieme na bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, podporu fyzickej a psychickej pohody zamestnancov a vytváranie podmienok pre zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom. Veríme, že spokojní a motivovaní zamestnanci sú základným predpokladom dlhodobého úspechu a udržateľného rastu spoločnosti.

Personálna politika spoločnosti predstavuje dynamický rámec, ktorý sa priebežne prispôsobuje aktuálnym výzvam a potrebám organizácie, pričom podporuje rozvoj ľudského kapitálu, posilňovanie firemných hodnôt a budovanie zodpovedného a atraktívneho zamestnávateľa.

3.4 Udržateľný vývoj a rast spoločnosti

Každodenná práca s cieľom zabezpečiť udržateľný vývoj a rast spoločnosti je spojená so získavaním nových obchodných partnerov, posilňovaním stávajúcej spolupráci s partnermi v oblasti zvyšovania kvality služieb,

znižovaním vlastných nákladov racionalizáciou pracovných postupov, využívaním synergii, investíciám do najmodernejšej techniky vedúcim k znižovaniu cien služieb.

Dôležitým momentom je náš prístup k zákazníkovi, spôsob komunikácie a mnohé ďalšie aspekty, charakterizovaný sloganom Meets your needs.

3.5 Enviromentálne správanie

Neustále znižovanie energetickej náročnosti našej činnosti prostredníctvom snahy o lepšiu organizáciu práce a využívaní synergie je základnou podmienkou ochrany životného prostredia.

Odpadové hospodárstvo využíva poradenstvo externej odbornej poradenskej spoločnosti. Všetok odpad poskytujeme na druhotné spracovanie a tým znižujeme zaťaženie životného prostredia dôsledkami našej činnosti. Okrem praktickej činnosti zameranej na šetrné správanie k životnému prostrediu sa snažíme aj o aktívne zlepšovanie environmentálneho povedomia našich zamestnancov a ich zodpovednosti voči životnému prostrediu. V rámci tejto snahy zamestnancom ponúkame možnosť využívania hromadnej autobusovej dopravy pri dochádzaní do práce a zabezpečujeme triedenie odpadu v priestoroch spoločnosti. Okrem toho sme za účelom znižovania uhlíkovej stopy začali podporovať aktivity firmy The Gold Standard Foundation (výstavba solárnych, veterných a geotermálnych elektrární).

3.6 Oblasť výskumu a vývoja

Spoločnosť vytvorila pracovnú pozíciu Technology Development Specialist (TDS), ktorá sa zaoberá najmä inovovaním súčasných strojov a zariadení ako aj návrhom a vývojom nových strojov a zariadení, ktoré musia spĺňať požiadavky zákazníka a byť v súlade s IMS. Okrem toho spolupracujeme s externou firmou (Mgr. András Szakál) ktorá nám pomáha s postupnou digitalizáciou výroby.

3.7 Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia

Po skončení účtovného obdobia roku 2025 nastali viaceré udalosti, ktoré môžu mať vplyv na činnosť spoločnosti v roku 2026 a nasledujúcich obdobiach. Ide najmä o zmeny v legislatíve a reguláciách v oblasti logistiky, kolísanie cien energií a pohonných hmôt, vývoj trhu a dopytu po službách copackingu, ako aj celkovú ekonomickú a geopolitickú situáciu, ktorá ovplyvňuje stabilitu dodávateľských reťazcov. Rozsah dôsledkov týchto udalostí síce v roku 2025 na spoločnosť nemal výraznejší negatívny dopad, spoločnosť však naďalej pokračuje vo zvýšenej opatrnosti najmä pri účtovaní niektorých odhadov.

3.8 Akcie a podiely

Účtovná jednotka v sledovanom období nenadobudla vlastné akcie, podiely ani dočasné listy.

3.9 Pravdepodobný vývoj a výhľad do roku 2026

Na základe doterajšieho vývoja tržieb a aktuálneho Forecastu očakávame v roku 2026 medziročný nárast tržieb v rozpätí od 2% do 5%.

4. Hospodársky výsledok za rok 2025 a finančné ukazovatele spoločnosti

Detailný prehľad o hospodárskych výsledkoch spoločnosti za roky 2025 a 2024 sú vo výkaze ziskov a strát a v súvahe. Podrobný prehľad o hospodárení a vývoji spoločnosti je v poznámkach k ročnej uzávierke, ktoré sú súčasťou prílohy výročnej správy.

4.1 HV spoločnosti za rok 2025

Spoločnosť Weindel Logistik Service SR spol. s r.o. vytvorila v roku 2025 hospodársky výsledok – zisk pred zdanením vo výške 497 743,70 EUR. Výsledok spoločnosti po zdanení je 379 451,16 EUR. Konateľ spoločnosti navrhne valnému zhromaždeniu, ktoré sa bude konať dňa 12.05.2026, sumu 379 451,16 EUR zaúčtovať na účet Nerozdelený zisk minulých období.

4.2. Finančné ukazovatele spoločnosti

Ukazovatele likvidity

Okamžitá likvidita (OL) = peňažné prostriedky / krátkodobé záväzky

Výpočet OL za rok	2025	1 381 584	/	1 216 273	=	1,14
Minulé obdobie	(2024)	1,16				

Pohotová likvidita (PL) = (peňažné prostriedky + krátkodobé pohľadávky) / krátkodobé záväzky

Výpočet PL za rok	2025	2 515 182	/	1 216 273	=	2,07
Minulé obdobie	(2024)	2,26				

Celková likvidita (CL) = obežné aktíva / krátkodobé záväzky

Výpočet CL za rok	2025	2 728 222	/	1 216 273	=	2,24
Minulé obdobie	(2024)	2,47				

Ukazovatele aktivity

Doba obratu krátkodobých pohľadávok (DOP) = (priemerné pohľadávky / tržby) * 365


Výpočet (DOP) za rok	2025	1 108 444	/	13 224 307	█	365	=	30,59
Minulé obdobie	(2024)	29,82						

Doba splácania krátkodobých záväzkov (DSZ) = (priemerné záväzky / tržby) * 365

Výpočet (DSZ) za rok	2025	1 099 646	/	13 224 307	█	365	=	30,35
Minulé obdobie	(2024)	31,48						


Ukazovatele zadřženosti

Celková zadřženostř (CZ) = cudzie zdroje / celkové aktřva * 100

Vřpočet (CZ) za rok 2025 1 786 292 / 4 307 161  100 = 41,47%



Minulé obdobie (2024) 37,87%

Ukazovateľ samofinancovania (US) = vlastný kapitál / celkové aktřva * 100

Vřpočet (US) za rok 2025 2 520 869 / 4 307 161  100 = 58,53%

Minulé obdobie (2024) 62,13%



Dlhodobá zadřženostř (DZ) = dlhodobé zřvřzky / celkové aktřva * 100

Vřpočet (DZ) za rok 2025 165 543 / 4 307 161   100 = 3,84%

Minulé obdobie (2024) 6,66%



Ukazovatele rentability

Ukazovateľ rentability trřzieb (URT) = HV po zdanení / trřby * 100

Vřpočet (URT) za rok 2025 379 451 / 13 224 307   100 = 2,87%

Minulé obdobie (2024) 1,63%

Rentabilita vlastného kapitálu (RVK) = HV po zdanení / vlastný kapitál *100

Vřpočet (RVK) za rok 2025 379 451 / 2 520 869   100 = 15,05%

Minulé obdobie (2024) 7,26%

.....
Mgr. Ladřslav Fazekas - Konateľ spoločnosti