

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku

Za rok 2025

HUMAN SOLUTION s.r.o.

(Okres Ilava, Trenčiansky kraj)

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti:

Názov spoločnosti: Human solution s.r.o., Registrovaný sociálny podnik

IČO: 53371925

DIČ: 2121350737

IČ DPH: SK2121350737

Adresa: SNP 74/2, 018 51 Nová Dubnica

Zápis OR: Obchodný register Okresného súdu Trenčín, oddiel: Sro, vložka č. 40817/R

Číslo účtu: SK39 0900 0000 0052 0405 1144

BIC SWIFT: GIBASKBX

Názov banky: Slovenská sporiteľňa a.s.

Štatutárny zástupca, konateľ: Andrej Novák

Kontakt na konateľa: 0904 056 164

Email: ekonomicke.human@gmail.com

2. Vedenie spoločnosti:

Andrej Novák – konateľ spoločnosti

3. Štatút registrovaného sociálneho podniku:

Sociálnemu podniku Human solution s.r.o., bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2021 Z.z. O sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov

Štatút registrovaného sociálneho podniku, Druh registrovaného sociálneho podniku:
INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 18. septembra 2023, číslo osvedčenia: 636/2023_RSP

Prevádzky: Západná 3164, 911 01 Trenčín
Jesenského 1563, 957 01 Bánovce nad Bebravou
Bratislavská 439/18, 018 41 Dubnica nad Váhom
Nám. Matice slovenskej 1296/12, 018 41 Dubnica nad Váhom

4. Majetková účasť:

Základné imanie je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Andrej Novák, vo výške 5 000 €.

5. Štatutárne orgány spoločnosti: Valné zhromaždenie a Poradný výbor

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý rozhoduje o všetkých základných otázkach spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci.

Poradný výbor

Poradný výbor je poradným orgánom RSP zriadeným podľa § 9 zákona o SE/SP za účelom zapájania zainteresovaných a znevýhodnených osôb do hospodárskej činnosti RSP, dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP prerokovaním, právom na informácie, kontrolnou činnosťou a hodnotenia dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP.

Dátum zriadenia poradného výboru, splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch platnom znení (zákon o SE):

30.11.2023

Spôsob kreovania poradného výboru: voľby

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátum zasadnutia poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka:

05.03.2025, 05.06.2025, 04.08.2025, 08.09.2025, 08.12.2025

RSP má vypracovanú zápisnicu zo zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2025: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025:

- 1.Ingrid Čepáková – zamestnanec registrovaného sociálneho podniku
- 2.Iveta Tináková – zamestnanec registrovaného sociálneho podniku
- 3.Renáta Krajčiová – zamestnanec registrovaného sociálneho podniku

6. Predmetom podnikania spoločnosti:

- 1.Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- 2.Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
- 3.Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5t vrátane prípojného vozidla
- 4.Sťahovacie služby
- 5.Kuriérske služby
- 6.Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností
- 7.Poskytovanie služieb rýchleho občerstvenia v spojení s predajom na priamu konzumáciu
- 8.Prevádzkovanie výdajne stravy

- 9.Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
- 10.Ubytovacie služby s poskytovaním prípravy a predaja jedál, nápojov a polotovarov ubytovaným hosťom v ubytovacích zariadeniach s kapacitou do 10 lôžok
- 11.Poskytovanie úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt
- 12.Sprostredkovanie poskytovania úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt
- 13.Factoring a forfaiting
- 14.Prenájom nehnuteľností spojený s poskytovaním iných než základných služieb spojených s prenájomom
- 15.Prenájom hnutel'ných vecí
- 16.Administratívne služby
- 17.Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- 18.Vedenie účtovníctva
- 19.Organizovanie športových, kultúrnych a iných spoločenských podujatí
- 20.Verejné obstarávanie
- 21.Výroba potravinárskych a škrobových výrobkov
- 22.Pohostinská činnosť a výroba hotových jedál určených na priamu spotrebu mimo prevádzkových priestorov

Charakteristika činnosti spoločnosti

Registrovaný sociálny podnik (ďalej len „RSP“) v roku 2025 vykonával podnikateľskú činnosť v oblasti výroby potravinárskych a škrobových výrobkov. Hlavnú časť produkcie tvorila čistená zelenina dodávaná najmä reštauráciám, vývarovniam a maloobchodným prevádzkam. V priebehu roka spoločnosť zamerala svoju činnosť aj o výrobu jedál určených na priamu spotrebu.

Počas účtovného obdobia nedošlo k zmene predmetu podnikania spoločnosti.

Hlavným cieľom RSP je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom podpory regionálneho rozvoja, zvyšovania zamestnanosti a vytvárania pracovných príležitostí pre znevýhodnené a zraniteľné osoby.

Pozitívny sociálny vplyv

RSP ako integračný podnik naplňa svoj pozitívny sociálny vplyv predovšetkým zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb a podporou ich pracovnej integrácie.

Prehľad plnenia merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v roku 2025

1-12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený / nesplnený
1/2025	74%	Merateľný PSV Splnený

2/2025	78%	Merateľný PSV Splnený
3/2025	81%	Merateľný PSV Splnený
4/2025	76%	Merateľný PSV Splnený
5/2025	81%	Merateľný PSV Splnený
6/2025	77%	Merateľný PSV Splnený
7/2025	75%	Merateľný PSV Splnený
8/2025	77%	Merateľný PSV Splnený
9/2025	77%	Merateľný PSV Splnený
10/2025	75%	Merateľný PSV Splnený
11/2025	70%	Merateľný PSV Splnený
12/2025	72%	Merateľný PSV Splnený

Počas celého sledovaného obdobia od 1. januára 2025 do 31. decembra 2025 bol merateľný pozitívny sociálny vplyv splnený.

Spoločnosť vytvára vhodné podmienky na získavanie pracovných návykov, odborných zručností a pracovných skúseností osôb, ktoré sa z dôvodu svojho znevýhodnenia alebo sociálnej situácie uplatňujú na trhu práce len s ťažkosťami. Prostredníctvom pracovnej integrácie podporuje ich sociálne začlenenie, samostatnosť a zlepšenie kvality života.

7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2025

Konateľ	1
Kuchár	2
Nákupca	1
Pomocný pracovník v kuchyni	22
Vodič motorového vozidla	2
Administratívny pracovník	1

K 31. 12. 2025 spoločnosť zamestnávala celkom 29 zamestnancov, z toho 20 znevýhodnených osôb a 1 zraniteľnú osobu. Podiel znevýhodnených a zraniteľných osôb na celkovom počte zamestnancov predstavoval 72 %, čím boli splnené podmienky integračného podniku podľa platnej legislatívy.

8. Komentár k výsledkom činnosti:

Od získania štatútu registrovaného sociálneho podniku dňa 18. 9. 2023 spoločnosť aktívne rozvíja svoju činnosť s dôrazom na vytváranie pracovných miest pre osoby znevýhodnené na trhu práce.

Činnosť podniku prispieva k znižovaniu nezamestnanosti v regióne, podpore sociálneho začlenenia a zvyšovaniu životnej úrovne zamestnancov a ich rodín. Spoločnosť vytvára priestor na získavanie nových pracovných skúseností, odborných vedomostí a pracovných návykov, čím podporuje dlhodobú zamestnateľnosť a svojich pracovníkov.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená nastali zmeny v zložení jeho orgánov: Poradný výbor-členovia poradného výboru boli riadne zvolení dňa 28.7.2025.

Spoločnosť zároveň vyhlasuje, že počas účtovného obdobia:

- nebol na jej majetok vyhlásený konkurz,
- nebolo zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku,
- nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku,
- nebola v reštrukturalizácii,
- nebola v likvidácii,
- nesplynula ani sa nezlúčila s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom,
- nerozdelila sa.

V roku 2025 spoločnosť nevynaložila žiadne náklady na výskum a vývoj.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí a nevykonáva činnosti súvisiace s nadobúdaním vlastných ani cudzích akcií.

Účtovná závierka spoločnosti k 31.12.2025 je zostavená ako riadna účtovná závierka podľa § 17 odsek 6 zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve za účtovné obdobie od 01.01.2025 do 31.12.2025.

RSP účtuje v zmysle § 14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle § 14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.

RSP v roku 2025 nezískal majetok z dotácie, nenávratnej časti podmiennečne vratného finančného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevyužil servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, využil zníženú sadzbu DPH (5%).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, neprijal verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa § 17 odsek 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, plnil obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t. j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnym vzťahom a peňažné plnenia zo zisku po zdanení, ktoré sa nepovažujú za mzdu, poskytnuté zamestnancovi, ktorý nemá účasť na základnom imaní, v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň

- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
(podmienky musia byť dodržané kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (§ 19a a 19b zákona o SE).

RSP vyhlasuje, že nevyužil úľavu na dani z hospodárskej činnosti zmysle § 30d zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov.

RSP si v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nevzal úver alebo pôžičku od závislej osoby.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal evidované nedoplatky na poistnom na sociálne poistenie, na povinné verejné zdravotné poistenie, voči daňovému úradu a colnému úradu.

9. Ekonomické ukazovatele:

v celých EUR

VÝNOSY		
Tržby z predaja tovaru		
Tržby z vlastných výrobkov a služieb		311 966
Aktivácia		15 026
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti		155 483
Z toho:	Ostatné prevádzkové výnosy (648 – právo na odpočet DPH)	
	Ostatné prevádzkové výnosy (648 – náhrady škôd)	
	Ostatné prevádzkové výnosy (648 – ÚPSVaR – vyrovnávací príspevok)	155 483
	Ostatné prevádzkové výnosy (648 – MIRRI – regionálny príspevok)	
Spolu:		482 475

Výnosy za rok 2025 boli vo výške **482 475€**.

v celých EUR

NÁKLADY	
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dodávok	118 934
Služby	14 056
Osobné náklady	338 602

Výročná správa za rok 2025
Human solution s.r.o., registrovaný sociálny podnik Nová Dubnica

Z toho:	Mzdové náklady	239 479
	Zákonné sociálne poistenie	80 379
	Zákonné sociálne náklady	12 418
Dane a poplatky		1 433
Odpisy		802
Ostatné náklady na hospodársku činnosť		175
Náklady na finančnú činnosť		3 320
Spolu:		477 322

Náklady za rok 2025 boli vo výške **477 322€**. Podstatnú časť tvoria služby a mzdové náklady.

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie pred zdanením	5 153
Daň z príjmov	1 098
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení (ZISK)	4 055

RSP dosiahol za rok 2025 hospodársky výsledok po zdanení (ZISK) vo výške **4 055€**.

RSP vyhlasuje, že v období za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého 100% po zdanení použil na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu, a to na:

- Na nákup motorového vozidla, ktorý v konečnom dôsledku prispieva k posilneniu hlavného cieľa sociálneho podniku, ktorým je dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

v celých EUR

STRANA AKTÍV (majetok spoločnosti)		
Neobežný majetok		2 698
Zásoby		4 535
Krátkodobé pohľadávky		29 552
Z toho:	Pohľadávky z obchodného styku	2 714
	Sociálne poistenie, daňové pohľadávky a dotácie	
	Ostatné pohľadávky	26 244
Finančný majetok		32 961
Z toho:	Pokladňa	32 016
	Bankový účet	945
Spolu:		69 746

v celých EUR

STRANA PASÍV (zdroje spoločnosti)		
Základné imanie a zmeny základného imania		5 000
Fondy zo zisku		500
Nerozdelený zisk alebo neuhradená strata minulých rokov		5 311

Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie po zdanení		4 055
Dlhodobé záväzky okrem rezerv a úverov		
Krátkodobé záväzky		31 919
Z toho:	Krátkodobé záväzky z obchodného styku	367
	Záväzky voči zamestnancom a zo sociálneho poistenia	26 995
	Daňové záväzky a dotácie	2 380
	Ostatné krátkodobé záväzky	2 177
Krátkodobé rezervy		22 961
Spolu:		69 746

10. Predpokladaný vývoj spoločnosti:

V roku 2026 sa spoločnosť plánuje zamerať na ďalší rozvoj svojej podnikateľskej činnosti, rozširovanie odbytu výrobkov a služieb a vytváranie nových pracovných príležitostí pre znevýhodnené a zraniteľné osoby.

Súčasťou stratégie bude aj pokračovanie v zlepšovaní pracovných podmienok, poskytovanie zamestnaneckých benefitov podporujúcich sociálnu inklúziu a realizácia vzdelávacích a rozvojových aktivít pre zamestnancov.

Spoločnosť bude naďalej podporovať odborný rast svojich pracovníkov prostredníctvom školení, individuálneho prístupu a vytvárania vhodných pracovných podmienok. Zároveň sa bude usilovať o posilňovanie dôveryhodnosti sociálneho podnikania a zvyšovanie povedomia verejnosti o jeho prínosoch.

Hlavným cieľom spoločnosti zostáva dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu a napĺňanie verejného záujmu prostredníctvom zodpovedného podnikania.

Prílohy:

Účtovná závierka za rok 2025

Daňové priznanie právnických osôb za rok 2025

Poznámky:

Zverejnené na stránke www.registeruz.sk

Dátum vypracovania Výročnej správy: 30.6.2026

Vyhotovil: Andrej Novák, konateľ Human solution s.r.o.

