

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku

Entre Vias, s. r. o.

za rok 2025

Základné identifikačné údaje registrovaného sociálneho podniku

Názov spoločnosti: Entre Vias, s. r. o.

IČO: 57005931

DIČ: 2122531433

Platiteľ DPH

Jediný spoločník:

Bc. Štefan Kanás, vklad 5 000 €, splatené 5 000 €

Dátum vzniku: 03. 06. 2025

Sídlo: Dolná Kružná 2654/23, Vrútky

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný sociálny podnik

Dátum priznania štatútu: 07.07.2025

Číslo štatútu: 754/2025_RSP

Dňa 15. 07. 2025 v ORSR zapísaná informácia - ďalšie právne skutočnosti zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“

Podľa §7 ods. 6 Zákona č. 112/2018 Z. z. platného od 01.01.2023 :

„ Žiadateľovi, ktorý je novým podnikom, ministerstvo práce prizná štatút registrovaného sociálneho podniku aj bez splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu a písm. g). Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa prvej vety, je povinný preukázať ministerstvu práce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu a písm. g) do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu. „

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb registrovaného sociálneho podniku (ďalej ako „RSP“) do správy v zmysle základného dokumentu spoločnosti: poradný výbor

Dátum zriadenia poradného výboru - splnenie povinnosti v zmysle § 7 ods. 8 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): voľby členov poradného výboru sa uskutočnia do 12 mes. od dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Spôsob kreovania poradného výboru: voľby

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Voľby členov poradného výboru sa uskutočnia v roku 2026.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil predmety činnosti.

Predmety činnosti podniku:

- Stolárstvo
- Vedenie uskutočňovania ohlásených drobných stavieb, stavebných úprav a údržby stavby
- Výkon činnosti stavebného dozoru pri ohlásených stavbách, drobných stavieb a stavebných úpravách
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb a výroby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Prenájom, úschova a požičiavanie hnutelných vecí

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä veľkoobchodu a maloobchodu s obuvou a textilom.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z..

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
august	viac ako 30 %	splnený
september	viac ako 30 %	splnený
október	viac ako 30 %	splnený
november	viac ako 30 %	splnený
december	viac ako 30 %	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

Ďalšie informácie:

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojnú účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP nie je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

a) Zamestnanci

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 0,8
2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 4
 - z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: 0

RSP **plnil** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. g) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

b) **Výnosy**

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** servisné poukážky

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **uplatnil** zníženú sadzbu DPH.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmienne vrátného finančného príspevku.

V Ý N O S Y

V ý n o s y z h o s p o d á r s k e j č i n n o s t i	
Tržby z predaja vlastných výrobkov alebo služieb	194 724€
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – Dotácie z ÚPSVaR	3 699 €

c) **Náklady**

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
(kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu.

N Á K L A D Y

Náklady na hospodársku činnosť	
Spotreba materiálu a energie	26 703 €
Služby	25 770 €
Osobné náklady	8 315 €
Dane a poplatky	815 €
Odpisy a opravné položky	775 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	703 €

d) dane z príjmu

RSP vyhlasuje, že **využil** úľavu na dani z príjmov.

Úľavu na dani z príjmu použil **na**:

- dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 5 písm. a) zákona o SE) v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého **100% po zdanení použije** v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- a) na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
- b) na doplnenie rezervného fondu do výšky v zmysle článku XI,
- c) na uhradenie neuhradenej straty minulých období,
- d) na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z., v prípade, že podniku bude udelený štatút registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z.,
- e) na iné účely stanovené valným zhromaždením,
- f) na rozdelenie medzi spoločníkov, a to v pomere zodpovedajúcom ich splateným vkladom.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

e) Údaje vykázané na strane aktív

S T R A N A A K T Í V

Neobežný majetok	
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Dlhodobý hmotný majetok	36 798 €
Obežný majetok	
Zásoby	0 €

Krátkodobé pohľadávky	24 424 €
Dlhodobé pohľadávky	0 €
Finančný majetok	124 742 €

f) Údaje vykázané na strane pasív

STRANA PASÍV

Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	135 235 €
Závazky	
Dlhodobé záväzky	12 380 €
Krátkodobé záväzky	33 349 €
Krátkodobé rezervy	0 €

g) Orgány spoločnosti

- valné zhromaždenie
- konateľ
- poradný výbor

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, §66 ods. 3, §131 ods. 3.
2. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:
 - a) schválenie konania v mene spoločnosti urobeného pred jej vznikom podľa §64 Obchodného zákonníka,
 - b) schvaľovanie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade straty,
 - c) rozhodovanie o takých zmenách zakladateľskej listiny (§ 141 Obchodného zákonníka), ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon a táto zakladateľská listina,
 - d) rozhodovanie o zvýšení a znížení základného imania a o prípustnosti nepeňažného vkladu,
 - e) vymenovanie, odvolávanie a odmeňovanie konateľov,
 - f) rozhodovanie o zrušení spoločnosti likvidáciou, vymenovaní a odvolaní likvidátora spoločnosti a o jeho odmeňovaní,

- g) rozhodovanie o prevode a nájme podniku spoločnosti alebo jeho časti,
 - h) rozhodovanie o zlúčení a splynutí spoločnosti, prevode obchodného imania na spoločníka, rozdelení a zmene právnej formy spoločnosti,
 - i) vymenovanie a odvolanie prokuristu,
 - j) schválenie zmluvy o výkone funkcie konateľa,
 - k) prijímanie vnútorných predpisov spoločnosti (najmä stanov) a ich zmien,
 - l) rozhodovanie o zmene zakladateľskej listiny,
a ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon alebo táto zakladateľská listina.
- 3. Valné zhromaždenie sa schádza najmenej raz ročne.
 - 4. Valné zhromaždenie zvolávajú konatelia alebo jeden z nich spôsobom ustanoveným v §129 Obchodného zákonníka.

KONATEĽ

- 1. Štatutárnym orgánom Spoločnosti je konateľ.
- 2. Prvým konateľom Spoločnosti je: Bc. Štefan Kanás.
- 3. Spôsob, akým konateľ koná v mene Spoločnosti, je nasledovný: V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu.
- 4. Konateľ je v rámci výkonu svojej pôsobnosti povinný dodržiavať najmä ustanovenia §13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka.

PORADNÝ VÝBOR

- 1. Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
- 2. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou.
- 3. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví Spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosť sa od svojho vzniku venuje najmä stavebným prácam, dokončovacím stavebným prácam, prenájmu hnutel'ného majetku a stolárstvu. Týmito činnosťami spoločnosť sleduje svoj hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu.

V roku 2025 v spoločnosti pracovali TPP 2 osoby po výkone trestu odňatia slobody + 1 osoba na TPP invalidný dôchodca + 1 TPP neznevýhodnená osoba.

V roku 2026 sme vytvorili ďalšie pracovné miesta a sú prioritne obsadzované osobami znevýhodnenými / zraniteľnými.

V roku 2026 spoločnosť doplní predmety činnosti o „Montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených technických zariadení – elektrických „ a „ Vodoinštalatérsvo a kúrenárstvo „ .

Vypracované: 15.07.2026

Schválené: 18.07.2026

Prílohy:

Účtovná závierka k 31. 12. 2025 uložená v registri účtovných závierok.

Poznámky k účtovnej závierke k 31.12.2025 uložené v registri účtovných závierok.