

Výročná správa Strediska evanjelickej DIAKONIE Horná Mičina za rok 2025

Vypracoval : Mgr. Edita Palečková

Schválil : Mgr. Edita Palečková

Za správnu radu: Mgr. Daniel Duraj



OBSAH

Kapitola	Názov kapitoly	Strana
1	IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE STREDISKA EVANJELICKEJ DIAKONIE	3
2	SOCIÁLNE SLUŽBY	4
2.1	Prehľad o poskytovanej sociálnej službe v kalendárnom roku	5
2.1.1	Počet prijímateľov sociálnej služby spolu	5
2.1.2	Stav zamestnancov k 31.3.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 a k 31.12.2025, v členení	5-6
2.1.3	Popis spôsobu, akým zariadenie poskytuje sociálnu starostlivosť. Realizované činnosti a aktivity v členení	7-10
3	EKONOMICKÉ UKAZOVATELE	10
3.1	Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých	10
3.2		10
3.3	Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke	11
3.4	Prehľad o príjmoch a výdavkoch	12
	Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby na kalendárny rok	12
3.5	Priemerná výška mesačnej úhrady	12-13
3.6	Účty ty a ich stav k 31.3.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 a k 31.12.2025	13-14
3.7	Rozpočet na príslušný rozpočtový rok a jeho skutočné čerpanie	14-15
3.8	Stav záväzkov a pohľadávok k 31.3.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 a k 31.12.2025.	14-15
	ZÁVER	16-17

1. IDENTIFIKAČNÉ ÚDAJE STREDISKA EVANJELICKEJ DIAKONIE

Názov organizácie:	Stredisko evanjelickej DIAKONIE Horná Mičina
Sídlo organizácie:	974 01 Horná Mičina č.46
Sídlo prevádzky :	Topoľová 4924/8, 974 01 Banská Bystrica
Názov prevádzky :	DEBORA útulok pre matky s deťmi
Právna forma :	cirkevná organizácia
Druh sociálnej služby :	útulok pre matky s deťmi
Zápis do registra poskytovateľov:	11.04.2017 pod registračným číslom 348
IČO :	42008204
DIČ :	2022262352
Telefón organizácie :	+421905313717
E-mail organizácie :	debora.utulok@gmail.com
Web stránka :	https://www.seddebora.sk/
Meno, priezvisko a titul členov Správnej rady s uvedením predsedu:	Daniel Duraj, Mgr. – predseda SR Pavol Saktor, Ing. Miroslav Kaderják, Ing Ján Lupták, Ing. Eva Lenarová, Mgr.
Meno, priezvisko a titul správcu strediska:	Mgr.Edita Palečková
Meno, priezvisko a titul riaditeľa zariadenia:	Mgr. Palečková



2. SOCIÁLNE SLUŽBY

2.1 Prehľad o poskytovanej sociálnej službe v kalendárnom roku

DEBORA útulok pre matky s deťmi poskytuje sociálne služby podľa zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov a Vyhlášky MZ SR č. 259/2008 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na vnútorné prostredie budov a o minimálnych požiadavkách na byty nižšieho štandardu a na ubytovacie zariadenia, celoročnou formou pobytu.

V našom sociálnom zariadení poskytujeme sociálnu službu krízovej intervencie pre matky s deťmi, ktoré sa ocitli v nepriaznivej sociálnej situácii, ktoré nemajú zabezpečené ubytovanie, alebo nemôžu doterajšie bývanie užívať.

a) Poskytujeme

- ubytovanie na určitý čas,
- sociálne poradenstvo,
- psychologické poradenstvo,
- pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov,
- nevyhnutné ošatenie a obuv.

b) Zabezpečujeme

- rozvoj pracovných zručností,
- pomoc pri pracovnom uplatnení,

c) Utvárame podmienky na

- prípravu stravy, výdaj stravy, alebo výdaj potravín,
- vykonávanie nevyhnutnej základnej osobnej hygieny,
- upratovanie,
- pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva,
- záujmovú činnosť.

Zariadenie je zriadené v trojpodlažnej budove, ktorej vlastníkom je Evanjelická diakonia ECAV na Slovensku so sídlom Palisády č.46, 811 06 Bratislava. SED Horná Mičina má s vlastníkom budovy uzatvorenú nájomnú zmluvu.

Pre klientov je k dispozícii 5 izieb (17 lôžok), ku ktorým prináležia zariadenia na osobnú hygienu. Okrem toho majú klienti k dispozícii spoločné priestory, ktoré tvorí kuchyňa spojená s jedálňou, príručná kuchyňa v podkroví, spoločenská miestnosť a dve pracovne. V exteriéri zariadenia sa nachádza aj detské ihrisko a záhradka.



2.1.1 Počet prijímateľov sociálnej služby spolu

Celková kapacita zariadenia je 17 klientov (17 stálych lôžok). Pri uvedenom počte sa berie do úvahy klient – matka a klient dieťa ako rovnocenný klient. Vzhľadom na skutočnosť, že máme k dispozícii 5 izieb, vo väčšine prípadov je delenie v pomere 5 matiek a 12 detí. V našom sociálnom zariadení poskytujeme len jeden druh sociálnej služby.

2.1.2 Stav zamestnancov k 31.3.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 a k 31.12.2025, v členení aj podľa maximálneho počtu prijímateľov sociálnej služby na jedného zamestnanca a minimálneho percentuálneho podielu odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov.

K 31.3.2025 boli v našom sociálnom zariadení dvaja zamestnanci na plný pracovný úväzok, dvaja zamestnanci na čiastočný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 100 %.

K 30.6.2025 boli v našom sociálnom zariadení dvaja zamestnanci na plný pracovný úväzok, dvaja zamestnanci na čiastočný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 100 %.

K 30.9.2025 boli v našom sociálnom zariadení štyria zamestnanci, dvaja na plný pracovný úväzok, dvaja na polovičný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 100 %.

K 31.12.2025 boli v našom sociálnom zariadení štyria zamestnanci, dvaja na plný pracovný úväzok, dvaja na polovičný úväzok, čo predstavuje 5 klientov na jedného zamestnanca a skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov je za uvedené obdobie 100 %.



SED Horná Mičina

Druh zariadenia sociálnej služby	Kapacita	Maximálny počet pss na jedného zamestnanca podľa zákona	Skutočný maximálny počet pss na jedného zamestnanca k 31.12.2025	Percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov podľa zákona	Skutočný percentuálny podiel odborných zamestnancov na celkovom počte zamestnancov k 31.12.2025
Útulok	17	6	5,6	100 %	100 %

ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA platná od 01.01. 2017

Povolanie	Počet zamestnancov	Pracovný úväzok	Kvalifikačné predpoklady
Riaditeľka	1	1	VŠ vzdelanie 2.stupňa
Sociálny pracovník	1	1	VŠ vzdelanie 2. stupňa odbor sociálna práca
Psychológ	2	0,5/0,5	VŠ vzdelanie 2. stupňa odbor psychológia VŠ vzdelanie 3. stupňa odbor psychológia

Spolu : 4 zamestnanci 3 plné úväzky

Počet klientov na jedného zamestnanca 5,6.

Percento odborných zamestnancov z celkového počtu zamestnancov je 100 %.

Každý zamestnanec spĺňa kvalifikačné predpoklady, ktoré sú potrebné k výkonu jednotlivých profesií. Kvalifikácie zamestnancov zdokonaľujeme pravidelnou formou školení, kurzov, seminárov a online webinárov. Celý proces ďalšieho vzdelávania prispôbujeme aktuálnym potrebám v zariadení a legislatívnym zmenám. Taktiež vykonávame aj školenia BOZP a PZS, a to externou formou prostredníctvom zmluvného partnera. Všetci zamestnanci sa 2-krát ročne zúčastňujú aj plánovaného



programu supervízie. Zabezpečená je externým supervízorom. Supervíziou sa snažíme o zvýšenie profesionálnej kompetencie zamestnancov.

2.1.3 Popis spôsobu, akým zariadenie poskytuje sociálnu starostlivosť. Realizované činnosti a aktivity v členení:

- **práca s prijímateľmi sociálnej služby** je zameraná na podporu a zvýšenie kvality života prijímateľov sociálnych služieb, na zabezpečenie rozvoja osobného potenciálu vo všetkých zložkách a ich sociálneho blaha. S matkami pracujeme individuálne, ale aj v skupinách podľa toho, ako si to vyžaduje aktuálna situácia. Poskytujeme odborné činnosti, a to :

Základné sociálne poradenstvo, ktoré je svojou odbornou činnosťou zamerané na pomoc fyzickej osobe, ktorá sa ocitne v nepriaznivej sociálnej situácii. Cieľom je posúdenie povahy problému fyzickej osoby, rodiny alebo komunity. Zahŕňa aj poskytnutie informácií o možnostiach riešenia problému a podľa potreby aj odporúčanie a sprostredkovanie k ďalšej odbornej pomoci. Odborná pomoc je odporúčaná v tom prípade, že riešenie problému presahuje kompetencie základného sociálneho poradenstva. Základné sociálne poradenstvo má aj informatívny a všeobecný charakter, ktorý využívame vtedy, keď si daný prípad nevyžaduje hĺbkovú analýzu.

Základné psychologické poradenstvo, ktoré svojou činnosťou poskytuje psychologickú starostlivosť klientom v sociálnom zariadení. Monitoruje adaptačný proces po prijatí klienta, pomáha zlepšovať životnú funkčnosť jednotlivca, skupiny, komunity tým, že prispieva k mobilizácii zdrojov, ktoré sú takémuto riešeniu potrebné. Práca prebieha individuálne alebo skupinovo, s matkou alebo s dieťaťom po súhlase matky alebo s rodinou celkovo. V prípade potreby sú absolvované aj základné psychologické vyšetrenia, prípadne ďalšie vyšetrenie osobnosti, ktoré sú v danom prípade potrebné alebo nevyhnutné.

Pomoc pri uplatňovaní práv a právom chránených záujmov je zameraná najmä na poradenstvo a podľa potreby aj možnosť doprovodu pri vybavovaní úradných záležitostí. Zahŕňa to napríklad pomoc pri výkone opatrovníckych práv, pomoc pri riešení vyživovacej povinnosti, vybavovanie osobných dokladov, spisovanie návrhov



a podaní, vypisovanie tlačív, podpora pri písomnej komunikácii v úradnom styku a vybavovaní iných vecí v záujme fyzickej osoby. Umožňujeme aj prístup k počítaču s internetom, pre tie klientky, ktoré si dané záležitosti dokážu vybaviť samostatne, len na to potrebujú prostriedky.

Sociálnu rehabilitáciu zameranú na podporu samostatnosti, nezávislosti a sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom pracovných zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobslužbe, pri úkonoch starostlivosti o domácnosť a pri základných sociálnych aktivitách s plným využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite. Ide niekedy aj o opätovné získavanie schopností a zručností, ktoré už daný klient získané mal, ale vplyvom nepriaznivých životných situácií alebo choroby ich nemohol využívať.

Rozvoj pracovných zručností je zameraný na osvojenie si pracovných návykov a zručností fyzickej osoby pri vykonávaní pracovných aktivít pod odborným vedením na účel obnovy, udržania, alebo rozvoja jej fyzických schopností, mentálnych schopností a pracovných schopností a jej začlenenia do spoločnosti. Dôraz kladieme na individuálne potreby jednotlivých klientok, pričom zohľadňujeme ich schopnosti, zručnosti, mentálne zdravie a vedomosti. Zameriavame sa hlavne na oblasť starostlivosti o domácnosť, deti a ostatných rodinných príslušníkov. Vedíme ich k dodržiavaniu denného režimu, pravidelnosti jednotlivých činností a hlavne ku kvalite vykonávaných prác. Medzi pracovné zručnosti patrí napríklad aj osvojenie si ručných prác- šitie, vyšívanie, háčkovanie, štrikovanie, varenie, pečenie či zaváranie.

Okrem uvedených činností *poskytujeme nevyhnutné ošatenie*, ktoré získavame najmä od darcov, sponzorov alebo výmenou za iný tovar. Pri odchode zo zariadenia, si tieto veci môžu klienti odniesť so sebou. Pri osamostatnení klientov pomáhame aj so základnou výbavou do ich domácnosti.

Podmienky na prípravu stravy majú naše klientky vytvorené v spoločnej kuchyni, ktorá je vybavená potrebným kuchynským náradím, riadmi, príbormi a sporákmi. Potraviny si zabezpečujú matky prevažne samy, my im však pomáhame pravidelným prídedom ovocia, zeleniny a pečiva z potravinovej pomoci a príležitostnými balíčkami od sponzorov ako aj prostredníctvom Potravinovej banky Slovenska. Aj počas roka 2023



prebiehala spolupráca s Lidl Slovenská republika, v.o.s. v rámci projektu „Podeľ sa a pomôž“. Z tejto zbierky majú naše klientky, ale aj ľudia v núdzi a dôchodcovia z Hornej Mičinej a okolia pravidelnú potravinovú pomoc trvanlivými potravinami. Ak nám to naše zásoby dovoľujú, delíme sa aj s inými zariadeniami, ktoré potravinovú pomoc potrebujú.

Vykonávanie nevyhnutnej osobnej hygieny je umožnené v kúpeľni so sprchou, wc a umývadlom, ktoré sú súčasťou izieb. Okrem priestorov poskytujeme klientkam aj základné hygienické potreby v rozsahu potrebnom na zachovanie ľudskej dôstojnosti. Pokiaľ máme dostatok finančných prostriedkov, prípadne dary, klientky dostanú nadštandardné balíčky, ktoré obsahujú aj dekoratívnu kozmetiku.

Upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva sú činnosti, ktoré klientky vykonávajú samé, my im k týmto činnostiam vytvárame vhodné podmienky. K dispozícii máme dve automatické práčky, žehliace dosky, žehličky, dva vysávače prachu, mopy a iné náradie potrebné k upratovaniu. Pracie prášky, aviváž a čistiace prostriedky si klientky zabezpečujú prevažne samé, nakoľko keď dostanú všetko potrebné, nezaobchádzajú s tým ekonomicky.

Záujmová činnosť patrí medzi dôležité súčasti nášho denného režimu. Matky vedieme k relaxácii aktívnym spôsobom, pričom sa snažíme o zlepšenie ich duševnej rovnováhy a rozvoju sebestačnosti. Dôležité je skĺbenie programu matky a jej detí vo voľnom čase. Ak nám to dovoľuje finančný stav, realizujeme pre klientov aj výlety mimo mesto, pre deti letné tábory, divadlo, či iné kultúrne podujatia. Mikulášska besiedka, tematické vyrábanie, tvorenie a ďalšie vzdelávacie aktivity patria k zaužívaným aktivitám v našom zariadení. Snažíme sa naše klientky viesť k ďalšiemu vzdelávaniu, získavaniu informácií z relevantných zdrojov, aby mali všeobecný rozhľad a dokázali sa po osamostatnení zapojiť do komunity aj takýmto spôsobom. Matke pomáhame aj so zaradením sa do pracovného života a so starostlivosťou o deti, ak je to potrebné.

K záujmovej činnosti môžeme priradiť aj pravidelné biblické stretnutia s Mgr. Danielom Durajom, zborovým farárom – konseniorom z Hornej Mičinej. Tieto stretnutia s našimi klientkami doplnil brat farár aj hrou na gitaru a spievaním pesničiek, čím oslovil hlavne deti. Klientky si v prítomnosti brata farára oddýchnu a vždy sa



naučia niečo nové z Biblie. Aj napriek tomu, že nie všetky sú veriace, rady sa zúčastňujú tejto aktivity.

- **práca s rodinnými príslušníkmi** je v našom zariadení nie veľmi častá. Väčšinou k nám príde klientka, ktorá nechce byť kontaktovaná rodinnými príslušníkmi alebo chce ostať v utajení. Spolupracujeme s príslušnými úradmi práce, zamestnancami, ktorí poznajú ich rodinnú anamnézu a bližšiu rodinu. Pokiaľ je možné nadviazať spoluprácu aj s rodinou, sme otvorení aj tejto možnosti. Naším cieľom je pomôcť klientkam osamostatniť sa a nie presunúť sa do iného sociálneho zariadenia.

- **práca s komunitou** je dôležitou otvorenou súčasťou našej práce. Spolupracujeme so susedmi z blízkosti nášho sociálneho zariadenia, s inými sociálnymi zariadeniami v našom meste, ale aj z iných častí Slovenska. Veľmi dôležitou je spolupráca s príslušnými úradmi práce, nadáciami, organizáciami, obecnými a mestskými úradmi, škôlkami, školami či s políciou. Snažíme sa o takzvané sieťovanie, ktorým spoločnými silami dokážme lepšie pomôcť našim klientkam. Vzájomne si odovzdávame vedomosti, zručnosti, či skúsenosti, ale aj materiálnu pomoc, čím si prácu aj navzájom uľahčujeme. Zapájame sa aj do aktivít inštitúcií, s ktorými spolupracujeme.

3. EKONOMICKÉ UKAZOVATELE

3.1 Ročná účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých.

V súlade s ustanovením §4 ods. 2 zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, účtujeme v sústave podvojného účtovníctva. Ročná účtovná závierka je neoddeliteľnou súčasťou výročnej správy ako Príloha č. 1

3.2 Výrok audítora k ročnej účtovnej závierke

V mesiaci jún 2026 bol vykonaný audit účtovnej závierky v súlade so Zákonom č. 540/2007 Z.z. o audítoroch, audite a dohľad nad výkonom auditu a o zmene a doplnení Zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a ostatnými právnymi normami v Slovenskej republike za účtovné obdobie roku 2025 a následne



SED Horná Mičina

audit súladu výročnej správy zostavenej v súlade s platnými predpismi s auditovanou účtovnou závierkou.

3.3 Prehľad o príjmoch a výdavkoch rok 2025

Tržby z predaja služieb - ubytovanie klienti	9 504,60
Dar- DIAKONIA ústredie	1 500,00
Kurzové zisky	0,22
Prijaté príspevky od iných organizácií, PO	1300,00
Dary + verejné zbierky	480,00
Prijaté príspevky od fyzických osôb	426,70
Príspevky z podielu zaplatenej dane	5 143,04
Dotácia - VUC BBSK	89 199
Celkom	107 553,56

Štruktúra výdavkov na správu v roku 2025

2025 v EUR z celkových výdavkov

Spotreba materiálu	7 061,08
PHM	4 064,46
Opravy a udržiavanie	890,53
Dane, poplatky	505,44
Energie	4 112,00
Cestovné	10,80
Ostatné služby	15 675,27
Mzdové náklady	48 527,07
Zákonné soc.poistenie a zdrav. Poistenie	17 473,91
Zákonné soc. Náklady +PN a lek.prehl.	2 195,22
Úroky	429,28
Odpisy	3 622,58
Leasing, popl, poistenie	1 014,59
Iné náklady	875,08
Celkom	106 457,31

3.4 Ekonomicky oprávnené náklady na jedného prijímateľa sociálnej služby na kalendárny rok

Ekonomicky oprávnené náklady (EON) na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2025 boli vyčíslené v zmysle platných predpisov vo výške **521,85 €**. Pri výpočte sme brali do úvahy počet klientov podľa schválenej kapacity, počas celého roka 2025.



3.5 Priemerná výška mesačnej úhrady

Priemerná výška mesačnej úhrady na jedného prijímateľa sociálnej služby za rok 2025 bola vypočítaná vo výške 46,60 € oproti plánovanej výške úhrady je o to 11,70 € menej na mesiac. Ovplynula to skutočnosť, že nie všetci klienti mali dostatok finančných prostriedkov na úhradu poplatku za ubytovanie a niektorí odišli od nás s tým, že nezaplatili za celý pobyt. Na vymáhanie dlžné čiastky nedávame, nakoľko klienti nedisponujú žiadnym majetkom a vymáhanie by nebolo účinné a možné.

3.6 Účty a ich stav k 31.3.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 a k 31.12.2025

Finančné účty k 31. 03. 2025 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	962,03
Bežný bankový účet - dotačný	5 784,16
Bežný bankový účet	2 297,43
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0

Finančné účty k 30. 06. 2025 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	1 862,34
Bežný bankový účet - dotačný	11 964,82
Bežný bankový účet	2 558,21
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0

Finančné účty k 30. 09. 2025 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	1 004,42
Bežný bankový účet - dotačný	12 717,28
Bežný bankový účet	4 708,32
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0

Finančné účty k 31. 12. 2025 v EUR:

Názov položky	v EUR
Pokladnica, ceniny	689,52
Bežný bankový účet - dotačný	0,99
Bežný bankový účet	4 834,67
Bankový účet - iné dotácie	10
Peniaze na ceste	0

Konečný zostatok v pokladni k 31. 12. 2025 v EUR : 689,52



SED Horná Mičina

Konečný zostatok na bankovom účte k 31. 12. 2025 v EUR : 4 834,67

Konečný zostatok na bankovom účte – iné dot. k 31. 12. 2025 v EUR: 10,00

Konečný zostatok na bankovom účte-dotačný k 31. 12. 2025 v EUR: 0,99

3.7 Rozpočet na príslušný rozpočtový rok a jeho skutočné čerpanie podľa rozpočtových položiek. Podrobný komentár k skutočnému čerpaniu finančných prostriedkov.

Výdavky plánované na rok 2025 v EUR

Skutočné:

Spotreba materiálu	7 000,00	7 061,08
Spotreba energie	3 000,00	4 112,00
Opravy a udržiavanie	1 000,00	890,53
Cestovné	0,00	10,80
Ostatné služby	17 000,00	15 675,27
Mzdové náklady	50 000,00	48 527,07
Zákonné sociálne poistenie a zdravotné poistenie	17 000,00	17 473,91
Zákonné sociálne náklady	2 000,00	2 195,22
poistenie majetku	1000,00	1014,59
Iné ostatné náklady	900,00	875,08
Celkom	98 900,00	106 457,31

e

V uvedenej tabuľke sú plánované výdavky na rok 2025 a skutočné náklady, teda výdavky. Na základe uvedeného môžeme konštatovať, že sme počítali s nižšími výdavkami, ako v skutočnosti boli zúčtované. Náklady na energie stúpili, teda suma na túto položku bola čerpaná vyššia. Celkový rozdiel plánovaných a skutočných výdavkov bol vo výške 7 557,31 €

Plánované príjmy na rok 2025 v EUR

Skutočné :

Tržby z predaja služieb- ubytovanie klienti	11 500,00	9 504,60
Prijaté príspevky z podielu zaplatenej dane	4 000,00	5 143,04
Prijaté príspevky od fyzických osôb	1 000,00	426,70
Dary	1 000,00	480,00
Prijaté príspevky od iných organizácií	3 000,00	2 800,00
Dotácie – VUC BBSK	80 000,00	89 199,00
Celkom	100 500,00	107 553,56

Plánované príjmy na rok 2025 boli v porovnaní so skutočnými nižšie. Konkrétne tržby z predaja služieb, teda poplatky za ubytovanie boli nižšie o 1 995,40 €. Uvedený



rozdiel vznikol tým, že klientky, ktoré boli počas roka ubytované v našom zariadení nemali dostatočne vysoké príjmy na to, aby si dokázali poplatky uhradiť zo svojich zdrojov. Tiež sme udelili výnimku niekoľkým matkám, ktoré sa plánovali osamostatniť, aby nemuseli platiť za posledné dni poplatkov za ubytovanie. Tým sme im pomohli a oni si mohli zaplatiť nájomné za ubytovanie a teda neboli nútené odísť do iného sociálneho zariadenia. Takúto formu pomoci aplikujeme každý rok a má pozitívnu odozvu. Dotácie z VUC bola vyššia o 9 199 €, čo nás potešilo. Príspevky z podielu zaplatenej dane sme predpokladali, že suma bude nižšia. Rozdiel bol vo výške 1 143,04 €. Celkový rozdiel skutočných príjmov je od plánovaných vyšší o 7 055,36 EUR.

3.8 Stav záväzkov a pohľadávok k 31.3.2025, 30.6.2025, 30.9.2025 a k 31.12.2025

Záväzky k 31.03.2025

	v EUR
Záväzky zo sociálneho fondu	493,43
Záväzky voči zamestnancom	3 879,44
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	2 153,88
Daňové záväzky	273,11
Ostatné záväzky	513,80
Záväzky z nájmu leasing	8 040,70
Celkom	15 354,36

Záväzky k 30.06.2025:

	v EUR
Záväzky zo sociálneho fondu	505,11
Záväzky voči zamestnancom	3 740,60
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	2 456,11
Daňové záväzky	548,00
Ostatné záväzky	440,00
Záväzky z nájmu	7 318,70
Celkom	15 008,52

Záväzky k 30.09.2025:

	v EUR
Záväzky zo sociálneho fondu	532,11



SED Horná Mičina

Závazky voči zamestnancom	3 545,11
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	2 264,86
Daňové záväzky	478,10
Ostatné záväzky	855,58
Závazky z nájmu	6 585,82
Celkom	14 261,58

Závazky k 31.12.2025:

	v EUR
Závazky zo sociálneho fondu	543,72
Závazky voči zamestnancom	0
Zúčtovanie so Sociálnou poisťovňou a zdrav.poisťovňami	0
Daňové záväzky	0
Ostatné záväzky	186,75
Závazky z nájmu	5 841,90
Celkom	6 572,37

ZÁVER

V roku 2026 bude našim hlavným cieľom pokračovať v poskytovaní kvalitných služieb, ktoré stoja na základných pilieroch našej práce: slobode, hodnotách, jedinečnosti a dôstojnosti prijímateľov sociálnej služby. Každému prijímateľovi bude naďalej poskytovaná odborná pomoc podľa jeho individuálnych potrieb, s dôrazom na rešpekt, bezpečie a partnerský prístup.

Budeme vytvárať také podmienky, v ktorých sa prijímatelia budú cítiť bezpečne, prijímajúco a bez predsudkov. Prostredie útulku bude naďalej miestom, kde sa môžu učiť nové zručnosti, pracovať na sebe, poučiť sa zo svojich chýb, prijať odborné vedenie a postupne sa pripravovať na samostatný, plnohodnotný život bez odkázanosti na pomoc druhých.

Našou prioritou zostáva poskytovanie bezpečného domova pre matky a ich deti, spolu so sociálnou, psychologickou, duchovnou a materiálnou podporou. Otvorenosť a úprimnosť vo vzťahoch – medzi klientmi navzájom, medzi klientmi a zamestnancami, ako aj v rámci pracovného tímu – zostávajú základom našej práce.



V roku 2026 sa budeme intenzívnejšie venovať aj záujmovej činnosti prijímateľov, rozvoju ich pracovného potenciálu a príprave na život po osamostatnení. Naším cieľom je, aby každý klient po odchode z útulku dokázal viesť stabilný, bezpečný a plnohodnotný život.

Pre zvýšenie kvality služieb a bezpečnosti prijímateľov plánujeme pokračovať v úpravách exteriéru zariadenia, ktoré sa v minulom roku nepodarilo dokončiť. Naďalej je pre nás dôležité prepojenie podkrovia s dolnými podlažiami prostredníctvom prístavby s vnútorným schodiskom, čo zvýši bezpečnosť a komfort najmä pre prijímateľov, ktorí potrebujú zostať v utajení.

Budeme sa aktívne zaujímať o projekty a grantové výzvy, ktoré môžu prispieť k zlepšeniu finančnej stability zariadenia, modernizácii priestorov a rozšíreniu poskytovaných služieb.

Medzi naše ciele patrí aj zvyšovanie odbornosti zamestnancov prostredníctvom školení, kurzov a ďalších odborných aktivít. Pre zamestnancov budeme vytvárať také pracovné podmienky, ktoré podporujú ich výkon, psychickú pohodu a profesionálny rast. Supervízie budú naďalej realizované externou formou.

Pokračujeme tiež v spolupráci s organizáciami, inštitúciami, centrami a zariadeniami, ktoré súvisia s poskytovaním sociálnych služieb a prispievajú k efektívnemu fungovaniu útulku.

V roku 2026 si chceme dôstojne pripomenúť aj 35. výročie založenia Evanjelickej diakonie, ktorej sme súčasťou. Toto významné jubileum je pre nás príležitosťou vyjadriť vďaku za dlhoročnú službu, hodnoty a poslanie, ktoré formujú našu každodennú prácu. Naším cieľom bude aktívne sa zapojiť do programu Evanjelických dní v Banskej Bystrici, kde chceme reprezentovať naše zariadenie, predstaviť našu činnosť a zároveň sa spoločne s komunitou radovať z tohto dôležitého míľnika. Veríme, že účasť na podujatí posilní naše vzťahy, prinesie nové inšpirácie a umožní nám ďalej rozvíjať službu, ktorá pomáha matkám a deťom nachádzať bezpečie, podporu a nový začiatok.

Naše smerovanie v roku 2026

- posilnenie programov na podporu samostatnosti matiek (kurzy zručností, kariérne poradenstvo, psychologická pomoc);
- prehĺbovanie spolupráce s obcami, organizáciami a komunitou s cieľom zlepšiť podporu rodín v kríze;
- zapájanie verejnosti prostredníctvom informačných kampaní, dobrovoľníckych aktivít a fundraisingu;
- dôraz na bezpečie, stabilitu a dlhodobé riešenia pre rodiny v krízových situáciách.

Hodnoty, ktoré nás vedú :

Empatia – prostredie plné pochopenia, rešpektu a podpory.

Komunitný duch – spolupráca, solidarita a vzájomná pomoc.

Udržateľnosť – dlhodobé riešenia, stabilita a rozvoj služieb.

S odhodlaním, profesionalitou a podporou našej komunity veríme, že rok 2026 prinesie ďalší posun v kvalite poskytovaných služieb a nové príležitosti pre matky a ich deti, ktoré u nás hľadajú bezpečie a nový začiatok. Ďakujeme všetkým, ktorí nás podporujú a veria v našu misiu.