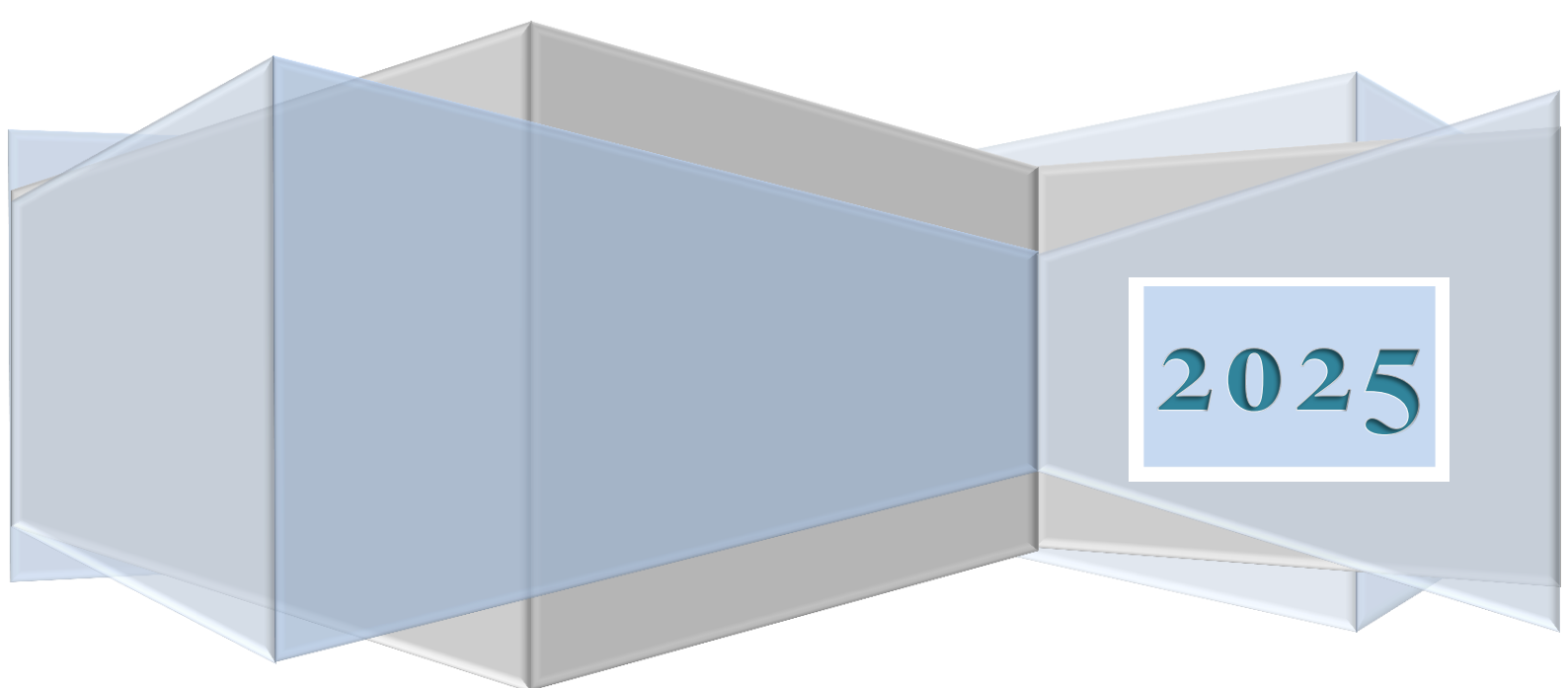


Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 275, Veľké Kapušany

Výročná správa

DSS, ŠZ, ZpS, ZOS, DS

Zelená č.275, č.54, č.2426, č.2427, č.2428, č.2429, 2430



2025

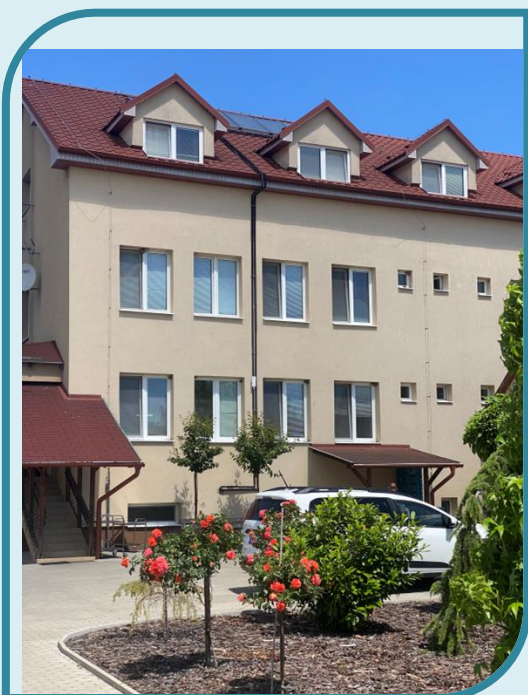


Velké Kapušany, Zelená 54





Veľké Kapušany, Zelená 275





Veľké Kapušany, Zelená
2426, 2427, 2428, 2429, 2430



IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE

Identifikačné údaje organizácie

Názov organizácie: Súcit n.o., Veľké Kapušany

Sídlo: Zelená č. 275, Veľké Kapušany, 079 01

IČO: 35581662; DIČ: 2022070644

Kontaktná osoba: František Balogh, MBA, LL.M

E-mail: ddsucit@centrum.sk

Tel: 056 6383344, 056/3682514

Internetová stránka: www.sucit-no.ozm.sk

1. ÚVOD

*„Nie každý dokáže veľké veci, no všetci dokážeme robiť malé veci s veľkou láskou“
sv. Matka Tereza“*

Pomoc iným je prejavom ľudskosti, lásky a vzájomného prepojenia. Najkrajšie myšlienky zdôrazňujú, že pomáhaním druhým pomáhame aj sami sebe, pričom aj nezištný čin dokáže zmeniť svet. Skutočná podpora zahŕňa porozumenie, lásku a nádej, čo sú najcennejšie dary, najmä v náročných životných situáciách.

Hlavnými prostriedkami odbornej pomoci sú komplexnosť a okamžitá reakcia na riešenie nepriaznivej situácie v rámci formálnej podpory prostredníctvom sociálneho poradenstva so zachovaním ľudských práv každého jednotlivca s citlivým individuálnym prístupom.

Poslaním našej sociálnej služby je byť tu pre tých, ktorí to potrebujú a pre ktorých dokážeme vytvoriť priaznivé podmienky na ich život, aby bol plnohodnotný a naplnený láskou, porozumením a podporou.

V roku 2025 sme odborným prístupom personálu naplňali svoje poslanie na zlepšovanie kvality života našich prijímateľov sociálnych služieb na Zelenéj 275, 54, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430. Nepretržite sa snažíme zlepšovať nielen materiálne podmienky pre prijímateľov s realizáciou schválených projektov a dotácií ale aj osobným prístupom, podporou sociálneho statusu prijímateľa a udržiavaním vzťahov s rodinami a komunitami na podporu a rozvoj. Prijímateľom pomáhame sa integrovať čo najviac do spoločnosti, aby boli jej súčasťou. Spolupracujeme s našimi partnermi, ktorý udržiavajú kontakt s naším zariadením na kultúrnom a spoločenskom živote prijímateľov. Pripravujeme tiež aktivity a výlety vo vlastnej réžii, na základe výberu a podnetov v rámci prieskumov (spoločné sedenia a dotazník) medzi prijímateľmi.

Nezabúdame ani na duchovnú starostlivosť ktorá je veľmi dôležitá, pretože tvorí kľúčovú súčasť celostného prístupu k človeku, najmä v situáciách choroby, staroby či životnej krízy. Poskytujeme ju na základe slobodnej vôle a žiadosti prijímateľa, s cieľom priniesť pokoj a posilnenie. V tom nám pomáhajú miestne farnosti rôznych vierovyznaní.

Podporu zdravia zabezpečujeme zdravotnou starostlivosťou, výchovou k zdraviu, prevenciou ochorení, zdravotné preventívne prehliadky a podporným prostredím, vytvorením podmienok pre zdravšie stravovanie a pohyb.

2. VZNIK, SÍDLO A POSTAVENIE POSKYTOVATEĽA SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Súcit n.o., Veľké Kapušany bola v roku 2005 zaregistrovaná Krajským úradom v Košiciach ako nezisková organizácia, poskytujúca všeobecne prospešne služby v zmysle zákona NR SR č 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby a tiež bola zapísaná do registra poskytovateľov sociálnych služieb, na odbore sociálnych vecí Úradu Košického samosprávneho kraja, ako subjekt, ktorý poskytuje sociálnu pomoc v zmysle NR SR č. 195/1998 Z. z. o sociálnej pomoci v znení neskorších predpisov.

Súcit n. o. zariadenie sociálnych služieb je kombinovaným zariadením, ktoré poskytuje sociálne služby pre 87 prijímateľov s celoročným pobytom v DSS, ŠZ, ZOS, ZpS a ambulantnou formou v DS. V našom zariadení poskytujeme sociálnu pomoc ťažko zdravotne postihnutým osobám a to s telesnými obmedzeniami aj psychiatrickými diagnózami a psychickými poruchami, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby.

Prijímatelia sociálnej služby sa nachádzajú v dvoch samostatných budovách na ulici Zelená 54 v počte 29 klientov a na Zelenej 275 v počte 38 klientov vo Veľkých Kapušanoch. Obe budovy sa nachádzajú v peknom veľkom areály s kostolnou kaplnkou, obklopené zeleňou, záhradou v ktorej sa nachádza fitnesscentrum pre seniorov s parkovými lavičkami, veľkým altánkom, a chovateľskou stanicou domáceho vtáctva a hydiny.

Od apríla 2023 sme prostredníctvom transformácie rozbehli komunimtné bývanie pre 20 prijímateľov v 5 domčekoch, pre sociálne služby ZpS a ŠZ. Implememtáciou deinštitucionalizácie sme vytvorili komkunitné bývanie na Zelenej 2426, 2427, 2428, 2429, 2430 pre 8 prijímateľov ZpS a 12 prijímateľov ŠZ.

Súcit n. o., poskytuje sociálne služby v týchto typoch zariadení v počte:

pobytová

- **zariadenie pre seniorov s kapacitou 6**
- **zariadenie opatrovateľskej služby s kapacitou 6**
- **domov sociálnych služieb s kapacitou 43**
- **špecializované zariadenie s kapacitou 12**

komunitné bývanie

zariadenie pre seniorov s kapacitou 12

špecializované zariadenie s kapacitou 8

ambulantná

denný stacionár 10

3. PREHLAD O POSKYTOVANÍ SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Štruktúra poskytovaných sociálnych služieb

V Zariadení sociálnych služieb Súcit n.o., Veľké Kapušany sú sociálne služby poskytované v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov celoročnou pobytovou formou inštitucionálne a komunitne aj ambulantnou formou. Činnosti, ktoré vykonávame boli zamerané na pomoc pri odkázanosti na sociálnu službu, zachovanie, obnovu a rozvoj schopností prijímateľov viesť samostatný život, zabezpečenie nevyhnutných podmienok na uspokojenie základných životných potrieb, riešenie krízovej sociálnej situácie a prevenciu sociálneho vylúčenia.

Hlavným cieľom v poskytovaní sociálnych služieb je v spolupráci s prijímateľmi a ich rodinou uspokojovanie potrieb prostredníctvom jasne definovaných procesov a postupov so zameraním na spokojnosť prijímateľov, neustále zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov a inovácie zariadenia spomínanou deinštitucionalizáciou, ktorou sme pripravili komunitné bývanie od apríla 2023, registráciou nových sociálnych služieb v registri poskytovateľov sociálnych služieb na KSK a znížením kapacity inštitucionálnej formy poskytovania sociálnej služby.

Počas roka 2025 sociálne služby prešli reformou financovania ale aj zmenou posudkovej činnosti z obcí na Úrady práce, kde bolo náročne aj pre nás v rámci sociálneho poradenstva implementovať tieto zmeny do praxe pri umiestňovaní prijímateľov.

Charakter poskytovaných služieb

Špecializované zariadenie - poskytujeme sociálnu službu fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, jej stupeň odkázanosti je najmenej V a má zdravotné postihnutie, ktorým je najmä Parkinsonova choroba, Alzheimerova choroba, pervazívna vývinová porucha, skleróza multiplex, schizofrénia, demencia rôzneho typu etiológie, hluchoslepota, AIDS alebo organický psychosyndróm ťažkého stupňa, celoročne, pobytová forma.

Zariadenie opatrovateľskej služby – poskytujeme sociálnu službu na určitý čas plnoletej fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby, ak jej nemožno poskytnúť opatrovateľskú službu - pobytová forma.

Zariadenie pre seniorov – poskytujeme

fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV

fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov, celoročne, pobytová forma.

Domov sociálnych služieb – celoročne, pobytová forma /pre občanov s ťažkým zdravotným postihnutím/ sociálnu službu poskytujeme fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej V, alebo fyzickej osobe, ktorá je nevidiaca alebo prakticky nevidiaca a jej stupeň odkázanosti je najmenej III.

Denný stacionár – sociálna služba pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a sú odkázané na sociálnu službu v zariadení len na určitý čas počas dňa.

Špecializované zariadenie a Zariadenie pre seniorov – sociálna služba na komunitnej úrovni s vyššou mierou podpory k samostatnosti a maximálnou mierou začlenenia do komunity

V zariadení poskytujeme a zabezpečujeme:

pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, opatrovateľskú a ošetrovateľskú starostlivosť, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie, údržbu bielizne a šatstva, pracovnú terapiu, záujmovú činnosť a úschovu cenných vecí.

Starostlivosť o prijímateľa je nepretržitá a to prostredníctvom individuálneho prístupu odborných pracovníkov. Zabezpečujeme kvalitnú starostlivosť pre prijímateľov ktorí sú aktívny a chcú svoj život prežiť aktívne a plnohodnotne, ale aj pre osoby v terminálnom štádiu a vyžadujú nevyhnutnú ošetrovateľskú starostlivosť.

Personál sa celodenne venuje mnohým činnostiam, ktoré uspokojujú potreby našich prijímateľov, a to napr.: - zabezpečenie pravidelných nákupov, masáže a rehabilitáciu na zlepšenie fyzického stavu – využívanie masážnych strojov a cvičiacich zariadení, - realizovanie tréningu pamäte vyškolenými pracovníkmi a to individuálne aj skupinovo na zlepšenie kognitívnych funkcií, - využívanie pracovnej terapie za účelom zlepšenia motoriky a celkovej pohybovej schopnosti.

Aplikácia ďalších terapií: arteterapia, biblioterapia, validačná terapia, canisterapia, muzikoterapia, bazálna stimulácia...,

Organizovanie výletov, zábavných programov, výstav, rehabilitačných pobytov.....,

Zabezpečovanie naplňania spirituálnych potrieb každého vierovyznania.

prijímateľ rozhoduje o svojom živote; služba mu umožní robiť veci, ktoré dokáže sám, pomôže mu pochopiť jeho práva, ale aj povinnosti. PRIJÍMATEĽ SA MENÍ NA OBČANA

4. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA, PERSONÁLNE A PREVÁDZKOVÉ PODMIENKY

Kvalifikačná štruktúra zamestnancov zariadenia sociálnych služieb

Referát / úsek pozícia	Počet	Dosiahnuté vzdelanie
Riaditeľ	1	SŠ
Poradca riaditeľa	1	VŠ
Odborný garant, vedúca prevádzky	1	VŠ II. St
Ekonomický úsek	2	VŠ II. St., SŠ
Sociálno - zdravotný úsek		
Sociálne pracovníčky	2	VŠ
Inštruktorky sociálnej rehabilitácie	5	VŠ, SŠ
Inštruktorky pracovných zručností	2	
Zdravotné sestry	2	VŠ, SŠ
Opatrovateľky	21	SŠ, SOU, Kurz opatrovateľ.
Lekár, psychiater	1	VŠ II. St.
Technický úsek		
Vedúca kuchyne	1	SŠ
Kuchárky	4	SŠ, SOU
Práčky	1	SŠ, SOU
Upratovačky	4	SOU
Udržbár	3	SŠ, SOU
Šofér	1	SŠ
Spolu zamestnancov /k 31.12.2025/	52	

Orgány neziskovej organizácie

Správna rada

1. PHDr. Szilard Balogh, predseda SR
 2. Mgr. Františka Baloghová, členka SR
 3. Ing. Simon Jusko, člen SR
 4. Anita Karnay, členka SR
- Ing. Štefan Sztanko, revízor SR

Posledná zmena v správnej rade vykonaná 22.10.2025

Personálne podmienky:

V zariadení Súcit n.o. v roku 2025 pracovalo 52 zamestnancov z ktorých väčšia časť je odborného personálu na uspokojenie špecifických potrieb prijímateľov vyplývajúcich zo štandardov zákona o sociálnych službách.

V oblasti ľudských zdrojov je naším cieľom dodržiavať maximálny počet prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a dodržiavať percentuálny podiel odborných

zamestnancov na celkovom počte zamestnancov v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách ako plnenie personálnych podmienok kvality poskytovaných sociálnych služieb. Prehľbovať a zdokonaľovať úroveň vedomostí a zručností zamestnancov – plánovaním vzdelávacích aktivít na miestnej, regionálnej i celoslovenskej úrovni s cieľom zvyšovania kvalifikácie zamestnancov, sledovať najnovšie trendy v oblasti sociálnej práce a aplikovať ich na naše podmienky. Taktiež sa snažíme podporovať atmosféru otvorenej komunikácie, plne využívať tvorivý potenciál a skúsenosti zamestnancov, viesť ich k tímovej práci, k osobnej zodpovednosti, aby sa na kvalite poskytovaných sociálnych služieb podieľal každý z nich.

V roku 2025 ukončili pracovný pomer 7 zamestnanci. V priebehu roka bolo zrealizovaných 6 nástupov. Všetci zamestnanci spĺňajú kvalifikačné predpoklady, pričom sa zamestnávateľ stará o prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov, alebo o jej zvyšovanie.

Priestorové a materiálne podmienky:

Súcit n. o., Veľké Kapušany, zariadenie sociálnych služieb, poskytuje svoje služby v dvoch budovách na ulici Zelená 275, 54, 2426, 2427, 2428, 2429, 2430 s rozdelením podľa druhu sociálnej služby.

Budovy sa nachádzajú vo veľkých a priestraných areáloch, ktoré sú vybavené fitness centrom, pekným parkom a malou zvieracou farmou, kde sa prijímatelia DSS starajú o hydinu, zajace a holuby v rámci zachovania pracovných návykov.

Na podporu sociálnej rehabilitácie a zlepšenie somatických funkcií, prijímateľov v zariadení využívame elektromagnetické lôžka, masážne kreslá, hydromasážne vaničky, biolamby, získané z dotácii MPSVaR a MF.

Prijímatelia sociálnej služby majú možnosť využívať terapeutické miestnosti, pracovné dielne a kaplnku ktorá je súčasťou budovy na Zelenej 54, kde sa pravidelne konajú sväte omše.

Vďaka finančným prostriedkom z dotácie MPSVaR SR a IROP, sme realizovali projekty na zlepšenie kvality života prijímateľov.

MPSVaR SR nám prispelo v budove na Zelenej 275 dotáciou na zariadenie spoločenskej miestnosti, (obývacia stena, sedacia súprava, stoličky, kreslá, televízor, písacie stoly a počítače) kde prijímatelia trávia spoločné chvíle vo voľnom čase ale aj v peknom prostredí vítajú svoje návštevy.

Zároveň bývanie pre 20 prijímateľov v 5 domčekoch komutnitného bývania sme upavovali vonkajší areál, ktorý je príjemným prostredím pre prijímateľov.

Vzdelávanie zamestnancov

Počas roka 2025 sme sa snažili zapájať a reagovať na ponúkané vzdelávacie programy, ktoré boli organizované v našom kraji.

Aj samotný zamestnanec je povinný sústavne si prehľbovať kvalifikáciu na výkon práce dohodnutej v pracovnej zmluve. Prehľbovanie kvalifikácie je aj jej udržiavanie a obnovovanie, ktoré má prebiehať formou školení, kurzov, seminárov ale aj samoštúdiom odborných kníh a časopisov a pod. Zamestnanci na jednotlivých úsekoch prechádzajú

rozličnými školeniami v závislosti od aktuálnych potrieb organizácie a legislatívnych zmien. Organizácia pravidelne vykonáva školenie zamestnancov v oblasti BOZP, PO a CO.

Zariadenie Súcit n.o., poskytuje zamestnancom externé vzdelávanie na základe ponúkaných školení a seminárov, tiež interné školenia vedúcimi pracovníkmi a samoštúdium s poskytnutých materiálov zamestnávateľom. Flexibilita zamestnancov spočíva v rámci celoživotného vzdelávania v oblasti sociálnych služieb.

Jednou z podporných vzdelávacích aktivít pre zamestnancov je tiež supervízia, ktorá je veľmi nápomocná pri aplikácii nielen štandardov, ľudských práv ale aj cieľov sociálnej služby. Supervízne vzdelávanie nám napomohlo nastaviť zrkadlo zamestnancom pri práci s transformáciou komunitného bývania. Od prvotných krokov prechodu z inštitucionálnej formy na komunitnú nám supervízia pomohla pripraviť zamestnancov a nasmerovať ich myslenie na nový prístup sociálnych služieb. Rok 2025 v praxi preukázal, že komunitné bývanie v rámci projektu „Zmena formy poskytovania sociálnych služieb z inštitucionálnej na komunitnú“, bol dobrou výzvou pri napĺňaní cieľov implementovať deinštitucionalizáciu do reálneho komunitného bývania.

Priebeh vzdelávania zamestnancov v zariadení Súcit n.o., rok 2025

Evidencia vzdelávania zamestnancov za rok 2025			
Dátum	Téma vzdelávania	Miesto	Počet zamestnancov
21.01.2025	Nurse Academy 2025	on-line	1
27.01.2025	Liečivé huby a ich protivírusové účinky	on-line	1
06.02.2025	Seminár – Budovanie soc. infraštruktúry	on-line	2
09.03.2025	Účtovná závierka – Nezisk. org.	on-line	1
19.03.2025	Jarná detoxikácia organizmu	on-line	1
29.03.2025	Škola integrovanej medicíny	on-line	1
04.04.2025	Workshop Kvalita v soc. službách	on-line	1
08.04.2025	Sestra akadémia 2025	on-line	1
15.04.2025	Arteterapia	on-line	1
29.04.2025	Muzikoterapia	on-line	1
06.05.2025	Venózne ochorenie pod lupou	on-line	1
13.05.2025	Vlhké hojenie rán	on-line	1
21.05.2025	Zdravé šľachy, kĺby, kosti	on-line	1
03.06.2025	Bone Academy 2025	on-line	1
20.08.2025	Tvorba individuálneho plánu	on-line	1
21.08.2025	Špecifiká komunikácie s rod príslušníkmi	on-line	2
16.09.2025	Úloha a výživa zdravotnej sestry	on-line	1
22.09.2025	Príroda má riešenie pre zdravé oči a zrak	on-line	1
26.09.2025	Budovanie zdravého tímu	on-line	1
15.10.2025	Spanilé jazdy, novela zákona - APSS	Košice	2
12.11.2025	Rastliny a huby na podporu energie	on-line	1
14.11.2025	Webinár – digitalizácia v soc službách	on-line	1
19.11.2025	Tvorba individuálneho plánu	on-line	1
21.11.2025	Sociálna rehabilitácia	on-line	1

Supervízia – je už súčasťou nielen vzdelávania zamestnancov, ale aj veľkým prínosom pre vzťahovú politiku organizácie . Prebieha u všetkých zamestnancov prvého kontaktu a manažmentu zariadenia Súcit n.o., a to v individuálnych aj skupinových sedeniach. Niekedy aj spontánne a neplánovane, podľa potreby zamestnancov. Pravidelne od začatia transformácie /DI,2019/ sa prostredníctvom supervízie 2x ročne zameriavame aj na zlepšenie implementácie života prijímateľov v komunitnom bývaní.

5. STRATEGICKÁ VÍZIA ZARIADENIA SÚCIT n.o.

Vízia

Víziou nášho zariadenia je „perspektívne a žiadané poskytovanie sociálnych služieb v ktorom je prijímateľ šťastný“.

Zabezpečiť lepšiu kvalitu života a dôstojný život na základe individuálnych potrieb prijímateľov, odborným prístupom a flexibilitou.

Hlavnou víziou je východisko prechodu z inštitucionálnej na komunitnú starostlivosť v systéme sociálnych služieb, zavedenie princípov „nezávislejšieho života v komunite“. /2023-2025/

Dlhodobou víziou je:

- zvyšovať spokojnosť prijímateľov skvalitnením a humanizáciou poskytovania sociálnych služieb v prospech slobodného a nezávislého života prijímateľov v súlade so štandardami kvality poskytovania sociálnych služieb, vo zvýšenej miere u prijímateľov komunitného bývania,
- motivovať zamestnancov a viesť ich k celoživotnému vzdelávaniu,
- zlepšovať si postavenie medzi zariadeniami sociálnych služieb,
- úzko spolupracovať s rodinami prijímateľov a podporovať ich rodinné a priateľské väzby
- prispôsobovať celkové podmienky v zariadení, životu v domácom prostredí

Hodnoty

Sociálne služby poskytujeme v súlade s nasledovnými hodnotami:

- dodržiavanie ľudských práv a slobôd
- rešpektovanie osobnosti a jedinečnosti prijímateľa
- rešpektovanie slobodnej vôle prijímateľa
- akceptácia potrieb, snov, túžob a jedinečnosti prijímateľa
- rešpektovanie práva na ochranu pred diskrimináciou
- rešpektovanie práva na súkromie a voľného pohybu
- dodržiavanie ochrany osobnosti a mlčanlivosť
- podpora samostatnosti

Poslanie

Poslaním zariadenia je poskytovať sociálne služby v zmysle zákona o sociálnych službách, ktoré sú súčasťou sociálnej politiky Košického samosprávneho kraja. Prijímateľom zabezpečovať dôstojné podmienky každodenného života, pri rešpektovaní individuality a

jedinečnosti každého z nich. Podporovať prijímateľov v samostatnosti, v čo nezávislejšom spôsobe života s podporou personálu, rodín a komunity. Zlepšovať kvalitu ich života a poskytovať pomoc pri odstraňovaní sociálnych bariér. Svojimi aktivitami informovať verejnosť o problematike ľudí s postihnutím a podnecovať spoluprácu ostatných záujmových skupín v boji proti predsudkom voči ľuďom so zdravotným znevýhodnením. Pri plnení nášho poslania chceme byť spoľahlivým a stabilným sociálnym zariadením poskytujúcim kvalitné a flexibilné sociálne služby, spĺňajúce potreby a požiadavky súčasných aj budúcich prijímateľov sociálnych služieb.

Napĺňame ciele

Počas roka 2025 sme oblasti poskytovania sociálnych služieb naplňali stanovené ciele na základe výzvy Ministerstva pôdohospodárstva a IROP /integrovaného regionálneho operačného programu/ nám bola schválená dotácia v roku 2018 na projekt „Zmena formy poskytovania sociálnych služieb z inštitucionálnej na komunitnú“. Tento projekt sme v roku 4/2023 finalizovali a začali sme poskytovať sociálnu službu pre 20 prijímateľov na komunitnej úrovni. Sociálnu službu komunitného bývania v 5 domčekoch poskytujeme pre 8 prijímateľov ŠZ a 12 prijímateľov ZpS.

Transformáciou sme pre prijímateľov Súcit n.o. vytvorili kvalitnejšie podmienky na život v komunite, podporili sme individuálnym prístupom a sprevádzaním samostatnosť prijímateľa a posilnili sme jeho status. Projekt a výstupy z neho ocenili rovnako prijímatelia aj rodinný príslušníci, ktorí sledujú výraznú spokojnosť u svojich blízkych a zvýšenú kvalitu života.

Cieľom špecifickej vízie je dosiahnuť: Kvalitnejšie podmienky pre život prijímateľa sociálnej služby na základe jeho individuálnych potrieb v implementácii záväzkov medzinárodnej politiky.

KVALITA SOCIÁLNEJ SLUŽBY SA MERIA KVALITOU ŽIVOTA PRIJÍMATEĽOV

6. ČINNOSŤ SOCIÁLNEHO A ZDRAVOTNÉHO ÚSEKU

„Zmysel života nemôže byť daný, ale nájdený.....“

V zariadení Súcit n.o., Veľké Kapušany sociálny úsek prostredníctvom kvalifikovaného personálu odborným prístupom a včasnými intervenciami zabezpečuje individuálne potreby prijímateľom sociálnej služby. Dôležitou súčasťou individuálneho prístupu je multidisciplinárna spolupráca odborných zamestnancov na príprave cieľov prijímateľa, na ktorých mu najviac záleží a ktoré mu vytvárajú pocit radosti zo života. Ciele sú formulované v „Individuálnych plánoch“ prostredníctvom ktorých sú implementované požiadavky prijímateľa k jeho spokojnosti. Každý prijímateľ má svojho kľúčového pracovníka, ktorý sa podieľa na realizácii individuálneho plánu.

Sociálny úsek zabezpečuje:

Sociálnu rehabilitáciu - sebaobsluha, samostatnosť, socializácia, integrácia, sprevádzanie,

pracovná a tvorivá činnosť. Cieľom sociálnej rehabilitácie je zlepšenie kognitívno – somstických funkcií prijímateľov sociálnej služby a rozvíjanie ich zručnosti a schopnosti integrácie v komunite, zachovanie súčasných dobrých vzťahov s rodinami a zároveň vytváranie nových vzťahov a dôvery.

Pracovné činnosti

Naši prijímatelia Súcit n.o., Veľké Kapušany sa počas roka pravidelne zapájali do rôznorodých aktivít zameraných na rozvoj jemnej a hrubej motoriky, kognitívnych funkcií, sociálnych zručností na udržiavanie fyzickej kondície. Realizovali sme rôzne pracovné aktivity počas leta - sadenie kvetov, úprava dvora strihanie živých plotov, pletie trávy, zalievanie kvetov, starostlivosť o hydinu ..., V interiéry sme vytvárali podmienky na tvorivé činnosti, výzdobu zariadenia, výroba rôznych drevárskych výrobkov, výroba a maľovanie výrobkov z rôznych materiálov, pletenie košíkov z papiera, servítková technika, ručné práce: pletenie, vyšívanie, háčkovanie, práce s prírodným materiálom, výroba bižutérie.

Účasť na rôznych organizovaných akciách nielen v zariadení

Na základe prieskumu u prijímateľov spoločne plánujeme harmonogram aktivít na celý rok. Sociálny úsek organizuje spoločné poznávacie výlety, relaxačné – kúpanie, podporujeme koníčky prijímateľov – hubárčenie, rybačky..., športové podujatia, vedomostné aktivity hudobné a pohybové aktivity, spoločenské hry, vedomostné kvízy, relaxačné a filmové dopoludnia, duchovné aktivity, ako aj aktivity zamerané na rozvoj komunikácie a sociálnych vzťahov.

Duchovná starostlivosť – pastoračná činnosť, pravidelne 2x do týždňa sviatosti, rôznych vieroviznaní. Uspokojenie spirituálnych potrieb a napĺňanie viery a ducha podporuje u prijímateľov harmóniu a vyrovnanie. Vďaka ústretovosti duchovných, miestnych cirkvi, ktorý nezabúdajú na našich prijímateľov sociálnej služby, zabezpečujeme pre všetkých, ktorí majú záujem (a je ich veľa) pravidelnosť vo sviatostiach v ktorých pokračujú ako doma.

Duchovné šťastie je životom večným. ... ,

Sociálne poradenstvo, (prevenciu, sociálne šetrenia) poskytuje odborné informácie, psychickú podporu a rieši krízové situácie.

Poskytujeme základné aj špecializované poradenstvo v rámci interných potrieb prijímateľov sociálnej služby aj externých potrieb u záujemcov o sociálnu službu, rodinných príslušníkov a občanov.

Prostredníctvom „Rady prijímateľov“ umožňujeme skvalitňovanie sociálnej služby v našom zariadení Súcit n.o., aktívne sa spolupodieľať na zlepšovaní podmienok a kvalite poskytovanej sociálnej služby. Prijímatelia nie sú **iba objektom** činnosti organizácie, **ale partnerom** poskytovateľa Súcit n.o. Preto pre každého jednotlivca, neustále nachádzame nové cesty rozvoja, vzdelávania, máme otvorené oči pre všetko nové, čo sa dá využiť v ich prospech, a otvorené srdce pre každého, kto k nám prichádza.

Vytvárame partnerstvá – s miestnymi školami (základné, stredné aj špeciálne školy) škôlkami, mestom, miestnym klubom dôchodcov, OZ – z ktorého nám prichádzajú tvorivé dielne, ktoré pre našich prijímateľov pripravujú kreatívne, zaujímavé a zručné aktivity - výrobky zo sušených levanduli (kytice, voňavky, sviečky...), výrobu náramkov a rôznej bižutérie.

Canisterapia – pre zlepšenie psychickej pohody prijímateľov sme do zariadenia pozvali terapeutku so psíkmi, ktorá začala canisterapiu u prijímateľov, ktorí mali záujem a u ktorých

budeme pokračovať s canisterapiou, nakoľko sa osvedčila ako pozitívny impulz u prijímateľov.

Zdravotná starostlivosť v zariadení Súcit n.o., Veľké Kapušany, je zabezpečovaná prostredníctvom odborného personálu zdravotných sestier a opatrovateľského personálu, ktorí prostredníctvom ošetrovateľského procesu sledujú zdravotný stav v rámci sesterských diagnóz a včasne zabezpečujú lekársku pomoc u všetkých prijímateľov, podľa ich potrieb. Zariadenie má zazmluvneného obvodného lekára a psychiatra, ktorý pravidelne 1 x mesačne navštevuje a vyšetruje našich prijímateľov (tiež podľa potreby). Akútne situácie sú riešené privolaním RZP, prípadne po konzultácii s obvodným lekárom zabezpečujeme prevoz prostredníctvom lekára. Preventívne prehliadky a všetky potrebné vyšetrenia realizujeme vlastným autom a šoférom s doprovodom zdravotníckeho personálu.

Základnou filozofiou práce v našom zariadení, je aktívny záujem o človeka pri zachovávaní jeho sebaúcty, dôstojnosti, možnosti spolurozhodovať o svojom osude a pri akceptácii i podpore jeho schopnosti a možnosti prevziať zodpovednosť za seba .

Súčasťou organizovania voľného času prijímateľov sú činnosti, naplánované v „Ročnom pláne aktivít na príslušný rok“. Počas celého roka sa organizuje množstvo aktivít, podujatí a výletov

Vyhodnotenie realizovaných aktivizácií, spoločenských akcií a výletov prijímateľov

Realizované akcie rok 2025	
Zrealizované akcie v januári 2025:	2.1.2025- Privítanie Nového roka 21.1.2025- Kino Michalovce – Králi hôr 29.1.2025- Kartárska partia 30.1.2025- Narodeninová oslava 31.1.2025- Prechádzka v meste
Zrealizované akcie vo februári 2025:	7.2.2025- Posvätenie sviečok 14.2.2025 – Valentínske posedenie 27.2.2025- Fašiangová zábava 28.2.2025 – Narodeninová oslava
Zrealizované akcie v marci 2025:	4.3.2025- Venčenie psov 5.3.2025 – Marec mesiac kníh- knížna burza 7.3.2025 – MDŽ 11.3.2025 – Posedenie pri kofole 12.3.2025 – MsKS 14.3.2025 – Cvičme v rytme 19.3.2025-Výroba–koráľkové náramky

	19.3.2025 – Spoznávanie mesta (ryby, pingpong) 25.3.2025 – Kino Michalovce (Bella a Sebastia) 27.3.2025 – Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v apríli 2025:</i>	9.4.2025 - Pinpogový zápas 15.4.2025 - Posedenie v parku 22.4.2025 - Deň spoločenský hier 23.4.2025 - Posedenie pri kofole 24.4.2025 - Narodeninová oslava 28.4.2025 - V zdravom tele , zdravý duch
<i>Zrealizované akcie v máji 2025:</i>	15.5.2025 - Majáles 16.5.2025 - Humenné – kaštieľ 29.5.2025 - Narodeninová oslava 30.5.2025 - Botanická záhrada
<i>Zrealizované akcie v júni 2025:</i>	6.6.2025 - Botanická záhrada 10.6.2025 - Cvičme v rytme 19.6.2025 - Rybačka 27.6.2025 - Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v júli 2025:</i>	2.7.2025 - Rybačka 10.7.2025 - Kaštieľ – Trebišov 31.7.2025 - Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v auguste 2025:</i>	21.8.2025 - Výlet – vinné 26.8.2025 - Posielame balík 28.8.2025 - Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v septembri 2025:</i>	7.9.2025 - Letecké dni – KE 24.9.2025 - Matematická súťaž 25.9.2025 - Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v októbri 2025:</i>	7.10.2025 - Úprava hrobov 9.10.2025 - Vystúpenie 15.10.2025 - Skrášľovací deň 21.10.2025 - Spoznanie mesta 30.10.2025 - Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v novembri 2025:</i>	6.11.2025 - Jesenné upratovanie 11.11.2025 - Predvianočne nakupovanie 13.11.2025 - Canisterapia 27.11.2025 - Narodeninová oslava
<i>Zrealizované akcie v decembri 2025:</i>	8.12.2025 - Darček – notebooky 9.12.2025 - Pečenie perníkov 17.11.2025 - Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok 23.12.2025 - Reformovaná omša – pánová večera 23.12.2025-Vianoce – Štedra večera 30.12.2025 - Narodeninová oslava

7. INDIKÁTORY – STAV PRIJÍMATEĽOV ZARIADENIA V ROKU 2025

V zariadení Súcit n.o., sme počas roka 2025 poskytovali sociálnu službu aj na základe týchto ukazovateľov: obsadenosť - kumulácia, počet prijímateľov, mobilita prijímateľov, rozdelenie podľa pohlavia. Zabezpečovanie zdravotnej starostlivosti prostredníctvom odborných lekárov. Na základe zahájenia DI- komunitného bývania pre 20 prijímateľov sme v registri poskytovateľov zapísali nasledovný počet mužov a žien ZpS M - 4 a Ž - 4; ŠZ M - 4, Ž- 8

Pri dosahovaní, spokojnosti prijímateľov, pristupujeme k práci systematicky, dynamicky, vytvárame systém podmienok v zariadení, ktorý zahŕňa primerané personálne a procedurálne postupy. Vytvárame meradlo efektívnosti práce celej organizácie s jestvujúcim potenciálom indikátorov. Prispôsobujeme metódu a cestu podpore aktívnej účasti pracovníkov, založenú na angažovanosti a zodpovednosti každého jednotlivca zariadenia.

Aj počas roka 2025 sa v zariadení poskytovala sociálna služba pre prijímateľov – seniorom a ťažko zdravotne postihnutým s telesnými aj duševnými ochoreniami.

Prijatie uchádzača o sociálnu službu do nášho zariadenia je nepodmienečné.

Rozdelenie prijímateľov k 31. 12. 2025					
	DSS	ŠZ	ZpS	ZOS	DS
Muži	30	9	7	2	2
Ženy	13	11	11	4	5
SPOLU	43	20	18	6	7 (z10)

Rozdelenie prijímateľov podľa pohlavia

Evidencia mobility prijímateľov zariadenia – pobytová				
Druh soc. služby	Mobilný	Čiastočne mobilný	Opatrovaní na lôžku	SPOLU
DSS 54	18	4	1	23
DSS 275	19	1	0	20
ŠZ 275	7	0	5	12
ZpS 275	3	2	1	6
ZOS	5	0	1	6
ZpS /DI	12	0	0	12
ŠZ /DI	8	0	0	8
SPOLU				

Rozdelenie prijímateľov podľa mobility

Evidencia prijímateľov obmedzených na právne úkony					
	DSS	ŠZ	ZpS	ZOS	DS
Opatrovník rodinný príslušník	6	3	0	0	0
Iný opatrovník	7	1	0	0	0

Rozdelenie prijímateľov s obmedzenosťou na právne úkony

Finančné prostriedky poskytnuté žiadateľovi zo štátnych zdrojov v roku 2025			
Názov subjektu, ktorý poskytol finančné prostriedky	Účel poskytnutia finančných prostriedkov	Výška poskytnutých finančných prostriedkov	
MPSVR SR	Spoločenská miestnosť - zariadenie	13 500 €	
MPSVR SR	Stabilizačný príspevok	21 300 €	

Získané finančné prostriedky na rozvoj sociálnych služieb

8. FINANČNÁ SPRÁVA

Poskytnuté prostriedky neziskovej organizácie

V roku 2024 neposkytli Súcit n.o., Veľké Kapušany dar žiadna fyzická ani právnická osoba.

Výpočet EON na rok 2025 Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 290/54

Druh poskytovanej služby	Domov sociálnych služieb
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	23
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	12
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	156 159,50
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	57 170,50
3. Výdavky na cestovné náhrady	1838,39
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	1838,39
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	11 111,73
5. Výdavky na materiál	150 958,11
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	150 958,11
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	1 838,39
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	1 838,39
8. Nájomné a prenájom	30 793,20
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	30 793,20
9. Výdavky na služby	6 520,98
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	6 195,24

EON za daný rok (súčet riadkov1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11	422 586,04
Výška dotácie na daný rok	316 451,28
Výška prijatých úhrad za daný rok	106 191,66
EON 1 prijímateľ na rok	18 375,78
EON 1 prijímateľ mesačne	1531,32

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 275/38

Druh poskytovanej služby	Domov sociálnych služieb
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	20
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	10
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	166 198,53
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	62 560,86
3. Výdavky na cestovné náhrady	1180,51
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	1180,51
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	12 240,86
5. Výdavky na materiál	93 598,00
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	93 598,00
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	1 701,02
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	1 701,02
8. Nájomné a prenájom	18 669,48
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	18 669,48
9. Výdavky na služby	4 000,56
10. Výdavky na bežné transfery	2072,74
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	2072,74

11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	6 195,24
EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11	368 417,80
Výška dotácie na daný rok	269 931,48
Výška prijatých úhrad za daný rok	98 772,33
EON 1 prijímateľ na rok	18 435,19
EON 1 prijímateľ mesačne	1536,27

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 275/38

Druh poskytovanej služby	Špecializované zariadenie
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	12
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	6
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	93 313,33
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	32 730,14
3. Výdavky na cestovné náhrady	432,06
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	432,06
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	8 233,18
5. Výdavky na materiál	79 085,23
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	79 085,23
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	1 760,48
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	1 760,48
8. Nájomné a prenájom	18 669,48
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	18 669,48
9. Výdavky na služby	2 577,80
10. Výdavky na bežné transfery	0

10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	9 446,40
EON za daný rok (súčet riadkov1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11	246 248,10
Výška dotácie na daný rok	183 488,04
Výška prijatých úhrad za daný rok	62 792,50
EON 1 prijímateľ na rok	20 523,38
EON 1 prijímateľ mesačne	1710,28

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 2426

Druh poskytovanej služby	Špecializované zariadenie
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	4
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	3
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	35 869,91
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	12 327,46
3. Výdavky na cestovné náhrady	123,38
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	123,38
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	2 712,54
5. Výdavky na materiál	19 659,77
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	19 659,77
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	372,43
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	372,43
8. Nájomné a prenájom	0,00
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	0,00
9. Výdavky na služby	1 526,14

10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	5 446,40
EON za daný rok (súčet riadkov1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11	78 038,03
Výška dotácie na daný rok	59 962,68
Výška prijatých úhrad za daný rok	18 172,80
EON 1 prijímateľ na rok	19 533,87
EON 1 prijímateľ mesačne	1627,82

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 2427

Druh poskytovanej služby	Špecializované zariadenie
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	4
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	3
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	44 665,51
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	16 275,21
3. Výdavky na cestovné náhrady	129,08
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	129,08
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	2 712,54
5. Výdavky na materiál	10 435,49
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	10 435,49
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	451,20
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	451,20
8. Nájomné a prenájom	0,00
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	0,00

9. Výdavky na služby	1 103,35
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	5 446,40
EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11)	81 218,78
Výška dotácie na daný rok	59 962,68
Výška prijatých úhrad za daný rok	21 361,10
EON 1 prijímateľ na rok	20 330,95
EON 1 prijímateľ mesačne	1694,25

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 275/38

Druh poskytovanej služby	Zariadenie pre seniorov
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	6
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	3
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	41 292,59
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	14 947,91
3. Výdavky na cestovné náhrady	134,93
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	134,93
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	2 093,27
5. Výdavky na materiál	13 653,25
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	13 653,25
6. Dopravné	0
7. Výdavky na údržbu	493,20
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov	493,20
8. Nájomné a prenájom	7 000,00

8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	7 000,00
9. Výdavky na služby	2 110,96
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	3 506,00
EON za daný rok (súčet riadkov1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11	85 232,11
Výška dotácie na daný rok	54 000,00
Výška prijatých úhrad za daný rok	31 386,70
EON 1 prijímateľ na rok	14 231,12
EON 1 prijímateľ mesačne	1185,93

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 2428

Druh poskytovanej služby	Zariadenie pre seniorov
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	4
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	2
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	26 755,15
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	9 685,36
3. Výdavky na cestovné náhrady	47,98
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	47,98
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	2 741,98
5. Výdavky na materiál	10 335,49
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	10 335,49
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	372,43

7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	372,43
8. Nájomné a prenájom	0,00
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	0,00
9. Výdavky na služby	534,41
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	5 446,40
EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11)	55 919,20
Výška dotácie na daný rok	34 200,00
Výška prijatých úhrad za daný rok	21 849,20
EON 1 prijímateľ na rok	14 012,30
EON 1 prijímateľ mesačne	1167,69

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 2429

Druh poskytovanej služby	Zariadenie pre seniorov
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	4
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	2
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	28 076,73
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	10 163,70
3. Výdavky na cestovné náhrady	
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	0
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	2 712,54
5. Výdavky na materiál	9 045,49
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	9 045,49

6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	382,05
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	382,05
8. Nájomné a prenájom	0,00
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	0,00
9. Výdavky na služby	316,39
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	5 446,40
EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11)	56 143,30
Výška dotácie na daný rok	36 000,00
Výška prijatých úhrad za daný rok	20 243,30
EON 1 prijímateľ na rok	14 060,83
EON 1 prijímateľ mesačne	1171,74

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 2430

Druh poskytovanej služby	Zariadenie pre seniorov
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	4
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	2
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	28 076,73
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	10 163,74
3. Výdavky na cestovné náhrady	
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	0
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	2 663,10
5. Výdavky na materiál	8 930,55

5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	8 930,55
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	362,81
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	362,81
8. Nájomné a prenájom	0,00
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	0,00
9. Výdavky na služby	499,97
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	5 446,40
EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11)	56 143,30
Výška dotácie na daný rok	36 000,00
Výška prijatých úhrad za daný rok	20 243,30
EON 1 prijímateľ na rok	14 060,83
EON 1 prijímateľ mesačne	1171,74

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 290/54

Druh poskytovanej služby	Zariadenie opatrovateľskej služby
Forma poskytovanej služby	Pobytová - celoročná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	6
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	3
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	38 323,42
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	13 873,05
3. Výdavky na cestovné náhrady	305,99
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	305,99
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	4 195,71

5. Výdavky na materiál	10 653,24
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	10 653,24
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	335,43
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	335,43
8. Nájomné a prenájom	5 604,36
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	5 604,36
9. Výdavky na služby	2 294,00
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	5 100,00
EON za daný rok (súčet riadkov 1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11)	80 685,20
Výška dotácie na daný rok	49 556,00
Výška prijatých úhrad za daný rok	31 168,00
EON 1 prijímateľ na rok	13 454,00
EON 1 prijímateľ mesačne	1121,17

Výpočet EON na rok 2025
Súcit n.o., Veľké Kapušany, Zelená 275/38

Druh poskytovanej služby	Denný stacionár
Forma poskytovanej služby	Ambulantná
Počet prijímateľov sociálnej služby za daný rok	10
Prepočítaný počet zamestnancov pre daný druh sociálnej služby za daný rok	3
1. Mzdy, platy a ostatné vyrovnanie vo výške, ktorá zodpovedá výške a platu a ostatných vyrovnaní	35 345,46
2. Poistné na verejné zdravotné a sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom	9 295,42
3. Výdavky na cestovné náhrady	
3.a z toho: výdavky na tuzemské cestovné náhrady	0
4. Výdavky na energie, vodu a komunikácie	1 500,00

5. Výdavky na materiál	5 358,72
5.a. z toho: výdavky na materiál okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov	5 358,72
6. Dopravné	
7. Výdavky na údržbu	431,06
7a. z toho: výdavky na držbu, okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich časti a riešenia havarijných stavov	431,06
8. Nájomné a prenájom	0,00
8a. z toho: nájomné a prenájom nehnuteľnosti, alebo inej veci okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov a zariadení do výšky obvyklého nájomného	0,00
9. Výdavky na služby	0,00
10. Výdavky na bežné transfery	0
10a. z toho: výdavky na vreckové, odstupné odchodné, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca	0
11. Odpisy hmotného a nehmotného majetku	0,00
EON za daný rok (súčet riadkov1,2,3a,4,5a,6,7a,8a,9,10a,11	51 930,66
Výška dotácie na daný rok	43 153,38
Výška prijatých úhrad za daný rok	8 748,21
EON 1 prijímateľ na rok	5 190,16
EON 1 prijímateľ mesačne	432,51

Finančná správa

vypracovali: Mgr. Katarína Kiššová, Anita Karnay

OBSAH

1. Úvod
2. Vznik, sídlo a postavenie poskytovateľa sociálnych služieb
3. Prehľad o poskytovaní sociálnych služieb
4. Organizačná štruktúra, personálne a prevádzkové podmienky
5. Strategická vízia Zariadenia Súcit n.o.
6. Činnosť sociálneho a zdravotného úseku
7. Indikátory – stav prijímateľov zariadenia v roku 2025
8. Finančná správa

Prílohy

Fotografie z harmonogramu realizovaných významnejších akcií roka
Výpočet EON

Výročná správa vypracovaná, dňa 15.06.2026

Vypracovala:

Mgr. Beáta Kistyová

Schválil:

František Balogh MBA, LL.M

Realizované akcie prijímateľov

Súcit n.o.

ROK 2025

JANUÁR

V mesiaci január sme s prijímateľmi privítali nový rok novoročným prípitkom, zaspomínali si na uplynulý rok a zaželali si veľa zdravia a spokojnosti. Spoločne sme navštívili kino v Michalovciach, kde sme si pozreli film *Králi hôr*, ktorý mal u prijímateľov veľký úspech. Voľný čas sme trávili aj hraním kartových hier a spoločne sme oslávili narodeniny januárových oslávencov. Mesiac sme obohatili aj prechádzkou mestom, ktorá prispela k dobrej nálade a podpore sociálnych kontaktov prijímateľov.



FEBRUÁR

V mesiaci február sme s prijímateľmi prežili slávnostné posvätenie sviečok a bohoslužbu, ktorá prispela k duchovnému prežívaniu a príjemnej atmosfére. Pri príležitosti sviatku sv. Valentína sme pripravili spoločné posedenie pri káve a zákusku, počas ktorého sme si užili pokojné chvíle a vzájomné rozhovory. Veľkým zážitkom bola aj fašiangová zábava s vlastnoručne pripravenými maskami, tancom, spevom a tradičným občerstvením. Súčasťou mesiaca bola aj spoločná oslava narodenín februárových oslávencov.



MAREC

V marci sme si pripomenuli Mesiac knihy návštevou knižnej burzy, kde si prijímatelia vybrali knihy podľa vlastného záujmu a podporili svoj vzťah k čítaniu. Oslávili sme Medzinárodný deň žien príjemným posedením, počas ktorého boli naše prijímateľky obdarované kvietkom a milým slovom. V rámci kultúrnych aktivít sme navštívili Mestské kultúrne stredisko, kde sme si prezreli výstavu detských prác. Prijímatelia sa venovali aj výrobe koráľkových náramkov a počas spoločnej prechádzky mestom si užili pohyb na čerstvom vzduchu a spoznávali zaujímavé miesta nášho mesta.



APRÍL

.....podpora zdravého živého štýlu spoločným cvičením pri hudbe, ktoré prijímateľom prinieslo radosť z pohybu a dobrú náladu. Prijemné jarné počasie sme využili na posedenie v parku a spoločné chvíle pri kofole, ktoré prispeli k upevňovaniu sociálnych vzťahov. Voľný čas sme spestrili dňom spoločenských hier, počas ktorého si prijímatelia precvičili pamäť, logické myslenie a spoluprácu. Zaujímavým zážitkom bola aj návšteva stolnotenisového turnaja, kde s nadšením povzbudzovali súťažiacich.



MÁJ

V mesiaci máj sme s prijímateľmi absolvovali výlet do Botanickej záhrady v Košiciach, Rozária u Bohušov a archeoskanzenu v Nižnej Myšli, kde spoznávali krásy prírody aj históriu Slovenska. Ďalším príjemným zážitkom bol výlet do Humenného, počas ktorého navštívili kaštieľ, centrum mesta a spoločne strávili čas pri obede. Mesiac sme zavŕšili veselou majálesovou zábavou plnou hudby, tanca a dobrej nálady, ktorá priniesla prijímateľom množstvo pekných zážitkov.



JÚN

Opäť sme navštívili Botanickú záhradu v Košiciach, kde si prijímatelia užili krásu prírody a obľúbený pavilón motýľov. Príjemné chvíle strávili aj počas tradičnej rybačky pri rybníku Tehelňa, ktorá bola spojená s opekačkou a oddychom v prírode. Súčasťou mesiaca bola aj spoločná oslava narodenín júnových oslávencov. Pravidelne sme sa venovali aj pohybovým aktivitám na čerstvom vzduchu, ktoré podporovali fyzickú kondíciu, zdravie a dobrú náladu prijímateľov.



JÚL

Prijímatelia si užili rybolov, oddych v prírode a spoločné chvíle v príjemnej atmosfére. Navštívili sme aj kaštieľ v Trebišove, kde si spoločne prezreli výstavu egyptských artefaktov a oboznámili sa s históriou kaštieľa. Výlet bol pre nich zaujímavým kultúrnym zážitkom, ktorý priniesol nové poznatky aj príjemne strávený čas mimo zariadenia.



AUGUST

V mesiaci august sme s prijímateľmi absolvovali letný výlet na Vinianske jazero, kde si užili kúpanie, prechádzky v prírode a príjemne strávený deň mimo zariadenia. Spoločne sme oslávili narodeniny augustových oslávencov pri hudbe, tanci a chutnom občerstvení. Prijímatelia sa zapojili aj do prípravy a odoslania balíka s vlastnoručne vyrobenými ozdobnými klobúkmi pre Rozárium u Bohušov, čím zažili radosť z tvorivej práce a pocit užitočnosti.



SEPTEMBER

Zorganizovali sme matematickú olympiádu, počas ktorej si prijímatelia precvičili logické myslenie, pozornosť a za svoje výkony boli odmenení. Spoločne sme navštívili Letecké dni v Košiciach, kde prijímatelia obdivovali letecké ukážky a bohatý sprievodný program. Súčasťou mesiaca bola aj spoločná oslava narodenín septembrových oslávencov, ktorá sa niesla v príjemnej atmosfére plnej hudby, tanca a dobrej nálady.



OKTÓBER

Prijemným zážitkom bol skrášľovací deň, ktorý pre prijímateľov pripravili študenti SOŠ techniky a služieb a ktorý prispel k ich pohode a dobrej nálade. Pri príležitosti Mesiaca úcty k starším sme si spoločne užili kultúrne vystúpenie študentov, ktoré prinieslo veľa radosti a emócií. Pred sviatkom Všetkých svätých sme navštívili cintorín, upravili hroby a zapálili sviečky na pamiatku našich blízkych.



NOVEMBER

V mesiaci november nás navštívila canisterapeutka so svojimi psami, ktorí prijímateľom priniesli veľa radosti, pozitívnych emócií a príjemných zážitkov. Spoločne sme sa venovali jesennému upratovaniu okolia zariadenia, čím prijímatelia prispeli k jeho skrášleniu a upravenému prostrediu. S blížiacimi sa Vianocami sme absolvovali aj predvianočné nakupovanie, počas ktorého si prijímatelia vychutnali sviatočnú atmosféru a mali možnosť zakúpiť si drobné darčeky.



DECEMBER

V mesiaci december sme s prijímateľmi prežívali predvianočné obdobie v príjemnej sviatočnej atmosfére. Veľkú radosť im priniesol darovaný notebook v rámci projektu „Koľko lásky“, spoločne sme piekli perníky a zapojili sa aj do celoslovenskej akcie „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“, ktorá prijímateľov potešila krásnymi darčekom a kultúrnym programom. Významnou súčasťou mesiaca bola reformovaná bohoslužba spojená s Pánovou večerou, ktorá prispela k duchovnému prežívaniu vianočného obdobia. Vianoce sme oslávili spoločnou štedrovečernou večerou v príjemnej atmosfére a koniec roka sme zavŕšili veselou silvestrovskou oslavou plnou hudby, tanca, spoločného prípitku a dobrej nálady.

