



ANIMUS
NEZISKOVÁ ORGANIZÁCIA

VÝROČNÁ SPRÁVA O ČINNOSTI A HOSPODÁRENÍ Z A R O K 2025

Motto:

„Každý človek potrebuje miesto, kam patrí. Našou snahou je, aby ho naši seniori našli práve u nás.“

OBSAH

Časť I.

1.1 Príhovor štatutárneho zástupcu	3
1.2. Základné údaje o zariadení	4

Časť II.

2.1. Poslanie organizácie ANIMUS, n.o.	5
2.2. Poskytovanie sociálnej služby ANIMUS, n.o.	5
2.3. Ciele zariadenia ANIMUS, n.o.	6
2.4. Aktivizácia a záujmové činnosti ANIMUS, n.o.	9
2.5. Personálne podmienky ANIMUS, n.o.	10
2.6. Prevádzkové podmienky ANIMUS, n.o.	10

Časť III.

3.1. Vízia a smerovanie organizácie ANIMUS, n.o.	11
3.2. Fotodokumentácia	12

Časť IV.

4.1. Hospodárenie ANIMUS, n.o.	19
--	----

Časť V.

5.1. Záver	22
----------------------	----

ČASŤ I.

1.1. Príhovor štatutárneho zástupcu

Rok 2025 bol pre Denný stacionár Animus, n.o. obdobím každodennej práce so seniormi, ktorí využívajú naše služby. Naším cieľom bolo vytvárať prostredie, v ktorom sa klienti cítili bezpečne, mali možnosť aktívne tráviť deň, rozvíjať svoje schopnosti a zostať v kontakte s ostatnými. Snažili sme sa zachovať individuálny prístup ku každému klientovi podľa jeho možností, preferencií a potrieb. Popri poskytovaní odbornej sociálnej služby sme sa zameriavali na aktivity, ktoré podporujú pohyb, tréning pamäti, tvorivosť, samostatnosť a spoločenský život. Rovnako dôležité boli každodenné rozhovory, spoločné stolovanie, stretnutia pri káve či oslavy sviatkov a životných jubileí. Práve tieto chvíle vytvárajú prostredie, v ktorom sa ľudia cítia prijatí a nie sú na svoje každodenné starosti sami.

Ďakujem všetkým zamestnancom za ich zodpovednú prácu, klientom za prejavenú dôveru a ich rodinám za spoluprácu. Poďakovanie patrí aj všetkým partnerom a podporovateľom, ktorí prispeli k tomu, aby sme mohli naše služby poskytovať v požadovanej kvalite.

Verím, že aj v nasledujúcich rokoch zostaneme zariadením, ktoré nielen pomáha, ale prináša aj pokoj, dôstojnosť a zmysluplné chvíle do života tých, ktorí si to zaslúžia.

S úctou,

PhDr. Ivana Sabaková, riaditeľka

1.2. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O ZARIADENÍ

Názov:	ANIMUS, n.o.
Právna forma:	nezisková organizácia
Sídlo:	Sabinovská 5052/31, 080 01 Prešov
Registrácia:	OÚ Prešov, č. OVVS-483/2015-NO
Vznik:	28.07.2015
Zakladatelia:	Filip Dugas bytom: Sabinovská 31, 08001 Prešov Jakub Harčár bytom: Karpatská 6, 08001 Prešov
IČO:	45747407
Štatutár:	PhDr. Ivana Sabaková - riaditeľka
Telefonický kontakt:	+ 421 907 100 033
Email:	animus.presov@gmail.com
Adresa prevádzky:	Ľutina 99, 082 57 Ľutina Šarišské Sokolovce 17, 082 66 Šarišské Sokolovce
Druh sociálnej služby:	denný stacionár
Forma sociálnej služby:	ambulantná
Cieľová skupina:	§40 ods. 1 zákona č.448/2008 Z.z.: FO podľa §40

ČASŤ II.

2.1. Poslanie organizácie ANIMUS, n.o.

Denný stacionár ANIMUS, n.o. je zariadenie, ktorého hlavným poslaním je poskytovať kvalitné a dostupné sociálne služby seniorom, ktorí si už z rôznych dôvodov nedokážu v plnej miere zabezpečiť každodennú starostlivosť sami, no zároveň chcú zostať vo svojom prirodzenom domácom prostredí.

Naším cieľom je byť bezpečným a podnetným miestom, kde naši klienti nájdu nielen odbornú pomoc, ale predovšetkým porozumenie, úctu a ľudský kontakt. Každodennou činnosťou sa snažíme podporovať ich fyzickú, psychickú i sociálnu kondíciu a predchádzať izolácií, ktorá seniorov často ohrozuje. Zameriavame sa na individuálny prístup ku každému klientovi, rešpektovanie jeho potrieb, schopností a osobnej histórie. Vytvárame priestor, v ktorom si seniori môžu zachovať čo najväčšiu mieru samostatnosti a dôstojnosti, rozvíjať svoje záujmy a zároveň sa cítiť ako plnohodnotní členovia komunity.

Sme presvedčení, že starostlivosť o starších ľudí nie je len službou, je to prejav rešpektu voči ich celoživotnému prínosu, láskavosti a hodnotám, ktoré odovzdávajú ďalej.

2.2. Poskytovanie sociálnej služby ANIMUS, n.o.

ANIMUS, n.o. bol dňom 28.09.2015 zapísaný do Registra poskytovateľov sociálnych služieb, vedeným Prešovským samosprávnym krajom, ako poskytovateľ sociálnej služby v zmysle § 12 ods. 1) písm. c) zákona č. 448/2008 Z. Z. o sociálnych službách v platnom znení: Sociálna služba na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku.

Na základe zriaďovacej listiny ANIMUS, n.o. s účinnosťou od 01.01.2016 poskytuje sociálne služby ambulantnou formou:

Druh sociálnej služby: zariadenie pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej osoby a fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek

Predmet činnosti: poskytovanie sociálnej služby v zariadení s kapacitou 27 v zmysle § 40 zákona č. 448/2008 o sociálnych službách v platnom znení fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby podľa prílohy č.3 k zákonu a je odkázaná na sociálnu službu v zariadení len na určitý čas počas dňa

Dňom 23.11.2016 bol ANIMUS, n.o. zapísaný do Registra poskytovateľov sociálnych služieb vedenom Prešovským samosprávnym krajom, ako poskytovateľ sociálnej služby v zmysle § 12 ods. 1) písm. c) zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v platnom znení:

Prepravná služba

Na základe zriaďovacej listiny ANIMUS, n.o. s účinnosťou od 01.12.2016 poskytuje sociálne služby terénnou formou:

Druh sociálnej služby: prepravná služba

Predmet činnosti: poskytovanie sociálnej služby fyzickej osobe s ťažkým zdravotným postihnutím odkázanej na individuálnu prepravu osobným motorovým vozidlom alebo fyzickej osobe s nepriaznivým zdravotným stavom s obmedzenou schopnosťou pohybu po rovine alebo po schodoch a obmedzenou schopnosťou orientácie, seniori

2.3. Ciele zariadenia ANIMUS, n.o.

V denných stacionároch ANIMUS sa poskytuje pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálna rehabilitácia, stravovanie, zabezpečuje sa pracovná terapia a záujmová činnosť, poskytuje sa sociálne poradenstvo rodine alebo inej fyzickej osobe, ktorá zabezpečuje pomoc fyzickej osobe v domácom prostredí na účel spolupráce pri sociálnej rehabilitácii.

Cieľom našich činností je teda trvalé zvyšovanie kvality poskytovaných ambulantných sociálnych služieb v zariadení, orientovaných v maximálnej miere na prijímateľa služby, vytvorenie harmonického prostredia dôvery, úcty, akceptácie a vzájomného rešpektu profesionálnym prístupom, odbornosťou a zodpovednosťou. Poskytovanie sociálnej služby v denných stacionároch ANIMUS je realizované vykonávaním odborných, obslužných a ďalších činností.

Odborné činnosti:

Pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby sa poskytuje v zmysle prílohy č. 3 k zákonu o sociálnych službách.

Sociálne poradenstvo – odborná činnosť zameraná na pomoc fyzickej osobe v nepriaznivej sociálnej situácii – posúdenie povahy problému fyzickej osoby, poskytnutie základných informácií o možnostiach riešenia problému je zabezpečené prostredníctvom sociálneho pracovníka

Sociálna rehabilitácia – odborná činnosť na podporu samostatnosti, nezávislosti, sebestačnosti fyzickej osoby rozvojom a nácvikom zručností alebo aktivizovaním schopností a posilňovaním návykov pri sebaobslužke a pri základných sociálnych aktivitách s maximálnym využitím prirodzených zdrojov v rodine a komunite

Obslužné činnosti

Stravovanie – poskytovanie stravy v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav fyzických osôb podľa stravných jednotiek – naše stacionáre poskytovali stravovanie formou desiaty.

Ďalšie činnosti

Individuálna práca s prijímateľmi: je založená na osobnom prístupe zamestnanca, prostredníctvom diagnostiky a rediagnostiky sa zisťujú individuálne možnosti, schopnosti, potreby a záujmy každého prijímateľa sociálnej služby. Na základe týchto informácií sa stanovuje individuálny plán, ktorý je komplexným, flexibilným a koordinovaným nástrojom na aktívnu spoluprácu zamestnanca, prijímateľa sociálnej služby, jeho rodiny a komunity.

Skupinová práca s prijímateľmi: napomáha k udržaniu vzájomnej súdržnosti, podporuje schopnosť kooperácie, vzájomnej komunikácie a tolerancie, rozvíja tvorivé myslenie a zmysluplné napĺňanie voľného času, vytvára možnosť skupinových stretnutí, súčasťou sú rôzne formy kultúrnej, záujmovej a pracovnej činnosti.

Rozvoj pracovných zručností: zameriava sa na podporu zdravia a celkovej pohody prijímateľa sociálnej služby a prostredníctvom zmysluplného zamestnávania usiluje o zachovanie a využívanie jeho schopností potrebných pre zvládanie bežných denných, pracovných, záujmových a rekreačných činností v akomkoľvek veku s rôznym typom postihnutia (fyzickým, zmyslovým, psychickým, mentálnym alebo sociálnym znevýhodnením). Podporuje maximálne možnú participáciu jedinca v bežnom živote, pričom plne rešpektuje jeho osobnosť a možnosti. Jej primárnym cieľom je formovanie a prehlbovanie praktických návykov a zručností prijímateľov sociálnej služby vzhľadom na ich vek a zdravotný stav a umožniť im tak zúčastňovať sa každodenných aktivít.

Záujmová činnosť – kultúrna činnosť, spoločenská činnosť, športová činnosť a rekreačná činnosť, ktoré sú zamerané na rozvoj schopností a zručností prijímateľa sociálnej služby. Zmysluplné využívanie voľného času pomocou rôznych spoločenských hier na precvičovanie pamäte, sledovanie televízie, výroba predmetov z rôznych materiálov, úprava interiéru a exteriéru, príprava a účasť na spoločenských a športových podujatiach umožní prijímateľom sociálnej služby udržiavať schopnosti fyzickej i duševnej kondície.

Tréning pamäte – program komplexného charakteru na aktivizáciu rozumových schopností, ktorého cieľom je udržať si dobrú pamäť aj vo vyššom veku, dosiahnuť zdravé sebavedomie, dostatočný stupeň nezávislosti v každodennom živote. Praktickými cvičeniami zameranými na pamäť sa udržiavajú a rozvíjajú rozumové dispozície, schopnosti prijímať nové vedomosti a porozumieť im, orientovať sa v zmenách. Zároveň sa posilňuje zdravé sebavedomie a udržiava sebestačnosť človeka do neskoršieho veku. Cieľom tréningu pamäti je vhodnými cvičeniami najmä zvýšiť kvalitu života prijímateľov sociálnej služby. Obsahom sú rôzne psychomotorické cvičenia, koncentračné cvičenia, cvičenia pozornosti a zmyslového vnímania, reminiscenčná terapia – práca so spomienkami, grafomotorické úlohy, logické úlohy, cvičenia využívajúce dlhodobú pamäť a krátkodobú pamäť. Samotný tréning prebieha individuálne ale aj skupinovo, ako cyklus stretnutí v trvaní 1,5 – 2 hodiny. Stretnutia sa uskutočňujú v pravidelných intervaloch, spravidla 1-2 krát týždenne v pevne stanovenom čase.

Fyzioterapia – návrat alebo náhrada stratených pohybových funkcií, minimalizuje sa zhoršenie, prípadne sa umožní zlepšenie celkového stavu prijímateľov sociálnej služby s cieľom

maximálnej možnej obnovy a zachovania telesných, duševných a sociálnych funkcií. Je realizovaná 2x týždenne.

Zabezpečenie ďalších služieb – podľa požiadaviek a potrieb sa zabezpečujú aj ďalšie služby, ktoré sú pre seniorov nedostupné z rôznych dôvodov ako napr. vzdialenosť od bydliska, nepriaznivý zdravotný stav samotného prijímateľa sociálnych služieb, ktorý mu nedovoľuje túto službu využívať a pod. Jedná sa napr. o kadernícke služby, manikúra a pedikúra, masáže a pod., ktoré sa ANIMUS, n.o. počas roka a záujmu snaží svojim prijímateľom sociálnej služby zabezpečiť.

Prepravná služba ANIMUS

Prepravná služba ANIMUS poskytuje sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku, ktorým je poskytovanie sociálnej služby v zariadení pre fyzické osoby, ktoré sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a pre fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek. Je poskytovaná terénnou formou v pracovných dňoch v čase od 07:00 hod. do 16:00 hod., resp. najviac podľa potreby.

Prepravná služba rieši spoločenskú potrebu zabezpečenia integrácie občanov s ťažkým zdravotným postihnutím odkázaných na individuálnu prepravu. Taktiež je poskytovaná fyzickým osobám s nepriaznivým zdravotným stavom ovplyvňujúcim ich mobilitu a orientáciu v súlade s požiadavkou účelnosti, adresnosti a efektívnosti poskytnutia pomoci. Prepravnú službu môžu využívať aj fyzické osoby, ktoré majú problémy s mobilitou len krátkodobo, resp. dočasne.

Život zdravotne znevýhodnených občanov sa odzrkadľuje najmä v sociálnej oblasti, ich materiálne podmienky, finančné podmienky a zdravotný stav si stále viac vyžadujú určitú formu pomoci. Nie je pritom zanedbateľnou skutočnosťou, že často čelia objektívnym i subjektívnym prekážkam pri uplatňovaní svojich práv.

Účelom prepravnej služby je najmä kompenzovanie výrazného sociálneho znevýhodnenia týchto osôb a presadenie ich účasti v občianskych, politických, hospodárskych, sociálnych a kultúrnych sférach na princípe rovnakých príležitostí. Je poskytovaná prioritne pre imobilných a ťažko mobilných občanov najmä na zabezpečenie možnosti návštev kultúrno–spoločenských a športových podujatí, styk s úradmi a inštitúciami, možnosť návštev priateľov a rodinných príslušníkov a zapojenie sa do spoločenského života.

2.4. Aktivizácia a záujmové činnosti ANIMUS, n.o.

Aktivizácia prijímateľov sociálnej služby bola aj v roku 2025 jednou z hlavných oblastí našej činnosti. Program bol pripravovaný s dôrazom na zachovanie fyzických a psychických schopností našich seniorov, podporu samostatnosti, rozvoj sociálnych kontaktov a vytváranie príležitostí na aktívne trávenie voľného času. Počas celého roka sme organizovali pravidelné pohybové aktivity vrátane zdravotných vychádzok, cvičení v prírode a tréningov nordic walkingu. Pobyt na čerstvom vzduchu sme spájali so spoznávaním okolia, návštevami zaujímavých miest a podporu prirodzeného pohybu, ktorý je dôležitou súčasťou zdravého starnutia.

Významné miesto mali u nás tvorivé činnosti. Klienti sa zapájali do výroby sezónnych dekorácií, adventných vencov, jesenných a veľkonočných výzdob či prípravy drobných darčiekov. Súčasťou programu bolo často aj spoločné pečenie, výroba mätového či bazového sirupu a ďalšie aktivity, pri ktorých si klienti precvičovali jemnú motoriku, tvorivosť a spoluprácu.

Veľký dôraz sme kládli na spoločenský a kultúrny život. Počas roka sme si pripomínali tradičné sviatky a významné dni, organizovali oslavy životných jubileí našich klientov, fašiangové posedenie, Deň matiek, Mesiac úcty k starším, mikulášske stretnutie či spoločné vianočné posedenie. Tieto podujatia vytvárali priestor na upevňovanie medziľudských vzťahov a posilňovali pocit spolupatričnosti.

Súčasťou aktivizačného programu boli aj výlety a poznávacie aktivity. Klienti navštívili Sabinovský jarmok, Lesopark Švabľovka, synagógu a farmárske trhy v Prešove, absolvovali spoločný výlet do Važeckej jaskyne a skanzenu Pribylina, či spoznávali kultúrne a prírodné zaujímavosti nášho regiónu.

Pozornosť sme venovali aj medzigeneračným stretnutiam a spolupráci s miestnou komunitou. Milým spestrením boli návštevy detí z materskej školy, spoločné podujatia s obcou, stretnutia s duchovným otcom, prednáška o včelárstve spojená s ochutnávkou medových produktov, ako aj canisterapia, ktorá priniesla klientom množstvo pozitívnych emócií a spontánnej radosti. Neoddeliteľnou súčasťou starostlivosti bola aj podpora osobnej pohody klientov. Počas celého roka mali možnosť využívať služby kaderničky a pedikérky, čím sme podporovali nielen starostlivosť o vzhľad, ale aj pocit dôstojnosti a celkovej spokojnosti. Pri plánovaní všetkých aktivít sme vychádzali z individuálnych potrieb, zdravotného stavu a záujmov klientov. Naším cieľom nebolo ponúknuť čo najviac podujatí, ale vytvárať príležitosti na zmysluplné trávenie času, udržiavanie schopností a budovanie komunity, v ktorej sa každý cíti prijatý a rešpektovaný.

2.5 Personálne podmienky ANIMUS, n. o.

V zmysle ustanovení zákona o sociálnych službách tvorí personálne obsadenie ANIMUS, n. o. podľa organizačnej štruktúry s ohľadom na kvalifikačné predpoklady:

Riaditeľ: (odborný zamestnanec, 100% úväzok)

Účtovníčka: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa (50% úväzok)

Administratívny pracovník: vysokoškolské vzdelanie II. stupňa (100% úväzok)

Sociálny pracovník – koordinátor: vysokoškolské vzdelanie v študijnom odbore sociálna práca v II. stupni (odborný zamestnanec, 100% úväzok)

Sociálny pracovník: vysokoškolské vzdelanie v študijnom odbore sociálna práca v II. stupni (odborný zamestnanec, 100% úväzok)

Inštruktor sociálnej rehabilitácie: vysokoškolské vzdelanie v študijnom odbore sociálna práca v I. stupni alebo v II. stupni alebo v odbore špeciálna pedagogika, alebo úplné stredné vzdelanie s absolvovaným akreditovaným vzdelávacím kurzom v oblasti sociálnej rehabilitácie v rozsahu 150 hodín (odborný zamestnanec, 100% úväzok)

Ergoterapeut: úplné stredné vzdelanie (odborný zamestnanec, 100% úväzok)

Opatrovateľ: odborné vzdelanie získané v odbore vzdelávania so zameraním na opatrovanie alebo na poskytovanie zdravotnej starostlivosti, alebo absolvovanie akreditovaného kurzu opatrovania najmenej v rozsahu 220 hodín (odborný zamestnanec, 100% úväzok)

Vodič: úplné stredné vzdelanie s platným vodičským preukazom skupiny B (50% úväzok)

Celkový počet k 31.12.2025 je 14 zamestnancov ANIMUS, n. o., z toho tri zamestnankyne sú na rodičovskej dovolenke, dve pracovníčky boli k 31.12.2025 v pracovnom pomere na základe dohody o pracovnej činnosti.

2.6. Prevádzkové podmienky ANIMUS, n.o.

ANIMUS, n.o. je zriaďovateľom dvoch denných stacionárov v obci Ľutina a Šarišské Sokolovce s celkovou kapacitou 54 miest.

Denný stacionár ANIMUS Ľutina s kapacitou 27 miest sa nachádza v zrekonštruovanej budove Obecného domu na prízemí. Prijímateľom sociálnej služby je k dispozícii bezbariérový priestor s celkovou výmerou cca 120 m² so štandardne vybavenou kuchynkou. Vstup do zariadenia je samozrejme prispôbený aj imobilným klientom.

Denný stacionár ANIMUS Šarišské Sokolovce s kapacitou 27 miest sa nachádza v zrekonštruovanej budove Obecného úradu. Prijímateľom sociálnej služby je k dispozícii bezbariérový priestor s celkovou výmerou cca 130 m² so štandardne vybavenou kuchynkou. Prístup do zariadenia umožňujú imobilným klientom bezbariérové úpravy.

ČASŤ III.

3.1. Vízia a smerovanie organizácie ANIMUS, n.o.

Spoločnosť sa mení a spolu s ňou sa menia aj potreby seniorov a ich rodín. Čoraz viac ľudí si želá zostať čo najdlhšie vo svojom prirodzenom prostredí, zachovať si kontakt s komunitou a pritom mať istotu, že v prípade potreby dostanú odbornú pomoc. Veríme, že práve denné stacionáre budú v budúcnosti zohrávať v systéme sociálnych služieb ešte významnejšiu úlohu. Našou víziou je rozvíjať ANIMUS ako miesto, ktoré ponúka viac než len poskytovanie sociálnej služby. Chceme vytvárať prostredie, v ktorom seniori zostávajú aktívni, udržiavajú svoje schopnosti, nadväzujú nové vzťahy a zostávajú súčasťou života svojej komunity. Rovnako dôležité je pre nás byť oporou rodinám, ktoré každodenne zabezpečujú starostlivosť o svojich blízkych. V roku 2026 sa chceme systematicky pripravovať na zmeny, ktoré od roku 2027 prinesie reforma financovania sociálnych služieb. Našou prioritou bude zabezpečiť, aby sa pripravované legislatívne zmeny premietli do fungovania organizácie plynulo a bez negatívneho dopadu na našich klientov.

Naším dlhodobým cieľom je budovať otvorený denný stacionár, ktorý spolupracuje s miestnou komunitou, samosprávou, odbornými inštitúciami, školami a dobrovoľníkmi. Chceme vytvárať priestor, kde sa prirodzene stretávajú generácie, vznikajú nové priateľstvá a seniori zostávajú aktívnou súčasťou spoločnosti. Súčasťou nášho smerovania je aj podpora odborného rastu zamestnancov, rozvoj nových aktivizačných programov a postupná modernizácia materiálo-technického vybavenia. Sme presvedčení, že kvalitná sociálna služba nevzniká len dodržiavaním štandardov, ale najmä schopnosťou reagovať na meniace sa potreby ľudí. Aj v nasledujúcich rokoch chceme zostať organizáciou, ktorá si zachováva ľudský prístup, odbornú úroveň a dôveru klientov i ich rodín. Naším meradlom úspechu nebude počet zrealizovaných aktivít, ale spokojnosť ľudí, ktorí sa rozhodli zveriť nám časť svojho každodenného života. Našou ambíciou nie je len pridávať roky k životu, ale pomáhať naplňovať život obsahom v každom jeho období.

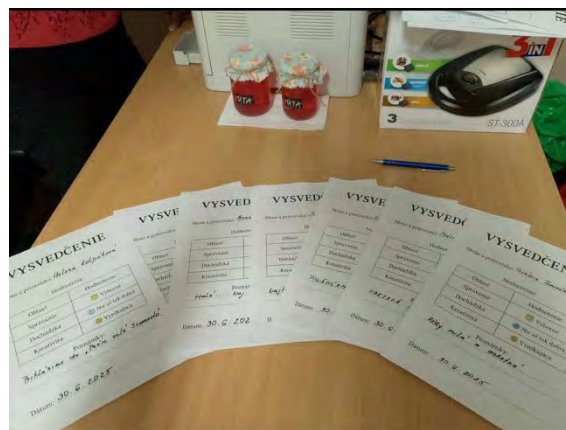
3.2. Fotodokumentácia



Oslavy a jubileá máme radi, skoro každý týždeň niečo oslavujeme.



Sme aj kreatívne duše. Pre väčšinu našich klientov sú ručné práce obľúbeným sprestrením dňa.





Radi si pečieme a varíme, no ešte radšej sa hostíme.





Ale radi si aj zacvičíme.



Aj sa radi skrášlime a relaxujeme.



Návšteva miestneho včelára a edukačná prednáška o výrobe medu a živote včelstva.



Výlety za kultúrou a spoznávanie nových miest prinášajú našim klientom radosť, nové podnety a nezabudnuteľné spoločné zážitky.



Výlet v kúpeľoch Krynica, Poľsko

Mestská turistika spojená s nákupmi v poľskom meste Nowy Targ



Turistika v Lesoparku Švabľovka



Skanzen Pribylina



Važecká jaskyňa





Boli sme si pozrieť divadelné predstavenie Ťapákovci
v Divadle Jonáša Záborského v Prešove, ktoré bolo hrané v šarišskom nárečí



Návšteva Grécko-katolíckeho
chrámu v kaštieli v Šarišských Michaľanoch



Exkurzia Židovskej synagógy v Prešove

Naši klienti sa zapájajú do komunitných činností, pravidelne navštevujú miestnu materskú školu, kde sú aktívni v rôznych činnostiach.



A my sme zas pre mládež pripravili retro kútik spojený so spomínaním na časy minulé a porovnávali si súčasnú a minulú dobu.

ČASŤ IV.

4.1. Hospodárenie ANIMUS, n. o.

Ekonomická časť

Účtovná závierka

Účtovná závierka neziskovej organizácie ANIMUS, n. o. za účtovné obdobie končiace 31. decembra 2025 bola zostavená v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov a príslušnými opatreniami Ministerstva financií Slovenskej republiky pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené alebo zriadené na účel podnikania.

Ročná účtovná závierka bola zostavená dňa 30. júna 2026 a schválená 4. júla 2026. Organizácii nevznikla povinnosť overenia účtovnej závierky audítorom podľa § 33 zákona č. 213/1997 Z. z., keďže výška prijatých verejných prostriedkov a podielu zaplatenej dane nedosiahla zákonom ustanovený limit.

Financovanie činnosti organizácie

ANIMUS, n. o. aj v roku 2025 zabezpečovala poskytovanie sociálnych služieb prostredníctvom denných stacionárov v Lutine a Šarišských Sokolovciach. Hlavným zdrojom financovania organizácie bol finančný príspevok Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky poskytovaný podľa zákona o sociálnych službách.

Časť príjmov tvorili aj úhrady prijímateľov sociálnych služieb, príspevky z podielu zaplatenej dane a ostatné prevádzkové výnosy.

Organizácia ani v roku 2025 nevykonávala podnikateľskú činnosť. Celá jej činnosť bola zameraná na poskytovanie verejnoprospešných sociálnych služieb.

Výsledok hospodárenia

V roku 2025 dosiahla organizácia:

- výnosy celkom: 179 920 €
- náklady celkom: 175 372 €
- výsledok hospodárenia: zisk 4 548 €.

Najvýznamnejšou nákladovou položkou boli osobné náklady, ktoré pozostávali najmä zo mzdových nákladov, zákonného sociálneho a zdravotného poistenia a tvorby sociálneho fondu. Tieto náklady prirodzene predstavujú rozhodujúcu časť výdavkov organizácie vzhľadom na charakter poskytovaných sociálnych služieb.

Výnosy organizácie boli tvorené predovšetkým finančnými príspevkami zo štátneho rozpočtu určenými na zabezpečenie poskytovania sociálnych služieb. Doplnkovými zdrojmi financovania boli úhrady za poskytované služby a podiel zaplatenej dane.

V porovnaní s predchádzajúcim účtovným obdobím došlo k zlepšeniu hospodárskeho výsledku. Po strate vykázanej v roku 2024 vo výške 3 293 € organizácia ukončila rok 2025 so ziskom 4 548 €, čo predstavuje pozitívny vývoj finančnej situácie.

Majetok a záväzky

K 31. decembru 2025 predstavovala hodnota majetku organizácie 8 534 €.

Obežný majetok tvorili najmä:

- finančné prostriedky na bankových účtoch a v pokladni vo výške 8 292 €,
- krátkodobé pohľadávky vo výške 108 €,
- náklady budúcich období vo výške 134 €.

Dlhodobý hmotný majetok je v účtovníctve evidovaný v obstarávacej hodnote 46 394 €, pričom je k nemu vytvorená oprávka v rovnakej výške, preto jeho účtovná zostatková hodnota ku koncu roka predstavuje 0 €. Inventár využívaný pri poskytovaní sociálnych služieb zostáva naďalej využívaný v prevádzke organizácie.

Na strane pasív organizácia vykazovala:

- vlastné imanie vo výške –35 537 €,
- rezervy vo výške 8 148 €,
- záväzky zo sociálneho fondu vo výške 5 015 €,
- krátkodobé záväzky vo výške 28 908 €,
- krátkodobú finančnú výpomoc vo výške 2 000 €.

Porovnanie hospodárenia s predchádzajúcim obdobím

V porovnaní s rokom 2024 došlo v roku 2025 k viacerým pozitívnym zmenám v hospodárení organizácie.

Ukazovateľ	2024	2025	Zmena
Majetok spolu	1 510 €	8 534 €	+7 024 €
Výsledok hospodárenia	-3 293 €	+4 548 €	+7 841 €
Vlastné imanie	-40 086 €	-35 537 €	+4 549 €
Finančné prostriedky	1 464 €	8 292 €	+6 828 €
Rezervy	6 451 €	8 148 €	+1 697 €
Krátkodobé záväzky	28 730 €	28 908 €	+178 €

V roku 2025 sa ekonomická situácia organizácie v porovnaní s predchádzajúcim obdobím zlepšila. Najvýznamnejšou zmenou bol prechod zo straty vo výške 3 293 € na zisk vo výške 4 548 €, čo sa pozitívne prejavilo aj na výške vlastného imania. Hoci vlastné imanie zostáva záporné v dôsledku výsledkov hospodárenia minulých rokov, jeho hodnota sa medziročne zlepšila o viac ako 4,5 tis. €.

Medziročné zvýšenie stavu peňažných prostriedkov bolo ovplyvnené priaznivým výsledkom hospodárenia a časovým nesúlalom medzi prijatými finančnými prostriedkami a úhradou niektorých záväzkov ku koncu účtovného obdobia.

Zvýšenie rezerv oproti predchádzajúcemu roku súvisí najmä s vyššou tvorbou rezerv na nevyčerpané dovolenky a súvisiace zákonné odvody.

Pozitívny vývoj bol zaznamenaný aj v oblasti likvidity. Stav finančných prostriedkov na bankových účtoch a v pokladni vzrástol z 1 464 € na 8 292 €, čo posilnilo schopnosť organizácie zabezpečovať úhradu svojich bežných záväzkov.

Objem krátkodobých záväzkov zostal medziročne prakticky nezmenený, čo svedčí o stabilnom charaktere prevádzkových záväzkov organizácie. Zvýšenie rezerv súvisí najmä s tvorbou rezerv na nevyčerpané dovolenky a súvisiace odvody ku koncu účtovného obdobia.

Prehľad hlavných ukazovateľov

Ukazovateľ	2024	2025
Výnosy	165 289 €	180 304 €
Náklady	168 582 €	175 755 €
Výsledok hospodárenia	-3 293 €	+4 548 €
Majetok	1 510 €	8 534 €
Vlastné imanie	-40 086 €	-35 537 €
Finančné prostriedky	1 464 €	8 292 €

Celkové zhodnotenie hospodárenia

Rok 2025 bol z pohľadu hospodárenia zameraný predovšetkým na zabezpečenie kontinuálneho poskytovania sociálnych služieb v oboch denných stacionároch. Finančné prostriedky boli použité účelne a hospodárne najmä na krytie osobných nákladov zamestnancov, zabezpečenie prevádzky zariadení a poskytovanie služieb prijímateľom sociálnych služieb.

Výnosy organizácie medziročne vzrástli približne o **15 tis. €**, čo predstavuje nárast o **9,1 %**. Náklady vzrástli približne o **7,2 tis. €**, teda o **4,3 %**. Tempo rastu nákladov bolo nižšie ako tempo rastu výnosov.

Organizácia počas účtovného obdobia hospodárila v súlade so schváleným rozpočtom a prijaté verejné prostriedky boli použité na účel, na ktorý boli poskytnuté.

Finančná situácia organizácie

Likvidná situácia organizácie bola ku koncu účtovného obdobia stabilná. Na bankových účtoch a v pokladni evidovala organizácia finančné prostriedky vo výške 8 292 €, ktoré zabezpečovali úhradu bežných záväzkov súvisiacich s prevádzkou organizácie.

Organizácia priebežne plnila svoje záväzky voči zamestnancom, dodávateľom aj inštitúciám sociálneho a zdravotného poistenia. V účtovníctve sú vykázané rezervy vytvorené v súlade so zásadou opatrnosti, najmä na nevyčerpané dovolenky a súvisiace odvody.

Predpoklad ďalšieho vývoja

V nasledujúcom období bude organizácia naďalej zabezpečovať poskytovanie sociálnych služieb vo verejnom záujme a vytvárať podmienky na ich kvalitné a stabilné poskytovanie. Prioritou zostáva udržanie finančnej stability organizácie, efektívne využívanie verejných zdrojov a zabezpečenie dostatočných finančných prostriedkov na pokrytie rastúcich prevádzkových a personálnych nákladov.

ČASŤ V.

5.1. Záver

Rok 2025 bol opäť dôkazom, že aj malé kroky prinášajú veľké zmeny – v životoch našich klientov i v našej spoločnej práci. Veríme, že rok 2026 bude pokračovaním tejto cesty s láskou, úctou a profesionálnym prístupom. S optimizmom a zodpovednosťou vstupujeme do ďalšieho obdobia, pripravení reagovať na nové výzvy a naďalej rozvíjať naše služby v prospech tých, ktorí ich potrebujú.

„Ničoho sa staroba nesmie vystríhať väčšmi ako nečinnosti.“

(Marcus Tullius Cicero)

V Prešove, dňa 14.07.2026

PhDr. Ivana Sabaková
riaditeľka
ANIMUS, n.o.