



PODNIK
MEDZITRHU
PRÁCE

Výročná správa o činnosti a hospodárení neziskovej organizácie Podnik medzitrhu práce, n. o., r.s.p.

za rok 2025

vypracovaná v zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách
poskytujúcich všeobecne prospešné služby v znení neskorších predpisov



V Banskej Bystrici
jún 2026

Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45 738 700 DIČ: 20 23 53 94 85


Mgr. Milena Maková
riaditeľka



Šanca pre všetkých

0918 741 030
www.pmpbb.eu
podnikmpno@gmail.com

Podnik medzitrhu práce, n.o., r.s.p.
Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45738700, DIČ: 202359485

Obsah

- 1. Základné údaje o sociálnom podniku**
- 2. Orgány neziskovej organizácie a činnosť poradného výboru**
- 3. Ľudské zdroje a demografická štruktúra zamestnancov**
- 4. Zameranie sociálneho podniku, jeho aktivity a činnosti v teréne**
- 5. Projektová činnosť v roku 2025**
- 6. Prehľad o peňažných príjmoch, výdavkoch a štruktúre výnosov**
- 7. Stav a pohyb majetku a záväzkov**
- 8. Zhodnotenie základných údajov, obsiahnutých v účtovnej závierke sociálneho podniku**

Prílohy:

- 1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2025**
- 2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2025**

1. ZÁKLADNÉ ÚDAJE O SOCIÁLNO M PODNIKU

Identifikačné údaje

Názov: Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p.
Sídlo: Magurská 16, 974 11 Banská Bystrica
IČO: 45738700
DIČ: 2023539485
Dátum vzniku: 20.06.2012

Vznik podniku a jeho základné poslanie

Podnik medzitru práce, n.o., r.s.p. vznikol 29. mája 2012. Založilo ho Mesto Banská Bystrica na základe uznesenia Mestského zastupiteľstva č. 475/2012 a v súlade so zákonom č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách.

Hlavnou prioritou mesta bolo vytvoriť stabilný nástroj na podporu zamestnanosti. Primárnym cieľom organizácie je dočasne podporované zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb. Tento cieľ podnik naplňa poskytovaním služieb vo verejnom záujme priamo na území mesta Banská Bystrica.

V zmysle svojho štatútu poskytuje podnik všeobecne prospešné služby v týchto hlavných oblastiach:

- ✓ **Sociálna pomoc** a humanitárna starostlivosť.
- ✓ **Tvorba, rozvoj, ochrana** a obnova kultúrnych hodnôt.
- ✓ **Vzdelávanie** a výchova.
- ✓ **Tvorba a ochrana** životného prostredia.
- ✓ **Služby na podporu** regionálneho rozvoja a zamestnanosti.

Štatút registrovaného sociálneho podniku a strategická vízia

Významným míľnikom v histórii podniku bolo rozhodnutie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ktoré organizácii priznalo štatút registrovaného sociálneho podniku pod číslom 062/2020_RSP. Podnik funguje ako **integračný podnik a patrí medzi oficiálne subjekty sociálnej ekonomiky.**

Zatiaľ čo v predchádzajúcich rokoch bolo kľúčovou víziou podniku úspešné etablovanie a získanie tohto štatútu, v roku 2024 a 2025 sa strategické ciele posunuli k ďalšiemu rozvoju. Naša vízia sa sústredila najmä na:

- ✓ **Rozširovanie a skvalitňovanie** spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme.
- ✓ **Obnovu a modernizáciu** technického vybavenia, čo prispelo k vyššej efektivite a bezpečnosti práce.

2. ORGÁNY NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE A ČINNOSŤ PORADNÉHO VÝBORU

Orgány neziskovej organizácie k 31.12.2025

a) Správna rada

Mgr. Zuzana Detková – predsedníčka (od 24.08.2022)

Ing. Mária Filipová – člen

Ing. Renáta Hláčiková – člen

Milan Smädo – člen

PhDr. Lýdia Vajčíková – člen (od 28.03.2025; nahradila Mgr. Zuzanu Bartkovičovou, ktorá pôsobila ako člen do 28.03.2025)

b) Riaditeľ

Mgr. Milena Maková – riaditeľka neziskovej organizácie

c) Dozorná rada

Ing. Martina Hrubjaková – predsedníčka (od 01.11.2023)

Ing. Michal Škantár – člen

Ing. Michal Žubor – člen (od 01.11.2023)

d) Poradný výbor

Ivana Janušeková – predsedníčka

Lucia Babiaková – člen

Zlatko Vörös – člen

Činnosť poradného výboru podniku v roku 2025

Dôležitou súčasťou transparentného riadenia a kontroly plnenia cieľov podniku je činnosť Poradného výboru registrovanej sociálnej ekonomiky. V priebehu roka 2025 výbor zasadal **celkovo štyrikrát**, pričom stretnutia sa realizovali v pravidelných trojmesačných intervaloch.

Predmetom jednotlivých zasadnutí bolo strategické a prevádzkové prerokovanie nasledujúcich kľúčových bodov:

- **Hodnotenie činnosti a cieľov:** Priebežné hodnotenie celkovej činnosti sociálneho podniku a plnenia jeho stanoveného sociálneho cieľa.
- **Pracovné podmienky a organizácia:** Komplexné prerokovanie pracovných podmienok zamestnancov a optimalizácie organizácie práce.
- **Sociálny vplyv:** Podrobné zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu v regióne.
- **Rozvoj služieb:** Prerokovanie nových možností a návrhov na rozšírenie poskytovania služieb v komunálnej oblasti.
- **Hospodárenie s výsledkom:** Prerokovanie a schvaľovanie efektívneho využitia dosiahnutého zisku v súlade s poslaním podniku.

3. ĽUDSKÉ ZDROJE A DEMOGRAFICKÁ ŠTRUKTÚRA ZAMESTNANCOV

K 31. decembru 2025 zamestnával podnik **spolu 36 zamestnancov**. V porovnaní s koncom roka 2024 ide o mierny pokles o jednu osobu. Z hľadiska sociálnej integrácie a štruktúry zamestnaných osôb podnik evidoval k tomuto dátumu nasledujúce ukazovatele:

- ✓ **Zdravotné znevýhodnenie:** V podniku pracovalo 11 osôb so zdravotným znevýhodnením. Z tohto počtu malo 10 zamestnancov priznaný invalidný dôchodok a 1 osoba mala dlhodobu nepriaznivý zdravotný stav.
- ✓ **Ďalšie formy znevýhodnenia:** Celkovo 14 osôb patrilo medzi znevýhodnené z hľadiska veku, dosiahnutého vzdelania, statusu uchádzača o zamestnanie (UoZ) alebo príslušnosti k národnostnej menšine.
- ✓ **Národnostné menšiny:** Významný podiel na celkovej zamestnanosti tvorilo 18 Rómov, čo predstavuje presne 50 % z celkového počtu pracovníkov.

- ✓ **Rodová štruktúra:** Z celkového počtu 36 zamestnancov tvorili muži 22 osôb a ženy 14 osôb. Podiel žien na celkovom počte zamestnancov tak dosiahol 38,89 %.

Prehľad zamestnancov k 31.12.2025

počet zamestnancov k 31.12.25 na PZ		zamestnanci bez znevýhodnenia	znevýhodnení zamestnanci								zdravotne znevýhodnení	
			spolu	typy znevýhodnení							1.	2.
				1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.		
spolu	36	22	14				3				10	1
z toho												
muži	22	12	10				3				7	0
ženy	14	10	4								3	1

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda:

Znevýhodnená osoba:

1. mladšia ako 26 rokov veku
2. staršia ako 50 rokov veku
3. je vedená v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 12 po sebe nasledujúcich mesiacov
4. dosiahla vzdelanie nižšie ako stredné odborné vzdelanie podľa osobitného predpisu
5. žije ako osamelá plnoletá osoba s jednou alebo viacerými osobami odkázanými na jej starostlivosť
6. patrí k národnostnej menšine
7. má trvalý pobyt v najmenej rozvinutom okrese

Osoba so zdravotným postihnutím:

1. uznaná za invalidnú
2. nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobé zdravotné postihnutie znižujúce jej telesné, duševné a zmyslové schopnosti

Vytváranie a udržiavanie pracovných miest

V priebehu roka 2025 náš podnik dynamicky rozvíjal svoje personálne kapacity a vytvoril až 22 nových pracovných miest. Nábor nových zamestnancov sme realizovali výhradne z radov uchádzačov o zamestnanie (UoZ).

Z hľadiska demografického zloženia a diverzity novovytvorených pozícií sme zaznamenali tieto ukazovatele:

- ✓ **Národnostná štruktúra:** Z 22 prijatých zamestnancov bolo 18 osôb rómskej národnosti a 4 osoby boli z majority.
- ✓ **Rodové zastúpenie:** Nové pracovné miesta obsadili v prevažnej miere muži (19 osôb), pričom ženy obsadili 3 miesta.
- ✓ K 31. decembru 2025 sa podniku podarilo úspešne udržať 11 pracovných miest. K úbytku zamestnancov dochádzalo najčastejšie v priebehu skúšobnej doby, kedy bol pracovný pomer predčasne ukončený u 8 osôb.

Miesto výkonu práce a zázemie podniku

Výkon pracovných činností bol organizovaný podľa charakteru pracovných pozícií:

- ✓ **Terénni pracovníci:** Pomocní pracovníci a majstri vykonávali pomocné a odborné služby flexibilne na celom území mesta Banská Bystrica.
- ✓ **Administratívne zázemie:** Ostatní zamestnanci podniku mali svoje pracovisko v sídle organizácie. Ide o prenajaté priestory v budove bývalej základnej školy v mestskej časti Sásová na Magurskej ulici č. 16.

Uplatňovanie princípu rovnosti mužov a žien

Poskytovanie intervencií na podporu začleňovania zamestnancov na trh práce prebiehalo v plnom súlade s horizontálnym princípom rovnosti mužov a žien. Náš podnik svojimi aktivitami, zvolenými metódami a postupmi aktívne predchádzal akejkol'vek diskriminácii na základe pohlavia. V praxi sme dôsledne zohľadňovali princíp rovnakých príležitostí tak, aby nedochádzalo k znevýhodňovaniu žiadnej skupiny osôb.

Prehľad znevýhodnených zamestnancov prijatých do sociálneho podniku v roku 2025

obdobie prijatia do zamestnania	znevýhodnení zamestnanci								zdravotne znevýhodnení		
	spolu	typy znevýhodnení								1.	2.
		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.			
I.Q 2025											
II.Q 2025	10				7				3		
III.Q 2025											
IV.Q 2025	1				1						
Celkom:	11				8				3		

Zdroj: vlastné spracovanie

Legenda platí ako pri predchádzajúcej tabuľke

4. ZAMERANIE SOCIÁLNEHO PODNIKU, JEHO AKTIVITY A ČINNOSTI V TERÉNE

Centrum praktického výcviku a rozvoj zručností

Dôležitým pilierom systematickej práce s ľudskými zdrojmi je zriadené **Centrum praktického výcviku**. Zamestnanci z radov marginalizovaných rómskych skupín, zdravotne postihnutých, znevýhodnených či zraniteľných osôb tu pod odborným dohľadom mentorov a pracovných asistentov rozvíjali svoje zručnosti.

Cieľom všetkých poskytovaných služieb bolo predovšetkým obnovovať stabilné pracovné návyky, získavať teoretické vedomosti a učiť sa pracovať s modernou technikou a technológiami pre uľahčenie prechodu na otvorený trh práce.



Prehľad vykonávaných služieb v teréne

Nadobudnuté skúsenosti boli následne uplatnené pri výkone spoločensky prospešných služieb vo verejnom záujme najmä v nasledujúcich oblastiach:

- **Revitalizácia a komplexná údržba verejnej zelene:** Pravidelné kosenie trávnatých porastov, výrez nežiaducich či náletových krovín a odborné vypilľovanie drevín v okolí bytovej, školskej a kultúrnej infraštruktúry, cintorínov, rýchlostných komunikácií na území mesta Banská Bystrica.



- **Údržba mestskej infraštruktúry a spevnených plôch:** Kladenie a výmena poškodenej zámkovej dlažby priamo na Námestí SNP a v celom centre mesta, ako aj pravidelná oprava, čistenie a ochranné natieranie dopravných zariadení (zábradlí) na území celej Banskej Bystrice.
- **Čistenie a údržba mestských hygienických zariadení:** Každodenný výkon komplexných upratovacích a dezinfekčných prác v priestoroch verejných toaliet nachádzajúcich sa na Námestí SNP a na Štadlerovom nábřeží. Služby boli poskytované v nepretržitom režime 7 dní v týždni.
- **Manuálne čistenie a letná údržba oddychových zón:** Pravidelné ručné čistenie, letná údržba a odstraňovanie nečistôt z frekventovanej verejnej plochy korčuliarskej dráhy, ktorá sa nachádza v areáli pod Pamätníkom SNP.
- **Zimná údržba verejných a vyhradených priestranstiev:** Ručné a strojné odpratávanie snehovej pokrývky, rozbíjanie nebezpečnej ľadovej vrstvy a preventívny či havarijný posyp technickou soľou na mestských chodníkoch, schodoch a plochách v bezprostrednom okolí Mestského úradu, bytových domov a v areáloch ďalších zmluvných organizácií.



Prehľad hlavných obchodných partnerov a odberateľov

- **Mesto Banská Bystrica:** Plnenie na základe Zmluvy o spolupráci s Oddelením údržby miestnych komunikácií a inžinierskych sietí MsÚ (letná údržba, prevádzka verejných toaliet, stavebné práce).
- **ZAaRES Banská Bystrica:** Starostlivosť o verejnú zeleň, kosenie a hrabanie porastov.
- **Sektor správy infraštruktúry a ciest:** Slovenská správa ciest – GR, Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., EUROVIA SK, a.s. (spolupráca prebiehala v porovnaní s minulými rokmi v zníženej forme).
- **Ostatní významní partneri:** Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Ľupča, Židovská náboženská obec Banská Bystrica.
- **Zimná údržba:** Zabezpečovanie schodnosti a posypu pre spoločnosti **REALBYT, s.r.o.**, **TSC Cleaning, s.r.o.**, **MISERICORDIA n. o.** a **Židovská náboženská obec Banská Bystrica**

Základné sociálne poradenstvo, sociálna práca a integrácia

V roku 2025 bolo kľúčovým zámerom podniku poskytovanie základného sociálneho poradenstva v zmysle zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách. Tento zámer sme napĺňali prostredníctvom cielenej individuálnej a skupinovej sociálnej práce priamo so zamestnancami podniku.

Odborná sociálna pomoc bola zameraná najmä na:

- **Elimináciu negatívnych javov:** Riešenie problémov v oblasti sebadisciplíny, zhoršenej sociálnej interakcie a prekonávanie patologického správania.
- **Stabilizáciu životnej situácie:** Cielená podpora zameraná na posilňovanie odolnosti zamestnancov voči dlhovej pasci, zvládanie exekučných konaní a preventívne pôsobenie proti fenoménu neplatičstva, predovšetkým voči inštitúciám verejnej správy.

Humanitárna pomoc v roku 2025

V rámci humanitárnej starostlivosti podnik počas celého roka 2025 pokračoval v bezplatnom získavaní a distribúcii základných potrieb pre nízkopríjmových obyvateľov. Táto pomoc bola orientovaná na detské i dospelé oblečenie, obuv, školské potreby, knihy a hračky.

Podpora bola poskytovaná nielen občanom Banskej Bystrice, ale aj obyvateľom iných samospráv. Vzhľadom na priestorové limity (podnik sídli v budove bývalej základnej školy a nedisponuje inými skladovými priestormi) bola pomoc realizovaná v maximálnom možnom rozsahu, aký dovoľovali aktuálne kapacity podniku. Na efektívnom prerozdelení týchto komodít sme úzko spolupracovali s partnermi:

Úrad splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity (Oddelenie regionálnej koordinácie),
Občianske združenie Cesta von, Zvolen Unionka

5. PROJEKTOVÁ ČINNOSŤ V ROKU 2025

V roku 2025 náš podnik úspešne pokračoval v realizácii dvoch strategických projektov financovaných prostredníctvom nenávratných finančných príspevkov (NFP) od Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR. Oba projekty sú zabezpečené so 100% financovaním.

Projekt 1: „Podpora sociálnej integrácie osôb ohrozených chudobou alebo sociálnym vylúčením“

Cieľ: Znižovanie prejavov chudoby v okrese Banská Bystrica. Projekt poskytuje komplexnú sociálnu podporu v oblasti bývania, zamestnanosti a sociálnej pomoci ľuďom v nepriaznivej životnej situácii. Súčasne vytvára podmienky pre zavádzanie moderných prístupov zameraných na bývanie (*housing-led prístupov*).

Rozpočet a trvanie: Finančná podpora dosahuje **301 000 €** s dĺžkou realizácie 3 roky (od 10/2024 do 09/2027).

Kapacita projektu: Pomoc je určená pre **45 vybraných osôb**, ktoré spĺňajú špecifické podmienky výzvy.

Projekt 2: „Zlepšenie prístupu k zamestnaniu pre neaktívne osoby a mladých ľudí v okrese Banská Bystrica“

Cieľ: Priblížiť k trhu práce mladých ľudí a neaktívne osoby, ktoré nie sú zamestnané ani registrované na úrade práce. Projekt funguje prostredníctvom intervenčných aktivít priamo v teréne a poskytuje komplexné, individualizované poradenstvo na podporu lokálnej zamestnanosti.

Rozpočet a trvanie: Finančná podpora predstavuje **247 000 €** s dĺžkou realizácie 2 roky (od 12/2024 do 11/2026).

Kapacita projektu: Do aktivít je zapojených **70 vybraných osôb**, ktoré spĺňajú stanovené kritériá.

Dosahovanie pozitívneho sociálneho vplyvu

Pozitívny sociálny vplyv dosahuje naša nezisková organizácia ako registrovaný sociálny podnik prostredníctvom cieleného zamestnávania marginalizovaných skupín obyvateľstva, zdravotne postihnutých, znevýhodnených a zraniteľných osôb. Celkové začlenenie týchto ľudí do pracovného procesu a ich adaptácia v kolektíve priamo prispieva k ich návratu do plnohodnotného spoločenského života.

Zamestnávaním osôb z týchto cieľových skupín sme dosiahli tri kľúčové výsledky:

- ✓ **Rozvoj zručností:** Úspešné osvojenie stabilných pracovných návykov a rozvíjanie osobnostných predpokladov zamestnancov.
- ✓ **Sociálna integrácia:** Vytvorenie podporného pracovného kolektívu, integrácia do pracovných činností a následné prirodzené začlenenie do spoločnosti.
- ✓ **Odstránenie exklúzie:** Účinné odbúravanie sociálneho vylúčenia osôb z okraja spoločnosti a ich prepojenie s reálnym každodenným životom.

6. PREHLAD O PEŇAŽNÝCH PRÍJMOCH, VÝDAVKOCH A ŠTRUKTÚRE VÝNOSOV

Finančný stav na začiatku a na konci roka

✓ Počiatočný stav finančných prostriedkov k 01.01.2025:

Bankový účet: **350 450,52 €**

Pokladňa: **82,38 €**

Ceniny: **4 264,89 €**

✓ Konečný stav peňažných prostriedkov k 31.12.2025:

Bankový účet: **249 135,69 €**

Pokladňa a ceniny: **2 763,77 €**

Štruktúra celkových výnosov

Podnik dosiahol v roku 2025 celkové výnosy vo výške **786 203,68 €**. Tieto výnosy mali dva hlavné zdroje:

- ✓ **Príjmy z dotácií a príspevkov:** Spolu **442 621,82 €** z toho:
 - Príspevok od Mesta Banská Bystrica na vedenie a prevádzku neziskovej organizácie v zmysle uzatvorenej zmluvy vo výške **30 000,00 €**
 - Vyrovnávacie príspevky z úradu práce na podporu sociálnych integračných podnikov podľa § 19b zákona č. 5/2004 Z. z.. Podnik predložil úradu práce žiadosť o platbu na refundáciu projektových nákladov v celkovom objeme **209 587,68 €**. Stav doteraz nerefundovaných žiadostí o platbu k 31.12.2025 predstavoval **27 244,04 €**.
 - Finančná podpora od Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR na implementáciu projektov. V závere roka 2025 podnik požiadal o poskytnutie zálohových platieb na projekty v sume **160 000,00 €**.
- ✓ **Tržby z predaja služieb:** Spolu **338 649,57 €** za výkon všeobecne prospešných služieb podľa sezónnych aktivít

Letná údržba, upratovacie a stavebné práce:

- o Príspevková organizácia **ZAaRES**: Údržba verejnej zelene, kosenie a hrabanie.
- o **Mesto Banská Bystrica**: Letná údržba, prevádzkovanie verejných toaliet a stavebné práce na základe Zmluvy o spolupráci.
- o **Ďalší významní klienti** v oblasti údržby zelene: Banskobystrická regionálna správa ciest, a.s., Slovenská správa ciest, EUROVIA SK, a.s., Múzeum Slovenského národného povstania, Obec Slovenská Ľupča a Židovská náboženská obec Banská Bystrica.

Zimná údržba:

- o Odhrňanie snehu, rozbíjanie ľadu a posyp soľou na prímestských chodníkoch, schodoch a v areáloch.
- o Hlavní odberatelia služieb: **REALBYT, s.r.o.**, **TSC Cleaning, s.r.o.** a ďalší partneri.

Analýza hlavných nákladov a výdavkov

- ✓ **Mzdové prostriedky a odvody:** Tvorili najvyššiu nákladovú položku podniku.
 - o Hrubé mzdy zamestnancov vrátane dane zo závislej činnosti: **509 964,46 €**
 - o Odvody zamestnávateľa do Sociálnej a zdravotných poisťovní: **175 425,05 €**
- ✓ **Prevádzkové výdavky:**
 - o Spotreba materiálu (spotrebný materiál, OOPP, pracovné náradie): **27 581,77 €**
 - o Ostatné služby (vstupné lekárske prehliadky, zákonné poistenie a pod.): **21 971,74 €**
 - o Spotreba energie: **7 014,63 €**

7. STAV A POHYB MAJETKU A ZÁVÄZKOV NEZISKOVEJ ORGANIZÁCIE

Sídlo a materiálo-technické zabezpečenie

Nezisková organizácia sídli v prenajatých priestoroch bývalej základnej školy na Magurskej ulici č. 16 v Banskej Bystrici. Na zabezpečenie bežného chodu administratívy má organizácia bezodplatne v užívaní kancelársky nábytok a potrebný softvér.

Pohyb majetku v priebehu roka 2025

Za účelom skvalitnenia poskytovaných služieb v oblasti údržby verejných priestranstiev, cestných komunikácií a zefektívnenia administratívy investoval podnik v roku 2025 vlastné finančné prostriedky do obnovy technického vybavenia.

✓ Prírastky majetku (nákup):

- o **Záhradná a komunálna technika:** 2 ks profesionálnych krovínorezov a 1 ks záhradného traktora značky Š STARJET.
- o **Dopravné prostriedky:** Ojazdené osobné motorové vozidlo značky Citroen Jumpy X (zakúpené vo februári 2025).
- o **Informačno-komunikačné technológie (IKT):** 1 ks notebooku značky Fujitsu a 3 ks mobilných telefónov (obstarané na splátky od mobilného operátora).

✓ Úbytky majetku (vyradenie):

- o Z dôvodu vysokého opotrebovania a nefunkčnosti boli z majetku vyradené 4 ks krovínorezov, 4 ks nabíjačiek na adaptéry, 1 ks motorovej kosačky a ojazdené nákladné motorové vozidlo Citroen (zakúpené v roku 2019).

K 31.12.2025 organizácia vlastnila drobný dlhodobý majetok v celkovom objeme **13 751,27 €** a dopravné prostriedky v hodnote **10 465,98 €**.

Prehľad záväzkov k 31.12.2025

✓ **Krátkodobé záväzky: 60 490,70 €**

✓ **Dlhodobé záväzky: 10 465,98 €**

Podrobné informácie o štruktúre, druhu a presnej výške záväzkov sú súčasťou riadnej Účtovnej závierky za rok 2025, ktorá tvorí prílohu tejto výročnej správy.

Výsledky hospodárenia v roku 2025

Nezisková organizácia vykonávala svoju činnosť nepretržite počas celého roka. Účtovníctvo bolo vedené v súlade so zákonom NR SR č. 431/1992 Zb. o účtovníctve a príslušnými opatreniami Ministerstva financií SR pre neziskový sektor.

✓ Podnikateľská (zdaňovaná) činnosť:

- o Výnosy z podnikateľskej činnosti: 8 959,46 €
- o Náklady na podnikateľskú činnosť: 8 359,64 €
- o Výsledok hospodárenia (zisk) pred zdanením: **599,82 €**

✓ Celkový výsledok hospodárenia:

- o Výsledok hospodárenia po zdanení za účtovnú jednotku ako celok (vrátane hlavnej nezdaňovanej činnosti) predstavoval sumu -24 653,80 €.

Účtovná závierka a audit

Ročná účtovná závierka k 31.12.2025 bola zostavená dňa 30.06.2026. Pozostáva zo súvahy, výkazu ziskov a strát a poznámok a je k tejto správe priložená ako **Príloha č. 1**.

V zmysle zákona NR SR č. 213/1997 Z. z. o neziskových organizáciách bude táto ročná účtovná závierka overená nezávislým audítorom. Správa audítora s jeho oficiálnym výrokom bude vyhotovená do konca roka 2026 a následne bude k výročnej správe priložená ako **Príloha č. 2**.

8. ZHODNOTENIE ZÁKLADNÝCH ÚDAJOV, OBSIAHNUTÝCH V ÚČTOVNEJ ZÁVIERKE

Majetková štruktúra (Strana aktív)

K 31.12.2025 disponovala organizácia majetkom v nasledujúcom zložení:

- ✓ **Neobežný majetok: Spolu 30 334,95 €**
 - o Drobný dlhodobý majetok: 13 751,27 €
 - o Dopravné prostriedky: 9 803,87 €
- ✓ **Obežný majetok: Spolu 29 4574,95 €**
 - o Zostatok na bežných bankových účtoch: 249 135,69 €
 - o Zostatok v pokladni a ceniny: 2 763,77 €
 - o Pohľadávky z obchodného styku: 13 3374,72 €
 - o Pohľadávky voči štátnemu rozpočtu (ÚPSVaR Banská Bystrica za očakávané refundácie nákladov národných projektov): 27 244,04 €

Štruktúra zdrojov a záväzkov (Strana pasív)

Finančné krytie a záväzky organizácie k 31.12.2025 tvorili tieto položky:

- ✓ **Vlastné imanie a fondy:**
 - o Základné imanie: 28 652,55 € (zostalo v priebehu roka 2025 bez zmeny)
 - o Fondy tvorené zo zisku: 63 986,24 € (presun zisku z predchádzajúcich rokov)
- ✓ **Krátkodobé záväzky: Spolu 60 490,70 €**
 - o Nevyrovnané záväzky voči zamestnancom (mzdy): 30 557,14 €
 - o Záväzky voči Sociálnej poisťovni a zdravotným poisťovniam: 19 419,75 €
 - o Záväzky voči Daňovému úradu: 4 850,61 €
- ✓ **Rezervy: Spolu 13 860,47 € (určené na krytie nevyčerpaných dovolení vrátane príslušných odvodov na sociálne a zdravotné poistenie)**

Významné udalosti po súvahovom dni

Odo dňa, ku ktorému bola zostavená účtovná závierka (31.12.2025), až do dňa vypracovania tejto výročnej správy (30.06.2026) nenastali v Podniku medzitrhu práce, n.o., r.s.p. žiadne významné udalosti, ktoré by ovplyvnili vykazované údaje alebo finančnú situáciu organizácie.

Prílohy:

1. Účtovná závierka PMP, n.o., r.s.p. za rok 2025
2. Správa nezávislého audítora o overení Účtovnej závierky PMP, n.o., r.s.p. za rok 2025