

Hospic Sv. Františka z Assisi

nezisková organizácia

Palárikovo



Výročná správa
za rok 2025

OBSAH

Identifikačné údaje organizácie.....	3
Organizačné členenie n .o.	4
Strategická vízia ŠZ a hospicu.....	5
Prehľad činností za rok 2024.....	10
Prehľad finančných príjmov a výdavkov.....	18
Stav a pohyb majetku a záväzkov.....	20
Špecializované zariadenie.....	22
Ročná účtovná závierka.....	24
Výrok auditora.....	25
Záver	27

IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE ORGANIZÁCIE

Názov: Hospic Sv. Františka z Assisi, n. o.

Adresa: Slovenská 11, 941 11 Palárikovo

Forma: nezisková organizácia

IČO: 42053005

DIČ: 2023094744

Zriaďovatelia neziskovej organizácie: Nadácia J. Murgaša, Čajakova 3582/28, Bratislava.

Kongregácia sestier Božského Vykupiteľa, Spišská Nová Ves.

HOSPIC SV. FRANTIŠKA Z ASSISI, obč. združenie, Slovenská 11, Palárikovo

Riaditeľ n. o.: MUDr. Kollárová Alena

Správna rada: Ing. Vladimír Horváth

Ing. Iveta Horváthová

Mgr. Anna Eliašová

Eva Šmigurová

Marek Horváth

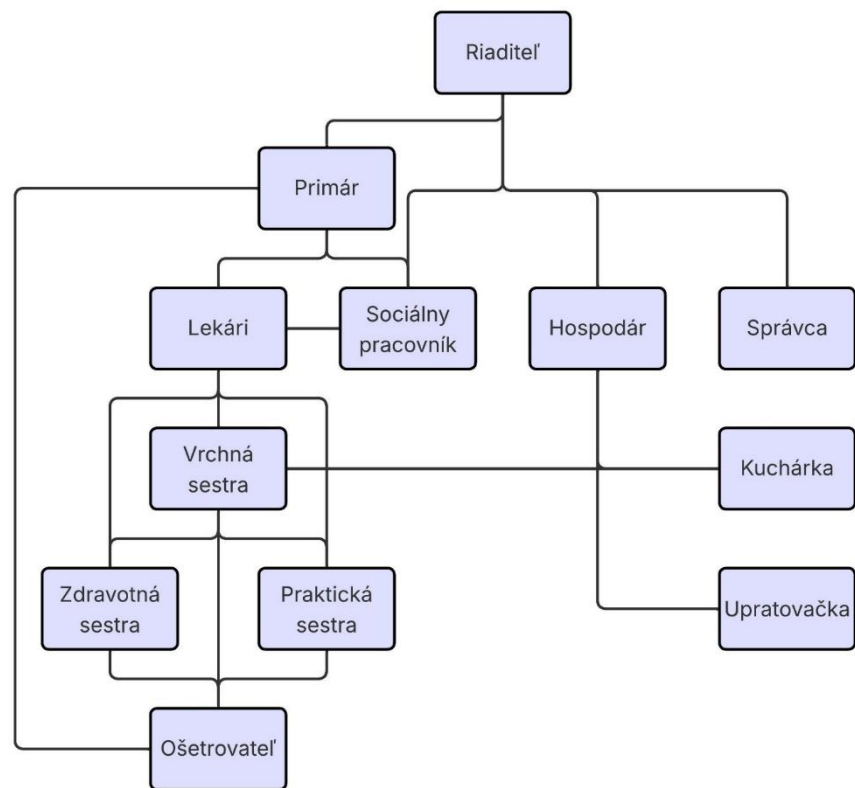
Dozorná rada: Ing. Iveta Bartošovičová

Ing. Alžbeta Kováčiková

Ing. Pavol Dobrík



ORGANIZAČNÉ ČLENENIE ORGANIZÁCIE



Priemerný vek zamestnancov je 51 rokov.

STRATEGICKÁ VÍZIA ŠPECIALIZOVANÉHO ZARIADENIA

Usilujeme sa o poskytovanie kvalitnej, bezpečnej a dostupnej služby pre každého prijímateľa sociálnej služby v súlade s platnou legislatívou. Prihliadame na individuálne potreby a možnosti prijímateľa sociálnej služby. Budujeme zdravý životný štýl a medzil'udské vzťahy a dosahujeme očakávanú kvalitu života. Dodržiavaním ľudských práv a slobôd zabezpečujeme pocit bezpečia a spokojnosti.

Poslanie špecializovaného zariadenia Hospic Sv. Františka z Assisi n. o.

Poslaním zariadenia Hospic Sv. Františka z Assisi je poskytovať komplexné, kvalitné sociálne služby v zmysle Zákona č. 448/2008 Z. z o sociálnych službách zamestnancami s odbornou kvalifikáciou na základe etického a odborného prístupu v súlade s ochranou ľudských práv a základných slobôd.

Zámerom je byť spoľahlivým sociálnym zariadením, ktoré svojimi službami pomáha prijímateľom sociálnej služby zvyšovať samostatnosť a sebestačnosť, posilnenie seberealizácie a prehľbovanie sociálnych kontaktov.

Hodnoty špecializovaného zariadenia Hospic Sv. Františka z Assisi n. o.

- **Ľudská dôstojnosť:** absolútny rešpekt k osobnosti, zachovanie intimity a úcta k prežívaniu človeka v každom štádiu jeho ochorenia.
- **Individuálny prístup:** služby a plán starostlivosti sa prispôsobujú jedinečným potrebám a možnostiam každého prijímateľa.

- **Odbornosť a profesionalita:** starostlivosť zabezpečuje multidisciplinárny tím vrátane zdravotníkov, sociálnych pracovníkov, duchovného.
- **Bezpečie a dôvera:** vytváranie pokojného, chráneného a predvídateľného prostredia, ktoré eliminuje stres a pocit ohrozenia.
- **Ľudskosť a empatia:** prístup personálu je založený na pochopení, trpezlivosti, láskavosti a aktívnom načúvaní.
- **Transparentnosť a partnerstvo:** otvorená komunikácia a spolupráca s rodinou klienta, ktorá je kľúčovým partnerom v procese starostlivosti.

Účel poskytovania sociálnej služby

- prevencia vzniku nepriaznivej sociálnej situácie, riešenie nepriaznivej sociálnej situácie alebo zmiernenie nepriaznivej sociálnej situácie fyzickej osoby,
- zachovanie , obnova a rozvoj schopnosti viesť uspokojivé plnenie základných životných potrieb,
- riešenie krízovej sociálnej situácie fyzickej osoby a rodiny .

Strategický cieľ zariadenia

Naším hlavným cieľom je poskytovanie kvalitnej a komplexnej starostlivosti prijímateľom sociálnej služby so zreteľom na ľudský a etický prístup a napĺňanie štandardov kvality v zmysle zákona č 448/2008 o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní v znení neskorších predpisov.

Čiastkové ciele rozvoja špecializovaného zariadenia

1. Udržanie a rozvoj kvality sociálnych služieb vychádzajúci z individuálnych potrieb prijímateľa.

Spôsob realizácie:

- vzdelávanie pracovníkov zamerané na transparentnosť služieb smerom ku klientovi,
- mapovanie želaní, názorov a postojov prijímateľov sociálnych služieb, naplnenie individuálnych potrieb,
- priebežné vzdelávanie všetkých zamestnancov vzhľadom na potreby individuálneho plánovania,
- účasť na vzdelávacích programoch s možnosťou získania certifikátu,
- možnosť zvyšovania kvalifikácie štúdiom na VŠ.

Časová perspektíva naplňovania cieľa : priebežne.

Vyhodnotenie: rok 2027

2. Zmena postojov a myslenia všetkých, ktorých sa proces skvalitňovania služieb dotýka.

Spôsob realizácie:

- podporovať individuálny prístup a podporovať dôstojnosť človeka zmenou postojov a zmenou myslenia zamestnancov, ale aj prijímateľov sociálnych služieb,
- vzdelávať zamestnancov a aj prijímateľov sociálnych služieb v oblasti ľudských práv a etického prístupu, sociálnej práce,
- vzdelávanie pracovníkov prichádzajúcich do priameho styku a klientmi a ich rodinnými príslušníkmi v oblasti sprevádzania zomierajúcej osoby .

Časová perspektíva naplňania cieľa : priebežne
Vyhodnotenie : rok 2026

**3. V oblasti celoživotného vzdelávania zamestnancov realizovať supervízie a podpora osobného rastu zamestnancov.
Spôsob realizácie :**

- stanovenie individuálnych osobných cieľov zamestnancov,
- vytvoriť a realizovať plán supervízie pre všetkých zamestnancov,
- pre novoprijatých zamestnancov vytvoriť adaptačný plán,
- skvalitnenie ošetrovateľsko - opatrovateľskej činnosti efektívnym školením a vzdelávaním zdravotníckych pracovníkov,
- intenzívnejšie prepojenie sociálneho a zdravotného úseku.

Časová perspektíva naplňania cieľa : 3 roky
Vyhodnotenie: rok 2026

**4. Skvalitňovanie procesu individuálneho plánovania
Spôsob realizácie:**

- zameranie sa na zmysluplné prežívanie a trávenie voľného času klientov zariadenia a zvyšovanie kvality ich života,
- priebežné vzdelávanie zamestnancov vzhľadom na individuálne potreby klienta,
- zisťovanie cieľov na základe individuálnych plánov a navrhovanie schodných riešení zo strany sociálneho pracovníka a prijímateľa sociálnej služby,
- posilnenie socializácie prijímateľov sociálnych služieb.

Časová perspektíva naplňania cieľa : priebežne

Vyhodnotenie 2 roky

5. Dosahovanie čo najlepších výsledkov v štandardoch kvality
Spôsob realizácie:

- oboznámiť personál s obsahom a cieľmi štandardu kvality a kontrola aplikovania v praxi,
- zabezpečiť psychohygienu zamestnancov,
- zefektívnenie dosahovania jednotlivých cieľov vyplývajúcich zo štandardov kvality.

Časová perspektíva naplňania cieľa : priebežne

6. Zabezpečiť dostatočný počet odborných zamestnancov a zamestnancov v zmysle všeobecne platných právnych predpisov.
Spôsob realizácie:

- aktívne vyhľadávanie zamestnancov formou pracovných portálov, ÚPSVaR, zverejňovanie voľných pracovných miest na internetovej stránke,
- zabezpečiť multidisciplinárnu a tímovú spoluprácu medzi všetkými zložkami s cieľom naplniť individuálne potreby prijímateľov sociálnych služieb,
- usporiadať prednášku o práci v zariadení a tým zvýšiť povedomie a zatraktívnenie práce a zvýšenie záujmu o túto činnosť.

Časová perspektíva naplnenia cieľa : priebežne Vyhodnotenie : rok 2026

Záverečné ustanovenia

Interná smernica Strategická vízia, ciele a poslanie špecializovaného zariadenia Hospic Sv. Františka z Assisi n. o Palárikovo bola schválená dňa 12.12.2024 a účinnosť nadobúda dňom schválenia.

Dokument platí pre všetkých zamestnancov a všetci pracovníci zodpovedajú za vykonávanie svojich pracovných povinností v súlade s týmto dokumentom.

STRATEGICKÁ VÍZIA ZDRAVOTNÍCKEHO ZARIADENIA – HOSPICU

Starostlivosť v hospici je komplexná a individuálna starostlivosť, zameraná na zlepšenie kvality života pacientov s nevyliciteľným ochorením a na ich rodiny. Paliatívna starostlivosť sa týka tlámenia fyzickej bolesti a ďalších symptómov ako dýchavica, nevoľnosť, zvracanie, únava a pod. Súčasťou paliatívnej starostlivosti je psychologická a sociálna podpora pacienta a jeho blízkych. Rešpektujeme pranie pacienta a jeho autonómiu v rozhodovaní pri starostlivosti. Pomáhame pacientom prežiť zostávajúci čas dôstojne s čo najmenším utrpením.

Hospicová paliatívna starostlivosť je vykonávaná so súhlasom pacienta, po poučení a zvážení možných rizík a prínosov. Úvodný osobný alebo telefonický rozhovor je zameraný na pochopenie a objasnenie situácie pacienta a jeho blízkych osôb, potrieb pacienta a predstáv o liečbe. Zrozumiteľne sformulujeme možnosti a limity ponúkanej starostlivosti, potom je potrebné podpísanie žiadosti o prijatie a vyjadrenie ošetrojúceho lekára o indikácii na prijatie. Spracujeme plán starostlivosti, vrátane plánu na riešenie nečakaných krízových situácií. Po úmrtí pacienta poskytujeme podporu rodine. Spirituálne potreby zabezpečuje pán farár farnosti Palárikovo, dp. Marek Tokarczyk.

PREHLAD ČINNOSTÍ ZA ROK 2025

Hospic Sv. Františka z Assisi bol slávnostne otvorený 5.10.2007. Budova má prízemie a dve nadzemné podlažia.

Hospic – zdravotnícke zariadenie sa nachádza na prvom nadzemnom podlaží. Na prízemí sa nachádzajú spoločné administratívne priestory, kaplnka, sklady, jedáleň pre zamestnancov, pietna miestnosť, pracovňa. V hospici – zdravotníckom zariadení – sú umiestnení pacienti v terminálnych štádiách ochorení onkologických, srdcovocievnych, pečene, obličiek. Snažíme sa zaistiť komplexnú starostlivosť pre pacientov a tiež komunikáciu s rodinami.

Na druhom nadzemnom podlaží sa nachádza sociálne špecializované zariadenie. Klienti špecializovaného zariadenia majú denné aktivity.

Stretnutie s príbuznými zomrelých pacientov a klientov sa uskutočňuje jeden krát ročne zádušnou svätou omšou väčšinou v októbri, kedy má sviatok Sv. František z Assisi. V roku 2025 sa svätá omša za zomrelých v hospici v roku 2024 uskutočnila dňa 4.10.2025. Uskutočnil sa tiež zápis zomrelých do „Knihy živých“.



Na začiatku nového roku sa v hospici uskutočnila novoročná svätá omša.

V mesiaci januári si klienti pripomenuli koledy, pranostiky.

V mesiaci februári klienti zhotovovali karnevalové masky.

V marci pripravovali jarňú výzdobu, výzdobu na veľkonočné sviatky.

Slávnosť Najsvätejšieho Kristovho Tela a Krvi dňa 22.6.2025 oslávili veriaci obce spolu s klientmi a pacientami hospicu v budove hospicu, kde bolo prvé zastavenie sprievodu s Najsvätejšou sviatosťou v monštrancii. Je to mimoriadne krásna a vzácna slávnosť, kde si uctieame Eucharistiu, ktorú ustanovil Pán Ježiš pri Poslednej večeri vo Štvrtok veľkého týždňa. Táto slávnosť je pripomienkou obsiahnutého Božieho dobrodenia, tiež ako vďaka za obsiahnutú Božiu pomoc.



V júli a v auguste sme sa zamerali na aktivity na posilnenie jemnej motoriky, rozprávaním o dovolenkových destináciách, rozhovormi o zážitkoch z dovoleníek.



V septembri klienti aranžovali plody zo záhrad.



Október - symbol jesene, je mesiacom, keď príroda naberá na svojej kráse plnosťou rozmanitých farieb. Je ako dôchodkový vek – jeseň života, životné obdobie, ktoré so sebou prináša dozrievanie múdrosti, skúsenosti, ale aj radosti a bolesti. Nie nadarmo práve október je mesiacom úcty k starším. Rozhovormi o úcte k starším sme sa preniesli do minulosti, ako sa museli naši pacienti a klienti správať k starším v časoch, keď oni boli mladí. Pri starostlivosti o seniora je rovnako dôležitý ľudský vzťah medzi klientom a opatrovateľom, ako aj profesionálna ošetrovateľská zodpovednosť.



V novembri sa klienti a pacienti pripravovali na vianočné sviatky prípravou výzdoby, 29.11.2025 adventné vence boli požehnané v kostole v Palárikove.

V decembri sa uskutočnila adventná svätá omša, pripravovali sa nástenky s témou Vianoc. Klientom a pacientom sme rozdali 4.12.2025 balíčky, ktoré sme dostali od žiakov základnej školy Palárikovo v rámci projektu „Koľko lásky sa zmestí do krabičky od topánok“. 6.12.2025 sme privítali v hospici Mikuláša, čerta a anjela.

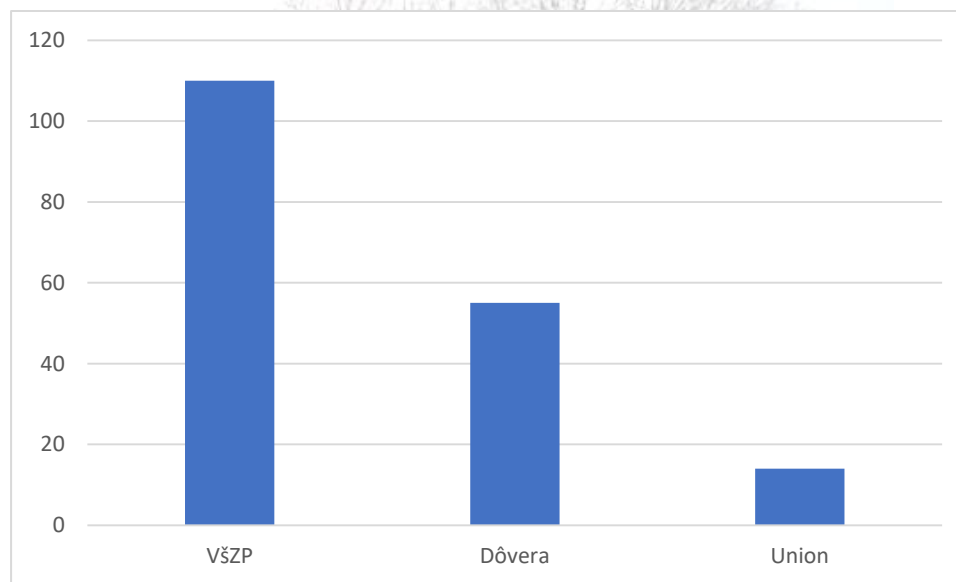
Sviatosť pomazania chorých slúži na uzdravenie človeka na tele i na duši z Božej moci. Pomazanie chorých je sviatosť, v ktorej sa udeľuje chorému veriacemu posväcujúca milosť, aby ho pozdvihla a posilnila.

Sväté omše v hospici slúži pán farár našej farnosti – dp. Marek Tokarczyk.



V roku 2025 sme pokračovali v rekonštrukcii ústredného kúrenia, oprave výtahu, v nákupe elektrických polohovacích lôžok, antidekubitných matracov, odsávačiek, nočných stolíkov, nástrojových vozíkov, infúzných púmp, vybavenia kuchyne z POO 13/03-21-VO7 prostriedkov mechanizmu na výzvu „Rozšírenie a obnova siete kamenných hospicov“ z Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky v sume 658 778,30 eur bez DPH.

Najviac poistencov bolo hospitalizovaných v hospici zo Všeobecnej zdravotnej poisťovne 110, zo zdravotnej poisťovne Dôvera 55, z zdravotnej poisťovne Union 14. Priemerná doba hospitalizácie bola 29 dní.



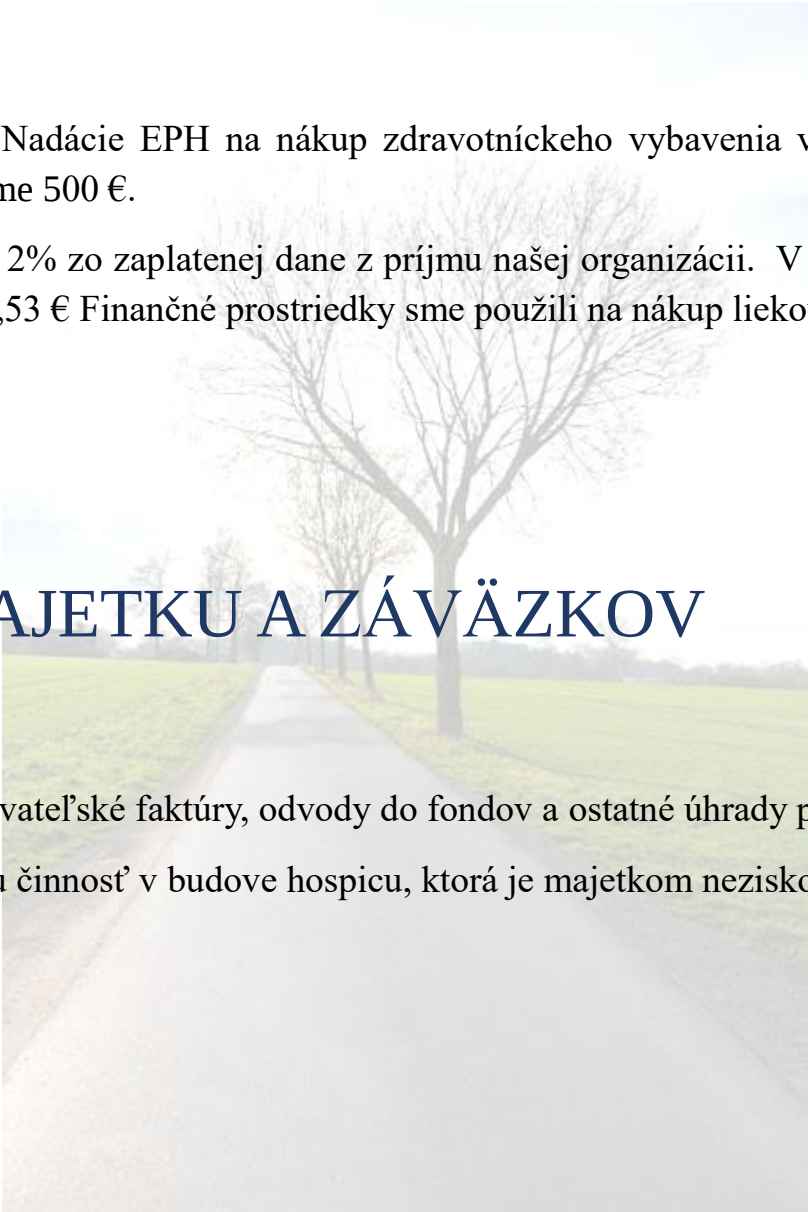
PREHLAD FINANČNÝCH PRÍJMOV A VÝDAVKOV

	Príjmy n. o.	Údaj v EUR
602	Platby zdravotných poisťovní	1099406,1
691	Dotácie	389206,82
646	Dary	11735
663	Zmluvné platby klientov	146945,02
665	Príspevky z podielu zapl.dane	2472,53
662	Príspevky od iných organizácií	1482,76
	Ostatné	43985,52
	Spolu	1695233,75



	Výdavky n. o.	Údaj v EUR
521	Mzdy	707936,91
524	Zákonne sociálne poistenie	240646,91
527	Zákonne sociálne náklady	13548,25
502	Energie, plyn	29181,33
502	Vodné stočné	2191,98
518	Telekomunikácie	4080,03
501	Potraviny, zdr.a spotr. materiál	146841,76
551	Odpisy	91573,38
511	Opravy a udržiavanie	16474,69
518	Ostatné služby	42879,47
532-549	Ostatné	8111,64
	Spolu	1303466,35





Obdržali sme finančné prostriedky z Nadácie EPH na nákup zdravotníckeho vybavenia v sume 3000 €, z Obce Palárikovo na nákup zdravotníckeho vybavenia v sume 500 €.

Každý rok do 30.4. je možné venovať 2% zo zaplatenej dane z príjmu našej organizácii. V roku 2025 bol príjem z príspevkov z podielu zaplatenej dane v sume 2472,53 € Finančné prostriedky sme použili na nákup liekov.

STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV

Nezisková organizácia uhrádzala dodávateľské faktúry, odvody do fondov a ostatné úhrady priebežne v rámci lehoty splatnosti.

Nezisková organizácia vykonáva svoju činnosť v budove hospicu, ktorá je majetkom neziskovej organizácie.

STAV A POHYB MAJETKU (v €) neziskovej organizácie

		Stav k 1.1.2024	MD	D	Zostatok
021	Stavby	1 157 743,60			1 157 743,60
022	Sam. hnut. majetok	114 905,96	39 664,30		154 570,26
023	Dopravné prostriedky	57 599,00			57 599,00
031	Pozemky	23 326,38			23 326,38
081	Oprávky k stavbám	-401 825,29		31 108,44	-432 933,73
082	Oprávky k sam. hnut. majetku	-97 607,65		8 752,48	-106 360,13
083	Oprávky k dopr. prostriedku	-3 599,94		14 399,76	-17 999,70
042	Obstaranie DHM/Plán obnovy		394 893,47	25 068,30	
	CELKOM	850 542,06	434 557,77	79 328,98	835 945,68

		Stav k 1.1.2025	MD	D	Zostatok
021	Stavby	1 157 743,60	436 460,80		1 594 204,40
022	Sam. hnut. majetok	154 570,26	273 506,92		428 077,18
023	Dopravné prostriedky	57 599,00			57 599,00
031	Pozemky	23 326,38			23 326,38
081	Oprávky k stavbám	-432 933,73		40 628,07	-473 561,80
082	Oprávky k sam. hnut. majetku	-106 360,13		36 545,56	-142 905,69
083	Oprávky k dopr. prostriedku	-17 999,70		14 399,75	-32 399,45
042	Obstaranie DHM/Plán obnovy	369 825,17	340 142,55	709 967,22	
	CELKOM	835 945,68	709 967,72	91 573,38	1 454 340,02

NEVEREJNÍ POSKYTOVATELIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB v NSK

NEVEREJNÍ POSKYTOVATELIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V NSK													
za rok 2024													
Por. číslo	Názov zariadenia	Druh soc. Služby	Kapacita zariadenia	Zazmluvnená kapacita s NSK	Náklady 1deň/osoba	Spolu € dotácia NSK	Fin. prís. MPSVaR na odkázan./€	Fin. prís. NSK prevádz./€	Zisk z podn. činn. po zdanení	Príjmy zar. od prijím. soc. Služby	Príjmy zar. z darov, od sponzorov	Príjmy zar. z grantov	Príjem zariadenia SPOLU
1.	Hospic Sv. Františka z Assisi n.o.	ŠZ	19	19	59,87	277614,04	169 736,00	107878,04	0	131 974,00	2 957,00		412546,04
NEVEREJNÍ POSKYTOVATELIA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB V NSK													
za rok 2025													
Por. číslo	Názov zariadenia	Druh soc. Služby	Kapacita zariadenia	Zazmluvnená kapacita s NSK	Náklady 1deň/osoba	Spolu € dotácia NSK	Fin. prís. MPSVaR na odkázan./€	Fin. prís. NSK prevádz./€	Zisk z podn. činn. po zdanení	Príjmy zar. od prijím. soc. Služby	Príjmy zar. z darov, od sponzorov	Príjmy zar. z grantov	Príjem zariadenia SPOLU
1.	Hospic Sv. Františka z Assisi n.o.	ŠZ	19	19	70,12	318864,17	174 734,64	144127,53	0	146 945,02	11 735,00		478544,19

ŠPECIALIZOVANÉ ZARIADENIE

NÁKLADY ZA ROK 2024, 2025 (v EUR)

		2024	2025
501	potraviny	7 383,72	9 727,26
501	aktivity SZ	0,00	0,00
501	čistiace a hyg. potreby	2 126,70	2 212,06
501	kancelárske potreby	853,95	1 243,98
501	kuch. potreby, spotrebný mat.	1 391,15	295,12
501	drobný hmotný majetok	541,73	1 496,91
501	pracovné odevy	0,00	0,00
501	literatúra, magazíny, predpl.	208,97	0,00
501	izbový textil, zariadenia	0,00	0,00
501	zdrav. pomôcky	0,00	0,00
501	PHM Škoda K	195,23	203,65
502	spotreba vody	1 879,84	2 191,98
502	spotreba plynu	5 333,23	8 382,29
502	spotreba elektriny	5 075,70	3 285,44
511	opravy	6 365,63	8 417,90
512	cestovné	0,00	0,00
518	stočné, zrážková voda	0,00	0,00
518	prenájom rohoží	175,01	215,17
518	výdaj za sanitku	0,00	0,00

518	telekomunikácie	1 085,79	1 117,76
518	kontroly, servis, revízie	1 367,85	1 295,95
518	softwér	3 087,95	3 492,57
518	ostatné služby - audit	855,00	887,69
518	účtovné služby	5 319,93	8 106,62
518	poštovné	0,00	0,00
518	semináre, konferencie	0,00	0,00
518	nájomné-sol. Systém, ostatné	0,00	0,00
518	likvidácia odpadu	363,50	160,24
521	mzdy zamestnanci	247 843,14	279 360,58
524	náklady SP, ZP	88 629,42	100 128,52
527, 528	sociálne náklady	7 397,20	4 544,18
532, 538	dane, poplatky	0,00	
541, 542	zmluvné a ostatné pokuty	0,00	
513	náklady na reprezentáciu	0,00	
543	kurzové straty	0,00	
549	iné ostatné náklady	1 214,28	60,00
551	odpisy	26 565,91	45 230,95
591	daň z úrokov	0,00	
	Spolu	415 260,83	482 056,82

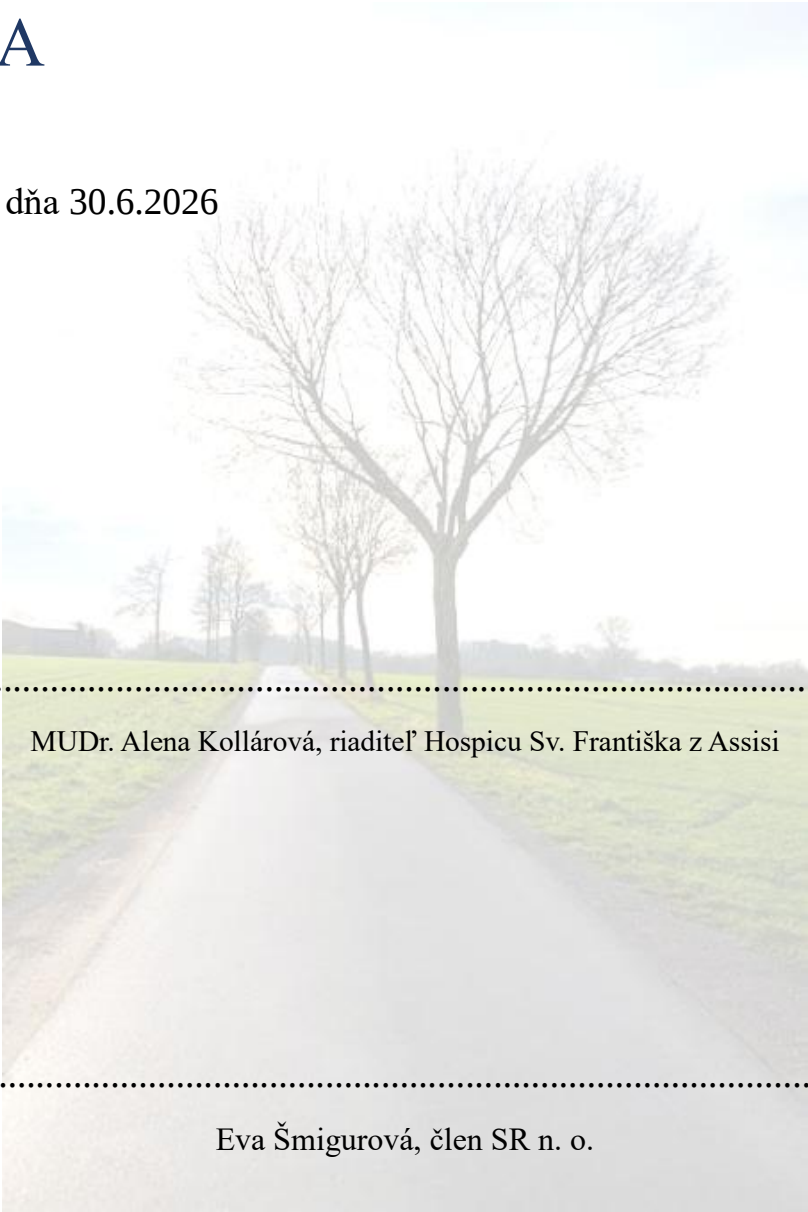
ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA



VÝROK AUDITORA

Podľa štatútu čl. IV, písmeno a/ bod 2

správna rada schválila výročnú správu dňa 30.6.2026



MUDr. Alena Kollárová, riaditeľ Hospicu Sv. Františka z Assisi

Eva Šmigurová, člen SR n. o.

Ďakujeme všetkým, ktorí akýmkoľvek spôsobom podporili náš hospic.

Kontakty:

www.hospic.eu

hospicpalarikovo@gmail.com

mobil vedúca sestra 0903 473 146

mobil sekretariát 0911 105 917

IBAN SK38 0900 0000 0050 6110 0710



„Ó, Pane, v твоjich rukách som bezpečný. Keď ty ma držíš, nemusím sa báť ničoho. Nevieť nič o budúcnosti, ale dôverujem v teba.“

Sv. František z Assisi

ZÁVER

Starostlivosť o seniorov v špecializovaných zariadeniach a o nevyliciteľne chorých pacientov v hospicoch predstavuje jednu z najkomplexnejších a najnáročnejších úloh v systéme sociálno-zdravotnej starostlivosti. Výsledky a skúsenosti z uplynulého roka opäť potvrdili, že táto práca ďaleko presahuje rámec bežného zamestnania. Je to nepretržitá služba vyžadujúca si absolútne odborné, fyzické aj psychické nasadenie.

Vysoká náročnosť tejto starostlivosti pramení najmä z poly morbidity pacientov a klientov a z extrémnej psychickej a emocionálnej záťaže.

Napriek všetkým prekážkam sa nášmu zariadeniu podarilo udržať vysoký štandard poskytovaných služieb. Klientom sme nezabezpečovali len odbornú zdravotnú a ošetrovateľskú starostlivosť, ale predovšetkým ľudskosť, bezpečie a dôstojnosť v ich najzraniteľnejších chvíľach.

Obrovské poďakovanie patrí celému tímu zamestnancov. Ich profesionalita, trpezlivosť a empatia sú pilierom, na ktorom naša činnosť stojí. Do budúcich rokov zostáva našou prioritou nielen udržanie kvality života našich klientov, ale aj hľadanie ciest, ako lepšie podporiť, chrániť a stabilizovať náš personál. Bez neho by táto humánna misia nebola možná.

Za výsledkami organizácie treba vidieť a oceniť každodennú prácu. Vedenie organizácie vyslovuje vďaka členom správnej a dozornej rady, rodinným príslušníkom klientov, všetkým darcom a podporovateľom z radov občanov, inštitúcií a firiem, napr.

Nadácia EPH, organizátori projektu „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“, ďalej prispievateľom formou asignácie 2% dane, a ďalším, ktorí svojím prístupom a nezištnou pomocou prispeli k šíreniu dobrého mena organizácie a jej rozvoju.

Výročná správa neziskovej organizácie bola prerokovaná na zasadnutí správnej rady 30.6.2026.

Výročná správa bude umiestnená v centrálnom registri účtovných závierok, v mieste prevádzkovania hospicu a špecializovaného zariadenia – ul. Slovenská 11, Palárikovo.

