



Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV, Vaľkovňa 37, 97669 Vaľkovňa

# **Výročná správa o činnosti a hospodárení za rok 2025**

Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV

**Názov organizácie:** Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV

**Adresa:** Vaľkovňa 37, 976 69 Vaľkovňa

**IČO:** 31908772

**Email:** novydomov@gmail.com

**Kontakt:** 048 / 6194 406

**Vznik neziskovej organizácie:** 27.4.2001 na základe rozhodnutia č. 2001/04607 podľa ustanovenia § 11 ods. 1 zákona NR SR č.213/1997 Z. z o neziskových organizáciách poskytujúcich všeobecne prospešné služby v platnom znení.

**Riaditeľka neziskovej organizácie:** Mgr. Božena Maková

## OBSAH:

### ÚVOD

1. PREHĽAD O POSKYTOVANÍ SOCIÁLNEJ SLUŽBY A O INOM PREDMETE ČINNOSTI ALEBO PODNIKANIA VYKONÁVANÝCH V ROKU 2025
2. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH
3. ROZDELENIE CELKOVÝCH NÁKLADOV A VÝNOSOV NA NEZDAŇOVANÚ ČINNOSŤ V PODMIENKACH NO.
4. PREHĽAD O VÝZNAMNÝCH POLOŽKÁCH ČASOVÉHO ROZLIŠENIA NÁKLADOV BUDÚCICH OBDOBÍ A VÝNOSOV BUDÚCICH OBDOBÍ
5. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV
6. PREHĽAD O PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH
7. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA JEDNÉHO PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY PODĽA DRUHU POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY ZA KALENDÁRNY ROK 2025

# ÚVOD

## HISTÓRIA

Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV pôsobí v oblasti sociálnych služieb na Horehroní od roku 2001. Cieľovou skupinou sú seniori v nepriaznivom zdravotnom stave, odkázaní na pomoc iných. V roku 2012 sme v obci Vaľkovňa otvorili zariadenie pre seniorov. Zariadenie pre seniorov rodinného typu ponúka domov pre dvanásť osôb.

## ÚČEL

Účelom Neziskovej organizácie NOVÝ DOMOV je poskytovanie všeobecne prospešných služieb v rámci sociálnej pomoci, sociálnej služby v zariadení pre seniorov v súlade s §35 zákona č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách.

## VÍZIA

Našou víziou je byť novým domovom pre seniorov, ktorí sa kvôli zhoršenému zdravotnému stavu stali odkázaní na pomoc iných. Chceme seniorom poskytnúť starostlivosť rodinného typu, s čo najväčším pozitívnym vplyvom na celkovú kvalitu ich života, odbornú starostlivosť s ľudským prístupom, a veľa každodenných príležitostí na aktívny a plnohodnotný život.

## HODNOTY

Veríme, že život každého človeka má hodnotu a zmysel. Naš prístup je založený na princípe úcty, rešpektu a spolupráce.

## CIELE

Naším cieľom je maximálne zlepšenie sebestačnosti každého prijímateľa sociálnej služby v našej starostlivosti, zlepšenie zdravotného stavu, zlepšenie celkovej kvality života v novom domove.

# 1. PREHĽAD O POSKYTOVANÍ SOCIÁLNEJ SLUŽBY A O INOM PREDMETE ČINNOSTI ALEBO PODNIKANIA VYKONÁVANÝCH V ROKU 2025

Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV v roku 2025 poskytovala všeobecne prospešné služby v rámci sociálnej pomoci: sociálnu službu v zariadení pre seniorov v súlade s §35 zákona č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách.

**Názov zariadenia:** NOVÝ DOMOV - centrum sociálnych služieb

**Druh sociálnej služby:** Zariadenie pre seniorov

**Forma sociálnej služby:** pobytová - ročná

**Cieľová skupina:** fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a sú odkázané na pomoc inej fyzickej osoby a ich stupeň odkázanosti je najmenej IV podľa prílohy č.3 zákona o sociálnych službách, alebo fyzické osoby, ktoré dovŕšili dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v zariadení potrebujú z iných vážnych dôvodov.

**Adresa:** Val'kovňa 37, 976 69 Val'kovňa

**Kapacita zariadenia pre seniorov :** 12

Celková ubytovacia kapacita: 10 izieb. Osem izieb je jednoposteľových s rozlohou od 10,1 - 12,6 m<sup>2</sup> . Dve dvojposteľové izby s rozlohou 16,1 m<sup>2</sup>.

**Štruktúra prijímateľov sociálnych služieb:** Počas hodnoteného obdobia boli v zariadení pre seniorov obsadené všetky miesta. Všetci prijímatelia sociálnej služby mali posudok odkázanosti na sociálnu službu v zariadení pre seniorov so stanoveným stupňom odkázanosti najmenej IV. a právoplatné rozhodnutie o odkázanosti na sociálnu službu. V priebehu celého roka bolo do zariadenia prijatých desať nových prijímateľov sociálnych služieb (dvaja muži a osem žien). Úmrtí bolo sedem (päť žien a dvaja muži). Do verejných zariadení v mieste trvalého pobytu odišli traja prijímatelia sociálnych služieb.

| Počet prijímateľov sociálnej služby k 31.12.2025 |    |
|--------------------------------------------------|----|
| Počet žien                                       | 1  |
| Počet mužov                                      | 11 |

| Veková štruktúra prijímateľov sociálnych služieb k 31.12.2025 | Počet |
|---------------------------------------------------------------|-------|
| 63-74 rokov                                                   | 2     |
| 75-79 rokov                                                   | 1     |
| 80-84 rokov                                                   | 6     |
| 85-89 rokov                                                   | 1     |
| nad 90 rokov                                                  | 2     |

## Starostlivosť a služby

Naše zariadenie pre seniorov je zariadením rodinného typu s celoročným pobytom. Poskytujeme pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby, sociálne poradenstvo, sociálnu rehabilitáciu, ubytovanie, stravovanie, upratovanie, pranie, žehlenie a údržbu bielizne a šatstva, osobné vybavenie, podmienky na úschovu cenných vecí.

### Sociálna práca v zariadení pre seniorov

Sociálna práca v zariadení pre seniorov zahŕňa komplexnú starostlivosť na podporu sebestačnosti, dôstojnosti a kvality života prijímateľov sociálnych služieb. Sociálnu prácu vykonávala sociálna pracovníčka s VŠ vzdelaním v odbore sociálna práca. V zariadení realizovala rôzne terapie na dosiahnutie aktivizácie, posilnenie sebavedomia a zlepšenie kvality života či podpory efektívneho trávenia voľného času. Dôležitou súčasťou sociálnej práce boli rozhovory so záujemcami o pobyt, komunikácia so seniormi pred ale aj počas pobytu, neustále udržiavanie kontaktu s rodinou seniora a dohľad nad dodržiavaním ľudských práv seniorov.

### Individuálna a skupinová práca s prijímateľmi sociálnej služby

Mnohí seniori prichádzali do zariadenia s ťažkým zdravotným, psychickým, či duševným problémom a potrebovali obnoviť, alebo aspoň udržať svoje fyzické, či psychické zdravie. Aktivity boli zamerané na aktivizáciu a stimuláciu prijímateľov sociálnych služieb trpiacich rôznymi typmi ochorenia a demenciou s cieľom posilniť kognitívnych funkcie a reedukácia v posilnení schopností realizovať každodenné aktivity na primeranej úrovni.

Cieľom individuálnej sociálnej práce s prijímateľmi sociálnej služby bola podpora sebestačnosti, zachovanie dôstojnosti a udržanie fyzickej i duševnej kondície. Sociálna práca so skupinou zahŕňala aktivity s malým počtom osôb, ktoré zdieľajú podobné záujmy alebo problémy.

Medzi najčastejšie terapie, ktoré sme v rámci sociálnej práce v zariadení pre seniorov realizovali boli: reminiscenčná terapia, ergoterapia, muzikoterapia, arteterapia a biblioterapia.

**Reminiscenčná terapia** - tvorí formu komunikácie, v ktorej sa využívajú spomienky a ich vybavovanie prostredníctvom rôznych podnetov (rozprávanie starých príbehov, predvádzanie starých činností, rozprávanie o obrazoch, fotografiách, spievanie). Prijímatelia sociálnych služieb mali možnosť pri tejto forme terapie stretnúť sa s ostatnými, spoločne sa porozprávať, vzájomne si vymieňať skúseností z minulých čias, čo výrazne napomáha k zlepšeniu spolupráce a k upevňovaniu vzájomných vzťahov. Každý prijímateľ sociálnych služieb mal možnosť v rámci realizovanej terapie opísať svoje spomienky, rôzne udalosti alebo aktivity. Individuálnu reminiscenciu sme využívali hlavne v oblasti podpory aktivizácie imobilných, dlhodobo ležiacich, nesebestačných prijímateľov sociálnych služieb, ktorí trpeli demenciou.



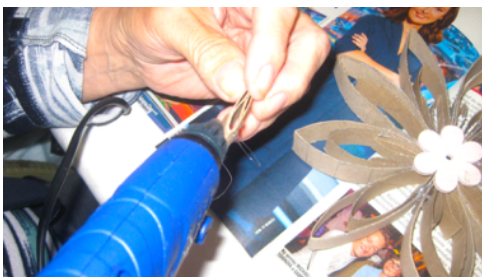
**Ergoterapia** - rozvoj pracovných zručností bola zameraná na tieto oblasti: Hrubá motorika – napr. nácvik chôdze s G-aparátom, schopnosť sadnúť si a vstať, obracanie sa na bok v ležiacej polohe, posadenie sa s nohami cez okraj postele. Jemná motorika – koordinácia oka a ruky, súhra oboch rúk, súčinnosť hornej končatiny s perцепčnými funkciami. Do nácviku jemnej motoriky sme zahrnuli rôzne kreatívne činnosti, ručné práce, stolné hry, ako i jednotlivé druhy a fázy úchopov. Tréning sebestačnosti – napr. udržiavanie schopností v oblasti osobnej hygieny, stravovania a obliekania. K dosiahnutiu čo najvyššej miery nezávislosti sa používali vhodné kompenzačné pomôcky a vhodne upravené prostredie. Tréning kognitívnych funkcií – zameraný na udržanie a rozvoj mozgových funkcií, akými sú pamäť, pozornosť, reč a orientácia. Prijímatelia sociálnych služieb v skupinách aj individuálne riešili slovné úlohy, hádanky, logické hry. Hlavným cieľom ergoterapie bolo podporiť zdravie a duševnú pohodu cez zmysluplné aktivity v ktorých zároveň senior získava určité zručnosti. Prijímatelia sociálnych služieb sa zlepšovali vo výkone každodenných činností, pracovných činností a zapájali sa do sociálneho prostredia. Oblúbené medzi prijímateľmi bolo napríklad pečenie veľkonočného baránka, pečenie vianočných koláčov, výroba bylinkového sirupu z zmäty a medovky lekárskej, sadenie, pestovanie a zber paradajok, uhoriek a papriek. Aj menšie zapojenie sa do práce či aktivít znamenalo podporu sebadôvery prijímateľov sociálnej služby, že ešte niečo dokážu sami. Nešlo vždy len o rozvoj zručností, ale aj o podporu pamäte či jemnej motoriky a samozrejme aktívne trávenie voľného času na čerstvom vzduchu.



**Muzikoterapia** - metóda využívajúca zvuk a hudbu na podporu fyzického a duševného zdravia seniorov. Veľmi obľúbenou voľnočasovou aktivitou bola aktívna skupinová muzikoterapia. Prijímatelia sociálnej služby sa aktívne zapájali spevom, tleskaním, lúskaním. Cieľom bolo stimulovať mozgové centrá, odbúrať stres, vyvolať príjemné spomienky a prekonať pocity osamelosti.

**Arteterapia** - metóda využívajúca výtvarné umenie (maľbu, kresbu, modelovanie) na podporu duševného a fyzického zdravia. V rámci tejto voľnočasovej aktivity prijímatelia sociálnej služby mohli prežívať radosť zo schopnosti vytvoriť vlastné dielo. Tvorivá činnosť im nielen spríjemňovala trávenie voľného času, ale uľahčovala im vyjadrovať svoje pocity, posilniť sústredenosť a vnímavosť, podporiť uvoľnenie a nadhľad, rozšíriť fantáziu, odbúrať stres a depresiu. Arteterapeutické techniky mali v našom zariadení širokú škálu

využitia a to od práce s vlnou, výroba dekoratívnych ozdôb z kartónu, obrazov z kvetov až po samotné maľovanie. Využívali sme aj nenáročné techniky, akými sú napríklad vyfarbovanie mandál.



**Biblioterapia** - metóda, ktorá využíva čítanie, počúvanie a rozprávanie o literatúre za účelom trénovania pamäti, zlepšenia nálady a zmiernenie pocitov osamelosti. V rámci biblioterapie sme využívali skupinové čítanie biblických príbehov, básni, životopisov svätých a pod. a následná diskusia o prečítanom. Samotné čítanie textu sme využívali na vyvolanie emocionálnej pozitívnej zmeny a podporu osobnostného rastu a rozvoja prijímateľov sociálnej služby.

V oblasti kultúrnej činnosti sme pre klientov organizovali podujatia pri rôznych príležitostiach, napr.: oslavy narodenín a menín, Deň Svätého Valentína, MDŽ, Deň matiek, Deň otcov, Veľká Noc. Deň úcty k starším nám spríjemnili žiaci zo ZŠ v Závadke nad Hronom a DSS Čemerica z Pohorelskej Maši. Spoločne sme pre klientov pripravili Mikuláša s anjelom, ktorý každému doniesol darček. Na Vianoce sa prijímatelia sociálnej služby podieľali na zdobení stromčeka a výrobe vianočných dekorácií. Vianočnú atmosféru si všetci vychutnávali pečením a zdobením tradičných vianočných koláčikov. Nechýbala ani Štedrá večera s tradičnými jedlami a vianočnými darčekom. Prijímatelia sociálnych služieb sa veľmi tešili z darčekom, ktoré im venovali žiaci ZŠ Mazorník v Brezne v rámci projektu „Koľko lásky sa zmestí do krabice od topánok“ a projektu „Vianočný zázrak“.



### Štruktúra zamestnancov v zariadení pre seniorov

Celkový počet zamestnancov k 31.12.2025 je 10,5 prepočítaný na pracovné úväzky 9,5. Počet odborných zamestnancov k 31.12.2025 vo fyzických osobách je 10 t.j. 83 % z celkového počtu fyzických osôb. Počet odborných zamestnancov prepočítaný na pracovné úväzky je 8,5 t.j. 81 % z celkového počtu pracovných úväzkov. Odborní zamestnanci sú sociálni pracovníci, opatrovatelky a sestry poskytujúce odborné ošetrovateľské úkony.

## Vzdelávanie

Počas roka 2025 sa zamestnanci zúčastnili viacerých vzdelávacích aktivít prezenčne aj online formou.

| Dátum :      | Názov vzdelávania                                                                                                                                                                            | Organizátor                                                     | Miesto          |
|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| 17.03.2025   | Konferencia pre pracovníkov v zariadeniach sociálnych službách. Prevencia krízových situácií a práca s rizikom v sociálnych službách. Kde robíme najväčšie chyby pri individuálnom plánovaní | Kimberly-Clark Depend                                           | Nový Smokovec   |
| 18.03.2025   | Konferencia pre pracovníkov v zariadeniach sociálnych službách. Aka sa porušujú ľudské práva v zariadeniach sociálnych služieb. Adaptácia nových zamestnancov.                               | Kimberly-Clark Depend                                           | Nový Smokovec   |
| 4.4.2025     | Kvalita v sociálnych službách                                                                                                                                                                | Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v spolupráci s MPSVaR SR | online workshop |
| 10.4.2025    | Motivácie seniorov v pobytovej službe                                                                                                                                                        | APSSvSR                                                         | online webinar  |
| 29-30.4.2025 | XXVI. Odborná Konferencia<br>Inšpirácie na zlepšenie podmienok klientov i zamestnancov v sociálnych službách                                                                                 | APSSvSR                                                         | Horný Smokovec  |
| 6.5.2025     | Kvalita v sociálnych službách štandardy 1.1-1.8.                                                                                                                                             | Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v spolupráci s MPSVaR SR | online webinar  |
| 22.5.2025    | Kvalita v sociálnych službách štandardy 1.8-1.15.                                                                                                                                            | Rada pre poradenstvo v sociálnej práci v spolupráci s MPSVaR SR | online webinar  |
| 12.6.2025    | Práca s rizikom v sociálnych službách                                                                                                                                                        | APSSvSR                                                         | online webinár  |
| 4.12.2025    | Deeskalačné techniky                                                                                                                                                                         | APSSvSR                                                         | online webinar  |

## Priority

Prioritou neziskovej organizácie NOVÝ DOMOV zostáva zabezpečenie výmeny kotla na uhlie. Ďalšou prioritou je zabezpečiť pre prijímateľov sociálnych služieb signalizačné zariadenie na privolanie pomoci a signalizačné podložky na predchádzanie pádom, či úrazom. Treťou prioritou je inštalácia solárnych panelov na strechu za účelom zníženia nákladov na elektrinu a zároveň využívať ekologický zdroj energie.

## **2. ROČNÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA A ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV V NEJ OBSIAHNUTÝCH**

Hospodárenie neziskovej organizácie v roku 2025 vyplýva z riadnej účtovnej závierky za obdobie roku 2025, ktorá je prílohou tejto Výročnej správy. Nezisková organizácia vykázala za rok 2025 stratu pred zdanením vo výške 477,82 Eur. Zdaňovaciu (podnikateľskú) činnosť organizácia v roku 2025 nevykonávala. Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV, viedla v roku 2025 podvojnú účtovníctvo v zmysle zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve, v znení neskorších predpisov a Opatrením MF SR z 11. 12.2024 č. MF/013620/2024-74, ktorým sa mení a dopĺňa opatrenia zo dňa 14.11.2007 č. MF/24342/2007-74, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o postupoch účtovania pre účtovné jednotky, ktoré nie sú založené, alebo zriadené na účel podnikania v znení neskorších zmien a doplnkov zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich verejnoprospešné služby.

Vzhľadom k tomu, že Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV nemala príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období 2025, za ktoré je účtovná závierka zostavená v súlade s § 33 odst. 3 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich verejnoprospešné služby v znení neskorších predpisov, audit vykonaný nebol.

## **3. ROZDELENIE CELKOVÝCH NÁKLADOV A VÝNOSOV NA NEZDAŇOVANÚ ČINNOSŤ V PODMIENKACH NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE**

Nezisková organizácia NOVÝ DOMOV vedie v súlade s § 33 odst. 2 zákona č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách poskytujúcich verejnoprospešné služby (poskytovanie sociálnej služby v zariadení pre seniorov) podvojnú účtovníctvo, v ktorom sleduje oddelene výnosy a náklady.

### **Zhodnotenie základných údajov účtovnej závierky:**

Dosiahnutý hospodársky výsledok bol nasledovný:

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| Náklady organizácie:            | 257 428,40 Eur |
| Výnosy organizácie:             | 256 950,58 Eur |
| Hospodársky výsledok je strata: | - 477,82 Eur   |

#### Náklady:

Najväčšiu nákladovú položku tvorili mzdové prostriedky t.j. vo výške 121 868, 02 Eur. Ďalej to boli príspevky do poisťovní t. j. vo výške 41 971,18 Eur. Medzi ostatné náklady patrili energie, služby za stravovanie, sociálne náklady, nákup materiálu na prevádzku, cestovné a pod. vo výške 93 589,20 Eur.

#### Výnosy:

Medzi základné výnosy organizácie, patria výnosy za poskytované sociálne služby vo výške 124 336,80 Eur. Ďalej sú to výnosy z poskytnutých darov vo výške 7 000 Eur, dotácie z miest a obcí, MPSV a R SR vo výške 120 712,55 Eur, výnosy z podielov zaplatenej dane vo výške 4 852,55 Eur a ostatné výnosy vo výške 48,68 Eur.

V informáciách o daniach z príjmov - výsledku hospodárenia v daňovom priznaní sú premietnuté celkové náklady a výnosy neziskovej organizácie NOVÝ DOMOV t.j. výsledok hospodárenia.

V tabuľke predkladáme prehľad o dosiahnutých výnosoch a vynaložených nákladoch za rok 2025.

| Výnosy                                            | ZpS<br>suma v Eur | Náklady                                           | ZpS<br>suma v Eur |
|---------------------------------------------------|-------------------|---------------------------------------------------|-------------------|
| 1.Tržby z za poskytované sociálne sužby účet 602, | 124 336,80        | 1.Spotreba materiálu účet 501                     | 12 690,13         |
| 2.Aktivácia vnútroorganizačných služieb účet 622  | -                 | 2.Spotreba energie účet 502                       | 10 953,68         |
| 3.Úroky účet 644                                  | 0,25              | 3.Opravy a udržiavanie účet 511                   | 224,03            |
| 4. Dary 646,                                      | 7 000,00          | 4. Cestovné účet 512                              | 687,50            |
| 5. Ostatné výnosy, účet 649                       | 48,43             | 5.Ostatné služby Účet 518                         | 59 408,12         |
| 6.Príspevky z podielu zaplatenej dane účet 665,   | 4 852,55          | 6.Mzdové náklady Účet 521                         | 121 868,02        |
| 7 .Dotácie - MPSVR, účet 691                      | 120 712,55        | 7.Zákonné sociálne a zdravotné poistenie účet 524 | 41 971,18         |
|                                                   |                   | 8.Zákonné sociálne služby účet 527                | 6 293,45          |
|                                                   |                   | 8.Ostatné náklady účet 532-549                    | 988,96            |
|                                                   |                   | 14.Odpisy dlhodobého hmotného majetku Účet 551    | 2 343,33          |
|                                                   |                   | 14.Odpisy dlhodobého hmotného majetku Účet 551    | 2 294,51          |
| Výnosy za neziskovú organizáciu                   | 256 902,15        | Náklady spolu:                                    | 257 428,40        |
| Výsledok hospodárenia pred zdanením: spolu        | <b>-477,82</b>    |                                                   |                   |

#### 4. PREHĽAD O VÝZNAMNÝCH POLOŽKÁCH ČASOVÉHO ROZLIŠENIA NÁKLADOV BUDÚCICH OBDOBÍ A VÝNOSOV BUDÚCICH OBDOBÍ

|                                |            |                                                                                           |
|--------------------------------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Náklady budúcich období spolu: | 650,35 Eur | (dodávateľské faktúry za rok 2026)                                                        |
| <b>Základné imanie spolu:</b>  | 331,97 Eur | Výnosy budúcich období aú účtovné prípady spojené s účtovaním dotácie na majetok z MPSVR. |

## 5. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVAZKOV

Majetok organizácie tvorí samostatné hnuiteľné veci a súbory spolu vo výške: 38 809,44 Eur

Krátkodobé pohľadávky spolu vo výške: 445,60 Eur

Stav finančných prostriedkov v pokladniciach: 227,94 Eur

Stav finančných prostriedkov na bankových účtoch: 2 292,05 Eur

Organizácia eviduje krátkodobé záväzky k 31.12.2025 v celkovej hodnote 7 091,38 Eur

## 6. PREHĽAD O PRÍJMOCH A VÝDAVKOCH

### Príjmy neziskovej organizácie NOVÝ DOMOV

|                                         |                |
|-----------------------------------------|----------------|
| Príjmy od prijímateľov sociálnej služby | 122 933,57 Eur |
| Prijaté dotácie z miest a obcí          | 5 330,97 Eur   |
| Prijaté dotácie z MPSVaR SR             | 109 356,00 Eur |
| Dotácia na stabilizačný príspevok       | 4 925,00 Eur   |
| Príjmy z darov                          | 7 000,00 Eur   |
| Príspevky z podielu zaplatenej dane     | 4 852,55 Eur   |
| Ostatné príjmy                          | 10 900,00 Eur  |

### Výdavky neziskovej organizácie NOVÝ DOMOV

|                                                   |                |
|---------------------------------------------------|----------------|
| Výdavky na mzdy platy a ostatné osobné vyrovnania | 120 397,23 Eur |
| Príspevky do poisťovní                            | 42 101,75 Eur  |
| Výdavky na energie                                | 11 299,20 Eur  |
| Výdavky na materiál a služby                      | 88 979,92 Eur  |

Zostatok na bankových účtoch a pokladniciach k 31.12.2025: 2 519,99 Eur

**7. EKONOMICKY OPRÁVNENÉ NÁKLADY NA JEDNÉHO PRIJÍMATEĽA SOCIÁLNEJ SLUŽBY PODĽA DRUHU POSKYTOVANEJ SOCIÁLNEJ SLUŽBY ZA KALENDÁRNY ROK 2025**

Ekonomicky oprávnené náklady (mesačne ) na jedného prijímateľa sociálnej služby v zariadení pre seniorov činia 1762,21 Eura na 1 klienta a 1 mesiac.

Výpočet ekonomicky oprávnených nákladov (EON) podľa §72 ods.5 zákona č. 448/2008Z.z o sociálnych službách v platnom znení na rok 2025

|    | Názov položky/podpoložky                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Výška EON spolu     |
|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| a) | mzdy, platy a ostatné osobné vyrovnania vo výške, ktorá zodpovedá výške platu a ostatných osobných vyrovnaní podľa osobitného predpisu                                                                                                                                                                                               | 120 397,23 €        |
|    | z toho: odmeny                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 300,00 €            |
|    | počet zamestnancov:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 12                  |
| b) | poistné na verejné zdravotné poistenie, poistné na sociálne poistenie a povinné príspevky na starobné dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v rozsahu určenom podľa písmena a)                                                                                                                                                 | 42 101,75 €         |
| c) | tuzemské cestovné náhrady                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 687,50 €            |
| d) | výdavky na energie, vodu a komunikácie                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 12 215,44 €         |
| e) | výdavky na materiál <b>okrem reprezentačného vybavenia nových interiérov</b>                                                                                                                                                                                                                                                         | 15 913,18 €         |
| f) | dopravné                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | -                   |
| g) | výdavky na rutinnú údržbu a štandardnú údržbu <b>okrem jednorazovej údržby objektov alebo ich častí a riešenia havarijných stavov</b>                                                                                                                                                                                                | 224,03 €            |
| h) | nájomné za prenájom nehnuteľností alebo inej veci <b>okrem dopravných prostriedkov a špeciálnych strojov, prístrojov, zariadení, techniky, náradia a materiálu najviac vo výške obvyklého nájomného, za aké sa v tom čase a na tom mieste prenechávajú do nájmu na dohodnutý účel veci toho istého druhu alebo porovnateľné veci</b> | 922,55 €            |
| i) | výdavky na služby                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 58 658,03 €         |
|    | z toho: stravovanie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 43 007,29 €         |
| j) | výdavky na bežné transfery v rozsahu vreckového, odstupného, odchodného, náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca                                                                                                                                                                                              | 479,92 €            |
| k) | odpisy hmotného majetku a nehmotného majetku podľa účtovných predpisov                                                                                                                                                                                                                                                               | 2 158,13 €          |
|    | <b>SPOLU /výška uhradených EON/ (a)+b)+c)+d)+e)+f)+g)+h)+i)+j)+k))</b>                                                                                                                                                                                                                                                               | <b>253 757,76 €</b> |
|    | <b>Priemerné EON za rok 2025 na 1 prijímateľa sociálnej služby / mesiac</b>                                                                                                                                                                                                                                                          | <b>1 762,21 €</b>   |