



EIT Culture & Creativity East, a.s.

Výročná správa za rok 2025

VÝROČNÁ SPRÁVA

EIT Culture & Creativity East, a.s.

za rok 2025

Prvý rok plnej prevádzky

Rok 2025 bol prvým plným prevádzkovým rokom spoločnosti EIT Culture & Creativity East, a.s. (CLC East). Po roku svojho založenia v roku 2024 prešla spoločnosť od fázy zakladania a príprav k aktívnej realizácii – dosiahla plné personálne obsadenie, stabilizovala svoje prevádzkové činnosti a vybudovala si silnú a viditeľnú prítomnosť v strednej a východnej Európe.

V priebehu roka spoločnosť CLC East vybudovala svoj tím odborníkov, uviedla do plnej prevádzky svoju kanceláriu v Kulturparku Košice, rozšírila sieť partnerov v celom regióne a zastupovala EIT Culture & Creativity na viac ako tridsiatich regionálnych, národných a európskych podujatiach. Súčasne, ako vedúca komunita pre vedomosti a inovácie (KIC) pre EIT Community RIS Hub na Slovensku, spoločnosť CLC East zrealizovala celý pracovný plán EIT Community Officer (ECO) a v septembri 2025 úspešne spustila činnosť tohto centra.

Touto kombináciou vnútornej konsolidácie, regionálneho zakotvenia a spolupráce medzi KIC potvrdilo CLC East svoju úlohu ako dôveryhodného a aktívneho regionálneho centra pre kultúrne a kreatívne inovácie a ako rovnocenného partnera v rámci európskej siete EIT.

Vyhlasenie predsedu

Vážení partneri, kolegovia a priatelia,

Ak bol rok 2024 rokom, v ktorom bola založená organizácia EIT Culture & Creativity East, potom rok 2025 bol rokom, v ktorom sa naplno rozbehla jej činnosť. Počas týchto dvanástich mesiacov sme rozhodne prešli od prípravnej fázy k prevádzke – doplnili sme náš tím, zabezpečili plnú funkčnosť našej kancelárie v Košiciach a premenili strategické základy položené v našom prvom roku na konkrétne aktivity, partnerstvá a viditeľnú prítomnosť v celom regióne.

Dosiahnutie plného personálneho obsadenia bolo míľnikom osobitného významu. Kým na konci roka 2024 spoločnosť nemala žiadnych zamestnancov, v priebehu roka 2025 sme vybudovali kompletný prevádzkový tím zahŕňajúci vedenie, rozvoj podnikania, riadenie projektov a podporu výroby. To nám umožnilo rozšíriť naše aktivity, nepretržite spolupracovať s partnermi a ekosystémami a spoľahlivo zastupovať EIT Culture & Creativity na európskej úrovni.

Našou druhou kľúčovou témou bola prítomnosť v regióne. Od Košíc a Bratislavy po Budapešť, Sofiu, Záhreb, Tallinn, Amsterdam, Benátky, Porto a partnerov na Ukrajine bola organizácia CLC East prítomná, aktívna a uznávaná. Usporiadali a spoluorganizovali sme vlajkové podujatia, zúčastnili sme sa panelových diskusií spolu s inými KIC, poskytovali sme mentoring start-upom a spájali sme miestnych aktérov v oblasti kreativity a inovácií s európskymi príležitosťami. Zaujali sme tiež úlohu vedúceho KIC pre EIT Community RIS Hub na Slovensku, kde sme tento hub spustili a zrealizovali kompletný plán činností EIT Community Officer.

Rád by som poďakoval nášmu tímu, našim partnerom, hostiteľskej organizácii Creative Industry Košice, našim kolegom v rámci siete EIT Culture & Creativity a EIT Community za ich dôveru a spoluprácu. Do roku 2026 vstupujeme ako plne funkčný, regionálne zakorenený a sebavedomý aktér, odhodlaný urobiť zo strednej a východnej Európy integrálnu a viditeľnú súčasť európskeho inovačného prostredia.

S úctou,

Ing. arch. Michal Hladký, ArtD.

Predseda predstavenstva EIT Culture & Creativity East, a.s.

1. Úvodná časť

1.1 Identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: EIT Culture & Creativity East, a.s.

Sídlo: Kukučínova 81/2, 040 01 Košice – mestská časť Juh, Slovenská republika

IČO: 56 333 340

Právna forma: akciová spoločnosť

Zápis v obchodnom registri: Obchodný register Mestského súdu v Košiciach, oddiel Sa, vložka č. 1826/V

Dátum založenia: 25. jún 2024

Základný kapitál: 25 000 € (plne splatený)

Akcionár: EIT Culture & Creativity GmbH, Börsenplatz 1, Kolín nad Rýnom, Nemecko

Predmet podnikania:

- Poradenské služby v oblasti podnikania a riadenia
- Reklamné a marketingové služby
- Prieskum trhu a verejnej mienky
- Organizácia podujatí

1.2 Orgány spoločnosti

Predstavenstvo:

- Ing. arch. Michal Hladký, ArtD. – predseda predstavenstva, konajúci samostatne

Dozorná rada:

- Anette Schaefer
- Jana Knežová
- Gerin Trautenberger (2025) / v roku 2026 nahradená Soniou Munoz Blanc

2. Profil spoločnosti a strategické zameranie

Spoločnosť EIT Culture & Creativity East, a.s. je regionálnym centrom znalostí, inovácií a rozvojových služieb pre kultúrne a kreatívne odvetvia (CCI) v rámci európskej siete EIT Culture & Creativity. Ako jedno z kolokačných centier (CLC) tejto celoeurópskej znalostnej a inovačnej komunity pôsobí CLC East v rozsiahlom geografickom regióne strednej a východnej Európy, vrátane Slovenska, Maďarska, Rumunska, Bulharska, Moldavska, Gruzínska, Arménska a čiastočne aj Poľska – pričom v priebehu roku 2025 sa jeho aktívne pôsobenie rozšíri aj na Ukrajinu a širší regionálny ekosystém.

Tento región predstavuje významný, avšak stále nedostatočne rozvinutý potenciál v rámci európskeho kreatívneho a inovačného ekosystému, ktorý sa vyznačuje vysokou koncentráciou talentov, rýchlo sa rozvíjajúcimi mestami, dynamickým akademickým prostredím a rastúcou scénou start-upov. Ako súčasť EIT Culture & Creativity CLC East mobilizuje tento potenciál, znižuje fragmentáciu v rámci sektora a spája zainteresované strany tak, aby sa regionálne silné stránky stali súčasťou spoločných európskych hodnôt, trhov a inovačných tokov. CLC East pôsobí ako sprostredkovateľ, koordinátor a facilitátor – podporuje miestne ekosystémy a zároveň ich spája so širšou sieťou EIT, čím umožňuje prístup k financovaniu, programom, vzdelávaniu a medzinárodným trhom.

Hlavné poslanie CLC East

Posilniť inovačný potenciál kultúrneho a kreatívneho priemyslu. CLC East rozvíja ekosystémy schopné vytvárať nové produkty, služby, technológie a obchodné modely v kreatívnom priemysle, s dôrazom na prenos poznatkov, prepojenie výskumu a praxe, interdisciplinárnu spoluprácu a využívanie digitálnych technológií.

Prepojiť akademickú sféru, podnikateľský sektor a verejný sektor. V súlade s princípom EIT „integrácie trojuholníka vedomostí“ CLC East systematicky podporuje spoluprácu medzi univerzitami, výskumnými inštitúciami, spoločnosťami a verejnými orgánmi, čím vytvára kultúrny, spoločenský, ekonomický a inovačný dopad.

Rozvíjať talenty a podporovať podnikanie. CLC East podporuje vzdelávanie a profesionálny rozvoj tvorivých pracovníkov a podnikateľov, urýchľovanie projektov, rozvoj start-upov a posilňovanie zručností pre budúci trh práce v odvetví kultúrnych a kreatívnych priemyslov (CCI).

Podporovať inovácie, digitalizáciu, udržateľnosť a kreativitu. CLC East kladie dôraz na inovácie v oblasti miest, kultúrneho dedičstva, audiovizuálneho sektora, herného priemyslu a módy, pričom integruje témy ako environmentálna udržateľnosť, cirkulárna ekonomika, nové technológie, umelá inteligencia a riešenia v oblasti XR/VR.

Kľúčové tematické oblasti

- **Médiá a audiovizuálna oblasť** – zameranie na nové formáty, technologické riešenia a obchodné modely v rýchlo sa meniacom sektore, od digitálnej produkcie až po nové formy distribúcie a zhodnocovania obsahu.
- **Architektúra a dizajn** – chápané ako prienik kultúrnych, technických a sociálnych rozmerov, ktoré sú kľúčové pre transformáciu miest a regiónov prostredníctvom inovácií v stavebníctve, dizajnových procesov a inovácií v oblasti materiálov.
- **Kultúrne dedičstvo** – digitálne technológie na správu, ochranu a sprístupňovanie kultúrneho dedičstva, kreatívne interpretácie minulosti a nové prepojenia medzi kultúrnym dedičstvom, cestovným ruchom, vzdelávaním a rozvojom komunít.
- **Hry a digitálne kultúry** – patria medzi najrýchlejšie rastúce segmenty kreatívneho ekosystému, ktoré podporujú talenty, gamifikačné technológie, podnikanie a medziodvetvové prepojenia so vzdelávaním, zdravotníctvom, priemyslom a cestovným ruchom.
- **Móda a nové materiály** – podpora inovácií v oblasti textilu, dizajnu, cirkulárnych materiálov, remeselných tradícií a prepojenia medzi kreatívnou výrobou a technologickými riešeniami.

3. Činnosti spoločnosti v roku 2025

Na základe strategických a organizačných základov položených v roku 2024 bol rok 2025 venovaný plnej implementácii: doplneniu tímu a prevádzky, prehĺbeniu prítomnosti spoločnosti v celom regióne, zapojeniu sa do európskeho riadenia a realizácii vlajkových a spoločne organizovaných podujatí. Po celý rok spoločnosť CLC East naďalej ťažila z podpory hostiteľskej organizácie Creative Industry Košice (CIKE), pričom fungovala s vlastnou nezávislou identitou, tímom a riadiacimi procesmi.

3.1 Dosiahnutie plného personálneho obsadenia a prevádzky

Najdôležitejším organizačným úspechom roku 2025 bol prechod na plné personálne obsadenie a plnú prevádzku. Kým na konci roku svojho založenia spoločnosť nemala žiadnych zamestnancov, v priebehu roku 2025 vybudovala kompletný tím odborníkov a uviedla do plnej prevádzky svoju kanceláriu v priestoroch Kulturparku Košice. Kľúčové kroky zahŕňali:

- Nábor a zaškolenie kľúčového tímu v oblasti riadenia, rozvoja podnikania, projektového riadenia (PMO) a podporných funkcií výroby v súlade s trajektóriou rastu naplánovanou v roku 2024.
- Plné sprevádzkovanie interných mechanizmov – finančného riadenia, administratívnych pracovných postupov, vykazovania a kontroly – zavedených počas zakladateľskej fázy.
- Plne funkčná kancelária a pracovné prostredie v Kulturparku Košice, ktoré slúžia ako operačná základňa a fyzické kontaktné miesto pre partnerov a regionálny ekosystém.
- Neustála koordinácia s ústredím EIT Culture & Creativity v Kolíne nad Rýnom s cieľom zosúladiť procesy, očakávania a prevádzkové štandardy vo všetkých centrách CLC.

Táto rozšírená kapacita umožnila CLC East rozšíriť svoje aktivity, udržiavať nepretržité zapojenie s partnermi a ekosystémami a spoľahlivo zastupovať EIT Culture & Creativity na regionálnej aj európskej úrovni počas celého roka.

3.2 Európske riadenie a koordinácia s ostatnými centrami CLC

CLC East sa aktívne podieľalo na riadení a koordinácii siete EIT Culture & Creativity, pričom zastupovalo záujmy strednej a východnej Európy. Kľúčové aktivity v roku 2025 zahŕňali:

- Stretnutie riaditeľov CLC vo Viedni (11.–12. marca) a stretnutie riaditeľov CLC a obchodných vývojárov (11.–13. augusta) – harmonizácia procesov a spoločné operačné plánovanie.
- Stretnutie tímu v ústredí EIT v Bruseli (25. februára) a stretnutie SDCE v Bruseli (3.–4. júna), vrátane stretnutia s poslancom Európskeho parlamentu Christianom Ehlerom.
- Stretnutie partnerov EIT Culture & Creativity v Porte (6.–7. novembra) – zastupovanie CLC East v rámci siete.
- Svetové fórum miest o kultúre a stretnutie siete miest a regiónov, Amsterdam (14.–15. október) – zastupovanie CLC East v rámci dialógu medzi európskymi mestami a kultúrou.
- Podpora inovácií: Predstavenie znalostných a inovačných komunit EIT, Sofia (20. júna) – zastupovanie EIT CC v panelovej diskusii s účasťou zástupcov viacerých KIC.

Tieto aktivity upevnili pozíciu CLC East ako plnohodnotného partnera v rámci európskej štruktúry EIT.

3.3 Regionálna prítomnosť a budovanie ekosystému

Prítomnosť v regióne bola kľúčovým prvkom roku 2025. CLC East bolo neustále viditeľné a aktívne v celej strednej a východnej Európe – organizovalo, spoluorganizovalo, nadväzovalo partnerstvá a prezentovalo sa na podujatiach, ktoré oslovili tisíce účastníkov a priniesli neustály prúd nových kontaktov a partnerstiev. Medzi najvýznamnejšie udalosti regionálnej prítomnosti patrili:

- Slovensko – silná prítomnosť v domovských mestách Košice a Bratislava, vrátane odvetvového podujatia „Mestá ako motor blahobytu a rastu“ (16. júna, ~120 účastníkov), „Start with Children“ v Bratislave (13.–14. mája, ~500 účastníkov), cyklus SASK Start-up Awards Slovakia (zahájenie 10. júna; finále 27. novembra), Ulysseus Košice Week, Georgia Tech Peace Engineering Košice, GameDays Košice, Future Devs Bratislava a Litta Košice.
- Maďarsko – Budapest Startup Safari (9. apríla, usporiadanie networkingového obeda, ~150 účastníkov), ReStart Budapest a Expand World Budapest, kde bol definovaný prvý koncept spolupráce v oblasti herného priemyslu a cestovného ruchu.
- Bulharsko – Sofia Createch Summit (28. marca, panelová diskusia a prezentácia EIT CC, 150–200 účastníkov) a návšteva pracoviska DOT v Sofii.

- Širší región – Slush Zagreb (Chorvátsko), Hatathon 6.0 (Ukrajina), workshop EKIP na posúdenie politik a podujatie RIS v Tallinne (Estónsko) a otvorenie Bienále architektúry v Benátkach s názvom „“ s projektom X-Utopia a summitom „Archipelago of Possible Futures“ (NEB).
- Konsolidácia regionálnych partnerov – rok sa uzavrel stretnutím regionálnych partnerov vo vedeckom parku Technicom University (TUKE) v Košiciach (12. decembra), popri pravidelných online stretnutiach partnerov počas celého roka.

Celkovo sa CLC East v roku 2025 zúčastnilo na viac ako tridsiatich podujatiach, z ktorých sa veľká väčšina konala v regióne strednej a východnej Európy, čím sa zabezpečilo, že EIT Culture & Creativity bolo uznávanou a dostupnou inštitúciou pre aktérov v oblasti kreativity a inovácií v celom regióne.

3.4 Kľúčové a spoluorganizované podujatia

Okrem účasti na externých podujatiach organizovala a spolupodielala sa CLC East na viacerých vlajkových podujatiach, ktoré upevnili jej profil v regióne:

- **ECO Slovakia / EIT Community Hub Kick-off Event** – podujatie zorganizované CLC East v Košiciach 11. septembra 2025, ktoré spojilo približne 120 účastníkov z verejného, súkromného a mimovládneho sektora a poskytlo viditeľnú a dôveryhodnú platformu na spustenie EIT Community RIS Hub na Slovensku.
- **Deň otvorených dverí EIT Culture & Creativity a Citizen Engagement Lab** – podujatie zorganizované organizáciou CLC East v Košiciach 26. novembra 2025, ktoré zapojilo občanov a zainteresované strany do agendy EIT Culture & Creativity.
- **Konferencia Art & Tech Košice** – organizovaná v spolupráci s Creative Industry Košice 27. novembra 2025 v rámci festivalu Art & Tech Days, ktorá umiestni CLC East do centra regionálnej komunity mediálneho umenia, kreatívnych technológií a inovácií.

3.5 Komunikácia a zviditeľňovanie

CLC East posilnilo svoju komunikáciu a viditeľnosť v priebehu roka 2025 kombináciou účasti na podujatiach s digitálnym oslovením. Komunikácia týkajúca sa spustenia Hubu a festivalu Art & Tech vyvolala silnú organickú angažovanosť – profil EIT Culture & Creativity East / Community Hub Slovakia na LinkedIn zaznamenal počas kampane koncom roka 2025 približne 9 280 zobrazení, pričom takmer 80 % zobrazení bolo dosiahnutých organicky a

koncom novembra došlo k výraznému nárastu po skončení podujatia. Bol vypracovaný zoznam médií a publikácie boli umiestnené v národných aj medzinárodných inštitucionálnych kanáloch, čím sa posilnil profil spoločnosti ako regionálneho centra kreatívnej inovácie.

4. Prehľad podujatí a zastúpenia v roku 2025

Nasledujúci prehľad sumarizuje účasť organizácie CLC East na podujatiach v roku 2025 a ilustruje tak rozsah jej regionálneho pôsobenia, ako aj jej úlohu v rámci európskej siete EIT. Úlohy sa pohybujú od organizátora a spoluorganizátora až po partnera, účastníka panelovej diskusie a zástupcu siete.

Dátum	Podujatie	Miesto	Úloha CLC East
25. február	Stretnutie tímu (centrála EIT)	Brusel	Interné / sieťové
6. marca	Začiatok projektu ECO Chorvátsko (xKIC)	Chorvátsko	V zastúpení EIT CC
11.–12. marca	Stretnutie riaditeľov CLC	Viedeň	Vnútorne záležitosti / riadenie
27.–28. marca	Návšteva zariadenia DOT a summit Sofia Createch	Sofia	Diskusný panel, prezentácia EIT CC
3.–5. apríla	40 rokov európskych hlavných miest kultúry	Chemnitz	Na pozvanie
9. apríla	Budapešť Startup Safari	Budapešť	Partnerský / hositeľský networkingový obed
9.–10. mája	Benátske architektonické bienále – X-Utopia & NEB Summit	Benátky	Partner, zastupujúci EIT CC
13.–14. mája	Start with chilfren	Bratislava	Partner (~500 účastníkov)

Dátum	Podujatie	Miesto	Úloha CLC East
3.–4. júna	SDCE (stretnutie s europoslancom Ehlerom)	Brusel	V zastúpení EIT CC
10. júna	SASK Start-up Awards Slovakia – Kick-iff	Košice	Partner
16. jún	Mestá ako motor blahobytu a rastu	Košice	Odvetvové podujatie – panelová diskusia a hlavný prejav
20. jún	Podpora inovácií: Predstavenie EIT KIC	Sofia	Diskusný panel s účasťou viacerých KIC
11.–13. augusta	Stretnutie riaditeľov a obchodných riaditeľov CLC	Sieť	Interné / riadenie
5. septembra	Diskusný panel X-Utopia, Arsenale	Benátky	V zastúpení EIT CC
11. septembra	EIT Community Hub Slovensko – Kick-off	Košice	Organizátor (~120 účastníkov)
29. september	Slush	Záhreb	Prezentácia, nové kontakty
2. október	ReStart Budapešť 2025	Budapešť	Prezentácia, hľadanie nápadov s partnermi
6. október	Workshop EKIP o politikách a podujatie RIS	Tallinn	Workshop o kultúrnom dedičstve
14. október	Expand World	Budapešť	Návrh spolupráce v oblasti herného priemyslu a cestovného ruchu

Dátum	Podujatie	Miesto	Úloha CLC East
14.–15. október	Fórum kultúry svetových miest a sieť regiónov	Amsterdam	Zastupovanie CLC East
17.–19. október	StartUp Award Slovensko 2025	Šamorín	Partner, mentoring pre start-upy
20. október	Hatathon 6.0	Ukrajina	Prezentácia (online)
21. október	Týždeň Ulysseus Košice / Georgia Tech Peace Eng.	Košice	Prezentácia, nové kontakty
23.–25. október	GameDays	Košice	Predstavené, nové príležitosti
27. október	Budúci vývojári	Bratislava	Online prezentácia
6.–7. novembra	Stretnutie partnerov EIT CC	Porto	V zastúpení CLC East
18. novembra	Litta	Košice	Prezentácia, nové kontakty
24. novembra	Výročné zasadnutie ECO (xKIC)	Budapešť	Zastupovanie EIT CC ako SPOC
25. novembra	Ceny EIT za inováciu / Jumpstarter NEB	Budapešť	Zastupovanie EIT CC
26. novembra	Deň otvorených dverí EIT CC a laboratórium pre zapájanie občanov	Košice	Organizátor
27. novembra	Konferencia Art & Tech	Košice	Spoluorganizátor (spolu s CIKE)

Dátum	Podujatie	Miesto	Úloha CLC East
27. novembra	StartUp Awards Slovakia – finále	Košice	Partner
12. decembra	Stretnutie regionálnych partnerov (TUKE Technicom)	Košice	Organizátor / sieť

5. EIT Community RIS Hub Slovensko – Cross-KIC Delivery

V roku 2025 pôsobila organizácia EIT Culture & Creativity East ako vedúca KIC pre EIT Community RIS Hub na Slovensku a hostila EIT Community Officer (ECO). Táto úloha v rámci medzi-KIC (xKIC) spája všetky znalostné a inovačné komunity EIT pôsobiace na Slovensku a začleňuje CLC East do centra národného inovačného ekosystému. Správa o plnení plánu činností za obdobie apríl – december 2025 potvrdzuje, že všetky plánované ciele (EITECO01–EITECO10) boli formálne dosiahnuté a súvisiace výstupy (DEL01–DEL25) boli dokončené alebo postupne upravované.

Vedúca KIC: EIT Culture and Creativity East a.s. **Koordinátor komunity EIT:** Pille Isabella Vojčík **Sídlo:** Košice, Slovensko

Kľúčové úspechy ECO Slovensko v roku 2025

- **Rozvoj komunity a identifikácia partnerov (EITECO01)** – oslovovanie prebehlo vo všetkých šiestich aktívnych KIC na Slovensku, nadviazali sa pracovné vzťahy s národným kontaktným miestom a spolupráca so zástupcami KIC bola v niekoľkých prípadoch formalizovaná prostredníctvom memoránd o porozumení. Na identifikáciu partnerov relevantných pre KIC bola vytvorená rozsiahla databáza spoločností, segmentovaná podľa odvetví. Konkrétne podporné aktivity zahŕňali predstavenie spoločnosti Matsuko organizácii EIT Digital, preskúmanie možnosti zriadenia EIT Digital Hub v spolupráci s UPŠ a potenciálnu prítomnosť EIT InnoEnergy v Košiciach v spolupráci s TUKE.
- **Propagácia výziev a podpora uchádzačov (EITECO02)** – propagovala sa široká škála príležitostí EIT (mestská mobilita, kultúra a kreativita, potraviny, zdravie, Jumpstarter a iniciatíva pre vysokoškolské vzdelávanie), pričom uchádzačom, ako je napríklad Artunio, bola poskytnutá praktická podpora vrátane online konzultácií a podrobného posúdenia žiadosti.
- **Vyhľadávanie a zapájanie start-upov (EITECO03)** – realizované prostredníctvom spolupráce so slovenskými inovačnými centrami a sieťami (Inovisia, Inovea, ICKK, EEN a ďalšie) a cieľovou podporou pre start-upy, ako sú Owasmooth, Artmonia a Ecolive, vrátane odporúčaní a podpory pre start-upy vedené ženami počas udeľovania cien SASK Start-up Awards.

- **Zahajovacia akcia (EITECO04)** – vlajková loď projektu, zahajovacia akcia Hubu, ktorá sa konala 11. septembra 2025, prilákala približne 120 účastníkov z verejného, súkromného a mimovládneho sektora a získala veľmi pozitívnu odozvu, čím poskytla Hubu dôveryhodnú platformu na štart.
- **Zvyšovanie povedomia (EITECO05)** – veľmi silný výkon prostredníctvom účasti na širokom portfóliu podujatí, vrátane Start with Children, Dňa surovín, SlovakiaTech Forum-Expo, podujatia AmCham Welcome Back to Work, informačného dňa spoločnosti Holcim, podujatí IT Valley, Label4Future, I3 Instrument Day, Art & Tech Days, Challenger Awards a EIT Innovation Awards, doplnených o viac ako šesťdesiat súkromných stretnutí so zainteresovanými stranami a zástupcami centra.
- **Informácie o podujatiach a komunikácia (EITECO06–EITECO07)** – na informovanie o národných podujatiach sa využívala stránka LinkedIn Community Hub Slovakia a platforma eit-ris.eu, zatiaľ čo mesačné stretnutia ECO/SPOC a AGORA informovali klastre a KIC; systematicky sa monitorovali kalendáre podujatí, vládne portály a siete zainteresovaných strán.
- **Informácie o financovaní a vzťahy (EITECO08–EITECO10)** – zhromažďovali sa informácie o miestnych možnostiach financovania (prostredníctvom zdrojov, ako je Grantexpert) a šírili sa prostredníctvom LinkedIn, podujatí a kanálov ECO/SPOC; posilnili sa vzťahy s financujúcimi orgánmi, vrátane MIRRI a VAIA, a boli položené základy pre miestnu databázu financovania a budúce príležitosti na spolufinancovanie a spoločné projekty.
- **Administratíva a koordinácia** – boli predložené povinné správy, zúčastnili sme sa koordinačných stretnutí, zosúlادili sme záujmové skupiny a partnerstvá a monitorovali sme ciele. Administratíva a koordinácia boli hodnotené ako veľmi silný, dobre zdokumentovaný a škálovateľný výkon.

Nezávislé hodnotenie výkonnosti dospelo k záveru, že ECO Slovakia prekročilo fázu počítačného zriadenia a prešlo k aktívnemu budovaniu ekosystému, zapájaniu zainteresovaných strán, podpore start-upov, komunikácii a zvyšovaniu povedomia a je dobre pripravené ako viditeľný a dôveryhodný aktér ekosystému smerom k roku 2026.

6. Rozvoj partnerstiev

V priebehu roka 2025 organizácia CLC East rozšírila a konsolidovala svoju partnerskú sieť v strednej a východnej Európe, pričom spojila kľúčových partnerov so spolupracujúcimi a komunitnými organizáciami a prijala nových členov. Do konca roka partnerstvo pozostávalo z 13 aktívnych partnerov, pričom jeden ďalší partner bol v procese zapájania a jeden odišiel. Geografické rozloženie – Slovensko, Maďarsko, Bulharsko, Poľsko, Rumunsko a Ukrajina – odzrkadľuje regionálny dosah organizácie.

Medzi nových partnerov prijatých od júla 2025 patria Centrum rozvoja kreatívneho priemyslu (Poľsko), GAMETHERAPY s.r.o. (Slovensko) a Národná univerzita v Užhorode (Ukrajina), pričom Univerzita v Łódži (Poľsko) je v procese prijímania. Tento rast potvrdzuje prechod spoločnosti od základnej partnerskej základne k aktívne sa rozširujúcej regionálnej sieti.

7. Riziká, neistoty a ich zmiernenie

V prvom úplnom prevádzkovom roku spoločnosť CLC East naďalej riadila riziká typické pre mladú organizáciu pôsobiacu v rozsiahlom a rozmanitom regióne. Hlavné riziká a opatrenia prijaté na ich zmiernenie sú zhrnuté nižšie.

Hlavné riziká

- Roztrieštenosť kreatívneho ekosystému v regióne strednej a východnej Európy s rôznou úrovňou inštitucionálnej podpory, čo sťažuje rýchlu koordináciu a vytváranie väčších spoločných európskych projektov.
- Geografická rozptýlenosť regiónu zahŕňajúceho deväť krajín s odlišnými legislatívnymi, administratívnymi a ekonomickými podmienkami, čo si vyžaduje značný čas, mobilitu a harmonizáciu procesov.
- Potreba budovať dôveru a trvalé partnerstvá ako nový aktér v rámci národných a európskych inovačných iniciatív.

Opatrenia na zmiernenie rizík

- **Komplexné budovanie tímu** – bola realizovaná plánovaná trajektória rastu, v rámci ktorej boli vytvorené pozície v oblasti riadenia, rozvoja podnikania, PMO a podpory výroby, čo posilnilo prevádzkovú kapacitu a umožnilo stabilný rast činností.

- **Metodické zosúladienie s ústredím EIT CC** – pravidelné riadiace stretnutia, pracovné skupiny a metodické konzultácie postupne harmonizovali procesy a znížili neistotu.
- **Stabilné regionálne partnerstvá** – systematická spolupráca s univerzitami, mestami, kultúrными organizáciami, spoločnosťami a regionálnymi centrami vybudovala dôveru a vytvorila koalície na celom Slovensku a v širšom regióne.
- **Intenzívna komunikácia a transparentnosť** – dôsledné zdieľanie informácií a aktívna komunikácia o poslaní spoločnosti posilnili dôveru medzi partnermi a zainteresovanými stranami.

8. Finančná časť

Rok 2025 znamenal prechod od finančného profilu zakladacej fázy z roku 2024 – keď bola spoločnosť klasifikovaná ako mikroúčtovná jednotka bez prevádzkovej činnosti – k plnej prevádzkovej činnosti vrátane personálneho obsadenia a aktívnej realizácie programov.

Auditované finančné výkazy a daňové priznanie k dani z príjmov právnických osôb za rok 2025 sú uvedené v zákonných finančných výkazoch spoločnosti, ktoré tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto výročnej správy. Podrobné údaje (súvaha, výkaz ziskov a strát a daňová situácia) budú zahrnuté po dokončení zákonného auditu.

PREHLAD O FINANČNÝCH PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH	2025	2024
Stav finančných prostriedkov k 1. 1. (v EUR)	0	0
Príjmy	550871	0
Výdaje	330091,43	0
Konečný zostatok k 31.12.	220779,57	0

VÝKAZ ZISKOV A STRÁT	2025	2024
* Výnosy z hospodárskej činnosti spolu (r. 02 až r. 07)	442 931	
I. Tržby z predaja tovaru		

<i>II. Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb</i>	450	
<i>III. Zmena stavu vnútroorganizačných zásob (+/-)</i>		
<i>IV. Aktivácia</i>		
<i>V. Tržby z predaja dlhodobého nehmotného majetku, dlhodobého hmotného majetku a materiálu</i>		
<i>VI. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti</i>	442 481	
* Náklady na hospodársku činnosť spolu (r. 09 až r. 17)	431 117	156
<i>A. Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru</i>		
<i>B. Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok</i>	275	
<i>C. Služby</i>	81 353	156
<i>D. Osobné náklady</i>	332 990	
<i>E. Dane a poplatky</i>	1 199	
<i>F. Odpisy a opravné položky k dlhodobému nehmotnému majetku a dlhodobému hmotnému majetku</i>		
<i>G. Zostatková cena predaného dlhodobého majetku a predaného materiálu</i>		
<i>H. Opravné položky k pohľadávkam (+/-)</i>		
<i>I. Ostatné náklady na hospodársku činnosť</i>	15 300	
** Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti (+/-) (r. 01 - r. 08)	11 814	-156
* Pridaná hodnota (r. 02 - r. 09) + (r. 03 + r. 04 + r. 05) - (r. 10 + r. 11)	-81 178	-156
* Výnosy z finančnej činnosti spolu (r. 21 až r. 26)		

VII. Tržby z predaja cenných papierov a podielov		
VIII. Výnosy z dlhodobého finančného majetku		
IX. Výnosy z krátkodobého finančného majetku		
X. Výnosové úroky		
XI. Kurzové zisky		
XII. Ostatné výnosy z finančnej činnosti		
* Náklady na finančnú činnosť spolu (r. 28 až r. 33)	6	
J. Predané cenné papiere a podiely		
K. Náklady na krátkodobý finančný majetok		
L. Opravné položky k finančnému majetku (+/-)		
M. Nákladové úroky		
N. Kurzové straty		
O. Ostatné náklady na finančnú činnosť	6	
** Výsledok hospodárenia z finančnej činnosti (+/-) (r. 20 - r. 27)	-6	
** Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením (+/-) (r. 18 + r. 34)	11 808	-156
P. Daň z príjmov	9 670	
Q. Prevod podielov na výsledku hospodárenia spoločníkom (+/-)		
*** Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-) (r. 35 - r. 36 - r. 37)	2 138	-156

PREHLAD VÝNOSOV V ČLENENÍ PODĽA ZDROJOV	2025	2024
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb		450
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti		442 481

Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	442 931	
Výnosy z finančnej činnosti spolu		
Výnosy spolu	442 931	
Výsledok hospodárenia pred zdanením	11 808	-156
Daň z príjmov	9 670	
Výsledok hospodárenia po zdanení	2 138	-156

Podrobnejší prehľad o príjmoch podľa zdrojov je uvedený v poznámkach k účtovnej závierke.

AKTÍVA	2025	2024
SPOLU MAJETOK (r. 02 + r. 14)	221 332	2 500
A. Neobežný majetok (r. 03 + r. 04 + r. 09)		
A.I. Dlhodobý nehmotný majetok		
A.II. Dlhodobý hmotný majetok (r. 05 až r. 08)		
A.II.1. Pozemky a stavby		
A.II.2. Samostatné hnutelné veci a súbory hnutelných vecí		
A.II.3. Ostatný dlhodobý hmotný majetok		
A.II.4. Opravná položka k nadobudnutému majetku (+/-)		
A.III. Dlhodobý finančný majetok (r. 10 až r. 13)		
A.III.1. Podielové cenné papiere		
A.III.2. Ostatný dlhodobý finančný majetok		
A.III.3. Účty v bankách s dobou viazanosti dlhšou ako jeden rok		

<i>A.III.4. Ostatný dlhodobý finančný majetok so zostatkovou dobou splatnosti najviac jeden rok</i>		
B. Obežný majetok (r. 15 + r. 16 + r. 17 + r. 21)	221 332	2 500
<i>B.I. Zásoby</i>		
<i>B.II. Dlhodobé pohľadávky</i>		
<i>B.III. Krátkodobé pohľadávky (r. 18 až r. 20)</i>	552	2 500
<i>B.III.1. Pohľadávky z obchodného styku</i>		
<i>B.III.2. Sociálne poistenie, daňové pohľadávky a dotácie</i>		
<i>B.III.3. Ostatné pohľadávky</i>	552	2 500
<i>B.IV. Finančný majetok (r. 22 + r. 23)</i>	220 780	
<i>B.IV.1. Peniaze a účty v bankách</i>	220 780	
<i>B.IV.2. Ostatné finančné účty</i>		
PASÍVA	2025	2024
SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY (r. 25 + r. 34)	221 332	2 500
A. Vlastné imanie (r. 26 + r. 29 + r. 30 + r. 31 + r. 32 + r. 33)	29 483	2 344
<i>A.I. Základné imanie (r. 27 + r. 28)</i>	25 000	
<i>A.I.1. Základné imanie a zmeny základného imania</i>	25 000	25 000
<i>A.I.2. Pohľadávky za upísané vlastné imanie</i>		-25 000
<i>A.II. Kapitálové fondy</i>	2 500	2 500
<i>A.III. Fondy zo zisku</i>		
<i>A.IV. Oceňovacie rozdiely (+/-)</i>		
<i>A.V. Nerozdelený zisk alebo neuhradená strata minulých rokov</i>	-155	
<i>A.VI. Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (+/-)</i>	2 138	-156

B. Závazky (r. 35 + r. 36 + r. 37 + r. 38 + r. 43 + r. 44 + r. 45)	191 849	156
<i>B.I. Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov</i>	1 145	
<i>B.II. Dlhodobé rezervy</i>		
<i>B.III. Dlhodobé bankové úvery</i>		
<i>B.IV. Krátkodobé záväzky okrem rezerv, úverov a výpomoci (r. 39 až r. 42)</i>	155 162	156
<i>B.IV.1. Krátkodobé záväzky z obchodného styku</i>	6 076	156
<i>B.IV.2. Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia</i>	30 059	
<i>B.IV.3. Daňové záväzky a dotácie</i>	13 587	
<i>B.IV.4. Ostatné krátkodobé záväzky</i>	105 440	
<i>B.V. Krátkodobé rezervy</i>	35 542	
<i>B.VI. Bežné bankové úvery</i>		
<i>B.VII. Krátkodobé finančné výpomoci</i>		

9. Informácie o orgánoch spoločnosti, odmeňovaní a personáli

- Na rozdiel od roku 2024, keď spoločnosť nemala žiadnych zamestnancov, v roku 2025 dosiahla spoločnosť CLC East plné personálne obsadenie a vybudovala prevádzkový tím v oblasti riadenia, rozvoja podnikania, riadenia projektov (PMO) a podporných funkcií výroby.
- Odmeňovanie orgánov spoločnosti a zamestnancov je uvedené v zákonných finančných výkazoch za rok 2025.
- Spoločnosť nemá žiadne dcérske spoločnosti a je konsolidovaná svojou materskou spoločnosťou EIT CC GmbH podľa IFRS.

10. Očakávaný budúci vývoj (2026)

Po dosiahnutí plného personálneho obsadenia a vybudovaní silnej regionálnej prítomnosti vstupuje spoločnosť CLC East do roku 2026 z pozície prevádzkovej zrelosti. Medzi priority na nadchádzajúci rok patrí prehĺbenie partnerskej siete a premena vzťahov na stabilné konzorciá pre EIT CC, program Horizont Európa a ďalšie programy; rozšírenie realizácie programov v rámci troch kľúčových pilierov EIT – vzdelávania, inovácie a zakladania podnikov; a premena sektorového zapojenia v rámci iniciatívy „ “ – v oblasti architektúry a dizajnu, hier a digitálnych kultúr, kultúrneho dedičstva, audiovizuálnej oblasti a módy – na konkrétne aktivity a pilotné projekty.

Ako vedúca KIC pre EIT Community RIS Hub na Slovensku bude CLC East nadväzovať na úspešné spustenie v roku 2025 prechodom od zvyšovania povedomia a budovania vzťahov k zrelším výsledkom, vrátane tematických podujatí špecifických pre KIC (v závislosti od zdrojov), posilneného zberu informácií o financovaní a spoločných projektov s národnými zainteresovanými stranami, ako sú MIRRI a VAIA. Pokračujúce investície do komunikácie a zviditeľňovania ďalej upevnia profil spoločnosti v celom regióne.

11. Záver

Rok 2025 bol rokom, v ktorom spoločnosť EIT Culture & Creativity East, a.s. začala plne fungovať. Spoločnosť doplnila svoj tím, zabezpečila plnú funkčnosť svojej košickej kancelárie a vybudovala si sebavedomú a uznávanú pozíciu v strednej a východnej Európe – organizovaním a spoluorganizovaním vlajkových podujatí, zastupovaním regiónu v rámci európskej siete EIT a zakotvením sa v centre slovenského inovačného ekosystému ako vedúca KIC pre EIT Community RIS Hub.

Kým rok 2024 bol rokom budovania, rok 2025 bol rokom realizácie a presadenia sa. CLC East splnila celý pracovný plán EIT Community Officer, rozšírila svoju partnerskú sieť v šiestich krajinách a preukázala hodnotu silného regionálneho koordinačného centra, ktoré je schopné prepojiť miestnych aktérov v oblasti kreativity a inovácií s európskymi príležitosťami.

CLC East vstupuje do roku 2026 ako plne personálne obsadená a funkčná organizácia a má dobré predpoklady na to, aby prehĺbilo svoj vplyv na rozvoj talentov, inovácie, podnikanie a kultúrne ekosystémy – a aby zabezpečilo, že stredná a východná Európa bude uznaná ako

neoddeliteľná a viditeľná súčasť európskeho inovačného prostredia, pričom kreativita bude uznaná ako strategický zdroj budúceho rastu.