



Výročná správa

Výročná správa
o výsledku hospodárenia
spoločnosti

RETIC, s.r.o.

za rok 2025

Obsah:

- 1) Základné údaje o spoločnosti
- 2) Organizačná štruktúra spoločnosti
- 3) Údaje o zamestnanosti
- 4) Údaje o odberateľoch
- 5) Údaje o dodávateľoch
- 6) Údaje o výnosoch a nákladoch
- 7) Hospodársky výsledok
- 8) Ostatné údaje
- 9) Prílohy

Prílohy

- účtovná závierka
- poznámky

1) Základné údaje o spoločnosti

Názov spoločnosti: RETIC, s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Nové Sady 384
95124 Nové Sady
Slovenská republika

IČO: 36540374

Obchodný register: Spoločnosť RETIC, s.r.o. je zapísaná do Obchodného registra Okresného súdu v Nitre, v oddieli Sro, pod číslom 12401/N

Dátum zápisu do Obchodného registra: 01.03.2001

Predmet činnosti:

Spoločnosť RETIC, s.r.o. so sídlom v Nových Sadoch, sa odo dňa svojho vzniku zaoberá nasledujúcimi podnikateľskými aktivitami:

- výroba ťahaných drôtov a výrobkov z drôtu
- výroba drôteného pletiva
- výroba rúbacových a krepovaných kovových tkanín
- výroba kovových tkanín
- výroba plastifikovaných a rovnaných drôtov
- prevíjanie drôtov
- prenájom nehnuteľností vrátane bytového hospodárstva
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod v rozsahu voľných živností)
- kúpa tovaru za účelom jeho predaja iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod v rozsahu voľných živností)
- sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
- zámočnícke práce
- prenájom hnutelných vecí
- čistiace a upratovacie služby
- ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- vedenie účtovníctva
- činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov

2) Organizačná štruktúra

Spoločnosť sa riadi nasledovnou štruktúrou:

Obchodno - výrobný útvar

- obchodno-výrobný riaditeľ
- výkonný riaditeľ
- riaditeľ marketingu a predaja
- vedúci výroby

Technicko – ekonomický útvar

- technicko-ekonomický riaditeľ
- výkonný riaditeľ
- vedúci ekonóm
- vedúci úseku legislatívy a informatiky
- vedúci skladu

3) Údaje o zamestnanosti

Spoločnosť k 31.12.2025 zamestnávala v hlavnom pracovnom pomere 60 zamestnancov.

Štruktúra zamestnancov v hlavnom pracovnom pomere:

kategória robotníci – 39 zamestnancov

kategória technicko-hospodársky pracovníci – 11 zamestnancov

kategória vedúci pracovníci – 10 zamestnanci

Priemerná hrubá mzda dosiahla v roku 2025 úroveň 1 795,44 EUR.

Do priemernej mzdy sa nezapočítala mzda vedúcich pracovníkov.

4) Údaje o odberateľoch

Spoločnosť svoju obchodnú činnosť a predaj tovaru realizuje nielen v tuzemsku, ale aj v zahraničí, hlavne v Česku, Rumunsku, Maďarsku, Chorvátsku, ale aj v Slovinsku, Poľsku a v Belgicku.

Podiel predaja podľa jednotlivých regiónov:

- Slovensko 58,97 %
- Štáty Európskej únie 41,03 %

Podiel jednotlivých krajín na exporte do EU je nasledovný:

Česko	57,54 %
Rumunsko	25,89 %
Maďarsko	7,09 %
Chorvátsko	4,28 %
Slovinsko	4,19 %
Poľsko	0,65 %
Belgicko	0,34 %
Ostatné	0,02 %

5) Údaje o dodávateľoch

Spoločnosť RETIC, s.r.o. nakupuje vstupný materiál do výroby a tovar najmä na trhu EU, ale aj mimo EU a na domácom trhu.

Podiel nákupu podľa jednotlivých regiónov:

- Slovensko 29,00 %
- Štáty Európskej únie 49,75 %
- Štáty mimo Európskej únie 21,25 %

Podiel jednotlivých krajín na importe z EU je nasledovný:

Poľsko	71,43 %
Rumunsko	14,84 %
Česko	7,83 %
Maďarsko	4,40 %
Taliano	1,06 %
Ostatné	0,44 %

Import zo štátov mimo Európskej únie bol realizovaný hlavne dovozom z Číny a Turecka.

6) Údaje o výnosoch a nákladoch

Výnosy

Spoločnosť dosiahla za rok 2025 celkové výnosy vo výške 23 428 071 EUR.

Štruktúra výnosov – podľa účtovných skupín (výber z údajov):

• predaj výrobkov	6 674 467	EUR
• predaj služieb	60 540	EUR
• predaj tovaru	16 459 103	EUR
• zmena stavu zásob +aktivácia	39 669	EUR
• ostatné výnosy	25 522	EUR
• výnosové úroky	18 291	EUR
• kurzové zisky	57 286	EUR
• výnosy z podielov fin. majetku	79 084	EUR
• tržby z predaja DHM	14 109	EUR

Náklady

Náklady spoločnosti za rok 2025 boli v celkovej výške 21 848 626 EUR.

Štruktúra nákladov (výber z údajov):

• spotreba materiálu	5 112 598	EUR
• spotreba energie	104 003	EUR
• nákup tovaru	13 341 904	EUR
• nákup služieb	353 283	EUR
• osobné náklady	2 330 761	EUR
• odpisy	342 770	EUR
• dane a poplatky	41 082	EUR
• poistné	29 810	EUR
• tvorba opravných položiek	14 728	EUR
• nákladové úroky	96 689	EUR
• bankové poplatky	27 399	EUR
• kurzové straty	47 466	EUR
• ostatné náklady na hosp. činnosť	6 133	EUR

7) Hospodársky výsledok

Spoločnosť dosiahla za rok 2025 výsledok hospodárenia pred zdanením – zisk vo výške 1 579 445 EUR. Zisk po zdanení bol vo výške 1 206 669 EUR.

V porovnaní s rokom 2024, kde celkové výnosy spoločnosti boli vo výške 21 810 510 EUR, spoločnosť zaznamenala zvýšenie celkových výnosov o 7,4 %, avšak nárast zisku po zdanení bol o 24,5 percent. Nezaujatý by teda pri porovnávaní výsledkov jasal radosťou, kto je v obraze, by si však na porovnanie zobral aj čísla z iných rokov. Napriek tomu, však firma hodnotí rok veľmi pozitívne. Treba však povedať, že HV roku 2025 zachránil silnejší druhý polrok, kde začal prevládať optimizmus na trhoch, spôsobený aj ilúziou, že po troch vcelku zlých, či udržiavacích rokoch, príde k reštartu ekonomík. (Dnes už vieme, že to bol ničím nepodložený optimizmus, najmä Hormuz a CBAM nás z neho začiatkom roku 2026 rýchle vyľiečili). Firmu výrazne potiahli do uspokojujúcich čísiel hlavne dobre odhadnuté skladové zásoby tovaru, pri pohybe cien smerom hore, to bol pozitívny bonus. Čo nepotešilo, je ďalší prepád predaja vlastných výrobkov, tie sa už na celkovom predaji firmy podieľajú len cca 28,5 percentami. Na druhej strane, opätovne - tak ako pred rokmi musíme skonštatovať, že dopyt po výrobkoch bol vyšší, firma ho žiaľ z pohľadu ľudských výrobných kapacít nedokázala uspokojiť. Jednoducho nevieme napriek úsiliu posilniť výrobné kapacity, dnešným záujemcom takáto práca nechutí, pláca áno. Úvahou firmy je preto aj možnosť presťahovať časť výroby do Rumunska, a to pre nedostatok kvalifikovaných pracovníkov, ako aj pre už veľmi vysoké odvody za zamestnancov. Zvýšený predaj sa logicky premietol aj do nárastu zisku, keďže režijné náklady boli z veľkej časti pokryté, tak predaj „nadplán“ už priniesol aj podstatne vyšší, „zisk nad plán“. Nákladové položky výrazne ovplyvnili osobné náklady, ktoré oproti roku 2024 stúpili o úcty hodných 11,7 %. Taktiež firma negatívne pocítila konsolidačný výmysel v podobe transakčnej dani, a výrazný, až 17,6 (!) percentný nárast nákladov na energie. Ak sa toto zopakuje, tak bude platiť rúhačská veta - čím menej budeme vyrábať (spotrebúvať energiu), tým vyšší zisk budeme dosahovať. Z pohľadu trhov treba potvrdiť vetu, že portfólio štátov a firiem sa nám rozrástlo, aj podiel predaja Slovensko – ostatní - ostal cca zachovaný, čo hovorí o odberateľskej stabilite firmy. Z jednotlivých štátov nastal percentuálny nárast odberov u partnerov v Maďarsku, Slovinsku, Poľsku, cez absolútne číslo vzrástol predaj aj v Rumunsku. Je zrejmé, že firma v atakovaní partnerov uspela. Z celkového hľadiska treba povedať pozitívnu vetu, že prišlo k upevneniu pozície firmy RETIC, na pletivovom, ale aj vinohradníckom trhu. Kroky vedenia firmy viedli koncom roku 2025 k zvýšeniu nákupov či už v materiáli, resp. v tovaroch, hlavne vychádzajúcich z predpokladu zvyšovania cien v roku 2026. Táto skutočnosť by mohla položiť riadny základ aj k úspešným výsledkom aj pre rok 2026.

rok/VH	VH pred zdanením	VH po zdanení
2024	1 219 423 EUR	969 141 EUR
2025	1 579 445 EUR	1 206 669 EUR

8) Ostatné údaje

Túto časť Výročnej správy by sme mali nazvať „Politické okienko“. Jednoducho preto, lebo sa firmy-zamestnávateľia, stali pre politikov doslova fackovacím panákom. Raz úder spredu, zozadu, raz ľavý hák, či pravý hák. A občas „tatranka“, ľudový výraz za ranu na hlavu odzadu. Je až pozoruhodné, akým zásadným spôsobom je aj naša firma závislá od politickej vôle, nielen na domácej scéne, ale aj na európskej a svetovej. Nikdy sme sa tak nemuseli pozeráť na ich rozhodnutia ako teraz, politikov sme mali najradšej, keď sme ich nevideli, necítili, a nepočuli. Veľa sa zmenilo, višime na nich ako trenky na gume, ich rozhodnutia nás plne zasahujú, a namiesto písania o sebe a bežných obchodných či firemných problémoch píšeme o ich rozhodnutiach. Lebo sú žiaľ dôležitejšie a s väčším dosahom, ako tie naše. Logicky – nie sme to my, ktorý rozhodujeme o cenách energií, plynu, spotrebných hmôt, o clách, odvodoch, či daniach a o ďalších dosahoch na naše podnikanie. Sme žiaľ len platitelia daní, zamestnávateľia ľudí a smutní vykonávatelia ich vôle. Na druhej strane, veľmi sa potešia, keď sa „vzoprieme vôle osudu“, vytvoríme zisk a odvedieme dane. V európskom ponímaní sa najvyššia EU „skupinka“ venuje už štyri roky len dvom témam – Green Dealu, a Ukrajine, prípadne príkazom a zákazom, nie uľahčeniam a vylepšeniam. Sme nimi zatiahnutí do vojny, novým šlágram je zbrojenie, a nový nimi plánovaný biliónový rozpočet nás vyzbrojí až po uši. A brannú výchovu budeme okrem Univerzity Komenského vyučovať povinne aj na univerzitách tretieho veku a titul PhDr, či Ing. sa bude vydávať za zboru a rozborku novodobých kalašnikovov. A s pomocou vydierania sa získa jednotný európsky názor. No výborne. Sme teda zvedaví, kto vôbec a či vôbec sa zaujíma o to, čo potrebuje ich sponzor – teda firmy. Veď všetky médiá – telky, printy, či internet sa venujú v podstatnejšej miere vojne na Ukrajine, v Hormuze, dronom, tankom či vyhláseniam pošahaných politikov a podobným témam. Koho by zaujímal názor strednej firmy, ak ich nezaujíma názor veľkej a mienkotvornej firmy? Ak si dáme otázku, pre koho je dobré zvyšovanie minimálnej mzdy, odpoveď je jasná. Sú to tí politici, ktorý sa po jej schválení vycerujú a objímajú v telke, pretože väčší príjem z toho má štát, ako zamestnanec. A cvakli to zamestnávateľia, oni si pri tom cvakli max selfičko. Sme ako ošklbané husi, ktoré sú zase len vykonávatelia vôle politikov. Naš drastický odvodový systém sme tak „vylepšili“, že platí: vyššie platy, nižší príjem. A stále bude pre nich málo... V tomto roku zamestnávateľom zdvihlo tlak aj zavedenie uhlíkového cla. Asi nie celkom blbá myšlienka, avšak pravidlá nie sú známe ešte doteraz.... Platnosť zákona o CBAM je ale od januára 2026, ale aké veľké bude, to sa dozvieme presne až v roku 2027. Právny nezmysel, retroaktívny zákon, ale prešiel a je platný....

Ale je nutné aj povedať, že jedna vec sa ozaj podarila. Zákon o sprísnení a kontrole chorobnosti (PN-ky), zázračne vyliečil veľa zamestnancov, ktorí zneužívajú zdravotný systém. Títo veľmi chýbali na trhu práce. Aj tu platí tá vec, ak dáme ľuďom šancu dostať peniaze zadarmo, ihneď ju využijú. Preto treba zákon vylepšovať, teda sprísňovať. Už keď sme nedokázali jeden chorý zákon úplne zrušiť (odchod do dôchodku po 40 rokoch práce), tak aspoň tu je určitá cesta. Ďalšou by malo byť zníženie hranice na predčasný odchod do dôchodku a generálna oprava zákona o výsluhových dôchodkoch, ešte z čias kopania uhlia, uránových baní a PS VB.

Posledným odporúčením je ale vyhlásenie Verejného obstarávania na vynájdenie pilulky. Je nám jedno či bude farby modrej, či oranžovej...Mala by ale zabrať na politikov, a mala by nasadiť v ich zmätených hlavách zdravý sedliacky rozum. Ten na trhu zjavne chýba, a preto prekoná odberateľské rekordy.

9) Prílohy

- Účtovná závierka podnikateľov v PU za rok 2025
- Poznámky za rok 2025
- Správa audítora

Nové Sady, 28. 5. 2026

Ing. Peter Malák
konateľ



RETIC, s.r.o.

Nové Sady 384
951 24 Nové Sady
Slovenská republika

tel.: +421-37-7894233, 7894162

fax: +421-37-7777243

e-mail: retic@retic.sk

web: www.retic.sk

