

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku Hrabovčan s. r. o., r.s.p. za rok 2025

Dňa: 30.06.2026

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Názov spoločnosti: Hrabovčan s. r. o., r.s.p.

Dátum vzniku (zápisu do príslušného registra): 23.03.2019

Sídlo: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 153, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod) – záhradníctvo

Spoločnosť vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenila** adresu prevádzkarne, ktorá nie je zapísaná v zákonom ustanovenej evidencii.

Adresa prevádzkarne zapísanej v živnostenskom registri: Nižný Hrabovec 416, 094 21 Nižný Hrabovec – pre živnostenské oprávnenia:

- výroba potravinárskych výrobkov
- kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)

Hrabovčan s. r. o., r.s.p. je spoločnosť založená jediným vlastníkom, ktorým je Obec Nižný Hrabovec. Spoločnosť vznikla zakladateľskou listinou zo dňa 05.03.2019, v zmysle ustanovení §105 – 153 Obchodného zákonníka. Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka vo výške 5 000 €.

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný

Dátum priznania štatútu: 06.06.2019

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti:

poradný výbor / ~~demokratická správa~~

Dátum zriadenia poradného výboru / demokratickej správy - splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): 10.06.2019, 29.09.2021, 29.04.2022

Spôsob kreovania poradného výboru: ~~dočasné menovanie~~ / voľby

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka: 12.03.2025, 30.06.2025, 25.09.2025, 09.12.2025

RSP **má** / ~~nemá~~* vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru

Dňa 29.04.2022 prebehli voľby do poradného výboru zrealizovaných podľa internej smernice č.: 2_2021_RSPH účinnej od 01.08.2021

Počet členov poradného výboru k 31.12.2025: 3

Druh a počet zainteresovaných osôb – členov poradného výboru k 31.12.2025:

- 1) Viera Tefelnerová – občan
- 2) Peter Semko – občan
- 3) Jana Ondiková – zamestnanec (ZZP)

Zloženie orgánov RSP

- Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie spoločníkov je najvyšším orgánom Spoločnosti. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami § 125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým § 113 ods. 5 a 6, § 66 ods. 3, § 131 ods. 3.

Obec Nižný Hrabovec je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce.

Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č.5/2019 zo dňa 17.1.2019 na zriadení obecného sociálneho podniku a uznesením č.18/2019 zo dňa 14.2.2019 vymenovalo za konateľku tejto spoločnosti p. Alenu Hovancovú.

VZ prostredníctvom konateľa hneď po vzniku spoločnosti požiadalo o pridelenie štatútu Registrovaný sociálny podnik. Tento štatút mu bol pridelený 06.06.2019.

Valné zhromaždenie sa na zasadnutí valného zhromaždenia č. 1/2025 uznieslo uznesením č.2/2025 a schválilo riadnu individuálnu účtovnú závierku spoločnosti za rok 2024.

Valné zhromaždenie sa na zasadnutí valného zhromaždenia č. 2/2025 uznieslo uznesením č.2/2025 a schválilo a prijalo postup pri založení kapitálového fondu, ako aj započítanie čiastky 6000 € ako krytie zo zostatku pôžičky. Uznesením č.3/2025 schválilo plán rozpočtu na rok 2026.

Najbližšie VZ v našej spoločnosti sa bude konať v roku 2026. Záver uznesenia bude zverejnený v nasledujúcej správe.

- Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to podľa ustanovenia § 13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka. Konateľ svojím podpisom k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nastali-/ nenastali*** zmeny v zložení jeho orgánov

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **mal / nemal*** vyhlásený konkurz na majetok, **bolo / nebolo*** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **bol / nebol*** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. **RSP** zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **je / nie je*** v reštrukturalizácii a **je / nie je*** v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **splýnul / nesplynul*** alebo **sa zlúčil / nezlúčil*** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. **RSP** zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **sa rozdelil / nerozdelil***.

2. Opis hospodárskej činnosti účtovnej jednotky

Predmety činnosti RSP:

- Výroba pripravených pokrmov a jedla
- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností
- Sprostredkovanie obchodu a služieb
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Uskutočňovanie drobných stavieb a ich zmien
- Výroba jednoduchých výrobkov z dreva, látok, kovu, plastu a betónu
- Prípravné práce, demolácie, búracie práce
- Zemné práce

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~menil~~ / **nemienil*** predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Výroba pripravených pokrmov a jedla
- Ostatné stavebné kompletizačné a dokončovacie práce
- Maloobchod v rozsahu voľných činností – záhradníctvo

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

V prípade integračného podniku:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE, resp. znenie v zmysle základného dokumentu, ak je % záväzok vyšší ako stanovuje zákon o SE v § 12 ods. 2.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, ~~zmenil~~ / **nezmenil*** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Záver:

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **splnil** / ~~nesplnil~~* hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Tabuľka č. 1

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
1 16 zamestnancov	63%	splnený
2 16 zamestnancov	63%	splnený
3 16 zamestnancov	63%	splnený
4 17 zamestnancov	65%	splnený
5 17 zamestnancov	65%	splnený
6 17 zamestnancov	65%	splnený
7 17 zamestnancov	65%	splnený
8 16 zamestnancov	63%	splnený
9 17 zamestnancov	65%	splnený
10 17 zamestnancov	65%	splnený
11 17 zamestnancov	65%	splnený
12 17 zamestnancov	65%	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik **splnil** merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

- a. počet zamestnancov účtovnej jednotky
 1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: **16**.
 2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: **17**.
 - z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: **2**.

V prípade **RSP**, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP **plnil / neplnil*** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- b. účtovná jednotka nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách

3. Ďalšie informácie o podniku:**Použité účtovné zásady a účtovné metódy,**

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby **analytických účtov/stredísk**.

RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

poznámka:

Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:

1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € **alebo**
2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €

4. Komentár k výsledkom činnosti

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. v roku 2025 úspešne nadviazala na predchádzajúce obdobie a pokračovala v strategickej spolupráci so spoločnosťou ZEOCEM s.r.o. Bystré. Táto kooperácia sa stabilizovala, vďaka čomu sme partnerovi počas celého roka 2025 kontinuálne poskytovali štyroch zamestnancov. Umiestnenie našich pracovníkov priamo do výrobného procesu sa opätovne ukázalo ako kľúčový nástroj na rozvoj ich pracovných návykov a dodržiavanie disciplíny. Keďže náš tím tvoria ľudia zo znevýhodnených skupín, tento integračný aspekt zostáva našou prioritou pre ich úspešné uplatnenie na trhu práce. Po predchádzajúcom roku, ktorý bol venovaný najmä nastavovaniu procesov, fungovala táto spolupráca v roku 2025 plynule. Obec ako zriaďovateľ registrovaného sociálneho podniku (RSP) nevyužila v hodnotenom roku naše služby pomocných stavebných prác.

Prevádzka Záhradníctvo v roku 2025 nezaznamenala očakávaný nárast tržieb. Tie si v porovnaní s predchádzajúcim obdobím skôr udržiavali stabilnú úroveň, respektíve zaznamenali mierny pokles, čo bolo dôsledkom celkovo nižšej návštevnosti predajne. Počas roka došlo k zrušeniu výdajného miesta spoločnosti Packeta, na čo sme promptne reagovali nadviazaním spolupráce so spoločnosťou Slovak Parcel Service s.r.o. a integráciou jej balíkovej služby Balíkovo. Napriek týmto logistickým zmenám si Záhradníctvo úspešne udržalo pozíciu dostupného lokálneho predajcu, vďaka ktorému obyvatelia nemusia za nákupmi cestovať do okolitých miest. Zákazníci naďalej využívali možnosť objednávanie špecifického tovaru na zákazku a predajňu sme flexibilne zásobovali tovarom podľa aktuálnych trendov. Významným prínosom bola naša vlastná, sezónne zameraná produkcia originálnych darčkových kvetinových ikebán.

Prevádzka CP Hrabovčan v roku 2025 plne absorbovala a zúročila technologické a kapacitné zmeny z predchádzajúceho roka. Nové strojno-technologické vybavenie a úžitkové vozidlo na rozvoz tovaru, ktoré sme obstarali v rámci projektu „Rozšírenie a zvýšenie kapacity výroby pirohov Hrabovčan s. r. o., r.s.p.“, fungovali počas celých 12 mesiacov v plnom vyťažení. Tento projekt bol realizovaný s finančnou podporou Ministerstva investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky - program Podpora najmenej rozvinutých okresov. Modernizácia liniek, zefektívnenie balenia a optimalizácia expedície nám umožnili udržať navýšenú produkciu domácich pirohov a spoľahlivo plniť záväzky voči novým odberateľom. Dve pracovné miesta vytvorené v rámci tohto projektu zostali plnohodnotne zachované. Vďaka predchádzajúcej rekonštrukcii elektroinštalácie a priestorov prebiehal výrobný proces bez technických komplikácií. Po počítačom nastavení všetkých procesov sme v poslednom štvrtroku dosiahli očakávané výsledky, ktoré sa v závere roka významne premietli do pozitívneho hospodárskeho výsledku celej spoločnosti.

Spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. opätovne potvrdila svoj primárny spoločenský účel a dosahovala výrazný pozitívny sociálny vplyv. Podiel zamestnaných znevýhodnených osôb sa v priebehu roka stabilne udržiaval na úrovni 63 -65 % z celkového počtu zamestnancov, čím sme spoľahlivo napĺňali stanovené percentuálne kvóty RSP. Sústavnou prácou a adaptáciou na podmienky trhu práce títo zamestnanci v roku 2025 ďalej upevňovali svoje pracovné návyky. Významným posunom bolo ich zapájanie do odbornejších činností, čím sa opäť zvýšila ich kvalifikácia a šanca na dlhodobé uplatnenie na otvorenom trhu práce.

5. Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Ukazovateľ	merná jednotka	rok 2025	poznámka
Výnosy spoločnosti	€	414 167	-
Náklady spoločnosti	€	410 400	-
Počet zamestnancov	os	17	-

- výsledok hospodárenia po zdanení: 3 767 €

6. Ekonomické ukazovatele

VÝNOSY	
Tržby z predaja tovaru	34 404 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov	178 517 €
Tržby z predaja služieb	50 243 €
Tržby z predaja dlhodobého majetku	0 €
Ostatné výnosy a dotácie UPSVaR	151 003 €
SPOLU	414 167 €

Výnosy spoločnosti dosiahli k 31. 12. 2025 výšku 414 167 €.

NÁKLADY	
Spotreba materiálu a náklady vynaložené na predaj tovaru	70 232 €
Služby	16 665 €
Mzdové náklady	213 693 €
Zákonné sociálne poistenie	75 166 €
Zákonné sociálne náklady	16 102 €
Dane a poplatky	1 345 €
Odmeny členov organizácie spoločnosti	0 €
Odpisy a opravné položky k dlhodobému majetku	12 642 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	2 187 €
Náklady na finančnú činnosť	2 368 €
SPOLU	410 400 €

Štruktúra majetku spoločnosti	
Zásoby tovaru a výrobkov	6 643 €
Krátkodobé pohľadávky	35 511 €
Pokladnica	105 €
Bankové účty	6 716 €
Obežný majetok	48 978 €
Dlhodobý hmotný majetok	40 706 €
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Neobežný majetok	40 706 €

Štruktúra zdrojov spoločnosti	
Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
VH za účtovné obdobie	3 767 €
Závazky	
Zo sociálneho fondu	3 453 €
Krátkodobé záväzky	41 811 €
Zamestnanci	14 265 €
Zúčtovanie s orgánmi SP a ZP	8 970 €
Dane	1334 €

7. Prehľad zamestnancov spoločnosti k 31.12.2025

Konateľ	1
Administratíva a účtovníctvo	1
Vedúca prevádzky CP Hrabovčan	1
Predavačka	1
Pomocný pracovník	4
Cestovínár	9

Celkový počet zamestnancov sa v priebehu roka 2025 zvýšil z pôvodných 16 na 17 zamestnancov. V prevádzke CP Hrabovčan (výroba pirohov a cestovín) sa počet zamestnancov zvýšil. Počas kalendárneho roka ukončilo pracovný pomer 7 zamestnancov a uzatvorilo sa 9 nových pracovných zmlúv. V radoch robotníkov(pomocný pracovník) zamestnávame občanov, ktorí sú dlhodobo nezamestnaní. Ide o občanov z kategórie „značne znevýhodnení“ – dlhodobá nezamestnanosť bez vzdelania alebo ZŤP. Na pozícii cestovínár zamestnávame ženy, ktoré sú dlhodobo nezamestnané alebo ZŤP.

8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Po úspešnom období, ktoré bolo zamerané na stabilizáciu výrobných procesov, technologickú modernizáciu a plynulý nábeh kapacít, sa spoločnosť Hrabovčan s. r. o., r.s.p. v nasledujúcom roku zameria na ďalší rozvoj a zvyšovanie trhového podielu.

V oblasti prevádzky CP Hrabovčan bude hlavným cieľom expanzia odbytových kanálov. Vďaka stabilnej produkcii a vyriešenej logistike plánujeme osloviť nových odberateľov v širšom regióne, so zameraním na gastro segment, školské zariadenia a lokálne obchodné siete. Súčasne budeme hľadať možnosti pre rozšírenie produktového portfólia o nové druhy tradičných výrobkov, čím flexibilne zareagujeme na dopyt trhu.

Pri prevádzke Záhradníctvo sa plne sústredíme na stabilizáciu predaja a opätovný nárast tržieb na pôvodnú úroveň, a to najmä rozvojom našej hlavnej ponuky sezónneho tovaru a vlastnej kvetinovej produkcie. Integrovaná služba Balíkovo pre nás zostáva užitočným doplnkom, pri ktorom sa zameriame na jej plnú prevádzkovú stabilizáciu, aby pre zákazníkov predstavovala komfortný bonus k ich bežným nákupom.

Všetky tieto ekonomické ciele budú primárne slúžiť na **posilnenie nášho sociálneho poslania**. Získané prostriedky plánujeme investovať do ďalšieho vzdelávania našich zamestnancov, zvyšovania ich profesijnej kvalifikácie a v prípade priaznivého vývoja trhu aj do vytvárania nových pracovných miest pre znevýhodnené osoby v našom regióne.