

**Výročná správa
registrovaného sociálneho podniku**

**URBADUS, s.r.o.
za rok 2025**

**Výročná správa registrovaného sociálneho podniku je zostavená v zmysle § 15 Zákona 112/2018
Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov.**

Obsah

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti	3
2. Vyhlásenie	5
3. Identita a vízia	5
4. Pozitívny sociálny vplyv	6
5. Majetok podniku	7
6. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti	7
7. Predpokladaný vývoj spoločnosti	8
8. Prílohy	9

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: URBADUS, s.r.o.

Sídlo spoločnosti: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Prevádzka spoločnosti: Cukrovarská 83/32, 979 01 Rimavská Sobota

Registrácia spoločnosti: Zapísaná v obchodnom registri okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 10697/S

Deň zápisu: 13.08.2005

IČO: 36 640 310 **Výška vkladu:** 7000€

Predmet podnikania:

Montáž, rekonštrukcia a údržba vyhradených zariadení - elektrických	(od: 17.07.2019)
Prenájom hnuteľných vecí	(od: 17.07.2019)
Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby	(od: 17.07.2019)
Uskutočňovanie stavieb a ich zmien	(od: 18.08.2020)
Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti	(od: 18.08.2020)
Počítačové služby a služby súvisiace s počítačovým spracovaním údajov	(od: 18.08.2020)
Výskum a vývoj v oblasti prírodných, technických, spoločenských a humanitných vied	(od: 18.08.2020)
Činnosť podnikateľských, organizačných a ekonomických poradcov	(od: 18.08.2020)
Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky	(od: 18.08.2020)
Správa registratúrnych záznamov bez trvalej dokumentárnej hodnoty	(od: 18.08.2020)
Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)	(od: 18.08.2020)
Ubytovacie služby bez poskytovania pohostinských činností	(od: 18.08.2020)
Čistiace a upratovacie služby	(od: 18.08.2020)
poskytovanie úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt	(od: 28.10.2020)
sprostredkovanie poskytovania úverov alebo pôžičiek z peňažných zdrojov získaných výlučne bez verejnej výzvy a bez verejnej ponuky majetkových hodnôt	(od: 28.10.2020)

Orgány spoločnosti:

Valné zhromaždenie:

Valné zhromaždenie je najvyšší orgán spoločnosti, ktorý je oprávnený konať v mene spoločnosti alebo rozhodovať o jej vnútorných záležitostiach. Ing. Dušan Urban ako 100% spoločník, vykonáva svoje práva na valnom zhromaždení osobne. Valné zhromaždenie zasadalo v roku 2025 celkovo jedenkrát.

Prehľad zasadnutí valného zhromaždenia:

- 17.06.2026 rozhodnutie jediného spoločníka a oznámenie o schválení účtovnej uzávierky

Konateľ:

V mene spoločnosti koná konateľ samostatne bez obmedzenia. Konateľ sa podpisuje tak že k obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis uvedený v podpisovom vzore. Konateľom spoločnosti je Ing. Dušan Urban.

Poradný výbor:

Poradný výbor v roku 2025 zasadal pravidelne.

24.01.2025, 17.04.2025, 15.07.2025, 13.10.2025.

Voľby do poradného výboru sa konali 08.01.2025.

Kontaktné údaje:

Email: info@urbadus.sk

Konateľ: Ing. Dušan Urban

+421 905 359 750

2. Vyhlásenie

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku alebo **nebol** zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálny podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka sa nerozdelil.

RSP účtuje v zmysle §14 ods. 1 zákona o sociálnej ekonomike v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok. RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.

RSP vyhlasuje, že v roku 2024 **nevyužil** servisné poukážky, výhody pri verejnom obstarávaní a tiež **neprijal** verejné prostriedky podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2025 plnil obmedzenia v zmysle §24 ods. 2 zákona o sociálnej ekonomike, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 1) 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 2) 3-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov, pričom
- 3) Suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy.

RSP **vyhlasuje**, že v roku 2024, **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP. RSP **vyhlasuje**, že v roku 2024, vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu. RSP **vyhlasuje**, že počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemal nedoplatky poisťného na povinné verejné zdravotné poistenie, poisťného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové poistenie a na dani, ktorej správcou je daňový úrad alebo colný úrad.

Zníženú sadzbu DPH vo výške 5 % využil.

3. Identita a vízia

Registrovaný sociálny podnik URBADUS, s.r.o. vznikol z motivácie zakladateľa zlepšiť životné podmienky znevýhodnených a zraniteľných osôb v najmenej rozvinutom okrese Rimavská Sobota, kde majú osoby bez pracovných návykov a skúseností nízku šancu nájsť si zamestnanie. Pri vedení svojho podniku, pán Ing. Dušan Urban zistil, že osoby, ktoré pred príchodom do ich spoločnosti nepracovali, mali problémy pri začlenení sa do pracovného prostredia. Problém bol najmä v tom, že nedokázali zvládnuť nápor pracovných úloh. Osoba, ktorá nepracovala niekoľko mesiacov alebo dokonca aj rokov, nedokázala zrazu z dňa na deň fungovať 8 hodín denne a vykonávať pracovné úlohy. Často sa stalo, že tieto osoby to nezvládli a z práce odišli. Preto sa rozhodol upraviť činnosť podniku tak, aby tieto činnosti mohli vykonávať aj osoby bez pracovných návykov a skúseností. Následne majú títo zamestnanci vyššiu šancu nájsť si prácu aj na otvorenom trhu práce.

Z dôvodu rozhodnutia vedenia spoločnosti sociálne podnikat' a vytvoriť z podniku pracovný inkubátor, bola činnosť podniku prispôsobená. Nakoľko znevýhodnené osoby, ktoré v podniku pracujú zo začiatku zvládajú len jednoduchšie pomocné manuálne a údržbárske práce, spoločnosť sa začala orientovať prevažne na elektrické inštalácie a správu budov, v rámci ktorých môžu znevýhodnení zamestnanci vykonávať práce ako kopanie, vysekávanie, upevňovanie káblov, drážkovanie a údržbu zariadení.

Prevažným predmetom činnosti je v súčasnosti inštalácia bezpečnostných technológií v rozsahu montáže, rekonštrukcie a údržby vyhradených elektrických zariadení.

Víziou podniku je budovanie stabilnej a konkurencieschopnej spoločnosti v symbióze s vytváraním optimálnych pracovných podmienok pre zamestnancov a posilňovaním pohody zamestnancov v rôznych aspektoch ich života. Poskytnutím trvalého pracovného pomeru im zároveň poskytujeme aj trvalý a pravidelný príjem, vďaka ktorému dochádza k ekonomickej stabilizácii nielen zamestnanca samotného, ale aj jeho rodinných príslušníkov. Osvojenie pracovných návykov takýchto osôb, vytvorenie pracovného kolektívu a celkovo ich začlenenie do pracovnej činnosti a tým aj do spoločenského života má pozitívny vplyv na zamestnanca. Začlenením do pracovnej činnosti dochádza k rozvíjaniu ich osobnostných predpokladov a k odstráneniu vylúčenia takýchto osôb z okraja spoločnosti a k ich začleneniu do reálneho života. Ekonomická a sociálna stabilizácia zamestnancov je aj predpokladom k duševnému zdraviu týchto ľudí. Chceme sa zameriavať na regionálny rozvoj regiónu a podporu zamestnanosti, v bodovaní partnerstiev s inými sociálnymi podnikmi a podpore sociálnej ekonomiky na Slovensku.

4. Pozitívny sociálny vplyv

Hlavným cieľom registrovaného sociálneho podniku URBADUS s.r.o., je v súlade s ustanovením § 5ods. 1 písmeno b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory zamestnanosti. Pozitívny sociálny vplyv je meraný percentom zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z. § 12 ods. 2. - Pozitívny sociálny vplyv podľa odseku 1 sa meria percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb, pričom pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak integračný podnik zamestnáva najmenej 30 % znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov alebo najmenej 30 % znevýhodnených osôb a zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v pracovnom pomere dohodnutom najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času, a ide o znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b), najmenej v rozsahu štvrtiny ustanoveného týždenného pracovného času. Na účely dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu sa ako znevýhodnená osoba alebo zraniteľná osoba započítava tá istá fyzická osoba najviac v dvoch registrovaných sociálnych podnikoch.

K 31.12.2025 registrovaný sociálny podnik URBADUS, s.r.o. zamestnával šiestich znevýhodnených zamestnancov celkovo zo 7 zamestnancov.

	Celkový počet zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	Celkový počet znevýhodnených zamestnancov v registrovanom sociálnom podniku	% zamestnaných znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný pozitívny sociálny vplyv splnený/nespĺnený
01/2025	5	4	80%	splnený
02/2025	4	3	75%	splnený
03/2025	5	4	80%	splnený
04/2025	5	3	60%	splnený
05/2025	5	3	60%	splnený
06/2025	7	6	86%	splnený
07/2025	7	6	86%	splnený
08/2025	7	6	86%	splnený
09/2025	7	6	86%	splnený
10/2025	7	6	86%	splnený
11/2025	7	6	86%	splnený
12/2025	7	6	86%	splnený

5. Majetok podniku

V roku 2025 spoločnosť zakúpila dlhodobý majetok. Pozemok evidovaný v majetku „25IM00001“ za účelom výstavby rekreačnej chaty.

6. Zhodnotenie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Ukazovateľ	Merná jednotka	11.24	12.25
Výnosy spoločnosti	€	29 300 €	126 538 €
Náklady spoločnosti	€	19 454 €	110 446 €
Zisk spoločnosti	€	9 846 €	16 092 €

TRŽBY SPOLOČNOSTI

	11.24	12.25	Rozdiel
Tržby z predaja tovaru			0,00 €
Tržby z predaja vlastných výrobkov	22 000,00 €		-22 000,00 €
Tržby z predaja služieb		90 700,00 €	+90 700,00 €
SPOLU	22 000,00 €	90 700,00 €	+68 700,00 €

NÁKLADY

	11.24	12.25	Rozdiel
Spotreba materiálu, energie a ostatných neskladovateľných dávok		47,00 €	+47,00 €
Služby	1 132,00 €	6 993,00 €	+5 861,00 €
Osobné náklady	15 522,00 €	95 107,00 €	+79 585,00 €
Dane a poplatky	273,00 €	620,00 €	+347,00 €
Odpisy dlhodobého nehmotného majetku a dlhodobého hmotného majetku	1 217,00 €	7 300,00 €	+6 083,00 €
SPOLU	18 144,00 €	110 020,00 €	+91 876,00 €

MAJETOK SPOLOČNOSTI

	2024	2025	Rozdiel
Dlhodobý hmotný majetok	22 154,00 €	39 204,00 €	+17 050,00 €
Dlhodobý nehmotný majetok		2 588,00 €	+2 588,00 €
Krátkodobé pohľadávky	44 550,00 €	42 370,00 €	-2 180,00 €
Finančné účty	24 704,00 €	21 429,00 €	-3 275,00 €
Materiál na sklade			

7. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Po tom, ako zamestnanci sociálneho podniku nadobudnú pracovné návyky a skúsenosti, budeme sa snažiť zabezpečiť im prácu v inej spoločnosti. V prípade ak to nebude možné z kapacitných dôvodov, alebo v prípade ak o to nebude mať záujem priamo zamestnanec, aktívne mu pomôžeme nájsť zamestnanie. Jednou z možností je, že sa zamestnajú v rodinnej spoločnosti DUG s.r.o. V súčasnosti aktívne komunikujeme s viacerými spoločnosťami z okolia, ktoré sú zároveň našimi odberateľmi služieb, no vieme, že majú problém nájsť vhodných zamestnancov. Nášmu zamestnancovi vieme poskytnúť odporúčanie. V budúcnosti predpokladáme vytvorenie ďalších pracovných miest. Naším cieľom je podpora pracovných návykov a zručností osôb, ktoré tieto návyky a zručnosti nemajú z dôvodu, že dlhodobo nepracovali alebo nepracovali vôbec.

Informácie o návrhu rozdelenia zisku alebo vyrovnanie straty:

Na valné zhromaždenie bude predložený návrh na použitie zisku – preúčtovanie na účet 428 - Ostatné fondy 95 % a účet 427 rezervný fond 5 %.

8. Prílohy

1. účtovná závierka za rok 2025

Vypracoval: Ing. Dušan Urban

Dátum: 17.07.2026

Podpis: