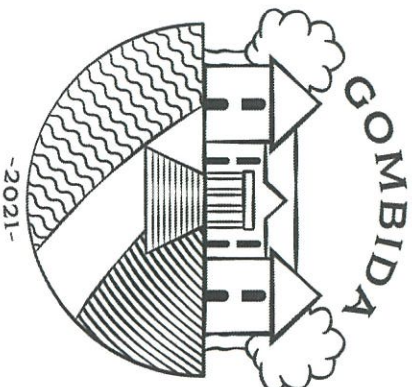


Gomblda s.r.o.

Kaštieľ č. 42, 044 55 Veľká Ida



Výročná správa za rok 2025

Veľká Ida, 18.6.2026

1. Základné identifikačné údaje spoločnosti

Obchodné meno: Gomblda s.r.o.

Sídlo: Kaštieľ č. 42, 044 55 Veľká Ida

Registrácia spoločnosti: Obchodný register Okresného súdu Košice I, oddiel: Sro, vložka číslo 51821/V

Deň zápisu do OR: 22.6.2021

IČO: 53 858 905

DIČ: 2121523745

IČ DPH: SK7020000119

Výška vkladu: 5 000,- EUR

2. Vedenie spoločnosti

Peter Nagy – konateľ spoločnosti

3. Majetková účasť

Základné imanie je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Obec Veľká Ida, vo výške 5 000,- EUR.

4. Štatutárne orgány spoločnosti

- RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nenastali zmeny v zložení jeho orgánov.

Valné zhromaždenie

Valné zhromaždenie je najvyšším orgánom spoločnosti. Zakladateľ ako jediný spoločník vykonáva všetky jeho právomoci. Pôsobnosť valného zhromaždenia je daná najmä ustanoveniami §125 a násl. Obchodného zákonníka a ďalšími ustanoveniami Obchodného zákonníka, predovšetkým ustanoveniami §113 ods. 5 a 6, § 66 ods.6, § 131 ods. 3.

Obec Veľká Ida je 100 % spoločník a svoje práva vykonáva na valnom zhromaždení osobne prostredníctvom štatutárneho zástupcu a tým je starosta obce. Valné zhromaždenie a obecné zastupiteľstvo sa uznieslo uznesením č. 5/2021 z dňa 18.02.2021 na zriadení spoločnosti s ručením obmedzením s obchodným menom Gomblda s.r.o. a zároveň vymenovalo za konateľa tejto spoločnosti Petra Nagya.

Konateľ

Štatutárnym orgánom spoločnosti je konateľ, ktorý koná v mene spoločnosti samostatne a to tak, že k napísanému alebo vytlačenému alebo odtlačenému obchodnému menu spoločnosti pripojí svoj vlastnoručný podpis a funkciu. Konateľom spoločnosti je Peter Nagy. Konateľ vykonáva svoju funkciu bezodplatne.

Poradný výbor

Spôsob zapájania zainteresovaných osôb do správy RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poradný výbor. Poradný výbor tvoria 3 členovia. Členom poradného výboru môže byť len zainteresovaná osoba. Najmenej jeden z členov poradného výboru musí byť zamestnancom spoločnosti, ktorý je znevýhodnenou alebo zraniteľnou osobou. Poradný výbor sa zúčastňuje na fungovaní Spoločnosti, na dosahovaní jej pozitívneho sociálneho vplyvu a na hodnotení dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu prerokovaním, právom na informácie a kontrolnou činnosťou. Členmi poradného výboru sú:

Zuzana Ďurčová – od 19.04.2022

Peter Zambo – od 19.04.2022

Milan Pačut – od 19.04.2022

Poradný výbor v roku 2025 zasadal 4-krát: 20.03.2025, 17.07.2025, 09.10.2025, 04.12.2025. Na zasadnutiach boli prerokované časové plány realizácie zákaziek, forma získavania a manažovania nových zákaziek, výkon pracovných úloh na základe štruktúry zdravotných schopností znevýhodnených zamestnancov, spätné väzby od zákonníkov, forma delegovania úloh zamestnancov. Na každom zasadnutí sa vyhotovila zápisnica.

1. Štatút registrovaného sociálneho podniku

Sociálnemu podniku Gomblda s.r.o. bol priznaný Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Štatút registrovaného sociálneho podniku, druh registrovaného sociálneho podniku:

INTEGRAČNÝ PODNIK, dňa 3.9.2021, číslo osvedčenie 463/2021 RSP.

- RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená, nemal vyhlásený konkurz na majetok, nebolo voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku, nebol zrušený konkurz pre nedostatok majetku. RSP zároveň vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky nie je v reštrukturalizácii a nie je v likvidácii.

2. Predmet spoločnosti

Predmetom podnikania spoločnosti je:

- Lesníctvo a ťažba dreva
- Poskytovanie služieb v lesníctve a poľnohospodárstve
- Spracovanie dreva a výroba výrobkov z dreva a korku okrem nábytku, výroba predmetov zo slamy a prúteného materiálu
- Zber, spracúvanie a likvidácia odpadov
- Preprava fekálnych odpadov fekálnymi vozidlami
- Výstavba budov
- Uskutočňovanie stavieb a ich zmien
- Inžinierske stavby
- Vŕtanie studní s dĺžkou do 30 m
- Špecializované stavebné práce
- Prípravné práce k realizácii stavby
- Dokončovacie stavebné práce pri realizácii exteriérov a interiérov
- Pozemná doprava a doprava potrubím
- Nákladná cestná doprava vykonávaná vozidlami s celkovou hmotnosťou do 3,5 t vrátane prípojného vozidla
- Sťahovacie služby
- Skladové a pomocné činnosti v doprave
- Skladovanie a pomocné činnosti v doprave
- Prenájom a lízing
- Prenájom hnutelných vecí
- Činnosti súvisiace s údržbou zariadení a krajinou úpravou
- Čistiace a upratovacie služby
- Administratívne, pomocné kancelárske a iné obchodné pomocné činnosti
- Administratívne služby
- Oprava počítačov, osobných potrieb a potrieb pre domácnosť
- Oprava osobných potrieb a potrieb pre domácnosť

- Služby starostlivosti o domácnosť a záhradu
 - Kuriérske služby
 - Neverejná osobná cestná motorová doprava s vozidlami do 9 miest vrátane vodiča
 - Organizovanie kultúrnych a iných spoločenských podujatí
 - Podnikanie v oblasti nakladania s iným ako nebezpečným odpadom
 - Poskytovanie obslužných služieb pri kultúrnych a iných spoločenských podujatiach
 - Poskytovanie služieb v poľnohospodárstve a záhradníctve
 - Vykonávanie mimoškolskej vzdelávacej činnosti
 - Výroba bižutérie a suvenírov
 - Kúpa tovaru na účely jeho predaja konečnému spotrebiteľovi (maloobchod), alebo iným prevádzkovateľom živnosti (veľkoobchod)
- Poskytovanie služieb osobného charakteru
- RSP** v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, nemenil predmety činnosti.
- Hlavným cieľom RSP v zmysle základného dokumentu spoločnosti je poskytovanie spoločensky prospešnej služby v oblasti:
- Služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti**
- RSP** v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka, **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.
- V prípade integračného podniku:
- percentom zamestnaných znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona o SE.

1-12 mesiac stav ku koncu mesiaca	% zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov v TPP	Merateľný PSV splnený/nespĺnený
1/2025 18 zamestnancov	72	splnený
2/2025 18 zamestnancov	72	splnený
3/2025 18 zamestnancov	72	splnený
4/2025 16 zamestnancov	75	splnený
5/2025 18 zamestnancov	76	splnený
6/2025 17 zamestnancov	76	splnený
7/2025 17 zamestnancov	76	splnený
8/2025 17 zamestnancov	76	splnený
9/2025 17 zamestnancov	76	splnený
10/2025 17 zamestnancov	76	splnený
11/2025 17 zamestnancov	76	splnený
12/2025 17 zamestnancov	76	splnený

3. Charakteristika spoločnosti

Spoločnosť Gomblda s.r.o. je sociálny podnik verejnoprospešný podnik, ktorého hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služby na podporu regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Sociálny podnik v podmienkach obce Veľká Ida rieši v prvom rade nezamestnanosť a následne skvalitnenie služieb pre obyvateľov obce.

Zhrnutie výsledkov hospodárenia spoločnosti

Hlavným zameraním spoločnosti bolo v roku 2025 poskytovanie služieb v oblasti údržby verejných priestranstiev, realizácia projektov a finalizácia objednávok

prijatých od subjektov verejnej správy a právnických osôb. Popri objednávkach a zákazkách pre Obec Veľká Ida splnila Gomblada s.r.o objednávky aj pre iné subjekty. Neustála komunikácia medzi vedením a zamestnancami viedla k zlepšeniu výrobného procesu a zefektívneniu poskytovania služieb. Okrem iného sa spoločnosť zameriavala na neustále vyhľadávanie nových odberateľov a príležitostí na trhu. V tomto trende chce spoločnosť pokračovať aj naďalej. Rovnako, ako v minulých rokoch pokladá spoločnosť za dôležité pri rozširovaní poskytovaných služieb využívať dostupné finančné prostriedky na dosiahnutie cieľov.

Ukazovateľ	Merná jednotka	Rok 2025	Rok 2024
Výnosy spoločnosti	EUR	305 233,02	244 562,00
Náklady spoločnosti	EUR	299 882,91	257 648,00
Počet zamestnancov	Počet osôb	17	18

4. Ekonomické ukazovatele

V Ý N O S Y	
Z predaja služieb spolu:	165 003,37
V tom pre:	
Firmu U.S.Steel Košice s.r.o.	107 608,72
Obec Veľká Ida	18 690,01
Obec Komárovce	1 032,50
AQUA DISDTRIBUTION s.r.o.	20 000,04
Firmu Oerlikon Balzer Coating Slovakia s.r.o.	4 832,17
Firmu Oerlikon Nitriding Slovakia s.r.o.	5 887,59
Firmu Steelcon Slovakia s.r.o.	4 011,75
N. f. židovského kultúrneho dedičstva -Menorah	1 100,00
FO Ing. Georgi Svetozarov	952,38
Firma MARCASS, s.r.o.	888,21
Tržby za tovar - Gomboška	15 997,83
Dotácie od obce	18 378,51
Ostatné výnosy – dotácia UPSVaR	105 843,04
Ostatné výnosy	10,28
SPOLU	305 233,02

N Á K L A D Y	
Spotreba materiálu	2 271,00
Predaný tovar	13 027,00
Služby – účtovné, požiarna ochrana	9 148,00
Osobné náklady	270 244,00
Dane a poplatky – transakčná daň	1 033,00
Ostatné náklady	205,00
Odpisy – dlhodobého nehmotného majetku	3 379,00
Finančné náklady	576,00
SPOLU	299 883,00

Š T R U K T Ú R A M A J E T K U S P O L O Č N O S T I	
Zásoby	3 487,00
Krátkodobé pohľadávky	37 916,00
Pokladnica	475,20
Bankové účty	2 527,80
Obežný majetok SPOLU	44 406,00
Dlhodobý majetok	0,-
Dlhodobý nehmotný majetok	10 136,00
Neobežný majetok SPOLU	10 136,00

Š T R U K T Ú R A Z D R O J O V S P O L O Č N O S T I	
Vlastné imanie	14 505,00
Základné imanie	5 000,00
Žákonné rezervné fondy	853,00
Ostatné fondy	2 877,00
Nerozdelený zisk minulých rokov	1 278,00
Výsledok hospodárenia za rok 2025	+5 350,00
Krátkodobé záväzky	33 677,00
Krátkodobé záväzky	314,00
Záväzky voči zamestnancom	14 243,00
Záväzky zo sociálneho poistenia	7 754,00
Daňové záväzky	10 814,00
Iné záväzky	552,00

Dlhodobé záväzky – sociálny fond	2 690,00
Krátkodobé rezervy	3 670,00

5. Prehľad zamestnancov spoločnosti

Konateľ	1
Zamestnanci	17

Začiatkom roka 2025 mal sociálny podnik 18 zamestnancov – 3 pracovníkov so zdravotným znevýhodnením, 10 dlhodobo nezamestnaných pracovníkov, ktorí boli evidovaní na Úrade práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach. Rovnako ako v predchádzajúcom roku boli obsadené pozície 6 pracovníkov na pomocné a čistiace práce, 1 pracovník ako správca zberného dvora, 3 pomocný prevádzkový pracovník, 5 pracovníci na kosenie, 1 administratívny pracovník, 2 pracovníci boli koordinátorom pre zdravotne postihnutých.

Pracovný pomer k 31.03.2025 skončil 1 zamestnancovi s pozíciou pomocné a čistiace práce a 1 zamestnancovi s pozíciou pomocný prevádzkový pracovník, ktorý bol zároveň koordinátorom pre zdravotne znevýhodneného zamestnanca.

Počas roka , konkrétne 1.5.2025, spoločnosť prijala 1 zamestnanca na pozíciu pomocné a čistiace práce. Tento zamestnanec patrí do skupiny dlhodobo nezamestnaných, ktorý bol evidovaný na Úrade práce sociálnych vecí a rodiny .

Sociálny podnik evidoval k záverečnému dňu kalendárneho roka 2025, t.j. k 31. 12. 2025, 17 zamestnancov v pracovnom pomere .

Na základe dvoch dohôd o poskytnutí vyrovnávacích príspevkov integračnému podniku podľa § 53g zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenej s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Košiciach, sociálny podnik Gomblda v roku 2025 bol oprávnený obdržať vyrovnávací príspevok vo výške 105 843,04 EUR.

Stav zamestnancov k 31.12.2025 bol nasledovný: 17 zamestnancov na TPP a 1 dohodár. V tom 17 zamestnanci na TPP pracujú na plný úväzok.

Z celkového počtu zamestnancov na TPP je podľa §2 ods.5 zákona č.112/2018 Z. z.:

- 4 zamestnancov vo veku viac ako 50 rokov
- 3 zamestnanci v skupine invalidných

Vývoj počtu zamestnancov za rok 2025:

Prehľad počtu zamestnancov od 01/2025 -12/2025						
stav k:	31.1.2025	28.2.2025	31.3.2025	30.4.2025	31.5.2025	30.6.2025
TPP	18	18	18	16	17	17
stav k:	31.7.2025	31.8.2025	30.9.2025	31.10.2025	30.11.2025	31.12.2025
TPP	17	17	17	17	17	17

Prehľad zamestnancov v TPP-stav k 31.12.2025:

Druh práce	Počet zamestnancov
Manažér soc. podniku	1
Pracovník čistenie verejných priestranstiev	6
Koordinátor	2
Kosenie verejných priestranstiev	4
Správa zberného dvora	1
Pomocný prevádzkový pracovník	3

Zamestnanci sú odmeňovaní mesačnou mzdou. Spoločnosť má s ÚPSVaR uzavretú platnú zmluvu, podľa ktorej jej ÚPSVaR každý mesiac poskytuje vyrovnávacie príspevky podľa §53g. Vyrovnávacie príspevky sú poskytované na znevýhodnených zamestnancov.

6. Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Spoločnosť Gomblda s.r.o dosahovala v roku 2025 pozitívny sociálny vplyv predovšetkým meraním percenta zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb. K 31.12.2025 toto percento predstavovalo hodnotu 76%

7. Vyhodnotenie

- RSP v kalendárnom roku 2025 splnil hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV).

- RSP v kalendárnom roku 2025 nezmenil merateľný pozitívny sociálny vplyv. (oznamovacia povinnosť v zmysle § 27 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch). RSP prispieva k dosahovaniu merateľného PSV poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti, konkrétne zamestnávaním znevýhodnených a zraniteľných osôb. Títo si osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania, čo zvýši šance na ich opätovné spoločenské začlenenie berúc do úvahy ich novonadobudnutú mieru finančnej autonómie a samostatnosti, sebadôvery či schopnosti fungovať v prostredí pracovného kolektívu. Pozitívny sociálny vplyv sa následne prejavuje pri začleňovaní týchto osôb z okraja spoločnosti do reálneho života.
- V prípade RSP, ktorý je obchodnou spoločnosťou alebo fyzickou osobou – podnikateľom, RSP plnil podmienku v zmysle §6 odsek 1, písm. h) zákona o SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.
- RSP účtuje v zmysle §14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojné účtovníctva, pričom účtovným obdobím RSP je kalendárny rok.
- RSP vo svojom účtovníctve v zmysle §14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby analytických účtov.
- RSP nie je povinný mať v zmysle §14 odsek 3 zákona o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú audítorom. Povinnosť auditu u RSP vzniká, ak:
 1. príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahne 200.000 € alebo
 2. všetky príjmy RSP v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená, presiahnu 500.000 €
- RSP sa v zmysle §5 odsek 1, písmeno d, bod. 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.
- RSP v kalendárnom roku 2025 nemenil %-nu výšku zisku, ktorú sa zaviazal používať na dosiahnutie hlavného cieľa. (oznamovacia povinnosť v zmysle § 27 ods. 3 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch)
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 nevyužil servisné poukážky
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 využil zníženú sadzbu DPH (10%)

- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 nevyužil výhody pri verejnom obstarávaní
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 neprijal verejné prostriedky (ak nešlo o plnenie podmienky podľa §17 ods. 3 zákona o SE) podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 plnil obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE, t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:
 - 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy x počet zamestnancov RSP a zároveň
 - 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
 - suma najvyššej mzdy neprekročila 5-násobok sumy najnižšej mzdy (podmienky musia byť dodržané kumulatívne)
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 nepresiahol obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP (obvyklou cenou sa rozumie cena bežne používaná v mieste a čase plnenia alebo spotreby, a to podľa druhu, kvality, resp. miery opotrebenia predmetného plnenia).
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 vyplácal mzdu najmenej v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu (napr. § 53 f a 53 g zákona č. 5/2004 Z. z. v znení zákona č. 112/2018 Z. z.)
- RSP vyhlasuje, že nevyužil úľavu na dani z príjmu v zmysle § 17 ods. 1 písm. g) zákona o SE.
- RSP si v kalendárnom roku 2025 nevzal úver alebo pôžičku od závislej osoby.
- RSP v kalendárnom roku 2025 odoberal tovary a služby od závislej osoby, ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSO zároveň vyhlasuje, že spĺňa výnimku na odoberanie tovarov a služieb od závislej osoby, ktorá nie je RSP v zmysle §24 odsek 5, písmeno a/ Zákona o SE.

- RSP v kalendárnom roku 2025 dodával tovary a služby závislej osobe, ktorá je právnickou osobou a ktorá nie je registrovaným sociálnym podnikom. RSO zároveň vyhlasuje, že spĺňa výnimku na dodávanie tovarov a služieb závislej osobe, ktorá je právnickou osobou nie je RSP v zmysle §24 odsek 6, písmeno b/ Zákona o SE.
- RSP v kalendárnom roku 2025 neodoberal tovary a služby od závislej osoby, ktorá fyzickou osobou.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 dosiahol zisk, z ktorého 100 % po zdanení použil v zmysle základného dokumentu nasledovne:
 - ~~na plnenie daňových povinností a iných zákonných platieb,~~
 - ~~na doplnenie rezervného fondu,~~
 - ~~na uhradenie neuhradenej straty z minulých období do sumy daňovej straty (ak ide o registrovaný sociálny podnik, ktorý dosahuje merateľný pozitívny sociálny vplyv výlučne ne hospodárskou činnosťou, môže týmto spôsobom použiť zisk najdlhšie počas piatich rokov odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku),~~
 - na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu.
- RSP vyhlasuje, že v kalendárnom roku 2025 nemal nedoplatky poistného na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie, povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie a na dani, ktorej správcom je daňový úrad alebo colný úrad.

8. Predpokladaný vývoj spoločnosti

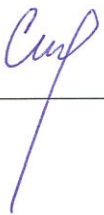
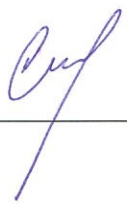
Sociálny podnik Gomblada s.r.o. bol prvotne založený s cieľom na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Sociálny podnik má v budúcnosti za úlohu naďalej poskytovať pracovnú príležitosť znevýhodneným občanom a zároveň poskytovať služby obyvateľom obce. Gomblada s.r.o má aj v roku 2025 v pláne naďalej napĺňať svoj hlavný cieľ a merateľný pozitívny sociálny vplyv, ktorým je integrácia znevýhodnených a zraniteľných osôb na trh práce. Zároveň má v pláne rozširovať portfólio svojich služieb reagovaním na potreby miestneho trhu – požiadaviek obyvateľov obce a blízkeho okolia.

9. Prílohy

Účtovná uzávierka (zverejnená na stránke www.registeruz.sk).

Dátum vypracovania Výročnej správy: 18. júna 2026

Vypracovala: Ing. Zuzana Nehmanová, ekonómka obce

Zostavené dňa: 18.6.2026	Podpisový záznam člena štatutárneho orgánu účtovnej jednotky: 	Podpisový záznam osoby zodpovednej za zostavenie účtovnej závierky: 	Podpisový záznam osoby zodpovednej za vedenie účtovníctva: 
Schválené dňa: 30.6.2026			