



**COR centrum n. o.**  
Centrum pre deti a rodiny

Jesenského 889/2, Krupina 963 01  
riaditeľ: 0904 610 010  
zodpovedný zástupca: 0948 041 531  
službukonajúci zamestnanec: 0948 041 532  
corcentrum@corcentrum.sk  
www.corcentrum.sk

---

# VÝROČNÁ SPRÁVA

**COR centrum n. o.**  
**za rok 2025**



*„Pomôž mi, aby som to vedel urobiť sám.“ Maria Montessori*

## IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

COR centrum n. o. bolo zriadené v roku 2002 registráciou na Krajskom úrade v Banskej Bystrici v zmysle Zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby.

Registrácia neziskovej organizácie bola vykonaná na základe návrhu na zápis neziskovej organizácie zo dňa 17.12.2001 a po splnení ostatných zákonom stanovených náležitostí pod číslom OVVS/NO-9/2001.

**Názov:** COR centrum n. o.

**Sídlo:** Jesenského 889/2, 963 01 Krupina

**Miesto výkonu opatrení:** Jesenského 889/2, 963 01 Krupina

**IČO:** 31908837

**DIČ:** 2021621712

**Riaditeľ:** Mgr. Peter Letanovský

**Telefonický kontakt:** 0904 610 010 (riaditeľ)

0948 041 531 (zodpovedný zástupca)

0948 041 532 (centrum)

**E-mailový kontakt:** corcentrum@corcentrum.sk

**Web:** www.corcentrum.sk

## ORGÁNY NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

**Riaditeľ a štatutárny orgán:** Mgr. Peter Letanovský

**Zodpovedný zástupca:** Mgr. Zuzana Hýllová

Zloženie orgánov neziskovej organizácie COR centrum n. o. bolo k 31.12.2025 nasledovné:

**Správna rada:** Mgr. et Mgr. Peter Tománek (predseda)

Bc. Peter Jurga (člen)

Monika Janošková (člen)

**Revízor:** JUDr. Viera Nováková

## **DRUH POSKYTOVANÝCH VŠEOBECNE PROSPEŠNÝCH SLUŽIEB**

V r. 2025 nezisková organizácia bola oprávnená vykonávať nasledovné činnosti:

1. Poskytovanie sociálnych služieb podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.
2. Poskytovanie sociálnoprávnej ochrany podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Humanitárna starostlivosť.
4. Ochrana ľudských práv a základných slobôd.
5. Vzdelávanie a výchova.

Ad 1. Poskytovanie sociálnych služieb podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov.

Sociálne služby nezisková organizácia poskytovala v r. 2025 iba bezformálne, v rámci voľných, neregistrovaných činností. Patrili k nim najmä prevencia vzniku nepriaznivej sociálnej situácie, riešenie nepriaznivej sociálnej situácie alebo zmiernenie nepriaznivej sociálnej situácie fyzickej osoby a jej rodiny a zachovanie, obnova alebo rozvoj schopnosti fyzickej osoby viesť samostatný život a podpora jej začlenenia do spoločnosti.

Ad 2. Poskytovanie sociálnoprávnej ochrany podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Nezisková organizácia bola k 31.12.2025 akreditovaným subjektom na vykonávanie resocializačného programu na podporu sociálneho začlenenia plnoletých fyzických osôb závislých od alkoholu, drog alebo patologického hráčstva v centre pre deti a rodiny podľa zákona č. 305/2005 Z. z. rozhodnutím Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, právoplatné dňa 10.04.2024, sp. zn. 18240/2024-M\_RAKO. Akreditácia bola udelená na vykonávanie opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa ust. § 45 ods. 1 písm. e) a § 57 zákona č. 305/2005 Z. z. Podľa rozhodnutia centrum vykonáva opatrenia pre plnoleté fyzické osoby podľa § 57 ods. 1 písm. a), pobyťovou formou podľa § 45 ods. 4 písm. a) v prostredí utvorenom a usporiadanom na výkon opatrení podľa § 4 ods. 1 písm. d) zákona č. 305/2005 Z. z.

Centrum vykonáva svoju činnosť v zmysle akreditovaného Resocializačného programu. Resocializačný program v centre je postavený a funguje na princípoch komunitného systému práce a vzájomnej pomoci. Maximálna dĺžka trvania resocializačného programu je 24 mesiacov. Poberateľ odbornej starostlivosti (ďalej len „klient“) počas výkonu resocializačného programu prechádza 4 fázami. Resocializačný program je systémom dlhodobej, plánovanej, organizovanej a systematickej odbornej práce s klientom. Metódy práce s klientom sú striktne dané resocializačným programom centra. Voľba využívaných metód, techník a činností vychádza z problémov, potrieb a individuálneho resocializačného plánu klienta. Odborný tím centra s príslušnou kompetenciou priamo realizujú:

- Sociálnu diagnostiku
- Sociálne poradenstvo
- Prácu s rodinou
- Psychologickú pomoc a starostlivosť
- Komunity
- Nácvik pracovných zručností
- Edukáciu
- Relaxačné techniky
- Športovú činnosť

Ad 3. humanitárna starostlivosť, Ad 4. Ochrana ľudských práv a základných slobôd, Ad 5. Vzdelávanie a výchova.

Nezisková organizácia poskytovala v týchto druhoch činnosti všeobecne prospešné služby neformálne v rámci činností, nevyžadujúcich osobitné oprávnenie. Ochrana ľudských práv a slobôd bola integrálnou súčasťou akreditovanej činnosti v práci nielen s klientami centra, ale aj s ich rodinnými príslušníkmi. Plnenie ostatných oblastí je popísané v tejto výročnej správe nižšie.

## **STRATÉGIA A CIELE ČINNOSTI**

### ***Strednodobé ciele centra:***

Cieľom COR centra n. o. v strednodobej vízii bolo a je udržiavanie a súčasne nepretržité zvyšovanie kvality poskytovaných opatrení. Plnoletým fyzickým osobám s diagnózou závislosti poskytovať kvalitnú a komplexnú starostlivosť formou dlhodobého pobytu v centre. Využívaním rôznych metód a techník, prostredníctvom ktorých sa odborný tím a zamestnanci

v skupine snažia podporovať klientov na ceste k dosiahnutiu cieľa resocializačného programu, ktorým je obnoviť alebo získať také zručnosti, schopnosti, vedomosti a návyky, ktoré im umožnia optimálne fungovať v sociálnom prostredí v budúcnosti. V nasledujúcom období pre nás ostáva základným cieľom udržať všetky nastavené podmienky tak, aby sme mohli naďalej poskytovať odbornú a najmä kvalitnú pomoc čo najväčšiemu počtu závislých klientov.

***Krátkodobé ciele centra:***

- Realizovať resocializačný program a vykonávať opatrenia sociálnoprávnej ochrany a kurately v súlade s udelenou akreditáciou.
- Poskytovať klientom centra počas procesu resocializácie bývanie, stravovanie, priestor a podmienky na obslužné činnosti.
- Vykonávať sociálnu prácu a nácvik sociálnych a pracovných zručností.
- Vykonávať psychologickú pomoc a starostlivosť.
- Zabezpečovať dostupnosť zdravotnej starostlivosti.
- Utvárať podmienky na záujmovú, kultúrnu, rekreačnú činnosť, iné voľnočasové aktivity a na prejavovanie náboženského vyznania viery v súlade s resocializačným programom.
- Poskytovať klientom priestor na vzdelávanie, prípravu na povolanie a pracovné uplatnenie.
- Zabezpečovať najvyššiu možnú mieru hygienicky vyhovujúceho prostredia.
- Poskytovať a zabezpečovať rôzne možnosti ďalšieho vzdelávania a supervízie zamestnancov.
- Zabezpečovať možnosti psychohygieny s cieľom predchádzať vzniku syndrómu vyhorenia zamestnancov.
- Stabilizovať tím s cieľom zachovať a udržať obsadenosť pracovných pozícií.
- Využívať projektovú činnosť s cieľom získavať granty na zvýšenie kvality poskytovanej starostlivosti.

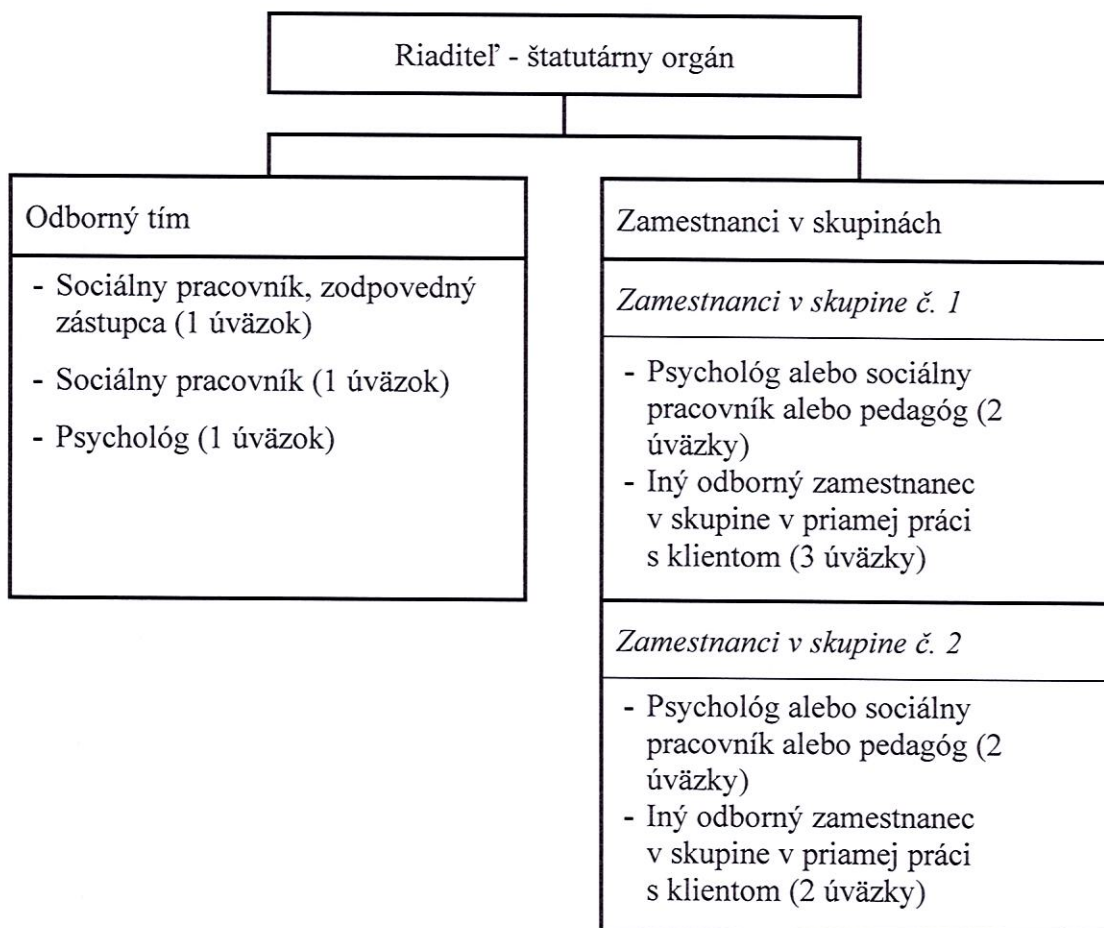
***Stratégia centra:***

Stratégia centra je zameraná na dlhodobu udržateľnú kvalitu poskytovania odborných opatrení plnoletým fyzickým osobám s rôznymi druhmi závislosti prostredníctvom:

- zabezpečenia a kreovania kvalitného odborného tímu a zamestnancov priameho kontaktu centra,
- realizácie pravidelného vzdelávania zamestnancov,

- realizácie vzdelávania v oblasti koncepcnej a strategickej práce a manažérskych zručností riadiacich zamestnancov,
- podpory samovzdelávania, supervízie a psychohygieny zamestnancov,
- sieťovania, kooperácie a spolupráce s komunitou, inštitúciami a odbornou verejnosťou,
- zabezpečenia materiálneho a priestorového vybavenia centra v súlade s nastavenými štandardami.

## ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE



## **PRIESTOROVÉ PODMIENKY**

Nezisková organizácia vykonáva svoju činnosť v budove, situovanej v intraviláne meste Krupina, v blízkosti centra mesta, v časti zastavanej rodinnými domami. Ide o jednu budovu 1024,650 m<sup>2</sup>. Do budovy je dobrá dostupnosť prostredníctvom mestskej dopravy v každom ročnom období, umožňuje prístup ku všetkým zložkám infraštruktúry, ktorými je vybavená mestská časť (pošta, potraviny, nemocnica, zdravotné stredisko a pod.). Celková kapacita akreditovaného centra pre deti a rodiny je vďaka dispozičnému riešeniu budovy 25 klientov. Objekt centra je rozdelený na dve bazálne časti, prízemie a poschodie, v ktorých sa nachádza 7 izieb.

V suteréne budovy sa nachádza chodba, keramický ateliér, telocvičňa, dielňa č. 1, kotolňa, dielňa č. 2, herňa stolného tenisu. Na prízemí sa nachádza vstupná hala – predný a zadný vchod, schodište.

Prízemie – pravá strana: vstupná chodba, WC, pracovňa s prívodom teplej a studenej vody, sklad sezónnej obuvi, sklad prevádzka, šatňa pre personál a inšpekčná miestnosť, izba č. 7, dielňa pre nácvik pracovných zručností. Prízemie – ľavá strana: vstupná chodba, WC, kúpeľňa s umývadlom a výlevkou, sklad potravín, sklad zeleniny, sklad kuchynského náradia, kuchyňa, jedáleň, spoločenská miestnosť. Na poschodí sú izby pre klientov, kúpeľne a kancelárske priestory.

Prvé poschodie - ľavá strana: vstupná chodba, WC, kúpeľňa, archív, sklad kancelárskych potrieb, sklad potravín, izba č. 1, izba č. 2, izba č. 3, riaditeľňa. Prvé poschodie – pravá strana: vstupná chodba, WC, kúpeľňa, sklad čistiace prostriedky, sklad drobného tovaru, sklad výrobkov, sklad posteľnej bielizne, izba č. 4, izba č. 5, izba č. 6. Prvé poschodie je rozdelené na mužskú časť a ženskú časť.

## **KONTROLNÁ ČINNOSŤ**

Priebežne počas roka 2025 bola realizovaná kontrolná činnosť na vnútornej úrovni riaditeľom n. o. Mgr. Petrom Letanovským. Bola zameraná na plnenie si pracovných povinností, hospodárenie s finančnými prostriedkami, dodržiavanie právnych predpisov a interných noriem. Zistené drobné nedostatky boli operatívne odstránené.

## VZDELÁVANIE, SUPERVÍZIA

V roku 2025 využívali zamestnanci viaceré možnosti formálneho a akreditovaného vzdelávania. Konkrétny prehľad absolvovaného vzdelávania uvádzame v tabuľke:

Názov vzdelávania/kurzu (hodinová dotácia)	Počet zamestnancov
Výcvik: Individuálna schématerapia (48 hodín)	1
Kurz: Prvá pomoc (8 hodín)	8

Okrem toho bolo u vybraných zamestnancov realizované pravidelné školenia v oblasti ochrany osobných údajov.

Uvedené vzdelávanie zamestnancov bolo financované z rozpočtových prostriedkov organizácie.

Zamestnanci sa v rámci vnútorných vzdelávacích aktivít organizácie zúčastňovali vzdelávacích aktivít; témy vzdelávania boli vybrané tak, aby reflektovali aplikačnú prax odbornej práce s klientami (právne aspekty poskytovanej starostlivosti, dodržiavanie základných práv a slobôd v práci s klientom, rozsah starostlivosti vymedzený resocializačným programom a riešenie praktických situácií etc.).

Zamestnanci využívali tiež možnosti neformálneho individuálneho samovzdelávania v legislatívnych aj v odborných témach. Zároveň všetkým zamestnancom centra je celoročne k dispozícii pravidelne dopĺňaná knižnica s odbornou literatúrou.

Zvýšené pracovné nároky a súčasne tlak na psychiku a odolnosť zamestnancov je dôvodom, že zamestnanci pravidelne využívali možnosti individuálnej a skupinovej supervízie. Supervízia bola realizovaná v zmysle programu podľa stanoveného objemu. Supervízia bola realizovaná podľa potrieb zamestnancov v zmysle programu. Témy supervízie sa určili na základe aktuálnych potrieb, vychádzajúc z konkrétnych situácií, v ktorých sa organizácia nachádzala.

### **Externé supervízie sa realizovali nasledovne:**

#### Individuálne supervízie

Odborný tím – 9 hodín

Zamestnanci v skupine – 21 hodín

## Skupinová supervízia

Odborný tím, zamestnanci v skupine – 4 hodiny

### **Interné supervízie sa realizovali nasledovne:**

Riaditeľ – 4 hodiny

Supervízia sa realizovala v období mesiacov február až december 2025 formou osobných stretnutí a aj formou ONLINE. O všetkých zrealizovaných supervíziách boli vydané potvrdenia zo strany supervízora.

## **INÉ AKTIVITY CENTRA**

### **Terénne pobyty**

Centrum realizuje terénne pobyty pre klientov, ktoré sú dôležitou súčasťou resocializačného procesu a boli realizované formou jedno alebo viac dňových výletov a pobytov počas celého roka nasledovne:

06.06.2025 – 10.06.2025 **Terénny pobyt v Tvrdošíne** (časť Oravice)

19.08.2025 – 19.08.2025 **Terénny pobyt v Červenom Kláštore**

16.10.2025 – 19.10.2025 **Terénny pobyt v Kaluži** (Zemplínska Šírava)

### **Prehľad niektorých aktivít centra mimo terénnych pobytov:**

#### **Odborné besedy, vzdelávanie a podpora motivácie k abstinencii**

Cieľom týchto aktivít bolo rozširovanie obzorov klientov, posilňovanie ich kritického myslenia a získavanie vedomostí potrebných pre úspešný návrat do spoločnosti.

- **Beseda s MUDr. M. Patarákom a prof. P. Celecom:** Odborno-náučná diskusia s poprednými slovenskými odborníkmi, zameraná na fungovanie ľudskej biológie, psychiky a moderné civilizačné témy.
- **Beseda s Jánom „Johnny“ Petřkom:** Motivačné stretnutie s autorom autobiografických kníh o boji so závislosťou, ktoré klientom poskytlo autentický príklad zvládnutia procesu úzdravy a dôležitosti pevného rozhodnutia abstínovať.
- **Beseda s Ivanom Bellom:** Inšpiratívne stretnutie s prvým slovenským kozmonautom, orientované na témy osobnej disciplíny, prekonávania limitov a dosahovania náročných životných cieľov.

- **Deň abstinentov a Stretnutie s bývalými abstinujúcimi klientmi:** Komunitné aktivity zamerané na upevňovanie abstinenčných postojov prostredníctvom zdieľania skúseností s klientmi, ktorí úspešne zvládli resocializačný proces a stabilne fungujú v civilnom živote.

### **Sociálno-právna prevencia a rozvoj praktických zručností**

Aktivity boli zamerané na riešenie praktických otázok spojených s budúcim osamostatnením sa a na starostlivosť o celkovú fyzickú kondíciu.

- **Beseda s pracovníkmi Centra právnej pomoci:** Poradenstvo zamerané na zvyšovanie právneho povedomia, riešenie dlhových pascí, exekúcií a možností bezplatnej právnej pomoci.
- **Zdravotná príprava v spolupráci so Slovenským červeným krížom:** Praktické školenie zamerané na poskytovanie prvej pomoci a prevenciu v oblasti ochrany zdravia.
- **Deň fyzioterapie s odborníkom:** Aktivita zameraná na telesnú regeneráciu, správne pohybové návyky a odstraňovanie fyzických dôsledkov predchádzajúceho nezdravého životného štýlu.

### **Rozvoj pracovných zručností, dobrovoľníctvo a rozvoj empatie**

Klienti sa zapájali do činností a praktických prác, ktoré podporujú zodpovednosť voči okoliu, pomáhajú pri obnove režimových návykov a učia nezištnej pomoci.

- **Pravidelná spolupráca so psím útulkom vo Zvolene:** Pravidelné venčenie psov a pomoc s technickým chodom útulku. Táto aktivita podporuje u klientov preberanie zodpovednosti za živého tvora, rozvoj empatie a zmysluplnú štruktúru dňa prostredníctvom cieľavedomej činnosti.

### **Integrácia do lokálnej komunity, kultúra a história**

Spolupráca s mestom Krupina a spoznávanie širšieho regiónu prispeli k obnove kultúrneho a historického povedomia klientov.

- **Spoznávanie histórie Krupiny:** Návšteva krupinského podzemia, ako aj expozície v Múzeu Andreja Sládkoviča.
- **Účasť na verejných podujatiach:** Aktívne zapojenie sa do komunitného života mesta v rámci podujatí *Dni mesta Krupina*, *Cechové hry* a kultúrneho podujatia *Festival Kruhy*.
- **Regionálne poznávacie výlety:** Návšteva historických pamiatok v Banskej Štiavnici, spojená s exkurziou v banskom skanzene v Štôlni Bartolomej.

- **Medzinárodný deň Braillovoho písma:** Osvetová aktivita zameraná na scitlivovanie klientov voči potrebám osôb so zdravotným znevýhodnením.

### **Kreatívne dielne a rozvoj remeselných zručností**

Tvorivé aktivity slúžili na rozvoj jemnej motoriky, trpezlivosti, estetického cítenia a schopnosti dotiahnuť prácu do finálneho výsledku.

- **Remeselné workshopy:** Tradičné podujatie *Korbáčikovanie*, zamerané na pletenie veľkonočných korbáčov, a tematické *Vianočné workshopy*.
- **Výtvarné workshopy J. C. Hronského:** Dve samostatné tvorivé dielne zamerané na rozvoj kreativity a vizuálneho vyjadrenia pod odborným vedením.

### **Pohybové aktivity, turistika a psychohygienu**

Šport a pobyt v prírode slúžili ako kľúčový nástroj na odbúravanie stresu a budovanie fyzickej zdatnosti.

- **Novoročný výstup na pevnosť Bzovík:** Tradičná otváracia aktivita roka spojená s prekonávaním fyzických cieľov.
- **Regionálna turistika:** Krátke turistické výstupy v regióne, konkrétne turistický poldenň Bebrava, návšteva Tesárskej rokliny a Dúpenčov, ako aj výstup na Chatu pod Lovkom.
- **Športovo-relaxačné aktivity na Počúvadlianskom jazere v Banskej Štiavnici:** Člnkovanie a pádlovanie na tajchu, ktoré slúžili ako spoločná aktivita na vode. Tieto činnosti si vyžadovali vzájomnú koordináciu, dôveru a spoluprácu v skupine.

### **Spoločenský a komunitný život v stredisku**

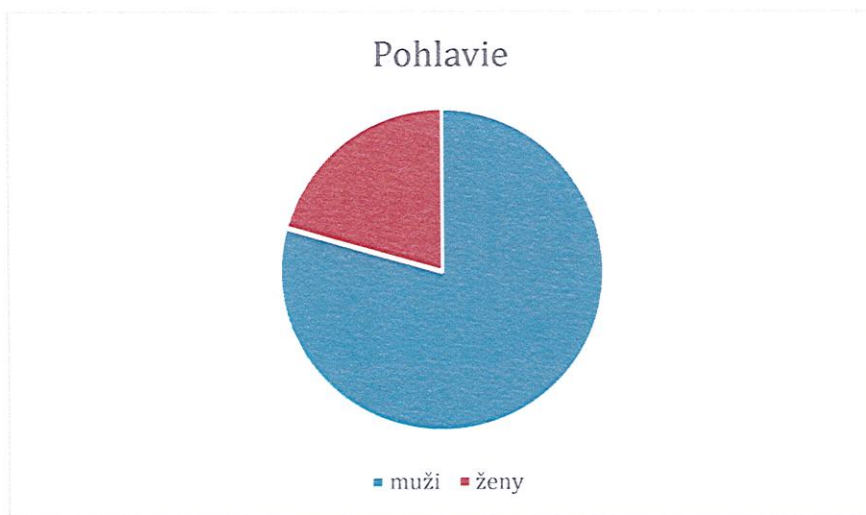
Udržiavanie tradícií a organizovanie spoločných podujatí pomáhalo vytvárať stabilné a podporné prostredie v rámci komunity nášho centra.

- **Tradičné oslavy a zvykoslovie:** Organizácia *Fašiangovej slávnosti*, symbolické *Vynášanie Moreny* a rozlúčka s rokom v rámci *Silvestrovského programu*.
- **Sezónne komunitné stretnutia:** Neformálne spoločenské akcie, ako napríklad májové varenie gulášu či jarný *Deň padajúceho lístia*, ktoré podporujú súdržnosť klientov a schopnosť konštruktívne a zdravo spolunažívať.

## VYBRANÉ ŠTATISTICKÉ UKAZOVATELE

Počet všetkých klientov (uzatvorených dohôd o poskytovaní odbornej starostlivosti), ktorí v roku 2025 vykonávali v centre resocializačný program: **63**

- z toho mužov: **50**
- z toho žien: **13**



Primárna závislosť:

- alkohol: **40**
- drogy: **22**
- patologické hráčstvo: **1**



Priemerný vek klienta k 31.12.2025 (zarátaní aj tí, ktorí ukončili pobyt pred týmto dátumom ale boli klientmi v roku 2025): **43,1 rokov**

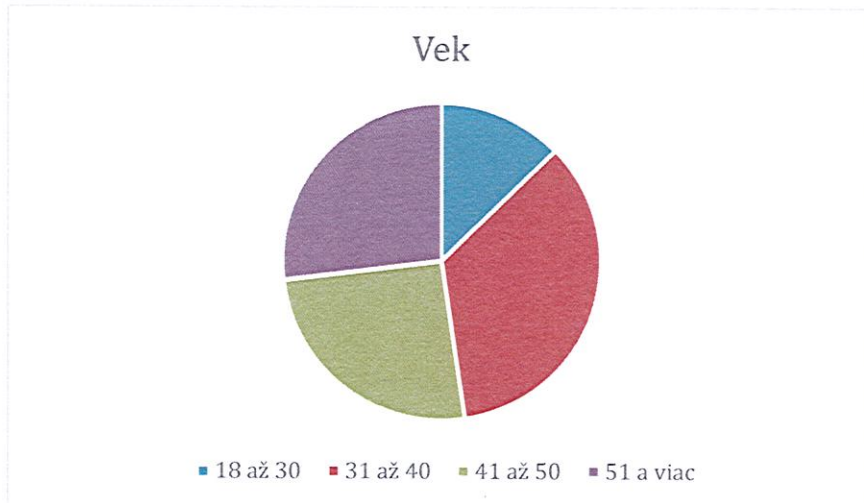
Rozloženie klientov podľa veku:

vo veku 18 až 30 rokov: **8**

vo veku 31 až 40 rokov: **22**

vo veku 41 až 50 rokov: **16**

vo veku 51 a viac rokov: **17**



Rozloženie klientov podľa krajov:

Bratislavský kraj: **4**      Prešovský kraj: **4**

Banskobystrický kraj: **16**      Trenčiansky kraj: **7**

Košický kraj: **7**      Trnavský kraj: **5**

Nitriansky kraj: **2**      Žilinský kraj: **18**



Počet klientov, ktorí ukončili resocializačný program v roku 2025: **39**

## **PREHLAD O HOSPODÁRENÍ NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE**

Činnosť COR centra n. o. v roku 2025 bola financovaná z finančného príspevku na vykonávanie pobytových opatrení v centre pre deti a rodiny, ktorý poskytlo Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny v celkovej výške 503 750 eur. Z tejto sumy tvoril bežný transfer 497 750 eur a kapitálový transfer 6 000 eur, ktorý bol účelovo určený na kúpu elektrického konvektomatu do kuchyne centra.

Keďže reálne výdavky centra presiahli výšku poskytnutého príspevku od Ústredia, ďalším zdrojom financovania boli úhrady od klientov získané v zmysle § 61 ods. 6 zákona č. 305/2005 Z. z. a v súlade so zmluvou s Ústredím. Výška týchto vybraných úhrad predstavovala v roku 2025 sumu 24 234,45 eur.

Na základe zmluvných podmienok bolo možné finančné prostriedky z príspevku použiť len do výšky oprávnených bežných výdavkov pripadajúcich na obsadené miesta. Vzhľadom na to, že kapacita centra nebola v jednotlivých mesiacoch využitá na 100 %, centrum štvrťročne vracalo Ústrediu prostriedky vo výške stravného (5,50 eur na deň za každé neobsadené miesto). Celková výška týchto vratiek za rok 2025 dosiahla 3 966 eur. Okrem toho bola na účet Ústredia vrátená aj nevyčerpaná časť kapitálového príspevku na kúpu konvektomatu vo výške 796,29 eur.

### **Vplyv činnosti centra na životné prostredie a zamestnanosť**

Vplyv činnosti centra na životné prostredie je porovnateľný s prevádzkou bežnej domácnosti – zahŕňa každodenné varenie, pranie, žehlenie, vykurovanie, svietenie, ako aj produkciu a následnú separáciu odpadu, údržbu či rekonštrukciu objektu. V oblasti ľudských zdrojov centrum úspešne vytvára stabilné pracovné miesta. V lokalite, kde sa zariadenie nachádza, je však náročné získať kvalifikovaných zamestnancov ochotných pracovať v náročnej nepretržitej prevádzke. Z tohto dôvodu personálne obsadenie zabezpečujú zamestnanci, ktorí do centra dochádzajú z iných, často vzdialenejších miest.

### **Stav a pohyb majetku a záväzkov n. o.:**

Dlhodobý majetok: n. o. k 31.12.2025 má v majetku samostatné hnuiteľné veci slúžiace pre nácvik pracovných zručností, ktoré sú už plne odpísané, ďalej 3 dopravné prostriedky, dva úplne odpísané, a jeden osobný automobil nadobudnutý z príspevku zo ŠR v r. 2023 so zostatkovou cenou 7 885 eur a vypaľovaciu pec na keramiky, získanú z grantu v r. 2023 so zostatkovou cenou 3 189 eur, ktorá sa využíva pri nácviku pracovných zručností.

Zásoby: n. o. vo vlastnej réžii zabezpečuje stravovanie klientov a personálu v rámci nácviku pracovných činností a z toho dôvodu má sklad potravín, k 31.12.2025 bol stav na sklade 4 536 eur.

Bankové účty: na bankových účtoch k 31.12.2025 boli prostriedky sociálneho fondu, nevyčerpaný zostatok príspevku zo ŠR a nepoužité vlastné zdroje z minulých období.

Závazky: krátkodobé záväzky v hodnote 1 798 eur predstavujú záväzky z obchodného styku so splatnosťou v r. 2026 a poisťovnej zmluvy so splatnosťou v r. 2025, záväzky voči zamestnancom, daňovému úradu a poisťovniam, záväzok v hodnote 1 512 eur vyplýva zo zmluvy o poskytnutí finančného príspevku z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny – ide o nevyčerpané prostriedky – stravné za neobsadené miesta a vratky za platby od klientov za 4. štvrťrok 2025. Dlhodobé záväzky predstavujú nevyčerpaný zostatok vytvoreného sociálneho fondu.

Časové rozlíšenie: ide o výnosy budúcich období vo výške 10 871 eur v súvislosti s nákupom dlhodobého majetku z príspevku z Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny a vypaľovacej pece na keramiku z poskytnutého grantu.

#### **Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja**

Nezisková organizácia v roku 2025 nevyvíjala aktivitu v oblasti výskumu a vývoja.

#### **Náklady na nadobúdanie akcií a podielov materskej účtovnej jednotky a iných ÚJ**

COR centrum n. o. nie je súčasťou konsolidovaného celku, nie je dcérskou organizáciou žiadnej inej účtovnej jednotky, nenadobudla v r. 2025 žiadne akcie, dočasné listy, obchodné podiely a akcie žiadnych účtovných jednotiek.

#### **Organizačné zložky v zahraničí**

COR centrum n. o. nemá organizačné zložky v zahraničí.

#### **Udalosti osobitého významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2025**


Po skončení účtovného obdobia k 31.12.2025 do dňa zostavenia tejto výročnej správy nenastali žiadne udalosti osobitého významu, ktoré by mali významný vplyv na verné zobrazenie činnosti a fungovania neziskovej organizácie COR centrum n. o.

## Návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia za rok 2025

Návrh na vysporiadanie výsledku hospodárenia za rok 2025 - Prevod na „Nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov“.

V Krupine, dňa 26.06.2026.

COR centrum n. o.  
Jesenského 889/2  
963 01 Krupina  
-3-

  
Mgr. Peter Letanovský  
riaditeľ n. o. – štatutár orgán