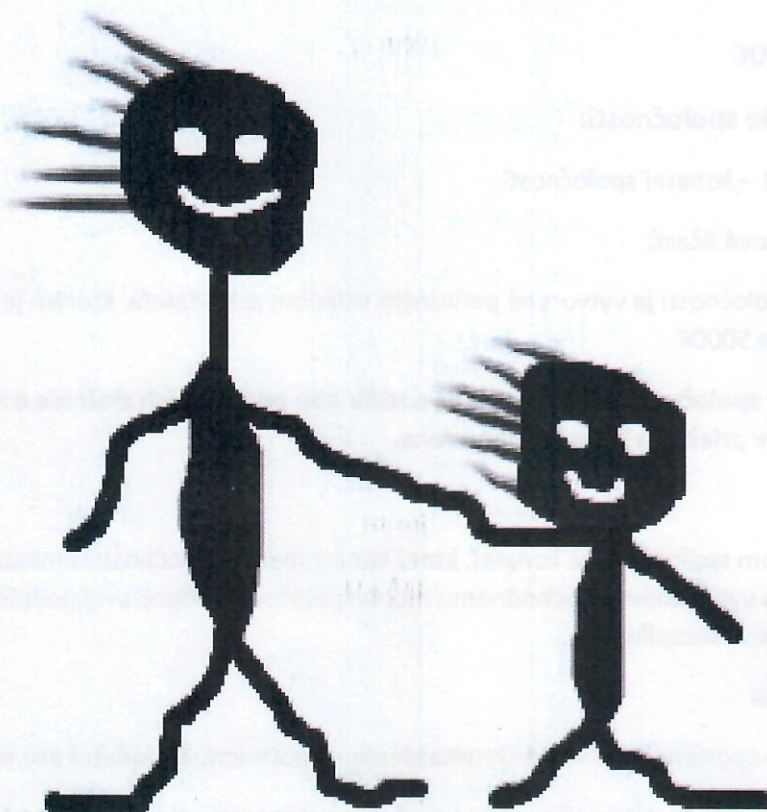


Výročná správa 2025

M&Šproductss.r.o., r.s.p.



Veľký Krtíš, 30.01.2026

1. Štruktúra spoločnosti

Obchodné meno: M&Š productss.r.o., r.s.p.

Sídlo spoločnosti: Ľ. Štúra 559/12, 990 01 Veľký Krtíš

Registrácia spoločnosti: zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Banská Bystrica, oddiel: Sro, vložka č. 40492/S dňa 23.01.2021

IČO: 53 54 72 17

DIČ: 2121401755

Výška vkladu: 5000€

2. Vedenie spoločnosti:

Veronika Melišíková – konateľ spoločnosti

3. Majetková účasť:

Základné imanie spoločnosti je vytvorené peňažným vkladom zakladateľa, ktorým je pani Veronika Melišíková, vo výške 5000€

4. Orgány spoločnosti registrovaného sociálneho podniku, ich zloženie a zmeny, ktoré nastali v priebehu kalendárneho roka.

Štatutárny orgán

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to tak, že k vypísanému alebo vytlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj podpis. Konateľ vykonáva svoju funkciu bezodkladne.

Valné zhromaždenie

Najvyšším orgánom spoločnosti je valné zhromaždenie spoločníkov. Zakladateľ ako jediný spoločník v zmysle § 132 Obchodného zákonníka vykonáva všetky právomoci valného zhromaždenia. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami § 125 a nasl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami § 113 ods. 5 a 6, §66 ods. 1, § 131 ods. 3.

Poradný výbor

Poradný výbor spoločnosti bol zvolený dňa 10.09.2022 vo voľbách do poradného výboru registrovaného sociálneho podniku. Zo všetkých prihlásených kandidátov, boli traja kandidáti zvolení za členov do poradného výboru registrovaného sociálneho podniku M&Šproductss.r.o., r.s.p.:

1. Mgr. Erik Rusnák, zákazník spoločnosti M&Šproductss.r.o., r.s.p.
2. Roman Hroza, zamestnanec spoločnosti M&Šproductss.r.o., r.s.p., zdravotne znevýhodnený
3. Mgr. Viktor Koronczí, obyvateľ mesta sídla spoločnosti

Poradný výbor zasadá pravidelne každé tri mesiace, naposledy dňa 17.10.2025, kde sa prejednávali zrealizované zákazky za rok 2025 a vzniknutá situácia s prepustením zamestnanca v marci 2025, z dôvodu krádeže vo firme a s tým spojené konflikty a napádania zo strany zamestnanca voči firme ako aj osobe konateľky a jej rodiny. V mesiaci október 2025 firma zostala bez pracovníkov so ZŤP,

a v ďalších mesiacoch firma vykonávala pohovory na pôvodné pozície. Do 31.12.2025 sa však firme tieto miesta obsadiť nepodarilo. Naďalej má firma v pláne v roku 2026, počas trvania 6 mesiacov, ktoré jej umožňuje zákon aj po nespĺňaní podmienky o minimálnom počte zamestnancov so ZŤP, o zamestnanie týchto ľudí.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali žiadne zmeny v zložení jeho orgánov.

5. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku M&Šproductss.r.o., r.s.p. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, štatút registrovaného sociálneho podniku pod č. 473/2021_RSP, druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 1.októbra 2021.

6. Prehľad činností a zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- Výroba a opracovanie jednoduchých výrobkov z kovu
- Sprostredkovateľská činnosť v oblasti obchodu, služieb, výroby
- Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod) alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Kuriérske služby
- Služby súvisiace s produkciou filmov, videozáznamov a zvukových nahrávok
- Reklamné a marketingové služby, prieskum trhu a verejnej mienky

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil predmety činnosti.

Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešne služby v oblasti:

- Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä:

- Výroba jednoduchých výrobkov z kovu

Spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu v zmysle základného dokumentu:

percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných alebo znevýhodnených osôb v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnili hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb:

1-12 mesiac Stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	% záväzku, ktorým RSP meria dosiahnutie hlavného cieľa, merateľný PSV Splnený/nesplnený
01.	60%	splnený
02.	60%	splnený
03.	80%	splnený
04.	80%	splnený
05.	80%	splnený
06.	80%	splnený
07.	80%	splnený
08.	80%	splnený
09.	75%	splnený
10.	0%	nesplnený
11.	0%	nesplnený
12.	0%	nesplnený

Spoločnosť dosahovala pozitívny sociálny vplyv, meraním percenta zamestnaných znevýhodnených osôb, čo tvorilo 60% z celkového počtu zamestnancov. Počas celej doby sme týchto zamestnancov prispôbovali trhu práce, čím postupne nadobúdali pracovné návyky a taktiež sa naučili vykonávať rôzne odbornejšie práce, čím sa dostávajú do pozície ľahšieho uplatnenia na trhu práce. Zároveň sa znižoval negatívny vplyv ich zdravotného znevýhodnenia na ich psychický stav a ich sebahodnotenie, nakoľko sa ich pracovné začlenenie pozitívne prejavilo na ich sebahodnotení.

7. Prehľad o výnosoch a nákladoch

Výnosy z hospodárskej činnosti spolu	134 285,-€
z toho:	
Tržby z predaja tovaru a služieb	72 516,-€
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	34 779,-€
Náklady na hospodársku činnosť spolu	136 864,-€
z toho:	
Náklady vynaložené na obstaranie materiálu	0
Služby	7063,-€
Osobné náklady	65 226,-€
Ostatné náklady	883,-€
Výsledok hospodárenia z hospodárskej činnosti	-2579,-€
Výsledok hospodárenia pred zdanením	-7350,-€
Daň z príjmov	0
Výsledok hospodárenia po zdanení	-7350,-€

8. Stav a pohyb majetku a záväzkov

Spolu majetok	82 604,-€
z toho:	

Zásoby	1050,-€
Krátkodobé pohľadávky	17 118,-€
Finančný majetok	3037,-€
Spolu vlastné imanie a záväzky	82 604,-€
z toho:	
Vlastné imanie	-967,-€
Neuhrazená strata minulých rokov	0
Výsledok hospodárenia po zdanení	-7350,-€
Záväzky	83 571,-€
z toho:	
Dlhodobé záväzky	0
Krátkodobé záväzky	68 354,-€
Krátkodobé rezervy	0

9. Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch

Príjmy	
Príjem za tovar a služby	99 506,-€
Dotácie z ÚPSVaR	34 544,-€
Spolu príjmy	135 050,-€
Výdavky	
Výdavky za materiál	32 113,-€
Výdavky za nájom	2800,-€
Výdavky za mzdy a odvody	65 226,-€
Ostatné výdavky	46 319,-€
Spolu výdavky	146 458,-€

10. Prehľad zamestnancov spoločnosti

Manažér – 1.

Pracovníci – 4., z toho 3. zdravotne znevýhodnení

Počet zamestnancov sa v priebehu rokov od 1.2.2021 menil. Spoločnosť začala svoju činnosť vo februári 2021, od udelenia štatútu RSP 01.10.2021 prijala 2. zdravotne znevýhodnených zamestnancov a 1. zamestnanca bez znevýhodnenia na pozíciu asistenta. V januári 2023 prijala ďalšieho zdravotne znevýhodneného zamestnanca a 1. zamestnanca bez znevýhodnenia. Vo februári 2023 rozviazala pracovný pomer s 1. zamestnancom bez znevýhodnenia z dôvodu odchodu do dôchodku, v septembri 2023 zamestnala 1. zamestnanca bez znevýhodnenia na pozíciu manažéra. V roku 2024 žiadna zmena v oblasti zamestnancov nenastala. V roku 2025 prijala firma nového zamestnanca so ZŤP, zároveň v marci 2025 bola spoločnosť nútená k okamžitému prepusteniu zamestnanca (bez ZŤP) z dôvodu krádeže majetku firmy a tiež majetku zákazníka firmy. V septembri 2025 podal jeden zamestnanec so ZŤP výpoveď zo zdravotných dôvodov, v októbri 2025 odišli z firmy aj zvyšní 3. zamestnanci so ZŤP z osobných ale aj zdravotných dôvodov.

11. Predpokladaný vývoj spoločnosti

Spoločnosť sa do roku 2025 neustále vyvíjala a prispôbovala sa novým požiadavkám trhu, aby v tom čase aj naďalej zachovávala a budovala stabilný podnik, ktorý zabezpečí prácu pre znevýhodnené skupiny a samozrejme zabezpečí stabilitu uplatnenia už zamestnaných znevýhodnených občanov.

V roku 2023 RSP začala s reinvestíciou zameranou na obnovu interiéru prevádzkových a spoločných priestorov zamestnancov, zakúpenie nových strojov, v tejto reinvestícii sa pokračovalo v priebehu celého roka 2024 kúpou nového služobného vozidla a zamestnaním ďalších osôb so ZŤP. V marci 2025 sa po okamžitom skončení pracovného pomeru zo strany firmy voči zamestnancovi, ktorý hrubo porušil pracovnú zmluvu, začalo zo strany tohto zamestnanca šikanovanie firmy ako aj jej zamestnancov prostredníctvom úradov SR, fyzickým vyhrážaním sa konateľke a jej rodine, ktoré trvá dodnes. Z týchto dôvodov spoločnosť nebola schopná plne sa venovať vedeniu firmy a zabezpečiť jej bezproblémový chod, a aj z tých dôvodov podali na konci roka 2025 niektorí zamestnanci výpoveď. Spoločnosť od toho času robila nábor nových zamestnancov na voľné pozície. Toto sa však do konca roka 2025 nepodarilo naplniť. Firma má v pláne v roku 2026 aj naďalej pokračovať v snahe obsadiť voľné pracovné miesta a zachovať štatút registrovaného sociálneho podniku. V prípade, že sa to firme nepodarí v čase danom zákonom o registrovaných sociálnych podnikoch, bude firma postupovať podľa platných zákonov a štatút registrovaného sociálneho podniku odovzdá.

12. Záver

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu začaté konkurzné konanie pre nedostatok majetku, ani nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nesplynul alebo sa nezlúčil s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom. RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré sa zostavila účtovná závierka, sa nerozdelil.

RSP v období január 2025 až október 2025, za ktoré je zostavená účtovná závierka splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV). Od konca mesiaca október 2025 už tento cieľ neplní.

RSP plnil podmienku v zmysle § 6 ods. 1, písm. b) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch do konca októbra 2025.

Dátum vypracovania Výročnej správy: 30. január 2026

Vyhotovila: Veronika Melišíková – konateľ

Príloha: účtovná závierka



M&Š products s.r.o., r.s.p.

E. Štúra 55/12, 990 01 Veľký Kríš
IČO: 53547217 DIČ: 2121401755

msproducts.vk@gmail.com