

Výročná správa registrovaného sociálneho podniku
Obuv LEAN, s. r. o.
za rok 2025

Názov spoločnosti: Obuv LEAN, s. r. o.

IČO: 53807812

DIČ: 2121 495 244

Platiteľ DPH

Jediný spoločník:

Lenka Detková, vklad 5 000 €, splatené 5 000 €

Dátum vzniku: 22. 05. 2021

Sídlo: Belanského 228, 024 01 Kysucké Nové Mesto

Druh registrovaného sociálneho podniku (RSP): integračný sociálny podnik

Dátum priznania štatútu: 28. 07. 2021

Číslo štatútu: 438/2021_RSP

Dňa 16. 10. 2021 v ORSR zapísaná informácia - ďalšie právne skutočnosti
zápis označenia „registrovaný sociálny podnik“ / skratka „r.s.p.“

Dňa 05.04.2023 v ORSR zapísaná informácia – ďalšie právne skutočnosti zápis označenia
„registrovaný sociálny podnik“ (výmaz skratky r.s.p.)

Podľa §7 ods. 5 Zákona č. 112/2018 Z. z. platného do 31.12.2022 : „Žiadateľovi, ktorý je novým podnikom, ministerstvo práce prizná štatút registrovaného sociálneho podniku aj bez splnenia podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu, písm. b) a h). Registrovaný sociálny podnik, ktorému bol priznaný štatút registrovaného sociálneho podniku podľa prvej vety, je povinný preukázať ministerstvu práce splnenie podmienok podľa § 6 ods. 1 písm. a) prvého bodu až tretieho bodu, písm. b) a h) do 12 mesiacov odo dňa priznania štatútu, a podmienku podľa § 5 ods. 1 písm. d) do 24 mesiacov odo dňa priznania štatútu. “

Podmienka splnená v lehote do 12 mesiacov.

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb registrovaného sociálneho podniku (ďalej ako „RSP“) do správy v zmysle základného dokumentu spoločnosti: poradný výbor

Dátum zriadenia poradného výboru - splnenie povinnosti v zmysle § 7 ods. 8 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení (zákon o SE): voľby členov poradného výboru uskutočnené do 12 mes. od dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku.

Spôsob kreovania poradného výboru: voľby

RSP má vypracovaný interný dokument pre poradný výbor.

Poradný výbor v roku 2025 zasadal 4x.

RSP má vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12. 2025 – traja.

Členovia poradného výboru ostali bez zmeny, všetci sú z radov znevýhodnených zamestnancov.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul ani sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, sa nerozdelil.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil predmety činnosti.

Predmety činnosti podniku:

- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti služieb
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Čistiace a upratovacie služby
- Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov
- Administratívne služby
- Vedenie účtovníctva

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä veľkoobchodu a maloobchodu s obuvou a textilom.

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z.. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak Spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z..

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv.

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb

1 - 12 mesiac	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	merateľný PSV splnený / nesplnený
január	viac ako 30 %	splnený
február	viac ako 30 %	splnený
marec	viac ako 30 %	splnený
apríl	viac ako 30 %	splnený
máj	viac ako 30 %	splnený
jún	viac ako 30 %	splnený
júl	viac ako 30 %	splnený
august	viac ako 30 %	splnený
september	viac ako 30 %	splnený
október	viac ako 30 %	splnený
november	viac ako 30 %	splnený
december	viac ako 30 %	splnený

Záver:

RSP ako integračný podnik splnil merateľný PSV v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

Ďalšie informácie:

RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojnú účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.

RSP nie je povinný mať účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom.

RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa.

a) Zamestnanci

1. priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 17
2. počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu, ku ktorému sa zostavuje účtovná závierka: 22
 - z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanci, ktorí sú v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca: 1

RSP **plnil** podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. g) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

b) Výnosy

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** servisné poukážky

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **uplatnil** zníženú sadzbu DPH.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **neprijal** verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

V Ý N O S Y

V ý n o s y z h o s p o d á r s k e j č i n n o s t i	
Tržby z predaja tovaru	1 017 547€
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti – Dotácie z ÚPSVaR	221 277 €

c) Náklady

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **plnil** obmedzenia v zmysle §24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku **nepresiahli**:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň

- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- 3) suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy
(kumulatívne)

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **vyplácal** mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)

N Á K L A D Y

Náklady na hospodársku činnosť	
Náklady vynaložené na obstaranie predaného tovaru	509 083 €
Spotreba materiálu a energie	41 001€
Služby	148 017 €
Osobné náklady	398 014 €
Dane a poplatky	3 488 €
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	1 185 €

d) dane z príjmu

RSP vyhlasuje, že **využil** úľavu na dani z príjmov.

Úľavu na dani z príjmu použil **na**:

- dosiahnutie hlavného cieľa (podľa § 5 ods. 5 písm. a) zákona o SE) v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, dosiahol zisk, z ktorého **100% po zdanení použije** v zmysle základného dokumentu nasledovne:

- na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,
- na doplnenie rezervného fondu do výšky v zmysle článku XI,
- na uhradenie neuhradenej straty minulých období,
- na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z. z., v prípade, že podniku bude udelený štatút registrovaného sociálneho podniku v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z.,
- na iné účely stanovené valným zhromaždením,

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nemal** nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

e) Údaje vykázané na strane aktív

STRANA AKTÍV

Neobežný majetok	
Dlhodobý nehmotný majetok	0 €
Dlhodobý hmotný majetok	0 €
Obežný majetok	
Zásoby	147 590 €
Krátkodobé pohľadávky	
Pohľadávky z obchodného styku	28 232 €
Finančný majetok	
Peniaze a účty v bankách	102 400 €

f) Údaje vykázané na strane pasív

STRANA PASÍV

Vlastné imanie	
Základné imanie	5 000 €
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	131 003 €
Záväzky	
Dlhodobé záväzky	0€
Krátkodobé záväzky	155 069 €
Krátkodobé rezervy	7 707€

g) Orgány spoločnosti

- valné zhromaždenie
- konateľ
- poradný výbor

VALNÉ ZHROMAŽDENIE

1. Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, §66 ods. 3, §131 ods. 3.
2. Do pôsobnosti valného zhromaždenia patrí:
 - a) schválenie konania v mene spoločnosti urobeného pred jej vznikom podľa §64 Obchodného zákonníka,
 - b) schvaľovanie riadnej, mimoriadnej alebo konsolidovanej účtovnej závierky a rozhodnutie o rozdelení zisku alebo úhrade straty,
 - c) rozhodovanie o takých zmenách zakladateľskej listiny (§ 141 Obchodného zákonníka), ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon a táto zakladateľská listina,
 - d) rozhodovanie o zvýšení a znížení základného imania a o prípustnosti nepeňažného vkladu,
 - e) vymenovanie, odvolávanie a odmeňovanie konateľov,
 - f) rozhodovanie o zrušení spoločnosti likvidáciou, vymenovaní a odvolaní likvidátora spoločnosti a o jeho odmeňovaní,
 - g) rozhodovanie o prevode a nájme podniku spoločnosti alebo jeho časti,
 - h) rozhodovanie o zlúčení a splynutí spoločnosti, prevode obchodného imania na spoločníka, rozdelení a zmene právnej formy spoločnosti,
 - i) vymenovanie a odvolanie prokuristu,
 - j) schválenie zmluvy o výkone funkcie konateľa,
 - k) prijímanie vnútorných predpisov spoločnosti (najmä stanov) a ich zmien,
 - l) rozhodovanie o zmene zakladateľskej listiny,
a ďalšie otázky, ktoré do pôsobnosti valného zhromaždenia zveruje zákon alebo táto zakladateľská listina.
3. Valné zhromaždenie sa schádza najmenej raz ročne.
4. Valné zhromaždenie zvolávajú konatelia alebo jeden z nich spôsobom ustanoveným v §129 Obchodného zákonníka.

KONATEĽ

1. Štatutárnym orgánom Spoločnosti je konateľ.
2. Prvým konateľom Spoločnosti je: Lenka Detková.
3. Spôsob, akým konateľ koná v mene Spoločnosti, je nasledovný: V mene spoločnosti koná konateľ samostatne. Konateľ sa v mene spoločnosti podpisuje tak, že k napísanému, vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu.
4. Konateľ je v rámci výkonu svojej pôsobnosti povinný dodržiavať najmä ustanovenia §13 a 133 a nasl. Obchodného zákonníka.

PORADNÝ VÝBOR

1. Poradný výbor tvoria minimálne 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Väčšinu členov poradného výboru musia tvoriť priamo zainteresované osoby. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom tejto Spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou.
2. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu
 - prerokovaním,
 - právom na informácie,
 - kontrolnou činnosťou.
3. Spôsob voľby alebo vymenovania a spôsob odvolania člena poradného výboru, ako aj riadneho fungovania poradného výboru upraví Spoločnosť vo svojich vnútorných predpisoch, aby najmenej vo vzťahu k priamo zainteresovaným osobám bolo zabezpečené transparentné a spravodlivé prostredie.

Zhodnotenie činností podniku a predpokladaný vývoj spoločnosti

Naša spoločnosť bola založená s cieľom predaja obuvi prostredníctvom veľkoobchodu. V ponuke sa orientujeme na všetky cieľové skupiny a ponúkame obuv pre deti, pánsku a dámsku obuv.

Hlavným cieľom spoločnosti v nasledujúcom období je stabilizácia spoločnosti, zaistenie plánovaného obratu, a postupná realizácia krátkodobých a dlhodobých podnikateľských plánov.

Taktiež je našim cieľom aj zachovanie súčasnej zamestnanosti.

Vypracované: 30.06.2026

Schválené: 17.07.2026

Prílohy:

Účtovná závierka k 31. 12. 2025