

# VÝROČNÁ SPRÁVA

## REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

### ZA ÚČTOVNÉ OBDOBIE ROKA 2025

**Obchodné meno:** SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p.

**Sídlo spoločnosti:** Obchodná 4, 064 01 Stará Ľubovňa

**Identifikačné číslo (IČO):** 53 042 093

**Právna forma:** Spoločnosť s ručením obmedzeným (registrovaný sociálny podnik)

**Účtovné obdobie:** 1. január 2025 – 31. december 2025

**Dátum zostavenia správy:** 29. jún 2026

#### OBSAH

1. Základné identifikačné a organizačné údaje o spoločnosti
2. Poslanie, charakteristika činnosti a napĺňanie pozitívneho sociálneho vplyvu
3. Ľudské zdroje, zamestnanosť a sociálny rozvoj
4. Finančná analýza a hospodárske výsledky (Výkaz ziskov a strát)
5. Analýza majetku a kapitálovej štruktúry (Súvaha)
6. Aplikácia daňových úľav pre RSP podľa § 30d zákona o dani z príjmov
7. Výskum, vývoj a ochrana životného prostredia
8. Organizačná zložka v zahraničí a nadobúdanie vlastných podielov
9. Správa o činnosti poradného výboru a riadenie podniku
10. Predpokladaný budúci vývoj a strategické rozvojové priority

#### 1. ZÁKLADNÉ IDENTIFIKAČNÉ A ORGANIZAČNÉ ÚDAJE O SPOLOČNOSTI

Výročná správa bola vypracovaná v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ustanovením § 15 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Poskytuje verný, ucelený a komplexný obraz o

činnosti, majetkovej pozícii, personálnej štruktúre a finančných výsledkoch registrovaného sociálneho podniku za účtovné obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 s priamym porovnaním s predošlým kalendárnym rokom.

#### Prehľad základných identifikačných údajov:

- **Obchodné meno:** SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p.
- **Sídlo spoločnosti:** Obchodná 4, 064 01 Stará Ľubovňa
- **Stála prevádzka:** Penzión Kamenný dvor, 065 02 Vyšné Ružbachy 69
- **Identifikačné číslo (IČO):** 53 042 093
- **Daňové údaje:** DIČ: 2121250648 | IČ DPH: SK2121250648 (Spoločnosť je registrovaným platiteľom dane z pridanej hodnoty s účinnosťou od 1. 11. 2020).
- **Právna forma:** Spoločnosť s ručením obmedzeným
- **Zápis v obchodnom registri:** Okresný súd Prešov, oddiel: Sro, vložka číslo: 40255/P, zo dňa 19. 05. 2020.
- **Štatutárny orgán a konateľ:** Ing. Anna Hirjaková (koná v mene spoločnosti samostatne).
- **Vlastnícka štruktúra:** Ing. Anna Hirjaková (100 % vlastník obchodného podielu).
- **Základné imanie:** 5 000 EUR (v plnom rozsahu a na 100 % splatené jediným zakladateľom).
- **Hlavná činnosť podľa SK NACE:** 10.89.0 Výroba ostatných potravinárskych výrobkov i. n.
- **Štatút registrovaného sociálneho podniku:** Osvedčenie o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku č. 175/2020\_RSP priznané dňa 09. 07. 2021 Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z. z.
- **Druh registrovaného sociálneho podniku:** Integračný podnik
- **Register partnerov verejného sektora (RPVS):** Vložka číslo 33100, s platnosťou registrácie od 02. 03. 2021.

#### Historický kontext a vznik spoločnosti

Spoločnosť bola založená jediným vlastníkom na základe zakladateľskej listiny zo dňa 12. 03. 2020 v zmysle príslušných ustanovení § 105 až § 153 Obchodného zákonníka. Od svojho vzniku spoločnosť smerovala k napĺňaniu princípov sociálneho podnikania, čo vyvrcholilo oficiálnym priznaním štatútu registrovaného sociálneho podniku (RSP) v roku 2021. Všetky procesy a riadenie sú centralizované v okrese Stará Ľubovňa, kde sa sústreďujú aj regionálne ekonomické vplyvy podniku.

#### 2. POSLANIE, CHARAKTERISTIKA ČINNOSTI A NAPŔŔANIE POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU

Spoločnosť SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p. pôsobí na trhu ako **integračný sociálny podnik**. V súlade s filozofiou sociálnej ekonomiky a ustanovením § 5 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z. z. nie je primárnym strategickým cieľom tohto podniku generovanie maximálneho zisku pre potreby

osobného obohatenia spoločníkov alebo jeho rozdelenie vlastníkom. Hlavným poslaním je **tvorba a udržiavanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu** prostredníctvom systematickej podpory zamestnanosti v regióne.

#### Hlavné ciele a činnosti:

1. **Podpora regionálnej zamestnanosti:** Podnik sa prioritne orientuje na okres Stará Ľubovňa, ktorý vykazuje špecifické potreby v oblasti trhu práce. Zameriava sa na zapájanie dlhodobo nezamestnaných, nízko kvalifikovaných osôb, starších pracovníkov (kategória 50+) a občanov so zdravotným postihnutím.
2. **Hospodárska činnosť ako nástroj inklúzie:** Podnik vykonáva reálnu ekonomickú činnosť v oblasti potravinárskej výroby (SK NACE 10.89.0) a s tým spojených reštauračných, gastro a ubytovacích služieb (prevádzka Penzión Kamenný dvor vo Vyšných Ružbachoch). Hospodárska činnosť slúži ako prostriedok na integráciu znevýhodnených osôb do bežného pracovného rytmu.
3. **Pravidlá reinvestovania zisku:** Podnik trvalo a bezvýhradne spĺňa zákonné limity pre sociálne podniky, podľa ktorých sa **100 % hospodárskeho výsledku po zdanení (čistého zisku) spätne reinvestuje** výhradne na dosahovanie hlavného sociálneho poslania, rozvoj komunitného života a inklúziu zraniteľných skupín na trhu práce.

### 3. ĽUDSKÉ ZDROJE, ZAMESTNANOSŤ A SOCIÁLNY ROZVOJ

Ľudský kapitál predstavuje najvýznamnejšiu zložku a samotnú podstatu fungovania registrovaného sociálneho podniku. V priebehu účtovného roka 2025 spoločnosť úspešne stabilizovala svoj personálny substrát a zabezpečila kontinuálny profesijný rast svojich zamestnancov.

#### Štruktúra zamestnancov a plnenie zákonných limitov:

K 31. 12. 2025 spoločnosť zamestnávala v trvalom pracovnom pomere a na dohodu celkovo **7 zamestnancov**.

- **Zamestnanci so zdravotným postihnutím (ZŤP):** 5 zamestnancov.
- **Podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb:** Celkový podiel tejto skupiny zamestnancov dosiahol k záveru roka **71,43 %**.

Zákon č. 112/2018 Z. z. stanovuje pre integračné podniky povinnosť zamestnávať minimálne 30 % osôb zo znevýhodnených alebo zraniteľných skupín z celkového počtu pracovníkov. Dosiahnutý podiel 71,43 % jasne dokazuje, že spoločnosť SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p. tento limit vysoko prekračuje a reálne plní funkciu inkluzívneho zamestnávateľa v regióne.

#### Personálne rozdelenie a mzdové náklady:

Pracovníci sú začlenení do dvoch interných prevádzkových štruktúr:

- **Kitchen staff (kuchynský a gastro personál):** Zabezpečuje samotnú potravinársku produkciu a obslužné činnosti na prevádzke.

- **Accounting staff (ekonomicko-administratívny úsek):** Zabezpečuje interné administratívne a účtovné spracovanie procesov podniku.

V dôsledku plošného navyšovania miezd, zlepšovania pracovných podmienok a prehlbovania sociálnej integrácie zraniteľných osôb zaznamenali celkové **osobné náklady (mzdy, odvody do sociálnej a zdravotnej poisťovne) medziročný nárast o 17,61 %** z pôvodných 159 766 EUR v roku 2024 na **187 907 EUR v roku 2025**. Tento nárast tvorí najvýznamnejšiu nákladovú položku podniku, čo priamo dokumentuje prioritu vedenia reinvestovať zdroje do ľudského kapitálu. Zamestnancom na trvalý pomer je poskytovaný plný sociálny a zdravotný balík s uplatnením špecifických odvodových úľav a výnimiek prislúchajúcich štatútu RSP.

#### 4. FINANČNÁ ANALÝZA A HOSPODÁRSKE VÝSLEDKY (VÝKAZ ZISKOV A STRÁT)

Hospodárenie spoločnosti v roku 2025 nadviazalo na stabilný vývoj z predchádzajúceho obdobia. Výnosy zaznamenali organický rast, zatiaľ čo štruktúra nákladov odrážala makroekonomické zmeny a investičné aktivity podniku.

**Tabuľka: Medziročné porovnanie Výkazu ziskov a strát (v EUR)**

| Položka Výkazu ziskov a strát                  | Rok 2025       | Rok 2024       | Medziročná zmena (%) |
|------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------------|
| <b>Výnosy z hospodárskej činnosti spolu</b>    | <b>434 045</b> | <b>413 575</b> | <b>+4,95 %</b>       |
| - Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb | 351 101        | 297 976        | +17,83 %             |
| - Aktivácia                                    | 7 847          | 13 250         | -40,78 %             |
| - Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti       | 75 097         | 96 502         | -22,18 %             |
| <b>Náklady na hospodársku činnosť spolu</b>    | <b>423 615</b> | <b>405 767</b> | <b>+4,40 %</b>       |
| - Spotreba materiálu, energie a dodávok        | 70 152         | 39 644         | +76,95 %             |
| - Služby (externé dodávky a výkony)            | 109 354        | 112 635        | -2,91 %              |
| - Osobné náklady (mzdy a odvody)               | 187 907        | 159 766        | +17,61 %             |
| - Odpisy dlhodobého majetku                    | 26 749         | 28 079         | -4,74 %              |

| Položka Výkazu ziskov a strát                        | Rok<br>2025    | Rok<br>2024   | Medziročná zmena<br>(%) |
|------------------------------------------------------|----------------|---------------|-------------------------|
| <b>PRIDANÁ HODNOTA</b>                               | <b>156 819</b> | <b>98 947</b> | <b>+58,49 %</b>         |
| Hospodársky výsledok z hosp. činnosti                | 10 430         | 7 808         | +33,58 %                |
| Hospodársky výsledok z finančnej činnosti            | -8 645         | 37            | —                       |
| <b>Výsledok hospodárenia pred zdanením</b>           | <b>1 785</b>   | <b>7 845</b>  | <b>-77,25 %</b>         |
| Daň z príjmov právnických osôb                       | 0              | 0             | 0,00 %                  |
| <b>Výsledok hospodárenia po zdanení (Čistý zisk)</b> | <b>1 785</b>   | <b>7 845</b>  | <b>-77,25 %</b>         |

(Poznámka: Hodnoty aktivácie a ostatných výnosov sú zosúladené s detailným analytickým členením účtovnej závierky. Daň z príjmov za rok 2025 je upravená na 0 EUR z dôvodu uplatnenia oslobodenia podľa § 30d zákona o dani z príjmov).

**Podrobný komentár k výnosom a prevádzkovej efektívnosti:**

- **Nárast tržieb z predaja vlastných produktov:** Kľúčovým úspechom roka 2025 je **nárast tržieb z hlavnej činnosti o 17,83 %** (dosiahnutá výška 351 101 EUR). Tento výsledok indikuje rastúcu akceptáciu potravinárskej produkcie podniku na trhu a upevnenie regionálnych odberateľských vzťahov.
- **Skokový nárast pridanej hodnoty:** Pridaná hodnota zaznamenala výrazný **medziročný nárast o 58,49 %**, zo sumy 98 947 EUR na **156 819 EUR**. To svedčí o vysokej vnútornej produktivite práce a efektívnom nastavení výrobných procesov.
- **Analýza prevádzkovej spotreby:** Spotreba materiálu, energií a dodávok vzrástla o **76,95 %** (zo 39 644 EUR na 70 152 EUR). Tento skok bol zapríčinený zvýšeným objemom produkcie a vysokou energetickou náročnosťou gastro-technológií. Naopak, výdavky na externé služby sa podarilo stabilizovať a mierne znížiť o 2,91 % na 109 354 EUR.

**Výsledok z finančnej činnosti a čistý zisk:**

Hospodársky výsledok z finančnej činnosti zaznamenal pokles na hodnotu **-8 645 EUR**. Tento prepad bol spôsobený nárastom finančných nákladov z titulu nákladových úrokov, ktoré dosiahli **7 872 EUR** (v porovnaní s iba 276 EUR v roku 2024). Tieto úroky boli priamym dôsledkom vysporiadania starých úverových zaťažení a investícií do technologického rozvoja. Z tohto dôvodu sa výsledok hospodárenia pred zdanením a rovnako aj čistý zisk stabilizoval na úrovni **1 785 EUR**.

## 5. ANALÝZA MAJETKU A KAPITÁLOVEJ ŠTRUKÚRY (SÚVAHA)

V súvahe spoločnosti sa k 31. 12. 2025 prejavili dôsledky strategického rozhodnutia vedenia zásadne ozdraviť kapitálovú štruktúru, znížiť závislosť od externého bankového financovania a eliminovať trhové riziká spojené so zadlženosťou.

**Tabuľka: Medziročné porovnanie Súvahy (v EUR)**

| STRANA AKTÍV                                 | Stav k 31.12.2025 | Stav k 31.12.2024 |
|----------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>SPOLU MAJETOK (AKTÍVA)</b>                | <b>115 909</b>    | <b>181 924</b>    |
| <b>A. Neobežný majetok</b>                   | <b>79 566</b>     | <b>113 290</b>    |
| - Dlhodobý hmotný majetok                    | 79 566            | 113 290           |
| <b>B. Obežný majetok spolu</b>               | <b>36 343</b>     | <b>68 634</b>     |
| - Krátkodobé pohľadávky                      | 28 153            | 56 949            |
| - Finančný majetok (Pokladňa a bankové účty) | 8 190             | 11 685            |

| STRANA PASÍV                                     | Stav k 31.12.2025 | Stav k 31.12.2024 |
|--------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>SPOLU VLASTNÉ IMANIE A ZÁVÄZKY (PASÍVA)</b>   | <b>115 909</b>    | <b>181 924</b>    |
| <b>A. Vlastné imanie</b>                         | <b>46 828</b>     | <b>13 264</b>     |
| - Základné imanie                                | 5 000             | 5 000             |
| - Kapitálové fondy (ostatné kapitálové fondy)    | 40 000            | 0                 |
| - Fondy zo zisku a nerozdelený zisk / zúčtovanie | 43                | 419               |
| - Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie       | 1 785             | 7 845             |

| STRANA PASÍV                                         | Stav k 31.12.2025 | Stav k 31.12.2024 |
|------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| <b>B. Záväzky (Cudzie zdroje) spolu</b>              | <b>69 081</b>     | <b>168 660</b>    |
| - Krátkodobé záväzky (dodávatelia, mzdy, poisťné)    | 39 479            | 42 078            |
| - Bežné bankové úvery a krátkodobé finančné výpomoci | 29 602            | 126 582           |

(Poznámka: Hodnota výsledku hospodárenia za rok 2025 v pasívach je plne zosúladená s upraveným Výkazom ziskov a strát po zohľadnení nulovej daňovej povinnosti).

#### Štruktúra aktív:

- **Dlhodobý majetok podniku:** Neobežný majetok v čistej hodnote **79 566 EUR** pozostáva najmä z dlhodobého hmotného majetku využitého na zabezpečenie mobility a prevádzkyschopnosti gastro úseku. Ide o motorové vozidlá (Škoda Kodiaq, Volvo XC60) a komplexné technologické gastro zariadenia prevádzky. Odpisovanie majetku prebieha rovnomerne v zmysle zákona o dani z príjmov (odpisová skupina s príslušnými oprávkami).
- **Obežný majetok a likvidita:** Celkový stav obežného majetku klesol na **36 343 EUR**, čo bolo spôsobené najmä úspešným vymožením a znížením stavu krátkodobých pohľadávok z pôvodných 56 949 EUR na **28 153 EUR**. Finančné prostriedky držané v hotovosti a na bankových účtoch v komerčných bankách dosiahli úroveň **8 190 EUR**, pričom podliehajú pravidelnej mesačnej rekonsiliácii.

#### Štruktúra pasív a finančné uzdravenie:

Najvýznamnejším míľnikom celého účtovného roka 2025 je **zásadná sanácia dlhu a posilnenie internej finančnej nezávislosti**.

1. **Trojnásobný nárast vlastného imania:** Vlastné imanie spoločnosti vzrástlo z 13 264 EUR na **46 828 EUR**. Stalo sa tak vďaka úspešnému vytvoreniu ostatných kapitálových fondov vo výške **40 000 EUR** z vlastných zdrojov spoločníka.
2. **Masívny pokles bankového dlhu:** Bežné bankové úvery a finančné výpomoci klesli z kritických 126 582 EUR na bezpečných **29 602 EUR**. Tento krok ochránil firmu pred vysokým rizikom narastajúcich úrokových sadzieb na finančnom trhu a pripravil stabilnú pozíciu pre bezpečné čerpanie budúcich kapitálových a rozvojových grantov určených výhradne pre registrované sociálne podniky.

#### 6. APLIKÁCIA DAŇOVÝCH ÚĽAV PRE RSP PODĽA § 30d ZÁKONA O DANI Z PRÍJMOV

V súlade s legislatívnym zámerom a oznámením konateľky spoločnosti, registrovaný sociálny podnik uplatňuje pri zostavení daňovej povinnosti za rok 2025 **oslobodenie od dane (resp. úľavu na dani) podľa § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov** v znení neskorších predpisov.

## Podmienky a mechanizmus uplatnenia úľavy:

- **Legislatívny rámec:** Podľa § 30d spomínaného zákona má registrovaný sociálny podnik (integračný podnik), ktorý dosiahol zisk z hospodárskej činnosti, možnosť uplatniť úľavu na dani v prípade, ak tento zisk v zákonom stanovenej výške a v určenom časovom období preukázateľne reinvestuje do dosahovania svojho hlavného sociálneho cieľa.
- **Plnenie v podmienkach SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p.:** Spoločnosť preukázateľne sleduje všetky svoje príjmy a výdavky viazané na činnosť RSP na analytických účtoch v sústave podvojného účtovníctva. Keďže podnik reinvestuje **100 % svojho zisku po zdanení** do podpory zamestnanosti zraniteľných osôb v Starej Ľubovni, spĺňa vecno-právne aj formálne podmienky na priznanie tejto daňovej úľavy.
- **Dopad na hospodárenie:** Daňová povinnosť k dani z príjmov právnických osôb bola za rok 2025 definitívne vyčíslená v hodnote **0 EUR**. Pôvodne kalkulovaná daň vo výške 375 EUR bola eliminovaná, vďaka čomu zostáva celá suma výsledku hospodárenia pred zdanením vo výške **1 785 EUR** zachovaná ako čistý zisk a presúva sa do fondu na interné rozvojové projekty zamerané na Kitchen & Accounting staff.

## 7. VÝSKUM, VÝVOJ A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Spoločnosť sa vo svojej strategickej koncepcii riadi zásadami spoločenskej zodpovednosti firiem (CSR), čo zahŕňa nielen sociálny, ale aj environmentálny rozmer podnikania.

### Výskum a vývoj:

V účtovnom období roku 2025 spoločnosť **nevynaložila žiadne priame finančné ani kapitálové prostriedky** na výskumné a vývojové aktivity. Technologické postupy v oblasti výroby potravín boli prebraté z overenej praxe a prispôsobené aktuálnym kapacitným možnostiam prevádzky.

### Ochrana životného prostredia a udržateľnosť:

Všetky výrobné a obslužné procesy v rámci potravinárskej produkcie a prevádzkovania Penziónu Kamenný dvor podliehajú prísnej kontrole kvality s dôrazom na ekologický dopad:

- **Separácia a minimalizácia odpadov:** Podnik striktne dodržiava legislatívne normy SR a VZN mesta Stará Ľubovňa v oblasti nakladania s gastro odpadom, separácie plastov, papiera, skla a minimalizácie obalových materiálov.
- **Energetická efektivita:** Vzhľadom na zaznamenaný 76,95 % nárast nákladov na energie a materiály vedenie zaviedlo interné úsporné opatrenia v prevádzke gastro-technológií (optimalizácia času zapínania spotrebičov, využívanie energeticky úsporných režimov).

## 8. ORGANIZAČNÁ ZLOŽKA V ZAHRANIČÍ A NADOBÚDANIE VLASTNÝCH PODIELOV

Z hľadiska územnej a majetkovej štruktúry je spoločnosť stabilizovaným lokálnym subjektom:

- **Zahraničné väzby:** Spoločnosť **nedisponuje žiadnou organizačnou zložkou**, stálou prevádzkarňou, obchodným zastúpením ani dcérskou majetkovou účasťou v zahraničí. Všetky

podnikateľské, personálne a výrobné aktivity sú plne centralizované a realizované na území Slovenskej republiky, primárne v sídle Stará Ľubovňa a na prevádzke Vyšné Ružbachy.

- **Nadobúdanie vlastných akcií a podielov:** V priebehu roka 2025 spoločnosť nerealizovala žiadne obchody ani transakcie zamerané na nadobudnutie vlastných obchodných podielov v zmysle Obchodného zákonníka. Vlastnícka štruktúra zostáva 100 % v rukách zakladateľky.

## 9. SPRÁVA O ČINNOSTI PORADNÉHO VÝBORU A RIADENIE PODNIKU

V zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike je pre registrované sociálne podniky kľúčovým prvkom transparentnosti a demokratického riadenia zriadenie a fungovanie **Poradného výboru**.

**Spôsob správy a zapojenie zamestnancov:**

- **Poradný výbor:** Správa registrovaného sociálneho podniku SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p. je kontrolovaná a konzultovaná prostredníctvom Poradného výboru. Tento orgán slúži ako platforma, kde sú zástupcovia zamestnancov (vrátane osôb so zdravotným postihnutím) informovaní o hospodárskych výsledkoch, personálnych plánoch a strategických krokoch vedenia podniku.
- **Demokratické konzultácie:** Počas roka 2025 zasadal Poradný výbor s cieľom prerokovať reštrukturalizáciu dlhu spoločnosti, vytvorenie kapitálových fondov a plány na uplatnenie daňovej úľavy podľa § 30d. Členovia výboru vyjadrili plnú podporu investíciám do obnovy gastro zariadení, nakoľko tieto kroky priamo uľahčujú prácu znevýhodneným zamestnancom kuchyne (Kitchen staff).
- **Ukladanie správ:** Výročná správa po prerokovaní v Poradnom výbore podlieha schváleniu konateľkou a v elektronickej podobe sa ukladá prostredníctvom podateľne Finančného riaditeľstva SR do Registra účtovných závierok v zákonom stanovenom termíne.

## 10. PREDPOKLADANÝ BUDÚCI VÝVOJ A STRATEGICKÉ ROZVOJOVÉ PRIORITY

V nasledujúcom strednodobom horizonte sa vedenie spoločnosti zameria na upevnenie dosiahnutej finančnej stability a expanziu svojho sociálneho vplyvu v regióne.

**Strategické priority pre nadchádzajúce obdobie:**

1. **Expanzia a rozširovanie odbytu:** Prioritou zostáva upevnenie regionálneho odbytu vlastných potravinárskych výrobkov a služieb. Cieľom je zvýšiť trhovú podiel a stabilizovať prísun vlastných tržieb, čím sa zvýši prevádzková marža.
2. **Dotačný, projektový a grantový manažment:** Vedenie plánuje aktívne sledovať a zapájať sa do projektových výziev Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR (MPSVR SR) a iných verejných zdrojov. Práve vďaka úspešnej sanácii bankových úverov v roku 2025 má podnik vysoký rating a čistý profil pre čerpanie budúcich investičných grantov určených na nákup pokročilých gastro-technológií.

3. **Optimalizácia energetického cash-flow:** V nadväznosti na legislatívne zmeny a konsolidačné opatrenia bude kľúčové dôsledne riadiť finančné náklady, uplatňovať prísnu rozpočtovú disciplínu a zavádzať technologické riešenia pre potlačenie vysokých nákladov na energie.
4. **Rozvoj ľudského kapitálu a zvyšovanie zručností:** Plánuje sa spustenie interných vzdelávacích programov pre rozvoj zručností zamestnancov (Kitchen & Accounting staff) s cieľom pripraviť ich na obsluhu moderných technológií a potenciálne zamestnať ďalšie osoby z radov znevýhodnených uchádzačov v okrese Stará Ľubovňa.

V Starej Ľubovni, dňa 30. 06. 2026

.....  
**Ing. Anna Hirjaková**

konateľ spoločnosti SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p.

**SOCIAL WORK s.r.o., r.s.p.**

Obchodná 4, 064 01 Stará Ľubovňa  
IČO: 53042093 IČ DPH: SK2121250648

*Hirjaková*