Výročná správa
2025

vypracovaná v súlade s
§ 15 zákona č. 112/2018 Z. z.
O sociálnej ekonomike a
sociálnych podnikoch

Sociálny podnik Chlebnice s. r. o., r. s. p.

Účtovné obdobie: 01.01.2025 – 31.12.2025
Zostavenie účtovnej závierky: 18.05.2026
Schválenie účtovnej závierky: 02.06.2026
Verzia: Finálna
Dátum vypracovania výročnej správy: 16.07.2026

ZHRNUTIE VÝROČNEJ SPRÁVY

Zhrnutie výročnej správy za rok 2025

Sociálny podnik Chlebnice s. r. o., r. s. p. je obchodnou spoločnosťou v stopercentnom vlastníctve Obce Chlebnice. Podnik bol založený s cieľom prepojiť zabezpečovanie služieb potrebných pre obec a jej obyvateľov s vytváraním pracovných príležitostí pre osoby so sťaženým prístupom na trh práce. Štatút registrovaného integračného sociálneho podniku mu bol priznaný 12. septembra 2025. Jeho hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom podpory regionálneho rozvoja a zamestnanosti. Zakladateľská listina zároveň obsahuje záväzok použiť 100 % prípadného zisku na dosahovanie hlavného cieľa podniku. Výročná správa sa vzťahuje na celé účtovné obdobie od 1. januára do 31. decembra 2025. Pri jej hodnotení je však potrebné rozlišovať obdobie pred priznaním štatútu RSP a obdobie po 12. septembri 2025. Rok 2025 bol prvým reálnym prevádzkovým a investičným rokom podniku. Spoločnosť v roku 2024 nevykonávala porovnateľnú hospodársku činnosť, preto medziročné porovnanie nevypovedá o štandardnom raste stabilizovaného podniku, ale o prechode z prípravnej fázy do aktívnej prevádzky.

Činnosť a fáza rozvoja podniku

Podnik v roku 2025 vytvoril základné technické, personálne a finančné predpoklady na výkon svojej činnosti. Vykonával najmä komunálne, údržbové, zemné, výkopové, stavebné a odpadové činnosti. Tieto služby boli poskytované prevažne v prospech Obce Chlebnice a boli zamerané na údržbu obecného majetku, rozvoj miestnej infraštruktúry, zabezpečovanie komunálnych služieb a nakladanie s komunálnym odpadom.Významnou investíciou bolo obstaranie traktorbágra s príslušenstvom v obstarávacej cene 134 700 € bez DPH. Stroj vytvoril vlastnú technickú kapacitu na vykonávanie zemných, výkopových, manipulačných a súvisiacich prác. Ku koncu roka predstavovala jeho účtovná zostatková cena 129 891 €.Od 1. novembra 2025 podnik prevzal od Obce Chlebnice vybrané komunálne činnosti a v rámci prechodu práv a povinností z pracovnoprávnych vzťahov aj dvoch zamestnancov. Rozsah činností a zamestnanosti sa preto významnejšie rozšíril až v závere roka. Výsledky za rok 2025 zachytávajú podnik vo fáze rozbehu a počiatočnej prevádzkovej stabilizácie, nie podnik fungujúci počas celého roka v ustálenom rozsahu.

Majetok a zdroje financovania

K 31. 12. 2025 podnik vykazoval majetok vo výške 187 994 €, pričom jeho rozhodujúcu časť tvoril traktorbáger s príslušenstvom. Majetok bol prevažne financovaný cudzími zdrojmi; záväzky dosiahli 184 917 € a vlastné imanie 3 077 €. Finančná štruktúra je preto zaťažená vysokou zadlženosťou a nízkou úrovňou vlastných zdrojov.

Zdroje príjmov a vzťahy s Obcou Chlebnice

Väčšina príjmov a tržieb podniku pochádzala zo zákaziek realizovaných pre Obec Chlebnice, ktorá je zároveň jediným spoločníkom, veriteľom a poskytovateľom prevádzkovej dotácie. Tento model umožnil rýchly rozbeh činnosti, zároveň však vytvára vysokú závislosť od rozpočtových možností a investičných priorít obce. Dlhodobá stabilita si preto vyžaduje postupné získavanie ďalších odberateľov.

Výsledok hospodárenia, použitie zisku a daňová úľava

Podnik dosiahol za rok 2025 účtovnú stratu 1 922,55 €, pričom kladná EBITDA vo výške 4 424 € preukazuje mierny prevádzkový prebytok pred odpismi a finančnými nákladmi. Keďže podnik nevykázal zisk, nevznikol zisk určený na použitie na pozitívny sociálny vplyv. Daňové priznanie vykázalo daňovú stratu 7 150,84 €, preto potenciálna daň aj úľava podľa § 30d predstavovali 0 €.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Pozitívny sociálny vplyv podnik dosahuje prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb a ich zapájania do reálneho výkonu hospodárskej činnosti. Zmyslom pracovnej integrácie nie je iba formálne vytvorenie pracovného miesta, ale aj rozvoj pracovných návykov, praktických zručností, samostatnosti, finančnej stability a schopnosti fungovať v pracovnom kolektíve. K 31. decembru 2025 podnik zamestnával šesť osôb v pracovnom pomere. Tri z nich patrili medzi znevýhodnené osoby z dôvodu zdravotného znevýhodnenia. Ich podiel na celkovom počte zamestnancov predstavoval 50 %, čím podnik prekročil zákonnú hranicu 30 % stanovenú pre integračný podnik. Zamestnancom bolo poskytované vstupné a praktické zaškolenie, oboznámenie s pravidlami bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, priebežný dohľad, vysvetľovanie pracovných postupov a spätná väzba. Prideľovanie úloh a organizácia práce boli prispôsobované pracovným skúsenostiam, miere samostatnosti a zdravotným možnostiam jednotlivých zamestnancov. Zamestnanci si pri výkone komunálnych, údržbových, stavebných a pomocných činností rozvíjali praktické zručnosti a upevňovali pracovný režim. K súvahovému dňu nebol skončený žiadny pracovný pomer a retencia zamestnancov dosiahla 100 %. Dosiahnuté výsledky preukazujú, že podnik vytvoril funkčný základ pracovnej integrácie a ku koncu roka fakticky splnil hlavný merateľný ukazovateľ pozitívneho sociálneho vplyvu. Vzhľadom na krátke obdobie od priznania štatútu však zatiaľ nemožno spoľahlivo vyhodnotiť dlhodobý vplyv na zamestnateľnosť, finančnú samostatnosť a sociálne začlenenie podporených osôb.

Výhľad na roky 2026 a 2027

Podnik sa plánuje zamerať na stabilizáciu existujúcich pracovných miest, vytvorenie jedného nového pracovného miesta a udržanie podielu ZO/ZOZ nad zákonným minimom. V hospodárskej oblasti bude prioritou rast tržieb, vyššie využitie techniky, zlepšenie marže zákaziek a rozšírenie okruhu odberateľov. Ďalšie investície a rast zamestnanosti budú podmienené dostatočnou likviditou a schopnosťou podniku splácať svoje záväzky.

01

Profil, misia a podnikateľský model

Táto kapitola predstavuje, kto je Sociálny podnik Chlebnice, prečo vznikol, aký má právny status a akým spôsobom spája hospodársku činnosť s dosahovaním pozitívneho sociálneho vplyvu. Vysvetľuje, že podnik nevytvára sociálny vplyv oddelene od svojej činnosti, ale priamo cez zamestnávanie ZO/ZOZ a výkon verejnoprospešných služieb pre obec a komunitu.

Kapitola obsahuje:

- identifikáciu podniku, právny status RSP a záväzok použitia zisku,
- misiu, víziu, hodnoty a mechanizmus dosahovania PSV,
- prehľad reálne vykonávaných hospodárskych činností a zmien počas roka,
- časový kontext významných udalostí, vlastníctvo, orgány a governance.

ZÁKLADNÉ INFORMÁCIE O PODNIKU

Údaj	Hodnota
Obchodné meno	Sociálny podnik Chlebnice s. r. o., r. s. p.
IČO / DIČ / IČ DPH	56471211 | 2122321872 | SK2122321872
Sídlo / zápis	Chlebnice 186, 027 55 Chlebnice | Obchodný register Okresného súdu Žilina, oddiel: Sro, vložka č. 85771/L
Druh sociálneho podniku	Integračný
Dátum priznania štatútu / číslo	12.09.2025 | 765/2025_RSP
Hlavný cieľ	Hlavným cieľom podniku je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu (PSV) prostredníctvom hospodárskej činnosti, ktorou poskytuje verejnoprospešné služby v oblasti regionálneho rozvoja a zamestnanosti.
Záväzok použitia zisku	100 %

MISIA A MECHANIZMUS DOSAHOVANIA PSV

Misia - Vytvárame pracovné príležitosti pre ľudí so sťaženým prístupom na trh práce a prostredníctvom ich práce zabezpečujeme služby potrebné pre obec Chlebnice.

Vízia - Stabilný obecný sociálny podnik, ktorý spája užitočné služby pre obec a okolité obce s dôstojnou prácou a sociálnym začlenením ľudí.

Strategický cieľ - Strategickým smerovaním podniku je stabilizovať pracovné miesta pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, rozvíjať ich pracovné návyky a odborné zručnosti a dlhodobo plniť zákonný podiel týchto zamestnancov. Podnik sa zároveň zameriava na kvalitné a hospodárne poskytovanie komunálnych, údržbových a stavebných služieb pre obec Chlebnice. Nevyhnutnou súčasťou stratégie je ekonomická udržateľnosť, transparentné riadenie a preukázateľné meranie sociálneho vplyvu.

PSV – zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb

Hodnoty podniku - Dôstojnosť práce, zodpovednosť voči obce, bezpečnosť a odbornosť, inklúzia, transparentnosť, spolupráca a zapojenie,

1 Vstupy

kapitál, zamestnanci, majetok, know-how, partneri

2 Činnosti

Komunálne služby, stavebná činnosť, nakladanie s odpadom.

3 Výstupy

tržby, zákazky, počet zamestnancov, počet znevýhodnených zamestnancov

4 Výsledky

zamestnanosť, zručnosti, retencia, stabilizácia príjmu.

5 Dopad

Zatiaľ nie je možné spoľahlivo kvantifikovať vzhľadom na to, že výkon hospodárskej činnosti sa datuje od druhej polovice roka 2025.

Otázka	Odpoveď do výročnej správy
Komu podnik pomáha?	Priamo znevýhodneným a zraniteľným osobám zamestnávaným v podniku, predovšetkým z obce Chlebnice a jej okolia. Nepriamymi prijímateľmi sú obyvatelia obce, ktorí využívajú miestne komunálne, odpadové a stavebné služby.
Akou činnosťou sa vytvára PSV?	Podnik vytvára PSV tým, že znevýhodnené a zraniteľné osoby zapája do plateného výkonu reálnych komunálnych, zemných, stavebných a odpadových činností. Hospodárska činnosť vytvára zdroje na financovanie pracovných miest a súčasne poskytuje zamestnancom priestor na získavanie pracovných skúseností, návykov a zručností.
Ako sa meria úspech?	Základným ukazovateľom je podiel zamestnaných znevýhodnených a zraniteľných osôb na celkovom počte zamestnancov. Podpornými ukazovateľmi sú počet pracovných miest, dĺžka trvania pracovných pomerov, retencia, rozsah odpracovaného času, dochádzka, absolvované zaškolenia a rozvoj pracovných zručností.
Aké dôkazy existujú?	Jedná sa najmä o pracovné zmluvy a ich zmeny, delimitačný protokol, mzdová a personálna evidencia, doklady o postavení ZO/ZOZ, evidencia dochádzky a pracovného času, pracovné výkazy, súpisy vykonaných prác, stavebný denník, zmluvy a objednávky, faktúry, účtovná evidencia, doklady o zaškolení a BOZP

PREHĽAD HOSPODÁRSKYCH ČINNOSTÍ A ZMENY POČAS ROKA

Hospodárska činnosť	Popis činnosti a opodstatnenosť	Väzba na PSV	Zmena oproti minulému roku
Komunálne činnosti	Podnik od 1. 11. 2025 prevzal od Obce Chlebnice vybrané komunálne činnosti spolu s pracovnými miestami. Ich opodstatnenosť spočíva v pravidelnej potrebe zabezpečovať miestne služby a súčasne vytvárať stabilné pracovné uplatnenie pre osoby so sťaženým prístupom na trh práce.	Udržanie miestnych pracovných miest, pravidelný príjem a rozvoj pracovných návykov ZO/ZOZ.	Podnik vznikol v mesiaci 09/2024 a hospodársku činnosti začal vykonávať až v mesiac 09/2025 z dôvodu, že účel založenia podniku bol výslovne naviazaný na dosahovanie PSV v postavení registrovaného integračného sociálneho podniku. V roku 2024 nebola vykonávaná hospodárska činnosť.
Stavebné činnosti	Podnik vykonával zemné, výkopové, údržbové a stavebné práce na obecnom majetku s využitím vlastnej techniky a pracovných kapacít. Činnosť je opodstatnená potrebou údržby a rozvoja miestnej infraštruktúry a tým, že poskytuje reálne pracovné úlohy na rozvoj praktických a technických zručností zamestnancov.	Získavanie praktických a technických zručností a zvyšovanie zamestnateľnosti pracovníkov.	
Odpadové hospodárstvo	Podnik zabezpečoval zber a vývoz komunálneho odpadu a jeho odovzdanie oprávnenému externému partnerovi na zhodnotenie alebo zneškodnenie. Opodstatnenosť vyplýva z potreby kontinuálne zabezpečovať čistotu obce a z možnosti vytvárať pravidelné pracovné uplatnenie pri miestnej verejnoprospešnej službe.	Pravidelné pracovné uplatnenie v miestnej službe a prínos k čistote a kvalite života v obci.	

ČASOVÁ OS VÝZNAMNÝCH UDALOSTÍ

Proces získania štatútu RSP

Podnik vyvíjal aktivity smerom k definovaniu hlavnej hospodárskej činnosti, profiloval sa hlavný cieľ, identifikovali sa potreby obce a jej obyvateľov. Vypracovávali sa potrebné dokumenty pre účely získania štatútu IRSP v zmysle zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike.

Traktorbáger

07/2026 obstaranie DHM vo výške 134 700,00 bez DPH.

Rekonštrukcia kultúrneho domu

Dodanie pomernej časti plnenia na základe predloženého súpisu vykonaných prác

JAN MAR MÁJ JÚL SEP NOV DEC

Získanie financovania

V mesiaci 06/2025 poskytnutá dotácia od spoločníka vo výške 10 000 €

Získanie financovania

V mesiaci 07/2025 prijatie pôžičky od spoločníka vo výške 60 000 €

Štatút RSP

12.09.2025 priznaný štatút IRSP

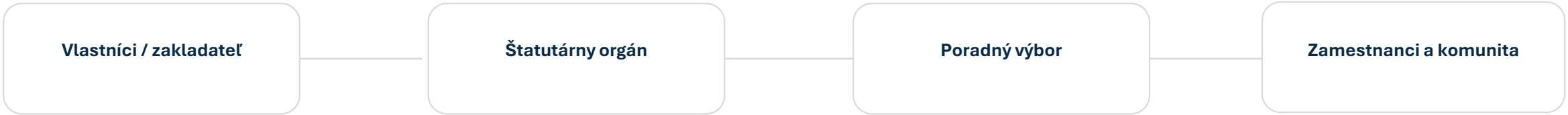
Zvyšovanie zamestnanosti

Od 01.10.2026 delimitácia 2 zamestnancov. V mesiaci 11/2026 vytvorenie dodatočných 3 pracovných miest

Rok 2025 predstavoval prechod podniku z prípravnej fázy do reálnej hospodárskej prevádzky. Podnik vytvoril technické a finančné zázemie, získal štatút RSP a následne rozšíril svoju činnosť o odpadové a komunálne služby vrátane prevzatia dvoch zamestnancov od obce. Keďže štatút RSP bol priznaný 12. 9. 2025, celoročné hospodárske výsledky je potrebné odlíšiť od výsledkov a sociálneho vplyvu dosahovaných po priznaní štatútu.

ORGÁNY, VLASTNÍCTVO A ZAPOJENIE ZAINTERESOVANÝCH OSÔB

Orgán / rola	Osoba / subjekt	Stav k 31.12.2025	Zmena v roku 2025
Valné zhromaždenie / spoločníci	Obec Chlebnice disponuje 100 % podiel na základnom imaní a hlasovacích právach	Obec Chlebnice 100 %	V priebehu roku 2025 nenastali v príslušnom orgáne podniku žiadne zmeny.
Štatutárny orgán	Peter Štefka	Peter Štefka	V priebehu roku 2025 nenastali v príslušnom orgáne podniku žiadne zmeny.
Poradný výbor	Nezriadený	Nezriadený	V zmysle § 7 ods. 8 zákona č. 112/2018 Z. z. je povinný podnik zriadiť porady výbor do 11.09.2026. Podnik v roku 2025 nezriadil poradný výbor.
Spôsob zapojenia zainteresovaných osôb	Irelevantné	Irelevantné	Vzhľadom na to, že PV nebol zriadený, podnik nebol povinný zapájať zainteresované osoby jeho činnosti.



V roku 2025 vykonávala Obec Chlebnice ako jediný spoločník pôsobnosť valného zhromaždenia a rozhodovala o otázkach patriacich do pôsobnosti najvyššieho orgánu spoločnosti. Obchodné vedenie spoločnosti a konanie v jej mene zabezpečoval konateľ Peter Štefka. Poradný výbor nebol v roku 2025 zriadený, preto sa formálne zapojenie zainteresovaných osôb do konzultovania a hodnotenia pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom tohto orgánu ešte neuskutočňovalo.

02

Pozitívny sociálny vplyv

Táto kapitola vysvetľuje, aký konkrétny sociálny výsledok podnik v roku 2025 dosiahol, voči komu a akým spôsobom. Sleduje najmä to, či podnik vytváral a udržiaval pracovné miesta pre znevýhodnené a zraniteľné osoby, či dosiahol požadovaný podiel týchto zamestnancov a akú podporu im poskytoval pri adaptácii, výkone práce a rozvoji pracovných zručností. Zároveň uvádza metodiku výpočtu, vývoj ukazovateľov počas roka a doklady, na základe ktorých možno výsledky pozitívneho sociálneho vplyvu overiť. Zakladateľská listina určuje, že základným meradlom je podiel ZO/ZOZ na celkovom počte zamestnancov, pričom cieľom pracovnej integrácie je aj získavanie pracovných návykov, nových zručností, vyššej samostatnosti a začlenenie do pracovného kolektívu.

Kapitola obsahuje:

- právny rámec a spôsob merania pozitívneho sociálneho vplyvu integračného podniku,
- výpočet celkového počtu zamestnancov, počtu ZO/ZOZ a ich percentuálneho podielu,
- mesačný vývoj zamestnanosti a plnenia podmienky od priznania štatútu RSP,
- počet vytvorených a udržaných pracovných miest, skončené pracovné pomery a retenciu,
- opis integračného procesu od náboru a adaptácie až po rozvoj a stabilizáciu zamestnanca

METODIKA MERANIA PSV

Ukazovateľ	Výpočet / definícia	Zdroj dát	Stav k 31.12.2025
Celkový počet zamestnancov	zamestnancom je iba fyzická osoba v pracovnom pomere. Dohodári sa preto do zákonného podielu zamestnancov integračného podniku nezapočítavajú.	mzdová evidencia, pracovné zmluvy	6 zamestnancov na TTP
Počet ZO / ZOZ	Počet znevýhodnených a zraniteľných osôb s uzatvoreným pracovnoprávnym vzťahom	doklady preukazujúce status .znevýhodnenej a/alebo zraniteľnej osoby, interné evidencie	3
Podiel ZO / ZOZ	[ZO + ZOZ] / celkový počet	výpočet s metodikou	50 %
Zákonný limit	30 % znevýhodnených a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov (nazapočítavajú sa mimopracovné pomery)	Zákon a základný dokument (podnik ma prechodné obdobie do 09/2026 aby naplnil uvedenú podmienku)	Dobrovoľné plnenie podmienky zo strany podniku
Obdobie merania	09/2025	Interné podklady	Pravidelné sledovanie hlavného cieľa od mesiaca 09/2025 do 12/2025. Podmienka je považovaná za splnenú.

Právny rámec

Pozitívny sociálny vplyv integračného podniku spočíva v podpore zamestnanosti prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených a zraniteľných osôb. Považuje sa za dosiahnutý, ak tieto osoby tvoria najmenej 30 % z celkového počtu zamestnancov a pracujú v pracovnom pomere najmenej na polovicu ustanoveného týždenného pracovného času; pri osobitnej kategórii zdravotného znevýhodnenia najmenej na štvrtinu. Keďže podniku bol štatút priznaný 12. 9. 2025 ako novému podniku, splnenie podmienok musí preukázať najneskôr do 11. 9. 2026.

Dobrovoľné splnenie podmienky

Hoci sa počas prechodného obdobia podmienka zákonného podielu ZO/ZOZ považovala za splnenú zo zákona, podnik ju k 31. 12. 2025 splnil aj fakticky. Dosiahol požadovaný podiel zamestnancov v pracovnom pomere a reálne napĺňal cieľ pracovnej integrácie vytváraním a udržiavaním pracovných miest pre znevýhodnené a zraniteľné osoby.

ZAMESTNANOSŤ A PSV

6 (k 31.12.2025)
Zamestnanci celkom
priemer / stav

3 (k 31.12.2025)
Znevýhodnené osoby
ZO / ZOZ

50 % (k 31.12.2025)
Podiel ZO / ZOZ k celkovému počtu zamestnancov
zákonný limit

100 %
Retencia
Zamestnancov

KPI	Stav k 31.12.2025	Stav k 31.12.2024	Zmena	Komentár
Počet zamestnancov	6	0	(+) 6	Podnik vybudoval vlastnú personálnu kapacitu na výkon činnosti
Počet ZO / ZOZ	3	0	(+) 3	Podnik dosiahol stanovený minimálny zákonný limit
Nové pracovné miesta	5	0	(+) 6	Pracovné miesta vznikali postupne v nadväznosti na rozšírenie hospodárskej činnosti
Skončené pracovné pomery	-	-	-	-
Integračné prvky	5	0	(+) 5	Integračný proces zahŕňal nábor a posúdenie individuálnych potrieb zamestnancov, vstupnú adaptáciu a zaškolenie, podporu pri výkone práce, rozvoj pracovných zručností a opatrenia na stabilizáciu pracovných miest. Rozsah podpory sa prispôsoboval pracovným skúsenostiam, zdravotným možnostiam a miere samostatnosti jednotlivých zamestnancov.

Integračné aktivity

Zo 6 zamestnancov zamestnaných na TTP patrili 3 zamestnanci k 31. 12. 2025 medzi znevýhodnené osoby z dôvodu zdravotného znevýhodnenia. Ich postavenie bolo preukázané dokladmi Sociálnej poisťovne, podľa ktorých boli uznaní za invalidných s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 % v porovnaní so zdravou fyzickou osobou.
Podnik prispôsoboval organizáciu práce schopnostiam a zdravotným obmedzeniam jednotlivých zamestnancov. Integračné aktivity zahŕňali najmä individuálne uvedenie do pracovného procesu, praktické zaškolenie, prideľovanie primeraných pracovných úloh, postupné zvyšovanie ich náročnosti, dohľad skúsenejšieho pracovníka, pravidelnú spätnú väzbu a podporu pri osvojovaní pracovného režimu, dochádzky a bezpečných pracovných postupov-
Cieľom týchto opatrení bolo vytvoriť stabilné a bezpečné pracovné prostredie, v ktorom si zamestnanci mohli udržať pracovné miesto, rozvíjať praktické zručnosti a zvyšovať samostatnosť pri komunálnych, údržbových, stavebných a pomocných činnostiach. K 31. 12. 2025 nebol ukončený žiadny pracovný pomer, retencia dosiahla 100 % a všetci zamestnanci započítaní do ukazovateľa boli zdravotne znevýhodnenými osobami.

INTEGRÁCIA A KVALITA PRACOVNÝCH MIEST

1

Nábor

vyhľadanie vhodných osôb a posúdenie potrieb

2

Adaptácia

zaškolenie, mentor, pracovné návyky

3

Výkon práce

pridelenie úloh, kontrola, spätná väzba

4

Rozvoj

školenia, zručnosti, kariérna perspektíva

5

Stabilizácia

udržanie miesta, dochádzka, retencia (v procese)

Oblasť podpory	Čo sa realizovalo	Dôkaz / evidencia
Zaškolenie a BOZP	Všetkých päť zamestnancov absolvovalo vstupné oboznámenie s pracoviskom, pracovnými postupmi, rizikami vykonávaných činností, používaním pracovných pomôcok a osobných ochranných pracovných prostriedkov. Osobitný dôraz bol kladený na bezpečnosť pri komunálnych, údržbových, stavebných a manipulačných prácach.	Záznamy o školení BOZP a ochrane pred požiarmi, prezenčné listiny, podpisy zamestnancov, záznamy o oboznámení s pracovnými postupmi, evidencia pridelených OOPP a interné bezpečnostné pokyny.
Mentoring / dohľad	Zamestnancom boli pracovné úlohy vysvetľované praktickou ukážkou a prideľované s prihliadnutím na ich skúsenosti, zdravotné možnosti a mieru samostatnosti. Počas adaptačného obdobia vykonával zodpovedný pracovník priebežný dohľad, kontrolu kvality práce a poskytoval spätnú väzbu.	Denné alebo týždenné zadania práce, pracovné výkazy, evidencia dochádzky, záznamy vedúceho pracovníka, stavebný alebo prevádzkový denník, interné hodnotenia.
Rozvoj zručností	Zamestnanci si pri reálnom výkone práce rozvíjali praktické zručnosti v oblasti údržby verejných priestranstiev, komunálnych služieb, manipulácie s materiálom, zberu odpadu, pomocných stavebných a zemných prác a používania bežného pracovného náradia. Súčasne si upevňovali pracovné návyky, dodržiavanie pracovného času, tímovú spoluprácu a zodpovednosť za pridelenú úlohu.	Pracovné náplne, výkazy vykonaných prác, súpisy pracovných úloh, doklady o zaškolení, oprávnenia a potvrdenia o odbornej spôsobilosti, hodnotenie pracovného pokroku vedúcim pracovníkom.
Pracovné podmienky	Organizácia práce bola prispôsobovaná zdravotným možnostiam zamestnancov, ktorí mali potvrdenú mieru poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť o viac ako 40 %. Podnik prideľoval primerané pracovné úlohy, zabezpečoval bezpečné pracovné tempo, potrebné prestávky, dohľad a ochranné pracovné prostriedky tak, aby podporil dlhodobé udržanie pracovných miest.	Rozhodnutia alebo potvrdenia Sociálnej poisťovne o invalidite, posudky zdravotnej spôsobilosti na prácu, pracovné zmluvy a pracovné náplne, evidencia pracovného času, záznamy o prideľovaní OOPP, posúdenie pracovných rizík-

ZHODNOTENIE DOSAHOVANIA PSV

Mesiac roku 2025	Celkový počet zamestnancov	Znevýhodnené osoby	% podiel	Vyhodnotenie podmienky
Január	0	0	-	-
Február	0	0	-	-
Marec	0	0	-	-
Apríl	0	0	-	-
Máj	0	0	-	-
Jún	1	0	-	-
Júl	1	0	-	-
August	1	0	-	-
September (priznanie štatútu RSP)	**1**	**0**	**0 %**	**Splnená***
Október	3	2	67 %	Splnená
November	6	3	50 %	Splnená
December	6	3	50 %	Splnená

* Platí fikcia splnenia podmienky vzhľadom na to, že podnik je považovaný za nový podnik

Zhodnotenie dosahovania PSV

Podnik v roku 2025 postupne vytváral personálne a prevádzkové podmienky na dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu prostredníctvom zamestnávania znevýhodnených osôb. Po priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku dňa 12. 9. 2025 sa počas prechodného obdobia podmienka dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu považovala za splnenú; podnik ju však od októbra 2025 plnil aj fakticky. V októbri zamestnával troch zamestnancov, z ktorých dvaja boli znevýhodnenými osobami, čo predstavovalo podiel 67 %.
K 31. 12. 2025 podnik zamestnával šesť osôb v pracovnom pomere, pričom tri z nich boli osobami so zdravotným znevýhodnením s postavením preukázaným dokladmi Sociálnej poisťovne. Podiel znevýhodnených osôb tak dosiahol 50 % a prekročil požadovaný zákonný limit 30 %.
Pozitívny sociálny vplyv sa neprejavil iba vytvorením pracovných miest, ale aj začlenením zamestnancov do reálneho pracovného prostredia pri výkone komunálnych, údržbových, stavebných a súvisiacich činností. Podnik zabezpečoval ich vstupné zaškolenie, primerané prideľovanie pracovných úloh, priebežný dohľad, spätnú väzbu, rozvoj pracovných návykov a prispôsobovanie organizácie práce ich zdravotným možnostiam. Tieto opatrenia smerovali k zvyšovaniu samostatnosti zamestnancov, udržaniu pravidelného pracovného príjmu a stabilizácii ich postavenia na trhu práce, čo zodpovedá mechanizmu sociálneho vplyvu určenému v zakladateľskej listine.
K 31. 12. 2025 nebol skončený žiadny pracovný pomer a retencia zamestnancov dosiahla 100 %. Vzhľadom na krátke obdobie od priznania štatútu RSP zatiaľ nie je možné spoľahlivo vyhodnotiť dlhodobý dopad na zamestnateľnosť, finančnú samostatnosť a sociálne začlenenie zamestnancov. Dosiahnuté výsledky však preukazujú, že podnik v prvom roku vytvoril funkčný základ pracovnej integrácie a splnil svoj hlavný merateľný ukazovateľ pozitívneho sociálneho vplyvu..

03

Účtovná závierka a zhodnotenie základných údajov v nej obsiahnutých

Táto kapitola vysvetľuje finančný obraz podniku za rok 2025 na základe údajov z účtovnej závierky. Užívateľovi výročnej správy objasňuje, aké výnosy podnik dosiahol, aké náklady mu vznikli, z čoho pozostával jeho majetok, akým spôsobom bol financovaný a aký výsledok hospodárenia dosiahol. Zároveň hodnotí, či dosiahnutá výkonnosť, úroveň zadlženia, vlastné imanie a likvidita vytvárajú predpoklady na ekonomicky udržateľné pokračovanie činnosti.

Kapitola obsahuje:

- základné údaje zo súvahy, výkazu ziskov a strát a poznámok účtovnej závierky,
- štruktúru výnosov, tržieb a ostatných prevádzkových výnosov,
- štruktúru nákladov, najmä materiálových, osobných, služieb, odpisov a finančných nákladov,
- vývoj a zhodnotenie výsledku hospodárenia, EBITDA, EBIT a ziskových marží,
- zloženie aktív, najmä dlhodobého majetku, pohľadávok a peňažných prostriedkov,
- zloženie pasív, vlastného imania, krátkodobých a dlhodobých záväzkov
- posúdenie zadlženosti, likvidity, pracovného kapitálu a finančnej samostatnosti,
- celkové zhodnotenie finančnej kondície a rizík ekonomickej udržateľnosti podniku.

MODIFIKOVANÁ ÚČTOVNÁ ZÁVIERKA

Súvaha		
€	2025	2024
Dlhodobý majetok		
Pozemky a stavby	-	-
SHVaSHV	129 891	-
Dlhodobý hmotný majetok	129 891	-
Dlhodobý nehmotný majetok	-	-
Dlhodobý finančný majetok	-	-
	129 891	**-**
Krátkodobý majetok		
Zásoby	-	-
Obchodné pohľadávky (kratkodobé)	1 749	-
Ostatné pohľadávky (kratkodobé)	10 818	-
Dlhodobé pohľadávky	-	-
Finančné účty	45 536	5 000
	58 103	**5 000**
Spolu aktíva	**187 994**	**5 000**
Záväzky		
Dlhodobé záväzky		
Dlhodobé záväzky	(137 476)	-
Rezervy	-	-
Bankové úvery	-	-
	(137 476)	**-**
Krátkodobé záväzky		
Obchodné záväzky	(2 566)	-
Ostatné záväzky	(39 838)	-
Rezervy	(5 037)	-
Bežné bankové úvery	-	-
Krátkodové fin. výpomoci	-	-
	(47 441)	**-**
Spolu záväzky	**(184 917)**	**-**
Vlastné imanie		
Základné imanie	5 000	5 000
Kapitálové fondy a fondy zo zisku	-	-
Výsledok hospodárenia minulých rokov	-	-
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	(1 923)	-
	3 077	**5 000**
Spolu záväzky a imanie	**187 994**	**5 000**

Výkaz ziskov a strát		
€	2025	2024
Tržby		
Tržby z predaja tovaru	11 375	-
Tržby z predaja výrobkov a služieb	109 150	-
	120 525	**-**
Priame náklady		
Náklady na predaj tovaru	(11 200)	-
Spotreba materiálu, energie	(48 397)	-
Zmeny stavu vnútroorganizačných zásob	-	-
Aktivácia	-	-
Kurzový Výnos / (Strata)	-	-
Služby	(28 806)	-
	(88 403)	**-**
Hrubý zisk	**32 122**	**-**
Hrubá marža (%)	*26,7%*	
Pridaná hodnota	**32 122**	**-**
Réžijné náklady		
Služby	-	-
Osobné náklady	(38 806)	-
Dane a poplatky	(425)	-
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	12 078	-
Ostatné náklady na hospodársku činnosť	(545)	-
Zostatková cena predaného DM a materiálu	-	-
Tržby z predaja DM a materiálu	-	-
Výnosy z dlhodobého finančného majetku	-	-
Výnosy / (náklady) z krátkodobého FM a precenenie	-	-
	(27 698)	**-**
EBITDA	**4 424**	**-**
EBITDA Marža (%)	*3,7%*	
NÁKLADY NA HOSP. ČINNOSŤ	(116 101)	-
Ostatné výnosy / (náklady) z finančnej činnosti	(39)	-
Odpisy	(4 809)	-
EBIT	**(424)**	**-**
Výnos / (náklad) z úrokov	(1 499)	-
Zisk pred zdanením	**(1 923)**	**-**
Daň	-	-
Zisk po zdanení	**(1 923)**	**-**

Riadna účtovná závierka (Súvaha, VZaS, poznámky) je zverejnená na nasledovnom odkaze: https://www.registeruz.sk/cruz-public/domain/accountingentity/show/2340203

ZHODNOTENIE ÚČTOVNEJ ZÁVIERKY

Zhrnutie

Rok 2025 bol prvým reálnym prevádzkovým a investičným rokom podniku. Podnik vytvoril tržby, zabezpečil pracovné kapacity a obstaral kľúčovú techniku, ale jeho finančný model bol ku koncu roka charakteristický nízkou ziskovosťou, veľmi nízkym vlastným imaním a vysokou mierou dlhového financovania. Likvidita bola k 31. 12. 2025 ešte primeraná, no dlhodobá udržateľnosť bude závisieť od rastu prevádzkovej marže, pravidelnosti zákaziek a schopnosti splácať financovanie traktorbágra a pôžičku od obce.

Výnosy a hospodárska činnosť

Podnik dosiahol tržby 120 525 €, z ktorých prevažnú časť tvorili služby. To zodpovedá reálne vykonávanej činnosti – stavebným, zemným, výkopovým, komunálnym a odpadovým službám. Predaj tovaru mal doplnkový význam. Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti predstavovali 12 078 €, teda približne 10 % tržieb. Išlo najmä o dotácie zo strany obce (10 000 €) a vyrovnávacie príspevky (2 078 €). Bez tejto skupiny výnosov by EBITDA nebola kladná. Po ich vylúčení by predstavovala približne – 7 654 €. To znamená, že trhové tržby v roku 2025 ešte samostatne nepokrývali celú nákladovú základňu podniku, čo je spravidla charakteristické pre registrované integračné sociálne podniky.

Nákladová štruktúra

Najvýznamnejšie náklady tvorili:spotreba materiálu a pohonných látok: 48 397 €,osobné náklady vrátane odvodov a sociálnych nákladov: 38 806 €,prijaté služby: 28 806 €,náklady na predaný tovar: 11 200 €,odpisy: 4 809 €. Osobné náklady dosiahli približne 32,2 % tržieb (29 % z celkových nákladov). Osobné náklady predstavovali 32,2 % tržieb, ich relatívne nižší podiel však súvisel s postupným rastom zamestnanosti počas roka a s vysokým podielom materiálových a externých vstupov na realizovaných zákazkách. Vo vzťahu k vytvorenej pridanej hodnote boli osobné náklady významné a presiahli jej úroveň.

Výsledok hospodárenia

Prevádzkový výsledok bol takmer vyrovnaný: podnik vykázal stratu z hospodárskej činnosti len vo výške - 385 €. Rozhodujúcim dôvodom celkovej straty boli finančné náklady vo výške 1 538 €, z toho úroky 1 499 €. Konečná strata preto dosiahla 1 923 €. Pozitívna EBITDA 4 424 € znamená, že podnik pred odpismi a finančnými nákladmi vytvoril mierny prevádzkový prebytok. EBITDA marža 3,7 % je však nízka a neposkytuje dostatočnú rezervu na splácanie vysokého dlhu, opravy stroja, výkyvy cien materiálu ani prípadný pokles zákaziek.

Aktíva

Aktíva vyjadrujú, v akej forme má podnik uložený svoj majetok. K 31. 12. 2025 dosiahol majetok spoločnosti 187 994 €, pričom jeho rozhodujúcu časť tvoril dlhodobý hmotný majetok vo výške 129 891 €. Išlo o traktorbáger s príslušenstvom obstaraný za 134 700 €, ktorého hodnota bola ku koncu roka znížená o účtovné odpisy vo výške 4 808,82 €. Účtovné odpisy boli nižšie ako daňové odpisy, pretože účtovný odpisový plán zohľadňuje predpokladanú dlhšiu dobu ekonomickej použiteľnosti, technický stav a očakávanú intenzitu využívania traktorbágra. Daňové odpisy vychádzajú zo zákonom určenej doby odpisovania a nevyjadrujú priamo skutočné technické opotrebenie majetku, preto je daňové odpisovanie rýchlejšie ako účtovná amortizácia.
Obežný majetok predstavoval 58 103 €. Pozostával najmä z peňažných prostriedkov vo výške 45 536 €, z toho 44 328,75 € na bankovom účte a 1 206,73 € v pokladnici. Krátkodobé pohľadávky dosiahli 12 567 € a tvorila ich neuhradená odberateľská faktúra vo výške 1 748,89 €, pohľadávka z DPH vo výške 8 739,81 € a nárok na príspevok z úradu práce vo výške 2 078,25 €. Podnik ku koncu roka nevykazoval zásoby, dlhodobé pohľadávky ani dlhodobý nehmotný alebo finančný majetok.

Pasíva

Pasíva vysvetľujú, z akých zdrojov bol majetok podniku financovaný. Vlastné imanie dosiahlo 3 077 € a pozostávalo zo základného imania vo výške 5 000 €, ktoré bolo znížené o stratu za rok 2025 vo výške 1 923 €. Nízka výška vlastného imania znamená, že väčšina majetku bola financovaná z cudzích zdrojov. Celkové záväzky predstavovali 184 917 €. Dlhodobé záväzky vo výške 137 476 € tvorila najmä dlhodobá časť financovania traktorbágra vo výške 84 975,55 € (leasing) a dlhodobá časť pôžičky od Obce Chlebnice vo výške 52 500 €.
Krátkodobé záväzky vyjadrujú povinnosti podniku, ktoré má uhradiť alebo vysporiadať v období najviac jedného roka od súvahového dňa. K 31. 12. 2025 dosiahli krátkodobé záväzky bez rezerv 42 404 €. Záväzky z obchodného styku vo výške 2 566 € predstavovali neuhradené dodávateľské faktúry za služby a materiál prijaté na konci roka; ich zostatok tvorili záväzky voči obchodným spoločnostiam.
Záväzky voči zamestnancom a poisťovniam dosiahli 9 511 €. Pozostávali z miezd za december 2025 vo výške 6 054,92 € a zo záväzkov voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniam vo výške 3 455,84 €. Išlo o bežné záväzky vzniknuté z decembrového spracovania miezd, ktoré boli splatné a uhrádzané v januári 2026, preto ich existencia ku koncu roka sama osebe neznamená omeškanie podniku.
Daňové záväzky vo výške 583 € predstavovali zrazené preddavky na daň zo závislej činnosti za december 2025. Najväčšiu časť krátkodobých záväzkov tvorili ostatné krátkodobé záväzky vo výške 29 744 €. Išlo najmä o časť financovania traktorbágra splatnú v nasledujúcom období vo výške 22 028,39 €, krátkodobú časť pôžičky od spoločníka podniku vo výške 7 500 € a záväzok zo sociálneho fondu vo výške 215,18 €. Táto položka teda nepredstavuje prevažne neuhradené prevádzkové faktúry, ale najmä splátky dlhodobého financovania reklasifikované podľa ich splatnosti do jedného roka. Samostatne boli vykázané krátkodobé rezervy vo výške 5 037 €, vytvorené na nevyčerpanú dovolenku zamestnancov a súvisiace sociálne a zdravotné odvody. Po ich pripočítaní predstavovali celkové krátkodobé záväzky a rezervy 47 441 €. Podnik nevykazoval bežné bankové úvery ani krátkodobé finančné výpomoci.
.

Riadna účtovná závierka (Súvaha, VZaS, poznámky) je zverejnená na nasledovnom odkaze: https://www.registeruz.sk/cruz-public/domain/accountingentity/show/2340203

04

Stav a pohyb majetku a záväzkov

Táto kapitola vysvetľuje, ako sa v priebehu roka 2025 zmenila majetková a kapitálová situácia podniku. Užívateľovi výročnej správy ukazuje, aký majetok podnik nadobudol, v akej forme mal ku koncu roka uložené svoje zdroje a z čoho bol tento majetok financovaný. Osobitne rozlišuje dlhodobý a obežný majetok, vlastné imanie, krátkodobé a dlhodobé záväzky a upozorňuje na významné zmeny, najmä obstaranie traktorbágra, vznik finančných záväzkov a pokles vlastného imania v dôsledku účtovnej straty. Údaje nadväzujú na súvahu, podľa ktorej podnik k 31. 12. 2025 vykázal majetok 187 994 €, záväzky 184 917 € a vlastné imanie 3 077 €.

Kapitola obsahuje:

- porovnanie počiatočného a konečného stavu majetku, vlastného imania a záväzkov,
- prírastok dlhodobého hmotného majetku a jeho zníženie o účtovné odpisy,
- vývoj obežného majetku, najmä pohľadávok a peňažných prostriedkov,
- informáciu o zásobách a ďalších majetkových položkách vykázaných alebo nevykázaných ku koncu roka,
- zmenu vlastného imania spôsobenú výsledkom hospodárenia za rok 2025,
- vznik a členenie krátkodobých záväzkov, rezerv a splátok financovania splatných do jedného roka,

STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV

Položka	Stav 1.1.2024	Zmena	Stav 31.12.2025	Komentár
Dlhodobý majetok	0 €	+129 891 €	129 891 €	Traktorbáger s príslušenstvom v obstarávacej cene 134 700 €, znížený o účtovné odpisy 4 809 €.
Obežný majetok	5 000 €	+53 103 €	58 103 €	Nárast peňažných prostriedkov a vznik krátkodobých pohľadávok.
i) Pohľadávky	0 €	+12 567 €	12 567 €	Obchodné pohľadávky 1 749 € a daňové pohľadávky (DPH) a nároky na príspevky 10 818 €.
ii) Zásoby	0 €	-	0 €	Podnik ku koncu roka nevykazoval zásoby materiálu ani tovaru.
iii) Peňažné prostriedky	5 000 €	+40 536 €	45 536 €	Bankový účet 44 329 € a pokladničná hotovosť 1 207 €.
Vlastné imanie	5 000 €	−1 923 €	3 077 €	Vlastné imanie bolo znížené o stratu dosiahnutú za rok 2025.
Záväzky	0 €	+184 917 €	184 917 €	Vznikli najmä z financovania traktorbágra, pôžičky od obce a bežnej prevádzkovej a mzdovej činnosti.
i) Krátkodobé záväzky	0 €	+47 441 €	47 441 €	Zahŕňajú dodávateľské, mzdové, odvodové a daňové záväzky, krátkodobé splátky financovania a rezervu na dovolenky.
ii) Dlhodobé záväzky	0 €	+137 476 €	137 476 €	Dlhodobá časť financovania traktorbágra 84 976 € a pôžičky od Obce Chlebnice 52 500 €.

05

Prehľad o peňažných príjmoch a výdavkoch a prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

Táto kapitola vysvetľuje, ako podnik v priebehu roka vytváral, prijímal a používal peňažné prostriedky. Užívateľovi výročnej správy objasňuje rozdiel medzi účtovnými výnosmi a nákladmi na jednej strane a skutočnými peňažnými príjmami a výdavkami na strane druhej. Zároveň ukazuje, z akých zdrojov podnik získaval peniaze, aký podiel tvorili tržby z vlastnej hospodárskej činnosti, dotácie, príspevky, pôžičky a príjmy od prepojených osôb a či bola tvorba peňažných tokov dostatočná na financovanie prevádzky, investícií a splácanie záväzkov.

Kapitola obsahuje:

- prehľad peňažných tokov z prevádzkovej, investičnej a finančnej činnosti,
- vysvetlenie rozdielu medzi výnosom a príjmom a medzi nákladom a výdavkom,
- vývoj peňažných prostriedkov od začiatku do konca účtovného obdobia,
- zhodnotenie primeranosti a udržateľnosti prevádzkového cash flow,
- členenie príjmov podľa zdrojov, najmä na trhové príjmy, príjmy od prepojených osôb, dotácie, príspevky a pôžičky,
- rozlíšenie zdrojov, ktoré predstavujú účtovný výnos, od zdrojov, ktoré iba zvyšujú hotovosť a zároveň vytvárajú záväzok,
- posúdenie závislosti podniku od jedného odberateľa, verejných zdrojov a financovania zo strany spoločníka,
- zhodnotenie schopnosti podniku financovať bežnú činnosť, investície a dlhovú službu z opakovateľných peňažných tokov.

FINANČNÝ VÝKON V SKRATKE

132 603 €

Výnosy celkom

účtovné výnosy

134 526 €

Náklady celkom

účtovné náklady

- 1 923

VH pred zdanením

strata

0 €

Daňová úľava

Podnik dosiahol stratu vo výške 7 150,84 €

Rentabilita

- EBITDA marža – 3,7 %
- Zisková marža - - 1,6 %
- ROA - 2%
- ROE – 47,6 %

Zadlženosť

- Celková zadlženosť: 98,4 %
- Miera zadlženia podniku: 60
- Čistý finančný dlh: 167 004
- Finančná samostatnosť: 1,6 %

Likvidita

- Bežná likvidita: 1,22
- Pohotová likvidita: 1,22
- Okamžitá likvidita: 0,96
- Čistý pracovný kapitál: 10 662 €
- Pracovný kapitál / tržby: 8,8 %

Iné ukazovatele

- Obrat aktív: 1,25
- Osobné náklady / tržby: 32,2 %
- Osobné náklady / pridaná hodnota: 120,8 %
- Doba inkasa pohľadávok: 5,3 dňa
- Doba úhrade záväzkov: 3 dni
- Doba obratu zásob -

Zhodnotenie finančnej kondície podniku

Finančná situácia podniku bola k 31. 12. 2025 stabilná z pohľadu krátkodobej likvidity, avšak riziková z pohľadu rentability, kapitálovej vybavenosti a zadlženosti. Podnik v rozbehovom roku vytvoril kladný výsledok pred odpismi a finančnými nákladmi, jeho výška však nebola primeraná objemu finančných záväzkov a nepostačovala na dosiahnutie celkového zisku. Negatívne hodnotenie vyplýva najmä z nízkej prevádzkovej marže, straty za účtovné obdobie, veľmi nízkeho vlastného imania, vysokého podielu cudzích zdrojov a koncentrácie majetku v jednom rozhodujúcom výrobnom prostriedku. Prioritou ďalšieho obdobia je zvýšenie výnosnosti zákaziek, stabilizácia vlastných tržieb, tvorba prevádzkových peňažných tokov a postupné posilňovanie vlastného imania.

CASH FLOW PODNIKU

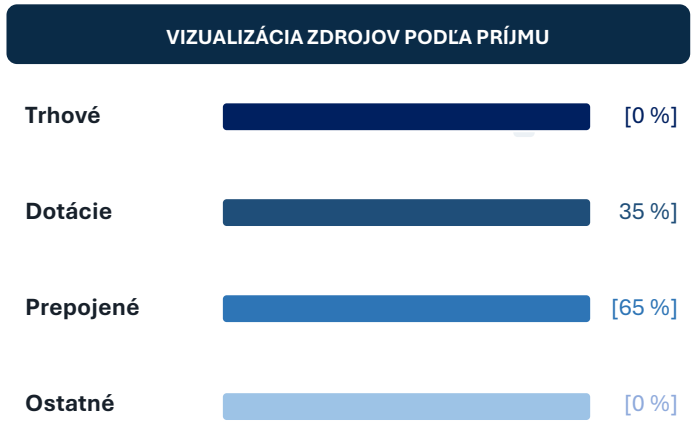
Výkaz o peňažných tokoch		
€	**2025**	**2024**
Zisk po zdanení	**(1 923)**	**-**
Odpisy	4 809	-
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Zmena stavu obchodných pohľadávok	(1 749)	-
Zmena stavu zásob	-	-
Zmena stavu dlhodobých pohľadávok	-	-
Zmena stavu ostatných krátkodobých aktív	(10 818)	-
Zmena stavu obchodných záväzkov	2 566	-
Zmena stavu ostatných krátkodobých záväzkov	44 875	-
	37 760	**-**
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Zmena v (investíciách) / predaj majetku	(134 700)	-
	(134 700)	**-**
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Zmena stavu bankových úverov a dlhopisov	-	-
Zmena stavu ostatných dlhodobých záväzkov	137 476	-
Zmena vo vlastnom imaní	-	5 000
	137 476	**5 000**
Čistý peňažné toky za obdobie	**40 536**	**5 000**
Peňažné prostriedky na začiatku obdobia	5 000	-
Peňažné prostriedky na konci obdobia	**45 536**	**5 000**

Zhodnotenie cash flow (vytvorené nepriamou metódou)

Výnos vzniká v okamihu, keď podnik dodá službu alebo tovar, bez ohľadu na to, či zákazník už zaplatil. Preto podnik vykázal výnosy **132 603 €**, ale časť z nich zostala ku koncu roka v pohľadávkach. Obchodné pohľadávky dosiahli 1 748,89 € a ďalších 10 818 € tvorili najmä pohľadávky z DPH a nárok na príspevok, ktoré ešte neboli prijaté v peniazoch. Naopak, prijatá pôžička 60 000 € zvýšila stav peňazí, ale nie je výnosom, pretože podniku súčasne vznikla povinnosť pôžičku vrátiť.
Náklad sa účtuje v období, s ktorým ekonomicky súvisí, aj keď ešte nebol zaplatený. Náklady roku 2025 preto zahŕňali napríklad: odpisy traktorbágra 4 808,82 €, ktoré neznižujú stav peňazí, rezervu na dovolenky a odvody 5 037,28 €, ktorá ešte nebola peňažným výdavkom, mzdy, odvody, dane a dodávateľské faktúry neuhradené k 31. 12. 2025.Naopak, splátka istiny úveru je peňažným výdavkom, ale nie je nákladom. Nákladom je iba úrok. Rovnako úhrada traktorbágra nie je jednorazovým nákladom; obstaranie sa vykáže ako majetok a do nákladov vstupuje postupne prostredníctvom odpisov.
V roku 2024 podnik nevykonával porovnateľnú hospodársku činnosť a vykazoval len peňažný vklad 5 000 €. V roku 2025 sa **stav peňaz**í zvýšil na 45 536 €, teda o 40 536 €.
Cash flow možno ku koncu roka hodnotiť ako dostatočný na zabezpečenie okamžitej likvidity, ale zatiaľ nie ako dlhodobo udržateľný. Peňažné prostriedky 45 536 € pokrývali približne 96 % krátkodobých záväzkov a rezerv vo výške 47 441 €, takže podnik nebol k súvahovému dňu v stave bezprostrednej platobnej neschopnosti. Kladný prírastok peňazí však nevznikol prevažne z opakovateľnej hospodárskej činnosti, ale najmä z pôžičky od obce, financovania traktorbágra a refundácie DPH. Prevádzkový cash flow očistený od DPH súvisiacej s investíciou predstavoval iba približne 8,2 tis. €, čo bolo menej než zaplatená istina a úroky z financovania traktorbágra v súhrnnej výške približne 10,5 tis. €. Z toho vyplýva, že budúca schopnosť splácať záväzky musí byť zabezpečená rastom tržieb, vyššou maržou zákaziek a pravidelnou tvorbou prevádzkových peňažných tokov.

PRÍJMY A VÝNOSY PODĽA ZDROJOV

Zdroj	Peňažné príjmy	Účtovné výnosy	Komentár / účel
Trhové príjmy od odberateľov	128 €	128 €	Úhrady za služby a práce od odberateľov mimo spoločníka.
Peňažny tok od zdroja prepojene osoby (spoločník))	128 648 €	120 397 €	Úhrady za komunálne, stavebné, zemné, odpadové a súvisiace služby.
Príspevky a granty (vyrovnávacie príspevky)	0 €	2 078 €	Príspevky z Úradu práce sociálnych veci a rodiny SR na kompenzáciu zamestnávania znevýhodnených osôb
Úvery / pôžičky	60 000 €	neúčtujú sa ako výnos	Bezúročná pôžička od Obce Chlebnice určená na nákup rýpadlo-nakladača a.
Ostatné príjmy	0 €	0 €	-
Dotácie od spoločníka	10 000 €	10 000 €	Prevádzková dotácia od spoločníka za účelom pokrytia prevádzkových nákladov v začiatku výkonu hospodárskej činnosti.



ROZDELENIE VÝSLEDKU HOSPODÁRENIA A UPLATNENIE DAŇOVEJ ÚĽAVY

- 1 923 €	100 %	0 €	0 €
Výsledok hospodárenia podľa ÚZ	Záväzok použitia zisku základný dokument	Výška resocializovaného zisku do PSV / rozvoja	Daňová úľava §30d ak uplatnená

1. Výsledok hospodárenia a rozhodnutie jediného spoločníka
Sociálny podnik Chlebnice za rok 2025 nedosiahol zisk, ale účtovnú stratu 1 922,55 €. Jediný spoločník vykonávajúci pôsobnosť valného zhromaždenia preto 2. júna 2026 schválil účtovnú závierku a rozhodol o preúčtovaní straty, zaokrúhlenej na 1 923 €, na účet 429 – Neuhradená strata minulých rokov.Toto rozhodnutie nepredstavuje použitie ani rozdelenie zisku. Ide o účtovné vysporiadanie záporného výsledku hospodárenia, pri ktorom sa strata po schválení účtovnej závierky prevedie z účtu 431 – Výsledok hospodárenia v schvaľovaní na účet 429. Operácia sama osebe nespôsobuje výdavok peňazí, ale znižuje vlastné imanie a strata zostáva evidovaná až do jej budúceho vysporiadania.

2. Záväzok použiť 100 % zisku podľa zákona o sociálnej ekonomike
Podľa § 5 ods. 1 písm. d) prvého bodu zákona č. 112/2018 Z. z. je sociálnym podnikom subjekt, ktorý, ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije viac ako 50 % zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa. Konkrétne percento si podnik určuje vo svojom základnom dokumente. Zisk sa má použiť do jedného roka od schválenia riadnej účtovnej závierky, ktorou bol kladný výsledok hospodárenia preukázaný. Zakladateľská listina Sociálneho podniku Chlebnice stanovuje prísnejší záväzok: podnik sa zaviazal použiť 100 % svojho zisku na dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu. Zakladateľská listina zároveň určuje poradie použitia zisku a zveruje rozhodovanie o rozdelení zisku alebo úhrade straty valnému zhromaždeniu. Podnik za účtovné obdobie roku 2025 nevykázal zisk a preto
a) nevznikol zisk určený na použitie na hlavný cieľ,
b) nevznikla lehota na použitie zisku do jedného roka odo dňa schválenia riadnej účtovnej závierky.

3. Podmienky daňovej úľavy
Podľa § 30d ods. 1 zákona č. 595/2003 Z. z. si právnická osoba, ktorá je verejnoprospešným podnikom, môže uplatniť úľavu na dani z hospodárskej činnosti: ak má k poslednému dňu zdaňovacieho obdobia priznaný štatút RSP, vo výške percentuálneho záväzku použitia zisku uvedeného v základnom dokumente. Pri Chlebniciach je záväzok 100 %, takže podnik môže pri splnení ostatných podmienok uplatniť úľavu až do výšky 100 % vypočítanej dane z hospodárskej činnosti. Nejde však o 100 % zisku ani 100 % základu dane; ide o percento zo skutočne vypočítanej dane.
Daňové priznanie vychádza z účtovnej straty 1 922,55 €. Tá bola upravená o pripočítateľné položky1 187,87 €,a o položku znižujúcu výsledok hospodárenia z dôvodu vyšších daňových odpisov oproti účtovným odpisom 6 416,16 €. Výsledkom bola daňová strata 7 150,84 €. Základ dane bol preto nulový, daň pred uplatnením úľavy predstavovala 0 € a aj úľava podľa § 30d mohla dosiahnuť najviac 0 €.

06

Riziká, výhľad a schválenie

Táto kapitola pomenúva najvýznamnejšie skutočnosti, ktoré môžu v ďalšom období ovplyvniť plnenie sociálneho cieľa, hospodársku činnosť a finančnú stabilitu podniku. Zároveň uvádza opatrenia na riadenie týchto rizík, plánované smerovanie na roky 2026 a 2027 a spôsob, akým bude podnik sledovať plnenie stanovených cieľov. Záverečná časť potvrdzuje prerokovanie, schválenie a zodpovednosť príslušných orgánov za obsah výročnej správy.

Kapitola obsahuje:

- identifikáciu hlavných sociálnych, personálnych, prevádzkových, právnych a finančných rizík,
- posúdenie pravdepodobnosti a možného dopadu jednotlivých rizík, opatrenia na znižovanie rizika nesplnenia PSV a povinností registrovaného sociálneho podniku.

RIZIKÁ A RIADIACE OPATRENIA

Riziko	Kvantifikácia	Dopad	Mitigácia / opatrenie
Nesplnenie PSV	Nízke	Riziko nesplnenia podmienok štatútu RSP, obmedzenia nároku na podporu, kontrolných zistení a poškodenia dôveryhodnosti podniku. Riziko nesplnenia iných podmienok ustanovených zákonom č. 112/2018 Z. z.	Mesačne sledovať počet a podiel ZO/ZOZ, platnosť dokladov preukazujúcich ich status, rozsah pracovných úväzkov a udržanie pracovných miest. Udržiavať personálnu rezervu nad zákonným minimom a priebežne dokumentovať integračné aktivity.
Koncentrácia zákaziek	Vysoké	Výrazná závislosť od zákaziek Obce Chlebnice; zníženie obecného rozpočtu, neuzatvorenie zmluvy alebo oneskorenie zákazky by mohlo spôsobiť pokles tržieb a obmedzenie zamestnanosti.	Rozširovať okruh odberateľov mimo obce, aktívne získavať zákazky v okolitých obciach a u súkromných subjektov, viesť zásobník zákaziek a uzatvárať rámcové alebo dlhodobejšie zmluvy pri dodržaní pravidiel verejného obstarávania.
Likvidita a pohľadávky	Stredné	Nedostatok voľných peňazí môže ohroziť včasnú úhradu miezd, odvodov, dodávateľov a splátok financovania. Riziko zvyšuje nízka prevádzková marža a vysoký objem záväzkov.	Zaviesť priebežný plán peňažných tokov, sledovať splatnosť pohľadávok a záväzkov, fakturovať bezodkladne, používať primerané preddavky a udržiavať minimálnu rezervu na mzdy, odvody a najbližšie splátky.
Prepojené osoby	Stredné	Obec je súčasne jediným spoločníkom, hlavným odberateľom, veriteľom a poskytovateľom dotácie.	Každý vzťah upraviť samostatnou písomnou zmluvou, preukazovať trhovosť cien a podmienok, zabezpečiť schválenie príslušnými orgánmi obce a spoločnosti, správne zverejnenie zmlúv a osobitnú analytickú evidenciu transakcií s prepojenými osobami.
Investície a majetok	Nízke	Rozhodujúcu časť majetku tvorí jeden traktorbáger financovaný prevažne cudzími zdrojmi. Porucha, nedostatočné využitie alebo rast servisných nákladov môže znížiť tržby a ohroziť splácanie záväzkov.	Sledovať využitie a rentabilitu stroja podľa zákaziek, viesť servisný plán, zabezpečiť primerané poistenie, vytvárať rezervu na opravy a plánovať náhradnú kapacitu prostredníctvom prenájmu alebo externého partnera.
Personálne kapacity	Vysoké	Malý počet zamestnancov zvyšuje citlivosť na absencie, zdravotné obmedzenia a výpadok kľúčových pracovných kapacít. Dôsledkom môže byť oneskorenie zákaziek, vyššie zaťaženie ostatných pracovníkov a obmedzenie rozsahu poskytovaných služieb.	Prispôsobovať pracovné úlohy zdravotným možnostiam zamestnancov, zabezpečiť zastupiteľnosť a krížové zaškolenie, mentoring, pravidelné BOZP, plánovanie kapacít podľa zákaziek a priebežné vyhľadávanie vhodných nových zamestnancov.
Nárast vstupov	Vysoké	Rast cien stavebného materiálu, pohonných látok, energií, externých služieb a mzdových nákladov môže znížiť maržu zákaziek, najmä pri vopred dohodnutých pevných cenách. Dôsledkom môže byť strata zo zákazky, oslabenie cash flow a obmedzenie zdrojov na mzdy, opravy techniky a ďalší rozvoj podniku.	Pred uzatvorením zákaziek vypracovať kalkuláciu všetkých priamych a nepriamych nákladov, pravidelne aktualizovať cenové ponuky dodávateľov a sledovať skutočnú maržu jednotlivých zákaziek. Pri dlhodobejších zmluvách dohodnúť mechanizmus úpravy ceny, ak to právny a zmluvný režim umožňuje, diverzifikovať dodávateľov a vytvárať primeranú cenovú a prevádzkovú rezervu.
Závislosť od rozpočtovej politiky obce	Vysoké	Obec Chlebnice je jediným spoločníkom a zároveň hlavným odberateľom služieb podniku. Obmedzenie rozpočtových výdavkov obce, zmena investičných priorít, oneskorené schválenie rozpočtu alebo neposkytnutie plánovaných zákaziek môže viesť k poklesu tržieb, nevyužitiu pracovných kapacít a ohrozeniu udržateľnosti pracovných miest a splácania záväzkov.	Zosúladiť ročný plán činnosti podniku so schváleným rozpočtom a investičným plánom obce, vopred plánovať predpokladaný rozsah zákaziek a pravidelne vyhodnocovať ich finančné krytie. Súčasne rozširovať okruh odberateľov o okolité obce a súkromné subjekty, udržiavať finančnú rezervu a pripravovať alternatívne scenáre prevádzky pri znížení objemu obecných zákaziek.

VÝHĽAD NA ĎALŠÍ ROK

Oblasť	Plán na rok 2026 a 2027	KPI	Riziko
PSV a zamestnanosť	V roku 2026 vytvoriť jedno nové pracovné miesto a podľa dostupnosti vhodného uchádzača ho prednostne obsadiť ZO/ZOZ. Stabilizovať existujúce pracovné miesta, prispôsobovať pracovné zaradenie zdravotným možnostiam zamestnancov a pokračovať v ich zaškoľovaní, hodnotení a rozvoji pracovných zručností. V roku 2027 ďalšie zvýšenie zamestnanosti podmieniť objemom zákaziek a ekonomickou udržateľnosťou.	7 zamestnancov v roku 2026; najmenej 3 ZO/ZOZ, cieľovo 4 ZO/ZOZ; podiel ZO/ZOZ najmenej 30 %, cieľovo nad 50 %; retencia najmenej 85 %; minimálne jedno odborné alebo praktické školenie ročne pre každého ZO/ZOZ.	Nedostatok vhodných uchádzačov, zdravotné obmedzenia a absencie, fluktuácia, nedostatočný objem práce na udržanie nového miesta.
Hospodárska činnosť	Stabilizovať komunálne, údržbové, stavebné, zemné a odpadové činnosti, zvyšovať využitie traktorbágra a rozšíriť ponuku služieb podľa potrieb obce a okolitých obcí. Postupne získavať zákazky aj od iných verejných a súkromných odberateľov a pri každej významnej zákazke sledovať jej nákladovosť a maržu.	Medziročný rast tržieb najmenej 10 %; kladná EBITDA a EBITDA marža najmenej 5 %; kladný výsledok hospodárenia najneskôr v roku 2027; najmenej dvaja noví odberatelia mimo Obce Chlebnice; podiel výnosov od iných odberateľov aspoň 5 % v roku 2026 a 10 % v roku 2027.	Závislosť od rozpočtu a zákaziek obce, rast cien materiálu, energií a externých služieb, nízky dopyt, tlak na ceny a nedostatočné využitie techniky.
Investície	Obstarávať len také stroje, príslušenstvo, pracovné náradie a ochranné vybavenie, ktoré preukázateľne zvýšia vlastnú kapacitu, bezpečnosť alebo hospodárnosť výkonov. Investície doplniť odbornými školeniami a získavaním potrebných oprávnení zamestnancov. Rozsah investícií v roku 2027 prispôsobiť vývoju zákaziek a schopnosti podniku financovať ich bez ohrozenia likvidity.	Schválený investičný plán a rozpočet; pri každej významnej investícii vyhodnotenie účelu, využitia a návratnosti; evidencia prevádzkového využitia techniky; počet vyškolených zamestnancov; investície realizované bez vzniku nepokrytých splatných záväzkov.	Nedostatok vlastných zdrojov, ďalšie zadlženie, oneskorené dodanie, nízke využitie majetku, servisné náklady a poruchy rozhodujúcej techniky.
Financovanie a likvidita	Financovať prevádzku prednostne z tržieb a dotácie využívať ako doplnkový nástroj podpory zamestnanosti, nie ako hlavný zdroj fungovania. Zaviesť pravidelný plán peňažných tokov, tvoriť finančnú rezervu a zabezpečovať včasnú úhradu miezd, odvodov, dodávateľov a splátok financovania.	Kladný prevádzkový cash flow; kladný čistý pracovný kapitál; bežná likvidita najmenej 1,20; žiadne záväzky po splatnosti voči zamestnancom, poisťovniam a správcovi dane; finančná rezerva minimálne na 2 mesiace miezd, odvodov a najbližších splátok.	Nízka prevádzková marža, oneskorené úhrady pohľadávok, vysoký objem záväzkov, neplánované opravy, výpadok zákaziek a obmedzenie dotačných schém a neskoré plnenie.
Governance a reporting	Obchodné vedenie spoločnosti bude naďalej zabezpečovať konateľ; Obec Chlebnice bude ako jediný spoločník vykonávať pôsobnosť valného zhromaždenia. Do 11. 9. 2026 zriadiť trojčlenný poradný výbor a zapojiť ho do hodnotenia PSV. Zaviesť pravidelné konzultácie so zamestnancami, mesačné sledovanie ukazovateľov PSV a evidovanie prijatých opatrení.	Poradný výbor zriadený v stanovenej lehote; najmenej 4 zasadnutia poradného výboru ročne; najmenej štyri konzultácie so zamestnancami ročne; mesačný výpočet podielu ZO/ZOZ; zápisnice, evidencia odporúčaní a každoročné vyhodnotenie ich plnenia.	Zmeny právnych predpisov, nesplnenie povinností RSP, neúplná dokumentácia, nedostatočné zapojenie zainteresovaných osôb a neoddelenie pôsobnosti spoločníka od obchodného vedenia.

Zhodnotenie finančnej kondície podniku

V rokoch 2026 a 2027 sa podnik zameria na stabilizáciu existujúcich pracovných miest, vytvorenie jedného nového pracovného miesta a udržanie podielu znevýhodnených a zraniteľných osôb bezpečne nad zákonným minimom. Hospodárske smerovanie bude založené na raste tržieb, zvyšovaní marže zákaziek, lepšom využívaní vlastnej techniky a postupnom rozširovaní okruhu odberateľov mimo Obce Chlebnice. Investície a ďalší rast zamestnanosti budú realizované len v rozsahu, ktorý neohrozí likviditu, splácanie záväzkov a dlhodobú ekonomickú udržateľnosť podniku.