

Výročná správa za rok 2025

o činnosti neziskovej organizácie Ako doma,
Dumbierska 40, 080 01 Prešov

V ý r o č n á s p r á v a

o činnosti Ako doma, nezisková organizácia, sídliaca na Ďumbierskej ulici č. 40,
080 01 Prešov za rok 2025

- I. Úvod
- II. Prehľad činnosti za rok 2025
- III. Ročná účtovná závierka 2025
- IV. Výrok audítora
- V. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch za rok 2025
- VI. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov
- VII. Stav a pohyb majetku a záväzkov
- VIII. Ekonomický oprávnené náklady
- IX. Záver

I. Úvod

Ako doma n. o. so sídlom Ďumbierska ulica č. 40, 080 01 v Prešove, vznikla na základe rozhodnutia Krajského úradu v Prešove, odbor všeobecnej vnútornej správy pod č.2009/01835/02/Cm, zo dňa 28.5.2009, č. OVVS – 263/2009 NO, nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby.

Hlavným poslaním organizácie je **poskytovanie sociálnych služieb**, ktoré sú realizované prostredníctvom troch zariadení:

- 1, Domov sociálnych služieb,
- 2, Špecializované zariadenie,
- 3, Zariadenie pre seniorov.

Všetky tieto uvedené zariadenia poskytujúce sociálne služby sídlia na spoločnej adrese ako aj nezisková organizácia (ďalej len n.o.) Ako doma.

Podľa druhu poskytovanej sociálnej služby n.o. realizuje v súlade s § 12, ods. 1, pís. c/ , ods. 1, zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení neskorších predpisov /ďalej len zákon o SS/ :

sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku, ktorými sú poskytovanie sociálnej služby v zariadení pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek.

Forma sociálnej služby je pobytová, celoročná.

Poskytovanie sociálnych služieb, organizácia vykonáva prostredníctvom odborných, obslužných a ďalších činností v týchto zariadeniach:

- **Domov sociálnych služieb** - § 38 zákona o SS (ďalej len DSS), má kapacitu 20 prijímateľov sociálnej služby/ ďalej len PSS (50% z úhrnnej kapacity),
- **Špecializované zariadenie** - § 39 zákona o SS (ďalej len ŠZ), má kapacitu 15 PSS (37,50 % z úhrnnej kapacity),
- **Zariadenie pre seniorov** - § 35 zákona o SS (ďalej len ZpS), má kapacitu 5 PSS (12,50 % z úhrnnej kapacity).

V Domove sociálnych služieb poskytuje organizácia komplexné sociálne služby pre fyzické osoby odkázané na takúto formu pomoci. Špecializované zariadenie a Zariadenie pre seniorov sa zameriava na pomoc fyzickým osobám, ktoré sú postihnuté Parkinsonovou chorobou, Alzheimerovou chorobou alebo demenciou rôzneho typu a etiológie. V rámci týchto zariadení realizujeme viaceré terapie ako sú: tréningy pamäte, reminiscenčnú terapiu a validáciu.

Organizačná štruktúra

Najvyšším orgánom neziskovej organizácie je Správna rada. Organizácia pracovala v roku 2025 v súlade s rozhodovaním správnej rady. Všetky podmienky kvality poskytovania sociálnej služby, interné smernice, rozpočet, dôležité organizačné zmeny a pod., schvaľuje správna rada.

Organizácia má vypracovaný organizačný poriadok, organizačnú štruktúru, štruktúru a systemizáciu pracovných miest, v súlade s podmienkami kvality poskytovanej sociálnej služby.

Štatutárnym orgánom je riaditeľ, ktorý je zodpovedný za jej činnosť.

Kontrolný orgán organizácie je revízor, ktorý dohliada na činnosť neziskovej organizácie.

Počet zamestnancov je v súlade so Zákonom o sociálnych službách, o maximálnom počte prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálnom percentuálnom podiele odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov (Tabuľka č. 1 a 2).

Tabuľka č. 1

Zamestnanosť v spoločnosti Ako doma, n. o.

	k 31.12.2024	k 31.12.2025
Počet zamestnancov spolu	29	29
(priemerný prepočítaný)		
Z toho:		
– zamestnanci - pracovné činnosti s prevahou duševnej práce:	5	5
– zamestnanci - pracovné činnosti s prevahou manuálnej práce:	24	24
Priemerný počet zamestnancov:	29	29

Tabuľka č. 2

Zastúpenie odborných a neodborných zamestnancov Ako doma, n. o.

	k 31.12.2024	k 31.12.2025
Počet zamestnancov evidovaných	29	31
Z toho:		
- odborní zamestnanci	19	22
- ostatní zamestnanci	10	9

Od 1.1.2018 bolo aktualizované vykazovanie podielu zamestnancov v jednotlivých zariadení sociálnych služieb v súlade s kapacitou jednotlivých zariadení a maximálnom počte PSS na jedného zamestnanca podľa Zákona 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov (Tabuľka č.3).

Tabuľka č. 3

Minimálny prepočítaný podiel zamestnancov Ako doma, n. o. v jednotlivých zariadeniach podľa druhu poskytovanej sociálnej služby a kapacity:

domov sociálnych služieb (DSS): 20 PSS /2,30 ZAM. = 8,70 ZAM. = 9,00 ZAM.
špecializované zariadenie (ŠZ): 15 PSS/1,30 ZAM = 11,54 ZAM. = 11,50 ZAM.
zariadenie pre seniorov (ZpS): 5 PSS/2,00 ZAM = 2,50 ZAM. = 3,00 ZAM.
spolu: 22,74 ZAM. = 23,00 ZAM.

Tabuľka č. 4

Prepočítaný podiel zamestnancov v jednotlivých zariadeniach podľa druhu poskytovanej sociálnej služby a obsadenosti prijímateľmi sociálnej služby vyjadrujúci skutočnosť:

domov sociálnych služieb (DSS): 15,00 ZAM/29 ZAM. = 50,00 %
špecializované zariadenie (ŠZ): 11,25 ZAM/29 ZAM. = 37,5 %
zariadenie pre seniorov (ZpS): 3,75 ZAM/29 ZAM. = 12,5 %
spolu: 100,00 %

Ako doma, n.o. aj v kalendárnom roku 2025 poskytovala odbornú súčinnosť študentom sociálnej práce prešovských vysokých škôl a fakúlt a pokračovala v spolupráci s VaV Akademy – PO, s. r. o. v zabezpečení odbornej praxe účastníkov akreditovaného vzdelávacieho programu „kurz opatrovania“ – v praktickej časti v oblasti sociálnych služieb.

II. Prehľad činnosti za rok 2025

Poskytovanie sociálnych služieb

Nezisková organizácia Ako doma pôsobí aktívne v oblasti sociálnych služieb nepretržite od roku 2010. Za uplynulý čas sa nám podarilo etablovať sa v regióne Prešovského kraja a získať si dobré meno a pokračujeme v udržiavaní kvality poskytovaných služieb aj napriek odchodu zaškolených a prakticky skúsených zamestnancov za inou lepšie platenou prácou. Na uvoľnené miesta sú prijímaní zväčša absolventi opatrovateľských kurzov a je potrebná vysoká miera tolerancie a kolegiality pracovného kolektívu v zaškolovacom procese, aby výsledným efektom bol stabilný profesionálny výkon. Začiatkom roka sa nám zamestnaním zmenového a pomocného kuchára, podarilo stabilizovať kuchynský personál.

V roku 2025 sme žili normálny slobodný život v porovnaní s nedávnou pandemickou minulosťou, zariadenie bolo otvorené pre návštevy príbuzných a blízkych našich klientov po celý rok, možno s malou výnimkou súvisiacou s chrípkovou sezónou začiatkom roka. Realita nám však priniesla ďalšie skúšky v podobe inflačného rastu cien všetkých komodít a služieb potrebných pre chod zariadenia, veľkou záťažou sú nestabilné ceny potravín, energií, vody a tepla.

Kvalita a rozsah poskytovanej služby je dlhodobo limitovaná a ovplyvňovaná zdravotným stavom prijímateľov sociálnej služby (ďalej len „PSS“), ktorý sa s pribúdajúcim časom skôr zhorší ako zlepší. Aj napriek snahe a opatere personálu spoločnosti, skupina vitálnych PSS sa znižuje, v dôsledku čoho sa v dlhodobom horizonte poskytovanie sociálnych služieb výrazne prispôbuje upadajúcemu zdravotnému stavu PSS. Pri niektorých klientoch však zaznamenávame po

počiatočnej náročnej adaptácii a začlenení do kolektívu zlepšenie komunikácie a sociálnych zručností a tieto skutočnosti dávajú zmysluplnosť tejto náročnej práce, a ak napríklad klient, ktorý je dlhodobo na vozíku, sám prejde po schodoch, tak je to spoločné víťazstvo.

Materiálno technické zabezpečenie

V oblasti materiálno technického zabezpečenia realizovali len nutné výmeny drobného majetku. Bežným servisom a úpravami používaného majetku sme však pokračovali v zlepšení interiérového vybavenia prevádzky a pracovného prostredia zamestnancov, čo v konečnom dôsledku vedie k zvýšeniu úrovne sociálnych služieb.

Sociálna činnosť

Aktivity sociálnej práce a sociálnej činnosti boli realizované Úsekom sociálnej práce. Jej úlohou bolo aj naďalej implementovať zákon o sociálnych službách do praxe a zabezpečovať podmienky pre zlepšenie života umiestnených PSS v DSS, SZ a ZpS – Ako doma.

V zariadení pre seniorov, domove sociálnych služieb a v špecializovanom zariadení sa služby poskytujú pobytovou formou celoročne. Naša organizácia je zariadením rodinného typu. Jeho cieľom je ponúknuť domov všetkým, ktorí túžia prežiť svoju starobu alebo iný náročnejší úsek svojho života plnohodnotne a zmysluplne. Usilujeme sa spoločne vytvoriť atmosféru vzájomnej úcty, rešpektu a prijatia, s akceptovaním jedinečnosti životného príbehu a aktuálnych potrieb každého prijímateľa sociálnych služieb. Snažíme sa o zachovanie sociálneho statusu a najvyššej miery sebestačnosti každého prijímateľa, s možnosťou aktívne sa podieľať na spoluvytváraní spoločenstva; to všetko v priateľskej spolupráci so širšou komunitou rodinných príslušníkov, našich spolupracovníkov a podporovateľov.

Prax nám ukazuje, že starostlivosť o mentálne postihnutých, slabších musí byť komplexná a sociálne terapie majú nezastupiteľné miesto pre pracovný a sociálny rozvoj každého klienta. Každému prijímateľovi sociálnej služby (PSS) bol preto aj pre rok 2025 vytvorený individuálny plán, ktorý obsahuje všetky záujmové aktivity, akcie v zariadení, či mimo neho.

V pracovných dňoch si môžu naši prijímatelia vybrať z ponúkaných aktivít. Napomáhame im nimi zmysluplne tráviť voľný čas, udržať si duševnú sviežosť a kvalitu života.

Niektoré pravidelné aktivity:

1. Pohybové aktivity. Medzi pravidelne realizované pohybové aktivity zamerané na podporu fyzickej kondície a celkového zdravia prijímateľov sú cvičenia prebiehajúce v skupinovej forme ráno pred raňajkami podľa záujmu a aktuálneho zdravotného stavu prijímateľov. Takéto cvičenia zahŕňajú v sebe jednoduché rozcvičky, cvičenia na stoličkách, nenárodné pohybové hry. V priaznivom počasí sa organizujú krátke prechádzky v okolí zariadenia.

2. Kognitívny tréning. V zariadení realizujeme aj pravidelné kognitívne tréningy zamerané na podporu pamäti, pozornosti, vnímania a myslenia. Aktivita prebieha formou skupinového stretnutia na aktivite Mesačný zábavný kvíz v zariadení. Prijímatelia riešia rôzne úlohy ako napríklad dopĺňovačky, hádanky, mená v aktuálnom mesiaci, jednoduché matematické príklady. Takmer denne majú záujemci možnosť zahrať si šach, alebo karty. Súčasťou sú aj rozhovory o minulosti a spoločné spomínanie aj súčasné prežívanie.

Oslava narodenín a menín PSS je každomesačnou sladkou bodkou v našom zariadení vždy na konci mesiaca spojená s hudbou a spevom.

Príležitostné aktivity:

Chladný mesiac január sme začali novoročným zábavným kvízom, ktorý nás zahrial skvelou zábavou a smiechom prijímateľov a zamestnancov znel celým naším zariadením. Počas mesiaca január sme absolvovali taktiež guľovačku, či súťaž v stavaní najkrajšieho snehuliaka. V tomto mesiaci sa uskutočnila komunita, kde si každý z prijímateľov mohol povedať a vyjadriť sa ku všetkému čo ho trápi, teší, alebo mu chýba, či čo by zlepšil do budúcich dní.

Vo februári sme oslavovali sviatok zaľúbených – Valentín. Naši dvaja Amorkovia – z radov klientov, si pre ostatných klientov aj zamestnancov pripravili milé prekvapenie – sladké potešenie v tvare srdiečka. V tomto mesiaci sme zhotovovali aj fašiangové masky a uskutočnili Valentínsku zábavu spojenú s karnevalom.

Veľká noc za rohom a my sme nelenili ani chvíľku a začali sme pripravovať veľkonočné dekorácie. Začali sme sa pripravovať na slávenie Veľkej Noci a absolvovali sme sviatosť zmierenia aj sväté prijímanie. Apríl so sebou priniesol prvé lúče slnka a s ním aj prvé sadenie semiačok a sadení v kvetináčoch na terasách zariadenia. Nastúpili aj prvé o niečo dlhšie ako doposiaľ prechádzky po okolí.

V máji sme sa už tradične, ako každý rok zúčastnili turnaja v Minigolfe, v zaradení pre seniorov Náruč, na Veselej ulici v Prešove. Veľká radosť bola nielen z hry a trafenie do jamky, ale aj z chutného pohostenia vo forme guľáša, kysnutých buchiet a dobrej kávičky. Májové a júnové počasie nás hnalo čoraz častejšie na čerstvý vzduch, kedy sme absolvovali prechádzky, posedenia na čerstvom vzduchu, návštevy kostola, alebo pracovnú brigádu v okolí zariadenia.

Júlový a augustový teplomer priniesol najvyššie teploty a my sme sa v tento čas zdržiavali najmä v chládku a skrývali sa do tieňa. Keď horúčava vyskočila a dosiahla 30 stupňov, tak sme trávili čas v zariadení, nie však nič nerobiac, ale čas sme si vyplňali napr. výrobou vlastnej domácej zmrzliny, či lahodného ovocného džúsu a vychutnávali chládkov v tieni na balkóne, či terase zariadenia. Teplé letné dni sme využili aj na usporiadanie grilovačky u nás v zariadení. V spolupráci so stravovacou prevádzkou sme pre klientov pripravili chutné grilované klobásky, chliebík, zeleninové šaláty. Hrala hudba, tancovalo sa, a celkovo nám bolo veľmi veselo.

September priniesol jemný útlm horúčav, prechádzky boli každodennou záležitosťou taktiež aj občasná návšteva zmrzliny. Navštívili sme tiež kino Cinemax v Prešove. Vtipná komédia klientov pobavila a tešili sa na ďalší filmový zážitok.

Október - mesiac venovaný úcte k starším, kedy sme si našich seniorov uctili zábavným kvízom a oslavou narodenín a menín našich drahých jubilantov. Klienti si pripravili recitál, počas ktorého poďakovali seniorom za všetko, čo v živote dokázali. Venovali sme im aj niekoľko pesničiek. V mesiacoch október a november sme absolvovali prechádzky spojené so zberom lístia a výrobou ružíčiek z lístia. Taktiež sme nazberali šípky, šišky a gaštany, ktoré sme potom využili na výrobu dušičkových vencov a jesenných výzdob v zariadení. Absolvovali sme aj návštevu cintorína v Prešov – Solivar.

Nadišlo najobľúbenejšie obdobie našich klientov mesiac december. Otvorili sme ho príchodom Mikuláša a jeho pomocníkov – čerta a anjela. A keďže všetci poslúchali, tešili sa zo sladkých balíčkov. Naše zariadenie navštívil aj pán farár, ktorý našich klientov vyspovedal, podal im sväté prijímanie pred prichádzajúcimi sviatkami. Stretli sme sa aj pri vianočnom pečení, kde sme upiekli voňavé medovníky, ale aj chliebík v domácej pekárničke. Najviac sa však klienti tešili na Štedrý deň. Sviatočná atmosféra sa niesla už od rána a vyvrcholila pri štedrovečernej večeri. Klienti si pochutnali na chutnej kapustnici, rezni a šaláte a večeru zakončili chutným zákuskom. Potom sme sa už pustili do rozbaľovania darčiekov... To bolo radosti! Koniec roka sme ukončili Silvestrovskou oslavou, na ktorej sme si dali tortu, a pripili sme si detským šampanským na to, aby sme sa v takomto zložení a pevnom zdraví stretli aj budúci rok.

Vianočná pošta

Aj tento rok sme s radosťou prijali ponuku zapojiť sa do projektu Vianočná pošta. Pohľadnica, či list od neznámych ľudí, ktorí sa chceli podeliť o kúsok lásky, potešil každého prijímateľa a prijímateľku, priniesol príjemné pohladenie na duši a zároveň podnet k nadviazaniu nových priateľstiev.

Vianočný zázrak

Vďaka projektu Vianočný zázrak sa mohli prijímatelia potešiť splnením svojich tajných želaní prostredníctvom štedrých darcov. Mnohí z nich sa rozhodli prísť a „zázrak“ odovzdať osobne, čím spríjemnili prijímateľom sviatočný čas.

Kol'ko lásky sa zmestí do krabičky od topánok

Naším cieľom a poslaním je aj naďalej vyplňať klientom plnohodnotne čas a pripravovať im také aktivity o ktoré majú záujem a ktoré im budú prinášať radosť.

Opatrovateľská a ošetrovateľská činnosť

Úsek opatrovateľskej činnosti tvorí najpočetnejšiu zamestnaneckú skupinu osôb, zabezpečuje opatrovateľskú, ošetrovateľskú a zdravotnú starostlivosť prijímateľov sociálnych služieb v DSS, ŠZ a ZpS – Ako doma. Na opatrovateľskom úseku sa personálne výmeny dejú priebežne, adekvátne nahradiť odchádzajúcich zamestnancov tohto úseku novými schopnými opatrovateľmi predstavuje značné úsilie. Tu je veľmi dôležitá pozícia vedúcej sestry, ktorá ich celým procesom prevedie. Vzhľadom na zhoršujúci sa stav umiestnených PSS a pretrvávajúcemu javu opatrovania odkázaných osôb v domácom prostredí, kedy prichádza k umiestneniu takejto osoby do zariadenia sociálnych služieb až keď nastáva takmer nevládnuteľný stav. Dôsledkom tohto postupu sa poskytovanie sociálnej služby stáva podmienené zdravotným stavom klientov, ktorý limituje realizáciu sociálnej práce a aktivít sociálnych činností. Navzdory týmto skutočnostiam organizácia sa stále snaží zabezpečiť primeranú zdravotnú aj sociálnu starostlivosť prijímateľom poberaajúcich sociálnu službu a poskytnúť im dôstojné životné prostredie v zariadení prevádzkovanom Ako doma, n. o.

Stravovanie

Poskytovanie stravy prijímateľom sociálnych služieb a zamestnancom spoločnosti bolo tradične zabezpečené prevádzkou stravovacej prevádzky vo vlastnej réžií, pozostávajúcej z kuchyne a jedálne. V rámci ekonomickej činnosti poskytuje organizácia popri hlavnej činnosti aj niekoľko obedov denne externým sociálne znevýhodneným stravníkom v súlade so štatútom organizácie.

Ciele pre nasledujúce obdobie

Ciele neziskovej organizácie pre budúcnosť sa nemenia. Pretrvávajúcim zámerom organizácie je poskytovanie kvalitných sociálnych služieb a udržanie stabilného postavenia poskytovateľa sociálnych služieb v regióne.

Hlavnou snahou spoločnosti je udržanie finančnej stability a rozpočtovej rovnováhy v ďalších obdobiach, vyrovnáť sa s negatívnym vplyvom rastúcich výdavkov na energie (teplo, elektrina) a vybalansovať požiadavky zamestnancov, hlavne opatrovateľského úseku na rast platov v zmysle trhovej ponuky zdravotníckych zariadení, k čomu nám koncom roka prispel aj stabilizačný príspevok pre zdravotníkov, opatrovateľov aj sociálnych pracovníkov na 12 nasledujúcich mesiacov.

III. Ročná účtovná závierka

Riadna ročná účtovná závierka k 31.12.2025 za obdobie 1.1.2025 až 31.12.2025 bola zostavená dňa 30.4.2026 a schválená správnou radou Ako doma, n. o. dňa 5.5.2026

Účtovníctvo bolo vedené v zmysle platnej legislatívy a účtovná závierka je t. č. overovaná nezávislým audítorom.

Ročná účtovná závierka Ako doma, n. o.

Tabuľka č. 5 v €

Náklady (výdavky):	k 31.12.2024	k 31.12.2025
- materiál	83 362,71	83 623,15
- energie	43 794,80	46 559,12
- údržba	7 665,44	8 797,47
- služby	26 717,51	22 171,26
- mzdové náklady	370 103,73	420 268,85

- zákonné soc. a zdrav. poistenie	132 087,58	143 822,91
- zákonné sociálne. náklady	11 268,89	11 979,63
- ostatné dane a poplatky	4 428,84	4 576,11
- iné ostatné náklady	2 265,49	2 754,36
- cestovné	63,20	
- zmluvné penále		60,90
- odpisy dlhodobého majetku	4 053,96	10 582,67
SPOLU:	685 812,15	755 196,43

Náklady na správu n. o. z celkových nákladov 620,92

Výnosy (príjmy):	k 31.12.2024	k 31.12.2025
- tržby z predaja služieb	114 614,35	108 943,61
- tržby z predaja DHM	2 500,00	
- príspevky od fyzických osôb	70 386,80	121 016,54
- dotácie	510 877,94	539 571,18
- iné ostatné výnosy	76,89	
- prijaté dary		389,27
SPOLU:	698 455,98	769 920,60

Výsledok hospodárenia : 12 643,83 14 724,17 €

Navrhujeme dosiahnutý zisk vo výške 14 724,17 € zaúčtovať na nevysporiadaný výsledok hospodárenia minulých rokov.

Najväčšie výdavky organizácie v roku 2025 tradične predstavujú mzdové náklady a to až 55,65 % z celkových nákladov, ktoré oproti minulému roku aj vďaka stabilizačnému príspevku porástli viac ako 13%. Za nimi nasledujú náklady na sociálne a zdravotné poistenie vo výške 19,04 %. Tretou najvyššou nákladovou položkou sú výdavky na materiál 11,07 %, ktoré tvoria najmä náklady na nákup potravín potrebných pre prípravu jedál v stravovacej prevádzke. Výdavky na energie (elektrina, voda, kúrenie, služby s tým spojené), predstavujú 6,16 % zo všetkých nákladov. Nasledujú výdavky na služby (vrátane nájomného priestorov prevádzky zaradení sociálnych služieb), ktoré tvoria 2,94 %, zákonné sociálne náklady na zamestnancov 1,56 %, služby na údržbu majetku pre potreby prevádzky sociálnej služby vo výške 1,16 %, odpisy dlhodobého majetku 1,40 %, poplatky a ostatné náklady spolu tvoria 0,98%-ný podiel. Z uvedeného vyplýva, že náklady na zamestnancov (mzdové, sociálne a zdravotné, zákone sociálne) pracujúcich pre DSS, ŠZ a ZpS tvoria až 74,87 % zo všetkých nákladov.

Náklady na správu neziskovej organizácie predstavujú 0,07 % celkových nákladov neziskovej organizácie Ako doma.

Príjmovú časť tvoria 3 hlavné druhy výnosov. Najvyšším príjmom organizácie sú dotácie (finančné príspevky), ktoré spolu tvoria 73,14 %. Druhou najvýznamnejšou výnosovou položkou sú tržby za predaj služieb a to 16,41 %. Tretími sú príspevky od fyzických osôb vo výške 10,08 %.

IV. Výrok audítora

Audit účtovnej závierky Ako doma, n. o. v čase zostavovania tejto Výročnej správy bol v procese. Výrok nezávislého audítora k Účtovnej závierke za rok 2025 bude prístupný v Správe audítora, ktorá bude zverejnená spolu s touto Výročnou správou Ako doma, n.o. za rok 2025.

V. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch za rok 2025

Správna rada prejednála a schválila dôležité ekonomické ukazovatele organizácie: hospodárenie za rok 2025, ekonomicky oprávnené náklady organizácie a cenník služieb pre nasledujúce obdobie. Prehľad príjmov a výdavkov za rok 2025 je rozpísaný v kapitole č. III. Ročná účtovná závierka a v kapitole č. VI. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov.

VI. Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov k 31.12.2025

Tabuľka č. 6 v €

Prehľad príjmov podľa zdroja

Tržby z predaja služieb:	k 31.12.2024	k 31.12.2025
DSS	50 543,47	49 544,96
ŠZ	29 961,78	28 330,89
ZpS	16 179,10	16 205,76
Príspevky na stravu – zamestnanci	11 990,00	11 622,00
Príspevky na stravu – cudzí strávníci	5 940,00	3 240,00
Spolu	114 614,35	108 943,61
Príspevky od fyzických osôb:		
DSS	26 120,60	52 538,28
ŠZ	31 190,20	54 217,91
ZpS	13 076,00	14 260,35
Spolu	70 386,80	121 016,54
Dotácie:		
PSK DSS	70 240,77	72 155,18
PSK ŠZ	73 378,43	75 285,61
Ministerstvo PSVaR DSS	177 416,26	185 344,51
Ministerstvo PSVaR ŠZ	134 725,28	141 823,40
Ministerstvo PSVaR ZpS	40 740,00	43 656,00
Mesto Prešov ZpS	5 775,48	2 000,20
Mesto Košice ZpS	1 140,00	1 200,00
Ministerstvo PSVaR kap. transf.	250,00	206,28
Upsvar vzdelávanie	7 211,72	
Stabilizačný príspevok		17 900,00
Spolu dotácie	510 877,94	539 571,18
Iné ostatné výnosy	76,89	
Predaj DHM	2 500,00	
Prijaté dary		389,27
Spolu súhrnne	703 862,98	769 920,60

Hlavné zdroje príjmov spoločnosti v roku 2025 tvorili finančné príspevky určené na pomoc pri odkázanosti fyzickej osoby a prevádzku zariadenia, predovšetkým od Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny financovaním sociálnych služieb v DSS, ŠZ a ZpS. Prešovský samosprávny kraj spolufinancoval sociálne služby v DSS a ŠZ a v roku 2025 bol druhým najvýznamnejším zdrojom príjmov organizácie. V roku 2025 sme prijali dotácie na prevádzkové účely aj od Mesta Prešov aj Mesta Košíc. Dôležitou pomocou na podporu udržania zamestnancov na opatrovateľskom a sociálnom úseku bol stabilizačný príspevok.

Významným príjmom organizácie boli tržby z predaja služieb (úhrady za soc. službu) a príspevky od fyzických osôb, ktoré pomáhajú organizácii rozvíjať sa a realizovať investičné zámery s cieľom skvalitniť poskytovanie sociálnych služieb. Ďalšími príjmami organizácie boli príspevky zamestnancov a cudzích stravníkov na stravu v rámci ekonomickej činnosti organizácie.

VII. Stav a pohyb majetku a záväzkov

Stav dlhodobého hmotného majetku sa v kalendárnom roku 2025 sa nezmenil.

Hodnota krátkodobého hmotného majetku za obdobie od 1.1.2025 do 31.12.2025 mierne klesol na 100 688,25 € zo sumy 102 239,11 €. Krátkodobý finančný majetok spolu vo výške 117 651,28 € je tvorený bežným účtom so zostatkom 99 718,71 € s predstavuje financie určené najmä na úhradu záväzkov spoločnosti splatných po 31.12.2025, sociálnym fondom so zostatkom 4 910,25 €, osobitným bankovým účet s prostriedkami PSS so zostatkom 12 730,51 € a peniazmi na ceste vo výške -10,76 € a hotovosťou vo výške 302,57 €.

Prehľad majetku:

Tabuľka č. 7 v €

	k 31.12.2024	k 31.12.2025
Stavby:	414,95	0,00
Samost. hnuť. vecí a súbory:	3 044,24	2 473,44
Dopravné prostriedky :	35 265,47	25 668,55
Ostatný DHM:	0,00	0,00
Spolu neobežný majetok: zost. hodnota	38 724,66	28 141,99
Materiál:	1 648,93	2 128,69
Ostatné pohľadávky:	2 754,22	1 142,02
Pokladnica:	565,50	302,57
Bankové účty :	81 105,15	117 348,71
Spolu obežný majetok:	86 073,80	120 921,99
Náklady budúcich období:	832,27	341,34
Majetok (aktíva) spolu:	125 630,73	149 405,32

Tabuľka č. 8 v €

Prehľad záväzkov

	k 31.12.2024	k 31.12.2025
Záväzky zo sociálneho fondu:	5 148,96	5 187,21
Záväzky z obchodného styku:	3 744,84	5 288,06
Záväzky voči zamestnancom:	23 284,03	27 659,00
Rezervy na dovolenky a audit:	30 486,63	20 039,06
Zúčtovanie SP a ZP:	14 190,46	17 480,57
Daňové záväzky:	845,53	5 524,05
Záväzky voči PSS:	2 643,60	13 384,28
Záväzky– finančná výpomoc (pôžičky):	14 800,00	14 700,00
Dotácie a zúčtovanie s PSK:	1 912,70	4 071,22
Spolu:	97 056,75	113 333,45

Väčšina uvedených záväzkov je so splatnosťou do 1 roka, tvoria ich hlavne mzdy, odvody a zrážky z miezd za mesiac december 2025 splatné v januári 2026, rezervy na dovolenky a audit za rok 2025, záväzky voči dodávateľom so splatnosťou v januári 2026, zúčtovanie a vrátenie nevyčerpaných dotácií poskytovateľovi, záväzky zo sociálneho fondu a prebytočné platby klientov. Záväzky voči klientom sú finančné prostriedky našich prijímateľov sociálnej služby uložené na bankovom účte organizácie.

Dlhodobé záväzky v zostatkovej hodnote 14 700,00 € sú voči štatutárovi a je to prijatá finančná výpomoc formou pôžičiek.

VIII. Ekonomicky oprávnené náklady

Priemerné ekonomicky oprávnené náklady za kalendárny rok 2025 podľa Zákona 448/2008 Z. z. v znení neskorších predpisov pre Domov sociálnych služieb, Špecializované zariadenie a Zariadenie pre seniorov:

Tabuľka č. 9

Ekonomicky oprávnené náklady

Druh sociálnej služby:	DSS	ŠZ	ZpS
Priemerné ekonomické náklady na 1 prijímateľa sociálnej služby za kalendárny rok 2025:	18 217,08 €	18 128,76 €	17 854,68 €

IX. Záver

V orgánoch neziskovej organizácie nebola v kalendárnom roku 2025 vykonaná žiadna zmena, čo sa týka či už členov správnej rady alebo iných funkcií.

Výročná správa bola prejednaná a schválená na zasadnutí Správnej rady dňa 15. mája 2026.

V Prešove, 15. mája 2026

Ako doma, n.o.

Ďumbierska 40

080 01 Prešov

IČO: 420 923 69



Ing. Štefan Pastrnák
riaditeľ