

VÝROČNÁ SPRÁVA

Registrovaného sociálneho podniku

za rok 2025

Základné identifikačné údaje

Obchodné meno: Rozvojové služby Horehronie, s. r. o.

Právna forma: Spoločnosť s ručením obmedzeným

Sídlo: 9.mája 2149/53, 977 03 Brezno

IČO: 56632860

Dátum vzniku spoločnosti: 15. novembra 2024

Dátum priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku: 21. mája 2025

Druh registrovaného sociálneho podniku: integračný

Štatutárny orgán:

Konateľ: Ing. Michal Kán, PhD.

Hlavný sociálny cieľ podniku: zamestnávanie znevýhodnených osôb a ich integrácia na trh práce

Poradný výbor

Poradný výbor registrovaného sociálneho podniku v roku 2025 nebol zostavený.

Opis činností sociálneho podniku

Registrovaný sociálny podnik v sledovanom období vykonával najmä tieto činnosti:

- údržba náučných a turistických chodníkov
- údržba verejných priestranstiev
- značenie turistických chodníkov
- dokončovacie interiérové/exteriérové práce, maľovanie
- pomocné práce

Podnik poskytoval služby najmä:

- obciam a mestám
- organizáciám verejného sektora

Cieľom týchto činností je zabezpečenie ekonomickej udržateľnosti podniku a zároveň vytváranie pracovných príležitostí pre osoby znevýhodnené na trhu práce.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Sociálny podnik naplňa svoj sociálny cieľ najmä prostredníctvom zamestnávania osôb znevýhodnených alebo zraniteľných na trhu práce.

V sledovanom období podnik zamestnával najmä¹: osoby so zdravotným znevýhodnením

Zamestnancom bola poskytovaná podpora najmä v oblasti²:

- rozvoja a stabilizácie pracovných návykov, ako aj dôslednej adaptácie na nové pracovné prostredie, ktoré bolo individuálne prispôbené ich špecifickým potrebám a zdravotnému stavu,
- získavania a zvyšovania praktických pracovných zručností a odborných vedomostí
- sociálnej asistencie a psychologickej podpory pri zvládaní bežných životných situácií a odbúravaní bariér v kolektíve,
- stabilizácie na trhu práce s cieľom zvýšiť ich sebestačnosť, sebadôveru a dlhodobú uplatniteľnosť.

Prostredníctvom pracovných aktivít podnik prispieval k sociálnej integrácii zamestnancov a zlepšeniu ich životnej situácie.³

- **Realizácia praktických prác:** Zamestnanci sa aktívne podieľali na chode podniku, konkrétne pri činnostiach ako pomocné práce či údržba zelene.
- **Pravidelný pracovný režim:** Vytvorenie stabilného denného harmonogramu a štruktúrovaných úloh, čo pomohlo zamestnancom získať pocit užitočnosti, zodpovednosti a sociálnej istoty.
- **Tímová spolupráca a firemné podujatia:** Zapájanie znevýhodnených zamestnancov do spoločných porád, neformálnych stretnutí a teambuildingov, čím sme aktívne predchádzali ich sociálnej izolácii a podporovali zdravé sociálne väzby v kolektíve

¹ Napríklad: dlhodobo nezamestnané osoby, osoby so zdravotným znevýhodnením, osoby s nízkou kvalifikáciou, osoby zo sociálne znevýhodneného prostredia,...

² Napríklad: rozvoja pracovných návykov, získavania pracovných zručností, adaptácie na pracovné prostredie, stabilizácie na trhu práce,...

³ Uviesť konkrétne pracovné aktivity, ktorými podnik prispieval k sociálnej integrácii zamestnancov a zlepšeniu ich životnej situácie.

- **Osobnostný rozvoj:** Poskytovanie pravidelnej spätnej väzby a priestoru na rozhovor o ich potrebách, čo viedlo k prekonávaniu komunikačných bariér a k výraznému zvýšeniu ich osobného i profesijného sebavedomia.

Prehľad zamestnancov podľa jednotlivých mesiacov

Mesiac	Celkový počet zamestnancov	Znevýhodnení zamestnanci	Ostatní zamestnanci
Január	0	0	0
Február	0	0	0
Marec	0	0	0
Apríl	0	0	0
Máj	0	0	0
Jún	0	0	0
Júl	0	0	0
August	2	2	0
September	2	2	0
Október	2	2	0
November	2	2	0
December	1	1	0

Socializácia zisku

Registrovaný sociálny podnik nakladá so ziskom v súlade so zákonom o sociálnej ekonomike.

Zisk bol použitý najmä na⁴: tvorbu rezervného fondu a zostatok bol preúčtovaný na účet nerozdelený zisk minulých rokov

V súlade so zakladateľskou listinou sa podnik zaviazal reinvestovať **100 % zo zisku**, čo za sledované obdobie predstavuje sumu **2 098,31 EUR**, do aktivít podporujúcich dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.

Hospodárenie podniku, stav majetku a tržby

Celková hodnota majetku podniku k **31.12.2025 predstavovala 10 689 EUR**. Majetok podniku je evidovaný v účtovníctve spoločnosti a tvorí ho najmä **finančný majetok a pohľadávky**.

⁴ Napríklad: podporu zamestnávania znevýhodnených osôb, vytváranie nových pracovných miest, zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov, rozvoj podnikateľských aktivít podniku, nákup pracovného vybavenia,...

Štruktúra majetku podniku

DRUH MAJETKU	HODNOTA V EUR
POHĽADÁVKY Z OBCH. STYKU	567
DOTÁCIE	1055
PENIAZE A ÚČTY V BANKÁCH	9067
CELKOVÝ MAJETOK SPOLU	10689

Náklady podniku

Registrovaný sociálny podnik v sledovanom období vynaložil náklady na zabezpečenie prevádzky a napĺňanie svojho sociálneho cieľa. Hlavné položky nákladov boli:

DRUH NÁKLADU	HODNOTA V EUR
SPOTREBA MATERIÁLU	7069
SLUŽBY	3289
OSOBNÉ NÁKLADY	5632
DANE A POPLATKY	393
NÁKLADY SPOLU	16383

Prehľad tržieb podľa činností

DRUH ČINNOSTI	TRŽBY V EUR
POSKYTOVANÉ SLUŽBY	14333
DOTÁCIE	4148
TRŽBY SPOLU	18481

Záver

Registrovaný sociálny podnik v sledovanom období naplnil svoj hlavný sociálny cieľ a prispieval k⁵:

- **vytváraniu stabilných a podporujúcich pracovných príležitostí** pre osoby so zdravotným znevýhodnením, ktoré by inak mali sťažený prístup na otvorený trh práce,
- **kontinuálnemu rozvoju pracovných a odborných zručností** zamestnancov, čím výrazne zvyšoval ich kvalifikáciu a sebestačnosť,
- **úspešnej sociálnej integrácii zamestnancov**, odbúravaníu ich sociálnej izolácie a k celkovému zlepšeniu ich kvality života a finančného zázemia,

⁵ Napríklad: vytváraníu pracovných príležitostí pre znevýhodnené osoby, rozvoju pracovných zručností zamestnancov, sociálnej integrácii zamestnancov, podpore miestnej ekonomiky,...

- **podpore miestnej komunity a lokálnej ekonomiky** prostredníctvom poskytovania kvalitných služieb a vytvárania udržateľných hodnôt v našom regióne.

Podnik plánuje v nasledujúcom období pokračovať v rozvoji svojich aktivít a posilňovaní pozitívneho sociálneho vplyvu.

Dátum: 16.7.2026



Podpis štatutárneho zástupcu